



# Globalny Kodeks Etyczny

■ ■ ■  
The better the question.  
The better the answer.  
The better the world works.



Shape the future  
with confidence

# Spis treści

---

|                                                      |           |
|------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1. Globalny Kodeks Etyczny EY</b>                 | <b>4</b>  |
| <b>2. Nasze zobowiązanie</b>                         | <b>5</b>  |
| 2.1. Współpraca w ramach firmy                       | 6         |
| 2.2. Współpraca z klientami oraz innymi podmiotami   | 7         |
| 2.3. Działanie zgodnie z zasadą uczciwości zawodowej | 8         |
| 2.4. Zachowywanie obiektywizmu i niezależności       | 9         |
| 2.5. Respektowanie własności intelektualnej          | 10        |
| <b>3. Gdzie szukać pomocy?</b>                       | <b>11</b> |
| <b>4. Wcielanie w życie</b>                          | <b>12</b> |



# Do pracowników EY

**EY dąży do tego, aby wnieść swój wkład w tworzenie lepiej funkcjonującego świata.**

Nasz Globalny Kodeks Etyczny i wyznawane przez nas wartości stanowią fundament dla podejmowanych w tym celu działań. Są one naszą odpowiedzią na zaufanie, jakim obdarzają nas i interesariusze oczekujący najwyższej jakości i we wszystkim, co robimy.

Każdy z nas codziennie może zetknąć się z koniecznością dokonywania wymagających i trudnych wyborów. Jest to po prostu częścią naszego życia oraz pracy w wymagającym, skomplikowanym i coraz bardziej zglobalizowanym środowisku biznesowym. Uczciwość i profesjonalizm, z jakimi podchodzimy do tych wyzwań, stanowią o naszej reputacji.

Każdy z nas jest odpowiedzialny za swoje decyzje. Odpowiadamy też przed wszystkimi naszymi współpracownikami z EY na całym świecie. Globalny Kodeks Etyczny określa dla nas jasne standardy postępowania w biznesie. Dostarcza nam podstaw etycznych i wyznacza właściwe sposoby postępowania w wymagających i czasami trudnych sytuacjach. Odzwierciedla on również nasze wartości.

Za każdym razem, gdy napotykamy problem natury etycznej, każdy z nas jest zobowiązany/a zareagować w sposób zgodny z naszymi wartościami, w tym również zabrać głos, gdy widzimy zachowanie naruszające zasady zawarte w Kodeksie. Choć większość problemów daje się rozwiązać na lokalnie, w niniejszym Kodeksie znajdziecie też informacje na temat dodatkowego wsparcia i środków dostępnych globalnie, z których każdy z nas może w razie potrzeby skorzystać.

Ważne jest to, aby wszyscy w EY w pełni przestrzegali zasad zawartych w Kodeksie. W ten sposób wysyłamy jasny komunikat do osób, z którymi współpracujemy, o tym, jak silne jest nasze zaangażowanie w dążenie do postępowania w sposób etyczny i zapewnienia najwyższej jakości naszych działań.

W ten sposób chronimy i wzmacniamy reputację EY oraz wnosimy istotny wkład w tworzenie lepiej funkcjonującego świata dla naszych współpracowników, klientów oraz społeczności.

