

Etický kódex pre dodávateľa EY



The better the question. The better the answer.
The better the world works.



Shape the future
with confidence

Etický kódex pre dodávateľa EY

Dátum účinnosti: 17. november 2025

Útvar zodpovedný za vydanie: EY Supply Chain Services

Nahrádza: Etický kódex pre dodávateľa EY z júla 2025

Základné informácie: Naším cieľom je budovať lepšie fungujúci svet. Aby sme zostali verní tomuto cieľu, budeme naďalej zdokonaľovať formy spolupráce s našimi dodávateľmi a sústavne skvalitňovať spôsoby, akými spoločne s nimi riadime a riešime dôležité otázky. Revidovaný text nášho kódexu, ktorý vymedzuje naše očakávania a minimálne štandardy správania, odráža nielen sprísňujúce sa regulačné požiadavky v mnohých oblastiach v celosvetovom meradle, ale aj rastúce očakávania našich klientov a širšieho spoločenstva.

Spoločnosť EY si váži vzťahy so svojimi dodávateľmi a snaží sa ich podporovať pri dosahovaní spoločných cieľov. Ekonomické a iné výsledky dodávateľov a dodržiavanie prísnych obchodných štandardov predstavuje pre spoločnosť EY dôležitú a neoddeliteľnú súčasť jej hodnotového reťazca. Od dodávateľov očakávame uplatňovanie rovnako prísnych právnych, etických, environmentálnych a pracovnoprávných štandardov, akými sa riadime vo svojej vlastnej obchodnej činnosti.

Náš záväzok presadzovať morálnu integritu a profesionalitu je zakotvený v našom globálnom etickom kódexe EY, ktorý obsahuje prehľadný súbor noriem upravujúcich naše správanie v obchodnom styku a ktorý nájdete na webových stránkach ey.com. Nedodržiavanie či porušovanie globálneho etického kódexu EY je pre nás neprijateľné. Preto naši klienti aj dodávatelia majú možnosť upozorňovať na problémy bez obáv z postihu alebo diskriminácie, a to prostredníctvom etickej linky EY, na ktorú sa môžu obracať s citlivými etickými záležitosťami.

Etický kódex pre dodávateľa EY stanovuje minimálne normy správania v obchodnom styku, ktoré očakávame od všetkých svojich dodávateľov:

1. Dodržiavanie právnych predpisov: Dodávateľ je povinný v plnej miere dodržiavať všetky príslušné právne a regulačné predpisy.

2. Environmentálna udržateľnosť: Spoločnosť EY očakáva, že dodávateľovi sú dobre známe environmentálne riziká spojené s výrobkami a službami, ktoré poskytuje, ako aj dosah týchto rizík a súvisiaca zodpovednosť:

2.1 Dodávateľ by mal mať interné predpisy, vyhlásenie alebo program zamerané na minimalizáciu environmentálnych rizík a ich implementácia by mala byť evidentná na všetkých úrovniach v rámci spoločnosti dodávateľa.

2.2 Dodávateľ by mal mať zavedené interné procesy, ktorými zabezpečí, že všetky jeho činnosti sú v súlade s platnými právnymi predpismi v oblasti životného prostredia. Všetky požadované environmentálne povolenia, súhlasy a registrácie sa musia získať, udržiavať v platnosti a dodržiavať v súlade s podmienkami a požiadavkami, ktoré sa v nich stanovujú.

2.3 Dodávateľ by mal pravidelne merať, monitorovať a kontrolovať vplyv svojej činnosti na životné prostredie a prostredníctvom realizovateľných opatrení a, pokiaľ možno, aj s využitím osvedčených postupov, sa usilovať o sústavné zlepšovanie v tejto oblasti.

2.4 Dodávateľ by mal v praxi robiť všetko pre to, aby minimalizoval spotrebu energie, vody a surovín. Pokiaľ je to možné, mal by využívať obnoviteľné alebo udržateľné zdroje.

2.5 Emisie látok do ovzdušia, ktoré môžu spôsobiť znečistenie alebo prispieť ku klimatickej zmene, by sa mali monitorovať, kontrolovať a, pokiaľ možno, minimalizovať.

