

Poročilo o preglednosti 2025

EY Slovenija



The better the question. The better the answer.
The better the world works.



Shape the future
with confidence

Vsebina

Nagovor vodstva EY	3
O nas	6
Sistem upravljanja kakovosti	11
Sestavni deli našega sistema upravljanja kakovosti	15
Postopek ocene tveganja sistema upravljanja kakovosti	16
Upravljanje in vodenje	17
Ustrezne etične in pravne zahteve	18
Sprejemanje in ohranjanje strank in sodelovanja	20
Izvajanje storitev	21
Viri	25
Informiranje in komuniciranje	31
Spremljanje in odprava pomanjkljivosti v sistemu upravljanja kakovosti	32
Infrastrukturna podpora kakovosti	36
Prakse v zvezi z neodvisnostjo	42
Prihodki in prejemki	46
Finančne informacije	47
Prejemki partnerjev	47
Priloga 1: Seznam revidiranih subjektov javnega interesa	50
Priloga 2: Odobrene družbe članice EY	52



Nagovor vodstva EY



Matej Kovačič
EY Slovenija
Vodilni partner v državi



**Sanja Košir
Nikašinović**
EY Slovenija
Vodja oddelka storitev
dajanja zagotovil

O tem poročilu

Dobrodošli v poročilu o preglednosti EY Slovenija 2025. To poročilo nam služi kot pomemben mehanizem za komuniciranje z vlagatelji družb, ki jih revidiramo, predsedniki in člani revizijskih komisij, regulatorji in drugimi deležniki.

Tudi v prihodnje bomo strogo sledili ciljem preglednosti skladno z Uredbo Evropske unije 537/2014 (Uredba) in Zakonom o revidiranju (ZRev-2), ki od revizijskih družb v Sloveniji, ki revidirajo subjekte javnega interesa, zahtevajo, da vsako leto objavijo svoje poročilo o preglednosti. Poročilo o preglednosti 2025 družbe EY Slovenija za poslovno leto, ki se je končalo 30. junija 2025 (vključno z morebitnimi pomembnimi dogodki po zaključku poslovnega leta), je skladno z omenjeno Uredbo in določbami Zakona o revidiranju (ZRev-2).

To poročilo vsebuje informacije o naših naložbah v kakovost in poudarja našo značilno kulturo EY, ki temelji na vrednotah, našo zavezanost k nenehnim izboljšavam in kako se pripravljamo na prihodnost, da bi dosledno zagotavljali visokokakovostne, neodvisne in objektivne storitve revidiranja in dajanja zagotovil.

Naša zavezanost h kakovosti revizije

Naša praksa na področju dajanja zagotovil ima ključno vlogo pri spodbujanju zaupanja javnosti v kapitalske trge, kar posledično spodbuja naložbe in gospodarsko rast. Zagotavljanje visokokakovostnih revizijskih storitev in storitev dajanja zagotovil je naš temeljni cilj in pomemben način izpolnjevanja namena ustvarjanja boljšega delovnega sveta v družbi EY.

Visokokakovostne revizije se začnejo z neodvisnostjo, nepristranskostjo in integriteto ter vključujejo strokovno skepso, spoštovanje strokovnih standardov in ustrezno strokovno skrbnost. Vodje EY Slovenija temeljito ovrednotijo točke, izpostavljene med notranjimi in zunanjimi inšpekcijskimi nadzori ter drugimi dejavnostmi spremljanja v okviru sistema upravljanja kakovosti, da bi ugotovili, na katerih področjih je mogoče izboljšati kakovost revizije. Ključni element prizadevanj EY za izboljšanje kakovosti je analiza temeljnih vzrokov odstopanj od standarda, ki vključuje zadeve na ravni posla in sistema upravljanja kakovosti.

Sprejemamo številne ukrepe za izboljšanje kakovosti revizije, vključno z nadaljnjo standardizacijo naših procesov, posodobitvijo našega pristopa z vodenimi delovnimi tokovi in najsodobnejšo tehnologijo ter centraliziranjem podpore revizijskim ekipam EY pri zapletenih temah, pri čemer s svojimi okviri odgovornosti ohranjamo svoje vrednote. Prav tako še naprej izboljšujemo svoj postopek za ugotavljanje temeljnih vzrokov ugotovitev pri notranjih in zunanjih inšpekcijskih nadzorih ter odzivanje nanje in za spremljanje našega sistema obvladovanja kakovosti, da bi ugotovili, na katerih področjih je mogoče izboljšati kakovost revizije.

EY Slovenija še naprej ugotavlja, na katerih področjih je treba nenehno izboljševati kakovost in jo dvigniti na višjo raven.

Zaključek letne ocene sistema upravljanja kakovosti v EY Slovenija na dan 30. junija 2025 je bil, da sistem upravljanja kakovosti podaja razumno zagotovilo, da so cilji sistema upravljanja kakovosti doseženi. Več podatkov o tem ocenjevanju najdete v poglavju **Sistem upravljanja kakovosti** v tem poročilu.

"All in" je globalna strategija in ambicija družbe EY, da skupaj oblikujemo prihodnost z zaupanjem in spodbujamo ciljno usmerjeno rast. Globalna strategija je zasnovana tako, da ustvarja novo vrednost za deležnike družbe EY in podpira položaj družbe EY kot vodilne na področju strokovnih storitev. Več o tej globalni strategiji in večletni revizijski poti EY lahko izveste v poglavju **Infrastruktura, ki podpira kakovost**. V tem poglavju boste izvedeli tudi, kako še naprej spreminjamo način izvedbe revizij s strani revizijskih ekip EY Slovenija.

Kakovost, ki jo zagotavljajo ljudje in kultura družbe EY

Vztrajno si prizadevamo ustvariti okolje, v katerem bodo ljudje v EY Slovenija lahko uspevali. To vključuje zaposlovanje, usposabljanje in zadržanje nadarjenih posameznikov ter podporo zaposlenim v družbi EY pri iskanju prilagojene in prilagodljive poklicne poti, ki vključuje vrsto različnih vlog in izkušenj v različnih geografskih območjih, nalogah, panogah in storitvenih področjih. Več informacij o naložbah v dobro počutje in razvoj ljudi v EY najdete v poglavju **Viri**. Prepričani smo, da bodo te naložbe v obliki coachinga, usposabljanja in dodatne podpore na delovnem mestu pomagale zaposlenim v EY Slovenija pridobiti in izboljšati kompleksne veščine, ki so potrebne za izvajanje današnjih revizij.

Kakovosti ne določajo le tehnični vidiki, temveč tudi dejanja in vedenje. Družba EY si prizadeva za kulturo integritete in odgovornosti, v kateri je vsak odgovoren za doseganje visokih standardov. Kulturo družbe EY podpirajo vrednote zaposlenih v družbi EY, ki:

- Zagovarjamo integriteto, medsebojno spoštovanje, ekipno delo in vključenost,
- Delujemo energično, zanosno in pogumno orjemo ledino.
- Ustvarjamo odnose, ki temeljijo na sprejemanju pravih odločitev.

To se začne z odločnim odnosom vodstva. V poglavju **Upravljanje in vodenje** izveste več o kulturi integritete družbe EY in načelih, določenih v Globalnem kodeksu ravnanja EY.

V tem poročilu se sklicujemo na rezultate ankete o poslušanju zaposlenih (Employee Listening Survey) iz aprila 2025 in rezultate globalne ankete o kakovosti iz aprila 2025, ki sta bili opravljeni po vsem svetu. Globalna anketa o kakovosti nam daje informacije o tem, kako zaposleni v EY zaznavajo kulturo kakovosti, vključno z odnosom vodstva in v zvezi z zagotavljanjem vsakodnevnih dejavnosti. Anketa o poslušanju zaposlenih zagotavlja vpogled v izkušnje zaposlenih v družbi EY in morebitna področja prihodnjih naložb za izboljšanje njihove izkušnje in delovnega okolja.

Vizija družbe EY za družbo in planet

Način, kako podjetja obravnavajo vprašanja trajnostnosti, je bistvenega pomena za njihovo odpornost in ustvarjanje dolgoročne vrednosti za različne ključne deležnike. Kako se odzivajo in poročajo o teh zadevah, je prav tako ključna sestavina za krepitev zaupanja v podjetje. Družba EY je zavezana k trajnostnosti z zmanjševanjem ogljičnega odtisa in podpiranjem strank na njihovih trajnostnostnih poteh. Več o tem, kako lahko ekipe EY pomagajo voditi organizacije skozi kompleksnost poročanja o okoljskih, družbenih in upravljavskih vidikih (trajnostnost), si preberite v **poglavju Nefinančno poročanje** v poročilu.

Družba EY ostaja zavezana cilju »neto nič« (net zero) in pripravlja naslednjo fazo načrta za razogljichenje, ki temelji na znanstvenih dognanjih. Pri teh prizadevanjih ima pomembno vlogo tudi družba EY Slovenija. Več informacij o viziji družbe EY za prihodnost najdete v letnem poročilu [EY Value Realized 2025](#). Vse deležnike organizacije EY - vključno s strankami in njihovimi vlagatelji, člani revizijskih komisij in regulativnimi organi - spodbujamo, da še naprej sodelujejo z nami pri naši strategiji EY, kot tudi pri vseh zadevah, obravnavanih v tem poročilu.



Matej Kováčič

Direktor,
vodilni partner v državi

Ernst & Young d.o.o.



Sanja Košir Nikašinić

Direktorica,
vodilna partnerka področja
dajanja zagotovil

Ernst & Young d.o.o.



O nas

O nas



Pravna oblika, lastništvo in upravljanje

Ernst & Young d.o.o. Slovenija je družba z omejeno odgovornostjo, registrirana v Ljubljani, in članica globalne mreže Ernst & Young Global Limited, družba z omejeno odgovornostjo, ki je registrirana v Združenem kraljestvu (EYG). V tem poročilu za Ernst & Young d.o.o. uporabljamo nazive »EY Slovenija«, »mi«, »nas« ali »naš«. V širšem smislu predstavlja EY globalno organizacijo družb članic EYG.

Podrobnejše informacije o lastništvu družbe EY Slovenija so na voljo v javnem registru gospodarskih družb v Sloveniji.

Družba EY Slovenija vključuje še eno družbo članico EY v Sloveniji, in sicer družbo:

- Ernst & Young Svetovanje, d.o.o.

Družba Ernst & Young d.o.o. izvaja storitve revidiranja in reviziji sorodne storitve, medtem ko družba Ernst & Young Svetovanje, d.o.o., strankam ponuja davčne storitve, različne svetovalne storitve in druge nerevizijske storitve. Obe družbi članici EYG v Sloveniji obvladuje ista družba.

Uradni zastopniki družbe Ernst & Young d.o.o. v Sloveniji so partnerji Simon Podvinski, Matej Kovačič in Sanja Košir Nikašinović, medtem ko družbo Ernst & Young Svetovanje, d.o.o., zastopata Matej Kovačič in Domen Zdravec. Za vsakodnevno upravljanje ter zagotovitev spoštovanja globalnih usmeritev organizacije EY in usmeritev posameznega področja na ravni države so zadolženi partnerji.

Družba EY Slovenija ima sedež v Ljubljani.

Z organizacijskega vidika so družbe članice EY razdeljene na tri geografska območja: Severno in Južno Ameriko, azijsko-pacifiško območje in območje EMEIA, ki zajema Evropo, Bližnji vzhod, Indijo in Afriko (območja). Območja obsegajo več regij (regije). Regije so skupine družb članic EY glede na geografsko lego. Družba EY je 1. julija 2025

reorganizirala svojo strukturo regij in ima zdaj 10 regij, kar odraža združitev nekaterih prej obstoječih regij.

Družba EY Slovenija spada v regijo EMEIA. Na območju EMEIA je bilo osem regij in dne 1. julija 2025 se je z združitvijo regij to število zmanjšalo na pet. EY Slovenija, ki je bila del regije CESA, je od 1. julija 2025 del srednjeevropske regije (Europe Central).

Ernst & Young (EMEIA) Limited (EMEIA Limited), angleška družba z omejeno odgovornostjo, je glavni usklajevalni subjekt za družbe članice EY na območju EMEIA. Družba EMEIA Limited omogoča usklajevanje teh družb in sodelovanje med njimi, vendar jih ne nadzoruje. EMEIA Limited je družba članica EYG, ki ne opravlja finančnih poslov in ne zagotavlja strokovnih storitev.

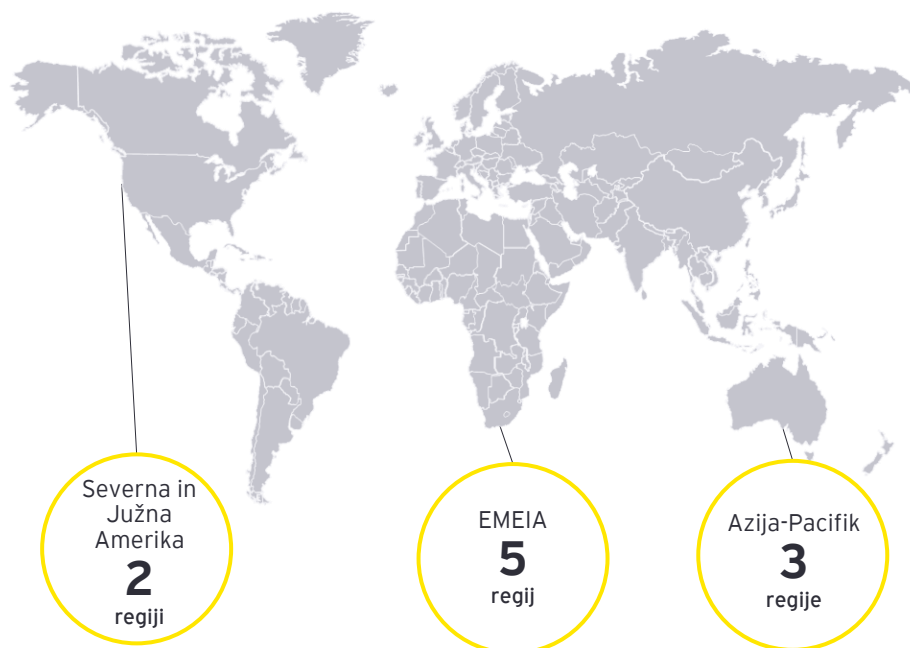
Vsaka regija izvoli regionalni partnerski forum, katerega predstavniki svetujejo regionalnemu vodstvu in ga usmerjajo. Partner, izvoljen za predsedujočega partnerja regionalnega partnerskega foruma, je tudi predstavnik regije v globalnem vodstvenem svetu (oglejte si stran 9).

Za območje Evrope je bila ustanovljena holdinška družba EY Europe SRL (EY Europe), družba z omejeno odgovornostjo (SRL ali BV), registrirana v Belgiji. Gre za revizijsko družbo, registrirano pri belgijskem inštitutu Institut des Réviseurs d'Entreprises (IRE-IBR), ki ne opravlja revizij ali kakršnih koli drugih strokovnih storitev.

V obsegu, ki ga dovoljujejo lokalne pravne in regulativne zahteve, je družba EY Europe pridobila ali še bo pridobila glasovalni nadzor nad družbami članicami EY, ki poslujejo v Evropi. EY Europe je družba članica EYG. Družba EY Europe je pridobila glasovalni nadzor nad družbo EY Slovenija dne 28. marca 2019.

Upravni odbor družbe EY Europe, ki ga sestavljajo vodilni partnerji družb članic EY v Evropi, je pooblaščen in odgovoren za izvajanje sprejetih strategij in upravljanje družbe EY Europe. Partnerji družb članic EY v Evropskem gospodarskem prostoru (EGP) in več drugih državah, imajo interese v EY Europe.

Območja in regije EY*



* Podatki veljajo od 1. julija 2025



EY je vodilna organizacija na področjih revizije, davkov in strategije ter transakcijskega in poslovnega svetovanja. Več kot 400.000 zaposlenih iz več kot 150 držav in ozemelj po vsem svetu si skupaj prizadeva za boljše delovno okolje, pri čemer jih združujejo skupne vrednote ter odločna zaveza kakovosti, integriteti in strokovnemu dvomu. Naš celosten pristop pri zagotavljanju visokokakovostnih revizij na območju, ki zajema skoraj vse države širom sveta, ima na današnjem globalnem trgu prav poseben pomen.

Ta pristop podpira družba članice EY pri razvijanju in uporabi široke palete strokovnega znanja ter izkušenj, potrebnih za izvedbo vseh vrst zahtevnih revizij.

V poslovni mreži organizacije EY je družba EYG, ki ne izvaja storitev, zadolžena za usklajeno delovanje družb članic ter njihovo medsebojno sodelovanje. EYG, ki ne izvaja storitev, je zadolžena za usklajeno delovanje družb članic ter njihovo medsebojno sodelovanje in izvedbo visokokakovostnih storitev. Pri tem je vsaka družba članica EY samostojen pravni subjekt. Obveznosti in odgovornosti družb članic EY urejajo dokumenti, ki jih sprejema družba EYG, v povezavi z različnimi dodatnimi dogovori.

V okviru strategije "All in" je družba EY poenostavila svojo strukturo in s 1. julija 2025 prešla z 18 na 10 regij. Nova struktura bo omogočila prihodnje usmerjene naložbe, vključno s tistimi, ki so povezane s postopkom preoblikovanja revizije v EY. Verjamemo, da bo nova struktura za revizijske stranke družbe EY Slovenija dodatno podprla multidisciplinarni pristop, ki ga zahtevajo njihove revizije, z dostopom do enako visoko kakovostnega, doslednega in povezanega nabora storitev iz področja dajanja zagotovil in drugih storitev družbe EY. Za zaposlene v EY Slovenija nova struktura pomeni večjo mobilnost in boljše karierne možnosti na večjem geografskem območju, kar bo po našem mnenju pomagalo EY Slovenija zadržati najboljše talente in privabiti nove.

Sestava globalne organizacije EY in njeni osnovni organi, predstavljeni v nadaljevanju, sledijo eni sami, skupni strategiji globalne organizacije EY.

Obenem mednarodna mreža družb članic deluje na regionalni ravni po posameznih območjih. Ta model poslovanja EY omogoča večjo osredotočenost na deležnike v posameznih regijah, ustvarjanje trdnjših odnosov s strankami in drugimi interesnimi skupinami v posamezni državi in večjo odzivnost na lokalne potrebe.



Globalni vodstveni svet (Global Governance Council (GGC))

GGC je osrednji nadzorni organ mednarodne organizacije EYG. Njegovo članstvo vključuje enega ali več predstavnikov iz posamezne regije, partnerje družb članic EY in neodvisne neizvršne direktorje (independent non-executives ali INEs). Regionalne predstavnike, ki sicer nimajo višjih poslovnih vlog, izvoli regionalni partnerski forum za triletni mandat z možnostjo enkratne ponovne izvolitve. Predstavniki GGC družbe EY US so člani njenega izvoljenega upravnega odbora. GGC svetuje družbi EYG pri sprejemanju usmeritev in strategij ter pri odločitvah o vprašanih javnega interesa. Na predlog globalnega izvršnega organa (Global Executive ali GE) mora GGC odobriti zadeve, ki lahko vplivajo na poslovanje organizacije EY.



Neodvisni neizvršni direktorji (Independent Non-Executives (INE))

Do največ šest neodvisnih neizvršnih direktorjev predstavljajo posamezniki, ki niso povezani z organizacijo EY. Gre za vodstveno osebje iz javnega ali zasebnega sektorja ter z različnih zemljepisnih in strokovnih področij. Te z GGC in našo celotno organizacijo delijo neodvisna stališča, poglede in obsežno strokovno znanje. Neodvisni neizvršni direktorji imajo večino v pododboru za javni interes (Public Interest Sub-Committee ali PIC), ki deluje v okviru GGC. Vloga pododboru za javni interes vključuje svetovanje pri sprejemanju odločitev in obravnavi zadev, na katere na podlagi ustreznih usmeritev in postopkov opozarjajo osebe, ki poročajo o (morebitnih) kršitvah, ter obenem skrbi za dialog in vključevanje deležnikov v razprave o kakovosti in obvladovanju tveganj. Neodvisne neizvršne direktorje, ki jih imenuje posebni odbor, morata odobriti tudi GE in GGC.



Globalni izvršni organ

Globalni izvršni organ (Global Executive ali GE) združuje vodstvene funkcije, storitvene linije in geografska območja EY. Predseduje mu predsednik in izvršni direktor EYG, v njem pa so:

- globalni vodilni partnerji za storitve za stranke, spodbujanje poslovanja, rast in inovacije ter poslovno administracijo in tveganja,
- območni vodilni partnerji,
- globalni podpredsednik za področje talentov,
- globalni podpredsednik za področje strank in panog,

- globalni podpredsednik za področje strategije,
- globalni podpredsednik za zaveznitva in ekosisteme,
- globalni vodilni za področja dajanja zagotovil, svetovanja, strategije in poslovanja ter davkov,
- predsednik sveta za razvijajoče se trge.

GE in GGC ratificirata kandidate za predsednika in izvršnega direktorja globalnih vodilnih partnerjev in območnih vodilnih partnerjev. GGC ratificira tudi imenovanja vseh drugih članov GE.

Naloge globalnega izvršnega organa obsegajo promocijo globalnih ciljev ter razvoj, potrditev in, po potrebi, sprejetje:

- globalne strategije in načrtov,
- enotnih standardov, metodologij in usmeritev družb članic EY,
- pobud glede zaposlenih, vključno z merili in postopki za imenovanje, oceno, razvoj, nagrajevanje in upokojitve partnerjev,
- programov izboljšanja kakovosti in zaščite,
- predlogov v povezavi z regulativnimi zadevami in družbeno politiko,
- usmeritev in smernic glede opravljanja storitev družb članic EY za mednarodne stranke, razvoja poslovanja, trženja in blagovne znamke,
- načrtov financiranja razvoja EY in prednostnih naložb,
- letnih finančnih poročil in proračuna družbe EYG ter
- priporočil GGC v povezavi z določenimi zadevami.

Globalni izvršni organ je tudi redno obveščen o prednostnih nalogah, povezanih s sistemom upravljanja kakovosti, in o vprašanih, ki bi lahko zahtevala njegovo pozornost.

GE prav tako deluje kot posrednik in razsodnik ob morebitnih nesoglasjih med družbami članicami EY.



Globalna poslovodna skupina

Globalna poslovodna skupina združuje člane GE ter vodje iz področij storitev, geografskih območij, sektorjev in funkcij. Prizadeva si zagotoviti enotno razumevanje strateških ciljev družbe EY za spodbujanje globalne povezanosti in njihovo dosledno izvajanje v okviru celotne organizacije.



Družbe članice EY

Skladno s predpisi EYG so vse družbe članice EY dolžne slediti skupnim ciljem, med katere spada tudi dosledna izvedba visokokakovostnih storitev po vsem

svetu. V ta namen morajo slediti globalni strategiji in načrtom EY ter si prizadevati za zagotovitev predpisanega obsega storitev. Hkrati so dolžne spoštovati skupne standarde, metodologije in usmeritve, vključno s tistimi, ki se nanašajo na revizijsko metodologijo, sistem upravljanja kakovosti, obvladovanje tveganj, neodvisnost revizorjev, delitev znanja, kadrovanje in tehnologijo.

