



Izveštaj o  
transparentnosti  
2025

EY Srbija



The better the question. The better the answer.  
The better the world works.



Shape the future  
with confidence

# Sadržaj

Poruka EY rukovodilaca .....	3
O nama .....	6
Sistem upravljanja kvalitetom .....	11
Komponente Sistema upravljanja kvalitetom .....	15
Proces procene rizika Sistema upravljanja kvalitetom .....	16
Upravljanje i vođstvo .....	16
Bitni etički i zakonski zahtevi .....	17
Prihvatanje klijenata i angažovanja i nastavak saradnje .....	20
Vršenje revizije .....	21
Resursi .....	25
Informacije i komunikacija .....	31
Proces praćenja i saniranja Sistema upravljanja kvalitetom .....	31
Infrastruktura koja održava kvalitet .....	35
Procedure poštovanja nezavisnosti .....	41
Prihodi i naknade .....	45
Finansijske informacije .....	46
Naknade partnerima .....	46
Dodatak 1: lista klijenata revizije koji su društva od javnog interesa .....	47
Klijenti revizije EY Srbije koja su društva od javnog interesa .....	48
Dodatak 2: spisak registrovanih EY kompanija članica .....	50



## Poruka EY rukovodilaca



**Ivan Rakić**  
EY Srbija  
Rukovodeći partner za  
Srbiju



**Danijela Mirković**  
EY Srbija  
Vodeći partner za reviziju

### Uvod

Dozvolite da Vam predstavimo Izveštaj o transparentnosti društva Ernst & Young d.o.o. za 2025. godinu. Ovaj izveštaj nam služi kao važan kanal komunikacije sa investitorima, predsjedavajućima i članovima odbora za reviziju naših revizorskih klijenata, regulatorima i drugim zainteresovanim stranama.

Uvažavamo ciljeve transparentnosti EU Regulative 537/2014 i Zakona o reviziji Republike Srbije, koji nalaže statutarni revizorima privrednih društava od javnog interesa (PIEs) da objavljuju godišnji Izveštaj o transparentnosti. Izveštaj o transparentnosti EY Srbije za 2025. godinu je u skladu sa Zakonom o reviziji Republike Srbije i pokriva našu poslovnu godinu koja se završava 30. juna kao i sve skorašnje značajne događaje

Ovaj izveštaj pruža informacije o našim ulaganjima u kvalitet, kao i uvid u EY kulturu zasnovanu na jedinstvenim vrednostima, u našu posvećenost kontinuiranom napretku, kao i u način na koji se pripremamo da i ubuduće nezavisno i objektivno pružamo usluge revizije i uveravanja dosledno visokog kvaliteta.

### Naša posvećenost kvalitetu revizije

Naša praksa revizije i povezanih usluga igra ključnu ulogu u jačanju poverenja javnosti i poverenja u tržišta kapitala, što zauzvrat pokreće investicije i ekonomski rast. Pružanje visokokvalitetnih usluga revizije i uveravanja je naš osnovni cilj i važan način ostvarenja svrhe EY stvaranja boljeg poslovnog okruženja.

Pružanje kvalitetnih usluga revizije se zasniva na nezavisnosti, objektivnosti i integritetu, a uključuje i profesionalni skepticizam, poštovanje profesionalnih standarda i potrebnu profesionalnu pažnju. Rukovodioci EY Srbija se pomno bave nalazima predloženim nakon internih i eksternih kontrola i drugih nadzornih aktivnosti u okviru Sistema upravljanja kvalitetom, kako bi identifikovali oblasti revizije gde treba poboljšati kvalitet. Glavni deo EY koncepta za unapređenje kvaliteta je analiza uzroka, koja obuhvata pitanja na nivou pojedinačnih angažmana i sistema upravljanja kvalitetom.

Preduzimamo niz mera u cilju unapređenja kvaliteta revizije. One uključuju kontinuiranu standardizaciju procesa, modernizovanje pristupa radu uvođenjem tokova rada i najnaprednije tehnologije, i centralizovanu podršku revizorskim timovima u vezi sa kompleksnim temama, koja istovremeno podržava naše vrednosti poštovanjem našeg okvira odgovornosti. Takođe unapređujemo proces utvrđivanja uzroka nalaza internih i eksternih kontrola i adekvatnog reagovanja, i proces nadzora Sistema kontrole kvaliteta kako bismo utvrdili oblasti u kojima se može poboljšati kvalitet revizije.

EY Srbija radi na utvrđivanju oblasti kojima je potrebno kontinuirano unapređivanje kako bi se kvalitet podigao na viši nivo.

Zaključak godišnjeg ocenjivanja EY Srbije za poslovnu godinu koja se završila 30. juna 2025. godine bio je da Sistem upravljanja kvalitetom pruža razumno uveravanje da se ciljevi Sistema upravljanja kvalitetom ostvaruju. Više detalja o tome možete pronaći u odeljku Sistem upravljanja kvalitetom ovog izveštaja.

All in je globalna EY strategija i ambicija da oblikujemo budućnost samouvereno i zajedno podstičemo svrsishodan razvoj. Ova globalna strategija je osmišljena sa ciljem da stvara novu vrednost za zainteresovane stranke i da učvrsti poziciju EY kao lidera u pružanju profesionalnih usluga. Više o ovoj globalnoj strategiji i višegodišnjem putu transformacije revizije možete saznati u odeljku Infrastruktura koja podržava kvalitet. U ovom odeljku ćete takođe saznati kako transformišemo način na koji timovi sprovode reviziju.

### Kvalitet zasnovan na našim zaposlenima i EY kulturi

U potpunosti smo posvećeni stvaranju okruženja u kojem zaposleni u EY Srbija mogu napredovati. To uključuje zapošljavanje, obuku i zadržavanje talentovanih pojedinaca, i omogućavanje zaposlenima da istraže personalizovan i fleksibilan karijerni put koji obuhvata različite pozicije i iskustvo u raznim zemljama, projektima, industrijama i servisnim linijama. Više o ulaganjima u dobrobit i razvoj zaposlenih možete saznati u odeljku Resursi. Verujemo da će ova ulaganja kroz treninge, obuke i dodatnu podršku na radnom mestu pomoći ljudima u EY Srbija da steknu i usavrše složene veštine koje su danas potrebne za obavljanje revizije.

Za kvalitet revizije nisu presudni samo tehnički aspekti, već i odluke i ponašanje revizora. EY nastoji da podstiče kulturu integriteta i odgovornosti, gde su svi odgovorni za dostizanje najviših standarda. EY kultura se ogleda u vrednostima zaposlenih koji:

- pokazuju integritet, poštovanje i neguju timski rad
- su energični, puni entuzijazma i spremni da vode
- grade odnose utemeljene na donošenju ispravnih odluka

Ovo počinje od ljudi na vrhu. U odeljku Upravljanje i liderstvo možete saznati više o EY kulturi integriteta i principima postavljenim u EY Globalnom kodeksu ponašanja.

U ovom izveštaju se pozivamo na rezultate ankete zaposlenih iz aprila 2025. godine [Employee Listening Survey] i ankete o kvalitetu [Global Quality Survey] iz 2025. godine, koje su sprovedene na globalnom nivou. Anketa o kvalitetu nam pruža uvid u to kako zaposleni u EY doživljavaju kulturu kvaliteta, uključujući poruke rukovodstva i svakodnevne poslovne aktivnosti. Anketa zaposlenih [Employee Listening Survey] pruža uvid u iskustvo zaposlenih i oblasti u koje potencijalno treba ulagati kako bi se poboljšalo iskustvo zaposlenih i radno okruženje.

### EY vizija za društvo i planetu

Način na koji kompanije pristupaju pitanjima održivosti je ključan za njihovu rezilijentnost i stvaranje dugoročne vrednosti za širok spektar zainteresovanih strana. Način na koji kompanije reaguju i izveštavaju o ovim pitanjima takođe je presudan za izgradnju poverenja i kredibiliteta kompanije. EY je posvećen održivosti kroz smanjenje ugljeničnog otiska organizacije i kroz podršku klijenata na njihovom putu održivosti. Pročitajte više o tome kako EY timovi mogu da pruže podršku organizacijama sa kompleksnim izveštavanjima o životnoj sredini, društvu i upravljanju (ESG) u odeljku Nefinansijsko izveštavanje ovog izveštaja.

EY je posvećen cilju "net zero" i radi na sledećoj fazi naučno zasnovanog plana dekarbonizacije. EY Srbija daje svoj doprinos u postizanju ovog cilja. Za više informacija o viziji EY za budućnost, pogledajte naš godišnji izveštaj [EY Value realized 2025](#). Pozivamo sve kojima je namenjen ovaj izveštaj - uključujući naše klijente i njihove investitore, članove odbora za reviziju i regulatorna tela - da nastave da sarađuju sa nama na unapređivanju naše strategije, kao i svih drugih oblasti obuhvaćenih ovim izveštajem.



Ivan Rakić  
Rukovodeći partner za Srbiju  
Ernst & Young d.o.o. Beograd



Danijela Mirković  
Vodeći partner za reviziju  
Ernst & Young d.o.o. Beograd



## O nama

# O nama



U Republici Srbiji društvo Ernst & Young d.o.o. Beograd („EY Srbija“) je organizovano kao društvo sa ograničenom odgovornošću, osnovano u Beogradu, koje je član Ernst & Young Global Limited (EYG), kompanije registrovane kao društvo sa ograničenom odgovornošću u Ujedinjenom Kraljevstvu (UK). U ovom Izveštaju, EY Srbija će se pominjati kao „mi“, „nas“ i „naš“. EY se kolektivno odnosi na globalnu organizaciju kompanija članica EYG.

EY u Srbiji pored EY Srbija uključuje i još dve kompanije članice:

- Klašnja i partneri AOD
- ERNST & YOUNG CONSULTING d.o.o.

EY u Srbiji ima sedište u Beogradu i zapošljava dvadeset i jednog partnera. Različiti partneri su zaduženi za različite upravljačke funkcije. Partneri su zaduženi za svakodnevne upravne aktivnosti, kao i za primenu globalnih i regionalnih politika na nivou zemlje. Najnovije informacije o formalno pravnim upravnim telima u EY Srbiji su raspoloživi na internet adresi Agencije za privredne registre [www.apr.gov.rs](http://www.apr.gov.rs).

EY je organizovan u tri geografske oblasti: Amerika, Azija-Pacifik i EMEIA (Evropa, Bliski Istok, Indija i Afrika) Ove oblasti obuhvataju niz regija. Regije čine grupacije kompanija članica unutar određenih geografskih područja. Od 1. jula 2025. godine, EY je reorganizovao svoje regije i sada ih ima 10, a one predstavljaju kombinaciju određenih pređašnjih regija.

EY Srbija pripada oblasti EMEIA. U okviru oblasti EMEIA se nalazilo 8 regija, a taj broj se

kombinovanjem regija smanjio na 5. EY Srbija je pripadala CESA regiji (Centralna, istočna i jugoistočna Evropa i centralna Azija), a od 1. jula 2025. godine je deo Europe Central regije.

Ernst & Young (EMEIA) Limited („EMEIA Limited“), društvo sa ograničenom odgovornošću iz Engleske, glavni je upravljački subjekt svih EYG društava u EMEIA oblasti. EMEIA Limited je odgovoran za koordinaciju kompanija članica i njihovu saradnju, ali nema kontrolu nad njima. EMEIA Limited je član EYG-a, međutim nema poslovnih aktivnosti, niti pruža profesionalne usluge.

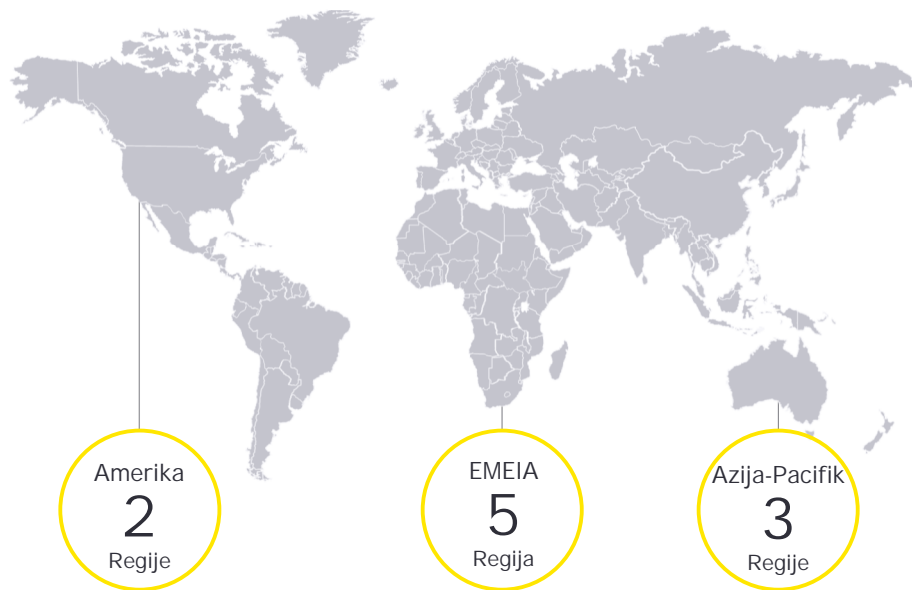
Svaka Regija bira Regionalni forum partnera (RFP) čiji predstavnici predstavljaju Regionalno upravljačko telo. Partner koji je izabran kao predsedavajući partner RFP takođe ima ulogu regionalnog predstavnika na Globalnom upravljačkom veću (videti stranu 8).

