

Jaarverslag 2006-2007

Verder reiken



 **ERNST & YOUNG**

Quality In Everything We Do

Our Values Statement

Who We Are and What We Stand For

People who demonstrate integrity, respect and teaming.

People with energy, enthusiasm, and the courage to lead.

People who build relationships based on doing the right thing.

Inhoudsopgave

03	Profiel
04	Financiële kengetallen
06	Personele kengetallen
10	Woord vooraf
20	Organisatie en bestuur
24	Verslag van de Raad van Bestuur
48	Organisatieoverzichten
53	Jaarrekening 2006-2007
77	Overige gegevens
84	Geschiedenis
85	Bijlage: Samengevoegde jaarcijfers 2006-2007 van Ernst & Young en Holland Van Gijzen Advocaten en Notarissen
90	Colofon

Jaarverslag 2006-2007



Ernst & Young Nederland maakt deel uit van de wereldwijde Ernst & Young-organisatie waarin zo'n 140.000 medewerkers werkzaam zijn, die opereren vanuit zeven areas. Dit biedt cliënten het beste van twee werelden: enerzijds de lokale betrokkenheid en persoonlijke aandacht en anderzijds de deskundigheid en schaalvoordelen van een internationale organisatie. De samenwerking biedt kansen tot uitwisseling van mensen en expertise, tot ingangen in nieuwe markten en tot kostenvoordelen bij inkoop en bij opleidingsprogramma's.

Nederland is onderdeel van de Central Europe Area. De area omvat 21 Ernst & Young-lidfirma's, van Nederland in het westen tot de Russische Federatie in het oosten.

In Nederland is Ernst & Young de zakelijke aanduiding voor de samenwerkende maatschappen Ernst & Young Accountants en Ernst & Young Belastingadviseurs. Daarnaast maakt ook Ernst & Young Transaction Advisory Services BV deel uit van onze organisatie. Juridische dienstverlening wordt verzorgd door de maatschap Holland Van Gijzen Advocaten en Notarissen, die een strategische alliantie heeft met Ernst & Young Belastingadviseurs.

In het verlengde van deze vier kerndiensten behoren tot Ernst & Young ook Ernst & Young Actuarissen BV, Ernst & Young Security & Integrity Services BV, Ernst & Young Treasury & Financial Risk Management BV, Dosis BV en Regioplan Beleidsonderzoek BV.

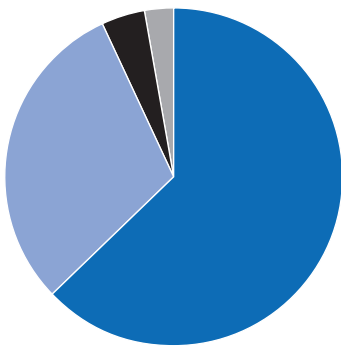
Ernst & Young opereert in Nederland vanuit een breed kantorennetwerk. Ernst & Young heeft in Nederland een historie die teruggaat tot 1883 en is daarmee de oudste firma in zijn branche.

3 augustus – Massaal hebben ondernemingen de aanbeveling van de commissie-Frijns opgevolgd door een 'in control'-verklaring in hun jaarverslagen op te nemen. Maar een aantal kwesties verdient nadere aandacht, zoals de bestudering van de momenteel beschikbare jaarverslagen over 2005 duidelijk maakt. Dat stellen Maurice van der Sanden, Bart van Beurden en Auke de Bos in een artikel in Het Financieel Dagblad.

FINANCIËLE KENGETALLEN

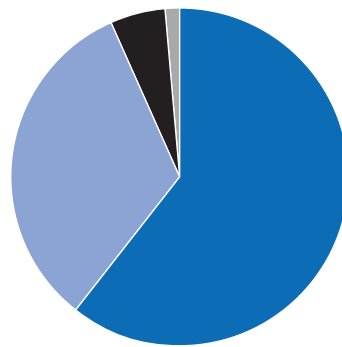
(in duizenden euro's)	2006-2007	2005-2006	2004-2005	2003-2004
Omzet	672.238	642.453	606.536	595.387
Groei van de omzet t.o.v. vorig jaar	4,6%	5,9%	1,9%	0,2%
Gemiddelde bezetting (in fte)	4.340	4.202	4.101	4.323
Nettoresultaat	160.997	148.265	153.432	138.702
Omzet per service line				
Assurance en adviesdiensten	422.428	398.272	375.705	358.007
Belastingadviesdiensten	203.945	197.636	193.007	198.696
Transaction Advisory Services	27.256	26.045	20.875	19.050
Overige adviesdiensten	18.609	20.500	16.949	19.634
Totaal	672.238	642.453	606.536	595.387
Nettoresultaat per service line				
Assurance en adviesdiensten	97.835	93.363	93.322	79.139
Belastingadviesdiensten	52.605	43.892	46.197	52.783
Transaction Advisory Services	8.401	8.544	6.983	5.089
Overige adviesdiensten	2.156	2.466	6.930	1.691
Totaal	160.997	148.265	153.432	138.702
Omzet per medewerker	155	153	148	138
Financiering				
Totaal financiering door maatschapsleden (kapitaal, leningen, rekening-courant)	237.960	243.150	230.152	251.623
Financiering door maatschapsleden in % van balanstotaal	50,0	61,5	59,8	63,8
Debiteuren en onderhanden werk in % van de omzet	19,0	27,7	27,1	27,0

Omzet per service line 2006-2007



figuur 1

Nettoresultaat per service line 2006-2007

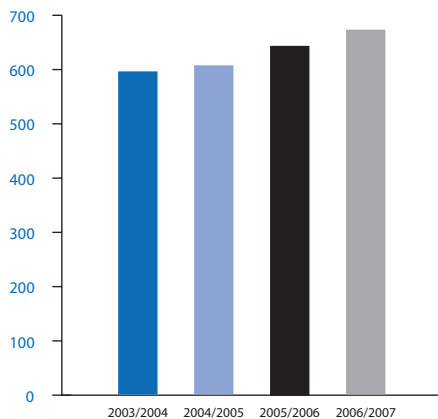


figuur 2

Legenda figuur 1 en 2

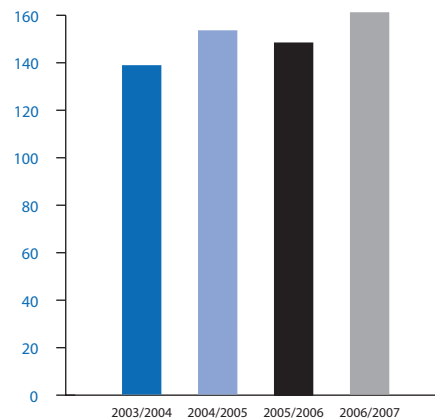
- Assurance en adviesdiensten
- Belastingadviesdiensten
- Transaction Advisory Services
- Overige adviesdiensten

Omzet



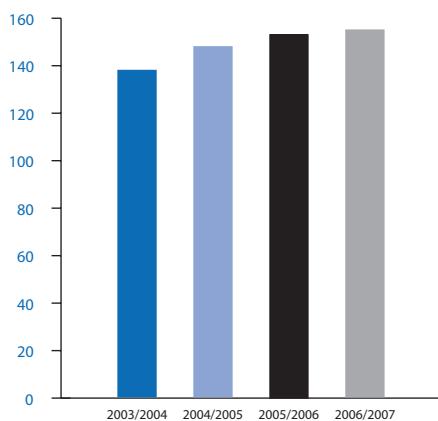
figuur 3

Nettoresultaat



figuur 4

Omzet per medewerker



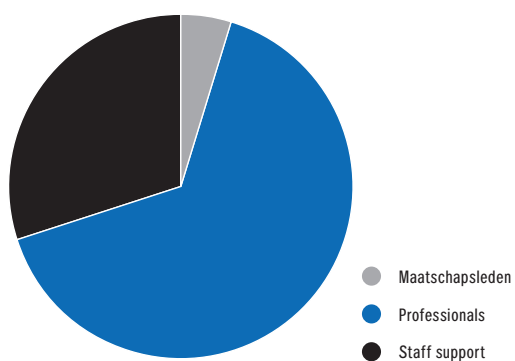
figuur 5

	2006-2007	2005-2006	2004-2005	2003-2004
Bezetting ⁽¹⁾				
Maatschapsleden	227	226	236	252
Professionals	3.007	3.062	2.910	3.114
Staff support	1.383	1.250	1.149	1.168
Totale bezetting	4.617	4.538	4.295	4.534
Opleidingskosten per medewerker (euro)	10.892	9.981	9.457	8.653
Opleidingskosten in % van de loonsom ⁽²⁾	26,4	24,7	24,0	22,3
Ziekteverzuim (%)	3,7	2,8	3,1	3,7
Verloop personeelsbestand (%)				
Instroom	18,7	22,4	16,1	12,8
Uitstroom	17,5	16,7	19,7	19,3
Bezetting naar mannen en vrouwen				
Aantal mannen	2.566	2.565	2.468	2.653
Aantal vrouwen	2.051	1.973	1.827	1.881
Bezetting vrouwen in % van totale bezetting	44,3	43,5	42,5	41,5
Gemiddelde leeftijd	34,5	34,2	34,5	34,4
Leeftijdsopbouw (%)				
< 30	42,4	40,9	38,5	38,6
30 - 39	32,5	33,4	35,8	36,1
40 - 49	15,0	15,5	15,3	15,3
50 - 65	10,1	10,2	10,4	10,0

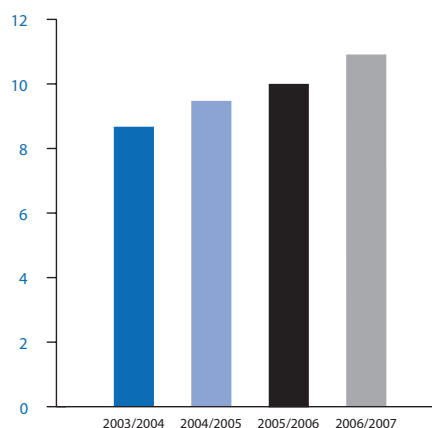
(1) Head count per 30 juni.

(2) Loonsom exclusief variabele beloning.

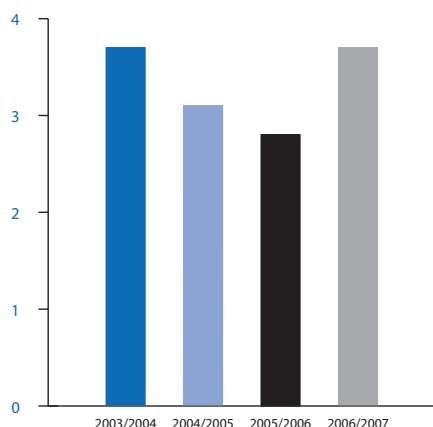
Bezetting 2006-2007



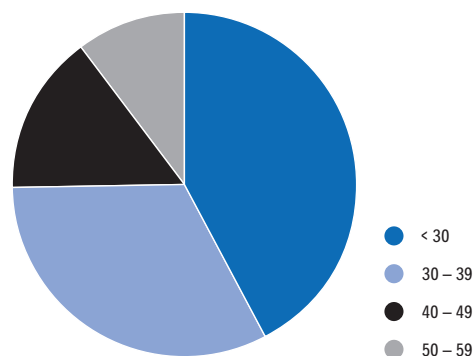
Opleidingskosten per fte



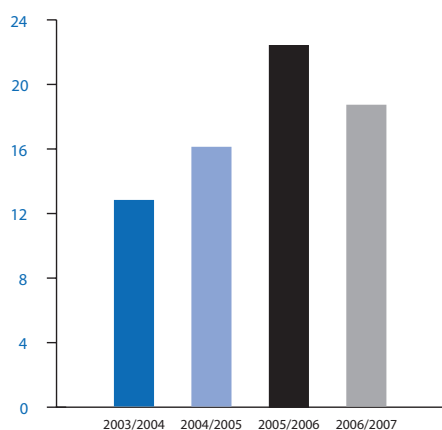
Ziekteverzuim



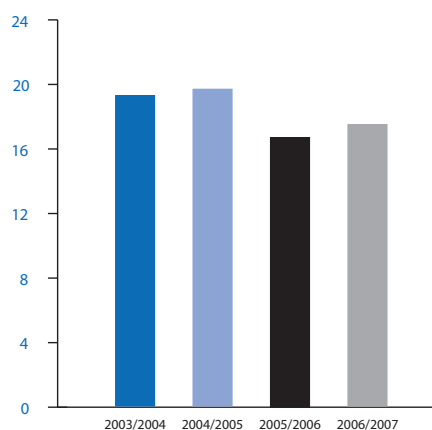
Leeftijdsopbouw (%) 2006-2007



Instroom personeel



Uitstroom personeel





Liset Keursten – Senior Manager



‘Verder reiken betekent voor mij uit je cirkel stappen. Sinds een aantal jaren werk ik bij Ernst & Young als senior manager bij Human Capital. Hoogspecialistisch werk, dat heel belangrijk is voor onze cliënten. Voor mijn enthousiasme en betrokkenheid is het goed om af en toe afstand te nemen. Voor mij was dit het moment. Ik wilde iets gaan doen dat blijvend impact had. Voor mezelf, maar ook voor de wereld om me heen. Voor mij gold ook dat het met fysieke inspanning gepaard moest gaan. Dat dwingt je de dingen in perspectief te zien.

‘Wat het me op gaat leveren? Een beter perspectief en een grotere wereld!’

Na de Amstel Gold Race van 2006 had ik een folder over *Paris-Dakar by Bike* in mijn handen gedrukt gekregen. Ik had hem gelezen, weggegooid en nooit meer aan gedacht. Een jaar later werd ik ’s ochtends wakker en wist ik het: “ik ga *Parijs-Dakar* fietsen!” 7.200 kilometer door Frankrijk, Spanje, Marokko, Mauritanië en Senegal. In 59 etappes, in 70 dagen. Het was een besluit dat ik op gevoel nam. Pas daarna ben ik het rationeel gaan onderbouwen.

Wat mij trekt is niet alleen de fysieke en mentale uitdaging, maar ook het ontdekken van een grotere wereld. Ik wil deze reis niet uitsluitend voor mijzelf ondernemen maar ook voor mensen die in minder fortuinlijke omstandigheden zijn geboren. Ik ga een bedrag bij elkaar fietsen voor SOS Kinderdorpen en Right To Play. SOS Kinderdorpen heeft een dorp in Dakar dat ik ga bezoeken. En rijden voor Right To Play spreekt me enorm aan. Net als zij geloof ik in de positieve werking van sport voor kinderen. Ik vind het geweldig dat Ernst & Young mijn initiatief ondersteunt. Door deze reis zal ik ervaren hoe fortuinlijk ik ben, en ga ik me nog meer realiseren wat ik heb, en wat anderen niet hebben. En natuurlijk ga ik ook volop genieten van deze prachtige fietstocht.’

Het gaat goed met Ernst & Young. De economie draait op volle toeren. Ze biedt ons volop ruimte om onze specialistische dienstverlening aan onze cliënten tot volle tevredenheid en met de hoogste kwaliteit uit te voeren. Onze mensen zijn hard aan het werk, met veel plezier. Maar de veranderingen in de samenleving voltrekken zich in een razend tempo, ook binnen ons vakgebied. Omdat we er middenin zitten, hebben we ze niet altijd ten volle in de gaten. Ontwikkelingen dwingen ons te anticiperen, te reageren en in actie te komen. Juist de dynamiek van vandaag vraagt ons om verder te kijken en om verder te reiken.

Verder reiken heeft alles te maken met duurzaamheid. Het is verder kijken dan het kortetermijndenken en maximalisatie van winst. Steeds meer is de vraag: wat is de werkelijke waarde van onze bijdrage aan het maatschappelijk verkeer? Natuurlijk begint dat bij het zijn van een betrouwbare dienstverlener met een vanzelfsprekende prijs-kwaliteitverhouding en het zijn van een uitstekend werkgever. Onze omgeving mag en moet het beste van ons verwachten en doet dat ook. Verder reiken is excelleren op alle gebieden, en daar volop van genieten. Alles wat je doet telt op, en dat wordt ook van ons geëist. Maar met beide benen in de maatschappij staan betekent meer dan excelleren. Het houdt ook in dat je voortdurend bewust bent van je maatschappelijke positie en dat je een brede interesse toont in alles wat er om je heen gebeurt. Juist die breedte is een essentiële voorwaarde voor een firma als de onze.

Ernst & Young staat onmiskenbaar midden in de maatschappij, maar dat zullen we uit onszelf niet zo vaak verkondigen. We willen ons er niet te veel op laten voorstaan want ‘good citizenship’ speelt zich vaak juist in stilte af. Die stilte past goed bij onze cultuur van kwaliteit en betrokkenheid. Het wezenskenmerk van Ernst & Young is bescheidenheid. Onze organisatie bestaat uit plezierige, prettige no-nonsense-specialisten; harde, degelijke werkers met niet te veel franje. Zuiver, puur en echt. Vaak de stille kracht. Soms leidt dat ertoe dat we te weinig laten zien wat we voor elkaar krijgen en wat we betekenen. We denken zorgvuldig na over het raken van de juiste snaar, het vinden van de juiste toon. We willen het uitstekend doen. Maar ingetogenheid is een gemiste kans om herkend te worden. Verder reiken staat voor een deel haaks op onze bescheidenheid. Het is tastbaar, zichtbaar en transparanter. Het voegt nieuwe eigenschappen toe aan ons adviseurschap: durf en elan. Ondernemersgeest. Ergens pal voor staan én voor gaan.

Verder reiken gebeurt op de eerste plaats door mensen die iets doen, niet alleen op kantoor of bij cliënten maar ook door, daar waar het kan, zitting te nemen in besturen, aanwezig te zijn in netwerken en actief te zijn in diverse gemeenschappen. Helpen daar waar het kan. In een steeds kleiner wordende wereld lijkt alles individueller en anoniemer te worden. Juist dan moet je eropuit trekken en voor je omgeving zichtbaar en aanspreekbaar zijn, je diensten en deskundigheid beschikbaar stellen op die momenten dat het niet zozeer geld oplevert maar wel voor een positieve uitkomst zorgt. Dan maak je echt een verschil.

24 augustus – Nederlanders wennen aan het idee dat ze langer moeten doorwerken tot aan hun pensioen. Die conclusie trekt Ernst & Young op basis van een meting onder 600 werknemers van Nederlandse bedrijven. Het onderzoek maakt deel uit van de periodieke Bedrijfsbarometer.

Het merk Ernst & Young verplicht ons om verder te reiken. Als het gaat om de kwaliteit van onze dienstverlening. Als het gaat om het aantrekken, ontwikkelen en behouden van de beste mensen. Als het gaat om onze bijdrage aan het maatschappelijk verkeer. Het betekent ook dat we verder moeten kijken dan het fraaie resultaat onder de streep. Een kwaliteitsinstituut als het onze moet meer voor zijn cliënten, zijn mensen en zijn omgeving willen betekenen.

In de afgelopen jaren is de angst gaan regeren en is de accountant nog meer een controleur van het juist toepassen van de regels geworden. De gevolgen van de Sarbanes-Oxley-wetgeving en de International Financial Reporting Standards betekenden voor ons veel werk. Tussen 2000 en 2006 zijn de accountantskosten voor multinationale ondernemingen veelal verdubbeld, terwijl de echte toegevoegde waarde voor het gevoel van onze cliënten juist lijkt af te nemen. Er is onmiskenbaar sprake van een kentering, cliënten raken compliance-moe. In het afgelopen jaar hebben wij de discussie over de tarieven in de media aangezwengeld, niet om te pleiten voor een verlaging van de uurtarieven, maar omdat we het debat over de door ons geleverde waarde willen voeren.

