



EY

Building a better
working world

Juntos construímos um mundo de negócios melhor

EY Brasil | Relatório de Gestão do Comitê
de Ética e Conformidade - Ano Fiscal 2017





Sumário

- 4 Missão, Visão e Valores do Comitê de Ética e Conformidade - EY Brasil
 - 5 Apresentação
 - 6 Abertura
 - 7 Palavra do presidente do Comitê de Ética e Conformidade
 - 8 Aspectos relevantes
 - 9 Principais ações
 - 12 Destaques do período
 - 14 Gestão 2017 - 2019
 - 17 Resultados e conclusões
-



Missão do Comitê de Ética e Conformidade - EY Brasil

O Comitê de Ética e Conformidade (CEC) da EY no Brasil busca assegurar a conformidade com a Política Global Antissuborno e com todas as demais normas correlatas, em especial a Lei nº 12.846/2013, por meio de processos efetivos, eficazes e abrangentes, além de promover a cultura de ética e conformidade da EY e os valores fundamentais consagrados no nosso Código de Conduta Global.

Visão

Ser reconhecido por:

- ▶ Avaliar, recomendar melhorias, coordenar e apoiar programas visando ao cumprimento das normas antissuborno e políticas internas EY por todos os profissionais da EY Brasil.
- ▶ Oferecer meios pelos quais os profissionais da EY Brasil que se vejam em situações que envolvam suborno e ética possam buscar orientação e reportar comportamentos que sejam ou pareçam ser antiéticos ou ilegais.
- ▶ Revisar programas e processos antissuborno e de ética.
- ▶ Revisar a abordagem da EY Brasil para treinamentos relacionados a regras antissuborno e comportamento ético, juntamente com a Universidade Corporativa - EYU.
- ▶ Proporcionar canal de comunicação direto com todos os profissionais EY, divulgando normas, matérias, pesquisas sobre corrupção, links de acesso às Políticas EY e e-mail de contato com o CEC.
- ▶ Analisar as violações à Política Antissuborno global e local e demais normas correlatas, recomendando medidas corretivas e de melhoria.

Valores

- ▶ Ética.
- ▶ Independência.
- ▶ Transparência.
- ▶ Coerência e continuidade de propósitos.
- ▶ Trabalho em equipe.
- ▶ Liderança pelo exemplo.
- ▶ Excelência.



Apresentação

Ética empresarial, princípio básico para a continuidade das organizações

A ética empresarial é reconhecida como fator determinante para que toda e qualquer organização sobreviva, assegurando sua reputação e, por fim, seus resultados.

Adotar uma postura ética sob a ótica empresarial é agir de acordo com princípios e valores morais aceitos de forma geral no mundo dos negócios.

A reputação de uma organização é um bem intangível que possui em sua composição atributos como: qualidade dos produtos e serviços oferecidos, robustez financeira, atuação dos seus executivos, clima organizacional, gestão de pessoas, visão estratégica da organização, governança corporativa, sustentabilidade socioambiental, inovação, dentre outros. Todos estes atributos são indissociáveis, e cada um deles é potencialmente importante para garantir que a imagem de uma organização permaneça sólida.

No exercício de nossa missão como contadores profissionais, com o mister de atuarmos no interesse público, respeitamos as normas profissionais estabelecidas em prol da conformidade com leis e regulamentos.

A EY não admite práticas empresariais antiéticas ou ilegais. Condutas anticompetitivas causam danos à livre concorrência entre os agentes de mercado e tornam o ambiente de negócios injusto e perigoso.

O poder dos agentes econômicos no mercado essencialmente não é considerado ilegal. No entanto, quando um agente ou grupo de agentes extrapolam este poder adotando uma conduta que fere a livre concorrência, estamos diante do abuso do poder econômico, gerando sequelas de ordem financeira e social.

