

Globálny etický kódex

2024



Shape the future
with confidence

Globálny etický kódex EY („kódex“) rámcovo vymedzuje základné pravidlá, ktoré usmerňujú naše správanie. Vychádza z našich hodnôt a presadzuje naše ciele a ambície.

Náš cieľ

Budovať lepšie fungujúci svet

EY sa zaviazala prispievať k budovaniu lepšie fungujúceho sveta. Naši výnimoční vedúci pracovníci a ich tímy vytvárajú dlhodobé hodnoty pre ostatných, ktoré vedú k udržateľnému, inkluzívnemu rozvoju a rastu. Usilujeme sa o poskytovanie kvality vo všetkom, čo robíme, aby sme pomohli budovať dôveru v ekonomiky celého sveta.

Naše hodnoty

Kto sme

- Presadzujeme čestné a poctivé konanie, rešpekt k druhým, tímového ducha a inklúziu.
- Máme energiu, nadšenie a vôľu viesť.
- Budujeme naše vzťahy tým, že vždy robíme tú správnu vec.

Naše ambície

- vytvárať dlhodobé hodnoty ako jedna z najvýraznejších a najdôveryhodnejších celosvetových organizácií poskytujúcich odborné služby
- prinášať hodnotu pre klientov aj spoločnosť



“

EY je ikonická a rešpektovaná globálna organizácia, o čom svedčia naše silné vzťahy s klientmi, naša inkluzívna a podporná kultúra a popredné postavenie na trhu. To všetko je založené na našich hodnotách a na našom celi, na ktoré sme veľmi hrdí a ktoré sú zakotvené v globálnom etickom kódexe EY (ďalej len „kódex“).

Prečítajte si, prosím, tento kódex, aby ste pochopili, prečo má pre každého v EY zásadný význam a ako nám pomáha zvládať náročné situácie, ktorým čelíme.

Janet Truncale
EY Global Chair a CEO

1

Poradil/-a som
sa dostatočne
s kolegami?

2

Dal/-a som jasne
najavo svoj záväzok
týkajúci sa kvality pri
poskytovaní služieb?

3

Sú moje kroky
v súlade s právnymi
predpismi a profesijnými
štandardmi?

4

Neohrozujem
svoju česť, česť EY
alebo česť našich
klientov?

5

Presadzujem
hodnoty EY?

6

Rešpektujem rôzne
uhly pohľadu
a skúsenosti iných?

7

Zvolil/-a som si
najetickejšiu alternatívu?
Mám z nej dobrý pocit?

8

Ak svoje rozhodnutie
zdokumentujem, bude
s mojím postupom súhlasiť
ten, kto ho bude posudzovať?

9

Mohlo by moje
konanie
poškodiť
reputáciu EY?

V praxi

Kódex pomáha usmerňovať naše správanie, ale nie je možné, aby obsahol všetky situácie, s ktorými sa môžeme stretnúť. Jeho zmyslom je pomôcť zamyslieť sa nad tým, aké hodnoty vyznávame v kontexte rozhodovania a nášho správania. Vždy dodržiavame zákony a právne predpisy, ako aj naše interné postupy, zásady a smernice a zaväzujeme sa ctiť princípy kvality a dôvery.

Ako tento kódex zaviesť do praxe? Ako zabezpečiť, aby naše konanie bolo v súlade so záväzkami stanovenými týmto kódexom? Čo robiť, keď sa objaví problém alebo keď máme podozrenie, že sa niekto správa spôsobom, ktorý je v rozpore so zásadami definovanými v tomto kódexe?

Ak neviete, ako správne postupovať, alebo stojíte pred zložitým problémom, skúste si položiť uvedené otázky.

Ak pre vás tieto zásady nie sú dostatočne zrozumiteľné alebo ak neviete, ako ich v praxi uplatňovať, obráťte sa, prosím, na svojho týmto povereného kolegu, ktorý vaše otázky zodpovie.

I Náš záväzok

Globálnym etickým kódexom sa musí riadiť každý v EY bez ohľadu na svoje pracovné zaradenie, funkciu či miesto výkonu práce.

Usilujeme sa

poskytovať kvalitu vo všetkom, čo robíme, aby sme pomohli budovať dôveru v ekonomiky na celom svete.

Pomáhame

dodržiavať kódex v každodennej práci prostredníctvom osobného príkladu a našich pracovných postupov.

Správame sa

podľa zásad kódexu.

Podporujeme

konzultácie a získanie poradenstva podľa potreby, a to z dostupných zdrojov a od tých, ktorí nám môžu pomôcť s uplatňovaním kódexu v praxi.