Z pozdrowieniami,



**Janet Truncale**  
Global Chair and CEO

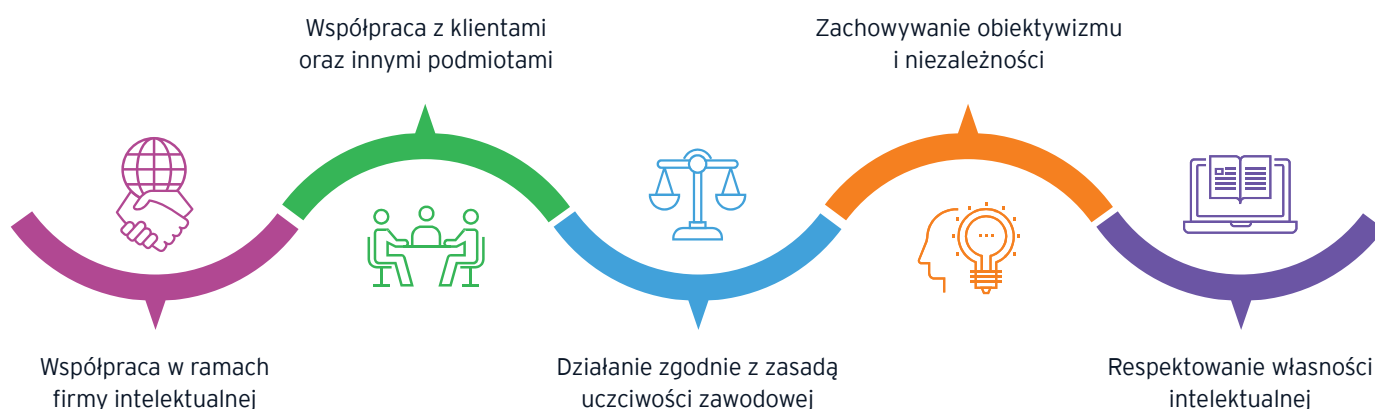
# 1 Globalny Kodeks Etyczny EY

Globalny Kodeks Etyczny EY dostarcza nam podstaw etycznych do podejmowania decyzji – indywidualnie i jako członkowie globalnej organizacji. Kodeks ten jest zakotwiczony w wyznawanych przez nas wartościach i przekonaniach i stanowi fundament dla wszystkich naszych działań.

Oczekujemy, że każdy, kto pracuje w EY, będzie zachowywać się w sposób zgodny z zasadami określonymi w Globalnym Kodeksie Etycznym. Za każdym razem, gdy napotykamy na problem natury etycznej, każdy z nas ma obowiązek zareagować w sposób, który odzwierciedla nasze wartości, w tym zabrać głos w sytuacji, gdy widzimy zachowanie,

które naszym zdaniem nie jest zgodne z zasadami przedstawionymi w Kodeksie. Jeżeli nie rozumiesz zasad zawartych w Kodeksie lub nie jesteś pewien/a, jak je należy stosować, skonsultuj się z osobą posiadającą odpowiednie kwalifikacje, która będzie w stanie odpowiedzieć na Twoje pytania.

**Globalny Kodeks Etyczny obejmuje pięć kategorii zasad, którymi wszyscy w EY powinniśmy się kierować we wszystkich obszarach naszej działalności:**



# 2

## Nasze zobowiązanie

Globalny Kodeks Etyczny dotyczy każdego w EY, niezależnie od pełnionej funkcji, zajmowanego stanowiska lub miejsca, w którym pracuje.

---

1

W naszych codziennych działaniach propagujemy i wspieramy przestrzeganie zasad zawartych w Globalnym Kodeksie Etycznym, zarówno osobiście, jak i w ramach praktyki biznesowej.

2

Każdy z nas ma obowiązek postępować zgodnie z zasadami zawartymi w Globalnym Kodeksie Etycznym. Zachęcamy do konsultowania się z innymi i szukania porad w tym zakresie, korzystając z przeznaczonych do tego zasobów.

3

Rozumiemy, że odstępstwa od zasad określonych w Globalnym Kodeksie Etycznym lub naruszenia tych zasad są nie do zaakceptowania i że powinniśmy móc bez obawy zgłosić tego rodzaju kwestie odpowiedniemu współpracownikowi lub korzystając z przeznaczonej do tego celu "gorącej linii". EY nie zezwala na stosowanie jakiegokolwiek dyskryminacji czy środków odwetowych z powodu ujawnienia w dobrej wierze przypadków nielegalnego lub nieetycznego postępowania.

4

Jesteśmy świadomi tego, że naruszenia Globalnego Kodeksu Etycznego mogą skutkować podjęciem przez naszą praktykę działań dyscyplinarnych, aż po rozwiązanie stosunku pracy.

5

Potwierdzamy na piśmie zrozumienie zasad zawartych w Globalnym Kodeksie Etycznym oraz nasze zobowiązanie do ich przestrzegania.

## 2.1. Współpraca w ramach firmy

- Budujemy nasze relacje w oparciu o wzajemne zaufanie i przekonanie o tym, że każdy z nas podjął osobiste i zawodowe zobowiązanie do postępowania we właściwy sposób.
- Dążymy do komunikowania się w sposób otwarty i uczciwy.
- Dążymy do tego, aby pracować w różnorodnych zespołach i osobiście odpowiadamy wobec naszych współpracowników za wkład, jaki wnosimy w pracę całego zespołu.
- Polegamy na sobie nawzajem w dążeniu do tego, aby świadczyć wysokiej jakości usługi dla dobra naszych klientów oraz naszego osobistego rozwoju.
- Kultuwujemy uczciwość, wzajemny szacunek i działanie zespołowe.
- Konsultujemy się ze sobą nawzajem i cenimy sobie opinię osób mających inne spojrzenie na daną sprawę, a także tych, które kwestionują nasz punkt widzenia.
- Wielokulturowość i różnorodność traktujemy jako mocną stronę naszej globalnej organizacji. W związku z tym, szanujemy siebie nawzajem i dążymy do stworzenia środowiska wolnego od dyskryminacji, zastraszania i molestowania, w którym każdy znajdzie swoje miejsce.
- Zachęcamy naszych kolegów do rozwoju zawodowego i wspieramy ich w tym zakresie, promując indywidualne osiągnięcia i ciągle kształcenie się.
- Oczekujemy i sami udzielamy informacji zwrotnych w sposób regularny, szczerzy i konstruktywny. Uznajemy cudze i własne sukcesy i mamy do nich pozytywny stosunek.





