

Globálny etický kódex 2024

Globálny etický kódex EY („kódex“) rámcovo vymedzuje základné pravidlá, ktoré usmerňujú naše správanie. Vychádza z našich spoločných hodnôt a presadzuje naše ciele a ambície.

Náš cieľ

Budovať lepšie fungujúci svet

EY sa zaviazala prispievať k budovaniu lepšie fungujúceho sveta. Naši výnimoční vedúci pracovníci a ich tímy vytvárajú dlhodobé hodnoty pre ostatných, ktoré vedú k udržateľnému, inkluzívnemu rozvoju a rastu. Usilujeme sa o poskytovanie kvality vo všetkom, čo robíme, aby sme pomohli budovať dôveru v ekonomiky po celom svete.

Naše hodnoty

Kto sme

- Presadzujeme čestné a poctivé konanie, rešpekt k druhým, tímového ducha a inklúziu.
- Máme energiu, nadšenie a vôľu viesť.
- Budujeme naše vzťahy tým, že vždy robíme tú správnu vec.

Naše ambície

- vytvárať dlhodobé hodnoty ako jedna z najvýraznejších a naj dôveryhodnejších organizácií poskytujúcich odborné služby na svete
- prinášať hodnotu pre klientov aj spoločnosť

Všetkým v EY



EY je ikonická a rešpektovaná globálna organizácia, o čom svedčia naše silné vzťahy s klientmi, naša inkluzívna a podporná kultúra a popredné postavenie na trhu. To všetko je založené na našich hodnotách a na našom ciele, na ktoré sme veľmi hrdí a ktoré sú zakotvené v globálnom etickom kódexe EY (ďalej len „kódex“).

Prosím, prečítajte si tento kódex dôkladne, aby ste pochopili, prečo má pre každého v EY zásadný význam a ako nám pomáha zvládať náročné situácie, ktorým niekedy čelíme.

Janet Truncala

EY Global Chair a CEO

- 1 Poradil som sa dostatočne s kolegami?
- 2 Preukázal som jasne svoj záväzok týkajúci sa kvality pri poskytovaní služieb?
- 3 Konám v súlade so zákonom a štandardmi platnými pre našu profesiu?
- 4 Neohrozujem svoju osobnú česť, česť EY alebo česť klientov EY?
- 5 Presadzujem hodnoty EY?
- 6 Rešpektujem rôzne uhly pohľadu a skúsenosti ostatných?
- 7 Zvolil som tú najetickejšiu alternatívu? Mám zo svojej voľby dobrý pocit?
- 8 Ak svoje rozhodnutie zdokumentujem, bude ten, kto ho bude posudzovať, súhlasiť s mojím postupom?
- 9 Mohlo by moje konanie poškodiť dobré meno EY?

V praxi

Kódex pomáha usmerňovať naše správanie, ale nie je možné, aby obsahoval všetky situácie, s ktorými sa môžeme stretnúť. Jeho zmyslom je pomôcť zamyslieť sa nad tým, aké hodnoty vyznávame v kontexte rozhodovania a nášho správania. Vždy dodržiavame zákony a právne predpisy, ako aj naše interné postupy, zásady a smernice a zaväzujeme sa ctiť princípy kvality a dôvery.

Ako tento kódex zaviesť do praxe? Ako zabezpečiť, aby naše konanie bolo v súlade so záväzkami stanovenými týmto kódexom? Čo robiť, keď sa objaví problém alebo keď máme podozrenie, že sa niekto správa spôsobom, ktorý je v rozpore so zásadami definovanými v kódexe?

Ak nevíete, ako správne postupovať, alebo stojíte pred zložitým problémom, skúste si položiť uvedené otázky.

Ak pre vás tieto zásady nie sú dostatočne zrozumiteľné alebo ak nevíete, ako ich v praxi uplatňovať, obráťte sa, prosím, na svojho týmto povereného kolegu, ktorý vaše otázky zodpovie.

Náš záväzok

Globálnym etickým kódexom sa musí riadiť každý v EY bez ohľadu na svoje pracovné zaradenie, funkciu či miesto pracoviska.

Usilujeme sa

poskytovať kvalitu vo všetkom, čo robíme, aby sme pomohli budovať dôveru v ekonomiky na celom svete.

Pomáhame

dodržiavať kódex v každodenných činnostiach prostredníctvom osobného vedenia a profesijnej praxe.

Správame sa

podľa zásad kódexu.

