



**How will your
EY Career**

**bring
confidence to
the world?**

Kazalo

Uvodne besede in vodstvo v EY Slovenija	2
Naše vrednote	4
Shapers of the future	8
AI v reviziji	24
EY v Sloveniji	26
Ugodnosti za zaposlene v EY Slovenija	28
Pogosto zastavljena vprašanja	32
“Counselor,, in “Buddy,, ter karierni razvoj	40
Izobraževanja	44
Talent Team in prosta delovna mesta	48



Uvodne besede

»Svet se hitro spreminja – od novih tehnologij do načinov, kako podjetja delajo, sprejemajo odločitve in komunicirajo. V EY Slovenija verjamemo, da so te spremembe priložnost za učenje in rast. Zato ustvarjamo okolje, kjer te pri prvih korakih ne pustimo samega: imaš podporo ekipe, mentorjev in ljudi, ki verjamejo v dobre odnose, medsebojno spoštovanje in pristen prenos znanja.

Ne glede na to, ali te zanima revizija, davčno svetovanje, poslovno svetovanje ali področje računovodstva in financ, si pri nas del ene ekipe. Cenimo radovednost, odprtost in pripravljenost poskusiti nekaj novega. Hitro dobiš priložnost delati na resničnih projektih, spoznavati nove tehnologije v praksi in odkrivati, kaj te najbolj navdušuje. Ta brošura nudi vpogled v to, kdo smo, kako se pri nas uči, raste in sodeluje ter katere priložnosti so odprte za študente zadnjih letnikov in mlade diplomante.

Morda o svoji karieri še nimaš jasne predstave. Začetek v EY ti lahko pomaga razumeti potrebe današnjega časa in razmisliti, v katero smer se želiš usmeriti – pomembno pa je, da te naše delo vsaj malo pritegne. Ko te nekaj zanima, znanje in priložnosti hitreje najdejo pot do tebe.«

Matej Kovačič
Country Managing Partner,
Tax Leader

Vodstvo EY Slovenija

Matej Kovačič

Country Managing Partner
Tax Leader

Domen Zdravec

Partner, Country EY-Parthenon
and Consulting leader

Sanja Košir Nikašinić

Partner, Country Assurance Leader
Europe Central SQM Leader

Simon Podvinski

Partner, Assurance (Audit & FAAS)

Pododdelki

Janja Skamlič

Partner, Forensic & Integrity Services
Leader (FIS, Assurance)

Mojca Lukač

Partner, People Advisory
Services Leader (PAS, davki)

Dina Čosić Jovanović

Partner, Global Compliance and
Reporting Leader (GCR, davki)

Nena Cvetkovska

Partner, Audit
(Assurance)

Naše vrednote smo mi.

1. Izkazujemo integriteto,
medsebojno spoštovanje,
timsko delo in vključenost.

2. Imamo energijo,
navdušenje in
pogum za vodenje.

3. Gradimo odnose
s tem, da delamo
prave stvari.



Shape the future
with confidence

Naša znamka

Črki "EY" nista samo ime, znamka, logotip. Odražata vsak vidik tega, kako nastopamo, kako se obnašamo in kakšno izkušnjo nudimo v odnosih znotraj EY kot v odnosu s strankami.

Zaradi vpliva, velikosti in števila zaposlenih spadamo med največje na trgu. Naša znamka ustvarja pričakovanja glede kakovosti storitev in našega odnosa. Zato se trudimo po najboljših močeh. Ta zaveza nam omogoča, da ustvarjamo dolgoročne odnose z zanimivimi strankami, da privabljamo najboljše potenciale in omogočamo skupni razvoj in rast.



Shape your future with confidence

EVP - Employee value proposition

V EY Slovenija prepoznavamo ključni pomen dobro definirane in prepoznavne zaposlitvene ponudbe (EVP - Employee value proposition) pri privabljanju in zadrževanju vrhunskih talentov.

"Shape your future with confidence" temelji na treh ključnih stebrih:
Razvijanje, Opolnomočenje in Spodbujanje.

Tvoj razvoj

skozi profesionalno rast

Razvoj kritičnih veščin

- Samoanaliza veščin, oblikovanje načrta za premagovanje razkoraka (i.e., podatki, AI, sektorji)
- Osvežitev/nadgraditev veščin
- Kultura agilne kariere

Tvoja samozavest

skozi osebno rast

Spodbujanje rasti in dobrega počutja

- Podpora razvoju vodenja in sooblikovanje pravil dobre kulture
- Opredelitev časa za razvoj „Thrive Time“
- Onboarding in vključevanje v organizacijo

Tvoj zagon

skozi povezano kulturo

Medsebojno sodelovanje

- Globalne povezave, ekipe, skupnost in vključevanje
- Krepitev EY kulture medsebojnega zaupanja (Nextgen leaders)
- Napreden DE&I



Davčno svetovanje

Davčno svetovanje v EY Slovenija je na stičišču analitike, prava in poslovnega odločanja. V naši ekipi se ne ukvarjamo le z zakonodajo, temveč pomagamo podjetjem razumeti, **kako davki vplivajo na njihove strateške odločitve, rast in dolgoročno vzdržnost** - v Sloveniji in v mednarodnem okolju.

Delo je raznoliko in dinamično. Svetujemo **domačim in mednarodnim podjetjem pri davčnih vprašanjih** (Business Tax Advisory), sodelujemo pri **čezmejnih transakcijah, prestrukturiranih in kompleksnih mednarodnih davčnih strukturah** (International Tax & Transaction Services), **analiziramo dobavne verige in posledice z vidika DDV, carin in trošarin** ter skrbimo za celovito **skladnost in optimizacijo posrednih davkov** (Indirect Tax). Pomemben del našega dela je tudi **svetovanje družinskim podjetjem**, kjer pri vprašanjih nasledstva povezujemo poslovni, davčni in pravni vidik ter pomagamo zagotoviti stabilen in preišljen prenos lastništva ter vodenja med generacijami.