Als beroepsgroep moeten we terug naar advies met betekenis. Als gesprekspartner – met rechte rug – dienen we meer gewicht in de schaal te leggen; in boardrooms, voor raden van commissarissen. Binnen ondernemingen, overheid en instellingen moet vaker de vraag klinken: wat zou Ernst & Young ervan vinden? Daar moet uiteindelijk alles op gericht zijn. We hebben deze positie al bereikt bij een groot aantal ondernemingen maar we moeten het nog meer laten zien. Dat is de uitdaging. Dat is de essentie van verder reiken.

Mensen

We zijn er het afgelopen jaar in geslaagd de beste werkgever in Nederland te worden, een prestatie van formaat. ‘Employer of choice’ word je niet zomaar, er is zorgvuldig naar deze positie gekoerst. We zijn de enige firma van de Big Four die er in slaagt zijn wervingsdoelstellingen op het gebied van medewerkers voor accountancy te halen. Ook dat is verder reiken.

De ambitie van Ernst & Young op dit terrein is glashelder: wij willen de beste zijn in het werven van goede mensen, vooroplopen met de ontwikkeling van onze mensen en de beste mensen ook behouden. Het aanbod van goede mensen met het juiste profiel krimpt terwijl de druk op dit deel van de arbeidsmarkt – door ons, door onze concurrenten en door andere financiële dienstverleners – steeds verder toeneemt. Via een onderscheidende strategie voor arbeidsmarktcommunicatie en voorzien van een breed scala aan middelen en activiteiten versterken we constant ons imago op de arbeidsmarkt. Als werkgever willen we de nummer 1 in onze branche zijn én blijven. Diverse onderzoeken bevestigen ons imago als beste werkgever, wat op zich een prestatie is om trots op te zijn. Het is de uitdaging deze positie ook vast te houden. Het aantrekken, begeleiden en behouden van talentvolle mensen blijft daarom onze hoogste prioriteit houden.

7 september – Ernst & Young is erin geslaagd het afgelopen jaar meer dan driehonderd aankomend accountants aan zich te binden. Daarmee is het ons gelukt om het gewenste aantal starters te werven. Dit is opmerkelijk omdat er de afgelopen maanden steeds meer signalen kwamen dat starters het beroep van accountant links lieten liggen.

‘Employer of choice’ zijn is daarvoor het perfecte uitgangspunt. Voor professionals is verder reiken in kwaliteit een levensader. Maar waar het echt om draait is of je mensen een toekomst kunt bieden waarin ze zich kunnen ontwikkelen, zowel professioneel als persoonlijk. Waarin ze kunnen uitgroeien tot topspecialisten met een brede interesse. Wij bieden niet alleen goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden, maar leiden ook voortdurend mensen op. Kennis en goed ontwikkelde competenties blijven tenslotte altijd bij je.

Verder reiken raakt ook het aspect van de work-life balance. De afstand tussen privé en zakelijk verdwijnt, sociale structuren raken meer en meer verweven. Het gaat er dan ook om mensen te ontwikkelen tot uitgebalanceerde persoonlijkheden, waarbij het zakelijke en privéleven in balans en van belang zijn en in elkaar overvloeien, zodat ze allebei een bijdrage leveren aan die persoonlijke ontwikkeling en beide kanten er ook allebei de vruchten van plukken. Ons streven is erop gericht om voor onze medewerkers van dit huis een thuis te maken; veilig maar ook met voldoende ruimte en uitdagingen in het werken met elkaar, voor onze cliënten en op energerende opdrachten. Bouwen en binden is voor ons een levensvoorwaarde.

Cliënten

Verder reiken betekent ten aanzien van cliënten vooral going the extra mile, sturen op excelleren. Hoe wil je de top bedienen als je niet zelf bereid bent die extra stap te zetten en op de pieken van je kunnen te presteren? Alles wat je doet draagt bij aan de totaalprestatie die cliënten van ons mogen en moeten verwachten. Uitstekend is dan niet voldoende, alleen uitblinkend telt. Uitblinken gaat over het collectief uitspreken en tonen van marktleiderschap en dat vervolgens ook waarmaken. Perfect georganiseerd, op het scherpst van de snede. Met de juiste focus, een goed gestructureerde marktbenadering en de juiste taakverdeling. Zowel in het segment van de beursgenoteerde en multinationalaal opererende ondernemingen als in het segment van de nationaal opererende ondernemingen en organisaties hebben we gelijke ambities.

Wij richten ons vooral op de strategic growers, want als de samenstelling van de AEX verandert, veranderen wij mee. Die markt verlangt daarbij een andere mentaliteit en een bredere kwaliteit van onze mensen. Een goede adviseur is meer dan een professioneel accountant of fiscaal specialist. Goede adviseurs zijn mensen die de taal van de cliënt spreken en passie voor ondernemerschap herkennen en erkennen. Een ambitieuze bestuurder zit niet stil. Wij doen dat ook niet.

14 september – Multinationals worden geconfronteerd met een steeds complexere en conflictueuze omgeving op het gebied van transfer pricing. Dit blijkt uit recent onderzoek van Ernst & Young onder de belastingautoriteiten van meer dan 30 landen. De autoriteiten zijn het weliswaar eens over de principes van transfer pricing, maar kiezen een zeer uiteenlopende benadering bij de toepassing ervan.

Om de top te halen moet je keuzes maken en je pijlen richten op die vraagstukken waar de expertise van Ernst & Young in de volle breedte en diepte het best tot zijn recht komt. Ook dat hoort bij verder reiken. Een en ander heeft geleid tot een herbezinning rond de dienstverlening aan het zogenaamde ‘small business’-segment in de markt. Het samenvoegen van een aantal kantoren is een direct gevolg van deze beweging. Dat proces is op dit moment in volle gang.

Wij willen ons onderscheiden op de gebieden van assurance, tax én advisory services. Een direct gevolg hiervan is dat wij ons nadrukkelijk in de markt profileren met Ernst & Young Advisory. Het initiatief voor een brede adviespraktijk wordt binnen onze Global-organisatie gedragen. De wereldwijde doelstellingen zijn ambitieus. Voor Nederland richten we ons op een verdubbeling van het aantal collega’s in 2011, zodat deze vorm van advisering een substantieel deel van onze business zal vormen. We willen niet alleen groeien maar vooral aantoonbaar de beste zijn. Daarom focussen we alleen op sectoren waarin we onze meerwaarde kunnen laten zien. Met het opbouwen van deze nieuwe organisatie is dit verslagjaar al de nodige vooruitgang geboekt. Binnen twee jaar verwachten we een duidelijk herkenbare speler te zijn op dit deel van de markt.

Toezicht en regelgeving

Verder reiken raakt ook de autoriteit van de accountant. Begin jaren tachtig van de vorige eeuw was de accountant de huisvader, die een zorgplicht had voor de cliënt. Met een rechte rug, vrijwel zonder geschreven regels maar gebaseerd op principes. In de jaren negentig veranderde de dienstverlening meer en meer in een audit product, een commodity waarover in raden van bestuur werd gesproken als iets dat nu eenmaal noodzakelijk is. Het gesprek tussen cliënt en accountant verdween, de dialoog verstomde. De sfeer rond onze kernkwaliteit verarmde.

Vanaf 2000 verdween de adviespraktijk van de accountants en kreeg strikte regelgeving en strenger toezicht de overhand, onder andere als gevolg van verschillende schandalen. De accountant ging er meer toe doen, maar wel op een andere manier. Precies, alles volgens steeds striktere regels. Onder invloed van het toegenomen toezicht werd het vak vierkant en hoekig, werd controle op controle gestapeld. De onderscheidende adviesrol leek meer naar de achtergrond te verdwijnen, onberispelijke kwaliteit werd als vanzelfsprekend gezien. Meer indirecte uren, meer procedures, meer lijstjes. De druk die door ‘Quality & Risk Management’ wordt opgelegd is zwaar en komt boven op het reguliere werk.

Onafhankelijkheid en het vermijden van de schijn van belangenverstrengeling blijven belangrijk. Toegenomen toezicht en regelgeving lijken de transparantie in dit opzicht weliswaar te vergroten, het heeft echter ook gezorgd voor ongewenste neveneffecten. De aantrekkelijkheid van een beursnotering is als gevolg van de regeldruk afgenomen. Wellicht verklaart dat ook de opkomst van private equity-ondernemingen en de ‘hedge funds’.

3 oktober – Bij pensioenfondsen is veel onduidelijkheid over de zogenoemde startbrief. Deze startbrief moet aan deelnemers aan een pensioenfonds alles duidelijk maken over de stand van zaken van hun pensioen. Dit blijkt uit onderzoek van Ernst & Young en Holland Van Gijzen naar de invoering van de nieuwe Pensioenwet per 1 januari 2007.

Verder reiken betekent dat we beter begrijpen waarom grenzen zijn getrokken; dat we ze kennen en het doel ervan kennen. Wat terug moet komen is het gezond verstand. Dan ontstaat de betekenisvolle dialoog, en alleen dan maken we onze toegevoegde waarde daadwerkelijk waar. Wij gaan in dat kader graag de dialoog aan met toezicht-houders en raden van commissarissen.

Maatschappelijke betrokkenheid

Maatschappelijk betrokken ondernemen is meer dan besparen op licht, kilometers of vellen papier. Wat we doen, doet ertoe. Ons handelen draagt bij aan het versterken van het vertrouwen in het financiële reilen en zeilen van organisaties. Naar de aard van het vak zit het maatschappelijk verantwoord ondernemen ons al 125 jaar in de genen. Zowel onze accountants als onze belastingadviseurs verklaren tegenover het maatschappelijk verkeer dat een organisatie in financieel opzicht op orde is. En als dat niet zo is, dan zeggen zij daar iets van. Met onze dienstverlening helpen we bedrijven goed te presteren, zodat zij groeien en zo een verdere bijdrage aan de economische ontwikkeling geven. Ook als werkgever dragen we in maatschappelijk opzicht ons steentje bij. Door het werk dat we doen hebben we bovendien veel expertise op het gebied van wetgeving opgebouwd, die we voor raden van toezicht van maatschappelijke instellingen als scholen en ziekenhuizen inzetten. Zo geven we ook weer veel terug.

Ernst & Young voelt zich betrokken bij de sport in Nederland. Niet voor niets zijn wij Partner in Sport van NOC*NSF. Het past bij onze cultuur waarin waarden als respect, teamgeest, energie, enthousiasme, durf en ambitie een grote rol spelen, en het sluit aan bij verder reiken. De sponsoring van NOC*NSF heeft bovendien een duidelijk positieve werking op het aantrekken van jong talent. Maar het is niet alleen een kwestie van het opentrekken van de portemonnee. Betrokkenheid toont zich het best in daden.

Een kernnetwerk van tweehonderd van onze medewerkers speelt een actieve rol in het ondersteunen van sportverenigingen in het land, op basis van vrijwilligheid. Onze medewerkers stellen hun financieel-administratieve, fiscale en juridische kennis beschikbaar. Ze ondersteunen sportverenigingen bij het verkrijgen van subsidies of het maken van risicoanalyses. Met een sportdesk, hulp voor sportverenigingen, onderzoek naar regeldruk, fiscaal advies aan topsporters en het ondersteunen van sportvrijwilligers draagt Ernst & Young bij aan het realiseren van de ambities van NOC*NSF om verenigingen verder te professionaliseren.

Verder reiken gaat ook over verbindingen op andere terreinen. Aan veel maatschappelijke organisaties bieden wij een vorm van informele sponsoring, op de eerste plaats aan goede doelen, stichtingen en culturele organisaties. Als bestuurslid bieden we kennis en kunde, of helpen we bij de samenstelling van jaarrekeningen. Binnen de beperkingen van de onafhankelijkheidsregels geven we hier zo veel mogelijk ruimte aan. In veel gevallen werken we pro deo of tegen een lager tarief. Daarnaast leveren

18 oktober – De farmaceutische industrie heeft steeds meer problemen met compliance. De sector wordt wereldwijd geconfronteerd met grote verschillen in complexe regelgeving. Dit blijkt uit het vierde jaarlijkse Progressions-rapport over de farmaceutische industrie dat Ernst & Young heeft gepubliceerd.

wij een bijdrage aan opleidingen op universiteiten en hogescholen, als hoogleraar, docent, gastdocent of scriptiebegeleider. Veelal gebeurt dit door hiervoor tijd beschikbaar te stellen aan de betrokken collega's. Ook leveren we een bijdrage aan regelgevende instanties.

Goed doen doe je vooral in stilte. Toch wil je dat de hele wereld het ziet. Maatschappelijk betrokken ondernemen heeft onmiskenbaar twee kanten. Het moet niet voelen als een verplichting, het mag een feestje zijn. Niet alleen door het op afstand mogelijk te maken dat anderen acteren, maar vooral door zelf een actieve rol te spelen, door meer te leveren dan geld alleen en ook zelf de handen uit de mouwen te steken, en door persoonlijk te staan voor een initiatief in plaats van je er anoniem mee te verbinden. Maatschappelijke betrokkenheid laat zich niet afkopen met geld alleen. Het gaat erom vanuit een oprechte verbondenheid met de omgeving alle materiële en immateriële zaken beschikbaar te stellen. Vanuit de intellectuele rijkdom van dit instituut heeft Ernst & Young de samenleving veel, heel veel te bieden.

Toekomst

Uiteindelijk gaat verder reiken over de ontplooiing van leiderschap in de breedste zin. Nieuwe uitdagingen aangaan. Over grenzen durven kijken. Zowel voor onze cliënten als de eigen mensen.

De Nederlandse economie vervaagt, de wereld is onmiskenbaar aan het globaliseren. Wij ook. In plaats van te hangen aan een fysieke plek gaan we meer en meer vertrouwen op de kracht van ons netwerk. Met minder vestigingen laten we mensen werken in grotere eenheden. Teamwork en communicatie worden daarbij steeds belangrijker. Ernst & Young heeft op dat gebied een voorsprong.

We worden hoog gewaardeerd voor de kracht van ons internationale netwerk.

Grotere eenheden betekenen niet per definitie een groeiende hang naar eenduidigheid, integendeel. Juist in Nederland zijn we gewend uniformiteit uit te dagen en aan de kaak te stellen. De tolerantie voor verschillen is binnen Ernst & Young heel groot en dat geeft ruimte. Zo laat je de beste talenten dát doen wat ze het best kunnen en het liefst willen. De kracht zit juist verscholen in diversiteit. Het optimale team bestaat altijd uit uitersten. Het beste team, met de juiste mannen en vrouwen, met het juiste specialisme, op de juiste cliënt. Dat is de enige juiste weg naar marktleiderschap.

De kunst is om de mensen van Ernst & Young in de volle breedte in de maatschappij te laten acteren. Dat heeft nut voor het algemeen. Breder in het leven staan brengt je zo veel meer. De complete mens is ook een completere adviseur. Wij stimuleren mensen om met beide voeten in de maatschappij te gaan staan, in politiek, rechterlijke macht, not-for-profit of in onderwijs.

16 november – Het afgelopen jaar hadden zo'n vier van de tien organisaties last van cybercrime. Dit blijkt uit de nieuwste ICT Barometer van Ernst & Young. De overlast van een computervirus (bij 42 procent van de ondervraagden) en het aanbod van illegale diensten en producten via internet (37 procent) zijn de meest voorkomende vormen van cybercrime. Phishing, waarmee via bijvoorbeeld een e-mail wordt getracht gevoelige informatie te achterhalen (15 procent) en digitale spionage via spyware (14 procent) staan op plek drie en vier.

Het gaat goed met Ernst & Young. Dat hebben we te danken aan onze cliënten, die ons in staat hebben gesteld te excelleren, en aan al onze medewerkers, die daar een fantastische bijdrage aan hebben geleverd. We zijn trots op de fraaie uitkomsten van het klanttevredenheidsonderzoek, waarin onze waardering opnieuw is gestegen. En ten slotte zijn we blij met de flink gestegen rapportcijfers uit het recent gehouden medewerkertevredenheidsonderzoek, waaruit eens te meer bleek dat we er als werkgever toe doen.

Verder reiken. Verder dan een gezond financieel resultaat. Excellente serviceverlening aan onze cliënten is een verplichtende hoeksteen van onze kwaliteit. Nauwe samenwerking tussen onze specialisten, het ontwikkelen en benutten van sector kennis en professioneel accountmanagement zijn daarbij bepalend. Voor ons zijn prioriteiten voor het komende jaar dat wij onze positie in het topsegment van het bedrijfsleven verder versterken, dat onze partners en medewerkers een meer dan gemiddelde ambitie hebben én behouden, gedurende hun gehele carrière, en ten slotte dat wij ons maatschappelijk weten te onderscheiden op een wijze die ons allen trots maakt op Ernst & Young.

Jan Nooitgedagt

Voorzitter Raad van Bestuur Ernst & Young Nederland

23 november – In de nacht van 23 op 24 november organiseert EDP Audit een wervingsnacht voor vijftig studenten van de Universiteit Tilburg en de Erasmus Universiteit. Het thema, Bijzondere nacht, sluit aan op de 'Bijzonder-campagne' die Ernst & Young nu landelijk voert. De nacht start om 19.00 uur met een diner in het hoofdkantoor Rotterdam Boompjes en eindigt om 7.00 uur 's ochtends met een champagneontbijt.

A background image showing two men practicing Pencak Silat on a red mat. One man is in a black long-sleeved shirt and black pants, in a low, wide stance. The other man is in a red long-sleeved shirt and light blue jeans, also in a similar stance. They are facing each other, and their hands are near each other in a defensive or preparatory position. The background is a plain, light-colored wall.

‘Pencak Silat is de verzamelnaam voor Indonesische krijgskunsten. Bij ons is vooral de fysieke kant het meest bekend maar oorspronkelijk is Pencak Silat sterk vermengd met mentaal-spirituele elementen, waarbij fysieke en geestelijke ontwikkeling hand in hand gaan. De sport kent vier aspecten: Olah Raga (sport en wedstrijd), Seni (kunst en demonstraties), Bela Diri (zelfverdediging) en Isi (mentale en geestelijke ontwikkeling). Dat laatste aspect heeft tot doel innerlijke rust en geestelijke balans te verkrijgen. Daar leer je ook de techniek om binnen één seconde tot rust te komen. Privé en zakelijk leid ik een turbulent leven. Met Pencak Silat kun je dat in balans houden. Ik train nu twee keer per week, maar eigenlijk zou ik dat drie keer per week willen doen.

‘Er moet voortdurend ontwikkeling zijn!’

Ik ben medebestuurder van Abadi Tiga, een sportschool in Amsterdam Osdorp. Mijn leraar heeft mij gevraagd het bestuur te komen versterken. Op die manier leer je de sportschool ook van een andere kant kennen. Meetrainer én invloed hebben op de besluitvorming, dat is het allermooiste. Dependances openen, verder groeien. En ook de erkenning van het stadsdeel krijgen dat je de jeugd op een zinvolle manier van de straat houdt en ze zelfrespect, trots en waardigheid bijbrengt via sport. Osdorp is een buurt met veel allochtone kinderen. Je ziet ze als brutaaltjes binnenkomen, na de training gaan ze weer als rustige kinderen naar buiten. Zelfdiscipline, doorzettingsvermogen en ambitie. Het zijn loze woorden maar dankzij Pencak Silat komen ze tot leven. Stadsdeelbestuurders hebben dat niet altijd even goed in de gaten. Het versterken van die bewustwording is voor mij de grootste uitdaging.