U Evropi postoji matično preduzeće EY Europe SRL (EY Europe). EY Europe je društvo sa ograničenom odgovornošću (SRL ili BV) registrovano u Belgiji. To je revizorska firma registrovana pri the Institut des Reviseurs d'Entreprises (IRE-IBR) u Belgiji, ali ne pruža usluge revizije ili druge profesionalne usluge.

U meri koju dozvoljavaju lokalni zakonski i regulatorni propisi, EY Evropa je preuzela ili će preuzeti kontrolu nad glasanjem kompanija članica EY koje posluju u Evropi. EY Evropa je kompanija članica EYG. EY Europe je preuzela kontrolu glasanja nad EY Srbijom.

Upravni odbor EY Evropa čine viši partneri kompanija članica EYG u Evropi. Ovaj odbor je nadležan za sprovođenje strategije i upravljanje entitetom EY Evropa. Partneri u kompanijama članicama EY-a koje su članice Evropskog ekonomskog prostora (EEA), i partneri iz nekoliko drugih zemalja imaju deonice u EY Evropi.

## EY Oblasti i Regije\*



\*Važi od 1. jula 2025. godine



EY je globalni lider u pružanju usluga revizije, poreskog savetovanja, poslovnog savetovanja, strateškog savetovanja i savetovanja pri poslovnim transakcijama. Širom sveta, preko 400,000 pojedinaca u više od 150 zemalja ujedinjeni su u zajedničkom cilju - stvaranja boljeg poslovnog sveta, a povezuju ih zajedničke vrednosti i puna posvećenost pružanju kvalitetnih usluga kao i poštovanju integriteta i profesionalnog skepticizma. Na današnjem globalnom tržištu, naš integrisani pristup je naročito važan za pružanje visokokvalitetnih usluga multinacionalnih revizija, koje mogu obuhvatati više jurisdikcija. Ovakav pristup omogućava EY-u da razvije i osloni se na opseg i dubinu znanja i stručnosti koje su potrebne za pružanje tako složenih revizija.

EYG koordinira kompanije članice i promovise njihovu saradnju. EYG ne pruža profesionalne usluge, ali njegovi ciljevi uključuju promovisanje pružanja usluga izuzetno visokog kvaliteta klijentima kompanija članica širom sveta. Svaka kompanija članica je zasebno pravno lice. Njene obaveze i odgovornosti kao kompanije članice EYG su uređeni regulativom EYG-a i brojnim drugim ugovorima.

U skladu sa svojom All in strategijom, EY je pojednostavio strukturu svoje mreže smanjivši broj regija sa 18 na 10 od 1. jula 2025. godine. Nova struktura će olakšati buduća ulaganja, uključujući ona koja se odnose na transformaciju revizije. Verujemo da će ova nova struktura za revizorske klijente EY Srbija doneti poboljšanje u multidisciplinarnom pristupu uslugama revizije koje im pružamo – jer će imati pristup širokom spektru usluga visokog kvaliteta koje nudi Odeljenje za Reviziju i povezane usluge, kao i druga odeljenja. Za zaposlene u EY Srbija, nova struktura omogućava veću mobilnost i nove prilike u karijeri širom mreže. Verujemo da će ovo pomoći EY Srbija da zadrži svoje najtalentovanije ljude, i privuče nove talente.

Struktura i glavna tela globalne organizacije opisana u tekstu ispod odražavaju princip da EY kao globalna organizacija deli zajedničku strategiju.

U isto vreme, EY mreža posluje i na regionalnom nivou. Ovaj model poslovanja omogućava veću usmerenost na zainteresovane strane u regijama, čime će se osigurati da kompanije članice izgrade snažnije veze sa klijentima i drugim interesnim grupama u svakoj zemlji i da odgovore na lokalne potrebe.



Globalno upravljačko veće (Global Governance Council)

Globalno upravljačko veće glavno je upravljačko telo EYG. Njega čine jedan ili više predstavnika iz svakog regiona i nezavisni neizvršni predstavnici. Regionalne

predstavnik, koji inače ne vrše druge visoko upravljачke funkcije, bira regionalni partnerski forum na mandat od tri godine sa mogućnošću imenovanja na još jedan trogodišnji mandat. Predstavnici Globalnog upravljačkog tela EY SAD su članovi izabranog Upravnog odbora. Globalno upravljačko veće savetuje EYG o politikama, strategijama, kao i aspektima donošenja odluka od javnog interesa. Globalno upravljačko veće odobrava, na preporuku Globalnog izvršnog tela mnoga značajna pitanja koja mogu uticati na EY.



#### Nezavisni neizvršni predstavnici (Independent Non-Executives)

Do šest Nezavisnih neizvršnih predstavnika (INEs), imenovani su kao pojedinci izvan EY-a. Oni su viši lideri iz javnog i privatnog sektora, i poseduju različita profesionalna iskustva iz različitih geografskih oblasti. Pružaju Globalnom upravljačkom veću i našoj globalnoj organizaciji kao celini značajan doprinos pružanjem različitih stanovišta i perspektiva, kao i širokih znanja. Zajedno sa drugim članovima Globalnog upravljačkog veća oni čine Potkomitet za pitanja od javnog interesa. Potkomitet se bavi savetovanjem po pitanju odluka od javnog interesa, dijalogom sa zainteresovanim stranama, pitanjima u okviru politika i procedura o uzbunjivanju i angažovanjem na diskusiji kvaliteta i upravljanju rizicima. INEs su nominovani od strane posebnog odbora, odobreni od strane Globalnog izvršnog tela i potvrđeni od strane Globalnog izvršnog odbora.



#### Globalno izvršno telo (Global Executive-GE)

Globalno izvršno telo (GE) okuplja celo rukovodstvo EY-a na nivou pozicija, servisnih linija i geografskih područja. Njime predsedava Predsednik i glavni izvršni direktor EYG-a, a uključuje i:

- globalne rukovodeće partnere za klijentske usluge, poslovnu podršku, rast i inovacije i upravljanje rizicima i poslovnom administracijom;
- rukovodeće partnere geografskih oblasti
- globalnog zamenika rukovodioca – Talent
- globalnog zamenika rukovodioca – Clients and Industries
- globalnog zamenika rukovodioca – Strategy
- globalnog zamenika rukovodioca – Alliance and Ecosystems
- globalne rukovodiocice servisnih linija – revizije i uveravanja, poslovnog savetovanja, strateškog savetovanja i savetovanja pri

poslovnim transakcijama i poreskog savetovanja

- Rukovodioca Saveta za tržišta u razvoju (Growth Markets Council)

Globalno izvršno telo i Globalno upravljačko veće odobravaju kandidature za predsednika EYG i potvrđuju imenovanje globalnih rukovodećih partnera i rukovodećih partnera geografskih oblasti. Globalno izvršno telo ratifikuje imenovanja svih ostalih zaposlenih koji postaju članovi Globalnog izvršnog tela.

Odgovornosti Globalnog izvršnog tela uključuju promociju globalnih ciljeva i razvoj, odobrenje i, gde je potrebno, implementaciju:

- Globalne strategije i planova
- Zajedničkih standarda, metodologije i politika koji će biti promovisani među kompanijama članicama
- Inicijativa vezanih za ljudske resurse, uključujući i kriterijume i procese za pristupanje, vrednovanje, razvoj, nagrađivanje i penzionisanje partnera
- Programa zaštite i unapređenja kvaliteta
- Predloga vezanih za regulatorna pitanja i javne politike
- Pravila i smernica kompanijama članicama, a koji se odnose na pružanje usluga internacionalnim klijentima, razvoj poslovanja, tržišta i brendiranje
- Razvoja novih fondova i investicionih prioriteta EY-a
- Godišnjih finansijskih izveštaja i budžeta EYG
- Preporuke Globalnog upravljačkog veća

Globalno izvršno telo je takođe redovno obavešteno o prioritetnim pitanjima vezanim za Međunarodni standard upravljanja kvalitetom i aspektima koji zahtevaju njegovu pažnju.

Takođe ima moć da posreduje i donosi presude u sporovima između kompanija članica.



#### Globalna radna grupa (Global Practice Group)

Ova grupa okuplja članove Globalnog izvršnog tela i lidere servisnih linija, geografskih oblasti, odeljenja i funkcija. Globalna radna grupa nastoji da obezbedi da sve članice imaju istovetno razumevanje strateških ciljeva kako bi EY kao organizacija bio povezan i istovetno funkcionisao na globalnom nivou.



#### EY kompanije članice (EY member firms)

U skladu sa EYG propisima, sve kompanije članice obavezuju se da će slediti ciljeve EY-a, kao što su pružanje besprekorne, dosledne, visokokvalitetne usluge širom sveta. U tu svrhu, kompanije članice se obavezuju da primenjuju globalne strategije i planove, te održavaju zahtevani obim pružanja usluga. One moraju poštovati zajedničke standarde, metodologije i politike uključujući i one vezane za revizorske metodologije, Međunarodnim standardom upravljanje kvalitetom i rizikom, nezavisnost, razmenu znanja, ljudske resurse i tehnološku podršku.

Iznad svega, EYG kompanije članice se obavezuju da će obavljati svoje profesionalne prakse u skladu sa primenljivim profesionalnim i etičkim standardima, kao i sa svim primenljivim zahtevima lokalnih regulativa. Ovu posvećenost integritetu i težnji da se urade prave stvari podržava naš globalni kodeks ponašanja i naše vrednosti. (videti str. 17).

Pored prihvatanja pravila EYG, kompanije članice uključene su u još nekoliko sporazuma koji pokrivaju aspekte njihovog članstva u organizaciji EY-a, kao što je pravo i obaveza korišćenja imena EY kao i razmena znanja između EY firmi članica.

Kompanije članice podležu kontrolama koje ocenjuju njihovo poštovanje EYG zahteva i politika koje regulišu pitanja kao što su nezavisnost, upravljanje kvalitetom i rizicima, revizorska metodologija i ljudski resursi. Kompanije članice koje nisu u mogućnosti da ispune obaveze kvaliteta kao i ostale zahteve EYG članstva, mogu se isključiti iz EY organizacije.



# Sistem upravljanja kvalitetom

# Sistem upravljanja kvalitetom

Firme članice EY mreže su završile treću godišnju procenu njihovog Sistema upravljanja kvalitetom zaključno sa 30. junom 2025. godine, i u skladu sa zahtevima Međunarodnog standarda upravljanja kvalitetom (MSUK 1).

Sistem upravljanja kvalitetom u prvi plan stavlja našu posvećenost transparentnosti, kontinuiranom usavršavanju i strogoj primeni standarda pri vršenju revizije.

Sistem upravljanja kvalitetom takođe jača kulturu kvaliteta i glas rukovodstva - putem jasno definisanih odgovornosti i obaveza rukovodstva u vezi sa kvalitetom.

Globalni operativni lider Sistema upravljanja kvalitetom, koji upravlja globalnom operativnom funkcijom sistema, zadužen je za razvoj i unapređivanje Sistema upravljanja kvalitetom koji će firme članice potom usvajati i prilagođavati lokalnim zahtevima. Iako firme članice EY mreže imaju ultimativnu odgovornost za uspostavljanje i održavanje Sistema upravljanja kvalitetom, globalna operativna funkcija Sistema upravljanja kvalitetom im aktivno pruža podršku na sledeće načine:

- Razvijanjem politika i procedura koje su u skladu sa aktuelnim regulativama u vezi sa upravljanjem kvalitetom
- Ažuriranjem osnovnih ciljeva kvaliteta, rizika i odgovora na rizike (npr. kontrola)
- Pripremom sveobuhvatnog vodiča za godišnju procenu rizika, koji firme koriste kako bi utvrdile postoji li potreba da se kreiraju dodatni ciljevi kvaliteta, rizici i odgovori na rizike
- Pripremanjem metodologije o donošenju zaključka po pitanju efektivnosti Sistema upravljanja kvalitetom firme
- Osmišljavanjem i unapređivanjem alata, vodiča i treninga koji će olakšati sprovođenje ključnih aktivnosti u okviru sistema

Globalni lider funkcije za nadzor i analizu globalnog sistema upravljanja kvalitetom igra značajnu ulogu u odabiru tema i treninga iz oblasti nadzora, koji će pomoći firmama članicama EY da proaktivno adresiraju pitanje rizika.

Globalni lideri sistema upravljanja kvalitetom se fokusiraju na usklađenost sa međunarodnim standardima kvaliteta, a trenutno se priprema implementacija standarda Kontrole kvaliteta 1000 (Quality Control (QC) 1000) Odbora za nadzor računovodstva javnih preduzeća (Public Company Accounting Oversight Board (PCAOB)), koji će stupiti na snagu 15. decembra 2026. godine.