V okviru pravnega in davčnega svetovanja sodelujemo tudi pri **korporativnih postopkih, pogodbah in statusnih spremembah** ter podpiramo globalne stranke pri **izpolnjevanju davčnih in računovodskih obveznosti** (Global Compliance & Reporting). Davčno področje se hitro spreminja, zato v EY **aktivno uvajamo digitalna orodja, avtomatizacijo in umetno inteligenco**. To omogoča, da se rutinski del dela digitalizira, mladi sodelavci pa se že od začetka vključujejo v projekte, ki predstavljajo izziv, možnost za rast ter razvijajo strokovno presojo. Davčno svetovanje je odlična **izbira za radovedne in analitične posameznike, ki želijo razumeti globalno poslovanje in si zgraditi dinamično kariero z jasnimi možnostmi razvoja**.

[Več o davčnih in pravnih storitvah](#)

Problem Solver Trust Builder Shaper of the future

Matej Kovačič

Country Managing Partner, Tax Leader




Revizija

Revizija v EY Slovenija ima ključno vlogo pri zagotavljanju zaupanja v največje in najpomembnejše gospodarske družbe. Ne gre več le za preverjanje števil, temveč **za razumevanje poslovnih modelov, podatkov, procesov in tveganj, ki oblikujejo sodobno gospodarstvo**. Naše delo neposredno prispeva k transparentnosti, stabilnosti in odgovornosti poslovnega okolja.

V reviziji **intenzivno uvajamo napredna digitalna orodja in umetno inteligenco**, ki omogočajo analizo velikih količin podatkov, prepoznavanje vzorcev ter zgodnje zaznavanje tveganj. Mladi sodelavci so že od začetka vključeni v delo z naprednimi tehnologijami in sodelujejo pri revizijah velikih in kompleksnih družb, kjer je vpliv našega dela najbolj izrazit.

Revizija ponuja **izjemno učno okolje**, kjer hitro **spoznaš različne industrije**, razvijaš **kritično razmišljanje, strokovno presojo in občutek odgovornosti**. Je odlična **odskočna deska za kariere v financah, analitiki, svetovanju ali vodenju**. Če želiš kariero, kjer ima tvoje delo pomen in kjer aktivno soustvarjaš prihodnost revizije, je EY Slovenija pravi začetek.

[Več o revizijskih storitvah](#)



Trust Leader
Purpose Collaborator
Shaper of the future

Sanja Košir Nikašinović
Partner, Country Assurance Leader,
Europe Central SQM Leader



A portrait of Domen Zadavec, a man with short brown hair, wearing a dark blue suit, white shirt, and patterned tie. He is smiling slightly. The background is a blurred office setting with a large screen displaying the word 'Visi' in yellow and 'Purp' in white.

Strategy Challenger Impact Wizard Shaper of the future

Domen Zadavec

Partner, Country EY-Parthenon & Consulting Leader

EY-Parthenon (EY-P) in Consulting

EY Parthenon je okolje za **ambiciozne posameznike**, ki želijo že na začetku kariere delati na **najzahtevnejših in najpomembnejših poslovnih projektih**. Sodeluješ pri ključnih odločitvah podjetij – od prevzemov, rasti in prestrukturiranj do oblikovanja strategij, ki vplivajo na celotne industrije. Pričakovanja so visoka, učenje hitro, vpliv pa resničen.

Slovenska ekipa EY-Parthenon je **tesno vključena v regijske in mednarodne strukture**, kar omogoča sodelovanje pri **največjih projektih v regiji in širše**. To pomeni delo z vrhunskimi strokovnjaki, izpostavljenost kompleksnim primerom ter hiter profesionalni razvoj v mednarodnem okolju.

V **Transaction Services & Deals (M&A)** sodeluješ pri transakcijah, ki spreminjajo podjetja – od skrbnih pregledov do združitve in prevzemov. **Strategy** ti omogoča delo na najzahtevnejših strateških vprašanjih vodstev podjetij, **Consulting in Technology Consulting** pa povezuje strategijo z izvedbo, podatki in digitalnimi rešitvami.

EY-Parthenon je tudi v ospredju **uporabe umetne inteligence in napredne analitike**, ki postajata sestavni del strateških in transakcijskih projektov. Kot del ekipe že zgodaj razvijaš znanja, ki so ključna za prihodnost poslovnega svetovanja.

Če iščeš **zahtevno okolje, strmo učno krivuljo, delo z najboljšimi in priložnost za nadpovprečen razvoj**, je EY-Parthenon prava izbira za začetek tvoje kariere.

[Več o storitvah EY-Parthenon](#)



People Advisory Services (PAS)

People Advisory Services v EY Slovenija **povezuje ljudi, pravo, davke in poslovno strategijo**. Naše delo je osredotočeno na eno najpomembnejših vprašanj sodobnih organizacij - **kako učinkovito upravljati zaposlene v vedno bolj mednarodnem, reguliranem in hitro spreminjajočem se svetu dela**.

V ekipi PAS nudimo **celovito podporo podjetjem pri upravljanju zaposlenih**: od mednarodnih napotitev, globalne mobilnosti in osebnih davkov do obračuna plač, socialnih zavarovanj, priprave pogodb ter svetovanja pri zaposlitvah, delovnih razmerjih in sistemih nagrajevanja. Mlade sodelavce vključujemo v reševanje zelo konkretnih izzivov - **kako urediti čezmejno delo, določiti pravilna socialna zavarovanja, preveriti davčno rezidentstvo, optimizirati stroške dela** ter pripraviti poročila za institucije, kot so FURS, ZZS in ZPIZ.