Predvsem pa družbe članice EY sprejmejo obvezo, da bodo svoje strokovne storitve izvajale skladno z ustreznimi strokovnimi standardi in kodeksom poslovne etike ter veljavnimi zakonskimi zahtevami. Naša predanost neoporečnemu in strokovnemu delovanju je zapisana v Globalnem kodeksu ravnanja EY in vrednotah organizacije EY (več na strani 17).

Poleg soglašanja o skladnosti s predpisi, ki jih sprejema EYG, družbe članice EY spoštujejo tudi

številne druge dogovore v zvezi s članstvom v organizaciji EY, kot so pravica in dolžnost uporabe imena EY ter delitev znanja med članicami EY.

Upoštevanje zahtev in usmeritev EYG v posamezni družbi članici EY se preverja v okviru pregledov, pri katerih ocenjujemo spoštovanje usmeritev glede neodvisnosti, obvladovanja tveganj, uporabe revizijske metodologije in talentov. Družbe članice EY, ki ne izpolnjujejo zahtev glede kakovosti storitev in drugih zahtev, ki izhajajo iz članstva v EYG, so lahko izločene iz organizacije EY.



Sistem upravljanja kakovosti

Sistem upravljanja kakovosti

Družbe članice EY so 30. junija 2025 zaključile tretjo letno oceno svojega sistema upravljanja kakovosti v skladu z zahtevami mednarodnega standarda za upravljanje kakovosti (MSUK 1).

Sistem upravljanja kakovosti poudarja zavezanost EY preglednosti, nenehnemu izboljševanju in spoštovanju strogih standardov pri izvajanju revizij.

Sistem upravljanja kakovosti krepi tudi kulturo kakovosti in odnos vodstva, saj jasno opredeljuje odgovornosti vodstva in odgovornosti, povezane s kakovostjo.

Funkcija globalnega sistema upravljanja kakovosti, ki jo vodi vodja globalnega sistema upravljanja kakovosti, razvija in nenehno izboljšuje sistem upravljanja kakovosti za družbe članice EY, da ga sprejmejo in prilagodijo glede na lokalne okoliščine. Medtem ko so družbe članice EY na koncu odgovorne za vzpostavitev in vzdrževanje sistema upravljanja kakovosti, globalna funkcija za upravljanje sistema kakovosti zagotavlja dejavno podporo družbam članicam EY na naslednje načine:

- razvoj politik in postopkov v skladu z veljavnimi predpisi o upravljanju kakovosti,
- posodobitev osnovnih ciljev kakovosti, tveganj in odzivov (npr. kontrol),
- zagotavljanje celovitega okvira za letno oceno tveganja, ki se uporablja pri določanju dodatnih ciljev kakovosti, tveganj in odzivov, značilnih za posamezna podjetja,
- opredelitev metodologije za ugotavljanje učinkovitosti sistema upravljanja kakovosti družb članic EY,
- razvoj in posodabljanje orodij, navodil in usposabljanja za lažje izvajanje ključnih dejavnosti sistema upravljanja kakovosti.

Funkcija spremljanja in analize globalnega sistema upravljanja kakovosti, ki jo vodi vodja za spremljanje in analizo globalnega sistema upravljanja kakovosti, ima prav tako ključno vlogo z ocenjevanjem tem in spoznanj iz dejavnosti spremljanja, da bi družbam članicam EY pomagala proaktivno naslavljanje tveganja.

Globalni vodje sistema upravljanja kakovosti se aktivno osredotočajo na upoštevanje mednarodnih standardov kakovosti, nazadnje so se pripravljali na uvedbo standarda nadzora kakovosti (QC) 1000, ki ga je uvedel Odbor za nadzor računovodstva javnih delniških družb (Public Company Accounting Oversight Board ali PCAOB) in bo začel veljati 15. decembra 2026.

V okviru MSUK 1 in letne ocene našega sistema upravljanja kakovosti EY Slovenija obravnava

naslednje družbe članice EY, ki opravljajo revizije ali preglede računovodskih izkazov ali druge posle dajanja zagotovil ali sorodnih storitev:

- Ernst & Young d.o.o.

Nadalje zagotavljamo potrditev skladnosti z uredbo EU, ki zajema:

- učinkovitost delovanja sistema notranjega upravljanja kakovosti; kot je navedeno v poglavju Zaključek letne ocene sistema upravljanja kakovosti na dan 30. junija 2025 tega poročila, je družba EY Slovenija ugotovila, da so naši sistemi notranjega obvladovanja kakovosti ustrezno zasnovani in delujejo učinkovito (glejte stran 14),
- izjavo o praksah neodvisnosti zakonitega revizorja ali revizijskega podjetja, ki potrjuje tudi, da je bil opravljen notranji pregled skladnosti z neodvisnostjo,
- Izjavo o politiki, ki jo zakoniti revizor ali revizijsko podjetje uporablja v zvezi z nadaljnjim izobraževanjem zakonitih revizorjev.



Naša vloga kot revizorjev

Zavezanost družb članic EY k zagotavljanju visokokakovostnih revizij je temeljna za strategijo EY Global "All in" ter ključna za našo vlogo revizorjev, da gradimo zaupanje in preglednost računovodskega poročanja ter služimo javnemu interesu.

Ugled družbe EY Slovenija kot izvajalca strokovnih in visokokakovostnih revizijskih storitev na neodvisen in objektivni način je ključnega pomena za naše uspešno delovanje v vlogi neodvisnih revizorjev. V ta namen nenehno vlagamo v naš sistem upravljanja kakovosti, da bi zagotovili čim večjo mero nepristranskosti, neodvisnosti in strokovnega dvoma. Te so temeljnega pomena za izvajanje visokokakovostnih revizij. Za ta prizadevanja so bistvenega pomena oblikovanje, izvajanje in delovanje učinkovitega sistema upravljanja kakovosti.

V družbi EY Slovenija se zavedamo, da je naloga revizorjev dajanje zagotovil o poštenosti predstavitvi računovodskih izkazov revidiranih družb. Za izvedbo posamezne revizije izberemo ekipo strokovno najbolj usposobljenih posameznikov, pri čemer se zanašamo na naše obsežno strokovno znanje in izkušnje iz različnih gospodarskih panog in storitev. Z nenehno izboljšavo postopkov pri upravljanju kakovosti in obvladovanju tveganj stalno in dosledno povečujemo kakovost storitev.

Trg in tudi deležniki zahtevajo ne samo visoko kakovost revizijskih storitev, temveč zahtevajo tudi učinkovit način njihove izvedbe. EY si prizadeva za izboljšanje učinkovitosti revizijske metodologije in postopkov ter dosledno in trajno zagotavljanje visokokakovostnih revizijskih storitev.

EY si globalno prizadeva razumeti, kje kakovost revizije družb članic EY morda ne izpolnjuje lastnih pričakovanj in pričakovanj deležnikov, vključno z revizijskimi regulatorji. Da bi ugotovili razloge za morebitno odstopanje od zahtev glede kakovosti, skrbno preučimo ugotovitve notranjih in zunanjih inšpekcijskih nadzorov ter drugih načinov spremljanja ter si nenehno prizadevamo za kakovost revizijskih storitev.



Oblikovanje, izvajanje in delovanje sistema upravljanja kakovosti

MSUK 1 zahteva proaktiven in na tveganju temelječ pristop k upravljanju kakovosti, saj od družb članic EY zahteva, da oblikujejo, izvajajo in upravljajo sistem upravljanja kakovosti. MSUK 1 zahteva tudi, da se vsaj enkrat letno oceni sistem upravljanja kakovosti.

MSUK 1 vključuje zahteve za upravljanje, vodenje in kulturo strokovnih računovodskih družb ter zahteva postopek ocenjevanja tveganj, da bi družba usmerila pozornost na zmanjševanje tveganj, ki lahko vplivajo na kakovost poslovanja. Zahteva tudi obsežno spremljanje sistema upravljanja kakovosti, da se ugotovijo pomanjkljivosti, ki zahtevajo uvedbo korektivnih ukrepov, in da se zagotovi podlaga za ocenjevanje splošne učinkovitosti sistema upravljanja kakovosti.

MSUK 1 opisuje celosten in ponavljajoč se pristop k sistemu upravljanja kakovosti, ki temelji na naravi in okoliščinah podjetja in njegovih poslov. Upošteva tudi spremembe v praksi in različne modele poslovanja podjetij (npr. uporaba tehnologije, mrežna in multidisciplinarna podjetja).

Pristop EY je oblikovanje izvajanja in delovanja sistema upravljanja kakovosti, ki se dosledno uporablja v celotni mreži družb članic EY za spodbujanje kakovosti poslov in učinkovitosti poslovanja. To je še posebej pomembno v globalnem gospodarstvu, kjer so številne revizije nadnacionalne in vključujejo uporabo drugih družb članic EY.

Za doseg tega cilja imajo družbe članice EY dostop do določenih politik, tehnologij, strategij in programov, ki se uporabljajo pri oblikovanju, izvajanju in delovanju sistema upravljanja kakovosti v družbah članicah EY. Namen teh virov je podpora družbam članicam EY in njihovim ljudem.

Pristop EY k zahtevanemu postopku ocenjevanja tveganj vključuje prispevke in povratne informacije iz vseh področij storitev, funkcij in geografskih območij EY, da bi razvila globalne osnovne minimalne zahteve, vključno s cilji glede kakovosti (na podlagi zahtev Mednarodnega standarda upravljanja kakovosti 1) ter tveganji za kakovost in odzive (vključno s ključnimi kontrolami sistema za upravljanje kakovosti), za katere se domneva, da veljajo za družbe članice EY. Poleg tega so razvita globalna orodja, ki podpirajo procese sistema upravljanja kakovosti.

Družbe članice, vključno z EY v Sloveniji, so končno odgovorne za zasnovo, izvajanje in delovanje svojega sistema upravljanja kakovosti ter tudi za:

- ocenjevanje pravilnikov, tehnologij, strategij, programov izhodišč, ciljev kakovosti, tveganj kakovosti ter odzivov, ki so jim na voljo,
- določitev, ali jih je treba dopolniti, da bodo primerni za uporabo (npr. ali je treba politiko spremeniti, da bo skladna z lokalnimi zakoni in predpisi, ali če je treba vsebino prevesti v lokalni jezik).



Vodstvene vloge sistema upravljanja kakovosti

Da bi omogočili oblikovanje, izvajanje in delovanje sistema upravljanja kakovosti v EY Slovenija, so posameznikom dodeljene vloge v sistemu upravljanja kakovosti. Ti posamezniki imajo ustrezne izkušnje, znanje, vpliv in pooblastila ter dovolj časa za izpolnjevanje svojih Sistem upravljanja kakovosti vlog in so odgovorni za izpolnjevanje svojih odgovornosti.

Vloge in odgovornosti sistema za upravljanje kakovosti so opredeljene v globalnih politikah sistema za upravljanje kakovosti, da se zagotovi doslednost EY Slovenija pri izvajanju sistema vodenja kakovosti. Za te posameznike na vodilnih položajih v družbi članici EY ali v regiji obstajajo okviri odgovornosti, ki določajo, kako bodo odgovorni za svoje odgovornosti, povezane s sistemom upravljanja kakovosti, in druge dejavnosti, usmerjene v kakovost, ter kako so te odgovornosti povezane z njihovimi ocenami uspešnosti.

Ključne vloge v sistemu upravljanja kakovosti vključujejo:

Končna odgovornost in odgovornost: Vodilni partner v državi je oseba, ki ji je dodeljena končna odgovornost za sistem upravljanja kakovosti, vključno s presojo in ugotavljanjem njegove učinkovitosti.

Operativna odgovornost za Sistem upravljanja kakovosti: Vodilni partner področja dajanja zagotovil v državi je oseba, ki je operativno odgovorna za sistem upravljanja kakovosti. To vključuje nadzor nad postopkom odprave pomanjkljivosti in priporočanje

zaključka letne ocene sistema upravljanja kakovosti vodilnemu partnerju v državi.

Operativna odgovornost za skladnost z zahtevami glede neodvisnosti: Vodja neodvisnosti v državi je oseba, ki je operativno odgovorna za skladnost z zahtevami glede neodvisnosti.

Operativna odgovornost za spremljanje Sistema upravljanja kakovosti: Direktor strokovne prakse grozda (Cluster PPD) je oseba, ki je operativno odgovorna za spremljanje sistema vodenja kakovosti. To vključuje nadzor nad postopkom spremljanja in strinjanje s priporočenim zaključkom letne ocene sistema upravljanja kakovosti ali predlaganje sprememb tega zaključka. Direktor strokovne prakse grozda (Cluster PPD), ki ostaja odgovoren, določi vodjo spremljanja sistema za upravljanje kakovosti v državi (delegata), ki mu pomaga pri izpolnjevanju njegovih odgovornosti, povezanih s sistemom vodenja kakovosti. Na ravni grozda je bil vzpostavljen sistem nadzornega odbora za upravljanje kakovosti, ki mu predseduje vodja strokovne prakse grozda, da bi nadzoroval postopke spremljanja in dejavnosti sistema upravljanja kakovosti. Nadzorni odbor sistema upravljanja kakovosti (Cluster SQM Oversight Committee) vključuje vodjo spremljanja sistema upravljanja kakovosti v grozdu, Delegati za spremljanje sistema upravljanja kakovosti v državah, Vodje področij kakovosti v grozdu (davki, svetovanje ter strategija in transakcije), vodja zagotavljanja kakovosti dajanja zagotovil v grozdu in vodja neodvisnosti v grozdu.



Učinkovitost:
zaključek letnega ocenjevanja
na dan 30. junija 2025

Vodilni partner v državi mora v imenu družbe EY Slovenija vsako leto 30. junija oceniti sistem upravljanja kakovosti in ugotoviti njegovo učinkovitost. Postopek ocenjevanja se izvaja vsako leto na podlagi globalne politike letnega ocenjevanja sistema upravljanja kakovosti.

Ta ocena temelji na tem, ali sistem upravljanja kakovosti EY Slovenija daje razumno zagotovilo, da:

- EY Slovenija in njeni ljudje izpolnjujejo svoje odgovornosti v skladu s strokovnimi standardi ter veljavnimi zakonskimi in regulativnimi zahtevami, posli pa se izvajajo v skladu s temi standardi in zahtevami.
- Poročila, ki jih izdajajo podjetje članice in odgovorni partnerji (PIC), so v danih okoliščinah ustrezna.

Pri ocenjevanju učinkovitosti sistema upravljanja kakovosti se uporabljajo informacije, zbrane z dejavnostmi spremljanja, ki se izvajajo v določenem

obdobju. Pri ocenjevanju so bili upoštevani rezultati naslednjih postopkov:

- Preizkusi ključnih kontrol sistema upravljanja kakovosti.
- Notranji in zunanji inšpekcijski nadzori revizijskih poslov.
- Druge dejavnosti spremljanja (npr. preverjanje skladnosti EY Slovenija in njenih ljudi z etičnimi zahtevami glede neodvisnosti, ocenjevanje ugotovitev o kakovosti s strani zunanjih regulatorjev, ki se nanašajo na sistem upravljanja kakovosti, vprašanja, o katerih se poroča prek etične vroče linije).

Pri ocenjevanju rezultatov dejavnosti spremljanja se uporablja strokovna presoja, vključno z ugotavljanjem, ali ugotovitve posamezno ali v kombinaciji z drugimi ugotovitvami dosegajo raven pomanjkljivosti. Za vse ugotovljene pomanjkljivosti je treba opraviti analizo osnovnega vzroka in pripraviti načrt za odpravo pomanjkljivosti. Prav tako je treba vse pomanjkljivosti oceniti, da se določita resnost in razširjenost pomanjkljivosti. Če bi bila ugotovljena resna pomanjkljivost, bi morala družba članica pri opredelitvi zaključka letne ocene sistema upravljanja kakovosti oceniti, ali je bil učinek pomanjkljivosti odpravljen in ali so bili ukrepi, sprejeti do 30. junija 2025, učinkoviti.



Letni zaključek ocenjevanja
sistema vodenja kakovosti
na dan 30. junija 2025

Zaključek letne ocene na dan 30. junija 2025 za EY Slovenija je, da sistem upravljanja kakovosti daje razumno zagotovilo, da so cilji sistema upravljanja kakovosti doseženi.



Sestavni deli našega sistema upravljanja kakovosti

Sestavni deli našega sistema upravljanja kakovosti

V naslednjih poglavjih opisujemo glavne sestavine sistema upravljanja kakovosti v EY Slovenija:



Postopek ocene tveganja sistema upravljanja kakovosti

Družba EY Slovenija je zasnovala in izvedla postopek ocenjevanja tveganj za določitev ciljev kakovosti, prepoznavanje in ocenjevanje tveganj za kakovost ter oblikovanje in izvajanje odzivov za odpravljanje tveganj za kakovost, kot zahteva MSUK 1. Postopek ocenjevanja tveganj se izvaja vsako leto na podlagi globalnih politik sistema upravljanja kakovosti.

Da bi zagotovili doslednost in hkrati družbam članicam EY zagotovili pristop, ki je razširljiv in prilagodljiv glede na dejstva in okoliščine družbe članice, so predstavniki globalnega vodstva (vključno z globalnim vodstvom področja dajanja zagotovil) na podlagi prispevkov funkcionalnih in storitvenih skupin na globalni ravni, ravni področja in regije razvili osnovne cilje kakovosti, tveganja za kakovost in odzive na globalni sistem upravljanja kakovosti. Globalni sistem upravljanja kakovosti vključuje:

- Osnovni cilji za kakovost sistema upravljanja kakovosti
- Osnovna tveganja za kakovost sistema upravljanja kakovosti

- Osnovni odziv na sistem upravljanja kakovosti
 - Osnovna sredstva sistema upravljanja kakovosti (npr. globalne politike ali tehnologije, ki blažijo osnovno tveganje v sistemu upravljanja kakovosti EY)
 - Ključne kontrole, ki jih je treba oblikovati in izvesti za ublažitev tveganja za kakovost sistema EY za upravljanje kakovosti

Predpostavlja se, da se izhodišča globalnega sistema upravljanja kakovosti uporabljajo za vsako družbo članico, ki opravlja posle MSUK 1. Družbe članice EY, so odgovorne za ocenjevanje izhodišč globalnega sistema upravljanja kakovosti in ugotavljanje, ali mora družba članica izhodišča globalnega sistema upravljanja kakovosti dopolniti ali prilagoditi, da bi bila primerna za uporabo (npr. dodatna tveganja za kakovost, prilagoditev odgovorov). Družba EY Slovenija je pregledala izhodišča globalnega sistema upravljanja kakovosti in izvedla naslednje:

- Po ustrezni analizi dejstev in okoliščin smo sprejeli ali zavrnili globalne izhodiščne vire in ključne kontrole.
- Skupaj z območnim vodstvom za upravljanje kakovosti je določena raven izvajanja globalnega osnovnega ključnega nadzora.
- Prilagojeni sprejeti globalni, območni in regionalni osnovni ključni nadzori.

Pri pregledu izhodišč globalnega sistema upravljanja kakovosti so bila upoštevana dejstva in okoliščine EY Slovenija, vključno z naravo in značilnostmi delovanja EY Slovenija, vrstami opravljenih poslov in sistemskimi trendi iz dejavnosti spremljanja znotraj sistema upravljanja kakovosti.

Poleg pregleda izhodišč globalnega sistema upravljanja kakovosti je EY Slovenija ugotovila, ali so potrebni dodatni cilji kakovosti, tveganja kakovosti ali odzivi. Na podlagi pregleda teh izhodišč je družba EY Slovenija k osnovnim postavkam dodala dodatne cilje kakovosti, tveganja za kakovost in dodatne odzive. Osnovne odzive smo prilagodili in dodali dodatne odzive kot odgovor na dodatna tveganja. Ti so bili dodani predvsem zato, da odražajo dodaten obseg in zahteve slovenske zakonodaje in predpisov.



Upravljanje in vodenje



Odnos vodstva

Vodstvo družbe EY Slovenija je odgovorno za ustrezen odnos vodilnih in izkazovanje zavezanosti družbe EY k ustvarjanju boljšega delovnega okolja z vedenjem in dejanji. Čeprav je odnos vodstva ključnega pomena, se vsi zaposleni zavedajo, da so predvsem sami odgovorni za kakovostno in strokovno izvedbo revizije in da imajo pomembno vlogo ne samo v svojih ekipah, temveč tudi v skupnostih, v katerih živijo in delajo. Naše skupne vrednote, ki so navdih in vodilo zaposlenim pri sprejemanju pravih odločitev, in naša zavezanost kakovosti so vgrajeni v vse, za kar si prizadevamo in delujemo.

Poslovna kultura organizacije EY spodbuja in podpira sodelovanje in posvetovanje, pri čemer je posebej pomembno posvetovanje pri obravnavi zapletenih ali subjektivnih zadev s področij računovodstva, revidiranja, poročanja, zakonskih zahtev in neodvisnosti.

Naš pristop k poslovni etiki in integriteti je del Globalnega kodeksa ravnanja EY in drugih globalnih usmeritev ter je tako sestavni del naše kulture svetovanja, usposabljanj in interne komunikacije. Ekipa višjih vodstvenih delavcev poudarja visoka pričakovanja in pomembnost kakovostnega dela, skladnost s strokovnimi standardi in našimi usmeritvami ter zgledno vodenje. Prav zato je kakovost strokovnih storitev ključno merilo pri ocenjevanju in nagrajevanju našega strokovnega osebja.

Da bi izmerili kulturo kakovosti v družbah članicah EY in bi EY Slovenija zagotovili dragocen vpogled v zaznavanje kulture kakovosti, vključno z odnosom vodstva, sodelovanjem, upravljanjem delovnih obremenitev in etičnim ravnanjem, vsako leto izvedemo globalno anketo o kakovosti. Rezultati globalne raziskave kakovosti 2025 so bili uporabljeni za opredelitev področij, na katerih je družba EY Slovenija delovala dobro in na katerih bi bilo morda treba sprejeti dodatne ukrepe.

Rezultati globalne ankete 2025 o kakovosti kažejo, da se zaposleni v EY zavedajo, da je vodstvo zavezano kakovosti ter da družba EY Slovenija priznava in ceni prispevek h kakovosti. Priznanje naše močne kulture posvetovanja, svetovanja in nenehnega izboljševanja kakovosti se odraža tudi v rezultatih globalne raziskave kakovosti.