Chápeme,

že odchýlenie sa od kódexu či jeho porušenie je neprípustné a že sa musíme ozvať, ak sa s takou situáciou stretneme.

EY netoleruje

diskrimináciu či odvetné opatrenia akéhokoľvek druhu v prípade, že sa protizákonné alebo neetické správanie oznámi v dobrej viere.

Berieme na vedomie,

že akékoľvek porušenie kódexu môže vyústiť až do disciplinárneho konania vrátane ukončenia pracovného pomeru.

Potvďujeme,

že sme sa oboznámili so zásadami obsiahnutými v kódexe a zaväzujeme sa ich dodržiavať.

Kódex je rozdelený do nižšie uvedených **piatich základných oblastí** a opisuje hlavné zásady, podľa ktorých by sme všetci v EY mali riadiť svoje správanie vo všetkých oblastiach našej činnosti.

1

Spolupráca
v rámci EY

2

Spolupráca
s klientmi
a ostatnými

3

Profesionálna
bezúhonnosť
a poctivé konanie

4

Dodržiavanie
našej
objektivity
a nezávislosti

5

Ochrana údajov,
informácií
a duševného
vlastníctva

Spolupráca v rámci EY

Budujeme

vzťahy, ktoré sú založené na vzájomnej dôvere a presvedčení, že každý z nás je osobne aj profesionálne odhodlaný vždy konať správne.

Rešpektujeme

jeden druhého, vážime si rozdiely a snažíme sa vytvárať inkluzívne prostredie, v ktorom neexistuje diskriminácia, zastrašovanie a obťažovanie. Zlé zaobchádzanie z dôvodu rozdielov vo veku, postihnutí, pohlaví a genderovej identite/prejave, národnosti, náboženstve, sexuálnej orientácii, iných dimenziách identity definovaných a vytvorených niektorými spoločnosťami z etnického, kultúrneho, rasového hľadiska alebo z hľadiska farby pleti alebo akákoľvek iná forma zlého zaobchádzania s ľuďmi na základe vnímaných rozdielov v ľudských charakteristikách nie sú tolerované.

Využívame

naše rozdiely na budovanie inkluzívneho prostredia, kde všetci cítia, že môžu byť sami sebou a sú za to oceňovaní, majú pocit spolupatričnosti a sú inšpirovaní k tomu, aby počas každého stretnutia prispeli tým najlepším.

Snažíme sa

vytvárať rôznorodé pracovné tímy, v ktorých maximálne využítujeme rôzne uhly pohľadov a odbornú špecializáciu všetkých členov.

Diskutujeme

medzi sebou a vážime si stanoviská kolegov, ktorí majú iný uhol pohľadu či opačný názor ako my.

Presadzujeme

čestné a poctivé konanie, rešpekt k druhým, vzájomnú spoluprácu a inklúziu.

Usilujeme sa

o otvorenú a úprimnú komunikáciu.

Spolupracujeme

navzájom, aby sme mohli klientom poskytovať kvalitné služby a osobne sa odborne rozvíjať, pričom nesieme osobnú zodpovednosť voči ostatným členom tímu za prínos našej práce.

Povzbudzujeme a podporujeme

kolegov v ich profesionálnom rozvoji, vážime si výsledky, ktoré sa im podarilo dosiahnuť, a presadzujeme sústavné vzdelávanie.

Vzájomne si poskytujeme

spätnú väzbu, ktorá je otvorená a konštruktívna, a pozitívne oceňujeme úspechy.

1



| Spolupráca s klientmi a ostatnými

Žiadny vzťah s klientom ani iným subjektom nie je pre nás dôležitejší ako etické, čestné a poctivé konanie a dobré meno EY.

Spolupráca s klientmi...

Snažíme sa

udržať si dôveru, ktorú do nás, ako odborníkov, kapitálové trhy a ostatní vkladajú.

Naším cieľom

je poskytovať kvalitné služby, pri ktorých naplno využívame svoj odborný potenciál a ktoré zodpovedajú konkrétnym potrebám a požiadavkám klientov EY, a to v súlade s obchodnými podmienkami našich zmlúv.

Sme zdatní a odvážni

vo výzvach, pred ktoré staviame našich klientov, a nebojíme sa im poskytovať aj nepríjemné informácie.

Posudzujeme

nielen to, či zákazku vieme zrealizovať, ale aj to, či by sme ju mali zrealizovať.

Podporujeme pracovníkov EY

a sme pripravení ukončiť spoluprácu s klientom, ktorý by pri výkone ich pracovných povinností na nich vyvíjal neprimeraný nátlak alebo ich zastrašoval.

