

Bijlage F - Reglement van de Talent & Remuneratie Commissie van de raad van commissarissen EY Nederland B.V.

Dit reglement van de Talent & Remuneratie Commissie (ofwel TRC) is goedgekeurd door de vergadering van houders van aandelen B in EY Nederland B.V. en vervolgens op 8 juli 2024 vastgesteld door de raad van commissarissen ingevolge artikelen 1.3 en 5.2 van het reglement van de RvC. In dit reglement gehanteerde begrippen verwijzen naar de daaraan gegeven betekenis in het reglement van de RvC.

1 Samenstelling van de Talent & Remuneratie Commissie

- 1.1 De Talent & Remuneratie Commissie bestaat uit ten minste twee leden. Indien het aantal leden van de Talent & Remuneratie Commissie langer dan gedurende drie maanden onder het hiervoor genoemde minimum daalt, zullen de taken van de Talent & Remuneratie Commissie worden waargenomen door de RvC als geheel.
- 1.2 De RvC stelt de Talent & Remuneratie Commissie samen uit haar leden.
- 1.3 Onverminderd artikel 2.6 van het reglement van de RvC, zal bij de samenstelling van de Talent & Remuneratie Commissie in acht moeten worden genomen dat ten minste één van haar leden relevante kennis heeft van en ervaring met human resource management waaronder beloningsbeleid.
- 1.4 Alle leden van de Talent & Remuneratie Commissie zijn onafhankelijk in de zin van artikel 2.8 van het reglement van de RvC.

2 Taken van de Talent & Remuneratie Commissie

- 2.1 Onverminderd artikel 5.1. van het reglement van de RvC, adviseert de Talent & Remuneratie Commissie de RvC omtrent haar taak en bereidt de besluitvorming van de RvC daaromtrent voor.
- 2.2 Tot de taken van de Talent & Remuneratie Commissie behoren:
 - a) voorbereiding van de besluitvorming en het toezicht van de RvC omtrent:
 - de benoeming, beoordeling, beloning en indien van toepassing schorsing en ontslag van leden van de Board of Directors, het EYA Bestuur alsmede overige beleidsbepalers,
 - de benoeming, schorsing en het ontslag van bij EYA werkzame personen die als externe accountant bij de AFM zijn of worden ingeschreven,
 - het beloningsbeleid van de Board of Directors, het EYA Bestuur en de partners en medewerkers van EYA,
 - consultatie over de benoeming, schorsing en het ontslag van de IA officer van EYNL en diens plaatsvervanger,
 - goedkeuring van de benoeming, beoordeling, schorsing en het ontslag van de Wta officer van EYA en diens plaatsvervanger, alsmede
 - het formuleren van uitgangspunten voor de tijdbesteding van de leden van de Board of Directors en het EYA Bestuur aan bestuurs- en managementtaken, respectievelijk aan werkzaamheden voor cliënten;
 - b) overleg met de Talent Leader Nederland;
 - c) (het voorbereiden van) overleg met de ondernemingsraad van EYNL;
 - d) het voorbereiden van de verslaglegging door de RvC op het gebied van de taken van de Talent & Remuneratie Commissie;
 - e) beoordeling van het beleid inzake privébeleggingen voor de aan EYNL verbonden partners;
 - f) het evalueren en beoordelen van het functioneren van de Board of Directors, het EYA Bestuur en de RvC alsmede van hun individuele leden (met inbegrip van een beoordeling van

de profielschets voor de RvC en het introductie-, opleidings- en trainingsprogramma (zie de artikelen 2.4 en 11 van het reglement van de RvC)) en het bespreken hiervan met EY Europe;

- g) het voorbereiden van de behandeling van, en beslissingen omtrent, gemelde vermeende onregelmatigheden die het functioneren van leden van de Board of Directors of het EYA Bestuur betreffen als bedoeld in artikel 12.4 van het reglement van de RvC;
- h) het voorbereiden van de goedkeuring van een actieplan, indien een periodieke meting naar de mindset en drivers van de partners, andere leidinggevenden en medewerkers van de controlepraktijk van EYA daartoe aanleiding geeft;
- i) het voorbereiden van de besluitvorming inzake beëindiging van de arbeidsovereenkomst van een aanmerkelijk aantal werknemers van EYNL of van een verbonden maatschappij tegelijkertijd of binnen een kort tijdsbestek;
- j) het voorbereiden van de besluitvorming inzake een ingrijpende wijziging in de arbeidsomstandigheden van een aanmerkelijk aantal werknemers van EYNL of van een verbonden maatschappij.

3 Voorzitter

- 3.1 Met inachtneming van het bepaalde in artikel 1 van dit reglement, zal de RvC één van de leden van de Talent & Remuneratie Commissie tot voorzitter benoemen. De voorzitter is vooral verantwoordelijk voor het naar behoren functioneren van de Talent & Remuneratie Commissie. Hij/zij treedt op als woordvoerder van de Talent & Remuneratie Commissie en hij/zij zal het belangrijkste aanspreekpunt voor de RvC zijn.
- 3.2 Waar in dit reglement wordt verwezen naar de voorzitter, wordt daarmee, tenzij anders aangegeven, de voorzitter van de Talent & Remuneratie Commissie bedoeld.

4 Talent & Remuneratie Commissie vergaderingen

- 4.1 De Talent & Remuneratie Commissie zal ten minste tweemaal per jaar vergaderen en voorts zo vaak als de meerderheid van zijn leden noodzakelijk acht. De vergaderingen zullen in de regel worden gehouden ten kantore van EYNL, maar kunnen ook elders plaatsvinden.
- 4.2 De Talent & Remuneratie Commissie beslist of de vergaderingen van de Talent & Remuneratie Commissie worden bijgewoond door een of meer leden van de Board of Directors, het EYA Bestuur dan wel de Talent Leader Nederland en/of de General Counsel van EY in Nederland.
- 4.3 Vergaderingen zullen worden bijeengeroepen door de voorzitter. Voor zover praktisch uitvoerbaar zullen de aankondiging en de agenda van te bespreken onderwerpen zeven dagen voor aanvang van de vergadering aan de leden van de Talent & Remuneratie Commissie worden verstrekt.
- 4.4 Van de vergadering worden notulen bijgehouden door de persoon die daartoe door de voorzitter van de vergadering is aangewezen. De notulen worden in concept zo spoedig mogelijk aan de leden van de Talent & Remuneratie Commissie gezonden en vastgesteld in de eerstvolgende commissievergadering tenzij alle leden eerder met de inhoud daarvan instemmen.

5 Overeenkomstige toepassing van het reglement van de RvC

De artikelen van het reglement van de RvC zijn van overeenkomstige toepassing op dit reglement.