

sumário de

# conteúdos GRI



## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1	Detalhes da organização	<p>A EY é uma referência à organização global e pode se referir a uma ou mais das firmas-membro da Ernst &amp; Young Global Limited (EYG ou Global), uma empresa limitada por garantia, sediada no Reino Unido. Como entidade central da organização, a EYG tem a função de promover a cooperação entre as firmas-membro independentes e garantir seu alinhamento às políticas, regulamentos e procedimentos globais. A EYG não presta serviços para clientes e não atua como holding central. Cada firma-membro é uma entidade jurídica distinta.</p> <p>EY Brasil corresponde ao nome utilizado para referenciar as 5 sociedades EY sediadas no Brasil, as quais são firmas-membro juridicamente independentes. Além das 5 firmas-membro, o Relatório Integrado inclui a Ernst &amp; Young Institute (EYI), que não é uma firma-membro da EYG. A EYI é uma associação sem fins lucrativos, que tem as sociedades EY Brasil como fundadoras, mas com seus próprios administradores e conselheiros e que está autorizada a utilizar a partícula EY. Por esta razão, não consta na relação de sociedades EY Brasil.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Ernst &amp; Young Assessoria Empresarial Ltda - sociedade empresária limitada - Avenida Presidente Juscelino Kubitschek, nº 1909, São Paulo Corporate Towers, Torre Norte, 9º andar, conjunto 91 (Parte), Vila Nova Conceição, São Paulo - SP, CEP 04543-907. (Filiais: Belo Horizonte - MG, Blumenau - SC, Brasília - DF, Campinas - SP, Curitiba - PR, Fortaleza - CE, Goiânia - GO, Macaé - RJ, Porto Alegre - RS, Recife - PE, Ribeirão Preto - SP, Rio de Janeiro - RJ e Salvador - BA)</li> <li>Ernst &amp; Young Serviços Tributários SP Ltda - sociedade empresária limitada - Avenida Presidente Juscelino Kubitschek, nº 1909, São Paulo Corporate Towers, Torre Norte, 9º andar, conjunto 91 (Parte), Vila Nova Conceição, São Paulo - SP, CEP 04543-907.</li> <li>Ernst &amp; Young Auditores Independentes S/S Ltda - sociedade simples limitada - Avenida Presidente Juscelino Kubitschek, nº 1909, São Paulo Corporate Towers, Torre Norte, 8º andar, conjunto 81, Vila Nova Conceição, São Paulo - SP, CEP 04543-907. (Filiais: Belo Horizonte - MG, Blumenau - SC, Brasília - DF, Campinas - SP, Curitiba - PR, Fortaleza - CE, Goiânia - GO, Porto Alegre - RS, Ribeirão Preto - SP, Rio de Janeiro - RJ, Recife - PE e Salvador - BA)</li> <li>Ernst &amp; Young Consultoria Contábil, Tributária e Perícias S/S Ltda - sociedade simples limitada - Praia de Botafogo, 370, 9º andar (Parte), Botafogo, Rio de Janeiro - RJ, CEP: 22250-040. (Filiais: Belo Horizonte - MG, Campinas - SP, Curitiba - PR, Porto Alegre - RS, Recife - PE, Ribeirão Preto - SP e São Paulo - SP)</li> <li>Ernst &amp; Young Serviços Atuariais S/S Ltda - sociedade simples limitada - Avenida Presidente Juscelino Kubitschek, nº 1909, São Paulo Corporate Tower, Torre Norte, 6º andar, conjunto 61, Vila Nova Conceição, São Paulo - SP, CEP: 04543-907.</li> <li>Ernst &amp; Young Institute - associação sem fins lucrativos - Avenida Presidente Juscelino Kubitschek, nº 1909, São Paulo Corporate Towers, Torre Norte, 10º andar, conjunto 101 (Parte), Vila Nova Conceição, São Paulo - SP, CEP 04543-907.</li> </ol>	-	-	-

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-2	Entidades incluídas no relatório da organização	<p>Ernst &amp; Young Brasil, “EY Brasil” ou “Sociedade” é a combinação das unidades de negócio de diversas pessoas jurídicas separadas que, direta ou indiretamente, atuam como firmas-membro independentes. As entidades jurídicas que compõe as demonstrações financeiras combinadas são as seguintes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Ernst &amp; Young Auditores Independentes S/S Ltda. (“EY Auditores”);</li> <li>▶ Ernst &amp; Young Consultoria Contábil, Tributária e Perícias S/S Ltda. (“EY Perícias”);</li> <li>▶ Ernst &amp; Young Assessoria Empresarial Ltda. (“EY Assessoria”);</li> <li>▶ Ernst &amp; Young Serviços Atuariais S/S Ltda. (“EY Atuariais”);</li> <li>▶ Ernst &amp; Young Serviços Tributários SP Ltda. (“EY Tributários SP”);</li> <li>▶ Ernst &amp; Young Institute (“EYI”).</li> </ul> <p>Cada uma dessas sociedades, com exceção do EYI (que se consubstancia em uma associação de caráter organizacional, filantrópico, assistencial e educacional, sem fins lucrativos), detém objetos sociais distintos e está comprometida, cada qual na sua competência, na prestação de serviços de auditoria independente, financeira e tributária, consultoria em gestão de negócios, transações e avaliações de empresas, serviços atuariais, perícias, treinamentos corporativos, bem como implantação de sistemas e serviços em tecnologia que complementam os serviços de consultoria. A organização em empresas específicas é exigida por normas legais e profissionais e não muda o tipo de serviços ou como eles são fornecidos. O relatório de sustentabilidade apresenta as informações financeiras combinadas dessas entidades.</p> <p>Para fins de consolidação são aplicados os requerimentos exigidos pelas normas contábeis aplicáveis, como por exemplo a eliminação de saldos intercompanias (mútuos) e os investimentos entre empresas (participação da EY Tributários SP na EY Assessoria).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. A EY não possui participações minoritárias;</li> <li>ii. Não ocorreram fusões, aquisições ou alienações de entidades;</li> <li>iii. Não existem diferenças para as normas aplicáveis ao tema.</li> </ul>	-	-	-
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-3	Período de relatório, frequência e contato ponto	<p>Este Relatório compreende o ano fiscal de 2025, composto pelo período de julho de 2024 a junho de 2025, e possui frequência de divulgação anual. Os relatórios financeiros da organização compreendem o mesmo período.</p> <p>Dúvidas e comentários sobre o Relatório Anual Integrado podem ser encaminhados para:</p> <p><b>- Ricardo Assumpção</b> Líder de Sustentabilidade e ESG Latam (11) 3913-0093 ricardo.assumpcao@br.ey.com</p> <p><b>- Carlos Alberto Antonaglia</b> Partner   Latam Talent Leader (11) 2573 6967 carlos.antonaglia@br.ey.com</p> <p>Dúvidas e comentários relacionados à área de Sustentabilidade Corporativa da EY Brasil podem ser encaminhados para: ey.sustentavel@br.ey.com</p>	-	-	-

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-4	Atualizações de informações	Eventuais reformulações de informações estão descritas e justificadas ao longo do relatório.	-	16	-
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-5	Auditoria externa	<p>A elaboração do Relatório Anual Integrado foi conduzida pelas equipes de Climate Change and Sustainability Services (CCaSS), Responsabilidade Corporativa, ESG e Brand, Marketing &amp; Communications, que coordenaram a participação dos diversos setores da EY no processo de coleta de dados, análise de informações e consolidação dos resultados. O conteúdo do Relatório passou por uma revisão criteriosa realizada pelos membros do Comitê Executivo, com foco em garantir objetividade, precisão, abrangência, equilíbrio, clareza e completude das informações apresentadas.</p> <p>Em alinhamento com os princípios de transparência e objetividade, e seguindo as melhores práticas de mercado, o Relatório foi submetido à auditoria externa da BDO RCS Auditores Independentes, empresa com a qual a EY Brasil mantém relação de independência profissional, assegurando a integridade do processo. A Carta de Asseguração emitida pelos auditores independentes detalha as responsabilidades assumidas, os procedimentos e normas de garantia aplicados, o nível de asseguarção alcançado, bem como o escopo e as limitações da auditoria realizada.</p>	-	16	-
<b>Norma GRI</b>						
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-6	Atividades, Cadeia de Valor e outras relações comerciais	<p>À medida que o ambiente tecnológico avança de forma inovadora, as fronteiras entre setores tornam-se cada vez mais fluidas e convergentes, redefinindo o ambiente competitivo e ampliando oportunidades. Na EY, nosso compromisso está intrinsecamente ligado à forma como estruturamos nossa abordagem de mercado (Go-to-Market), projetado para responder a este cenário dinâmico, focado no engajamento profundo com setores existentes e potenciais, impulsionando o desenvolvimento de novos relacionamentos e o fortalecimento de vínculos com clientes atuais.</p> <p>Nossa abordagem reflete o compromisso da EY em conectar estratégias de crescimento ao entendimento minucioso das dinâmicas específicas de cada setor, identificamos setores utilizando categorias amplas. Nosso modelo operacional regional de Go-to-Market estrutura os segmentos de mercado da seguinte forma:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Produtos de Consumo e Varejo (CPR)</li> <li>▶ Energia - abrangendo mineração e metais, petróleo e gás, e serviços públicos de energia</li> <li>▶ Serviços Financeiros (FS) - incluindo bancos e mercados de capitais, seguros, gestão de patrimônio e ativos</li> <li>▶ Tecnologia, Mídia e Telecomunicações (TMT)</li> <li>▶ Governo, Mercado de Construção e Imóveis e Educação (GRE)</li> <li>▶ Saúde e Bem-Estar (Health)</li> <li>▶ Manufatura e Mobilidade (ADV&amp;M)</li> <li>▶ Private Equity (PE)</li> </ul>	-	8, 9, 12 e 16	-

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
			<p>Essa organização reflete nosso compromisso com uma atuação segmentada e colaborativa, que valoriza o entendimento das dinâmicas específicas de cada setor e estimula o engajamento com clientes potenciais, aprofundar relações com clientes atuais e impulsiona a geração de valor. Ao conectar estratégias de engajamento e liderança de mercado com sistemas de classificação reconhecidos globalmente, a EY reforça sua dedicação em oferecer soluções relevantes, inovadoras e alinhadas aos desafios de clientes e parceiros, promovendo crescimento sustentável e impacto positivo em todas as áreas de atuação.</p> <p>Nossa cadeia de valor compreende um amplo espectro de atividades, desde o desenvolvimento de soluções inovadoras, assessorando governos, empresas e pioneiros digitais contra ameaças como a pirataria de dados, até a oferta de auditorias de alta qualidade que promovem confiança nos mercados financeiros e no ambiente corporativo. A cadeia de valor da EY se estende desde entidades upstream - responsáveis pelo fornecimento de produtos e serviços empregados no desenvolvimento de nossas próprias soluções - até entidades downstream, que recebem e utilizam nossos produtos e serviços para gerar valor adicional e impacto em seus mercados. Incluem, para além dos fornecedores diretos, uma rede de organizações, clientes, beneficiários e outros stakeholders, que contribuem para levar os serviços da EY da concepção ao uso final, expandindo nossa influência e responsabilidade.</p> <p>Atualmente, a EY opera em diversos locais estratégicos ao redor do mundo, com definição de “operação” abrangendo unidades regionais, escritórios e centros de excelência dedicados aos diversos segmentos de negócios. A EY Brasil, por exemplo, integra uma estrutura de mercados regional que contempla Argentina, Bolívia, Brasil, Chile, Colômbia, México, Paraguai, Peru, Uruguai e Venezuela, ampliando a capilaridade dos nossos serviços e soluções em toda a América Latina (LATAM). Nossos mercados atendidos abrangem desde grandes corporações multinacionais até empresas emergentes, órgãos governamentais, instituições financeiras e organizações do terceiro setor, com características demográficas e necessidades específicas que demandam soluções personalizadas. Os serviços ofertados em todas essas geografias, são adaptados às necessidades e características demográficas e econômicas de cada mercado, proporcionando respostas localizadas e alinhadas à importância estratégica de cada país.</p> <p>Nossos mercados atendidos incluem grandes corporações, startups inovadoras, setores governamentais e investidores institucionais. Atendemos clientes em diferentes estágios de maturidade, segmentos de atuação e perfis demográficos, adaptando nossas soluções para gerar valor em contextos diversos. Estimamos que, ao longo do ciclo de entrega, nossas soluções impactam direta e indiretamente centenas de entidades, incluindo desde clientes finais até parceiros de distribuição e beneficiários dos resultados dos nossos projetos.</p> <p>Descrevemos nossas atividades por meio das quatro linhas de serviços integradas - asseguarção, consultoria, estratégia e transações, e impostos - cada uma delas com sublinhas especializadas, sustentam a entrega de soluções de excelência em auditoria, como por exemplo contabilidade financeira, investigação, consultoria de negócios e tecnologia, assessoria profissional, finanças corporativas, transações internacionais, serviços fiscais e transformação tributária.</p> <p>Cada linha de serviço conta com sublinhas especializadas, que incluem:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▸ Asseguração: auditoria, contabilidade financeira, investigação e serviços de integridade</li> <li>▸ Consultoria: consultoria de negócios, consultoria de tecnologia, serviços de aconselhamento profissional</li> <li>▸ Estratégia e Transações: transações e finanças corporativas, EY-Parthenon, impostos internacionais e serviços de transação</li> <li>▸ Impostos: serviços fiscais para empresas, conformidade e relatórios globais, lei global, impostos indiretos, tecnologia e transformação tributária</li> </ul> <p>Ao fomentar o engajamento em toda a cadeia de valor, a EY reafirma seu compromisso com o desenvolvimento de nossos clientes, promovendo inovação, compliance e impacto positivo de ponta a ponta, desde seus fornecedores até os usos finais de seus serviços. Assim, fortalecemos nossa posição de liderança, inspirando confiança e impulsionando negócios sustentáveis em todos os mercados em que atuamos.</p> <p>Não houve mudança significativa no período de reporte.</p>			

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-7	Empregados	Anexo 2-7	-	8 e 10	-
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-8	Trabalhadores que não são empregados	Anexo 2-8	-	8 e 10	-
<b>Governança</b>						
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-9	Estrutura e composição da governança	<p>A governança da EY é composta de executivos e órgãos colegiados, conforme segue:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Sócios: Responsáveis pela eleição e destituição do Presidente e dos membros do Conselho Consultivo, por examinar e votar sobre as contas, bem como por deliberar sobre outros interesses da Sociedade, os Sócios realizam reuniões anuais e extraordinárias. Composto por cerca de 417 sócios, dos quais 287 são homens e 130 mulheres. Todos ocupam função executiva, com faixa etária entre 35 e 60 anos e 99% são brasileiros.</li> <li>Presidente: Eleito pelos Sócios, para um mandato de 4 anos e podendo ser reeleito, o Presidente é o principal representante da Sociedade. O modelo de governança adotado promove o revezamento da gestão da Sociedade, estimulando a participação de sócios na alta liderança, bem como tornando o processo de sucessão dinâmico. O Presidente da EY Brasil está na faixa etária dos 50 anos, é brasileiro e faz parte do quadro societário, ocupa função executiva e é responsável pela administração das sociedades, bem como possui poderes e atribuições previstos nos documentos societários.</li> <li>Comitê Executivo: Nomeados pelo Presidente, os membros do Comitê Executivo representam as principais linhas de negócio da Sociedade e se reúnem, no mínimo, trimestralmente. Os membros do Comitê Executivo têm os conhecimentos e competências necessários para apoiar a EY em seus desafios e estratégias. O Comitê Executivo também tem a responsabilidade de planejar e operacionalizar a gestão de risco e o sistema de controle interno, no que diz respeito a aspectos econômicos, ambientais e sociais. Isto inclui a implementação ou, quando necessário, a adaptação de políticas e procedimentos da EY Global, a fim de garantir que a EY possa atingir localmente seu propósito. Composto por 17 membros, dos quais 6 mulheres e 11 homens. Todos ocupam função executiva, com faixa etária entre 42 e 56 anos e todos são brasileiros. Sem prazo de mandato.</li> <li>Comitê Consultivo: Eleitos pelos Sócios, para um mandato de 4 anos, os membros do Comitê Consultivo se reúnem, no mínimo, trimestralmente. O órgão tem a função de supervisionar a administração e gerência da Sociedade. Composto por 3 membros, dos quais 2 homens e 1 mulher. Todos ocupam função executiva, com faixa etária entre 49 e 58 anos e todos são brasileiros.</li> <li>COO: Nomeado e destituído pelo Presidente, a depender de prévia aprovação do Comitê Executivo, o COO tem, entre outras atribuições, a de implementação das iniciativas estratégicas aprovadas pelo Comitê Executivo, a manutenção da qualidade dos serviços das áreas de suporte da Sociedade e a execução dos orçamentos e o gerenciamento de custos e despesas. O COO está na faixa etária dos 50 anos, é brasileiro e faz parte do quadro societário, ocupa função executiva e é responsável pela administração das sociedades, bem como possui poderes e atribuições previstos nos documentos societários. Sem prazo de mandato.</li> </ol>	-	16	-

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
			<p>6. Líderes de Serviços - Nomeados e destituídos pelo Presidente, a depender de prévia aprovação do Comitê Executivo, os Líderes de Serviços têm a função de representar a Sociedade nas suas respectivas sublinhas de serviços.</p> <p>Os comitês do mais alto órgão de governança que são responsáveis pela tomada de decisão e pela supervisão da gestão dos impactos da organização na economia, no meio ambiente e nas pessoas são o Comitê Executivo e o Comitê Consultivo.</p>			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	<p>As informações podem ser observadas no indicador GRI 2-9.</p> <p>Em outubro de 2019, o time de liderança regional assumiu o compromisso de alcançar 30% de mulheres como PAPDs até 2025. Adicionalmente, o Presidente tem como um dos seus objetivos equilibrar o número de homens e mulheres no Comitê Executivo, bem como a inclusão de membros que representem a diversidade de grupos sub-representados.</p> <p>O indicador não é reportado em sua totalidade devido à questões de restrições de confidencialidade.</p>	-	16	-
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	O Presidente é um executivo da EY Brasil e também integra o quadro de sócios da Sociedade. Eventuais conflitos de interesse são mitigados por meio da atuação conjunta do Comitê Executivo, do Conselho Consultivo e do Comitê de Ética, que asseguram a governança e a integridade da organização.	-	16	-
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-12	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	A EY Brasil conta com um Comitê Executivo e um Conselho Consultivo, que desempenham papéis cruciais na gestão de riscos e no fortalecimento do controle interno, considerando aspectos econômicos, ambientais e sociais. O Comitê Executivo é responsável por planejar e implementar estratégias que assegurem o cumprimento dos objetivos da empresa em nível local, adaptando, quando necessário, as políticas e procedimentos globais da EY. Essas atividades são supervisionadas pelo Conselho Consultivo, garantindo uma governança robusta.	-	16	-
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	<p>A EY Brasil conta com um Comitê de Sustentabilidade representada pelos líderes das linhas de serviços, que tem um papel fundamental na direção da estratégia de sustentabilidade da organização. Este comitê é responsável por estabelecer diretrizes claras e objetivos de sustentabilidade, garantindo que estes estejam alinhados com a missão e os valores da EY Brasil.</p> <p>O Comitê de Sustentabilidade da EY Brasil trabalha em estreita colaboração com todas as áreas da empresa para integrar práticas sustentáveis em suas operações e na tomada de decisões. Contamos também com uma Comissão de Sustentabilidade, que por sua vez, atua como um braço operacional do Comitê de Sustentabilidade, focando na implementação das estratégias e iniciativas definidas. Esta comissão é composta por representantes de diversas áreas da empresa, o que facilita a disseminação e a adoção de práticas sustentáveis em toda a organização. A Comissão de Sustentabilidade também é responsável por monitorar o desempenho e o impacto das ações de sustentabilidade, fornecendo feedback regular ao Comitê de Sustentabilidade e ao Comitê Executivo. Dessa forma, a EY Brasil assegura uma abordagem integrada e abrangente à gestão de risco e ao controle interno, com um forte compromisso com a sustentabilidade.</p> <p>A colaboração entre o Comitê Executivo, o Comitê de Sustentabilidade e a Comissão de Sustentabilidade permite que a empresa não apenas atenda às suas responsabilidades econômicas, ambientais e sociais, mas também promova uma mudança positiva dentro e fora da organização.</p>	-	16	7

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-14	Papel do mais alto órgão de governança nos relatórios de sustentabilidade	<p>A elaboração do Relatório envolveu os principais líderes das áreas de CCaSS, Responsabilidade Corporativa, ESG e Brand, Market &amp; Communications, bem como o CSO da empresa. O Comitê Executivo, incluindo o CEO da organização, foi responsável pela supervisão da elaboração do Relatório, tendo revisado e aprovado seu conteúdo. Além disso, contribuiu diretamente na definição dos temas materiais da EY, reforçando o compromisso da alta liderança com a agenda de sustentabilidade.</p> <p>O mais alto órgão de governança da organização supervisiona e aprova os temas materiais e as informações apresentadas no Relatório de Sustentabilidade, garantindo que estejam alinhadas com a estratégia corporativa e os compromissos da EY em relação à sustentabilidade.</p>	-	12 e 16	-
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-15	Conflitos de interesse	<p>A EY Brasil mantém uma Política Global de Conflitos de Interesse, alinhada ao Código de Conduta Global da EY e aos padrões profissionais do International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA), além das regulamentações locais aplicáveis. Essa política tem como objetivo assegurar a objetividade, independência e integridade nas atividades da organização, prevenindo e mitigando riscos que possam comprometer a conduta ética e a reputação institucional.</p> <p>A identificação e gestão de conflitos de interesse são conduzidas por profissionais das áreas de Risk Management e Service Line Quality, devidamente autorizados para avaliar situações que possam representar ameaças à imparcialidade. O processo é aplicado tanto na fase de aceitação de projetos quanto durante sua execução, considerando o surgimento de novas circunstâncias. Quando identificados, os conflitos são comunicados aos clientes de forma transparente, e são adotadas salvaguardas apropriadas para mitigar os riscos a um nível aceitável.</p> <p>Conflitos de interesse podem ocorrer, por exemplo, quando a EY presta serviços relacionados a um mesmo tema para clientes com interesses conflitantes, ou quando os interesses da firma podem entrar em conflito com os de um cliente. A política também prevê que, em caso de divergência entre suas diretrizes e normas locais mais restritivas, prevalecem as disposições legais e regulamentares locais. Questões complexas são escaladas ao Líder Global de Conflitos para deliberação.</p> <p>A EY Brasil assegura a divulgação de conflitos relevantes aos stakeholders, incluindo: participação cruzada em órgãos de administração; participação acionária cruzada com fornecedores e outros stakeholders; existência de acionistas controladores; e transações com partes relacionadas.</p>	-	16	3
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-16	Comunicação de preocupações críticas	<p>Durante o período de relato, foram comunicadas 202 preocupações cruciais ao mais alto órgão de governança da EY. Os profissionais da organização são incentivados a utilizar a rede de apoio composta por conselheiros, líderes da EY, a equipe de Talent, o departamento jurídico e o Comitê de Ética e Conformidade para reportar situações que possam envolver comportamentos antiéticos ou ilegais, bem como violações ao Código de Conduta Global da EY, às políticas internas e às normas legais e profissionais vigentes.</p> <p>Caso essa rede não seja suficiente para o tratamento adequado da situação, está disponível o canal EY Ethics Hotline (<a href="http://www.eyethics.com">www.eyethics.com</a>), que também pode ser utilizado por clientes e terceiros externos à EY para relatar preocupações.</p> <p>Entre os tipos de denúncia apurados estão: trapaças em cursos da EY; preocupações sobre horas trabalhadas ou pressão para registrá-las; conduta de clientes, representantes ou fornecedores; conflitos de interesse; condutas antiéticas ou criminosas sem relação direta com serviços prestados; discriminação; crimes financeiros; saúde e segurança; registros indevidos de despesas ou horas; independência ou conflitos de interesse relacionados aos serviços; uso indevido de informações da EY; violações de políticas internas; preocupações com qualidade ou normas profissionais; respeito no ambiente de trabalho; assédio sexual; uso inadequado de redes sociais; e questões éticas relacionadas à área de Talent.</p>	-	16	10

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	<p>A EY Brasil realiza comunicações internas focadas em questões ambientais e sociais, com o objetivo de atualizar e engajar todos os profissionais da organização, incluindo os mais altos órgãos de governança. Para fortalecer essa iniciativa, existe uma Comissão de Sustentabilidade composta por especialistas em diversas áreas, como sustentabilidade, mobilidade, marketing, contabilidade, finanças, diversidade e inclusão, e comunicação. Essa comissão tem a missão de assegurar que os temas relacionados à sustentabilidade sejam integrados nas decisões e estratégias da EY Brasil, promovendo uma cultura de responsabilidade e compromisso com o desenvolvimento sustentável em todas as operações da empresa.</p>	-	12 e 16	8
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	<p>Os seis indicadores globais (KPIs) avaliam o desempenho e o impacto da liderança nos negócios, estando diretamente alinhados à estratégia “All in”. Eles são essenciais tanto para as prioridades “Investir para vencer” quanto “Simplificar para liderar”, constituindo o principal instrumento de responsabilização e reconhecimento, à medida que trabalhamos para fortalecer a cultura da EY.</p> <p>Continuaremos com foco em seis KPIs. No entanto, cinco deles foram atualizados ou redefinidos para garantir que estejamos enfatizando os indicadores mais relevantes para o sucesso – conforme resumido a seguir:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Trabalho em equipe para o crescimento (Teaming for Growth): Atender às necessidades dos clientes e impulsionar o crescimento lucrativo por meio da colaboração em toda a EY.</li> <li>▶ Liderança de Pessoas (People Leadership): Demonstrar liderança All in - inspirar confiança, estimular o crescimento e gerar valor.</li> <li>▶ Valor ao Cliente (Client Value): Proporcionar uma experiência conectada, proativa e perspicaz, colocando o cliente no centro e atendendo às suas necessidades.</li> <li>▶ Finanças e Operações (Finance &amp; Operations): Alcançar excelência no desempenho financeiro, impulsionando crescimento lucrativo de receita e aumentando a eficiência operacional.</li> <li>▶ Qualidade e Gestão Eficaz de Riscos (Quality &amp; Effective Risk Management): Atender aos mais altos padrões exigidos pela profissão e pelos mercados de capitais, garantindo que indivíduos e equipes entreguem qualidade com integridade.</li> <li>▶ Mercado e Marca (Market &amp; Brand): Expandir a presença e fortalecer a marca da EY no mercado.</li> </ul> <p>O LEAD é a metodologia da EY para o desenvolvimento de líderes orientados por objetivos, aprimorando a experiência de nossos profissionais com foco contínuo em desempenho e evolução de carreira, tanto dentro quanto fora da EY.</p> <p>O ciclo de avaliação é anual e dividido em três fases principais:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Ciclo 1: julho a outubro</li> <li>▶ Ciclo 2: novembro a fevereiro</li> <li>▶ Ciclo 3: março a junho</li> </ul> <p>Em cada ciclo, acontecem interações entre o LEAD Reviewer e o avaliado, que abrangem todos os PPEDDs (Principals, Partners, Executive Directors e Directors, integrantes do mais alto órgão de governança da firma). Essas interações são estruturadas em três conversas principais:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Conversa de expectativas (fim do Ciclo 3 / início do Ciclo 1): realizada após os PPEDD Feedback Circles (PFCs), serve para discutir impressões sobre desempenho, potencial e categoria final, além de definir as metas para o próximo ano.</li> <li>▶ Conversa sobre carreira (Ciclo 2): momento para revisar o progresso em relação às metas de curto prazo e debater aspirações de carreira de longo prazo.</li> </ul>	-	16	-

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Conversa de feedback (Ciclo 3): próxima ao encerramento do ciclo anual, avalia o progresso alcançado e as contribuições às prioridades vigentes, servindo de base para a representação do desempenho e do potencial do PPEDD perante os líderes no PFC.</li> </ul> <p>Para assegurar um fluxo contínuo de retorno, o ano é segmentado em três ciclos de feedback. Em cada ciclo, o PPEDD seleciona seus provedores de feedback, garantindo que as avaliações reflitam de forma pertinente suas funções e responsabilidades. O LEAD Reviewer é o principal interlocutor do processo. Seu papel é aconselhar e conduzir diálogos baseados em feedback, ajudando sócios e diretores a prosperar, fortalecendo pontos positivos e identificando áreas de desenvolvimento. Além disso, endossa metas, orienta sobre a escolha de provedores de feedback e apoia a interpretação das avaliações recebidas ao longo do ano, sustentando o crescimento contínuo. Ao final do ciclo, cabe ao LEAD Reviewer apresentar de forma objetiva à liderança o desempenho e o potencial de cada PPEDD.</p> <p>Os profissionais definem objetivos alinhados aos seus papéis e responsabilidades, bem como aos seis indicadores globais, que mensuram o desempenho e o impacto da liderança nos negócios, em consonância com a nossa estratégia All in. É fundamental que as áreas de responsabilidade estejam claramente definidas, abrangendo funções de liderança ou supervisão em contas, segmentos de mercado, linhas de serviço, setores ou outras equipes. Essas metas e responsabilidades são revisadas e validadas pelo LEAD Reviewer.</p> <p>A definição de metas contribui para a criação de um plano direcionado e desafiador, que apoia o cumprimento dos indicadores (incluindo metas de receita) e está em sintonia com as prioridades estratégicas da firma. O acompanhamento do progresso em relação a essas metas é realizado por meio do Balanced Scorecard (metas quantitativas), do SuccessFactors e do PPEDD Tracker (metas qualitativas). Em todos os ciclos, o LEAD Reviewer realiza diálogos com o avaliado para analisar o progresso em relação aos objetivos e ao desempenho, considerando os feedbacks recebidos. No Ciclo 3, a avaliação considera a realização das metas, os comportamentos demonstrados e os indicadores-chave de desempenho associados ao papel e às responsabilidades do profissional durante o ano. Quando o profissional não atinge as metas ao longo dos ciclos, são adotadas medidas corretivas.</p> <p>A avaliação final é debatida nos PFCs (PPEDD Feedback Circles), nos quais é atribuída uma categoria individual, que pode ser: Strategic Impact, Differentiating, Progressing, Need to Progress ou Not Applicable. Para profissionais classificados como Need to Progress, é definido um plano de melhoria de desempenho (PIP) com prazo estabelecido para execução. Os PFCs são momentos de discussão estruturada entre os líderes sobre o desempenho e o potencial de cada PPEDD, considerando objetivos, resultados alcançados, trabalho em equipe e liderança inclusiva. Essas discussões resultam na categoria atribuída no LEAD e também na avaliação de Qualidade e Gestão de Riscos Eficiente (Q&amp;ERM). Os resultados finais são comunicados a cada PPEDD pelo LEAD Reviewer, durante a conversa de finalização/expectativas, acompanhados de suas percepções e das impressões da liderança.</p> <p>Os PFCs utilizam dados consolidados das seis métricas globais para fundamentar as discussões e garantir uma visão abrangente do desempenho e do potencial. A definição das categorias leva em conta principalmente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Cumprimento dos objetivos</li> <li>Desempenho quantitativo</li> <li>Feedback recebido ao longo do ano</li> <li>Complexidade da função ou portfólio de negócios</li> <li>Trabalho em equipe e liderança inclusiva</li> <li>Contribuição contínua para o sucesso da EY</li> </ul>			

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-20	Processo para determinar a remuneração	<p>A determinação da remuneração dos profissionais é baseada nos elementos contribuição, senioridade e performance. A atualização salarial de cada profissional pode ocorrer pelos seguintes motivos no ano fiscal:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Reposição inflacionária por meio das CCTs e ACTs</li> <li>2. Desempenho individual de cada profissional - mérito</li> <li>3. Promoção do profissional</li> </ol> <p>A área de Remuneração prepara e modela a revisão salarial anualmente, no módulo de compensação dentro do SuccessFactors, fornecendo à liderança envolvida no processo as informações dos salários individualmente, com o posicionamento na faixa salarial, reflexo da maturidade do profissional no cargo ocupado. Propõe aumentos salariais por meio da modelagem salarial, com base na performance individual do profissional, agrupamento de cargo, nível e estratégia de negócio. Os líderes de área fazem suas calibrações no módulo de compensação, respeitando o orçamento anual aprovado para o exercício fiscal em questão.</p> <p>Os líderes participam da construção da estratégia e políticas de remuneração de suas áreas, ponderando o desafio de atração e retenção com a sustentabilidade financeira do negócio. Assim como nas propostas de remuneração, os líderes fazem suas calibrações no módulo de compensação, respeitando o orçamento anual aprovado para o exercício fiscal em questão, e a estratégia estabelecida de gestão. O líder da Região aprova as recomendações das áreas, alinhado ao orçamento anual aprovado.</p>	-	16	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-21	Taxa anual de compensação total	<p>A proporção entre o profissional mais bem pago em relação à média dos demais profissionais é de 7,51. Dessa forma, a remuneração média anual total de todos os empregados corresponde a 13,31% da remuneração total anual do profissional mais bem pago da organização.</p> <p>O percentual da remuneração anual do indivíduo mais bem pago da organização foi de -1.45%. Já o percentual médio da remuneração anual de todos os empregados (excluindo o mais bem pago) foi de 4,85%. Dessa forma, a proporção entre o percentual da remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização em relação ao percentual médio da remuneração total anual para todos os demais empregados foi de -0,29.</p> <p>Notas Explicativas:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Estão incluídos os elementos de remuneração: Salário + Bônus (PLR) + 1/3 férias.</li> <li>2. Consideramos profissionais com contrato CLT e com carga horária de 200 horas mensais.</li> <li>3. O Bônus (PLR) é referente ao exercício do FY24, paga no FY25.</li> </ol>	-	16	-

O GRI 2-19 não é reportado devido à questões de restrições de confidencialidade.

