

# Juntos, construímos um mundo de negócios melhor

EY Brasil - Relatório de Gestão do Comitê  
de Ética e Conformidade

**Exercício findo em 31 de dezembro de 2020**





# Sumário

Mensagem do Presidente.....	04
Palavra do Líder do Comitê de Ética e Conformidade .....	05
Comitê de Ética e Conformidade EY Brasil.....	06
Apresentação.....	07
Aspectos relevantes .....	09
Destaques do período.....	11
Gestão 2020 .....	12
Resultados e Conclusões .....	15

# Mensagem do Presidente

Ética e valores sempre conosco

"Os tempos evoluem, trazendo novos desafios à humanidade e, com eles, também novas oportunidades para transformarmos nossos negócios e criarmos valor para nossas partes interessadas (profissionais, sócios, clientes, fornecedores, comunidade e sociedade em geral).

Em 2020, fomos surpreendidos pela pandemia do novo coronavírus SARS-CoV-2 (Covid-19) e nossos processos de trabalho e rotinas pessoais foram subitamente afetados.

Novas formas de interação, de gestão, controles e, principalmente, de comunicação entre nós foram adotadas. Estamos conseguindo nos adaptar à nova realidade e seguir trabalhando na transformação do nosso negócio, sempre em comunhão com nossos valores.

- ▶ Integridade em cada palavra, gesto, opinião e resultado que apresentamos.
- ▶ Respeito mútuo, incluindo o formato de comunicação, qualidade das nossas interações e cuidado com o bem-estar de nossos colegas.
- ▶ Espírito de equipe ao estimularmos o exercício da consulta, ao escutarmos as opiniões dos outros e ao nos apoiarmos diariamente.
- ▶ Inclusão em todas as atitudes que adotamos e acreditamos, fazendo com que nossas diferenças sejam um dos grandes diferenciais de sermos EY.

O Comitê de Ética e Conformidade vem, desde 2014, apoiando a EY Brasil no desenvolvimento de um ambiente que, de fato, nos permita vivenciar o nosso propósito de construir um mundo de negócios melhor e nos traga orgulho e confiança.

Em 2020, o Comitê de Ética e Conformidade e cada um dos nossos profissionais perseveraram e acreditaram ser possível cultivarmos a ética e os valores EY em cada simples atitude, mesmo diante das adversidades.

Nas próximas páginas, gostaríamos de compartilhar com todos vocês algumas iniciativas do Comitê de Ética e Conformidade da EY Brasil.

Tenham uma ótima leitura!"



**Luiz Sergio Vieira**  
CEO EY Brasil

# Palavra do Líder do Comitê de Ética e Conformidade

A EY mantém canais permanentemente abertos para denúncias

A EY no Brasil disponibiliza cinco diferentes canais para a comunicação de comportamentos que sejam ou pareçam ser antiéticos, ilegais ou inadequados.

São eles:

► **EY Ethics Hotline ([www.eyethics.com](http://www.eyethics.com))**

A EY mantém um canal permanentemente aberto para denúncias. O EY Ethics Hotline é uma linha global exclusiva, que proporciona aos nossos profissionais, clientes e pessoas externas à Organização um meio confidencial de relatar qualquer atividade que constitua ou possa constituir comportamento antiético, ilegal ou impróprio. O contato pode se dar por atendentes ou virtualmente, pelo preenchimento de formulário com perguntas específicas. É ininterrupto, 24 horas por dia, sete dias por semana e disponibilizado em diversos idiomas, incluindo o português. Os profissionais da EY, parceiros de negócios e outros interessados são informados regularmente a respeito da possibilidade de expressarem suas preocupações por meio deste canal. O EY Ethics Hotline também está disponível na intranet EY.

► **Nossas Lideranças**

Qualquer líder EY pode receber denúncias, devendo reportá-las, de imediato, à equipe de conformidade ética.

► **Talent Team (Recursos Humanos)**

Os profissionais de Talent Team também podem receber denúncias, devendo reportá-las à equipe de conformidade ética.

