

Årsrapport

2019/2020

ey.com/no



Building a better
working world

Innhold

Innledning ved administrerende direktør	4
Bærekraft og samfunnsansvar	6
Årsberetning	20
Årsregnskap	31
Revisors beretning	59

Vårt mål: Building a better working world

EY har forpliktet seg til å bygge en "better working world".

Innsikten og kvaliteten vi leverer gjennom våre tjenester bidrar til å bygge tillit i kapitalmarkedene og økonomien verden over. Vi utvikler fremragende ledere som samarbeider for å levere våre forpliktelser overfor våre interessenter. Gjennom dette spiller vi en viktig rolle i byggingen av en "better working world" for våre medarbeidere, våre kunder og våre nærmiljøer.

Våre verdier: hvem vi er

Vi står for integritet, respekt, samhandling og inkludering

Vi har driv, entusiasme og mot til å gå foran

Vi bygger varige relasjoner ved å gjøre det riktige



EY Norge

Assurance
Consulting
Tax & Law
Strategy and
Transactions

Omsetning

3,5

NOK mrd

1 963 ansatte

30 kontorer

EY Global

Assurance
Consulting
Tax & Law
Strategy and
Transactions

Omsetning

37,2

USD mrd

298 000 ansatte

> 150 land





Velkommen til EYs Årsrapport

for regnskapsåret 1. juli 2019 - 30. juni 2020

På tross av Covid-19 har vårt regnskapsår 2020 vært et godt år for EY i Norge. Vi har levert en samlet vekst på topplinje med 11 prosent og forbedret marginene i alle våre forretningsområder. Stå-på-vilje og dugnadsånd fra våre ledere og ansatte har ikke bare gitt oss dette resultatet, men også lagt et solid fundament for EY i den fremtidige nye normalen.

EY er et av verdens ledende kompetansehus innen rådgivning, hvor vi leverer revisjons- og konsulenttjenester, i tillegg til juridiske tjenester herunder skatt- og avgiftsrådgivning. Vårt overordnede formål er sammenfattet i «Building a better working world», et grunnleggende element i vår felles strategi som binder våre nærmere 300 000 kollegaer i over 150 land sammen til et globalt kunnskapsnettverk. Dette bidrar til å skape samhandling og tillit internt og eksternt, som for våre kunder betyr en kvalitativ god leveranse hvor langsiktig verdiskapning er et vesentlig element.

I Norge er vi nærmere 2000 kolleger fordelt på 30 geografiske lokasjoner. Våre kunder utgjør et tverrsnitt av norsk økonomi med virksomheter innen de fleste sektorer. Vi er stolte av vårt merkenavn, at kunder via tilfredshetsundersøkelser gir positive tilbakemeldinger samt at vi har størst markedandel på Oslo Børs, hvilket for 2020 betyr at vi reviderer 33 prosent av alle børsnoterte selskaper i Norge.

For EY som alle andre virksomheter, har året vært preget av Covid-19. For å bidra til dugnaden i samfunnet hvor begrensning av smittespredning var viktig, gjennomførte vi raskt en omstilling fra normal kontordrift til nesten 2000 hjemmekontorer i Norge. Gjennom kontinuerlig fokus på forbedring og fremtidsrettede løsninger vel støttet av et innovativt og løsningsorientert tanke sett, har vi evnet å løse våre egne og våre kunders utfordringer i denne krevende fasen. Vi er stolte av hvordan vi har taklet utfordringene, hvordan våre ansatte har demonstrert tilpasningsdyktighet, hvordan våre ledere har omfavnet en tillitsbasert drift uten å miste fokus på den høye kvaliteten som kjennetegner EYs leveranser til kunder, samtidig som ansattes ve og vel er hensyntatt i en helt ny hverdag. Vi føler oss sikre på at de erfaringer vi har gjort oss gjennom denne perioden, vil bidra til å trygge den nye hverdagen for oss og for våre kunder. Vi er også ekstra stolte over å kunne levere betydelig vekst i et krevende år og igjen være størst blant Big4, vel vitende at vårt konkurrentbilde favner videre enn nevnte sektor.



Bærekraft og miljø er viktig for EY Norge og gjennom vårt globale bærekraftsprogram, EY Ripples utfører vi flere interne og eksterne initiativer. Eksternt setter vi fokus på innovasjon og sosialt entreprenørskap ved å bistå med vår kompetanse og erfaring. Et eksempel er «Waste for Warmth» prosjektet vi utførte med Ingeniører Uten Grenser, og i samarbeid med SHE Community publiserte EY den tredje utgaven av SHE Index – Powered by EY hvor kjønnsbalanse på ledernivå er i fokus. I tillegg forsetter vi vårt årlige program «Entrepreneur of The Year», hvor vekstskapere blir fremhevet. EY ønsker å være en positiv bidragsyter til å reversere klimaendringer og som et eksempel på dette i forbindelse med World Water Day delte EY ut en Ocean Bottle til alle ansatte. Ocean Bottle gir plast en verdi, hvilket bl.a. bidrar til innsamling og resirkulering. Med dette har EY Norge bidratt til innsamling av rundt 24 tonn plast.

Mangfold og inkludering har lenge vært et uttalt satsingsområde i EY både globalt og lokalt. For ytterligere å understreke dette nevner vi nå inkludering spesifikt i vårt verdigrunnlag. I tillegg har aktivitets- og redegjørelsesplikten bidratt til en ytterligere forankring i organisasjonen lokalt. Vi har som klar målsetning å spille samfunnet i vår organisasjon på alle nivåer, hva gjelder samtlige diskrimineringskategorier i lovgivningen. For å sikre like muligheter for alle, arbeides det målrettet med dette gjennom hele livsløpet i et ansettelsesforhold. I tillegg til igangsatte aktiviteter,

planlegges ytterligere tiltak med et langsiktig fokus på mangfold og inkludering.

Selv om starten på vårt nye fiskalår finansielt har vært godt, innebærer den siste tids smittespredningen begrenset sosial kontakt og betydelig usikkerhet om det videre forløpet for Covid-19 pandemien herunder følgene for økonomien og finansmarkedene. Denne usikkerheten påvirker oss alle og innebærer at situasjonen vil bli fulgt tett over de kommende perioder.

Årsrapporten gir en oppsummering av vårt samlede arbeid og danner det vi anser som et godt utgangspunkt for videre vekst og utvikling. Innovasjon, endring og utvikling er ikke over med Covid-19. Dette vil være viktige bærebjelker i tiden fremover, slik at vi kan fortsette å skape bærekraftig verdi for våre kunder, våre ansatte, selskapet selv og for samfunnet som sådan.

Jeg avsluttet med å rette en stor takk til alle ansatte for en fantastisk innsats, gjennom hele FY20! God lesning!

Christin E. Bøsterud
Administrerende direktør





Bærekraft og samfunnsansvar

EY er en av Norges største og ledende leverandører av profesjonelle tjenester, og det er avgjørende at vi som selskap har et godt rammeverk for vår strategi, samfunnsansvar og ansvarlig forretningspraksis. Til dette bruker vi FNs bærekraftsmål som ledesnor. Dette gjelder både med tanke på drift av egen virksomhet, men også på hvordan vi påvirker og bidrar til å skape bærekraftige verdier for samfunnet, miljø og mennesker.

EY støtter også UN Global Compact, verdens største initiativ for næringslivets samfunnsansvar, og fra 2020 er EY Norge selvstendig medlem i UN Global Compact Norge. Dette betyr at vi forplikter oss til å respektere Global Compacts ti prinsipper som omfatter menneskerettigheter, standarder for arbeidslivet, miljø og anti-korrupsjon. For mer informasjon om EYs arbeid og status, vennligst se [«What if business were society's greatest problem solver»](#) og våre [Corporate Social Responsibility sider](#). I vår [Åpenhetsrapport](#) kan du lese mer om vårt system for internkontroll, våre etiske verdier, hvordan vi utfører revisjon, våre rutiner for kvalitetssikring og konsultasjon og våre kvalitetskontroller for revisjon.



Samfunnsansvar

EY Ripples – vårt globale bærekraftsprogram

Gjennom EY Ripples får våre ansatte i EY Norge (og globalt) muligheten til å utgjøre en forskjell gjennom å bruke sine ferdigheter, sin kompetanse og sin erfaring ved å arbeide med sosiale entreprenører, studenter og miljørelaterte initiativer pro-bono. Dette skaper positive ringvirkninger for samfunnet og næringslivet for øvrig. I løpet av FY20 utførte EY Norge flere slike initiativer som for eksempel samarbeid med Rollemodell.no og med Ingeniører uten Grenser.

EY Ripples – ambisiøse mål



Mennesker mobilisert

1 million

Innen 2022



Fremtiden forandret for

10 millioner

Innen 2022



1 milliard

liv berørt innen 2030



Ingeniører Uten Grenser

Ett av flere aktuelle EY Ripples prosjekter er samarbeidet med Ingeniører Uten Grenser Norge. Prosjektet heter Waste for Warmth, og er ledet av IUG i samarbeid med partnerne Field Ready, Polyfloss Factory og IFRC Shelter Research Unit. I tillegg har prosjektet fått økonomisk støtte fra Innovasjon Norge.

Waste for Warmth- prosjektet har som mål å sette opp en produksjonslinje for Polyfloss, et isolasjonsmateriale laget av plastavfall, i den syriske flyktningleiren i Tyrkia. Gjennom Polyfloss-teknologien kan plastavfall bli til tynne fibre for isolasjon, og uten store krav til opplæring kan flyktninger få delta i meningsfylt arbeid gjennom å være med å produsere

sin egen isolasjon på stedet. Målet er å skape et produkt som gjør at mennesker kan holde varmen i flyktingtelt gjennom vinteren, skape flere arbeidsplasser lokalt, og jobbe for et bedre klima og miljø ved å lage systemer for innsamling og gjenvinning av avfall.

EY bistår i prosjektet ved å simulere ulike modeller og oppsett for å få en mest mulig effektiv prosess, samt med juridisk rådgivning knyttet til immaterialrett.

For flere EY Ripples Corporate Responsibility-initiativ kan du lese [her](#).





EY Entrepreneur Of The Year

EY Entrepreneur Of The Year (EOY) er verdens største vekstskaperprogram med kåringer i over 60 land. Fremgangsrrike entreprenører stimulerer økonomisk vekst over hele verden. Vi er stolte av å sette innovasjon og nyskaping på agendaen og på denne måten hedre vekstskaperne slik de fortjener. Programmet skal være en hyllest til entreprenører som bidrar med nye ideer, satser kapital og yter egeninnsats for å skape varige verdier og arbeidsplasser – samt inspirere kommende generasjon verdiskapere. På denne måten stimulerer vi til vekst og virkeliggjør vårt mål: "Building a better working world".

I Norge har vi hedret de beste vekstskaperne siden 2002, med lokale kåringer i seks regioner. En uavhengig jury kårer finalister fra hver region som går videre til den nasjonale finalen i Oslo. Den nasjonale vinneren får æren av å representere Norge på verdenskåringen i Monaco.

Det som i et "vanlig år" har foregått gjennom relasjonsbyggingssamlinger for regionalt næringsliv i seks av landets byer, måtte i år pga. korona-restriksjonene gjennomføres digitalt. Et annet format som også gir nye muligheter, og fortsatt er målet at EY Entrepreneur Of The Year skal gi vekstskaperen anerkjennelse lokalt, nasjonalt – og globalt.

Å bli nominert til utmerkelsen er et bevis på at samfunnet verdsetter arbeidet deres. Ut over æren og trofeet som følger med tittelen, åpner deltakelse i programmet et bredt spekter av muligheter og fordeler. Flere vekstskapere har gjennom intervjuprosessen fått et nytt perspektiv på virksomheten, deltakelsen gir mulighet for å etablere nye og relevante kontakter, og det er gode muligheter for å styrke virksomhetens omdømme og profil – eksternt som internt.

Siste vinner var Jan Christian Vestre i Vestre AS, med fokus på bærekraftig produksjon av møbler som skaper møteplasser rundt omkring i verden.



FNs bærekraftsmål som veiviser

EY Norge har et sterkt ønske om å delta i FNs bekjempelse av fattigdom, ulikheter, samt å stoppe klimaendringene innen 2030. Gjennom vårt EY Ripples program støtter vi direkte eller indirekte flere av FNs 17 bærekraftsmål. I nærværende rapport omtaler vi fem av målene EY Norge har hatt et særskilt fokus på i FY20. I tillegg til de som omtales nærmere nedenfor, vil vi trekke frem vårt økte fokus på god helse og livskvalitet (bærekraftsmål 3), et mål med betydelig økt relevans gjennom Covid-19 pandemien. Via vår globale organisasjon har vi i tillegg et betydelig fokus bl.a. på bærekraftsmål 13 for å bidra til å stoppe klimaendringene.





BÆREKRAFTSMÅL 4 God utdanning



Kontinuerlig utvikling av våre medarbeideres dyktighet og kunnskaper er helt avgjørende hvis vi skal oppnå høy tillit i kapitalmarkedene. Vi hjelper medarbeiderne med å vokse og oppnå sitt potensial i en takt som passer dem ved å gi de mulighet

til å gjøre de riktige erfaringene, gi de opplæring og coaching.

Det å prioritere personlig vekst og utvikling av våre ansatte er en viktig suksessfaktor for EY, det at vi investerer i våre ansatte gjør at de har de ferdighetene som er nødvendig for å skape merverdi for EY nå og fremover, og for fremtidige arbeidsgivere. Dette sikrer vi ved at de ansatte kontinuerlig har tilgang til utdanning av høy kvalitet i sitt karriereløp. EY tilbyr derfor nå alle ansatte en Master of Business

Administration (MBA) som er fullt akkreditert. Dette i samarbeid med Hult International Business School, der fokuset er på teknologi og ledelse. Ønsker du å lese mer kan du klikke [her](#).