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
<b>Estratégias, políticas e práticas</b>						
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-23	Compromissos políticos	A EY Brasil reafirma seu compromisso com a promoção de um ambiente de negócios ético, justo e sustentável. A empresa atua na formação de líderes e equipes de alto desempenho, orientados a gerar valor de longo prazo para todos os stakeholders, com foco em crescimento inclusivo. O respeito aos direitos humanos é um pilar fundamental da atuação da EY. Esse compromisso está formalizado no Código de Conduta Global da EY ( <a href="https://www.ey.com/pt_br/about-us/global-code-of-conduct">https://www.ey.com/pt_br/about-us/global-code-of-conduct</a> ), que orienta as decisões diárias e reflete os valores e princípios da organização. Complementarmente, a Declaração Global de Direitos Humanos da EY ( <a href="https://www.ey.com/pt_br/legal-and-privacy/human-rights-statement">https://www.ey.com/pt_br/legal-and-privacy/human-rights-statement</a> ), baseada nesse código, expressa o alinhamento da empresa com os princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos ( <a href="https://www.unicef.org/brazil/declaracao-universal-dos-direitos-humanos">https://www.unicef.org/brazil/declaracao-universal-dos-direitos-humanos</a> ) e documentos correlatos. A responsabilidade da EY com os direitos humanos se estende para além de suas operações diretas, abrangendo também sua cadeia de suprimentos. Por meio do Código de Conduta do Fornecedor Global ( <a href="https://www.ey.com/content/dam/ey-unified-site/ey-com/pt-br/legal-and-privacy/documents/ey_codigo_de_conduta_do_fornecedor_portugues.pdf">https://www.ey.com/content/dam/ey-unified-site/ey-com/pt-br/legal-and-privacy/documents/ey_codigo_de_conduta_do_fornecedor_portugues.pdf</a> ), a EY promove práticas trabalhistas justas, monitora o desempenho de seus fornecedores e atua na mitigação e remediação de impactos adversos relacionados aos direitos humanos de forma alinhada com o princípio da precaução. A diversidade, equidade e inclusão são valores centrais na cultura organizacional da EY. A empresa acredita que a pluralidade de perspectivas é essencial para a criação de valor duradouro. O Executivo Global da EY endossa a Declaração de Diversidade, Equidade e Inclusão ( <a href="https://www.ey.com/content/dam/ey-unified-site/ey-com/en-gl/about-us/diversity-and-inclusiveness/documents/ey-gl-ge-dei-statement-08-2024.pdf">https://www.ey.com/content/dam/ey-unified-site/ey-com/en-gl/about-us/diversity-and-inclusiveness/documents/ey-gl-ge-dei-statement-08-2024.pdf</a> ), reforçando o compromisso com a liderança inclusiva. Desde outubro de 2016, a EY é signatária da Rede Brasil do Pacto Global da ONU ( <a href="https://www.pactoglobal.org.br/">https://www.pactoglobal.org.br/</a> ), assumindo o compromisso de adotar e reportar práticas de negócios sustentáveis e socialmente responsáveis.	-	3, 5, 8, 10, 12 e 16	1
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-24	Incorporação de compromissos políticos	Como citamos DEI, podemos trazer um pouco sobre algumas iniciativas deles: A EY possui grupos de afinidade, com uma perspectiva interseccional, voltados para mulheres que representam marcadores sociais historicamente sub-representados em nossa organização, como mulheres negras, mulheres com deficiência, mulheres LGBTQI+ e mulheres em carreiras STEM. Esses grupos funcionam como canais de escuta ativa, possibilitando a identificação rápida de áreas que precisam de melhorias em nossas práticas e processos, sempre com o objetivo de promover a equidade de gênero. (citamos isso com mais detalhamento nos indicadores específicos de Talent, então podemos só falar por cima). Também citamos sobre as iniciativas de Risk, então podemos trazer um maior detalhamento, segue aqui um trecho que podemos considerar como base: A EY Brasil, por meio do seu Comitê de Ética e Conformidade, implementa compromissos de política para uma conduta empresarial responsável, conforme o Código de Conduta. A delegação de responsabilidades ocorre em diferentes níveis organizacionais, garantindo que todos os colaboradores estejam cientes de suas funções na implementação desses compromissos. As estratégias e políticas operacionais integram esses compromissos, promovendo uma cultura ética. A organização também mantém canais de comunicação abertos para feedback dos stakeholders e oferece treinamentos regulares, assegurando a eficácia dos mecanismos de queixas e a melhoria contínua dos processos. Podemos terminar o texto citando que ao longo do relatório são apresentados exemplos de como a EY incorpora seus compromissos de política para uma conduta empresarial responsável em todas as suas atividades e relações de negócios.	-	3, 5, 8, 10, 12 e 16	1, 2, 4, 5 e 6

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-25	Processos para remediar os impactos negativos	<p>A Política de Apuração de Denúncias da EY Brasil estabelece diretrizes e procedimentos para a investigação de relatos de condutas que estejam ou aparentem estar em desacordo com o Código de Conduta Global da EY, políticas internas ou normas legais. Essa política também informa os canais disponíveis para que profissionais, clientes ou terceiros possam reportar comportamentos inadequados.</p> <p>O processo de apuração inclui etapas definidas, que vão desde o recebimento da denúncia até a análise dos fatos e aplicação de penalidades, quando aplicável, podendo envolver o encaminhamento às autoridades competentes. As denúncias podem ser feitas por meio da rede de apoio interna – composta por Conselheiros, Líderes da EY, Talent Team, Departamento Jurídico e Comitê de Ética e Conformidade – ou pelo canal externo EY Ethics Hotline (<a href="http://www.eyethics.com">www.eyethics.com</a>), especialmente quando o denunciante considerar insuficiente o suporte interno.</p> <p>Todas as denúncias são tratadas com confidencialidade, e os profissionais envolvidos na apuração devem assinar um Acordo de Confidencialidade. O denunciante tem o direito de permanecer anônimo. Os prazos estimados para conclusão das investigações variam conforme a complexidade: até 48 dias para baixa complexidade, 105 dias para média e 165 dias para alta complexidade, podendo ser estendidos em casos justificados.</p> <p>O Comitê de Ética e Conformidade da EY Brasil, instituído em 2014, é responsável pelas etapas do processo de apuração (exceto o recebimento, feito pela NAVEX) e possui atribuições como:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Monitorar e recomendar melhorias em normas antissuborno, anticorrupção e no Código de Conduta;</li> <li>▶ Promover boas práticas de ética e conformidade;</li> <li>▶ Oferecer orientação sobre temas como a Lei 12.846/2013;</li> <li>▶ Comunicar adequadamente os profissionais da EY;</li> <li>▶ Supervisionar o canal de denúncias e garantir apuração imparcial e transparente;</li> <li>▶ Avaliar violações aos princípios e valores da EY;</li> <li>▶ Estimular um ambiente ético e seguro, livre de represálias aos denunciantes;</li> <li>▶ Supervisionar conteúdos sobre ética e conformidade;</li> <li>▶ Revisar anualmente as 14 políticas de conformidade ética e publicar o Relatório de Gestão, compartilhando resultados, destaques e melhorias com os stakeholders.</li> </ul> <p>No que diz respeito à proteção de dados, o relatório se refere ao ano fiscal de 2025 (julho de 2024 a junho de 2025), alinhado ao período dos relatórios financeiros. A EY Brasil não possui um mecanismo ativo para identificação de queixas individuais, operando de forma reativa por meio de canais como o e-mail <a href="mailto:data.protection@br.ey.com">data.protection@br.ey.com</a>, o chat do site (Fale Conosco) e ferramentas globais como o SuccessFactors, especialmente em processos de recrutamento e seleção.</p> <p>As solicitações relacionadas ao exercício dos direitos dos titulares de dados podem gerar melhorias nos processos, mas, considerando o modelo de negócios da EY (B2B), o volume de queixas é baixo, o que reduz a necessidade de ajustes significativos.</p> <p>Uma outra atribuição relevante do CEC é estimular um ambiente de negócios que permita que todos os Profissionais da EY Brasil ajam em harmonia com os princípios e valores globais da EY e denunciem as violações de maneira proativa, sem receio de represálias.</p> <p>O CEO e o Comitê Executivo da EY Brasil possuem papéis fundamentais no compromisso de apoiar a implementação de medidas preventivas e corretivas para o tratamento de comportamentos que estejam ou pareçam estar em desacordo com as Políticas Internas e normas legais vigentes. Neste sentido, possuem atribuições como patrocinadores e disseminadores do Código de Conduta Global EY e das Políticas Internas da EY Brasil, contribuindo para o êxito de toda e qualquer iniciativa que envolva ações corporativas para a prevenção e combate à corrupção, lavagem de dinheiro, fraudes e quaisquer incidentes antiéticos ou ilegais.</p> <p>Dessa forma, os stakeholders participam de etapas importantes, desde a concepção até a revisão desse mecanismo.</p>	-	8 e 16	6 e 10

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-26	Mecanismos para buscar conselhos e levantar preocupações	<p>A EY Brasil disponibiliza cinco diferentes mecanismos para que stakeholders façam recomendações sobre ética e assuntos relacionados à integridade organizacional. São eles:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ EY Ethics Hotline (www.eyethics.com) - A EY mantém um canal permanentemente aberto para denúncias. O EY Ethics Hotline é uma linha global exclusiva que proporciona aos profissionais da companhia, seus clientes e pessoas externas a ela, um meio confidencial de relatar qualquer atividade que constitua ou possa constituir comportamento antiético, ilegal ou impróprio. O contato pode se dar por meio de atendentes ou virtualmente, via preenchimento de formulário eletrônico com perguntas específicas. É ininterrupto, 24 horas por dia, sete dias por semana e disponível em diversos idiomas, incluindo o português.</li> <li>▶ Líderes - Qualquer líder EY pode receber denúncias, devendo reportá-las, de imediato, à equipe de conformidade ética, para que sejam analisadas as peculiaridades das informações e iniciadas as investigações.</li> <li>▶ Talent Team (Recursos Humanos) - Os Profissionais de Talent Team podem receber denúncias, devendo reportá-las, de imediato, à equipe de conformidade ética, para que sejam analisadas as peculiaridades das informações se iniciadas as investigações.</li> <li>▶ Departamento Jurídico EY - Os profissionais do Departamento Jurídico podem receber denúncias, devendo reportá-las, de imediato, à equipe de conformidade ética, para que sejam analisadas as peculiaridades das informações e iniciadas as investigações.</li> <li>▶ E-mail do Comitê de Ética e Conformidade (comite.etica-conformidade@br.ey.com) - Por meio desse e-mail o Comitê de Ética e Conformidade recebe relatos de atividades que constituam ou possam constituir comportamento antiético, ilegal ou impróprio.</li> </ul> <p>Os profissionais da EY, seus parceiros de negócios e outros interessados são informados regularmente a respeito da possibilidade de expressarem suas preocupações por meio desses canais. Cabe unicamente ao Comitê de Ética e Conformidade analisar as peculiaridades das informações e iniciar as investigações.</p> <p>Sigilo e não retaliação são garantias permanentemente oferecidas aos denunciantes, denunciados e demais pessoas que cooperem com as investigações.</p> <p>A possibilidade de uso desses canais de denúncias é permanentemente reiterada nos treinamentos sobre ética e conformidade da organização, em publicações internas, na Intranet EY, no Sharepoint do Comitê de Ética (<a href="https://sites.ey.com/sites/CEC">https://sites.ey.com/sites/CEC</a>) e no site da EY (<a href="https://www.ey.com/pt_br/comitedeetica">https://www.ey.com/pt_br/comitedeetica</a>).</p> <p>No FY 25 foram ministrados treinamentos à distância sobre o Código de Conduta Global EY junto aos Profissionais da EY Brasil. Ainda, foram realizadas 11 (onze) sessões de Webcast sobre ética com foco na discussão sobre assédio moral e sexual; e ética e confiança.</p> <p>A EY Brasil conta com mecanismo de queixa formal. A Política de Apuração de Denúncias estabelece as diretrizes e procedimentos que orientam o processo de apuração de denúncias, bem como informa os canais que podem ser utilizados pelos Profissionais da EY Brasil, clientes ou terceiros, para o reporte de comportamentos que estejam ou pareçam estar em desconformidade com o Código de Conduta Global da EY, nossas Políticas internas e normas legais.</p> <p>Além disso, essa política descreve as etapas que são seguidas no processo de apuração de denúncias e, caso aplicável, quais são as penalidades e de que modo ocorre o encaminhamento às autoridades competentes.</p> <p>A EY Brasil disponibiliza para aos seus profissionais um repositório onde estão localizadas todas as políticas internas vigentes, além do Código de Conduta Global da EY.</p>	-	8 e 16	6 e 10

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-27	Cumprimento das leis e regulamentos	<p>A EY Brasil não teve casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos no período do relatório, que tenham sido submetidos à ciência, análise e consulta do General Counsel's Office (GCO).</p> <p>Para determinar os casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos, foram considerados como critério as multas e sanções monetárias ou não monetárias definitivas que pudessem, de qualquer forma, prejudicar e/ou colocar em ameaça a manutenção dos negócios da sociedade.</p>	-	16	-
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-28	Associações de membro	<p>A EY Brasil desenvolve parcerias estratégicas e se envolve ativamente em diversos fóruns e iniciativas externas que abordam causas relevantes para os negócios e que estejam alinhadas com os objetivos de desenvolvimento sustentável.</p> <p>A EY Brasil segue reafirmando seu compromisso em promover um ambiente de negócios mais sustentável e responsável. Alinhados com essa missão, mantemos parcerias estratégicas com diversas associações e participamos ativamente em fóruns que promovem o desenvolvimento do ambiente de negócios de forma sustentável. Nossa abordagem é sempre coordenada com os sócios que lideram nossos segmentos de mercado, garantindo que nossas ações estejam em sintonia com as necessidades e expectativas de cada setor.</p> <p>Anualmente, realizamos discussões detalhadas com os sócios líderes para avaliar a necessidade de novas filiações ou a renovação das existentes. Esse processo é essencial para fortalecer nossos laços com as instituições onde já estamos presentes e para identificar novas oportunidades que reforcem nosso compromisso com a construção de um mundo de negócios melhor.</p> <p>Nosso processo administrativo de filiações é rigoroso e estruturado. Cada nova solicitação passa por uma avaliação de risco detalhada, seguida de um questionário anual fornecido pela área de gestão de riscos. A aprovação é um passo crucial para a continuidade do processo. Após a aprovação, o responsável pela filiação coordena com o departamento de compras para dar seguimento às negociações e, finalmente, iniciar o procedimento de pagamento.</p> <p>Desde 2022, contamos com coordenadores executivos que atuam como pontos focais junto às entidades filiadas. Eles são responsáveis por levar conteúdo relevante da EY, coordenar a participação de nossos executivos em diversas atividades e integrar-se a comitês estratégicos. Esses coordenadores desempenham um papel vital na disseminação das iniciativas das entidades dentro da EY e, quando necessário, mobilizam nossa equipe de mercados para um direcionamento estratégico.</p> <p>Confiamos que estamos no caminho certo, fortalecendo nossas relações e expandindo nossa influência para promover um ambiente de negócios mais seguro e responsável. Abaixo, segue a lista das entidades às quais a EY Brasil é filiada, refletindo nosso compromisso contínuo com essa missão.</p>	-	16 e 17	-
<b>Engajamento com as partes interessadas</b>						
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-29	Abordagem do engajamento das partes interessadas	<p>A EY Brasil está comprometida com a construção de um ambiente de trabalho cada vez melhor. Para isso, valoriza profundamente as contribuições de seus stakeholders em relação aos temas materiais que impactam a organização.</p> <p>Por meio de diálogos e pesquisas, buscamos engajar ativamente nossos stakeholders – incluindo clientes, colaboradores, lideranças, órgãos governamentais e reguladores, ONGs, instituições acadêmicas, fornecedores, associações empresariais e empreendedores – com o objetivo de compreender suas expectativas e preocupações. Esse processo nos permite identificar os impactos e os temas mais relevantes para essas partes interessadas e para o sucesso sustentável do nosso negócio.</p> <p>A seguir, apresentamos os stakeholders mapeados, juntamente com um resumo de como a EY Brasil se relaciona e se engaja com cada um deles.</p> <p><b>Colaboradores:</b></p> <p>Nosso propósito é contribuir de maneira expressiva para oferecer uma experiência profissional excepcional para cada pessoa em nossa organização, marcar presença nos momentos decisivos da trajetória profissional de todos os nossos colaboradores.</p>	-	8, 9, 16, 17	1 e 6

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
			<p>Isso abrange desde o início de suas carreiras, passando pelo desempenho, evolução e desenvolvimento individual, até o incentivo a conversas construtivas sobre o percurso profissional, fomentando o crescimento e reconhecendo as contribuições e o impacto que proporcionam à EY.</p> <p>Para atingir esse propósito, dispomos de processos que envolvem a gestão de talentos, promovendo os objetivos estratégicos da EY. Estamos empenhados na elaboração de estratégias, ferramentas e habilidades essenciais para formar os líderes transformadores do futuro.</p> <p>Nossa abordagem de engajamento com os stakeholders parte do entendimento de que cada colaborador, líder e equipe é um parceiro essencial para o sucesso da firma. Por isso, buscamos estabelecer um relacionamento próximo, transparente e contínuo, que valorize o diálogo e a participação ativa. O propósito desse engajamento é alinhar expectativas, antecipar necessidades, oferecer suporte direcionado e garantir que cada profissional se sinta ouvido, reconhecido e apoiado em sua jornada.</p> <p>No âmbito do desenvolvimento de carreira, implementamos iniciativas inovadoras, como o portal de carreiras, que potencializa o desempenho e o crescimento profissional de nossos colaboradores, além de apoiar trajetórias diversificadas e singulares. Nesse espaço, todos os profissionais têm acesso às competências necessárias para o exercício de suas funções, às futuras oportunidades de carreira, a treinamentos específicos para o desenvolvimento de habilidades e a todos os recursos essenciais para evoluir profissionalmente e alcançar suas aspirações na EY.</p> <p>Também reforçamos nosso compromisso com a diversidade, equidade e inclusão (DEI) em nossa cultura, liderança e equipes. O engajamento com os stakeholders é um dos instrumentos-chave para promover inovação, assegurar que diferentes vozes sejam ouvidas e fortalecer um ambiente de trabalho cada vez mais inclusivo, colaborativo e orientado ao impacto positivo.</p> <p><b>Empreendedores:</b></p> <p>No programa EY Winning Women Brazil, as principais stakeholders são as mulheres empreendedoras que são impactadas pelo programa ao serem aprovadas no processo seletivo. São consideradas aptas mulheres que detenham, ao menos, 51% de participação societária no negócio ou tenham uma ou mais sócias registrada(s) em Contrato Social, onde juntas, detenham a maioria do percentual acionário. Além disso, para fazer parte do programa, o negócio liderado por ela deve faturar pelo menos 3 milhões de reais por ano e a inscrita deve ter o poder de tomada de decisão na empresa. Uma vez que esses 3 pré-requisitos são cumpridos, a mulher empreendedora está apta a participar do nosso processo seletivo, onde ela será entrevistada por um(a) sócio(a) da EY e, sendo aprovada, passará para a última fase do processo que é a banca de juradas do programa. Trata-se de uma banca independente, que avalia cada case e seleciona aqueles que possuem desafios de negócio e precisam de ajuda da EY para alcançar outro patamar. Não temos preferência por setor ou indústria, todas podem participar.</p> <p>O programa EY Winning Women Brazil foi importado dos Estados Unidos em 2013, com o objetivo de atender os pilares de empreendedorismo de impacto e equidade de gênero. Nós entendemos que informação é poder, e capacitar mulheres empreendedoras significa diminuir a desigualdade de gênero no ecossistema de empreendedorismo do país. Uma vez que são aprovadas para participar do programa, elas passam a fazer parte de uma rede de apoio técnico e também emocional, pois muitas se conectam e se apoiam, por dividirem as mesmas dificuldades e anseios. Elas passam a ser convidadas para treinamentos técnicos mensais e workshops, onde podem também convidar as suas equipes, alavancando o conhecimento e potencializando negócios.</p> <p>Anualmente é estabelecido o cronograma de eventos do programa EY Winning Women, onde existem treinamentos técnicos mensais e encontros semestrais. Uma vez que a empreendedora é aprovada para participar do programa, ela tem acesso vitalício a esses treinamentos e pode convidar sua equipe para participar. Além disso, temos também a iniciativa de produzir um catálogo de natal, que é enviado aos colaboradores da EY Brasil com o objetivo de divulgar os negócios das participantes do programa e potencializar suas vendas nessa época do ano. Um ponto importante também é a interface que elas tem com os colaboradores da EY: o programa possui uma rede de voluntários para apoiar-las com mentorias técnicas e pontuais sobre os temas que tenham dúvidas (por exemplo: precificação, fluxo de caixa, entre outros), o que traz ainda mais valor e aumenta o relacionamento e engajamento das participantes com a EY. Reforço ainda que o programa conta com o apoio de executivas de mercado, chamadas de conselheiras, onde muitas são clientes EY e mentoram as empreendedoras de forma pró-bono, por se identificarem com o propósito do programa - essa iniciativa nutre o relacionamento com nossos clientes.</p>			

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
			<p><b>Fornecedores:</b></p> <p>A área de Supply Chain Services é uma área global e nossa abordagem com stakeholders se dá principalmente com base na política EY Procurement and Supply Chain Global. Adicionalmente o engajamento se dá baseado em nossa estrutura que é organizada por categoria de compras (especialistas): 1.Global Procurement (Talent, Technology, BMC), 2.Real Estate e Workplace Services, 3.Travel, Meetings and Events. Adicionalmente possuímos duas áreas de suporte: 4.ESG Services e 5.Source-to-Settle.</p> <p>A EY Supply Chain Services atua como uma força motriz para conectar nossas equipes aos principais serviços e fornecedores em todo o mundo. Temos uma abordagem holística para trazer transformação, sustentabilidade, diversidade e crescimento de receita para a EY por meio de nossos serviços. Nos identificamos como líderes inovadores em mudança que estão reformulando a dinâmica da cadeia de suprimentos global. Isso envolve colaboração, compartilhamento de melhores práticas e busca por fornecedores de primeira linha que ofereçam um atendimento excepcional ao cliente.</p> <p>Temos uma abordagem holística para trazer transformação, sustentabilidade, diversidade e crescimento de receita para a EY por meio de nossos serviços. Nossa estrutura global de Supply Chain Services envolve cinco equipes de categorias com mais de 600 profissionais representando 35 países e diversas culturas. Nos identificamos como líderes inovadores em mudança que estão reformulando a dinâmica da cadeia de suprimentos global. Isso envolve colaboração, compartilhamento de melhores práticas e busca por fornecedores de primeira linha que ofereçam um atendimento excepcional ao cliente.</p> <p><b>Academias:</b></p> <p>O time de Employer Branding e University Relations da EY Brasil é responsável por organizar, executar e gerir ações com diferentes stakeholders, tanto para posicionamento de marca empregadora como para atração de talentos, realizando 148 ações no FY25 entre mentorias, palestras, visitas à EY, workshops, lives de carreira, aulas e feiras de carreira. Destas ações conseguimos impactar mais de 10.000 talentos que assistiram nossas ações ou passaram pelos nossos estandes em feiras.</p> <p><b>Categorias de stakeholders:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 - Instituições de Ensino: Engajamento com instituições de ensino Brasil a fora, incluindo Universidades, Faculdades, Code Houses (escolas de programação) e institutos sociais, tanto para cursos de graduação, pós-graduação e especializações/profissionalizantes. O foco é estabelecer relações de confiança para melhorar a atração de talentos. O engajamento ocorre por meio de reuniões e parcerias formais, com contato mínimo semestral. As atividades são realizadas nas instituições ou virtualmente, e a avaliação é feita por meio de pesquisas de satisfação e mensuração de talentos. Recursos financeiros são alocados para patrocínios e custos internos, como deslocamento e materiais de merchandising.</li> <li>2 - Professores/Coordenadores e Profissionais especializados em Carreira e Empregabilidade das Instituições: Colaboração com docentes e profissionais que podem atuar como influenciadores(as) e facilitadores(as) na conexão com estudantes. Esses profissionais são essenciais para manter o relacionamento com as instituições. O engajamento é direto e semestral, envolvendo reuniões e ações que atendem às suas necessidades. As atividades são geridas internamente, sem alocação de recursos financeiros, apenas humanos.</li> <li>3 - Estudantes e Graduados: Foco em estudantes de diferentes níveis acadêmicos, incluindo graduação, pós-graduação e programas de profissionalização (escolas de programação). O objetivo é atrair talentos em início de carreira e fortalecer a marca empregadora da EY. O engajamento é mensal, através de mentorias, palestras e workshops, com informações coletadas sobre inscrições e satisfação. Recursos humanos e financeiros são alocados para a realização das atividades.</li> <li>4 - Organizações Estudantis: Parcerias com associações e grupos estudantis que representam interesses específicos dos alunos como empresas júniores, diretórios acadêmicos e grupos de estudos. Estas organizações ajudam a manter o relacionamento com as instituições e a atrair talentos. O engajamento é direto e ocorre semestral ou anualmente, com atividades personalizadas. As informações são coletadas através de inscrições e pesquisas de satisfação, e recursos financeiros são alocados para patrocínios e custos internos.</li> <li>5 - Profissionais EY: O engajamento visa aproximar os profissionais das iniciativas da EY, atuando como porta-vozes. O programa "Pessoas Embaixadoras da EY" permite que os profissionais participem de ações ao longo do ano fiscal. Recursos financeiros são alocados para uniformes e há uma significativa alocação de recursos humanos para capacitação e participação nas atividades.</li> </ol>			

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
			<p>Manter um engajamento significativo e de qualidade com todos os stakeholders envolvidos com Employer Branding e Relacionamento com universidades é essencial para a construção de relações duradouras e de impacto, também interfere diretamente para que os resultados sejam atingidos.</p> <p><b>ONGs e Associações:</b></p> <p>Para perseguir nosso propósito de construir um mundo de negócios melhor, a EY Brasil estabelece parcerias estratégicas e participa de diversos fóruns e iniciativas externas que têm como objeto causas importantes. Para uma melhor gestão de quais entidades somos filiadas, todo processo administrativo/financeiro fica concentrado em mercados. Dado isso, anualmente e junto ao planejamento financeiro, levantamos com os sócios líderes de market segments a necessidade de novas filiações e renovações das existentes.</p> <p>De forma geral, buscamos alavancar negócios através da construção de relacionamento com executivos de clientes targets, que participam de eventos e comitês estratégicos em cada uma destas entidades, além de reforçar nosso posicionamento de marca em temas relevantes. Como parte do processo administrativo, após aprovação de budget, todas as novas solicitações são submetidas para avaliação da área de risco; para as renovações, anualmente solicitamos o preenchimento de questionário fornecido por R&amp;M para aprovação da continuidade da filiação. Somente após essa aprovação - tanto para novas quanto para renovações, o solicitante/responsável pela filiação, poderá acionar compras para dar continuidade ao processo. Uma vez que compras finalize as negociações, o processo de solicitação de pagamento pode ser iniciado.</p> <p>Desde o ano passado estamos adicionando executivos para atuarem como coordenadores, ou seja, atuam como ponto focal com a entidade filiada, levando conteúdo e coordenando a participação de executivos nas diversas atividades com a entidade. Esses coordenadores, participam de comitês estratégicos, reuniões com a entidade, compartilham conteúdo da EY com os pontos focais das entidades, compartilham iniciativas da entidade com nossos executivos e, quando necessário, acionam o time de mercados para um melhor direcionamento.</p> <p><b>Clientes:</b></p> <p>No cenário dinâmico em que atuamos, a EY permanece fiel à missão de construir parcerias sólidas e duradouras, priorizando sempre os interesses de cada um de nossos stakeholders. O compromisso de entregar valor é sustentado por uma estratégia que nasce do alinhamento constante entre os sócios excepcionais, que atuam em sinergia como equipe, nos segmentos de mercado que atuamos e pelas soluções que desenvolvemos. Esse alinhamento garante que cada ação tomada esteja em sintonia com as necessidades reais do cliente e com o propósito maior de transformar o ambiente de negócios de forma ética, sustentável e inovadora.</p> <p>Para fortalecer e ampliar nossos laços com clientes atuais e potenciais, investimos continuamente em processos estruturados para mapeamento de mercado e identificação de oportunidades. Nossa metodologia envolve a coleta e análise de dados estratégicos, monitoramento de tendências setoriais, e o cruzamento de informações provenientes de nossa rede de relacionamento – seja por meio do programa de experiência do cliente, da participação ativa em fóruns de instituições parceiras, associações profissionais, eventos de mercado, ou em iniciativas de benchmarking colaborativo. Esse processo nos permite compreender as demandas emergentes e antecipar movimentos de diversos setores, transformando insights em soluções personalizadas.</p> <p>A concepção de nossas estratégias e campanhas é pautada pelo diálogo contínuo com nossos stakeholders, além da escuta ativa junto às comunidades onde estamos presentes. O programa de experiência do cliente nos proporciona uma fonte valiosa de feedbacks, que são enriquecidos com aprendizados provenientes de interações em conselhos consultivos, seminários temáticos e estudos de caso compartilhados entre diferentes regiões. Participamos, ainda, de grupos de trabalho em entidades setoriais, conferências internacionais, ambientes acadêmicos e comunidades de inovação, o que amplia nossa visão sobre tendências globais e práticas de excelência.</p> <p>Cada iniciativa lançada reflete não apenas nossa capacidade de adaptação, mas também o compromisso de criar um impacto positivo e duradouro nas relações de negócios. Queremos que nossos clientes tenham a certeza de que estão acompanhados por uma equipe dedicada, que mobiliza conhecimento e experiência para ultrapassar expectativas e criar caminhos de crescimento. Ao fortalecer o relacionamento, buscamos não só garantir a fidelidade dos clientes, mas também potencializar nosso papel na construção de um mundo empresarial mais transparente, responsável e inspirador.</p>			

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
			<p>Estamos convictos de que a trajetória da EY está fundamentada em valores que nos mantêm conectados com as aspirações de nossos clientes e parceiros. Seguimos aprimorando nossos processos, investindo em tecnologia, capacitação e em uma cultura de diálogo aberto, que faz da experiência de cada cliente o centro de nossas decisões. Acreditamos fortemente que, ao unir estratégia e relacionamento, avançamos juntos rumo a resultados que vão além dos números – resultados que transformam vidas, negócios e comunidades.</p> <p><b>Órgãos Reguladores:</b></p> <p>A EY Brasil reconhece a importância de órgãos reguladores e conselhos de classe na supervisão e controle de determinadas atividades profissionais e, nesse sentido, busca cooperar, sobretudo de forma proativa, com esses órgãos. Para tanto, mantém uma equipe exclusivamente dedicada para lidar com esse tipo de assunto. A comunicação constante, transparente e profissional, colabora para a construção de um ambiente de negócios seguro e sustentável.</p> <p>A EY Brasil considera que uma atuação próxima e participativa colabora com a atividade fim dos órgãos reguladores e conselhos de classe, dessa forma contribui com sugestões e esclarecimentos acerca de atividades profissionais. Sempre que consultada, ou fiscalizada, a EY Brasil expõe, tempestivamente, seu entendimento acerca da matéria em pauta, fornecendo documentos e informações que possam colaborar com o objeto da consulta ou fiscalização. Ainda, com a finalidade de colaborar com melhorias nos ambientes de negócios, a EY Brasil prioriza a participação em eventos de órgãos reguladores e conselhos de classe, tais como congressos, encontros e premiações.</p>			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-30	Acordos de negociação coletiva	<p>100% de nossos empregados com vínculo CLT estão cobertos por normas coletivas/Convenções Coletivas de Trabalho (CCT). Referidas normas trazem previsões inerentes a reajuste salarial, benefícios, estabilidade etc. Com isso, atualmente são adotadas normas de 14 CCT'S em conformidade com a região de registro contratual do empregado. Também são realizados Acordos Coletivos de Trabalho (ACT) para negociação de temas específicos, como, por exemplo, banco de horas, reajuste benefícios etc.</p> <p>Todos os profissionais com vínculo CLT estão representados por Convenções Coletivas de Trabalho (CCT) da categoria preponderante, não sendo utilizado instrumento coletivo de outra categoria.</p>	-	8 e 16	3
<b>Tópicos materiais</b>						
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-1	Processo para determinar tópicos materiais	<p>A EY Brasil reconhece a relevância dos temas materiais como fatores de impacto significativo em suas operações e na sua posição competitiva. Para isso, durante o FY24 foi realizada uma análise detalhada dos impactos, tanto positivos quanto negativos, das atividades da empresa sobre esses temas. Essa análise possibilitou um entendimento mais profundo de como nossas operações influenciam o bem-estar econômico, ambiental e social, além de como esses impactos moldam a percepção e as decisões dos stakeholders.</p> <p>Nesse cenário, e em consonância com nosso compromisso contínuo com a transparência e a gestão responsável, realizamos, em 2025, uma revisão de nossa matriz de materialidade. Essa revisão foi conduzida com base na metodologia da Global Reporting Initiative (GRI 3 - Materialidade), visando garantir que os temas materiais que orientam nossa estratégia estejam atualizados e alinhados com a realidade atual da organização.</p> <p>Durante a revisão, realizamos a atualização do contexto operacional da empresa coletando percepções de nossas lideranças e análises de mercado, garantindo que a materialidade refletisse a realidade específica da EY Brasil. Adicionalmente, foram examinadas tendências, riscos e oportunidades emergentes, com o intuito de assegurar a proatividade e a relevância do relatório no cenário atual e futuro.</p>	-	16	-

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-2	Lista de tópicos materiais	<p>Para a divulgação dos temas de materialidade referentes ao ano fiscal de 2025 (FY25) da EY Brasil, verificamos que os 14 temas materiais identificados no FY24 continuam a ser representativos e estão atualizados em relação ao nosso contexto operacional. Essa avaliação considera as características do nosso setor, a distribuição geográfica de nossas operações e o cenário econômico em que estamos inseridos.</p> <p>Esse resultado reafirma a consistência de nossa abordagem e a relevância contínua dos temas em face dos impactos que geramos e das expectativas de nossos stakeholders.</p> <p>Condições de Trabalho, Promoção da Saúde e Qualidade de Vida: As condições de trabalho, a promoção da saúde e a qualidade de vida estão interligadas e são fundamentais para garantir um ambiente de trabalho saudável e produtivo. São parte de programas internos da organização, que promovem o respeito à jornada de trabalho, benefícios para saúde física, mental e emocional, flexibilidade, promoção da saúde financeira e programas de segurança humana, impulsionando um ambiente equilibrado e seguro para todos.</p> <p>Compliance e Estratégia Corporativa: Compliance e governança corporativa integram estratégias ESG, transparência, combate à corrupção, diversidade no conselho, código de conduta, responsabilidade corporativa e canais de denúncias para garantir objetividade e independência na administração.</p> <p>Fortalecimento do Capital Humano: Envolve atrair e reter talentos especializados, desenvolver habilidades, adaptar-se à disrupção no mercado, adaptação para interações comunicativas entre sistemas tecnológicos para integração tecnológica e psicossocial, recebendo novas gerações no mercado de trabalho.</p> <p>Tecnologia e Inovação: Tecnologias emergentes e inovação digital abrangem IA responsável, blockchain, integração WEB2 e WEB3, digital twins, 5G, privacidade de dados, cibersegurança, novas patentes e tecnologias limpas para impulsionar transformações sustentáveis e eficientes.</p> <p>Satisfação do Cliente: É a medida positiva resultante de experiências excepcionais, relações duradouras, soluções inovadoras, conhecimento especializado compartilhado e propostas de valor que reinventam modelos de negócios.</p> <p>Desempenho Financeiro e Crescimento Econômico: Desempenho financeiro e crescimento econômico envolvem estratégias tributárias, contribuição econômica, investimentos institucionais, análise de mercados emergentes, novos fluxos de receita e incentivos, visando gerar valor econômico sustentável e fortalecer a economia global.</p> <p>Segurança da Informação: Defesa e abordagem integrada para proteger dados pessoais e informações sensíveis contra ameaças, exposições e violações de segurança, envolve também aplicações robustas, infraestruturas confiáveis, governança de TI alinhada e monitoramento proativo para prevenir, detectar e responder a ameaças cibernéticas.</p> <p>Operações Sustentáveis: Integra processos internos de economia circular, otimizando recursos e minimizando resíduos. Focam no desempenho ambiental e social, otimização da gestão de viagens e emissões para minimizar o impacto do transporte dos colaboradores uso eficiente da água e energia nos escritórios. O termo ainda prevê a adoção de materiais sustentáveis e transportes ecoeficientes. Seguem padrões sustentáveis, promovendo práticas que equilibram crescimento econômico, responsabilidade social e proteção ambiental.</p> <p>Adaptação dos Modelos de Negócios e Estratégia de Mercado: Adaptação dos modelos de negócios envolve presença de mercado, qualidade e segurança dos serviços oferecidos, empreendedorismo de impacto nos negócios, proteção da propriedade intelectual, diferenciação competitiva, novas oportunidades e criação de valor para os clientes.</p> <p>Parcerias Estratégicas: Parcerias estratégicas envolvem engajamento em relacionamento com stakeholders e associações comerciais e empresariais, monitoramento regulatório e cooperação e desenvolvimento de relações institucionais para alcançar objetivos compartilhados e promover novas soluções de serviços.</p> <p>Práticas de DE&amp;I e Intercâmbio Cultural: Promoção da Diversidade, Equidade e Inclusão, que valorizam as diferenças e promovem oportunidades justas nos ambientes de trabalho da EY. Além disso, impulsiona intercâmbios culturais entre os colaboradores, com troca de conhecimentos, tradições e práticas entre culturas distintas, enriquecendo experiências e ampliando perspectivas globais alinhadas às práticas de direitos humanos, comportamento e interação entre pessoas e respeitando os valores da companhia.</p>	-	3, 5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16 e 17	2, 6, 8 e 10

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
		<p>Impacto Social e Comunitário: Impacto social e comunitário garantem práticas de voluntariado, apoio a grupos vulneráveis, responsabilidade social, investimentos socioambientais e foco em melhorar meios de subsistência, promovendo transformação positiva e sustentável nas comunidade</p> <p>Estratégia Climática e de Natureza: A Estratégia Climática e de Natureza da EY Brasil promove ações direcionadas para a estratégia de sustentabilidade, com Soluções Baseadas na Natureza, que promovem a conservação dos recursos naturais, ecossistemas e biodiversidade, investimentos em tecnologias sustentáveis que aumentam a eficiência e a gestão de recursos, e adesão a normas ambientais e climáticas para garantir transparência e responsabilidade na atuação da empresa.</p> <p>Cadeia de Valor: Cadeia de valor envolve suprimentos responsáveis, práticas trabalhistas éticas, avaliação de fornecedores e compras sustentáveis, visando gerar valor de longo prazo para todos os trabalhadores.</p>				
<b>Compliance e Estratégia Corporativa</b>						
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais - Compliance e estratégia corporativa	<p>A EY possui seu Código de Conduta global, o qual foi aprovado pela CEO da EY Global, Janet Truncale. Sua aprovação pode ser evidenciada pela declaração constante na página 5 do Código de Conduta Global EY. Adicionalmente, compondo a estrutura de governança, a EY Brasil conta com o Comitê de Ética e Conformidade (CEC).</p> <p>Este Comitê de Ética e Conformidade é composto por membros, em número equivalente até 3% de seus PAPDs, sendo: um representante permanente de Risk Management, que será o próprio líder de Risk Management da EY Brasil, o qual presidirá o Comitê de Ética e Conformidade; um representante permanente do Legal Counsel local, que será o Diretor Jurídico da EY Brasil, ou quem ele venha a indicar; um representante permanente de Talent, para apoiar as atribuições do CEC, nomeado pelo Presidente do Comitê de Ética e Conformidade; um secretário permanente para apoiar todas as atribuições do CEC, nomeado pelo Presidente do Comitê de Ética e Conformidade e quatro membros com mandatos, cujos nomes devem ser previamente anuídos pelos demais membros do Comitê de Ética e Conformidade, e cujas nomeações serão feitas pelo CMP da EY Brasil.</p> <p>A EY Brasil possui 14 políticas de Conformidade Ética, com procedimentos e orientações para prevenção de fraudes, corrupção, lavagem de dinheiro e ilícitos no âmbito de processos licitatórios e na execução de contratos administrativos.</p>	-	16 e 17	6 e 10
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	Anexo 201-1	-	8	-
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Nenhum valor apresentado decorrente ao impacto direto de mudanças climáticas.	Informação indisponível / incompleta: Riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas com potencial de gerar implicações financeiras substanciais	13	7, 8 e 9

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-3	Obrigações do plano de benefício e outros planos de aposentadoria	<p>O plano de previdência privada oferecido pela EY Brasil consiste em um benefício de longo prazo, para o planejamento da aposentadoria, que oferece ao profissional a possibilidade de obter uma renda complementar ao benefício (oficial) do sistema de Previdência Social.</p> <p>Como prevê a Política de Previdência Privada, a adesão ao plano de aposentadoria é voluntária e possibilita o aporte de um percentual da remuneração, conforme tabela de contribuição básica, para a conta individual de previdência. Além disso, a EY Brasil, na qualidade de patrocinadora do plano, também contribui mensalmente com o mesmo valor da contribuição básica do profissional, compondo a conta individual de previdência (contribuição participante + patrocinadora). O ativo (contribuições) do plano de previdência é investido de acordo com os critérios estabelecidos na Política de Investimentos. O resgate do valor, aplicado durante a fase de poupança dos recursos, poderá ser realizado a partir do término do vínculo do profissional com a EY Brasil, já o resgate do valor correspondente a parte da patrocinadora difere de acordo com o tempo de trabalho.</p> <p>O plano de previdência privada faz parte do pacote de benefícios oferecidos aos profissionais da EY Brasil, Sócios e CLT, com as regras de concessão de benefícios estabelecidas pelo RH, de acordo com o estabelecido no regulamento do plano regido pelo Bradesco. O plano de previdência privada é auditado pela Secretaria de Previdência Complementar (SPC), auditoria do Bradesco e Auditoria da EY Brasil.</p> <p>Além da contribuição básica, é permitido um aporte adicional chamado contribuição voluntária com desconto mensal, sendo de livre escolha, porém o valor não pode ser inferior à contribuição básica mensal do participante, podendo ser alterada no mês de novembro de cada ano para que vigore a partir de dezembro do mesmo ano. Nessa ocasião, o participante definirá o valor da contribuição voluntária, sendo que, neste caso, a EY Brasil não aporta o mesmo valor.</p> <p>Aos nossos profissionais participantes do plano, ao atingir o tempo de empresa e idade, de acordo com a tabela definida no Regulamento do plano, existe a possibilidade de elevarem o valor de sua contribuição mensal básica, com a correspondente contrapartida da EY Brasil. A opção pelo aumento do percentual da contribuição básica somente poderá ser feita no mês de novembro de cada ano para vigência a partir de dezembro.</p> <p>O percentual do salário contribuído varia entre 0,60% e 4%, de acordo com as faixas de salário de participação da tabela de contribuição básica. Mais informações podem ser verificadas no anexo 201-3.</p>	-	8	1
GRI 202: Presença no mercado 2016	202-1	Variação da proporção do salário inicial por gênero comparado ao salário mínimo local	<p>A EY Brasil segue uma política de remuneração que assegura a equidade salarial, baseando as diferenças de remuneração no conhecimento, na complexidade das soluções de problemas e na responsabilidade associada a cada carreira interna. A empresa se compromete a manter a paridade salarial entre os gêneros para posições equivalentes. As estratégias de gestão de remuneração são suportadas por pesquisas salariais de mercado, mantendo a prática adotada em anos anteriores. Dessa forma o menor salário em comparação ao salário mínimo no Brasil segue a proporção de: Masculino = 1,09 e Feminino = 1,10. Informações detalhadas sobre os salários estão disponíveis no Anexo 202-1.</p>	-	5 e 8	6