2.6 Dodávateľ by mal v praxi robiť všetko pre to, aby eliminoval alebo znížil množstvo vyprodukovaného odpadu a vždy keď je to možné, opätovne používať alebo recyklovať odpadové materiály. Manipulácia, skladovanie, preprava, spracovanie a likvidácia všetkých odpadov sa musí vykonávať v súlade s platnými predpismi a spôsobom šetrným k životnému prostrediu.

2.7 Dodávateľ by mal zohľadniť vplyv svojho dodávateľského reťazca na životné prostredie a vyžadovať, aby aj jeho dodávateľský reťazec konal v súlade s týmto súborom minimálnych noriem.

2.8 Výrobky a služby poskytované spoločnosti EY by mali obsahovať alternatívnu ponuku výrobkov a služieb, ktoré majú menší dosah na životné prostredie vďaka použitiu environmentálne šetrných technológií, postupov, udržateľných materiálov a pod.

3. Ľudské práva a sociálna udržateľnosť: Dodávateľ by mal mať interné predpisy potvrdzujúce, že sa zaviazal dodržiavať nižšie uvedené body 3.1 - 3.12, a ak je to relevantné, mal by mať aj program na implementáciu nápravných opatrení:

3.1 Zákaz nútenej práce, dlhového otroctva a obchodovania s ľuďmi:

- Každý zamestnanec je v pracovnom pomere zo svojej slobodnej vôle a môže ho kedykoľvek rozviazať (v závislosti od dohodnutej výpovednej lehoty, počas ktorej poberá mzdu). Nesmie byť vystavený žiadnemu nátlaku ani obmedzeniam, napr. vo forme zadržania cestovného pasu, iných dokladov totožnosti alebo zloženej kaucie.
- Využívanie akejkoľvek formy dlhového otroctva je zakázané. Práca sa musí vykonávať za spravodlivú odmenu, tzn. nesmie byť vykonávaná na splatenie vzniknutého dlhu (ktorý vznikol napr. v dôsledku nekalých náborových postupov).

3.2 Náborové agentúry: Ak dodávateľ využíva náborovú agentúru alebo sprostredkovateľa práce, musí ich dôkladne preveriť a priebežne kontrolovať, aby účinne minimalizoval riziko vykorisťovania pracovníkov, napr. formou dlhového otroctva. Dodávateľ má mať o týchto činnostiach k dispozícii primerané dôkazy, ktoré EY na požiadanie poskytne v primeranej lehote.

3.3 Detská práca: Dodávateľ je povinný dodržiavať príslušné právne predpisy upravujúce minimálny vek na prijatie do zamestnania a nesmie priamo ani nepriamo využívať detskú prácu. Podľa Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce (ILO) o určení minimálneho veku detí na prijatie do zamestnania (C138) z roku 1973 sa pod detskou prácou rozumie akákoľvek práca vykonávaná na ekonomické účely deťmi vo veku do 12 rokov, náročná práca vykonávaná deťmi vo veku 12 až 14 rokov a nebezpečná práca vykonávaná deťmi vo veku 15 až 17 rokov. Dodávateľ je povinný zabezpečiť, aby pracovný čas školopovinných osôb neprekračoval maximálny počet hodín stanovený na školský deň. Ďalej by mali existovať programy pre návrat dieťaťa do riadneho vzdelávacieho procesu v prípade, že by sa odhalila detská práca.

3.4 Mzda a zamestnanecké výhody: Žiadnemu zamestnancovi sa nesmie vyplácať nižšia mzda, ako je minimálna mzda. Zamestnanci by mali dostávať jasné informácie o svojej mzde, pričom nespravodlivé zrážky zo mzdy ako disciplinárne opatrenie nie sú povolené.

3.5 Pracovný čas: Pracovný čas vrátane prestávok v práci musí zodpovedať času, ktorý stanovujú príslušné právne predpisy. Práca nadčas by mala byť dobrovoľná, nemala by nahrádzať riadny pracovný pomer a musí byť spravodlivo odmenená.

3.6 Sloboda združovania, kolektívne vyjednávanie a alternatívne prostriedky: Zamestnanci majú právo vstúpiť do odborovej organizácie alebo ju založiť bez toho, aby čelili diskriminácii alebo zastrašovaniu. V krajinách, kde sú sloboda združovania a kolektívne vyjednávanie obmedzené zákonom, zamestnanci by mali mať právo využiť alternatívne prostriedky.