Sistem upravljanja kvalitetom koji je ovde predstavljen takođe ispunjava zahteve Međunarodnih standarda za kontrolu kvaliteta (ISQC 1), koje je izdao Međunarodni odbor za standarde revizije i osiguranja (IAASB). Za potrebe MSUK 1 i godišnje evaluacije našeg sistema upravljanja kvalitetom, EY Srbija uključuje sledeće firme članice EY koje obavljaju

reviziju ili pregled finansijskih izveštaja, ili druge poslove uveravanja ili srodnih usluga:

- Ernst & Young doo Beograd

U kontekstu MSUK 1 i godišnje evaluacije našeg sistema upravljanja kvalitetom, procenjujemo efikasnost sistema interne kontrole, sprovodimo procedure koje se odnose na procenu usklađenosti sa zahtevima nezavisnosti, pratimo kontinuirano učenje zaposlenih i sprovodimo druge procedure praćenja. Potvrdili smo da su svi sistemi efektni.



## Naša uloga kao revizora

Posvećenost firmi članica EY mreže pružanju usluga revizije visokog kvaliteta predstavlja osnov naše globalne All In strategije i ključni element u uspostavljanju poverenja i transparentnosti u finansijskom izveštavanju i služenju javnom interesu. Reputacija EY Srbije kao kompanije koja pruža usluge revizije visokog kvaliteta na nezavisnom, objektivnom i etičan način, predstavlja prioritet i osnov našeg uspeha kao nezavisnih revizora. Mi kontinuirano ulažemo u Sistem kontrole kvaliteta inicijative koje se zalažu za veću objektivnost, nezavisnost i profesionalni skepticizam. Ove odlike predstavljaju osnov revizije visokog kvaliteta. Osmišljavanje, implementacija i sprovođenje efikasnog Sistema upravljanja kvalitetom je neophodno za postizanje takvog kvaliteta.

U EY Srbija, naša uloga revizora je da pružimo uveravanje o istinitom i objektivnom prikazu finansijskih izveštaja kompanija kojima vršimo reviziju. Mi formiramo, na osnovu našeg velikog iskustva koje obuhvata razne industrijske sektore i usluge koje nudimo, kvalifikovane timove koji pružaju revizorske usluge. Kontinuirano težimo boljim procesima upravljanja kvalitetom i rizicima, kako bi kvalitet naše usluge uvek bio na visokom nivou.

Dok tržište i zainteresovane strane i dalje traže visok kvalitet usluge, sada takođe zahtevaju i sve efektivnije i efikasnije sprovođenje revizorskih usluga. EY kontinuirano traži načine da poboljša efektivnost i efikasnost svoje revizorske metodologije i procesa, a pritom i da poboljša kvalitet revizije.

EY na globalu ulaže napor da prepozna slučajeve u kojima kvalitet revizije u kompanijama članicama ne zadovoljava njihova očekivanja, kao ni očekivanja zainteresovanih strana, uključujući nezavisna regulatorna tela. Takav napor obuhvata težnju da se iz nadzornih aktivnosti, koje uključuju eksternu i internu kontrolu, nešto nauči i da se identifikuju uzroci nezadovoljavajućih aspekata i pozitivni ishodi

kontrole kvaliteta, kako bi se kvalitet revizije neprestano unapređivao.



#### Osmišljavanje, implementacija i sprovođenje Sistema upravljanja kvalitetom

Međunarodni standard upravljanja kvalitetom 1 (MSUK 1) zahteva proaktivniji pristup upravljanju kvalitetom, zasnovan na riziku. Ovaj pristup zahteva da kompanije osmisle, implementiraju i sprovedu Sistem upravljanja kvalitetom. MSUK 1 takođe zahteva ocenjivanje Sistema upravljanja kvalitetom, najmanje na godišnjem nivou.

MSUK 1 uključuje čvrste zahteve u vezi sa upravljanjem, rukovođenjem i kulturom revizorskih kompanija, i uvodi procese procene rizika s ciljem da usmeri pažnju kompanija na smanjenje rizika koji mogu uticati na kvalitet revizije. Ovaj standard takođe zahteva sveobuhvatnije praćenje Sistema upravljanja kvalitetom kako bi se identifikovali nedostaci koje treba ispraviti i kako bi se formirao osnov za ocenjivanje sveukupne efektivnosti Sistema upravljanja kvalitetom.

MSUK 1 definiše integrisani i iterativni pristup Sistemu upravljanja kvalitetom na osnovu prirode i okolnosti kompanije i angažovanja koje obavlja. On takođe uzima u obzir promene u praksi i različite operativne modele kompanija (npr. upotrebu tehnologije, umrežene i multidisciplinarnе kompanije).

EY je odabrao da implementira Sistem upravljanja kvalitetom koji će se dosledno primenjivati širom celokupne mreže kompanija članica kako bi se unapredili kvalitet angažovanja i operativna efektivnost. Ovo je posebno važno u globalnoj ekonomiji kada su mnoga revizorska angažovanja transnacionalna i uključuju angažovanje drugih kompanija članica EY.

Da bi postigle ovo, kompanije članice EYG imaju pristup određenim politikama, tehnologijama, strategijama i programima koje koriste u osmišljavanju, implementaciji i sprovođenju Sistema upravljanja kvalitetom. Ovi resursi imaju za cilj da pruže podršku kompanijama članicama i njihovim zaposlenima.

Na primer, EY je uspostavio pristup neophodnom procesu procene rizika koji uključuje davanje podataka i povratnih informacija širom EY servisnih linija, funkcija i geografskih područja kako bi se na globalnom nivou odredili ciljevi kvaliteta (koji se zasnivaju na zahtevima MSUK 1), rizici kvaliteta i odgovori (uključujući ključne kontrole Sistema upravljanja kvalitetom) koji se smatraju primenljivim na sve kompanije članice EYG. Pored toga, EY je

razvio globalne alate kako bi omogućio sprovođenje procesa Sistema upravljanja kvalitetom.

EY firme, uključujući EY Srbija, snose krajnju odgovornost za osmišljavanje, implementaciju i sprovođenje njihovog Sistema upravljanja kvalitetom kao i odgovornost da:

- vrše procenu politika, tehnologije, strategija, programa, osnovnih ciljeva kvaliteta, rizika i globalnih standarda koji su im zadati, i
- odluče da li ih treba prilagoditi za upotrebu (npr. da li politika treba da se izmeni radi usklađivanja sa lokalnim zakonima i propisima, ili da li sadržina tehnoloških programa treba da se prevedu na lokalni jezik).



#### Zaduženja u Sistemu upravljanja kvalitetom

Kako bi se omogućilo osmišljavanje i implementacija Sistema upravljanja kvalitetom u Srbiji, pojedincima su dodeljena određena zaduženja u SUK-u. Osobe sa ovim zaduženjima imaju odgovarajuće iskustvo, znanje, uticaj i ovlašćenja, kao i dovoljno vremena da ispune svoja zaduženja u Sistemu upravljanja kvalitetom, i odgovorne su za ispunjavanje svojih obaveza.

Zaduženja i odgovornosti u SUK-u su definisani u Globalnim politikama SUK-a kako bi se obezbedila doslednost u sprovođenju Sistema upravljanja kvalitetom u EY Srbija. Za one pojedince u firmama članicama EY ili regionalnim rukovodećim ulogama, postoje okviri koji opisuju njihove odgovornosti u vezi sa sistemom upravljanja kvalitetom, kao i za druge aktivnosti usmerene na kvalitet i kako se odgovornosti povezuju sa njihovim ocenama učinka.

Ključna zaduženja u Sistemu upravljanja kvalitetom uključuju:

Ultimativnu odgovornost: Lokalni rukovodeći partner je zadužen za najviši stepen odgovornosti za Sistem upravljanja kvalitetom, što uključuje procenu i donošenje zaključaka o njegovoj efektivnosti.

Operativnu odgovornost za Sistem upravljanja kvalitetom: Lokalni vodeći partner za reviziju je zadužen za operativnu odgovornost za Sistem upravljanja kvalitetom. To zaduženje uključuje nadgledanje procesa i davanje predloga zaključka godišnje evaluacije Sistema upravljanja kvalitetom rukovodećem partneru za određenu zemlju.

Operativna odgovornost za usaglašenost sa zahtevima nezavisnosti: Operativna odgovornost za usaglašenost sa zahtevima politike nezavisnosti je dodeljena lokalnom vodećem partneru za procedure nezavisnosti.

Operativna odgovornost za nadzor Sistema upravljanja kvalitetom:

Direktor profesionalne prakse klastera, koji i dalje ima najveću odgovornost, imenuje lidera za nadzor Sistema upravljanja kvalitetom na nivou zemlje (delegata) kako bi mu pomogao u ispunjavanju odgovornosti povezanih sa Sistemom upravljanja kvalitetom. Na nivou klastera, formiran je Nadzorni odbor Sistema upravljanja kvalitetom kojim predsedava direktor profesionalne prakse klastera, radi praćenja nadzornih procesa i aktivnosti Sistema upravljanja kvalitetom. Nadzorni odbor Sistema upravljanja kvalitetom uključuje lidera za nadzor Sistema upravljanja kvalitetom na nivou klastera, delegate za nadzor SUK-a na nivou zemalja, lidere kvaliteta servisnih linija na nivou klastera (Poresko odeljenje, Konsalting i odeljenje Strategija i transakcija), lidera za kvalitet revizije na nivou klastera i lidera za nezavisnost na nivou klastera.



Efektivnost zaključka godišnje evaluacije zaključno sa 30. junom 2025.

Lokalni rukovodeći partner je dužan da, u ime EY Srbija, na godišnjem nivou oceni Sistem upravljanja kvalitetom, zaključno sa 30. junom, i da donese odluku o njegovoj efikasnosti. Proces evaluacije se sprovodi godišnje na osnovu Politike godišnje evaluacije globalnog Sistema upravljanja kvalitetom, i ovo je primer globalnog intelektualnog resursa osmišljenog kako bi se osigurala doslednost u sprovođenju Sistema upravljanja kvalitetom u EY Srbija.

Ova evaluacija zasniva se na pitanju da li Sistem upravljanja kvalitetom EY Srbije pruža razumno uveravanje da:

- EY Srbija i njeni zaposleni ispunjavaju svoje obaveze u skladu sa profesionalnim standardima i prikladnim zakonskim i regulatornim zahtevima, i da se angažovanja sprovode u skladu sa takvim standardima i zahtevima; i
- da su izveštaji koji se izdaju od strane kompanije članice i Partnera na angažovanju (PIC) odgovarajući pod datim okolnostima.

Ocena efektivnosti Sistema upravljanja kvalitetom koristi informacije prikupljene tokom nadzornih aktivnosti sprovedenih u određenom periodu. Evaluacija uzima u obzir sledeće rezultate:

- testiranja ključnih kontrola Sistema upravljanja kvalitetom
- internih i eksternih provera angažovanja
- ostalih nadzornih aktivnosti (npr. testiranja usaglašenosti EY Srbije i njenih zaposlenih

sa etičkim zahtevima koji se odnose na nezavisnost, kritike kvaliteta koju su izneli spoljni regulatori bitni za Sistem upravljanja kvalitetom, problema prijavljenih putem telefonske linije za etička pitanja).

Profesionalno prosuđivanje se primenjuje prilikom ocene rezultata nadzornih aktivnosti, i prilikom utvrđivanja da li nalazi, pojedinačno ili u kombinaciji sa drugim nalazima, dosežu nivo manjkavosti. Svaka identifikovana manjkavost zahteva analizu uzroka, razvoj plana unapređenja kvaliteta i procenu ozbiljnosti i rasprostranjenosti manjkavosti. Prilikom donošenja zaključka o godišnjoj evaluaciji Sistema upravljanja kvalitetom, ukoliko je identifikovana ozbiljna manjkavost, kompanija članica mora da proceni da li je uticaj manjkavosti otklonjen i da li su mere preduzete do 30. juna 2025. bile efektivne u određivanju godišnjeg zaključka evaluacije Sistema upravljanja kvalitetom.



Zaključak godišnje evaluacije Sistema kontrole kvaliteta zaključno sa 30. junom 2025.

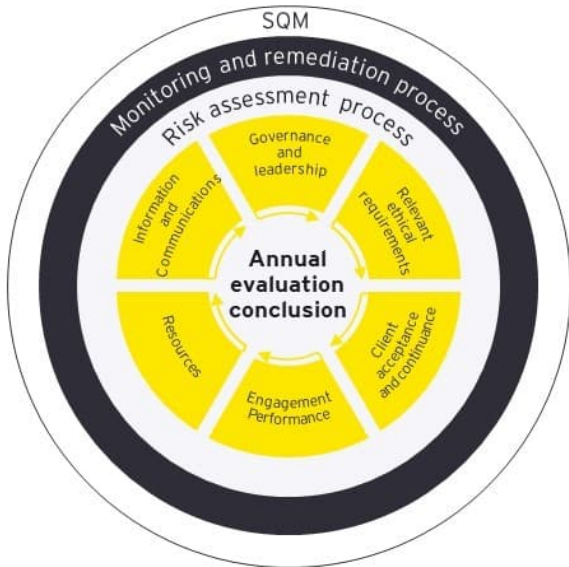
Godišnji zaključak evaluacije zaključno sa 30. junom 2025. godine za EY Srbiju je da Sistem upravljanja kvalitetom pruža razumno uveravanje da su ciljevi Sistema upravljanja kvalitetom ostvareni.