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1	Investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos	<p>A EY Brasil investe em infraestrutura sustentável em suas operações, com 100% dos copos de papelão encerado, uso de produtos de limpeza biodegradáveis e certificação de compra de energia renovável em seus dois principais condomínios. Externamente, por meio do programa global EY Ripples, a firma mobilizou em 2025 mais de 1.061 voluntários, beneficiando 820 mil pessoas em ações voltadas à educação, empregabilidade, inclusão digital e cidadania ativa.</p> <p>Entre os investimentos sociais recorrentes destacam-se:            ABCD Nossa Casa: apoio há 10 anos em programas de proteção e educação de crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade.            United Way Brasil: parceria há 5 anos em projetos como Crescer Aprendendo (0 a 6 anos) e Competências para a Vida (16 a 25 anos), além de consultoria pro bono em Diversidade e Inclusão, participação no board da instituição e campanhas de arrecadação em situações emergenciais.</p> <p>Adicionalmente, a EY atua de forma estruturante junto a clientes, por meio da área People Advisory Services (PAS), oferecendo soluções de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&amp;I), como programas de empoderamento (Black Up, Reach Up, Power Up), diagnósticos de equidade salarial e planos de transformação organizacional. Esses investimentos contribuem para o fortalecimento de comunidades e para a construção de um ambiente de negócios mais inclusivo e sustentável, em alinhamento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).</p>	-	5, 8, 10 e 16	-
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	<p><b>Positivo:</b>            No momento não conseguimos monitorar o impacto econômico para que possamos reportar de uma forma qualificável.</p> <p><b>Negativo:</b>            Enfrentamos desafios significativos na capacitação de nossas equipes, especialmente as mais juniores devido ao trabalho remoto e a retomada as idas aos escritórios. A impossibilidade de realizar treinamentos práticos presenciais (on the job training), essenciais para o desenvolvimento de habilidades e competências, resultou na necessidade de revisar nosso portfólio de capacitação e criação de treinamentos.</p>	-	-	1
GRI 204: Práticas de compra 2016	204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	<p>Estamos comprometidos em manter uma base de fornecedores diversificada, cultivando parcerias que representem o mercado, os clientes e as comunidades que atendemos. Nosso objetivo é identificar, desenvolver e engajar ativamente fornecedores diversos como parte essencial das operações de nossa cadeia de suprimentos.</p> <p>Integrado ao Supply Chain Services (SCS), o ESG Services tem como propósito promover a sustentabilidade e gerar impacto social e econômico positivo para as equipes da EY e para as comunidades em que atuamos. Alinhado ao propósito da EY de construir um mundo de negócios melhor, o ESG Services impulsiona uma mentalidade inclusiva e sustentável em toda a organização, por meio de nossa estratégia de serviços da cadeia de suprimentos.</p>	Restrições de confidencialidade. Esse indicador não é respondido para nenhuma localidade devido sua confidencialidade.	8 e 12	1
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1	Avaliações de riscos relacionados a corrupção	<p>A EY Brasil assegura que todas as suas operações passam por uma avaliação completa de riscos relacionados à corrupção, garantindo uma cobertura de 100% em suas operações. Para gerenciar esses riscos potenciais, a EY Brasil adota procedimentos de due diligence consistentes, estabelecendo alertas eficazes para prevenir práticas corruptas em suas interações com terceiros.</p> <p>No FY25 não foram identificados riscos significativos relacionados à corrupção através da avaliação de riscos.</p>	-	16	10

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-2	Comunicação e treinamento de políticas e procedimentos de anticorrupção	100 % dos parceiros de negócios da EY Brasil e quaisquer outras pessoas ou organizações têm acesso aos procedimentos e às políticas de combate à corrupção da EY Brasil por meio da página do Comitê de Ética e Conformidade no site da EY Brasil ( <a href="https://www.ey.com/pt_br/comitedeetica">https://www.ey.com/pt_br/comitedeetica</a> ).	-	16	10
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas em resposta	No ano fiscal 2025, não houve casos confirmados de denúncias envolvendo atos de corrupção ou processos judiciais relacionados à corrupção movidos contra a organização ou seus empregados.	-	16	10
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1	Ações judiciais por práticas de concorrência desleal, anti-trust e monopólio	Não existem ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio.	-	16	10
<b>Operações sustentáveis</b>						
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais - Operações sustentáveis	<p>A EY Brasil mantém seu compromisso em reduzir os impactos ambientais decorrentes de suas operações, com foco na gestão eficiente de recursos e na promoção de hábitos sustentáveis em toda a firma. Nos escritórios, priorizamos a adoção de materiais mais responsáveis: 100% dos copos utilizados são de papelão encerado, e os produtos de limpeza empregados são biodegradáveis. Além disso, os dois principais condomínios da EY no Brasil possuem certificação de compra de energia renovável, reforçando nosso compromisso com fontes energéticas mais limpas.</p> <p>Eficiência no uso da água também é uma prioridade. No escritório localizado no São Paulo Corporate Towers (JK), há um sistema de reutilização de água, contribuindo para a redução do consumo hídrico. Durante o exercício fiscal de 2025 (julho/2024 a junho/2025), o consumo total estimado de água nos escritórios da EY Brasil foi de 6.806,19 m³, considerando dados diretos das faturas e estimativas baseadas em taxa per capita dos escritórios.</p> <p>No que se refere à eficiência energética, embora não tenham sido implementados novos projetos específicos de redução de consumo no período, os escritórios contam com soluções estruturais e operacionais que contribuem para o uso consciente de energia. Entre essas iniciativas, destacam-se a instalação de temporizadores e sensores de presença para controle de iluminação, além da infraestrutura do escritório JK, que possui pré-certificação LEED® Platinum 3.0 Core and Shell, incorporando práticas de alta eficiência ambiental.</p> <p>Nosso objetivo é avançar continuamente na gestão sustentável das operações, reduzindo desperdícios, promovendo o uso consciente dos recursos naturais e incentivando uma cultura organizacional voltada à sustentabilidade.</p>	-	7 e 12	7, 8 e 9
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	Anexo 302-1	-	7 e 12	7, 8 e 9
GRI 302: Energia 2016	302-2	Consumo de energia fora da organização	Anexo 302-2	-	7 e 12	7, 8 e 9

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
GRI 302: Energia 2016	302-3	Intensidade energética	Anexo 302-3	-	7 e 12	7, 8 e 9
GRI 302: Energia 2016	302-4	Redução no consumo de energia	<p>Localizado no São Paulo Corporate Towers, o escritório principal da EY Brasil continua a se destacar como um Green Building, com pré-certificação LEED® Platinum 3.0 Core and Shell, refletindo o compromisso da organização com práticas sustentáveis e de alta eficiência ambiental. O edifício incorpora soluções que promovem a redução do uso de energia e água, o aproveitamento consciente de recursos naturais e a melhoria da qualidade do ambiente construído.</p> <p>No entanto, durante o exercício fiscal de 2025 (julho/2024 a junho/2025), não foram implementados projetos específicos voltados à redução do consumo de energia. Consequentemente, não houve adoção de metodologias ou ferramentas de cálculo para mensuração de reduções. O acompanhamento do consumo energético foi realizado por meio do controle rotineiro das faturas de energia elétrica, permitindo o monitoramento dos níveis de utilização, mas sem aplicação de premissas adicionais para cálculo de economia ou redução.</p> <p>O acompanhamento do consumo foi realizado por meio do controle rotineiro de faturas de energia elétrica, permitindo o monitoramento dos níveis de utilização, mas sem a aplicação de premissas adicionais de cálculo de economia ou redução.</p>	-	7 e 12	7, 8 e 9
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-5	Consumo de Água	<p>As informações de consumo de água foram compiladas a partir das faturas mensais fornecidas pelas concessionárias locais referentes ao período de julho/2024 a junho/2025. Nos escritórios onde o consumo é faturado de forma individual, os dados foram obtidos em metragem cúbica (m³) diretamente das faturas. Contudo, em unidades onde o fornecimento é realizado por meio de rateio condominial, não foi possível identificar o consumo individual em m³, sendo considerados apenas os valores consolidados repassados pelo condomínio.</p> <p>Ainda assim, foi possível estimar a quantidade de consumo de água e geração de efluente nos escritórios da EY Brasil, a partir de uma taxa de geração per capita e o número de funcionários. Desse modo, no FY25 foram consumidos 6.806,19 m³ de água e gerados 5.445 m³ de efluentes.</p>	-	6 e 12	7 e 8
GRI 305: Emissões 2016	305-1	Emissões diretas de gases causadores de efeito estufa (Escopo 1)	Anexo 305-1	-	13	7 e 8
GRI 305: Emissões 2016	305-2	Emissões indiretas de gases causadores de efeito estufa (Escopo 2)	Anexo 305-2	-	13	7 e 8
GRI 305: Emissões 2016	305-3	Outras emissões indiretas de gases causadores de efeito estufa (Escopo 3)	Anexo 305-3	-	13	7 e 8
GRI 305: Emissões 2016	305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Anexo 305-4	-	13	7 e 8

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
GRI 306: Resíduos 2020	306-3	Resíduos gerados	<p>A EY Brasil não realiza o monitoramento direto dos resíduos sólidos gerados em todas suas operações, uma vez que a gestão dessa informação é realizada pelos próprios condomínios nos quais os escritórios estão inseridos. Ainda assim, foi possível estimar a quantidade de resíduos sólidos gerada nos escritórios da EY Brasil, a partir de uma taxa de geração per capita e o número de funcionários.</p> <p>Desse modo, no FY25 foram geradas 31,38 toneladas de resíduos totais. Considerando apenas o escritório de São Paulo, foi observado a geração de 12,77 toneladas de resíduos e 4,88 de plásticos.</p> <p>Notas Explicativas:</p> <p>Os dados de resíduos gerados foram compilados a partir do relatório anual disponibilizado pelo condomínio da unidade JK, que consolida as informações referentes ao gerenciamento de resíduos no edifício.</p>	-	12 e 13	7 e 8
<b>Cadeia de valor</b>						
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais - Cadeia de Valor	<p>O compromisso da EY é o fio condutor que orienta e inspira as ações de mais de 400.000 pessoas, conferindo significado às atividades cotidianas em todas as fases de nossa cadeia de valor. Nosso engajamento está intrinsecamente conectado à forma como estruturamos nossa atuação no mercado, buscando de forma proativa novas oportunidades com clientes potenciais e nutrindo relacionamentos de longo prazo com os atuais, catalisando negócios sustentáveis e impactando positivamente todo o ecossistema em que estamos inseridos.</p> <p>Nossa cadeia de valor compreende um amplo espectro de atividades, desde o desenvolvimento de soluções inovadoras, assessorando governos, empresas e pioneiros digitais contra ameaças como a pirataria de dados, até a oferta de auditorias de alta qualidade que promovem confiança nos mercados financeiros e no ambiente corporativo. A cadeia de valor da EY se estende desde entidades upstream - responsáveis pelo fornecimento de produtos e serviços empregados no desenvolvimento de nossas próprias soluções - até entidades downstream, que recebem e utilizam nossos serviços para gerar valor adicional e impacto em seus mercados. Incluem, para além dos fornecedores diretos, uma rede de organizações, clientes, beneficiários e outros stakeholders, que contribuem para levar os serviços da EY da concepção ao uso final, expandindo nossa influência e responsabilidade.</p> <p>As informações descritas neste relatório proporcionam um contexto abrangente para compreensão dos impactos da EY em toda sua cadeia de valor, incluindo o alcance e o uso dos serviços fornecidos. A descrição dos mercados atendidos oferece uma visão da diversidade dos grupos de clientes-alvo, fortalecendo o entendimento sobre como nossas atividades se conectam à geração de valor para diferentes setores e regiões.</p>	-	8, 9, 12 e 16	1 e 9
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	Para o FY25 não foram contratados novos fornecedores.	-	8 e 12	-

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	<p>Não identificado casos com o risco apresentado. A EY exige que seus os fornecedores tenham políticas em vigor para abordar padrões éticos e sociais. Estes incluem, entre outros, direitos humanos, proibição de trabalho infantil e forçado, não discriminação e tratamento justo, e condições de trabalho justas.</p> <p>Para apoiar a aplicação de tais padrões, a área de ESGs disponibiliza um documento (the Sustainable Sourcing Framework) com questões referente à sustentabilidade que devem ser empregadas em todos os RFXs, conforme apropriado, e as respostas do fornecedor deverão ser revisadas, pontuadas, ponderadas e contribuir para escolha do fornecedor.</p> <p>Adicionalmente a EY possui Código de Conduta de Fornecedores que estabelece os padrões mínimos de conduta empresarial que os fornecedores da EY devem cumprir. Todos os contratos com fornecedores devem incluir a obrigação de o fornecedor cumprir com esse Código. Um Código equivalente mais amplo pode ser aceito, se exigido pelo fornecedor e aprovado pela área de ESGs.</p> <p>Por fim, a EY possui um canal de denúncias para o público interno e externo para denunciar condutas que podem ser antiéticas, ilegais, violadoras de padrões profissionais ou inconsistentes com o Código Global de Conduta da EY e dos Fornecedores. Temos um processo de qualificação de fornecedores que averigua esta questão antes de seleção do fornecedor. Em caso de relato durante a vigência do contrato, a situação é averiguada e pode resultar em término do contrato.</p>	-	8 e 16	1 e 5
GRI 409: Trabalho infantil 2016	409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	As informações podem ser observadas no indicador GRI 408-1.	-	8 e 16	1 e 4
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	As informações podem ser observadas no indicador GRI 204-1.	-	8	-
<b>Fortalecimento do Capital Humano</b>						
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais - Fortalecimento do capital humano	<p>Um mundo de negócios melhor é, necessariamente, um mundo onde há igualdade de oportunidades, respeito e valorização das diversidades e individualidades. Onde todos sentem-se pertencentes e são, genuinamente, protagonistas. Na EY, acreditamos que Moldar o futuro com confiança (Shape the future with confidence) é mais do que um lema – é um compromisso com um futuro inclusivo, onde cada pessoa tem espaço para crescer, contribuir e ser reconhecida por quem realmente é.</p> <p>Por meio das iniciativas de Brand, Marketing e Comunicação (BMC), fomentamos um clima organizacional pautado pela equidade e pela diversidade, por meio de campanhas (internas e externas) cuidadosamente desenhadas para evidenciar projetos, conquistas e diretrizes que sustentam a igualdade, refletindo o esforço contínuo da EY em direcionar o setor corporativo para práticas mais inclusivas.</p>	-	4 e 8	4

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
			<p>Internamente, o reflexo deste posicionamento pode ser mensurado pela pesquisa de clima EY People Pulse, realizada trimestralmente, para todos os profissionais ao redor do globo. Em uma das edições da pesquisa, costuma-se perguntar o quanto as pessoas se sentem pertencentes e livres para serem elas mesmas na EY. O mais recente resultado da EY Brasil apontou que 87% dos respondentes sentem-se exatamente assim, um crescimento de quatro pontos percentuais nos últimos anos, e com percentual maior quando comparado a EY global. Pela DE&amp;I Tracker, ferramenta que possibilita medir e rastrear o progresso das práticas internas e externas, alinhado com os objetivos estratégicos da firma é também possível olhar para interseccionalidades, assegurando que haja diversidade em aspectos transversais.</p> <p>Para sustentar essa visão, contamos com o LEAD, um programa abrangente focado em carreira, desenvolvimento e desempenho, que é suportado pela plataforma Success Factors. Além disso, a EY possui sua própria universidade corporativa, a EYU, que desempenha um papel crucial no desenvolvimento de estratégias de capacitação para enfrentar os desafios da organização e formar equipes de alta performance. A EYU é responsável por uma série de iniciativas, incluindo treinamentos presenciais e a distância, como:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Trilha de treinamentos para todas as Service Lines (ASU, CBS, CON, FSO, SaT, TAX).</li> <li>▶ Trilha de treinamentos de Inteligência Artificial (IA).</li> <li>▶ Programas de Desenvolvimento de Líderes.</li> <li>▶ Gestão de Benefícios Educacionais (graduação, pós-graduação, idiomas, certificações, programas in Company).</li> <li>▶ Programa de Capacitação de Facilitadores.</li> <li>▶ EY Badges.</li> <li>▶ EYU Digital (EYU Virtual Campus, EYU Play, Success Factor).</li> </ul> <p>Esforços internos e externos refletem-se em reconhecimentos, como os concedidos pela Great Place to Work (GPTW) nos rankings de Diversidade. Em 2024, a EY Brasil já configurava a lista das 150 melhores empresas para trabalhar, em 48º lugar. Também ganhou destaque nos rankings temáticos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 1º lugar no ranking Mulher</li> <li>▶ 3º lugar no ranking LGBTI+</li> <li>▶ 3º lugar no ranking Étnico-Racial</li> <li>▶ 4º lugar no ranking de Pessoas com Deficiência (PCDs)</li> <li>▶ 1º lugar no eixo Jovens Potência</li> <li>▶ 3º lugar no eixo Atenção à Primeira Infância</li> </ul> <p>Essas conquistas mostram que a jornada contínua de construção de uma empresa diversa e inclusiva é uma realidade vivenciada pelas pessoas da EY e está em concordância com a pesquisa interna EY People Pulse, citada anteriormente, com 87% das pessoas sentindo-se confortáveis para serem quem são.</p>			
GRI 401: Emprego 2016	401-1	Novas contratações e rotatividade de funcionários	Anexo 401-1	-	8	-

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
GRI 401: Emprego 2016	401-2	Benefícios oferecidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou em regime de meio período	<p>Todos os nossos profissionais, independentemente do tipo de contrato – seja temporário, de período parcial ou indeterminado – têm acesso aos seguintes benefícios:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. Seguro de vida;</li> <li>ii. Plano de saúde;</li> <li>iii. Auxílio para deficiência e invalidez;</li> <li>iv. Licença maternidade e paternidade;</li> <li>v. Previdência privada.</li> </ul> <p>Além disso, assistência odontológica, cartão refeição/alimentação, reembolso de auxílio creche e vale transporte também são benefícios disponibilizados a todos os profissionais CLT.</p> <p>Estamos comprometidos em garantir que todos os colaboradores desfrutem de um ambiente de trabalho inclusivo e justo, com benefícios que atendem às suas necessidades.</p>	-	3 e 8	-
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1	Média de horas de treinamento por ano, por empregado	<p>Ao longo do ano, foram registradas 535 mil horas de treinamento (Consumption Hours - Créditos de Horas de Educação Continuada), realizadas por 10.046 pessoas, incluindo profissionais ativos e inativos que passaram pela EY Brasil. Isso representa uma média de 53 horas de capacitação por colaborador.</p> <p>Essas horas são acumuladas à medida que os profissionais concluem ações de treinamento, e o registro é feito automaticamente no sistema de gestão de aprendizagem da empresa, o SuccessFactors (LMS). Esse processo garante rastreabilidade, controle e valorização do desenvolvimento contínuo dos colaboradores.</p> <p>Nota Explicativa: Desde a implementação do SuccessFactors temos utilizado as horas de educação (Consumption Hours), ao invés das horas debitadas em timesheet. Esse consumption hours que estamos utilizando atualmente, não considera pausas, intervalos, etc e são mensuradas e cadastradas pelos próprios líderes dos treinamentos, o que faz ser diferente da simples carga horária.</p> <p>Anexo 404-1</p>	-	4 e 8	
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-2	Programas para aprimorar as habilidades dos funcionários e os programas de assistência à transição de carreira	<p>A EY Brasil valoriza fortemente a capacitação de seus profissionais e também se engaja em projetos de responsabilidade corporativa e social, contribuindo com as comunidades onde está presente. No campo da educação corporativa, a EY University (EYU) tem como propósito transformar o mundo dos negócios por meio da aprendizagem contínua, com foco em inovação e efetividade.</p> <p>A proposta da EYU é desenvolver e inspirar talentos com uma mentalidade global e humana, promovendo impacto positivo nas comunidades e liderando as transformações que desejamos para o futuro. Os programas de capacitação são estruturados com base em um levantamento de necessidades conduzido pelos Learning Specialists da EYU, alinhado ao plano estratégico da Firma, às demandas específicas de cada Service Line e em parceria com as lideranças das áreas de negócio e de Recursos Humanos.</p> <p>Os treinamentos são organizados em dois grandes grupos:</p> <p>Treinamentos Técnicos: focados no conhecimento técnico essencial para a execução das atividades-chave de cada área. Treinamentos Power Skills: voltados ao desenvolvimento de competências comportamentais e ferramentas de gestão.</p>	-	4 e 8	6 e 10

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
			<p>Um dos destaques é o programa EY Badges, que oferece certificações digitais em áreas como Tecnologia, Negócios e Liderança. Os profissionais conquistam os badges ao concluir trilhas de aprendizagem específicas e comprovar experiência prática nos temas abordados. Esses certificados podem ser compartilhados em redes sociais e adicionados aos currículos. Além disso, a EY Brasil oferece benefícios educacionais reembolsáveis conforme política vigente, incluindo: primeira e segunda graduação, pós-graduação/MBA, cursos de idiomas, formações rápidas e certificações profissionais.</p> <p>Informações detalhadas sobre os investimentos em educação e capacitação estão disponíveis no Anexo 404-2.</p>			
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-3	Percentual de empregados que recebem regularmente análises de desempenho e de desenvolvimento de carreira	<p>Anexo 404-3</p> <p>A EY está comprometida com o desenvolvimento de seus profissionais e, para isso, adota um processo estruturado de avaliação de desempenho. O objetivo do programa é avaliar a performance, promover conversas efetivas sobre carreira e planejar o crescimento individual e profissional.</p> <p>O LEAD é nossa metodologia global de gestão de desempenho. Por meio dele, apoiamos a carreira e o avanço das pessoas, incentivamos o desenvolvimento contínuo e reconhecemos as contribuições e o valor que cada profissional agrega à EY. O LEAD é focado na formação de líderes orientados por objetivos, enriquecendo a experiência dos profissionais com ênfase constante em desempenho e progresso de carreira, dentro e fora da EY.</p> <p>O ciclo de desempenho é anual e dividido em três etapas, que estimulam o feedback contínuo e as interações entre conselheiro e aconselhado. Em cada ciclo, uma conversa estruturada deve acontecer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Conversa de Expectativas (fim do Ciclo 3 / início do Ciclo 1): revisa o desempenho do ano anterior, define expectativas e estabelece objetivos para o ano seguinte.</li> <li>▶ Conversa de Carreira (Ciclo 2): aborda ambições de carreira, feedbacks recebidos, progresso alcançado, oportunidades de desenvolvimento e plano de ação.</li> <li>▶ Conversa de Feedback (Ciclo 3): consolida o retorno obtido ao longo do ano, alinha expectativas para o fechamento do ciclo e assegura que o conselheiro represente adequadamente o desempenho do aconselhado perante a liderança.</li> </ul> <p>Ao final do ciclo anual, a liderança atribui uma categoria final que reflete o desempenho do profissional, considerando o feedback acumulado, o cumprimento dos KPIs e as percepções do conselheiro e do líder do Counselor Connect sobre suas contribuições.</p>	-	8	-
<b>Condições de Trabalho, Promoção da Saúde e Qualidade de Vida</b>						
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais - Condições de trabalho, promoção da saúde e qualidade de vida	<p>A EY oferece uma variedade de serviços parceiros voltados ao apoio dos colaboradores em temas relacionados à saúde e segurança. Além disso, o time de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) atua de forma proativa na prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, realizando o monitoramento periódico das condições de trabalho e promovendo ações que visam garantir um ambiente seguro e saudável para todos.</p> <p>A EY Brasil demonstra seu compromisso com a criação de um ambiente de trabalho que valoriza a saúde e o bem-estar de seus colaboradores. A empresa reconhece que condições adequadas de trabalho são essenciais para garantir a qualidade de vida e a produtividade da equipe.</p> <p>Realizamos o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), que acompanha exames admissionais, periódicos, demissionais, de retorno ao trabalho e de mudança de função, assegurando o cuidado contínuo com a saúde dos profissionais.</p>	-	3, 16 e 17	1

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
			<p>Essas ações são complementadas por um sistema rigoroso de controle interno, que inclui a manutenção e atualização constante do repositório de documentos da empresa. Esse processo é auditado externamente e certificado pela norma ISO/IEC 27001, garantindo a conformidade com os controles A5 e A6 da norma, que fazem parte do Sistema de Gestão de Segurança da Informação (SGSI) da EY.</p> <p>Essas práticas refletem o compromisso da EY Brasil em proporcionar um ambiente de trabalho seguro, saudável e propício ao desenvolvimento pessoal e profissional de seus colaboradores.</p>			
GRI 401: Emprego 2016	401-3	Licença parental	Anexo 401-3	-	5 e 8	1
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	A EY atua em conformidade com as exigências legais das normas trabalhistas e previdenciárias. Seguimos as diretrizes da Portaria nº 3.214/78, que estabelece o padrão PDCA na Norma Regulamentadora nº 1 (NR1), configurando um sistema de gestão voltado à saúde e segurança no trabalho. O SESMT é responsável por gerenciar essas obrigações legais, garantindo que todos os requisitos sejam atendidos. Esse sistema de gestão abrange todas as funções exercidas na Firma, considerando as diferentes Service Lines disponíveis, e é aplicado em todos os escritórios da EY no Brasil.	-	3, 8 e 16	-
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	<p>Atualmente, não há condições de periculosidade associadas às atividades principais realizadas pela EY Brasil, especialmente nos ambientes de escritório. Os riscos são identificados e avaliados por meio do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), e o SESMT realiza o acompanhamento contínuo para garantir a qualidade das condições de saúde e segurança no trabalho.</p> <p>O SESMT também é responsável pela análise de riscos e pela orientação aos colaboradores, assegurando que o ambiente esteja em conformidade com os padrões legais e operacionais. O direito de recusa, previsto em lei, é plenamente respeitado pela Firma, reforçando o compromisso com a integridade física e mental dos profissionais.</p> <p>Em casos de incidentes, o SESMT conduz o processo de análise de acidentes, classificando as ocorrências conforme os critérios técnicos e legais, com o objetivo de prevenir novas situações e promover melhorias contínuas no ambiente de trabalho.</p>	-	3 e 8	-
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	<p>O Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) atua como o principal canal de participação dos profissionais da EY em temas relacionados à saúde e segurança. Além disso, contamos com a CIPA, que oferece um canal adicional para receber demandas sobre esses assuntos. A CIPA representa todos os empregados regidos pela CLT e os prestadores de serviços da empresa, ampliando a abrangência de suas ações. O SESMT permanece sempre disponível para tratar dessas questões, estando acessível a todos os trabalhadores do ambiente. Também contamos com a Brigada de Incêndio, que, junto à CIPA, auxilia na troca de informações sobre riscos e condições inadequadas. O direito de recusa, garantido por lei, é respeitado em todas as atividades, com o SESMT realizando trabalho preventivo e orientando o gerente do projeto sobre eventuais condições adversas em saúde e segurança antes do início das atividades.</p> <p>Quando o processo eleitoral da CIPA se inicia, de acordo com a Norma Regulamentadora NR 5, os sindicatos são devidamente comunicados.</p>	-	3 e 8	-

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Temos uma integração disponível para empregados e terceiros, o time do SESMT se encarrega de treinar os prestadores de serviço no início das atividades.	-	3 e 8	-
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	Os ambulatórios estão disponíveis para atendimento médico a todas as pessoas, complementados por uma rede credenciada com ampla cobertura. Essa rede oferece diversas especialidades por meio do plano de saúde, além de parcerias internas que disponibilizam uma variedade de serviços e produtos aos profissionais. O time de Saúde, Segurança e Ocupacional (SSO) realiza o monitoramento contínuo das condições de saúde e segurança dos colaboradores, sempre em conformidade com as políticas internas de proteção de dados. A EY mantém políticas rigorosas nesse sentido, garantindo a privacidade e a segurança das informações pessoais dos profissionais.	-	3 e 8	-
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	A EY oferece integração para todos os recém admitidos com o objetivo de minimizar os impactos na saúde e segurança.	-	3 e 8	-
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	A EY possui um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho que abrange 100% dos empregados e trabalhadores. Ele é aplicável a todos os colaboradores contratados sob o regime CLT.	-	3 e 8	1
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-9	Acidentes de trabalho	<p>Em 2025, a EY Brasil registrou uma Taxa de Frequência de acidentes de trabalho de 6,61 e uma Taxa de Gravidade de 36,29, com base em 18.313.800 horas trabalhadas. Esses indicadores refletem a ocorrência de acidentes de trabalho, trajeto ou doenças ocupacionais, e são essenciais para avaliar a eficácia das políticas de segurança e saúde ocupacional da empresa.</p> <p>A EY Brasil reconhece a importância de identificar e gerenciar os riscos de acidentes e questões ergonômicas no ambiente de trabalho. A ergonomia é um aspecto fundamental para garantir que os funcionários possam desempenhar suas atividades de maneira segura e confortável, minimizando o risco de lesões ou doenças relacionadas ao trabalho.</p> <p>Para mitigar esses riscos, a EY Brasil implementou o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), que inclui uma série de medidas de controle para prevenir acidentes e promover um ambiente de trabalho seguro. O PGR é uma ferramenta estratégica que envolve a avaliação sistemática dos riscos, o desenvolvimento de procedimentos de segurança, a realização de treinamentos e a promoção de uma cultura de prevenção de acidentes. Com essas iniciativas, a EY Brasil se compromete a melhorar continuamente as condições de trabalho e a saúde de seus colaboradores, alinhando-se às melhores práticas de segurança e saúde ocupacional.</p> <p>Nota explicativa: Cálculo baseado no índice de 1.000.000 de horas trabalhadas, indicando o número de acidentes de trabalho por 500 trabalhadores em tempo integral em um período de um ano.</p>	-	3, 8 e 16	-

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-10	Doenças profissionais	Não houve ocorrência registradas de óbitos decorrentes de atividades ocupacionais ou lesões de trabalho. Não houve trabalhadores com doenças ocupacionais registradas. Os riscos ocupacionais são gerenciados pelo time de Saúde Corporativa. Não existem perigos que possam levar a doença profissional em nossas atividades principais, mesmo assim o PGR e o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) garantem o monitoramento contínuo dessas condições.	-	3 e 8	-
GRI 407: Liberdade sindical e negociação coletiva 2016	407-1	Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	<p>A EY Brasil respeita amplamente a liberdade sindical de seus empregados, não se opondo a qualquer relação sindical que seus profissionais de forma voluntária venham a manter com o sindicato da respectiva categoria, não interferindo, sob nenhuma hipótese, em filiação sindical, contribuição sindical, contribuição assistencial, direito de reunião, entre outros. Realiza ampla divulgação dos instrumentos coletivos para que seus profissionais possam ter pleno conhecimento de seus direitos e obrigações.</p> <p>A EY Brasil reitera que respeita integralmente a liberdade sindical de seus empregados, não realizando qualquer tipo de interferência quanto ao direito em questão. Além disso, cumpre as normas coletivas estabelecidas, realizando ampla divulgação por meio de comunicados próprios para todos os beneficiados quanto ao conteúdo dos instrumentos coletivos. Além disso, as CCT'S ficam disponibilizadas em portais para consulta dos beneficiados a qualquer tempo.</p>	-	8	3
<b>Práticas de DE&amp;I &amp; intercâmbio cultural</b>						
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais - Práticas de DE&I & Intercâmbio Cultural	<p>A promoção da Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&amp;I) na EY é uma jornada contínua e transformadora, que valoriza as diferenças e assegura oportunidades justas em nossos ambientes de trabalho. Comprometemo-nos a criar um espaço onde cada colaborador possa expressar sua singularidade, contribuindo para um ecossistema vibrante e inclusivo.</p> <p>Nesse contexto, promovemos intercâmbios culturais que não apenas enriquecem as experiências individuais, mas também ampliam as perspectivas globais. A troca de conhecimentos, tradições e práticas entre culturas distintas é fundamental para fortalecer a interação entre as pessoas, respeitando os valores pessoais e organizacionais que nos definem.</p> <p>A EY está comprometida em fomentar a Inclusão, reconhecendo que a diversidade é uma fonte de inovação e aprendizado. Buscamos adquirir capital intelectual valioso que impulsiona a troca de experiências e a educação sobre realidades diversas. Nossas metas oficiais, delineadas no movimento Social Equity, lançado em 2021, visam acelerar a inclusão em todos os mercados onde atuamos, gerando igualdade de oportunidades para nossa força de trabalho diversificada.</p> <p>Em 2022, lançamos a campanha Self-ID, uma iniciativa global que permite a autoidentificação dos colaboradores, assegurando que nossa equipe reflita a demografia das comunidades em que estamos inseridos. Essa identificação é opcional e confidencial, respeitando a privacidade e as diretrizes da LGPD. Através da plataforma SuccessFactor, os colaboradores podem compartilhar informações sobre etnia, deficiência, identidade de gênero, orientação sexual e contexto cultural, promovendo um ambiente de respeito e inclusão.</p> <p>Os grupos de afinidade, como a Professional Women Network (PWN), Black Professional Network (BPN), Unity Network e Abilities+, atuam como agentes de transformação cultural, criando espaços de empoderamento e inspiração. Esses grupos são fundamentais para a construção de uma cultura de inclusão e pertencimento, onde os desafios enfrentados pelos membros são ouvidos e transformados em ações concretas.</p> <p>Acreditamos que a diversidade, equidade e inclusão não são apenas palavras, mas valores que devem ser vividos diariamente. Cada profissional na EY é incentivado a participar ativamente dessa missão, contribuindo para um ambiente onde todos se sintam valorizados e respeitados. Juntos, estamos moldando um futuro mais inclusivo e justo, impactando positivamente nossos profissionais, clientes e as comunidades que servimos.</p>	-	5, 8, 10 e 16	1 e 6

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
			<p><b>Pilar de Gênero</b></p> <p>A EY Brasil assinou a carta-compromisso do Movimento Elas Lideram 2030, uma iniciativa do Pacto Global da ONU que reúne empresas empenhadas em aumentar o número de mulheres em posições de liderança até 2030.</p> <p>Considerando nossa jornada contínua em prol da equidade de gênero estabelecemos novos targets para 2030 e em âmbito regional, nos 11 países que a EY está presente na América Latina (Argentina, Bolívia, Brasil, Chile, Colômbia, Equador, México, Paraguai, Peru, Uruguai e Venezuela). 30% de sócias, e paridade nos cargos de diretoria e Gerente Sênior, ou seja, 50% de mulheres diretoras, 50% gerentes sêniores. A separação dos cargos de diretoria e sociedade foi algo propositivo para que tenhamos mais sócias, uma vez que observamos por meio dos números que a quantidade de diretoras é maior frente a quantidade de sócias que é o cargo mais alto da firma abaixo das posições C-level. Essas metas nos possibilitarão aumentar o pipeline para posições C-level e alta liderança em contas comerciais prioritárias, por exemplo, que nomeamos como contas G360 (contas que a EY em todo mundo tem foco para fazer negócios).</p> <p>Professional Women's Network (PWN): o grupo de afinidade PWN reúne mulheres da EY, de todos os níveis, promovendo network, iniciativas que fortalecem o desenvolvimento de carreira, além de diálogos sobre desafios e oportunidades que permitem criar uma cultura inclusiva, construindo um ambiente propício para ampliar a liderança feminina na EY. As iniciativas de gênero começaram no Brasil em 2003 e em 2012 o grupo que deu origem ao PWN foi criado.</p> <p><b>Pilar LGBTI+</b></p> <p>Em 2024/2025, com muito orgulho, recebemos o selo Great Place to Work como a 2ª (segunda) melhor empresa de grande porte para pessoas LGBTI+. Também fomos reconhecidos dentre as empresas com melhores práticas de inclusão LGBTI+ pela Human Rights Campaign, atingindo a pontuação máxima para: Brasil, Chile, México e Argentina, todos os países que possuem pesquisa. Lançamento do protocolo de transição de gênero para profissionais da EY: Também lançamos uma nova Cartilha de Letramento em Diversidade, Equidade e Inclusão, abordando temas da comunidade LGBTI+ e outros grupos minorizados.</p> <p>Nossa meta-compromisso para esse pilar é contratar e desenvolver a carreira de pessoas trans ou não binárias, e por isso lançamos o TransformarEY, programa de mentoria para profissionais trans e não binários. Temos como meta aspiracional de alcançar a marca de 5% de pessoas da comunidade LGBTI+ em cadeiras de alta liderança (na EY, chamados de PAPDs (Partners, Associate Partners and Directors).</p> <p>Unity Network Brasil é o grupo de afinidade que reúne profissionais LGBTI+, membros e aliados(as), com o objetivo de definir estratégias e implementar ações que garantam um ambiente de trabalho mais inclusivo, seguro e confortável para todos(as) os(as) profissionais EY, com especial atenção para a população LGBTI+. O Unity Brasil tem conexão com o Unity da região de Américas e com o Unity Global da EY.</p> <p>Vale destacar que a EY Brasil é signatária do Fórum de Empresas e Direitos LGBTQIAP+, Pride Connection, Transempregos; e é patrocinadora global do Summit Out &amp; Equal, evento anual que reúne líderes empresariais, empregadores e funcionários LGBTI+, entre outros participantes, para discutir práticas recomendadas, realizar networking e sessões de treinamento.</p> <p><b>Pilar Pessoas Com Deficiência</b></p> <p>Em 2024/2025, recebemos o selo Great Place to Work como a 4ª (quarta) melhor empresa de grande porte para Pessoas com Deficiência trabalhar. Além disso somos membros fundadores da Rede Empresarial de Inclusão Social (REIS), estamos na vanguarda do movimento para a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho. A meta ambiciosa da REIS de incluir meio milhão de pessoas com deficiência até 2030 é um testemunho do nosso compromisso com a mudança social significativa e sustentável. A liderança ativa de nosso presidente no Conselho de CEOs e a participação voluntária nos Comitês Técnicos de Empregabilidade e Parcerias são exemplos claros de nosso engajamento e influência na promoção de práticas inclusivas.</p> <p>No Brasil, o programa de inclusão é orientado para a permanência e progressão de carreira dos nossos talentos com deficiência. O programa Atypical, lançado em 2023, é um exemplo de como estamos dobrando nossos esforços para apoiar profissionais neuro diversos.</p>			