PAS vključuje tudi **kadrovsko analitiko, HR transformacije in uvajanje sodobnih modelov upravljanja zaposlenih**, ki podjetjem pomagajo **razumeti trende, tveganja in potrebe ljudi**. To je odlična izbira za posameznike, ki jih zanima **kombinacija analitike, svetovanja, dela z ljudmi in mednarodnega okolja** ter želijo **aktivno soustvarjati prihodnost dela**.

[Več o PAS storitvah](#)



Relationship Energizer
Knowledge Driver
Shaper of the future

Mojca Lukač
Partner, People Advisory Services Leader



Global Compliance & Reporting (GCR)

Global Compliance & Reporting v EY Slovenija je področje, kjer se **računovodstvo, davčna skladnost in poslovno poročanje povežejo v celovito podporo podjetjem, ki poslujejo globalno.** Naša vloga je zagotavljati zanesljive, pravočasne in primerljive finančne informacije v različnih zakonodajnih okoljih.

Mlade sodelavce vključujemo v pripravo mesečnih, četrtnih in letnih poročil, digitalizacijo poročanja, avtomatizacijo procesov ter usklajevanje poročevalskih zahtev z lokalnimi zakonodajami. Z vsakim projektom pridobiš **vpogled v notranje kontrole, regulatorne okvire in poslovne prakse različnih držav** ter tesno **sodeluješ z globalnimi EY ekipami.**

Delo v GCR združuje stabilne računovodske temelje z dinamiko mednarodnega okolja in sodobnih digitalnih orodij. Ponuja močno mentorsko podporo, jasne karierni poti in možnost razvoja od poročanja in procesne optimizacije do vodenja kompleksnih globalnih programov. GCR je odlična **izbira za vse, ki si želijo hitro rasti v finančno poslovni karieri z mednarodno dimenzijo.**

Impact Solver Relationship Optimizer Shaper of the future

Dina Ćosić Jovanović

Partner, Global Compliance & Reporting Leader

[Več o GCR storitvah](#)



Revizija finančnega sektorja & Finančno-računovodsko svetovanje (FAAS)

V ekipi za revizijo finančnih družb se vsak dan srečujemo z **izzivi največjih in najbolj reguliranih institucij finančnega sektorja** – bank, zavarovalnic in drugih ponudnikov finančnih storitev. Naše delo zahteva **poglobljeno razumevanje finančnih tokov, tveganj, kontrol in poročanja** ter sposobnost obvladovanja kompleksnih finančnih produktov v hitro spreminjajočem se okolju.

Mladim sodelavcem omogočamo hiter strokovni razvoj skozi mentorstvo, strukturirana izobraževanja in delo na realnih projektih, kjer že **zelo zgodaj pridobiš celovit vpogled v delovanje finančnega sistema** – od kapitalskih zahtev do uporabe mednarodnih računovodskih standardov. Okolje je dinamično in zahtevno, hkrati pa ponuja **priložnost za razvoj analitičnih, komunikacijskih in digitalnih veščin** ter gradnjo zaupanja, ki je ključno za stabilnost finančnega trga.

V FAAS v EY Slovenija **povezujemo finance, tehnologijo in poslovno razumevanje**. Sodelujemo pri projektih, ki izboljšujejo finančno poročanje, uvajajo nove računovodske standarde in podpirajo digitalne transformacije financ. To je odlično okolje **za vse, ki želijo kariero na presečišču financ in tehnologije**.

[Več o FAAS storitvah](#)



**Change Motivator
Innovation Guardian
Shaper of the future**

Simon Podvinski
Partner, Assurance (Audit & FAAS)



Trust Mentor
Strategy Solver
Shaper of the future

Janja Skamlič
Partner, Forensics & Integrity Services Leader
(FIS & Assurance)

Forenzične storitev in storitve skladnosti poslovanja (Forensics & Integrity Services)

Forenzika v EY Slovenija je področje za tiste, ki jih motivira vpliv in **želja po razumevanju ozadja poslovnih odločitev**. V naši ekipi združujemo **preiskovalni način razmišljanja, podatkovno analitiko in tehnologijo**, da pomagamo podjetjem **preprečevati prevare, reševati kompleksne spore ter krepiti integriteto in zaupanje v poslovanje**.

Mlade sodelavce že od začetka vključujemo v projekte z resničnim pomenom - od **analiz transakcij in prepoznavanja vzorcev do ocenjevanja notranjih kontrol, digitalnih preiskav in preverjanja skladnosti poslovanja**. Pri tem uporabljamo napredna analitična orodja in vse bolj tudi umetno inteligenco, ki omogoča hitrejša in natančnejša odkrivanje nepravilnosti.

Delo je dinamično, multidisciplinarno in poteka **v tesnem sodelovanju z mednarodnimi strokovnjaki**, kar ponuja edinstven vpogled v različne industrije in poslovne modele. Forenzika v EY Slovenija pomeni hitro učenje, močno mentorstvo in **jasne možnosti specializacije**. Namenjena je **posameznikom, ki jih žene odgovornost, analitični izzivi in želja po tem, da njihovo delo nekaj pomeni**.

[Več o FIS storitvah](#)



Finančna revizija & IT revizija (FAIT)

Finančna revizija v EY Slovenija danes temelji na razumevanju sistemov, podatkov in tehnologije, ki stojijo za finančnimi informacijami. Zato v naši ekipi tesno **povezujemo finančno in IT revizijo - sodobno finančno poročanje** namreč temelji na kompleksnih informacijskih sistemih in avtomatiziranih procesih.