Evitamos trabalhar com clientes e pessoas cujos valores e normas sejam incompatíveis com o nosso Código de Conduta. Construímos relacionamentos fazendo sempre a coisa certa. Acreditamos que nossa vantagem competitiva seja alcançada unicamente por meio da excelência da nossa assessoria profissional e por meio da qualidade dos serviços que prestamos.

Apoiadados na Visão 2020, acreditamos que nossas contribuições, percepções, discernimento e conhecimento ajudam a construir confiança junto aos mercados e às economias em que atuamos. Temos convicção de que todos desempenhamos um papel fundamental na construção de um mundo melhor para trabalhar.

O Comitê de Ética e Conformidade da EY Brasil, em sintonia com os reguladores de mercado, tem buscado, continuamente, promover um ambiente corporativo mais seguro, seja em nossas relações internas, seja com nossos clientes, fornecedores e terceiros com os quais atuamos.

A comunicação direta e acessível, o aprendizado no dia a dia e a troca de conhecimentos têm sido ferramentas para que possamos atingir todos os públicos interessados.

Continuamos atuando de forma participativa no diálogo com todos, buscando estabelecer padrões de transparência que possam, cada vez mais, elevar o grau de confiança depositado em cada um dos nossos profissionais e parceiros de negócios.

Acreditamos que somente agindo desta forma poderemos contribuir para o engrandecimento da sociedade em que vivemos, ajudando nossas pessoas, nossos clientes e nossas comunidades.

Abertura

Comprometimento da alta direção e compromisso com a ética

A alta liderança da EY no Brasil, por meio do seu Comitê Executivo, presidido por seu CEO, apoia as iniciativas do Comitê de Ética e Conformidade na prevenção e no combate à corrupção, lavagem de dinheiro, fraude em licitações e contratos, além de diversos outros temas relacionados à ética corporativa e à cidadania.

O Comitê de Ética e Conformidade busca assegurar o respeito à Política Global Antissuborno e a todas as demais normas correlatas, em especial a Lei Federal Anticorrupção nº 12.846/2013, por meio de processos estruturados, eficazes e abrangentes, além de promover a cultura de ética e conformidade da EY e os valores fundamentais consagrados no nosso Código de Conduta Global.

A alta liderança da EY no Brasil gera a implementação e a manutenção do Programa de Conformidade Ética por meio do Comitê de Ética e Conformidade. O presidente do Comitê de Ética e Conformidade é também um dos membros do Comitê Executivo da EY Brasil, atuando como elo de comunicação entre os dois Comitês e reforçando o apoio da alta liderança para as seguintes ações:

- ▶ Designação de equipe de Conformidade Ética, provendo-o da adequada estrutura de apoio para assegurar a funcionalidade do Programa de Conformidade Ética.
- ▶ Garantia de atuação da Área de Gestão de Riscos de forma independente e autônoma em relação às demais áreas da EY Brasil, evitando conflitos de interesses e assegurando a isenção em sua atuação.
- ▶ Agilidade no debate de temas relevantes, especialmente por meio das reuniões periódicas do Comitê Executivo e do Comitê de Ética e Conformidade.
- ▶ Estímulo à realização de monitoramentos, visando verificar se as previsões contidas no Código de Conduta Global e nas diversas políticas de conformidade ética estão sendo efetivamente seguidas.
- ▶ Estímulo ao mapeamento de riscos em áreas de maior exposição.
- ▶ Emissão de comunicações específicas para todos os profissionais EY Brasil.
- ▶ Apoio às atividades de treinamento, presencial e/ou a distância, envolvendo todas as categorias de nossos profissionais, desde trainees até sócios, além de nossos fornecedores e terceiros com os quais interagimos.
- ▶ Apoio às atividades de *due diligence* anticorrupção nos relacionamentos com clientes e terceiros, previstas na Política de Contratação e Retenção de Profissionais e Terceiros.
- ▶ Apoio ao processo investigativo, garantindo transparência e total imparcialidade, sigilo e garantia de não retaliação ao denunciante e ao denunciado.