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
			<p>Em 2024 tivemos o Elevability programa que se destaca por oferecer estratégias e métricas cuidadosamente elaboradas, todas voltadas para otimizar a trajetória profissional dos profissionais PCDs, garantindo, assim, um ambiente de trabalho mais inclusivo e diversificado.</p> <p>Temos uma meta aspiracional de ter mais pessoas com deficiência em posições de liderança. Este objetivo não é apenas uma questão de cumprir cotas; é uma afirmação do nosso compromisso com a equidade.</p> <p>O Abilities Plus, nosso grupo de afinidade para pessoas com deficiência nasceu em 2018 e conta, hoje, com mais de 120 membros entre pessoas com deficiência e aliados(as), que têm nos ajudado a acelerar a inclusão, desenvolvimento e retenção de pessoas com deficiência na EY.</p> <p><b>Pilar Étnico Racial</b></p> <p>Recebemos em 2024/2025 o selo Great Place to Work como 3• (terceira) melhor empresa para o pilar ético racial. Além de sermos reconhecidos pelo quarto ano consecutivo nas empresas que se destacaram no IERE - Índice Empresarial pela Equidade Racial 2024. Ocupamos a 2• melhor pontuação na ascensão de carreira para Talentos negros, 3º lugar em recrutamento e 5• melhor colocação no ranking geral.</p> <p>Em 2024 lançamos o Black ISE, programa de mentoria, para profissionais negros a partir da categoria de seniores a gerentes, que conta com a parceria da Diversity (consultoria da Iniciativa Empresarial) instruindo mentores, compartilhando materiais para as mentorias e selecionando mentores e match das duplas de mentoria.</p> <p>Black Professional Network (BPN) é o grupo de afinidade para profissionais negros, criado em 2020, tem foco em impulsionar nossas discussões e ações para aumentar a participação de pessoas negras na nossa força de trabalho e fortalecer seu desenvolvimento de carreira. Nesse grupo, a participação de aliados(as) é expressiva, contando com intersecção de gênero, pessoas com deficiência e pessoas LGBTI+.</p>			
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1	Diversidade da equipe de governança e empregados	<p>Além das metas estabelecidas para nossos ODS prioritários, temos como meta até 2025 alcançar 10% de pessoas pretas e pardas em cargos de sociedade e diretoria executiva, 25% em cargos de gerência e 35% no total do nosso quadro funcional para o Brasil.</p> <p>Atualmente já atingimos a meta em cargos de sociedade e diretoria executiva, havendo 15% de representatividade. Para a meta em cargos de gerência durante o FY25 foi registrado 22% de representatividade e 28% em nosso quadro funcional. Para estas metas, seguimos trabalhando para que os percentuais estabelecidos sejam alcançados ainda dentro do prazo previsto para o ano de 2025, ou seja, meados do FY26.</p> <p>Alinhado ao ODS 5 e diretrizes de DEI, estamos próximos de alcançar a meta de 30% de mulheres em cargos de sociedade e diretoras executivas, já atingindo a meta de 45% em cargos de gerentes seniores.</p> <p>Também seguimos trabalhando para alcançar 5% de pessoas com deficiência no quadro geral, já contando com 6% de pessoas com deficiência em cargos de alta liderança (Sócios e Diretores). Maiores detalhamentos são apresentados no Anexo 405-1.</p>	-	5, 8 e 10	-
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-2	Proporção de salário base e remuneração entre homens e mulheres	Anexo 405-2	-	5, 8 e 10	6

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
<b>Impacto Social e Comunitário</b>						
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais - Impacto social e comunitário	<p>Para se manterem relevantes e prosperarem em um cenário empresarial cada vez mais competitivo, complexo e orientado por valores, as organizações precisam ir além da divulgação de resultados financeiros. A transparência em relação ao desempenho não financeiro – incluindo práticas ambientais, sociais e de governança (ESG) – tornou-se um imperativo estratégico. Ignorar temas como sustentabilidade, direitos humanos, saúde e segurança, riscos climáticos e as expectativas das partes interessadas não é mais uma opção viável para empresas que aspiram à longevidade e à legitimidade.</p> <p>Nesse contexto, a EY reafirma seu compromisso com os pilares ESG, com ações concretas e integradas que refletem nossa visão de construir um mundo de negócios mais justo, inclusivo e sustentável. No pilar social, direcionamos esforços para promover a equidade e a inclusão, ampliando a representatividade de grupos historicamente sub-representados em todos os níveis da organização. Nosso olhar é atento à interseccionalidade, reconhecendo que a diversidade se manifesta de forma plural e exige abordagens sensíveis e estruturadas, especialmente em áreas estratégicas como tecnologia e liderança.</p> <p>Além dos limites da organização, nossas metas se estendem para impactar positivamente as comunidades em que atuamos. O trabalho de impacto social é conduzido pelo time de Responsabilidade Corporativa, que tem como objetivo beneficiar 1 bilhão de vidas globalmente até 2030. No FY25, no Brasil, beneficiamos mais de 820.000 pessoas e mobilizamos mais de 1.061 voluntários em ações que promovem educação, empregabilidade, inclusão digital e cidadania ativa.</p> <p>Essas iniciativas refletem nosso compromisso com a construção de um legado positivo e duradouro, alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e às demandas de uma sociedade que valoriza empresas responsáveis, éticas e engajadas com o bem comum.</p>	-	5, 8, 10 e 11	1 e 6
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	<p>De forma interseccional, tanto interna quanto externamente, as iniciativas da EY Ripples promovem um impacto significativo para o engajamento de voluntariado. Essa plataforma global visa fomentar ações voluntárias baseadas em habilidades, com o objetivo de impactar positivamente um bilhão de vidas até 2030. As ações se organizam em torno de três pilares-chave, aproveitando as competências e experiências únicas das equipes para promover um crescimento sustentável e inclusivo: Acelerando a sustentabilidade ambiental, Trabalhando com empreendedores de impacto e Apoiando a força de trabalho da próxima geração. Por meio dessas ações, a EY cria valor social de longo prazo, tendo um impacto positivo em comunidades de grande vulnerabilidade, o que, necessariamente, transpassa os grupos-foco de DE&amp;I: gênero, raça, PCDs e LGBTI+.</p> <p>Como exemplo, estão as ações realizadas na ABCD Nossa Casa, entidade sem fins lucrativos, apoiada pela EY Brasil há dez anos, que ampara, protege e educa crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade, promovendo sua integração à sociedade. Dados de 2025 mostram que 50% das pessoas atendidas pela associação se autodeclaram pretas ou pardas (pretas 31% e pardas 19%), 41% brancas, 6% indígenas e 3% asiáticas, refletindo as disparidades socioeconômicas ainda presentes na sociedade brasileira, especialmente entre a população negra. Também na United Way Brasil que, há cinco anos, colabora, conjuntamente conosco com os cuidados infantis e com a inclusão produtiva de jovens no mercado de trabalho. Isso porque a United Way Brasil tem como causa a promoção de transformações positivas em dois momentos fundamentais da trajetória cidadã: a primeira infância e a juventude.</p> <p>Em programas e projetos como “Crescer Aprendendo” (0 a 6 anos), “Competências para a Vida (16 a 25 anos) e “O Futuro é Jovem” (15 a 29 anos), a United Way Brasil expressa seu compromisso com uma abordagem contemporânea dos desafios da educação para o século 21, fundamental ao desenvolvimento integral de crianças e jovens, para que sejam capazes de fazer melhores escolhas pessoais e coletivas na vida.</p>	-	5, 8, 10, 11 e 17	1 e 6

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
			<p>Com essa parceria, a EY já realizou o planejamento estratégico da instituição, na modalidade pro bono, por três anos consecutivos; participa do board da instituição pela figura conselheira do líder de Recursos Humanos para Brasil e América Latina, Carlos Antonaglia; aporta no projeto “Competências para Vida”, por meio de leis de incentivo, mencionado anteriormente; e realiza diversas ações de voluntariado, em parceria com o time de Responsabilidade Social Corporativa, desde oficinas de empregabilidade e sessões de mentoria de carreira, até palestras sobre sustentabilidade e diversidade e inclusão para os(as) estudantes.</p> <p>A EY Brasil e a United Way Brasil também uniram esforços em campanhas de arrecadação financeira em crises como a pandemia de Covid-19 (2020-2021), as enchentes em Petrópolis (2022), o ciclone no Rio Grande do Sul (2023) e as recentes chuvas intensas no estado em maio de 2024. Na última situação no Rio Grande do Sul, a EY Brasil realizou sua maior campanha de matching, onde igualou a arrecadação de R\$173 mil dos funcionários, dobrando o total doado para a UWB e assim ampliando o suporte às comunidades afetadas.</p> <p>Em 2024, a EY ofereceu consultoria gratuita em Diversidade e Inclusão para que as atividades de voluntariado e os materiais da United Way fossem inclusivos e acessíveis. Foram feitas também sessões de capacitação para os funcionários da UWB e seus parceiros.</p> <p>Externamente, a EY Brasil tem atuado de maneira estruturante para garantir práticas, políticas, processos e comportamentos diversos, equitativos e inclusivos junto a clientes, parceiros e sociedade. A exemplo, os profissionais da linha de serviço People Advisory Services (PAS) apoiam clientes EY, de diferentes segmentos (instituições financeiras, governos, varejo...) com soluções de Liderança, Cultura e DEI para manter locais de trabalho prósperos e inclusivos, onde as pessoas possam ter o melhor desempenho. Com uma abordagem centrada no ser humano para problemas de negócios complexos, PAS facilita mudanças autênticas de comportamento, promove aprendizados poderosos e transformações sistêmicas, com resultados positivos e duradouros.</p> <p>Os projetos de DE&amp;I, desenvolvidos pela área de PAS, abordam estratégia, governança e a inclusão de grupos minorizados, como: mulheres, pessoas com deficiência, LGBTI+, grupos étnico-raciais e combate ao etarismo. Dentre os serviços ofertados, destacam-se: workshop de empoderamento voltado as pessoas negras (Black Up), pessoas com deficiência (Reach Up) e/ou mulheres (Power Up); avaliação e plano de transformação para equidade salarial; diagnóstico organizacional de DE&amp;I e/ou Censo de DE&amp;I que resultam em um plano de transformação estratégico para o negócio; mapeamento de função, de acessibilidade e de processos para inclusão e retenção de pessoas com deficiência; treinamento de vieses inconscientes para lideranças e Conselhos Administrativos; letramento; mentoria e mentoria reversa; entre outros.</p>			
<b>Segurança da informação</b>						
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais - Segurança da informação	<p>No Brasil, as práticas de Segurança da Informação relacionadas ao tema “defesa e abordagem integrada para proteger dados pessoais e informações sensíveis contra ameaças, exposições e violações de segurança” estão estruturadas em quatro grandes grupos de atividades, cada um com objetivos específicos e indicadores de acompanhamento:</p> <p><b>A. Criação, atualização e revisão de documentos orientativos de Segurança da Informação</b></p> <p>Descrição: Envolve a elaboração, atualização e manutenção de documentos como Políticas, Normas, Guias, Referenciais mínimos, Frameworks e Planos. Embora a maioria desses documentos tenha abrangência global, sua revisão conta com a participação de especialistas da prática de Segurança da Informação no Brasil, incluindo o grupo de Embaixadores de Infosec.</p> <p>Objetivo: Garantir que as operações da firma estejam alinhadas às melhores práticas internacionais de Segurança da Informação, contemplando tecnologias atualizadas, configurações seguras de sistemas e orientações de uso seguro. Essas ações contribuem para mitigar riscos de configurações inadequadas, reduzir vulnerabilidades técnicas e processuais e prevenir incidentes decorrentes de falhas, uso incorreto ou ataques deliberados.</p>	-	8 e 16	-

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
			<p>Indicadores: Trata-se de um controle diretivo, acompanhado pela manutenção do repositório interno de documentos e seu processo periódico de atualização. Além disso, a eficácia é validada por auditoria externa conduzida por entidade internacional acreditada, no âmbito da certificação ISO/IEC 27001, especialmente em relação aos controles A5 e A6 da norma.</p> <p><b>B. Treinamento e conscientização em Segurança da Informação</b></p> <p>Descrição: Inclui a produção e disponibilização de conteúdos educativos, como artigos, palestras, vídeos e apresentações, voltados à conscientização sobre práticas seguras.</p> <p>Objetivo: Reforçar o conhecimento das pessoas da EY sobre riscos, ameaças e boas práticas, promovendo uma cultura de segurança que apoie a condução adequada do negócio.</p> <p>Indicadores: Monitorados por certificação externa (ISO/IEC 27001 - controle A7) e evidenciados por registros de treinamentos, badges, certificações e demais atividades educacionais na plataforma Success Factor &gt; Learning. Além disso, conteúdos são disseminados via Intranet corporativa (Daily News, SharePoint etc.) e canais internos de Infosec.</p> <p><b>C. Avaliação de sistemas e infraestrutura de TI que suportam o negócio</b></p> <p>Descrição: Engloba a análise de riscos relacionados à adoção de novos sistemas, automações e aplicativos, bem como a avaliação de soluções adquiridas de terceiros, considerando sua conformidade com os requisitos de segurança da EY.</p> <p>Objetivo: Garantir que sistemas internos (avaliados por meio de Security Project Records - SPR) e soluções de terceiros (avaliadas via Supplier Risk Assurance - SRA) estejam em conformidade com políticas internas, boas práticas de desenvolvimento seguro e padrões de qualidade aplicáveis à cadeia de fornecedores.</p> <p>Indicadores: Monitorados internamente por avaliações de qualidade dos SPRs e SRAs e externamente pela certificação ISO/IEC 27001, que abrange os controles A14 (segurança em sistemas e desenvolvimento) e A15 (avaliação de fornecedores).</p> <p><b>D. Resposta a incidentes de segurança</b></p> <p>Descrição: Refere-se ao suporte prestado a usuários em situações suspeitas ou potenciais incidentes, incluindo o encaminhamento de casos para investigação e resolução por equipes especializadas (Cyberdefense e Security Consultants).</p> <p>Objetivo: Atuar na contenção de incidentes que possam comprometer dispositivos, servidores, redes e processos, além de identificar e tratar riscos emergentes de forma tempestiva.</p> <p>Indicadores: Monitorados por registros de chamados e relatórios de incidentes na ferramenta corporativa ServiceNow, complementados por auditoria externa no escopo da certificação ISO/IEC 27001, em especial no controle A16.</p>			
GRI 418: Privacidade do cliente 2016	418-1	Reclamações comprovadas relativas a violação de privacidade e perda de dados de clientes	<p>Até o momento, não foram recebidas pela EY queixas de partes externas, incluindo agências reguladoras, que tenham sido comprovadas como violações à privacidade ou ao tratamento adequado de dados pessoais.</p> <p>Os registros existentes referem-se a incidentes de segurança identificados e gerenciados internamente pela equipe responsável. Entre os tipos de reclamações recebidas, destacam-se alertas do time de Segurança da Informação relacionados a exfiltrações de dados confirmadas, bem como registros de incidentes comunicados ao help desk ou diretamente à equipe, que em sua maioria envolvem furto, roubo ou perda de equipamentos da EY, sem que tenha sido confirmada qualquer exposição de dados pessoais ou informações confidenciais.</p> <p>Reforça-se, portanto, que não há, até o momento, qualquer denúncia externa comprovada de violação à privacidade ou ao tratamento de dados pessoais.</p>	-	16	

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
<b>Tecnologia e inovação</b>						
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais - Tecnologia e inovação	<p>A inovação tecnológica é a alavanca principal da evolução empresarial, capacitando organizações a reformularem seus modelos de negócios e operacionais para desenvolver e manter diferenciais competitivos.</p> <p>Para prosperar neste cenário, a EY se apoia em uma abordagem sistêmica, baseada na inovação, gestão de mudanças e no profundo entendimento do ambiente de negócios e regulatório. A empresa entende que essas competências são cruciais para fomentar o investimento no crescimento sustentável e focado no alto impacto e rentabilização do negócio.</p> <p>Atualmente a firma possui uma vasta gama de habilidades tecnológicas, além do conhecimento especializado em regulamentação e setores específicos que juntamente com a disciplina financeira e a presença global, posicionam a EY como um catalisador da transformação, capaz de conduzir empresas e organizações a alcançarem suas metas estratégicas com rapidez, mantendo-se alinhadas à sua tolerância ao risco.</p> <p>Construir um futuro de negócios melhor, sempre excedendo as expectativas dos clientes, revolucionando a forma como valor é entregue por meio da tecnologia, para auxiliar os clientes a assegurar e expandir seus negócios, operar eficientemente e se transformar em resposta às variações da dinâmica de mercado, são metas centrais do "All in", a estratégia global da EY que busca gerar valor sustentável para clientes, colaboradores e a sociedade.</p> <p>Nesse contexto, a EY tem realizado investimentos substanciais no digital e em tecnologias emergentes como GenAI, culminando no desenvolvimento e implementação de produtos digitais e aceleradores em todas as suas linhas de serviço, auxiliando clientes a gerir riscos de forma mais eficaz e a criar valor duradouro.</p> <p>No ano fiscal de 2025, empreendemos uma série de projetos e iniciativas focados em GenAI, potencializado diversas aplicações, incluindo 12 PoCs (Provas de Conceito), com as quais investigamos aplicações emergentes e seus casos de uso, e a adoção em escala do EYQ (nossa plataforma de GenAI similar ao chatgpt), CopilotM365 e Github Copilot, treinando mais de 50% dos colaboradores da EY Brasil através de mais de 30 hackatons, webinars e meetups sobre tecnologia. Também realizamos pelo sexto ano o nosso programa de intraempreendedorismo e inovação, o BeyondMakers, onde recebemos dezenas de ideias inovadoras com o objetivo de criar novas soluções digitais. Durante o programa desse ano, tivemos a oportunidade de construir 4 business cases, desenvolver 1 MVP e 1 produto final que possui foco em GenAI e pautas de sustentabilidade, como o IFRS1 e IFRS2. Além disso, promovemos a cultura tecnológica por meio de mais de 12 webinars, e marcamos presença em eventos externos relevantes do mercado.</p> <p>Adicionalmente, as principais tecnologias nas quais investimos incluem Inteligência Artificial e seu derivados, Visão Computacional, Blockchain e Robótica, demonstrando nosso compromisso contínuo com a inovação e a liderança tecnológica, avançando a fronteira dos negócios.</p>	-	8 e 9	9
<b>Adaptação dos Modelos de Negócios e Estratégia de Mercado</b>						
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais - Adaptação dos modelos de negócios e estratégia de mercado	<p>O objetivo da EY Brasil é impulsionar um futuro de negócios mais sustentável e inovador. Para nossos clientes, isso significa gerar valor a longo prazo ao apoiá-los no crescimento, na otimização e na proteção de seus ativos, preparando-os para enfrentar seus desafios e se adaptarem às novas ondas de inovação e transformação tecnológica e social.</p> <p>Para nossos colaboradores, o foco está em proporcionar novas experiências, investindo em desenvolvimento profissional e aprimorando as habilidades de liderança necessárias para atender às demandas de nossos clientes. Para a sociedade, o valor de longo prazo é cultivado através do trabalho diário de nossa equipe, que promove a confiança nos mercados de capitais e contribui para um ambiente de negócios mais robusto e ético.</p>	-	8 e 17	9

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
<b>Desempenho Financeiro e Crescimento Econômico</b>						
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais - Desempenho financeiro e crescimento econômico	<p>A EY Brasil reafirma seu compromisso com a construção de um ambiente de negócios mais íntegro, sustentável e resiliente, alinhado aos princípios do desenvolvimento sustentável e à melhoria contínua do ecossistema empresarial. A gestão estratégica dos temas materiais relacionados ao desempenho financeiro e ao crescimento econômico é conduzida com foco em inovação, responsabilidade e geração de valor de longo prazo.</p> <p>A EY Brasil participa ativamente de associações setoriais, fóruns e iniciativas relevantes, fortalecendo sua presença institucional e promovendo o diálogo com stakeholders estratégicos. Essas ações contribuem para a consolidação da marca e para a influência positiva no ambiente regulatório e de negócios. A EY Brasil também investe continuamente em inovação tecnológica, com destaque para a adoção de soluções baseadas em inteligência artificial generativa, que ampliam a eficiência operacional, a qualidade dos serviços e a capacidade de resposta às demandas do mercado.</p> <p>O programa Client Experience é outro pilar fundamental da estratégia de crescimento, permitindo à empresa compreender profundamente as expectativas dos clientes e aprimorar continuamente a entrega de valor, fortalecendo vínculos e promovendo a fidelização.</p> <p>No campo econômico, a EY Brasil adota uma abordagem integrada que contempla estratégias tributárias responsáveis, análise de mercados emergentes e contribuição efetiva para o desenvolvimento econômico local e global. A empresa busca gerar impacto positivo por meio de práticas financeiras sólidas, promovendo o crescimento sustentável e a criação de valor compartilhado.</p> <p>Guiada por seu propósito e atenta às transformações do cenário global, a EY Brasil mantém o compromisso de oferecer experiências de alta qualidade, impulsionando o engajamento com a marca e contribuindo para um futuro mais próspero para todos os seus públicos de relacionamento.</p>	-	8 e 17	9
<b>Parcerias estratégicas</b>						
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais - Parcerias estratégicas	<p>A EY por definição adota uma postura agnóstica no mercado, sempre propondo aos clientes uma avaliação das capacidades/ necessidades e características dos negócios dos clientes, assim como uma avaliação do mercado e só então com este cenário completo propõe uma abordagem mais customizada aos clientes. Dentro deste contexto, a EY estabeleceu aliança estratégica com a IBM para prover serviços "end to end" para clientes em diversos temas, e também no que tange a governança e gerenciamento dos temas ESG.</p> <p>Esta aliança é composta do fornecimento da plataforma de gestão ENVIZI combinada a serviços de auditoria, advisory e implementação de marcadores e acompanhamento dos objetivos nas áreas ambientais, de governança/risco, assim como aos objetivos sociais. Vale reforçar que a plataforma IBM Envizi está 100% em conformidade e adaptada às regulações brasileiras. Essa combinação dos serviços EY e a plataforma IBM de classe mundial posiciona a EY de forma totalmente única no mercado brasileiro no atendimento às grandes companhias, de forma competitiva.</p> <p>Além da aliança com a IBM, a EY tem explorado outras alianças, como por exemplo a Microsoft e a SAP, onde a EY combina os serviços de consultoria e auditoria às plataformas de ESG destas empresas, proporcionando soluções completas ao mercado de empresas grandes e médias no Brasil. Desta forma, a EY se posiciona de forma abrangente e agnóstica no mercado, podendo transitar com ofertas de serviços de consultoria e auditoria somente, ou agregar automatizações e ferramentas que acelerem e garantam a aderência a exigências locais e também reduzam os riscos da operação de clientes no Brasil.</p>	-	8 e 17	7

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
<b>Satisfação do cliente</b>						
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais - Satisfação do cliente	<p>As empresas que transformam a experiência do cliente podem impulsionar o crescimento, reduzir custos e criar valor a longo prazo. À medida que a transformação digital se acelera, as expectativas dos clientes e as necessidades do mundo estão mudando rapidamente. A abordagem da EY para a experiência do cliente (CX), enraizada na empatia e no propósito, gera insights valiosos para criar experiências diferenciadas e de alto impacto para nossos clientes e para a sociedade.</p> <p>A experiência do cliente desempenha um papel fundamental na estratégia da EY, refletindo nosso compromisso em construir um mundo de negócios melhor. Este programa é essencial para nossa abordagem de gerar valor sustentável, impulsionar o crescimento dos negócios e fortalecer o ecossistema empresarial.</p> <p>A estrutura do CX Program é robusta e abrangente, incluindo entrevistas e pesquisas do tipo Win/Loss (W/L), Expectativa do Cliente (ESQ) e Qualidade do Serviço Prestado (ASQ). Essas interações são realizadas com diferentes níveis hierárquicos, desde o Board e alta gestão até o time operacional, demonstrando a dedicação da EY em entender e atender as necessidades dos clientes em todos os níveis. Esse entendimento profundo permite à EY antecipar demandas do mercado e oferecer soluções que realmente agreguem valor. Além disso, o CX Program reflete o compromisso da EY com a excelência no atendimento. Os resultados do programa demonstram a eficácia das iniciativas da EY em promover a satisfação e a lealdade dos clientes. No FY25, alcançamos a zona de qualidade, classificação pontuada pelo mercado para empresas como a nossa, com um NPS de 61.</p> <p>O programa também destaca a importância da proatividade e da flexibilidade da equipe da EY. No Brasil a EY completou mais de 450 interações. Com 90% dos clientes reconhecendo a comunicação efetiva de nossos profissionais e 95% afirmando que suas expectativas foram atendidas ou superadas, fica claro que a equipe da EY está comprometida em oferecer um serviço de alta qualidade e em adaptar-se às necessidades específicas de cada cliente. Essa abordagem personalizada é um diferencial competitivo importante para a EY.</p> <p>Além disso, o CX Program identifica oportunidades para melhorias. Ao abordar essas áreas, a EY demonstra seu compromisso com a transparência, garantindo que os clientes recebam sempre o melhor serviço possível.</p> <p>Por fim, o CX Program contribui para a missão da EY de impulsionar negócios e beneficiar o ecossistema empresarial. Ao focar na experiência do cliente, a EY não só impulsiona os negócios de seus clientes, mas também contribui para um ecossistema empresarial mais robusto e resiliente. Através do CX Program, a EY reafirma seu compromisso em gerar valor sustentável e promover o crescimento contínuo, beneficiando tanto as empresas quanto a sociedade como um todo.</p>	-	8 e 17	-

## Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Indicador	Conteúdo	Resposta	Razão de omissão	Tema Material	ODS
<b>Estratégia climática e de natureza</b>						
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais - Estratégia climática e de natureza	<p>A EY Brasil reafirma seu compromisso com a descarbonização, tendo como objetivo principal reduzir as emissões de gases de efeito estufa em suas operações e apoiar seus clientes na conquista de metas semelhantes. A ação climática é vista como um vetor estratégico, capaz de gerar benefícios sociais e econômicos que vão além da mitigação de emissões. Entre dezembro de 2024 e fevereiro de 2025, promovemos uma série de reuniões dedicadas à Sustentabilidade, com o objetivo de informar e engajar nossas pessoas. Pontos focais da Comissão de Sustentabilidade apresentaram suas áreas de atuação e iniciativas relacionadas ao tema. Em março, realizamos a primeira visita ao SPCT, destacando nosso compromisso com a eficiência e a agenda sustentável. A reforma do escritório de São Paulo também refletiu esse compromisso, com a ampliação da copa, aquisição de enxoval e substituição de copos descartáveis por louça, visando à redução de resíduos.</p> <p>Reconhecendo o interesse de nossos colaboradores, demonstrado em uma pesquisa interna, iniciamos uma rodada de reuniões segmentadas por linha de serviço, com o objetivo de apresentar as iniciativas de Sustentabilidade da EY. Com a participação de cerca de 1.800 pessoas, essas sessões demonstraram como a agenda sustentável se tangibiliza no cotidiano da firma e como cada área aplica práticas sustentáveis em seus projetos, não apenas para atender a requisitos de compliance, mas como estratégia de geração de valor, mitigação de riscos e criação de novas oportunidades para os clientes. Iniciativas ambientais se mantêm incorporadas às políticas, diretrizes e práticas da empresa, como a avaliação contínua do impacto ambiental dos escritórios, a implementação de estratégias para minimizar a pegada de carbono e o monitoramento dos deslocamentos corporativos, com foco na otimização do uso de transportes e na redução da dependência de veículos e aeronaves com alta emissão.</p> <p>A EY busca adotar programas de retrofit em seus escritórios sempre que necessário para diminuir o consumo de energia elétrica. A EY aplica internamente as mesmas recomendações ambientais que oferece aos seus clientes, reforçando seu compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade corporativa.</p>	-	7, 12, 13, 15 e 17	7, 8 e 9

sumário de

# conteúdos

# WEF



SUMÁRIO DE CONTEÚDO WEF

Tema	Métrica	Resposta	Tema Material	ODS	Pacto Global
<b>Pilar: Princípios de governança</b>					
Comportamento ético	Anticorrupção	<p>A EY Brasil assegura que 100% dos seus parceiros de negócios, bem como quaisquer outras partes interessadas, tenham acesso irrestrito às políticas e procedimentos anticorrupção da organização. Essas diretrizes estão publicamente disponíveis na página do Comitê de Ética e Conformidade, acessível pelo site institucional da EY Brasil.</p> <p>Durante o exercício fiscal de 2025, não foram registrados casos confirmados de corrupção envolvendo a EY Brasil ou seus colaboradores, tampouco houve processos judiciais relacionados ao tema movidos contra a organização.</p>	Compliance e Estratégia Corporativa	16	10
Comportamento ético	Conselhos éticos protegidos e mecanismos de informação	<p>A EY Brasil disponibiliza cinco diferentes canais para que seus Profissionais e terceiros façam recomendações sobre ética e assuntos relacionados à integridade organizacional. São eles:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ EY Ethics Hotline (www.eyethics.com) - A EY mantém um canal permanentemente aberto para denúncias. O EY Ethics Hotline é uma linha global exclusiva que proporciona aos profissionais da companhia, seus clientes e pessoas externas a ela um meio confidencial de relatar qualquer atividade que constitua ou possa constituir comportamento antiético, ilegal ou impróprio. O contato pode se dar por meio de atendentes ou virtualmente, via preenchimento de formulário eletrônico com perguntas específicas. É ininterrupto, 24 horas por dia, sete dias por semana e disponível em diversos idiomas, incluindo o português.</li> <li>▶ Líderes - Qualquer líder EY pode receber denúncias, devendo reportá-las, de imediato, ao Comitê de Ética e Conformidade para que sejam analisadas as peculiaridades das informações e iniciadas as investigações.</li> <li>▶ Talent Team (Recursos Humanos) - Os Profissionais de Talent Team podem receber denúncias, devendo reportá-las, de imediato, ao Comitê de Ética e Conformidade para que sejam analisadas as peculiaridades das informações se iniciadas as investigações.</li> <li>▶ Departamento Jurídico EY - Os Profissionais do Departamento Jurídico podem receber denúncias, devendo reportá-las, de imediato, ao Comitê de Ética e Conformidade para que sejam analisadas as peculiaridades das informações e iniciadas as investigações.</li> <li>▶ E-mail do Comitê de Ética e Conformidade (comite.etica-conformidade@br.ey.com) - Por meio desse e-mail o Comitê de Ética e Conformidade recebe relatos de atividades que constituam ou possam constituir comportamento antiético, ilegal ou impróprio.</li> </ul> <p>Os Profissionais da EY, seus parceiros de negócios e outros interessados são informados regularmente a respeito da possibilidade de expressarem suas preocupações por meio desses canais. Cabe unicamente ao Comitê de Ética e Conformidade analisar as peculiaridades das informações e iniciar as investigações.</p> <p>Sigilo e não retaliação são garantias permanentemente oferecidas aos denunciantes, denunciados e demais pessoas que cooperem com as investigações.</p> <p>A possibilidade de uso desses canais de denúncias é permanentemente reiterada nos treinamentos sobre ética e conformidade da organização. Da mesma forma, as minutas de contrato junto a terceiros contam com cláusula que comunica a possibilidade do reporte de denúncias por meio do EY Ethics Hotline.</p>	Compliance e Estratégia Corporativa	16	10

## Sumário de conteúdos WEF

Tema	Métrica	Resposta	Tema Material	ODS	Pacto Global
Comportamento ético	Perdas monetárias por comportamento antiético	Não existem processos judiciais relacionados à fraude, negociação com informação privilegiada, antitruste, comportamento anticompetitivo ou manipulação de mercado que tenham ocasionado alguma perda monetária para EY.	Compliance e Estratégia Corporativa	16	10
Qualidade do corpo diretivo	Progresso em relação a marcos estratégicos	<p>A EY Brasil mantém seu compromisso com a geração de valor sustentável e inclusivo, integrando os pilares ESG à estratégia corporativa e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030. No FY25, a organização consolidou avanços relevantes em seus marcos estratégicos – econômicos, ambientais e sociais – que fortalecem sua atuação como agente de transformação e inovação.</p> <p>Ambientalmente, seguimos investindo em infraestrutura sustentável e práticas operacionais responsáveis. Todos os copos utilizados nos escritórios são de papelão encerado, os produtos de limpeza são biodegradáveis e os principais condomínios da firma mantêm certificação de compra de energia renovável. A sede da EY Brasil, localizada no São Paulo Corporate Towers, permanece como referência em eficiência ambiental, com certificação LEED Platinum. A redução de consumo energético e de emissões de gases de efeito estufa continua sendo monitorada e aprimorada, com destaque para a desmobilização de unidades e retrofit de iluminação com sensores inteligentes.</p> <p>Socialmente, ampliamos o impacto por meio de programas estruturados de voluntariado e inclusão. O programa global EY Ripples, que visa impactar positivamente 1 bilhão de vidas até 2030, mobilizou no Brasil mais de 1.061 voluntários em ações que beneficiaram mais de 820 mil pessoas no FY25. Iniciativas como EY Empodera, Tech Pra Elas, Realize e Impulsionando Transformadores promoveram capacitação gratuita em competências digitais, negócios e liderança, com foco em grupos vulneráveis e organizações do terceiro setor.</p> <p>Economicamente, a EY Brasil manteve investimentos robustos em inovação e tecnologia, com destaque para o uso da inteligência artificial generativa (GenAI) por meio da plataforma EYQ. Foram realizados projetos de Provas de Conceito e parcerias estratégicas com empresas como IBM e Microsoft, promovendo soluções em cibersegurança, automação e governança de dados. A receita da firma e sua contribuição tributária reforçam o papel da EY como agente de desenvolvimento econômico nacional.</p> <p>Em relação aos ODS, os marcos estratégicos definidos no FY24 foram mantidos e fortalecidos:            ODS 5 - Igualdade de Gênero: até 2025, garantir que 30% dos cargos de liderança (PAPDs) sejam ocupados por mulheres.            ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico: até 2030, capacitar 500 empreendedores por meio dos programas Acelera Impacto e EY Winning Women.            ODS 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes: garantir 100% de transparência sobre o Comitê de Ética e Conformidade e sua equipe de suporte.            ODS 17 - Parcerias e Meios de Implementação: fortalecer alianças com organizações como SOS Mata Atlântica, ABCD Nossa Casa, EY Institute, entre outras, contribuindo para a meta global de impactar 1 bilhão de vidas até 2030.</p> <p>Esses marcos refletem a integração da sustentabilidade à estratégia de negócios da EY Brasil, consolidando sua atuação como referência em responsabilidade corporativa, inovação e impacto positivo. A empresa segue comprometida com a construção de um mundo de negócios mais justo, inclusivo e resiliente.</p>	Operações Sustentáveis	7 e 12	7, 8 e 9

## Sumário de conteúdos WEF

Tema	Métrica	Resposta	Tema Material	ODS	Pacto Global
Engajamento de stakeholders	Temas materiais que impactam as partes interessadas	A lista de temas materiais para o ciclo do FY25 está representada na seção Materialidade.	Adaptação dos Modelos de Negócios e Estratégia de Mercado	3, 5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16 e 17	2, 6, 8 e 10
Supervisão de riscos e oportunidades	Temas ESG na estrutura de alocação de capital	<p>A EY Brasil reafirma seu compromisso com a criação de valor duradouro por meio de decisões estratégicas que promovem um ambiente de negócios ético, próspero e sustentável. A organização estabelece metas que equilibram viabilidade econômica com responsabilidade ambiental e impacto social positivo, refletindo seu propósito global de construir um mundo de negócios melhor.</p> <p>O Comitê Executivo da EY Brasil, como o mais alto órgão de governança local, é responsável por supervisionar decisões significativas de alocação de capital – incluindo investimentos, aquisições e desinvestimentos – com base em uma análise integrada de riscos e oportunidades. Esse processo considera de forma estruturada os aspectos econômicos, ambientais e sociais, assegurando que as decisões estejam alinhadas com os valores da organização e contribuam para o crescimento sustentável e inclusivo.</p> <p>Além disso, o Comitê é encarregado de implementar e, quando necessário, adaptar as políticas e procedimentos definidos pela EY Global, garantindo que a gestão de riscos e o sistema de controles internos reflitam as prioridades locais e estejam em conformidade com os padrões globais. Essa abordagem fortalece a governança corporativa e posiciona a EY como uma organização comprometida com a geração de valor a longo prazo para todos os seus stakeholders.</p>	Operações Sustentáveis	8 e 16	7, 8 e 9
<b>Pilar: Planeta</b>					
Mudanças climáticas	Emissões de gases de efeito estufa (GEE)	<p>As informações sobre as emissões de gases de efeito estufa estão descritas detalhadamente conforme os indicadores:</p> <p>As emissões diretas (escopo 1): GRI 305-1.</p> <p>Emissões indiretas (escopo 2): GRI 305-2.</p> <p>Outras emissões indiretas (escopo 3): GRI 305-3.</p> <p>A intensidade das emissões: GRI 305-4.</p>	Operações Sustentáveis	13	7 e 8
Resíduos sólidos	Plásticos descartáveis	<p>A gestão de consumo de plásticos descartáveis individualizada é realizada pelo escritório de São Paulo. Para os demais escritórios, esse aferimento não é possível, uma vez que a gestão dessa informação é conduzida em conjunto com os condomínios nos quais estão inseridos.</p> <p>Ainda assim, a partir dos dados de São Paulo, foi possível estimar a quantidade de resíduos sólidos gerada nos escritórios da EY Brasil, considerando a taxa de geração per capita e o número de funcionários. No FY25, foram geradas 8,68 toneladas de plásticos de uso único, sendo 4,88 toneladas provenientes do escritório de São Paulo.</p>	Operações Sustentáveis	12 e 13	7 e 8
<b>Pilar: Pessoas</b>					
Dignidade e igualdade	Diversidade e inclusão (%)	As informações relacionadas a diversidade e inclusão são apresentadas nos indicadores GRI 3-3 e 405-1.	Práticas de DE&I & intercâmbio cultural	5, 8 e 10	-
Dignidade e igualdade	Igualdade Salarial/ Disparidade salarial	A proporção entre salários de homens e mulheres por categoria pode ser vista no Anexo 202-1.	Práticas de DE&I & intercâmbio cultural	5 e 8	6
Dignidade e igualdade	Nível salarial	As informações relacionadas a variação entre o salário inicial mais baixo e o salário-mínimo para homens e mulheres podem ser encontradas no Anexo 202-1.	Condições de Trabalho, Promoção da Saúde e Qualidade de Vida	5 e 8	6

## Sumário de conteúdos WEF

Tema	Métrica	Resposta	Tema Material	ODS	Pacto Global
Dignidade e igualdade	Risco de ocorrência de trabalho infantil, forçado ou análogo à escravidão	As informações relacionadas a risco de incidentes de trabalho infantil, forçado ou compulsório podem ser encontrada no Anexo 408-1. No FY25 não foram identificados incidentes de trabalho infantil, forçado ou compulsório.	Cadeia de Valor	8 e 16	1 e 5
Dignidade e igualdade	Incidentes de discriminação e assédio	As informações relacionadas a discriminação e assédio, e as medidas tomadas em relação as mesmas podem ser vistas no indicador GRI 406-1.	Compliance e Estratégia Corporativa	16	1 e 6
Dignidade e igualdade	Liberdade de associação e negociação coletiva	As informações relacionadas a liberdade de associação podem ser encontradas no Anexo 407-1.	Condições de Trabalho, Promoção da Saúde e Qualidade de Vida	8	3
Dignidade e igualdade	Escravidão moderna	As informações relacionadas a trabalho escravo podem ser encontradas no Anexo 409-1.	Cadeia de Valor	8 e 16	1 e 4
Saúde e bem-estar	Saúde e Segurança	As informações relacionadas a saúde e segurança do trabalho podem ser encontradas nos Anexos 403-9 e 403-6.	Condições de Trabalho, Promoção da Saúde e Qualidade de Vida	3 e 8	-
Saúde e bem-estar	Impactos monetários relacionados a saúde e segurança do trabalho	Compreendendo que os acidentes de trabalho podem ter impactos significativos, tanto humanos quanto financeiros, a empresa incluiu em seu orçamento do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) uma provisão específica para suporte em casos de acidente de trabalho. Essa provisão financeira é uma medida proativa que visa garantir que recursos adequados estejam disponíveis para cobrir despesas relacionadas a incidentes, incluindo tratamentos médicos, reabilitação e compensações necessárias.	Condições de Trabalho, Promoção da Saúde e Qualidade de Vida	3, 8 e 16	1
Saúde e bem-estar	Bem-estar dos funcionários	As informações relacionadas a bem-estar podem ser encontradas nos Anexos 403-2 e 403-10.	Condições de Trabalho, Promoção da Saúde e Qualidade de Vida	3 e 8	-
Competências para o futuro	Treinamento fornecido	O total de horas de treinamento, bem como a média de horas de treinamento por funcionário podem ser encontrados no Anexo 404-1. Informações relacionadas a investimento em educação e capacitação de funcionários são apresentadas no Anexo 404-2.	Fortalecimento do Capital Humano	4 e 8	6 e 10
Competências para o futuro	Impactos monetizado dos treinamentos	As informações relacionadas aos impactos monetizados dos treinamentos realizados pela EY Brasil podem ser encontradas no Anexo 404-2.	Fortalecimento do Capital Humano	4 e 8	6 e 10