Verder reiken is je maatschappelijk én spiritueel geestelijk ontwikkelen. Het ergste is als dat stagneert. Als ik dertig ben, en ben nog net zover als toen ik twintig was, dan heb ik tien jaar verloren. Er moet voortdurend ontwikkeling zijn!’



Aziz Ahrouch – Junior Audit Medewerker

Organisatie

Ernst & Young Accountants en Ernst & Young Belastingadviseurs zijn twee juridisch zelfstandige maatschappen van besloten vennootschappen (de zogeheten praktijkvennootschappen). De twee maatschappen hebben een samenwerkingsovereenkomst met elkaar gesloten waarin alle gemeenschappelijke zaken zijn geregeld, zoals de functies van de gecombineerde maatschapsvergadering, de Raad van Bestuur en de Advisory Council. Ook zijn in deze overeenkomst de bestuursstructuur, de gecombineerde jaarrekening en de winstverdeling geregeld. De aandelen van de praktijkvennootschap – formeel de vennoot ofwel het lid van de maatschap – worden steeds via een beheervenootschap gehouden door de individuele beroepsbeoefenaar, die als ‘partner’ wordt aangeduid. Per discipline vormen alle praktijkvennootschappen de maatschap.

De totale lusten en lasten van de beroepsuitoefening komen via contractuele afspraken over de resultaatverdeling toe aan genoemde praktijkvennootschappen. De organisatie kent een systeem van verdeling van het resultaat dat volledig is gerelateerd aan de prestaties van de partners op een aantal belangrijke aspecten van de beroepsuitoefening, inclusief kwaliteit en personeelsbeheer. Op hun beurt keren de praktijkvennootschappen een salaris uit aan de individuele partner terwijl in die vennootschappen de individuele oudedagsvoorziening wordt opgebouwd. Na aftrek van het salaris, de pensioenlasten, de verzekeringspremies voor arbeidsongeschiktheid en het risico van overlijden en overige kosten, zoals autokosten, resteert een resultaat per praktijkvennootschap.

1 december – Studente Martine Buitink (Master of Science in management) heeft onlangs een scholarship voor de Nyenrode Business University uitgereikt gekregen. De studiebeurs is ter beschikking gesteld door Ernst & Young en de overhandiging vond plaats tijdens een feestelijk evenement in het koetshuis van de universiteit.

In deze juridische structuur is de (gecombineerde) maatschapsvergadering het hoogste orgaan. Door die vergadering worden alle belangrijke besluiten genomen over bijvoorbeeld strategie, begroting en jaarrekening. Een belangrijk beginsel is dat alle partners gelijk zijn en dat zij bij de besluitvorming ieder één stem kunnen uitbrengen. Sommige besluiten vereisen een gekwalificeerde meerderheid van stemmen.

Een groot aantal bevoegdheden dat het management van de organisatie raakt, is gedelegeerd aan het betrokken maatschapsbestuur dan wel (voor de totale organisatie) aan de Raad van Bestuur. De Advisory Council is een interne commissie die contractueel bij bepaalde besluiten moet worden geconsulteerd. Hierdoor ontstaat een gezonde balans tussen de door de maatschapsvergadering gedelegeerde bevoegdheden en het management van de organisatie.

Raad van Bestuur

Dit verslagjaar bestond de Raad van Bestuur uit vijf leden. De voorzitter en twee leden van de Raad van Bestuur worden rechtstreeks gekozen uit en door de gecombineerde maatschapsvergadering van Ernst & Young. De voorzitters van de maatschappen Ernst & Young Accountants en Ernst & Young Belastingadviseurs zijn qualitate qua lid van de Raad van Bestuur.

In de Raad van Bestuur hadden in het boekjaar 2006-2007 zitting:

- drs. J.J. (Jan) Nooitgedagt RA, voorzitter en tevens verantwoordelijk voor Client Service & Accounts;
- M. (Mike) Hartkoorn RA, CFO;
- drs. C.B. (Coen) Boogaart RA, voorzitter Ernst & Young Accountants;
- mr. H.A. (Han) Oosters, voorzitter Ernst & Young Belastingadviseurs en tevens verantwoordelijk voor Juridische Zaken;
- mr. M.J. (Mark) Goudsmit, verantwoordelijk voor Human Resources en voor Quality & Risk Management.

André Boon was tot en met 30 juni 2007 secretaris van de Raad van Bestuur. Hij is per 15 september 2007 opgevolgd door mr. E. (Evert) Meiling. De voorzitter van Holland Van Gijzen Advocaten en Notarissen, mr. drs. B.M.M. (Dick) Weiffenbach, woont de vergaderingen als vaste gast bij.

8 december – Bedrijven zijn positief over hun eigen gezondheid en die van de Nederlandse economie, maar dat leidt nog steeds niet tot hogere investeringen bij het merendeel van de bedrijven. Zij zijn bovendien kritischer geworden over de stimulering vanuit de overheid en de concurrentiepositie ten opzichte van het buitenland. Dit blijkt uit de vierde Bedrijfsbarometer van Ernst & Young.



Raad van Bestuur

V.l.n.r.: Jan Nooitgedagt (voorzitter), Mike Hartkoorn, Mark Goudsmit, Han Oosters, Dick Weiffenbach (voorzitter Holland Van Gijzen), Coen Boogaart.



‘Als het gaat om de kwaliteit van onze dienstverlening. Als het gaat om het aantrekken, ontwikkelen en behouden van de beste mensen. Als het gaat om onze bijdrage aan het maatschappelijk verkeer. Het betekent ook dat we verder moeten kijken dan het fraaie resultaat onder de streep. Een kwaliteitsinstituut als het onze moet meer voor zijn cliënten, zijn mensen en zijn omgeving willen betekenen.

‘Het merk Ernst & Young verplicht ons om verder te reiken’

Verder reiken gebeurt op de eerste plaats door mensen die iets doen, niet alleen op kantoor of bij cliënten maar ook door actief te zijn in de samenleving. Helpen daar waar het kan. Dan maak je echt een verschil.’

Financiële gang van zaken

Ernst & Young is in Nederland in het boekjaar 2006-2007 op alle fronten gegroeid. De omzet van Ernst & Young in Nederland steeg in het afgelopen boekjaar met 4,6 procent van € 642,5 miljoen over 2005-2006 naar € 672,2 miljoen. De omzet per fulltime medewerker steeg licht naar € 155.000 tegenover € 153.000 in het voorgaande boekjaar. Het nettoresultaat steeg van € 148,3 miljoen naar € 161,0 miljoen. De gemiddelde bezetting in fte nam toe met 138 tot 4340.

Bij de accountantsmaatschap nam de omzet met 6,1 procent toe tot € 422,4 miljoen. De belastingadviseurs realiseerden een omzet van € 203,9 miljoen, een stijging van 3,2 procent ten opzichte van het vorige boekjaar. Bij de transaction advisory specialisten steeg de omzet met 4,6 procent naar € 27,3 miljoen.

15 december – Meer dan een derde van de gemeenten besteedt bij de inrichting van het digitaal loket geen aandacht aan de eisen en wensen van de burger. Toch zegt 92 procent van plan te zijn een persoonlijk digitaal loket (mijn loket) in te richten. Dit blijkt uit een onderzoek van Ernst & Young waaraan 152 gemeenten in Nederland hebben meegedaan.

Mensen

Medewerkers

Ernst & Young wil voor medewerkers en potentiële medewerkers dé ‘employer of choice’ zijn. Het beleid is erop gericht de beste mensen aan te trekken en ze ook steeds een persoonlijk perspectief op verdere ontwikkeling te bieden. Ernst & Young profileert zich als een werkgever die alle kansen biedt om je talenten te ontwikkelen en te ontplooiën. Uit verschillende onafhankelijke onderzoeken blijkt dat Ernst & Young in ons land inderdaad als ‘employer of choice’ wordt gezien. Dit resultaat is met gepaste trots ontvangen, maar verplicht ons ook de uitdaging aan te gaan om deze positie vast te houden en verder uit te bouwen. Ook wereldwijd staat Ernst & Young bekend als een aantrekkelijke werkgever.

De juiste persoon op de juiste plaats op het juiste moment tegen de juiste verhouding van prestatie en investering. De optimale bezetting van teams en het tegelijkertijd stimuleren van internationale mobiliteit is voor Ernst & Young wereldwijd van essentieel belang. Dat alles vormt een geweldige uitdaging maar de realisatie daarvan is absoluut noodzakelijk om de nummer-1-positie te verwerven en te behouden. Het nauwkeurig op elkaar afstemmen van de vraag naar en het aanbod van mensen, nu én in de komende jaren, maakt het verschil.

De uitdaging om steeds de optimale personele invulling van onze organisatie te verzekeren moet worden bereikt in een ontwikkeling waarin Ernst & Young zich in toenemende mate profileert als een ‘global firm’. De samenwerking binnen de Central Europe Area met collega’s binnen en buiten Europa wordt steeds intensiever. Het betekent ruimere internationale carrièrekansen, zowel voor medewerkers in de praktijk als in de verschillende stafdiensten.

Werving

Het aanbod van goede mensen met het juiste profiel krimpt terwijl de druk op de arbeidsmarkt steeds verder toeneemt. Ernst & Young streeft naar people leadership; de beste te zijn in het werven van goede mensen en voorop te lopen met de begeleiding, coaching en ontwikkeling van medewerkers om zo de beste mensen ook aan je te binden. Behalve dit ‘binden’ is vooral ook het ‘boeien’ van belang: uitdagend werk op maat aanbieden in een sfeer van werkplezier, collegialiteit en waardering.

Met een onderscheidende strategie voor communicatie, voorzien van een breed scala aan middelen en activiteiten, versterkt Ernst & Young zijn imago op de arbeidsmarkt. In het komende jaar zullen er wederom verschillende wervingsactiviteiten worden georganiseerd. Hierbij zal, nog meer dan voorheen, maatwerk worden geleverd aan de individuele student. De instroom wordt meer divers en de eisen aan (afstudeer)stages en dergelijke worden daarom steeds meer individueel bepaald.

21 december – Het Haga Ziekenhuis in Den Haag scoort het best in het corporate governance-onderzoek onder zorginstellingen dat Ernst & Young vandaag publiceert. Op de tweede plaats in de rangschikking staat het Catharina Ziekenhuis in Eindhoven. Beide instellingen scoorden in eerdere edities ook al goed.

Marktconform belonen

Een passend, concurrerend pakket aan arbeidsvoorwaarden is van essentieel belang, niet alleen om goede mensen te kunnen aantrekken maar ook om goede mensen te kunnen behouden. Ernst & Young wil in dit opzicht behoren tot de 25% best belonende ondernemingen in ons land. Daarnaast moet het arbeidsvoorwaardenbeleid zo helder mogelijk worden gepresenteerd, bij voorkeur met keuzemogelijkheden op individueel niveau. Dit vindt plaats in een mix van persoonlijke contacten via HR consultants en professionele dienstverlening via shared service centres.

Learning & Development

Het afgelopen jaar heeft Learning & Development samen met de praktijk zich veel inspanning getroost om medewerkers de beste mogelijkheden te bieden zich te ontwikkelen tot professionals. De programma's zijn gericht op het verbreden en verdiepen van de vakinhoudelijke kennis, persoonlijke vaardigheden en het bieden van optimale begeleiding in mentoring en coaching. Voorbeelden zijn het Development Centre, het Leadership Centre, het Director Development Programme, Mentoring & Coaching en natuurlijk de verschillende Learning-programma's. Daarnaast wordt het Performance Management and Development Process (PMDP) het komende jaar naadloos aangesloten op het proces van Ernst & Young Global. De ondersteuning vindt plaats via EYLeADS, dat daarmee dé one-stop shop wordt voor leren, presteren en ontwikkelen. PMDP blijft voor Ernst & Young Global het belangrijkste instrument voor het beheren en stimuleren van de ontwikkeling en het sturen en beoordelen van prestaties van medewerkers. In het komende jaar verschuift de focus van het ontwikkelen van nieuwe processen en programma's naar het evalueren, beter inzetten en optimaliseren van bestaande instrumenten. Het doel hiervan is uiteraard om de praktijk nog beter te kunnen ondersteunen en zo veel mogelijk te ontlasten.

Diversity

Ook op sociaal-maatschappelijk vlak wil Ernst & Young toonaangevend zijn. Zo werpt het Women's Leadership Programme, gericht op het doorstromen van vrouwen naar topfuncties, de eerste vruchten af. In navolging hiervan zal het komende jaar ook een Diversity Programme ontwikkeld worden, waarmee aansluiting wordt gezocht bij belangrijke demografische trends in onze samenleving.

Global People Survey

Eens per twee jaar houdt Ernst & Young wereldwijd een onderzoek naar de tevredenheid van zijn medewerkers. De onderzochte onderwerpen staan in directe relatie tot het succes als dienstverlener. Tevreden medewerkers leiden immers tot tevreden cliënten. Het is een unieke kans om inzicht te krijgen in wat er onder de medewerkers leeft. De resultaten van het onderzoek leiden in alle bedrijfsonderdelen tot een dialoog met medewerkers en tot concrete programma's om knelpunten aan te pakken. De resultaten van het meest recente onderzoek stemmen tot grote tevredenheid. De waardering is op alle fronten significant hoger dan de vorige keer. Medewerkers zijn nog trotser op Ernst & Young en dragen dat ook uit.

19 januari – Het aantal vrouwen in hogere managementfuncties bij bedrijven tot 1000 medewerkers is de afgelopen jaren toegenomen. Dat is voornamelijk de verdienste van de vrouwen zelf en in mindere mate het resultaat van door bedrijven en overheid genomen maatregelen. Dit blijkt uit de laatste Bedrijfsbarometer, die Ernst & Young samen met Interview-NSS onder 600 werknemers in Nederlandse midden- en grootbedrijven heeft uitgevoerd.

Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad van Ernst & Young is proactief als het gaat om het initiëren van en meedenken over nieuwe projecten op het gebied van human capital-beleid. Sinds jaar en dag verloopt de samenwerking met HR voorspoedig; het is overleggen in plaats van onderhandelen. Voor de OR blijft het wel en wee van Ernst & Young de primaire focus.

In het afgelopen jaar hebben bestuur en OR gesprekken gevoerd over de pensioen-regeling. Waar het vroeger mogelijk was om op 62-jarige leeftijd uit dienst te gaan, is daarin door fiscale ontmoedigingsmaatregelen een verschuiving opgetreden. De afgelopen anderhalf jaar is er in goed overleg gewerkt aan een voor alle partijen bevredigende oplossing. Daarnaast zijn er dit verslagjaar belangrijke keuzes gemaakt rond de dienstverlening aan het zogenaamde ‘small business’-segment. De OR deelt de mening van het bestuur dat de besluitvorming rond de revitalisering van de small business-praktijk de juiste is. De OR ziet erop toe dat het de betrokken medewerkers goed gaat, voor zover dat in zijn mogelijkheden ligt, hetzij binnen Ernst & Young Nederland, hetzij buiten de organisatie.

7 februari – Accountantskantoren proberen hun kosten te verlagen door standaardisering, automatisering en offshoring. Hun cliënten profiteren mee van deze besparingen. Maar internationale harmonisatie van het toezicht zou de efficiency verder verhogen, aldus bestuursvoorzitter Jan Nooitgedagt op de opiniepagina van Het Financieele Dagblad.

A professional portrait of Marnix van Rij, a middle-aged man with short, wavy grey hair and glasses. He is smiling and looking towards the camera. He is wearing a dark grey suit jacket over a white shirt and a red tie with a small, repeating geometric pattern. He is standing with his hands in his pockets. The background is a simple, light-colored wall with a dark diagonal line running from the top right corner. The floor is a black and white checkered pattern.

Marnix van Rij – Partner



‘De taskforce “Geven voor weten” is ingesteld om uitvoering te geven aan het rapport van het innovatieplatform “Geven voor weten. Particuliere middelen voor de wetenschap”, dat in juni 2005 is gepubliceerd. De aanbevelingen uit dit rapport waren helder en concreet: verander met het oog op de filantropische inkomstenbron de cultuur en structuur van de kennisinstituten, maak een wetenschapsfonds en faciliteer filantropische bijdragen via fiscale maatregelen. Anders gezegd: hoe kunnen we een vierde geldstroom op gang brengen waarmee aanvullende wetenschappelijke activiteiten kunnen worden gerealiseerd?’

‘Noem het een vorm van maatschappelijke dienstplicht’

Het werkveld van de taskforce bevond zich precies op het snijvlak waar ik het liefst acteer: tussen publiek en privaat. Hoe kun je die twee werelden dicht bij elkaar brengen en daar waar mogelijk oplossingen uit de ene wereld toepassen in de andere? Als partner kun je niet alleen bezig zijn met je werk, dat kan niemand. Ook cliënten vinden het belangrijk dat je zaken in een bredere context weet te plaatsen. Het belastingvak is bij uitstek een vak dat in het centrum van de sociale, financiële en economische vraagstukken staat. Kijk je verder dan het strikt adviseren van cliënten en zie je ook mogelijkheden voor belastingwetgeving om een stimulerende rol te vervullen in economische processen? Toen ik voor de taskforce werd gevraagd, hoefde ik niet lang over mijn antwoord na te denken.

Verder reiken heeft voor mij alles te maken met de manier waarop je in het leven staat. Je bent niet alleen op deze wereld, en dus moet je al je talenten ook ten dienste willen stellen van de samenleving. Woekeren, maar niet alleen voor eigen gewin. Vrijwillig, in verenigingen of in de politiek. Noem het een vorm van maatschappelijke dienstplicht. Die inzet is niet vrijblijvend, want dat is het leven ook niet. Je wordt pas mens in relatie tot andere mensen. Dat is uiteindelijk het verrijkende van verder reiken.’

Marktbenadering

De wereldwijde strategie van Ernst & Young is gericht op het bereiken van markt-leiderschap in een aantal gekozen sectoren, zowel op het gebied van controlediensten als op het gebied van financiële advisering. Landelijk zijn er achttien speerpunten gedefinieerd: Automotive, Consumer Products, Asset Management, Banking & Capital Markets, Insurance, Oil & Gas, Utilities, Health Care, Biotechnology, Government, Public Sector and Not-For-Profit, Real Estate, Hospitality & Leisure, Construction, Media & Entertainment, Telecommunications, Technology, Retail & Wholesale en Transportation.

Het doel is om in de genoemde gebieden uit te groeien tot de toonaangevende superspecialist met een sterke positie.

In de dienstverlening aan beursgenoteerde ondernemingen wordt onderscheid gemaakt tussen de dienstverlening aan ondernemingen waar Ernst & Young de accountantscontrole uitvoert (controlerelaties) en ondernemingen waar dat niet het geval is (adviesrelaties). In het afgelopen boekjaar heeft de grootste groei zich opnieuw voorgedaan binnen de adviesrelaties. Daarnaast is er een voorbereiding gemaakt met de bundeling van bestaande adviestakken tot Ernst & Young Advisory. Deze nieuwe adviestak is een antwoord op de groeiende behoefte van cliënten aan doelgerichte expertise en implementatiekracht op financieel-economisch terrein.