## Komponente našeg Sistema upravljanja kvalitetom

# Komponente našeg Sistema upravljanja kvalitetom

U narednim odeljcima opisujemo glavne komponente Sistema upravljanja kvalitetom koji EY Srbija primenjuje:



EY Srbija je osmislila i implementirala proces procene rizika kako bi uspostavila ciljeve kvaliteta, utvrdila i procenila rizike, te osmislila i implementirala odgovore u slučaju postojanja rizika kvaliteta, kako MSUK 1 zahteva. Proces procene rizika sprovodi se godišnje na osnovu globalne politike Sistema upravljanja kvalitetom.

Globalni rukovodioci (uključujući globalne revizorske rukovodioce), na osnovu dobijenih informacija od predstavnika funkcija i servisnih linija na globalnom nivou, nivou oblasti i regija, utvrđuju osnovne ciljeve kvaliteta, rizike i odgovore na rizike. Njihov cilj je da pruže firmama članicama EY vodič za Sistem upravljanja kvalitetom koji je fleksibilan i podložan izmenama. Na ovaj način se postiže doslednost u sprovođenju Sistema upravljanja kvalitetom; a istovremeno se uzimaju u obzir i okolnosti i specifičnosti firmi članica EY-a.

Ovaj vodič obuhvata:

- globalne ciljeve kvaliteta Sistema upravljanja kvalitetom
- globalne rizike kvaliteta Sistema upravljanja kvalitetom
- globalne odgovore u okviru Sistema upravljanja kvalitetom:
  -

- globalne resurse u okviru Sistema upravljanja kvalitetom (npr. globalne politike ili tehnologije koje umanjuju rizik EY SUK-a)
- globalne ključne kontrole u okviru Sistema upravljanja kvalitetom koje treba osmisliti i implementirati kako bi se umanjio globalni rizik EY Sistema upravljanja kvalitetom

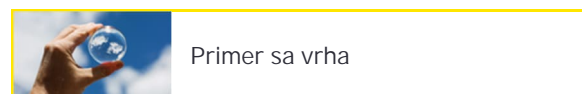
Pretpostavka je da su globalne smernice Sistema upravljanja kvalitetom primenljive u svakoj kompaniji članici koja sprovodi MSUK 1. EYG kompanije članice imaju odgovornost da procene globalne smernice Sistema upravljanja kvalitetom i odrede da li treba da ih dopune ili prilagode kako bi bile prikladne (npr. dodatni rizici kvaliteta, prilagođavanje odgovora, itd.).

EY Srbija je pregledala globalne smernice Sistema upravljanja kvalitetom i preduzela sledeće korake:

- Prihvatila ili odbacila globalne resurse ili ključne kontrole nakon odgovarajuće analize naših činjenica i okolnosti. U slučaju odbacivanja globalnih resursa i ključnih kontrola, o takvoj odluci se prvo diskutuje na nivou Oblasti.
- U saradnji sa Oblašću kojoj pripada, rukovodioci kontrola određuje nivo sprovođenja globalnih ključnih kontrola
- Prilagodila prihvaćene globalne ključne kontrole, kao i ključne kontrole oblasti i regije.

Tokom pregleda globalnih smernica Sistema upravljanja kvalitetom uzete su u obzir činjenice i okolnosti EY Srbije, uključujući prirodu i operativne karakteristike, vrste izvršenih angažovanja i systemske trendove kod nadzornih aktivnosti u okviru Sistema upravljanja kvalitetom.

Pored pregleda globalnih smernica Sistema upravljanja kvalitetom, EY Srbija je takođe utvrdila da li je potrebno dodati ciljeve kvaliteta, rizike kvaliteta ili odgovore. Na osnovu tog pregleda, zaključeno je da nije potrebno dodati ciljeve kvaliteta, rizike kvaliteta ili odgovore prilagođene EY Srbiji.



Postavljanje primera sa vrha je odgovornost rukovodstva EY Srbija koji su posvećeni „izgradnji boljeg poslovnog sveta“ (“Building a better working world“) kroz svoje ponašanje i aktivnosti. Naši

zaposleni shvataju da kvalitet i profesionalna odgovornost počinje sa njima i pored važnosti primera sa vrha. Naše zajedničke vrednosti koje inspirišu naše zaposlene i koje ih vode na pravi put kao i naša predanost kvalitetu, su ugrađene u ono što mi predstavljamo i u sve što radimo.

Naša kultura snažno podržava saradnju i pridaje veliki značaj konsultacijama prilikom rešavanja složenih računovodstvenih i revizijskih pitanja, kao i pitanja finansijskog izveštavanja, regulative i nezavisnosti.

Naš pristup poslovnoj etici i integritetu je utkan u naš Globalni kodeks ponašanja kao i u našu kulturu konsultacije, programe treninga kao i u interne komunikacije. Više rukovodstvo naglašava značaj obavljanja kvalitetnog posla i usaglašenosti sa profesionalnim standardima i EY politikom kroz komunikaciju i davanjem ličnog primera. Takođe, EY kompanije članice ocenjuju kvalitet pruženih profesionalnih usluga, kao glavnog pokazatelja u ocenjivanju rada i nagrađivanju zaposlenih.

Da bi se izmerila kultura kvaliteta u EY kompanijama članicama i da bi se pružila dragocena saznanja EY Srbiji o percepciji kulture kvaliteta, uključujući primer sa vrha, saradnju, upravljanje radnim obavezama i etičko ponašanje, Globalna anketa o kvalitetu se sprovodi na godišnjem nivou. Rezultati Globalne ankete o kvalitetu iz 2025 su korišćeni za uvrđivanje oblasti u kojima EY Srbija dobro posluje i oblasti u kojima bi trebalo preduzeti dodatne mere. Rezultati Globalne ankete o kvalitetu ukazuju na to da naši ljudi prepoznaju da primer sa vrha, koji postavljaju lideri, ukazuje posvećenost kvalitetu i da EY prepoznaje i ceni doprinose kvalitetu. Prepoznavanje naše snažne kulture konsultovanja, coaching-a i kontinuiranog unapređenja kvaliteta se takođe odražava u rezultatima Globalne ankete o kvalitetu



### Globalni kodeks ponašanja

Promovišemo kulturu integriteta kod svih EY profesionalaca i onih koji sa njima saraduju. Globalni kodeks ponašanja pruža jasan skup standarda i pravila ponašanja koji usmerava naše akcije i način poslovanja. Globalni kodeks ponašanja je organizovan u pet kategorija

1. Rad sa kolegama
2. Rad sa klijentima i ostalima
3. Postupanje sa profesionalnim integritetom
4. Održavanje naše objektivnosti i nezavisnosti
5. Zaštita podataka, informacija i intelektualnog kapitala

Primenom naših procedura koje su osmišljene da pomognu u usklađenosti sa globalnim kodeksom

ponašanja, i putem učestalog komuniciranja, nastojimo stvoriti okruženje koje podstiče sve zaposlene na odgovoran rad, uključujući i izveštavanje nedoličnog ponašanja bez straha.

Rezultati ankete o kvalitetu u 2025. godini [People Pulse Survey] pokazuju da bi 96% učesnika prijavilo svom timu, rukovodstvu ili putem EY Ethics Hotline ukoliko bi neko zatražio da postupe suprotno od profesionalnih ili etičkih standarda.



### Okviri odgovornosti

Okviri odgovornosti EY-a su skup politika i okvira koji sprovode kvalitet u akciju i opisuju kako će EY partneri, direktori, pridruženi partneri, izvršni direktori, generalni direktori, direktori i lideri biti odgovorni za svoje odgovornosti u vezi sa sistemom upravljanja kvalitetom, kao i za druge aktivnosti usmerene na kvalitet i kako se odgovornosti povezuju sa njihovim ocenama učinka.

Globalni okvir odgovornosti primenjuje se na sve EY partnere, direktore, pridružene partnere, izvršne direktore, generalne direktore, direktore bez obzira na njihovu ulogu, liniju usluga ili lokaciju. Dva okvira odgovornosti dopunjavaju ovaj globalni okvir, a to su:

- Okvir koji se odnosi na reviziju, i
- Okvir koji obuhvata sve pojedince na rukovodećim pozicijama firmi članica i na regionalnom nivou, a primenljiv je na sve servisne linije i funkcije rukovodstva

Ova tri okvira odgovornosti postavljaju jasna očekivanja za kvalitet kako bi se održalo poverenje koje spoljne zainteresovane strane imaju u EY. Ovi okviri kreiraju kriterijume na osnovu kojih se utvrđuje da li pojedinac ocenjen u skladu sa procenom njihovog učinka.



### Bitni etički i zakonski zahtevi

EY Globalni kodeks ponašanja pruža smernice o postupcima i poslovanju EY-a. EY Srbija se pridržava važećih zakona i propisa, a EY vrednosti ukazuju na našu posvećenost da postupamo pravilno. Ovu važnu posvećenost podržava nekolicina naših politika i procedura, koje ćemo objasniti u narednim pasusima.



### Nezavisnost

Poštovanje relevantnih etičkih zahteva, uključujući nezavisnost, predstavlja ključni element Sistema

upravljanja kvalitetom. To podrazumeva utvrđivanje da smo i suštinski nezavisni, ne samo naizgled. Etički zahtevi i zahtevi za nezavisnošću, relevantni za naše usluge revizije i profesionalne usluge, uključeni su u Međunarodni kodeks za profesionalne računovođe (uključujući Međunarodne standarde nezavisnosti) (IESBA Kodeks). Odbora za međunarodne standarde etike za računovođe. Takođe se pridržavamo lokalnih etičkih zahteva, uključujući zahtev za nezavisnošću, ili kodeksa kojima podležu naše usluge revizije i profesionalne usluge. Pogledajte odeljak o Praksama nezavisnosti za informacije o politikama, alatima i procesima koji služe održavanju nezavisnosti.



#### Nepoštovanje zakona i propisa

U skladu sa IESBA etičkim kodom, EY je usvojio politiku koja je osmišljena da ispuni obavezu prijavljivanja nepoštovanja zakona i propisa - NOCLAR. Politika definiše obaveze prijavljivanja nezakonitih aktivnosti klijenata ili zaposlenih u EY-u, u skladu sa njihovim određenim poslovnim aktivnostima.

Pored obaveza prijavljivanja definisanih NOCLAR-om, EY može biti u obavezi da prijavi nadležnim regulatornim telima moguće krivo postupanje klijenata – sigurno ili sumnjivo. Tamo gde takve obaveze postoje, izveštaji se izdaju u skladu sa lokalnim zakonima.



#### Kancelarija za globalnu usklađenost u poslovanju (Global Compliance Office)

Iako se specifičnim zahtevima iz oblasti zakonske i regulatorne usklađenosti bave stručnjaci i firme članice EY mreže, zbog lokalne primene propisa i regulativa, EY je osnovao Kancelariju za globalnu usklađenost u poslovanju koja nadgleda dizajn i implementaciju programa usklađenosti, u skladu sa važećim zakonima i regulativama.

Teme za koje je trenutno zadužena Globalna kancelarija za usklađenost su:

- usklađenost u oblasti veštačke inteligencije (AI),
- usklađenost u oblasti upravljanja podacima,
- sukobi interesa,
- finansijski kriminal,
- nezavisnost, i
- usklađenost u oblasti korporativne društvene odgovornosti i održivosti (CSR).

Ove teme su odabrane na osnovu izazova koji se najčešće javljaju u radu firmi članica širom EY mreže. Kancelarija za globalnu usklađenost ima i važnu ulogu u koordinaciji i praćenju usklađenosti sa zakonima, propisima i EY politikama u vezi sa ključnim globalnim temama usklađenosti. Tri glavna cilja procesa monitoringa su:

1. Uveravanje da testirane kontrole operativno funkcionišu
2. Identifikovanje mogućnosti za dalje unapređenje
3. Identifikovanje slučajeva neusklađenosti koji se prosleđuju funkciji upravljanja rizicima.

Kancelariju za globalnu usklađenost vodi Direktor za globalnu usklađenost, koji izveštava Globalnom rukovodećem partneru zaduženom za poslovnu administraciju i rizik.

U EY Srbija, odgovornost za usklađenost pripada Glavnom pravnom savetniku na nivou zemlje. Ova osoba je odgovorna za tumačenje zahteva za usklađenost na nivou firme, za saradnju sa stručnjacima za usklađenost u poslovanju na osmišljavanju i implementaciji programa kao odgovor na te zahteve za usklađenost [i za izveštavanje upravnom odboru firme po pitanju usklađenosti u poslovanju na lokalnom nivou].



#### Prava uzbunjivača

EY Ethics Hotline, omogućava našim ljudima u EY-u, klijentima i drugima izvan organizacije, da na različite načine anonimno prijave aktivnosti koje mogu uključivati neetično i nedolično ponašanje, a koje mogu dovesti do kršenja profesionalnih standarda. EY Ethics Hotline se sprovodi od strane eksterne organizacije koja pruža poverljive i po želji anonimne usluge izveštavanja za društva širom sveta.