Spolupráca s regulačnými orgánmi...

Dodržiavame

profesijné štandardy a pravidlá, ktoré sa vzťahujú na našu spoločnosť. Aktívne spolupracujeme s regulačnými orgánmi vykonávajúcimi dohľad nad našou činnosťou, aby tieto štandardy a pravidlá držali krok s neustále sa meniacimi potrebami trhu.

Spolupráca s ostatnými účastníkmi ekosystému, tretími stranami a inými subjektmi...

Odmietame

za všetkých okolností neetické a nezákonné obchodné postupy.

Nespolupracujeme

s klientmi ani s inými subjektmi, ktorých štandardy nie sú zlučiteľné s naším globálnym etickým kódexom.

Postupujeme koordinovane

v záležitostiach verejného záujmu spolu s ostatnými zástupcami našej profesie.

Profesionálna bezúhonnosť a poctivé konanie

Naša profesionálna bezúhonnosť a poctivé konanie...

Dodržiavame

zákony, právne predpisy a štandardy, ktoré sa na nás a naše konanie vzťahujú.

Staráme sa

o dobré meno EY. Neskresľujeme stanoviská, ktoré EY prezentuje v profesionálnych a iných záležitostiach.

Presadzujeme

firemnú kultúru založenú na vzájomných konzultáciách. Zaoberáme sa etickými otázkami a náležite ich konzultujeme, aby sme ich pomohli vyriešiť. Pred problémami sa neskrývame ani ich neignorujeme.

Chápeme a dodržiavame

interné zásady, predpisy a postupy EY vrátane tých, ktoré sú podporované naším systémom riadenia kvality.

Zriadili sme a prevádzkujeme

etickú linku na nahlásenie citlivých etických otázok.

Uvedomujeme si,

že každý z nás je zodpovedný za udržiavanie a rozvíjanie svojich odborných znalostí a za vzájomnú výmenu osvedčených postupov a inovácií.

Náš konkurenčný prístup...

Sme si vedomí,

že naša konkurenčná výhoda spočíva vo vysokej kvalite nášho odborného poradenstva, kvalite služieb, riešení a prístupu pri poskytovaní služieb.

Do konkurenčného boja sa zapájame

veľmi aktívne a dôrazne, no uvedomujeme si, že ho treba viesť čestne.

Neponúkame

osobné výhody, aby sme získali alebo si udržali zákazku.

Zdokumentovanie našej práce...

Náležite dokumentujeme

klientske zákazky aj záležitosti týkajúce sa prevádzkovej činnosti.

Nikdy neskartujeme ani neupravujeme

dokumenty z nezákonných alebo podvodných dôvodov, ani na takéto konanie nenavádzame.

Archivujeme a ukladáme

dokumenty náležitým spôsobom.

Naša odmena...

Účtujeme

primeranú odmenu za poskytnuté služby v súlade s našimi podmienkami zákazky a profesijnými štandardmi.

Odpracovaný čas a náklady...

Uvádzame

skutočne odpracovaný čas a vynaložené výdavky.

Vynakladáme

náklady v súlade s internými pravidlami EY a prípadne podľa pravidiel klienta, ak sa tak dohodne.

3





4

Dodržiavanie našej objektivity a nezávislosti

Naša objektivita...

Zachovávame

si objektivitu a nezávislosť, pretože si uvedomujeme ich nevyhnutnosť z hľadiska našej profesionálnej zodpovednosti.

Uplatňujeme

profesionálny skepticizmus.

Nepodliehame

nátlaku klientov ani iných subjektov.

Venujeme pozornosť

možnému konfliktu záujmov v osobnej i profesionálnej rovine. Ak sa tieto prípady vyskytnú, bezodkladne prijímame príslušné opatrenia na ich vyriešenie.

Neprijímame

finančné prostriedky ani iné výhody, ktoré by mohli byť adekvátne vnímané ako úmysel ovplyvniť naše závery alebo poradenstvo, alebo by boli inak v rozpore s internými zásadami EY.

Naša nezávislosť...

Dodržiavame

pravidlá EY týkajúce sa nezávislosti vrátane obmedzení vzťahujúcich sa na rodinných príslušníkov, včas plníme svoje oznamovacie povinnosti a dodržiavame všetky príslušné lokálne profesijné štandardy, právne predpisy a regulačné požiadavky, ktoré môžu byť prísnejšie.

Vyhýbame sa

vzťahom, ktoré by mohli oslabiť našu objektivitu a nezávislosť.