I tillegg har alle EY ansatte mulighet til å ta utdanning via EY Badges innenfor flere områder som for eksempel datavisualisering, kunstig intelligens, endringsledelse, bærekraft osv.



Likestilling mellom kjønnene



EY har flere initiativer for arbeidet mot å oppnå kjønnsbalanse både internt og eksternt. I vårt langsiktige arbeid med utvikling av flere kvinner til lederstillinger innser vi at kjønnsfordeling ved rekruttering er et viktig virkemiddel for å

lykkes. I 2020 var 49% av våre rekrutteringer kvinner og per 30. juni 2020 var den prosentmessige fordelingen av kvinner og menn på nasjonalt nivå 48 % kvinner og 52 % menn.

Andelen kvinner i lederstillinger er nært 40%, og vi har økt andelen kvinner på de øverste nivåene samtidig som vi har godt grunnlag for videre forbedring ved at vi nå har en liten overvekt av kvinner på de lavere stillingsnivåer.

Women Fast Forward (WFF) er et globalt EY-initiativ med formål å redusere kjønnsforskjeller på arbeidsplassen, med fokus på likestilling. Vi ønsker å bidra til å styrke mulighetene for fremtidige generasjoner av kvinner, samt styrke økonomisk vekst og velferdsutvikling globalt. EY Norge har

etablert en nettverksgruppe via WFF hvor jevnlige samlinger blir avholdt med spennende innhold og workshops.

I tillegg har EY Norge i samarbeid med SHE Community utviklet [SHE Index powered by EY](#). Dette er en indeks som måler kjønnsbalanse på ledernivåer i de største selskapene i Norge. Formålet med indeksen er ikke bare å måle faktisk kjønnsbalanse, men også inspirere til bedre praksis i næringslivet rundt et viktig tema. She Index powered by EY er også lansert i Sverige i 2020.



A photograph of two young women with long brown hair walking and talking. The woman on the left is wearing a dark blue long-sleeved top and a skirt with a blue and yellow floral pattern. The woman on the right is wearing a black long-sleeved dress with a cinched waist and a small gold buckle. They are in an indoor setting with a blurred background.

BÆREKRAFTSMÅL 8

Anstendig arbeid og økonomisk vekst

**8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH**



Vårt mål «Building a better working world» betyr blant annet at innsikten og kvaliteten vi leverer gjennom våre tjenester bidrar til å bygge tillit i kapitalmarkedene og økonomien verden over. Vi utvikler dyktige ledere som samarbeider for å levere våre forpliktelser overfor våre interessenter.

Med vekstprogrammet «EY Entrepreneur of The Year» (EOY) setter vi fokus på og fremhever virksomheter med solid vekst og bidrag til samfunnet, se over for ytterligere informasjon.

I tillegg tilbyr EY medarbeidere muligheten til å bidra med frivillig arbeid og pro-bono engasjement til de i samfunnet som ikke er en naturlig del av vår kundegruppe. Vi mener dette er med på å danne en positiv holdning til inkludering og samfunnsutvikling blant våre ansatte. For å være konkurransedyktige og skape suksess også i fremtiden er EY avhengig av motiverte ansatte. De ansatte skal ha personlig utvikling, like vilkår og muligheten til å bidra både internt og eksternt.



Ansvarlig forbruk og produksjon



Som en stor internasjonal aktør har EY mulighet til å bidra til bærekraftig utvikling både eksternt og internt. Vårt viktigste bidrag til å begrense menneskeskapte klimaendringer er gjennom å støtte kunder og øvrige markeder i å redusere sin

negative påvirkning og samtidig finne nye muligheter til å utvikle bærekraftig drift, tjenester og produkter. EYs klima – og bærekraftsavdeling (Climate Change and Sustainability Services) bistår kunder med å redusere sin negative påvirkning på samfunn, klima og miljø, i tillegg til å håndtere ikke-finansiell risiko.

For revisjonskunder tilbyr EY verifisering av ikke-finansiell rapportering. På denne måten sikres kvalitet, pålitelighet og sammenlignbarhet som i økende grad kreves av investorer, myndigheter og andre interessenter. Vi hjelper også våre kunder med å bli mer effektive gjennom Consulting og LEAN-metodikken.

I tillegg legger vi vekt på å dele kunnskap og informasjon om bærekraftig utvikling som kan være relevant for både næringslivet og offentlige virksomheter.

Internt har vår forretningsvirksomhet liten direkte påvirkning på klima og miljø. Likevel er klimaendringene noe som en av vår tids største utfordringer både store og små bedrifter må ta ansvar for. Vi utfordrer oss selv til kontinuerlig forbedring

av en bærekraftig drift, med særlig oppmerksomhet på områdene der vi har størst avtrykk: mobilitet, energiforbruk, og innkjøpte varer og tjenester.

EYs Global Chairman og CEO, Carmine Di Sibio kunngjorde på World Economic Forum EYs ambisjon om å bli karbonnøytrale i løpet av 2020. EY fokuserer på eget karbonfotavtrykk, som for eksempel våre nye leide lokaler i Porsgrunn «[Powerhouse Telemark](#)» som er energipositiv. Slike tiltak er viktige, og noe vi har høyt fokus på.

Reising utgjør den største andelen av våre klimagass utslipp, og vår reisepolicy konstaterer at ansatte skal prioritere å benytte Teams fremfor forretningsreiser. Naturlig nok ble det mindre reiser i løpet av 2020 på grunn av COVID-19, men dette har høy prioritet og fokus fremover, dvs. å minimere reiser så langt det lar seg gjøre.

Innkjøpte varer og tjenester står for de største indirekte utslippene fra vår virksomhet, og EY benytter «[EY Suppliers Code of Conduct](#)» som skisserer EYs forventninger med tanke på miljø, bærekraft og menneskerettigheter. Denne skal signeres av alle leverandører.



Fred og rettferdighet



Innsikten og kvaliteten vi leverer gjennom våre tjenester bidrar til å bygge tillit i kapitalmarkedene og økonomien verden over. Behovet for tiltro og tillit til finansiell rapportering i våre kapitalmarkeder har aldri vært større, og revisorene spiller en viktig rolle i så henseende.

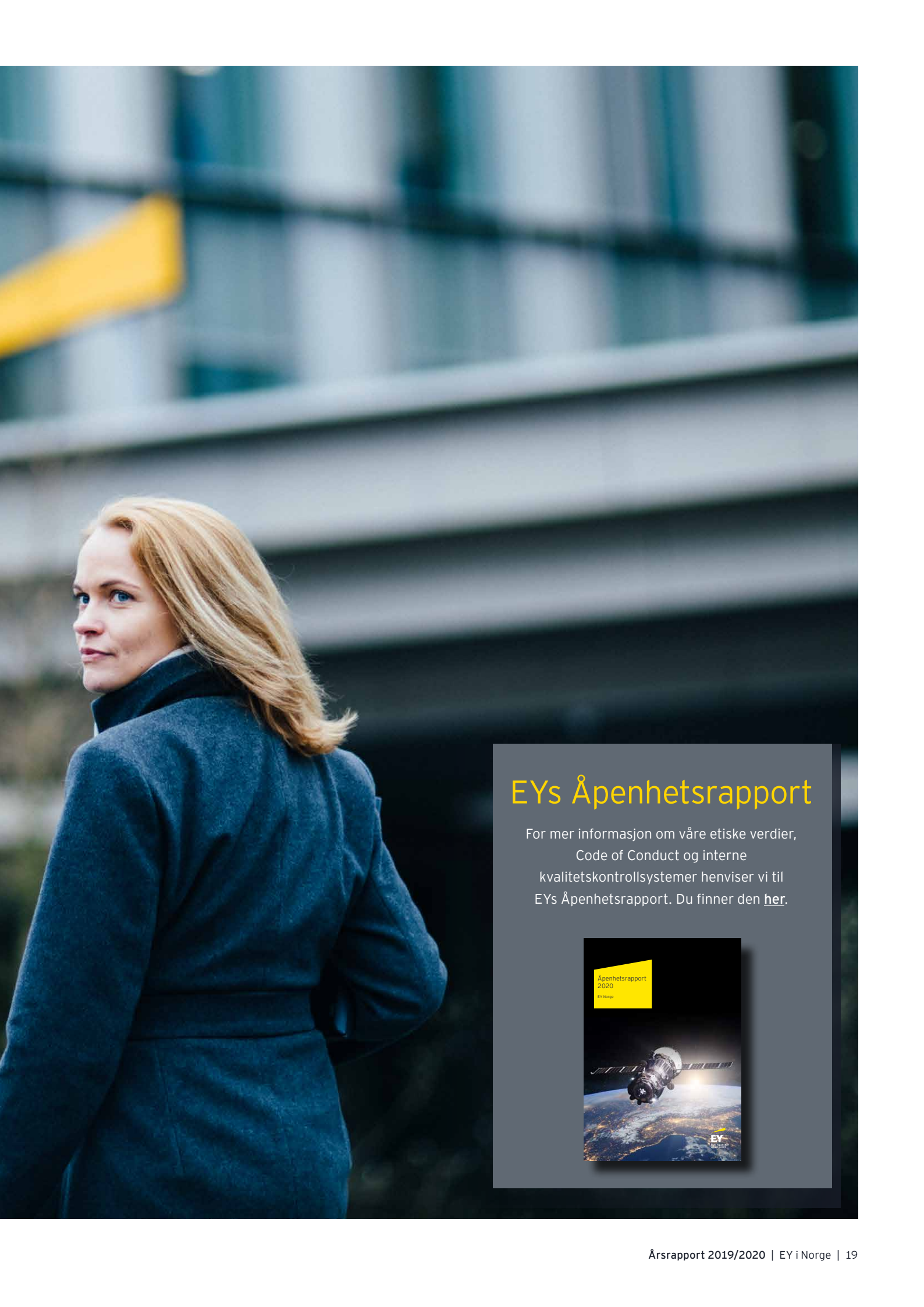
I vår [Åpenhetsrapport](#) kan du lese mer om vårt system for intern kontroll, våre etiske verdier, hvordan vi utfører revisjon m.m.

EY har fokus på bærekraftig vekst

UK Chair and UK & Ireland Regional Managing Partner Steve Varley ble nylig utnevnt til den nye rollen som Global Vice Chair Sustainability. Han vil lede EYs globale strategi og arbeid med bærekraft fremover.

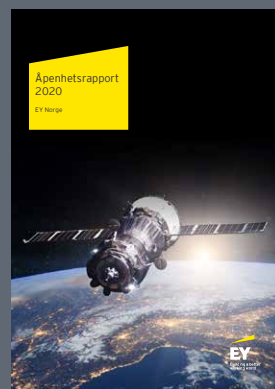
Våre ansatte er drivkraften bak forbedringsarbeidet på miljø og har sendt et klart budskap om at vi må arbeide sammen for å bygge en mer bærekraftig og en «better working world» for våre kunder og lokalsamfunn. Vi har ambisjoner om å utgjøre en forskjell i verden på dette området, og det å bli karbonnøytral er et viktig første skritt for å virkeliggjøre dette. En rekke andre initiativer er under utvikling og vil bli lansert i den kommende tiden. Les mer [her](#)





EYs Åpenhetsrapport

For mer informasjon om våre etiske verdier, Code of Conduct og interne kvalitetskontrollsystemer henviser vi til EYs Åpenhetsrapport. Du finner den [her](#).



ERNST & YOUNG AS

Årsberetning for 1.7.2019-30.6.2020



Virksomheten

EY driver en virksomhet hvor vi leverer landsdekkende revisjons- og rådgivningstjenester samt skatte-/avgifts- og forretningsjuridiske tjenester. Konsernets hovedkontor er i Oslo. Konsernregnskapet omfatter morselskapet Ernst & Young AS og de 100 % eide datterselskapene Bjørvika Konferansesenter AS, EY Skye Consulting AS og Ernst & Young Value Added Tax Services AS. I tillegg er selskapet Ernst & Young Advokatfirma AS hvor Ernst & Young AS har faktisk kontroll, inkludert i konsernregnskapet.

Virksomheten har i regnskapsåret 2019/2020 vært inndelt i forretningsområdene revisjon/-revisjonsnære tjenester, rådgivning, transaksjonsrådgivning, samt skatt og avgift. Revisjon og rådgivning er de største forretningsområdene og utgjør 72% av totalomsetningen.

EY i Norge er operativt nært integrert med firmaets globale virksomhet. EY har den nødvendige kompetanse for å betjene store internasjonale og nasjonale kunder, samtidig som vi har geografisk nærhet til å betjene en betydelig andel av norsk næringsliv og offentlig sektor. EY er et av de ledende revisjons- og rådgivningsselskapene i Norge med betydelig markedsandel i de viktigste segmenter. Kundene representerer et tverrsnitt av norsk økonomi med virksomheter innen de fleste sektorer og størrelser. Undersøkelser viser at vi har et sterkt merkenavn både som revisorer og rådgivere, og at våre kunder er fornøyde med de tjenester vi leverer.

Som en kunnskapsbedrift med bred geografisk forankring i lokale markeder, er det avgjørende å beholde det desentraliserte initiativ og den nære kontakt med alle våre kunder. Betydningen av vårt lokale nærvær gjennom våre regioner er vel forankret i organisasjonen.

