



## Key takeaways EY Next Gen Round Tables 2024

### Intergenerationele samenwerking

#### Voor leadershipteams

**Praat met young boards over normen en waarden:** hoe kan de organisatie in tijden van transitie een brug slaan van traditie naar toekomst?

**Luister naar jonge medewerkers en neem ze serieus,** ook al hebben ze minder ervaring en een ander carrièrepad doorlopen.

**Nodig young boards uit om nieuwe ideeën te spuien en dóe er ook iets mee.** Koppel ook terug waarom dat soms (nog) niet lukt.

**Wees je bewust van de verschillen met young professionals** voor een beter wederzijds begrip, soepeler communicatie en effectievere samenwerking.

#### Voor young boards

**Durf je uit te spreken!** Laat je horen en jaag positieve verandering aan door bij te dragen aan vernieuwing: inspiratie, innovatie en implementatie.

**Dwing respect af** met een eigen visie en nieuwe vaardigheden, **maar blijf zelf ook respectvol** naar oudere generaties.

**Werk aan weerbaarheid** voor het aangaan van persoonlijke en professionele uitdagingen.

**Grow up** 😊

### Duurzaamheid/ESG

#### Voor leadershipteams

**Handel in het belang van volgende generaties.** Deel hun urgentiegevoel, hanteer een langetermijnperspectief, stuur op meervoudige waardecreatie en investeer in versnelling en opschaling van verduurzaming.

**Blijf weg van compliancedenken en greenwashing:** daar prikken jonge generaties zo doorheen.

**Betrek young professionals actief bij verduurzaming** en geef ze tijd en middelen voor ESG-initiatieven.

**Geef als leider het goede voorbeeld,** pak bijvoorbeeld zelf vaker de trein in plaats van het vliegtuig.

Voor young boards

Wees solidair en toon betrokkenheid bij lokale én mondiale problemen: help bij het bouwen van een betere wereld.

Wees consequent: maak ook duurzame keuzes in je privéleven, bijvoorbeeld in je reisgedrag.

## AI

Voor leadershipteams

Betrek young boards bij besluitvorming en executie van de strategie voor artificial intelligence:

- Wat zijn de kansen en bedreigingen van (Gen)AI?
- Is er wel of niet sprake van waardetoevoeging en een *use case*?
- Hoe integreer je AI in de bedrijfsvoering en houd je grip op de risico's?

Stel geen *blind* vertrouwen in jonge generaties bij de implementatie van AI, investeer ook zelf in kennis van nieuwe technologie en houd de regie.

Voor young boards

Gebruik tech savviness om boards te adviseren over de toepassing van (Gen)AI.

Voorzie in de gewenste reality check en wijs op operationele en ethische gevaren.

## Wellbeing

Voor leadershipteams

Creëer bewustwording in de organisatie van interne en externe druk op jonge generaties.

Haal mentale problematiek uit de taboesfeer.

Onderzoek de psychomarkers in de organisatie: bevorderen of bedreigen ze het professionele welzijn van medewerkers?

Train leidinggevenden in alertheid op signalen van negatieve stress en een individuele begeleiding om burn-out te helpen voorkomen.

Stimuleer en faciliteer jonge medewerkers om te werken aan hun persoonlijke welzijn.

Voor young boards

Investeer in je persoonlijke welzijn en (mentale) gezondheid met biomarkers als slaap, voeding en beweging.

Herken tijdig de signalen van negatieve stress, durf erover te praten en tijdig aan de bel te trekken bij je leidinggevende.

Ga in gesprek met de board over het bevorderen van wellbeing van jonge medewerkers in de organisatie en de rol van leiderschap daarbij.