## Sumário de conteúdos WEF

Tema	Métrica	Resposta	Tema Material	ODS	Pacto Global
<b>Pilar: Prosperidade</b>					
Emprego e geração de riqueza	Número absoluto e taxa de emprego	As informações relacionadas a novas contratações e rotatividade estão representadas no Anexo 401-1.	Fortalecimento do Capital Humano	8	-
Emprego e geração de riqueza	Contribuição Econômica	A contribuição econômica da EY Brasil pode ser encontrada no Anexo 201-1.	Desempenho Financeiro e Crescimento Econômico	8	-
Emprego e geração de riqueza	Contribuição para investimentos financeiros	<p>A EY Brasil mantém uma abordagem estratégica e responsável na gestão de seus investimentos financeiros, com foco na sustentabilidade de longo prazo e na eficiência do uso de capital.</p> <p>No exercício fiscal de 2025, foram realizadas adições ao imobilizado no valor de R\$ 27.826 mil, refletindo investimentos em infraestrutura e ativos operacionais. As baixas de imobilizado totalizaram R\$ 138 mil, enquanto a depreciação registrada foi de R\$ 18.829 mil, evidenciando a renovação e o uso contínuo dos ativos da organização. Não foram realizadas transações de recompra de ações durante o período.</p> <p>O pagamento de dividendos totalizou R\$ 280.811 mil, conforme demonstrado na Demonstração do Valor Adicionado (DVA), reforçando o compromisso da EY Brasil com a geração de valor para seus stakeholders.</p>	Desempenho Financeiro e Crescimento Econômico	8	-
Inovação de melhores produtos e serviços	Total de despesas com P&D	No FY25, a EY Brasil despendeu um montante de R\$42.011.555 em investimentos de P&D.	Tecnologia e Inovação	8 e 9	9
Vitalidade comunitária e social	Total de impostos pagos	No FY25, a EY Brasil despendeu um montante de R\$ 486.907 milhões em impostos, taxas e contribuições.	Desempenho Financeiro e Crescimento Econômico	8	-
Emprego e geração de riqueza	Investimentos em infraestrutura e serviços apoiados	Os investimentos em infraestrutura e serviços apoiados estão descritos no GRI 203-1.	Impacto Social e Comunitário	5, 8, 11 e 17	-
Emprego e geração de riqueza	Impactos econômicos indiretos significativos	Os impactos econômicos indiretos relevantes para o FY25 podem ser encontrados no Indicador GRI 203-2.	Desempenho Financeiro e Crescimento Econômico	-	1
Inovação de melhores produtos e serviços	Valor social gerado	As informações relacionadas a valor social gerado podem ser encontradas no Anexo 413.1 e pelo tema material 3.3 - Impacto Social e comunitário.	Impacto Social e Comunitário	5, 8, 10, 11 e 17	1 e 6
Inovação de melhores produtos e serviços	Índice de Vitalidade	Para o FY25, o valor total agregado a inovação em melhores produtos e serviços foi equivalente a R\$ 75.930.221, representando um Índice de Vitalidade de 2,55%.	Tecnologia e Inovação	8 e 9	9
Vitalidade comunitária e social	Investimento social total	As informações relacionadas a investimento social podem ser encontradas no Anexo 413-1 e pelo tema material 3-3 - Impacto Social e Comunitário.	Impacto Social e Comunitário	5, 8, 10, 11 e 17	1 e 6

# anexos

## 2-7 | Empregados

### Total de empregados próprios por contrato de trabalho e gênero

Empregados próprios	Contrato permanente	Contrato temporário	Total
Masculino	3.303	36	3.339
Feminino	3.553	34	3.587
Não informado	147	384	531
Outros	1	-	1
<b>Total</b>	<b>7.004</b>	<b>454</b>	<b>7.458</b>

### Total de empregados próprios por tipo de jornada e gênero

Empregados próprios	Contrato permanente	Contrato temporário	Total
Masculino	3.327	12	3.339
Feminino	3.570	17	3.587
Não informado	222	309	531
Outros	0	1	1
<b>Total</b>	<b>7.119</b>	<b>339</b>	<b>7.458</b>

### Total de empregados próprios por contrato de trabalho e região

Empregados próprios	Contrato permanente	Contrato temporário	Total
Nordeste	374	47	421
Sul	502	22	524
Sudeste	5.969	370	6.339
Centro-Oeste	159	15	174
<b>Total</b>	<b>7.004</b>	<b>454</b>	<b>7.458</b>

### Total de empregados próprios por tipo de jornada e região

Empregados próprios	Masculino	Feminino	Não informado	Outros	Total
Nordeste	197	172	52	0	421
Sul	233	264	27	0	524
Sudeste	2.815	3.087	436	1	6.339
Centro-Oeste	94	64	16	0	174
<b>Total</b>	<b>3.339</b>	<b>3.587</b>	<b>531</b>	<b>1</b>	<b>7.458</b>

### Total de empregados próprios por tipo de jornada e região

Empregados próprios	Masculino	Feminino	Não informado	Outros	Total
Até 30 anos	1.407	1.487	227	1	3.122
Entre 31 e 50 anos	1.804	2.001	237	0	4.042
Acima de 50 anos	128	99	67	0	294
<b>Total</b>	<b>3.339</b>	<b>3.587</b>	<b>531</b>	<b>1</b>	<b>7.458</b>

#### Notas Explicativas:

1 Os dados correspondem ao headcount em 30/06/2025.

2 Na EY os profissionais são divididos no sistema como Full Time, considerados profissionais em período integral, e Part Time os profissionais que trabalham em períodos parciais.

3 Foi considerado de "Tempo Integral" o profissional que executa 200 horas mensais e "Meio Período" todo o grupo de jornada inferior a 200 horas.

4 Os profissionais temporários são denominados na EY como contractors, diferenciando no sistema seus acessos e cadastros. Na empresa não temos contratos de trabalho sem garantia de carga horária.

5 Em comparação entre o mesmo período do ano anterior com este ano, tivemos uma redução total de 890 empregados, que representa 12% no número total de profissionais. [GRI 204]

6 Do nosso quadro total de funcionários, 339 são empregados Part Time, sendo 17 do gênero feminino, 12 masculino, 1 outros e 309 que preferiram não informar.

## 2-8 | Trabalhadores que não são empregados

Empregados terceiros	Contrato permanente	Contrato temporário	Total
Masculino	32	271	303
Feminino	58	54	112
<b>Total</b>	<b>90</b>	<b>325</b>	<b>415</b>

Empregados terceiros	Contrato permanente	Contrato temporário	Total
Centro-Oeste	6	0	6
Nordeste	5	3	8
Norte	0	0	0
Sul	7	6	13
Sudeste	72	316	388
<b>Total</b>	<b>90</b>	<b>325</b>	<b>415</b>

### Notas Explicativas:

1 A EY Brasil possui, além dos valores reportados na tabela, profissionais subcontratados. Esses profissionais são funcionários de fornecedores masters contratados pela EY, dessa forma, não ha controle em relação ao tipo de contrato e local de trabalho desses colaboradores.

2 Subcontratados: alocação de terceiros para prestação de serviços de tecnologias diversas em nossos clientes externos. Gerenciamento das atividades operacionais da área de Facilities. Manutenção preventiva e corretiva nos escritórios. Serviço de áudio e vídeo. Serviço de limpeza, recepção, segurança/portaria, expedição, copa.

3 Prestação de serviços:

Realizando gestão de serviços e infraestrutura que garantem o funcionamento eficiente de um ambiente corporativo.

Realizações de manutenção predial, como elétrica, hidráulica e climatização, garantindo segurança e conforto aos ocupantes.

Gestão do fornecedor de limpeza, recepção, segurança e serviços de apoio, como mensageria e copa.

Planejamento de espaços, mobiliário e adequação às normas legais e regulatórias.

Facilita a operação contínua das atividades do negócio, coordenam fornecedores e monitoram indicadores de desempenho.

4 As relações contratuais com a EY ocorrem através das modalidades abaixo

- Pessoa Física (PF);
- Pessoa Jurídica (PJ): Empresa com até dois sócios, sendo um deles o responsável pela prestação de serviços à EY.

Estes prestadores são alocados nos projetos da EY, para todas as linhas de serviços, e são categorizados da seguinte forma:

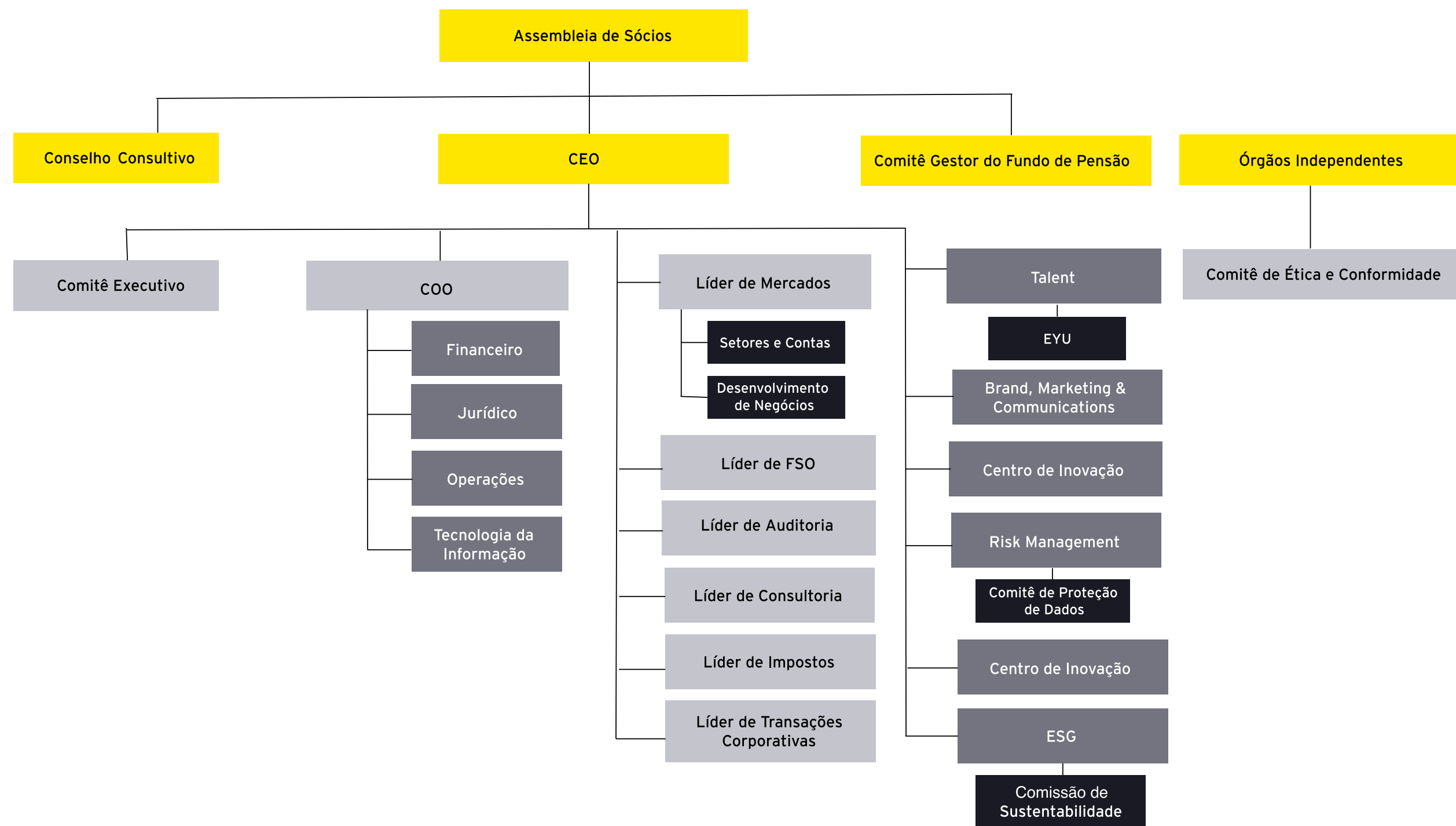
- Luminary: Altamente especialista, referência no mercado/setor em que atua.
- Non-core skills: Profissional traz habilidades que tipicamente não temos em nosso time para complementar um determinado serviço.
- Core skills: Profissional com habilidades similares as que temos na equipe, nos ajudam a atender picos de demanda.

5 Os dados correspondem ao headcount em 30/06/2025.

6 No FY25 tivemos um aumento de 23 homologações em comparação ao FY anterior.

## 2-9 | Estrutura e composição da governança

### Organograma FY25



## 2-28 | Associações de membros

Entidade	Executivo Responsável	Função
ABBI	Natália Grigolin	Convencional
ABDIB	Luiz Claudio Campos	Convencional
ABVCAP	Antonio Lage	Convencional
Amcham RJ	Roberto Martorelli	Convencional
Amcham SP	Ricardo Assumpção	Convencional
Amcham POA	Arthur Arruda	Convencional
Amcham Belo Horizonte	Rogério Magalhães	Convencional
Amcham Brasília	Alexandre Fernandes	Convencional
Amcham Campinas	Marcos Sponchiado	Convencional
Amcham Salvador	Daniel Peixoto	Convencional
Amcham Ribeirão Preto	Wagner Santos	Convencional
ASUG	Marcelo Lira	Convencional
Câmara Holandesa	Michel Van Erp	Convencional
Câmara Japão	Ronaldo Aoki	Convencional
Câmara Portugal	Luciano Albertini	Convencional
CEBDS	Ricardo Assumpção	Convencional
GRI	Luiz Claudio Campos	Convencional
IBEF SP	Julio Pinto	Mantenedor
IBEF Belo Horizonte	Rogério Magalhães	Mantenedor
IBEF Ceará	Carlos S Mota	Mantenedor
IBGC	Flávio A Machado	Convencional
IBP	Leandro Ribeiro	Convencional
Lide Pernambuco	Francisco Pimentel	Convencional
Lide Paraná	Alexandre Vidal	Convencional
YPO	Luiz S. Vieira	Convencional

## 201-1 | Valor econômico direto gerado e distribuído

Demonstrativo de valor adicionado - resumido	FY24	FY25
	Valor (Em milhares de Reais)	Valor (Em milhares de Reais)
Receita	2.966.713,00	2.973.421,00
Insumo adquiridos de terceiros	548.059,00	542.286,00
Valor adicionado bruto	2.418.654,00	2.431.135,00
Retenções	54.354,00	46.235,00
Valor adicionado líquido produzido pela organização	2.364.300,00	2.384.900,00
Valor adicionado recebido em transferência	27.293,00	26.515,00
2.391.593,00	2.391.593,00	2.411.415,00

Demonstrativo de valor adicionado	FY24	FY25
	Valor (Em milhares de Reais)	Valor (Em milhares de Reais)
<b>RECEITA</b>	<b>2.966.713,00</b>	<b>2.973.421</b>
Vendas de mercadorias, produtos e serviços	2.873.085,00	2.910.979
Provisão para devedores duvidosos - Reversão/Constituição	5.833,00	8.829,00
Não Operacionais	87.796,00	71.270,00
<b>INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS (inclui ICMS e IPI)</b>	<b>548.059,00</b>	<b>542.286,00</b>
Matérias-primas consumidas	-	-
Custos das mercadorias e serviços vendidos	125.777	158.140
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	422.282	384.146
Perda/Recuperação de valores ativos	-	-
VALOR ADICIONADO BRUTO	2.418.654,00	2.431.135,00
<b>RETENÇÕES</b>	<b>54.354,00</b>	<b>46.235,00</b>
Depreciação, amortização e exaustão	54.354,00	46.235,00
<b>VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ORGANIZAÇÃO</b>	<b>2.364.300,00</b>	<b>2.384.900,00</b>
<b>VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA</b>	<b>27.293,00</b>	<b>26.515,00</b>
Resultado de equivalência patrimonial	-	-
Receitas financeiras	27.293,00	26.515,00
<b>VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR</b>	<b>2.325.590,48</b>	<b>2.411.415,00</b>
<b>DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO</b>	<b>2.325.590,48</b>	<b>2.411.415,00</b>

### 201-3 | Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria

	FY25		
	De R\$	Até R\$	Percentual
<b>Salário de Participação</b>	0	11.679,33	0,6%
	11.679,34	18.463,90	1%
	18.463,91	26.835,84	1,5%
	26.835,85	35.211,82	2%
	35.211,83	46.175,95	2,5%
	Acima de R\$ 46.175,96	-	4%

## 202-1 | Variação da proporção do salário inicial mais baixo comparado ao salário mínimo local

FY25

Subitens	Gênero	Brasil (total)	Belo Horizonte	São Paulo	Rio de Janeiro	Fortaleza	Campinas	Goiânia	Blumenau	Curitiba	Recife	Porto Alegre	Salvador	Brasília
Salário mais baixo da organização	Masculino	R\$ 1.659,00	R\$ 1.659,00	R\$ 1.772,00	R\$ 1.675,00	R\$ 1.675,00	R\$ 1.775,00	R\$ 1.675,00	R\$ 1.675,00	R\$ 1.752,00	R\$ 1.675,00	R\$ 1.752,00	R\$ 1.675,00	R\$ 2.350,00
	Feminino	R\$ 1.675,00	R\$ 1.675,00	R\$ 1.772,00	R\$ 1.675,00	R\$ 1.675,00	R\$ 1.772,00	R\$ 1.675,00	R\$ 1.721,00	R\$ 1.752,00	R\$ 1.675,00	R\$ 1.752,00	R\$ 1.675,00	R\$ 2.077,00
	<b>Total</b>	<b>R\$ 3.334</b>	<b>R\$ 3.334</b>	<b>R\$ 3.544</b>	<b>R\$ 3.350</b>	<b>R\$ 3.350</b>	<b>R\$ 3.547</b>	<b>R\$ 3.350</b>	<b>R\$ 3.396</b>	<b>R\$ 3.504</b>	<b>R\$ 3.350</b>	<b>R\$ 3.504</b>	<b>R\$ 3.350</b>	<b>R\$ 4.427</b>
Salário mínimo	Masculino	R\$ 1.518,00	R\$ 1.518,00	R\$ 1.518,00	R\$ 1.518,00	R\$ 1.518,00	R\$ 1.518,00	R\$ 1.518,00	R\$ 1.518,00	R\$ 1.518,00	R\$ 1.518,00	R\$ 1.518,00	R\$ 1.518,00	R\$ 1.518,00
	Feminino	R\$ 1.518,00	R\$ 1.518,00	R\$ 1.518,00	R\$ 1.518,00	R\$ 1.518,00	R\$ 1.518,00	R\$ 1.518,00	R\$ 1.518,00	R\$ 1.518,00	R\$ 1.518,00	R\$ 1.518,00	R\$ 1.518,00	R\$ 1.518,00
	<b>Total</b>	<b>R\$ 3.036</b>	<b>R\$ 3.036</b>	<b>R\$ 3.036</b>	<b>R\$ 3.036</b>	<b>R\$ 3.036</b>	<b>R\$ 3.036</b>	<b>R\$ 3.036</b>	<b>R\$ 3.036</b>	<b>R\$ 3.036</b>	<b>R\$ 3.036</b>	<b>R\$ 3.036</b>	<b>R\$ 3.036</b>	<b>R\$ 3.036</b>
Proporção	Masculino	109%	109%	117%	110%	110%	117%	110%	110%	115%	110%	115%	110%	155%
	Feminino	110%	110%	117%	110%	110%	117%	110%	113%	115%	110%	115%	110%	137%
	<b>Total</b>	<b>110%</b>	<b>110%</b>	<b>117%</b>	<b>110%</b>	<b>110%</b>	<b>117%</b>	<b>110%</b>	<b>112%</b>	<b>115%</b>	<b>110%</b>	<b>115%</b>	<b>110%</b>	<b>146%</b>

Descrição	FY24		FY25	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Menor salário praticado pela empresa	R\$ 1.318,00	R\$ 1.476,00	R\$ 1.659,00	R\$ 1.675,00
Salário mínimo da moeda local	R\$ 1.412,00	R\$ 1.412,00	R\$ 1.518,00	R\$ 1.518,00
<b>Proporção do menor salário praticado pela empresa em relação ao salário-mínimo</b>	<b>0,93</b>	<b>1,05</b>	<b>1,09</b>	<b>1,10</b>

Escritórios	Consolidado
Brasil (total)	R\$ 1.518,00
Belo Horizonte	R\$ 1.505,99
São Paulo	R\$ 1.771,81
Rio de Janeiro	R\$ 1.669,54
Fortaleza	R\$ 1.549,96
Campinas	R\$ 1.771,81
Goiânia	R\$ 1.545,45
Blumenau	R\$ 1.727,27
Curitiba	R\$ 1.548,35
Recife	R\$ 1.413,63
Porto Alegre	R\$ 1.751,79
Salvador	R\$ 1.409,09
Brasília	R\$ 1.673,32

### Notas Explicativas:

Notas Explicativas:

- Valor 1.518 é o salário mínimo Brasileiro, vigente a partir de janeiro de 2025.
- Respeitamos e estabelecemos os pisos salariais homologados em convenção coletiva de trabalho para cada escritório, proporcional a quantidade de horas trabalhadas na EY Brasil (200 horas).

## 203-1 | Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços

Benefícios Fiscais EY Brasil			FY25	
Objeto	Benefício Fiscal	Entidade beneficiada	Valor	Data
Fundação Bachiana Filarmônica	Lei de Incentivo a Cultura	Fundação Bachiana Filarmônica B2I - Brands To Live Marketing Ltda (Interveniente)	R\$ 850.000,00	
ABCD Nossa Casa	Lei de Incentivo a Cultura	ABCD Nossa Casa		
Exposição Biomas - OCA Ibirapuera	Lei de Incentivo a Cultura	C. Philigret Comunicação	R\$ 500.000,00	
Museu das Favelas	Lei de Incentivo a Cultura	Instituto de Desenvolvimento e Gestão (IDG)	R\$ 295.000,00	
Prêmio Sou do Esporte - RJ	Lei de Incentivo ao Esporte	Associação Sou do Esporte	R\$ 200.000,00	
Em busca de uma Estrela	Lei de Incentivo ao Esporte	Associação Caminho Do Esporte	R\$ 450.000,00	Dezembro de 2026
Rede Tênis Brasil	Lei de Incentivo ao Esporte	Instituto Rede Tênis Brasil	R\$ 165.000,00	
Hospital do Amor	Lei do Idoso	Fundo Municipal do Idoso - FMI Fundação Pio XII	R\$ 405.000,00	
United Way Brasil	Fundo da Criança e Adolescente	United Way Brasil Fundo Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente - CONDECA-SP	R\$ 405.000,00	

**Notas Explicativas:**

- 1 Na EY, aportamos em projetos sociais apoiados às leis de incentivos fiscais (Rouanet, Esporte, FIA e Idoso) e atuamos em cinco pilares estratégicos para gerar transformação real em diversidade e inclusão, empreendedorismo e capacitação, ESG, responsabilidade corporativa e tecnologia.
- 2 Todos os projetos apoiados pela EY via patrocínio fiscal podem gerar impactos nas comunidades que atuam.
- 3 Monitoramento: O acompanhamento dos projetos é realizado de forma contínua, com check points integrados ao dia a dia do trabalho. O time de DEI e Responsabilidade Social está diretamente envolvido nas entregas, garantindo alinhamento com os objetivos e valores da organização. Em alguns casos, o relacionamento com os projetos vai além das entregas previstas em contrato – construímos parcerias que se desenvolvem ao longo do ano. Ao final do ciclo anual, recebemos os relatórios de resultados, geralmente por e-mail, o que nos permite consolidar aprendizados e fortalecer o impacto das iniciativas.
- 4 Os projeto citados neste indicador serão desenvolvidos até dezembro/26.

## 205-2 | Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção

Categoria	Número total de colaboradores por categoria	Total de colaboradores que receberam treinamentos relacionados ao combate à corrupção no FY24	Percentual de colaboradores que receberam treinamentos relacionados ao combate à corrupção no FY24
Sócios	275	289	95%
Diretores	155	137	113%
Gerentes	1507	1434	105%
Staff	2239	2154	104%
Trainee	2447	3215	76%
<b>Total</b>	<b>6623</b>	<b>7229</b>	<b>92%</b>

### Notas explicativas:

1 Os dados correspondem ao headcount até 30/06/2025.

2 100% dos parceiros de negócios da EY Brasil e quaisquer outras pessoas ou organizações têm acesso aos procedimentos e às políticas de combate à corrupção da EY Brasil por meio da página do Comitê de Ética e Conformidade no site da EY Brasil ([https://www.ey.com/pt\\_br/comitedeetica](https://www.ey.com/pt_br/comitedeetica)).

3 Considerado categorias de Gerentes e Gerentes Seniors.

4 Considerado categorias de Staffs e Trainee.

## 302-1 | Consumo de energia dentro da organização

Combustível	Tipo da fonte	FY24			FY25		
		m3	T	Energia direta (GJ)	m3	T	Energia direta (GJ)
Óleo diesel (geradores)	Não Renovável	0,053	63,13	2613,59	0,030	35,73	1479,06
<b>Total (GJ)</b>			<b>2.613,59</b>			<b>1.479,06</b>	

Energia	Tipo da fonte	FY4			FY25		
		Quantidade (kWh)	Quantidade (MWh)	Energia direta (GJ)	Quantidade (kWh)	Quantidade (MWh)	Energia direta (GJ)
Energia elétrica (consumida nos prédios administrativos)	SIN - Rede Pública	-	2.028,74	7.303,46	1.793.480,00	1.793,48	6.456,53
<b>Total (GJ)</b>			<b>7.303,46</b>			<b>6.456,53</b>	

### Notas Explicativas:

1 Para escopo 1 e 2 não foi observado a utilização de combustíveis renováveis no FY25.

2 Para a apresentação dos dados no relatório, utilizar o fator de conversão: 1 MWh = 3,598 GJ

3 Foram considerados as densidades e poderes caloríficos, disponibilizados pelo IPCC 2006 Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories e pelo Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA).

## 302-2 | Consumo de energia fora da organização

Combustível <sup>1,4</sup>	Tipo da fonte	FY24				FY25			
		L	m <sup>3</sup>	T	Energia direta (GJ)	L	m <sup>3</sup>	T	Energia direta (GJ)
Óleo diesel (deslocamento casa-trabalho, reembolso de km) <sup>4</sup>	Não Renovável	70.872,27	70,87	59,61	2.467,94	96.259,56	96,26	80,97	3.351,99
Biodiesel (B100) (deslocamento casa-trabalho, reembolso de km)	Renovável (Biogênica)	9.209,39	9,21	8,01	108,97	15.281,07	15,28	13,29	180,81
Gasolina automotiva (taxi, malote e frete, deslocamento casa-trabalho, reembolso por quilometragem)	Não Renovável	285.337,41	285,34	241,98	10.163,06	628.940,36	628,94	533,37	22.401,40
Etanol anidro (taxi, malote e frete, deslocamento casa-trabalho, reembolso por quilometragem)	Renovável (Biogênica)	105.535,69	105,54	83,80	1.139,62	181.991,48	181,99	144,50	1.965,22
Etanol Hidratado (taxi, malote e frete, deslocamento, reembolso por quilometragem)	Renovável (Biogênica)	266.986,07	266,99	211,99	2.883,02	203.041,74	203,04	161,22	2.192,53
<b>Total (GJ)</b>					<b>16.762,60</b>				<b>30.091,93</b>

Combustível	Tipo da fonte	FY24			FY25		
		Quantidade (tCO2)	Conversão (tCO <sup>2</sup> /TJ) <sup>2</sup>	Energia direta (GJ)	Quantidade (tCO2)	Conversão (tCO <sup>2</sup> /TJ) <sup>2</sup>	Energia direta (GJ)
Querosene de aviação (viagens áreas e malote aéreo)	Não Renovável	6.136,76	71,50	85.828,81	7.524,70	71,50	105.240,55
<b>Total (GJ)</b>				<b>85.828,81</b>			<b>105.240,55</b>

Energia elétrica	Tipo da fonte	FY24			FY25		
		Quantidade (kWh)	Quantidade (MWh)	Energia direta (GJ)	Quantidade (kWh)	Quantidade (MWh)	Energia direta (GJ)
Energia elétrica (home office) <sup>4</sup>	-	231.840,43	231,84	834,63	544.818,71	544,82	1.961,35
Deslocamento casa-trabalho (Metrô e Trem) <sup>5</sup>	-	853.050,21	853,05	3.070,98	683.910,98	683,91	2.462,08
<b>Total (GJ)</b>			<b>3.905,61</b>			<b>4.423,43</b>	

### Notas Explicativas:

1 Foram considerados as densidades e poderes caloríficos, disponibilizados pelo IPCC 2006 Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories e pelo Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA).

2 Fonte: IPCC 2006 Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories.

3 Fator de conversão utilizado: 1 MWh = 3,6 GJ

4 Devido ao aumento da média de dias de realização de trabalho presencial (de 1,3 no FY para 1,5 no FY25) houve um aumento no consumo de combustíveis para o deslocamento de funcionários aos escritórios. [GRI 2-4]

5 Devido a redução do número de dias de trabalho remoto e da redução no número de funcionários foi observado uma redução na emissões de home-office.

6 Para Viagens a Negócios, foi utilizada a metodologia global de cálculo das emissões de GEE da EY.

### 302-3 | Intensidade energética

<b>Intensidade energética por Colaborador (GJ/colaborador)<sup>1</sup></b>	<b>FY24</b>	<b>FY25</b>
Energia dentro da organização	1,19	1,06
Energia fora da organização	12,76	18,74
<b>Energia total</b>	<b>13,95</b>	<b>19,80</b>

<b>Intensidade energética por Receita (GJ/R\$Milhões)<sup>2</sup></b>	<b>FY24</b>	<b>FY25</b>
Energia dentro da organização	3,49	2,67
Energia fora da organização	37,47	47,00
<b>Energia total</b>	<b>40,96</b>	<b>49,67</b>

**Notas Explicativas:**

- 1 Foram considerados os colaboradores próprios em 30/06/2025, conforme indicador 2-7.
- 2 Foi considerada a Receita do FY, conforme indicador 201-1.
- 3 Foram consideradas todas as fontes energéticas mapeadas pela organização no FY25, sendo assim considerado o consumo de combustível e eletricidade.

### 305-1 | Emissões diretas de gases causadores de efeito estufa (Escopo 1)<sup>3 8</sup>

Escopo 1 - Emissões diretas de GEE	FY24	FY25
Emissões Fugitivas (tCO2e) <sup>2</sup>	22,56	4,83
<b>Total</b>	<b>22,56</b>	<b>4,83</b>
Outras Emissões - Não Quioto (tCO2e) <sup>4</sup>	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

### 305-2 | Emissões indiretas de gases causadores de efeito estufa (Escopo 2)<sup>4 5</sup>

Escopo 2 - Emissões emissões indiretas de GEE (tCO2e) <sup>1 6</sup>	FY24	FY25
Energia elétrica	84,50	92,16
Geradores	0,12	0,07
<b>Total</b>	<b>84,62</b>	<b>92,23</b>
Geradores (tCO2biogênico)	0,01	0,01
<b>Total</b>	<b>0,01</b>	<b>0,01</b>

**Notas Explicativas:**

2 Emissões provenientes da manutenção de equipamentos de ar condicionado e aquisição, recarga ou descarte de extintores de incêndios.

3 Os cálculo consideraram informações do ano-base FY25, indo de Julho/2024 a Junho/2025.

4 Gases refrigerantes não regulados pelo Protocolo de Quioto.

5 Cálculo das emissões de GEE do Escopo 1 foram realizados com base na metodologia e recomendações do Programa Brasileiro GHG Protocol e utilizando a Ferramenta GHG Protocol Brasil, sendo considerada a abordagem de controle operacional.

6 Gases considerados no escopo: CO2, CH4, N2O e HFCs

7 Global Warming Potential (GWP): CO2 = 1; CH4 = 28; N2O = 265; HFC (R410A) = 1.924

8 A redução na utilização de gás refrigerante para manutenção de ar condicionado nos escritórios gerou uma redução nas emissões identificadas durante o FY25. [GRI 2-4]

**Notas Explicativas:**

1 Fontes de Emissões no Escopo 2: energia elétrica consumida nos prédios administrativos.

2 Cálculo das emissões de GEE do Escopo 2 foram realizados com base na metodologia e recomendações do Programa Brasileiro GHG Protocol e utilizando a Ferramenta GHG Protocol Brasil, sendo considerada a abordagem de controle operacional.

3 Gases considerados no escopo: CO2, CH4 e N2O.

4 Os cálculo consideraram informações do ano-base FY25, indo de Julho/2024 a Junho/2025.

5 É identificado um aumento nas emissões para o FY25 especialmente devido ao aumento dos fatores de emissões mensais do SIN. [GRI 2-4]

6 Global Warming Potential (GWP): CO2 = 1; CH4 = 28; N2O = 265 (Utilizado os fatores de emissão de CO2 pela geração de energia elétrica no Sistema Interligado Nacional do Brasil)

### 305-3 | Outras emissões indiretas de gases causadores de efeito estufa (Escopo 3)

Escopo 3 - Emissões indiretas de GEE	FY24	FY25
Transporte & distribuição (Upstream) (tCO2e) <sup>1</sup>	45,57	53,63
Resíduos gerados nas operações (tCO2e) <sup>2</sup>	298,30	58,17
Viagens a negócios (tCO2e) <sup>3</sup>	6.349,98	7.750,84
Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)(tCO2e) <sup>4</sup>	552,59	628,20
<b>Total</b>	<b>7.246,43</b>	<b>8.490,84</b>
Transporte & distribuição (Upstream) (tCO2biogênico)	36,44	44,17
Resíduos gerados nas operações (tCO2biogênico)	1,73	0,27
Viagens a negócios (tCO2biogênico)	170,67	186,23
Deslocamento de funcionários (casa-trabalho) (tCO2biogênico)	356,29	266,08
<b>Total</b>	<b>565,12</b>	<b>496,75</b>

### 305-4 | Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)

Intensidade de emissões	FY24	FY25
Emissões totais por Colaborador (tCO2eq/colaborador)	0,88	1,15
Emissões totais por Receita (tCO2eq/MilhãoR\$)	2,59	2,89

#### Notas Explicativas:

1 Nesta categoria estão incluídas as emissões derivadas dos transportes de frete e malote.

2 Emissões provenientes dos resíduos sólidos e efluentes gerados nos escritórios da EY.

3 Emissões derivadas do tráfego aéreo, deslocamentos por meio de automóveis, tanto taxi quanto pelo reembolso de quilômetros percorridos a serviço da EY.

4 Nesta categoria são incluídas as emissões do deslocamento casa-trabalho dos colaboradores. Foram considerados o consumo dos combustíveis: Gasolina automotiva, Etanol, Diesel e Eletricidade (metrô e trem).

5 Para os resíduos gerados, foi aplicada uma composição de resíduos baseada nos dados coletados pelo escritório de São Paulo.

6 Para os deslocamentos de funcionários foi considerado uma proporção de utilização de cada modal levantado pela pesquisa realizada com os colaboradores da EY.

7 Para o consumo de energia elétrica em regime home office foi considerado o consumo de energia de um notebook (0,065 kWh) e o consumo de energia de uma lâmpada (10 W).

8 Especialmente para Viagens a Negócios, foi utilizada a metodologia global de cálculo das emissões de GEE da EY. Demais cálculos de emissões de Escopo 3 foram realizados com base na metodologia e recomendações do Programa Brasileiro GHG Protocol e utilizando a Ferramenta GHG Protocol Brasil.

9 Gases considerados no escopo: CO2, CH4 e N2O.

10 Global Warming Potential (GWP): CO2 = 1; CH4 = 28; N2O = 265

11 Os cálculos consideraram informações do ano-base FY25, indo de Julho/2024 a Junho/2025.

12 A metodologia de estimativas para resíduos gerados nas operações foi atualizada considerando dados-base de nossos escritórios para o cálculo de estimativas, estamos mais próximo da realidade de nossas operações. [GRI 2-4]

#### Notas Explicativas:

1 Foram considerados os colaboradores próprios em 30/06/2025, conforme indicador 2-7.

2 Foi considerada a Receita do FY, conforme indicador 201-1.

3 Aumento para FY25 foi identificado devido ao aumento de emissões identificadas, especialmente associadas a viagens aéreas e, também devido a redução do número de funcionários. [GRI 2-4]

4 Para o cálculo da intensidade de emissões da EY Brasil para o FY25 foram utilizadas as emissões totais das atividades mapeadas pela organização em todos os seus escopos apresentados pelos Anexos 305-1, 305-2 e 305-3.