Internasjonal tilknytning

Ernst & Young AS er et norsk aksjeselskap og medlemsfirma i Ernst & Young Global Limited (EYG). EY har kontorer i over 150 land med over 298 000 partnere og medarbeidere og hadde en omsetning på verdensbasis på USD 37,2 mrd i regnskapsåret 2019/2020.

EY er organisert i tre geografiske områder (Areas): Americas, Asia-Pacific og EMEA. EY Norge inngår i området EMEA (Europa, Midt-Østen, India og Afrika), som omfatter EYG-medlemsfirmaer i 97 land. Den norske virksomheten utgjør sammen med de øvrige nordiske landene en egen region kalt Nordic.

Driftsåret 2019/20

2019/20 var et nytt godt år for EY i Norge, med en total omsetning for konsernet på MNOK 3 519 mot MNOK 3 152 året før. Omsetningen for virksomheten i morselskapet Ernst & Young AS utgjør MNOK 3 072 mot MNOK 2 748 året før.

Årsresultatet for konsernet viser et overskudd på TNOK 134 358 mot TNOK 108 627 året før, mens årsresultatet for morselskapet Ernst & Young AS utgjør et overskudd på TNOK 132 353 mot TNOK 109 239 året før. Årsresultatet på TNOK 134 358 fremkommer etter at selskapene som hovedmenn i Ernst & Young IS og Ernst & Young Tax Advokatfirma IS, har fått tilført sin andel av resultat iht selskapsavtalene. Resultatandel i de indre selskapene er belastet andre driftskostnader i Ernst & Young AS og Ernst & Young Advokatfirma AS.

I løpet av året har det vært fortsatt fokus på operasjonalisering av vår globale strategi (NextWave), inkludert global og nordisk operasjonell integrasjon. Det legges vekt på både økt markedsfokus med nye (utviklede) tjenester og samfunnsansvar. Vi mener dette er verdifullt for både vår revisjons- og rådgivningsvirksomhet. Vi ønsker videre å utvikle en enda sterkere prestasjonskultur og være mer aktive i talentutvikling. Våre krav til verdier og kvalitet videreføres.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Konsernet har lønnsom drift og drives innenfor forsvarlige økonomiske rammer med en stor grad av forutsigbarhet med hensyn til fremtidige inntekter.

Kapitalstruktur

Konsernet har en målsetting om en solid kapitalstruktur. Av konsernets totalkapital på MNOK 1 647 utgjør MNOK 182,2 bokført egenkapital (herav aksjekapital MNOK 8,7, egne aksjer MNOK -0,4, overkurs MNOK 5,5 og annen egenkapital MNOK 168,4). I tillegg ytes direkte finansiering i form av interessentinnskudd og lån fra eierne som samlet utgjør MNOK 424,1. Totalt utgjør dette 36,8% av totalkapitalen per 30. juni 2020. Konsernet har gjennom året hatt en positiv likviditet.

Morselskapet har en innvilget kassekredittramme på MNOK 100, med tilgang på ytterligere trekkfasiliteter ved behov.



Arbeidsmiljø – organisasjon

”
Vi kan ikke rekruttere oss ut av kompetanseutfordringer, vi må også re-lære våre egne ansatte. Derfor er slike initiativ som EY Badges og EY Tech MBA helt sentrale for å stimulere til livslang læring for alle ansatte.

Bjørn Vihovde, Nordic Talent Leader.

Medarbeidere

Medarbeidere i tall

Totalt antall ansatte:
1 963
(1 915 heltid og 48 deltid)

Gjennomsnittlig alder:
34,6

Kjønnssfordeling (M/K):
52%/48%

Antall partnere:
132
(der 28 er kvinner)

Gjennomsnittlig ansiennitet:
5,3

Nyansatte 2020:
418
(200 nyutdannede)

Universum Employer Ranking 2020

Norge
8

Norden
3

Arbeidsmiljø

Vi investerer mye i videreutvikling av våre medarbeidere og i å skape et mest mulig utviklende og likestilt arbeidsmiljø. Våre interne medarbeiderundersøkelser bekrefter at vi har et inkluderende arbeidsmiljø og at selskapet behandler medarbeiderne likt, uavhengig av kjønn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, seksuell legning, hudfarge, språk, religion eller livssyn. I det etterfølgende redegjøres det med statistikker og kommentarer for en rekke forhold knyttet til arbeidsmiljøet.

Arbeidstid

Revisjons- og rådgivningsbransjen er en bransje med høy intensitet som følge av lovpålagte frister og kunders behov for bistand, herunder økte krav til multidisiplinære leveranser som involverer flere kompetanseområder, samt særlig fokus på endringer knyttet til teknologisk utvikling.

Fleksibilitet oppleves som et gode i en moderne og aktiv livsstil, og bransjen har gode muligheter for avspasering og lange ferier. Videre har vi gode teknologiske løsninger som gir stor fleksibilitet i når og hvor det arbeides slik at ansatte kan tilpasse arbeidsoppgaver til private forpliktelser og interesser. Dette er noe ansatte setter stor pris på, og som gjør at høy arbeidsbelastning i perioder ikke oppleves som problematisk, helseskadelig eller har negativ innvirkning på privatlivet. Tvert imot ønsker mange medarbeidere å kunne arbeide mer i perioder for å ha mulighet til å avspasere i andre perioder.

I år har vi vært i en særskilt situasjon med tanken på covid-19. Hjemmekontor og fleksibilitet i arbeidstid har derfor vært essensielt.

Gjennomsnittlig faktisk arbeidstid (inkludert overtid) har de siste årene vært:

År	Gjennomsnittlig faktisk arbeidstid (inkludert overtid) Kvinner	Gjennomsnittlig faktisk arbeidstid (inkludert overtid) Menn
2018	1871	1970
2019	1868	1994
2020	1865	1979

Som tidligere år har kvinner i 2020 i gjennomsnitt arbeidet noe mindre enn menn, ca. 6%. Forskjellen i gjennomsnittlig arbeidstid skyldes i hovedsak at det er langt flere kvinner enn menn i administrative stillinger hvor overtidsbruken generelt er lavere enn i våre klientrettede forretningsområder.

Rekruttering

EY er blant de mest attraktive selskapene blant økonomistudenter i Norge, og vi legger i vår kommunikasjon vekt på å synliggjøre at vi tilbyr like muligheter for kvinner og menn for å sikre at vi fremstår som et like attraktivt selskap for begge kjønn. I lys av vår satsing på nye tjenestoområder er det gledelig at vår attraktivitet blant IT øker, selv om det fortsatt er blant økonomistudenter vår posisjon er sterkest.

De tre siste årene har selskapet hatt følgende kjønnsfordeling ved rekruttering:

År	Andel kvinner ved rekruttering av nyutdannede	Andel kvinner ved rekruttering av erfarne medarbeidere	Andel kvinner ved rekruttering, totalt
2018	44 %	45 %	44 %
2019	50 %	35 %	43 %
2020	49 %	42 %	47 %

I vårt langsiktige arbeid med utvikling av flere kvinner til lederstillinger innser vi at kjønnsfordeling ved rekruttering er et viktig virkemiddel for å lykkes. Vi har i flere år hatt tilnærmet lik fordeling av kvinner og menn ved rekruttering av nyutdannede, spesielt hensyntatt andelen kvinnelige studenter på de studiesteder vi rekrutterer ifra. Økt rekruttering av personer med teknologibakgrunn, hvor det fortsatt er flere mannlige søkere, innebærer at utfordringen med balanse mellom kvinner og menn dessverre blir enda mer krevende.

Av tiltak for å sikre balanse mellom kjønnene i rekruttering kan nevnes:

- ▶ Lik lønn uavhengig av kjønn, og vektlegging av fleksibilitet og individuelle tilpasninger
- ▶ Bevisst bruk av kjønnsnøytrale ord og uttrykk i vår annonsering, profilering og kommunikasjon
- ▶ Balanse mellom kvinnelige og mannlige intervjuere og representanter fra selskapet på skolene
- ▶ Opplæring i å motvirke ubevisste holdninger og gjennomføre kjønnsnøytrale vurderinger
- ▶ Krav om kandidater av begge kjønn i finalerunder ved bruk av rekrutteringsselskaper

Kjønnsfordeling

Per 30. juni 2020 var den prosentmessige fordelingen av kvinner og menn på nasjonalt nivå 48 % kvinner og 52 % menn, dette har vært relativt stabilt over flere år. Andelen kvinner i lederstillinger er nært 40%, og vi har økt andelen kvinner på de øverste nivåene.

År	Andel kvinner i selskapet	Andel menn i selskapet	Andel kvinner i lederstillinger	Andel menn i lederstillinger
2018	50 %	50 %	37 %	63 %
2019	47 %	53 %	37 %	63 %
2020	48 %	52 %	38 %	62 %

Brutt ned pr. stillingsnivå er andelen kvinner som følger i 2020:

Stillingsnivå	2018	2019	2020
Partner	16 %	19 %	21 %
Associate partner/ Executive Director	34 %	28 %	30 %
Senior Manager	32 %	35 %	38 %
Manager	49 %	47 %	45 %
Senior	58 %	55 %	58 %
Staff/Associate	53 %	48 %	48 %
Adm personale	100 %	96 %	80 %
Totalt	50 %	47 %	48 %

Andel kvinner av styrets medlemmer utgjør 75 %. Av styrets medlemmer er 62,5 % revisorer.

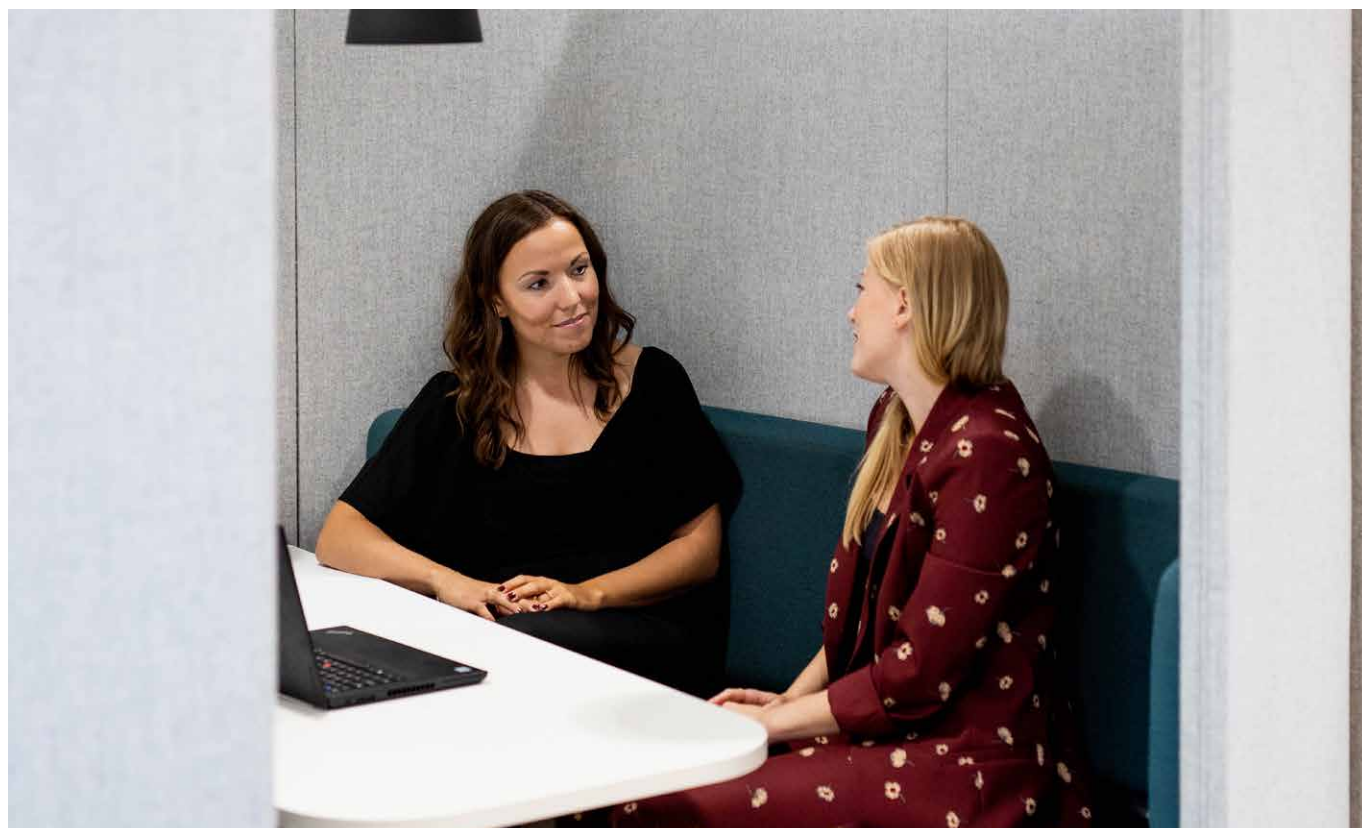
Forfremmelser

Ved forfremmelser til stillingsnivåer med lederansvar var fordelingen de tre siste år som følger:

År	Andel kvinner med forfremmelse til lederstillinger	Andel menn med forfremmelse til lederstillinger
2018	41 %	59 %
2019	48 %	52 %
2020	45 %	55 %

Andelen kvinner i høyere lederstillinger er et område som i stor grad også er et resultat av samfunnsmessige strukturer, holdninger og kjennetegn, samt valg som gjøres i familier. EY fortsetter å arbeide målrettet for å utvikle og motivere flere kvinner til de øverste stillingsnivåer, og eksempler på konkrete tiltak vi har arbeidet med over flere år er:

- ▶ Bevisst arbeid med prosessen for fremtidige lederstillinger, partnerkandidater og for fremtidige klientansvarlige på våre største klienter
- ▶ Nettverksmøter for kvinner
- ▶ Ekstern mentorordning i Bergen for kvinnelige talenter innen Big 4 og de store advokatkontorene
- ▶ Individuell coaching av kvinner i forbindelse med fødselspermisjoner, samt rutiner/prosesser for å ivareta før, under og etter permisjonen
- ▶ Deltagelse på internasjonale kvinnenettverksmøter og -utviklingsprogram
- ▶ Klare krav til andel kvinner ved opptak av nye partnere internt og rekruttering av partnere eksternt
- ▶ Minimum 30 % kvinner på lederutviklingsprogram for erfarne ledere
- ▶ Program "Career Watch" for kvinner
- ▶ Økt bevissthet på ulike faktorer ved evaluering av kvinner og menn (Unconscious Bias)
- ▶ Analyser av prestasjonsevalueringer og lønnsnivåer for å avdekke unaturlige forskjeller mellom kjønnene



Lønn

Det er den enkelte medarbeiders rolle, kompetanse, erfaringsnivå, innsats og prestasjoner som avgjør lønnsnivå. Alle medarbeidere er del av samme individuelle oppfølgingssystem og kompensasjonsvurderinger, hvor vi også nivellerer medarbeidere i tilsvarende roller i forhold til hverandre.