Podporujeme

konzultácie a vyhľadávanie poradenstva podľa potreby, a to z dostupných zdrojov a od tých, ktorí nám môžu pomôcť s uplatňovaním kódexu v praxi.

Chápeme,

že odchýlenie sa od kódexu či jeho porušenie je neprípustné a že sa musíme ozvať, ak sa s takou situáciou stretneme.

EY netoleruje

diskrimináciu či odvetné opatrenia akéhokoľvek druhu v prípade, že sa protizákonné alebo neetické správanie nahlási v dobrej viere.

Berieme na vedomie,

že akékoľvek porušenie kódexu môže vyústiť až do disciplinárneho konania vrátane ukončenia pracovného pomeru.

Potvrdzujeme,

že sme sa oboznámili so zásadami obsiahnutými v kódexe a zaväzujeme sa ich dodržiavať.

Kódex sa zameriava na nižšie uvedených päť základných oblastí a opisuje hlavné zásady, podľa ktorých by sme všetci v EY mali riadiť svoje správanie vo všetkých oblastiach našej činnosti.

- 1 Spolupráca v rámci EY
- 2 Spolupráca s klientmi a ostatnými
- 3 Profesionálna bezúhonnosť a poctivé konanie
- 4 Dodržiavanie našej objektivity a nezávislosti
- 5 Ochrana údajov, informácií a duševného vlastníctva

Spolupráca v rámci EY

Budujeme vzťahy, ktoré sú založené na vzájomnej dôvere a presvedčení, že každý z nás sa osobne aj profesionálne zaviazal vždy konať správne.

Rešpektujeme jeden druhého, vážime si rozdiely a snažíme sa vybudovať inkluzívne prostredie, v ktorom neexistuje diskriminácia, zastrašovanie a obťažovanie. Zlé zaobchádzanie z dôvodu rozdielov vo veku, postihnutí, pohlaví a genderovej identite/prejave, národnosti, náboženstve, sexuálnej orientácii, iných dimenziách identity definovaných a vytvorených niektorými spoločnosťami z etnického, kultúrneho, rasového hľadiska alebo z hľadiska farby pleti alebo akákoľvek iná forma zlého zaobchádzania s ľuďmi na základe vnímaných rozdielov v ľudských charakteristikách nie sú tolerované.

Využívame naše rozdiely na budovanie inkluzívneho prostredia, kde všetci cítia, že môžu byť sami sebou a sú za to oceňovaní, majú pocit spolupatričnosti a sú inšpirovaní k tomu, aby počas každého stretnutia prispeli tým najlepším.

Snažíme sa vytvárať rôznorodé pracovné tímy, v ktorých maximálne zužitkujeme rôzne uhly pohľadov a odbornú špecializáciu všetkých členov.

Diskutujeme medzi sebou a vážime si stanoviská kolegov, ktorí majú iný uhol pohľadu či opačný názor ako my.

Presadzujeme čestné a poctivé konanie, rešpekt k druhým, vzájomnú spoluprácu a inklúziu.

Snažíme sa o otvorenú a úprimnú komunikáciu.

Spolupracujeme navzájom, aby sme mohli klientom poskytovať kvalitné služby a osobne sa odborne rozvíjať, pričom nesieme osobnú zodpovednosť voči ostatným členom tímu za prínos našej práce.

Povzbudzujeme a podporujeme kolegov v ich profesionálnom rozvoji, vážime si výsledky, ktoré sa im podarilo dosiahnuť, a presadzujeme sústavné vzdelávanie.

Vzájomne si poskytujeme spätnú väzbu, ktorá je otvorená a konštruktívna, a pozitívne oceňujeme úspechy.

Spolupráca s klientmi a ostatnými

Žiadny vzťah s klientom ani s iným subjektom nie je pre nás dôležitejší ako etické, čestné a poctivé konanie a dobré meno EY.

Spolupráca s klientmi

Snažíme sa

udržať si dôveru, ktorú do nás, ako odborníkov, kapitálové trhy a ostatní vkladajú.

Naším cieľom

je poskytovať kvalitné služby, ktoré plne využívajú náš odborný potenciál a zodpovedajú konkrétnym potrebám a požiadavkám klientov EY, a to v súlade s obchodnými podmienkami našich zmlúv.

Sme zdatní a odvážni

vo výzvach, pred ktoré staviame našich klientov, a nebojíme sa im poskytnúť aj nepríjemné informácie.

Posudzujeme

nielen to, či zákazku vieme zrealizovať, ale aj to, či by sme ju mali zrealizovať.