Nakon što EY Ethics Hotline registruje prijavu (preko telefona ili preko interneta), pravni tim zadužen za etiku kompanije članice joj odmah posvećuje pažnju. U zavisnosti od sadržaja prijave, odgovarajuće osobe iz odeljenja za upravljanje rizicima, talent tima, ili na drugim funkcijama su takođe uključene u njihovo rešavanje.



#### Politika o sprečavanju korupcije

Globalna EY politika o sprečavanju korupcije usmerava EY zaposlene u vezi sa određenim neetičkim i nezakonitim aktivnostima. Ova Politika naglašava obavezu poštovanja propisa o sprečavanju korupcije i pruža definiciju šta predstavlja korupciju, odnosno podmićivanje. Dodatno, ova politika utvrđuje

pojedine odgovornosti za slučajeve kada se otkrije postojanje korupcije. Uzevši u obzir sve veće prisustvo korupcije na globalnom nivou, ulaže se kontinuiran napor da se mere sprečavanja korupcije primenjuju u čitavom EY-u.



#### Trgovanje na osnovu insajderskih informacija

Lokalni zakoni i propisi zabranjuju trgovanje hartijama od vrednosti i ostalim finansijskim instrumentima kada neko poseduje neobjavljene informacije o značajnim činjenicama. EY se trudi da postupa sa profesionalnim integritetom i da poštuje ove zakone, propise i standarde.

Naši zaposleni su obavezni da se pridržavaju ovih zahteva i zabranjeno im je da trguju hartijama od vrednosti dok su u posedu neobjavljenih informacija o značajnim činjenicama.

Globalna EY politika o trgovanju na osnovu insajderskih informacija potvrđuje obavezu naših zaposlenih da ne trguju hartijama od vrednosti kada su u posedu insajderskih informacija, pruža detalje o tome šta je insajderska informacija i identifikuje kome naši zaposleni treba da se obrate ako imaju pitanja u vezi sa njihovim odgovornostima.



#### Ekonomske i trgovinske sankcije

Važno je da zaposleni u EY-u prihvate da se pravila o međunarodnim ekonomskim i trgovinskim sankcijama konstantno menjaju. EY prati uvođenje sankcija širom sveta, kako pre nego što se poslovni odnosi prihvate, tako i kada se nastavljaju. EY obezbeđuje smernice svojim zaposlenima o odnosima i aktivnostima na koje uvedene sankcije utiču.



#### Procedure za sprečavanje pranja novca (Anti-money laundering - AML)

EY Srbija je određena kao obveznik važećih propisa o sprečavanju pranja novca. U skladu sa globalnim EY uputstvima o sprečavanju pranja novca, EY Srbija je primenila politike i procedure dizajnirane da ispune ove obaveze, uključujući procedure Upoznaj svog klijenta, procene rizika i izveštavanje o sumnjivim transakcijama. EY zaposleni su obučeni u vezi sa svojim odgovornostima prema AML propisima i dobili su uputstva o tome koga da konsultuju kada imaju neko pitanje na ovu temu.



#### Zaštita podataka o ličnosti i poverljivost

EY obavezujuća globalna politika o zaštiti podataka o ličnosti i poverljivosti i povezane EY politike propisuju principe i minimum standarda koje treba primeniti prilikom prikupljanja, obrade i čuvanja svih informacija koje su odgovornost EY-a, uključujući podatke o ličnosti koji se odnose na sadašnje, bivše i potencijalne klijente, zaposlene, dobavljače i poslovne saradnike, kao i druge informacije koje se smatraju poverljivim prema klijentima, trećim licima ili našoj organizaciji. Ova politika je usklađena sa zahtevima Opšte uredbe o zaštiti podataka o ličnosti Evropske unije (GDPR) i drugim važećim zakonima i propisima o zaštiti podataka o ličnosti i privatnosti, pored toga što određeni profesionalni standardi pružaju okvir poverljivosti. Firme članice, kroz lokalnu politiku, mogu dodatno ojačati važeću zaštitu i na osnovu lokalnog zakona. EY Obavezujuća korporativna pravila (Binding Corporate Rules) odobravaju regulatori u Ujedinjenom Kraljevstvu i Evropskoj uniji, a za njih je zadužen Globalni direktor za zaštitu privatnosti u EY-u. Ona obezbeđuju pravni mehanizam koji omogućava prenos ličnih podataka unutar EY mreže. Pored toga, EY timovi su posvećeni odgovornoj upotrebi ličnih i poverljivih podataka u sistemima koji koriste veštačku inteligenciju (AI), a u skladu sa važećim zakonima, propisima i profesionalnim standardima koji se odnose na korišćenje i upravljanje AI sistemima i povezanim podacima.



#### Kancelarija za upravljanje podacima

EY prepoznaje činjenicu da podaci ne zahtevaju samo strogu zaštitu, već predstavljaju i vredan resurs koji može podstaći inovacije i stvoriti dodatnu vrednost. Kancelarija za upravljanje podacima (Data Stewardship Office - DSO) uspostavljena je kao odgovor na potrebu za boljim upravljanjem podacima i usklađivanjem praksi firmi članica EY, servisnih linija i timova koji rade sa klijentima.

Svrha DSO je da koordinira prvu liniju rizika i da kontroliše funkcije. Takođe služi kao centralizovan resurs koji omogućava jasnu poslovnu odgovornost u upravljanju i nadzoru nad podacima tokom celog njihovog životnog ciklusa. DSO takođe podržava doslednu primenu i poštovanje EY Globalne politike zaštite podataka i politike informacione bezbednosti, kroz saradnju sa firmama članicama EY, servisnim linijama i timovima na projektima.

Kako bi se unapredilo upravljanje rizicima u vezi sa podacima, DSO sprovodi procenu postojećih EY politika i standarda koji se odnose na podatke. Okvir

koji se koristi za procenu stanja stavlja u fokus ključne komponente programa upravljanja podacima, uključujući politike i standarde, upravljanje podacima (data stewardship), metapodatke i modele uvezivanja podataka, kvalitet podataka, rizike i kontrole, kao i procese monitoringa i izveštavanja.



#### Rotacija partnera i duga povezanost

EY Srbija se pridržava zahteva za rotaciju partnera u reviziji Međunarodnog odbora za Standarde Etike Računovođa (IESBA), propisa koji uređuju reviziju u Republici Srbiji kao i američke Komisije za hartije od vrednosti i berzu (SEC) u slučajevima koji to zahtevaju. EY u Srbiji podržava rotaciju partnera jer pruža svež pristup angažovanju i promovise nezavisnost u odnosu na klijente, dok se sa druge strane zadržava iskustvo i poznavanje poslovanja klijenta. Rotacija partnera na reviziji, zajedno sa zahtevima za nezavisnošću, unapređuju sistem internih kontrola kvaliteta i pomažu da se ojača nezavisnost i objektivnost revizora, te na taj način doprinose očuvanju kvaliteta revizije.

Za društva od javnog interesa, EY globalne procedure nezavisnosti zahtevaju da se nadležni partner u reviziji, kao i partner za pregled revizije i ostali revizorski partneri koji donose ključne odluke ili procene u vezi sa značajnim pitanjima za reviziju (zajedno "ključni partneri u reviziji") promene nakon određenog perioda, u skladu sa maksimalnim propisanim periodom služenja određenog klijenta.

Pored zahteva za rotacijom partnera revizije koji se primenjuju na društva od javnog interesa klijente revizije, EY je uspostavila zaštitni okvir za dugu povezanost koji, u skladu sa zahtevima IESBA kodeksa, uključuje i razmatranje pretnji nezavisnosti nastalih uključenošću zaposlenih tokom dugog vremenskog perioda i okvir zaštitnih mera za rešavanje takvih pretnji.

Koristimo procese kako bi se vršio nadzor da li se interna pravila rotacije poštuju, kao i zahtevi za partnere u reviziji i druge profesionalce koji su dugo povezani sa klijentom revizije. Takođe postoji proces planiranja rotacije i odlučivanja koji uključuje konsultacije sa i odobravanja od strane stručnjaka po pitanjima profesionalne prakse i nezavisnosti.



#### Eksterna rotacija

Za društva od javnog interesa usaglašeni smo sa lokalnim zahtevima koji se odnose na rotaciju a proizlaze iz Zakona o reviziji, Zakona o tržištu kapitala i druge regulative specifične za rotaciju klijenata u reviziji.



#### Prihvatanje klijenata i angažovanja i nastavak saradnje



#### Globalna politika prihvatanja klijenata i angažovanja i nastavka saradnje

Globalna EY politika prihvatanja novog klijenta i nastavka pružanja usluga postojećem klijentu definiše principe na osnovu kojih procenjujemo da li prihvatimo novog klijenta, odnosno da li nastavljamo saradnju sa već postojećim klijentom. Ovi principi su fundamentalni za održavanje kvaliteta, upravljanje rizikom, zaštitu naših zaposlenih i ispunjenje zahteva regulatornih tela. Globalna EY politika o prihvatanju klijenata i angažovanja je primer politike koju je usvojio EYG kako bi se osigurala usaglašenost sa vrednostima EY-a, adresirali rizici mreže i garantovala doslednost u Sistemu upravljanja kvalitetom.

Ciljevi ove politike su:

- Uspostavljanje rigoroznog procesa za ocenu rizika i donošenje odluke o prihvatanju novog klijenta i angažovanja, odnosno nastavku saradnje sa postojećim klijentom
- Ispunjavanje zahteva nezavisnosti
- Identifikovanje i eliminisanje konflikta (sukoba) interesa
- Identifikovanje klijenata ili angažovanja koji nose visok rizik
- Isticanje primera klijenata i angažovanja koji nisu u skladu sa vrednostima EY-a.
- Konsultacije sa EY profesionalcima i stručnjacima kako bi se identifikovale dodatne procedure rukovođenja rizikom za specifične visokorizične oblasti
- Usaglašenost sa zakonskom regulativom kao i zahtevima struke
- Utvrđivanje da li je predviđeno angažovanje u opsegu EY okvira za pružanje usluga i da ne uključuje nedozvoljene usluge.

Pored toga, globalna EY politika o sukobu interesa definiše globalne standarde za rešavanje kategorija potencijalnih sukoba interesa i proces njihovog identifikovanja. Takođe uključuje odredbe čiji je cilj ublažavanje potencijalnih sukoba interesa što je brže i efikasnije moguće, koristeći odgovarajuće zaštitne mere. Takve mere zaštite mogu uključivati pribavljanje saglasnosti klijenta da deluje za drugu stranu gde može postojati sukob interesa, uspostavljanje odvojenih angažovanih timova koji bi radili za dve ili više strana, implementaciju odgovarajućih praksi separacije između angažovanih timova ili odbijanje angažovanja kako bi se izbegao identifikovan sukob.

Globalna EY politika sukoba interesa i povezane smernice uzimaju u obzir rastuću kompleksnost naših angažovanja i odnosa sa klijentima, kao i potrebu za blagovremenim i preciznim odgovorom na zahteve klijenta. Pored toga politike i smernice usklađene su sa Međunarodnim etičkim standardima računovođa (IESBA).



#### Primena politike u praksi

EY proces za prihvatanje klijenata i angažovanja (Process for Acceptance of Clients and Engagements - PACE) je sistem za efikasnu koordinaciju prihvatanja klijenata i nastavka saradnje u skladu sa globalnim politikama kompanija članica. PACE vodi korisnika korak-po-korak kroz zahteve za prihvatanje klijenta i nastavak saradnje za usluge revizije i ostale usluge, te ga povezuje sa resursima i upućuje na profesionalne standarde (uključujući pitanje nezavisnosti) koji su potrebni za procenu poslovnih prilika i povezanih rizika. PACE je primer tehnološkog resursa koji koriste EYG kompanije članice širom sveta kako bi se garantovala doslednost u Sistemu upravljanja kvalitetom.

Odluka o prihvatanju i odluka o produžetku saradnje sa klijentom se donosi uzimajući u obzir procenu koju vrši angažovani tim, a u kojoj se razmatraju faktori rizika u više kategorija: stav menadžmenta, unutrašnja kontrola i povezane strane.

Postupak prihvatanja novog klijenta sadrži pažljivo razmatranje rizika povezanih sa potencijalnim klijentom i nekoliko procedura due diligence-a. Pre nego što prihvatimo, novog klijenta ili novo angažovanje, moramo da odredimo da li imamo dovoljno resursa da pružimo kvalitetne usluge, naročito u oblastima sa kompleksnim pitanjima, a potom da razmotrimo da li su usluge koje klijent traži od nas primerene. Postupak odobrenja je rigorozan, a ni jedno novo revizorsko angažovanje ne može se prihvatiti bez odobrenja timova lokalnog Direktora Profesionalne Prakse (PPD) i rukovodećeg partnera te oblasti (AMP), timova na nivou zemlje, regiona i oblasti a sve prema potrebi.