## 2.2. Współpraca z klientami oraz innymi podmiotami

Żaden klient ani żadna relacja zewnętrzna nie są ważniejsze niż etyka, uczciwość i reputacja EY.

### Współpraca z klientami

- Zobowiązujemy się, jako profesjonaliści, strzec pokładanego w nas zaufania.
- Zobowiązujemy się świadczyć usługi o wysokiej jakości, odzwierciedlające nasze możliwości i umiejętności zawodowe i dostosowane do specyficznych potrzeb i problemów naszych klientów.
- Mamy odwagę kwestionować opinię i postępowanie klienta i nie obawiamy się przekazywać mu niemiłych informacji.
- Wspieramy naszych pracowników i jesteśmy gotowi wycofać się ze współpracy z klientami, którzy wywierają na nich nadmierną presję lub grożą im przy wypełnianiu przez nich obowiązków zawodowych.

### Współpraca z organami regulacyjnymi

- Przestrzegamy obowiązujących nas zasad i standardów zawodowych, a nasze firmy członkowskie aktywnie współpracują z organami regulacyjnymi nadzorującymi nasze postępowanie, aby zapewnić, że stosowane przez nas zasady i standardy odpowiadają stale zmieniającym się potrzebom rynku.

### Współpraca z innymi podmiotami

- Niezależnie od okoliczności odrzucamy nieetyczne lub nielegalne praktyki biznesowe.
- Unikamy nawiązywania współpracy z klientami i innymi podmiotami, których standardy są niezgodne z naszym Globalnym Kodeksem Etycznym.
- W sprawach leżących w interesie publicznym odpowiednio współdziałamy z innymi członkami naszej profesji.
- Uznajemy fakt, iż jako firma mamy obowiązek odgrywać aktywną i pozytywną rolę we wspieraniu zrównoważonego rozwoju społeczeństwa i budowaniu jego dobrobytu.



## 2.3. Działanie zgodnie z zasadą uczciwości zawodowej

### Uczciwość zawodowa

- Przestrzegamy przepisów prawnych, regulacji oraz standardów obowiązujących w naszym zawodzie.
- Dbamy o dobre imię EY. Nasze zachowanie nie może wpływać negatywnie na postrzeganie EY w sprawach zawodowych oraz innych.
- Wspieramy kulturę wzajemnych konsultacji. Podejmujemy kwestie etyczne i staramy się je wspólnie rozwiązywać. Nie uciekamy przed problemami ani ich nie ignorujemy.
- Zapewniamy właściwe rozwiązania („gorące linie”) do zajmowania się wrażliwymi problemami etycznymi.
- Znamy zasady i procedury obowiązujące w EY i stosujemy się do nich.

### Sposób rywalizacji o klienta

- Mamy świadomość tego, iż nasza przewaga konkurencyjna wynika z doskonałości naszego profesjonalnego doradztwa oraz wysokiej jakości świadczonych usług.
- Energicznie konkurujemy z innymi firmami, uznając jednocześnie potrzebę zachowania uczciwości w naszym postępowaniu wobec konkurencji.
- Nie oferujemy osobistych korzyści w celu pozyskania zleceń.

### Dokumentowanie prac

- Prawidłowo dokumentujemy realizowane przez nas zlecenia i prowadzoną działalność biznesową, zgodnie z obowiązującymi w EY zasadami oraz stosownymi wymogami prawnymi i zawodowymi.
- Nigdy nie niszczymy ani nie wprowadzamy zmian do dokumentów, ani też nie proponujemy ich niszczenia bądź zmiany, z jakichkolwiek niezgodnych z prawem lub niewłaściwych powodów.

### Wynagrodzenie

- Stosujemy odpowiednie stawki wynagrodzenia za nasze usługi, zgodnie z warunkami realizacji zleceń i zasadami obowiązującymi w naszym zawodzie.