Sústavne monitorujeme

našu nezávislosť.

Ochrana údajov, informácií a duševného vlastníctva

Rešpektujeme a chránime

dôverné informácie, ktoré získame od klienta alebo vo vzťahu ku klientom alebo tretím osobám, rovnako ako osobné údaje pracovníkov EY. Informácie poskytujeme výlučne vtedy, ak existuje oprávnený záujem, a to v súlade so zásadami EY, príslušnými právnymi predpismi alebo profesijnými štandardmi.

Prijímame preventívne opatrenia

na účely ochrany dokumentov, počítačov a iných dátových zariadení obsahujúcich osobné údaje alebo dôverné informácie, okrem iného vrátane v súlade so zásadami EY týkajúcimi sa bezpečnosti údajov a ochrany technológií.

Včas oznamujeme

podľa zásad EY a príslušných právnych predpisov akúkoľvek stratu, krádež alebo neoprávnené poskytnutie osobných údajov alebo dôverných informácií.

Nevyužívame

dôverné informácie ani osobné údaje na získanie osobného prospechu a vždy konáme v súlade s právnymi predpismi na ochranu informácií pred zneužitím v obchodnom styku a so zásadami EY.

Využívame sociálne médiá a technológie

zodpovedne a zachovávame dôvernosť každého, s kým pracujeme.

Získavame, rozvíjame a chránime duševné vlastníctvo

náležitým spôsobom a rešpektujeme obmedzenia týkajúce sa jeho použitia a reprodukcie.

Na koho sa možno obrátiť

Uvedomujeme si, že žiadny etický kódex nemôže obsiahnuť všetky eventuality, ktoré sa môžu v praxi vyskytnúť, a že sa z času na čas pri riešení situácií, ktoré prináša každodenná práca, neobídeme bez rady a podpory ostatných kolegov.

V EY dlhodobo presadzujeme firemnú kultúru založenú na diskusiách a vzájomných poradách. Okrem štandardných interných vzťahov sme preto vytvorili podpornú sieť, kde nájde radu každý, kto potrebuje pomoc, aby bol schopný plniť záväzky vyplývajúce z tohto kódexu.

Na globálnej, oblastnej, regionálnej úrovni a na úrovni jednotlivých krajín sú dostupné nasledujúce personálne zdroje a nástroje, na ktoré sa môžete obrátiť alebo ich využiť, ak budete potrebovať radu alebo odporúčanie:

- Riadenie rizík
- Kvalita jednotlivých divízií odborných služieb
- Odborná kvalita divízií odborných služieb
- Ľudské zdroje
- Interné právne oddelenie
- Nezávislosť
- Policy Finder
- Etická linka a členovia tímu pre etický dohľad
- Discover

EY | Building a better working world

Zmyslom EY je prispievať k tomu, aby svet fungoval lepšie. Preto pomáhame klientom, našim zamestnancom a širšiemu spoločenstvu vytvárať dlhodobé hodnoty a posilňovať dôveru v kapitálové trhy.

Tímy odborníkov, charakteristické svojou rôznorodosťou a vybavené najmodernejšími technológiami, pôsobia vo viac než 150 krajinách celého sveta – uskutočňujú audity a poskytujú klientom širokú poradenskú podporu, ktorá im umožňuje rásť, transformovať sa a efektívne fungovať.

Vďaka úzkej spolupráci oddelení auditu, poradenstva, práva, stratégie a transakcií a daní môžu tímy EY klásť lepšie otázky, aby získali správne odpovede na zložité problémy dnešného sveta.

EY označuje celosvetovú organizáciu a môže zahŕňať jednu alebo viac členských spoločností Ernst & Young Global Limited, pričom každá je samostatná právnická osoba. Ernst & Young Global Limited, britská spoločnosť s ručením obmedzeným, neposkytuje služby klientom. Informácie o tom, ako EY zhromažďuje a používa osobné údaje, a opis práv, ktoré jednotlivci majú podľa predpisov o ochrane osobných údajov, sú k dispozícii na ey.com/privacy. Členské spoločnosti EY neposkytujú právne služby v krajinách, kde to zákon neumožňuje. Ďalšie informácie o našej organizácii nájdete na našich webových stránkach ey.com.

© 2024 EYGM Limited.

Všetky práva vyhradené.

SCORE No. 001523-20GbI

ED None

Tento materiál má výlučne všeobecný informačný charakter a nemožno sa naň spoliehať ako na účtovné, daňové, právne ani iné odborné poradenstvo. V prípade potreby sa obráťte na svojho konkrétneho poradcu.

ey.com