Vi har følgende gjennomsnittlig fastlønn for kvinner og menn på ulike stillingsnivåer – se tabell nedenfor.

Vi ansetter nyutdannede med eksakt samme lønn uansett kjønn, og ser av statistikker at lønnsnivåene er tilnærmet like

gjennom hele karrieren. Vi mener at de lønnsforskjeller som eksisterer er resultat av utdanningsnivå, antall års erfaring, prestasjoner, innsats og rolle i selskapet, og ikke kjønn, etnisk bakgrunn eller andre diskriminerende kriterier. Ref. også forskjeller i antall arbeidede timer.

Av EYs 1 963 ansatte i Norge jobber 1915 heltid og 48 deltid. Av de 48 som jobber deltid er 36 kvinner og 12 menn. Ingen jobber deltid ufrivillig. Alle ansettes normalt i fulltidsstilling, men det er mulig å søke om redusert stilling, både midlertidig og permanent, etter eget ønske og behov.

Stillingsnivå	Fastlønn for kvinner i forhold til gjennomsnittlig fastlønn på dette stillingsnivå			Fastlønn for menn i forhold til gjennomsnittlig fastlønn på dette stillingsnivå		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Associate partners/Executive Directors/ Directors	95,4 %	96,9 %	98,3 %	102,3 %	101,1 %	100,8 %
Senior Managers/ Managers	96,1 %	95,9 %	95,5 %	102,9 %	103,3 %	103,2 %
Senior Consultants/ Consultants	100,5 %	100,5 %	100,6 %	99,4 %	99,4 %	99,3 %



Kompetanse

Kompetanse- og utviklingsprogrammene følger en medarbeider gjennom hele karrieren, fra nyansatt til partner. Disse programmene, kombinert med et omfattende internasjonalt og nasjonalt tilrettelagt kvalitetssikrings-system, gjør at medarbeidere på alle nivåer, uavhengig av kjønn, må tilfredsstille gitte kvalitetsmessige kriterier. Dette bidrar til å sikre den kvalitet våre klienter og regulatoriske myndigheter forventer og utgjør en viktig motiverende faktor for våre medarbeidere.

I løpet av 2020 har fokuset ligget på flere initiativer som støtter opp under vårt mål og visjon: «building a better

working world». Det å videreutvikle vår talentpool er viktig og ett av våre initiativer er at vi nå tilbyr alle våre ansatte en gratis Virtual Master of Business Administration (MBA) som er fullt akkreditert i samarbeid med Hult International Business School. Graden vil gi kunnskap og ferdigheter innen teknologi og ledelse, noe som blir stadig viktigere i vår digitale tidsalder. EY ønsker med dette å ligge frempå for å øke kompetansen, så vel som å kunne tilby muligheter for utvikling og læring som er gratis, attraktivt og fleksibelt for alle ansatte.

Mangfold

Som del av en global virksomhet med 298 000 ansatte i mer enn 150 land er samarbeid med personer av annen bakgrunn en helt naturlig del av hverdagen både for selskapet og våre medarbeidere. Det er derfor ikke iverksatt større programmer eller holdningsskapende arbeid i forhold til dette. Det multikulturelle aspektet er en av årsakene til at EY er en attraktiv arbeidsgiver.

Vår norske virksomhet rekrutterer et økende antall personer med utenlandsk opprinnelse, og vi har kontinuerlig kolleger fra andre land på oppdrag i Norge. I EY Norge arbeider det til enhver tid medarbeidere fra ca. 30 ulike nasjonaliteter fra alle verdensdeler. Det er tilrettelagt for en smidig inkludering av disse ved at de fordeles til oppdrag på våre internasjonale klienter med arbeidspapirer på engelsk, store deler av vår opplæring foregår på engelsk, og de har tilgang til kunnskap på engelsk på vårt intranett.

Fravær

Selskapet hadde per 30. juni 2020 totalt 1 963 medarbeidere. Det har ikke blitt rapportert om alvorlige skader eller ulykker på arbeidsplassen. Vi har år etter år et lavt sykefravær, og i 2020 var det på 2,4 % som er likt med 2019. Vi har moderne lokaler og kontorplasser, og en rekke HMS tiltak for å forebygge sykdom og tilrettelegging for gode arbeidsforhold bidrar til det lave sykefraværet. Kvinner (3,4 %) har noe høyere sykefravær enn menn (1,4 %), og dette ser blant annet ut til å være knyttet til svangerskapsrelatert sykdom. Videre kan noe av årsaken også være aldersrelatert ved at en større andel av våre eldre medarbeidere i administrative stillinger er kvinner. Forskjeller i sykefravær mellom kvinner og menn er så vidt liten at den for oss er forklarlig og ikke utgjør et problem som krever egne tiltak.

Kvinner og menn i EY deler på fravær som følge av barns sykdom:

År	Andel kvinner som har fravær pga. barns sykdom, målt i antall fraværskdager	Andel menn som har fravær pga. barns sykdom, målt i antall fraværskdager
2018	53 %	47 %
2019	55 %	45 %
2020	62 %	38 %

Vi vil følge dette opp, men anser at forskjellen på dette området ikke er betydelig. EY vil fortsatt ha som utgangspunkt at vår innblanding i familiers organisering ved barns sykdom skal være minimal, selv om vi vil stimulere egne ansatte til å tilstrebe mest mulig jevn fordeling av slikt fravær.

Når det gjelder fravær som følge av fødselspermisjon er trenden at menn tar større del av permisjonen og tallene ligger nå på 74 % for kvinner og 26 % for menn. Kvinner tar naturlig nok fortsatt størstedelen av denne permisjonen, men EY legger til rette for at også menn tar en større del:

År	Kvinner andel av fraværskdager som følge av fødselspermisjon	Menns andel av fraværskdager som følge av fødselspermisjon
2018	78 %	22 %
2019	79 %	21 %
2020	74 %	26 %

Ytre miljø

Internt har vår forretningsvirksomhet liten direkte påvirkning på klima og miljø. Hoveddelen av vår aktivitet foregår i egne eller våre kunders lokaler. Vi påvirker derfor hovedsakelig det ytre miljøet gjennom vårt energiforbruk, bruk av papir og produksjon av avfall. Vi har et bevisst forhold til å holde dette på et akseptabelt nivå. Tilsvarende tilstreber vi også å ha et bevisst forhold til omfanget av reisevirksomhet.





Medarbeidere – temaer

LEAD

Personalsamtalene kalt LEAD er EY-tilnærmingen til karriere, utvikling og ytelse, og hjelper oss alle til å få bedre samtaler som gir næring til fremtiden vår. I vår transformative tidsalder er nøkkelen kompetansen hos våre ansatte, deres samhandling og det å ha et mangfold. Ved å stille de riktige spørsmålene finner vi sammen de riktige svarene og bidrar til en «better working world».

Transformasjon i fart FY20

I likhet med mange andre organisasjoner over hele verden, endret livet i EY seg dramatisk i år. Til tross for flere utfordringer, har vi klart å tilpasse oss raskt når det var nødvendig. 12. mars ble EYs 30 kontorer i Norge til nær 2000 kontorer da alle begynte å jobbe hjemmefra på grunn av covid-19. I løpet av noen dager tilpasset EY-ansatte seg et helt eksternt arbeidsmiljø – ved å utnytte teknologier og verktøy for å jobbe som virtuelle team og fortsette å betjene våre klienter jevnt og effektivt. Selv om dette har vært krevende for mange, særlig i starten med stengte skoler og barnehager, har vi kunnet levere de samme tjenester til våre kunder i hele denne perioden.

Vi er nå veldig opptatt av å følge med på og analysere langtidseffektene av ufrivillig hjemmekontor, og tilrettelegge for våre medarbeidere og iverksette tiltak som ivaretar deres fysiske, mentale, emosjonelle og sosiale velvære.

Covid-19 innebar ikke kun hjemmekontor og tekniske løsninger. Vi har som mange andre i perioden, måttet gjennomføre ressurstilpasninger, herunder midlertidige permitteringer. Vi vil benytte anledningen til å rette en stor takk til alle våre ansatte som har stått oss bi gjennom denne fasen.

Det å bygge en eksepsjonell EY-opplevelse

Samtidig som en transformasjon pågår er vi fortsatt fokusert på å gjøre det mulig for alle EY-ansatte å bygge de eksepsjonelle opplevelsene de trenger for å lykkes. Gitt den innvirkningen teknologien har på roller og karrierer, fortsetter EY å kvalifisere seg og hjelpe våre medarbeidere med å utvikle «hot skills», eksempelvis gjennom over 100 forskjellige eksternt validerte og bransjeanerkjente attester kjent som EY Badges. Blant disse attestene er det særlig fokus på digitalisering, analyse, blokkjeder, kunstig intelligens, cybersikkerhet, bærekraft og ledelse.

Et spesielt høydepunkt i år var lanseringen av EY Tech MBA gjennom Hult International Business School – den første fullstendig akkrediterte virtuelle MBA, som er nå er åpen og gratis for alle EY-ansatte.

Verdsette våre forskjeller

Det å skjerpe ferdighetene til nåværende ansatte, så vel som å være en attraktiv arbeidsgiver for nyutdannede, er avgjørende. Vi vet at kundenes behov blir stadig mer komplekse, og da trenger vi mennesker med et bredere spekter av bakgrunn enn hva man tidligere har hatt behov for. Dette betyr å tiltrekke, rekruttere og beholde mennesker med ulike perspektiver og ambisjoner, som ønsker forskjellige erfaringer.

I dag har EY spesialistteknologer; kunstig intelligens-spesialister, matematikere, dataforskere, programvareingeniører, produktledere og UX-designere – som jobber sammen med mennesker med bakgrunn i strategi, rådgivning, regnskap, økonomi, jus og skatt. Vi vet at for å betjene kunder i dag må vi ta med oss de beste ideene fra den bredeste gruppen mennesker, og vi må verdsette forskjeller og inkludere team for å bygge sikkerhet og tillit.

I EY er lederskap ikke en rang, det er et valg. Vi tror at alle mennesker kan være transformerende ledere, og vi forventer at alle våre mennesker skal vise lederadferd, ha en mening, våge å si fra, ta ansvar og påvirke andre. Vi tror på kraften i å ha transformerende ledere, som inspirerer andre og bygger vår kultur. Transformative ledere er formålsdrevne, i tråd med våre verdier, og får frem det beste i seg selv og andre. Dette er grunnen til at vi har forbedret og justert vår ytelsesstyrings- og utviklingsprosess, LEAD, for å inkludere elementer i modellen. Elementene inkluderer en kontinuerlig investering i egen utvikling og fremtidige ferdigheter i stedet for å fokusere bare på tidligere prestasjoner.

Fremtidsutsikter

Den siste tiden har smittespredningen tiltatt, både utenlands og innenlands. Det er i dag betydelig usikkerhet om det videre forløpet for Covid-19 pandemien og følgene for økonomien og finansmarkedene. Denne usikkerheten påvirker EY og innebærer at situasjonen vil bli fulgt tett over de kommende perioder.

Disponering av årets overskudd

Styret foreslår at årets overskudd i morselskapet Ernst & Young AS for 2019/20 på TNOK 132 353 i sin helhet overføres til annen egenkapital.