In het segment van de nationaal opererende ondernemingen en organisaties is geconstateerd dat de expertise van Ernst & Young niet altijd in de volle breedte en diepte inzetbaar is. Onderzoek heeft het nodige inzicht gegeven in de kracht van het netwerk en de opbouw van het cliëntenbestand. Daarmee is een stevig fundament gelegd voor een verdere versterking van de dienstverlening aan cliënten in dit segment. Voor het vestigingenbeleid van Ernst & Young houdt het in dat de landelijke dekking met minder kantoren gewaarborgd kan blijven. De verwachting is dat de Nederlandse markt vanuit achttien Ernst & Young-kantoren kan worden bediend.

Ernst & Young richt zich in toenemende mate op de growth companies. Dit zijn ambitieuze, ondernemende cliënten die groot willen worden, en succesvolle cliënten die verder willen groeien. Daarbij kan het gaan om kleinere ondernemingen, midcappers en grote multinationals. Daarnaast richten we ons op de ambitieuze middenbedrijven van 20 tot 2000 medewerkers. Daar komt de samenwerking tussen accountant en belastingadviseur het best tot zijn recht. Daarbij blijft staan dat de pijler voor het succes in beide segmenten het samen optrekken van accountants en belastingadviseurs blijft, om zo de slagkracht van Ernst & Young Nederland ten behoeve van onze cliënten te verhogen. Ernst & Young Nederland is diverse programma's gestart ten behoeve van account leaders en account teams om de bediening van cliënten en de marktverkenning verder te verbeteren. Ook de profilering door verdere intensivering van de Thought Leadership-programma's van Ernst & Young heeft in het verslagjaar de nodige aandacht gekregen.

15 februari – Ondanks het feit dat de overheid thuiswerken op allerlei wijzen probeert te stimuleren, wordt er bij de overheid zelf het minst thuisgewerkt, zo blijkt uit de ICT Barometer van Ernst & Young van februari 2007.

De ambitie om de slagkracht van Ernst & Young Nederland te verhogen is ook de voornaamste reden voor de wijziging van de aansturing per 1 januari 2007. Beter dan voorheen maakt de nieuwe aansturing het mogelijk dat accountants en belastingadviseurs binnen één marktsegment gezamenlijk optrekken. Deze multidisciplinaire aanpak heeft tot doel de schaars beschikbare middelen efficiënter en optimaal in te kunnen zetten voor cliënten van Ernst & Young. Zowel de dienstverlening aan het segment van de beursgenoteerde en multinationalaal opererende ondernemingen als die aan het segment van de nationaal opererende ondernemingen en organisaties wordt aangestuurd vanuit één landelijke leiding. Beide segmentleidingen hebben een sleutelrol in het aansturen van de multidisciplinaire klantbediening en commerciële processen. Vanuit deze eenduidige structuur kan gericht aandacht worden gegeven aan de geformuleerde strategie van speerpuntsectoren.

2 maart – Ernst & Young is van mening dat de wereldwijde verzekeringsbranche zou moeten voortbouwen op de succesvolle invoering van International Financial Reporting Standards (IFRS) door de presentatie en informatieverschaffing te standaardiseren en zo de waarde van de financiële verslaggeving te verhogen.



‘Ik maak deel uit van het auditteam voor een grote Nederlandse bank. Mijn rol is tweeledig. Naast mijn specifieke kennis van de bankwereld werk ik voor deze cliënt vanuit mijn grondige expertise op het gebied van IFRS, in relatie tot de Amerikaanse US GAAP-regels. Juist de combinatie van beide werelden maakt mijn positie uniek. Jaren geleden voorzag ik dat de internationale regels voor accountancy de toekomst van het vak zouden gaan bepalen. Dat is de reden dat ik me in deze richting heb gespecialiseerd.

‘I simply need to be where the action is’

Ik wil dáár zijn waar de actie is. Ik kies voor de klus waar de grootste uitdaging in ligt. Dat brengt me over de hele wereld. En het geluk is dat mijn man er net zo over denkt. Ik heb drie jaar gewerkt in Zürich, drie jaar in Toronto en het afgelopen jaar gependeld tussen New York en Londen. De komende tijd werk ik in Amsterdam. In die zin voldoe ik al lang niet meer aan het stereotiepe beeld van de Amerikaan die vol heimwee terugverlangt naar zijn land. Sterker nog: ik vergelijk Nederland voortdurend met Zwitserland, en pas daarna met de USA.

Van Amerikanen wordt verwacht dat ze altijd werken. Ze leggen zichzelf een enorme prestatiedruk op. Nu werk ik minstens net zo hard maar hier gaat alles veel efficiënter. “Get in, get it done, get home” Ik kom uit New York, en New Yorkers zijn competitief maar tot aan een zekere grens. Niet alles is absoluut. Ik haat het om voortdurend te kijken naar de nog betere baan of het nog hogere salaris. Je daar niet mee bezighouden scheelt een hoop tijd. Weet wat je focus is en ga daarbinnen voor het allerbeste. Verder reiken is voor mij heel simpel: als een cliënt belt terwijl je op vakantie bent, laat je alles vallen en ga je aan de slag. Je cliënten blijf je altijd trouw.’



Tara Kengla – Partner

Kwaliteit en risicomanagement

Quality & Risk Management is een werkveld dat volop leeft binnen Ernst & Young. Het bewaken en indammen van de onafhankelijkheidsrisico's is voor Ernst & Young ook het afgelopen jaar een onverminderd belangrijk aandachtsgebied gebleken. Nadat eerder al onze controlediensten in het Client Engagement, Acceptance and Continuance-systeem waren ingebracht waardoor een sterk verbeterde documentatie van het proces van klantacceptatie mogelijk werd, zijn in drie maanden tijd ruim 15.000 verklaringen van acceptatie in het systeem ingevoerd ten behoeve van Ernst & Young Belastingadviseurs. Al met al is het proces op een zeer overzichtelijke termijn tegen aanvaardbare kosten en met een hogere kwaliteit tot stand gebracht. Net als in de jaren hiervoor zijn de nodige inspanningen geleverd om voorop te blijven lopen, zowel in het bijdragen aan het verstevigen van de regelgeving als in het opzetten van kwaliteitssystemen en de opleiding van medewerkers. Door proactief te investeren in een cultuur van compliance hebben we goed geanticipeerd op de invoering van het Besluit toezicht accountantsorganisaties (Bta). Het overnemen van de nieuwe geldende omgangsregels voor het maatschappelijk verkeer kost Ernst & Young relatief weinig inspanningen. Dat wat we onze cliënten opleggen, leggen we ook onszelf op.

Per 1 oktober 2006 zijn de Wet en het Besluit toezicht accountantsorganisaties (Wta/Bta) van kracht geworden. Daarmee heeft het externe toezicht op de accountantsorganisaties door de Autoriteit Financiële Markten (AFM) gestalte gekregen. De invoering heeft voor alle accountantsorganisaties gevolgen, allereerst voor de aanvraag van de vergunning voor zowel de algemene wettelijke controles als de wettelijke controles van organisaties van openbaar belang, ofwel OOB's (beursfondsen, banken, verzekeringsinstellingen). Het willen voldoen aan de hoogste eisen die het maatschappelijk verkeer stelt, in aanvulling op de regels van de Securities and Exchange Commission (SEC) en de Public Company Accounting Oversight Board (PCAOB), maakte dat Ernst & Young goed was voorbereid op de invoering van de Wta/Bta.

We hebben onze kwaliteitssystemen compact gebundeld vastgelegd in een samenvangende Nota Kwaliteitsbeleid en expliciet onder de aandacht gebracht van medewerkers, zoals de Wta/Bta eist. In voorlichtingsbijeenkomsten op alle kantoren zijn de eisen van de Wta/Bta onder de aandacht gebracht en nader toegelicht. Ernst & Young is en blijft voorstander van de komst van effectief en efficiënt extern toezicht op accountantsorganisaties, waarbij handhaving van de kwaliteitseisen en het borgen van de kwaliteit centraal staan. Extern toezicht levert een ander beeld op dan branchetoezicht, en vreemde ogen dwingen. Het toezichthoudend klimaat in Nederland zet druk, die goed samenvalt met de eigen ambities op het gebied van risk management. Het past goed bij het herstel van het imago van het accountantsvak, dat gebaat is bij goede wetgeving en een goed uitvoeringsbesluit. Het zelfreinigend vermogen binnen de branche is door de invoering onmiskenbaar toegenomen.

14 maart – Grotere beursfondsen hebben baat bij de Code Tabaksblat. Dit geldt niet voor kleinere beursfondsen, die hebben juist meer last van de corporate governance code. Dat concludeert Ernst & Young op basis van onderzoek onder 53 van de 161 beursfondsen in Nederland.

Wat een punt van zorg blijft, zijn de gevolgen van de onverminderd opgevoerde regeldruk, waardoor de belasting van de praktijk te groot wordt. De aandacht voor regels mag nooit leiden tot minder aandacht voor cliënten. Steeds weer nieuwe regels, die vaak los van elkaar worden ontwikkeld in honderdveertig verschillende jurisdicties, worden losgelaten op de professie. Meer en meer ontstaat er een lappendeken van initiatieven; stuk voor stuk valide, maar in samenhang vrijwel onuitvoerbaar. Probeer maar eens een proces op te zetten waarmee de juiste afwegingen kunnen worden gemaakt uit circa tweehonderdvijftig nationale en internationale, interne en externe (wettelijke) regelingen die van toepassing zijn op de beroepsuitoefening en waar een veertienhonderd, deels overlappende, verplichtingen uit voortvloeien. Ernst & Young Nederland heeft daarom een systeem in ontwikkeling waarmee al deze regels systematisch in kaart worden gebracht. Zo kunnen op een heldere en zinvolle manier de relevante verplichtingen worden gemonitord en kan worden voldaan aan de striktste voor Ernst & Young van toepassing zijnde norm. Het systeem is dynamisch; nieuwe regelgeving levert automatisch een nieuwe impuls voor herijking op. Dit intelligente en dynamische kennismanagementsysteem vormt vanaf 1 januari 2008 het hart van de monitoring door de Quality & Risk Management-organisatie van Ernst & Young Nederland.

15 maart – De bekendheid van sites als Hyves waarop mensen foto's, video's en overige privégegevens plaatsen, is in twee jaar tijd stormachtig gegroeid. Ruim de helft van de Nederlandse huishoudens is bekend met deze zogeheten 'user generated content sites'. Dit blijkt uit de Mediabarometer van Ernst & Young.

Assurance en adviesdiensten

	2006-2007	2005-2006
Netto-omzet (in € 1.000)	422.428	398.272
Nettoresultaat (in € 1.000)	97.835	93.363
Bezetting	2.543	2.257

De maatschap Ernst & Young Accountants levert assurance en adviesdiensten. Daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen de dienstverlening aan beursgenoteerde en multinationalaal opererende ondernemingen enerzijds en nationaal opererende ondernemingen en organisaties anderzijds. Op beide terreinen heeft Ernst & Young Accountants sterke marktposities. In het segment van beursgenoteerde en multinationalaal opererende ondernemingen is Ernst & Young Accountants onder meer marktleider in de sectoren Financial Services, Health Care en Utilities.

Op hoofdlijnen ziet het resultaat er voor dit verslagjaar positief uit. Omzet en nettoresultaat van Ernst & Young Accountants stegen in het boekjaar 2006-2007 vooral door groei bij adviesrelaties in het segment van multinationale ondernemingen.

Per 1 oktober 2006 zijn de Wet en het Besluit toezicht accountantsorganisaties (Wta/Bta) van kracht geworden. Daarmee heeft het externe toezicht op de accountantsorganisaties door de Autoriteit Financiële Markten (AFM) gestalte gekregen. In praktische zin heeft de invoering van de Wta/Bta de nodige consequenties met zich meegebracht. De invoering had een aantal administratieve gevolgen, zoals het aanpassen van de cliëntenadministratie en een andere registratie van controles. De wijzigingen die hierin moesten worden aangebracht, hebben een fors beslag op de medewerkers en partners gelegd. Daarnaast was er sprake van een uitbreiding van de ‘independent review’ van controleopdrachten naar onafhankelijke kwaliteitsbeoordeling die moet worden uitgevoerd voor alle organisaties van openbaar belang (OOB's).

In het verslagjaar is sprake van een sterke verbetering van de werkbelasting. Er zijn veel nieuwe mensen aangetrokken, waaronder vooral instituutverlaters. Daarnaast is er intensief aandacht besteed aan het behoud van medewerkers. Dit zorgt in hoge mate voor een vermindering van de werkbelasting. Daarnaast is de werkbelasting ook voor een deel gedaald doordat de meeste conversiewerkzaamheden in het kader van IFRS zijn afgesloten. Aan de andere kant betekende de invoering van Ernst & Young's Global Audit Methodology voor de medewerkers in Nederland een enorme trainingsinspanning. De toegenomen regelgeving en detaillering blijft echter een voortdurende bron van verandering voor onze cliënten. Zo zorgt de Sarbanes-Oxley-wetgeving ervoor dat het, zowel voor ondernemingen als voor accountants, een tour de force is om de voorgeschreven ‘in control statements’ te produceren.

De samenwerking met Ernst & Young Belastingadviseurs is hierbij vanzelfsprekend.

5 april – Speciaal voor Turkse investeerders in Nederland en Europese bedrijven die in Turkije (willen) investeren heeft Ernst & Young een Turkish Business Centre (TBC) opgericht. De advisering van het TBC richt zich op accountancy, belastingaspecten en juridische vraagstukken.

Per 1 juli 2007 is Ernst & Young Advisory als handelsnaam geïntroduceerd. Het initiatief voor een brede adviespraktijk binnen Ernst & Young Accountants wordt binnen Ernst & Young Global breed gedragen. Deze bundeling van Risk Advisory Services en Business Advisory Services is een van de voorbeelden van het gestalte krijgen van samenwerking binnen de Central Europe Area. De dienstverlening concentreert zich op advies voor vraagstukken van risicomanagement en advies op het gebied van stroomlijning en verbetering van processen. Met de komst van een aantal partners van buiten is een stevig fundament gelegd voor Ernst & Young Advisory. Er wordt een sterke groei verwacht die de komende vier jaar tot een verdubbeling van de activiteiten moet leiden.

24 april – De concurrentie tussen dealers en vrije garages neemt de komende jaren verder toe. Partijen zullen daarom nog beter moeten inspelen op de wensen van de consument, die voldoende keuzevrijheid heeft waar hij zijn auto-onderhoud laat uitvoeren, zo blijkt uit een uitgebreid onderzoek van Ernst & Young onder importeurs, grossiers en garages.

Belastingadviesdiensten

	2006-2007	2005-2006
Netto-omzet (in € 1.000)	203.945	197.636
Nettoresultaat (in € 1.000)	52.605	43.892
Bezetting	937	987

Ernst & Young Belastingadviseurs adviseert zowel beursgenoteerde en multinational opererende ondernemingen als nationaal opererende ondernemingen en organisaties. Ernst & Young Belastingadviseurs is marktleider in Nederland. Ook in dit boekjaar is gericht gewerkt aan het profileren van de organisatie door in de media een stem te hebben in de discussie over fiscale aangelegenheden. Daardoor wordt Ernst & Young Belastingadviseurs erkend als een partij met een gezaghebbend oordeel.

In het boekjaar 2006-2007 is het nettoresultaat flink gestegen. Als gevolg van een tekort aan medewerkers op de arbeidsmarkt daalde het urenvolume licht. Deze terugloop aan uren vond plaats bij Grants & Incentives (als gevolg van interne en externe ontwikkelingen). Ook bij Corporate Tax vielen de uren enigszins terug. Meer en meer richt Ernst & Young Belastingadviseurs zijn dienstverlening in op cliënten met enige omvang die behoefte hebben aan de toegevoegde waarde van de meer gespecialiseerde vormen van advisering. De samenwerking met Ernst & Young Accountants is hierbij cruciaal. Dit geldt vooral voor onderdelen als Transaction Tax, Transfer Pricing en Supply Chain Management alsmede Tax Accounting en Risk Advisory Services.

3 mei – Hoewel de groei van het aantal aan lagelonenlanden uit te besteden projecten stagneert, zijn er dit jaar opnieuw grotere budgetten voor beschikbaar. Hiermee zet de trend van uitbesteding van ICT naar lagelonenlanden onverminderd door, zo blijkt uit de nieuwste ICT Barometer van Ernst & Young.

Bij het inrichten van zijn dienstverlening volgt Ernst & Young Belastingadviseurs meer en meer het beginsel van de juiste man of vrouw met de juiste kennis en de beste focus op de juiste cliënt. Door een goede samenstelling wordt de alertheid en de gerichtheid van het team gewaarborgd. Wat blijft is het voortdurende tekort aan goede mensen, vooral voor het bedienen van de beursgenoteerde en multinational opererende ondernemingen. Hoewel Ernst & Young Belastingadviseurs de nummer-1-positie bezet bij de universitaire instituten, worden nog steeds te weinig talenten geworven. Dit betekent een verzwaring van de inspanningen op het gebied van recruitment, in een eerder stadium en met meer aandacht voor diversiteit. Ook zal er meer dan nu buiten de traditionele opleidingsstromen worden gezocht om de juiste talenten te binden.

Met het oog op een efficiënte inzet van mensen is in het verslagjaar de Ernst & Young University geïntroduceerd. De University is opgezet vanuit de internationale Ernst & Young-organisatie en bouwt voort op de EY Tax School, die in Nederland al eerder actief was. De Ernst & Young University zorgt ervoor dat medewerkers allround worden opgeleid en veelzijdig en afwisselend kunnen worden ingezet. Via een zogenaamde ‘experience map’ kunnen ze stap voor stap hun persoonlijke ervaringen bijhouden.

Voor de ondersteuning van zijn dienstverlening maakt Ernst & Young Belastingadviseurs meer en meer gebruik van de Central Europe Area. Door gericht te investeren in het

uitbouwen van kwaliteit en opleiding vanuit een Europese focus, zorgt Ernst & Young Belastingadviseurs ervoor dat grensoverschrijdend denken en ontwikkelen centraal blijven staan. Zo is er in het verslagjaar een Account Management Tool ontwikkeld, die omzetten, uren, rendement en risico van cliënten in beeld brengt. Een ander initiatief is het Tax Leadership-programma, dat vanuit Nederland in de area wordt geïntroduceerd. Ook zet de area zich in voor de mobiliteitsvergroting van medewerkers. Dit versterkt de multi-inzetbaarheid van specialisten. Hierbij is het zaak om de juiste balans te bewaken tussen de individuele doelen en wensen en de gewenste inzet vanuit Ernst & Young-perspectief.

Ten slotte draagt de area bij aan de verbetering van de operational excellence. Meer en betere bedrijfsvoering en efficiency zorgen voor een betere aansluiting van landen en services. Ook op het gebied van Quality & Risk Management is er sprake van verregaande integratie. De Tax Quality Reviews worden gedaan door teams die gevormd worden door professionals uit verschillende landen. Door goed gebruik te maken van deze krachtige netwerken blijft Ernst & Young Belastingadviseurs de kwaliteit van de dienstverlening aan zijn cliënten verbeteren.

10 mei – Ernst & Young juicht het discussion paper 'Preliminary Views on Insurance Contracts' van de International Accounting Standards Board (IASB) toe. Onze organisatie roept verzekeraars op om de verschillende benaderingen van verslaggeving richting beleggers en toezichhouders samen te brengen en de verschillen tussen de wereldwijde verslaggevingspraktijken te elimineren.