3.7 Bezpečnosť a ochrana zdravia a pracovné podmienky: Dodávateľ je povinný zamestnancom zaistiť bezpečné a hygienické pracovné prostredie zohľadňujúce všetky riziká špecifické pre dané priemyselné odvetvie. Zamestnancom by sa v tejto súvislosti mali poskytovať relevantné školenia.

3.8 Riadny pracovný pomer: So všetkými zamestnancami by sa mala uzatvoriť písomná pracovná zmluva upravujúca ich práva a povinnosti v súlade s príslušnými právnymi predpismi. Spoločnosť EY očakáva, že každý pracovný pomer vrátane jeho rozviazania bude prebiehať spravodlivým spôsobom.

3.9 Zákaz krutého alebo nehumánneho zaobchádzania: Zneužívanie, vyhrážanie sa zneužitím a sexuálne či iné obťažovanie alebo zastrašovanie musí byť dodávateľmi zakázané. Dodávateľ musí všetkým pracovníkom v rámci svojich prevádzok a dodávateľského reťazca sprístupniť mechanizmus, ktorý im umožní anonymne podávať sťažnosti týkajúce sa pracovných postupov bez obavy z odvetných opatrení. Dodávateľ je povinný prešetriť všetky podané sťažnosti a prijať primerané nápravné opatrenia.

3.10 Využívanie subdodávateľov: Ak dodávateľ využíva pri poskytovaní služieb pre spoločnosť EY autorizovaného subdodávateľa, musí potvrdiť, že daný subdodávateľ spĺňa minimálne požiadavky stanovené v časti 3 tohto kódexu, a to prostredníctvom nasledujúcich kontrolných mechanizmov:

- Dodávateľ je povinný prijať opatrenia, aby mal prehľad o pracovnoprávných rizikách súvisiacich s činnosťou subdodávateľa a s jeho dodávateľským reťazcom.

- Dodávateľ je povinný zaistiť si právo auditovať činnosť subdodávateľa.
- Záznamy o auditoch, ktoré sa vykonávajú u subdodávateľa, musia byť na požiadanie k dispozícii.
- Dodávateľ musí mať so subdodávateľom uzatvorenú písomnú zmluvu, ktorá zabezpečí, že všetky ďalšie subdodávky od subdodávateľa (a) budú povolené a (b) budú spĺňať normy stanovené v tomto kódexe.

3.11 Právo na audit: Dodávateľ je povinný zaistiť si právo auditovať svojich subdodávateľov, aby mohol posúdiť pracovné podmienky a rozsah dodržiavania pracovných práv ich pracovníkov. Záznamy o vykonaných auditoch dodávateľského reťazca musia byť na požiadanie k dispozícii.

3.12 Reakcia na zistené problémy: Ak sa zistí prípad nútenej práce, dlhového otroctva, obchodovania s ľuďmi alebo detskej práce, dodávateľ je povinný prijať minimálne tieto opatrenia:

- informovať o zistenom prípade, resp. súvisiacom vysokom riziku príslušné orgány;
- informovať o zistenom prípade, resp. súvisiacom vysokom riziku spoločnosť EY;
- prijať primerané nápravné opatrenia.

3.13 Preukázanie primeranej náležitej starostlivosti v oblasti moderného otroctva: Spoločnosť EY očakáva, že jej dodávateľia budú v rámci svojho dodávateľského reťazca aktívne sledovať riziká spojené s moderným otroctvom (tzn. budú vyžadovať nezávislú certifikáciu tretej strany potvrdzujúcu dodržiavanie ľudských práv a sociálnych štandardov). Jednou z možností, ako to zabezpečiť, je poveriť odborníkov na ľudské práva, aby pravidelne, minimálne jedenkrát ročne vykonali validačný audit vysokorizikových dodávateľov.

Okrem vyššie uvedených minimálnych požiadaviek musí dodávateľ definovať minimálny štandard ľudských práv platný vo všetkých jurisdikciách, a preukázať, akými spôsobmi podporuje a sleduje jeho dodržiavanie. Tento štandard by mal minimálne vychádzať z Hlavných zásad OSN v oblasti podnikania a ľudských práv.

