

EY e Tauil & Chequer Advogados  
associado a Mayer Brown Webinar

O papel do Compliance Officer no ESG

TAUIL CHEQUER  
MAYER BROWN





# Agenda



**Michel Sancovski**  
Sócio do Tauil & Chequer  
Advogado Associado a  
Mayer Brown e Co-Head  
da prática global de  
Global Investigations &  
White Collar Defense



**Marlon Jabbur**  
Sócio na EY na área de  
Forensic and Integrity  
Services



**Tamara Ginciene**  
Diretora de Compliance  
e Governança  
Corporativa no Grupo  
EcoRodovias



**Malu Nunes**  
Diretora Executiva da  
Fundação Grupo  
Boticário

TAUIL | CHEQUER  
MAYER | BROWN





# Tamara Ginciene

Diretora de Compliance Grupo  
EcoRodovias

TAUIL | CHEQUER  
MAYER | BROWN



# Destaques ESG



## ESG como parte de nossa estratégia

- Inclusão de objetivo ESG no planejamento estratégico
- Política de Diretrizes de Sustentabilidade / Diversidade e Inclusão / Antissuborno



## Metas ESG atreladas à remuneração variável – Ano 2

- Intensidade carbônica
- Diversidade e Inclusão + Redução de acidentes com colaboradores
- Participação obrigatória de todos os colaboradores nos treinamentos de compliance



## Iniciativas em Sustentabilidade

- Pacto Global
- Livres e Iguais



## Desempenho reconhecido

- ISE – 15º posição no ranking
- CDP – Score B
- MSCI – Score A
- ICO2
- 100% Operações Certificadas ISO 9001, 14001, 39001 e 45001
- Inventário de emissões GEE Categoria Ouro
- ISO 37001 em 2021 e mantida para 2022
- Relatório Anual Sustentabilidade no modelo Integrado pelo 2º ano

# Grupos de Afinidades



## ECODELAS

43 participantes  
35% liderança  
59% administrativo  
6% operação



## ECOA

11 participantes  
100% administrativo



## ECOPRIDE

31 participantes  
6% liderança  
75% administrativo  
19% operação



## AFROECO

13 participantes  
1% liderança  
98% administrativo  
1% operação

# Principais avanços no Pilar Mulheres

Áreas técnicas e do negócio

## 2018 | Liderança

GAU	GAC
0% Mulheres	38% Mulheres
GEN	
7% Mulheres	

## 2022 | Liderança

GAU	GAC
23% Mulheres	57% Mulheres
GEN	
32% Mulheres	

2018 para 2022 o HC

	Aumentou 10%
	Aumentou 28%
	A empresa + 19%

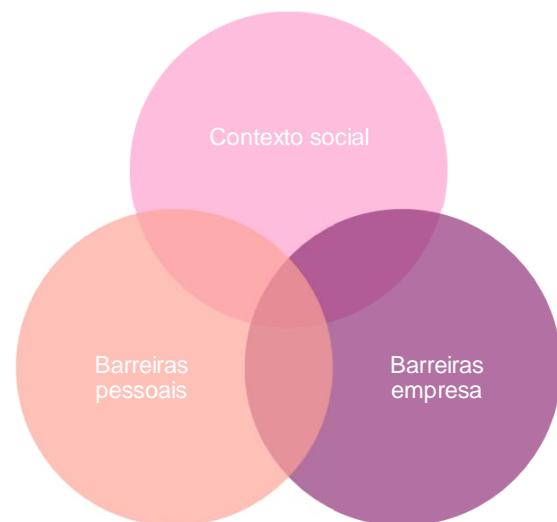
# COMITÊ DE DIVERSIDADE CORPORATIVO MENTORIA FEMININA



4 ENCONTROS  
DE MENTORIA

BATE PAPO  
MENTORADAS E DE SUGESTÕES  
DIRETORES  
EXECUTIVOS

LEVANTAMENTO  
COM AS  
MENTORADAS



**Nosso  
foco de  
atuação!**

1. Programa de desenvolvimento para empresas assumirem compromissos públicos e atingirem metas ambiciosas
2. Rede de conexão e aprendizado entre pessoas
3. Coalizão de empresas da Rede Brasileira do Pacto Global + movimentos empresariais