Tokom godišnjeg postupka potvrđivanja nastavka saradnje sa klijentom, razmatramo pružene usluge i mogućnost nastavka pružanja kvalitetne usluge. Pored toga partner nadležan za reviziju zajedno sa rukovodiocem odeljenja revizije, na godišnjem nivou razmatra odnos sa klijentima kojima pružamo usluge revizije i pridruženih usluga kako bi se utvrdilo da li je nastavak saradnje primeren

Kao rezultat ovog razmatranja, neke se revizije utvrđuju kao kompleksne i time podležu dodatnoj kontroli -nadzoru tokom procesa revizije, dok se sa nekim revizorskim klijentima saradnja prekida. Kao i

kod postupka prihvatanja novog klijenta, naš regionalni i lokalni Direktor Profesionalne Prakse (PPD) i rukovodeći partner revizije su uključeni u postupak odlučivanja o nastavku saradnje sa klijentom i moraju se složiti.



#### Vršenje revizije

EY je uložio više od 1 milijarde američkih dolara u novu generaciju tehnologije za poboljšanje revizorske metodologije i alata, sa ciljem da se unapredi kvalitet revizije i poverenje u tržišta kapitala, da se transformiše iskustvo pružanja revizije i informišu zainteresovane strane o ovim promenama.



#### Uloga tehnologije

Najnovija faza ulaganja u tehnologiju (u iznosu od jedne milijarde dolara) uvela je niz mogućnosti putem veštačke inteligencije (AI) za bržu transformaciju procesa revizije i uvećanje kapaciteta veštačke inteligencije kako bi mogla da pruži podršku revizorskim angažmanima širom sveta (kojih ima više od 160.000). Ovo ulaganje u tehnologiju jača postojeći vrhunski paket tehnologija za reviziju – integrišući napredne tehnologije pod jedinstvenu platformu koju pokreće veštačka inteligencija. Ovim se pokreće transformacija koristeći:

- Mogućnosti pristupa podacima sledeće generacija i naprednu analitiku
- AI u velikom obimu
- Poboljšano korisničko iskustvo.

U 2025. godini, naša organizacija je na globalnom nivou lansirala još 30 novih i unapređenih tehnoloških rešenja za odeljenje revizije, čime je dostignut ukupan broj od 100 novih mogućnosti i poboljšanja od pokretanja ovog programa unapređenja tehnologije pre četiri godine.

#### Fokus na unapređenje kvaliteta kroz tehnologiju

##### *Sledeća generacija pristupa podacima i napredna analitika*

Napredne mogućnosti pristupa podacima pomažu u unapređenju kvaliteta podržavanjem analize celokupnih populacija podataka – omogućavajući reviziju zasnovanu na podacima koja je ugrađena u metodologiju. EY Helix globalni analitički paket (EY Helix) već podržava upotrebu zrele analitike tokom revizije – omogućavajući EY timovima da se fokusiraju na prave podatke u pravo vreme i bolje razumeju revidiranu kompaniju i njen rizik. Daljom

integracijom napredne analitike direktno u radni tok EY Canvas-a, dostavljamo podatke korisniku, što poboljšava korisničko iskustvo. Unapređenje mogućnosti prikupljanja i analize podataka pomaže u pružanju dodatnog poverenja u visokokvalitetnu reviziju širenjem opsega podataka korišćenih za dobijanje revizijskih dokaza.

#### *Veštačka inteligencija (AI) u široj primeni*

Nova rešenja uključuju EYQ Assurance Knowledge, koji koristi generativnu veštačku inteligenciju (GenAI) pri detaljnom pretraživanju i sumiranju računovodstvenog i revizorskog materijala. Integriranjem EYQ Assurance Knowledge direktno u radne tokove EY Canvas-a više od 140.000 zaposlenih je dobilo pristup generativnoj veštačkoj inteligenciji koja im pruža odgovore na osnovu profila i konteksta revizorskih angažmana (uzimajući u obzir i lokaciju, industriju i kompleksnost angažmana).

Dodatna pametna automatizovana rešenja uključuju novo izdanje EY Intelligent Checklists koje koristi veštačku inteligenciju da preporuči odgovore za kontrolne liste, i EY Financial Statement Tie-Out koji pomaže revizorima u proveravama tačnosti i integriteta finansijskih izveštaja. Sva ova rešenja koja sadrže AI su razvijena i primenjena u skladu sa devet principa korišćenja veštačke inteligencije - Responsible AI and the EY AI Assurance Framework - naše organizacije.

#### *Unapređeno korisničko iskustvo*

Vrhunsko korisničko iskustvo pomaže u unapređenju kvaliteta olakšavanjem visoko integriranih i dosledno sprovedenih revizija širom sveta. EY Canvas je u centru revizijskog iskustva danas, podržavajući efikasnu koordinaciju, doslednu dokumentaciju i lakšu saradnju između EY timova i kompanija širom sveta. Integracija vođenog toka posla, podataka i znanja pod jedinstvenu platformu osnažuje EY timove da pristupe svim mogućnostima koje su uključene u pružanje visokokvalitetnih revizija, dok istovremeno osnažuje korisnike kompanije alatima za bolje razumevanje statusa revizije.

#### Kvalitet u srži razvoja tehnologije

Napori EY-a da obezbedi ovu platformu za tehnologiju revizije sledeće generacije konsolidovani su u okviru globalnog programa transformacije. Ovaj program uključuje standardizovane protokole koji se poštuju u vezi sa kreiranjem, razvojem i primenom tehnologije. Više zainteresovanih strana je uključeno u ovaj napor, uključujući globalne i predstavnike oblasti iz Profesionalne prakse, Globalne mreže zadužene za kvalitet revizije i povezanih usluga i EY tehnologije

Novi koncepti tehnologije revizije predstavljeni su globalnom komitetu ovih zainteresovanih strana za evaluaciju na osnovu nekoliko kriterijuma, uključujući

kvalitet, vrednost za EY profesionalce i vrednost za EY klijente. Ako komitet veruje da koncept nema dovoljno atributa prema ovim i drugim kriterijumima, koncept se odbacuje ili se vrše prilagođavanja, a koncept se ponovo predstavlja komitetu

Robusno testiranje tokom celog ciklusa razvoja, uključujući krajnje korisnike, je preduslov za izdavanje bilo koje revizijske tehnologije. Tehnologija se zatim predstavlja za izdavanje globalnom rukovodstvu linije usluga uveravanja nakon što se završi ovo opsežno testiranje, uključujući pilotiranje, povratne informacije se procenjuju i uključuju, i neophodna sertifikacija je završena.

#### Metodologija zasnovana na tehnologiji

Kompanije koriste tehnologiju za razvoj novih sistema i procesa za upravljanje poslovanjem, kao i za analizu više podataka kako bi se prikupile informacije za donošenje poslovnih odluka. Ovaj trend olakšava pristup reviziji zasnovan na analizi podataka i riziku, što znači da se mogu analizirati celokupne populacije podataka i fokusira pažnja revizora na kompletan tok transakcija i proces.

Ugrađeni pristup zasnovan na podacima EY Globalne metodologije revizije unapređuje preliminarnu procenu rizika revizora i pomaže revizoru da izvede te zaključke tokom različitih faza revizije. Revizor može ponovo proceniti rizik na osnovu onoga što je identifikovano u podacima, što stvara tok revizije koji je iterativne prirode.

#### Suočavanje sa rizikom prekomernog oslanjanja na tehnologiju

EY je usvojio procedure, politike i podršku kako bi podstakao odgovornu upotrebu revizijskih alata i tehnologije, uključujući tehnologije zasnovane na AI, i kako bi ublažio rizik od prekomernog oslanjanja revizijskih profesionalaca na tehnologiju. Pored toga, EY Globalna metodologija revizije ističe važnost primene odgovarajućeg profesionalnog skepticizma, nadzora i provere pri vršenju revizorskih procedura. Dizajn EY revizijskih alata i tehnologije, uključujući tehnologiju zasnovanu na AI, ima za cilj da pruži podršku revizorskom timu za sprovođenje procedura kao odgovor na rizike materijalno pogrešnih iskaza, ali ne da zameni važnu ulogu profesionalca u primeni njihovog iskustva i prosuđivanja kako bi došli do zaključka.



#### Adresiranje rizika od prevare u reviziji

Kako organizacije postaju sve složenije i više zavisne od digitalnih tehnologija, postoji potreba za

unapređenjem napora revizora da identifikuju i odgovore na rizike materijalno pogrešnih iskaza kao posledica prevarnih radnji, kao i odgovor revizora na identifikovanu ili sumnjivu prevaru.

EY koristi podatke za identifikaciju i odgovor na rizik od lažnog finansijskog izveštavanja. Na primer, revizori mogu koristiti naprednu tehnologiju EY Helixa za analizu podataka kako bi uočili neobične transakcije i njihove obrasce koji mogu ukazivati na povećan rizik od prevare. Pored toga što EY timovi mogu zatražiti pomoć stručnjaka iz oblasti Forenzike, oni imaju i pristup internim alatima i procesima koji im pomažu u identifikaciji i odgovoru na specifične rizike od prevare. Oni uključuju:

- Alat za autentičnost dokumenata (Document Authenticity Tool), koji testira izmene izabranih elektronskih dokumenata koristeći različite tehnike i pomaže u identifikaciji kada je dokument dostavljen kao revizorski dokaz možda izmenjen, ili modifikovan.
- Analizator rizika prevara u knjiženju (JEFRA), koji testira svako knjiženje u dnevnik za karakteristike povezane sa povećanim rizikom od manipulacije menadžmenta i identifikuje unose za dodatno razmatranje.
- Proces upozorenja na izveštaje kratkoročnih prodavaca, koji prati i distribuira izveštaje globalno revizorskim timovima i rukovodstvu.



#### Provera rada revizora

EY politike opisuju zahteve za blagovremenim uključivanjem rukovodstva na revizorskim angažovanjima, kao i različite nivoe pregleda obavljenog rada na reviziji i zahteve za dokumentovanjem obavljenog posla i donesenih zaključaka. Članovi revizorskog tima obavljaju detaljan pregled revizorske dokumentacije, dok partner na angažovanju obavlja drugi nivo pregleda. U slučajevima kada je svrsishodno, i na osnovu rizika, predstavnici iz poreskog odeljenja (poreski eksperti) vrše pregled dokumentacije koja se odnosi na značajne poreze i drugu povezanu poresku dokumentaciju. Za javna društva, društva od javnog interesa i određena ostala društva, pored angažovanog partnera u pregled je uključen i nezavisan partner (a što je detaljnije opisano u odeljku Pregled kvaliteta pri angažovanju koji je zadužen za pregled kvaliteta na angažovanju, kao i pregled najznačajnijih pitanja u vezi sa računovodstvom, finansijskim izveštavanjem i našim revizorskim mišljenjem.

Priroda, vreme i obim pregleda radnih papira zavise od mnogo faktora, uključujući:

- Rizik, značajnost, subjektivnost i kompleksnost pitanja
- Sposobnost i iskustvo angažovanog revizorskog tima u pripremi revizorske dokumentacije
- Nivo direktnog učešća lica zaduženog za pregled, u radu
- Obim korišćenja konsultacija

Takođe ove politike opisuju vitalnu ulogu angažovanog partnera u upravljanju i dostizanju kvaliteta revizije i isticanju važnosti kvaliteta revizije svim članovima tima.



#### Zahtevi za konsultacije

Naše politike konsultacije, su zasnovane na kulturi saradnje, pri čemu se EY profesionalci u reviziji ohrabruju da dele svoja viđenja o kompleksnim računovodstvenim i revizorskim pitanjima kao i kompleksnim pitanjima vezanim za izveštavanje.

U 2025. godini, 87% ispitanika u Anketi o kvalitetu izjavilo je da EY kultura saradnje podstiče njihovu potrebu za traženjem saveta i podrške.

Kako je okruženje u kojem rade kompanije članice EY postalo složenije i globalno povezano, kultura konsultacija u EY je postala je još važnija kako bi pomogla kompanijama članicama da blagovremeno dođu do odgovarajućih zaključaka za kompanije koje vrše reviziju. Zahtevi za konsultacije kao i povezane politike su osmišljene sa ciljem da revizorski tim donese odgovarajuće zaključke

Kultura konsultacija u EY-ju omogućava angažovanim timovima da pružaju besprekorne i dosledne usluge visokog kvaliteta koje zadovoljavaju potrebe klijenata revizije, njihovih organa upravljanja i svih zainteresovanih strana.

Za kompleksna i osetljiva pitanja EY podstiče i zahteva konsultovanje sa resursima koji nisu direktno povezani sa revizorskim timom, sa EY stručnjacima koji poseduju više iskustva i specijalizovano znanje, a pogotovo sa EY timovima koji se bave pitanjima profesionalne prakse i nezavisnosti. U interesu objektivnosti i profesionalnog skepticizma naša politika zahteva od članova profesionalne prakse i nezavisnosti i određenih drugih, da se povuku iz procesa konsultacija ako trenutno rade, ili su u određenom vremenskom razdoblju radili, sa klijentom na kojeg se odnosna konsultacija odnosi. U ovoj situaciji, drugi zaposleni bi bili angažovani.