Globalni kodeks ravnanja

Med strokovnjaki v EY kot tistimi, ki sodelujejo z EY, spodbujamo kulturo integritete. Globalni kodeks ravnanja EY določa jasen nabor standardov za vse zaposlene v EY, ki usmerjajo naša dejanja in poslovanje. Globalni kodeks ravnanja EY je razdeljen na pet kategorij:

1. medsebojno sodelovanje zaposlenih,
2. sodelovanje s strankami in drugimi,
3. ravnanje skladno s strokovno neoporečnostjo in vestnostjo,
4. ohranjanje strokovne objektivnosti in neodvisnosti ter
5. Zaščita podatkov, informacij in intelektualnega kapitala

V okviru politik in postopkov, namenjenih podpori usklajenosti z Globalnim kodeksom ravnanja EY ter s pogostim obveščanjem se trudimo ustvariti okolje, ki vse v EY spodbuja, da ravna odgovorno in da brez strahu pred morebitnimi povračilnimi ukrepi poročajo o (morebitnih) kršitvah.

V globalni anketi o kakovosti za leto 2025 je 96 % anketirancev navedlo, da bi v primeru, če bi morali storiti nekaj, kar bi po njihovem mnenju ogrozilo poklicne ali etične standarde, svoje pomisleke sporočili svoji ekipi, osebam na vodilnih položajih ali prek namenske kontaktne številke (EY Ethics Hotline).



Okviri odgovornosti

Okviri odgovornosti EY so sklop pravilnikov in okvirov, ki udeležujejo kakovost in določajo, kako bodo partnerji, deležniki, pridruženi partnerji, izvršni in generalni direktorji, poslovodje in vodje v EY odgovorni za svoje odgovornosti, povezane s sistemom upravljanja kakovosti, in druge dejavnosti, usmerjene v kakovost, ter kako so te odgovornosti povezane z njihovimi ocenami uspešnosti.

Globalni okvir odgovornosti velja za vse partnerje, direktorje, pridružene partnerje, izvršne direktorje, generalne direktorje in direktorje v družbah članicah EY, ne glede na njihovo vlogo, linijo storitev ali lokacijo. Ta okvir dopolnjujeta dva dodatna okvira:

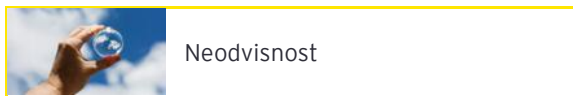
- Posebni okvir za dajanje zagotovil
- Okvir, ki zajema posameznike na vodilnih položajih tako v družbi članici kot na regionalni ravni ter velja za vse storitvene ravni in funkcionalne vodstvene vloge.

Ti trije okviri odgovornosti postavljajo jasna pričakovanja glede kakovosti, da se ohrani zaupanje

zunanjih deležnikov v EY. Okviri določajo merila za preverjanje, ali se ocena kakovosti posameznika ustrezno upošteva v njegovi oceni uspešnosti.



Globalni kodeks ravnanja EY določa navodila za ravnanje in poslovanje zaposlenih v EY. V EY Slovenija smo zavezani k spoštovanju veljavnih zakonov in predpisov, naša zavezanost pravilnemu ravnanju pa temelji na vrednotah EY. To pomembno zavezo podpirajo številne usmeritve in postopki, pojasnjeni v naslednjih poglavjih.

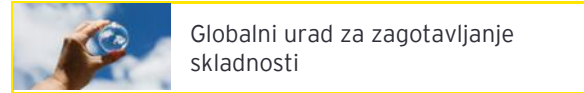


Skladnost z ustreznimi etičnimi zahtevami, vključno z neodvisnostjo, je ključni element sistema upravljanja kakovosti. Ugotavljamo, da smo neodvisni tako v resnici kot tudi na videz. Etične zahteve in zahteve glede neodvisnosti, pomembne za revizije in strokovne storitve EY, so vključene v Mednarodni etični kodeks poklicnih računovodij (vključno z mednarodnimi standardi neodvisnosti) (Kodeks IESBA). Upošteujemo tudi lokalne etične zahteve ali kodekse, vključno z zahtevami glede neodvisnosti, ki veljajo za revizije in strokovne storitve družbe EY Slovenija. Informacije o politikah, orodjih in postopkih, povezanih z ohranjanjem neodvisnosti, so na voljo v poglavju Prakse za neodvisnost.



V EY smo v skladu z etičnim kodeksom IESBA sprejeli politiko, ki je namenjena izpolnjevanju obveznosti poročanja o NOCLAR. Politika zajema obveznosti v zvezi z neskladnimi dejavnostmi strank ali ljudi EY, kot je ustrezno za njihove poslovne dejavnosti.

Poleg obveznosti poročanja NOCLAR se od družbe EY lahko zahteva, da ustreznim organom predloži nekatera poročila o morebitnih kršitvah strank - dejanskih ali domnevnih. Če take obveznosti obstajajo, se poročila pripravijo v skladu z lokalnimi zakoni.



Medtem ko posebne zakonske in regulativne zahteve glede skladnosti upravljajo strokovnjaki in družbe članice EY, ima EY zaradi lokalne veljavnosti zakonov in predpisov globalno pisarno za skladnost, ki nadzira oblikovanje in izvajanje programov skladnosti, ki se odzivajo na zakonske in regulativne zahteve.

Teme, s katerimi se trenutno ukvarja globalni urad za zagotavljanje skladnosti, so skladnost s predpisi na področju umetne inteligence, skladnost podatkov, navzkrižja interesov, finančni kriminal, neodvisnost ter skladnost s predpisi na področju družbene odgovornosti in trajnostnosti (CSR). Te teme so bile opredeljene na podlagi skupnih vprašanj, s katerimi se srečujejo družbe članice mreže EY.

Globalni urad za zagotavljanje skladnosti ima tudi vlogo pri usklajevanju in spremljanju skladnosti z zakoni, predpisi in politikami EY, povezanimi s ključnimi globalnimi temami skladnosti. Trije cilji spremljanja so:

1. zagotoviti operativno uspešnost preizkušenih kontrol,
2. ugotavljanje priložnosti za nenehno izboljševanje,
3. ugotavljanje primerov neskladnosti, ki jih je treba posredovati odgovornim za upravljanje tveganj.

Globalni urad za zagotavljanje skladnosti vodi globalni vodja za skladnost, ki poroča globalnemu vodilnemu partnerju za poslovno administracijo in tveganja.

V EY Slovenija so odgovornosti za skladnost vključene v pristojnost vodilnega partnerja v državi. Ta oseba je odgovorna za razumevanje zahtev glede skladnosti na ravni družbe članice ter za sodelovanje s strokovnjaki za skladnost pri oblikovanju in izvajanju programov skladnosti, ki so skladne s temi zahtevami.



Skladno z etičnimi usmeritvami EY smo uvedli namensko kontaktno številko (EY Ethics Hotline), na kateri lahko strokovno osebje, stranke in drugi zunaj EY zaupno opozarjajo na dejanja, ki so morda neetična ali neprimerna, predstavljajo kršitev strokovnih standardov ali kako drugače kršijo Globalni kodeks ravnanja EY. To kontaktno številko gosti zunanja organizacija, ki jamči zaupnost in po želji tudi anonimnost prijav.

Ko je prijava podana v EY Ethics Hotline, jo nemudoma obravnava ekipa za etiko družbe članice EY. Glede na vsebino prijave lahko pri obravnavi

pomislov iz prijave sodeluje tudi ustrezno osebje iz oddelkov za obvladovanje tveganj in človeške vire ali drugih služb.



Usmeritev za preprečevanje korupcije

Globalen usmeritev za preprečevanje korupcije vsebuje navodila, kako ravnati, če ugotovimo obstoj določenih neetičnih ali nedovoljenih dejanj. Usmeritev natančneje opredeljuje, kaj predstavlja korupcijo, in določa, da so zaposleni dolžni spoštovati zakone o preprečevanju korupcije. Opredeljuje tudi njihovo dolžnost, da vse odkrite primere korupcije sporočijo ustreznim osebam. Zaradi vse večjega in pomembnejšega globalnega vpliva korupcije smo še povečali prizadevanja za vzpostavitev ustreznih ukrepov za preprečevanje korupcije v celotni mreži družb članic EY.



Trgovanje na podlagi notranjih informacij

Lokalni zakoni in predpisi prepovedujejo trgovanje z vrednostnimi papirji ali drugimi finančnimi instrumenti, če ima EY pomembne nejavne informacije, in družba EY je zavezana, da bo delovala strokovno neoporečno ter spoštovala te zakone, predpise in standarde. Zaposleni v EY so dolžni spoštovati te zahteve in jim je prepovedano trgovati, če posedujejo pomembne nejavne informacije.

Globalna usmeritev EY o trgovanju z notranjimi informacijami ponovno potrjuje obveznost zaposlenih v EY, da ne trgujejo z vrednostnimi papirji ali drugimi finančnimi instrumenti, če imajo pomembne nejavne informacije, in natančneje določa, kaj so notranje informacije in na koga naj se posameznik obrne za nasvet ali odgovore na vprašanja o svoji odgovornosti.



Gospodarske in trgovinske sankcije

Pomembno, da se družbe članice EY in zaposleni v EY zavedajo nenehnih sprememb na področju mednarodnih gospodarskih in trgovskih sankcij. Družba EY omogoča postopke v podporo seznanjanja s sankcijami, izdanimi na več geografskih območjih, tako pred sprejetjem poslovnih odnosov kot tudi med njihovim nadaljevanjem. Zaposleni v EY prejmejo smernice o vplivnih odnosih in dejavnostih.



Preprečevanje pranja denarja

Družba EY Slovenija je skladno z veljavnimi predpisi o preprečevanju pranja denarja (AML) uvrščena med zavezanca. Skladno z globalnimi smernicami EY o preprečevanju pranja denarja je družba EY Slovenija uvedla usmeritve in postopke, namenjene izpolnjevanju teh obveznosti, vključno s postopki v zvezi s poznavanjem strank (KYC), ocenami tveganja in poročanjem o sumljivih dejavnostih. Zaposleni v EY so usposobljeni za svoje odgovornosti skladno s predpisi in imajo na voljo navodila, na koga se lahko obrnejo, kadar imajo vprašanja.



Varstvo podatkov in zaupnost

Globalna politika o varstvu podatkov in zaupnosti EY, Program zavezujočih korporativnih pravil EY in povezane politike EY določajo načela in minimalne standarde, ki se uporabljajo pri zbiranju, uporabi in varovanju vseh informacij, za katere je družba EY odgovorna, vključno z osebnimi podatki o sedanjih, nekdanjih in prihodnjih zaposlenih, strankah, dobaviteljih in poslovnih partnerjih ter drugimi informacijami, ki veljajo za zaupne za stranke, tretje osebe ali organizacijo EY. Ta pravilnik je skladen z zahtevami Splošne uredbe Evropske unije o varstvu podatkov (GDPR) ter drugimi veljavnimi zakoni in predpisi o varstvu podatkov in zasebnosti, poleg tega pa tudi z ustreznimi poklicnimi standardi, ki zagotavljajo okvir za zaupnost. Družbe članice EY lahko z lokalno politiko dodatno okrepijo veljavno zaščito v skladu z lokalno zakonodajo. Zavezujoča korporativna pravila družbe EY so odobrili regulativni organi Združenega kraljestva in EU, nadzoruje pa jih globalni vodja za zasebnost pri EY. Poleg tega zagotavljajo zakonodajni mehanizem za prenos osebnih podatkov med družbami članicami mreže EY. Poleg tega so ekipe EY zavezane odgovorni uporabi osebnih in zaupnih podatkov v tehnologijah umetne inteligence v skladu z veljavnimi zakoni, predpisi in strokovnimi standardi, ki veljajo za uporabo in upravljanje sistemov umetne inteligence in z njimi povezanih podatkov.



Urad za upravljanje podatkov

EY se zaveda, da podatki ne zahtevajo le stroge zaščite, temveč so tudi dragocen vir, ki lahko pomaga pri spodbujanju inovacij in ustvarjanju vrednosti. Urad za upravljanje podatkov v EY (Data Stewardship Office ali DSO) je odgovor na potrebo po izboljšanjem

upravljanju in usklajevanju podatkov v družbah članicah EY ter službah za storitve in stranke.

Namen DSO je usklajevati funkcije prve linije tveganja in nadzora ter služiti kot centraliziran vir, ki omogoča poslovno odgovornost za upravljanje podatkov v celotnem življenjskem ciklu ter dosledno izvajanje in upoštevanje Globalne politike o varstvu podatkov ter Pravilnikov in smernic o varnosti informacij, in sicer s povezovanjem z družbami članicami EY ter službami za storitve in stranke.

Da bi izboljšali upravljanje podatkovnega tveganja v EY, je DSO začel presoja politike in standardno okolje v zvezi s podatki v EY. Okvir, uporabljen za izvedbo ocene trenutnega stanja, se osredotoča na ključne sestavne dele programa upravljanja podatkov, vključno s politikami in standardi, upravljanjem podatkov, metapodatki in povezovanjem, kakovostjo podatkov, tveganji in kontrolami ter spremljanjem in poročanjem.



Menjava revizijskih partnerjev in dolgoročno sodelovanje s strankami

Družba EY Slovenija spoštuje zahteve po menjavi revizijskih partnerjev skladno z določbami kodeksa Upravnega odbora za mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (IESBA), Uredbe (EU) 537/2014 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. aprila 2014 (EU 537/2014), "Zakona o revidiranju (ZRev-2) in tudi, kjer je to ustrezno, zahteve ameriške Komisije za vrednostne papirje (SEC). EY Slovenija podpira menjavo revizijskih partnerjev in pooblaščenih revizorjev, s čimer zagotavlja svež pogled in utrjuje neodvisnost od posloводства družbe ter pridobivanje izkušenj in poznavanje poslovnega področja. Menjava revizijskih partnerjev skupaj z zahtevami po neodvisnosti in neodvisnim nadzorom nad revizijo so dejavniki, ki zagotavljajo ne samo revizorjevo neodvisnost in nepristranskost, temveč tudi visoko kakovost revizije.

Pri reviziji subjektov javnega interesa, naša globalna usmeritev glede neodvisnosti zahteva menjavo ključnega partnerja, neodvisnega pregledovalca in drugih revizijskih partnerjev, ki sprejemajo ključne odločitve ali presoje o pomembnih revizijskih zadevah (skupaj: ključni revizijski partnerji), ki se menjavajo v skladu z veljavnim zakonsko določenim najdaljšim obdobjem službovanja.

Poleg zahtev po rotaciji ključnih revizijskih partnerjev, ki veljajo za podjetja javnega interesa, ki jih revidiramo, je EY vzpostavil okvir zaščitnih ukrepov za dolgotrajno povezovanje. To je skladno z zahtevami Kodeksa IESBA kot tudi postopno menjavo skladno s 17. členom Uredbe EU 537/2014 ter upošteva morebitno ogroženost revizorjeve

neodvisnosti zaradi dolgoročnega sodelovanja strokovnega osebja EY pri reviziji stranke in ustrezne ukrepe za njeno ublažitev.

EY Slovenija je za nadzor nad spoštovanjem zahtev v zvezi z menjavo partnerjev in strokovnega osebja pri dolgoročnem sodelovanju z revidiranim subjektom uvedla nekatere postopke, s katerimi sledimo spoštovanju zahtev v zvezi z menjavo partnerjev in strokovnega osebja, med katere spada tudi postopna menjava revizijskih partnerjev.



Menjava revizijske družbe

EY izpolnjuje zahteve glede rotacije zunanjih revizijskih podjetij za organizacije javnega interesa, kadar se to zahteva v skladu s členom 17(1) uredbe EU o reviziji.



Sprejemanje in ohranjanje strank in sodelovanja



Globalna usmeritev EY glede sprejemanja novih strank poslov in nadaljevanja s poslovanjem

Globalna usmeritev glede sprejemanja novih strank in poslov ter nadaljevanja dela z obstoječimi strankami in posli določa načela, ki jih morajo družbe članice upoštevati pri odločanju o sprejemu novih poslov z obstoječo stranko ali poslov in nadaljevanju posla ali sodelovanja z obstoječo stranko. Ta načela so temelj za zagotavljanje visokokakovostnih storitev, ustrezno obvladovanje tveganj, zaščito osebja in spoštovanje zakonskih zahtev. Globalni pravilnik EY o sprejemanju strank in poslov ter dela z obstoječimi strankami in posli je primer pravilnika, ki ga je izdalo EYG, da bi zagotovilo spoštovanje vrednot EY in spodbujalo doslednost sistema upravljanja kakovosti.

Cilji te usmeritve so:

- vzpostavitev strogega postopka ocenjevanja tveganj in odločanja o sprejemanju novih strank in poslov ali nadaljevanju poslov ali sodelovanja z obstoječimi strankami,
- spoštovanje veljavnih zahtev glede neodvisnosti,
- opredelitev in ustrezna obravnava morebitnih nasprotij interesov,
- prepoznavanje strank ali poslov, ki predstavljajo povečano tveganje,
- izpostavljanje strank ali poslov, ki niso skladni z vrednotami družbe EY,

- zahtevanje posvetovanja v določenih primerih z imenovanimi strokovnjaki EY za opredelitev dodatnih postopkov obvladovanja tveganja za posebne dejavnike visokega tveganja,
- spoštovanje pravnih, zakonskih in strokovnih zahtev,
- ugotavljanje, da je nameravani posel v okviru storitev EY in ne vključuje prepovedane storitve.

Globalna usmeritev EY glede nasprotij interesov poleg tega določa globalne standarde pri obravnavi posameznih skupin nasprotij interesov in postopek za njihovo opredelitev. Vsebuje tudi določbe za hitro in učinkovito obvladovanje morebitnih nasprotij interesov z uporabo ustreznih varnostnih ukrepov. Ti lahko vključujejo pridobitev soglasja stranke za opravljanje storitev za drugo stranko ob morebitnem nasprotju interesov, vzpostavitev ločene revizijske ekipe, ki opravlja delo za dve ali več strank, vzpostavitev ustreznih ločnic med revizijskimi ekipami, ki delajo za dve ali več strank, ali zavrnitev posla in s tem preprečitev opredeljenega nasprotja interesov.

Globalna usmeritev EY glede nasprotij interesov upošteva, da je opravljanje revizije in sodelovanje s strankami vse bolj zahtevno, zaradi česar je nujno zagotoviti hiter in pravilen odziv na poizvedovanje strank. Obenem je treba zagotoviti spoštovanje dopolnjenih mednarodnih standardov ravnanja računovodskih strokovnjakov (International Ethics Standards Board for Accountants ali standardi IESBA).



Izvajanje usmeritev v praksi

Posebno globalno orodje Postopek za sprejemanje strank in poslov (Process for Acceptance of Clients and Engagements ali PACE) je intranetni sistem za usklajevanje dejavnosti, povezanih s sprejemanjem novih strank in poslov ter nadaljevanjem poslov in sodelovanja z obstoječimi strankami skladno z usmeritvami globalne mreže, posamezne poslovne dejavnosti in družb članic. PACE uporabnike vodi skozi zahteve za sprejem in nadaljevanje revizijskih in nerevizijskih poslov ter opredeljuje politike in sklicevanja na strokovne standarde, vključno z neodvisnostjo, potrebne za oceno poslovnih priložnosti in z njimi povezanih tveganj. PACE je primer tehnoloških virov, ki jih uporabljajo družbe članice EY po vsem svetu za spodbujanje doslednosti sistema upravljanja kakovosti.

Postopek sprejemanja ali nadaljevanja vključuje upoštevanje ocene dejavnikov tveganja, ki jo opravi ekipa za izvedbo revizijskega posla, in sicer v številnih kategorijah, kot so panoga, odnos posloводства,

notranje kontrole, zahtevnost revizije in povezane osebe.

Pri tem preučimo tveganja, povezana s prihodnjo stranko ali poslom, in rešitve številnih postopkov skrbnega pregleda. Pred sprejemom nove stranke ali posla določimo tudi, ali imamo zadostna in primerna sredstva za zagotavljanje kakovostnih storitev, še posebej na tehnično zelo zahtevnih področjih in ali so storitve, ki jih naročnik želi, primerne. Postopek odobritve določa, da se novi revizijski posli ne smejo sprejeti brez odobritve predstavnikov direktorja strokovne prakse (PPD) in vodilnega partnerja za dajanje zagotovil (AMP) na ravni države, regije in območja, kot je ustrezno.

V okviru letnega postopka nadaljevanja posla in sodelovanja s stranko v EY ocenimo opravljene storitve in našo sposobnost, da nadaljujemo z izvajanjem kakovostnih storitev. Partner, zadolžen za revizijo, skupaj z vodstvom področja dajanja zagotovil vsako leto oceni naš poslovni odnos z subjekti, s katerimi sodelujemo na področju dajanja zagotovil, ter odloči, ali je primerno sodelovanje nadaljevati.

Na podlagi te ocene določimo posamezne revizijske posle, pri katerih je potreben in tudi uveden dodaten nadzor med izvajanjem revizije (close monitoring), z nekaterimi revidiranimi subjekti pa sodelovanje prekinemo. Tako kot pri postopku sprejemanja stranke in posla sta tudi pri postopku nadaljevanja posla vključena naš regijski direktor strokovne prakse (Regional PPD) in regijski vodilni partner področja dajanja zagotovil (Regional AMP), ki morata z nadaljevanjem posla soglašati.



Izvajanje storitev

Naložba EY v višini prek milijarde ameriških dolarjev v tehnologijo dajanja zagotovil naslednje generacije predstavlja del stalne zaveze EY za izboljšanje kakovosti revizij in spodbujanje zaupanja v kapitalske trge, preoblikovanje revizijskih izkušenj ter obveščanje deležnikov s tehnološko usmerjenimi in podatkovno podprtimi perspektivami.



Vloga tehnoloških orodij

Najnovejša faza naložbe v tehnologijo v višini ene milijarde ameriških dolarjev uvaja vrsto zmogljivosti, ki jih poganja umetna inteligenca, da bi pospešili preoblikovanje revizij in povečali obseg umetne inteligence za podporo v več kot 160.000 revizijskih

poslih EY po vsem svetu. To temelji na prednostih obstoječega nabora vrhunskih revizijskih tehnologij, ki združuje napredne tehnologije v enotno brezhibno platformo, ki jo poganja umetna inteligenca, hkrati pa spodbuja preoblikovanje z izkoriščanjem:

- možnosti dostopa do podatkov naslednje generacije in napredne analitike,
- umetne inteligence v velikem obsegu,
- izboljšane uporabniške izkušnje.

V letu 2025 je globalna organizacija EY izdala še 30 novih in izboljšanih tehnoloških zmogljivosti dajanja zagotovil, ki skupaj, od začetka našega štiriletnega programa za naložbe v tehnologijo, zdaj znaša več kot 100 novih zmogljivosti oziroma izboljšav.