### MOVIMENTO ELAS QUE LIDERAM 2030

Compromisso das empresas: mulheres em cargos de alta liderança

30% até 2025 e/ou  
50% até 2030

Diretoria e gerência



### MOVIMENTO RAÇA É PRIORIDADE

Compromisso das empresas: pessoas negras em cargos de liderança

30% até 2025 e/ou  
50% até 2030

Diretoria, gerência e coordenação



# Pilares Programa de Compliance

Comprometimento da Alta Administração

Avaliação contínua de riscos



Diretrizes e Políticas

Comunicação e Treinamentos

Canal de Ética

# Programa de Ética – Sistema de Integridade (PE-SI)

## Comprometimento da alta administração



Mensagem do CA + DE  
no preâmbulo do  
Código de Conduta



Mensagem do CA e  
COAUD no  
treinamento do  
Código de Conduta



Mensagem do CEO sobre  
Ética e Integridade em bate  
papos da liderança



Metas ESG para  
remuneração variável  
(até 5%)



Adesão ao Pacto  
Empresarial pela  
Integridade e Contra  
Corrupção  
(Instituto Ethos, Pacto  
Global)



Mensagens do CEO  
para *stakeholders*  
(LinkedIn)



Participação de  
Compliance em eventos  
externos disseminando a  
cultura de integridade



Orçamento  
compatível com a  
estrutura da  
Companhia e recursos  
dedicados a área de  
Compliance

# Programa de Ética – Sistema de Integridade (PE-SI)

## Comprometimento da alta administração



### Mensagem do Presidente



“ Esta cartilha traça compromissos fundamentais de conduta que devemos assumir e exigir em nosso relacionamento com agentes públicos.

Confio que nossos colaboradores saberão agir com bom senso e de acordo com as disposições contidas em nosso Código de Conduta e Instruções Normativas do Programa de Ética – Sistema de Integridade da EcoRodovias.

Cumprir com estas diretrizes é um valor inegociável para a EcoRodovias.”

Marcello Guidotti (Diretor-Presidente)

### MENSAGEM CONJUNTA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO E DA DIRETORIA EXECUTIVA

Em 1997, a EcoRodovias nasceu com o intuito de direcionar os seus esforços para ser uma Companhia de infraestrutura inovadora, o que acarretou a **geração de inúmeros empregos e concessões** das quais nós temos orgulho de fazer parte.

São **mais de 20 anos dedicados** ao compromisso com o desenvolvimento sustentável, a ética, a colaboração, o foco em resultado e a iniciativa, que permitiram que a EcoRodovias se tornasse um ativo valioso para seus acionistas e colaboradores.

A história da EcoRodovias não seria a mesma se não contássemos com o **apoio dos nossos colaboradores e acionistas**, assim como as parcerias com nossos terceiros. Juntos construímos um caminho cada vez melhor e de maior longevidade para todos nós, sedimentado em uma cultura de ética e integridade.



Grupo EcoRodovias

154.725 seguidores  
20 h •

...

Hoje, 9 de dezembro, é celebrado o Dia Internacional do Combate à Corrupção. Como parte do nosso compromisso assumido com a ética, transparéncia e integridade, especialmente para a prevenção e o combate à corrupção, a EcoRodovias toma as devidas providências para garantir que todos os seus negócios estejam em conformidade com as boas práticas e a legislação aplicável.

Nesse dia tão importante, fortalecemos o nosso Programa de Ética – Sistema de Integridade (PE-SI), ao reforçar o combate à corrupção e a transparéncia nos negócios da EcoRodovias. O PE-SI vem passando por diversas melhorias e está em constante desenvolvimento para aperfeiçoar os mecanismos de controle e mitigação de riscos de corrupção.



Marcello Guidotti - 2º  
CEO Interino e CFO da EcoRodovias  
5 d •

+ Seguir

No **Grupo EcoRodovias**, todos os dias são o Dia Nacional da Ética. Escrevi algumas linhas sobre o tema nesse artigo.

### PROGRAMA DE ÉTICA SISTEMA DE INTEGRIDADE



No **Grupo EcoRodovias**, todos os dias são o Dia Nacional da Ética

Marcello Guidotti no LinkedIn • 2 min de leitura  
Ética é prioridade no Grupo EcoRodovias. Com segurança, afirmo que lidero e incentivo, diariamente, a reflexão do tema no Grup...

#### COMUNICADO AO MERCADO

ECORODOVIAS INFRAESTRUTURA E LOGÍSTICA S.A.  
Companhia aberta  
CNPJ/MF nº 04.149.454/0001-80  
NIRE 35.300.181.948

• 3 compartilhamentos



Enviar

A **ECORODOVIAS INFRAESTRUTURA E LOGÍSTICA S.A.** ("EcoRodovias" ou "Companhia") vem comunicar ao mercado que, conquistou a certificação internacional antisuborno ISO 37001 ("Certificação"), que atesta que o Programa de Ética – Sistema de Integridade da Companhia é capaz de prevenir, abordar e detectar práticas de suborno.