V okviru IT revizije **preverjamo zanesljivost in varnost sistemov, ki podpirajo ključne finančne in poslovne procese**. Ocenjujemo IT kontrole, kibernetiko odpornost, upravljanje dostopov, avtomatizirane kontrole ter integriteto podatkov v finančnem poročanju. S tesnim sodelovanjem z revizijskimi ekipami mladi sodelavci hitro razumejo, **kako tehnologija neposredno vpliva na kakovost in zaupanje v finančne informacije**.

Pri delu uporabljamo podatkovne platforme, robotizacijo in umetno inteligenco, kar omogoča **razvoj znanj, ki so ključna za prihodnost revizije**. Finančna in IT revizija skupaj predstavljata odlično **odskočno desko za vse, ki jih zanima povezava financ, tehnologije in upravljanja tveganj v največjih in najzahtevnejših okoljih**.


[Več o FAIT storitvah](#)



**Solution Driver
Insight Challenger
Shaper of the future**

Nena Cvetkovska
Partner, Audit (Assurance)

AI v reviziji – prihodnost, ki jo skupaj soustvarjamo v EY Slovenija



V EY Slovenija umetna inteligenca postaja osrednji del načina, kako razmišljamo o reviziji in kako jo izvajamo. Z globalno iniciativo Audit Transformation preoblikujemo tradicionalne procese v digitalno podprto, pametno in bolj usmerjeno revizijo, kjer AI podpira presojo, kakovost in učinkovitost - ne nadomešča pa strokovnega znanja revizorjev.

Pomemben del te preobrazbe je **program Thrive in Assurance with AI**, zasnovan za krepitev AI pismenosti in praktičnih veščin v vseh revizijskih ekipah. Program ponuja **strukturirano učno pot** (začetni, srednji in napredni nivo), ki **pokriva ključna AI znanja, orodja ter praktične primere uporabe, relevantne za delo revizorjev**. Thrive dopolnjuje Audit Transformation učenje, hkrati pa je uporaben tudi za druge storitve, saj pomaga strokovnjakom razumeti, **kako AI dejansko podpira strokovno presojo in kakovost revizije**.

Za študente in mlade strokovnjake to pomeni, da že od prvega dne delajo v okolju, kjer AI in podatkovna analitika izboljšujeta način dela, rutinske naloge pa prepuščamo tehnologiji. Tako se lahko **osredotočijo na analitično razmišljanje, razumevanje poslovnih modelov in reševanje izzivov**.

Če želiš kariero, ki združuje tehnologijo, analitiko in strokovno presojo, je EY Slovenija pravo mesto.

EY Kariera v reviziji



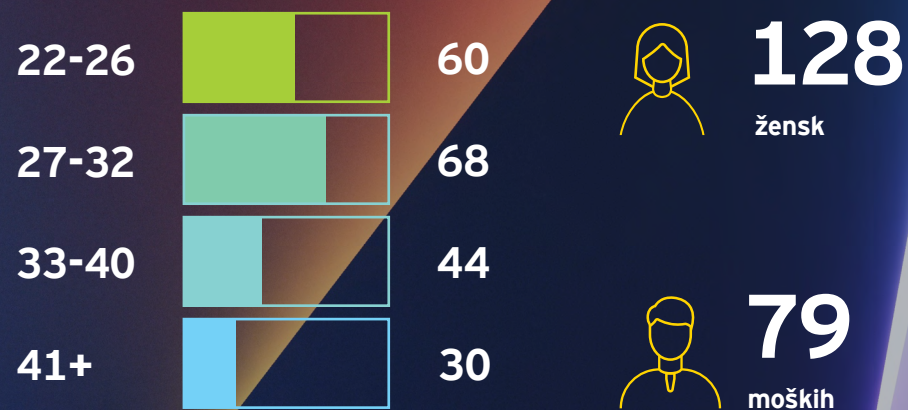
EY v Sloveniji



EY po svetu

150+ držav
 400.000 zaposlenih po vsem svetu
 3 geografska območja: EMEIA, Asia Pacific, Americas
 Slovenija je del območja EMEIA (Europe, Middle East, India, Africa) in del regije "Europe Central".

Dobra kombinacija mladosti in izkušenj



Naši oddelki



Ugodnosti za zaposlene v EY Slovenija



V EY Slovenija si del okolja, ki podpira tvoj razvoj, dobro počutje in motivacijo. Poleg številnih kariernih priložnosti imaš na voljo širok nabor ugodnosti, ki krepijo tvojo dobrobit, spodbujajo osebni napredek in olajšajo usklajevanje dela z zasebnim življenjem.

Sistem nagrajevanja (TRP - Total Rewards Program)

Tvoj dohodek sestavljata fiksni in variabilni del plače, ki skupaj oblikujeta naš celovit sistem nagrajevanja (Total Rewards Program - TRP).

Fiksni del določa osnovo glede na tvoj rang, odgovornosti in plačno politiko podjetja.

Variabilni del pa odraža uspeh podjetja, rezultate ekipe in tvoj osebni prispevek. Na podlagi teh dejavnikov se določi višina variabilnega dela, ki ga prejmeš kot enkratno letno izplačilo. Skozi letni proces ciljev, povratnih informacij in razvojnih pogovorov spremljaš svoj napredek ter vpliv svojega dela. Sistem nagrajevanja tako povezuje tvoj razvoj, timske rezultate in uspeh podjetja.