5 Gases considerados no escopo: HFCs, CO2, CH4 e N2O.

## 401-1 | Novas contratações e rotatividade de empregados

Por gênero	FY24				FY25			
	Número total de novos funcionários contratados	Taxa de novas contratações (%) <sup>1</sup>	Número total de funcionários desligados	Taxa de rotatividade (%) <sup>2</sup>	Número total de novos funcionários contratados	Taxa de novas contratações (%) <sup>1</sup>	Número total de funcionários desligados	Taxa de rotatividade (%) <sup>2</sup>
Homens	848	21%	1.212	25%	885	27%	1.459	35%
Mulheres	805	21%	940	22%	861	24%	1.001	26%
Não informado	16	8%	35	12%	0	0%	246	23%
Outros	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
<b>Total</b>	<b>1.669</b>	<b>20%</b>	<b>2.187</b>	<b>23%</b>	<b>1.746</b>	<b>23%</b>	<b>2.706</b>	<b>30%</b>

Por fixa etária	FY24				FY25			
	Número total de novos funcionários contratados	Taxa de novas contratações (%) <sup>1</sup>	Número total de funcionários desligados	Taxa de rotatividade (%) <sup>2</sup>	Número total de novos funcionários contratados	Taxa de novas contratações (%) <sup>1</sup>	Número total de funcionários desligados	Taxa de rotatividade (%) <sup>2</sup>
Até 30 anos	1.074	27%	1.077	27%	1.019	33%	1.234	36%
Entre 31 e 50 anos	574	14%	1.019	20%	683	17%	1.397	26%
Acima de 50 anos	21	8%	91	22%	44	15%	75	20%
<b>Total</b>	<b>1.669</b>	<b>20%</b>	<b>2.187</b>	<b>23%</b>	<b>1.746</b>	<b>23%</b>	<b>2.706</b>	<b>30%</b>

Por região	FY24				FY25			
	Número total de novos funcionários contratados	Taxa de novas contratações (%) <sup>1</sup>	Número total de funcionários desligados	Taxa de rotatividade (%) <sup>2</sup>	Número total de novos funcionários contratados	Taxa de novas contratações (%) <sup>1</sup>	Número total de funcionários desligados	Taxa de rotatividade (%) <sup>2</sup>
Centro-Oeste	109	23%	139	26%	213	51%	276	58%
Nordeste	116	19%	135	20%	133	25%	227	34%
Sudeste	1.251	18%	1.715	21%	1.347	21%	2.121	27%
Sul	193	96%	198	97%	53	30%	82	39%
<b>Total</b>	<b>1.669</b>	<b>20%</b>	<b>2.187</b>	<b>23%</b>	<b>1.746</b>	<b>23%</b>	<b>2.706</b>	<b>30%</b>

**Notas explicativas:**

- 1 Fórmula da Taxa Novas Contratações: Taxa total de Novas Contratações (%) = (Total de contratações no ano / Headcount em 30/06/2025) \* 100
- 2 Fórmula da Taxa total de Rotatividade: Taxa de Rotatividade (%) = (((Nº de demissões + Nº de admissões) ÷ 2) ÷ Headcount em 30/06/2025) \* 100
- 3 Os dados correspondem ao headcount em 30/06/2025.

## 401-3 | Licença Parental

Descrição	FY24			FY25		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
Funcionários com direito a licença parental <sup>4</sup>	3.828	3.837	7.665	3.278	3.690	6.968
Funcionários que utilizaram a licença parental	125	129	254	106	158	264
Funcionários que retornaram ao trabalho após o término da licença parental	127	132	259	105	140	245
Funcionários que retornaram ao trabalho após o término da licença durante o ano fiscal anterior e permaneceram empregados por doze meses	107	105	212	98	101	199
Taxa de retorno ao trabalho dos funcionários que retornaram ao trabalho após uma licença maternidade/paternidade	100%	99%	-	99%	89%	-
Taxa de retenção dos funcionários que retornaram ao trabalho após o término da licença e permaneceram empregados por doze meses	86%	81%	-	92%	64%	-

### Notas Explicativas:

1 Total de empregados que utilizaram licença parenta = Colaboradores que apresentam data de início da licença parental no ano fiscal de análise.

2 Total de empregados que retornaram de Licença parental = Colaboradores que usufruíram à licença parental e retornaram ao trabalho no ano fiscal em análise, exceto aqueles que tiveram desligamento (voluntário ou involuntário) no dia de retorno da licença.

3 Total de empregados que permaneceram 12 meses após retorno da licença = Colaboradores que retornaram de licença parental no ano fiscal anterior e permaneceram empregados por doze meses.

4 Número com base no headcount CLT ativo em 30/06/2025.

## 404-1 | Média de horas de capacitação por ano, por empregado

Total de horas de participações de colaboradores em treinamentos	FY24			FY25		
	Presencial	Online	Virtual	Presencial	Online	Virtual
Sócio	578	3.248	4.826	3.384	11.460	9.138
Diretor	165	1.147	2.024	1.230	5.232	2.433
Gerente	3.101	15.347	28.073	11.319	37.127	20.869
Staff	4.436	36.974	99.615	71.688	258.828	102.500
Trainee	659	8.712	30.061	-	-	-
<b>Total</b>	<b>8.939</b>	<b>65.428</b>	<b>164.599</b>	<b>87.621</b>	<b>312.647</b>	<b>134.940</b>
<b>Total Geral</b>		<b>238.966</b>			<b>535.208</b>	

### Notas explicativas:

1 Cada colaborador da EY pode participar de mais de um treinamento ao ano, sendo esses valores refletidos na tabela acima.

2 A média das horas de treinamento por categoria funcional leva em consideração o número de colaboradores que participaram de algum treinamento no FY25, mesmo que tenham, eventualmente, se desligado da organização.

3 No total foram 535 mil horas de treinamento. Realizadas por 10.046 pessoas, ativas e inativas que passaram pela empresa ao longo do ano fiscal. Uma média de 53 horas em média para cada profissional.

4 A partir do FY25 as horas contabilizadas não incluem atividades internas de submissão e gestão de horas dos profissionais das linhas de serviço, gerando uma redução significativa das horas

5 Composição dos ranks:

Trainee: Staff 1 e Administrative Lead, Administrative Advanced, Administrative Intermediate, Administrative Entry

Staff: Staff 2 e 3, Associate

Sênior: Sênior, Sênior Associate e Supervising

Gerentes: Manager, Assistant Director

Gerente Sênior: Sênior Manager e Associate Director

6 Dados apresentados para o FY24 ajustados para a representação da média de horas, anteriormente retratado como participações, refletindo em 1.001.253 horas de participação de colaboradores em treinamentos. [GRI 2-4]

7 Os treinamentos online compreendem os treinamentos 100% disponíveis para consulta a qualquer momento. Já os virtuais são treinamentos com turmas síncronas e instrutor dedicado.

## 404-2 | Programas para aprimorar as habilidades dos funcionários e os programas de assistência à transição de carreira

Tipo	FY24		FY25	
	Total de bolsas oferecidas aos profissionais <sup>1</sup>	Valor investido para as bolsas oferecidas (reembolso- educação)	Total de bolsas oferecidas aos profissionais	Valor investido para as bolsas oferecidas (reembolso-educação)
Graduação	858	R\$ 1.736.839,65	843	R\$ 1.635.347,10
Pós- Graduação	95	R\$ 75.261,79	15	R\$ 173.707,23
MBA	36	R\$ 412.792,60	79	R\$ 721.047,36
Idiomas	708	R\$ 785.323,84	385	R\$ 1.115.043,29
Aperfeiçoamento	85	R\$ 218.347,75	34	R\$ 73.953,17
Certificações	127	R\$ 310.317,90	83	R\$ 86.980,23
Exames_CRC,CNAI, outros	64	R\$ 14.457,18	122	R\$ 23.944,00
TOEIC/Outros	5	R\$ 1.673,00	0	R\$ 0,00
<i>Estorno-Prazo Mínimo</i>	-	-R\$ 237.282,96	-	-R\$ 254.651,98
<b>Total</b>	<b>1.978</b>	<b>R\$ 3.317.730,75</b>	<b>1.561</b>	<b>R\$ 3.575.370,40</b>

	FY24	FY25
Total investido em capacitação: treinamentos, reembolso-educação e custos com deslocamentos (com exceção do programa educação em libras).	17.011.297,38	15.754.327,20
Proporção reembolso educação / total investido	20%	23%

Programa EY Badges	Badges Conquistados	Total de profissionais que conquistaram Badges
<b>FY24</b>	4.535	2.199
<b>FY25</b>	4.384	2.684

### 404-3 | Percentual de empregados que recebem regularmente análises de desempenho e de desenvolvimento de carreira

Por Gênero	FY24			FY25		
	Número de empregados próprios que receberam análise de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Número total de empregados próprios	Percentual do total de empregados que receberam análise e acompanhamento formal de desempenho, por gênero	Número de empregados próprios que receberam análise de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Número total de empregados próprios	Percentual do total de empregados que receberam análise e acompanhamento formal de desempenho, por gênero
Masculino	3.775	4.060	93%	3.080	3.339	92%
Feminino	3.560	3.881	92%	3.316	3.587	92%
Não informado	161	407	40%	136	244	61%
Outros	-	-	-	1	1	100%
<b>Total</b>	<b>7.496</b>	<b>8.348</b>	<b>90%</b>	<b>6.533</b>	<b>7.151</b>	<b>91%</b>

Por categoria funcional	FY24			FY25		
	Número de empregados próprios que receberam análise de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Número total de empregados próprios	Percentual do total de empregados que receberam análise e acompanhamento formal de desempenho, por gênero	Número de empregados próprios que receberam análise de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Número total de empregados próprios	Percentual do total de empregados que receberam análise e acompanhamento formal de desempenho, por gênero
Sócio	265	300	88%	265	289	92%
Diretor	104	118	88%	123	137	90%
Gerente <sup>1</sup>	1.246	1.339	93%	1.347	1.434	94%
Staff <sup>2</sup>	5.178	5.760	90%	4.057	4.342	93%
Trainee	703	831	85%	741	949	78%
<b>Total</b>	<b>7.496,00</b>	<b>8.348,00</b>	<b>90%</b>	<b>6.533</b>	<b>7.151</b>	<b>91%</b>

**Notas explicativas:**

1 Consideradas as categorias de Gerente Senior e Gerente.

2 Consideradas as categorias de Senior e Staff.

## 405-1 | Diversidade em órgãos de governança e empregados

Categoria funcional	Por gênero								
	Mulheres		Homens		Não informado		Outro		Total
	Quantidade	%	Quantidade	%	Quantidade	%	Quantidade	%	
Sócios	74	25,61%	214	74,05%	1	0,35%	0	0,00%	289
Diretores	50	36,50%	86	62,77%	1	0,73%	0	0,00%	137
Gerente Sênior	305	49,43%	309	50,08%	3	0,49%	0	0,00%	617
Gerentes	407	49,82%	408	49,94%	2	0,24%	0	0,00%	817
Sênior	1169	54,50%	966	45,03%	10	0,47%	0	0,00%	2145
Staff/Trainees	1548	51,62%	1320	44,01%	130	4,33%	1	0,03%	2999
<b>Total</b>	<b>3553</b>	<b>44,58%</b>	<b>3303</b>	<b>54,32%</b>	<b>147</b>	<b>1,10%</b>	<b>1</b>	<b>0,01%</b>	<b>7004</b>

Categoria funcional	Por faixa etária						
	Até 30 anos		Entre 31 e 50 anos		Acima de 51 anos		Total
	Quantidade	%	Quantidade	%	Quantidade	%	
Sócios	0	0,00%	219	75,78%	70	24,22%	289
Diretores	0	0,00%	111	81,02%	26	18,98%	137
Gerente Sênior	5	0,81%	583	94,49%	29	4,70%	617
Gerentes	89	10,89%	705	86,29%	23	2,82%	817
Sênior	817	38,09%	1278	59,58%	50	2,33%	2145
Staff/Trainees	2054	68,49%	920	30,68%	25	0,83%	2999
<b>Total</b>	<b>2965</b>	<b>19,71%</b>	<b>3816</b>	<b>71,31%</b>	<b>223</b>	<b>8,98%</b>	<b>7004</b>

Categoria funcional	Mulheres na liderança <sup>3</sup>		
	Quantidade	Total da Categoria	%
Sócios	74	289	25,61%
Diretores	50	137	36,50%
Gerente Sênior	305	617	49,43%
<b>Total</b>	<b>429</b>	<b>1043</b>	<b>41,13%</b>

Categoria funcional	PCD		
	Quantidade	Total da Categoria	%
Sócios	17	289	5,88%
Diretores	8	137	5,84%
Gerente Sênior	3	617	0,49%
Gerentes	5	817	0,61%
Sênior	67	2145	3,12%
Staff/Trainees	181	2999	6,04%
<b>Total</b>	<b>281</b>	<b>7004</b>	<b>4,01%</b>

### Notas explicativas:

1 Composição dos ranks:

Trainee: Staff 1 e Administrative Lead, Administrative Advanced, Administrative Intermediate, Administrative Entry  
Staff: Staff 2 e 3, Associate

Sênior: Sênior, Sênior Associate e Supervising

Gerentes: Manager, Assistant Director

Gerente Sênior: Sênior Manager e Associate Director

2 Considerado funcionários que possuem contrato permanente.

3 Para a realização dos cálculos de Mulheres na Liderança monitorado pela meta do ODS 5 (29,41%), são considerados apenas cargos de Sócio e Diretor (29,11%). É verificado uma pequena alteração dos valores apresentados devido a data-corte considerada.

Categoria funcional	Negros			Categoria funcional	Pardos		
	Quantidade	Total da Categoria	%		Quantidade	Total da Categoria	%
Sócios	4	289	1,38%	Sócios	12	289	4,15%
Diretores	3	137	2,19%	Diretores	11	137	8,03%
Gerente Sênior	14	617	2,27%	Gerente Sênior	83	617	13,45%
Gerentes	22	817	2,69%	Gerentes	160	817	19,58%
Sênior	125	2145	5,83%	Sênior	498	2145	23,22%
Staff/Trainees	275	2999	9,17%	Staff/Trainees	724	2999	24,14%
<b>Total</b>	<b>443</b>	<b>7004</b>	<b>6,32%</b>	<b>Total</b>	<b>1488</b>	<b>7004</b>	<b>21,25%</b>

#### 405-2 | Proporção de salário base e remuneração entre homens e mulheres

Remuneração	Feminino	Masculino	Salário-base	Feminino	Masculino
Gerente Sênior	97%	103%	Gerente Sênior	96,75%	103,19%
Gerente	96%	104%	Gerente	96,18%	103,83%
Sênior	95%	106%	Sênior	95,04%	105,85%
Staff	100%	100%	Staff	99,72%	100,32%
Trainee	100%	100%	Trainee	99,70%	100,36%

**Notas explicativas:**

1 Todos os escritórios da EY no Brasil são considerados unidades relevantes.

2 As categorias funcionais apresentadas acima foram agrupadas considerando as diferentes carreiras internas dos colaboradores.

3 Composição dos ranks:

Trainee: Staff 1 e Administrative Lead, Administrative Advanced, Administrative Intermediate, Administrative Entry;

Staff: Staff 2 e 3, Associate;

Gerentes: Manager, Assistant Director;

Sênior: Sênior, Sênior Associate e Supervising;

Gerente Sênior (Ranks: Sênior Manager e Associate Director).

4 Remuneração = Salário anual + Férias + 13º salário + Bônus)

		Salário-base (%)												
		Belo Horizonte	Blumenau	Campinas	Curitiba	Porto Alegre	Recife	Rio de Janeiro	Salvador	São Paulo	Brasília	Goiânia	Fortaleza	Ribeirão Preto
Gerente Senior	Feminino	96,02%	79,33%	87,07%	101,83%	98,50%	112,96%	96,21%	95,44%	95,92%	95,85%	73,40%	113,80%	0,00%
	Masculino	101,83%	106,89%	105,03%	97,64%	103,75%	89,20%	104,62%	106,08%	104,31%	104,15%	106,65%	86,20%	100,00%
Gerente	Feminino	94,95%	102,09%	100,90%	94,44%	93,42%	87,42%	97,97%	79,47%	94,88%	94,52%	124,25%	99,87%	108,17%
	Masculino	103,41%	98,95%	98,84%	104,91%	108,78%	110,78%	101,87%	110,27%	105,61%	102,74%	85,45%	100,20%	95,33%
Senior	Feminino	97,00%	92,32%	88,64%	96,54%	92,90%	92,21%	93,98%	82,74%	95,99%	101,00%	99,30%	88,79%	87,96%
	Masculino	103,22%	107,23%	110,50%	105,03%	109,39%	104,72%	107,07%	111,81%	105,14%	99,38%	100,93%	113,16%	110,70%
Staff	Feminino	99,64%	93,66%	99,18%	98,13%	104,91%	99,56%	100,47%	99,87%	99,05%	85,97%	99,21%	103,89%	97,11%
	Masculino	100,34%	103,81%	100,89%	101,65%	92,50%	100,41%	99,48%	100,14%	101,25%	108,98%	100,37%	96,67%	102,24%
Trainee	Feminino	98,91%	99,38%	100,37%	100,81%	99,42%	100,74%	98,74%	96,21%	99,85%	96,75%	100,00%	103,22%	100,05%
	Masculino	101,02%	100,54%	99,66%	99,32%	100,72%	98,72%	101,63%	100,95%	100,17%	103,25%	100,00%	96,78%	99,43%

		Remuneração (%)												
		Belo Horizonte	Blumenau	Campinas	Curitiba	Porto Alegre	Recife	Rio de Janeiro	Salvador	São Paulo	Brasília	Goiânia	Fortaleza	Ribeirão Preto
Gerente Senior	Feminino	96,00%	79,00%	87,00%	102,00%	100,00%	113,00%	96,00%	98,00%	96,00%	97,00%	71,00%	116,00%	0,00%
	Masculino	102,00%	107,00%	105,00%	97,00%	101,00%	89,00%	105,00%	103,00%	104,00%	103,00%	107,00%	84,00%	100,00%
Gerente	Feminino	94,00%	103,00%	100,00%	95,00%	94,00%	87,00%	98,00%	77,00%	95,00%	93,00%	125,00%	100,00%	109,00%
	Masculino	104,00%	99,00%	100,00%	104,00%	108,00%	111,00%	102,00%	111,00%	105,00%	104,00%	85,00%	101,00%	95,00%
Senior	Feminino	97,00%	93,00%	89,00%	97,00%	93,00%	93,00%	94,00%	84,00%	96,00%	101,00%	100,00%	88,00%	89,00%
	Masculino	103,00%	107,00%	110,00%	104,00%	110,00%	104,00%	107,00%	111,00%	105,00%	100,00%	100,00%	114,00%	110,00%
Staff	Feminino	100,00%	94,00%	100,00%	99,00%	105,00%	100,00%	101,00%	100,00%	99,00%	85,00%	101,00%	104,00%	96,00%
	Masculino	100,00%	104,00%	100,00%	101,00%	92,00%	100,00%	99,00%	100,00%	101,00%	109,00%	99,00%	97,00%	103,00%
Trainee	Feminino	99,00%	99,00%	100,00%	102,00%	99,00%	101,00%	99,00%	95,00%	100,00%	97,00%	100,00%	103,00%	100,00%
	Masculino	101,00%	101,00%	100,00%	99,00%	101,00%	99,00%	101,00%	101,00%	100,00%	103,00%	99,00%	97,00%	98,00%

# Contratos com a Administração Pública

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Número da Licitação	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência	Status/ Observações
BANCO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL - BNDES	com sede em Brasília - DF e serviços no Rio de Janeiro - RJ, na Av. República do Chile, nº 100, CEP nº 20.031-917, inscrito no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas sob o nº 33.657.248/0001-8	REQUEST FOR PROPOSAL nº 03/2022-AED/DEPRO2	078/2022	prestação de serviço especializado relativos ao Projeto de Concessão do Equipamento Cultural Multiuso e Permuta de unidades do Ventura Corporate Towers de propriedade da UFRJ, tendo como contrapartida, investimentos associados a suas missões, incluindo a construção e manutenção de infraestruturas acadêmicas, no âmbito do aditivo nº2 do Contrato de Estruturação de Projeto nº 18.2.356.6.1, assinado entre o BNDES e a UFRJ, em 17.12.2021	R\$ 999.000,00 (consórcio) 1º apostilamento - 1.018.610,40 3º aditivo - reequilíbrio (R\$ 18.341,26) Total: 1.036.951,66 2º apostilamento - R\$ 1.052.751,32 6º aditivo - acréscimo (25,6%) - R\$ 1.322.751,32 3º apostilamento - R\$ 1.345.661,40	13/05/2022	12 meses 12/05/2023 1º aditivo 12/07/2023 2º aditivo 12/09/2023 4º aditivo 12/07/2024 5º aditivo 12/07/2025	em processo de postergação de prazo
Banco Nacional do Desenvolvimento - BNDES	Av. Republica do Chile, n 100, CEP n 20.031-917 - (21) 2172-8657 / 3747-9959	Pregão Eletrônico nº 45/2019	OCS nº 077/2020	contratação de serviços necessários para a realização de estudos para a desestatização da Companhia Brasileira de Trens Urbanos - CBTU e/ou das pessoas jurídicas resultantes da sua cisão societária (Serviço B).	R\$ 5.696.000,00 1º apostilamento = 5.885.046,10 2º apostilamento = R\$ 6.346.467,77 3º apostilamento - R\$ 6.566.428,74 4º aditivo: acrescer o valor de até R\$ 2.193.701,00 valor global a ser de até R\$ 8.760.129,74 4º apostilamento - valor global a ser de até R\$ 8.953.692,07 5º apostilamento - valor global a ser de até R\$ 9.809.570,10	16/03/2020	Contrato: 36 meses 15/03/2023 1º aditivo: 120 dias (13/07/2023) 2º aditivo: 60 dias (11/09/2023) 3º aditivo: Suspensão 90 dias (11/12/2023) 4º aditivo: 33 meses (10/09/2026)	Ativo
DME POÇOS DE CALDAS PARTICIPAÇÕES S.A. - DME DME DISTRIBUIÇÃO S.A. - DMED DME ENERGÉTICA S.A. - DMEE	Rua Pernambuco nº 265, Centro, Poços de Caldas / (DMED e DMEE) Rua Amazonas nº 65, Centro, Poços de Caldas - MG / Natália Rodrigues Franco Silva / 35 3716-9122 / E-MAIL: fgeneroso@dmepc.com.br nfranco@dmepc.com.br / NOME: Fabiana Dias Generoso TELEFONE: (035) 3716-9223	PL 001/2020	079/2020	Prestação de serviços regulares e especiais de Auditoria Independente, para emissão de parecer sobre as demonstrações contábeis regulatórias e societárias das empresas DME Distribuição S/A - DMED, DME Energética S/A - DMEE e DME Poços de Caldas Participações S/A - DME	VALOR TOTAL R\$ 633.396,54 (DME Part.) R\$ 97.890,66/ (DMED) R\$ 351.642,69 / (DMEE) R\$ 183.863,19 1º apostilamento - total R\$ 659.555,82/ DME Part. 101.889,90/ DMED 366.209,97/ DMEE 191.455,95 1º aditivo - R\$ 379.851,16 sendo: R\$ 58.071,78 para DME/ R\$ 211.527,16 para a DMED/ R\$ 110.252,22 para a DMEE 2º aditivo - R\$ 738.695,20 sendo: R\$ 119.811,60 para DME/ R\$ 436.415,20 para a DMED/ R\$ 227.468,40 para a DMEE 3º apostilamento - R\$ 16.572,96, sendo: R\$ 2.533,68 para a DME; R\$ 9.228,96 para a DMED e R\$ 4.810,32 para a DMEE total:R\$ 1.839.675,14, sendo: R\$ 282.306,96 para a DME; R\$ 1.023.381,29 para a DMED e R\$ 533.986,89 para a DMEE.	19/10/2020	24 meses - (19/10/2022) 1º aditivo - 12 meses (19/10/2023) 2º aditivo - 24 meses (19/10/2025)	Ativo
BANCO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL - BNDES	com sede em Brasília - DF e serviços no Rio de Janeiro - RJ, na Av. República do Chile, nº 100, CEP nº 20.031-917, inscrito no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas sob o nº 33.657.248/0001-8	inexigibilidade	081/2022	prestação dos serviços técnicos necessários à estruturação de projeto para a delegação à iniciativa privada dos serviços públicos de abastecimento de água e esgotamento sanitário prestados no Município de Arapiraca e em outros Municípios por ele indicados, todos no Estado de Alagoas, por meio do regime de concessão comum ou de parceria público-privada (CASAL - BLoco D)	2.250.000,00 EY 42,39% 3º aditivo - R\$ 1.663.828,38 Total: R\$ 3.913.828,38 1º apostilamento: Total: R\$ 4.229.426,14	02/05/2022	18 meses 01/11/2023 2º aditivo - suspenso por 13 meses, com retorno previsto para 26/05/2025 3º aditivo - 18 meses (29/11/2026)	ativo
Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico E Social - BNDES	Inexigibilidade	081/2022	081/2022	Prestação dos serviços técnicos necessários à estruturação de projeto para a delegação à iniciativa privada dos serviços públicos de abastecimento de água e esgotamento sanitário prestados no Município de Arapiraca e em outros Municípios por ele indicados, todos no Estado de Alagoas, por meio do regime de concessão comum ou de parceria público-privada (CASAL - BLoco D).	R\$ 2.250.000,00	02/05/2022	18 meses 01/11/2023 Suspenso por 13 meses, com retorno previsto para 26/05/2025	Suspenso

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Número da Licitação	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência	Status/ Observações
DME POÇOS DE CALDAS PARTICIPAÇÕES S.A. - DME DME DISTRIBUIÇÃO S.A. - DMED DME ENERGÉTICA S.A. - DMEE	Rua Pernambuco nº 265, Centro, Poços de Caldas / (DMED e DMEE) Rua Amazonas nº 65, Centro, Poços de Caldas - MG / Natália Rodrigues Franco Silva / 35 3716-9122 / E-MAIL: fgeneroso@dmepc.com.br nfranco@dmepc.com.br / NOME: Fabiana Dias Generoso TELEFONE: (035) 3716-9223	PL 001/2020	079/2020	Prestação de serviços regulares e especiais de Auditoria Independente, para emissão de parecer sobre as demonstrações contábeis regulatórias e societárias das empresas DME Distribuição S/A - DMED, DME Energética S/A - DMEE e DME Poços de Caldas Participações S/A - DME	VALOR TOTAL R\$ 633.396,54 (DME Part.) R\$ 97.890,66/ (DMED) R\$ 351.642,69 / (DMEE) R\$ 183.863,19  1º apostilamento - total R\$ 659.555,82/ DME Part. 101.889,90/ DMED 366.209,97/ DMEE 191.455,95  1º aditivo - R\$ 379.851,16 sendo: R\$ 58.071,78 para DME/ R\$ 211.527,16 para a DMED/ R\$ 110.252,22 para a DMEE  2º aditivo - R\$ 738.695,20 sendo: R\$ 119.811,60 para DME/ R\$ 436.415,20 para a DMED/ R\$ 227.468,40 para a DMEE  3º apostilamento - R\$ 16.572,96, sendo: R\$ 2.533,68 para a DME; R\$ 9.228,96 para a DMED e R\$ 4.810,32 para a DMEE  total:R\$ 1.839.675,14, sendo: R\$ 282.306,96 para a DME; R\$ 1.023.381,29 para a DMED e R\$ 533.986,89 para a DMEE.	19/10/2020	24 meses - (19/10/2022) 1º aditivo - 12 meses (19/10/2023) 2º aditivo - 24 meses (19/10/2025)	Ativo
BANCO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL - BNDES	com sede em Brasília - DF e serviços no Rio de Janeiro - RJ, na Av. República do Chile, nº 100, CEP nº 20.031-917, inscrito no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas sob o nº 33.657.248/0001-8	inexigibilidade	081/2022	prestação dos serviços técnicos necessários à estruturação de projeto para a delegação à iniciativa privada dos serviços públicos de abastecimento de água e esgotamento sanitário prestados no Município de Arapiraca e em outros Municípios por ele indicados, todos no Estado de Alagoas, por meio do regime de concessão comum ou de parceria público-privada (CASAL - BLoco D)	2.250.000,00 EY 42,39% 3º aditivo - R\$ 1.663.828,38 Total: R\$ 3.913.828,38  1º apostilamento: Total: R\$ 4.229.426,14	02/05/2022	18 meses 01/11/2023  2º aditivo - suspenso por 13 meses, com retorno previsto para 26/05/2025  3º aditivo - 18 meses (29/11/2026)	ativo
MGI - Minas Gerais Participações S.A.	Cidade Administra va Presidente Tancredo Neves - Papa João Paulo II, 4001, Edifício Gerais, 4º andar, CEP 31.630-901, Bairro Serra Verde, Belo Horizonte - Minas Gerais	Pregão Eletrônico nº 9/2022	1166/2022	Prestação de Serviços de Auditoria de Demonstrações Financeiras Individuais da MGI	R\$ 259.000,00 1º aditivo: R\$ 268.273,29 2º aditivo: R\$ 279.311,54	11/11/2022	12 meses (25/11/2023)  1º aditivo: 12 meses (25/11/2024)  2º aditivo: 12 meses (25/11/2025)	ativo
CELESC DISTRIBUIÇÃO S/A	Av. Itamarati, 160, Bairro Itacorubi, em Florianópolis, Santa Catarina / Liliane São Thiago da Cunha (48) 3231-6232 - lilianestc@celesc.com.br / pablolcc@celesc.com.br / dvfp@celesc.com.br / victormph@celesc.com.br / cristiancs@celesc.com.br	Licitação Eletrônica 21/00534	62055	Contratação de serviços de consultoria tributária	R\$ 285,37 por Hora - correspondente a R\$ 753.376,80  1º aditivo: R\$299,27 a hora - correspondente a R\$790.072,80  2º aditivo: R\$ 311,24 a hora - correspondente a R\$ 821.673,60  3º aditivo: R\$ 322,13 a hora - correspondente a R\$ 850.432,18	18/11/2021	12 meses (17/11/2022) 1º aditivo: 17/11/2023 2º aditivo: 17/11/2024 3º aditivo: 17/11/2025	ativo
Correios - Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos	Rua Mergenthaler, n 590, Vila Leopoldina, São Paulo	Pregão Eletrônico 22000171/2022	1939/2022	Consultoria e assessoria técnica e especializada em Planos de Previdência Complementar e Plano de Saúde com fornecimento de instruções, relatórios e demonstrativos.	170.000,00  1º aditivo - acréscimo: R\$ 9.450,00 2º aditivo: 179.450,00 1º apostilamento: acréscimo R\$ 9.313,46 - total R\$ 188.763,46 4º aditivo: R\$ 188.763,46 2º apostilamento: acréscimo R\$ 7.509,00 Total: R\$ 196.272,46	18/11/2022	2 meses (20/11/2023)  2º aditivo 12 meses (20/11/2024)  4º aditivo 12 meses (20/11/2025)	ativo

# Contratos com a Administração Pública

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Número da Licitação	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência	Status/ Observações
CEMIG	sede em Belo Horizonte/ MG, na Avenida Barbacena, 1200 - 17º andar - Ala A1, bairro Santo Agostinho	dispensa	4780015199	Elaboração de pleito junto à SUDENE - SUPERINTENDÊNCIA DE DESENVOLVIMENTO DO NORDESTE, para fins de obtenção da aprovação do benefício fiscal de Reinvestimento do Imposto de Renda para o ano-calendário de 2021 da CEMIG DISTRIBUIÇÃO S.A.	R\$ 50.000,00	21/11/2022	12meses (21/11/23) 1º aditivo - 12 meses (21/11/24) 2º aditivo - 12 meses (21/11/25)	ativo
PNUD	Casa das Nações Unidas no Brasil, Setor de Embaixadas Norte, Quadra 802 Conjunto C, Lote 17	JOF 3973/2022	BRA10/1466/40088/1468/40090/2022	Consultancy services for the Concessionária das Rodovias Centrais do Brasil - CONCEBRA.	5.073.194,32 3º aditivo - acréscimo de 524.300,00 4º aditivo - acréscimo de 318.860,00 total: 5.916.354,32	28/09/2022	26/01/2024 1º aditivo: 26/12/2023 3º aditivo: 29/12/2024 4º aditivo: 31/07/2025 5º aditivo: 31/12/2025	ativo
Banco do Brasil - BB	SAUN QD 5 LT B, Asa Norte, Brasília-DF, Brasil - CEP 70040-912	Licitação Eletrônica nº 2021/03721	CONTRATO Nº 202274210354	Contratação de Serviços Técnicos de Segurança Cibernética, compreendendo Serviços de Soluções de Segurança, Políticas e Metodologias, Hunting e Threat Intelligence, Blue Team, SOC N3, Automação e Inteligência e Operação de Segurança de Infraestrutura e Projetos	23.799.974,4 1º aditivo: 23.799.974,4 (renovação) 2º aditivo: R\$ 2.460.480,00 total: R\$ 50.060.428,80	28/03/2022	Contrato: 24 meses 28/03/2024 1º aditivo: 24 meses 28/03/2026	ativo
BANCO REGIONAL DE DESENVOLVIMENTO DO EXTREMO SUL - BRDE	com sede em Porto Alegre/ RS, na Rua Uruguai nº 155, 4º andar, inscrito no CNPJ/ ME sob nº 92.816.560/0001-37	LICITAÇÃO ELETRÔNICA BRDE 2022/000198	2023026	contratação de sociedade para a prestação de serviços de Auditoria Contábil Independente das demonstrações contábeis e financeiras semestrais e anuais do BRDE, com emissão de Parecer Técnico e Relatórios de Auditoria circunstanciados das referidas demonstrações	R\$ 498.000,00 1º aditivo - R\$ 521.013,13 2º aditivo - R\$ 21.500,00 3º aditivo - R\$ 546.184,84 4º aditivo - acréscimo de R\$ 116.500,00	20/03/2023	12 meses 1º aditivo - 12 meses iniciando-se em 01/04/2024, tendo seu término previsto para 31/03/2025 3º aditivo - 12 meses iniciando-se em 01/04/2025, tendo seu término previsto para 31/03/2026	ativo
Banco Nacional do Desenvolvimento - BNDES	Av. Republica do Chile, n 100, CEP n 20.031-917 - (21) 2172-8657 / 3747-9959	RFP 16/2021	OCS nº 197/2021	prestação de serviços necessários à estruturação de projeto de desestatização, mediante participação privada na prestação dos serviços públicos de abastecimento de água e de esgotamento sanitário, bem como serviços de gestão operacional, em 93 (noventa e três) municípios do Estado da Paraíba.	R\$ 6.288.197,4 1º apostilamento: R\$ 54.204,27 - Total: R\$ 6.915.169,67 2º apostilamento: R\$ 136.913,30 - Total: R\$ 7.052.082,97 3º apostilamento: R\$ 144.220,61 - Total: R\$ 7.196.303,58 1º aditivo: R\$ 852.700,69 - Total: R\$ 8.049.004,27	27/09/2021	Contrato: 36 meses 26/09/2024 1º aditivo: 18 meses 27/03/2026	ativo
BAHIAINVEST - EMPRESA BAIANA DE ATIVOS S/A	Av. Tancredo Neves, n. 776 Bloco B, 1º andar, Caminho das Árvores, Savlador - BA, CEP: 41.820-940	Editais 002/2022	0003/2023	Prestação de serviços especializados de consultoria para a realização de estudos técnicos necessários à estruturação de Projeto e avaliação da Companhia de Gás da Bahia - Bahiagás, mediante avaliação econômico-financeira da nominada companhia	R\$ 244.000,00	11/05/2023	24 meses (10/05/2025) 1º aditivo: 31/12/2025	ativo

## Contratos com a Administração Pública

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Número da Licitação	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência	Status/ Observações
BANCO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL S.A. - BANRISUL	sede na Rua Capitão Montanha, nº 177, Bairro Centro - CEP 90.010-040, em Porto Alegre/RS	inexigibilidade	0101468/2022	Prestação de serviços de assessoria na revisão dos processos sistêmicos, metodologias e políticas atuais utilizados pelo CONTRATANTE e controladas, sujeitas às Resoluções CMN nº 4.966/21 e BCB 219/22	R\$ 3.388.250,00 1º aditivo - acréscimo de R\$ 846.916,00 2º aditivo - acréscimo de R\$ 1.022.738,00	24/03/2023	26 meses (início 31/03/2023 e término em 30/05/2025) 3º apostilamento - 215 dias (31/12/2025)	ativo
INSTITUTO DE PESQUISA E PLANEJAMENTO URBANO DE CURITIBA - IPPUC	Em atenção a: Sr. Luiz Fernando de Souza Jamur Rua Bom Jesus, 669 - Curitiba - PR Fone-41-3250-1436 E-mail: utag@ippuc.org.br	SDP 10/2022	423/2023	Serviços de Consultoria para Implementação de BIM ( Building Information Modeling e CIM ( City Information Modeling) do Programa de Mobilidade Urbana Sustentável de Curitiba - Aumento da Capacidade e Velocidade do Inter 2 - Inovação e Tecnologias	R\$ 529.144,6 1º aditivo - reajuste de R\$ 14.882,85 Valor total - R\$ 544.027,46	23/02/2023	execução será de 36 meses vigência será de 42 meses (20/08/26)	ativo
MUNICÍPIO DE RIBEIRÃO DAS NEVES	Rua Ari Teixeira da Costa, nº 1.100, Savassi - telefone: (31) 3627-6961	Concorrência 005/2020	098/2021	Contratação de empresa de serviços de natureza continuada para apoio administrativo para a acompanhar, fiscalizar e atestar permanentemente, por meio de verificação independente, o cumprimento do Contrato de Concessão Administrativa para execução de Obras e Prestação de serviços relativos á modernização, otimização eficientização, expansão, operação e manutenção de infraestrutura da rede de iluminação pública do Município de Ribeirão das Neves/MG	\$4.841.525,00	19/10/2021	60 meses 18/10/2026	ativo
PREFEITURA MUNICIPAL DE BELO HORIZONTE - PBH SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE	Av. Afonso Pena 1212, Centro - Belo Horizonte / MG - CEP: 30130-908 +55 31 3277-8875	PE 138/2021	01.009.086.22.41	Verificador independente do contrato de concessão administrativa para realização dos serviços e obras de engenharia e prestação de serviços de apoio não assistenciais ao funcionamento do Hospital Metropolitano Doutor Célio de Castro (HMDCC), firmado entre o Município de Belo Horizonte (poder concedente) e empresa de direito privado (concessionária)	R\$ 2.990.000,00 1º apostilamento - reajuste - R\$ 154.701,52 2º apostilamento - reajuste - R\$ 101.355,44 - Total: 3.246.056,96 3º apostilamento: redução de R\$ 1.630,44, ajustando o valor global à época para R\$ 3.244.426,52 + reajuste 4,75% - Valor global atual: R\$3.322.298,90	03/03/2022	60 meses 02/03/2027	ativo
EMPRESA DE SANEAMENTO DE MATO GROSSO DO SUL S.A. - SANESUL	Rua Dr. Zerbinj, nº 42, Bairro Chácara Cachoeira, CEP: 79.040-040 em Campo Grande/MS, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 03.982.931/0001-20	inexigibilidade	724/2022	prestação de serviços de assessoria e consultoria econômico-financeira para a SANESUL referente aos procedimentos de revisões extraordinárias, ordinárias e arbitragem relacionados ao Contrato Nº 0018/2021 - Parceria Público-Privada - PPP (prestação dos serviços públicos de esgotamento sanitário em 68 municípios atendidos pela SANESUL) e prestação de serviços técnicos de assessoria e consultoria econômico-financeira para a SANESUL avaliar e participar de oportunidades em novos negócios	9.160.000,00 - R\$ 390.000,00 referente à modelagem de acompanhamento operacional; - R\$ 370.000,00 referente ao simulador de reequilíbrio econômico-financeiro, respectivo manual e treinamento presencial; - remuneração variável por hora técnica, no valor de R\$ 420,00 (limitados a 20.000 horas) reajuste - valor da hora atualizado - R\$ 433,28	30/08/2022	5 anos (30/08/2027)	ativo