4. Inkluzívne obstarávanie: Naše rozhodnutia týkajúce sa výberu dodávateľov, dojednávania zmlúv a riadenia vzťahov s dodávateľmi budú odzrkadľovať a zároveň podporovať naše zásady o zákaze diskriminácie (EY Non-Discrimination practices) tak, že sa v rámci nich budeme snažiť zabezpečiť, aby dodávateľia neprenasledovali, neobťažovali ani nediskriminovali žiadneho zamestnanca ani zmluvnú stranu.

Od dodávateľov sa bude vyžadovať, aby plnili všetky požiadavky platných antidiskriminačných právnych predpisov. Počas výberového konania a nákupného procesu sa bude k všetkým dodávateľom pristupovať spravodlivo a rovnako a rozhodnutia sa budú prijímať na základe jasných výberových kritérií:

4.1 Spoločnosť EY očakáva, že dodávateľ má interné zásady, ktoré pri výrobkoch navrhovaných pre EY a/alebo službách poskytovaných EY zohľadňujú aj ich využiteľnosť osobami so zdravotným postihnutím a ich inklúziu. Súčasťou týchto zásad sú aj normy a/alebo procesy v oblasti bezbariérového prístupu, ktoré sú v súlade s predpismi pre

osoby so zdravotným postihnutím.

4.2 Spoločnosť EY očakáva, že dodávateľ má interné zásady, ktoré výslovne zakazujú diskrimináciu, šikanovanie a obťažovanie. Okrem toho je vítané, ak dodávateľ môže predložiť dôkazy o organizácii školení zameraných na problematiku predchádzania diskriminácii.

4.3 Hlavným cieľom našej stratégie inkluzívneho zadávania zákaziek (EY Inclusive Procurement strategy) je vyhľadávať a využívať dodávateľov vyznačujúcich sa odolnosťou, ktorí môžu zvýšiť našu konkurenčnú výhodu a poskytovať inovatívne a nákladovo efektívne výrobky a služby pre nás a našich klientov. Očakávame, že rovnako všetci dodávatelia vynakladajú maximálne úsilie pri budovaní ekosystému malých a inovatívnych podnikov, ktoré budú súťažiť o tovar a služby, aby sa stali ich preferovanými dodávateľmi a/alebo ich subdodávateľmi. V súlade s podmienkami zmluvy uzatvorenej so spoločnosťou EY sa dodávateľ zaväzuje, že bude dodržiavať všetky príslušné požiadavky regulačných orgánov, ako aj všetky lokálne právne predpisy.

4.4 Naším záväzkom je dosiahnuť, aby malé podniky mali rovnaké príležitosti v hospodárskej súťaži o všetky dodávky tovaru a služieb a mohli sa tak stať dodávateľmi či subdodávateľmi našej organizácie. Zaväzujeme sa prispievať k rozvoju a rastu malých podnikov, pretože naším cieľom je budovať lepšie fungujúci svet, ako aj rozvíjať siete, ktoré umožnia budovať dôveryhodné a plnohodnotné vzťahy.

4.5 Spoločnosť EY očakáva, že dodávateľ uplatňuje porovnateľné zásady podporujúce malé podniky aj vo svojich dodávateľských reťazcoch a že svoje nákupy uskutočňuje od malých podnikov. Dodávateľ sa zaväzuje, že vynaloží primerané úsilie, aby využíval malé podniky a na požiadanie EY o tom poskytne dôkazy.

5. Etika: Spoločnosť EY očakáva vo všetkých svojich obchodných vzťahoch najvyšší štandard integrity. Všetky formy korupcie, vydierania, úplatkárstva (vrátane platieb za urýchlené vybavenie) a sprenevery sú prísne zakázané a môžu mať za následok okamžité ukončenie zmluvného vzťahu a právne kroky:

5.1 Dodávateľ nesmie žiadnej osobe ponúkať ani poskytovať finančné prostriedky ani iné cennosti, pokiaľ je vzhľadom na okolnosti pravdepodobné, že všetky finančné prostriedky alebo iné cennosti, alebo ich časť sa poskytujú inej fyzickej alebo právnickej osobe s cieľom ovplyvniť úradné konanie alebo získať obchodnú výhodu.