Continuaremos atuando de forma participativa e transparente no ano fiscal de 2018 com o objetivo maior de tornar nosso ambiente de trabalho e de negócios cada vez mais sustentável e harmonioso, agindo na defesa do interesse público e zelando para que as leis e os regulamentos sejam atendidos tanto por nossos clientes como pela própria EY.

Para vencer este desafio, contamos com o comprometimento e a confiança de todos vocês!

Palavra do presidente do Comitê de Ética e Conformidade

Diligenciar com segurança e buscar a solução de conflitos: dois imperativos em nossos dias

O Comitê de Ética e Conformidade da EY Brasil foi instituído em janeiro de 2014, paralelamente ao início da vigência da Lei Federal Anticorrupção nº 12.846/13.

Temos buscado construir um ambiente corporativo estável, seguro, sustentável e ético.

Todo o nosso vigor é focado em promover melhorias em nossos processos, em nossos negócios, junto a nossos clientes, nossas pessoas e nossas comunidades.

Nos dias atuais, diligenciar é essencial. Diligenciar no sentido de buscar ter a segurança necessária para seguir com os parceiros certos, em relacionamentos positivos e que tragam resultados para todas as partes.

A responsabilidade por diligenciar de forma proativa, assertiva e transparente deve partir de cada um de nós, acima de qualquer interesse pessoal.

Riscos éticos se transformam, surgem e deixam de existir a cada instante. Ser capaz de identificar esses riscos e estudar formas de atenuá-los é o maior desafio que se impõe a todos.

Outro aspecto extremamente importante diz respeito ao relatório sobre condutas que sejam ou pareçam ser ilegais ou antiéticas. Cada um de nós deve cultivar o compromisso de atuar na formação de equipes de alta performance, confiantes, transparentes e éticas.

Seja em relação a nossos pares, nossos líderes ou liderados, sempre devemos investir esforços para cotidianamente buscar a solução que mais se adeque para a resolução de quaisquer conflitos que porventura surjam durante nossas atividades.

Temos líderes capacitados para nos apoiar na busca por soluções diante dos desafios diárias. Situações do dia a dia, de natureza técnica, administrativa ou interpessoal, podem ser discutidas e solucionadas com a participação e o apoio dos nossos líderes. Por outro lado, situações que envolvam claros desvios de conduta que frontalmente desrespeitam o Código de Conduta da EY devem ser reportadas ao Comitê de Ética e Conformidade, a quem caberá entender os fatos relatados, com absoluto sigilo, confidencialidade e isenção, recomendando melhorias nos processos em que foram percebidos os desvios éticos.

Conversas francas ainda são a forma mais adequada de resolver conflitos. Afinal, é para isso e por isso que estamos todos juntos.

Um abraço cordial,



Idesio S. Coelho

Aspectos relevantes

[Perfil]

O Comitê de Ética e Conformidade da EY Brasil é composto de quatro executivos da firma brasileira.

Ao Comitê de Ética e Conformidade cabem as seguintes atribuições:

- ▶ Apoiar a comunicação adequada perante os profissionais da EY Brasil no que se refere à Política Global Antissuborno e demais normas correlatas, em especial a Lei nº 12.846/13.
- ▶ Oferecer meios pelos quais os profissionais da EY Brasil que se encontrem em situações que envolvam ética e conformidade possam buscar orientação adequada.
- ▶ Apoiar a abordagem dos treinamentos relacionados a ética e conformidade.
- ▶ Atualizar regras antissuborno e prover orientações sobre ética e conformidade, questões regulatórias relevantes e riscos legais.
- ▶ Manter atualizadas as Políticas de Conformidade Ética, objetivando a constante integração e atualização do Programa de Conformidade Ética.
- ▶ Definir estratégias apropriadas para promover um ambiente de conformidade ética, compreendendo aspectos relacionados à gestão de riscos e controles mitigatórios efetivos.
- ▶ Desenvolver um sistema que estimule, avalie e responda às demandas de ética e conformidade.
- ▶ Supervisionar e direcionar as atividades de conformidade ética.