Naša politika takođe definiše i zahteve za dokumentovanjem svih konsultacija, uključujući i zahteve za pismenim potvrdama od osobe ili osoba koje su konsultovane, u cilju pokazivanja njihovog razumevanja pitanja i njegovog rešavanja.



#### Provera kvaliteta angažovanja

Politike provere kvaliteta angažovanja u EY-u, koje su u skladu sa MSUK 2, *Proverom kvaliteta angažovanja*, uređuju definisanje revizija koje podležu proveru kvaliteta angažovanja kao i kvalifikacije lica zaduženih za pregled angažovanja. Ova lica dobijaju obuku i podršku za izvršenje provere kvaliteta angažovanja. Provera kvaliteta angažovanja od strane nezavisnog partnera, a u skladu sa zahtevima profesionalnih standarda je obavezan za revizije javnih društava, određenih društava od javnog interesa kao i za angažovanja visokog rizika. Nezavisni partneri koji vrše proveru kvaliteta na angažovanju su stručnjaci sa značajnim iskustvom. Oni su nezavisni u odnosu na revizorski tim i daju objektivnu ocenu značajnih procena revizorskog tima i zaključaka donetih u formulisanju revizorskog izveštaja. Provera kvaliteta na angažovanju, međutim, ne umanjuje odgovornost angažovanog partnera i njegovo angažovanje. Odgovornost nezavisnog partnera koji vrši proveru kvaliteta na angažovanju se ne može ni u kom slučaju delegirati drugim pojedincima.

Provera kvaliteta na angažovanju obuhvata čitav ciklus angažovanja, uključujući planiranje, procenu rizika, strategiju revizije i izvršenje. Politike i procedure za izvođenje i dokumentovanje provera kvaliteta na angažovanju pružaju specifične smernice o prirodi; vremenu i obimu procedura koje treba izvršiti; i potrebnoj dokumentaciji koja dokazuje da su procedure izvršene. U svim okolnostima, provera kvaliteta na angažovanju završava se pre datuma revizorskog izveštaja.

Provere kvaliteta pri angažovanju se sprovode u skladu sa profesionalnim standardima u reviziji svih javnih društava, društava od javnog interesa i onih za koje se smatra da im je potrebno dodatan nadzor. Lokalni vodeći partner u reviziji (ili AMP) i lokalni direktor profesionalne prakse (PPD) daju odobrenje za dodeljivanje nezavisnog partnera svakom angažovanju gde je to neophodno.



#### Usaglašavanje različitih profesionalnih mišljenja u revizorskom timu

Mi zagovaramo kulturu saradnje koja ohrabruje naše zaposlene da se izjasne u slučaju nastanka neslaganja oko profesionalnog mišljenja ili ako se osećaju

nelagodno u vezi pitanja koja se tiču konkretnog revizorskog angažovanja. Procedure su kreirane na način da omoguće svim članovima revizorskog tima da iskažu svoje neslaganje u vezi značajnih računovodstvenih, revizorskih pitanja odnosno pitanja koja se odnose na finansijsko izveštavanje.

Priroda EY kulture je jasna ljudima kada se pridruže EY kompaniji, a mi nastavljamo da promovise kulturu koja jača odgovornost i autoritet pojedinca da izrazi svoje stavove i traži mišljenja drugih.

Neslaganja u profesionalnom mišljenju do kojih može doći tokom revizije se generalno rešavaju na nivou revizorskog tima. Međutim, ukoliko bilo koji pojedinac u diskusiji nije zadovoljan sa donetom odlukom, EY politika zahteva da oni obaveštavaju sledeći nivo rukovodstva/uprave, dokle god se ne dođe do dogovora ili finalne odluke, uključujući i konsultacije sa profesionalnom praksom, ukoliko je potrebno.

Ukoliko nezavisni partner za pregled kvaliteta na angažovanju da preporuku sa kojim se angažovani partner ne slaže, izveštaj revizora neće biti izdat dok se to pitanje ne razreši na zadovoljavajući način. To se vrši kroz odgovarajući proces konsultacija i razrešenja profesionalnih neslaganja.

Razlike u profesionalnom mišljenju koje se rešavaju konsultacijama sa profesionalnom praksom su na odgovarajući način dokumentovane.



#### Čuvanje dokumentacije

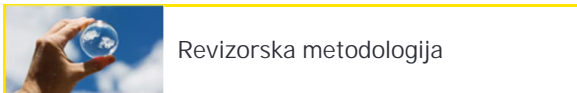
Globalna politika o čuvanju i pohranjivanju dokumentacije i informacija se zasniva na odredbama našeg Globalnog kodeksa ponašanja, i unapređuje ih u pogledu profesionalnog integriteta prilikom dokumentovanja rada i poštovanja intelektualnog kapitala.

Na osnovu ove politike i Globalnog rasporeda čuvanja dokumentacije - Global Retention Schedule (GRS) – su formirani protokoli upravljanja podacima, informacijama i dokumentacijom (RIM) tokom angažovanja, uključujući bezbedno odbacivanje ili brisanje istih kada im istekne rok čuvanja, osim ako se na njih ne primenjuju posebne okolnosti.

Ova politika, GRS i RIM zahtevi su u skladu sa primenljivim standardima profesije i zasnivaju se na regulatornim, zakonskim i poslovnim zahtevima i obavezama. Oni se primenjuju na sve angažmane i osoblje, i poštuju zakonske zahteve Republike Srbije koji se odnose na stvaranje i održavanje radnih papira relevantnih za dati posao.



EY nastavlja da ulaže u resurse. Resursi definisani MSUK1 uključuju intelektualne, tehnološke i ljudske resurse



Globalna Revizorska Metodologija (EY GAM) pruža globalni okvir za obavljanje visoko kvalitetnih usluga revizija putem dosledne primene procesa, procena i revizorskih procedura u svim revizorskim angažovanjima. Osnova EY GAM-a je procena (i ponovno razmatranje i izmena, ako je potrebno tokom revizije) rizika, te utvrđivanje vrste, vremena i obima revizorskih procedura na osnovu procene rizika. U okviru EY GAM-a, poseban naglasak je na profesionalnom skepticizmu tokom sprovođenja revizije. EY GAM je zasnovan na Međunarodnim Standardima Revizije (ISA) i dopunjen je u Srbiji da bude u skladu sa domaćim zakonskim i regulatornim zahtevima. EY GAM je jedan od primera intelektualnih resursa koji su dostupni EYG kompanijama članicama sa ciljem pružanja doslednog izvršavanja revizorskih angažovanja.

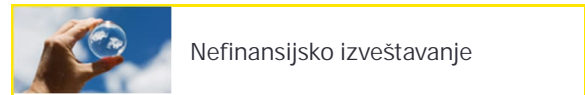
Koristeći online alatku, EY Atlas, revizor EY-a koristi verziju GAM-a koja je organizovana po temama i dizajnirana da fokusira našu revizorsku strategiju na rizike finansijskih izveštaja kao i na osmišljavanje i sprovođenje odgovarajuće strategije koja će odgovoriti na te rizike. EY GAM čine dva osnovna dela: metodološki zahtevi i pomoćni obrasci i primeri. Zahtevi i uputstva odražavaju i standarde revizije i EY politike. Primeri u EY GAM-u dopunjuju zahteve i uputstva sa ilustrativnim primerima iz vodeće prakse.

EY GAM posebno razlikuje zahteve i smernice koje se primenjuju na revizije javnih društava i društava od javnog interesa.

Rezultati internih i eksternih kontrola, mentorisanje revizorskih timova i drugi izvori pružaju uvid u kvalitet revizije koju pruža EY. Ovaj mehanizam povratnih informacija od suštinskog je značaja da se utvrdi koje aktivnosti u vezi sa kvalitetom su najbitnije za postizanje uspeha ubuduće, kao i da se utvrdi koje inicijative imaju efekta na otklanjanje ranije identifikovanih nedostataka.

Posebna pažnja posvećuje se proceni da li je, na osnovu praćenja ovih aktivnosti, potrebno izvršiti izmene u revizorskoj metodologiji kako bi se adekvatno odgovorilo na izazove koji se javljaju u praksi.

EY nastavlja da razvija metodologiju kako bi ispratio promene standarda revizije i drugih profesionalnih standarda, i promene u okviru procesa finansijskog izveštavanja, te kako bi poboljšao smernice koje su bitne za zainteresovane strane, poput rizika povezanih sa klimatskim promenama, sajber rizika i upotrebe novih tehnologija u poslovanju ili procesima finansijskog izveštavanja klijenata (npr. automatizacija, AI, blockchain).



Kompanije članice EY pružaju usluge uveravanja o širokom spektru nefinansijskih informacija i informacija u vezi sa izveštavanjem. EY Metodologija za uveravanje u oblasti održivosti (Sustainability Assurance Methodology - EY SAM) predstavlja globalni okvir za dosledan pristup svim angažovanjima Uveravanja po pitanju ESG i informacija o održivosti. EY SAM omogućava visok kvalitet usluga uveravanja na svim angažovanjima bez obzira na nivo uveravanja koji se zahteva. Ovo se postiže doslednim korišćenjem misaonih procesa, rasuđivanja i procedura. EY SAM se takođe prilagođava prirodi izveštavanja o ekološkim, društvenim i upravljačkim faktorima, kao i kriterijumima koje je primenio klijent prilikom sastavljanja tog izveštaja.

Ova metodologija ističe potrebu da se primenjuje određeni nivo profesionalnog skepticizma prilikom izvršavanja procedura, uključujući kriterijume i izveštavanje o ekološkim, društvenim i upravljačkim faktorima koji se menjaju. EY SAM se bazira na Međunarodnim standardima angažovanja na osnovu kojih se pruža uveravanje (International Standards on Assurance Engagements), a u EY Srbija je dopunjen tako da podleže lokalnim standardima uveravanja i regulatornim i statutarnim zahtevima.

EY je razvio uputstva, obuke i programe nadzora, i procese koje primenjuju zaposleni u kompanijama članicama da bi izvršili usluge dosledno i efektivno. Ovo uključuje EY usluge u oblasti klimatskih promena i održivost koje čini tim profesionalaca posvećen temama održivosti.

Takođe su razvijene smernice za revizorske timove za procenu uticaja klimatskih rizika na finansijsko izveštavanje po Međunarodnim Standardima Finansijskog Izveštavanja (International Financial Reporting Standards (IFRS)) ili ostalim okvirima finansijskog izveštavanja. Direktori profesionalne prakse na globalnom nivou, nivou oblasti, regiona i država, zaposleni na pozicijama kontrole kvaliteta u EY-u (EY quality functions) i zaduženi za Međunarodne Standarde Finansijskog Izveštavanja (IFRS), a i ostali profesionalci koji rade sa timovima u

svakoj kompaniji članici, poseduju znanja o dinamičkom regulatornom okviru nefinansijskog izveštavanja, ljudima u EY-u, klijentima i procesima, i uvek su dostupni da pruže podršku timovima angažovanim na pružanju uveravanja.

EY nastavlja da ulaže u resurse (kadrovske, intelektualne i tehnološke) za angažovanja u oblasti pružanja uveravanja na izveštaje o održivosti pripremljene u skladu sa IFRS standardima za obelodanjivanja o održivosti ili Evropskim standardima za izveštavanje o održivosti (ESRS).

Pored toga, procesi upravljanja kvalitetom u EY-u imaju za cilj da se bave aspektima kao što su proces prihvatanja angažovanja, zahtevi za obuku i akreditaciju, kao i dodeljivanje resursa posebno vezanih za usluge uveravanja u vezi sa pitanjima nefinansijskog izveštavanja.

Smernice EY SAM se ažuriraju redovno kako bi metodologija bila u skladu sa zahtevima različitih nadležnih organa.

EY daje podatke velikom broju državnih i privatnih inicijativa da bi se popravio kvalitet, uporedivost i doslednost izveštavanja o ekološkim, društvenim i upravljačkim faktorima, uključujući klimatske rizike. Ove aktivnosti se sprovode na globalnom, regionalnom i nacionalnom nivou.



#### Proces sertifikacije tehnologije

Uz kontinuirani razvoj tehnologije koja se koristi u reviziji, EY ima strog globalni proces sertifikacije kako bi se osiguralo da se u revizorskim angažmanima koristi odgovarajuća automatizovana tehnologija (tj. da rešenje ispunjava ciljeve i da je prikladno za upotrebu u revizorskom okruženju, i da zaposleni u EY imaju odgovarajuće kompetencije i podršku u primeni tog rešenja).

Sertifikacija se bavi nizom aspekata, uključujući to da rešenje ima jasan revizorski cilj, da se sprovede odgovarajući testovi, da su metodologija, mogućnosti i učenje raspoloživi i olakšavaju njenu primenu i da se sprovede relevantni zakonski i regulatorni zahtevi (npr. privatnost podataka).