5.2 Spoločnosť EY očakáva, že sa dodávateľ oboznámi s príslušnými zásadami EY pre prijímanie alebo ponúkanie darov a pohostinnosti skôr, než zamestnancom EY ponúkne alebo poskytne akýkoľvek dar a/alebo obchodné pohostenie. Dary alebo pohostenie nemožno nikdy ponúkať pracovníkom alebo zástupcom EY za okolností, ktoré by mohli pôsobiť nevhodne.

5.3 Dodávateľ je povinný dodržiavať všetky platné právne a regulačné predpisy týkajúce sa kontroly obchodu pri dovoze, vývoze, spätnom vývoze alebo preprave tovaru a služieb (vrátane softvéru a technológií). Všetky faktúry a akékoľvek colné alebo podobné doklady predložené spoločnosti EY alebo orgánom štátnej správy v súvislosti s transakciami, ktorých účastníkom je spoločnosť EY, musia obsahovať presný opis poskytovaného

tovaru a služieb a ich cenu.

5.4 Dodávateľ nesmie zdieľať či si vymieňať informácie o cenách, nákladoch či iné informácie konkurenčnej povahy ani sa zúčastňovať na akomkoľvek konaní v zhode so žiadnou treťou osobou vo vzťahu k spoločnosti EY v súvislosti s akoukoľvek navrhovanou, prebiehajúcou alebo aktuálnou zákazkou spoločnosti EY.

5.5 Dodávateľ bude využívať len subdodávateľov alebo ďalšie tretie osoby, ktoré konajú v súlade so všetkými príslušnými právnymi a regulačnými predpismi a spĺňajú rovnaké (minimálne) normy, ako sa stanovujú v tomto kódexe.

6. Preverovanie informácií o zamestnancoch dodávateľa a ich totožnosti

6.1 Spoločnosť EY vyžaduje od svojich dodávateľov, aby implementovali a dodržiavali postupy preverovania informácií o svojich zamestnancoch a ich totožnosti, ako aj postupy pri prijímaní nových zamestnancov (tzv. onboarding). Tieto postupy musia byť v súlade s najlepšimi postupmi v odvetví (tzv. industry best practice) a príslušnými právnymi a regulačnými predpismi, vrátane minimálnych požiadaviek stanovených v tejto časti kódexu. Pred začatím poskytovania služieb spoločnosti EY je dodávateľ povinný výlučne na svoje náklady vykonať takéto preverenie informácií o všetkých svojich zamestnancoch, zástupcoch, subdodávateľoch, nezávislých dodávateľoch alebo dodávateľoch tretích strán na svojej strane alebo na strane akéhokoľvek svojho subdodávateľa, ktorí sú zapojení do poskytovania služieb pre spoločnosť EY („**zamestnanci dodávateľa**“) a ktorí budú mať v rámci príslušnej infraštruktúry prístup k systémom, aplikáciám, softvérom, sieťam, databázam, procesom a/alebo bezpečnostným opatreniam spravovaným spoločnosťou EY alebo v jej mene („**systémy EY**“).

6.1.1 Požiadavky na overenie totožnosti zamestnanca dodávateľa pred jeho prijatím do zamestnania

- Dodávateľ musí vykonať minimálne jedno fyzické overenie, počas ktorého zamestnanec dodávateľa predloží platný úradný doklad totožnosti (napr. pas, vodičský preukaz) („**úradný doklad totožnosti**“). Dodávateľ je povinný z tohto úradného dokladu totožnosti vyhotoviť fotokópiu, ktorú následne podpíše, uvedie na nej dátum a uloží ju do osobnej zložky zamestnanca dodávateľa.
- S prihliadnutím na vyššie uvedenú požiadavku fyzickej prítomnosti, ak sa akékoľvek ďalšie kroky výberového procesu vykonajú virtuálne, musí sa to uskutočniť formou živého video prenosu, počas ktorého musí dodávateľ vyhotoviť snímku obrazovky so zamestnancom dodávateľa na účely neskoršieho porovnania s úradným dokladom totožnosti získaným počas fyzického overenia.
- Dodávateľ overí verejný profesionálny profil zamestnanca dodávateľa (napr. na sieti LinkedIn) z hľadiska konzistentnosti mena, miesta, fotografie a pracovnej histórie.