Oslo, 13. november 2020
I styret for ERNST & YOUNG AS



Christin E Bøsterud
adm. direktør, styreleder



Aina Karlsen Røed
styremedlem



Thea M Sitek
styremedlem



Jan Wellum Svensen
styremedlem



Håvard Norstrøm
styremedlem



Kristina Gjerde
styremedlem



Kristin Hagland
styremedlem



Hanne Sara Kvikne
styremedlem

Årsrapport for 2020

Årsregnskap

- Resultatregnskap
- Balanse
- Kontantstrømoppstilling
- Noter

Revisjonsberetning

Resultatregnskap

(Beløp i 1 000 kr)

	Note	2020	2019
Driftsinntekter			
Salgsinntekt	2	<u>3 518 542</u>	<u>3 151 585</u>
Driftskostnader			
Varekostnad	3	449 721	344 998
Lønnskostnad	4	1 608 984	1 471 436
Avskrivning	6, 7	55 648	35 208
Annen driftskostnad	4, 5	<u>1 233 061</u>	<u>1 159 801</u>
Sum driftskostnader		<u>3 347 414</u>	<u>3 011 442</u>
Driftsresultat		<u>171 128</u>	<u>140 142</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	8	39 061	19 865
Annen finanskostnad	8	<u>36 583</u>	<u>19 105</u>
Netto finansposter		<u>2 479</u>	<u>760</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>173 606</u>	<u>140 902</u>
Skattekostnad på ordinært resultat	16	<u>39 248</u>	<u>32 275</u>
Årsresultat		<u>134 358</u>	<u>108 627</u>
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital	12	<u>134 358</u>	<u>108 627</u>

Balanse pr. 30. juni

(Beløp i 1 000 kr)

	Note	2020	2019
Anleggsmidler			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Forskning og utvikling	6	5 727	7 159
Utsatt skattefordel	16	4 822	4 438
Goodwill	6	79 380	118 341
Sum immaterielle eiendeler		<u>89 929</u>	<u>129 939</u>
<i>Varige driftsmidler</i>			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	7	<u>65 829</u>	<u>51 052</u>
Sum varige driftsmidler		<u>65 829</u>	<u>51 052</u>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i aksjer og andeler	9	22 782	22 782
Andre fordringer	10	<u>14 491</u>	<u>20 854</u>
Sum finansielle anleggsmidler		<u>37 273</u>	<u>43 636</u>
Sum anleggsmidler		<u>193 032</u>	<u>224 626</u>
Omløpsmidler			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	10	811 882	919 705
Andre fordringer	10	119 983	151 761
Krav på innbetaling av selskapskapital		<u>48 450</u>	<u>75 500</u>
Sum fordringer		<u>980 315</u>	<u>1 146 966</u>
Bankinnskudd, kontanter og lignende	11	<u>473 212</u>	<u>269 885</u>
Sum omløpsmidler		<u>1 453 528</u>	<u>1 416 851</u>
Sum eiendeler		<u>1 646 559</u>	<u>1 641 477</u>

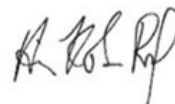
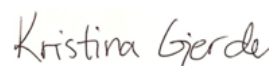
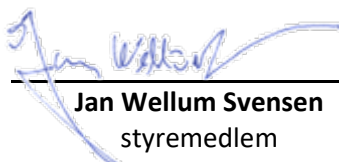
Balanse pr. 30. juni

(Beløp i 1 000 kr)

	Note	2020	2019
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	12, 13	8 701	8 701
Egne aksjer	12	-400	0
Overkurs	12	5 538	5 538
Sum innskutt egenkapital		<u>13 839</u>	<u>14 239</u>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	12	<u>168 404</u>	<u>150 197</u>
Sum opptjent egenkapital		<u>168 404</u>	<u>150 197</u>
Sum egenkapital		<u>182 242</u>	<u>164 436</u>
Gjeld			
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
Obligasjonslån	18	101 808	123 333
Øvrig langsiktig gjeld	14	<u>217 158</u>	<u>245 241</u>
Sum annen langsiktig gjeld		<u>318 967</u>	<u>368 574</u>
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld	15	208 604	210 376
Betalbar skatt	16	38 936	29 519
Skyldige offentlige avgifter		261 676	239 856
Annen kortsiktig gjeld	17	<u>636 134</u>	<u>628 717</u>
Sum kortsiktig gjeld		<u>1 145 350</u>	<u>1 108 467</u>
Sum gjeld		<u>1 464 317</u>	<u>1 477 042</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>1 646 559</u>	<u>1 641 477</u>

30. juni 2020

Oslo, 13. november 2020

**Christin Erichsen Bøsterud**
styreleder/Daglig leder**Kristin Hagland**
styremedlem**Aina Kristin Karlsen Røed**
styremedlem**Håvard Norstrøm**
styremedlem**Hanne Sara Kvikne**
styremedlem**Kristina Gjerde**
styremedlem**Thea Marie Sitek**
styremedlem**Jan Wellum Svensen**
styremedlem

Kontantstrømoppstilling

(Beløp i 1 000 kr)

	Note	2020	2019
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		173 606	140 902
Periodens betalte skatt		-30 438	-34 904
Ordinære avskrivninger		55 648	35 208
Endring i kundefordringer		51 708	-171 841
Endring i oppdrag under utførelse		56 114	10 521
Endring i leverandørgjeld		-1 772	39 451
Endring i skyldige offentlige avgifter		21 820	28 200
Endring i konsernmellomværende		0	-20 854
Endring i andre tidsavgrensningsposter		57 476	45 607
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>384 162</u>	<u>72 290</u>
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		0	3 090
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-47 599	-175 475
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler		2 227	317
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler		-2 537	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>-47 909</u>	<u>-172 067</u>
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Innbetaling ved opptak av ny langsiktig gjeld		0	204 033
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld		-49 608	0
Innbetaling av ansvarskapital		27 050	0
Innbetaling av egenkapital/overkurs		0	23 287
Utbetalinger av utbytte		-110 369	-106 879
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>-132 927</u>	<u>120 441</u>
Netto endring i likvider i året		203 327	20 664
Kontanter og bankinnskudd per 01.07		<u>269 885</u>	<u>249 221</u>
Kontanter og bankinnskudd per. 30.06		<u>473 212</u>	<u>269 885</u>

Noter til regnskapet for 2020

(Beløp i 1 000 kr)

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk. Selskapet har avvikende regnskapsår med avslutning 30. juni 2020.

Ernst & Young AS inngår som hovedmann i Ernst & Young AS Indre Selskap. Resultat til deltakerne er inkludert i annen driftskostnad.

Datterselskap

Datterselskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet.

Sammenligningstall

Sammenligningstall for 2019/2020 er utarbeidet etter de samme regnskapsprinsippene. Endringer ansett som uvesentlige er ikke reklassifisert.

Driftsinntekter

Honorarinntekter består i hovedsak av opptjente revisjons- og rådgivningshonorarer. Inntektsføring skjer i takt med leveringen av tjenesten.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen.

Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Oppdrag under utførelse

Oppdrag under utførelse er vurdert til realiserbar verdi.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta er vurdert til dagskurs 30.06.2020. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden. Et langsiktig lån i USD til EYGF er ikke valutajustert per 30.06 da dette er vurdert å være sikret med sannsynlige fremtidige kontantstrømmer i USD. Dette er mer omtalt i note 18 - Annen Langsiktig gjeld.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte

Noter til regnskapet for 2020

(Beløp i 1 000 kr)

vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

Immaterielle eiendeler

Ved kjøp av selskap/virksomhet blir forskjellen mellom kostpris og netto bokført verdi på kjøpstidspunktet av eiendeler tillagt de eiendeler merverdien knytter seg til. Den del av kostpris som ikke kan tillegges spesifikke eiendeler representerer goodwill. Goodwill avskrives lineært over antatt økonomisk levetid. Dersom virkelig verdi av goodwill er lavere enn balanseført verdi og verdifallet ikke forventes å være forbigående, foretas nedskrivning til virkelig verdi.

Pensjoner

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning som omfatter alle ansatte. De fremtidige pensjonsytelsene er hovedsakelig avhengig av antall opptjeningsår, lønn, samt løpende avkastning på innskuddsporteføljen. Pensjonspremien anses som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Skatter

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier tas hensyn til gjennom Ernst & Young Indre Selskap og utlignes på deltakerne. Skattefordeler som kan sannsynliggjøres utnyttet gjennom fremtidig skattepliktig inntekt er balanseført.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode.

Avsetning for usikre forpliktelser

En avsetning regnskapsføres når selskapet har en forpliktelse (rettslig eller selvpålagt) som følge av en tidligere hendelse, så lenge det er sannsynlig (mer sannsynlig enn ikke) at det vil skje et økonomisk oppgjør og at beløpets størrelse kan måles pålitelig. Hvis effekten er betydelig, beregnes avsetningen basert på beste estimat. Ved vesentlig tidsavstand mellom balansedagen og oppgjørstidspunktet beregnes avsetningen til nåverdi.

Note 2 - Honorarinntekter

	2020	2019
<i>Pr. virksomhetsområde</i>		
Revisjon/revisjonsnære tjenester (Assurance)	1 415 696	1 344 759
Rådgivning (Consulting)	1 132 281	874 085
Skatt og avgift (TAX)	604 903	598 759
Transaksjonsrådgivning (SAT)	334 389	302 176
Andre inntekter	31 272	31 806
	<u>3 518 542</u>	<u>3 151 585</u>
<i>Geografisk fordeling</i>		
Østlandet	2 714 177	2 425 262
Vestlandet	608 775	566 235
Midt Norge	130 307	102 261
Nord Norge	65 282	57 827
	<u>3 518 542</u>	<u>3 151 585</u>

Noter til regnskapet for 2020

(Beløp i 1 000 kr)

Note 3 - Innkjøpte tjenester

Andel kjøp av tjenester fra selskap som inngår i EY Europe SCRL som viderebelastes kunder utgjør TNOK 271 357 mot TNOK 193 676 året før.

Note 4 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

Lønnskostnader	2020	2019
Lønninger, bonus	1 358 832	1 235 661
Arbeidsgiveravgift	189 516	181 809
Pensjonskostnader	49 287	47 639
Andre ytelser	11 348	6 326
Sum	<u>1 608 984</u>	<u>1 471 436</u>
Antall årsverk	1721	1594

Kravet om obligatorisk tjenstepensjon er oppfylt iht. RL § 7-30a. Konsernet har en innskuddsbasert pensjonsordning som omfatter alle ansatte. Pensjonspremien anses som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Ledelse og styre

Ledelse og styre:

Administrerende direktør er likeverdig partner i selskapet. Hun og øvrige personer i ledelsen som også er deltakere i Ernst & Young Indre Selskap mottar ingen godtgjørelse fra hovedmannen, Ernst & Young AS og Ernst & Young Advokatfirma AS. Derimot får de en andel av årets resultat. Andelen av dette utgjorde for administrerende direktør for 2019/20 TNOK 5 656.

Styret har ikke mottatt honorar utover normal lønn eller godtgjørelse i perioden 1. juli 2019 til 30. juni 2020. Aksjeeierandel av styrets medlemmer og administrerende direktør fremgår av note 13. Administrerende direktør og styreleder har ikke bonusavtaler eller avtaler om sluttvederlag.

Revisor:

Revisjonshonoraret for 2019/2020 utgjør TNOK 640 eks mva mot TNOK 661 i 2018/2019. I tillegg er det utført andre attestasjonstjenester for TNOK 25 eks mva mot TNOK 24 året før.

Note 5 - Andre driftskostnader

	2020	2019
Leie lokaler	125 273	125 126
Kontordrift	110 354	91 214
Kurs og videreutdanning	82 774	84 299
Ernst & Young Indre Selskap	464 735	441 464
Andre kostnader	400 687	356 861
Andre personalkostnader	49 239	60 837
Sum	<u>1 233 061</u>	<u>1 159 801</u>

Andel andre driftskostnader fra selskap som inngår i EY Europe SCRL utgjør TNOK 73 583 mot TNOK 87 612 året før.

Selskapet har forpliktelser i samsvar med inngåtte husleiekontrakter. Varighet på disse varierer hvor lengste kontrakt er frem til år 2025.

Noter til regnskapet for 2020

(Beløp i 1 000 kr)

Note 6 - Immaterielle eiendeler

	Goodwill	Prosjekt FISK	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.07.19	133 377	7 159	140 536
Avgang solgte eiendeler	-19 962	0	-19 962
Anskaffelseskost 30.06.20	113 414	7 159	120 574
Akk. avskrivninger pr. 01.07.19	-15 035	0	-36 450
Årets avskrivninger	-21 415	-1 432	-1 432
Reverserte nedskr. 30.06.2020	2 416	0	2 416
Balanseført verdi pr. 30.06.20	79 380	5 727	85 108
Årets avskrivninger	21 415	1 432	22 847
	7 år		
Avskrivningsplan	Lineær		

Avskrivning av Goodwill blir avskrevet over 7 år med begrunnelse i at kjernevirksomheten i EY Skye Consulting AS er basert på lange rammeavtaler og en stabil kundemasse.

Forskning og utviklingskostnader

EY Skye Consulting AS har hatt forsknings- og utviklingskostnader i 2018/2019, det er aktivert kostnader med TNOK 7 159 knyttet til dette prosjekt. Prosjektet er slutført og avskrives over 5 år.

Note 7 - Varige driftsmidler

(Beløp i 1 000 kr)

	Linear	ART	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar, verktøy mm.	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.07.19	63 697	2 336	42 820	47 361	156 214
Tilgang driftsmidler	10 331	0	31 580	5 688	47 599
Avgang	-17 113	0	-5 749	-23 934	-46 796
Anskaffelseskost 30.06.20	56 915	2 336	68 651	29 115	157 017
Akk. avskrivning pr. 01.07.19	-47 280	0	-46 387	-44 107	-137 775
Avskriv. solgte anleggsmidler	17 113	0	5 539	23 934	46 586
Balanseført pr. 30.06.20	26 747	2 336	27 803	8 942	65 829
Årets avskrivninger	8 072	0	18 428	6 302	32 802
Økonomisk levetid	3-5 år*)				
Avskrivningsplan	Lineær				

Avskrivningsplan for anleggsmidler er fra 3 til 5 år basert på forventet levetid.

*) Bygningsmessige påkostninger avskrives over leieperioden, hvor lengste leiekontrakt utløper i 2025.