### Czas pracy i wydatki

- Wymagamy raportowania faktycznego czasu pracy i poniesionych wydatków.
- Wydatki ponosimy zgodnie z zasadami obowiązującymi w EY lub - jeśli tak uzgodniono z klientem - zgodnie z zasadami stosowanymi w tym zakresie przez klienta.





## 2.4. Zachowywanie obiektywizmu i niezależności

### Obiektywizm

- Zachowujemy i potwierdzamy nasz obiektywizm i niezależność, uznając, iż mają one krytyczne znaczenie dla naszej zdolności do wypełniania obowiązków zawodowych.
- Kierujemy się zawodowym sceptycyzmem.
- Odrzucamy niewłaściwą presję ze strony klientów lub innych podmiotów.
- Czujnie śledzimy ewentualne osobiste i zawodowe konflikty interesów i podejmujemy natychmiastowe i właściwe działania w celu ich rozwiązania lub zarządzania nimi.
- Nie przyjmujemy płatności ani wartościowych przedmiotów w sytuacji, gdy ktokolwiek mógłby racjonalnie uznać, iż miały one wpływ na sformułowane przez nas wnioski lub udzieloną poradę.

### Niezależność

- Przestrzegamy obowiązujących w EY zasad niezależności, w tym ograniczeń dotyczących członków naszych rodzin. Rozumiemy, że niekiedy mogą one być bardziej rygorystyczne niż obowiązujące w tym zakresie wymogi zawodowe oraz prawne.
- Unikamy nawiązywania relacji, które osłabiają - lub mogą sprawiać wrażenie, iż osłabiają - nasz obiektywizm i niezależność.
- Stale monitorujemy naszą niezależność.



## 2.5. Respektowanie własności intelektualnej

---

01

Szanujemy i chronimy poufność informacji uzyskanych od lub dotyczących naszych klientów lub stron trzecich, jak również danych osobowych naszych pracowników, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi i standardami zawodowymi.

02

Podejmujemy aktywne działania w celu ochrony naszych dokumentów, komputerów oraz innych nośników danych zawierających dane osobowe lub informacje poufne.

03

Nie wykorzystujemy informacji poufnych w celu osiągnięcia osobistych korzyści.

04

We właściwy sposób uzyskujemy, rozwijamy i chronimy własność intelektualną. Respektujemy ograniczenia dotyczące eksploatacji i zwielokrotniania utworów.

05

Wykorzystujemy wiedzę wewnętrzną oraz zewnętrzną i dzielimy się nią zgodnie z obowiązującymi w EY zasadami oraz wymogami prawnymi i zawodowymi.

06

Mamy świadomość tego, iż każdy z nas jest odpowiedzialny za aktualizację naszej wiedzy zawodowej i dzielenie się dobrymi praktykami.



# 3

## Gdzie szukać pomocy?

Opracowując Globalny Kodeks Etyczny, kierownictwo EY jest świadome tego, iż żaden kodeks nie jest w stanie objąć wszystkich możliwych sytuacji – i że od czasu do czasu możemy potrzebować porady i wsparcia ze strony innych osób przy rozwiązywaniu niektórych problemów powstających w toku naszej codziennej działalności.

Od dawna propagujemy w EY kulturę wzajemnych konsultacji. Obok ustalonych relacji wewnętrznych, stworzyliśmy także sieć wsparcia przeznaczoną do udzielania konsultacji i porad, które pomogą nam wcielać w życie zobowiązania wyrażone w Kodeksie.

Oto kilka miejsc, do których można zwrócić się o poradę i wskazówki:

**Liderzy ds. Jakości i Zarządzania Ryzykiem** (Quality and Risk Management Leaders), wyznaczeni na poziomie globalnym, poszczególnych dyscyplin, regionów oraz praktyk lokalnych.

**Zespoły ds. Zarządzania Osobami** (Talent team) na wszystkich poziomach globalnej organizacji.

**Biuro Głównego Radcy Prawnego lub Radca Prawny** w Twoim Regionie lub lokalnej praktyce.

**Dyrektorzy Praktyk Zawodowych** (Professional Practice Directors).

**Globalne, regionalne i lokalne zasady i procedury**, w tym zasoby sieciowe i bazy danych.

**„Gorące linie”** etyczne i zespoły nadzorujące zagadnienia etyczne.



# 4 Wcielanie w życie

Globalny Kodeks Etyczny wyznacza każdemu w EY podstawy etyczne do podejmowania właściwych decyzji. Zasady zawarte w Kodeksie dostarczają nam jasnych standardów, zakotwiczonych w naszych wartościach, na których możemy opierać się we wszystkich obszarach naszej działalności zawodowej.