Ética é um dos valores corporativos da EcoRodovias e esta Certificação comprova que este valor está enraizado no dia a dia e na cultura da Companhia.

A conquista dessa Certificação reafirma o compromisso da Companhia com a governança de seus controles, alinhada à evolução contínua da EcoRodovias nos critérios ESG.

São Paulo, 02 de fevereiro de 2021.



Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas a todos os níveis

## Objetivos específicos

16.5 Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas.

Materialidade:

Ética, Integridade e Combate à Corrupção;  
Conformidade com leis e regulamentos.

Algumas ações da EcoRodovias:

- Código de conduta;
- Comitê de Ética;
- Programa de Ética e Integridade;
- Certificação ISO37001 Sistemas de gestão antissuborno: (Grupo Ecorodovias certificado em 2021);
- Políticas de Compliance.





## Malu Nunes

Baby boomer;  
Engenheira florestal;  
Executiva;  
Conselheira;  
Empreendedora de impacto.



[www.linkedin.com/in/malununes](https://www.linkedin.com/in/malununes)

TAUIL | CHEQUER  
MAYER | BROWN



# O Grupo Boticário

bem-vindo  
ao futuro da

# beleza

oBOTICÁRIO

vult  EUDORA

BEAUTY BOX

beleza  NA WEB  ORIGINAL. UNIQUE. INDIVIDUAL.

Quem Disse, Berenice?

MOOZ 

Fundação  GrupoBoticário 

Instituto  GrupoBoticário

GrupoBoticário 

# Comitês Corporativos

Governança  
Corporativa

Conselho Consultivo

Riscos e Auditoria

Pessoas

Consumer

Tecnologia e Digital

Canais e Varejo

Sustentabilidade e Diversidade

# Comitês Corporativos

Governança  
Corporativa

Conselho Consultivo

Riscos e Auditoria

Pessoas

Consumer

Tecnologia e Digital

Canais e Varejo

Sustentabilidade e Diversidade

## Governança Corporativa

## Comitês Corporativos

### Riscos e Auditoria

Deliberar sobre a governança e encaminhar os temas de Gestão de Riscos, Controles Internos, Auditoria Interna, Auditoria Externa, Compliance e Conduta para o Grupo Boticário

Treinamentos  
Consultas Compliance  
PLDFT  
Marketplace  
Onboarding + Transacional

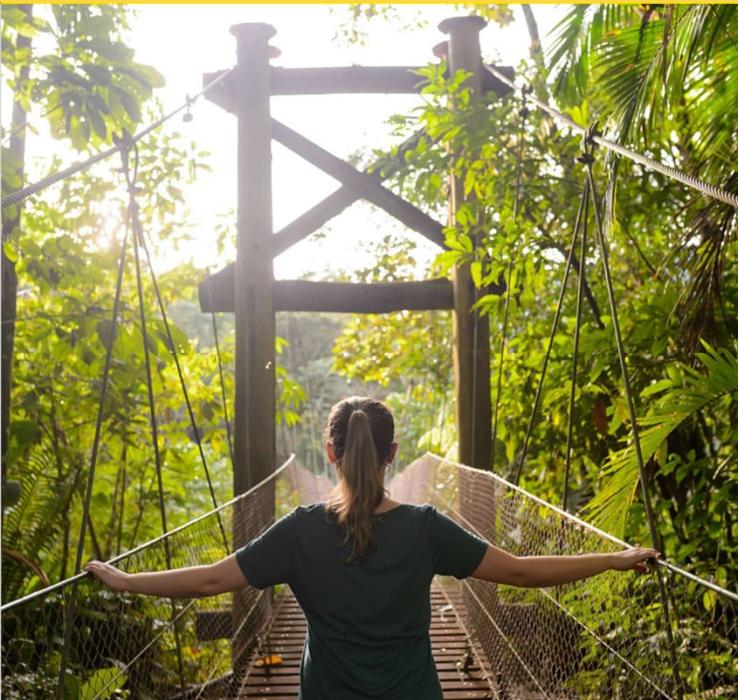
## Governança Corporativa

## Comitês Corporativos

### Sustentabilidade e Diversidade

Discussões e deliberações para garantir o alinhamento e atualizações da visão e plano 2030, além de garantir o desempenho da governança dos compromissos.