6.1.2 V rámci kontroly informácií a náležitej starostlivosti pred prijatím osoby do zamestnania je dodávateľ povinný overiť:

- úradný doklad totožnosti,

- adresu,
- spôsobilosť na vznik pracovného pomeru,
- pracovné referencie,
- doklady o dosiahnutom vzdelaní, kvalifikácii a odborných licenciách,
- výpis z registra trestov,
- finančné záznamy a/alebo občianske súdne záznamy,
- výstupy kontrol globálnych sankčných zoznamov a zoznamov politicky exponovaných osôb,
- výstupy kontrol negatívnej publicity v médiách (adverse media checks),
- ďalšie požiadavky týkajúce sa overenia, ktoré spoločnosť EY oznámi,
- integritu informácií v životopise.

6.2 Dodávateľ je povinný zabezpečiť sústavné dodržiavanie požiadaviek týkajúcich sa spôsobilosti na vznik pracovného pomeru a vykonávať opakované previerky podľa potreby.

6.3 Dodávateľ môže poveriť nezávislého poskytovateľa ako subdodávateľa, aby zabezpečil overenie informácií. Dodávateľ však zostáva plne zodpovedný za všetky konania alebo opomenutia tohto nezávislého poskytovateľa a jeho zamestnancov. Dodávateľ je povinný zabezpečiť, že príslušný nezávislý poskytovateľ dodržiava všetky štandardy preverovania informácií uvedené v tomto etickom kódexe pre dodávateľa. Dodávateľ musí viesť náležité záznamy dokladujúce preverovanie informácií v súlade s príslušnými právnymi a regulačnými predpismi. Okrem toho musí plniť všetky dodatočné požiadavky definované v klientskych zmluvách spoločnosti EY. Dodávateľ je na požiadanie povinný poskytnúť spoločnosti EY všetky dokumenty o preverovaní informácií, ktoré sú pre ňu nevyhnutné pri plnení jej zmluvných povinností voči svojim klientom. Akékoľvek pochybnosti o integrite, pravdivosti alebo správnosti preverovaných informácií je nutné eskalovať na spoločnosť EY.

7. Monitoring: Spoločnosť EY je oprávnená každoročne preskúmať, či dodávateľ tento kódex dodržiava. Zároveň očakáva, že dodávateľ bude aktívne auditovať a monitorovať svoje každodenné riadiace procesy vo vzťahu k ustanoveniam tohto kódexu a na požiadanie spoločnosti EY o tomto svojom súlade poskytne dôkazy.

EY | Building a better working world

EY prispieva k budovaniu lepšie fungujúceho sveta tým, že vytvára hodnotu pre klientov, zamestnancov, spoločnosť aj celú planétu a posilňuje dôveru na kapitálových trhoch.

Tímy odborníkov EY vybavené dátami a využívajúce najmodernejšie technológie vrátane umelej inteligencie pomáhajú klientom formovať budúcnosť s dôverou a hľadať riešenia pre výzvy súčasnosti aj budúcnosti.

Vďaka detailnej znalosti problematiky ekonomických odvetví, globálne prepojenej multidisciplinárnej sieti a ekosystému najrôznejších partnerských organizácií môžu naši odborníci poskytovať komplexné služby v oblasti auditu, poradenstva, daní, práva a stratégií a transakcií vo viac než 150 krajinách a teritóriách sveta.

All in to shape the future with confidence.

EY označuje celosvetovú organizáciu a môže zahŕňať jednu alebo viac členských spoločností Ernst & Young Global Limited, pričom každá je samostatná právnická osoba. Ernst & Young Global Limited, britská spoločnosť s ručením obmedzeným, neposkytuje služby klientom. Informácie o tom, ako EY zhromažďuje a používa osobné údaje, a opis práv, ktoré jednotlivci majú podľa predpisov o ochrane osobných údajov, sú k dispozícii na ey.com/privacy. Členské spoločnosti EY neposkytujú právne služby v krajinách, kde to zákon neumožňuje. Ďalšie informácie o našej organizácii nájdete na našich webových stránkach ey.com.

EY Supply Chain Services

© 2025 EYGM Limited.
Všetky práva vyhradené.

EYG no. 009509-25Gbl
ED 0725

Tento materiál má výlučne všeobecný informačný charakter a nemožno sa naň spoliehať ako na účtovné, daňové, právne ani iné odborné poradenstvo. V prípade potreby sa obráťte na svojho konkrétneho poradcu.

ey.com