Dobro počutje in izobraževanje

Skrb za dobro počutje je del naše kulture. Imaš dostop do:

- psihosocialnega svetovanja in coachinga
- mentorske podpore
- športnih aktivnosti
- internih dogodkov, druženj in prostovoljskih iniciativ

Izobraževanje je osrednji del razvoja v EY. Sodeluješ v globalnih in lokalnih programih, ki ti pomagajo nadgraditi znanje, pridobiti certifikate ter razviti veščine za naslednji korak tvoje kariere. Več o izobraževanjih najdeš na strani 50.

Podpora fleksibilnosti in družinam

V EY spodbujamo ravnovesje med delom in osebnim življenjem. Imaš možnost fleksibilne organizacije dela, dela od doma in odprtega pogovora z vodjo o prilagoditvah urnika. Za družine pripravljamo tudi delavnice, skupna druženja in praznično obdarovanje otrok, s čimer gradimo občutek skupnosti.

Zakonske ugodnosti

Kot zaposleni v EY prejemaš regres, božičnico, povračilo stroškov prehrane in prevoza ter dnevnice – vse skladno z zakonodajo in internimi pravili.

Nezgodno in življenjsko zavarovanje

Že od prvega dne si vključen v globalno nezgodno in življenjsko zavarovanje. Zavarovanje ti nudi kritje ob nezgodah, finančno pomoč ob resnejših poškodbah ali hospitalizaciji ter zaščito v primeru smrti. Cilj je, da se počutiš varno kjerkoli si.

Povračilo stroškov poslovnih oblačil za začetnike

Na začetku kariere ti profesionalni videz pomaga pri samozavesti in prvem vtisu. Če začneš na ravneh Asistent, Junior Consultant ali Associate, lahko v prvem letu redne zaposlitve uveljavljaš povračilo stroškov za poslovna oblačila. Ugodnost koristiš po uspešno zaključeni poskusni dobi in v dogovoru s Talent ekipo.

Druge ugodnosti

Na voljo imaš različne ugodnosti pri slovenskih ponudnikih, ki se redno dopolnjujejo. Koristiš lahko popuste za športne centre in fitnese, wellness storitve, ponudnike hrane ter trgovine z izdelki za vsakdanjo uporabo. Ugodnosti ti pomagajo pri zdravem načinu življenja in ti olajšajo vsakodnevne izbire.

FAQ

Najpogostejša
vprašanja
začetnikov o delu
v EY Slovenija

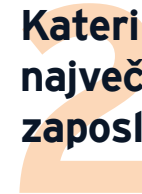


Kako se prijavim na delo v EY?



Najlažji način je, da slediš povezavi na [strani 49](#). Prosta delovna mesta so vedno objavljena tudi na EY karierni strani - izbereš Slovenijo, ustvariš svoj profil in oddaš prijavo. Če trenutno ni primerne vloge, se lahko s svojim profilom prijaviš v našo bazo talentov, da te obvestimo, ko se odpre nova priložnost, ki bi bila primerna zate. **To je tvoj prvi korak, da svojo priložnost začneš oblikovati samozavestno.**

Kateri oddelki največ zaposlujejo?



Največ novih sodelavcev pri nas začne svojo pot v **reviziji, davčnem svetovanju** ter **na področju računovodstva in skladnosti**, kjer se tudi najbolj redno zaposluje. Poleg teh ključnih področij zaposlujemo tudi **v ekipah, ki delujejo na bolj specializiranih projektih** – na primer na skrbnih pregledih in področju združitvev (due diligence in M&A), forenzičnih preiskavah in v strateškem svetovanju. Tako lahko najdeš priložnost tako v klasičnih kot tudi bolj analitično preiskovalnih in strateških vlogah, odvisno od tvojih interesov in ambicij.

Kako poteka seleksijski postopek?



Prijava → uvodni pogovor in pregled prijave → testiranje → 1-2 razgovora z ekipo → po potrebi razgovor za analizo primera (case study) → ponudba. Postopek je jasn in strukturiran - **vedno ga povzamemo na uvodnem pogovoru**, da že na začetku veš, kaj pričakovati.



4 Ali izvajate tudi testiranje?

Da. V selekcijskem postopku izvajamo **online testiranje**, najpogosteje pri začetniških (junior) pozicijah. Testi običajno vključujejo logične, verbalno analitične in numerične preizkuse. Pomembno je poudariti, da rezultati testov **niso edino merilo pri zaposlovanju**, temveč so del širše in celostne ocene kandidata, ki vključuje tudi razgovore in druge elemente selekcijskega postopka.

5 Kdaj lahko pričakujem odziv po prijavi?

Potrdilo prejmeš takoj, **povabilo na razgovor običajno v enem tednu**. Transparentna in pravočasna komunikacija je del naše zaveze k pozitivni izkušnji kandidatov.

6 Kako se pripravim na razgovor?

Za dobro pripravo na razgovor si najprej oglej **osnovne naloge posameznega področja** (npr. revizija/ računovodstvo - osnovni finančno-računovodski pojmi; davki - davčna zakonodaja, ipd.). Pripravi si **nekaj konkretnih primerov iz svojih izkušenj**, s katerimi lahko pokažeš natančnost, organiziranost, delo z roki ter dobro komunikacijo. **Osveži osnovna strokovna znanja** za področje, na katerega se prijavljaš in razmisli, kaj te pri tem delu motivira ter kaj želiš prispevati ekipi. Takšen tip razgovora velja za vsa področja v EY Slovenija, izjema je le področje strateškega svetovanja, kjer poteka **»case study« intervju**.

7 Kako pa se pripravim na razgovor za delo na področju strateškega svetovanja?

Pri tem razgovoru je poudarek na **analitičnem razmišljanju, strukturiranju problema in komunikaciji**. Pričakuj študijo primera (case study), kjer dobiš poslovni problem (npr. zakaj podjetju pada dobiček) in ga moraš razčleniti v logične korake ter pokazati, kako razumeš ozadje težave. Pri pripravi ti bo pomagalo, če **vadiš osnovne poslovne izračune, ocenjevanje velikosti trga, logično strukturiranje problema** in si pripraviš primere, ki pokažejo tvojo analitiko, sodelovanje in sposobnost hitrega učenja.