Regras claras, transparentes, imparciais e bem divulgadas, incluindo políticas e procedimentos, canais de comunicação eficientes, análises de riscos éticos e monitoramentos, são ferramentas essenciais que nos permitem propiciar um ambiente mais seguro, influenciando sobremaneira todos nossos profissionais para que atuem de acordo com os padrões éticos desejados pela organização.

O maior estímulo do Comitê de Ética e Conformidade da EY Brasil continua sendo poder atuar como agente de transformação diante do controverso e dinâmico cenário brasileiro e global, capitalizando forças que possam engrandecer nossas relações, nossos negócios e nossas pessoas.



Principais ações

Durante o Ano Fiscal de 2017 o Comitê de Ética e Conformidade operacionalizou iniciativas importantes por meio da equipe de Conformidade Ética, a qual atua em tempo integral no desempenho de atividades específicas direcionadas especialmente à criação de um ambiente corporativo ético e sustentável.

Além desta equipe fixa, alocamos profissionais de nossas áreas técnicas para nos apoiar em todas as especificidades relacionadas a apuração de denúncias, mapeamentos de riscos e monitoramentos. Também contamos com ferramentas de informática específicas que nos auxiliam no entendimento das denúncias reportadas.

Contamos, ainda, com o apoio de profissionais da área de Marketing da EY, os quais nos ajudam no planejamento e na execução de ações focadas em estimular o respeito ao nosso Código de Conduta Global, demais políticas de conformidade ética e políticas internas da EY Brasil.

A EYU, Universidade Corporativa da EY, também investe todos os esforços para apoiar a equipe de Conformidade Ética na realização de treinamentos presenciais e a distância. Nossos treinamentos presenciais atendem a nossos profissionais desde o momento em que ingressam na EY. Ministramos treinamentos para todas as categorias, desde trainees até sócios. Nossos treinamentos a distância são mandatórios para 100% de nossos profissionais.

A equipe de Conformidade Ética tem como principais atribuições:

- Desenvolver, implementar, manter e aperfeiçoar políticas, programas e procedimentos para o funcionamento geral do Programa de Conformidade Ética, proporcionando seu conhecimento por parte dos profissionais da EY Brasil e terceiros que interagem ou esperam interagir com a EY Brasil, visando evitar condutas ilegais, antiéticas ou inapropriadas.
- Instituir e manter um programa de comunicação de conformidade ética efetivo, incluindo a conscientização acerca dos padrões de conduta esperados, o uso adequado dos canais de denúncias e a garantia do anonimato dos denunciantes.
- Atuar em conjunto com as áreas internas, conforme necessário, para desenvolver programas efetivos de treinamentos introdutórios e continuados para todos os profissionais da EY Brasil.
- Contribuir com o Comitê de Ética e Conformidade, com o CEO da EY Brasil e com o Comitê Executivo para a disseminação das normas internas e externas vigentes, orientando e auxiliando gestores na análise de riscos relacionados a fraudes, corrupção, lavagem de dinheiro e qualquer outro incidente ético, presentes nos procedimentos existentes, bem como acompanhando a execução de planos de ação, quando necessários.
- Desempenhar atividades de prevenção, detecção e resposta aos incidentes éticos de não conformidade.
- Atuar com o Comitê de Ética e Conformidade - EY Brasil no tratamento das denúncias de não conformidade ética e violações ao Código de Conduta Global da EY.
- Realizar atividades de monitoramento de conformidade

- Ética, promovendo avaliações contínuas dos riscos atinentes e alinhamento dos controles internos.
- Atuar como órgão interno independente, proporcionando a avaliação das questões de conformidade ética, provendo reportes regulares ao Comitê de Ética e Conformidade, CEO e Comitê Executivo da EY Brasil.
- Encaminhar questões que envolvam conformidade legal ao Departamento Jurídico da EY.