Osrednji poudarek pri izboljšanju kakovosti s pomočjo tehnologije

Možnosti dostopa do podatkov naslednje generacije in napredna analitika

Napredne podatkovne zmožnosti pripomorejo k izboljšanju kakovosti, saj podpirajo analizo obsežnih populacij podatkov – podpirajo revizijo, ki temelji na podatkih in je vgrajena v metodologijo. Globalni analitični paket EY Helix (EY Helix) že podpira uporabo zrele analitike pri reviziji, kar ekipam EY omogoča, da se ob pravem času poglobijo v prave podatke ter bolje razumejo revidirano podjetje in njegovo okolje tveganj. Z nadaljnjim vključevanjem napredne analitike neposredno v potek dela revizijske platforme EY Canvas uporabnikom zagotavljamo podatke na tisti točki, kjer jih potrebujejo, kar bistveno izboljša njihovo izkušnjo. Izboljšanje zmogljivosti za zajemanje in analizo podatkov pomaga zagotoviti dodatno zaupanje v visokokakovostno revizijo z razširitvijo nabora podatkov, ki se uporabljajo za pridobivanje revizijskih dokazov.

Umetna inteligenca v velikem obsegu

Nove zmogljivosti vključujejo EYQ Assurance Knowledge, ki uporablja generativno umetno inteligenco (GenAI) za pomoč pri podrobnem iskanju in povzemanju računovodskih in revizijskih vsebin. Z vključitvijo EYQ Assurance Knowledge neposredno v delovni tok EY Canvas je 140.000 strokovnjakov za dajanje zagotovil v EY opremljenih z GenAI, ki zagotavlja tudi odgovore na podlagi profila in konteksta revizijskih poslov za podjetja, za katera opravlja storitve, vključno glede na geografsko lokacijo, panogo in kompleksnost.

Dodatne zmogljivosti vključujejo novo izdajo EY Intelligent Checklists z umetno inteligenco, ki uporablja GenAI za priporočanje odgovorov na vprašanja v kontrolnih seznamih razkritij, in EY Financial Statement Tie Out, ki podpira revizijske

strokovnjake pri preverjanju točnosti in celovitosti računovodskih izkazov. Te zmogljivosti, ki jih poganja umetna inteligenca, so razvite in uporabljene v skladu z devetimi načeli organizacije EY o odgovorni umetni inteligenci in Okvirom za dajanje zagotovil ob podpori umetne inteligence.

Izboljšana uporabniška izkušnja

Najboljše možne izkušnje pripomorejo k izboljšanju kakovosti z omogočanjem visoko integriranih in dosledno izvedenih revizij po vsem svetu. EY Canvas je danes v središču revizijske izkušnje, saj podpira učinkovito usklajevanje, dosledno dokumentacijo in lažje sodelovanje med ekipami EY in podjetji po vsem svetu. Povezovanje vodenega delovnega poteka, podatkov in znanja na eni platformi omogoča ekipam EY dostop do vseh zmožnosti, povezanih z zagotavljanjem visokokakovostnih revizij, hkrati pa uporabnikom omogoča funkcije za boljše razumevanje stanja revizije.

Kakovost v središču tehnološkega razvoja

Prizadevanja družbe EY za zagotovitev tehnološke platforme za dajanje zagotovil naslednje generacije so združena v okviru globalnega programa preoblikovanja. Ta program vključuje standardizirane protokole, ki se upoštevajo pri oblikovanju, razvoju in uvajanju tehnoloških konceptov. V ta prizadevanja je vključenih več deležnikov, vključno z globalnimi in področnimi predstavniki iz strokovne prakse, globalne mreže za kakovost dajanja zagotovil in tehnologije EY.

Novi tehnološki koncepti dajanja zagotovil so predstavljeni globalnemu odboru teh deležnikov, ki jih ocenjuje na podlagi več meril koristi, vključno s kakovostjo, vrednostjo za strokovnjake EY in vrednostjo za stranke EY. Če odbor meni, da koncept nima zadostnih lastnosti na podlagi teh in drugih meril, se ta zavrne ali prilagodi, nato pa se ponovno predstavi odboru.

Strogo testiranje v celotnem razvojnem ciklu, vključno s končnimi uporabniki, je predpogoj za sprostitev vsake revizijske tehnologije. Tehnologija dajanja zagotovil se nato predstavi vodstvu globalne linije storitev dajanja zagotovil, ko je končano obsežno testiranje, vključno s pilotnim testiranjem, ocenjene in vključene so povratne informacije ter opravljeno potrebno certificiranje.

Tehnološko podprta metodologija

Podjetja uporabljajo tehnologijo za razvoj novih sistemov in procesov za upravljanje poslovanja ter analizirajo več podatkov za sprejemanje poslovnih odločitev. Ta trend omogoča, da revizija temelji bolj

na analizi podatkov in tveganju, kar pomeni, da je mogoče analizirati celotne populacije podatkov in se revizor osredotoča na celoten tok in proces transakcij.

Na podatkih zasnovan pristop globalne revizijske metodologije EY (Global Audit Methodology ali EY GAM) izboljša revizorjevo predhodno oceno tveganja in mu pomaga preverjati te sklepe v različnih fazah revizije. Revizor lahko ponovno oceni tveganje na podlagi tega, kar je ugotovljeno v podatkih, kar ustvarja revizijski tok, ki je ponavljajoče se narave.

Odpravljanje tveganja prevelikega zanašanja na tehnologijo

Družba EY ima vzpostavljene postopke, politike in možnosti za spodbujanje odgovorne uporabe revizijskih orodij in tehnologije, vključno s tehnologijami, ki jih poganja umetna inteligenca, ter za zmanjševanje tveganja prevelikega zanašanja s strani revizijskega strokovnjaka. Poleg tega EY GAM poudarja uporabo ustreznega strokovnega skepticizma, nadzora in pregleda pri izvajanju revizijskih postopkov. Revizijska orodja in tehnologija EY, vključno s tehnologijo, ki jo poganja umetna inteligenca, so zasnovane tako, da zagotavljajo podporo postopkom revizijske skupine za obravnavanje tveganj pomembno napačnih navedb, vendar ne nadomešča pomembne vloge strokovnjaka pri uporabi njegovih izkušenj in presoje pri sprejemanju sklepov.



Obravnavanje tveganj prevar pri reviziji

Ker postajajo organizacije vse bolj zapletene in digitalno odvisne, je treba razvijati revizorjeva prizadevanja za prepoznavanje tveganj pomembno napačnih navedb zaradi prevare in odzivanje nanje, pa tudi revizorjev odziv na prepoznane ali domnevne prevare.

EY uporablja podatke za prepoznavanje tveganja goljufivega finančnega poročanja in odzivanje nanj. Revizorji lahko na primer uporabijo napredno podatkovno analitiko v sistemu EY Helix za prepoznavanje nenavadnih transakcij in njihovih vzorcev, ki bi lahko kazali na povečano tveganje goljufije. Poleg dostopa do forenzičnih strokovnjakov so na voljo tudi orodja in postopki, ki ekipam EY pomagajo pri prepoznavanju in odzivanju na posebna tveganja goljufij. To so na primer:

- **Orodje za preverjanje pristnosti dokumentov**, ki z različnimi tehnikami preverja spremembe izbranih elektronskih dokumentov in pomaga ugotoviti, kdaj je bil dokument, predložen kot revizijski dokaz, morda spremenjen, prirejen ali dopolnjen.

- **Analizator tveganja goljufije pri ročnih vnosih v dnevnik knjiženja (JEFRA)**, ki pri vsakem izbranem vnosu v dnevnik preveri značilnosti, povezane s povečanim tveganjem prevare vodstva, in opredeli ročne vnose, ki jih je treba dodatno preučiti.
- **Postopek opozarjanja na poročila »short seller«**, ki spremlja in globalno posreduje poročila revizijskim skupinam in vodstvu EY.



Pregled revizijskega posla

Pravila EY opisujejo zahteve za pravočasno in neposredno udeležbo višjih strokovnjakov ter zahtevano raven pregleda opravljenega dela in zahteve za dokumentiranje opravljenega dela in sprejetih sklepov. Nadzorni člani revizijske ekipe natančno pregledajo revizijsko dokumentacijo z vidika popolnosti in pravilnosti. Medtem vodstveni revizorji ali partnerji opravijo drugostopenjski pregled celovitosti in ustreznosti revizijskega posla ter s tem povezano predstavitev računovodstva in računovodskih izkazov. Na podlagi opredeljenega davčnega tveganja davčni strokovnjaki pregledajo tudi pomembnejše dokumente s področja davkov in drugo ustrezno delovno dokumentacijo. Pri družbah, ki kotirajo na borzi, in podjetjih javnega interesa (PIE) ter nekaterih drugih podjetjih pregledovalec kakovosti posla (opisan spodaj v poglavju Pregledi kakovosti posla) pregleda pomembna področja računovodstva, računovodskega poročanja in izvajanja revizije ter računovodske izkaze revidiranega subjekta in revizorjevo poročilo.

Vrsta, časovni raspored in obseg pregleda delovne dokumentacije so odvisni od številnih dejavnikov, ki med drugimi vključujejo:

- tveganje, pomembnost, subjektivnost in zahtevnost predmetne zadeve,
- usposobljenost in izkušnje članov revizijske ekipe pri pripravi revizijske dokumentacije,
- obseg neposrednega sodelovanja pregledovalca pri izvedbi revizije,
- obseg opravljenega posvetovanja.

V politikah EY je opisana tudi ključna vloga odgovornega partnerja (Partner in charge ali PIC) pri upravljanju in doseganju kakovosti pri reviziji ter krepitvi pomena kakovosti za vse člane revizijske skupine, vključno z revizorji družb v skupini.



Posvetovanje

Usmeritve EY glede posvetovanja temeljijo na kulturi revizorjev EY in jih spodbujajo, da se medsebojno posvetujejo in izrazijo mnenja o vseh zahtevnih računovodskih in revizijskih zadevah in vprašanjih, povezanih s poročanjem. V raziskavi o kakovosti 2025 je 87 % anketirancev izjavilo, da jih kultura posvetovanja v podjetju EY spodbuja k iskanju nasvetov in podpore.

Zaradi vse bolj zahtevnega in globalno povezanega gospodarskega okolja, v katerem posluje organizacija EY, je posvetovanje še pomembnejše, saj revizijski ekipi EY olajša pravočasno pripravo ustreznih revizijskih zaključkov. Namen posvetovanja ter s tem povezanih usmeritev in postopkov je zagotoviti ustrezne vire za pomoč ekipam EY pri oblikovanju zaključkov.

Usmeritve glede posvetovanja organizacije EY revizijskim ekipam pomaga pri izvedbi brezhibnih, doslednih in visokokakovostnih storitev, ki ustrezajo potrebam revidiranih subjektov, njihovih organov upravljanja in vseh deležnikov.

Pri zahtevnih in občutljivih poslih je obvezno posvetovanje z drugimi strokovnjaki v EY, ki niso del revizijske ekipe, imajo pa več izkušenj, predvsem s področja strokovnih storitev in neodvisnosti. Zaradi objektivnosti in strokovnega dvoma politike EY zahtevajo, da zaposleni iz oddelkov za strokovne storitve in neodvisnost ter nekaterih drugih ne smejo sodelovati pri posvetovanju, če opravljajo ali so pred kratkim opravljali storitve za revidirani subjekt, na katero se posvetovanje nanaša. V tem primeru se revizijska ekipa obrne na druge ustrezne strokovnjake.

Skladno z usmeritvami EY morajo revizorji vsa posvetovanja dokumentirati in od svetovalca ali svetovalcev pridobiti pisno potrdilo o njegovem/njihovem razumevanju predmetne zadeve in z njo povezanih zaključkov.



Pregled kakovosti posla

Pravila EY o pregledih kakovosti posla, ki so v skladu z MSUK 2, *Pregledi kakovosti posla*, obravnavajo revizije, ki so predmet pregledov kakovosti posla, in kvalifikacije pregledovalcev kakovosti posla. Pregledovalcem kakovosti posla so na voljo usposabljanja in podpora pri izvajanju pregleda kakovosti posla. Pregledovalci kakovosti posla so izkušeni strokovnjaki EY s pomembnim področnim

znanjem. Ti so neodvisni od preostale skupine in zagotavljajo objektivno oceno pomembnih presoj, ki jih je podala skupina za revizijski posel, ter sklepov, sprejetih na njihovi podlagi. Neodvisni pregled kakovosti posla nikakor ne zmanjšuje odgovornosti partnerja, zadolženega za revizijo družbe. Odgovornosti neodvisnega pregledovalca v nobenem primeru ni mogoče prenesti na drugo osebo.

Neodvisni pregled zajema celoten revizijski cikel, vključno z načrtovanjem revizije, oceno tveganj, revizijsko strategijo in izvedbo revizije. Usmeritve in postopki v zvezi s pregledom revizijskega dela vsebujejo navodila o vrsti, časovnem razporedu in obsegu postopkov ter o dokumentaciji, ki je potrebna kot dokazilo, da je bil pregled opravljen. V vsakem primeru mora biti pregled kakovosti posameznega revizijskega posla opravljen pred datumom izdaje revizorjevega poročila.

Neodvisni pregledi kakovosti revizijskega posla so izvedeni s strani revizijskega partnerja za vse družbe, ki kotirajo na borzi, vse družbene javnega interesa in tiste, pri katerih je potrebna posebna pozornost. Za odobritev opredeljenih neodvisnih pregledovalcev sta vodilni partner področja dajanja zagotovil (ali vodilni partner področja revizije v državi) in direktor strokovnih storitev v državi (PPD).



Reševanje nesoglasij v strokovnem mnenju članov ekipe

Poslovno kulturo EY odlikuje sodelovanje in vse zaposlene spodbujamo, da v primeru strokovnih nesoglasij ali kadar so zaskrbljeni zaradi zadeve, ki se nanaša na posel ali stranko, svoje mnenje izrazijo brez strahu pred povračilnimi ukrepi. S tem želimo članom revizijske ekipe omogočiti, da razrešijo vsa nesoglasja v zvezi s pomembnimi računovodskimi in revizijskimi zadevami ali poročanjem.

V naravi kulture EY je, da se z usmeritvami seznanijo vsi novi zaposleni, pri čemer v družbah EY nenehno poudarjamo pomen zavedanja odgovornosti vsakega posameznika, da izrazi svoje mnenje in hkrati spoštuje mnenja svojih sodelavcev.

Strokovna nesoglasja, ki se pojavijo med revizijo, običajno rešijo člani revizijske ekipe sami. Ne glede na to pa ima posameznik, ki je sodeloval v razpravi in ni zadovoljen s sprejeto odločitvijo, skladno s politikami EY, pravico in dolžnost zahtevati, da se zadeva obravnava in razreši na višji ravni.

Če neodvisni pregledovalec izda priporočilo, ki ga odgovorna oseba ne sprejme, ali zadeva ni rešena na zadovoljiv način, revizorjevo poročilo ni izdano,

dokler neodvisni pregledovalec ni zadovoljen z ustrezno razrešitvijo zadeve.

Vsa nesoglasja, razrešena prek posvetovanja na višji ravni, morajo člani revizijske ekipe ustrezno dokumentirati.



Hramba dokumentacije

Globalni pravilnik o hrambi in razpolaganju z evidencami in informacijami podpira in nadgrajuje določbe globalnega kodeksa ravnanja družbe EY glede ravnanja s poklicno integriteto v smislu dokumentiranja dela in spoštovanja intelektualnega kapitala. Ta politika in globalni načrt hrambe (GRS) določata zahteve za upravljanje evidenc in informacij (RIM) za upravljanje evidenc in informacij ter dokumentov (»evidence in informacije«) v njihovem življenjskem ciklu, vključno z zahtevo po varni odstranitvi ali izbrisu evidenc, za katere je potekel rok hrambe, razen v posebnih in sprejemljivih okoliščinah. Ta pravilnik ter zahteve GRS in RIM so v skladu z veljavnimi strokovnimi standardi in temeljijo na regulativnih, pravnih in poslovnih zahtevah in obveznostih. Veljajo za vse posle in zaposlene EY ter obravnavajo pravne zahteve EY Slovenija, ki veljajo za oblikovanje in vzdrževanje za posel pomembne delovne dokumentacije.



Viri

EY še naprej vloga v vire. Viri, opredeljeni v MSUK 1, vključujejo intelektualne, tehnološke in človeške vire.



Revizijska metodologija

Revizijska metodologija EY (EY GAM) zagotavlja globalni okvir za izvedbo visokokakovostnih revizijskih storitev na podlagi doslednih miselnih procesov, presoj in postopkov pri vseh revizijskih poslih, ne glede na njihov obseg. EY GAM od vseh družb članic EY zahteva spoštovanje ustreznih etičnih zahtev in neodvisnost od revidiranega subjekta. Ocena tveganj, njihova ponovna preučitev in ustrezne spremembe ter uporaba teh ocen za določitev vrste, časa in obsega revizijskih postopkov so temeljne sestavine revizijske metodologije EY GAM. Ta metodologija poudarja uporabo ustreznega strokovnega skepticizma pri izvajanju revizijskih postopkov. Metodologija EY GAM temelji na

mednarodnih standardih revidiranja (MSR) in je ustrezno dopolnjena z zahtevami zakonov, predpisov in standardov revidiranja, ki veljajo v Sloveniji. EY GAM je primer intelektualnega vira, ki je na voljo družbam članicam EY za spodbujanje doslednosti pri izvajanju revizijskih poslov.

Orodje EY Atlas omogoča, da ima vsak revizor EY svojo različico metodologije EY GAM, ki je razdeljena po temah in oblikovana tako, da lahko revizor kot odgovor na opredeljena tveganja svojo revizijsko strategijo osredotoči na določanje tveganj, ki so povezana z računovodskimi izkazi, ter na oblikovanje in izvedbo ustreznih revizijskih postopkov. Poleg obrazcev in nazornih primerov je revizijska metodologija EY GAM sestavljena iz dveh ključnih sestavin: zahtev in navodil. Zahteve in navodila odražajo revizijske standarde in usmeritve organizacije EY. Primeri v metodologiji EY GAM dopolnjujejo zahteve in smernice z vodilnimi primeri iz prakse.

EY GAM posebej razlikuje zahteve in smernice, ki veljajo za revizije subjektov, ki kotirajo na borzi, in subjektov javnega interesa.

Rezultati notranjih in zunanjih inšpekcijskih nadzorov, dejavnosti coachinga skupin in drugi viri zagotavljajo vpogled v kakovost revizij EY. Ta zanka za povratne informacije je ključnega pomena za razumevanje, katere dejavnosti, usmerjene v kakovost, so najpomembnejše za naš prihodnji uspeh in ali so te pobude učinkovite pri odpravljanju predhodnih pomanjkljivosti.

Predmet preučitve je zlasti vprašanje, ali so spremembe revizijske metodologije upravičene za obravnavanje izzivov, ki se pojavljajo v praksi in so bili ugotovljeni pri teh dejavnostih.

EY še naprej razvija metodologijo, da bi upoštevala spremembe in revizije revizijskih in drugih strokovnih standardov ter spremembe v procesih računovodskega poročanja subjektov in izboljšala smernice v zvezi z zadevami, ki so pomembne za deležnike subjektov, kot so podnebna tveganja, kibernetika tveganja in uporaba novih tehnologij v poslovanju ali procesih računovodskega poročanja (npr. avtomatizacija, umetna inteligenca, blockchain).



Nefinančno poročanje

Družbe članice EY opravljajo storitve dajanja zagotovil za številne nefinančne informacije in informacije, povezane s poročanjem. Metodologija dajanja zagotovil (Sustainability Assurance Methodology ali EY SAM) zagotavlja globalni okvir za dosleden pristop pri vseh poslih dajanja zagotovil s področij trajnostnosti (ESG). EY SAM omogoča

izvedbo visokokakovostnih storitev dajanja zagotovil na podlagi dosledne uporabe inovativnih razmišljanj, presoje in postopkov pri vseh poslih ne glede na stopnjo potrebnega zagotovitja. EY SAM ni primeren samo za poročanje s področja trajnostnosti, temveč tudi za poročanje na podlagi meril subjekta, ki poročilo pripravi.

Ta metodologija poudarja uporabo ustreznega strokovnega skepticizma v postopkih upoštevanja sprememb in meril na področju trajnostnosti. Metodologija EY SAM sloni na zahtevah Mednarodnih standardov poslovanja dajanja zagotovil in nacionalnih standardov dajanja zagotovil ter regulativnih in normativnih zahtevah, EY Slovenija pa jo podpira pri zagotavljanju skladnosti.

EY je razvil smernice, programe usposabljanja in spremljanja ter procese, ki jih strokovnjaki družb članic EY uporabljajo za dosledno in učinkovito izvajanje takih storitev. To vključuje službo za podnebne spremembe in trajnostnost pri EY – posebno ekipo strokovnjakov za trajnostnost.

Pripravili smo tudi navodila za oceno vpliva tveganj podnebnih sprememb na računovodsko poročanje EY po Mednarodnih standardih računovodskega poročanja in drugih zahtevah. Globalni, področni, regionalni in državni PPD, EY službe za kakovost in službe za MSRP skupaj z drugimi strokovnjaki za finance in trajnostnost, ki sodelujejo z ekipami v vseh družbah članicah, poznajo spreminjajoče se regulativno okolje nefinančnega poročanja, ljudi, stranke in procese EY. Vedno so na voljo za podporo ekipam za vključenost na področju dajanja zagotovil.

Družba EY nenehno vloga v vire (človeške, intelektualne in tehnološke) za posle dajanja zagotovil o trajnostnem poročanju, pripravljenem v skladu s standardi MSRP za trajnostno poročanje ali evropskimi standardi za trajnostno poročanje (ESRS).

Poleg tega postopki družbe EY, povezani z upravljanjem kakovosti, obravnavajo vidike, kot so postopek sprejemanja posla, zahteve za usposabljanje in akreditacijo ter dodeljevanje virov, ki so posebej povezani s storitvami dajanja zagotovil v zvezi z nefinančnim poročanjem.

Smernice EY SAM se posodabljaajo z upoštevanjem zahtev v različnih pravnih sistemih.

EY sodeluje v številnih javnih in zasebnih pobudah za izboljšanje kakovosti, primerljivosti in doslednosti pri nefinančnem poročanju, vključno z informacijami o tveganjih v zvezi s podnebnimi spremembami. Sodelovanje poteka na globalni, regionalni in nacionalni ravni.



Certificiranje tehnoloških orodij

EY ima strog postopek certificiranja, s katerim preverja, ali so avtomatizirana orodja in tehnike, ki se uporabljajo pri revizijskih poslih, primerne za določen namen ter ali imajo zaposleni v EY ustrezne kompetence in podporo za uporabo rešitev.

Certificiranje obravnava več vidikov, med drugim, da ima rešitev jasen cilj revizijskih dokazov, da je bila ustrezno preizkušena, da so na voljo metodologija, omogočanje in učenje, ki podpirajo njeno uporabo, ter da so bile izpolnjene ustrezne zakonske in regulativne zahteve (npr. zasebnost podatkov).



Vrednostna ponudba za zaposlene (EVP)

EY EVP je obljuba, ki jo dajemo zaposlenim v zameno za njihovo delo v EY Slovenija. Sestava zaposlenih v EY se nenehno spreminja in nahajamo se sredi dinamičnega in konkurenčnega trga talentov, na katerem danes zaposleni v EY od svojega delovnega mesta zahtevajo nekaj drugega. To, kar obljublamo v EVP, je pomembnejše kot kdaj koli prej.