8 Katere veščine potrebujem kot začetnik?

Radovednost, kritično razmišljanje, finančno pismenost, digitalne in AI veščine za vsakodnevno delo, komunikacijo v slovenskem in angleškem jeziku, timsko delo ter pripravljenost na učenje. **Tehnična znanja razvijaš pri nas prek programov izobraževanj** (Skills & Learning), EY Badges in praktičnih izkušenj.

9 Kako izgleda prvi dan v EY?

Tvoj prvi dan postavi temelje za nadaljnje tedne, saj spoznaš ključna orodja, način dela in sodelavce v ekipi. Namen je, da že od začetka začutiš, da imaš **podporo, jasne smernice in ekipo, ki ti stoji ob strani**, da lahko samozavestno zgradiš svoj začetek v EY. Prevzameš svojo delovno opremo, spoznaš IT in Talent ekipo ter se povežeš s svojim Buddyjem in Counselorjem, ki te bosta spremljala v prvih mesecih.



Kako so videti prvi tedni/meseči?

Prvi tedni v EY so strukturirani skozi **onboarding program**, ki ti postopno pomaga razumeti svojo vlogo, ekipo in širše delovanje organizacije. Skozi kombinacijo uvajalnih srečanj, usposabljanj, e vsebin in rednih pogovorov z Buddyjem in Counselorjem dobiš jasno sliko pričakovanj, načinov dela in priložnosti za razvoj. Onboarding je zasnovan tako, da te poveže z ljudmi, orodji in znanjem, ki jih potrebuješ, ter ti omogoči **samozavesten začetek in dober občutek pripadnosti** že od samega začetka.

Kako hitro lahko napredujem?

V EY karierni razvoj temelji predvsem na tvojih znanjih, veščinah in pripravljenosti na učenje, ne na letih izkušenj. Karierno pot običajno začneš kot asistent, nato pa z rastjo, samostojnostjo in z obvladovanjem ključnih kompetenc napreduješ v vlogo seniorja.

Pomembno je, **kaj znaš, kako hitro rasteš in kakšen vpliv ustvarjaš**. Spodbujamo razvoj tako profesionalnih kot tehničnih veščin - od analitike do sodelovanja in vodenja projektov.

Močno podpiramo tudi **karierno prilagodljivost** (Career agility), kar pomeni, da lahko raziskuješ različna področja, projekte in priložnosti ter usmerjaš svoj razvoj tja, kjer si najbolj motiviran/a. Z aktivnim pristopom, mentorstvom in redno povratno informacijo lahko napreduješ hitro in samozavestno.

Kako se spreminja plača?

V EY se plača vsako leto prilagodi glede na tvoja dosežena pričakovanja, napredek in karierni razvoj. Višina torej ni fiksna - **ob razvoju znanj in veščin se lahko pomembno poveča**. Tvoje veščine se nenehno razvijajo, ob tem prevzemaš več odgovornosti in imaš večji vpliv. Ko svoj nabor znanj in veščin nadgradiš, pokažeš večjo samostojnost, kompleksnost dela ter prispevek, se temu primerno poveča tudi plača.

Ali se lahko prijavim na delovno mesto tudi brez veliko izkušenj?

Lahko. Pri začetnih pozicijah **iščemo predvsem tvoj potencial, radovednost in željo po učenju**. Dobrodošlo je, če imaš kakšno študentsko izkušnjo ali osnovno znanje iz računovodstva ali financ, saj ti lahko olajša prve korake in ti da nekaj prednosti pri izbiri - a to ni pogoj. **Največ šteje tvoje zanimanje za področje in pripravljenost rasti**. Tudi če še ne veš natančno, kateri oddelek je pravi zate, ti pomagamo raziskati različne možnosti, ker verjamemo, da se kariera gradi korak za korakom.

Kakšni so odnosi v podjetju EY?

Temeljijo na **spoštovanju, sodelovanju in vključevanju**. Raznolikost pogledov je del naše strategije za zaposlene (People Strategy), saj verjamemo, da **najboljše ideje nastanejo v različnih, dobro povezanih ekipah**.



Kako EY podpira dobro počutje zaposlenih?

Dobro počutje in zdravje zaposlenih je pomemben del naše strategije. Zaposlenim ponujamo podporo na področju mentalnega, čustvenega, fizičnega in socialnega počutja. Omogočamo **psihosocialno svetovanje, coaching, mentorstvo**, možnost vključitve v različne športne dogodke in aktivnosti, prostovoljske aktivnosti, interne tematske dogodke in druženja, ter mnogo več.

Kako EY skrbi za razvoj zaposlenih?

Prek programov izobraževanja (Skills & Learning), EY Badges, EY Degrees, Milestones in Learning Fridays, ter LEAD sistema za karierni razvoj. To so ključni elementi naše strategije razvoja zaposlenih, **usmerjeni v gradnjo veščin, ki jih potrebuješ danes in jutri**. Več o tem lahko prebereš tudi v tej brošuri na [strani 44](#).

Kako EY uporablja umetno inteligenco pri delu?

Umetna inteligenca je naš miselni partner (Thought partner) – **pomaga pri učenju, hitrem iskanju informacij in avtomatizaciji enostavnih nalog**, da se lahko ti posvetiš bolj zanimivemu delu. Uporabljamo jo tudi inovativno na različnih področjih: pri analizi podatkov, davkih, reviziji, svetovanju in strateških projektih. Umetna inteligenca **te ne nadomesti, temveč podpre tvoje delo in razmišljanje**.