W jaki sposób wcielamy w życie zasady zawarte w Kodeksie? W jaki sposób każdy z nas może upewnić się, że postępuje zgodnie z wyrażonymi w Kodeksie zobowiązaniami? Jak reagujemy w sytuacji gdy stykamy się z jakimś problemem lub podejrzewamy, że jakieś zachowanie jest niezgodne z określonymi w Kodeksie zasadami?

Jeżeli nie jesteś pewien/pewna, jak należy postąpić w danej sytuacji, lub masz do czynienia z trudnym problemem, wówczas zadanie sobie następujących pytań może Ci pomóc ustalić właściwy sposób postępowania:

Czy odpowiednio skonsultowałem/am się z kolegami?

1

Czy moje działania są zgodne z prawem i standardami naszej profesji

2

Czy nie narażam na szwank własnej reputacji, reputacji EY albo naszych klientów?

3

Czy postępuję zgodnie z wartościami EY?

4

Czy traktuję innych tak, jak tego oczekuję w stosunku do siebie?

5

Czy wybrany przeze mnie sposób postępowania jest najbardziej etyczny spośród możliwych alternatyw? Czy czuję się dobrze z dokonaniem przez siebie wyborem?

6

Gdybym udokumentował(a) swoją decyzję, czy osoba ją sprawdzająca zgodziłaby się z zastosowanym przeze mnie sposobem postępowania?

7

Czy moje działania mogą wyrządzić szkodę reputacji EY?

8

## EY | Building a better working world

Celem działalności EY jest budowanie lepiej funkcjonującego świata poprzez wspieranie klientów, pracowników, społeczeństwa i planety w tworzeniu trwałych wartości oraz budowanie zaufania na rynkach kapitałowych.

Korzystając z danych, sztucznej inteligencji oraz zaawansowanych technologii zespoły EY pomagają klientom odważnie kształtować przyszłość i znajdować odpowiedzi na obecne i przyszłe wyzwania.

EY świadczy kompleksowe usługi w zakresie audytu, doradztwa, podatków, strategii i transakcji. Dzięki wiedzy sektorowej, globalnie połączonym, multidyscyplinarnym zespołom i różnorodnym partnerstwom EY może świadczyć usługi w ponad 150 krajach.

EY w Polsce to prawie 4000 specjalistów pracujących w 8 miastach: w Warszawie, Gdańsku, Katowicach, Krakowie, Łodzi, Poznaniu, Wrocławiu i Rzeszowie. Działając na polskim rynku co roku EY doradza tysiącom firm, zarówno małym i średnim przedsiębiorstwom, jak i największym korporacjom. Tworzy unikatowe analizy, dzieli się wiedzą, integruje środowisko przedsiębiorców oraz angażuje się społecznie.

### Wszystko po to, aby z odwagą kształtować przyszłość.

Nazwa EY odnosi się do firm członkowskich Ernst & Young Global Limited, z których każda stanowi osobny podmiot prawny. Ernst & Young Global Limited, brytyjska spółka z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji (company limited by guarantee) nie świadczy usług na rzecz klientów. Informacje na temat sposobu gromadzenia przez EY i przetwarzania danych osobowych oraz praw przysługujących osobom fizycznym w świetle przepisów o ochronie danych osobowych są dostępne na stronie [ey.com/pl/pl/home/privacy](https://ey.com/pl/pl/home/privacy). Firmy członkowskie EY nie prowadzą praktyki prawniczej, jeśli jest to zabronione przez prawo lokalne.

Aby uzyskać więcej informacji, wejdź na [www.ey.com/pl](https://www.ey.com/pl)

© 2025 EYGM Limited.

Wszelkie prawa zastrzeżone.

SCORE: 00919-162

Niniejsza publikacja została sporządzona z należytą starannością, jednak z konieczności pewne informacje zostały podane w skróconej formie. W związku z tym publikacja ma charakter wyłącznie orientacyjny, a zawarte w niej dane nie powinny zastąpić szczegółowej analizy problemu lub profesjonalnego osądu. EY nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek straty powstałe w wyniku czynności podjętych lub zaniechanych na podstawie niniejszej publikacji. Zalecamy, by wszelkie przedmiotowe kwestie były konsultowane z właściwym doradcą.

**ey.com**