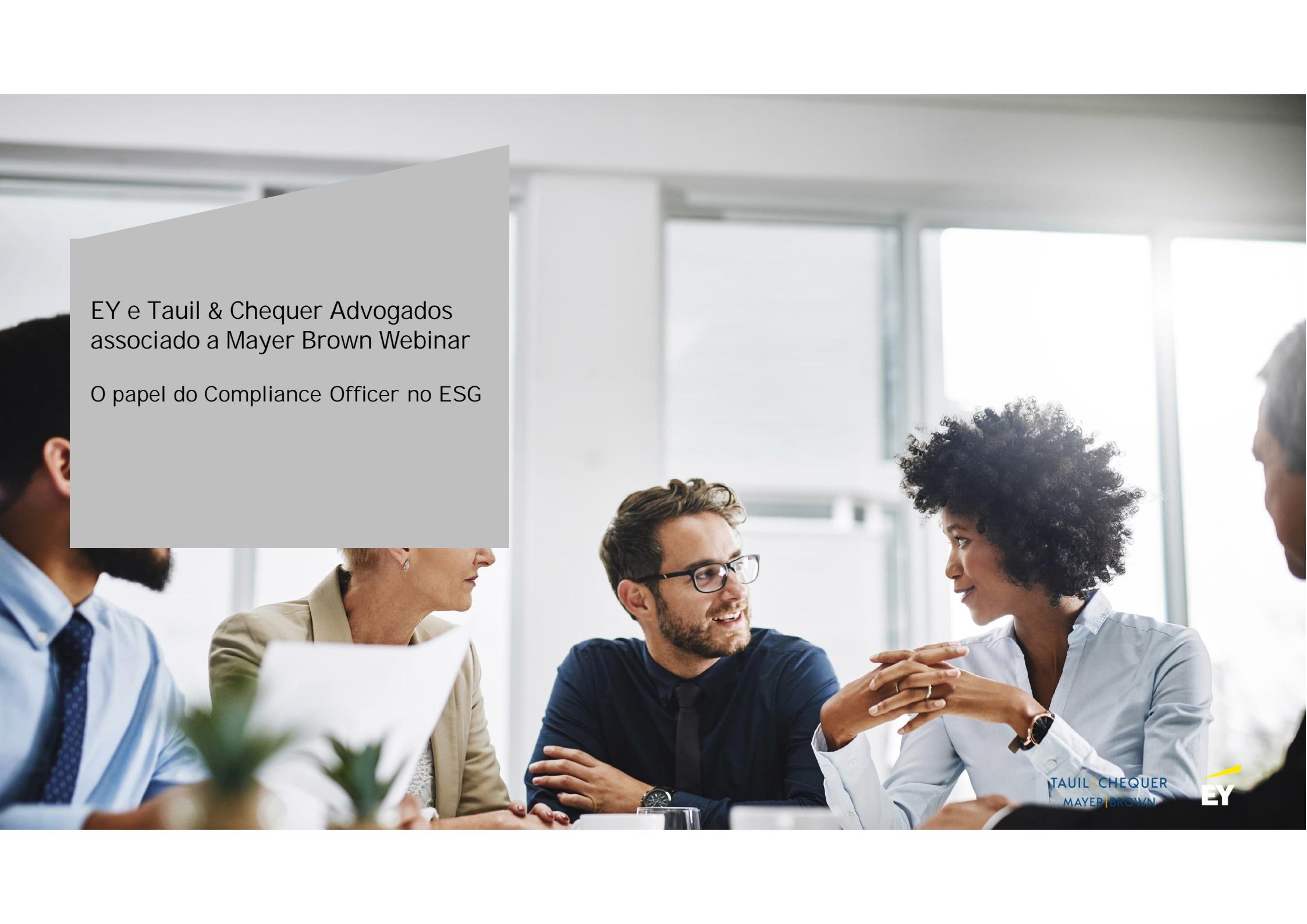
# ESG - Alguns destaques



Fundação Grupo Boticário  
Boti Recicla  
Ecoeficiência  
LIFE

Movimento Diversa Beleza  
Empreendedoras da Beleza  
25% lideranças negras (2023)  
50% mulheres na diretoria (2025)

Uma Beleza de Futuro  
Conselho e Comitês  
Compliance e +



EY e Tauil & Chequer Advogados  
associado a Mayer Brown Webinar

O papel do Compliance Officer no ESG

TAUIL CHEQUER  
MAYER BROWN