Kako strategija razvoja zaposlenih na EY vpliva name kot začetnika?

Zasnovana je tako, da ti omogoča jasen razvoj, dobro počutje, fleksibilnost in priložnosti:

- Programi **izobraževanj za grajenje veščin** (Skills & Learning)
- **Karierna prilagodljivost** za raziskovanje različnih poti (Career Agility)
- **Čas za osebno rast** (Thrive Time)
- Umetna inteligenca **za podporo pri delu**
- **Vključujoča kultura** za uspeh v raznolikih ekipah

Kaj pa, če ugotovim, da se v tej vlogi ne vidim? Ali lahko kasneje zamenjam področje?

Pri nas kariera ni enosmerna ulica. Če sčasoma ugotoviš, da bi se preizkusil/a na drugem področju, imamo za to urejene poti. Pri raziskovanju ti pomaga naš Raziskovalnik kariernih poti, kjer lahko vidiš vsa področja in vloge v organizaciji – skozi prizmo sposobnosti in znanj. Pri rednih pogovorih lahko raziskuješ te možnosti s svojim mentorjem oziroma Counselorjem. Smo organizacija, ki temelji na sposobnostih in veščinah ter spodbujamo, **da gradiš kariero tam, kjer najbolj zasiješ**. Konkreten primer v praksi: v našem svetovalnem oddelku transakcij je veliko sodelavcev, ki so začeli svojo karierno pot v reviziji.

“Counselor” in “Buddy,, ter karierni razvoj



Counselor je tu zate

V EY se zavedamo, da so novi začetki lahko težki - novo okolje, sodelavci, procesi ... V prvih dnevih in tednih se ti bodo porajala mnoga vprašanja. Da bi vse potekalo gladko in da bi se lahko osredotočil/a na tisto, kar je pomembno, imamo program svetovanja (counselling program).

Vsakemu zaposlenemu/študentu dodelimo t. i. „counselorja“ - mentorja, izkušenega sodelavca, ki ti bo s pogovori in nasveti pomagal na tvoji EY karierni poti. Z njim se neformalno srečuješ tekom leta (po potrebi); trikrat letno pa formalno (vsebinsko različni pogovori - o pričakovanjih, karieri in o „feedbackih“).

Counselor ti pomaga pri:

- 1 Grajenju odnosov**
Pomagal ti bo pri širjenju tvoje mreže poznanstev po celotnem EY.
- 2 Razvoju in iskanju izobraževalnih priložnosti**
Pogovori o tvoji karieri in deljenju izkušenj ti bodo pomagali pri razvojnem načrtu.
- 3 Upravljanje uspešnosti**
S SMART metodo ciljev (specific - measurable - achievable - relevant - time-based) boš korak bližje svojim ciljem.
- 4** S pogovori o temah, ki se tičejo tvojega **dobrega počutja** (well-being).



Buddy

Njegova ključna vloga je:

- 1** Biti tvoja glavna kontaktna oseba za vsa začetna, splošna vprašanja in težave.
- 2** Predstavitev tebe ostalim sodelavcem, s katerimi boš delal/-a in ti približati, kako stvari potekajo v EY in tvoji ekipi.
- 3** Da te popelje po EY pisarnah in prostorih ter ti pokaže opremo (tiskalnik, kuhinja ipd.).
- 4** Deliti nasvete in trike, ki ti bodo prišli prav pri delu.

Performance management

“LEAD” je naš pristop k upravljanju uspešnosti in kariere. Finančno leto je razdeljeno na 3 cikle, znotraj katerih potekajo srečanja s counselorjem z namenom zagotavljanja povratnih informacij (t. i. feedbackov). Na koncu (finančnega) leta se vsakemu dodeli kategorija, ki odraža tvojo uspešnost in temelji na povratnih informacijah, pridobljenih s strani sodelavcev, s katerimi si delal na projektih in counselorja ter izpolnjevanju ključnih kazalnikov uspešnosti (KPI-ji).

Karierni razvoj

V EY verjamemo, da lahko vsak razvija svoje talente, krepí svoje veščine in s pravimi priložnostmi gradi uspešno kariero. Zato uvajamo sodobna digitalna orodja, ki s pomočjo umetne inteligence pomagajo bolje razumeti tvoj profil, kompetence in potencial.

Naša platforma ti omogoča, da na enem mestu pregledaš svoje veščine, izkušnje in interese ter jih primerjaš z različnimi kariernimi možnostmi znotraj organizacije. Pomaga ti odkrivati poti razvoja, prejeti prilagojena priporočila za učenje in se pripraviti na kakovostnejše pogovore o karieri.

Ne glede na to, ali želiš raziskati nove priložnosti, nadgraditi določena znanja ali bolje razumeti, kje se trenutno nahajaš, ti platforma nudi strukturo, vpogled in smernice, ki podpirajo tvojo osebno in strokovno rast.

Izobraževanje je del našega DNK-ja



Za ohranjanje naše strokovnosti je izjemnega pomena izobraževanje. Učenje in nadgrajevanje spretnosti je edina stalnica, ki posamezniku omogoča razvoj in doseganje zastavljenih ciljev. EY zato še posebej velik poudarek namenja izobraževanju.

Profesionalne kvalifikacije

Da lahko zagotavljamo najboljše storitve na trgu, ti omogočamo pridobitev strokovnih nazivov, kot so ACCA, CFA, CIA in CFE.

Glede odločitve o ustreznosti določene profesionalne kvalifikacije se posvetuješ s tvojim counselorjem - kvalifikacije se namreč razlikujejo po vsebini kot tudi po nivoju že osvojenega znanja.