# Contratos com a Administração Pública

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Número da Licitação	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência	Status/ Observações
MUNICÍPIO DE CURITIBA	Cidade de Curitiba, Capital do Estado do Paraná, no Palácio 29 de Março	PREGÃO ELETRÔNICO POR CONTRATO Nº 300/2022	25258	prestar serviços de Verificação Independente, com o objetivo de apoiar o CONCEDENTE no monitoramento e fiscalização permanentes dos serviços prestados pela Concessionária vencedora da Concorrência Pública para a Parceria Público-Privada de Iluminação Pública do Município de Curitiba	R\$ 5.000.000,00	01/03/2023	60 meses (27/02/2028)	ativo
MUNICÍPIO DE VILA VELHA	Cláudia Débora da Silva Monteiro Estevam SEMAD Prefeitura de Vila Velha (ES) Telefones: (27) 3149-7982	CONCORRÊNCIA nº 027/2020	CONTRATO Nº 114/2022	à prestação dos SERVIÇOS DO VERIFICADOR INDEPENDENTE, envolvendo o apoio à fiscalização, o detalhamento das sistemáticas e procedimentos para aferição dos indicadores de desempenho, bem como à aferição do desempenho e da qualidade da CONCESSIONÁRIA dos serviços de ILUMINAÇÃO PÚBLICA no MUNICÍPIO	R\$ 4.000.000,00 4º apostilamento - R\$ 402.769,60 Total: R\$ 4.402.769,60	26/04/2022	60 meses 26/04/2027	ativo
BANCO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL - BNDES	com sede em Brasília - DF e serviços no Rio de Janeiro - RJ, na Av. República do Chile, nº 100, CEP nº 20.031-917, inscrito no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas sob o nº 33.657.248/0001-8	PREGAO ELETRONICO Nº 12/2022 - BNDES	0096/2022	contratacao de servicos de Diagnostico, Revisao de Criterios e Procedimentos adotados na apuracao dos tributos, Assessoria, Consultoria e treinamento do corpo técnico do Sistema BNDES quanto à matéria tributária	899.000,00 1º reajuste = R\$ 930.318,54 (3,48%) 2º reajuste - R\$ 962.788,67 (3,49%) 3º reajuste - R\$ 1.003.997,65 (4,28%)	23/05/2022	60 meses 22/05/2027	ativo
BANCO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL - BNDES	com sede em Brasília - DF e serviços no Rio de Janeiro - RJ, na Av. República do Chile, nº 100, CEP nº 20.031-917, inscrito no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas sob o nº 33.657.248/0001-89	REQUEST FOR PROPOSAL nº 09/2022-BNDES	OCS n. 125/2023	Prestação de serviços necessários a elaboração de estudos técnicos e execução de serviços especializados com vistas à desestatização de dois Ativos Imobiliários da União Federal, sob responsabilidade do COMAER.	R\$ 2.060.000,00 1º apostilamento - R\$ 68.242,83 Total: R\$ 2.128.242,83 2º apostilamento - R\$ 29.635,86 Total: R\$ 2.157.878,69	18/05/2023	36 meses (17/05/2026)	ativo
SERVICO FEDERAL DE PROCESSAMENTO DE DADOS (SERPRO)	SGAN Quadra 601, Módulo V, CEP 70.836-900, Brasília/DF, inscrito no CNPJ nº 33.683.111/0001-07	CHAMAMENTO PÚBLICO PARA SELEÇÃO DE PARCEIROS PRIVADOS SPP Nº 913/2021	108.388/2021	Associacao entre os Parceiros para explorar oportunidade de negocio que consiste najuncao deexpertisesdas Partesparaaconstrucao dasolucao de AutomacaoSERPRO com RPA Robotic Process Automation	n/a	30/12/2021	30/12/2021 a 29/12/2026	ativo
BANCO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL - BNDES	com sede em Brasília - DF e serviços no Rio de Janeiro - RJ, na Av. República do Chile, nº 100, CEP nº 20.031-917, inscrito no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas sob o nº 33.657.248/0001-89	REQUEST FOR PROPOSAL nº 03/2023-AEP/BNDES	OCS n. 186/2023	Prestação de serviços técnico-consultivos necessários para apoiar a estruturação de projeto de desestatização, mediante participação da iniciativa privada	7.005.240,00 1º apostilamento - 7.134.473,39	14/07/2023	36 meses (13/07/2026)	ativo

# Contratos com a Administração Pública

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Número da Licitação	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência	Status/ Observações
Empresa Baiana de Águas e Saneamento - EMBASA	4ª Avenida, 420, Centro Administrativo da Bahia - CAB, CEP: 41745-002, Salvador, Bahia, Brasil	Inexigibilidade de licitação nº 017/23	460020581	prestação de serviços de consultoria visando: (i) certificação econômico-financeira e análise de cenários para nova comprovação aos entes reguladores; (ii) revisão do plano de captação de recursos executivo, atuando como certificador independente para emissão de laudo ou parecer técnico que ateste a adequação dos estudos de viabilidade e do plano de captação às exigências previstas no decreto federal n. 11.598, de 13 de julho de 2023; (iii) elaboração do plano de investimentos para universalização e/ (iv) elaboração do modelo econômico e financeiro da EMABSA - MEFE, para projeções econômicas, orçamentária e das demonstrações financeiras aplicáveis (BO, DRE, DFC, DVA e DMPL) integrados e desdobrados na organização para permitir o acompanhamento de indicadores financeiros, bem como relativos aos projetados nos contratos de programa/concessão/prestação direta.	4.250.000,00	23/08/2023	18 meses (24/02/25) 1º aditivo - 12 meses 24/02/2026	ativo
MUNICÍPIO DE BELO HORIZONTE - SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS E INFRAESTRUTURA (SMOBI)	Rua dos Guajajaras, 1107 - 15º andar - Lourdes - 30180-105 - Belo Horizonte/MG	023/2023	074/2023	Serviços de verificação independente do contrato de concessão celebrado entre o Município de Belo Horizonte e empresa de direito privado, denominada concessionária - PPP Iluminação Pública	3.820.636,9 1º aditivo - Retificação R\$ 3.820.580,47 1º reajuste - R\$ 140.183,20	01/11/2023	57 meses (25/07/2028)	ativo
EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES DA PREVIDÊNCIA - DATAPREV S.A.	localizada no SAUS, Quadra 01, Blocos E/F, Brasília/DF	Pregão Eletrônico nº 902/2023	CONTRATO Nº 01.036394.2023	Consultoria especializada em Service and Organization Control 2 (SOC 2) para os ambientes da GovCloud existentes nos Data Centers de SP e DF	452.867,00 1º apostilamento - R\$ 471.089,12	07/12/2023	60 meses (06/12/2028)	ativo
SECRETARIA DE ESTADO DO MEIO AMBIENTE E RECURSOS HÍDRICOS - SEAMA	sede na Rua Doutor João Carlos de Souza, nº 107 - sala 1.101, Barro Vermelho, Vitória/ES	inexigibilidade	008/2023	Prestação de serviços técnicos profissionais de assessoria e consultoria, de natureza singular, visando a modelagem econômica e jurídica e apoio à elaboração do edital de Concessão dos Parques Estaduais da Cachoeira da Fumaça, Forno Grande, Itaúnas, Paulo César Vinha, Mata das Flores e Pedra Azul, incluindo a elaboração e criação de plano de negócios que garanta o equilíbrio econômico-financeiro da exploração das áreas.	R\$ 8.606.250,00	27/12/2023	execução: 12 meses vigência: 15 meses (05/04/2025) 1º aditivo: 15 meses (29/06/2026)	ativo
Banco Interamericano de Desarrollo - BID	1300 New York Avenue, NW, Washington, DC 20577	RG-T4199-P001	CONVENIO MARCO DE CONSULTORIA Convenio nº RG-T4199-P001	Contrato Marco de Servicios de Consultoría para brindar apoyo al BancoInteramericano de Desarrollo (BID) en el desarrollo de marcos regulatorios oestructuración de proyectos bajo el mecanismo de asociaciones públicoprivadas (APP)	Contrato tipo LTA	29/03/2024	24 meses (01/04/2026) 24 meses (01/04/2028)	ativo
BANCO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL - BNDES	Rio de Janeiro - RJ, na Av. República do Chile, nº 100, CEP nº 20.031-91	RFP 09/2023	CONTRATO OCS Nº 084/2024	SERVIÇOS TÉCNICOS especializados para a estruturação de PROJETO de prestação dos SERVIÇOS DE SANEAMENTO de acordo com o MODELO DE NEGÓCIOS, visando sua universalização, e dos SERVIÇOS OPERACIONAIS, para as MICRORREGIÕES - PROJETO GOIÁS	Consórcio R\$ 4.802.400,00 EY - 41,61% - R\$ 1.998.240,00 1º apostilamento - R\$ 5.008.271,77 1º aditivo - acréscimo R\$ 1.182.000,00 Total: R\$ 6.190.271,77 alteração EY 35,90%.	26/03/2024	36 meses (25/06/2027)	ativo

# Contratos com a Administração Pública

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Número da Licitação	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência	Status/ Observações
BANCO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL - BNDES	Rio de Janeiro - RJ, na Av. República do Chile, nº 100, CEP nº 20.031-91	RFP 09/2023	CONTRATO OCS Nº 086/2024	SERVIÇOS TÉCNICOS especializados para a estruturação de PROJETO de prestação dos SERVIÇOS DE SANEAMENTO de acordo com o MODELO DE NEGÓCIOS, visando sua universalização, e dos SERVIÇOS OPERACIONAIS, para as MICRORREGIÕES - PROJETO MARANHÃO	Consórcio R\$ 5.518.080,00 EY - 39,67% - R\$ 2.188.800,00 1º apostilamento - atualizado R\$ 5.724.277,66	26/03/2024	36 meses (25/06/2027)	ativo
SERVIÇO SOCIAL AUTÔNOMO PARANÁ PROJETOS	Rua Inácio Lustosa, 700, São Francisco, Curitiba, Paraná, Cep. 80.510-0	Inexigibilidade de Licitação Nº 04/2024	010/2024	Contratação de consultoria para apoio na avaliação, desenvolvimento, gestão, diagnóstico e acompanhamento de toda a carteira de projetos estruturantes da Secretaria de Estado do Planejamento do Paraná - SEPL.	R\$ 6.000.000,00	22/05/2024	24 meses (21/05/2026)	ativo
BANCO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO SOCIAL - BNDES	com sede em Brasília, Distrito Federal, e serviços no Rio de Janeiro, Estado do Rio de Janeiro, na Avenida República do Chile, nº 100, Centro	cooperação	ACORDO DE COOPERAÇÃO Nº D-121.2.0025.24,	Constitui objeto do presente ACORDO a cooperação entre o BNDES e o/a EY, com vistas à participação do BNDES na iniciativa de aplicação de recomendações da TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) no setor financeiro, com o suporte da EY, no âmbito da Plataforma de Ação pela Natureza do CEBDS.	n/a	04/06/2024	12 meses (04/06/2025)	ativo
BANCO NACIONAL DO DESENVOLVIMENTO - BNDES	Av. Republica do Chile, n 100, CEP n 20.031-917	Contratação Direta	OCS Nº 0159/2024	Contratação de serviços técnicos necessários à estruturação e modelagem do projeto destinado à desestatização da Empresa de Trens Urbanos de Porto Alegre S.A. - TRENSURB [SERVIÇO B]	3.034.200,00 1º apostilamento - R\$ 3.175.924,07	13/05/2024	36 meses (12/05/2027)	ativo
Banco Nacional do Desenvolvimento - BNDES	Av. Republica do Chile, n 100, CEP n 20.031-917	RFP 001/2024	OCS Nº 189/2024	Contratação de serviços técnicos especializados para a estruturação de PPP no setor de educação da Rede Estadual de Minas Gerais	Consórcio R\$ 6.622.500,00 EY - 37,37% - R\$ 2.475.000,00	07/06/2024	36 meses (06/06/2027)	ativo
Banco Nacional do Desenvolvimento - BNDES	Av. Republica do Chile, n 100, CEP n 20.031-917	RFP 017/2023	OCS Nº 157/2024	Prestação de serviços técnicos necessários à estruturação de projeto de concessão de serviços portuários no Porto Organizado de Santos	Consórcio R\$ 4.083.000,00 EY - 50,01% - R\$ 2.042.000,00 1º apostilamento - R\$ 4.173.975,78	17/05/2024	24 meses (16/05/2026)	ativo
Banco Nacional do Desenvolvimento - BNDES	Av. Republica do Chile, n 100, CEP n 20.031-917	RFP 010/2023	Contrato OCS 163/2024	Contratação de estudos técnicos necessários à proposição de modelo para valorização de ativos imobiliários de propriedade da Fundação Universidade de Brasília. (UNB)	Consórcio R\$ R\$ 1.620.000,00 EY - 48,46% - R\$ 785.052,00	22/05/2024	36 meses (21/05/2027)	ativo
COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DE MINAS GERAIS - CODEMGE	sede em Belo Horizonte/MG, na RodoviaPapa João Paulo II, 4001, 6º andar do Edifício Gerais - Cidade Administrativa de Minas Gerais, Bairro Serra Verde, CEP 31630-901	Procedimento das Estatais (MDE) Nº 14/2024	11534	Prestação de serviços de elaboração dos estudos técnicos de modelagens para estruturação de futura concessão da infraestrutura dos terminais e estações MOVE da Região Metropolitana de Belo Horizonte - Minas Gerais	R\$ 3.249.000,00	26/04/2024	execução: 11 meses 12 meses (26/04/2025) 1º aditivo: 8 meses (26/12/2025)	ativo

# Contratos com a Administração Pública

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Número da Licitação	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência	Status/ Observações
Fundo de Desenvolvimento da Infraestrutura Regional Sustentável - FDIRS	ST SAUS, Quadra 3, Bloco O, 11º andar, Asa Sul, Brasília-DF, CEP: 70.079-900	Contratação Direta	Master Service Agreement (MSA)	O presente escopo compreende as atividades a serem executadas pela EY como consultora do FDIRS para fins de Prospecção e Seleção de Projetos Apoiáveis; Habilitação e Seleção das Instituições Estruturadoras; e Suporte na Gestão do Portfólio do Fundo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>1/12 de 0,10% do Patrimônio Líquido do FDIRS mensais, a serem pagos ao fim de cada mês (ciclo de 30 dias), caso o Patrimônio Líquido do FDIRS seja de R\$0,00 a R\$1.499.999,99, como honorários mensais mínimos de R\$55.000,00 (cinquenta e cinco mil reais) mensais, a serem pagos ao fim de cada ciclo de 30 dias;</li> <li>1/12 de 0,09% do Patrimônio Líquido do FDIRS mensais, a serem pagos ao fim de cada mês (ciclo de 30 dias), caso o Patrimônio Líquido do FDIRS seja de R\$1.500.000.000,00 a R\$2.499.999,99</li> <li>1/12 de 0,08% do Patrimônio Líquido do FDIRS mensais, a serem pagos ao fim de cada mês (ciclo de 30 dias), caso o Patrimônio Líquido do FDIRS seja superior a R\$2.499.999,99.</li> </ul>	20/06/2024	vigorará enquanto a Administração do FDIRS for exercida pela BRL Trust	ativo
CAIXA DTVM - CAIXA DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS S.A. - CAIXA ASSET	situada na Avenida Paulista, 750, 8º andar, São Paulo/SP, CEP 01310-908	Inexigibilidade	CONTRATO N.º 5679.01.01.2024	prestação de serviços de Consultoria Especializada para assessorar as análises técnicas, desde o aprofundamento dos estudos até a formalização contratual, para o projeto da Solução CAIXA Investimentos pelo período de 18 (dezoito) meses.	R\$ 1.760.000,00	19/06/2024	18 meses (19/12/2025)	ativo
IFC - Banco Mundial	Email: corporateprocurement@worldbank.org	contratação direta	Contract 7217245	Healthcare and Engineering Consultant ("Technical Consultant" or "Consultant") to advise it in the structuring of a Public-Private Partnership (PPP) Project ("MG Healthcare Complex PPP" or "Project") in the city of Belo Horizonte, Minas Gerais, Brazil at request of the State Government through its public entities Fhemig and Funed.	R\$ 1.303.932,00	12/06/2025	12/meses (29/06/2025)	ativo
DESENVOLVE SP - AGENCIA DE FOMENTO DO ESTADO DE SAO PAULO S.A.	Capital do Estado de Sao Paulo, na Rua da Consolação, n 2 371	Pregão Eletrônico 90003/2024	Contrato Gepin.2 nº 021/2024	prestação de serviços de consultoria tributária.	R\$ 400.000,00	26/06/2024	18 meses (25/12/2025)	ativo
BADESUL DESENVOLVIMENTO S.A. - AGÊNCIA DE FOMENTO/RS	Rua Gen. Andrade Neves Nº 175 - 18º andar	PREGÃO ELETRÔNICO N.º 0007/2024	Contrato ADM 014/2024	Contratação de serviços de Assessoria, Consultoria e Treinamento para Diagnóstico, Revisão de Critérios e Procedimentos adotados na Apuração dos Tributos.	R\$ 909.999,56	12/07/2024	60 meses (12/07/2029)	ativo
Centrais Elétricas de Santa Catarina S.A - CELESC	sede no município de Florianópolis, Estado de Santa Catarina, na Avenida Itamarati, 160, bairro Itacorubi,	Inexigibilidade	Contrato n 4600011962	Contratação de pessoa jurídica especializada na prestação de serviços de assessoria para avaliação econômico-financeira (Valuation) com o objetivo de identificar o valor justo de participação acionária da Centrais Elétricas de Santa Catarina na SCGÁS.	R\$ 290.000,00	24/07/2024	Execução: 45 dias Vigência: 23/07/2025 1º apostilamento: 6 meses (23/01/2026)	ativo
PROCERGS - Centro de Tecnologia da Informação e Comunicação do Estado do Rio Grande do Sul S.A.	om sede na Praça dos Açorianos, s/nº, CEP 90010-340, em Porto Alegre - RS	Pregão Eletrônico nº 13/2024	5914-00	prestação de serviços continuados, sem dedicação exclusiva de mão de obra, de auditoria interna para garantir o atendimento às políticas, normas, procedimentos e legislações pertinentes, de acordo com as quantidades, condições e demais especificações estabelecidas nas cláusulas a seguir e documentos anexos	604.999,00 1º aditivo (renovação): 604.999,00	27/08/2024	12 meses (27/08/2025) 1º aditivo: 12 meses (28/08/2026)	ativo

# Contratos com a Administração Pública

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Número da Licitação	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência	Status/ Observações
Agência Sergipe de Desenvolvimento S.A. - DESENVOLVE-SE	Av. Mario Jorge Menezes Vieira, nº 667, Coroa do Meio, 49035-100, Aracaju	INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO Nº 008/2024	Contrato nº 30/2024 PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 042/2024	Contratação de empresa especializada para prestação do serviço de avaliação e consultoria técnica, junto à Agência Sergipe de Desenvolvimento (Desenvolve-SE), das possibilidades e mercados disponíveis no segmento de hidrogênio verde para, em sequência, mapear potenciais parcerias até a condução de efetivas transações, ou seja à efetiva celebração de parceria/oportunidade de negócio.	R\$ 1.860.00,00	29/08/2024	360 dias (24/08/2025) 1º aditivo (25/08/2026)	ativo
AUTORIDADE PORTUÁRIA DE SANTOS S.A.	Av. Conselheiro Rodrigues Alves s/nº (entrada pelo Portão nº 23), bairro Macuco, CEP: 11015-900, Santos SP	Licitação RLE nº 36/2024	Contrato APS/142.2024	Contratação de pessoa jurídica para, a prestação dos serviços de técnicos especializados de avaliação atuarial dos benefícios concedidos aos empregados da autoridade portuária de santos APS, conforme disposto na norma brasileira de contabilidade NBC TG 33 (r2), que tem por base o pronunciamento técnico CPC 33 (r1), pelo prazo de 30 (trinta) meses.	111.999,90	01/10/2024	30 meses (31/03/2027)	ativo
BANCO DO BRASIL S.A.	COM SEDE EM BRASÍLIA (DF), INSCRITO NO CADASTRO NACIONAL DA PESSOA JURÍDICA DO MINISTÉRIO DA FAZENDA SOB O NÚMERO 00.000.000/0001-91	CREENCIAMENTO Nº 2020/03554(7421)	CONTRATO Nº 2024.7421.6033	prestação de serviços de desenvolvimento e manutenção evolutiva, corretiva, adaptativa e perfectiva de software e de serviços de Inteligência Artificial, Analytics e Gestão de Dados para atendimento de todas as áreas de negócio do Conglomerado do Banco do Brasil	OS 1: 40.355.888,00 OS 2: R\$ 60.533.832,00	24/10/2024	Ata: 29/12/2025 OS 1: prazo estimado - 8 meses OS 2: prazo estimado - 12 meses	ativo
EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELÉGRAFOS	RUA MERGENTHALER, Nº 592 - VILA LEOPOLDINA - SÃO PAULO/SP TELEFONE: (11) 4313-8528 E-MAIL: gecec-spm-gcec@correios.com.br	CHAMAMENTO PÚBLICO Nº 24000002/2024 - CS Inexigibilidade	CONTRATO Nº 1160/2024 - CS	Prestação de Serviços Especializados de Consultoria Técnica em processos de parcerias estratégicas, incluindo fusões e aquisições (M&A), gestão dessas parcerias e outras demandas correlatas, aplicadas em avaliações e/ou diagnósticos internos da CONTRATANTE LOTE Nº 13	R\$ 947.680,42	06/11/2024	24 meses (06/11/2026)	ativo
ELETRONUCLEAR S.A.	sede na rua Candelária nº. 65, Centro, Rio de Janeiro, RJ	Inexigibilidade	CONTRATO Nº. DAN.A/CT - 4500070980	SERVIÇOS de Assessoria tributária no processo de revisão e validação dos projetos previamente mapeados e desenvolvidos pela Eletronuclear durante o ano-calendário de 2024, com o objetivo central de obtenção dos incentivos fiscais previstos no âmbito do Programa de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica, instituídos pelo artigo 19 da Lei nº 11.196/2005 e regulamentado pelo Decreto nº 5.798/2006 - LEI DO BEM	R\$ 155.000,00	12/12/2024	execução até 20/02/25 vigência: 90 dias (21/05/2025)	encerrado
SANEAMENTO DE GOIÁS S.A. - SANEAGO	com sede na Av. Fued José Sebba, Número 1.245, Setor Jardim Goiás, CEP: 74805-100, Goiânia/GO	Inexigibilidade de Licitação registrado sob nº 6.2-11/2024	30000323/2024	CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS TÉCNICOS E ESPECIALIZADOS DE ASSESSORIA E CONSULTORIA ECONÔMICO-FINANCIERA PARA A SANEAMENTO DE GOIÁS S/A (SANEAGO)	R\$ 5.006.221,48	23/12/2024	30 meses (22/06/2027)	Ativo
Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas - SEBRAE / DF	SGAS 605 - Conjunto A, Asa Sul, Brasília - DF	PE 25/2024	Contrato de Prestação de Serviço Nº 22/2025	Prestação de serviços especializados de auditoria independente sobre as Demonstrações Contábeis contendo Balanço Patrimonial, Demonstrações do Resultado, Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido, Demonstrações dos Fluxos de Caixa, Balanço Orçamentário e as respectivas Notas Explicativas, elaboradas em conformidade com as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público - NBC TSP's, realizando as Revisões Intermediárias Trimestrais (2025 a 2033) e Auditoria Anual (2024 a 2033) para as 28 Unidades do Sistema Sebrae	R\$ 4.700.000,00	04/02/2025	24 meses (03/02/2027)	Ativo

## Contratos com a Administração Pública

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Número da Licitação	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência	Status/ Observações
SECRETARIA DA FAZENDA DO ESTADO DE SERGIPE - SEFAZ/SE	sede na Rua José Carvalho Pinto, 283 - Galeria Boulevard - Bairro Jardins - CEP: 49.026-150 - Aracaju/SE	SQC MI Nº 13/2024 -PROCESSO Nº 9885/2024	Contrato m. 01-2025	SERVIÇOS DE CONSULTORIA PARA DESENVOLVER CARTILHAS TÉCNICAS VOLTADAS PARA O TEMA DE MENSURAÇÃO DO ATIVO DO ESTADO ABORDANDO METODOLOGIAS E NORMATIVOS ATUALIZADOS.	560.000,00	07/01/2025	início: 06/01/2025 execução: 240 dias contados da emissão da OS vigência: 300 dias (02/11/2025)	Ativo
COMPANHIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO DO PARANÁ - CELEPAR	CNPJ sob nº 76.545.011/0001-19, com sede na Rua Mateus Leme, 1561, Bairro Bom Retiro, CEP 80520-174, Curitiba-PR	Inexigibilidade de Licitação nº 1588/2025	CONTRATO Nº GMS 288/2025	prestação de serviço de assessoria, visando estudo técnico, análises e operacionalização de Processo de Alienação da Companhia a ente privado, por inexigibilidade na contratação.	8.776.412,53	07/02/2025	18 meses 07/02/2025 a 06/08/2026	Ativo
COMPANHIA DE SANEAMENTO DO PARANÁ - SANEPAR	sede em Curitiba, na Rua Engenheiros Rebouças, 1.376, CNPJ/MF N.º 76.484.013/0001-45	Licitação n.º 442/2024	CONTRATO - 62211	serviços de VERIFICADOR e CERTIFICADOR INDEPENDENTE nas atividades de fiscalização, apoio ao gerenciamento de projetos, avaliação de indicadores de desempenho; mensuração, apuração e certificação das contraprestações mensais; controle de processos, análise de pleitos e implementação de plataforma WEB para compartilhamento de informações e obrigações contratuais e legais oriundas da Concorrência Internacional (CI) nº 001/2024 na execução do Contrato de Concessão Administrativa do Lote 1: Municípios da Microrregião Centro-Leste do Paraná, com sede em Londrina.	R\$ 4.437.223,97	17/02/2025	execução: 1.825 dias (15/02/2030) vigência: 1.945 dias (15/06/2030)	contrato suspenso
COMPANHIA DE SANEAMENTO DO PARANÁ - SANEPAR	sede em Curitiba, na Rua Engenheiros Rebouças, 1.376, CNPJ/MF N.º 76.484.013/0001-45	Licitação n.º 442/2024	CONTRATO - 62212	serviços de VERIFICADOR e CERTIFICADOR INDEPENDENTE nas atividades de fiscalização, apoio ao gerenciamento de projetos, avaliação de indicadores de desempenho; mensuração, apuração e certificação das contraprestações mensais; controle de processos, análise de pleitos e implementação de plataforma WEB para compartilhamento de informações e obrigações contratuais e legais oriundas da Concorrência Internacional (CI) nº 001/2024 na execução do Contrato de Concessão Administrativa do Lote 2: Municípios da Microrregião Oeste do Paraná, com sede em Maringá	5.422.075,50	17/02/2025	execução: 1.825 dias (15/02/2030) vigência: 1.945 dias (15/06/2030)	contrato suspenso
COMPANHIA DE SANEAMENTO DO PARANÁ - SANEPAR	sede em Curitiba, na Rua Engenheiros Rebouças, 1.376, CNPJ/MF N.º 76.484.013/0001-45	Licitação n.º 442/2024	CONTRATO - 62213	serviços de VERIFICADOR e CERTIFICADOR INDEPENDENTE nas atividades de fiscalização, apoio ao gerenciamento de projetos, avaliação de indicadores de desempenho; mensuração, apuração e certificação das contraprestações mensais; controle de processos, análise de pleitos e implementação de plataforma WEB para compartilhamento de informações e obrigações contratuais e legais oriundas da Concorrência Internacional (CI) nº 001/2024 na execução do Contrato de Concessão Administrativa do Lote 3: Municípios da Microrregião Oeste do Paraná, com sede em Cascavel	5.239.309,47	17/02/2025	execução: 1.825 dias (15/02/2030) vigência: 1.945 dias (15/06/2030)	contrato suspenso
BANCO DO BRASIL S.A.	SEDE EM BRASÍLIA (DF), INSCRITO NO CADASTRO NACIONAL DA PESSOA JURÍDICA SOB O NÚMERO 00.000.000/0001-91	Inexigibilidade de Licitação	CONTRATO Nº 2025/9510-0001	Projeto Islândia - análise e a revisão de contratos celebrados entre o CONTRATANTE, a BB Corretora de Seguros e Administradora de Bens S.A. (BB Corretora), as sociedades investidas da BB Seguros Participações S.A. ("BB Seguros") e os demais integrantes da estrutura societária das sociedades Investidas da BB Seguros ("Outros Sócios")	2.200.000,00	13/02/2025	22 semanas (16/07/2025)	em processo de postergação do prazo

## Contratos com a Administração Pública

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Número da Licitação	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência	Status/ Observações
EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELÉGRAFOS	RUA MERGENTHALER, Nº 592 - VILA LEOPOLDINA - SÃO PAULO/SP TELEFONE: (11) 4313-8528 E-MAIL: gecec-spm-gcec@correios.com.br	CHAMAMENTO PÚBLICO Nº 24000002/2024 - CS Inexigibilidade - credenciamento	CONTRATO Nº 127/2025 - CS	Prestação de Serviços Especializados de Consultoria Técnica em processos de parcerias estratégicas, incluindo fusões e aquisições (M&A), gestão dessas parcerias e outras demandas correlatas, aplicadas em avaliações e/ou diagnósticos internos da CONTRATANTE (Lote 13 do Credenciamento nº 24000002/2024)	R\$ 947.680,42	02/06/2025	24 meses (01/06/2027)	Ativo
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS MUNICIPAIS DE GUARULHOS	Rua Rosário, 266 - Vila Camargos - Guarulhos SP	Inexigibilidade de Licitação nº. 03/2025	CONTRATO ADMINISTRATIVO Nº 01/2025	prestação de serviços técnicos atuariais pelo prazo de doze meses prorrogáveis para o Instituto de Previdência dos Funcionários Públicos Municipais de Guarulhos, a fim de manter e o equilíbrio financeiro e atuarial através de avaliações em cada exercício financeiro, compreendendo os serviços de consultoria e assessoria atuarial.	96.800,00	20/02/2025	12 meses (19/02/2026)	Ativo
World Bank Group BIRD	1818 H Street, N.W.Washington, DC 20433 Contact: Uma Maheswari Jayapal Phone: +1 202-458-5858 Email: corporateprocurement@worldbank.org	RFP #0002012078	7216337 7217046 (aditivo)	Research on ID service delivery and user journey at the states in Brazil	USD 149,847.12 R\$ 794.189,73 (dólar 5,30)	28/03/2025	08/04/2025 a 28/08/2025 aditivo: 31/12/2025	Ativo
COMPANHIA DE SANEAMENTO DO PARANÁ - SANEPAR	com sede na Rua Engenheiros Rebouças, 1376, Curitiba, Paraná, CNPJ/MF sob nº 76.484.013/0001-45	PREGÃO ELETRÔNICO Nº 1713/24	CONTRATO-63012	prestação de serviços de consultoria técnica e especializada para modernização do modelo organizacional da Companhia e otimização do fornecimento de serviços técnicos e administrativos por meio da realização de diagnóstico detalhado, implantação e estabilização de um Centro de Serviços Compartilhados na Companhia de Saneamento do Paraná - Sanepar.	R\$ 3.999.998,11	09/04/2025	execução: 822 dias 10/07/2027 vigência: 882 dias 08/09/2027	Ativo
AGÊNCIA REGULADORA DE SERVIÇOS PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE TIMON - AGERT	autarquia em regime especial, inscrita no CNPJ sob o n.º 22.103.298/0001-06, situada na Av. Getúlio Vargas, n.º 216, Centro	INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO Nº 005/2025 - AGERT	CONTRATO Nº 006/2025	prestação de serviços de assessoria em reequilíbrio econômico-financeiro referentes ao contrato de concessão de saneamento básico celebrado entre o Município de Timon-MA e a empresa Águas de Timon Saneamento Ltda., para atender as necessidades administrativas da Agência Reguladora de Serviços Públicos e Delegados de Timon/MA -AGERT.	R\$ 450.000,00	08/04/2025	30/03/2026	Ativo
BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S.A. - BNB	Av. Dr. Silas Munguba, nº 5.700, Passaré, CEP: 60.743-902, Fortaleza - CE. 07.237.373/0001-20.	inexigibilidade de licitação 2024/2783	CONTRATO Nº 2025/053	Contratação de consultoria de serviços técnicos especializados para conduzir estudo, definir estratégia e prestar apoio ao planejamento para estruturação da implementação do processo de cessão de crédito de ativos não performados do Banco do Nordeste, como modelo de negócios recorrente, nas modalidades Single Name e Cessão de carteiras massificadas, de créditos não performados, ambas em conformidade com as melhores práticas do mercado.	R\$ 2.087.742,22	07/04/2025	execução: 106 dias vigência: 12 meses (06/04/2026)	Ativo

## Contratos com a Administração Pública

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Número da Licitação	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência	Status/ Observações
SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA - DEPARTAMENTO NACIONAL - SESI/DN	com sede no Setor Bancário Norte, Quadra 1, Bloco C, Edifício Roberto Simonsen, 5º andar, na cidade de Brasília (DF), inscrito no CNPJ sob o nº 33.641.358/0001-52	CHAMAMENTO PÚBLICO REMOTO Nº 08/2025	s/n	contratação de empresa especializada para fornecer um diagnóstico detalhado que fundamentará a decisão estratégica entre o desenvolvimento interno (make) ou a aquisição (buy) de uma solução de software para a Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho no SESI, visando o atendimento aos seus clientes	R\$ 601.000,00	14/04/2025	execução: 3 meses vigência: 9 meses (13/01/2026)	Ativo
BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S.A. - BNB	Av. Dr. Silas Munguba, nº 5.700, Passaré, CEP: 60.743-902, Fortaleza - CE.	inexigibilidade de licitação	CONTRATO Nº 2025/037	Contratação dos serviços de mentoria para aceleração da implantação da Governança de Dados no Banco do Nordeste, incluindo a definição e implantação de processos e técnicas de governança, gestão e construção de modelos de dados.	R\$ 4.846.043,40	21/03/2025	24/03/2025 a 23/03/2026	Ativo
CAIXA CARTÕES HOLDING S.A.	com sede em Brasília, Distrito Federal, Brasil, no Setor de Autarquias Sul, Quadra 3, Lotes 3/4, Bloco E, Edifício Matriz II da CAIXA ECONÔMICA FEDERAL, 9º Andar	Contratação por Rito Competitivo em Atividade Finalística, com base no Artigo 11º, I do Regulamento de Licitações e Contratos da CAIXA Econômica Federal	CONTRATO N.º D.8015.028/2025	prestação de serviços de assessoria técnico-especializados, por pessoa jurídica, à CAIXA Cartões Holding S.A., para projeto referente à constituição de parceria visando a oferta de produtos pré-pagos ao mercado, tanto público quanto privado, como, por exemplo, cartões multibenefícios, benefícios sociais, multimoedas e contas digitais para domicílio bancário PJ/PF.	R\$ 1.976.000,00	22/04/2025	24 meses (21/04/2027)	Ativo
COMPANHIA DE PROCESSAMENTO DE DADOS DO ESTADO DE SÃO PAULO - PRODESP	om sede no município de Taboão da Serra, estado de São Paulo, na Rua Agueda Gonçalves n.º 240, inscrita no CNPJ/MF sob n.º 62.577.929/0001-35	Inexigibilidade de Licitação nº 011/2025	PRO.00.8410	prestação de serviço de consultoria técnica especializada, visando estudos técnicos para a análise e diagnóstico da operação da companhia, da infraestrutura, dos riscos e passivos, da sensibilidade quanto a avaliação econômico-financeira e da atual estrutura de capital, visando a recomendação de alternativas ótimas de financiamento para o crescimento sustentável da Prodesp, em linha com as melhores práticas de mercado	R\$ 4.398.250,00	23/04/2025	Execução: 6 meses Vigência: 9 meses (22/01/2026)	Ativo
BANCO DO BRASIL S.A	COM SEDE EM BRASÍLIA (DF)	INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO Nº 2024/0002300 (8558)	2025/8558-0002	prestação de serviços de auditoria externa forense e suporte técnico, com a finalidade de identificar os candidatos que foram classificados a partir do uso de práticas ilícitas no processo de Seleção Externa do Banco do Brasil, Edital 2022/001, e ainda possíveis irregularidades na prestação de serviço pela banca organizadora	R\$ 872.088,00 3º aditivo - (195.746,83) Total: R\$ 1.067.834,83	29/01/2025	3 meses (contados do início da prestação dos serviços) (29/04/2025) 2º aditivo - 90 dias 29/04/2025 a 28/07/2025	encerrado
Banco Interamericano de Desenvolvimento - BID	1300 New York Avenue, N.W, Washington, D.C. 20577	BR-T1505-P005	BR-T1505-P005	estruturar o Programa de Sustentabilidade da Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT), a partir da Resolução ANTT nº 6057/2024. Os serviços contemplam desenvolver metodologias para estabelecer indicadores, metas e objetivos para os Parâmetros de Desempenho Sustentável (PDS), definindo o Índice de Desenvolvimento Sustentável (IDS). Este trabalho visa implementar uma estrutura de avaliação e acompanhamento para a sustentabilidade e resiliência às mudanças climáticas em contratos de concessão de transportes terrestres, que orientará as atividades e políticas da ANTT alinhados aos princípios de desenvolvimento sustentável e transformação ecológica estabelecidos pelo Governo Federal.	R\$ 399.750,00.	29/04/2025	3 meses 30/07/2025	encerrado
Companhia Energética de Minas Gerais CEMIG DISTRIBUIÇÃO S.A. CEMIG GERAÇÃO E TRANSMISSÃO S.A. ROSAL ENERGIA S.A. CEMIG SOLUÇÕES INTELIGENTES EM ENERGIA S.A.	sede em Belo Horizonte/MG, na Avenida Barbacena, 1200, bairro Santo Agostinho, inscrita no CNPJ nº 17.155.730/0001-64	Pregão Eletrônico - 500-H21094	CONTRATO 4570019402/4570019403/4570019404/4570019405/4570019406	serviços de consultoria para a elaboração de diagnóstico relativo à implementação das novas regras atinentes à Reforma Tributária com identificação dos efeitos financeiros, riscos e oportunidades	R\$ 793.702,00	22/05/2025	6 meses (21/11/2025)	Ativo