Kot del nove strategije družbe EY je bila EVP posodobljena tako, da odraža, da lahko vsak zaposleni »z zaupanjem oblikuje svojo prihodnost«. To pomeni korak naprej od omogočanja izjemne izkušnje v EY k zagotavljanju priložnosti za razvoj, opolnomočenje in spodbujanje izjemnih oseb v EY.

EY Slovenija je zavezana k vlaganju v naše največje bogastvo – naše ljudi – in tako zagotavlja, da bomo izpolnili obljubo, ki smo jim jo dali. Uresničevanje EVP nam pomaga pri nadaljnjem napredku na področju kakovosti revizije ter ustvarjanju prave vrednosti in vpogleda v subjekte, ki jih revidiramo.

EY se v poslovnem letu 2025 osredotoča na aktivacijo novega Paketa vrednosti za zaposlene (EVP) predvsem z dvema globalno doslednima zavezama glede signalov: **Karierna agilnost** in **Čas za napredek**.

Karierna agilnost je omogočanje zaposlenim, da samozavestno oblikujejo svojo prihodnost in pri tem izkoristijo ves naš doseg in vire za doseganje svojih kariernih ciljev. To pomeni podporo zaposlenim v EY, ki raziskujejo prilagojeno in prilagodljivo poklicno pot, ki zajema vrsto različnih vlog in izkušenj v različnih geografskih območjih, nalogah, panogah in storitvenih področjih.

Čas za napredek se osredotoča na osebno rast. Zavezani smo k oblikovanju kulture, ki zaposlenim omogoča in jih podpira, da si vzamejo čas za osebno rast, vključno z učenjem novih veščin,

osredotočanjem na dobro počutje in sodelovanjem s skupnostmi, v katerih živimo in delamo.



Privabljanje in zaposlovanje nadarjenih posameznikov

Ker je mladih, ki se odločajo za poklic računovodje in revizorja, vse manj, konkurenca pri privabljanju talentov z optimalnimi veščinami še nikoli ni bila tako velika. Privabljanje nove generacije visokokakovostnih revizorjev ostaja glavna prednostna naloga EY. To je tudi prednostna naloga celotne panoge.

Kot odgovor na ta izziv je forum GPPC (Global Public Policy Committee), ki združuje vodje šestih največjih mednarodnih računovodskih mrež (BDO, Deloitte, EY, Grant Thornton, KPMG in PwC) in se osredotoča na vprašanja javne politike, s katerimi se sooča globalna večdisciplinarna računovodska stroka, začel delovni tok Privlačnost poklica (Attractiveness of the Profession ali AotP). Ena od pobud AotP si prizadeva za razvoj naracije o pozitivnih lastnostih tega poklica – s ciljem dolgoročne krepitve sektorja z razvojem zgodnjega nabora talentov, ki bo v korist celotnemu poklicu.

Da bi razširila nabor nadarjenih kadrov ter dosegla široko in raznoliko občinstvo po vsem svetu, je družba EY uvedla program virtualnih delovnih izkušenj za študente univerz in kolidžev, ki so v zgodnjih fazah študija in želijo raziskati prihodnje poklicne poti. Namen je navezati stike s študenti in predstaviti delo na področju revizij, ki ga ekipe EY opravljajo po vsem svetu, na neposreden in neformalen način, da bi vzpostavili mrežo z našimi bodočimi talenti že v zgodnjih fazah njihove študijske poti. Študenti, ki se udeležijo te virtualne simulacije dela, se bodo verjetneje prijavili, se udeležili razgovora in si uspešno zagotovili zaposlitev v revizijskih skupinah EY.

EY Slovenija vzdržuje močno mrežo zaposlovalcev, s katerimi sodelujemo, in jih sproti obvešča o ključnih področjih poslovanja EY, trenutnih trendih in aktualnih temah na področju dajanja zagotovil, tako da so oboroženi z informacijami za pogovor s kandidati. EY Slovenija nadaljuje tudi s pobudami za privabljanje talentov z namenom navezovanja stikov z novimi in raznolikimi občinstvi, s katerimi nismo imeli priložnosti komunicirati prek tradicionalnih kanalov, ter uvedli inovacije pri načinih povezovanja in privabljanja naših prihodnjih talentov.

EY uporablja umetno inteligenco za pomoč pri pregledovanju življenjepisov (v skladu z načeli EY o umetni inteligenci in vedno z ljudmi kot odločevalci), s čimer lahko zaposlovalci pospešijo postopek pregledovanja in razgovorov, kar zagotavlja boljšo

izkušnjo kandidatov in kakovostnejše kandidate za hitrejšo zapolnjevanje prostih delovnih mest.

Pri zaposlovanju posameznikov, ki ustrezajo kulturi EY, je treba poleg tehnične odličnosti upoštevati tudi druge lastnosti in veščine, kot so komunikacijske sposobnosti, visoki etični standardi in sposobnost sodelovanja v uspešnih ekipah. Od vseh sodelavcev pričakujemo, da bodo izpolnjevali visoke standarde integritete ter da bodo imeli dobro poslovno sposobnost in vodstvene zmožnosti.



Zadrževanje zaposlenih in osredotočenost na dobro počutje

Ohranjanje talentov je ključni dejavnik pri zagotavljanju visokokakovostnih revizij. Stopnja zadržanja se lahko spreminja glede na zunanje dejavnike, kot so razmere na trgu, vendar je ta 30. junija 2025 bila 78-odstotna.

Zaposleni v EY so vedno želeli doseči pravo ravnovesje med poklicnim in zasebnim življenjem, vendar mlajše generacije zaposlenih veliko hitreje ukrepajo, če njihova želena raven prilagodljivosti ali dobrega počutja ni izpolnjena. Trenutno 32 % revizorjev družbe EY dva ali več dni na teden dela na daljavo, kar se je uveljavilo kot standard.

Vse pomembnejša prednostna naloga za nadarjene je osredotočanje na dobro počutje in izboljšanje vsakodnevnih izkušenj zaposlenih v podjetju EY. Glavni cilj je uvesti kulturo dobrega počutja z zavezanostjo vodstva k zagotavljanju finančne, fizične, čustvene in socialne podpore, ki ljudem EY omogoča, da postanejo najboljši, kot so lahko. K temu pripomore zagotavljanje prožnega delovnega časa, programi priznavanja, ozaveščanje o duševnem zdravju in dobrem počutju, učenje in razvoj ter veliko več.

Letos je bil z aktiviranjem signalne zaveze **Čas za napredek** dodaten poudarek na dejavnostih za osebno rast, vključno z namenjanjem časa za izboljšanje dobrega počutja in osebne rasti.

V praksi to lahko vključuje pravično uravnoteženje delovnih nalog in odpravljanje ovir, ki so strokovnjakom v preteklosti preprečevale, da bi postavljali in upoštevali zdrave meje. Večji je poudarek na upravljanju izkušenj, saj so revizorji razporejeni na posle, kjer lahko najdejo priložnosti za širjenje svojega znanja kot del dolgoročnega poklicnega napredovanja.

Bolj ko lahko organizacija podpira dobro počutje zaposlenih EY, večja je verjetnost, da jim bo ponudila prepričljive razloge za nadaljevanje kariernih poti v mreži EY.



Revizijska akademija

Zaradi spreminjajočih se okolij morajo biti naložbe v izjemne talente prilagodljive. Ekipe EY že zdaj združujejo vse bolj raznolika znanja in veščine, ta trend pa se bo z uvajanjem novih tehnologij in nadaljnjim razvojem vloge revizijskega strokovnjaka le še stopnjeval. Nabor veščin bo treba še izboljšati, da bo vključeval nove kompetence, kot je ustrezna uporaba umetne inteligence, in nova področja, kot je analiza nefinančnih informacij (npr. hitro spreminjajoči se standardi trajnostnosti).

Revizijski strokovnjaki v EY morajo razumeti in oceniti tudi tveganja in premisleke, povezane s temi tehnologijami, zlasti ker podjetja uvajajo nove sisteme in ustvarjajo nove podatke, ki vplivajo na finančno in nefinančno poročanje, kot so procesi, povezani s kriptovalutami ali izpusti toplogrednih plinov.

Na to se odziva Revizijska akademija, globalni učni program za revizorje družbe EY. Gradi na ključnih veščinah revizorjev in se ves čas razvija. Vsako leto se vsebina in poudarek revizijske akademije prilagodi novim tehnologijam in strateškim prednostnim nalogam, ki spodbujajo kakovost revizije. Poleg tega se ugotovitve inšpekcijskih pregledov in pregledov kakovosti se redno preverjajo, da se ocenijo in odpravijo temeljni vzroki, ugotovitve pa se nato vključijo v učni načrt revizijske akademije kot del letnega vzdrževanja. O predlaganih spremembah se z globalnim usmerjevalnim odborom EY za učenje na področju dajanja zagotovil dogovori vodstvo EY za področje dajanja zagotovil.

Ekipe so lahko prepričane, da so deležne vrhunskega in globalno usklajenega temeljnega učenja. Revizijska akademija spodbuja in usposablja posameznike za uporabo strokovnega dvoma, kritično razmišljanje in zagotavljanje izjemnih storitev za stranke. Ustvarja prožen nabor veščin, ki učenec omogoča, da se prilagodi spremembam predpisov ali sprejetju novih tehnologij, kot so nova orodja in tehnike za analizo podatkov ali ustrezna uporaba umetne inteligence.

Revizijska akademija je zasnovana tako, da zagotavlja prilagodljivost pri uvajanju prek mešanice vsebine na zahtevo in simulacije ali učenja na podlagi študije primera, ki se lahko uvede fizično ali virtualno.

Revizijsko osebje družbe EY Slovenija se je dolžno udeležiti vsaj 20 ur kontinuiranega izobraževanja na leto in najmanj 120 ur izobraževanja v triletnem obdobju. Od tega mora 40 % izobraževanja (osem ur na leto in 48 ur v triletnem obdobju) zajemati vsebine, ki se nanašajo na računovodstvo in revizijo.

Poleg tega morajo zakoniti revizorji v družbi EY Slovenija, ki revidirajo letne računovodske izkaze

družb v Sloveniji, v obdobju treh let opraviti dodatno strokovno izobraževanje skladno z določbami 48. člena Zakona o revidiranju (ZRev-2) in Pravilnikom o stalnem dodatnem strokovnem izobraževanju pooblaščenih revizorjev, ki ga je objavila Agencija za javni nadzor nad revidiranjem. Tako so se pooblašчени revizorji dolžni udeležiti najmanj 120 ur usposabljanja v treh letih, pri čemer se mora najmanj 60 ur usposabljanja nanašati na tehnično zahtevnejše zadeve s področij računovodstva in revizije (od tega najmanj šest ur na leto s področja računovodstva in šest ur s področja revizije).

Revizorji z dovoljenjem Agencije za javni nadzor nad revidiranjem za izvajanje trajnostnostnih revizij morajo na podlagi te zakonodaje opraviti dodatno strokovno usposabljanje. Pravila v tem primeru zahtevajo najmanj 30 ur izobraževanja na področju trajnostnostnih revizij v triletnem obdobju, pri čemer je treba vsako leto opraviti najmanj 6 ur izobraževanja.

V poslovnem letu, ki se je končalo 30. junija 2025, je družba EY Slovenija sledila politiki o stalnem izobraževanju zakonitih revizorjev, kot to zahteva EY, ter veljavnim zakonom in predpisom.

V poslovnem letu, ki se je končalo 30. junija 2025, so revizijski strokovnjaki EY po vsem svetu skupaj opravili 8,4 milijona ur učenja, v povprečju vsak 84,2 ure, kar je precej več od minimalnih zahtev. Nekatere od teh dodatnih ur so povezane s tehničnimi računovodskimi in revizijskimi zadevami, druge pa podpirajo razvoj širših veščin, kot so tiste, opisane v naslednjem poglavju. V raziskavi kakovosti 2025 je 84 % anketirancev izjavilo, da pravočasno prejemajo navodila in razvoj, ki jim bo omogočil izvajanje kakovostnih revizij ali drugih poslov dajanja zagotovil, kar je enako kot leta 2024 in za 5 % več kot leta 2023.



EY Badges in izobraževanje partnerjev

Poleg posameznih učenj o revizijah EY ponuja širok učni načrt, ki zajema vsebine, povezane s pravom, etiko in skladnostjo (kot so neodvisnost, vrednote in informacijska varnost), ter druge veščine, kot so dobro počutje, coaching, svetovanje, delo v skupini in poslovni razvoj. Program EY Badges, ki spodbuja pridobivanje novih znanj in spretnosti, omogoča strokovnjakom, da pridobijo znanja, usmerjena v prihodnost, vključno z avtomatizacijo robotskih procesov, združevanjem v ekipe, inovacijami in kibernetko varnostjo ter drugimi sposobnostmi, po katerih je veliko povpraševanja, kot sta umetna inteligenca in trajnostnost. EY Badges je pobuda za samostojno učenje, ki dopolnjuje obsežen program

osnovnega strukturiranega usposabljanja za revizorje.

Z EY Badges sta povezana tudi EY Tech MBA in magistrska programa za poslovno analitiko in trajnostnost. To so spletne kvalifikacije, ki jih podeljuje Hult International Business School, trojno akreditirana univerza, in so brezplačno na voljo vsem zaposlenim v EY.

Do 30. junija 2025 je bilo sedanjim revizijskim strokovnjakom podeljenih prek 107.934 značk EY, od tega 32.030 samo na področjih analitike in podatkovne strategije. Poleg tega je bilo podeljenih več kot 47.785 značk EY osebam, ki so od takrat zapustile EY.

Obstajajo tudi različni učni programi, ki so bili razviti posebej za partnerje družb članic EY. Ti si na voljo vsem partnerjem družb članic EY po vsem svetu, zajemajo pa teme, kot so umetna inteligenca, navdihujoče vodenje, prelomna tehnologija in trajnostnost. Dopolnjujejo jih poglobljeni programi za izbrane skupine partnerjev na teme, kot sta vodenje strank in prelomna tehnologija, redno pa potekajo tudi učni programi o specifičnih revizijskih temah, kot so ocena tveganja in goljufije.



Akadska integriteta

EY zagotavlja zaposlenim v EY celovit program učenja, ki podpira kakovost in strokovni razvoj. Akadska integriteta je temelj tega programa. EY Slovenija podpira svoje zaposlene, da se smiselno vključijo v učni program, in jasno opozarja, da kršitve akademske integritete prinašajo posledice.



Prilagojene kariere z različnimi izkušnjami

Ker je delovna sila vedno bolj raznolika glede na izvor, nabor veščin, izkušnje in izobrazbo, družbe članice EY uvajajo bolj prilagodljive karijerne poti za vse strokovnjake EY.

Ponudba agilne in prilagodljive karijerne poti, ki vključuje pospeševanje za najuspešnejše, je ključnega pomena za privabljanje novih, raznolikih talentov ter pomoč pri razvoju in ohranjanju obstoječe delovne sile.

Napredovanja so osredotočena na veščine zaposlenih v EY, in ne na število let na delovnem mestu. Na primer, odločitve o napredovanju se odmikajo od tradicionalnega letnega cikla, saj EY uvaja bolj »agilna napredovanja«, kjer karierno napredovanje

poteka, ko je posameznik pripravljen in obstaja poslovna potreba, namesto ob določenih časih v letu.

Ker pa se zavedamo, da imajo posamezniki pogosto različna karierna pričakovanja, so zaposlenim v EY na voljo potrebna orodja in procesi za upravljanje lastnega napredovanja na njihov način. V globalni raziskavi o kakovosti za leto 2025 je 89 % vprašanih izjavilo, da se kakršno koli ustrezno učenje spodbuja kot del njihovega poklicnega razvoja, da bi jim omogočili opravljanje kakovostnih revizij in drugih storitev dajanja zagotovil.

Letošnja aktivacija signalne zaveze **Karierna agilnost** predstavlja tudi naše prizadevanje za ustvarjanje dinamičnega in pravičnega kariernega okolja, v katerem lahko zaposleni v EY raziskujejo bolj raznolike vloge in priložnosti znotraj organizacije, kar vodi k bolj zavzeti in vsestranski delovni sili. To bo omogočila večja preglednost notranjih priložnosti v EY in tudi strukturirani programi za menjavanje vlog.



Mobilnost

Ena od najmočnejših izkušenj, ki jih lahko družbe članice EY ponudijo svojim zaposlenim, multikulturno in čezmejno delo. Mobilnost daje zaposlenim v EY samozavest, da lahko oblikujejo svojo prihodnost in tako pomagajo strankam in skupnostim EY oblikovati lastno prihodnost. Vemo, da se ljudje pridružujejo EY zaradi izjemnih in raznolikih izkušenj, pri čemer so priložnosti za mednarodno delo in potovanja med petimi najpomembnejšimi dejavniki, zaradi katerih novi zaposleni v EY Assurance (področja dajanja zagotovil) sprejmejo ponudbo EY. Z mobilnostjo lahko zaposleni v EY svojo kariero usmerijo kamor koli in raziskujejo raznolike kulture in vrhunske izkušnje, povečajo svojo karierno prilagodljivost in poglobijo odnose z našimi globalno povezanimi ekipami. Vsaka izkušnja v različnih službah spodbuja poklicno rast in osebno izpolnitev.

Družbe članice EY ponujajo različne rešitve mobilnosti na zahtevo. Globalni program mobilnosti, Mobility4U, omogoča mednarodno mobilnost strokovnjakom v EY v vseh storitvenih službah in rangih do vključno višjih vodstvenih kadrov, s poudarkom na razvojnih priložnostih za zaposlene v EY. Mobilnost lahko spodbudijo tudi posebne potrebe v regiji ali na področju storitev ali v panogi, kakor tudi potrebe partnerjev in prihodnjih vodij družb članic, da bi podprli ključne poslovne cilje.

Nedavna analiza EY Global o donosnosti naložbe v mobilnost je pokazala, da mednarodne izkušnje pozitivno vplivajo na karijerne priložnosti. Šestinsedemdeset odstotkov udeležencev mobilnosti je leto dni kasneje poročalo o pozitivnem vplivu na

kariero, 92 % udeležencev je dejalo, da je bila njihova izkušnja z mednarodno mobilnostjo izjemna, 98 % udeležencev pa bi jo priporočilo.



Upravljanje storilnosti

EY ima okvir za upravljanje uspešnosti, LEAD, ki podpira kariero naših zaposlenih, navdihuje njihovo rast in priznava vrednost, ki jo prinašajo EY Slovenija. Z opredeljenimi globalnimi in lokalnimi ključnimi kazalniki uspešnosti (KPI), rednimi povratnimi informacijami, vpogledi svetovalcev in pogovori o razvoju LEAD pomaga usklajevati posameznike s strategijo podjetja EY in omogoča osredotočenost na prihodnost. Nadzorna plošča posameznika omogoča pregled povratnih informacij in pripomb o uspešnosti njegovega dela od začetka leta do danes, vključno s povratnimi informacijami v zvezi s kakovostjo, obvladovanjem tveganj in tehnično odličnostjo. Ob koncu leta posamezniki prejmejo oceno, imenovano kategorija, ki temelji na zbranih povratnih informacijah, napredku pri doseganju ključnih kazalnikov uspešnosti in prispevku k družbi EY prek vpogleda svetovalcev in vodij. Ta kategorija služi kot vhodni podatek za programe nadomestil in nagrajevanja.

V središču okvira so pogovori med svetovalcem in svetovancem, ki zajemajo teme, kot so povratne informacije, poklicne želje, ustvarjanje vključujočega in pravičnega okolja ter prizadevanje za učenje in nove izkušnje. Ti pogovori pomagajo prepoznati priložnosti za nadaljnji razvoj in graditi spretnosti, usmerjene v prihodnost.

V postopek upravljanja uspešnosti za partnerje, deležnike, izvršne in druge direktorje (PPEDD) so zajeti vsi partnerji družb članic EY po vsem svetu. S povezovanjem uspešnosti s širšimi cilji in vrednotami globalne organizacije zagotovimo, da postopek upravljanja uspešnosti podpira in krepi globalni poslovni načrt družb članic EY. Postopek, ki vključuje določanje ciljev, stalno pridobivanje povratnih informacij, načrtovanje osebnega razvoja in pregled uspešnosti, je povezan s priznanjem in nagrajevanjem uspešnosti partnerjev. Gre za temelje postopka ocenjevanja, v katerem so zabeleženi cilji in uspešnost PPEDD pri njihovem uresničevanju. Cilji partnerja družbe članice EY morajo odražati različne globalne in lokalne prednostne naloge v šestih kazalnikih, pri čemer je ključni poudarek na kakovosti.



Vključenost

Vključenost zaposlenih je pomemben znak uspeha pri oblikovanju prave kulture. Razumevanje ciljev, skrbi in pritiskov, s katerimi se soočajo mladi v zgodnjem otroštvu, omogoča zagotavljanje boljšega okolja, v katerem lahko uspevajo.

Prisluhniti mnenjem in pomislekom zaposlenih je ključni dejavnik za večjo vključenost. Strategija poslušanja zaposlenih v družbi EY daje zaposlenim glas na vsakem koraku njihove izkušnje z družbo EY, da bi vedeli, kaj potrebujejo in kaj lahko družba EY Slovenija stori, da bi jim pomagala ustvariti izjemne izkušnje. Razumevanje razvijajočih se pogledov in izkušenj zaposlenih v družbi EY je bistvenega pomena za uresničevanje naše EVP.

Raziskava o poslušanju zaposlenih (Employee Listening Survey) se izvaja dvakrat letno, da bi zbrali povratne informacije o ključnih elementih, ki spodbujajo zavzetost in ohranjanje zaposlitve. Vsaka raziskava se osredotoča na različne strateške dejavnike (npr. kariera, učenje in spretnosti) in vključuje druge ustrezne teme.

Raziskava EY Team Experience je še en pomemben element strategije poslušanja zaposlenih, katere cilj je izboljšati in poenotiti vsakodnevne izkušnje naših ekip za sodelovanje. Upravičeni člani ekipe posredujejo povratne informacije o svojih izkušnjah z udeležbo pri različnih vprašanjih, ocenjenih na petstopenjski lestvici. Te povratne informacije zagotavljajo uporabne vpogleda in poti za oprijemljive spremembe na ravni ekipe.

Družba EY Assurance (področje dajanja zagotovil) izvaja pobudo, znano kot »Global Voices«, ki združuje do 200 uspešnih mlajših strokovnjakov za zagotavljanje kakovosti z vsega sveta in z vseh področij storitev. Njegov namen je opolnomočiti in pritegniti delovno silo družb članic EY z iskanjem njihovih povratnih informacij o številnih temah strateškega pomena ter tako razširiti perspektive vodij. Vodstvene ekipe so vse bolj vključene in motivirane, da razumejo stališča skupine glede ključnih poslovnih izzivov, kot so ohranjanje talentov, tehnologija, UI in inovacije.