‘De Lionsclub Krimpen aan den IJssel is één van de bijna vierhonderd lions clubs in Nederland. Lions zijn gewone jongens en meisjes van de gestampde pot die twee keer per maand met elkaar eten, een biertje drinken en zich daarnaast belangeloos inzetten voor goede doelen in de samenleving. Zo organiseert onze club jaarlijks een sportdag voor bedrijven die daarvoor zelf sponsors moeten aandragen. En een kerstbingo in het cultureel centrum, waarbij de prijzen worden aangeboden door plaatselijke winkeliers. Mooie mixen van ‘fundraising’ en ‘fundspending’, want met de opbrengsten daarvan steunen we weer plaatselijke goede doelen, zoals de Stichting Belbus. Die heeft in Krimpen drie busjes rondrijden waarmee ze zorgen voor aangepast vervoer van bejaarden en gehandicapten. Van deur tot deur, zo’n ritje kost de passagier, naast een bescheiden jaarabonnement, vijfenveertig cent. De opbrengst van onze kerstbingo gaat naar die stichting, zodat zij weer iets extra’s voor hun leden kunnen doen. Zo halen we mensen uit hun isolement, en dat is zo belangrijk.

‘Daar heb je altijd tijd voor, zelfs met een drukke baan!’

Verder reiken is voor mij: iets willen betekenen voor je omgeving. Er zijn voor je medemens en daar je talenten voor inzetten. Laten zien waar je voor staat, zonder je erop te laten voorstaan. Het werk binnen de lions club verruimt mijn blik, je komt erdoor in aanraking met de breedte van het leven.

Het houdt me betrokken en verbonden. En daarnaast is het ook gewoon leuk. Daar heb je altijd tijd voor, zelfs met een drukke baan!

Laatst namen we de bewoners van een gezinsvervangend tehuis een dagje mee uit naar Blijdorp. Aan het eind van de dag verzorgden we een pannenkoekenmaaltijd voor hen, met levende muziek. Dan stralen die mensen. En ik ook!

Nu ik toewerk naar mijn pensioen ben ik om me heen gaan kijken of er nog meer vrijwilligerswerk voor me te doen is. Binnenkort ga ik aan de slag bij de Districtscommissie Zuid-Holland van de Vereniging Natuurmonumenten.’



André Boon – Secretaris Raad van Bestuur (tot 1 juli 2007)

Transaction Advisory Services

	2006-2007	2005-2006
Netto-omzet (in € 1.000)	27.256	26.045
Nettoresultaat (in € 1.000)	8.401	8.544
Bezetting	75	78

Ernst & Young Transaction Advisory Services BV verleent diensten op het gebied van fusies en overnames en herstructureringen (duediligenceonderzoek, koop en verkoop van bedrijven, managementbuy-outs, fusies, financieringen, waarderingen herstructurering en vastgoedadvies). Organisatorisch worden er vier specialismen onderscheiden: transaction support, mergers & acquisitions, valuations & financial modelling en real estate advisory services. Ernst & Young Transaction Advisory Services heeft deze dienstverlening in Europa breed georganiseerd middels een Europees Core Team waarin de belangrijkste landenpraktijken in Europa zijn vertegenwoordigd.

De omzet van Ernst & Young Transaction Advisory Services liet in het boekjaar 2006-2007 een lichte groei zien. Het jaar kenmerkte zich door een verbreding van de cliëntenbasis en een veelheid aan verschillende opdrachten. Ernst & Young Transaction Advisory Services is zich nog nadrukkelijker gaan richten op een drietal segmenten: de private equity-ondernemingen, de markt van de multinationale ondernemingen en de nationale en grotere middle market-clients.

23 mei – Driekwart van de Nederlandse werknemers voelt zich vrij om gevallen van fraude en corruptie bespreekbaar te maken in het eigen bedrijf. Daarmee scoort Nederland veel hoger dan het Europees gemiddelde. Iets meer dan de helft van de Europese werknemers zegt dat fraude intern te kunnen aankaarten. Slechts 7 procent van de Nederlandse werknemers zegt dat fraude en corruptie in de doofpot worden gestopt, tegen een Europees gemiddelde van 21 procent. Een en ander blijkt uit een onderzoek van Ernst & Young, in samenwerking met Interview-NSS, in 13 Europese landen.

Waardering is, in het licht van de voortdurend veranderende accountantsregels, in toenemende mate van belang, ook op internationaal niveau. Het begint zich meer en meer als een specifiek specialisme naast mergers & acquisitions en transaction support te ontwikkelen. Gedurende het verslagjaar is deze specialistische dienstverlening als een zelfstandige groep gepositioneerd, ingericht en op de kaart gezet. Het verslagjaar kenmerkte zich daarnaast door een verdere uitbreiding van nieuwe diensten. Pre-transactiediensten (commercieel en operationeel onderzoek) en post-transactiediensten (plannen van aanpak voor de eerste honderd dagen) beginnen meer en meer tot het dienstenpakket van Ernst & Young Transaction Advisory Services te behoren. Meer en meer vormt ook de implementatie van verandering onderdeel van de dienstverlening.

Het vermogen om samen te werken is voor Ernst & Young Transaction Advisory Services essentieel; samenwerken met de eigen superspecialisten, samenwerken binnen Ernst & Young, zowel nationaal als internationaal binnen de Central Europe Area of op Global-niveau. De grensoverschrijdende samenwerking neemt hand over hand toe. Deze samenwerking biedt de mogelijkheid tot een efficiënt gebruik van beschikbare transactiedeskundigheid. Het is tevens van belang voor de ontwikkeling van nieuwe diensten en de innovatie van de inhoud van onze bestaande dienstverlening. De transactie-adviespraktijk is gewend internationaal te werken, vanuit een gestandaardiseerde aanpak en met een sterk internationale bezetting.

Zo is per 1 januari 2006 de Nederlandse praktijk van Real Estate Advisory Services samengevoegd met de praktijk in Duitsland. Door de samenvoeging maken deze activiteiten met ingang van dit verslagjaar geen onderdeel meer uit van onze financiële cijfers. Geschoond van deze invloed is de netto-omzet van Transaction Advisory Services gegroeid met 14% en is de bezetting (op fulltimebasis) met 9 toegenomen.

Behoud en uitbreiding van goed opgeleide transactiespecialisten blijft een belangrijk speerpunt voor verdere groei. In het verslagjaar zijn er nieuwe mensen binnengehaald, en ten opzichte van het vorige verslagjaar is er sprake van een minder kwetsbare situatie. Een verdere uitbreiding van de personele bezetting is ook voor het komende jaar onverminderd een belangrijke doelstelling.

De directe toekomst voor Ernst & Young Transaction Advisory Services ziet er goed uit. Voor het komende boekjaar is de verwachting dat de markt van transactie-advisering verder zal toenemen. Met een goede club mensen en een brede portfolio is een stevig fundament gelegd voor verdere groei. Verdere verbreding van de portfolio is en blijft cruciaal om de marktpositie verder uit te bouwen. Voortdurende innovatie op dienstverlening en producten is daarvoor een essentiële voorwaarde. Vendor due diligence bestond drie jaar geleden niet. Nu is het een niet weg te denken vorm van dienstverlening. Dat toont het belang van voortdurende innovatie. Welke diensten we over drie jaar bieden is nu nog niet te zeggen. Wel weten we zeker dat Ernst & Young Transaction Advisory Services ook dan toonaangevende dienstverlening zal bieden.

30 mei – De winstgevendheid in de biotechnologie-sector komt binnen bereik dankzij sterke pijplijnen, succesvolle producten, recordfinancieringen en grote omzetten. Dit blijkt uit 'the Global Biotechnology Report 2007' van Ernst & Young.

Advocatuur en notariaat

	2006-2007	2005-2006
Netto-omzet (in € 1.000)	49.820	41.687
Nettoresultaat (in € 1.000)	11.853	11.220
Bezetting	245	240

De maatschap Holland Van Gijzen Advocaten en Notarissen is door een strategische alliantie verbonden aan Ernst & Young Belastingadviseurs. De resultaten van Holland Van Gijzen worden niet geconsolideerd in de jaarrekening van Ernst & Young. Met circa honderdvijftig advocaten en notarissen behoort Holland Van Gijzen tot de top tien van kantoren in Nederland. Het accent ligt op een multidisciplinaire dienstverlening aan cliënten, in nauwe samenwerking met accountants en belastingadviseurs. Daarmee onderscheidt het kantoor zich in de markt. De juridische dienstverlening beperkt zich niet tot de landsgrenzen. Met legal desks in New York en Londen worden grensoverschrijdende oplossingen aangeboden, zij aan zij met fiscalisten.

Holland Van Gijzen heeft in alle opzichten een jaar van groei achter de rug. Aangezien daarmee de belangrijkste doelstellingen die vooraf waren gesteld, zijn gerealiseerd, kan er met tevredenheid op het afgelopen jaar worden teruggekeken.

De omzet groeide met 20% tot omstreeks € 50 miljoen en ook het aantal advocaten en notarissen nam toe. Binnen een competitiever wordende omgeving van advocatuurlijke en notariële dienstverlening, stemmen beide ontwikkelingen tot tevredenheid. Vooral het aantrekken en het behouden van talentvolle professionals betekent, bij een afnemend aanbod en steeds grotere concurrentie, voor de gehele juridische branche een steeds grotere uitdaging. Ook de inkoopmarkt van juridische dienstverlening wordt steeds competitiever. Jarenlange relaties staan niet langer garant voor het verkrijgen van opdrachten; cliënten doen vaker zaken met diverse kantoren tegelijk, afhankelijk van de aard van de opdracht. Daardoor moet er steeds harder worden gewerkt om nieuwe opdrachten te verwerven en moet nog meer dan voorheen expertise, vakmanschap en commitment aan de cliënt worden gedemonstreerd. Beide ontwikkelingen dwingen je als organisatie om zowel extern als intern, scherp en alert te blijven.

Het menselijk kapitaal is de belangrijkste asset van de organisatie. Het is van groot belang een werkomgeving te creëren waarin mensen zich prettig voelen, waarin goede faciliteiten worden geboden en waarin iedereen zich maximaal kan ontplooiën. Holland Van Gijzen investeert veel in de ontwikkeling van zijn medewerkers. Via het opleidingsinstituut 'Holland Law School' en een kennismanagementsysteem dat uniek is binnen de advocatuur, worden optimale faciliteiten geboden. Ook is er in het afgelopen jaar voortgang geboekt met het realiseren van meer vestigingsoverstijgende centralisatie van specialisten. Hierdoor krijgt de kwaliteit van de dienstverlening niet alleen een verdere impuls, het motiveert en inspireert onze professionals ook om zich op een of meer vakgebieden te specialiseren. Dat deze strategie succesvol is, blijkt

31 mei – De vraag naar externe ICT'ers in Nederland heeft een absoluut hoogtepunt bereikt. Dat blijkt uit de tweemaandelijks ICT Barometer van Ernst & Young, waarvoor 607 directeuren, managers en professionals uit bedrijfsleven en overheid zijn ondervraagd.

onder meer uit het toenemend aantal publicaties en quotes in landelijke dagbladen en vaktijdschriften. Bovendien is er sprake van een toename van de kwaliteit van de opdrachten in die zin dat de gemiddelde omvang, de complexiteit en de uitstraling ervan in het afgelopen jaar verder toegenomen.

Holland Van Gijzen heeft een succesvol jaar achter de rug. Alle voorwaarden zijn aanwezig om van daaruit verder te groeien. Ook voor het komende jaar is dan ook de doelstelling en ambitie om verdere groei te realiseren.

6 juni – Na de forse groei in 2006 zijn de durfkapitaalinvesteringen in Europese bedrijven in het eerste kwartaal van 2007 afgenomen. Het aantal transacties en het totale volume hiervan daalden beide met 11% ten opzichte van het eerste kwartaal van 2006. Het driemaandelijkse European Venture Capital Report, uitgegeven door Dow Jones VentureOne en Ernst & Young, toont dat met 207 financieringen voor een totaalbedrag van € 1,1 miljard is geïnvesteerd.

Vooruitzichten

Verder reiken is nieuwe doelen stellen, niet stilzitten. Dat houdt nooit op. De markt verwacht dat van ons, onze cliënten verwachten dat van ons. De onverminderde druk op de arbeidsmarkt, de stijgende opleidingskosten, de toegenomen kosten voor de invoering van nieuwe regelgeving en stringenter toezicht, en de stijgende huisvestingskosten maken dat verdere kostenbesparing onze blijvende aandacht heeft, maar mogen geen belemmering zijn om ook in het komende jaar volop te streven naar een verbetering van het resultaat.

Verder reiken raakt ook onze ambitie als werkgever. De war for talent blijft onverminderd voortduren. Wij willen ons blijven onderscheiden als ‘employer of choice’. Het aantrekken, begeleiden en behouden van talentvolle mensen blijft onze hoogste prioriteit houden. Het is ons het afgelopen boekjaar goed afgegaan, we verwachten ook in het komende verslagjaar succesvol op de arbeidsmarkt te opereren.

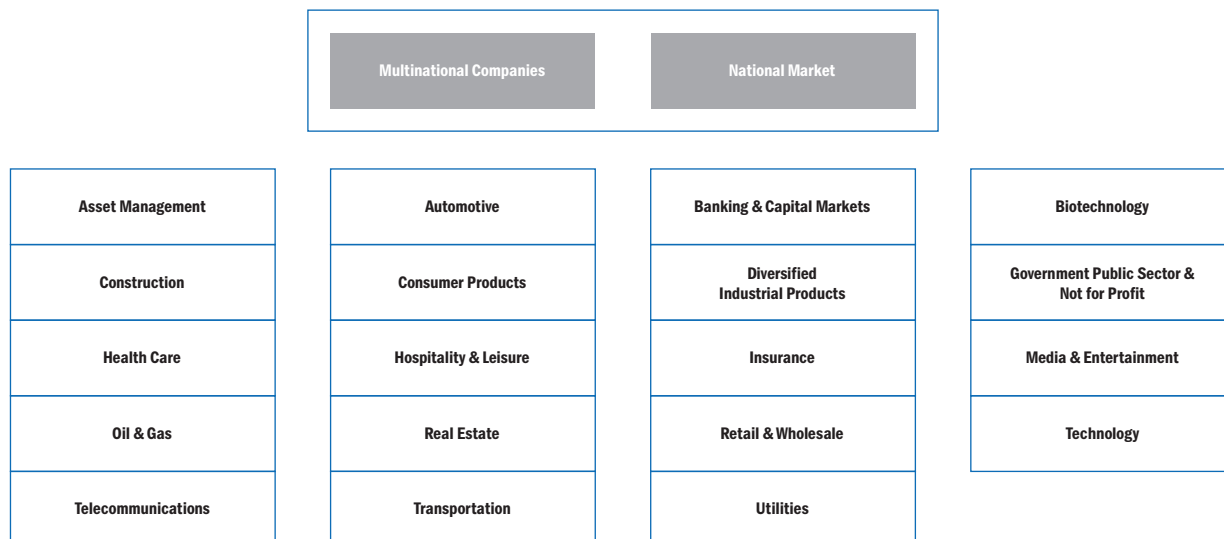
Het komende jaar verwachten wij blijvend profijt te hebben van ons nieuwe aansturingsmodel en de verhoogde focus op specifieke sectoren in de markt. We moeten waarmaken dat onze multidisciplinaire en branche- en segmentgeoriënteerde benadering van de markt een belangrijke toegevoegde waarde voor onze cliënten biedt. Met de bundeling van adviesdiensten in Ernst & Young Advisory verwachten we onze slagkracht te vergroten. Verder reiken heeft alles te maken met het aanbrengen van nog meer scherpte. Door meer focus en een beter gestructureerde marktbenadering kunnen we dat bereiken, maar we zullen er hard voor moeten werken.

12 juni – Gemeenten reageren niet alert op elektronisch gestelde vragen van burgers. Uit de benchmark digitale dienstverlening van Ernst & Young blijkt dat 33 procent van de gemeenten na twintig werkdagen nog steeds niet heeft gereageerd op een vraag. Slechts een op de drie gemeenten blijkt binnen een dag antwoord te geven.

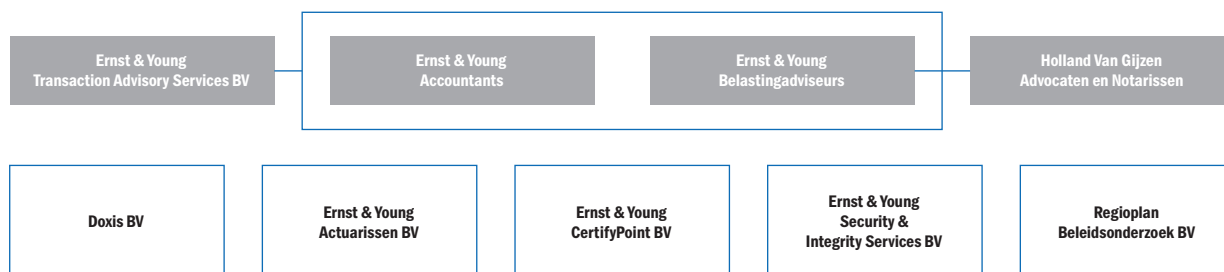
Rotterdam, 18 september 2007

Raad van Bestuur

Markten: Ernst & Young bundelt kennis, kunde en ervaring voor de volgende marktsegmenten en branches



Structuur: maatschappen en deelnemingen



Specialismen: Ernst & Young biedt de volgende specialistische kennis en dienstverlening

Ernst & Young	Ernst & Young Transaction Advisory Services BV	Ernst & Young Accountants	Ernst & Young Belastingadviseurs	Holland Van Gijzen Advocaten en Notarissen
Information management	Transaction Support	Assurance	General Corporate Tax	Corporate & Commercial
Policy reviews	Mergers & Acquisitions Advisory	Accounting	Tax Compliance	Employment
	Valuations & Financial Modelling	Advisory Services	Multinational Corporate Tax	Finance
	Real Estate Advisory Services	Actuarial Services	Indirect Tax (VAT and Customs)	Intellectual Property and ICT
		Fraud Investigation Dispute Services	Transaction Tax	Real Estate
		Financial Services Risk Management	International Tax Services	Mergers & Acquisitions
		Technology Security Risk Services	Human Capital	
		Business Risk Services	Tax Accounting & Risk Advisory Services	
		Business Advisory Services	Personal Client Services	
		Sustainability Assurance & Advisory Services	Transfer Pricing	



Kristel van der Linden – Sponsor Manager



‘Van jongs af aan heb ik iets met sport gehad. Mijn vader was directeur Sport en Recreatie in Ridderkerk. Samen waren we vaak op de sportvelden te vinden. Sport verbreedert en dwingt je je eigen grenzen te verleggen. Het staat symbool voor alles wat met ambities, presteren en excelleren te maken heeft. Al in 1994 was ik tijdens mijn stage in Atlanta betrokken bij de voorbereidingen van de Olympische Spelen. Tijdens die Spelen werkte ik daar voor Pon. Begin 2002 maakte ik de overstap naar Ernst & Young om de hospitality-programma’s rondom Athene en Turijn te organiseren. Voor mij zijn de Olympische Spelen het mooiste evenement ter wereld. En in 2008 is Beijing natuurlijk het summum.