Noter til regnskapet for 2020

(Beløp i 1 000 kr)

Note 8 - Annen Finansinntekt/Annen finanskostnad

Effektene fra gevinst/tap på oppgjør av fordringer og leverandørgjeld i utenlandsk valuta føres brutto i regnskapet. Valutaeffekter i resultatregnskapet oppstår fra avvik mellom kurs på fakturadato og betalingsdato samt justering av fordringer og gjeld i utenlandsk valuta til kurs på balansedagen.

Netto resultateffekt fra valuta differanser utgjorde et tap på TNOK 36 i 2019/20 mot en gevinst på MNOK 2,6 i fjor.

Note 9 - Aksjer og andeler i andre selskaper

Selskap	Anskaff. kost	Bokført verdi
EY Global Finance Inc., ordinære aksjer,	6	6
EY Global Finance Inc., Ikke-kumulativ evigvar	22 770	22 770
EMEIA Fusion LP	6	6
Sum	<u>22 782</u>	<u>22 782</u>

Note 10 - Fordringer

Kundefordringer	2020	2019
Kundefordringer til pålydende	827 506	934 360
Delkrederavsetning	-15 624	-14 656
Sum	<u>811 882</u>	<u>919 705</u>
<i>Andre fordringer</i>	<i>2020</i>	<i>2019</i>
Forskuddsbetalte kostnader	118 872	148 944
Påløpte renteinntekter	517	428
Øvrige fordringer	594	2 389
Sum	<u>119 983</u>	<u>151 761</u>

Av kundefordringer på TNOK 827 506 utgjør fordringer mot selskap som inngår i EY Europe SCRL TNOK 36 413 mot TNOK 22 713 året før.

Honorarinntekter som er opptjent men ikke fakturert er regnskapsført som opptjent, ikke fakturert inntekt og inngår i oppdrag under utførelse. Disse er vurdert til realiserbar verdi.

Note 11 - Bankinnskudd

Bankinnskudd består av bundne skattetrekksmidler og driftskonti. Skattetrekksmidler utgjør TNOK 44 410 pr. 30.06.2020 mot TNOK 44 000 året før.

Bankgarantier vedrørende husleiekontrakter utgjør MNOK 39,9 pr 30.06.20.

Selskapets hovedbankforbindelse har sikret sitt engasjement ved selvskyldnerkausjon, samt pant i kundefordringer og driftsmidler. Dette utgjør hhv MNOK 36, MNOK 350 og MNOK 65. Bokført verdi av sikkerhetsstillelse i kundefordringer og driftsmidler er hhv TNOK 811 882 og TNOK 65 829.

Noter til regnskapet for 2020

(Beløp i 1 000 kr)

Note 12 - Egenkapital

(Beløp i 1 000 kr)

Årets endring av egenkapital:

	Aksjekapital	Egne aksjer	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 30.06.19	8 701	0	5 538	150 197	164 436
Egenkapital 01.07.19	8 701	0	5 538	150 197	164 436
Årsresultat	0	0	0	134 358	134 358
Kjøp av egne aksjer	0	-400	0	-2 137	-2 537
Utbytte	0	0	0	-110 369	-110 369
Korrigerings av kjøpspris EY Skye selskaper	0	0	0	-3 646	-3 646
Egenkapital 30.06.20	8 701	-400	5 538	168 404	182 242

Det er i løpet av FY20 kjøpt 400 egne aksjer i Ernst & Young AS, som utgjør 4,6 % av aksjekapitalen, fra Partnere som har sluttet i påvente av å selge videre til gjenværende Partnere. Kjøpesummen er fastsatt iht. verdi i årsregnskap for Ernst & Young AS for perioden 1.7.18-30.6.19 korrigert for tilleggsutbytte utbetalt 28.2.2020 til NOK 6 342,71 per aksje.

Note 13 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen i Ernst & Young AS pr. 30.06.2020 består av:

	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	8 700	1 000	8 700
B-aksje	1	1 000	1
Sum	8 701		8 701

Eierstruktur

Morselskapet Ernst & Young AS, et godkjent norsk revisjonsselskap, er 99,99 % eiet av norske partnere, som har 49 % av stemmene i selskapet (A-aksjer). EY Europe SCRL, et belgisk registrert revisjonsselskap, eier 0,01 % av aksjene, og har 51 % av stemmene (B-aksje). Ernst & Young AS er organisert som et indre selskap hvor Ernst & Young AS er hovedmann, og de norske partnerne er stille interessenter. Virksomheten i det indre selskapet omfatter all den virksomhet som Ernst & Young AS driver. Ernst & Young AS eier 100 % av de norske aksjeselskapene Bjørvika Konferansesenter AS, EY Skye Consulting AS og Ernst & Young Value Added Tax Services AS. I tillegg er Ernst & Young Advokatfirma AS et selskap Ernst & Young AS samarbeider med, og hvor Ernst & Young AS har faktisk kontroll.

A-aksjene i Ernst & Young AS eies av 65 aksjeeiere med lik stemmerett. Ernst & Young AS har følgende aksjefordeling pr. 30.06.2020, ved personlig aksjeinnhav eller eiet gjennom heleide aksjeselskap, der den enkelte er eneeier:

	A-aksjer	B-aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Christin E. Bøsterud (C.E. Bøsterud AS), adm. direktør og styrets leder	250	0	2,87 %	0,75 %
Jan Wellum Svensen (Grevikveien Holding AS)	250	0	2,87 %	0,75 %
Kristin Hagland (Ad extremum AS)	100	0	1,15 %	0,75 %
Aina Kristin K. Røed	100	0	1,15 %	0,75 %
Håvard Norstrøm	50	0	0,57 %	0,75 %
Sum styret	750	0	8,62 %	3,77 %

Noter til regnskapet for 2020

(Beløp i 1 000 kr)

Aksjeeiere med 200, 250, 350 og 400 A-aksjer:

Ernst & Young AS (egne aksjer)	400	0	4,60 %	0,75 %
Erik Mamelund (Kirem AS)	350	0	4,02 %	0,75 %
Anders Gøbel (Sredna Holding AS)	250	0	2,87 %	0,75 %
Arne Matre (Ugla 1000 AS)	250	0	2,87 %	0,75 %
Vegard Stevning (Stevning Holding AS)	250	0	2,87 %	0,75 %
Asbjørn Ler (Relynwa AS)	250	0	2,87 %	0,75 %
Aleksander Grydeland (ALG Invest AS)	250	0	2,87 %	0,75 %
Eirik Moe (Oscarsborg Holding AS)	200	0	2,30 %	0,75 %
Øyvind Hovland (Gittan AS)	200	0	2,30 %	0,75 %
Erik Klausen (Harunda AS)	200	0	2,30 %	0,75 %
Kjetil Kristensen (KJK Investering AS)	200	0	2,30 %	0,75 %
Nils Kristian Bø (Værsket Invest AS)	200	0	2,30 %	0,75 %
Eirik Tandrevold (Vidvången Holding AS)	200	0	2,30 %	0,75 %
Willy Eidissen (Torvhågen Invest AS)	200	0	2,30 %	0,75 %
Kjell Stenersen (Stenersen Kjell AS)	200	0	2,30 %	0,75 %
Stig Thorgersen	200	0	2,30 %	0,75 %
Finn Ole Edstrøm (Vest Holding AS)	200	0	2,30 %	0,75 %
Øvrige aksjonærer med 150 eller mindre	3 950	0	45,40 %	32,42 %
Sum A-aksjer	8 700	0	100,00 %	49,00 %
B-aksje, EY Europe SCRL	0	1	0,01 %	51,00 %
Totalt antall aksjer (A og B-aksjer)	8 701	1	100,00 %	100,00 %

Note 14 - Spesifikasjon av annen langsiktig gjeld

	2020	2019
Avtalt ansvarskapital	183 300	188 700
Annen langsiktig gjeld	33 858	56 541
Sum	217 158	245 241

Deltakerne i det indre selskapet (126) har forpliktet seg gjennom ansvarskapital. Innbetalt ansvarskapital fra deltakerne er rentebærende med basis i den markedsrente som selskapet kan oppnå ved langsiktig finansiering i lånemarkedet. Tilbakebetaling av ansvarskapital skjer normalt i forbindelse med uttreden fra selskapet.

Note 15 - Leverandørgjeld

	2020	2019
Leverandørgjeld i norske kroner	36 185	53 044
Leverandørgjeld i utenlandsk valuta	172 419	157 331
Sum	208 604	210 376

Leverandørgjeld i utenlandsk valuta er balanseført til dagskurs pr. 30.06.2020.

Av leverandørgjelden i utenlandsk valuta utgjør gjeld til selskap som inngår i EY Europe SCRL TNOK 41 828 mot TNOK 35 714 året før.

Noter til regnskapet for 2020

(Beløp i 1 000 kr)

Note 16 - Skatt

(Beløp i 1 000 kr)

<i>Årets skattekostnad fremkommer slik:</i>	2020	2019
Betalbar skatt på årets resultat	39 856	33 544
For lite avsatt tidligere år	-224	-1 114
Endring utsatt skatt	-384	-155
Årets totale skattekostnad	<u>39 248</u>	<u>32 275</u>

<i>Betalbar skatt i årets skattekostnad fremkommer slik:</i>	2020	2019
Ordinært resultat før skattekostnad	173 606	140 902
Permanente forskjeller	9 278	7 690
Midlertidige forskjeller	174	2 138
Nedskrivning aksjer Bjørvika	-1 896	0
Alminnelig inntekt	181 162	150 730
Underskudd fra EY Skye	0	1 743
Grunnlag betalbar skatt	<u>181 162</u>	<u>152 474</u>
Skatt, som utgjør sum betalbar skatt på årets resultat (22% for i år, 22% for i fjor)	39 856	33 544

<i>Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skattefordel</i>	2020	2019
Anleggsmidler	-4 160	-6 119
Omløpsmidler	-2 077	-1 623
Andre avsetninger for forpliktelser	-16 411	-13 343
Gevinst og tapskonto	730	913
Sum endring i midl. forskjeller som påvirker skattegrunnlaget	<u>-21 917</u>	<u>-20 172</u>
Utsatt skattefordel/Utsatt skatt (22% for i år, i fjor)	-4 822	-4 438

<i>Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:</i>	2020	2019
Betalbar skatt på årets resultat	39 856	32 430
Utlignet skatt forrige regnskapsår	29 519	31 993
Betalt forhåndsskatt forrige regnskapsår	-30 438	-34 904
Sum betalbar skatt	<u>38 936</u>	<u>29 519</u>

Avsetning til tap på kontrakter er i helhet innberettet på deltakerne i 2019/2020 derav effekten på 224 for mye avsatt i skatt i fjor.

Note 17 - Spesifikasjon av annen kortsiktig gjeld

	2020	2019
Gjeld til interessenter	240 807	241 790
Påløpt lønn, feriepengar mm	296 468	300 054
Andre påløpte kostnader	98 859	86 873
Sum	<u>636 134</u>	<u>628 717</u>

Noter til regnskapet for 2020

(Beløp i 1 000 kr)

Note 18 - Annen langsiktig gjeld

Det er i 2018 tatt opp et lån i Danske bank på TNOK 50.000 som nedbetales over 5 år samt et lån til EY GLOBAL FINANCE INC. på USD 9.400.000 som nedbetales lineært over 7 år.

Lånet i USD til EYGF er ikke valutajustert per 30.06 da dette er vurdert å være sikret med sannsynlige fremtidige kontantstrømmer i USD. Denne sikringen har medført en utelatelse av en disagio i 2019/20 på MNOK 12,6; og har dermed forbedret resultatet tilsvarende. Sikringen vil vare til lånets utløpstid.

Note 19 - Hendelser etter siste balansedag

Den siste tiden har smittespredningen tiltatt, både utenlands og innenlands. Det er i dag betydelig usikkerhet om det videre forløpet for Covid-19 pandemien og følgene for økonomien og finansmarkedene. Denne usikkerheten påvirker EY og innebærer at situasjonen vil bli fulgt tett over de kommende perioder.