O Departamento Jurídico também apoia o Comitê de Ética e Conformidade ao:

- Participar na elaboração de políticas que tratem de medidas disciplinares, reporte de denúncias e gerenciamento documental para atendimento a autoridades e agentes públicos.
- Promover o suporte legal necessário às atividades de Conformidade Ética.

Além dos entes acima, é atribuição de todos os profissionais da EY Brasil agir de acordo com as leis, as normas, os procedimentos e os regulamentos vigentes.

Apresentaremos, a seguir, as ações de maior repercussão desenvolvidas ao longo do Ano Fiscal de 2017:

Monitoramentos de conformidade ética

No Ano Fiscal de 2017 realizamos 32 monitoramentos, referentes às seguintes políticas EY:

- Política Global de Confidencialidade.
- Política Global de Independência.
- Código de Conduta Global EY – Seção: Tempo despendido.
- Código de Conduta Global EY – Seção: Respeitando o capital intelectual.
- Código de Conduta Global EY – Seção: Trabalhando com clientes.
- Código de Conduta Global EY – Seção: Trabalhando com colegas.
- Código de Conduta Global EY – Seção: Mantendo nossa objetividade e independência.
- Política Global de Contribuições de Caridade.
- Guia Global para o uso de mídias sociais e publicações online em contas pessoais.
- Política de conduta profissional.
- Política de assistência médica.
- Política de contratação de parentes e relacionamentos profissionais.

- Política de reembolso de benefícios educacionais.
- Política de participação em licitações e processos seletivos de propostas e interações com o setor público.
- Política de justificativas de faltas e atrasos.
- Política de atividades extraempresa.
- Política de contratação e retenção de profissionais e terceiros.
- Política de utilização de recursos de tecnologia da informação.
- Política de auxílio-creche.
- Política de viagens internacionais.
- Política de vale-transporte.
- Política de flexibilidade.

Os resultados identificados por meio dos monitoramentos acima possibilitaram a criação de análises dinâmicas sobre os riscos relacionados e influenciaram na implementação de controles adicionais.

Criação e circulação de seis edições da publicação eletrônica Ethics News

Publicamos seis edições da Ethics News, revista eletrônica bimestral contendo matérias sobre ética empresarial, programas de integridade ética, legislações atinentes à corrupção e à lavagem de dinheiro, políticas EY correlatas, pesquisas anticorrupção promovidas pela organização não governamental Transparência Internacional, notícias recentes sobre assuntos relacionados a ética e conformidade, além de canal de comunicação direta com o Comitê de Ética e Conformidade.

Realização de pesquisa sobre comportamento ético

Em fevereiro de 2017 realizamos pesquisa sobre comportamento ético. Contamos com a participação de 204 profissionais, distribuídos entre todas as categorias.

Foram elaboradas seis perguntas cujas respostas nos ajudaram a desenvolver novas iniciativas de comunicação e treinamento sobre o tema ética.

Treinamentos sobre temas relacionados a ética e conformidade

Com o apoio da EYU intensificamos os treinamentos presenciais sobre ética, incluindo profissionais das áreas técnicas e CBS. Cerca de 36% de nossos profissionais participaram de treinamentos presenciais sobre ética e sobre nosso Código de Conduta Global.

Também foram aplicados treinamentos a distância sobre a Lei Federal Anticorrupção nº 12.846/13; Person at Risk, treinamento este focado nos riscos de relacionamento com o setor público; além do treinamento global Anti-Bribery & You.

Revisão do Adendo à Política Global de Cortesias e Brindes

Em janeiro de 2017 revisamos o Adendo à Política Global de Cortesias e Brindes - Brasil com o intuito de torná-lo mais detalhado e compreensível.

As definições, os limites monetários e as alçadas de aprovação relacionados a cortesias e brindes permaneceram inalterados, porém explicitamos aspectos relacionados ao oferecimento e ao recebimento de cortesias e brindes a clientes privados, parceiros comerciais em projetos, fornecedores e agentes públicos.