► **Departamento Jurídico EY**

Os profissionais do Departamento Jurídico, da mesma forma, estão capacitados para receberem denúncias e encaminhá-las para a equipe de conformidade ética.

► **E-mail do Comitê de Ética e Conformidade ([comite.etica-conformidade@br.ey.com](mailto:comite.etica-conformidade@br.ey.com))**

Por este e-mail, a equipe de conformidade ética recebe relatos que constituam ou possam constituir comportamento antiético, ilegal ou impróprio.

Cabe exclusivamente ao Comitê de Ética e Conformidade EY Brasil analisar as peculiaridades das informações e iniciar as investigações. Sigilo e não retaliação são garantias permanentemente oferecidas aos denunciantes, denunciados e demais pessoas que cooperem com as investigações.

Muito embora seja responsabilidade privativa do Comitê de Ética e Conformidade EY Brasil promover o processo de apuração de denúncias, cabe a todos os profissionais da EY, de todas categorias e Linhas de Serviço, a atuação pessoal e profissional íntegra, sendo todos igualmente responsáveis pelo fortalecimento de nossos valores e atingimento de nossos propósitos.

Agradeço o envolvimento e a responsabilidade de cada um de vocês em mais um ano de trabalho.



**Alexandre Hoeppers**

Líder do Comitê de Ética e Conformidade  
e de Risk Management EY Brasil

# Comitê de Ética e Conformidade EY Brasil

A EY tem manifestado, institucionalmente, seu compromisso com a ética e com a integridade

O aperfeiçoamento do Programa de Integridade da EY Brasil e das ações promovidas por seu Comitê de Ética e Conformidade tem representado o comprometimento da Firma brasileira em apoiar um ambiente socioeconômico sustentável, eficiente, com soluções integradas e que estimulam as mais diversas aptidões, sempre com base em nossos valores: respeito, integridade, espírito de equipe e inclusão.

Este Relatório de Gestão do Comitê de Ética e Conformidade disponível para leitura e conhecimento por qualquer pessoa, na nova página do Comitê de Ética e Conformidade criada no site da EY ([Clique Aqui](#)), traz um pouco das iniciativas em curso e das que estão por vir.

A EY Brasil tem estimulado nossos stakeholders (parceiros de negócios, fornecedores, clientes e outros terceiros) para que criem seus próprios programas de integridade ou aceitem aderir ao nosso. Terceiros com programas de integridade implementados conquistam um diferencial em nossa análise de relacionamento.

Temos ministrado treinamentos à distância sobre o Código de Conduta Global EY aos nossos stakeholders, por meio do link ([Clique Aqui](#)), compartilhando nossos valores, compromissos e deveres recíprocos.

Nossas percepções têm sido levadas ao público externo, destacando a forma como o Código de Conduta Global da EY fortalece nossa reputação e nossos negócios ([Clique Aqui](#)).

As lideranças das Linhas de Serviços da EY Brasil têm manifestado apoio ao Programa de Integridade, por meio

de Comunicados internos publicados em Newsletters e postados em Redes Sociais, que também se encontram disponibilizados no site da EY na nova página do Comitê de Ética.

Temos participado e obtido importantes reconhecimentos públicos por sermos uma empresa que adota voluntariamente medidas de integridade relacionadas à prevenção e ao combate à corrupção. Somos uma Empresa Pró-Ética reconhecida pela Controladoria-Geral da União (CGU), no Programa Empresa Pró-Ética 2018-2019. A edição 2020-2021 do Programa Empresa Pró-Ética está em curso e a EY está participando mais uma vez.

Fomos certificados na Due Diligence Anticorrupção promovida pela TRACE, entidade que reconhece empresas éticas e responsáveis social e economicamente, em todo o mundo. Desde 2017, temos sido reconhecidos por este órgão certificador, que está em linha com as normas anticorrupção vigentes, incluindo o Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), o que significa que concluímos um processo abrangente de due diligence anticorrupção aceito internacionalmente.

Atentos aos novos formatos digitais de comunicação, temos publicado mensagens sobre ética e conformidade em diversas Redes Sociais. Confidencialidade, privacidade de dados, independência e a promoção da diversidade e inclusão são aspectos que norteiam nossas interações nas Redes Sociais.

# Apresentação

Comitê de Ética e Conformidade

## Constituição

O Comitê de Ética e Conformidade (CEC) da EY Brasil foi criado em janeiro de 2014 como órgão estratégico de apoio à disseminação da cultura de conformidade às leis e à ética, buscando a observância das normas aplicáveis, em especial a Lei Federal Anticorrupção n. 12.846/13 e diretrizes globais antissuborno, por todos os profissionais da EY Brasil, além de promover a cultura de ética e conformidade da EY e os valores do Código de Conduta Global da firma.

## Princípio Geral

O CEC, no exercício das suas funções, age em conformidade com os valores globais da EY, promovendo a integridade, o respeito, o espírito de equipe e um ambiente livre de qualquer espécie de discriminação e intimidação.

## Principais atribuições do Comitê de Ética e Conformidade

- ▶ Avaliar, monitorar, revisar e recomendar melhorias aplicáveis aos seguintes temas:
  - ▶ Normas e diretrizes globais antissuborno
  - ▶ Código de Conduta Global EY
  - ▶ Leis, especialmente a Lei Federal Anticorrupção n.12.846/2013, e correlatas
- ▶ Incluir:
  - ▶ Políticas
  - ▶ Processos e procedimentos
  - ▶ Capacitação dos profissionais
  - ▶ Controles internos no âmbito da EY Brasil
- ▶ Zelar pela adoção e aprimoramento de boas práticas de ética corporativa, conformidade e integridade, em harmonia com os temas mencionados no item anterior;
- ▶ Oferecer meios para que os profissionais da EY Brasil possam buscar orientação, especialmente sobre a Política Global Antissuborno e a Lei Federal Anticorrupção n. 12.846/2013;
- ▶ Promover comunicação adequada com os profissionais da EY Brasil;
- ▶ Monitorar aspectos de ética e conduta, incluindo a efetividade do Canal de Denúncias (abrangendo o tratamento das denúncias recebidas);
- ▶ Supervisionar o desenvolvimento e manutenção de conteúdo online sobre regras antissuborno, ética e conformidade;
- ▶ Avaliar e responder às violações aos princípios e valores globais da firma, Código de Conduta Global e diretrizes globais e locais;



- ▶ Estimular um ambiente de negócios que permita que todos os profissionais da EY Brasil ajam em harmonia com os princípios e valores globais da firma e denunciem as violações de maneira proativa, sem receio de represálias;
- ▶ Zelar pelo princípio de vedação a represálias em face de denunciantes;
- ▶ Emitir recomendações sobre ética, conformidade e integridade, quando julgar necessário ou por solicitação do CEO da EY Brasil, de LAS e/ou do Comitê Executivo;
- ▶ Fornecer atualizações periódicas sobre regras antissuborno, ética e conformidade ao CEO da EY Brasil e ao Comitê Executivo da EY Brasil, em frequência não inferior a anual e sempre que houver situações que exijam reportes extraordinários.
- ▶ Três deles com mandatos, nomeados pelo CEO da EY Brasil e aprovados, por maioria simples, pelos membros do Comitê Executivo da EY Brasil;
- ▶ Um representante do Legal Counsel local, que será o Diretor Jurídico da EY Brasil ou quem ele venha a indicar;
- ▶ Um representante de Talent, para apoiar as atribuições do CEC, nomeado pelo Chairman do Comitê de Ética e Conformidade;
- ▶ Um secretário, para apoiar todas as atribuições do CEC, nomeado pelo Chairman do Comitê de Ética e Conformidade.

## Estrutura

O CEC é órgão interno, autônomo e independente na estrutura da EY Brasil, com reporte direto ao CEO da EY Brasil e ao Comitê Executivo da EY Brasil.

O Comitê de Ética e Conformidade é composto por seis membros, sendo:

O mandato dos membros não permanentes do Comitê é de 3 (três) anos. É possível a recondução de quaisquer dos membros com mandatos do Comitê de Ética e Conformidade, por igual período. A recondução, em período consecutivo, somente é permitida uma única vez. A recondução será feita pelo CEO da EY Brasil e aprovada, por maioria simples, pelos membros do Comitê Executivo da EY Brasil.

Um dos membros do CEC é também membro do Comitê Executivo da Firma. Além de atuar como elo entre o CEC e o Comitê Executivo, este membro será sempre o Chairman do Comitê de Ética e Conformidade.

# Aspectos relevantes

## Treinamentos aplicáveis ao Programa de Conformidade Ética

Na EY Brasil, temos uma Política de Treinamentos Efetivos sobre Conformidade Ética.

Cabe ao Comitê de Ética e Conformidade, junto com a Universidade Corporativa da EY Brasil, identificar a necessidade e propor a criação e realização de treinamentos relacionados à Conformidade Ética. Igualmente, o Comitê de Ética e Conformidade e a Universidade Corporativa da EY Brasil executam e supervisionam esses treinamentos.

Os treinamentos relacionados à Conformidade Ética consideram os riscos éticos inerentes aos negócios da EY, abrangendo aqueles identificados em pesquisas qualitativas, periodicamente aplicadas junto aos nossos profissionais, para identificar riscos e aprimorar planos de ações.

Todos os profissionais EY são requeridos para completarem os treinamentos relacionados à Conformidade Ética e todos esses treinamentos possuem conteúdo teórico e também estudos de casos para verificação da retenção do conhecimento pelos participantes.

Os indicadores de atendimento aos treinamentos relacionados à Conformidade Ética são periodicamente compartilhados com o Comitê de Ética e Conformidade, para acompanhamento e deliberação de melhorias.

No ano-calendário de 2020, quatro treinamentos específicos sobre ética e conformidade foram promovidos:

- ▶ Código de Conduta Global
- ▶ Anti bribery and You
- ▶ Lei Federal n.12.846/13
- ▶ Combate à Lavagem de Dinheiro

### Código de Conduta Global EY

Esse treinamento aborda os valores globais da EY: respeito, integridade, espírito de equipe e inclusão. Nosso Código de Conduta Global está organizado em cinco categorias, contendo princípios orientadores, que devem ser observados por todos na EY, para pautar nosso comportamento em todos os aspectos de nossa atividade:

- ▶ Trabalhando entre nós
- ▶ Trabalhando com clientes e outras pessoas
- ▶ Atuando com integridade profissional
- ▶ Preservando nossa objetividade e independência
- ▶ Protegendo dados, informações e capital intelectual

Construímos relacionamentos entre nós com base em confiança mútua e na certeza de que cada um de nós tem um compromisso pessoal e profissional de fazer a coisa certa.

Respeitamos uns aos outros, valorizamos as diferenças e nos esforçamos por um ambiente inclusivo, livre de discriminação, intimidação e assédio. Estamos comprometidos com uma comunicação aberta e honesta.

Contamos uns com os outros para oferecer um serviço de qualidade aos clientes da EY e para o nosso desenvolvimento individual, e somos pessoalmente responsáveis perante outros membros da equipe pela contribuição que fazemos.

Nós nos comprometemos, como profissionais, a manter a confiança em nós depositada pelos outros.

Temos firmeza e coragem em nossos desafios para com os clientes e não temos medo de lhes fornecer informações indesejadas.

Consideramos não apenas se podemos realizar um trabalho, mas se devemos executá-lo.

Apoiamos as profissionais da EY e deixaremos de trabalhar para quaisquer clientes que coloquem as pessoas sob pressão indevida ou as ameacem no exercício de suas funções profissionais. Evitamos trabalhar com clientes e outras pessoas cujos padrões sejam incompatíveis com nosso Código de Conduta Global.

Cumprimos as leis, normas e regulamentos que se aplicam a nós em nossa conduta profissional. Preservamos a reputação da EY. Não deturpamos a posição que a EY assume em assuntos profissionais e outros temas.

Promovemos uma cultura de consulta. Abordamos questões de ética e consultamos adequadamente para ajudar a resolvê-las. Não ocultamos ou ignoramos problemas. Entendemos e cumprimos todas as políticas, orientações e procedimentos da EY. Temos um Canal de Ética para relatar questões éticas sensíveis (comite.ethica-conformidade@br.ey.com).

Reconhecemos que cada um de nós é responsável por manter nossos conhecimentos profissionais atualizados e por compartilhar as melhores práticas e inovações.

Não oferecemos favorecimentos pessoais para garantir a contratação de nossos trabalhos.

Documentamos, arquivamos e armazenamos adequadamente os trabalhos realizados para os clientes e nossas operações comerciais.

Nunca destruímos ou alteramos documentos, nem recomendamos sua destruição ou alteração, por qualquer motivo ilegal ou impróprio.

Mantemos nossa objetividade e independência, reconhecendo que elas são críticas para nossas responsabilidades profissionais. Empregamos o ceticismo profissional apropriado.

Cumprimos as regras de independência da EY, incluindo as restrições aplicáveis às nossas famílias, e reportamos de forma tempestiva, atendendo ainda a quaisquer outras normas, leis e regulamentos profissionais de independência vigentes. Evitamos relacionamentos que prejudicam - ou podem parecer prejudicar - nossa objetividade e independência. Monitoramos nossa

independência de forma contínua. Protegemos os dados e informações confidenciais obtidos de clientes ou terceiros, ou a eles relacionados, bem como dados e informações pessoais sobre os profissionais da EY.

Utilizamos as mídias sociais e a tecnologia de forma responsável e respeitamos a confidencialidade de todos com quem trabalhamos.

## **Anti bribery and You**

Esse treinamento orienta sobre a postura antissuborno da EY e sua relação com os valores EY, identificando os principais riscos de suborno que podemos enfrentar na Firma e como mitigá-los, adotando as medidas adequadas ao nos depararmos com situações suspeitas, e identificando as fontes de informação e apoio disponibilizadas pela EY. Estudos de caso são adotados para melhor fixação do conhecimento.

## **Lei Federal n.12.846/13 (Lei Anticorrupção brasileira)**

Nesse treinamento, esclarecemos sobre a Lei Anticorrupção brasileira (Lei Federal n.12.846/13). Destacamos o instituto da responsabilidade objetiva, peculiar em nossa legislação entre todas as demais normas anticorrupção.

São apresentados detalhes sobre a Operação Lava Jato e seu esquema de funcionamento.

Os atos lesivos à Administração Pública, nacional ou estrangeira, presentes no artigo 5º dessa lei; as sanções aplicáveis; e o instituto do acordo de leniência também são esclarecidos. Estudos de caso também são adotados para melhor retenção do conhecimento.

## **Combate à Lavagem de Dinheiro**

O que é lavagem de dinheiro; como combater; quais entidades devem atuar na prevenção; papel das Organizações Contábeis na adoção de políticas, procedimentos e controles internos; enquadramento legal e regulatório no Brasil; operações que devem ser analisadas com especial atenção e, se consideradas suspeitas, comunicadas ao Comitê EY Brasil de Relatório à UIF - Unidade de Inteligência Financeira do Brasil; operações que devem ser comunicadas ao Comitê EY Brasil de Relatório à UIF, independentemente de análise ou de qualquer outra consideração; condutas recomendadas aos nossos profissionais; e estudos de caso compõem esse treinamento implementado em 2020.

# Destaques do período

## Treinamentos sobre o Código de Conduta Global EY

Desde 2015, o Comitê de Ética e Conformidade promove o treinamento presencial ou remoto sobre o Código de Conduta Global EY para nossos profissionais. Em 2020, mesmo no período de pandemia, ministramos esse treinamento para aproximadamente 2.900 profissionais EY, em 27 turmas.

Profissionais de todos os escritórios da EY no Brasil, de todas as Linhas de Serviços e de todas as categorias estão podendo interagir mais proximamente junto ao Comitê de Ética e Conformidade, compartilhando suas experiências e dúvidas e, principalmente, assimilando os valores da Firma. Durante esses treinamentos, são trazidos estudos de caso para debates, estimulando a participação efetiva de todos e a melhor retenção do conteúdo.

Em 2020, também lançamos o treinamento remoto sobre o Código de Conduta Global EY para terceiros que atuam em conjunto com a EY. Esse treinamento pode ser acessado pelo link <https://go.ey.com/etica>.

## Certificação Anticorrupção Trace International 2020

A EY foi certificada em 2017, 2018, 2019 e 2020 na Due Diligence Anticorrupção promovida pela TRACE International, Organização sem fins lucrativos que reconhece empresas éticas com responsabilidade social e econômica em todo o mundo. O órgão certificador trabalha de acordo com as normas anticorrupção vigentes, incluindo o Foreign Corrupt Practices Act (FCPA).

Ser certificado pela Trace International significa que concluímos um processo abrangente de due diligence anticorrupção aceito internacionalmente. Ao sermos certificados, passamos a portar uma valiosa credencial de conformidade, que nos diferencia dos concorrentes e é amplamente reconhecida na comunidade empresarial internacional. A EY foi incluída no TRACE Intermediary Directory, banco de dados de parceiros de negócios potenciais para empresas multinacionais, pesquisável publicamente.



# Gestão 2020

## Composição do Comitê de Ética e Conformidade - EY Brasil - 2020

Desde março de 2020, Camila Mendes Ribeiro, Sócia de Consultoria e LAS Consulting Quality Leader, substituiu o sócio de Auditoria, Adilvo França, cujo mandato como Membro do Comitê de Ética e Conformidade EY Brasil se encerrou em fevereiro de 2020.



**Camila Mendes Ribeiro**  
Sócia de Consultoria

**Adilvo França**  
Sócio de Auditoria

Camila Mendes Ribeiro trouxe uma bagagem relevante. Nos últimos vinte anos, esteve envolvida em projetos de auditoria interna, gestão de riscos corporativos, entre outros, para grandes companhias de Saúde, Mineração, Energia, Entretenimento e Telecomunicação.

Adilvo França, com quase vinte e seis anos de experiência, dezesseis deles na EY, está à frente de serviços de auditoria para importantes clientes de Energia e Química e passou a dar mais foco no atendimento e coordenação dos clientes em Power & Utilities, além de suporte às ações de mercado dessa Indústria.

Em outubro de 2020, a Gerente Sênior de Talent Patricia Fechio se juntou ao Comitê de Ética e Conformidade EY Brasil. Patrícia ingressou na EY em setembro de 2019, assumindo o papel de Líder de Talent Consultant e Onboarding & Alumni para LAS. Patricia tem grande experiência tanto em Consultoria, como em Recursos Humanos, Ética e Conformidade.

Para Alexandre Hoeppers, líder do Comitê de Ética e Conformidade, “a diversidade na composição do CEC representa a preocupação e responsabilidade da firma em apoiar os nossos profissionais para construírem suas carreiras e experiências pessoais em um ambiente de respeito, integridade e equidade”.

# Membros do Comitê de Ética e Conformidade - EY Brasil



**Alexandre Hoeppers**  
Líder do Comitê de Ética e Conformidade  
e de Risk Management EY Brasil



**Tatiana da Ponte**  
Vice-líder do Comitê de Ética  
e Conformidade



**Carla Correia**  
Diretora do Departamento  
Jurídico - EY Brasil



**Raul Memória Neto**  
Gerente Sênior em Gestão de Riscos



**Patrícia Fecho**  
Gerente Sênior em Talent



**Camila Mendes Ribeiro**  
Sócia de Consultoria

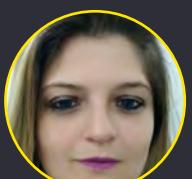
## Apoiadoras de todas as iniciativas do Comitê de Ética e Conformidade - EY Brasil:



**Stephanie Davanco**  
Assistente de Gestão de Riscos



**Jessica Manoel**  
Assistente de Gestão de Riscos



**Ana Alavarve**  
Assistente de Gestão de Riscos



# Resultados e Conclusões

## Objetivos alcançados em 2020

Com o apoio e comprometimento de todos os profissionais EY Brasil, conseguimos conquistar alguns objetivos importantes:

- ▶ Realizamos pesquisas qualitativas, junto aos nossos profissionais, para identificar riscos éticos e aprimorar planos de ações.
- ▶ Realizamos monitoramentos de riscos éticos importantes, abordando aspectos de nossas políticas internas e do Código de Conduta Global.
- ▶ Promovemos treinamentos internos para nossos profissionais, presenciais ou remotos.
- ▶ Obtivemos a Certificação Anticorrupção Trace Internacional 2020.
- ▶ Participamos do Programa Empresa Pró-Ética 2020/2021 (em curso).

## Principais ações a serem desenvolvidas em 2021

No ano de 2021, o Comitê de Ética e Conformidade da EY Brasil tem como principais iniciativas:

- ▶ Criar agenda de debates com os grupos de afinidade da EY Brasil, notadamente Black Professional Network, EY Able, Women in Tech, Women Network e Unity, visando à troca de informações e experiências que proporcionem um ambiente integrado, inclusivo e que favoreça a igualdade de oportunidades para todos.
- ▶ Criar agenda de debates com os Executivos de todas as Linhas de Serviços da EY, trazendo temas de interesse e desenvolvendo ações de integração ética.
- ▶ Promover treinamentos internos sobre ética e conformidade para nossos profissionais, sejam presenciais ou remotos.
- ▶ Manter o acompanhamento acerca de empresas investigadas por Órgãos Oficiais em decorrência da prática de atos de corrupção, de forma a mitigar riscos nos relacionamentos da EY junto a terceiros.
- ▶ Aprimorar o Programa de Conformidade Ética, mantendo-o constantemente atualizado e efetivo.

## **Sobre a EY**

A EY existe para construir um mundo de negócios melhor, ajudando a criar valor no longo prazo para seus clientes, pessoas e sociedade e gerando confiança nos mercados de capitais.

Tendo dados e tecnologia como viabilizadores, equipes diversas da EY em mais de 150 países oferecem confiança por meio da garantia da qualidade e contribuem para o crescimento, transformação e operação de seus clientes.

Com atuação em assurance, consulting, strategy, tax e transactions, as equipes da EY fazem perguntas melhores a fim de encontrarem novas respostas para as questões complexas do mundo atual.

EY se refere à organização global e pode se referir a uma ou mais afiliadas da Ernst & Young Global Limited, cada uma delas uma pessoa jurídica independente. A Ernst & Young Global Limited, companhia britânica limitada por garantia, não presta serviços a clientes. Informações sobre como a EY coleta e utiliza dados pessoais, bem como uma descrição dos direitos individuais de acordo com a legislação de proteção de dados, estão disponíveis em [ey.com/privacy](http://ey.com/privacy). As afiliadas da EY não exercem o direito se essa prática for proibida pelas leis locais. Para mais informações sobre a nossa organização, visite [ey.com.br](http://ey.com.br).

Este comunicado foi emitido pela EYGM Limited, integrante da organização global da EY que também não presta serviços a clientes.

©2021 EYGM Limited. Todos os direitos reservados.

## **ey.com.br**

Facebook | EYBrasil

Instagram | eybrasil

Twitter | EY\_Brasil

LinkedIn | EY

YouTube | EYBrasil