‘Sport is me met de paplepel ingegoten’

Ernst & Young is een organisatie die net als ik sport in zijn armen heeft gesloten. Niet alleen als partner in sport van NOC*NSF voor de ondersteuning van topsport en breedtesport. Maar ook door zelf veel aan sport te doen. Binnen Ernst & Young bestaan veel informele sportclubjes. Een professional die gaat sporten wordt een completer mens, met dezelfde passie als voor het financiële vak. Zo gaan eind oktober dertig mensen van Ernst & Young Nederland in Beijing de marathon lopen. Onze sportvrijwilligers, sportdesk en publicaties over bijvoorbeeld wet- en regelgeving dragen bij aan een verdere verbetering van de positie van sport in Nederland.

Sponsoring is net als sport een echt bindmiddel. Dankzij onze NOC*NSF-sponsoring kunnen wij grenzen wegnemen op het allerhoogste niveau. Voor mij is en blijft dat de uitdaging. Door met elkaar tijd door te brengen waarin je een gezamenlijke passie deelt, worden zakelijke relaties voor het leven beklonken. Vroeger bestond mijn leven helemaal uit sport. Tegenwoordig golf ik fanatiek, loop ik soms hard en fitness ik. Zodra mijn dochter op hockey kan, ga ik zelf ook weer spelen. Samen winnen is het mooiste dat er is.’

Inhoudsopgave jaarrekening 2006-2007

54	Balans per 30 juni 2007
55	Winst-en-verliesrekening over 2006-2007
56	Kasstroomoverzicht 2006-2007
57	Toelichting
57	Algemeen
57	Grondslagen
58	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling
61	Financiële risico's
62	Uitgetreden maatschapsleden en natrekrechten
63	Toelichting op de balans per 30 juni 2007
70	Toelichting op de winst-en-verliesrekening over 2006-2007
73	Toelichting op het kasstroomoverzicht 2006-2007
74	Informatie per service line

Jaarrekening 2006-2007

(na verdeling van het resultaat)

(in duizenden euro's)	30-06-2007	30-06-2006
Activa		
Vaste activa		
Materiële vaste activa ^(a)	81.132	69.284
Financiële vaste activa ^(b)	98.971	4.476
	180.103	73.760
Vlottende activa		
Onderhanden werk ^(c)	28.221	36.624
Vorderingen ^(d)	149.944	175.478
Liquide middelen ^(e)	117.437	109.794
	295.602	321.896
Totaal activa	475.705	395.656
Passiva		
Eigen vermogen ^(f)	68.212	67.149
Voorzieningen ^(g)	19.363	17.181
Langlopende schulden ^(h)	164.102	98.833
Kortlopende schulden ⁽ⁱ⁾	224.028	212.493
Totaal passiva	475.705	395.656

(.) De tussen haakjes vermelde letters verwijzen naar corresponderende letters in de toelichting op de balans.

WINST-EN-VERLIESREKENING OVER 2006-2007

(in duizenden euro's)	2006-2007	2005-2006
Netto-omzet ⁽ⁱ⁾	672.238	642.453
Overige bedrijfsopbrengsten ^(k)	5.997	-
Som der bedrijfsopbrengsten	678.235	642.453
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten ^(l)	75.063	63.446
Lonen en salarissen ^(m)	194.760	195.815
Sociale lasten	22.211	20.740
Pensioenlasten ⁽ⁿ⁾	20.670	16.393
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa ^(o)	17.610	17.304
Overige bedrijfskosten ^(p)	174.222	168.778
Som der bedrijfslasten	504.536	482.476
	173.699	159.977
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten ^(q)	4.910	2.731
Rentelasten en soortgelijke kosten ^(r)	-16.732	-13.593
	-11.822	-10.862
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen	161.877	149.115
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening ^(s)	-1.217	-739
Aandeel in resultaat deelnemingen	337	-111
	-880	-850
Nettoresultaat	160.997	148.265
Het voorstel tot winstverdeling is als volgt:		
	2006-2007	2005-2006
Nettoresultaat	160.997	148.265
Verrekening afgekochte winstrechten uitgetreden maatschapsleden	5.002	-
	155.995	148.265
Winstrechten maatschapsleden	122.015	109.495
Natrekrecht uitgetreden maatschapsleden	33.980	38.770
	155.995	148.265

(..) De tussen haakjes vermelde letters verwijzen naar corresponderende letters in de toelichting op de balans.

KASSTROOMOVERZICHT 2006-2007

(in duizenden euro's)	2006-2007	2005-2006
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Nettoresultaat	160.997	148.265
Aanpassingen voor:		
afschrijvingen	17.610	17.304
mutatie vorderingen en onderhanden werk	33.735	-8.875
mutatie schulden	-15.975	5.490
mutatie voorzieningen	2.182	-3.206
koersverschillen en herwaarderingen deelnemingen	-288	-
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	198.261	158.978
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings en aankopen:		
materiële vaste activa	-16.702	-16.669
financiële vaste activa	-99.954	-3.142
	-116.656	-19.811
Desinvesteringen, aflossingen en verkopen:		
materiële vaste activa	681	129
financiële vaste activa	947	500
	1.628	629
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	-115.028	-19.182
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Opgenomen bedragen rekening-courant (uitgetreden)		
maatschapsleden	-161.667	-121.396
Ontvangsten kapitaalbreng maatschapsleden	4.773	4.301
Terugbetaling kapitaalbreng maatschapsleden	-3.710	-6.627
Aflossingen leaseverplichtingen	-10.440	-10.062
Ontvangsten uit langlopende schulden	100.000	15.125
Aflossingen langlopende schulden	-4.546	-27.411
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	-75.590	-146.070
Mutatie geldmiddelen	7.643	-6.274
Eindstand liquide middelen	117.437	109.794
Beginstand liquide middelen	109.794	116.068
Mutatie geldmiddelen	7.643	-6.274

Algemeen

Ernst & Young is de zakelijke aanduiding voor de samenwerkende maatschappen Ernst & Young Accountants en Ernst & Young Belastingadviseurs. Dit zijn maatschappen van besloten vennootschappen ('praktijkvennootschappen').

Beide maatschappen hebben een samenwerkingsovereenkomst met elkaar waarin onder meer is bepaald dat zij op dezelfde grondslagen en volgens dezelfde systemen hun resultaten zullen bepalen en een jaarrekening zullen opmaken. Enkelvoudige jaarrekeningen van beide maatschappen hebben in dit verband geen betekenis.

De bepalingen ter zake van de jaarrekening als omschreven in Titel 9 Boek 2 BW zijn op de jaarrekening voor zover mogelijk analoog toegepast. Daar waar genoemde bepalingen aanleiding geven om de presentatie of de rubricering van cijfers te wijzigen, zijn daarbij tevens de vergelijkende cijfers van het voorgaande boekjaar aangepast.

De bedragen in deze jaarrekening luiden in duizenden euro's. Het boekjaar loopt van 1 juli tot en met 30 juni.

Ter informatie zijn in een bijlage bij het jaarverslag de samengevoegde jaarcijfers opgenomen van Ernst & Young en Holland Van Gijzen Advocaten en Notarissen, die een strategische alliantie heeft met Ernst & Young Belastingadviseurs. Deze samengevoegde jaarcijfers hebben betrekking op de jaarcijfers van Ernst & Young en zijn deelnemingen, en op de jaarcijfers van Holland Van Gijzen.

Grondslagen

Grondslagen van de jaarrekening

In de balans en winst-en-verliesrekening met toelichting worden op grondslag van consolidatie de activa, passiva, opbrengsten en kosten opgenomen van de samenwerkende Ernst & Young-maatschappen met inbegrip van de deelnemingen waarin direct of indirect een meerderheidsbelang wordt gehouden of waar op andere wijze overwegende zeggenschap op kan worden uitgeoefend. Deelnemingen worden geconsolideerd op basis van de integrale methode. Hierbij worden de in de navolgende paragraaf toegelichte grondslagen voor waardering en resultaatbepaling toegepast. De tijdens een verslagjaar nieuw verworven en vervreemde activiteiten en deelnemingen worden in de jaarrekening verwerkt vanaf het moment van verwerving respectievelijk vervreemding.

In de jaarrekening zijn de hierna genoemde maatschappen en deelnemingen opgenomen.

Maatschappen

- Ernst & Young Accountants, Rotterdam
- Ernst & Young Belastingadviseurs, Rotterdam

Deelnemingen

De belangrijkste geconsolideerde deelnemingen zijn:

- Doxis BV, 's-Gravenhage
- Ernst & Young Transaction Advisory Services BV, Rotterdam
- Ernst & Young Actuarissen BV, Rotterdam
- Ernst & Young Security & Integrity Services BV, Rotterdam
- Regioplan Holding BV, Amsterdam

Het belang in elk van deze deelnemingen is 100 procent.

Per 1 juli 2006 heeft Ernst & Young Transaction Advisory Services BV zijn honderdprocentsbelang in Real Estate Advisory Services BV verkocht aan Ernst & Young Real Estate GmbH in ruil voor een belang van 7 procent in die vennootschap.

De lijst met deelnemingen per 30 juni 2007 ligt ter inzage ten kantore van de maatschappen.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemeen

De jaarrekening wordt opgesteld op basis van een stelsel van bepaling van vermogen en resultaat dat uitgaat van historische kosten.

Resultaten

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Winsten worden verantwoord voor zover zij op de balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar worden verwerkt indien en voor zover deze voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

De rentevergoeding over het door de maatschapsleden ingebrachte kapitaal wordt, in afwijking van Titel 9 Boek 2 BW, verantwoord als rentelast in plaats van als een vergoeding over het eigen vermogen, teneinde uit te komen op het voor uitkering beschikbare resultaat.

Vreemde valuta

Transacties in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koersen van afwikkeling. Bezittingen en schulden luidende in vreemde valuta worden omgerekend tegen de valutakoers per balansdatum. De hieruit resulterende koersverschillen worden verwerkt in de winst-en-verliesrekening.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn in eigen gebruik en worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen dan wel tegen lagere bedrijfswaarde. Afschrijvingen zijn gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden lineair berekend. Bij verwerving gedurende het verslagjaar wordt naar tijdsgelang afgeschreven.

Financial lease

Leaseovereenkomsten die aan Ernst & Young alle wezenlijke risico's en voordelen toekennen inherent aan de eigendom, worden als 'financial lease' beschouwd. De activa verworven in de vorm van financial leasing worden in de balans opgenomen tegen de reële waarde bij de aanvang van de leaseovereenkomst, of indien deze lager is, tegen de contante waarde van de minimale leasebetalingen, verminderd met de gecumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. Leasebetalingen worden opgesplitst in rentelasten en terugbetalingen van de hoofdsom. Ernst & Young heeft personenauto's en personal computers in financial lease.

Operational leasing

Leaseovereenkomsten waarbij alle wezenlijke risico's en voordelen inherent aan de eigendom bij de lessor berusten, worden als 'operational lease' beschouwd. Bij operational leasing worden de leasebetalingen als kosten opgenomen.

Financiële vaste activa

Afgekochte natrekkerechten zijn gewaardeerd op basis van het betaalde bedrag verminderd met de reeds verrekende bedragen met de winstrechten van maatschapsleden. De verrekening vindt lineair plaats in 20 jaar. Deelnemingen waarop vanuit de samenwerkende maatschappen invloed van betekenis wordt uitgeoefend op het zakelijke en financiële beleid, worden gewaardeerd tegen de nettovermogenswaarde, bepaald volgens de grondslagen zoals vermeld in deze jaarrekening, onder aftrek van nodig geachte afwaarderingen wegens duurzame waardeverminderingen.

Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis op het financiële en zakelijke beleid wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, waarbij zo nodig rekening wordt gehouden met afwaardering wegens duurzame waardeverminderingen.

De onder de financiële vaste activa opgenomen leningen en andere vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, eventueel verminderd met een waardecorrectie voor het risico van oninbaarheid.

Onderhanden werk

Het onderhanden werk betreft verleende maar nog niet gefactureerde diensten. Indien het resultaat van een transactie aangaande het verlenen van een dienst betrouwbaar kan worden geschat, wordt het onderhanden werk met betrekking tot die dienst gewaardeerd naar rato van de verrichte prestatie inclusief het geschatte resultaat. Eventueel vooruitgefactureerde bedragen worden op het onderhanden werk in mindering gebracht.

Vorderingen

De onder vlottende activa opgenomen vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van mogelijke waardecorrecties wegens het risico van oninbaarheid.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor verplichtingen en verliezen die op balansdatum bestaan en waarvan de omvang onzeker is maar op betrouwbare wijze is in te schatten. De omvang van de voorziening wordt bepaald door middel van schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen.

Pensioenen

De voor het personeel geldende pensioenregeling omvat de opbouw van ouderdoms- en nabestaandenpensioen op basis van middelloon. Tot 31 december 2006 was er nog sprake van een opbouw van prepensioen. De bijdrage van de maatschappen bestaat uitsluitend uit een doorsneepremie in de vorm van een vast percentage van het pensioengevend salaris van de actieve deelnemers/werknemers ter dekking van de kosten van de pensioenopbouw in het verslagjaar. De indexering van de middelloonaanspraken en ingegane pensioenen is voorwaardelijk, afhankelijk van een besluit van het bestuur van het pensioenfonds, als naar hun oordeel het fonds voor het toekennen van indexering over toereikende middelen beschikt. Er bestaat voor de maatschappen geen verplichting tot het na de balansdatum voldoen van aanvullende bijdragen ter financiering van pensioenaanspraken die betrekking hebben op de verstreken dienstjaren of van toekomstige verhogingen door indexering van die aanspraken.

De uitvoering van de pensioenregeling is ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Ernst & Young, een ondernemingspensioenfonds. Het pensioenfonds heeft zijn verplichtingen uit hoofde van de pensioenregeling geheel verzekerd door middel van een zogeheten garantiecontract. De verzekeraar garandeert levenslang de uitkeringen uit hoofde van de tijdens de contractperiode opgebouwde en gefinancierde pensioenaanspraken. De belangrijkste grondslagen van de verzekeringsovereenkomst zijn die voor overlevingskansen (Coll 2003) en marktrente. De jaarlijkse opbouw van pensioenaanspraken wordt door het pensioenfonds volledig gefinancierd. De in het verzekeringsovereenkomst overeengekomen overrentedeling en technische winstdeling komen ten gunste van het pensioenfonds. Op grond van de kenmerken van de pensioenregeling en de bijdrage van de maatschappen aan de financiering daarvan, kan deze regeling gekwalificeerd worden als een toegezegde bijdrageregeling die conform de voor dergelijke regelingen geldende bepalingen in de jaarrekening is verwerkt.

Naast de pensioenregeling kan het personeel tevens gebruikmaken van een vrijwillige pensioen-bijspaarregeling, die de personeelsleden de mogelijkheid biedt om, door middel van eigen bijdragen, te sparen voor vervroeging van pensioen en/of extra ouderdomspensioen. De maatschappen zijn voor de vrijwillige bijspaarregeling geen bijdragen verschuldigd.

Schulden

Schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde tenzij anders is bepaald. De langlopende schulden hebben een resterende looptijd van meer dan één jaar. Het gedeelte van de langlopende schuld dat binnen één jaar vervalt, wordt verantwoord onder de kortlopende schulden.

Netto-omzet

Onder de netto-omzet wordt verstaan de opbrengst uit levering van diensten aan derden, inclusief de aan hen in rekening gebrachte kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten, onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen.

Kosten

De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn.

Het uit de winst-en-verliesrekening blijkende resultaat wordt overeenkomstig daarvoor vastgestelde regels verdeeld over de maatschapsleden en uitgetreden maatschapsleden. Er is geen sprake van een separate beloning voor de door betreffende beroepsbeoefenaren ter beschikking gestelde arbeid. Er wordt geen fictieve arbeidsvergoeding voor de beroepsbeoefenaren in de winst-en-verliesrekening opgenomen omdat een dergelijke vergoeding niet als winstbepalend kan worden aangemerkt.

Aandeel in resultaat niet-geconsolideerde deelnemingen

Van deelnemingen die tegen nettovermogenswaarde worden gewaardeerd, wordt het aandeel in het resultaat van de deelneming in de winst-en-verliesrekening verantwoord. Voor zover niet op nettovermogenswaarde wordt gewaardeerd, betreft het resultaat de in het verslagjaar ontvangen dividenden alsmede eventuele waardeveranderingen.

Belastingen

De belastingen over het resultaat van de maatschappen worden geheven op het niveau van de praktijk-vennootschappen. Bij de deelnemingen worden de belastingen berekend op basis van het verantwoorde resultaat, rekening houdend met fiscaal vrijgestelde posten en geheel of gedeeltelijk niet-aftrekbare kosten.

Financiële risico's

Valutarisicobeheer

Transacties in vreemde valuta vinden slechts in beperkte mate plaats. Ook activa en passiva luiden doorgaans in eurobedragen. Uit dien hoofde is het valutarisico beperkt.

Renterisicobeheer

De rentevergoeding over de kapitaalinbreng van de maatschapsleden wordt elk jaar herzien en is afhankelijk van het effectieve rendement van staatsleningen met een resterende looptijd van negen tot tien jaar op 1 april van enig jaar, verhoogd met een vaste opslag van 4 procentpunt. Over langlopende leningen verstrekt door (uitgetreden) maatschapsleden wordt een vaste rente vergoed gelijk aan het effectieve rendement op staatsleningen met een resterende looptijd van vijf jaar, verhoogd met een opslag van 1 à 2 procentpunt. De rentevergoeding over de rekening-courantschulden aan (uitgetreden) maatschapsleden wordt elk kwartaal herzien en wordt gebaseerd op zesmaands Euribor afgerond op 0,25 procent. Overtollige liquide middelen worden tegen geldende markttrenten uitgezet met een beperkt risico voor waardeschommelingen. De looptijd bedraagt ten hoogste drie maanden.

Op basis van deze rentevergoedingen in combinatie met de financiële structuur is het renterisico beperkt.

Ernst & Young gebruikt geen derivaten om valuta- en/of renterisico's af te dekken.

Kredietrisicobeheer

Om het kredietrisico te beheersen wordt de blootstelling aan kredietrisico voortdurend bewaakt en opgevolgd. De activiteiten uit hoofde van dienstverlening zijn dusdanig over een grote groep cliënten gespreid dat er geen sprake is van een grote concentratie van kredietrisico. Het kredietrisico wordt niet afgedekt door kredietverzekeringspolissen of andere kredietinstrumenten anders dan in voorkomende gevallen door middel van vooruitfacturering.

Uitgetreden maatschapsleden en natrekrechten

De maatschap eindigt ten aanzien van een praktijkvennootschap waarvan de betreffende partner de zestigjarige leeftijd heeft bereikt. In de loop der tijd is er sprake geweest van verschillende uittredingsregelingen. Afhankelijk van de voor een praktijkvennootschap op het moment van uittreden geldende regeling, krijgt deze bij uittreden een eenmalig of een meerjaarlijks recht op een aandeel in de voor verdeling beschikbare winst, de zogenaamde natrekrechten.

Per 1 juli 2006 is een deel van de meerjaarlijkse winstrechten van uitgetreden maatschapsleden afgekocht en uitbetaald. Deze afkoopsommen zijn op basis van actuariële grondslagen bepaald. De afkoopsommen zijn geactiveerd en worden lineair in twintig jaar verrekend met de winstrechten van maatschapsleden. Financiering heeft plaatsgevonden door het opnemen van een externe lening. De voorwaarden van deze lening staan vermeld onder de toelichting van de langlopende leningen.