Com relação a convites para participação em eventos relacionados a negócios (simpósios, convenções, seminários etc) promovidos pela EY Brasil, incluímos em nosso Adendo as previsões contidas na Orientação Normativa Conjunta nº 1, emitida pela CGU em 6/5/16. Esta norma estabeleceu premissas e condições para que agentes públicos possam participar de eventos promovidos pelo setor privado.

Mapeamento de empresas investigadas - Diversas operações

Quinzenalmente compartilhamos com todas as Linhas de Serviços e com algumas áreas administrativas da EY Brasil o mapeamento de empresas investigadas pela Polícia Federal, por Ministérios Públicos Estaduais e pelo Ministério Público Federal. O objetivo maior desta ação consiste em diligenciar devidamente aspectos relacionados a atos de corrupção praticados por terceiros, para que possamos oferecer nossos serviços com a segurança necessária.

Atuação no tratamento das denúncias de não conformidade ética e violações ao Código de Conduta Global da EY

Recebemos e apuramos 69 denúncias que reportaram incidentes éticos propriamente ditos. Denúncias sobre condutas ilegais, antiéticas ou inapropriadas podem ser reportadas por meio do EY Ethics Hotline (www.eyethics.com), de nossas lideranças, do Talent Team, do nosso Jurídico e diretamente pelo e-mail do Comitê de Ética e Conformidade (comite.ethica-conformidade@br.ey.com).

É conferido e exigido de todos os envolvidos nas denúncias sigilo absoluto na tratativa dos temas. Também é garantida a não retaliação de qualquer profissional que atue conosco no entendimento das denúncias.



Destaques do período

Participação no Programa Empresa Pró-Ética 2017

Pelo terceiro ano consecutivo a EY participa do Programa Empresa Pró-Ética, promovido pelo Ministério da Transparência, Fiscalização e Controladoria-Geral da União (CGU).

Este programa consiste na divulgação anual de uma relação de empresas que adotam voluntariamente medidas de integridade relacionadas à prevenção e ao combate à corrupção. A EY foi aprovada e reconhecida em 2015 e aprovada em 2016.

Conquista da certificação anticorrupção Trace International

A Trace International é uma entidade empresarial sem fins lucrativos que atua na definição de padrões anticorrupção globais, tendo por objetivo prover dois elementos compartilhados em programas de conformidade anticorrupção: revisões de due diligence de agentes econômicos e treinamentos anticorrupção para o mercado global de consumidores.

Ser certificado pela Trace International significa que concluímos um processo abrangente de due diligence anticorrupção aceito internacionalmente. Ao ser certificados, passamos a portar uma valiosa credencial de conformidade que nos diferencia dos concorrentes e que é amplamente reconhecida na comunidade empresarial internacional. A EY foi incluída no Trace Intermediary Directory, banco de dados de parceiros de negócios potenciais para empresas multinacionais, pesquisável publicamente.



Gestão 2017 - 2019

Para o triênio 2017-2019 temos os seguintes Executivos EY como membros do Comitê de Ética e Conformidade:

Presidente do Comitê de Ética e Conformidade | EY Brasil



Idésio S. Coelho
Líder de Conformidade,
Questões Regulatórias
e Gestão de Riscos

Vice-presidente do Comitê de Ética e Conformidade | EY Brasil

Membro representante do Brasil no Conselho de Fiscalização de Ética das Américas (AEOB)



Andréa de Brito Fuga
Sócia de Transações Corporativas

Adilvo França substituiu Eneas Moreira, cujo duplo mandato consecutivo junto ao Conselho de Fiscalização de Ética das Américas (AEOB) foi cumprido.