Znanje in interno komuniciranje

Poleg formalnega izobraževanja in upravljanja uspešnosti se EY zaveda, da mora biti strokovno osebje EY seznanjeno z vsemi novostmi na področju stroke, saj lahko samo tako učinkovito opravlja svoje delo. Zato EY pomemben delež sredstev vlaga v kontinuirano izobraževanje osebja in komunikacijsko

mrežo, ki omogoča hitrejše širjenje informacij, kar je ključnega pomena za uspešno sodelovanje med zaposlenimi EY in promocijo najboljših praks. Ta orodja med drugim vključujejo:

- EY Atlas, ki vključuje lokalne in mednarodne računovodske, revizijske in trajnostne standarde ter navodila za njihovo ustrezno razlago,
- številne publikacije, kot so mednarodna splošno sprejeta računovodska načela (GAAP), novosti na področju MSRP in zgledi računovodskih izkazov;
- tednik Global Accounting and Auditing News z novostmi s področja usmeritev, ki zadevajo revizijo in neodvisnost, predlogi organov za sprejemanje standardov in regulativnih organov ter njihovo ustrezno obrazložitvijo,
- opozorila in spletne oddaje o praksi, ki pokrivajo vrsto globalnih zadev in zadev, specifičnih za posamezno državo, namenjene nenehnemu izboljševanju praks družb članic EY na področju dajanja zagotovil,

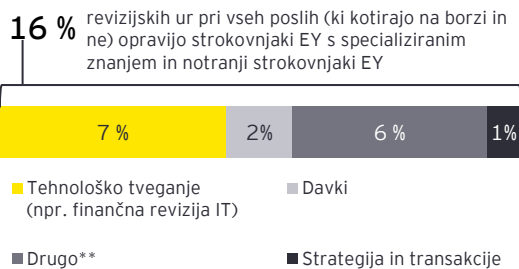


Oblikovanje revizijskih delovnih ekip.

Oblikovanje revizijskih ekip v EY Slovenija poteka pod vodstvom vodilnih s področja dajanja zagotovil. Pri tem upoštevamo obseg in zahtevnost posla, tveganje za sodelovanje v poslu, strokovno znanje in izkušnje zaposlenih, časovni okvir, kontinuiteto in priložnosti za usposabljanje ob delu zaposlenih v EY. Pri zahtevnejših revizijskih poslih presodimo, ali so potrebna specialistična znanja in dodatne veščine za dopolnitev ali razširitev strokovnega znanja članov revizijske ekipe.

V mnogih primerih so strokovnjaki EY z izkušnjami na specializiranem področju računovodstva ali revizije, kot so davki ali informacijska tehnologija, dodeljeni kot del skupine za revizijski posel, da pomagajo pri izvajanju revizijskih postopkov in pridobivanju zadostnih in ustreznih revizijskih dokazov. Poleg tega lahko notranji strokovnjaki EY, ki imajo znanje zunaj računovodstva ali revizije, kot so forenziki, vrednotenje sredstev, aktuarske analize in trajnostnost, opravljajo delo na svojem področju, ki ga skupina za revizijski posel uporablja za pomoč pri pridobivanju zadostnih in ustreznih revizijskih dokazov.

Revizijske ure, ki jih opravijo strokovnjaki EY s specializiranim znanjem in notranji strokovnjaki EY*



* Na dan 30. junija 2025 (globalna statistika družbe EY)

** V Drugo so vključeni strokovnjaki za vrednotenje, aktuarji in strokovnjaki za sodno medicino.

V skladu s pravili družbe EY Slovenija morata dodelitev posameznikov določenim revizijskim vlogam odobriti naše vodstvo področja dajanja zagotovil v Sloveniji in slovenski PPD. S tem med drugim zagotovimo, da imajo strokovnjaki EY, ki vodijo revizije, ustrezne kompetence (npr. znanje, spretnosti, sposobnosti) in licence za izvajanje svojih nalog in, kadar je primerno, da so v skladu s predpisi o rotaciji revizorjev.



Centri za zagotavljanje storitev

Global Delivery Services (GDS) je integrirana mreža EY centrov za izvajanje storitev, ki zagotavljajo storitve za podporo družbam članicam EY. GDS še naprej podpira druge družbe članice EY in njihove spreminjajoče se potrebe. Ekipe GDS združujejo širše tehnično znanje s poudarkom na inovacijah, avtomatizaciji in izboljšanju procesov ter tako ustvarjajo na stotine prilagojenih in razširljivih storitev, ki zagotavljajo večjo vrednost za organizacijo EY. V okviru poti preoblikovanja revizije načrtovati storitve dajanja zagotovil EY Assurance povečuje uporabo specializiranih skupin za doseganje bolj kakovostnih rezultatov, vključno z GDS.



Informiranje in komuniciranje

Komponenta informiranja in komuniciranja se osredotoča na pridobivanje, ustvarjanje ali uporabo informacij in sporočanje pomembnih in zanesljivih informacij, ki omogoča načrtovanje, izvajanje ter delovanje sistema upravljanja kakovosti. Cilji kakovosti v okviru te komponente obravnavajo učinkovito dvosmerno komunikacijo med:

- kadri EY,

- družbami članicami mreže EY,
- zunanjimi stranmi,
- ponudniki storitev.

Učinkovita dvosmerna komunikacija je bistvena za delovanje sistema upravljanja kakovosti in izvajanje revizijskih poslov. Globalna politika sistema upravljanja kakovosti določa zahteve za družbe članice EY glede notranjega in zunanjega obveščanja o sistemu upravljanja kakovosti družbe članice EY. EY ima kulturo, ki spodbuja in pričakuje, da bodo zaposleni v EY sporočali ustrezne in zanesljive informacije družbam članicam EY, da bi omogočili sistem upravljanja kakovosti.



Cilj postopka spremljanja in odprave pomanjkljivosti sistema upravljanja kakovosti EY Slovenija je:

- Zagotavljanje ustreznih, zanesljivih in pravočasnih informacij o zasnovi, izvajanju in delovanju sistema upravljanja kakovosti EY Slovenija
- Zagotavljanje podlage za ugotavljanje pomanjkljivosti
- Sprejemanje ustreznih ukrepov za odpravo ugotovljenih pomanjkljivosti

Informacije, pridobljene v procesu spremljanja in odprave pomanjkljivosti o zasnovi, izvajanju in delovanju sistema upravljanja kakovosti EY Slovenija, se ovrednotijo, da se lahko sklepa o uspešnosti pri doseganju ciljev sistema upravljanja kakovosti EY Slovenija.

Dejavnosti sistema spremljanja upravljanja kakovosti vključujejo naslednja ocenjevanja:

- preizkusi ključnih kontrol sistema upravljanja kakovosti,
- notranji in zunanji inšpekcijski nadzori revizijskih poslov.
- Druge dejavnosti spremljanja, med drugim na primer:
 - preizkusi skladnosti EY Slovenija in njenih zaposlenih z etičnimi zahtevami v zvezi z neodvisnostjo,
 - opažanja zunanjih regulatorjev glede kakovosti, ki so pomembna za sistem upravljanja kakovosti,
 - vprašanja, posredovana s številke EY Ethics Hotline,
 - opažanja zunanjih regulatorjev glede kakovosti, ki so pomembna za sistem upravljanja kakovosti.

Postopek spremljanja in odprave pomanjkljivosti se izvaja vsako leto na podlagi globalne politike spremljanja in odprave pomanjkljivosti sistema upravljanja kakovosti, ki je globalni intelektualni vir, namenjen spodbujanju doslednosti pri izvajanju sistema upravljanja kakovosti EY Slovenija. Postopek spremljanja in odprave pomanjkljivosti usklajujejo in spremljajo predstavniki regijskega, območnega in globalnega PPD, nadzoruje pa ga vodstvo področja dajanja zagotovil na ravni grozda, regije in območja ter na globalni ravni.



Preizkusi ključnih kontrol sistema upravljanja kakovosti,

Ključne kontrole sistema upravljanja kakovosti so bile oblikovane in izvedene za zmanjšanje tveganj za kakovost. Cilj izvedbe preizkusov ključnih kontrol sistema upravljanja kakovosti v okviru sistema upravljanja kakovosti EY Slovenija vključuje ugotavljanje, ali:

- so bile ključne kontrole sistema upravljanja kakovosti načrtovane, izvedene in delovale v skladu z razumevanjem lastnika kontrol in njegovo dokumentacijo
- so bile ključne kontrole sistema upravljanja kakovosti pravočasno upravljane s strani lastnika/izvajalca kontrol, ki je bil določen pri zasnovi ključnih kontrol sistema upravljanja kakovosti
- so bile pravočasno naslovljene vse ugotovljene zadeve
- so ključne kontrole sistema upravljanja temeljile na zanesljivih informacijah (tj. informacije, uporabljene pri izvajanju ključne kontrole sistema upravljanja kakovosti, so popolne in točne, če je primerno).

Posamezniki, ki preizkušajo ključne kontrole sistema upravljanja kakovosti, so kompetentni, objektivni in neodvisni od lastnikov in izvajalcev kontrol.

Posamezniki, ki testirajo ključne kontrole sistema upravljanja kakovosti, delujejo pod vodstvom PPD v državi.

Testiranje kontrol sistema upravljanja kakovosti je bilo organizirano centralno na regionalni ravni (CESA); skupino za testiranje pa je sestavljalo pet skupin iz Slovaške, Češke, Poljske, Turčije in Kazahstana. Skrbno so bili vključeni v celovit dvodnevni uvajalni program o MSUK 1 in metodologiji testiranja. Struktura vsake testne skupine je bila zasnovana tako, da je vključevala koordinatorja skupine ter posebne preizkuševalce in pregledovalce z različnimi nacionalnimi kvalifikacijami. Glavne naloge testiranja so večinoma opravljali revizijski asistenti, njihovo delo pa so nato vestno potrjevali revizorji, ki so bili po rangi višji do vodilni, višji vodje in direktorji. Za bolj

zapletene primere so potekala posvetovanja z ekipo CESA za sistem upravljanja kakovosti. Da bi zagotovili ustrezno neodvisnost, je kontrole iz določene države ocenil pregledovalec iz druge države.

Poleg kontrol, ki obstajajo na ravni družbe članice EY, lahko obstajajo tudi kontrole v okviru sistema upravljanja kakovosti EY Slovenija, ki so zasnovane, izvedene in delujejo na ravni grozda, regije ali območja ali na globalni ravni. Globalne funkcije in storitvena področja na primer zagotavljajo politike (npr. Revizijska metodologija EY) in tehnologije (npr. EY Canvas, PACE) družbam članicam EY. Globalne funkcije in storitvena področja imajo nadzor nad razvojem in vzdrževanjem teh virov. Te kontrole so del sistema upravljanja kakovosti družbe članice EY, EY Slovenija pa ostaja odgovorna za določitev, kako se te kontrole uporabljajo v njenem sistemu upravljanja kakovosti, vključno z vsemi ukrepi, potrebnimi za izvajanje ali dopolnjevanje teh kontrol, in za ugotavljanje vpliva rezultatov testiranja teh kontrol na njen sistem upravljanja kakovosti.

Preizkušanje teh kontrol se opravi na ravni grozda, regije in območja ali na globalni ravni, odvisno od primera.

Pristop k preizkušanju kontrol na ravni grozda, regije in območja in na globalni ravni sledi istim zahtevam in smernicam, ki so določene v politiki spremljanja in odprave pomanjkljivosti globalnega sistema upravljanja kakovosti. Pred testiranjem se družbam članicam EY zagotovijo informacije, ki vključujejo pregled kontrol, ki jih je treba preizkusiti, pristop k testiranju, značilnosti testiranja (npr. narava testov, ki jih je treba izvesti) in informacije o tem, kdo bo izvajal testiranje, vključno s tem, kako lahko družba članica EY oceni njihovo usposobljenost in nepristranskost. Na primer, preizkušanje globalnih kontrol izvajajo posamezniki, ki so neodvisni od lastnikov in izvajalcev kontrol, in sicer pod nadzorom globalnega vodje spremljanja in analize sistema upravljanja kakovosti.

Informacije o rezultatih testiranja so družbam članicam EY posredovane tudi prek zapisnikov o rezultatih dejavnosti spremljanja, ki vključujejo morebitne pomanjkljivosti in dodatek s končnimi značilnostmi testiranja, ter prek drugih informacij, kot je seznam ugotovitev. Informacije za morebitne pomanjkljivosti vključujejo stanje temeljnih vzrokov in trenutno stanje popravnih ukrepov, vključno z morebitnimi ukrepi, ki jih mora upoštevati družba članica EY. Seznam ugotovitev vključuje opis ugotovitve in morebitne ukrepe, ki jih morajo sprejeti družbe članice EY. EY Slovenija pridobi in ovrednoti rezultate preizkušanja na ravni grozda, regije ali območja ali na globalni ravni, kot je ustrezno, vključno z oceno, ali so ugotovitve pomembne za sistem upravljanja kakovosti.



Nadzor nad kakovostjo revizij (EY Audit Quality Review ali AQR)

EY Slovenija izvaja inšpekcijske nadzore po programu Global AQR. Ta program vključuje pregled zaključenih revizijskih poslov. Gre za dejavnost spremljanja, ki je v skladu z zahtevami in smernicami MSUK 1 in je po potrebi dopolnjena, da je skladna s strokovnimi standardi in zakonskimi zahtevami družbe EY Slovenija. Program nadzora nad kakovostjo revizij družbi EY Slovenija pomaga pri njenem stalnem prizadevanju za določitev področij, na katerih lahko svoje storitve, usmeritve in postopke še izboljšamo.

Pregledi kakovosti revizije vključujejo pregled vsaj enega zaključenega posla za vsakega odgovornega partnerja, vključno z drugimi podjetji javnega interesa, in sicer ciklično vsakih tri in pet let. Vsako leto pregledani posli so izbrani na podlagi pristopa, ki temelji na tveganju in zajema prerez revizijske prakse družbe EY Slovenija, vključno z elementi nepredvidljivosti po globalnem programu AQR, in vključuje podrobne, na tveganje osredotočene preglede revizijske dokumentacije na večjem vzorcu družb, ki kotirajo na trgu vrednostnih papirjev, in tistih, ki ne, da bi ugotovili skladnost z določenimi notranjimi usmeritvami in postopki, zahtevami EY GAM ter ustreznimi lokalnimi strokovnimi standardi in regulativnimi zahtevami. V program je vključen tudi vzorec družb, za katere EY opravlja nerevizijske storitve dajanja zagotovil. Pri teh ugotavljamo spoštovanje ustreznih strokovnih standardov, notranjih usmeritev in postopkov, ki veljajo za zagotavljanje nerevizijskih storitev.

Na podlagi globalnega programa AQR določimo usklajenost z zakonskimi zahtevami, strokovnimi standardi ter ustreznimi usmeritvami in postopki.

Strokovno osebje, ki izvaja program AQR, in vodje revizijskih ekip izberemo na podlagi njihovih veščin, znanja in strokovnih sposobnosti na področjih računovodstva in revizije ter njihovega specialističnega poznavanja posamezne industrijske panoge. Revizijskim pregledovalcem pomagajo drugi strokovnjaki, kot so strokovnjaki za področje neodvisnosti, tehnična tveganja (revizija IT), TARAS (davki), forenziki ali digitalni ali drugi strokovnjaki (npr. za sektor ali področje), da ima pregledovalna skupina dovolj ustreznega znanja in izkušenj za izvedbo učinkovitega AQR. Vodje ekip in pregledovalci izvajajo preglede na lokacijah zunaj domače pisarne in so tako neodvisni od revizijske ekipe, katere delo pregledujejo.

Globalni program AQR dopolnjuje program, ki zajema preglede drugih poslov dajanja zagotovil in sorodnih storitev, ne glede na to, katera služba opravlja delo. To se imenuje pregled kakovosti drugega dajanja

zagotovil (program Other Assurance Quality Review ali OAQR).

Rezultate procesov AQR in OAQR, vključno z opredelitvijo področij, na katerih so potrebne dodatne izboljšave, povzamemo v globalnem merilu in tudi po posameznem območju in regiji. Ukrepe za reševanje zadev v zvezi s kakovostjo revizije, navedenih v globalnem programu AQR, zunanjih pregledih zagotavljanja kakovosti in strokovnih pregledih, obravnavata vodstvo področja dajanja zagotovil in naš PPD. Ti programi zagotavljajo pomembne povratne informacije spremljanja našega sistema upravljanja kakovosti



Zunanji pregledi kakovosti revizije

Revizijska družba EY Slovenija in njeni zakoniti revizorji so predmet rednega nadzora s strani Agencije za javni nadzor nad revidiranjem. V okviru tega nadzora Agencija za javni nadzor nad revidiranjem ocenjuje sistem notranjega nadzora nad kakovostjo v revizijski družbi in opravi pregled izbranih revizijskih poslov. Ta regulator je član IFIAR in v skladu s tem se rezultati inšpekcijskih pregledov predložijo za vključitev v letno raziskavo IFIAR.

Zadnji pregled je Agencija za javni nadzor nad revidiranjem izvedla leta 2025. Končno poročilo o pregledu je bilo izdano 7. maja 2025.

Ugotovitve Agencije za javni nadzor nad revidiranjem prispevajo k našim prizadevanjem za izboljšanje kakovosti revizije, zato vse ugotovitve inšpekcije natančno preučimo in določimo področja, na katerih lahko kakovost revizije še dodatno izboljšamo. Točke, ki smo jih izpostavili med pregledom, temeljito ovrednotimo, da bi ugotovili, na katerih področjih lahko izboljšamo kakovost presoje in pomembnost za sistem upravljanja kakovosti. Za posle s pomembnimi ugotovitvami in nekatere druge posle se opravi analiza temeljnih vzrokov na ravni posla (glejte naslednje poglavje). Ugotovitve programa AQR in zunanjih inšpekcijskih nadzorov zagotavljajo dragocen vpogled v kakovost revizij EY.

Informacije o nadzornem organu so na voljo na spletnem mestu <http://www.anr.si>.



Analiza temeljnih vzrokov na ravni revizijskega posla in akcijski načrti

Analiza temeljnih vzrokov na ravni sodelovanja je v EY Slovenija osrednji del sistema upravljanja kakovosti. Osredotoča se na oceno temeljnih vzrokov, ki so podlaga za negativni izid posla, kot so rezultati inšpekcijskih nadzorov ali preoblikovanj, in omogoča

razvoj odzivnih načrtov ukrepanja. Pozitivne rezultate kakovosti analiziramo tudi zato, da bi razumeli vedenje, ki se je pokazalo pri teh poslih, in ugotovili, kako lahko to vedenje ponovimo in spodbujamo v EY Slovenija za namene nenehnega izboljševanja kakovosti poslov. Analiziranje rezultatov temeljnih vzrokov in pozitivnih rezultatov kakovosti na ravni posla nam omogoča, da se osredotočimo na ključna vedenja, ki spodbujajo pozitivne in visokokakovostne rezultate, kar je temeljni proces za nenehno izboljševanje.

V povezavi z izvajanjem temeljnih vzrokov na ravni posla so družbe članice EY odgovorne za oceno, ali zadeve kažejo na težave v njihovem sistemu upravljanja kakovosti.



Ugotavljanje in ocenjevanje pomanjkljivosti sistema upravljanja kakovosti ter ugotavljanje temeljnih vzrokov

Ugotovitve so informacije o zasnovi, izvajanju in delovanju sistema upravljanja kakovosti, ki kažejo, da morda obstaja ena ali več pomanjkljivosti. Ugotovitve so zbrane pri izvajanju dejavnosti spremljanja na ravni družbe članice, regije, območja in na globalni ravni. EY Slovenija vsako ugotovitev ali skupek ugotovitev ovrednoti glede na relativno pomembnost ugotovitev, da ugotovi, ali obstaja pomanjkljivost. Ugotovitve in njihovo oceno pregleda nadzorni odbor za sistem upravljanja kakovosti.

Če so ugotovljene pomanjkljivosti, se izvede postopek ugotavljanja temeljnega vzroka, da se ugotovi, oceni resnost in razširjenost pomanjkljivosti ter pripravijo odzivni ukrepi.

Predstavniki področnega in globalnega vodstva, globalni vodje kakovosti in vodilni partnerji področja dajanja zagotovil se periodično srečujejo, da bi pregledali rezultate dejavnosti spremljanja ter oceno ugotovitev in pomanjkljivosti ter tako spodbudili doslednost pri uporabi okvira za ugotavljanje in ocenjevanje ugotovitev, ocenjevanje pomanjkljivosti in izvajanje analize temeljnih vzrokov, kot je opisano v globalni politiki spremljanja in odprave pomanjkljivosti sistema upravljanja kakovosti.



Sistem upravljanja kakovosti Načrti za izboljšanje kakovosti

Za vse ugotovljene pomanjkljivosti se pripravijo načrti za izboljšanje kakovosti EY Slovenija, ki vključujejo:

- Odpravljanje učinka ugotovljene pomanjkljivosti
- Pravočasno odpravljanje ugotovljenih pomanjkljivosti

- Ocenjevanje učinkovitosti ukrepov za odpravo pomanjkljivosti

Načrte za izboljšanje kakovosti pripravi vodilni partner področja dajanja zagotovil v državi, pregleda pa jih nadzorni odbor za sistem upravljanja kakovosti na ravni grozda, da bi pomagal zagotoviti ustreznost načrtovanih ukrepov in nato oceniti, ali so ukrepi učinkoviti.



Infrastrukturna podpora kakovosti

Infrastruktura podpora kakovosti revizij



Strategija

Kakovost revizije je temeljni element globalne strategije "All in" z ambicijo, da z zaupanjem oblikujemo prihodnost in spodbujamo ciljno usmerjeno rast ter tako ustvarjamo novo vrednost za zaposlene, stranke in deležnike družbe EY. Kakovost revizije ostaja ključna prednostna naloga globalne strategije "All in", saj se EY zaveda svoje odgovornosti pri služenju javnemu interesu in ohranjanju zaupanja, ki ga EY izkazujejo kapitalski trgi in podjetja, ki jih EY revidira.

EY je tudi na večletni poti preobrazbe, ki je del stalne zaveze družbe za zagotavljanje visokokakovostnih revizij. Ta preobrazba vključuje vrsto drznih pobud za spremembe, ki bodo izboljšale način, kako ekipe v EY Slovenija izvajajo revizije. Temelji predvsem na treh strateških sestavnih delih, ki vključujejo naslednje:

- uporaba integrirane tehnologije, vključno z razširitvijo vodenih delovnih tokov, nadaljnjim vključevanjem podatkov in napredne analitike ter vključevanjem avtomatizacije in umetne inteligence v revizijske postopke,
- izboljšave revizijske metodologije, podprte z omogočanjem doslednega izvajanja revizij,
- večja uporaba specializiranih ekip.

Te dejavnosti bodo revizijski praksi v EY Slovenija omogočile nadaljnje izkoriščanje podatkovne analitike in boljših vpogledov za spodbujanje kakovosti revizije z uporabo tehnoloških zmogljivosti, ki jih omogoča današnje okolje.



