



Docień pracowników inaczej i policz efekty

Nie czekaj, umów się na testy rozwiązania już dziś



Fakty

- Pandemia Covid-19 wymusiła zmianę w sposobie **motywowania, doceniania i nagradzania** pracowników - kto tego nie zauważył na czas, pozostanie w tyle za konkurencją.
- **Nie potrzeba rewolucji** - wsparcie istniejących procesów rozwiązaniami technologicznymi może się przyczynić do **zwiększenia efektywności pracy**.
- Wyróżnikiem atrakcyjnego pracodawcy jest jego innowacyjne podejście i dbałość o **Doświadczenie Pracownicze**.



Dlaczego Nais?

- **Nais** powstał w 2016 roku, z rozwiązania korzysta obecnie 50.000 pracowników reprezentujących 150 firm. Aplikacja jest już dostępna w 5 krajach (Polska, Czechy, Słowacja, Węgry, Rumunia).
- Aplikacja skierowana jest głównie do firm, które zauważyły w ostatnim czasie spadek zaangażowania swoich pracowników i odczuwają problemy związane z brakiem optymalizacji i digitalizacji niektórych procesów.
- Dostosowujemy wygląd i funkcjonalność aplikacji do profilu Twojej działalności. Obecnie aplikacja cieszy się dużym zainteresowaniem w branżach takich jak **produkcja, usługi, handel detaliczny**.



W czym możemy Ci pomóc?

Docenianie i budowanie zaangażowania wśród pracowników

Docenianie
pozafinansowe

Nagrody i bonusy

Prezenty

„Zrzutki”

Pełna optymalizacja i digitalizacja procesów

Dokumenty PIT, RMUA

Budżety

Wnioski

ZFŚS

Monitorowanie efektów

Raporty

Zestawienie
dostępnych
środków

Szkolenia

Integracje z innymi
systemami

Badania nastrojów
i satysfakcji
z pracy



Jak działa system?

- **Aplikacja Nais** wprowadza pełną digitalizację procesów oraz ułatwia sposób zarządzania procesami płacowo-kadrowymi.
- Instalacja narzędzia w chmurze sprawia, że jest ono dostępne zarówno w **wersji desktop**, jak i na **urządzeniach mobilnych**. Umożliwia zatem dostęp do platformy pracownikom korzystającym z maila firmowego oraz takim, którzy go nie posiadają.
- Aplikacja **integruje się z innymi systemami kadrowo-płacowymi** oraz komunikatorami firmowymi (Slack, MS Teams). Świadczenia obecnie oferowane w firmie są odzwierciedlone na platformie.
- **Gwarancja bezpieczeństwa aplikacji** (w tym pod względem RODO) i SFTP (audyty i certyfikaty bezpieczeństwa).



Korzyści

- **Narzędzie ułatwia prowadzenie dialogu między menadżerem a pracownikiem**, co jest wyzwaniem, z którym obecnie mierzy się większość firm.
- Oferuje **pełną digitalizację procesów**, co przekłada się bezpośrednio na oszczędności finansowe i czasowe.
- Pracodawca ma **stały dostęp** do wyników i badań, które może poddać szczegółowej analizie.
- **Elastyczność aplikacji** zapewnia szybki dostęp bez ograniczeń czasu i miejsca.
- **Pracownicy mają większy wybór** w obszarze dystrybucji środków z FGSP, przy użyciu kafeferii w ramach kategorii takich jak sport, zdrowie, kultura, itd.

verte



Kreujemy trendy w HR

Dbamy o satysfakcję pracowników
84% badanych uważa, że warto dbać o pozytywne doświadczenia pracowników

Motywuujemy i personalizujemy,
wykorzystując technologię w obszarze motywowania pracowników i wsparcia zespołów

Wspieramy w realnej zmianie kultury organizacyjnej

Przenosimy docenianie online.
#Doceniaj zdalnie



Myślimy cyfrowo
Wspieramy firmy w digitalizacji HR

Cyfryzujemy procesy związane
z zarządzaniem benefitami, budżetami i dokumentami HR

Rozwijamy HR w chmurze
76% respondentów uważa technologie za ważne lub bardzo ważne

Umożliwiamy menadżerom docenianie finansowe pracowników „tu i teraz”



Wspieramy kulturę doceniania personelu

Webinaria dla pracowników w ramach kultury doceniania, w trosce o własny komfort pracy i poczucie znaczenia oraz ważności w firmie i w zespole

Regularna komunikacja o docenianiu adresowana do menadżerów i do pracowników z krótkimi formatami multimedialnymi na temat doceniania w pracy, dostęp do bazy wiedzy „na żądanie”

Webinary dla menadżerów - regularne spotkania „na żywo” dla szefów, których celem jest budowanie odpowiedzialności menadżerów

Podręcznik online o docenianiu pracowników, który krok po kroku wprowadza szefa w świat doceniania pracowników i zespołu



Docenianie jest kluczowe

Wskaźnik zadowolenia pracownika wynosi:

