

EY e Tauil & Chequer Advogados  
associado a Mayer Brown Webinar

O papel do Compliance Officer no ESG

TAUIL CHEQUER  
MAYER BROWN

EY



Michel Sancovski  
Sócio do Tautil & Chequer  
Advogado Associado a  
Mayer Brown e Co-Head  
da prática global de  
Global Investigations &  
White Collar Defense



Marlon Jabbur  
Sócio na EY na área de  
Forensic and Integrity  
Services



Tamara Ginciene  
Diretora de Compliance  
e Governança  
Corporativa no Grupo  
EcoRodovias



Malu Nunes  
Diretora Executiva da  
Fundação Grupo  
Boticário



# Tamara Ginciene

Diretora de Compliance Grupo  
EcoRodovias

TAUIL | CHEQUER  
MAYER | BROWN



# Destques ESG



## ESG como parte de nossa estratégia

- Inclusão de objetivo ESG no planejamento estratégico
- Política de Diretrizes de Sustentabilidade / Diversidade e Inclusão / Antissuborno



## Metas ESG atreladas à remuneração variável – Ano 2

- Intensidade carbônica
- Diversidade e Inclusão + Redução de acidentes com colaboradores
- Participação obrigatória de todos os colaboradores nos treinamentos de compliance



## Iniciativas em Sustentabilidade

- Pacto Global
- Livres e Iguais



## Desempenho reconhecido

- ISE – 15º posição no ranking
- CDP – Score B
- MSCI – Score A
- ICO2
- 100% Operações Certificadas ISO 9001, 14001, 39001 e 45001
- Inventário de emissões GEE Categoria Ouro
- ISO 37001 em 2021 e mantida para 2022
- Relatório Anual Sustentabilidade no modelo Integrado pelo 2º ano



## Caminho para Todos

# Grupos de Afinidades



### ECODELAS

**43** participantes

**35%** liderança

**59%** administrativo

**6%** operação



### EOCA

**11** participantes

**100%** administrativo



### ECOPRIDE

**31** participantes

**6%** liderança

**75%** administrativo

**19%** operação



### AFROECO

**13** participantes

**1%** liderança

**98%** administrativo

**1%** operação

## Principais avanços no Pilar Mulheres

Áreas técnicas e do negócio

### 2018 | Liderança

#### GAU

0% Mulheres

#### GAC

38% Mulheres

#### GEN

7% Mulheres

### 2022 | Liderança

#### GAU

23% Mulheres

#### GAC

57% Mulheres

#### GEN

32% Mulheres

2018 para 2022 o HC



Aumentou 10%

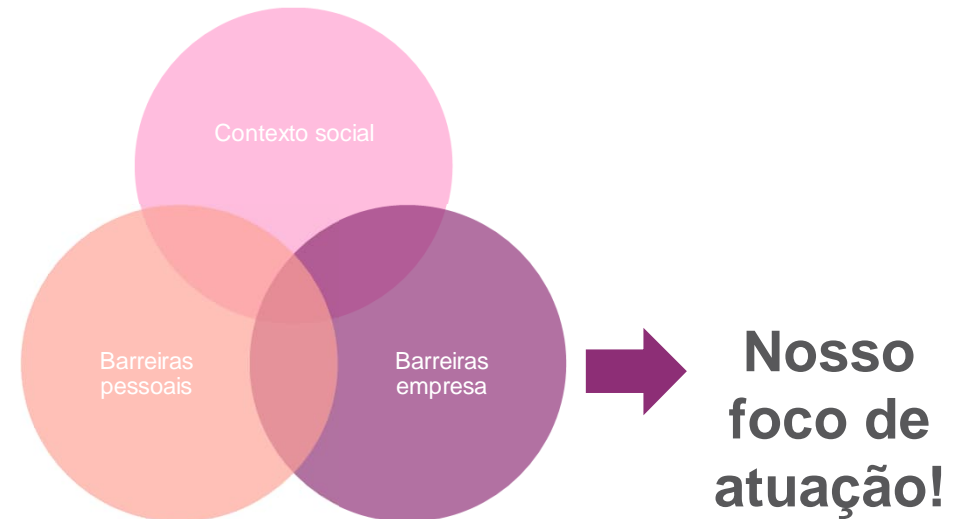


Aumentou 28%

A empresa + 19%

# COMITÊ DE DIVERSIDADE CORPORATIVO

## MENTORIA FEMININA



## Caminho para Todos

### Compromisso 2030 – Metas Pacto Global

1. Programa de desenvolvimento para empresas assumirem compromissos públicos e atingirem metas ambiciosas
2. Rede de conexão e aprendizado entre pessoas
3. Coalizão de empresas da Rede Brasileira do Pacto Global + movimentos empresariais

#### MOVIMENTO ELAS QUE LIDERAM 2030

Compromisso das empresas: mulheres em cargos de alta liderança



30% até 2025 e/ou

{ Diretoria e gerência }

50% até 2030

#### MOVIMENTO RAÇA É PRIORIDADE

Compromisso das empresas: pessoas negras em cargos de liderança



30% até 2025 e/ou

{ Diretoria, gerência e coordenação }

50% até 2030

# Pilares Programa de Compliance





# Programa de Ética – Sistema de Integridade (PE-SI)

## Comprometimento da alta administração



Mensagem do CA + DE  
no preâmbulo do  
Código de Conduta



Mensagem do CA e  
COAUD no  
treinamento do  
Código de Conduta



Mensagem do CEO sobre  
Ética e Integridade em bate  
papos da liderança



Metas ESG para  
remuneração variável  
(até 5%)



Adesão ao Pacto  
Empresarial pela  
Integridade e Contra  
Corrupção  
(Instituto Ethos, Pacto  
Global)



Mensagens do CEO  
para *stakeholders*  
(LinkedIn)



Participação de  
Compliance em eventos  
externos disseminando a  
cultura de integridade



Orçamento  
compatível com a  
estrutura da  
Companhia e recursos  
dedicados a área de  
Compliance

# Programa de Ética – Sistema de Integridade (PE-SI)

## Comprometimento da alta administração

### Mensagem do Presidente



“Esta cartilha traça compromissos fundamentais de conduta que devemos assumir e exigir em nosso relacionamento com agentes públicos.”

Confiar que nossos colaboradores saberão agir com bom senso e de acordo com as disposições contidas em nosso Código de Conduta e Instruções Normativas do Programa de Ética – Sistema de Integridade da EcoRodovias.

Cumprir com estas diretrizes é um valor inegociável para a EcoRodovias”.

Marcello Guidotti (Diretor-Presidente)

### MENSAGEM CONJUNTA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO E DA DIRETORIA EXECUTIVA

Em 1997, a EcoRodovias nasceu com o intuito de direcionar os seus esforços para ser uma Companhia de infraestrutura inovadora, o que acarretou a **geração de inúmeros empregos e concessões** das quais nós temos orgulho de fazer parte.

São **mais de 20 anos dedicados** ao compromisso com o desenvolvimento sustentável, a ética, a colaboração, o foco em resultado e a iniciativa, que permitiram que a EcoRodovias se tornasse um ativo valioso para seus acionistas e colaboradores.

A história da EcoRodovias não seria a mesma se não contássemos com o **apoio dos nossos colaboradores e acionistas**, assim como as parcerias com nossos terceiros. Juntos construímos um caminho cada vez melhor e de maior longevidade para todos nós, sedimentado em uma cultura de ética e integridade.

**Grupo EcoRodovias**  
154.725 seguidores  
20 h •

Hoje, 9 de dezembro, é celebrado o Dia Internacional do Combate à Corrupção. Como parte do nosso compromisso assumido com a ética, transparência e integridade, especialmente para a prevenção e o combate à corrupção, a EcoRodovias toma as devidas providências para garantir que todos os seus negócios estejam em conformidade com as boas práticas e a legislação aplicável.

Nesse dia tão importante, fortalecemos o nosso Programa de Ética – Sistema de Integridade (PE-SI), ao reforçar o combate à corrupção e a transparência nos negócios da EcoRodovias. O PE-SI vem passando por diversas melhorias e está em constante desenvolvimento para aperfeiçoar os mecanismos de controle e mitigação de riscos de corrupção.



**Marcello Guidotti** • 2º  
CEO Interino e CFO da EcoRodovias  
5 d •

+ Seguir

No **Grupo EcoRodovias**, todos os dias são o Dia Nacional da Ética. Escrevi algumas linhas sobre o tema nesse artigo.

### PROGRAMA DE ÉTICA SISTEMA DE INTEGRIDADE



No Grupo EcoRodovias, todos os dias são o Dia Nacional da Ética

Marcello Guidotti no LinkedIn • 2 min de leitura

Ética é prioridade no Grupo EcoRodovias Com segurança, afirmo que lidero e incentivo, diariamente, a reflexão do tema no Grup...

#### COMUNICADO AO MERCADO

**ECORODOVIAS INFRAESTRUTURA E LOGÍSTICA S.A.**  
Companhia aberta  
CNPJ/MF nº 04.149.454/0001-80  
NIRE 35.300.181.948

A **ECORODOVIAS INFRAESTRUTURA E LOGÍSTICA S.A.** (“EcoRodovias” ou “Companhia”) vem comunicar ao mercado que, conquistou a certificação internacional antissuborno ISO 37001 (“Certificação”), que atesta que o Programa de Ética – Sistema de Integridade da Companhia é capaz de prevenir, abordar e detectar práticas de suborno.

Ética é um dos valores corporativos da EcoRodovias e esta Certificação comprova que este valor está enraizado no dia a dia e na cultura da Companhia.

A conquista dessa Certificação reafirma o compromisso da Companhia com a governança de seus controles, alinhada à evolução contínua da EcoRodovias nos critérios ESG.

São Paulo, 02 de fevereiro de 2021.

3 compartilhamentos

partilhar

Enviar



Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas a todos os níveis



Materialidade:

Ética, Integridade e Combate à Corrupção;  
Conformidade com leis e regulamentos.

## Objetivos específicos

16.5 Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas.

Algumas ações da EcoRodovias:

- Código de conduta;
- Comitê de Ética;
- Programa de Ética e Integridade;
- Certificação ISO37001 Sistemas de gestão antissuborno: (Grupo Ecorodovias certificado em 2021);
- Políticas de Compliance.



## Malu Nunes

Baby boomer;  
Engenheira florestal;  
Executiva;  
Conselheira;  
Empreendedora de impacto.



[www.linkedin.com/in/malununes](https://www.linkedin.com/in/malununes)

TAUIL | CHEQUER  
MAYER | BROWN





# O Grupo Boticário

bem-vindo  
ao futuro da

be  
le  
za

OBOTICÁRIO

vult  EUDORA

BEAUTYBOX

beleza   
NA WEB

O.U.I.  
ORIGINAL, ÚNICO, INDIVISÍVEL

Quem Disse, Berenice?

MOOZ

multi   
relaxa um pouco os nervos

Fundação  
GrupoBoticário 

Instituto  
GrupoBoticário 

GrupoBoticário 

Governança  
Corporativa

Comitês  
Corporativos

Conselho Consultivo

Riscos e Auditoria

Pessoas

Consumer

Tecnologia e Digital

Canais e Varejo

Sustentabilidade e Diversidade



Governança  
Corporativa

Comitês  
Corporativos

Conselho Consultivo

Riscos e Auditoria

Pessoas

Consumer

Tecnologia e Digital

Canais e Varejo

Sustentabilidade e Diversidade

Governança  
Corporativa

Comitês  
Corporativos

## Riscos e Auditoria

Deliberar sobre a governança e encaminhar os temas de Gestão de Riscos, Controles Internos, Auditoria Interna, Auditoria Externa, Compliance e Conduta para o Grupo Boticário

Treinamentos  
Consultas Compliance  
PLDFT  
Marketplace  
Onboarding + Transacional

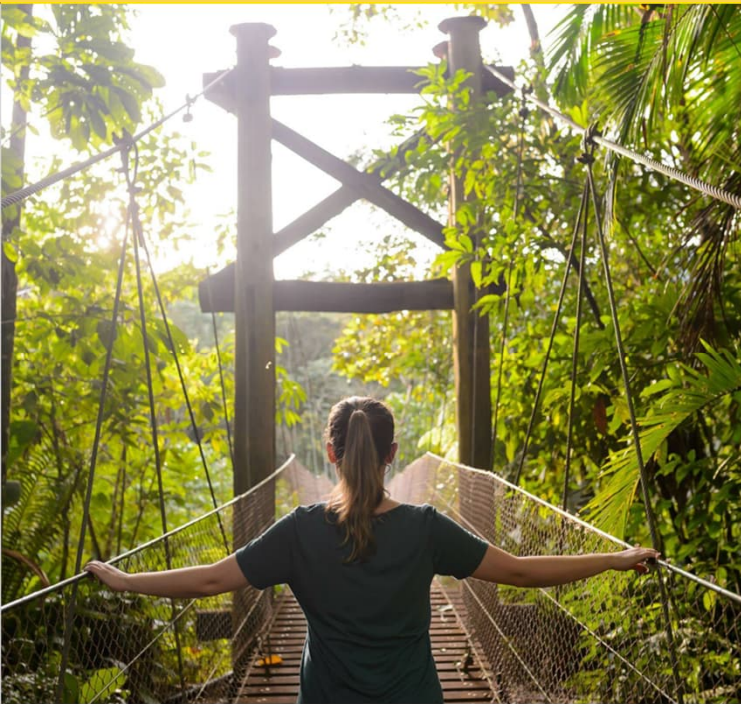
## Governança Corporativa

## Comitês Corporativos

### Sustentabilidade e Diversidade

Discussões e deliberações para garantir o alinhamento e atualizações da visão e plano 2030, além de garantir o desempenho da governança dos compromissos.

## ESG - Alguns destaques



Fundação Grupo Boticário  
Boti Recicla  
Ecoeficiência  
LIFE



Movimento Diversa Beleza  
Empreendedoras da Beleza  
25% lideranças negras (2023)  
50% mulheres na diretoria (2025)



Uma Beleza de Futuro  
Conselho e Comitês  
Compliance e +

EY e Tauil & Chequer Advogados  
associado a Mayer Brown Webinar

O papel do Compliance Officer no ESG

TAUIL CHEQUER  
MAYER BROWN