Årsrapport for 2019/20

Årsregnskap

- Resultatregnskap
- Balanse
- Kontantstrømoppstilling
- Noter

Revisjonsberetning

Resultatregnskap

(Beløp i 1 000 kr)

	Note	2019/20	2018/19
Honorarinntekter	2	3 072 399	2 747 846
Driftskostnader			
Varekostnad	3	406 861	292 145
Lønnskostnad	4	1 419 088	1 341 757
Avskrivning	6, 7	31 953	21 147
Annen driftskostnad	4, 5	1 041 980	955 344
Sum driftskostnader		<u>2 899 882</u>	<u>2 610 393</u>
Driftsresultat		<u>172 518</u>	<u>137 453</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt		8 780	5 747
Inntekt på investeringer i datterselskap	9	9 815	2 504
Annen finansinntekt		27 033	13 406
Rentekostnad		10 491	7 791
Annen finanskostnad	9	35 773	10 849
Netto finansposter		<u>-636</u>	<u>3 017</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>171 882</u>	<u>140 470</u>
Skattekostnad på ordinært resultat	17	<u>39 529</u>	<u>31 232</u>
Årsresultat		<u>132 353</u>	<u>109 239</u>
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital	13	<u>132 353</u>	<u>109 239</u>

Balanse pr. 30. juni

(Beløp i 1 000 kr)

	Note	2019/20	2018/19
Anleggsmidler			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Utsatt skattefordel	17	4 030	4 127
Goodwill	6	0	366
Sum immaterielle eiendeler		<u>4 030</u>	<u>4 493</u>
<i>Varige driftsmidler</i>			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	7	<u>64 889</u>	<u>49 425</u>
Sum varige driftsmidler		<u>64 889</u>	<u>49 425</u>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i datterselskap	9	99 483	122 894
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet		0	5 500
Investeringer i aksjer og andeler	10	<u>22 782</u>	<u>22 782</u>
Sum finansielle anleggsmidler		<u>122 265</u>	<u>151 176</u>
Sum anleggsmidler		<u>191 184</u>	<u>205 095</u>
Omløpsmidler			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	11	581 350	616 367
Oppdrag under utførelse	11	113 113	151 779
Andre fordringer	11	299 783	218 059
Krav på innbetaling av selskapskapital		<u>43 200</u>	<u>69 350</u>
Sum fordringer		<u>1 037 446</u>	<u>1 055 555</u>
Bankinnskudd, kontanter og lignende	12	<u>378 546</u>	<u>249 774</u>
Sum omløpsmidler		<u>1 415 992</u>	<u>1 305 330</u>
Sum eiendeler		<u>1 607 176</u>	<u>1 510 424</u>

Balanse pr. 30. juni

(Beløp i 1 000 kr)

	Note	2019/20	2018/19
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	13, 14	8 701	8 701
Egne aksjer	13	-400	0
Overkurs	13	5 538	5 538
Sum innskutt egenkapital		13 839	14 239
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	13	171 158	150 181
Sum opptjent egenkapital		171 158	150 181
Sum egenkapital		184 997	164 420
Gjeld			
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
Obligasjonslån	19	101 808	123 333
Øvrig langsiktig gjeld	15	168 300	174 200
Sum annen langsiktig gjeld		270 108	297 533
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld	16	229 219	206 713
Betalbar skatt	17	38 266	30 347
Skyldige offentlige avgifter	12	237 089	208 410
Annen kortsiktig gjeld	18	647 497	603 001
Sum kortsiktig gjeld		1 152 071	1 048 471
Sum gjeld		1 422 179	1 346 005
Sum egenkapital og gjeld		1 607 176	1 510 424

30. juni 2020

Oslo, 13. november 2020

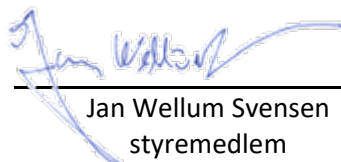

Kristin Hagland
styremedlem

Aina Kristin Karlsen Røed
styremedlem

Håvard Norstrøm
styremedlem

Christin Erichsen Bøsterud
Daglig leder, styreleder

Hanne Sara Kvikne
styremedlem

Thea Marie Sitek
styremedlem

Jan Wellum Svensen
styremedlem

Kristina Gjerde
styremedlem

Kontantstrømoppstilling

(Beløp i 1 000 kr)

	Note	2019/20	2018/19
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		171 882	140 470
Periodens betalte skatt		-30 979	-31 731
Ordinære avskrivninger		31 953	21 147
Nedskrivning av finansielle eiendeler		21 184	12 850
Endring i kundefordringer		35 017	-115 383
Endring i oppdrag under utførelse		38 666	16 828
Endring i leverandørgjeld		22 132	24 086
Endring i skyldige offentlige avgifter		28 679	18 182
Endring i andre tidsavgrensningsposter		-11 239	-21 311
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		307 295	65 138
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		345	1 235
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-47 395	-18 499
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak		0	-135 499
Innbetalinger ved salg av andre investeringer		2 227	0
Utbetalinger ved kjøp av egne aksjer		-2 537	0
Innbetalinger ved salg av egne aksjer		0	317
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-47 360	-152 446
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Innbetaling ved opptak av ny langsiktig gjeld		0	203 533
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld		-27 425	0
Netto endring i kassekreditt		5 500	0
Utbetalinger av utbytte		-109 238	-105 746
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-131 163	97 787
Netto endring i likvider i året		128 772	10 479
Kontanter og bankinnskudd per 01.07		249 774	239 296
Kontanter og bankinnskudd per. 30.06		378 546	249 774

Noter til regnskapet for 2019/20

(Beløp i 1 000 kr)

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk. Selskapet har avvikende regnskapsår med avslutning 30 juni 2020.

Ernst & Young AS inngår som hovedmann i Ernst & Young AS Indre Selskap. Resultat til deltakerne er inkludert i annen driftskostnad.

Datterselskap

Datterselskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet.

Sammenligningstall

Sammenligningstall for 2019/2020 er utarbeidet etter de samme regnskapsprinsippene. Endringer ansett som uvesentlige er ikke reklassifisert.

Driftsinntekter

Honorarinntekter består i hovedsak av opptjente revisjons- og rådgivningshonorarer. Inntektsføring skjer i takt med leveringen av tjenesten.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Oppdrag under utførelse

Oppdrag under utførelse er vurdert til realiserbar verdi.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta er vurdert til dagskurs 30.06.2020. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden. Et langsiktig lån i USD til EYGF er ikke valutajustert per 30.06 da dette er vurdert å være sikret med sannsynlige fremtidige kontantstrømmer i USD. Dette er mer omtalt i note 19 - Annen Langsiktig gjeld.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller

Noter til regnskapet for 2019/20

(Beløp i 1 000 kr)

forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

Immaterielle eiendeler

Ved kjøp av selskap/virksomhet blir forskjellen mellom kostpris og netto bokført verdi på kjøpstidspunktet av eiendeler tillagt de eiendeler merverdien knytter seg til. Den del av kostpris som ikke kan tillegges spesifikke eiendeler representerer goodwill. Goodwill avskrives lineært over antatt økonomisk levetid. Dersom virkelig verdi av goodwill er lavere enn balanseført verdi og verdifallet ikke forventes å være forbigående, foretas nedskrivning til virkelig verdi.

Pensjoner

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning som omfatter alle ansatte. De fremtidige pensjonsytelsene er hovedsakelig avhengig av antall opptjeningsår, lønn, samt løpende avkastning på innskuddsporteføljen. Pensjonspremien anses som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Skatter

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier tas hensyn til gjennom Ernst & Young Indre Selskap og utlignes på deltakerne. Skattefordeler som kan sannsynliggjøres utnyttet gjennom fremtidig skattepliktig inntekt er balanseført.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode.

Avsetning for usikre forpliktelser

En avsetning regnskapsføres når selskapet har en forpliktelse (rettslig eller selvpålagt) som følge av en tidligere hendelse, så lenge det er sannsynlig (mer sannsynlig enn ikke) at det vil skje et økonomisk oppgjør og at beløpets størrelse kan måles pålitelig. Hvis effekten er betydelig, beregnes avsetningen basert på beste estimat. Ved vesentlig tidsavstand mellom balansedagen og oppgjørstidspunktet beregnes avsetningen til nåverdi.

Note 2 - Honorarinntekter

	2019/20	2018/19
<i>Pr. virksomhetsområde</i>		
Revisjon/revisjonsnære tjenester (Assurance)	1 415 696	1 344 758
Rådgivning (Consulting)	984 135	874 085
Skatt og avgift (TAX)	312 023	205 969
Transaksjonsrådgivning (SAT)	334 389	302 176
Andre inntekter	26 156	20 858
	<u>3 072 399</u>	<u>2 747 846</u>
<i>Geografisk fordeling</i>		
Østlandet	2 370 026	2 114 570
Vestlandet	531 584	493 697
Midt-Norge	113 785	89 160
Nord-Norge	57 004	50 419
	<u>3 072 399</u>	<u>2 747 846</u>

Noter til regnskapet for 2019/20

(Beløp i 1 000 kr)

Note 3 - Innkjøpte tjenester

Andel kjøp av tjenester fra selskap som inngår i EY Europe SCRL som viderebelastes kunder utgjør TNOK 201 291 mot TNOK 147 245 året før.

Note 4 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

<i>Lønnskostnader</i>	2019/20	2018/19
Lønninger, bonus	1 195 974	1 123 922
Arbeidsgiveravgift	166 758	166 356
Pensjonskostnader	44 408	45 149
Andre ytelser	11 948	6 330
Sum	<u>1 419 088</u>	<u>1 341 757</u>
Antall årsverk	1648	1513

Kravet om obligatorisk tjenstepensjon er oppfylt iht. RL § 7-30a. Konsernet har en innskuddsbasert pensjonsordning som omfatter alle ansatte. Pensjonspremien anses som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Ledelse og styre

Administrerende direktør er likeverdig partner i selskapet. Hun og øvrige personer i ledelsen som også er deltakere i Ernst & Young Indre Selskap mottar ingen godtgjørelse fra hovedmannen, Ernst & Young AS. Derimot får de en andel av årets resultat. Andelen av dette utgjorde for administrerende direktør for 2019/20 TNOK 2 666.

Styret har ikke mottatt honorar utover normal lønn eller godtgjørelse i perioden 1. juli 2019 til 30. juni 2020. Aksjeeierandel av styrets medlemmer og administrerende direktør fremgår av note 14. Administrerende direktør og styreleder har ikke bonusavtaler eller avtaler om sluttvederlag.

Revisor

Revisjonshonoraret for 2019/2020 utgjør TNOK 511 eks mva mot TNOK 455 i 2018/2019. I tillegg er det utført andre attestasjonstjenester for TNOK 23 eks mva mot TNOK 17 året før.

Note 5 - Andre driftskostnader

	2019/20	2018/19
Leie lokaler	114 961	116 189
Kontordrift	103 369	106 111
Kurs og videreutdanning	81 490	83 674
Andre personalkostnader	45 081	60 322
Andre kostnader	293 118	219 178
Ernst & Young Indre Selskap	<u>403 962</u>	<u>369 870</u>
Sum	<u>1 041 980</u>	<u>955 344</u>

Det er viderefakturert felleskostnader til datterselskap og Ernst & Young Advokatfirma AS med totalt TNOK 107 443 og husleie TNOK 6 511, som er ført som en kostnadsreduksjon under andre kostnader og leie lokaler. Øvrig andel av andre driftskostnader fra selskap som inngår i EY Europe SCRL utgjør TNOK 73 583 mot TNOK 87 612 året før.

Noter til regnskapet for 2019/20

(Beløp i 1 000 kr)

Selskapet har forpliktelser i samsvar med inngåtte husleiekontrakter. Varighet på disse varierer hvor lengste kontrakt er frem til år 2025. Selskapet, som er hovedmann i Ernst & Young Indre Selskap, har fått tilført sin andel av resultat iht. selskapsavtalen. Resultatandel i det indre selskapet er belastet andre driftskostnader.

Note 6 - Immaterielle eiendeler

	Goodwill
Anskaffelseskost pr 01.07.2019	2 551
Avgang solgte eiendeler	-2 551
Anskaffelseskost 30.06.2020	0
Akk. avskrivninger 30.06.2019	-2 416
Akk. avskrivninger salg	2 416
Balanseført verdi pr. 30.06.2020	0
Årets avskrivninger	231
Avskrivningsplan	5 år Lineær

Note 7 - Varige driftsmidler

	Driftsløsøre
Anskaffelseskost 01.07.2019	147 107
Tilgang driftsmidler	47 395
Avgang driftsmidler	-43 178
Anskaffelseskost 30.06.2020	151 324
Akk. avskrivning 01.07	-129 404
Akk. avskrivninger salg	42 969
Balanseført pr. 30.06.2020	64 889
Årets avskrivninger	31 722

Økonomisk levetid

Avskrivningsplan for anleggsmidler er fra 3 til 5 år basert på forventet levetid.

Bygningsmessige påkostninger avskrives over leieperioden, hvor lengste leiekontrakt utløper i 2025.

Note 8 - Annen Finansinntekt/Annen finanskostnad

Effektene fra gevinst/tap på oppgjør av fordringer og leverandørgjeld i utenlandsk valuta føres brutto i regnskapet. Valutaeffekter i resultatregnskapet oppstår fra avvik mellom kurs på fakturadato og betalingsdato samt justering av fordringer og gjeld i utenlandsk valuta til kurs på balansedagen.

Netto resultateffekt fra valuta differanser utgjorde et tap på MNOK 1,2 i 2019/20 mot en gevinst på MNOK 2,4 i fjor.

Noter til regnskapet for 2019/20

(Beløp i 1 000 kr)

Note 9 - Datterselskap

Firma	Forretnings-kontor	Eier- andel	Stemme- andel
Ernst & Young Value Added Tax Services AS	Oslo	100 %	100 %
Bjørsvika Konferansesenter AS	Oslo	100 %	100 %
EY Skye Consulting AS	Kolbotn	100 %	100 %

Ernst & Young Value Added Tax Services AS (org. nr.: 946 823 465) har pr. 30.06.2020 en egenkapital på TNOK 100. Årsresultatet utgjør TNOK 323.

Bjørsvika Konferansesenter AS (org. nr.: 979 535 058) har pr. 30.06.2020 en egenkapital på TNOK 763. Årsresultatet utgjør et underskudd på TNOK -2 430.

EY Skye Consulting AS (org. nr.: 995 655 144) har pr. 30.06.2020 en egenkapital på TNOK 15 513. Årsresultat utgjør TNOK 14 320.