Uitgetreden maatschapsleden (de betrokken partners) kunnen een rekening-courantvordering hebben op en/of een lening verstrekt hebben aan een van beide maatschappen.

Toelichting op de balans per 30-06-2007

Materiële vaste activa ^(a)

De samenstelling van de boekwaarde per balansdatum is als volgt:

	30-06-2007	30-06-2006
Huurdersinvesteringen	28.443	22.413
Personenauto's	36.272	30.850
Inventarissen, computers, software e.d.	16.417	16.021
	81.132	69.284

Het verloop van deze post is als volgt:

	Huurders- investeringen	Personen- auto's	Inventaris, computers, software	Totaal
Boekwaarde per 1 juli 2006	22.413	30.850	16.021	69.284
Investeringen	9.751	16.533	7.326	33.610
Desinvesteringen	-242	-3.461	-449	-4.152
Afschrijvingen	-3.479	-7.650	-6.481	-17.610
Boekwaarde per 30 juni 2007	28.443	36.272	16.417	81.132
Aanschafwaarde	46.429	51.390	50.738	148.557
Cumulatieve afschrijvingen	-17.986	-15.118	-34.321	-67.425
Boekwaarde per 30 juni 2007	28.443	36.272	16.417	81.132

De materiële vaste activa worden afgeschreven op basis van de geschatte economische levensduur:

- huurdersinvesteringen 10 jaar
- personenauto's (gemiddelde leaseduur) 4,6 jaar
- inventaris, computers, software e.d. 3 tot 7 jaar

Afschrijvingen worden berekend over de aanschafprijs. Bij inventaris, computers, software e.d. is voor een aantal activa de afschrijvingstermijn verlengd ten opzichte van vorig verslagjaar. Bij huurdersinvesteringen gelden, afhankelijk van de resterende looptijd van de huurcontracten, eventueel kortere afschrijvingstermijnen.

Voor de materiële vaste activa geldt dat de actuele waarde niet in belangrijke mate afwijkt van de boekwaarde.

Ter zake van personenauto's en personal computers is Ernst & Young wel economisch eigenaar, maar geen juridisch eigenaar. De boekwaarde per 30 juni 2007 van de personenauto's bedraagt € 36,3 miljoen (per 30 juni 2006: € 30,9 miljoen) en van de personal computers € 1,0 miljoen (per 30 juni 2006: € 2,8 miljoen).

Financiële vaste activa ^(b)

De samenstelling van de boekwaarde per balansdatum is als volgt:

	30-06-2007	30-06-2006
Afgekochte natrekrechten	94.455	-
Niet-geconsolideerde deelnemingen	1.815	1.325
Leningen u/g	2.701	3.151
	98.971	4.476

Het verloop van de afgekochte natrekrechten is als volgt:

	Natrekrekten
Boekwaarde per 1 juli 2006	-
Afgekochte winstrechten uitgetreden maatschapsleden	99.457
Verrekend met winstrechten maatschapsleden	-5.002
Boekwaarde per 30 juni 2007	94.455
Afkoopwaarde	99.457
Cumulatieve verrekeningen	-5.002
Boekwaarde per 30 juni 2007	94.455

Het verloop van de niet-geconsolideerde deelnemingen is als volgt:

	Niet-geconsolideerde deelnemingen
Boekwaarde per 1 juli 2006	1.325
Aandeel in het resultaat	423
Aankoop van deelnemingen	202
Koersverschillen	-135
	490
Boekwaarde per 30 juni 2007	1.815

Het verloop van de leningen u/g is als volgt:

	Leningen u/g
Boekwaarde per 1 juli 2006	3.151
Verstrekte leningen	497
Aflossingen	-947
Boekwaarde per 30 juni 2007	2.701

Van de leningen u/g per 30 juni 2007 heeft € 0,4 miljoen betrekking op leningen verstrekt aan praktijk-vennootschappen op het moment van toetreden tot een van beide maatschappen (per 30 juni 2006: € 0,3 miljoen).

Het restant ad € 2,3 miljoen heeft betrekking op een lening verstrekt aan een gezamenlijke deelneming van Ernst & Young Nederland en Ernst & Young Duitsland ten behoeve van de financiering van een centraal rekencentrum. Gedurende het verslagjaar is € 0,5 miljoen afgelost op deze lening. De rente bedraagt 6 procent per jaar. De lening heeft een niet nader bepaalde looptijd. Er geldt een opzegtermijn van vier weken.

Onderhanden werk (c)

De stand van het onderhanden werk is ultimo verslagjaar als volgt:

	30-06-2007	30-06-2006
Onderhanden werk	28.221	36.624

Op de standen van het onderhanden werk zijn de op opdrachten vooruitgefactureerde bedragen in mindering gebracht. Het onderhanden werk is belast met pandrechten ten behoeve van de Stichting Confidentia 2004 tot zekerheid van de door (uitgetreden) maatschapsleden verstrekte leningen.

Vorderingen (d)

	30-06-2007	30-06-2006
Vorderingen op cliënten	99.626	141.125
Vooruitbetaalde pensioenlasten	11.052	9.908
Diverse vooruitbetaalde bedragen	11.436	4.541
Rekening-courant Holland Van Gijzen	-	556
Overige vorderingen	26.158	17.385
Overige overlopende activa	1.672	1.963
	149.944	175.478

De vorderingen hebben naar hun aard in de regel een looptijd van ten hoogste één jaar.

De vorderingen op cliënten zijn belast met pandrechten ten behoeve van de Stichting Confidentia 2004 tot zekerheid van de door (uitgetreden) maatschapsleden verstrekte leningen.

De in een kalenderjaar vervallende doorsneepremie uit hoofde van de pensioenregeling personeelsleden is bij vooruitbetaling verschuldigd aan het ondernemingspensioenfonds.

Liquide middelen (e)

	30-06-2007	30-06-2006
Kas- en banksaldi	76.639	77.325
Deposito's	40.798	32.469
	117.437	109.794

De kas- en banksaldi staan ter vrije beschikking. De deposito's hebben een resterende looptijd van één tot drie maanden, met een gemiddeld rentepercentage van 4,0 procent.

Eigen vermogen ^(f)

Ieder maatschapslid is verplicht tot de inbreng van kapitaal volgens een voor alle leden gelijke methode van kapitaalinsparingen. Over de kapitaalinbreng wordt rente vergoed. Deze bedroeg in 2006-2007 7,75 procent (2005-2006: gemiddeld 7,5 procent).

	30-06-2007	30-06-2006
Contractuele kapitaalinbreng maatschapsleden	68.212	67.149

Het verloop van deze post is als volgt:

	2006-2007	2005-2006
Stand per 1 juli	67.149	69.475
Insparingen	4.773	4.301
Terugbetaling bij uittreding	-3.710	-6.627
Stand per 30 juni	68.212	67.149

Bij uittreding van een praktijkvennootschap uit de maatschap vindt terugbetaling plaats van de kapitaalinbreng.

De samenstelling van het aantal maatschapsleden en de kapitaalinbreng ingedeeld naar maatschap is als volgt:

	30-06-2007	30-06-2006
Aantal maatschapsleden	Kapitaal-inbreng	Kapitaal-inbreng
Ernst & Young Accountants	154	48.044
Ernst & Young Belastingadviseurs	63	20.168
	217	68.212
Uitgetreden maatschapsleden in 2006-2007	10	
Aantal winstdelende maatschapsleden 2006-2007	227	

De maatschapsleden delen samen met de uitgetreden maatschapsleden (met natrekrechten) in het resultaat.

Voorzieningen ^(g)

De samenstelling van de voorzieningen per balansdatum is als volgt:

	30-06-2007	30-06-2006
Voorziening inzake (ex-)werknemers	4.747	4.666
Overige voorzieningen	14.616	12.515
	19.363	17.181

De voorziening inzake (ex-)werknemers heeft betrekking op voorzieningen inzake afvloeiingsregelingen, jubileumuitkeringen en WAO-suppletierregelingen. De voorziening jubileumuitkeringen heeft betrekking op aan verstreken dienstjaren toe te rekenen kosten van toekomstige jubileumuitkeringen, rekening houdend met de kans op tussentijdse uitdiensttreding en overlijden.

De overige voorzieningen betreffen een voorziening voor beroepsaansprakelijkheidsclaims, revitalisering bedrijfsonderdelen alsmede een voorziening inzake huisvesting.

Eventuele claims uit hoofde van beroepsaansprakelijkheid zijn, behoudens een eigen risico, verzekerd door middel van het internationale verzekeringsprogramma van Ernst & Young. De voorziening beroepsaansprakelijkheid dient ter dekking van lopende risico's waaronder begrepen de externe behandelingskosten met per geval als maximum het niet-verzekerde eigen risico.

In 2006-2007 is een deel van de minder rendabele bedrijfsactiviteiten vervreemd als onderdeel van een verdergaande revitalisering van bepaalde bedrijfsonderdelen. Voor de realisatie van deze plannen is in 2006-2007 een voorziening getroffen.

Voor zover de door de maatschappen gehuurde kantoorpanden of delen daarvan leegstaan, is voor verschuldigde huurbedragen over de resterende periode van de huurcontracten een voorziening getroffen. Dit vanwege de slechte omstandigheden op de markt voor verhuur van oudere kantoorpanden. De voorziening huisvesting heeft tevens betrekking op te verwachten kosten voor oplevering in oorspronkelijke staat van gehuurde kantoorpanden.

De voorzieningen inzake jubileumuitkeringen, WAO-suppletiereregelingen en leegstand van gehuurde kantoorpanden worden berekend tegen contante waarde. De daarbij gehanteerde rentepercentages variëren van 3,5 tot 4,5. Alle overige voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Het verloop van de voorzieningen is als volgt:

	Inzake		
	(ex-)werknemers	Overige	Totaal
Stand per 1 juli 2006	4.666	12.515	17.181
Toevoegingen	2.080	6.503	8.583
Uitgaven ten laste van voorzieningen	-1.777	-1.664	-3.441
Vrijgevallen bedragen	-222	-2.738	-2.960
Stand per 30 juni 2007	4.747	14.616	19.363
waarvan looptijd < 1 jaar	2.099	4.460	6.559
waarvan looptijd > 5 jaar	1.180	50	1.230

Langlopende schulden ^(h)

	30-06-2007	30-06-2006
Leningen verstrekt door (uitgetreden) maatschapsleden	74.084	74.664
Lening ter financiering afkoop natrekrechten	97.500	-
Leaseverplichtingen personenauto's	36.271	30.850
Leaseverplichtingen personal computers	1.247	3.676
Overige leningen	879	2.345
	209.981	111.535
Aflosbaar in 2007-2008 respectievelijk 2006-2007, verantwoord onder kortlopende schulden:		
aflossingsverplichting leningen verstrekt door (uitgetreden) maatschapsleden	-25.584	-
aflossingsverplichting lening ter financiering afkoop natrekrechten	-10.000	-
aflossingsverplichting leaseverplichtingen	-10.295	-11.450
aflossingsverplichting overige leningen	-	-1.252
	164.102	98.833

Leningen verstrekt door (uitgetreden) maatschapsleden hebben op de balansdatum een resterende looptijd van minder dan vijf jaar. Deze leningen worden namens de (uitgetreden) maatschapsleden gehouden door Stichting Confidentia 2004. Deze stichting is houder van de op het onderhanden werk en de vorderingen op cliënten gevestigde pandrechten. Het gemiddelde rentepercentage bedroeg in 2006-2007 5,7 (2005-2006: 6,3 procent).

In geval van overlijden van de (oud-)partner kan de praktijkvennootschap vervroegde aflossing van het alsdan nog uitstaande bedrag van de lening verlangen.

De lening voor de afkoop van natrekrechten is ter financiering van de gedeeltelijke afkoop van natrekrechten van uitgetreden maatschapsleden. De looptijd van de lening is tien jaar. De aflossing van de lening bedraagt € 2,5 miljoen per kwartaal, voor het eerst op 30 juni 2007. Het is toegestaan om elk jaar 10 procent van de hoofdsom extra, boetevrij af te lossen. De rente op de lening is vastgesteld op 4,5 procent per jaar.

De leaseovereenkomsten voor personenauto's hebben een resterende looptijd van gemiddeld 2,8 jaar (2005-2006: 2,5 jaar). De leaseovereenkomsten voor personal computers hebben een resterende looptijd van gemiddeld 1,0 jaar (2005-2006: 1,9 jaar).

De overige leningen hebben een resterende looptijd van minder dan vijf jaar. De rente bedroeg in 2006-2007 5,8 procent (2005-2006: 6,3 procent).

Kortlopende schulden ⁽ⁱ⁾

	30-06-2007	30-06-2006
Schulden aan (uitgetreden) maatschapsleden	95.664	101.336
Schulden aan leveranciers	4.688	10.988
Belastingen en premies sociale verzekeringen	14.495	15.800
Verplichtingen inzake personeel	38.907	41.497
Rekening-courant Holland Van Gijzen	1.144	-
Aflossingsverplichting langlopende schulden	45.879	12.702
Overige schulden en overlopende passiva	23.251	30.170
	224.028	212.493

De kortlopende schulden hebben een looptijd van ten hoogste één jaar.

De schulden aan (uitgetreden) maatschapsleden betreffen tegoeden in rekening-courant die worden gevoed met de uit hoofde van de winstverdeling aan (uitgetreden) maatschapsleden toekomende bedragen. De door (uitgetreden) maatschapsleden opgenomen bedragen, al dan niet als voorschot op de winstverdeling, komen in mindering op deze schulden aan (uitgetreden) maatschapsleden.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Ernst & Young heeft langlopende huurcontracten voor panden afgesloten. De toekomstige verplichtingen uit hoofde van huidige huurovereenkomsten zijn als volgt (in € miljoen).

	Huurverplichtingen
Binnen 1 jaar	26,7
Tussen 1 en 5 jaar	97,8
Na 5 jaar	81,1
Totaal van de minimumverplichtingen	205,6

Deze cijfers zijn geen raming van de in genoemde jaren te verwachten totale huurlasten. Inzake deze huurverplichtingen zijn garanties afgegeven voor een bedrag van in totaal circa € 1,0 miljoen.

In verband met de eerdere overname van bedrijfsactiviteiten door Ernst & Young-organisaties wereldwijd is aan Ernst & Young Global Ltd een garantie gesteld van thans US \$ 15 miljoen. Per 1 augustus 2007 is deze garantie verlengd, met een looptijd tot 29 juli 2008. Ten tijde van de overname bedroeg de garantie US \$ 30 miljoen. Ten behoeve van deze garantie is van bankiers een obligofaciliteit ontvangen.

Ter zake van de verkoop op 30 juni 2003 van het honderdprocentsbelang in Ernst & Young Executive Temporary Management BV en zijn dochterondernemingen zijn de in het economisch verkeer normaal te achten garanties en vrijwaringen afgegeven. Deze garanties en vrijwaringen hebben een maximale duur tot 15 september 2008.

Toelichting op de winst-en-verliesrekening over 2006-2007

Netto-omzet ⁽ⁱ⁾

De omzet wordt vrijwel geheel in Nederland gerealiseerd en is onder te verdelen op basis van de volgende dienstverleningen:

	2006-2007	2005-2006
Assurance en adviesdiensten	422.428	398.272
Belastingadviesdiensten	203.945	197.636
Transaction Advisory Services	27.256	26.045
Overige adviesdiensten	18.609	20.500
	672.238	642.453

De netto-omzet per service line is inclusief het saldo van de onderlinge leveringen. De interne leveringen hebben plaatsgevonden tegen marktconforme tarieven.

De netto-omzet is inclusief de mutatie onderhanden werk. Het onderhanden werk is in 2006-2007 € 8,4 miljoen gedaald (2005-2006: € 4,0 miljoen).

In de netto-omzet is € 3,3 miljoen begrepen aan omzet van de in de loop van 2006-2007 vervreemde bedrijfsonderdelen. De in de vergelijkende cijfers begrepen omzet van deze bedrijfsonderdelen bedraagt € 8,5 miljoen.

Overige bedrijfsopbrengsten ^(k)

	2006-2007	2005-2006
Verkoop bedrijfsactiviteiten	5.163	-
Diversen	834	-
	5.997	-

Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten ^(l)

Dit betreft diensten van derden, waaronder buitenlandse Ernst & Young-organisaties, die direct aan opdrachten zijn toe te rekenen.

Lonen en salarissen ^(m)

De lonen en salarissen zijn inclusief vakantiegeld, gratificaties en andere uitkeringen aan personeel.

	2006-2007	2005-2006
Lonen en salarissen	194.760	195.815

Aantal werkzame personen

De gemiddelde personele bezetting (exclusief maatschapsleden) bedroeg op fulltimebasis:

	2006-2007	2005-2006
Professionals	2.912	2.807
Staff support	1.207	1.170
	4.119	3.977

Pensioenlasten ⁽ⁿ⁾

In 2006-2007 is de doorsneepremie verhoogd. Tevens is in 2006-2007 een incidentele last opgenomen van € 1,2 miljoen. In de pensioenlasten van 2005-2006 zit een incidentele bate van € 1,3 miljoen.

Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa ^(o)

	2006-2007	2005-2006
Immateriële vaste activa	-	47
Materiële vaste activa	17.610	17.257
	17.610	17.304

Overige bedrijfskosten* ^(p)

	2006-2007	2005-2006
Overige personeelskosten	27.723	23.389
Reiskosten	21.543	21.954
Automatiseringskosten	20.395	22.977
Kantoorkosten	17.712	16.612
Huisvestingskosten	27.256	26.033
Overige kosten	59.593	57.813
	174.222	168.778

Rentebaten en soortgelijke opbrengsten ^(q)

	2006-2007	2005-2006
Rente banktegoeden en deposito's	4.654	2.581
Overige rentebaten en soortgelijke opbrengsten	256	150
	4.910	2.731

* De vergelijkende cijfers 2005-2006 zijn aangepast voor vergelijkingsdoeleinden.

Rentelasten en soortgelijke kosten ^(r)

	2006-2007	2005-2006
Rente kapitaalbreng	5.193	5.103
Rente leningen verstrekt door (uitgetreden) maatschapsleden	4.330	5.027
Rente rekening-couranttegoeden (uitgetreden) maatschapsleden	2.800	1.578
Totaal rente (uitgetreden) maatschapsleden	12.323	11.708
Overige rentelasten en soortgelijke kosten	4.409	1.885
	16.732	13.593

De samenstelling van het totaal aan rente vergoed aan (uitgetreden) maatschapsleden is als volgt:

	2006-2007	2005-2006
Maatschapsleden	7.603	7.519
Uitgetreden maatschapsleden	4.720	4.189
	12.323	11.708

Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening ^(s)

De belastingen op resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening bedragen € 1,2 miljoen (2005-2006: € 0,7 miljoen) en betreffen de belastingen over het resultaat van de geconsolideerde deelnemingen.

Beloning bestuurders

De bestuurders van Ernst & Young ontvangen geen beloning anders dan dat zij via hun praktijk-vennootschappen meedelen in het voor verdeling beschikbare resultaat.

Toelichting op het kasstroomoverzicht 2006-2007

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De liquide middelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de kas- en banksaldi en de deposito's. De deposito's kunnen worden beschouwd als zeer liquide.