Podporujeme pracovníkov EY

a sme pripravení ukončiť spoluprácu s klientom, ktorý by pri výkone ich profesijných povinností na nich vyvíjal neprimeraný nátlak alebo ich zastrásoval.

Spolupráca s regulačnými orgánmi

Dodržiavame

profesijné štandardy a pravidlá, ktoré sa vzťahujú na našu spoločnosť. Aktívne spolupracujeme s regulačnými orgánmi vykonávajúcimi dohľad nad našou činnosťou, aby tieto štandardy a pravidlá držali krok s neustále sa meniacimi potrebami trhu.

Spolupráca s ostatnými účastníkmi ekosystému, tretími stranami
a inými subjektmi

Odmietame

za všetkých okolností neetické a nezákonné obchodné postupy.

Nespolupracujeme

s klientmi ani s inými subjektmi, ktorých štandardy nie sú zlučiteľné s naším
Globálnym etickým kódexom.

Postupujeme koordinovane

v záležitostiach verejného záujmu spolu s ostatnými zástupcami našej profesie.

Profesionálna bezúhonnosť a poctivé konanie

Naša profesionálna bezúhonnosť a poctivé konanie

Dodržiavame

zákony, ostatné predpisy a štandardy, ktoré sa na nás a naše správanie vzťahujú.

Staráme sa

o dobré meno EY. Neskresľujeme stanoviská, ktoré EY prezentuje v profesionálnych a iných záležitostiach.

Presadzujeme

firemnú kultúru založenú na diskusiách. Zaoberáme sa etickými otázkami a náležite ich konzultujeme, aby sme ich pomohli vyriešiť. Pred problémami sa neskrývame ani ich neignorujeme.

Rozumieme a dodržiavame

interné zásady, predpisy a postupy EY vrátane tých, ktoré sú podporované naším systémom riadenia kvality.

Zriadili sme

etickú linku na nahlásenie citlivých etických otázok.

Berieme na vedomie,

že každý z nás je zodpovedný za udržiavanie a rozvíjanie svojich odborných znalostí a za vzájomnú výmenu osvedčených postupov a inovácií.

Náš konkurenčný prístup

Sme si vedomí,

že naša konkurenčná výhoda spočíva vo vysokej kvalite nášho odborného poradenstva, kvalite služieb, riešení a prístupu pri poskytovaní služieb.

Konkurenčne sa zapájame

veľmi aktívne a intenzívne. Uvedomujeme si však, že konkurenčný boj treba viesť čestne.

Neponúkame

osobné výhody, aby sme získali alebo si udržali zákazku.

Zdokumentovanie našej práce

Náležite dokumentujeme

klientske zákazky aj záležitosti týkajúce sa prevádzkovej činnosti.

Nikdy neskartujeme ani neupravujeme

dokumenty z nezákonných alebo podvodných dôvodov, ani na také konanie nikoho nenavádzame.

Archivujeme a ukladáme

dokumenty náležitým spôsobom.

Naša odmena

Účtujeme

primeranú odmenu za poskytnuté služby v súlade s dohodnutými podmienkami zákazky a našimi profesijnými pravidlami.

Odpracovaný čas a náklady

Uvádzame

skutočne odpracovaný čas a vynaložené výdavky.

Vynakladáme

náklady v súlade s internými pravidlami EY a prípadne podľa pravidiel klienta, ak sa tak dohodne.

Dodržiavanie našej objektivity a nezávislosti

Naša objektivita

Zachovávame

si objektivitu a nezávislosť, pretože si uvedomujeme ich nevyhnutnosť z hľadiska našej profesionálnej zodpovednosti.

Uplatňujeme

profesionálny skepticizmus.

Nepodliehame

nátlaku klientov ani iných subjektov.

Venujeme pozornosť

možnému konfliktu záujmov v osobnej i profesionálnej rovine. Ak sa tieto prípady vyskytnú, bezodkladne prijmemu príslušné opatrenia na ich vyriešenie.

Neprijímame

finančné sumy ani iné výhody, ktoré by mohli byť adekvátne vnímané ako úmysel ovplyvniť naše závery alebo poradenstvo, alebo by boli inak v rozpore s internými zásadami EY.

Naša nezávislosť

Dodržiavame

pravidlá EY týkajúce sa nezávislosti vrátane obmedzení týkajúcich sa rodinných príslušníkov a tieto obmedzenia včas oznamujeme, hoci sú v niektorých prípadoch prísnejšie ako príslušné profesijné a právne predpisy.

Vyhýbame sa

vzťahom, ktoré by mohli oslabiť našu objektivitu a nezávislosť.