Note 10 - Aksjer og andeler i andre selskaper

Selskap	Anskaff. kost	Bokført verdi
EY Global Finance Inc., ordinære aksjer,	6	6
EY Global Finance Inc., kumulativ pref. aksjer	22 770	22 770
EMEIA Fusion LP	6	6
Sum	<u>22 782</u>	<u>22 782</u>

Note 11 - Fordringer

Kundefordringer	2019/20	2018/19
Kundefordringer til pålydende	593 915	627 461
Delkrederavsetning	-12 565	-11 093
Sum	<u>581 350</u>	<u>616 367</u>

Andre fordringer	2019/20	2018/19
Forskuddsbetalte kostnader	118 570	148 246
Påløpte renteinntekter	262	327
Øvrige fordringer	-71	2 721
Fordringer på konsernselskap	181 022	66 764
Sum	<u>299 783</u>	<u>218 059</u>

Av kundefordringer på TNOK 593 915 utgjør fordringer mot selskap som inngår i EY Europe SCRL TNOK 16 148 mot TNOK 14 728 året før.

Honorarinntekter som er opptjent men ikke fakturert er regnskapsført som opptjent, ikke fakturert inntekt og inngår i oppdrag under utførelse. Disse er vurdert til realiserbar verdi. Oppdrag under utførelse utgjør TNOK 113 113 mot TNOK 151 779 året før.

Noter til regnskapet for 2019/20

(Beløp i 1 000 kr)

Note 12 - Bankinnskudd

Det er etablert konsernkontoordning i Danske Bank hvor Ernst & Young AS er formell eier. Netto saldo i konsernkontosystemet utgjør Ernst & Young AS sin saldo ovenfor bankforbindelsen og presenteres som bankinnskudd. De enkeltelskapene som inngår i konsernkontoordningen har formelt sett sin saldo ovenfor Ernst & Young AS. Per 30.06.2020 utgjør saldo på alle konti som inngår i konsernkontosystemet TNOK 378 546.

Av selskapets likvidbeholdning utgjør bundne skattetrekksmidler TNOK 40 360 pr. 30.06.2020 mot TNOK 41 192 året før.

Bankgarantier vedrørende husleiekontrakter utgjør MNOK 39,9 pr 30.06.20.

Selskapets hovedbankforbindelse har sikret sitt engasjement ved selvskyldnerkausjon, samt pant i kundefordringer og driftsmidler. Dette utgjør hhv MNOK 40, MNOK 350 og MNOK 65. Bokført verdi av sikkerhetsstillelse i kundefordringer og driftsmidler er hhv TNOK 581 350 og TNOK 64 889.

Note 13 - Egenkapital

Årets endring av egenkapital:

	Aksjekapital	Egne aksjer	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.07.2019	8 701	0	5 538	150 181	164 420
Årsresultat	0	0	0	132 353	132 353
Kjøp av egne aksjer	0	-400	0	-2 137	-2 537
Utbytte	0	0	0	-109 238	-109 238
Egenkapital 30.06.2020	8 701	-400	5 538	171 158	184 997

Det er i løpet av FY20 kjøpt 400 egne aksjer, som utgjør 4,6 % av aksjekapitalen, fra Partnere som har sluttet i påvente av å selge videre til gjenværende Partnere. Kjøpesummen er fastsatt iht. verdi i årsregnskap for Ernst & Young AS for perioden 1.7.18-30.6.19 korrigert for tilleggsgutbytte utbetalt 28.2.2020 til NOK 6 342,71 per aksje.

Note 14 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen i Ernst & Young AS pr. 30.06.2020 består av:

	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære A-aksjer	8 700	1 000	8 700
B-aksje	1	1 000	1
Sum	8 701		8 701

Eierstruktur

Ernst & Young AS, et godkjent norsk revisjonsselskap, er 99,99 % eiet av norske partnere, som har 49 % av stemmene i selskapet (A-aksjer). EY Europe SCRL, et belgisk registrert revisjonsselskap, eier 0,01 % av aksjene, og har 51 % av stemmene (B-aksje). Ernst & Young AS er organisert som et indre selskap hvor Ernst & Young AS er hovedmann, og de norske partnerne er stille interessenter. Virksomheten i det indre selskapet omfatter all den virksomhet som Ernst & Young AS driver. Ernst & Young AS eier 100 % av de norske aksjeselskapene Bjørvika Konferansesenter AS, EY Skye Consulting AS og Ernst & Young Value Added Tax Services AS. I tillegg er selskapet Ernst & Young Advokatfirma AS et selskap Ernst & Young AS samarbeider med, og hvor Ernst & Young AS har faktisk kontroll.

Noter til regnskapet for 2019/20

(Beløp i 1 000 kr)

A-aksjene i Ernst & Young AS eies av 65 aksjeeiere med lik stemmerett. Ernst & Young AS har følgende aksjefordeling per 30.06.2020, ved personlig aksjeinnhav, eller eiet gjennom heleide aksjeselskap, der den enkelte er eneeier:

	A-aksjer	B-aksjer	Eier- andel	Stemme- andel
Christin E. Bøsterud (C.E. Bøsterud AS), adm. direktør og styrets leder	250	0	2,87 %	0,75 %
Jan Wellum Svensen (Grevikveien Holding AS)	250	0	2,87 %	0,75 %
Kristin Hagland (Ad extremum AS)	100	0	1,15 %	0,75 %
Aina Kristin K. Røed	100	0	1,15 %	0,75 %
Håvard Norstrøm	50	0	0,57 %	0,75 %
Sum styret	750	0	8,62 %	3,77 %

Aksjeeiere med 200, 250, 350 og 400 A-aksjer:

Ernst & Young AS (egne aksjer)	400	0	4,60 %	0,75 %
Erik Mamelund (Kirem AS)	350	0	4,02 %	0,75 %
Anders Gøbel (Sredna Holding AS)	250	0	2,87 %	0,75 %
Arne Matre (Ugla 1000 AS)	250	0	2,87 %	0,75 %
Vegard Stevning (Stevning Holding AS)	250	0	2,87 %	0,75 %
Asbjørn Ler (Relynwa AS)	250	0	2,87 %	0,75 %
Aleksander Grydeland (ALG Invest AS)	250	0	2,87 %	0,75 %
Eirik Moe (Oscarsborg Holding AS)	200	0	2,30 %	0,75 %
Øyvind Hovland (Gittan AS)	200	0	2,30 %	0,75 %
Erik Klausen (Harunda AS)	200	0	2,30 %	0,75 %
Kjetil Kristensen (KjK Investering AS)	200	0	2,30 %	0,75 %
Nils Kristian Bø (Værskel Invest AS)	200	0	2,30 %	0,75 %
Eirik Tandrevold (Vidvangen Holding AS)	200	0	2,30 %	0,75 %
Willy Eidissen (Torvhågen Invest AS)	200	0	2,30 %	0,75 %
Kjell Stenersen (Stenersen Kjell AS)	200	0	2,30 %	0,75 %
Stig Thorgersen	200	0	2,30 %	0,75 %
Finn Ole Edstrøm (Vest Holding AS)	200	0	2,30 %	0,75 %
Øvrige aksjonærer med 150 eller mindre	3 950	0	45,40 %	32,42 %
Sum A-aksjer	8 700	0	100,00 %	49,00 %
B-aksje, EY Europe SCRL	0	1	0,01 %	51,00 %
Totalt antall aksjer (A og B-aksjer)	8 701	1	100,00 %	100,00 %

Note 15 - Spesifikasjon av annen langsiktig gjeld

	2019/20	2018/19
Avtalt ansvarskapital	168 300	174 200

Deltakerne i det indre selskapet (126) har forpliktet seg gjennom ansvarskapital. Innbetalt ansvarskapital fra deltakerne er rentebærende med basis i den markedsrente som selskapet kan oppnå ved langsiktig finansiering i lånemarkedet. Tilbakebetaling av ansvarskapital skjer normalt i forbindelse med uttreden fra selskapet.

Noter til regnskapet for 2019/20

(Beløp i 1 000 kr)

Note 16 - Leverandørgjeld

	2019/20	2018/19
Leverandørgjeld i norske kroner	48 726	50 202
Leverandørgjeld i utenlandsk valuta	180 492	156 511
Sum	229 219	206 713

Leverandørgjeld i utenlandsk valuta er balanseført til dagskurs pr. 30.06.2020.

Av leverandørgjelden i utenlandsk valuta utgjør gjeld til selskap som inngår i EY Europe SCRL TNOK 41 421 mot TNOK 35 584 året før.

Note 17 - Skatt

<i>Årets skattekostnad fremkommer slik:</i>	2019/20	2018/19
Betalbar skatt på årets resultat	39 656	32 430
For lite/for mye avsatt tidligere år	-224	-1 114
Endring utsatt skatt	97	-85
Årets totale skattekostnad	39 529	31 232

<i>Betalbar skatt i årets skattekostnad fremkommer slik:</i>	2019/20	2018/19
Ordinært resultat før skattekostnad	171 882	140 470
Permanente forskjeller	10 382	7 653
Endring i midlertidige forskjeller	-2 014	1 791
Alminnelig inntekt	180 253	149 915
Mottatt skattefritt utbytte	0	-2 504
Ytet konsernbidrag	-2 430	0
Grunnlag betalbar skatt	177 823	147 411
Betalbar skatt (22 % for i år, 22 % for i fjor) av årets skattegrunnlag	39 121	32 430

<i>Avstemming skattekostnad mot ordinært resultat før skatt:</i>	2019/20	2018/19
Skatt av resultat før skatt (22 % for i år, 22 % for i fjor)	37 814	30 903
For lite avsatt på fjorårets regnskap	-224	-1 114
Permanente forskjeller	2 285	1 133
Endring i skattesats	0	176
Endring i midlertidige forskjeller	-443	219
Endring i utsatt skatt	97	-85
Beregnet skattekostnad	39 529	31 232

<i>Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:</i>	2019/20	2018/19
Betalbar skatt på årets resultat	39 121	32 430
Utlignet skatt forrige regnskapsår	30 347	30 762
Betalt forhåndsskatt forrige regnskapsår	-31 203	-32 845
Sum betalbar skatt	38 266	30 347

Noter til regnskapet for 2019/20

(Beløp i 1 000 kr)

Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skattefordel: Forskjeller som utlignes:

	2019/20	2018/19
Anleggsmidler	-2 525	-4 784
Omløpsmidler	-2 018	-1 545
Andre avsetninger for forpliktelser	-14 504	-13 343
Gevinst- og tapskonto	730	913
Grunnlag utsatt skatt	<u>-18 317</u>	<u>-18 759</u>

I grunnlag for utsatt skatt inngår også midlertidige forskjeller knyttet til IS. Ernst & Young AS sin andel utgjør i pr 30.06. 2020 TNOK -18 317 (22%: -4 030) mot TNOK -18 759 (22%: -4 127) pr 30.06.2019.

Avsetning til tap på kontrakter er i sin helhet innberettet på deltakerne i 2019/2020 derav effekten på TNOK 224 for lite avsatt i skatt i fjor.

Note 18 - Spesifikasjon av annen kortsiktig gjeld

	2019/20	2018/19
Gjeld til interessenter	216 479	213 837
Påløpt lønn, feriepengar mm	280 183	285 466
Andre påløpte kostnader	102 337	107 698
Kortsiktig gjeld konsernselskap (konsernkonto)	48 499	-4 001
Sum	<u>647 497</u>	<u>603 001</u>

Note 19 - Annen Langsiktig gjeld

Det er i 2018 tatt opp et lån i Danske bank på TNOK 50.000 som nedbetales over 5 år samt et lån til EY GLOBAL FINANCE INC. på TUSD 9.400 som nedbetales lineært over 7 år.

Lånet i USD til EYGF er ikke valutajustert per 30.06 da dette er vurdert å være sikret med sannsynlige fremtidige kontantstrømmer i USD. Denne sikringen har medført en utelatelse av en disagio i 2019/20 på MNOK 12,6; og har dermed forbedret resultatet tilsvarende. Sikringen vil vare til lånets utløpstid.

Note 20 – Hendelser etter siste balansedag

Den siste tiden har smittespredningen tiltatt, både utenlands og innenlands. Det er i dag betydelig usikkerhet om det videre forløpet for Covid-19 pandemien og følgene for økonomien og finansmarkedene. Denne usikkerheten påvirker EY og innebærer at situasjonen vil bli fulgt tett over de kommende perioder.

Til generalforsamlingen i Ernst & Young AS

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert **Ernst & Young AS'** årsregnskap som viser et overskudd for selskapsregnskapet på **TNOK 132 353** og et overskudd for konsernregnskapet på **TNOK 134 358** og etter vår mening:

- er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til **Ernst & Young AS** per 30. juni 2020 og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet **Ernst & Young AS** per 30. juni 2020 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for det avsluttede regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Årsregnskapet består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 30. juni 2020, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet som består av balanse per 30. juni 2020, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av Informasjon i styrets årsberetning, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi hadde konkludert med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, feilpresentasjoner eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi hensiktsmessigheten av de anvendte regnskapsprinsippene, og rimeligheten av regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på

tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.

- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte årsregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov, forskrift og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 13. november 2020

PARTNER REVISJON AS



Nils Frode Johansen
Statsautorisert revisor

Om EY

EY er en ledende global aktør innen revisjon, skatt, avgift, forretningsjus, transaksjoner og rådgivning. Med 250 000 ansatte i 150 land bidrar vi gjennom våre tjenester og vår kunnskap til å bygge tillit og skape bærekraftig vekst. Hver dag sørger vi for at privat og offentlig virksomhet og arbeidsliv fungerer bedre – for våre ansatte, våre kunder og samfunnet vi opererer i.

www.ey.no

Navnet EY kan representere den globale organisasjonen eller ett eller flere av medlemsfirmaene i Ernst & Young Global Limited, som hver er atskilte juridiske enheter. Ernst & Young Global Limited, et britisk selskap med begrenset ansvar, yter ingen tjenester til kunder.

www.ey.com

© 2020 Ernst & Young AS
All rights reserved

ED None