Investerings gefinancierd door middel van financial lease leiden op het moment van aanschaf niet tot uitgaande kasstromen. Daardoor wijken de investeringen in materiële vaste activa volgens het kasstroomoverzicht af van de investeringen volgens het overzicht van materiële vaste activa.

De door de (uitgetreden) maatschapsleden opgenomen bedragen uit hoofde van winstverdeling, al dan niet op basis van voorschotten, zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

	Transaction				
	Assurance en adviesdiensten	Belasting- adviesdiensten	Advisory Services	Overige adviesdiensten	Totaal
2006-2007					
Netto-omzet	422.428	203.945	27.256	18.609	672.238
Overige bedrijfsopbrengsten	3.787	1.376	-	834	5.997
Som der bedrijfsopbrengsten	426.215	205.321	27.256	19.443	678.235
Kosten uitbesteed werk	45.238	21.434	7.248	1.143	75.063
Loonkosten	122.930	56.270	6.454	51.987	237.641
Afschrijvingen (im)materiële vaste activa	11.429	4.679	551	951	17.610
Overige bedrijfskosten	141.355	66.746	4.122	-38.001	174.222
Som der bedrijfslasten	320.952	149.129	18.375	16.080	504.536
	105.263	56.192	8.881	3.363	173.699
Saldo rentebaten en -lasten	-7.428	-3.587	-480	-327	-11.822
Resultaat uit gewone bedrijfs- uitoefening voor belastingen	97.835	52.605	8.401	3.036	161.877
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-	-	-	-1.217	-1.217
Aandeel in resultaat deelnemingen	-	-	-	337	337
Nettoresultaat	97.835	52.605	8.401	2.156	160.997

Gemiddeld aantal werkzame personen op fulltimebasis

	Transaction				
	Assurance en adviesdiensten	Belasting- adviesdiensten	Advisory Services	Overige adviesdiensten	Totaal
Maatschapsleden	149	65	6	1	221
Professionals	2.132	714	63	3	2.912
Staff support	262	158	6	781	1.207
Totaal	2.543	937	75	785	4.340

Werkkapitaal

	Transaction				
	Assurance en adviesdiensten	Belasting- adviesdiensten	Advisory Services	Overige adviesdiensten	Totaal
Onderhanden werk	9.337	15.323	-139	3.700	28.221
Vorderingen op cliënten	56.009	39.023	5.178	-584	99.626
Totaal werkkapitaal	65.346	54.346	5.039	3.116	127.847

De netto-omzet per service line is inclusief het saldo van de onderlinge leveringen. De interne leveringen hebben plaatsgevonden tegen marktconforme tarieven.

	Transaction				
	Assurance en adviesdiensten	Belasting- adviesdiensten	Advisory Services	Overige adviesdiensten	Totaal
2005-2006					
Netto-omzet	398.272	197.636	26.045	20.500	642.453
Overige bedrijfsopbrengsten	-	-	-	-	-
Som der bedrijfsopbrengsten	398.272	197.636	26.045	20.500	642.453
Kosten uitbesteed werk	36.326	21.621	5.278	221	63.446
Loonkosten	114.975	59.532	7.001	51.440	232.948
Afschrijvingen (im)materiële vaste activa	10.762	5.311	655	576	17.304
Overige bedrijfskosten	136.090	63.946	4.156	-35.414	168.778
Som der bedrijfslasten	298.153	150.410	17.090	16.823	482.476
	100.119	47.226	8.955	3.677	159.977
Saldo rentebaten en -lasten	-6.756	-3.334	-411	-361	-10.862
Resultaat uit gewone bedrijfs- uitoefening voor belastingen	93.363	43.892	8.544	3.316	149.115
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-	-	-	-739	-739
Aandeel in resultaat deelnemingen	-	-	-	-111	-111
Nettoresultaat	93.363	43.892	8.544	2.466	148.265

Gemiddeld aantal werkzame personen op fulltimebasis

	Transaction				
	Assurance en adviesdiensten	Belasting- adviesdiensten	Advisory Services	Overige adviesdiensten	Totaal
Maatschapsleden	140	70	6	9	225
Professionals	1.833	734	64	176	2.807
Staff support	284	183	8	695	1.170
Totaal	2.257	987	78	880	4.202

Werkkapitaal

	Transaction				
	Assurance en adviesdiensten	Belasting- adviesdiensten	Advisory Services	Overige adviesdiensten	Totaal
Onderhanden werk	15.684	23.085	-3.302	1.157	36.624
Vorderingen op cliënten	87.023	45.701	8.161	240	141.125
Totaal werkkapitaal	102.707	68.786	4.859	1.397	177.749

Rotterdam, 18 september 2007

Raad van Bestuur

drs. J.J. (Jan) Nooitgedagt RA (voorzitter)

M. (Mike) Hartkoorn RA

drs. C.B. (Coen) Boogaart RA

mr. H.A. (Han) Oosters

mr. M.J. (Mark) Goudsmit

Overige gegevens

Regeling omtrent de verdeling van de winst

Het uit de winst-en-verliesrekening blijkende resultaat wordt volgens contractuele regelingen en volgens een zogenaamd Reglement Winstverdeling verdeeld over de winstgerechtigden. Dat reglement voorziet in een systeem van winstverdeling dat prestatiegerelateerd is. Winstgerechtigden zijn zowel maatschapsleden als uitgetreden maatschapsleden. De jaarlijkse resultaatverdeling wordt vastgesteld door de gecombineerde vergadering van beide maatschappen.

Voor de maatschapsleden geldt dat de winstrechten ter dekking dienen van de arbeidsvergoeding, de opbouw van pensioen, de premies voor arbeidsongeschiktheids- en overlijdensrisicoverzekering en de beroeps- en autokosten van de betreffende partner.

Vaststelling jaarrekening

Op 16 november 2007 zal aan de gecombineerde vergadering van de maatschappen het voorstel worden gedaan om de jaarrekening 2006-2007 vast te stellen.

Winstverdeling

Op basis van genoemde regels is het voorstel van verdeling van het voor uitkering beschikbare resultaat in winstrechten en natrekrechten als volgt:

	2006-2007	2005-2006
Voor uitkering beschikbaar resultaat	160.997	148.265
Verrekening afgekochte winstrechten uitgetreden maatschapsleden	5.002	-
	155.995	148.265
Winstrechten maatschapsleden	122.015	109.495
Natrekrechten uitgetreden maatschapsleden	33.980	38.770
	155.995	148.265

Aandeel bestuurders in de resultaatverdeling

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen beloning anders dan dat zij via hun praktijkvennootschappen meedelen in het voor uitkering beschikbare resultaat. Hun gezamenlijke aandeel in het voor uitkering beschikbare bedrag bedraagt € 4,9 miljoen (2005-2006: € 5,2 miljoen). Het gemiddeld aantal bestuursleden bedroeg 5 (2005-2006: 6).

Samen met de rentevergoedingen hebben de bestuursleden in totaal de volgende bedragen ontvangen:

	2006-2007	2005-2006
Winstrechten	4.867	5.212
Rentevergoedingen	236	241
	5.103	5.453

De rentevergoedingen hebben betrekking op over kapitaalinbreng, leningen o/g en rekening-couranttegoeden betaalde rente.

Accountantsverklaring

Aan: Vertrouwenscollege / Raad van Bestuur van de samenwerkende maatschappen Ernst & Young Accountants en Ernst & Young Belastingadviseurs,

Verklaring betreffende de gecombineerde jaarrekening

Wij hebben de in dit jaarverslag op pagina 52 tot en met pagina 76 opgenomen gecombineerde jaarrekening 2006-2007 van de samenwerkende maatschappen Ernst & Young Accountants en Ernst & Young Belastingadviseurs te Rotterdam bestaande uit de balans per 30 juni 2007 en de winst-en-verliesrekening over 2006-2007 met de toelichting gecontroleerd.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

De Raad van Bestuur van de samenwerkende maatschappen is verantwoordelijk voor het opmaken van de gecombineerde jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de gecombineerde jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid bestaat uit het geven van een oordeel over de gecombineerde jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de gecombineerde jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de gecombineerde jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de gecombineerde jaarrekening van vermogen en resultaat relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controlewerkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de entiteit. Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die de Raad van Bestuur van de samenwerkende maatschappen heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de gecombineerde jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de gecombineerde jaarrekening 2006-2007 een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de samenwerkende maatschappen Ernst & Young Accountants en Ernst & Young Belastingadviseurs per 30 juni 2007 en van het resultaat over 2006-2007 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Verklaring betreffende andere wettelijke voorschriften en/of voorschriften van regelgevende instanties

Naar analogie van de wettelijke verplichting ingevolge artikel 2:393 lid 5 onder e BW melden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de gecombineerde jaarrekening.

Rotterdam, 18 september 2007

KPMG ACCOUNTANTS N.V.

Mr. drs. L.A. Blok RA

A dimly lit interior scene, likely a study or office. On the left, a lamp with a glass chimney and a decorative base sits on a surface. In the background, a framed painting is visible on the wall. To the right, a white armchair is partially visible, and another painting hangs on the wall behind it. The overall atmosphere is quiet and professional.

‘Het Women’s Leadership-programma van Ernst & Young is gebaseerd op het uitgangspunt dat talentvolle vrouwen van grote waarde zijn voor onze organisatie. Via een gericht talentmanagementprogramma trachten we deze vrouwen verder te ontwikkelen en zo onze diversiteit te vergroten. Daarnaast is er een bewustwordings-programma, zowel voor mannen als voor vrouwen, waarmee we een cultuurverandering bewerkstelligen. Zo brengen we balans in onze organisatie en in onze dienstverlening. Het programma is gestart in 2005. De discussie is opgelaaide, denkbeelden verschuiven. Ook is er een duidelijke stijging te zien van vrouwelijke benoemingen in leiding-gevende functies. Er moet nog een hoop gebeuren maar we zijn wel op de goede weg.

‘Mij gaat het erom dat de organisatie rijker wordt’

We zijn dit gaan doen omdat onze organisatie er mooier, creatiever, innovatiever en beter van wordt. In één woord: rijker. “Michèle, ga jij naar Orlando naar de Global Women’s Leadership meeting?” vroegen ze me destijds. “Wat moet ik daar?” dacht ik, maar ik ging wel. Ik zag acteurs de verschillen tussen man en vrouw uitbeelden. Het was lachwekkend en tegelijkertijd triest want ik zag hoe vrouwen in de Nederlandse praktijk met exact dezelfde problemen kampen. Toen dacht ik: dit is het keerpunt, hier moet wat aan gebeuren.

Verder reiken is voor mij steeds meer uit jezelf halen, steeds verder groeien. Het is zo belangrijk om je talenten op het juiste niveau in te kunnen zetten. Ik vind het zonde als talent wordt verspild. En ik kan gewoon niet tegen vermeende ongelijkheid. Dat vrouwen op een andere manier beoordeeld worden dan mannen. Niets is mooier dan mensen te zien groeien. Ik ben trots op alle vrouwen die zich tot leider ontwikkelen, op mannen ook trouwens. Of op de Business Lounges die we voor vrouwelijke cliënten hebben bedacht. Zo werk je vanuit een andersoortige verbondenheid aan nieuwe netwerken, en word je een voorbeeld voor anderen.’



Michèle Hagers – Partner

In Nederland

Docent boekhouden Barend Moret (1851-1915) was in 1883 een van de vijf oprichters van het eerste accountantskantoor in Nederland: het Bureel van Boekhouding (later met de toevoeging Confidentialia). Ten opzichte van de boekhouders die in dienst waren van bedrijven en instellingen onderscheidde deze accountants zich door hun onafhankelijke positie. Ernst & Young (Nederland) is de rechtsopvolger van dat Bureel van Boekhouding.

In 1953 ontstond naast de accountantsmaatschap een zelfstandige maatschap van belastingadviseurs. Gelijktijdig met de komst van de fiscalisten werd ook het beroep van organisatieadviseur geïntroduceerd; in 1989 gingen zij als derde maatschap binnen het verband van toen nog Moret van start, om ruim tien jaar later te worden verkocht aan het huidige Capgemini. De strategische alliantie van Holland Van Gijzen Advocaten en Notarissen met de belastingmaatschap Ernst & Young Belastingadviseurs stamt uit 2000.

Wereldwijd

Een fusiegolf in de jaren zeventig – onder meer om de dienstverlening aan cliënten in het buitenland te kunnen versterken – leidde in Nederland tot het ontstaan van de accountantsmaatschap Moret & Limperg en de belastingmaatschap Moret Gudde Brinkman. Eind jaren zeventig kwam deze organisatie tot de conclusie dat de buitenlandstrategie onvoldoende werkte en werd er samenwerking gezocht met een van de toenmalige Big Eight, de acht grootste internationaal opererende kantoren. Gekozen werd voor het Amerikaanse Arthur Young. Via een aantal tussenstappen volgde in 1989 de wereldwijde fusie tussen Arthur Young en Ernst & Whinney en ontstond in Nederland Moret Ernst & Young. Sinds circa 1900 is de naam Moret verbonden geweest aan de organisatie. Bijna een eeuw later, in 1999, is deze naam verdwenen als gevolg van de vergaande internationalisatie en standaardisering binnen de organisatie.

Bijlage

Samengevoegde jaarcijfers 2006-2007 van Ernst & Young en Holland Van Gijzen Advocaten en Notarissen

Samengevoegde balans per 30 juni 2007

(na verdeling van het resultaat)

(in duizenden euro's)	30-06-2007	30-06-2006
Activa		
Vaste activa		
Materiële vaste activa	81.642	69.736
Financiële vaste activa	99.003	4.814
	180.645	74.550
Viottende activa		
Onderhanden werk	32.264	42.074
Vorderingen	160.320	184.222
Liquide middelen	122.452	110.747
	315.036	337.043
Totaal activa	495.681	411.593
Passiva		
Eigen vermogen ^(a)	74.792	73.568
Voorzieningen	19.455	17.231
Langlopende schulden	164.466	98.833
Kortlopende schulden	236.968	221.961
Totaal passiva	495.681	411.593

(-) De tussen haakjes vermelde letters verwijzen naar corresponderende letters in de toelichting.

Samengevoegde winst-en-verliesrekening over 2006-2007

(in duizenden euro's)	2006-2007	2005-2006
Netto-omzet ^(b)	722.058	684.140
Overige bedrijfsopbrengsten	5.997	-
Som der bedrijfsopbrengsten	728.055	684.140
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	83.135	68.686
Lonen en salarissen ^(c)	206.808	206.640
Sociale lasten	23.445	21.875
Pensioenlasten	21.766	17.395
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	17.942	17.893
Overige bedrijfskosten ^(d)	188.864	179.621
Som der bedrijfslasten	541.960	512.110
	186.095	172.030
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	5.395	2.947
Rentelasten en soortgelijke kosten	-17.760	-14.642
	-12.365	-11.695
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen	173.730	160.335
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-1.217	-738
Aandeel in resultaat deelnemingen	337	-111
	-880	-849
Nettoresultaat	172.850	159.486
Verdeling van het nettoresultaat:		
	2006-2007	2005-2006
Nettoresultaat	172.850	159.486
Verrekening afgekochte winstrechten uitgetreden maatschapsleden	5.002	-
	167.848	159.486
Winstrechten maatschapsleden	133.625	120.510
Natrekrecht uitgetreden maatschapsleden	34.223	38.976
	167.848	159.486

(..) De tussen haakjes vermelde letters verwijzen naar corresponderende letters in de toelichting.

Toelichting op de samengevoegde jaarcijfers 2006-2007

In deze toelichting worden slechts die posten in de samengevoegde balans en winst-en-verliesrekening toegelicht waarvoor op grond van de aard van de post of de hoogte of de samenstelling van de post additionele informatie gewenst is ten opzichte van de overeenkomstige posten in de jaarrekening van Ernst & Young.

Eigen vermogen ^(a)

Ieder maatschapslid is verplicht tot de inbreng van kapitaal volgens een voor alle leden gelijke methode van kapitaalinsparing. Hierover wordt rente vergoed. Deze bedroeg in 2006-2007 7,75 procent (2005-2006: gemiddeld 7,5 procent).

	30-06-2007	30-06-2006
Contractuele kapitaalinbreng maatschapsleden	74.792	73.568

Het verloop van deze post is als volgt:

	2006-2007	2005-2006
Stand per 1 juli	73.568	76.984
Insparingen	5.354	4.888
Terugbetaling bij uittreding	-4.130	-8.304
Stand per 30 juni	74.792	73.568

Bij uittreding van een praktijkvennootschap uit de maatschap vindt terugbetaling plaats van de kapitaalinbreng.

De samenstelling van het aantal maatschapsleden en de kapitaalinbreng ingedeeld naar maatschap is als volgt:

	30-06-2007	30-06-2006
Aantal maatschapsleden	Kapitaal-inbreng	Kapitaal-inbreng
Ernst & Young Accountants	154	48.044
Ernst & Young Belastingadviseurs	63	20.168
Holland Van Gijzen Advocaten en Notarissen	23	6.580
	240	74.792
Uitgetreden maatschapsleden in 2006-2007	10	
Aantal winstdelende maatschapsleden 2006-2007	250	73.568

De maatschapsleden delen samen met de uitgetreden maatschapsleden (met natrekrecht) in het resultaat.

Netto-omzet (b)

De omzet wordt vrijwel geheel in Nederland gerealiseerd en is onder te verdelen op basis van de volgende dienstverleningen:

	2006-2007	2005-2006
Assurance en adviesdiensten	422.428	398.272
Belastingadviesdiensten	203.945	197.636
Advocatuur en notariaat	49.820	41.687
Transaction Advisory Services	27.256	26.045
Overige adviesdiensten	18.609	20.500
	722.058	684.140

Lonen en salarissen (c)

	2006-2007	2005-2006
Lonen en salarissen	206.808	206.640

De lonen en salarissen zijn inclusief vakantiegeld, gratificaties en andere uitkeringen aan personeel.

Aantal werkzame personen

De gemiddelde personele bezetting (exclusief maatschapsleden) bedroeg op fulltimebasis:

	2006-2007	2005-2006
Professionals	3.025	2.917
Staff support	1.317	1.278
	4.342	4.195

Overige bedrijfskosten *(d)

	2006-2007	2005-2006
Overige personeelskosten	29.299	24.765
Reiskosten	22.605	22.810
Automatiseringskosten	22.332	24.138
Kantoorkosten	18.119	18.011
Huisvestingskosten	31.016	28.368
Overige kosten	65.493	61.529
	188.864	179.621

* De vergelijkende cijfers 2005-2006 zijn aangepast voor vergelijkingsdoeleinden.

© Ernst & Young 2007

Postbus 488

3000 AL Rotterdam

Extra exemplaren van dit jaarverslag zijn op te vragen bij de afdeling
Marketing Communications & Sales van Ernst & Young of via www.ey.nl.

Telefoon 010-406 53 85

E-mail jaarverslag@nl.ey.com

Redactie Executive Office: André Boon, Karel Zwaan

Teksten Bex*Communicatie: Theo Hendriks

Art direction Disegno grafische communicatie: Rob Vos

Vormgeving en opmaak Marketing Communications & Sales: Norma Carsten, Menno Mulder

Fotografie Oscar Seykens, Rutger Pauw

Druk PlantijnCasparie

Contactgegevens

Het Ernst & Young hoofdkantoor is gevestigd aan de:

Boompjes 258

3011 XZ Rotterdam

Telefoon 010-406 88 88

Fax 010-406 88 89

Website www.ey.nl