Membro do Comitê de Ética e Conformidade | EY Brasil



Adilvo França
Sócio de Auditoria

Membro do Comitê de Ética e Conformidade | EY Brasil



Carla Correia
Diretora do Departamento Jurídico



O Comitê de Ética e Conformidade da EY Brasil reporta-se diretamente ao CEO da EY Brasil e ao Comitê Executivo

O Comitê de Ética e Conformidade é composto de 4 (quatro) membros efetivos, nomeados pelo CEO da EY Brasil e referendados pelo Comitê Executivo da empresa.

O mandato dos membros do Comitê é de 3 (três) anos, iniciando-se simultaneamente, tendo o primeiro Comitê sido formado em janeiro de 2014.

Um dos membros do Comitê de Ética e Conformidade é também membro do Comitê Executivo da empresa. Além de atuar como elo de ligação com o Comitê Executivo, este membro é presidente do Comitê de Ética e Conformidade.

O Líder do Departamento Jurídico local também é nomeado automaticamente como membro do Comitê de Ética e Conformidade, considerando seus objetivos e a natureza dos temas por ele tratados.

Como apoiador de todas as iniciativas do Comitê de Ética e Conformidade | EY Brasil, temos:



Raul Memória Neto
Gerente sênior
de Gestão de Riscos



Resultados e conclusões

Atuação diante dos objetivos traçados para o Ano Fiscal 2017

Considerando os desafios impostos pelo nosso Programa de Conformidade, previsto na Lei nº 12.846/13, o Comitê de Ética e Conformidade priorizou e realizou:

- Aperfeiçoamento contínuo do Programa de Conformidade Ética da EY Brasil.
- Monitoramentos de conformidade ética.
- Mapeamento de riscos éticos junto às áreas internas.
- Treinamento interno para 100% de seus profissionais, seja presencial ou a distância.
- Participação no Programa Empresa Pró-Ética 2017.
- Obtenção da certificação anticorrupção Trace International.

Principais ações a ser desenvolvidas no Ano Fiscal 2018

Para o Ano Fiscal 2018 o Comitê de Ética e Conformidade da EY Brasil traçou algumas iniciativas principais:

- Continuar com a agenda de mapeamento de riscos éticos junto às áreas internas.
- Continuar com a agenda de monitoramentos de riscos éticos.
- Promover treinamento interno para 100% dos profissionais, seja presencial ou a distância.
- Participar de fóruns extraempresa que tratem de temas relacionados ao combate à corrupção.
- Participar do Programa Empresa Pró-Ética 2018.
- Buscar obter a certificação anticorrupção Trace International.

EY

Auditoria | Consultoria | Impostos | Transações Corporativas

Sobre a EY

A EY é líder global em serviços de Auditoria, Impostos, Transações Corporativas e Consultoria. Nossos insights e os serviços de qualidade que prestamos ajudam a criar confiança nos mercados de capitais e nas economias ao redor do mundo. Desenvolvemos líderes excepcionais que trabalham em equipe para cumprir nossos compromissos perante todas as partes interessadas. Com isso, desempenhamos papel fundamental na construção de um mundo de negócios melhor para nossas pessoas, nossos clientes e nossas comunidades.

No Brasil, a EY é a mais completa empresa de Auditoria, Impostos, Transações Corporativas e Consultoria, com 5.000 profissionais que dão suporte e atendimento a mais de 3.400 clientes de pequeno, médio e grande portes.

EY refere-se à organização global e pode referir-se também a uma ou mais firmas-membro da Ernst & Young Global Limited (EYG), cada uma das quais é uma entidade legal independente. A Ernst & Young Global Limited, companhia privada constituída no Reino Unido e limitada por garantia, não presta serviços a clientes.

© 2017 EYGM Limited. Todos os direitos reservados.

Esta é uma publicação do Departamento de Marca, Marketing e Comunicação. A reprodução deste conteúdo, na totalidade ou em parte, é permitida desde que citada a fonte.

ey.com.br

ey.com/betterworkingworld
#BetterWorkingWorld

facebook | [EYBrasil](#)
twitter | [EY_Brasil](#)
linkedin | [ernstandyoung](#)
app | [ey.com.br/eyinsights](#)