## Contratos com a Administração Pública

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Número da Licitação	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência	Status/ Observações
Companhia Energética de Minas Gerais - CEMIG	sede em Belo Horizonte/MG, na Avenida Barbacena, 1200, bairro Santo Agostinho, inscrita no CNPJ nº 17.155.730/0001-64	Pregão Eletrônico - 500-H21088	CONTRATO 4570019401	serviços de consultoria na Companhia Energética de Minas Gerais - CEMIG, para a elaboração de um Plano de Gestão de Crise Corporativo - PGC	315.000,00	20/05/2025	12 meses (19/05/2026)	Ativo
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL - CEF	CECOT em Brasília, CNPJ(MF) nº 00.360.305/5614-83, situada no Setor Bancário Sul, Quadra 1, Lote 2, Bloco L, 7º andar - Asa Sul - Brasília, - CEP 70070-110	CREENCIAMENTO 5688.01.1907.5/2025 1348/2024-5688	CONTRATO Nº 05583/2025	SERVIÇOS TÉCNICOS ESPECIALIZADOS NECESSÁRIOS À MODELAGEM E ESTRUTURAÇÃO DE CONCESSÕES E PARCERIAS PÚBLICO- PRIVADAS, QUE ENTRE SI FIRMAM, DE UM LADO, A CAIXA ECONÔMICA FEDERAL, EM NOME PRÓPRIO E NA QUALIDADE DE ADMINISTRADORA DO FUNDO DE APOIO À ESTRUTURAÇÃO E AO DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS DE CONCESSÃO E PARCERIAS PÚBLICO-PRIVADAS DA UNIÃO, DOS ESTADOS, DO DISTRITO FEDERAL E DOS MUNICÍPIOS E, DE OUTRO	contrato de credenciamento	27/05/2025	60 meses (30/05/25 a 29/05/2030)	Ativo
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL - CEF	CECOT em Brasília, CNPJ(MF) nº 00.360.305/5614-83, situada no Setor Bancário Sul, Quadra 1, Lote 2, Bloco L, 7º andar - Asa Sul - Brasília, - CEP 70070-110	CREENCIAMENTO 5688.01.0641.11/2022 0641/2022-5688	CONTRATO 5708/2025	prestação de serviços técnicos especializados necessários à modelagem e estruturação de concessões e Parcerias Público- Privadas (PPP), incluindo aspectos jurídicos, técnicos e institucionais, para entes públicos isolados ou em arranjos regionalizados, com abrangência em todo o território nacional	contrato de credenciamento	30/05/2025	60 meses (02/06/2025 a 01/06/2030)	Ativo
COMPANHIA DE SANEAMENTO DE MINAS GERAIS - COPASA MG	COM SEDE EM BELO HORIZONTE/MG, INSCRITA NO CNPJ/MF SOB O Nº 17.281.106/0001-03	inexigibilidade de licitação	20251382	serviços de consultoria técnica especializada, com o objetivo de mapear e monitorar projetos contemplados no Plano Plurianual de Investimentos, ligados à universalização do saneamento, bem como realizar levantamentos, estudos e diligências nas áreas gestão estratégica, técnica, financeira, contábil, tributária, previdenciária e trabalhista, incluindo a reavaliação da estrutura de capital da Companhia, visando a recomendação de alternativas ótimas de financiamento para o crescimento sustentável da COPASA MG, em linha com as melhores práticas de mercado, e garantindo o cumprimento dos prazos de universalização	R\$ 5.544.500,00 1º aditivo: acréscimo R\$ 1.327.500,00 Total: R\$ 6.872.000,00	28/05/2025	12 meses (27/05/2026)	Ativo
CETESB - Companhia Ambiental do Estado de São Paulo	com sede na Av. Prof. Frederico Hermann Jr., 345 - Bairro: Alto de Pinheiros - CEP 05459-900 - São Paulo/SP, inscrita no CNPJ/MF sob nº 43.776.491/0001-70	LICITAÇÃO Nº 02/2024/328	CONTRATO Nº 078168	prestação de serviços para estratégia de tecnologia e consultoria especializada para elaboração do plano diretor de tecnologia de informação da CETESB - COMPANHIA AMBIENTAL DO ESTADO DE SÃO PAULO	787.000,00	30/05/2025	120 dias (29/09/2025)	Ativo
SAPIENS PARQUE S.A.	com sede na Avenida Luiz Boiteux Piazza, n.º 1.302, Cachoeira do Bom Jesus, Florianópolis, Santa Catarina	Procedimento Eletrônico n.º 012/2024	Contrato nº 033/2025	contratação de serviço de CONSULTORIA ESTRATÉGICA no âmbito da Sapiens Parque S.A.	R\$ 4.500.000,00	05/06/2025	12 meses (04/06/2026)	Ativo
Banco Nacional do Desenvolvimento - BNDES	Av. Republica do Chile, n 100, CEP n 20.031-917 - (21) 2172-8657 / 3747-9959	Pregão Eletrônico 008/2025	CONTRATO OCS Nº 219/2025	prestação dos serviços de asseguaração limitada, a fim de verificar a conformidade da aplicação dos recursos financeiros desembolsados a projetos contratados pelo BNDES no âmbito do Fundo Amazônia, no tocante, (i) às normas e diretrizes aplicáveis e (ii) às evidências físicas de implementação dos projetos.	R\$ 632.000,00	24/06/2025	42 meses (23/12/2028)	Ativo

# Contratos com a Administração Pública

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Número da Licitação	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência	Status/ Observações
BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S.A. - BNB	Sociedade de Economia Mista, Integrante da Administração Pública Federal Indireta. Av. Dr. Silas Munguba, nº 5.700, Passaré, CEP: 60.743-902, Fortaleza - CE. 07.237.373/0001-20.	Inexigibilidade	CONTRATO Nº 2025/092	Contratação de serviços técnicos especializados em assessoria técnica e financeira para assuntos inerentes a atividades relacionadas à Gestão de Recursos de Terceiros - Implementação DTVM	R\$ 7.996.553,76	18/06/2025	execução: 60 semanas 14 meses (início 28/05/2025 e término em 27/07/2026)	Ativo
INSTITUTO DE ASSISTENCIA MEDICA AO SERVIDOR PUBLICO ESTADUAL - IAMSPE	sede na Avenida Ibirapuera n.º 981, no bairro de Vila Clementino, município de São Paulo- SP, CEP 04029-000 no CNPJ sob o nº 60.747.318/0001-62	Inexigibilidade Processo Administrativo nº 147.00035622/2024-51	CONTRATO ADMINISTRATIVO Nº 122/2024	Contratação de serviços especializados em desenvolvimento de Programa de Criação de Valor (portfólio/ projetos) com objetivo de melhorar a operação do IAMSPE, de modo que alcance níveis ótimos de excelência de desempenho e de resultados, com otimização dos custos	R\$ 2.350.000,00 1º aditivo: R\$ 587.496,00 - Total: R\$ 2.937.496,00	17/12/2024	4 meses 06/01/2025 a 16/04/2025 1º apostilamento - 90 dias (16/07/2025)	encerrado
Desenhavia Agência de Fomento do Estado da Bahia S.A.	Rua Ivonne Silveira, nº 213, Doron	PE 005/2021	3123/2021	Prestação de serviços de consultoria tributária	R\$ 185.670,00 1º aditivo: R\$ 150.000,00 (redução de 19,21%) 2º aditivo: R\$ 185.670,00 (reajuste) 3º aditivo: R\$ 185.670,00	15/07/2021	12 meses (14/07/2022) 1º aditivo: 12 meses (16/07/2023) 2º aditivo: 12 meses (16/07/2024) 3º aditivo: 12 meses (17/07/2025)	encerrado
PNUD	Casa das Nações Unidas - SEN 802	JOF 2768-2021	BRA10-1099/39072 /1100/39073	Assessment of compliance with the obligations assumed in the amendment of the re-tendering, regarding the economic and financial conditions of Concessionária de Rodovia Sul-Matogrossense S.A. - MSVIA.	R\$ 3.962.517,73 2º aditivo - R\$ 481.500,00 3º aditivo - R\$ 276.060,00 Total: R\$ 4.720.077,73	03/09/2021	31/05/2023 1º aditivo - 31/12/23 2º aditivo - 31/12/24 3º aditivo - 31/07/25	encerrado
SANEAMENTO DE GOIÁS S/A - SANEAGO	Av. Fued José Sebba, n. 1.245, setor Jardim Goiás, Goiânia-GO	Contratação Direta n. 11.879/2023	30000312/2023	Contrato a prestação de serviços técnicos especializados para a comprovação da capacidade financeira da SANEAGO, conforme metodologia e procedimentos definidos pelo Decreto Federal nº 11.598, de 12 de julho de 2023, nas quantidades e valores contidos no Processo nº 11879/2023 e na Proposta da CONTRATADA.	\$2.334.000,00	01/09/2023	12 meses 01/09/2024	encerrado
CEAGESP - COMPANHIA DE ENTREPÓSITOS E ARMAZÉNS GERAIS DE SÃO PAULO	Avenida Doutor Gastão Vidigal, nº 1.946, CEP 05316-900, na Vila Leopoldina, no município de São Paulo	inexigibilidade	CONTRATO Nº 098/23-2362-2312-22-030-10-1	Contratação de empresa para prestação serviços de consultoria para avaliação do passivo atuarial da CEAGESP em relação ao grupo que faz jus ao complemento de renda do INSS, para fins de atendimento às regras do Pronunciamento Técnico CPC33 - Benefícios aos Empregados, avaliação em relação ao plano de assistência médica para uma população de 520 funcionários ativos e 145 aposentados e pensionistas, e emissão de laudo atuarial sobre estas matérias	57.000,00	27/12/2023	12 meses (26/12/2024)	encerrado
Banco do Brasil	GERÊNCIA EXECUTIVA GESTÃO DE CONTRATAÇÕES, COM SEDE NO SAUN, QUADRA 05, BLOCO B, 13º ANDAR, TORRE CENTRAL, EDIFÍCIO BB, ASA NORTE, BRASÍLIA (DF), CEP: 70.040-912, AO FINAL QUALIFICADOS E, DO OUTRO LADO	INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO Nº 2021/02066 (8558)	2021/8558-0048	prestação de serviços especializados de asseguarção limitada, com análise do programa de Gestão de Risco Operacional de acordo com o Princípio 17 do BIS, execução de testes de efetividade dos controles relativos à compensação de cheques e revisão do programa de Gestão de Continuidade de Negócios	R\$ 490.000,00 1º aditivo: R\$ 245.000,00	12/08/2021	24 meses 11/08/23 1º aditivo: 12 meses 12/08/24	encerrado

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Número da Licitação	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência	Status/ Observações
SERPRO	-	Contratação Direta	Registro Nº 190371	Contratação da ação educacional "Práticas Ambientais e C ompromisso com Acessibilidade - Jornada SerESG SERPRO	R\$ 37.000,00	20/06/2024	20/06/2024 a 19/08/2024	encerrado
SENAI/SP - SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL	-	dispensa	s/n	Treinamento Lei do Bem	R\$ 88.000,00	21/06/2024	n/i	encerrado
BNDES Participações S/A ("BNDESPAR")	Av. República do Chile, nº 100, Centro, Rio de Janeiro, RJ, CEP 20031-917 Sr. Luiz Henrique Rosário Lafourcade - Chefe do Departamento de Reestruturação de Empresas Luiz. lafourcade@bndes.gov.br Ana Paula Bernardino Paschoini apsber@bndes.gov.br (11) 3512-5122	Carta Convite 038/2021	N/I	Processo Seletivo de instituição financeira para assessorar a BNDES Participações S/A ("BNDESPAR") no desinvestimento das ações de emissão da Ocyan Participações S.A. ("Ocyan", ou "Companhia"), dadas à BNDESPAR, em garantia, pela Novonor S.A., e sobre as quais a BNDESPAR possui poderes para gerenciar processo de alienação.	Comissão de Retenção: R\$ 500.000,00 / Parcela Variável: 0,47% incidente sobre o valor da transação	16/02/2022	12 meses (15/02/2023) 1º prorrogação - 180 dias 2º prorrogação - 12 meses (15/08/2024)	encerrado
INSTITUTO NACIONAL DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO - ITI	PRESIDÊNCIA DA REPÚBLICA - CASA CIVIL SCN - Quadra 2 Bloco E - 70712-905 - Brasília/DF Telefone: (61) 3424-3853 / 3926 / 3875 - iti.gabinete@iti.gov.br	PE 02/2023	05.2023	prestação de serviços de auditoria de conformidade na Autoridade Certificadora Raiz - AC RAIZ e seu prestador de Serviço de Suporte - PSS, com base nos documentos principais DOC-ICP-01 e DOC-ICP-02 e, também, nos normativos internacionais Webtrust	R\$ 330.000,00	20/09/2023	19/09/2024 (12 meses)	encerrado
IFC - BIRD		1284400	7208245 new: 7209516 (extensão de prazo)	CGAP Open Finance Study - Brazil	R\$ 940.000,00	15/03/2023	The performance of the Contract shall commence on: March 16, 2023 The Contract shall terminate on: July 31, 2024	encerrado
ELETRONUCLEAR S.A.	sede na rua Candelária nº. 65, Centro, Rio de Janeiro, RJ	Inexigibilidade	CONTRATO Nº. DSE.A/CT - 4500069453	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSESSORIA TRIBUTÁRIA NO PROCESSO DE REVISÃO E VALIDAÇÃO DOS PROJETOS PREVIAMENTE MAPEADOS E DESENVOLVIDOS PELA ELETRONUCLEAR DURANTE O ANO-CALENDÁRIO DE 2023, COM O OBJETIVO CENTRAL DE OBTENÇÃO DOS INCENTIVOS FISCAIS PREVISTOS NO ÂMBITO DO PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA, INSTITUÍDOS PELO ARTIGO 19 DA LEI Nº 11.196/2005 E REGULAMENTADO PELO DECRETO Nº 5.798/2006 - LEI DO BEM	R\$ 143.000,00	09/07/2024	execução: 2 meses vigência: 5 meses (08/12/2024)	encerrado
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS MUNICIPAIS DE GUARULHOS	Rua Rosário, 266 - Vila Camargos - Guarulhos SP	Convite 002/2021	001/2002	Serviços técnicos na Área Atuarial de maneira permanente, oferecendo subsídios e informações com objetivo de embasar ações a serem realizadas pelo IPREF	R\$ 49.800,00 1º aditamento - R\$ 52.738,20 2º aditamento - R\$ 52.738,20	18/01/2022	12 meses (17/01/2023) 1º aditamento - 12 meses (17/01/24) 2º aditamento - 12 meses (17/01/25)	encerrado

## Contratos com a Administração Pública

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Número da Licitação	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência	Status/ Observações
CEMIG DISTRIBUICAO S.A.	sede em Belo Horizonte/MG, na Avenida Barbacena, 1200 - 17º andar - Ala A1, bairro Santo Agostinho	Licitação Dispensada em Razão do Valor Contratado	4780021199	serviço de consultoria para diagnóstico da metodologia de auditoria contínua implementada pela Cemig, com indicação de benchmarking com melhores práticas, pontos de melhoria e emissão de relatório que contenha o mapeamento do cenário atual e as recomendações identificadas pela CONTRATADA.	R\$ 70.000,00	26/06/2024	31/12/2024	encerrado
COMPANHIA DE PROCESSAMENTO DE DADOS DO ESTADO DE SÃO PAULO - PRODESP	com sede no município de Taboão da Serra, estado de São Paulo, na Rua Agueda Gonçalves, nº 240	Inexigibilidade de Licitação nº 33/2024	47901146	prestação de serviços técnicos especializados para elaboração de parecer sobre os aspectos técnicos e econômicos que nortearam o processo de contratação da Rede Intragov celebrada nos anos de 2019 a 2023	R\$ 740.480,00	29/11/2024	30 dias 29/12/2024	encerrado
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL - CEF	SAUS Quadra 3, Bloco E, S/N - Pavimento 8, Sala 801 - Asa Sul - Brasília/DF - CEP 70.070-030	DISPENSA POR VALOR	8910/2024	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS COMUNS DE FISCALIZAÇÃO E CONFERÊNCIA DE NUMERÁRIO DE PROPRIEDADE DA CAIXA CUSTODIADO EM BASE DE TESOURARIA DE EMPRESAS TERCEIRIZADAS EGTTV (EMPRESAS DE GUARDA, TRANSPORTE E TRATAMENTO DE VALORES) E CONFERÊNCIA DE NUMERÁRIO CAIXA CUSTODIADO EM AGÊNCIA, NO ÂMBITO DO ESTADO DO SÃO PAULO, ITEM I ? ESCOPO A, PELO PRAZO DE 90 (NOVENTA) DIAS, COMO PROJETO PILOTO PARA IMPLANTAÇÃO REGULAR, MEDIANTE FUTURA LICITAÇÃO CAIXA.	R\$ 31.500,00	27/09/2024	90 dias 25/12/2024	encerrado
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL - CEF	Setor Bancário Sul, Quadra 1, Lote 2, Bloco L, 7º andar - Asa Sul - Brasília	inexigibilidade	9209/2023	prestação de serviços de assessoramento nas ações de recuperação de crédito e reestruturação financeira da Concessionaria SPMAR S.A. - Em Recuperação Judicial.	R\$ 450.000,00	11/12/2023	12 meses (10/12/2024)	encerrado
BNB - BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S.A.	Av. Dr. Silas Munguba, nº 5.700, Passaré, CEP: 60.743-902, Fortaleza - CE	inexigibilade	CONTRATO Nº 2024/135	Contratação de serviços técnicos especializados em assessoria financeira para assuntos inerentes a atividades relacionadas à Gestão de Recursos de Terceiros	R\$ 2.217.364,71	18/06/2024	6 meses (09/12/2024)	encerrado
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL - CEF	SBS quadra 4 Lote 3/4, 5º andar, Asa Sul, Brasília/DF	atividade finalística	CONTRATO N.º 282/2024	prestação de serviços especializados para a estruturação de modelo de negócio para atuação da CAIXA na modalidade Aposta de Quota Fixa (Apostas Esportivas) e assessoramento no processo de seleção de fornecedor ou parceiro para o produto.	R\$ 2.150.000,00	26/01/2024	12 meses (25/01/2025)	encerrado

# Contratos com a Administração Pública

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Número da Licitação	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência	Status/ Observações
BANCO DO BRASIL S.A.	SEDE EM BRASÍLIA, INSCRITO NO CADASTRO NACIONAL DA PESSOA JURÍDICA DO MINISTÉRIO DA FAZENDA SOB O N° 00.000.000/0001-91	LICITAÇÃO ELETRÔNICA n.º 2022/03430	ATA DE REGISTRO DE PREÇOS Nº 2023/7421-1190	serviços especializados de construção de domínios de informação, desenvolvimento, implementação, monitoramento, prospecção e diagnóstico de modelos estatísticos, apresentação de resultados e metodologias, arquitetura e desenvolvimento do ambiente de ciência de dados, e desenvolvimento de soluções analíticas e de Big Data com uso de Inteligência Analítica	UESA: R\$ 3.440,85 R\$ 72.316.344,45 / 2 = R\$ 36.158.000,00 1 - OF Nº 2023/7421-3274 - R\$ 834.681,25 2 - OF Nº 2023/7421-4002 - R\$ 857.115,58 3 - OF Nº 2023/7421-4278 - R\$ 860.797,29 4 - OF Nº 2023/7421-6185 - R\$ 1.054.998,83 5 - OF nº 2023/7421-6742 - R\$ 1.010.783,92 6 - OF nº 2023/7421-7250 - R\$ 1.058.508,49 7 - OF Nº 2023/7421-7839 - R\$ 1.042.233,28 8 - OF Nº 2024/7421-0213 - R\$ 1.151.893,15 9 - OF Nº 2024/7421-0763 - R\$ 1.149.484,57 10 - OF Nº 2024/7421-1271 - R\$ 1.151.686,73 11 - OF Nº 2024/7421-1993 - R\$ 1.235.953,13 12 - OF Nº 2024/7421-2465 - R\$ 1.348.055,96 13 - OF Nº 2024/7421-3132 - R\$ 1.741.930,04 14 - OF Nº 2024/7421-3523 - R\$ 1.801.944,14 15 - OF Nº 2024/74214228 - R\$ 1.998.593,71 16 - OF Nº 202474215223 - R\$ 1.954.526,39  1o aditivo - UESA: R\$ 3.594,40 17 - OF Nº 202474215932 - R\$ 2.057.038,66 18 - OF Nº 202474216769 - R\$ 2.217.025,37 19 - OF Nº 202474217472 - R\$ 2.261.775,65 20 - OF Nº 202574210345 - R\$ 2.183.130,20 21 - OF Nº 202574211062 - R\$ 2.074.076,11 22 - OF 1857659 - R\$ 25.592,12	24/02/2023	24 meses (27/02/2025)	encerrado
BNB - BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S.A.	sede em Fortaleza - CE, na Av. Dr. Silas Munguba, n.º 5.700 - Passaré, CEP: 60.743-902, inscrito no CNPJ sob nº 07.237.373/0001-20	inexigibilidade	2023/034	contratação dos serviços técnicos especializados de consultoria tributária	R\$ 357.300,00 1º aditivo - R\$ 357.300,00 1º apostilamento - R\$ 373.365,17	28/03/2023	12 meses 1º aditivo - 12 meses (início em 03/04/2024 e término em 02/04/2025)	encerrado
COMPANHIA DE ÁGUAS E ESGOTOS DO RIO GRANDE DO NORTE - CAERN	Avenida Senador Salgado Filho, n.º 1555, nesta cidade do Natal, Capital do Estado do Rio Grande do Norte	Inexigibilidade de Licitação nº 033/2023	23.01945	Prestação dos serviços técnicos especializados de consultoria econômico-financeira para assessoramento na adequação das relações contratuais da prestação de serviços da CAERN	1.650.000,00	27/10/2023	Execução: 240 dias vigência mais:120 dias (27/10/2024) 1º aditivo: 194 dias (02/01/2025) 2o aditivo: 88 dias (31/03/2025)	encerrado
COMPANHIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO DO PARANÁ - CELEPAR	inscrita no CNPJ sob nº 76.545.011/0001-19, com sede na Rua Mateus Leme, 1561, Bairro Bom Retiro, CEP 80520-174, Curitiba-PR	Inexigibilidade de Licitação nº 34374/2024	CONTRATO GMS Nº 5865/2024	prestação de serviço de Assessoria, visando estudo técnico para análise do posicionamento estratégico da Companhia.	R\$ 2.646.241,40	17/09/2024	6 meses (17/03/2025)	encerrado

## Contratos com a Administração Pública

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Número da Licitação	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência	Status/ Observações
BRB - BANCO DE BRASÍLIA S.A.	com sede em Brasília-DF, no Centro Empresarial CNC - ST SAUN, Quadra 5, Lote C, Blocos B e C - Brasília -DF CEP 70.091-900, inscrito no CNPJ sob o nº 00.000.208/0001-00	PREGÃO ELETRÔNICO Nº 101/2022	BRB- 105/2023	prestação de serviços especializados de auditoria independente das Demonstrações Financeiras, individuais e consolidadas, das empresas do Conglomerado BRB e do Instituto BRB, dos exercícios de 2023 e 2024 nos termos da Resolução nº 4.910/2021, do Conselho Monetário Nacional e da Resolução nº 23/2021 da Comissão de Valores Mobiliários	6.750.000,00 2º aditivo - R\$ 61.333,00 3º aditivo - R\$ 401.956,00 4º aditivo - R\$ 210.000,00 5º aditivo - R\$ 156.000,00 1º apostilamento - R\$ 170.071,41 6º aditivo - R\$ 350.000,00  Total: R\$ 8.099.360,41	12/04/2023	24 meses (12/04/2025)	encerrado
SERVIÇO SOCIAL AUTÔNOMO - PARANAEDUCAÇÃO	Avenida Visconde de Guarapuava, 5500, Batel - CEP: 80.240-010, na cidade de Curitiba, Estado do Paran	PREGÃO ELETRÔNICO Nº. 08/2024	CONTRATO Nº 17/2024	Contratação de pessoa jurídica para a prestação de serviços de verificação independente nos contratos do projeto piloto Parceiros da Escola	R\$ 42.499,80	04/06/2024	12 meses (03/06/2025)	encerrado
SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO NO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE - SESCOOP/RN	Av. Jerônimo Câmara, nº 2994, Nazaré, CEP 59.060-300, Natal/RN	Processo de Inexigibilidade nº 113/2023	PROCESSO DE INEXIGIBILIDADE Nº 113/2023	prestação de serviço de consultoria visando a modelagem econômico-financeira, na modalidade semipresencial, com carga horário de 500h (quinhentas horas), de caráter personalizado e exclusivo para a UNIMED NATAL.	R\$ 192.300,00	08/11/2024	6 meses 1º aditivo - 6 meses (07/11/24)	encerrado
MUNICÍPIO DE CONCEIÇÃO DO MATO DENTRO	Rua Daniel de Carvalho, 161, Centro, CEP 35.860-000, Conceição do Mato Dentro/MG	PROCESSO Nº 229/2022 INEXIGIBILIDADE Nº 049/2022	255/2022	elaboração de estudos e suporte a estruturação do Eco Parque Industrial no Conceição do Mato Dentro/MG	R\$ 6.555.000,00	22/11/2022	16 meses 1º aditivo - 7 meses (20/10/2024) 2º aditivo - 2 meses (31/12/2024)	encerrado
BB GESTAO DE RECURSOS - DISTRIBUIDORA DE TITULOS E VALORES MOBILIARIOS S.A. BB Asset Management	COM SEDE NO RIO DE JANEIRO (RJ), INSCRITA NO CADASTRO NACIONAL DA PESSOA JURÍDICA DO MINISTÉRIO DA FAZENDA SOB O NÚMERO 30.822.936/0001-69	INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO Nº 2024/1734 (8594)	Contrato n.º 2024.8594.1785	Prestação de serviços de CONSULTORIA em Gestão de Riscos	R\$ 300.000,00	21/12/2024	45777	encerrado
FUNDAÇÃO BUTANTAN	Rua Alvarenga nº 1396, Butantã, São Paulo - SP, CEP nº 05509-002	inexigibilidade	074/2023	serviços auditoria financeira independente, objetivando a verificação do cumprimento de todas as regras contábeis e fiscais, obrigações acessórias e respectivas formalidades exigidas pela legislação	R\$ 220.000,00	04/10/2023	03/10/2024 (12 meses)	encerrado
CAIXA SEGURIDADE PARTICIPAÇÕES S.A.	sede em Brasília, Distrito Federal, Brasil, no Setor de Autarquias Sul, Quadra 3, Bloco E, Edifício Matriz II da CAIXA ECONÔMICA FEDERAL, 3º Andar, inscrita no CNPJ/ME sob o nº 22.543.331/0001-00	inexigibilidade	05982.8050/2023-0	prestação de serviços técnicos de consultoria e assessoria especializada para (i) Elaboração de Cenários de Negociação, (ii) Avaliação Econômico-Financeira e (iii) Estruturação e Condução de Transação de Desinvestimento em relação às empresas Too Seguros S.A. ("Too Seguros") e PAN Corretora de Seguros Ltda. ("PAN Corretora"), em conjunto denominadas Empresas-Alvo.	1.180.000,00 1º aditivo R\$ 165.000,00 Total: R\$ 1.345.000,00	06/11/2023	12 meses (05/11/2024)	encerrado

## Contratos com a Administração Pública

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Número da Licitação	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência	Status/ Observações
CAIXA CARTÕES HOLDING S.A.	sede em Brasília, Distrito Federal, Brasil, no Setor de Autarquias Sul, Quadra 3, Lotes 3/4, Bloco E, Edifício Matriz II da CAIXA ECONÔMICA FEDERAL, 9º Andar	Rito Competitivo em Atividade Finalística	D.8035.0002/2024	prestação de serviços de assessoria técnico especializados, por pessoa jurídica, à CAIXA Cartões Holding S.A., para projeto referente à vertical de negócios de Fidelidade, contemplando: estudo de mercado de Fidelidade e players, modelos de negócios de Fidelidade, análise SWOT (Strengths, Weaknesses, Opportunities and Threats) de cada um dos modelos, plano de negócios, análise econômico-financeira (Valuation), serviços de assessoramento e eventualmente atualização das etapas.	R\$ 1.880.000,00	08/02/2024	12 meses (07/02/2025)	encerrado
CEMIG GERAÇÃO E TRANSMISSÃO S.A. - CEMIG GT	com sede em Belo Horizonte - MG, na Avenida Barbacena, 1200, 12º Andar, Ala B1.	Inexigibilidade de Licitação: 510-E17471	CONTRATO Nº 4320000412/510	serviço de Fairness Opinion	R\$ 518.950,44	06/02/2024	execução: 30 dias 12 meses (05/02/2025)	encerrado
SECRETARIA DE PARCERIAS E CONCESSÕES - SEPAR	Palácio Piratini, Praça Marechal Deodoro, s/nº, Porto Alegre/RS	cooperação	TERMO DE COOPERAÇÃO FPE Nº 2024/2971	cooperação técnica entre os Partícipes para a estruturação e criação de estratégias e governança adequada para o recebimento de fundos que farão parte da reconstrução e transformação do Estado, garantindo governança, visibilidade e credibilidade para possibilitar a captação de entes privados e bancos multilaterais	n/a	28/05/2024	180 dias (28/11/2024)	encerrado
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL - CEF	Setor Bancário Sul, Quadra 1, Lote 2, Bloco L, 7º andar - Asa Sul - Brasília, - CEP 70070-110	Inexigibilidade	CONTRATO N.º 4985/2024	prestação de serviços técnicos financeiros especializados necessários para subsidiar a execução da esteira de Cessão de Créditos na modalidade "Single Name", no âmbito do segmento Atacado da CAIXA ECONÔMICA FEDERAL.	R\$ 978.000,00	15/05/2024	9 meses (14/02/2025)	encerrado
Companhia Energética de Minas Gerais - CEMIG	sede em Belo Horizonte/MG, na Avenida Barbacena, 1200 - 17º andar - Ala A1, bairro Santo Agostinho	PE 500-H20172	4570019151	Serviços de consultoria para identificação de riscos críticos aderentes ao setor elétrico com impacto na CEMIG.	R\$ 304.000,00	27/09/2023	26-09-24 (12 meses)	encerrado
Banco Nacional do Desenvolvimento - BNDES	Av. Republica do Chile, n 100, CEP n 20.031-917 - (21) 2172-8657 / 3747-9959	PREGAO ELETRONICO Nº 16/2022	CONTRATO OCS Nº 0152/2022	prestação dos serviços de asseguração limitada, a fim de verificar a conformidade da aplicação dos recursos financeiros desembolsados a projetos contratados pelo BNDES no âmbito do Fundo Amazônia, no tocante, (i) às normas e diretrizes aplicáveis e (ii) às evidências físicas de implementação dos projetos, a serem realizados por empresa de auditoria independente com competência reconhecida internacionalmente, pelos critérios de "firma em rede" estipulados na Norma Brasileira de Contabilidade NBC PA 400	R\$ 167.560,00 1º apostilamento - R\$ 4.694,7 2º apostilamento - 2.745,24 Valor Global: R\$ 175.043,07	05/07/2022	36 meses (04/07/2025)	encerrado
IFC - Banco Mundial	Daniel Schechter Teller	Contratação Direta	Contract 7203654	Brazil Public Lighting (PL) PPP Municipalities of Ribeirão Preto/SP, Olinda/PE, Ponta Grossa/PR, Foz do Iguaçu/PR, and Timon/MA.	USD 1.180.000,00 Aproximadamente R\$ 6.088.800	01/02/2022	30/06/2023 1º aditivo - 12 meses 30/06/24 2º aditivo - 12 meses 30/06/25 3º aditivo - 12 meses 30/06/26	Ativo

## Contratos com a Administração Pública

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Número da Licitação	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência	Status/ Observações
IFC - Banco Mundial	Email: corporateprocurement@worldbank.org	RFP # 0002001624	Contract 7210949	Healthcare and Engineering Consultant ("Technical Consultant" or "Consultant") to advise it in the structuring of a Public-Private Partnership (PPP) Project ("MG Healthcare Complex PPP" or "Project") in the city of Belo Horizonte, Minas Gerais, Brazil at request of the State Government through its public entities Fhemig and Funed.	R\$ 4.575.200,00	21/11/2023	14 meses (15/01/2025)	encerrado
Empresa Baiana de Águas e Saneamento - EMBASA	com sede na Avenida Luiz Viana Filho, 4• Avenida, 420, Centro Administrativo da Bahia - CAB, nesta Capital, Estado da Bahia, inscrita no CNPJ sob nº 13.504.675/0001-10	Inexigibilidade Nº IN00060/25	Nº 460023419	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE CONSULTORIA PARA O CORPO TÉCNICO CONTÁBIL QUANTO À CORRETA CLASSIFICAÇÃO ENTRE CUSTEIO E INVESTIMENTO EM CONTRATAÇÕES RELACIONADAS A SOFTWARE.	R\$ 120.000,00	25/06/2025	12 meses (25/06/2026)	Ativo
PETROBRAS	Avenida República do Chile, 65 - Rio de Janeiro, RJ - CEP 20031-912	7002641879	59.000.100.000.000	Prestação de serviços de apoio às atividades de gestão de categorias e estratégia de contratação	R\$ 3.832.000,00	22/05/2020	30/11/2024	Encerrado
PETROBRAS	Avenida República do Chile, 65 - Rio de Janeiro, RJ - CEP 20031-913	7003089964	59.000.100.000.000	Estudos de competitividade de preço para os Serviços Especiais ofertados pela Petrobras em projetos em consórcio com outras empresas do setor de óleo e gás onde atua como operadora, como parte do escopo de Atendimento Logístico Offshore.	R\$ 2.242.373,20	24/08/2020	29/03/2024	Encerrado
PETROBRAS	Avenida República do Chile, 65 - Rio de Janeiro, RJ - CEP 20031-914	7003427691	59.000.100.000.000	Projeto BOTO FY21 - Serviços técnicos de tecnologia forense para a ação judicial movida por EIG ENERGY FUND ("EIG") em face da PETRÓLEO BRASILEIRO S/A - PETROBRAS ("PETROBRAS") em Washington - DC/Estados Unidos.	R\$ 1.328.953,56	26/03/2021	25/03/2024	Ativo
PETROBRAS	Avenida República do Chile, 65 - Rio de Janeiro, RJ - CEP 20031-916	7003679356	59.000.100.000.000	Prestação de Serviços de concepção, desenvolvimento e sustentação de soluções digitais, utilizando práticas ágeis de desenvolvimento de software.	R\$ 246.862.668,75	06/04/2022	05/04/2027	Ativo
PETROBRAS	Avenida República do Chile, 65 - Rio de Janeiro, RJ - CEP 20031-918	7003772590	59.000.100.000.000	Assessoria Financeira - Fibra Óptica (Projeto Prisma)	Min R\$ 1.800.000,00 Máx R\$ 5.510.000,00	24/05/2022	23/09/2026	Ativo
PETROBRAS	Avenida República do Chile, 65 - Rio de Janeiro, RJ - CEP 20031-919	7003806671	59.000.100.000.000	Serviços de Avaliação de SMS em Projetos de Aquisição, Parcerias, Desinvestimentos, Desativação ou Descomissionamentos de Ativos	R\$ 3.213.700,80	23/06/2022	22/06/2027	Ativo
PETROBRAS	Avenida República do Chile, 65 - Rio de Janeiro, RJ - CEP 20031-920	7003799442	59.000.100.000.000	Assessoria Financeira - Mineração (Projeto Uirapuru)	Min R\$ 5.714.000,00 Máx R\$ 6.650.000,00	27/06/2022	26/03/2026	Ativo

## Contratos com a Administração Pública

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Número da Licitação	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência	Status/ Observações
TBG	Praia do Flamengo nº 200 - 25º andar, Flamengo, Rio de Janeiro - RJ	7003868464	4500068498	Análise de Risco Cibernético para os Ambientes, Sistemas e Redes de Automação Industrial	R\$ 850.678,50	04/05/2023	03/05/2026	Ativo
PETROBRAS	Avenida República do Chile, 65 - Rio de Janeiro, RJ - CEP 20031-920	7004182043	59.000.100.000.000	Serviços financeiros de emissão de Fairness Opinions e Valuation Reports destinados aos projetos de aquisições, parcerias e desinvestimentos previstos no PNG 2023-2027.	R\$ 5.801.250,00	20/02/2024	19/02/2026	Ativo
TBG	Praia do Flamengo nº 200 - 25º andar, Flamengo, Rio de Janeiro - RJ	1714352	4500069734	Dimensionamento de efetivo (Headcount) da TBG	R\$ 378.000,00	12/04/2024	11/06/2024	Encerrado
PETROBRAS	Avenida República do Chile, 65 - Rio de Janeiro, RJ - CEP 20031-920	7004284750	5.900.130.000.000	Serviços de auditoria e análise de conformidade especializados em despacho de importação, exportação, controle e regularização aduaneira e tradução e classificação fiscal.	R\$ 2.600.520,00	01/10/2024	01/10/2026	Ativo
PETROBRAS	Avenida República do Chile, 65 - Rio de Janeiro, RJ - CEP 20031-920	7004288341	59.000.100.000.000	Serviços de elaboração de relatórios de mercado imobiliário e laudos de avaliação para imóveis	R\$ 9.322.197,00	23/12/2024	08/12/2027	Ativo
PETROBRAS	Avenida República do Chile, 65 - Rio de Janeiro, RJ - CEP 20031-920	7004290995	59.000.100.000.000	Prestação de serviços especializados de assessoria econômica e financeira para alienação de carteiras de direitos creditórios inadimplidos	R\$ 2.960.000,00	05/08/2024	03/02/2027	Ativo
PETROBRAS	Avenida República do Chile, 65 - Rio de Janeiro, RJ - CEP 20031-920	7004319687	59.000.100.000.000	Serviços técnicos especializados na (i) revisão da estrutura/organização societária das participações societárias do Sistema Petrobras e no (ii) assessoramento em projetos relacionados a constituição de empresas no Brasil e exterior.	R\$ 1.672.922,12	27/02/2025	29/03/2026	Ativo

EY | Shape the future with confidence

## Sobre a EY

A EY existe para construir um mundo de negócios melhor, ajudando a criar valor em longo prazo para seus clientes, pessoas e sociedade e gerando confiança nos mercados de capitais.

Utilizando dados, inteligência artificial e tecnologia como viabilizadores, equipes diversas da EY ajudam clientes a moldar o futuro com confiança e a solucionar as questões mais complexas do mundo atual.

As equipes da EY atuam em todo espectro de serviços em assurance, consulting, tax e strategy and transactions. Impulsionadas pela visão dos setores da indústria, parceiros de diversos ecossistemas e uma rede multidisciplinar e globalmente conectada, as equipes da EY podem fornecer serviços em mais de 150 países.

Todos juntos para moldar o futuro com confiança.

EY se refere à organização global e pode se referir a uma ou mais firmas-membro da Ernst & Young Global Limited, cada uma das quais é uma pessoa jurídica independente. A Ernst & Young Global Limited, uma empresa do Reino Unido limitada por garantia, não presta serviços a clientes. Informações sobre como a EY coleta e usa dados pessoais, bem como a descrição dos direitos dos indivíduos sob a legislação de proteção de dados, estão disponíveis em [ey.com/privacy](https://ey.com/privacy). As firmas-membro da EY não exercem a advocacia onde são proibidas da prática pelas leis locais. Para mais informações sobre a nossa organização, visite [ey.com.br](https://ey.com.br).

Este comunicado foi emitido pela EYGM Limited, integrante da organização global da EY que também não presta serviços a clientes.

©2024 EYGM Limited.

Todos os direitos reservados.

[ey.com.br](https://ey.com.br)

Facebook | [EYBrasil](#)

Instagram | [eybrasil](#)

LinkedIn | [EY](#)

YouTube | [EYBrasil](#)