Globalna mreža za zagotavljanje kakovosti (Global Assurance Quality Network)

Globalna mreža za zagotavljanje kakovosti in Globalna skupina za strokovno prakso (GPPG) delujeta skupaj, da bi podprli izvajanje revizij kakovosti. V podporo tema dvema funkcijama se dodatno osredotočamo na kakovost, ki jo omogočajo:

- globalni sistem upravljanja kakovosti,
- vodje kakovosti na storitvenih področjih, ki niso povezane z dajanjem zagotovil.

Globalna mreža EY za zagotavljanje kakovosti je skupina vodilnih partnerjev področja dajanja zagotovil po vsem svetu, ki pomagajo ekipam družb članic EY in vodjem praks pri izvajanju visokokakovostnih revizij.

Globalna mreža za zagotavljanje kakovosti pomembno deluje kot:

- izkušena prinašalka sprememb, ki učinkovito komunicira prihajajoče spremembe in razloge zanje ter pozitivno vpliva na vedenje,
- posebna metodološka vodja, ki lahko vodi ekipe pri izvajanju revizijskih strategij in odgovarja na tehnična vprašanja,
- vodja upravljanja tveganj, ki lahko nadzoruje revizijske portfelje in ostane pozorna na znake tveganja pri izvajanju ali stranki ter po potrebi pozitivno posreduje.
- Operativna gonilna sila, ki lahko uveljavlja politike in podpira sistem upravljanja kakovosti z dejavnostmi, kot so spremljanje upoštevanja časovnih mejnikov, spremljanje stopnje vključenosti vodstva in ocenjevanje delovnih obremenitev partnerjev ter odpravljanje opsijskih možnosti za spodbujanje globalne doslednosti.

Globalna mreža za kakovost dajanja zagotovil se osredotoča na kakovost revizije z:



Spremljanje ključnih kazalnikov uspešnosti (KPI)

Poleg razumevanja splošnih letnih rezultatov sistema upravljanja kakovosti vodstvo področja dajanja zagotovil spremlja izvajanje strategije EY in prednostnih nalog na področju kakovosti s kombinacijo metrik ali KPI. Medtem ko za nobeno merilo ne moremo reči, da je edini kazalnik kakovosti revizije, pa lahko več meril skupaj pokaže, kako kakovostna je revizija.

Z močnim globalnim povezovanjem orodij, praks in politik se mesečno zbirajo podatki o različnih temah, specifičnih za posamezne države. Kazalniki KPI vključujejo tako vodilne kot tudi zaostale kazalnike

kakovosti in se nanašajo na teme, povezane z rezultati inšpekcijskega nadzora, spodbujanjem in izvajanjem revizij ter viri in načrtovanjem delovne sile. Vsak ključni kazalnik uspešnosti se meri glede na določene geografsko specifične in globalne cilje, pri čemer je treba za odstopanja pripraviti načrt za oceno in odpravo pomanjkljivosti. KPI so prav tako usklajeni z okvirom odgovornosti EY, da se okrepijo prednostne naloge za mrežo vodij držav, in so predmet letnega pregleda, da se zagotovi njihova ustreznost in odzivnost na pobude na področju kakovosti.

Primeri KPI družbe EY vključujejo naslednje:

- rezultati notranjih in zunanjih inšpekcijskih pregledov,
- upoštevanje mejnikov v zvezi s sodelovanjem in vključenostjo vodstva,
- dejansko število v primerjavi z načrtovanim številom zaposlenih.

Globalna preglednica KPI pomaga obveščati vodstvo na vseh ravneh organizacije EY o tem, ali imajo ukrepi želeni učinek ali pa so potrebni dodatni ukrepi.

Upoštevanje mejnikov v zvezi s sodelovanjem

Učinkovito vodenje projektov pomaga revizijskim skupinam EY, da ostanejo osredotočene na najpomembnejša tveganja v celotnem revizijskem ciklu, bolje uravnotežijo delovno obremenitev z dodelitvijo prave količine časa za dokončanje pravih nalog in pravočasno vključevanje vodstvenih delavcev.

Določajo datume dokončanja za pomembne faze revizije in ob učinkoviti uporabi pomagajo preprečiti časovno stisko v času največje zasedenosti.

Poleg tega projektno vodenje spodbuja revizorje, da so bolj premišljeni in namerni v vsaki fazi revizije, kar pospešuje učenje in razvoj ter ustvarja bolj smiselno izkušnjo na tej poti. V globalni revizijski platformi EY Canvas je poudarek na projektne vodenju, ki ga zagotavlja program Milestones. S pomočjo nadzornih plošč v EY Canvas in EY Canvas Reporting Hub se revizijski cikel razdeli na posebne naloge z datumi in koraki, ki so namenjeni pravočasni izvedbi ter ustreznemu nadzoru in pregledu. Upoštevanje mejnikov se spremlja prek kazalnikov KPI, posredovanje revizijskih skupin, kadar mejniki niso doseženi, pa je element sistema upravljanja kakovosti družbe EY.

Uporaba zahtevkov portala EY Canvas Client Portal

EY Canvas omogoča revizijskim ekipam EY, da pošljejo zahtevke za stranke, in sicer za dokumente, ki se uporabljajo za revizijo ali za delo, ki ga mora opraviti notranja revizija subjekta, kot to dovoljujejo lokalni zakoni in predpisi. Stranke delajo na zahtevkih, nalagajo dokumente in odgovarjajo z uporabo portala EY Canvas Client Portal. Stranke lahko vidijo zahtevke, ki so bili dodeljeni njim ali skupinam, katerih članice so. Na portalu EY Canvas Client Portal je na voljo tudi več funkcij, ki pomagajo strankam pri upravljanju projektov.

Oblikovanje in zagotavljanje usposabljanja med letom

V celotni mreži EY je več kot 1.500 poslov družb članic EY na leto deležnih neke oblike usposabljanja v okviru programa, ki se izvaja po vsem svetu. To svetovanje je usmerjeno predvsem na področja, na katerih so bile ugotovitve inšpekcijskih nadzorov bolj razširjene, na katerih so bile uvedene nove možnosti in na katerih je treba uporabljati nove ali spremenjene revizijske standarde.

Coaching je lahko usmerjen tudi v revizijske skupine EY, ki uporabljajo novo tehnologijo ter avtomatizirana orodja in tehnike, da se oceni, kako strokovno ekipe za posel uporabljajo tehnologijo. V globalni raziskavi kakovosti 2025 je 80 % anketirancev izjavilo, da pravočasno prejemajo navodila in povratne informacije na delovnem mestu.

O opažanjih iz teh coaching nalog se razpravlja z revizijskimi skupinami EY, pri pomembnejših točkah pa lokalni predstavniki globalne mreže za zagotavljanje kakovosti dajanja zagotovil pomagajo revizijskim skupinam pri obravnavi opažanj pred izdajo revizorjevega poročila.

Oblikovanje in uvajanje omogočanja za nove tehnologije

V sodelovanju z lastniki tehnoloških izdelkov in skupino GPPG globalna mreža za zagotavljanje kakovosti dajanja zagotovil oblikuje in uvaja podporo ter lokalne izvedbene načrte za pomoč revizijskim skupinam EY pri uporabi avtomatiziranih orodij in tehnik v skladu z načrtom. Podporo pri njihovem omogočanju in izvajanju zagotavljajo lokalne mreže kakovosti.

Omogočanje je zasnovano tako, da je intuitivno in preprosto za uporabo (npr. kratki videoposnetki), hkrati pa povezuje tehnologijo z metodologijo in tako pojasnjuje revizijske razloge za tehnologijo. V okviru delovnih odnosov globalne mreže za zagotavljanje

kakovosti dajanja zagotovil z vodstveno skupino za tehnologijo in skupino GPPG se pred izdajo dogovorimo o obvezni uporabi nekaterih avtomatiziranih orodij in tehnik.

Oblikovanje in uvajanje omogočanja, da se upoštevajo novi ali spremenjeni revizijski standardi in izboljšave metodologije

V sodelovanju z GPPG in drugimi deležniki si svetovna mreža za zagotavljanje kakovosti dajanja zagotovil prizadeva za razvoj in uvedbo podpore pri sprejemanju novih ali spremenjenih revizijskih standardov ter izboljšav EY GAM.

Izvedbene načrte so razvili predstavniki globalne mreže za kakovost zagotavljanja dajanja zagotovil in lokalnih mrež za kakovost v družbah članicah, obsegajo pa aktiviranje mrež za usmerjanje in coaching v podporo izvajanju in vodenje neprekinjene zanke povratnih informacij.



Strokovna praksa (PPD)

GPPG je svetovna mreža specializiranih tehničnih strokovnjakov, ki se z revizijskimi ekipami EY posvetujejo o računovodskih, revizijskih in drugih zadevah, povezanih s finančnim in nefinančnim poročanjem. Opravljajo tudi različne nadzore in spremljanja upravljanja kakovosti ter druge dejavnosti upravljanja tveganj.

GPPG razvija računovodske, revizijske in trajnostne smernice, politike učenja in nadzora kakovosti, ki jih uporablja mreža EY, ter orodja in pripomočke, ki jih uporabljajo revizijski strokovnjaki EY za dosledno in učinkovito izvajanje revizij.

Globalni podpredsednik za strokovno prakso, imenovan globalni direktor za strokovno prakso (Global PPD), je pod nadzorom globalnega podpredsednika za dajanje zagotovil in si prizadeva za vzpostavitev globalnih politik in postopkov nadzora kakovosti revizije. Vse območne PPD in globalne PPD za nadzor usklajenosti nadzorujeta globalni PPD in ustrezni območni vodilni partner področja dajanja zagotovil. To zagotavlja večjo objektivnost postopkov v zvezi s kakovostjo revizije in svetovanjem.

Globalni oddelek za PPD nadzira EY GAM ter povezane revizijske politike in tehnologije ter jih po potrebi posodablja, da bi zagotovil njihovo skladnost z ustreznimi strokovnimi standardi in regulativnimi zahtevami. GPPG hkrati nadzoruje pripravo navodil ter programov usposabljanja in spremljanja pa tudi postopke revizijskih strokovnjakov pri opravljanju doslednih in učinkovitih revizij. Poleg tega GPPG

pripravlja računovodske in revizijske smernice za odzivanje na vprašanja, ki se nanašajo na posamezne dogodke, kot so geopolitični konflikti in gospodarska nestanovitnost.

Globalni, območni, regijski in lokalni PPD skupaj z drugimi strokovnimi sodelavci v posamezni družbi članici EY so vedno pripravljeni za posvet z revizijsko ekipo EY.

Dodatni viri v okviru GPPG vključujejo strokovnjake, ki se osredotočajo na:

- poročanje o notranjih kontrolah in s tem povezani vidiki EY GAM,
- računovodstvo, revidiranje, trajnostnost in tveganja za določene teme, panoge in sektorje,
- na področju splošnih revizijskih zadev in učinkovitega sodelovanja s tistimi, odgovornimi za upravljanje

Nadalje ima PPD za državo operativno odgovornost za spremljanje sistema upravljanja kakovosti družbe članice. To vključuje strinjanje s priporočenim zaključkom letne ocene sistema upravljanja kakovosti ali predlaganje sprememb tega zaključka. Postopek spremljanja dejavnosti sistema spremljanja upravljanja kakovosti usklajujejo in spremljajo predstavniki GPPG.



Obvladovanje tveganj

Skupina za obvladovanje tveganj (Risk Management ali RM) usklajuje dejavnosti celotne organizacije EY, s čimer pomaga zaposlenim pri izpolnjevanju globalnih in lokalnih zahtev glede skladnosti ter obenem zagotavlja podporo revizijskim ekipam pri zagotavljanju visokokakovostnih storitev. Odgovornost za visokokakovostne storitve in obvladovanje tveganj, povezanih s kakovostjo, nosijo posamezne družbe članice EY in njihovi strokovni oddelki.

Med drugim pomaga spremljati prepoznavanje in zmanjševanje teh tveganj ter drugih tveganj v organizaciji kot del širšega okvira upravljanja tveganj v podjetju (ERM). Prednostne naloge ERM so sporočene družbam članicam EY.

Vodja globalnega upravljanja tveganj je odgovoren za vzpostavitev doslednega okvira upravljanja tveganj po vsem svetu in omogočanje družbam članicam EY upravljanje tveganj.

Za izvajanje pobud in usklajeno delovanje na področju obvladovanja tveganj so poleg strokovnega osebja in zaposlenih zadržani tudi partnerji posamezne družbe članice EY.

Ko pride do dogodkov, ki predstavljajo tveganje, oddelek za upravljanje tveganj dejavno išče prispevke družb članic EY o izkušnjah, pridobljenih z vidika kriznega upravljanja in neprekinjenega poslovanja. Ta postopek naknadnega pregleda omogoča EY razvoj načrtovanja odzivanja na krize in njihovega obvladovanja na ravni družb članic EY in na globalni ravni. Takšni pregledi zagotavljajo višjo stopnjo proaktivnosti, zlasti pri prepoznavanju nastajajočih tveganj, preden povzročijo pomemben vpliv, in določanju prednostnih tveganj v posamezni družbi članici. To na primer omogoča, da globalna varnostna ekipa EY in mreža regionalnih varnostnih menedžerjev neposredno sodelujeta s svojimi ekipami za krizno upravljanje v družbah članicah pri pripravi na najverjetnejše grožnje z vključitvijo usposabljanja in naprednih stopenj pripravljenosti v svoje mreže za krizno upravljanje.

Poleg tega globalni oddelek za obvladovanje tveganj v organizaciji EY pri načrtovanju neprekinjenega poslovanja še naprej namenja velik poudarek odpornosti poslovanja. Ključna sestavina tega pristopa je spoznanje, da se mnoge krize ne zgodijo kar tako; običajno obstajajo kazalniki, ki kažejo na stopnjevanje dejavnikov, ko se kriza razvija. Ta pristop omogoča družbam članicam EY, da se že v zgodnjih fazah morebitnega vpliva na poslovanje začnejo ukvarjati z zmanjševanjem tveganj in hkrati nadaljujejo z običajnim poslovanjem. Oblikovanje »sheme stopnjevanja« na podlagi več tekočih geopolitičnih dogodkov, ki so zelo verjetni, je družbam članicam EY in regijskim ekipam za krizno upravljanje omogočilo hitrejšo in učinkovitejšo odzivanje ob stopnjevanju dogodkov. Poleg tega te eskalacijske matrike in naknadni kontrolni sezname ukrepov presegajo tradicionalna vprašanja, povezana z življenjem in varnostjo delovne sile, in se ukvarjajo z dejavniki, ki bi lahko vplivali na sposobnost družbe članice, da učinkovito posluje.

Te spremembe družbam članicam EY omogočajo učinkovitejšo premagovanje pomembnih kriz s pripravljenim celostnim pristopom.



Varstvo omrežij in informacij (Cybersecurity)

Obvladovanje tveganja večjih in zapletenih kibernetičnih napadov je del poslovanja vseh organizacij. Čeprav noben sistem ni imun na grožnjo kibernetičnih napadov, je družba EY Slovenija pozorna na ukrepe, ki jih sprejema za varnost in zaščito EY in podatkov strank EY.

Pristop EY h kibernetični varnosti je proaktiven in vključuje izvajanje tehnologij in postopkov, potrebnih za obvladovanje in zmanjševanje tveganj kibernetične varnosti po vsem svetu. Programi družbe EY za

varnost informacij in varstvo podatkov so v skladu s praksami v panogi in veljavnimi zakonskimi zahtevami zasnovani tako, da ščitijo in branijo pred nepooblaščenim dostopom do sistemov in podatkov. Imamo namensko ekipo strokovnjakov s področja kibernetične varnosti, ki nenehno spremljajo sistem EY in se odzivajo na kibernetične napade po vsem svetu.

Poleg tehničnih in procesnih kontrol morajo vsi zaposleni pri EY vsako leto pisno potrditi, da razumejo načela iz globalnega kodeksa ravnanja EY in da se zavezujejo k njihovem spoštovanju. Potrebne so tudi učne dejavnosti za ozaveščanje o varnosti. Različni pravilniki določajo, kako skrbno je treba ravnati s tehnologijo in podatki, med drugim tudi globalna politika informacijske varnosti in globalna politika o sprejemljivi uporabi tehnologije. V politikah in procesih kibernetične varnosti podjetja EY je prepoznan pomen pravočasne komunikacije.

Zaposleni redno prejemajo sporočila, ki jih opozarjajo na njihove obveznosti v zvezi s temi usmeritvami ter na njihovo splošno zavedanje o pomembnosti varstva omrežij in informacij.



Vključenost za vse

Vključevanje je vrednota družbe EY, prednostna naloga 400.000 zaposlenih v EY po vsem svetu in pričakovanje številnih strank EY po vsem svetu. Kot globalna organizacija, ki deluje v 150 državah in ozemljih, je raznolikost misli, znanj, veščin in izkušenj realnost in prednost družbe EY.

GE se s podpisom te [izjave](#) zavezuje zaposlenim v EY in trgu.

Triintrideset odstotkov novih revizijskih partnerjev družb članic EY po vsem svetu, ki so napredovali 1. julija 2025, je bilo žensk, in 53 % vseh zaposlitev v revizijskih družbah članicah EY po svetu v letu 2025 je bilo žensk.

Revizijske strokovnjakinje glede na položaj*

31%

Partnerji, uradniki, direktorji in izvršni direktorji

47%

Višji vodje in vodje

53%

Višje vodstvo in osebe

* Na dan 30. junija 2025 (globalna statistika družbe EY)

Organizacije, ki podpirajo vključenost, kar najbolj povečajo moč raznolikosti. Zaposleni morajo čutiti, da delajo za organizacijo, ki jih ne ceni zgolj kot posameznike in njihove prispevke, temveč vidi razlike kot prednosti in zato ceni njihov prispevek. Ključnega pomena je spodbujanje občutka pripadnosti, saj pomaga privabiti najbolj nadarjene posameznike in strokovnjakom v EY pomaga ostati motivirani in zavzeti. V raziskavi o poslušanju zaposlenih (Employee Listening Survey) iz marca 2025 je 82 % revizorjev EY izjavilo, da jim organizacija EY zagotavlja delovno okolje, v katerem se počutijo svobodne biti to, kar so.

EY verjame, da podjetja neposredno vplivajo na oblikovanje prihodnosti z zaupanjem in gradijo boljši delovni svet z ekipnim delom, vključujočim ravnanjem ter dostopom do priložnosti in izkušenj za vse.

Vrednote družbe EY so vodilna načela, ki oblikujejo našo kulturo, vedenje in odločitve. Naše vrednote definirajo, kdo smo:

Naše vrednote: kdo smo

1 Zagovarjamo integriteto, medsebojno spoštovanje, ekipno delo in vključenost

2 Smo energični in zanosni ter pogumno orjemo ledino

3 Ustvarjamo odnose, ki temeljijo na sprejemanju pravih odločitev



Prakse v zvezi z neodvisnostjo

Prakse v zvezi z neodvisnostjo

EY Global Independence Policy zahteva, da EY Slovenija in naši zaposleni spoštujejo standarde neodvisnosti, ki veljajo za določene posle (npr. kodeks etike IESBA in Zakon o revidiranju (ZRev-2)).

Obravnavamo in upoštevamo različne vidike, vključno z našimi finančnimi odnosi in odnosi strokovnjakov EY in drugih zaposlenih, zaposlitvenimi odnosi, poslovnimi odnosi, dopustnostjo storitev, ki jih opravljamo za stranke, ki jih revidiramo, veljavnimi zahtevami glede menjavanja podjetij in partnerjev, dogovori o honorarjih, predhodno odobritvijo revizijske komisije, kjer je to primerno, ter prejemki in nadomestili partnerjev.

Neizpolnjevanje veljavnih zahtev glede neodvisnosti se bo upoštevalo pri odločitvah v zvezi z napredovanjem in nadomestilom zaposlenega ter lahko privede do disciplinskih ukrepov, vključno z ločitvijo od družbe EY Slovenija.

V družbi EY Slovenija smo uvedli številne globalne programe, orodja in postopke, ki nam in našim zaposlenim pomagajo pri spoštovanju usmeritev glede neodvisnosti.



Globalna usmeritev EY glede neodvisnosti

Globalna usmeritev EY glede neodvisnosti vsebuje zahteve, ki jih morajo spoštovati vse družbe članice in zaposleni v EY. Politika temelji na usmeritvah etičnega kodeksa Odbora za mednarodne standarde ravnanja računovodskih strokovnjakov (IESBA), vključili pa smo tudi posebej stroge zahteve posameznega nacionalnega zakonodajnega organa in regulativnega organa. Politika vsebuje tudi navodila za lažje razumevanje in uporabo pravil o neodvisnosti. Globalna politika neodvisnosti družbe EY je na voljo na intranetu družbe EY in jo je mogoče zlahka poiskati.

Globalna politika neodvisnosti EY je intelektualni vir, ki ga zagotavlja globalna funkcija za spodbujanje doslednosti sistema upravljanja kakovosti.



Globalni sistem neodvisnosti

Globalni sistem neodvisnosti (Global Independence System ali GIS) je internetno podprto orodje, s katerim zaposleni opredelijo subjekte, od katerih morajo biti neodvisni, in z neodvisnostjo povezane omejitve, ki se nanašajo nanje. Vključuje vse subjekte, ki so revizijske stranke EY in mora biti EY od njih neodvisen, kakor tudi njihove odvisne družbe, vključno z revizijskimi strankami, ki kotirajo na borzi, drugimi revizijskimi strankami javnega interesa in zasebnimi revizijskimi strankami ter drugimi vrstami strank. Orodje vključuje matične podatke o naročnikih revizije in njihovih odvisnih družbah, drugih subjektih, za katere veljajo omejitve neodvisnosti, in drugih subjektih, za katere ni omejitev neodvisnosti. Matične podatke potrjujejo ekipe, ki skrbijo za stranke. Podatki o subjektih vsebujejo tudi informacije o tem, katere zahteve glede neodvisnosti se nanašajo na posamezni subjekt. Na podlagi teh informacij strokovno osebje določi vrsto storitev, ki jih lahko posredujemo posamezni stranki, in vrsto sodelovanja z revidirano družbo.

GIS je primer tehnološkega vira, ki je na voljo družbam članicam EY za spodbujanje doslednosti sistema upravljanja kakovosti.



Globalni nadzorni sistem

Globalni nadzorni sistem (GMS) je še eno pomembno globalno orodje, ki pomaga pri odkrivanju prepovedanih vrednostnih papirjev in drugih nedovoljenih finančnih interesov. Skladno z GMS mora strokovno osebje EY od ravni vodje in višje poročati o vseh vrednostnih papirjih, ki jih imajo v posesti sami in njihovi ožji družinski člani. Če zaposleni v EY v sistem GMS vpiše vrednostni papir, ki postane prepovedan, zaposleni EY prejme obvestilo in vrednostni papir mora odsvojiti. Vse izjeme so registrirane v globalnem sistemu neodvisnosti v razdelku za poročanje incidentov na področju regulativnih zadev.

