

Toezichtvisie

Raad van Commissarissen EY Nederland

Versie september 2024

1 Inleiding

Sinds 2015 heeft EYNL (thans formeel: EY Nederland BV), met daarin de geïntegreerde servicelines Assurance, Consulting, Strategy and Transactions en Tax, een raad van commissarissen ('RvC'). De RvC vervult drie kernrollen: toezicht houden, werkgever zijn en adviseren. De RvC houdt in het bijzonder toezicht op de specifieke publieke verantwoordelijkheid van EY Accountants BV ('EYA') om de kwaliteit van wettelijke controles te waarborgen, conform de Wet toezicht accountantsorganisaties ('Wta') en andere regelgeving.

De RvC formuleert hier zijn algemene visie op de uitoefening van zijn rollen en taken.

2 Kaders

EY's wereldwijde missie, *building a better working world*, is verder ontwikkeld in diens organisatiestrategie, *All-in: shaping the future with confidence*, die rust op vier pijlers: klant, personeel, maatschappij en financiën. Deze zijn omgezet in concrete doelen en meetbare resultaten. EY heeft wereldwijd uniforme richtlijnen (waarden) voor het gedrag van partners en medewerkers vastgesteld in de [Global Code of Conduct](#). Deze missie, strategie en richtlijnen (waarden) zijn leidend voor EYNL, waarop de RvC toezicht houdt.

Het toezicht door de RvC is in overeenstemming met wet- en regelgeving, in het bijzonder met de Wta. Daarnaast zijn de basisprincipes van goed bestuur en toezicht, zoals vastgelegd in de Nederlandse corporate governance code, richtinggevend voor de RvC.

3 Visie

De RvC bewaakt het publieke belang door onafhankelijk toezicht te houden op EYNL, inclusief EYA. De RvC streeft daartoe naar het verbeteren van het besturen van EYNL. De RvC houdt daarbij rekening met de missie, waarden en strategie van EY, en met de belangen van EYNL en de daarmee verbonden organisatieonderdelen (servicelines) en beroepspraktijken (partners). De RvC heeft oog voor de positie van EYNL binnen het internationale netwerk van EY.

De RvC hecht belang aan de lange termijn duurzaamheid van en waarde-creatie door EYNL: voor het publiek belang, voor medewerkers, in zijn diensten naar klanten en als financieel gezonde organisatie. De RvC stimuleert het kwaliteitsbeleid en de integere bedrijfsvoering van EYNL en het vertrouwen in de kwaliteit van assurance-activiteiten en accountantsverklaringen in het bijzonder. De RvC let nadrukkelijk op cultuur en gedrag, en op diversiteit en welbevinden van allen in de gehele organisatie.

De RvC richt zich op EY NL als geheel, en op de daartoe behorende service lines met bijzondere aandacht voor EYA. De RvC verhoudt zich primair tot de Raad van Bestuur (RvB) van EYNL en diens voorzitter (Country Managing Partner, CMP), en afgeleid daarvan op anderen die, voor het geheel van EYNL en voor de servicelines, bestuurlijk relevante taken vervullen.

De RvC voert actief dialoog met interne stakeholders (Partnerforum, Ondernemingsraad, Young Boards) en externe stakeholders. Voor EYA heeft de RvC ook zelfstandig dialoog met de externe toezichthouder op de accountancysector, de Autoriteit Financiële Markten (AFM).

Voor een goede invulling van zijn rollen en taken wil de RvC voldoen aan:

- ▶ Onafhankelijkheid, objectiviteit, rolvastheid en transparantie in oordeelsvorming en besluitvorming.
- ▶ Vrij zijn van belangenverstrengeling en zich laten leiden door publiek belang en belang van de organisatie.
- ▶ Proactief en constructief kritisch zijn in zijn toezichtstaak, werkgeverstaak en adviesrol.
- ▶ Voldoende deskundig en divers zijn in kennis, ervaring en samenstelling.
- ▶ Continu verbeteren, ondersteund door permanente educatie en periodieke (zelf-) evaluatie.

4 Werkwijze

De RvC beraadslaagt en besluit collegiaal en collectief. De RvB is verantwoordelijk voor een tijdige en volledige informatievoorziening aan de RvC die nodig is om zijn taken te kunnen vervullen. De RvC draagt verantwoordelijkheid voor zijn eigen agenda. Om de verschillende rollen (intern toezicht, werkgever, adviseur) nader uit te voeren heeft de RvC vier voorbereidende (advies-) commissies: de Audit en Risk commissie (toezichttaak op integere bedrijfsvoering, in control en financiële resultaten van de onderneming, onder meer ondersteund door Internal Audit), de Talent en Remuneration commissie (met nadruk op de werkgeversrol en op welbevinden van medewerkers in de organisatie), de Public Interest commissie (waarin de bredere adviesrol van de RvC naar de organisatie mede tot uitdrukking komt) en de Audit Quality commissie (met accent op de toezichttaak op de assurance praktijk, onder meer ondersteund door Wta/Bta-functionaris). De RvC stelt voor een (boek-) jaarkalender vast waarin de (mede uit de eigen reglementen en de wet- en regelgeving voortvloeiende) vaste en bijzondere onderwerpen worden geagendeerd voor de vergaderingen van de RvC en diens commissies. Verantwoording van de werkzaamheden van de RvC vindt plaats als separaat onderdeel van het jaarverslag van EYNL.

De Raad van Commissarissen van EY,
September 2024

Voor meer informatie omtrent de RvC-leden en de regelingen omtrent de RvC zie:

- ▶ [Ons bestuur | EY - Nederland | EY - Nederland](#)