Sústavne monitorujeme

našu nezávislosť.

Ochrana údajov, informácií a duševného vlastníctva

Rešpektujeme a chránime

dôverné informácie, ktoré získame od klienta alebo vo vzťahu ku klientom alebo tretím osobám, rovnako ako osobné údaje pracovníkov EY. Informácie poskytujeme výlučne vtedy, ak existuje oprávnený záujem, a to v súlade so zásadami EY, príslušnými právnymi a profesijnými predpismi.

Prijímame preventívne opatrenia

na účely ochrany dokumentov, počítačov a iných dátových zariadení obsahujúcich osobné údaje alebo dôverné informácie, okrem iného aj v súlade so zásadami EY týkajúcimi sa bezpečnosti údajov a ochrany technológií.

Včas oznamujeme

podľa zásad EY a príslušných právnych predpisov akúkoľvek stratu, krádež alebo neoprávnené poskytnutie osobných údajov alebo dôverných informácií.

Nevyužívame

dôverné informácie ani osobné údaje na získanie osobného prospechu a vždy konáme v súlade s právnymi predpismi na ochranu informácií pred zneužitím v obchodnom styku a so zásadami EY.

Využívame sociálne médiá a technológie

zodpovedne a zachovávame dôvernosť každého, s kým pracujeme.

Získavame, rozvíjame a chránime duševné vlastníctvo

náležitým spôsobom a rešpektujeme obmedzenia týkajúce sa jeho použitia a reprodukcie.

Na koho sa možno obrátiť

Uvedomujeme si, že žiadny etický kódex nemôže obsiahnuť všetky eventuality, ktoré sa môžu v praxi vyskytnúť, a že sa z času na čas pri riešení situácií, ktoré prináša každodenná práca, neobídeme bez rady a podpory ostatných kolegov.

V EY dlhodobo presadzujeme firemnú kultúru založenú na diskusiách a vzájomných poradách. Okrem štandardných interných vzťahov sme preto vytvorili podpornú sieť, kde nájde radu každý, kto potrebuje pomoc, aby bol schopný plniť záväzky vyplývajúce z tohto kódexu.

Na globálnej, oblastnej, regionálnej úrovni a na úrovni jednotlivých krajín sú dostupné nasledujúce personálne zdroje a nástroje, na ktoré sa môžete obrátiť alebo ich využiť, ak budete potrebovať radu alebo odporúčanie:

- Riadenie rizík
- Kvalita jednotlivých divízií odborných služieb
- Profesionálna kvalita divízií odborných služieb
- Ľudské zdroje
- Právne (interné právne oddelenie)
- Nezávislosť
- Policy Finder
- Etická linka a členovia tímu pre etický dohľad
- Discover

EY | Building a better working world

EY prispieva k budovaniu lepšie fungujúceho sveta vytváraním nových hodnôt pre klientov, zamestnancov, spoločnosť aj celú planétu a posilňovaním dôvery na kapitálových trhoch.

Tímy odborníkov EY vybavené dátami a využívajúce najmodernejšie technológie vrátane umelej inteligencie pomáhajú klientom formovať budúcnosť s dôverou a hľadať riešenia pre výzvy súčasnosti aj budúcnosti.

Vďaka detailnej znalosti problematiky ekonomických odvetví, globálne prepojenej multidisciplinárnej sieti a rôznorodému partnerskému ekosystému môžu naši odborníci poskytovať komplexné služby v oblasti auditu, poradenstva, daní, práva a stratégií a transakcií vo viac než 150 krajinách a teritóriách sveta.

All in to shape the future with confidence.

Označenie EY sa vzťahuje na celosvetovú organizáciu spoločností, ktorej riadiacou spoločnosťou je britská Ernst & Young Global Limited. Každá členská spoločnosť je nezávislým právnym subjektom. Ernst & Young Global Limited neposkytuje služby priamo klientom. Informácie o tom, akým spôsobom EY zhromažďuje a používa osobné údaje, a o právach fyzických osôb stanovených právnymi predpismi o ochrane osobných údajov sú k dispozícii na ey.com/privacy. Ďalšie informácie o našej organizácii nájdete na našich webových stránkach ey.com.

© 2024 EYGM Limited.

Všetky práva vyhradené.

ED None

Tento materiál má výlučne všeobecný informačný charakter a nemožno sa naň spoliehať ako na účtovné, daňové či iné odborné poradenstvo. V prípade potreby sa, prosím, obráťte na svojho konkrétneho poradcu.

ey.com/sk