GMS nam hkrati omogoča četrtletno in letno potrditev skladnosti z usmeritvami EY glede neodvisnosti, kar je podrobneje opisano v nadaljevanju. GMS je primer tehnološkega vira, ki je na voljo družbam članicam EY za spodbujanje doslednosti sistema upravljanja kakovosti.



Skladnost z zahtevami glede neodvisnosti

Več procesov in programov družbe EY je namenjenih spremljanju izpolnjevanja zahtev glede neodvisnosti družb članic EYG in njihovih zaposlenih. Ti vključujejo naslednje dejavnosti, programe in procese.

Spoštovanje zahtev glede neodvisnosti

Vsi strokovnjaki, ki zagotavljajo storitve strankam, od vodje do partnerja, in nekateri drugi zaposleni glede na vlogo ali funkcijo, morajo četrtno potrditi skladnost s politikami in postopki neodvisnosti, vsako leto pa skladnost potrdijo vsi zaposleni. Poleg tega morajo vsi zaposleni v EY vsako leto potrditi skladnost z Globalnim kodeksom ravnanja EY.

Preverjanje neodvisnosti osebja

Globalna ekipa EY za neodvisnost vsako leto pripravi program za testiranje skladnosti osebne neodvisnosti (personal independence compliance testing ali PICT), ki je revizija skladnosti posameznika z zahtevo po poročanju o finančnih interesih v družbi GMS in se izvaja pod vodstvom vodje za neodvisnost v državi vsake družbe članice EY. V okviru PICT bodo izbrani posamezniki predložili izpiske z računov in drugo dokumentacijo o svojih finančnih interesih, ki se nato primerjajo z informacijami, sporočenimi v GMS za zadevno obdobje, ki se preverja, da se ugotovi, ali obstajajo neprijavljeni interesi in razmerja. Vsi neprijavljeni interesi in razmerja se ovrednotijo in po potrebi določijo posledice. V testnem ciklu leta 2025 je družba EY Slovenija preizkusila štiri partnerje in druge zaposlene.



Nerevizijske storitve

EY z različnimi mehanizmi omogoča in spremlja skladnost s strokovnimi standardi, zakoni in predpisi, ki urejajo opravljanje nerevizijskih storitev za revidirane stranke. To vključuje uporabo orodij, kot je PACE (glej stran 21), GIS (glej stran 43), in referenčno orodje za ponujanje storitev (SORT) (glej spodaj) ter usposabljanje. Spremljanje vključuje zahtevane postopke, opravljene med izvajanjem revizij in notranjih inšpekcijskih postopkov. Pred sprejetjem posameznega posla s strani neodvisnih strokovnjakov mora strokovno osebje preveriti, ali je za posamezno družbo dovoljeno izvajanje določenih nerevizijskih storitev, in od ustreznih nadrejenih pridobiti potrditev.

Pred sprejetjem posameznega posla s strani neodvisnih strokovnjakov mora strokovno osebje preveriti, ali je za posamezno družbo dovoljeno izvajanje določenih nerevizijskih storitev, in od ustreznih nadrejenih pridobiti potrditev.



Usposabljanje na področju neodvisnosti

Družba EY za svoje zaposlene razvija in uporablja programe za učenje neodvisnosti, in sicer za vse strokovnjake, ki delajo s strankami, ter nekatere druge zaposlene glede na vlogo ali funkcijo. Ti strokovnjaki in nekateri drugi zaposleni se morajo udeležiti letnega izobraževanja o neodvisnosti, da bi ohranili neodvisnost od podjetij, ki jih revidirajo družbe članice EY.

Usposabljanje pomaga strokovnemu osebju EY in drugim razumeti njihovo odgovornost in je obenem zagotovilo, da zaposleni in družbe članice EY nimajo interesov, ki bi lahko ogrozili našo objektivnost, integriteto in nepristranskost pri opravljanju storitev za revidirane družbe.

V okviru vsakoletnega programa usposabljanja s področja neodvisnosti se zaposleni seznajajo z zahtevami glede neodvisnosti s posebnim poudarkom na morebitnih novostih in drugih pomembnih temah. Pri EY spremljamo in preverjamo, ali vsi sodelujoči pravočasno zaključijo vsakoletno usposabljanje.

Poleg vsakoletnega programa usposabljanja EY opozarja na pomen spoštovanja zahtev glede neodvisnosti s številnimi dogodki in gradivom, med drugim tudi v okviru programa zaposlovanja, napredovanja in usposabljanja zaposlenih, ki opravljajo podporne storitve.

Letni program učenja o neodvisnosti je intelektualni vir, ki ga zagotavlja globalna funkcija za spodbujanje doslednosti sistema upravljanja kakovosti.



Orodje za referenčno ponudbo storitev (SORT)

SORT služi kot glavni seznam odobrenih storitev EY. S stalnim preverjanjem in presojanjem portfelja storitev ugotavljamo skladnost z zakonodajo, predpisi in strokovnimi standardi ter potrjujemo, da imamo pri razvoju novih storitev vzpostavljene ustrezne metodologije, postopke in procese. Vse storitve, ki bi lahko pomenile tveganje z vidika neodvisnosti ali kako drugače, omejimo.

SORT ljudem EY dodatno zagotavlja informacije o ponudbi storitev EY. Vključuje smernice o tem, katere storitve se lahko opravljajo strankam, ki so revizijski in nerevizijski naročniki, ter o neodvisnosti in drugih zadevah in premislekih v zvezi z obvladovanjem tveganj.

SORT je primer tehnološkega vira, ki je na voljo družbam članicam EY za spodbujanje doslednosti sistema upravljanja kakovosti.



Zbiranje in vrednotenje podatkov o neodvisnosti poslovnih odnosov (BRIDGE)

Zaposleni v EY morajo v številnih okoliščinah uporabiti orodje BRIDGE (Business Relationships Independence Data Gathering and Evaluation), da ugotovijo, ovrednotijo in pridobijo predhodno odobritev morebitnega poslovnega odnosa s stranko, ki jo revidiramo, s čimer podpirajo skladnost EY z zahtevami glede neodvisnosti.

BRIDGE je primer tehnološkega vira, ki je na voljo družbam članicam EY za spodbujanje doslednosti sistema upravljanja kakovosti.



Revizijske komisije in nadzor nad neodvisnostjo

V EY se zavedamo, da imajo pri nadzoru neodvisnosti revizorja pomembno vlogo revizijske komisije oziroma podobni organi upravljanja revidiranih družb. Pristojne neodvisne revizijske komisije oziroma podobni organi upravljanja imajo v imenu interesnih skupin ključno vlogo pri varstvu neodvisnosti in preprečevanju morebitnega navzkrižja interesov. EY se zavzema za jasno in redno komunikacijo z revizijskimi komisijami oziroma podobnimi organi upravljanja družb, za katere opravljamo revizijske storitve. Stalni dialog z revizijskimi komisijami oziroma podobnimi organi upravljanja družb in obvezno predhodno potrditev ali predhodno soglasje z nerevizijskimi storitvami (kot je to ustrezno) nadzorujemo in preverjamo v okviru sistema in postopkov pregleda kakovosti storitev.



Prihodki in prejemki

Prihodki in prejemki



Finančne informacije

Prihodki predstavljajo združene, in ne konsolidirane prihodke ter vključujejo stroške, zaračunane strankam, in prihodke, povezane z računi, izdanimi drugim družbam članicam EY. Zneski vključujejo prihodke od posredovanja storitev revizijskim in nerevizijskim strankam.

Prihodki so prikazani v skladu s Slovenskimi računovodskimi standardi in vključujejo:

- prihodke od storitev obvezne revizije letnih posamičnih in konsolidiranih računovodskih izkazov subjektov javnega interesa in družb, ki so članice skupine, katere matična družba je subjekt javnega interesa,
- prihodke od storitev obvezne revizije letnih posamičnih in konsolidiranih računovodskih izkazov drugih subjektov,
- prihodke od dovoljenih nerevizijskih storitev za subjekte, ki jih revidira zakoniti revizor ali revizijska družba, in
- prihodke od nerevizijskih storitev za druge subjekte.

Finančni podatki za poslovno leto, ki se je končalo 30. junija 2025 v tisoč EUR

Storitev	Prihodki	Odstotek
Storitve obvezne revizije in z njimi neposredno povezane storitve za subjekte javnega interesa	2,057	26,24 %
Druge revizijske storitve in z njimi neposredno povezane storitve za subjekte, ki niso subjekti javnega interesa	2,886	36,82 %
Nerevizijske storitve za revidirane družbe	773	9,86 %
Nerevizijske storitve za druge subjekte	2,123	27,08 %
Skupaj prihodki družbe Ernst & Young d.o.o.	7,839	100 %
Nerevizijske storitve drugih subjektov EY v Sloveniji	9,815	
Skupni prihodki vseh subjektov v Sloveniji	17,654	



Prejemki partnerjev

Kakovost je v središču poslovne strategije EY in ključni dejavnik sistema preverjanja uspešnosti. Uspešnost partnerjev družbe EY Slovenija preverjamo in nagrajujemo skladno z merili, ki vključujejo specifične kazalnike nadzora nad kakovostjo in obvladovanja tveganj ter se nanašajo tako na dejanja kot na rezultate.

LEAD za partnerje (vključno s pridruženimi partnerji), direktorje, izvršne direktorje in ravnatelje (PPEDD) velja za vse partnerje v družbah članicah EYG po vsem svetu. S povezovanjem uspešnosti s širšimi cilji in vrednotami globalne organizacije zagotovimo, da postopek upravljanja uspešnosti za PPEDDs podpira in krepi globalni poslovni načrt družb članic EY. Postopek vključuje določanje ciljev, sprotne povratne informacije, načrtovanje osebnega razvoja in pregled uspešnosti ter je povezan s partnerskim priznanjem in nagrado. Gre za temelje postopka ocenjevanja, v katerem so zabeleženi cilji in uspešnost partnerjev pri njihovem uresničevanju. Cilji partnerja morajo odražati številne prednostne naloge globalne organizacije, med katerimi ima ključno vlogo kakovost.

Kadar partnerji EY Slovenija ne spoštujejo standardov kakovosti, se sprejmejo popravni ukrepi. To lahko vključuje spremljanje uspešnosti, prilagoditev nadomestil, dodatno usposabljanje, dodaten nadzor ali prerazporeditev – ali, v primeru ponavljajočih se ali posebej resnih kršitev, izhod iz družbe EY.

Za boljše razumevanje, kako so opisana merila za merjenje skladnosti med splošno oceno uspešnosti posameznika in njegovo oceno kakovosti, glejte poglavje Okviri odgovornosti v tem poročilu.

EY prepoveduje ocenjevanje in nagrajevanje vodilnih revizijskih partnerjev in drugih ključnih revizijskih partnerjev v poslu na podlagi prodaje storitev, ki niso povezane z revizijskimi storitvami podjetjem, ki jih revidirajo. S tem se partnerjem družb članic EY utrjuje njihova poklicna obveznost, da ohranijo neodvisnost in objektivnost. Pri revizijah, skladnih z določbami Uredbe EU 2014/56/EU Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. aprila 2014, usmeritve EY prepovedujejo ocenjevanje in nagrajevanje vseh partnerjev in strokovnega osebja, ki je udeleženo ali lahko vpliva na sprejetje posla za zagotavljanje nerevizijskih storitev revizijskim strankam. S tem utrjujemo zahtevo, da vsi partnerji v globalni

organizaciji EY spoštujejo in uresničujejo zahteve glede neodvisnosti in objektivnosti.

Specifična merila za nadzor nad kakovostjo in obvladovanje tveganj med drugim upoštevajo:

- tehnično odličnost,
- obnašanje in ravnanje, ki odražata zavezanost vrednotam EY,
- znanje in vodilno vlogo partnerja pri posredovanju kakovostnih storitev in učinkovitem obvladovanju tveganj,
- spoštovanje usmeritev in postopkov,
- spoštovanje zakonov, predpisov in strokovnih standardov ter
- prispevek k zaščiti in povečevanju ugleda blagovne znamke EY.

Filozofija nagrajevanja partnerjev družbe EY zahteva smiselno diferencirano nagrajevanje na podlagi ravni uspešnosti partnerja, ki se meri v okviru okvira upravljanja uspešnosti. Partnerje vsako leto ocenjujemo glede na njihovo uspešnost pri zagotavljanju visokokakovostnih, izjemnih storitev za stranke in sodelovanja z ljudmi ter glede na finančne in tržne kazalnike.

Najpomembnejše merilo pri določanju partnerjeve splošne ocene ob zaključku poslovnega leta je kakovost.

Da bi prepoznali tržno vrednost različnih veščin in nalog ter privabili in zaposlili najuspešnejše posameznike, pri izračunu celotnega prejema partnerja upoštevamo tudi naslednje dejavnike:

- izkušnje,
- vlogo in odgovornost posameznika ter
- njegov ali njen dolgoročni potencial.

V primeru neskladnosti s standardi kakovosti se sprejmejo popravni ukrepi, ki lahko vključujejo oceno uspešnosti, prilagoditev nadomestila, dodatno usposabljanje, dodaten nadzor ali prerazporeditev. Večkratno nespoštovanje ali izjemno huda kršitev ima lahko za posledico izključitev iz naše družbe.

V okviru postopka LEAD je vsak partner uvrščen v eno od štirih kategorij:

- potreba po napredku,
- napredovanje,
- razlikovanje,
- strateški vpliv.

Ta razdelitev temelji na odgovornostih partnerja in njegovi pretekli uspešnosti. Če in ko so partnerji dlje časa dosledno uspešni ali manj uspešni glede na

svojo kategorijo ali če prevzamejo nove odgovornosti, lahko spremenijo kategorijo. Kategorija, v katero je partner uvrščen, je pomemben dejavnik pri določanju prejemkov partnerja in njihove letne rasti, vendar dopušča veliko možnosti za individualne letne prilagoditve navzgor ali navzdol glede na uspešnost partnerja v zadevnem letu.

Vsako leto se partnerju dodeli eden od naslednjih kazalnikov uspešnosti glede na njegov prispevek v tem letu:

- ni izpolnil pričakovanj,
- izpolnil pričakovanja,
- presegel pričakovanja.

Kakovost odločilno vpliva na oceno partnerja na tej tristopenjski lestvici. Sama kakovost pa se meri s kazalnikom po petstopenjski številčni lestvici, pri kateri 1 pomeni najnižjo oceno, 5 pa najvišjo. Da bi poudarili pomen kakovosti pri ocenjevanju uspešnosti naših partnerjev, za naše strokovnjake področja dajanja zagotovil ocena kakovosti, ki je na splošno nižja od 3, pomeni, da bo skupna ocena partnerja »ni izpolnil pričakovanj«.

Merila in dejavniki, ki se uporabljajo za določitev ocene kakovosti, so naslednji:

- Uspešnost revizije
 - Povratne informacije o svetovanju in upravljanju tveganj (vključno z neodvisnostjo)
 - Sodelovanje z vodstvom na področju dajanja zagotovil
 - Rezultati pregledov pred izdajo
 - Rezultati inšpekcijskega pregleda: Ocene kakovosti, zunanji regulativni in medsebojni pregledi
 - Zahtevki in spori v zvezi z neugodnimi dogodki glede kakovosti
 - Neskladnost s politikami dajanja zagotovil in upravljanja tveganj (vključno z neodvisnostjo)
 - Skladnost s postopki CEAC, vključno s preprečevanjem pranja denarja
- Kompleksnost revizijskega portfelja,
- Drugi (vedenjski) dejavniki
 - Tveganje blagovne znamke in ugleda
 - »Ton z vrha« (vedenje in mesečno spremljanje nadzorne plošče Qpi)
 - Podpora in prispevek h kakovosti (na lokalni in osrednji ravni)
 - Vedenje med postopkom AQR
 - Delovanje v vlogi pregledovalca kakovosti, vključno s partnerjem za kakovost pri sodelovanju

Od kategorije partnerja in splošne ocene na tristopenjski lestvici je odvisno njegovo plačilo. Ta prejemek vključuje osnovni prejemek in lahko vključuje nagrado za uspešnost. Skupni osnovni prejemki, ki jih naša družba izplačuje partnerjem,

obsegajo vsaj 98 % skupnega razdeljivega dohodka na regionalni ravni, pri čemer ostane 2 % ali manj za sklad za nagrade za uspešnost. Število partnerjev, ki prejmejo nagrado za uspešnost, ne sme nikoli preseči 10 % vseh partnerjev, vsaka posamezna nagrada za uspešnost pa ne sme nikoli preseči 20 % vseh prejemkov, ki jih prejme zadevni partner. Da bi bil partner upravičen do nagrade za uspešnost, mora biti njegova ocena kakovosti na petstopenjski lestvici vsaj 3.

Ukrepano, kadar kakovost revizorjevega dela ni v skladu s standardi. V primeru nekvalitetnega dela se

lahko uporabijo naslednji ukrepi: disciplinski razgovor, določitev načrta korektivnih ukrepov za preprečevanje nekvalitetnega dela v prihodnje; zahteva, da se na učnih sestankih predstavijo pomanjkljivosti v kakovosti in »pridobljene izkušnje«; denarna kazen, odvzem dovoljenja za opravljanje dejavnosti pri Agenciji RS za javni nadzor nad revidiranjem kot našem nadzornem organu, kar pomeni, da partner ne sme več podpisovati revizijskih mnenj; in v zelo resnih primerih izstop iz podjetja.



Priloga 1: Seznam revidiranih subjektov javnega interesa

Priloga 1: Seznam revidiranih subjektov javnega interesa



V poslovnem letu, ki se je končalo 30. junija 2025, je družba EY Slovenija revidirala računovodske izkaze naslednjih subjektov javnega interesa:

- Banka Intesa Sanpaolo d.d.
- CINKARNA Celje, d.d.
- Delavska hranilnica d.d. Ljubljana
- Elektro Primorska d.d.
- ELEKTRO LJUBLJANA d.d.
- Melamin d.d.
- OTP banka d.d.
- Pokojninska družba A, d.d.
- PRVA OSEBNA ZAVAROVALNICA, d.d.
- PRVA POKOJNINSKA DRUŽBA, d.d.
- SID banka, d.d., Ljubljana
- SKB d.d.



Priloga 2: Odobrene družbe članice EY

Priloga 2: Odobrene družbe članice EY



Seznam družb članic EY z dovoljenjem za opravljanje revizije v državah članicah EU ali EEA

Na dan 30. junija 2025 imajo naslednje revizijske družbe, družbe članice EY, dovoljenje za opravljanje obvezne revizije družb v državah članicah EU ali EEA:

Država članica	Zakoniti revizor ali revizijska družba
Avstrija	Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H.
Belgija	EY Assurance Services SRL
	EY Bedrijfsrevisoren SRL
	EY Europe SRL
Bolgarija	Ernst & Young Audit OOD
Hrvaška	Ernst & Young d.o.o.
Ciper	Ernst & Young Cyprus Limited
	Ernst & Young CEA (South) Services Ltd
	Ernst & Young CEA (South) Holdings Plc
Češka	Ernst & Young Audit, s.r.o.
Danska	EY Godkendt Revisionspartnerselskab
Estonija	Ernst & Young Baltic AS
	Baltic Network OU
Finska	Ernst & Young Oy
Francija	Auditex
	Ernst & Young Audit
	Ernst & Young et Autres
	EY & Associés
	EY Francija
Nemčija	EY GmbH & Co.KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Ernst & Young Heilbronner Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY Revision und Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	TS GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Schitag Schwäbische Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY Deutschland GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft
	EY Verwaltungs-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY-Parthenon GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Država članica	Zakoniti revizor ali revizijska družba
Grčija	Ernst & Young (Hellas) Certified Auditors Accountants S.A.
Madžarska	Ernst & Young Könyvvizsgáló Korlátolt Felelősségű Társaság
Irska	Ernst & Young Chartered Accountants
Italija	EY S.p.A.
Latvija	Ernst & Young Baltic SIA
Lihtenštajn	Ernst & Young AG, Basel
	EY GmbH & Co. KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Stuttgart, Nemčija
	Ernst & Young AG, Vaduz
Litva	Ernst & Young Baltic UAB
Luksemburg	Ernst & Young Luxembourg
	EYL Luksemburg
	Ernst & Young
Malta	Ernst & Young Malta Limited
Nizozemska	EY Accountants B.V
Norveška	Ernst & Young AS
Poljska	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
	Ernst & Young Usługi Finansowe Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Finance spółka komandytowa
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa
Portugalska	Ernst & Young Audit & Associados - SROC, S.A.
Romunija	Ernst & Young Assurance Services SRL
	Ernst & Young Support Services SRL
Slovaška	Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.
Slovenija	Ernst & Young d.o.o.
Španija	ATD Auditores Sector Público, S.L.U
	Ernst & Young S.L.
Švedska	Ernst & Young AB

Skupni promet teh družb članic EYG za poslovno leto, ki se je končalo 30. junija 2025, od obveznih revizij letnih in konsolidiranih računovodskih izkazov je znašal približno 2,8 milijarde EUR.

EY | Gradimo boljše poslovno okolje

Naše poslanstvo je graditi boljše poslovno okolje z ustvarjanjem dolgoročne vrednosti za stranke, zaposlene in celotno družbo ter krepitev zaupanja v kapitalske trge.

EY ekipe s pomočjo podatkov in moderne tehnologije pomagajo strankam samozavestno oblikovati prihodnost in najti odgovore na najbolj pereča vprašanja današnjega in jutrišnjega dne.

Naše ekipe pokrivajo celoten spekter storitev s področja dajanja zagotovil, svetovanja, davkov, strategij in transakcij. Na podlagi panožnih vpogledov ter s pomočjo globalno povezane, multidisciplinarne mreže ter raznolikiega ekosistema partnerstev, EY ekipe nudijo storitve v več kot 150 državah.

All in. Samozavestno oblikujemo prihodnost.

EY predstavlja globalno organizacijo in se lahko nanaša na eno ali več družb članic globalne mreže Ernst&Young Global Limited, vsaka od katerih je samostojna pravna oseba. Ernst & Young Global Limited, družba z omejenim jamstvom s sedežem v Združenem kraljestvu, ne opravlja storitev za stranke. Več informacij o zbiranju in obdelavi osebnih podatkov in opis pravic posameznikov v skladu s predpisi o varstvu osebnih podatkov so na voljo na spletnem naslovu ey.com/privacy. Družbe članice globalne mreže Ernst&Young Global Limited ne opravljajo pravnih storitev, če to prepoveduje lokalna zakonodaja. Za več informacij o globalni družbi EY obiščite ey.com.

© 2025 EYGM Limited

Vse pravice pridržane.

EYG št. EYG št. 006670-25GbI

BMC Agency GA 195144122

ED None

Ta dokument je izključno splošne in informativne narave, zato se ne nanašajte nanj za računovodske, davčne, pravne ali druge strokovne nasvete. Za specifične nasvete se obrnite na svoje svetovalce.

ey.com