Krijemo vpisnino, članarino, prve poskuse izpitov, študijski material in študijski dopust.

Glede izbranega izobraževalnega programa se pred vključitvijo obrni na HR ekipo, ki ti bo pomagala pri nadaljnjih korakih.



EY Badges

EY Badges so online izobraževanja s treh glavnih področij - tehnologija, poslovanje in vodenje - znotraj vsakega področja so številna podpodročja (npr. Artificial Intelligence, Sustainability, Strategy, Design thinking, SAP). EY Badges predstavljajo odlično priložnost za izpopolnjevanje znanja in pridobivanje najnovejših informacij s specifičnega področja. EY Badge pridobiš po zaključenih online izobraževanjih in pripravi kratkih povzetkov osvojenega znanja; pri zahtevnejših stopnjah pa moraš pridobljeno znanje uveljaviti tudi v praksi in/ali pripravi zaključne naloge.

Zunanja izobraževanja

Izkoristi brezplačen neomejen dostop do številnih spletnih platform, kjer boš zagotovo našel/ našla nekaj zase.

Med najbolj priljubljene spadajo: Udemy Business, goFLUENT, Skillsoft in getAbstract.

EY Tech MBA

V sodelovanju s Hult International Business School, vsem zaposlenim omogočamo opravljanje brezplačnih programov, kot so EY Tech MBA, EY Masters in Business Analytics, EY Masters in Sustainability. Predpogoj za vključitev v enega izmed programov je pridobitev določenega števila zaključenih EY Badge izobraževanj. Za pridobitev naziva je potrebno opraviti približno 300 ur študija in napisati zaključno nalogo.



Mehke veščine

Izobraževanju s področij mehkih veščin, kot so javno nastopanje, poslovno pisanje ali tipologija različnih osebnosti, dajemo enako velik poudarek kot strokovnim/ tehničnim usposabljanjem, saj so izjemno pomembne pri našem delu. Ponudbo tovrstnih izobraževanj pripravljamo ob upoštevanju trenutnih trendov in preferenc. Razvijal/-a se boš s področji, ki so zate relevantna in ti bodo pomagala rasti.

EY organizira dvakrat mesečno „Learning Fridays“ - predavanja in delavnice o različnih temah, kot so well-being, čuječnost, vodenje, triki v PowerPointu, upravljanje stresom ...

Coaching

Coaching je večina ali metoda individualnega razvoja posameznika oz. spodbujanje razvoja posameznika s postavljanjem ustreznih vprašanj, ki pri posamezniku povečujejo lastno zavedanje o različnih vidikih teme, ki jo na srečanju želi izpostaviti in se o njej pogovarjati.

Coaching temelji izključno na spodbujanju posameznikovega mišljenja na način, da ta sam oblikuje strategije - tako jih hitreje ponotranji in bolj učinkovito prenese v prakso. Je interaktiven proces, ki razvija in nadgrajuje posameznikove potenciale.



Talent Team

**Culture Challenger
Solution Optimizer
Shaper of the future**

Mojca Emeršič

**Talent Motivator
Inclusiveness Advocate
Shaper of the future**

Barbara Gorišek Cvirn



**Relationship Supporter
Performance Motivator
Shaper of the future**

Mojca Stradovnik



**AI Integrator
Governance Connector
Shaper of the future**

Sandra Kečalović

**Imaš vprašanje?
Z veseljem pomagamo!**

Če te zanima več o našem selekcijskem postopku, kulturi dela ali priložnostih za rast, nas lahko kadarkoli kontaktiraš na spodnjem e-naslovu. Tu smo, da ti olajšamo prvi korak k tvoji karierni poti pri nas.

talent@si.ey.com

Pomembno:

Prijave na razpisana delovna mesta **sprejemamo izključno preko našega prijavnega sistema**. E-naslov je namenjen zgolj dodatnim informacijam – prijav oddanih po e-pošti žal ne moremo obravnavati.

Prosta delovna mesta

Klikni na spodnjo povezavo in najdi svoje mesto v EY Slovenija!

EY Kariera

EY | Gradimo boljše poslovno okolje

Naše poslanstvo je graditi boljše poslovno okolje z ustvarjanjem dolgoročne vrednosti za stranke, zaposlene in celotno družbo ter krepitvijo zaupanja v kapitalske trge.

EY ekipe sestavljajo strokovnjaki najrazličnejših profilov, ki s pomočjo podatkov in moderne tehnologije v več kot 150 državah spodbujajo zaupanje in strankam pomagajo poslovati, rasti in se razvijati.

Naši strokovnjaki na področjih dajanja zagotovil, svetovanja, prava, strategij, davkov in transakcij z zastavljanjem boljših vprašanj odpirajo pot do novih odgovorov na kompleksne probleme današnjega sveta.

All in. Samozavestno oblikujemo prihodnost.

EY predstavlja globalno organizacijo in se lahko nanaša na eno ali več družb članic globalne mreže Ernst&Young Global Limited, vsaka od katerih je samostojna pravna oseba. Ernst & Young Global Limited, družba z omejenim jamstvom s sedežem v Združenem kraljestvu, ne opravlja storitev za stranke. Več informacij o zbiranju in obdelavi osebnih podatkov in opis pravic posameznikov v skladu s predpisi o varstvu osebnih podatkov so na voljo na spletnem naslovu ey.com/privacy. Družbe članice globalne mreže Ernst&Young Global Limited ne opravljajo pravnih storitev, če to prepoveduje lokalna zakonodaja. Za več informacij o globalni družbi EY obiščite ey.com.

© 2026 Ernst & Young d.o.o. | Ernst & Young Svetovanje d.o.o.
Vse pravice zadržane.



EY



eyslovenia