#### Vrednost koju nudimo zaposlenima

Vrednost koju nudimo zaposlenima (employee value proposition - EVP) u EY-u je obećanje koje dajemo našim zaposlenima za njihov rad u EY Srbija. Radna snaga EY-a se stalno menja, a mi smo na dinamičnom i konkurentnom tržištu talenata, gde ljudi EY-a sada žele različite stvari od svog radnog mesta. Ono što obećavamo u EVP-u je važnije nego ikada

Kao deo nove strategije EY-a, EVP je ažuriran kako bi odražavao da svaki zaposleni može "oblikovati svoju budućnost sa samopouzdanjem." Ovo znači promenu u pristupu, prelazeći sa omogućavanja izuzetnog EY iskustva na pružanje prilika za razvoj, osnaživanje i podsticanje izvanrednih zaposlenih u EY-u.

EY Srbija je posvećen ulaganju u naš najbitniji resurs - naše ljude - kako bismo sigurno ispunili naše obećanje njima. Ispunjavanje EVP-a nam zauzvrat pomaže da ostvarimo veći pomak u kvalitetu revizije, formirajući pravu vrednosti i uvide za lica kojima vršimo reviziju.

Fokus EY-a u finansijskoj 2025. godini je da aktivira nove vrednosti, pre svega kroz dve globalno usklađene inicijative: Career Agility i Thrive Time.

Cilj Career Agility inicijative je da osnaži zaposlene da grade svoju budućnost sa samopouzdanjem, maksimalno koristeći našu mrežu i resurse da postignu svoje ciljeve u karijeri. Ova inicijativa podrazumeva podršku zaposlenima pri istraživanju personalizovanih i fleksibilnih opcija za dalju karijeru, uključujući širok izbor različitih pozicija i iskustava širom sveta, angažmana, industrija i servisnih linija.

Fokus inicijative Thrive Time je na ličnom razvoju. Posvećeni smo izgradnji poslovne kulture u kojoj se zaposlenima omogućava i pruža podrška da odvoje vreme za aktivnosti koje podstiču lični razvoj, poput učenja novih veština, fokusa na blagostanje (wellbeing) i uključenosti u zajednicu u kojoj žive i rade.



#### Privlačenje i selekcija talenata

U svetu sa opadajućim brojem mladih ljudi koji traže karijeru u računovodstvu i reviziji, nadmetanje za talentovane ljude koji poseduju relevantne veštine nikada nije bilo veće. Privući sledeće generacije visokokvalitetnih revizora je najveći prioritet za EY. Ovo je takođe prioritet u celoj industriji.

Kao odgovor na ovaj izazov, Odbor za globalnu javnu politiku (Global Public Policy Committee (GPPC)), koji okuplja lidere šest najvećih međunarodnih računovodstvenih mreža (BDO, Deloitte, EY, Grant Thornton, KPMG i PwC) sa ciljem da se fokusiraju na probleme javnih politika sa kojima se suočava multidisciplinarna računovodstvena profesija na globalnom nivou, pokrenuo je inicijativu Attractiveness of the Profession (AotP). Jedna od AotP inicijativa za cilj ima da razvije narativ o pozitivnim aspektima ove profesije - kako bi dugoročno ojačala ovaj sektor razvojem kadrovske podmlatke koji će koristiti celoj industriji.

Kako bi proširio svoju bazu potencijalnih budućih kadrova i dosegao veliki i raznovrstan broj ljudi globalno, EY je pokrenuo program virtuelnog radnog iskustva u oblasti revizije namenjen studentima koji su u ranoj fazi studija i žele da istraže buduće

karijerne puteve. Cilj ovog programa je povezivanje sa studentima i predstavljanje, na direktan i otvoren način, poslova koje EY timovi obavljaju tokom revizije, sa ciljem ostvarivanja saradnje sa našim budućim talentima još u ranoj fazi njihovog akademskog puta. Studenti koji učestvuju u ovoj virtualnoj simulaciji posla imaju veću verovatnoću da se prijave, prođu intervju i uspešno osiguraju priliku za rad u EY revizorskim timovima.

EY Srbija ima jaku mrežu regrutera i edukuje ih i unapređuje njihove veštine u ključnim oblastima za poslovanje EY-a, aktuelnim trendovima i važnim temama iz oblasti uveravanja, kako bi regruteri bili pripremljeni i informisani za razgovore sa kandidatima. EY Srbija takođe saraduje na inicijativama za privlačenje talenata, sa ciljem umrežavanja sa novim i raznovrsnim grupama kandidata sa kojima nismo imali priliku da se povežemo tradicionalnim putem, kao i sa ciljem inovacije načina na koji komuniciramo i privlačimo buduće kandidate.

AI se koristi za pomoć pri pregledu CV-eva (u skladu sa EY principima korišćenja veštačke inteligencije i pod uslovom da finalnu odluku donosi čovek) omogućavajući regruterima da ubrzaju proces pregleda i intervjua, nudeći ukupno bolje iskustvo kandidata i kvalitetnije kandidate za popunjavanje slobodnih mesta brže.

Kako bi se regrutovali ljudi koji se uklapaju u kulturu organizacije, važno je uzeti u obzir ne samo tehničku izvrsnost, već i druge attribute i veštine, poput veštine komunikacije, visoke etičke standarde i sposobnost saradnje u timovima sa visokim učinkom. Od svih novozaposlenih se očekuje da zadovolje visoke standarde integriteta i da imaju jaku poslovnu sposobnost i liderski potencijal.



#### Zadržavanje zaposlenih i njihova dobrobit

Zadržavanje talentovanih ljudi ključni je faktor koji doprinosi pružanju visokokvalitetnih revizija. Zadržavanje može varirati u zavisnosti od spoljnih pokretača kao što su uslovi na tržištu, ali je zaključno sa 30. junom 2025. godine bilo 78%.

Zaposleni u EY su oduvek želeli da postignu pravi balans između profesionalnog i privatnog života, ali mlađe generacije radne snage mnogo brže preduzimaju akciju ako njihov željeni nivo fleksibilnosti ili dobrobiti nije zadovoljen. Trenutno, 32% EY revizora radi na daljinu dva ili više dana nedeljno, što je brojka koja se stabilizuje kao radna norma.

Sve važniji prioritet za talente je fokus na dobrobit i poboljšanje svakodnevnog iskustva EY ljudi. Sveobuhvatni cilj je da se ugradi kultura dobrobiti kroz posvećenost liderstva da pruži finansijsku, fizičku, emocionalnu i socijalnu podršku koja

omogućava EY ljudima da budu najbolji što mogu biti. Ovo se može manifestovati kroz pružanje fleksibilnih radnih aranžmana, programa priznanja, svesti o mentalnom zdravlju i dobrobiti, učenja i razvoja, i još mnogo toga.

Ove godine, aktivacija inicijative Thrive Time je donela uvećan fokus na aktivnosti ličnog razvoja, uključujući vreme posvećeno dobrobiti i ličnom razvoju.

U praksi, ovo takođe uključuje ravnomerno raspoređivanje radnih zadataka i uklanjanje prepreka koje su ranije sprečavale EY profesionalce da postavе i pridržavaju se zdravih granica. Postoji jači fokus na upravljanje iskustvima, raspoređivanje revizora na angažovanja, gde mogu pronaći prilike za proširenje svog znanja kao deo dugoročnog napredovanja u karijeri.

Ukoliko organizacija pruža bolju podršku dobrobiti zaposlenih, utom je veća mogućnost da im se pruže ubedljivi razlozi da nastave svoju karijeru u EY mreži.



#### Akademija za reviziju

Promenljiva okruženja znače da ulaganja u izuzetan talent moraju biti agilna. Revizorski timovi već okupljaju sve raznovrsniji skup veština i ovaj trend će se samo ubrzati kako se usvajaju nove tehnologije i uloga revizorskog profesionalca nastavlja da se razvija. Skupovi veština će morati da se dodatno unaprede kako bi obuhvatili nove kompetencije, poput prikladne upotrebe veštačke inteligencije, i nove oblasti, kao što je analiza nefinansijskih informacija (na primer, brzo promenljivi ESG standardi).

Revizorski profesionalci EY-a takođe treba da razumeju i procene rizike i razmatranja povezana sa ovim tehnologijama, posebno kako kompanije implementiraju nove sisteme i generišu nove podatke koji utiču na finansijsko i nefinansijsko izveštavanje, kao što su procesi koji se bave krypto valutama ili emisijom gasova sa efektom staklene bašte.

Ovo se postiže kroz Akademiju za revizore, globalni program učenja za revizore u EY-u. Tu se grade ključne veštine revizora. Svake godine, sadržaj i fokus Akademije za reviziju prilagođavaju se novim tehnologijama i strateškim prioritetima koji promovisu kvalitet revizije. Pored toga, nalazi kontrole i pregleda kvaliteta se redovno pregledaju kako bi se procenili i adresirali osnovni uzroci, a zaključci se zatim nose u kurikulum Akademije za reviziju kao deo godišnjeg ažuriranja. Sve promene su dogovorene od strane rukovodstva, u skladu sa preporukama Globalnog upravnog odbora zaduženog za učenje u reviziji.

Timovi mogu biti sigurni da je obuka koju dobijaju vrhunskog kvaliteta i globalno konzistentna. Akademija za reviziju podstiče i osnažuje pojedince da primenjuju profesionalni skepticizam, kritički razmišljaju i pružaju izuzetnu uslugu klijentima. Ona stvara agilni skup veština koji omogućava polaznicima da se prilagođavaju promenama u regulativi, ili u usvajanju novih tehnologija poput novih alata i tehnika za analizu podataka, ili prikladne upotrebe veštačke inteligencije.

Akademija za reviziju je dizajnirana na način da pruža fleksibilnost u primeni, kroz kombinaciju sadržaja na zahtev i simulacija ili učenja zasnovanog na studijama slučaja koje se mogu sprovesti fizički ili virtualno.

EY Srbija zahteva od revizorskih profesionalaca da godišnje steknu najmanje 20 sati kontinuirane profesionalne edukacije i najmanje 120 sati tokom trogodišnjeg perioda. Od tih sati, 40% [(osam sati godišnje i 48 sati tokom trogodišnjeg perioda)] mora pokrивati tehničke teme vezane za računovodstvo i reviziju.

Ukupno, tokom finansijske godine do 30. juna 2025. godine, zaposleni u reviziji globalno su ostvarili 8,4 miliona sati učenja, prosečno 84,2 sata po osobi, što je znatno više od minimalnih zahteva. Dok se neki od ovih dodatnih sati odnose na tehničke teme računovodstva i revizije, drugi podržavaju razvoj šireg skupa veština, kao što su opisane u sledećem odeljku. U globalnoj anketi o kvalitetu za 2025. godinu, 84% ispitanika je reklo da su dobili dovoljno obuke i razvoja kako bi mogli da pružaju kvalitetne revizije ili druge usluge uveravanja, što je isto kao u 2024. godini i povećanje od 5% u odnosu na 2023. godinu.



#### EY bedževi i usavršavanje za partnere

Pored specifičnog učenja vezanog za reviziju, EY pruža širok spektar tema. One uključuju pravne, etičke i teme vezane za usklađenost (kao što su nezavisnost, vrednosti i informaciona bezbednost) kao i druge veštine poput dobrobiti, obučavanja, savetovanja, i poslovnog razvoja. Da bi se podstaklo sticanje novih veština, program EY Bedž (EY Badge) omogućava profesionalcima da steknu veštine usmerene na budućnost, uključujući veštačku inteligenciju, blockchain, automatizaciju procesa, inovacije i sajber bezbednost, kao i druga znanja iz drugih veoma traženih oblasti, poput održivosti. EY Badges je inicijativa za samostalno učenje koja dopunjuje obiman program osnovne obuke za revizore.

Povezana sa EY Bedžom su i EY Tech MBA i master studije iz Poslovne analitike i studije održivosti. Ovo su onlajn kvalifikacije koje dodeljuje Hult International

Business School, trostruko akreditovani univerzitet i obe su besplatno dostupne svim zaposlenima u EY.

Do 30. juna 2025. godine, preko 107,934 EY Bedževa je dodeljeno trenutno zaposlenima u reviziji, uključujući 32,030 bedževa samo za analitiku i strategiju podataka. Pored toga, više od 47,785 EY Bedževa je dodeljeno ljudima koji su od tada napustili EY.

Postoji i niz programa učenja koji su razvijeni posebno za partnere EY članica. Ovi programi su dostupni svim partnerima EY članica širom sveta i pokrivaju teme kao što su veštačka inteligencija, inspirativno liderstvo, disruptivne tehnologije i održivost. Ovi programi su dopunjeni visokokvalitetnim, intenzivnim programima za odabrane grupe partnera na teme kao što su liderstvo klijenata i disruptivne tehnologije, a postoje i redovni programi učenja o specifičnim temama revizije kao što su procena rizika i prevara.



#### Akademski integritet

EY pruža zaposlenima sveobuhvatan program učenja kako bi podržao kvalitet i profesionalni razvoj. Akademski integritet je temelj tog programa. EY Srbija podržava naše ljude da se smisleno uključe u program učenja i jasno stavlja do znanja da će se za svako kršenje akademskog integriteta snositi posledice.



#### Personalizovane karijere sa različitim iskustvima

Kako radna snaga postaje raznorodnija u smislu porekla, veština i obrazovanja, tako se i aspiracije menjaju. Kako više ljudi sa specijalizovanim veštinama ulaze u organizaciju, EYG kompanije članice uvode fleksibilnije karijerne puteve za sve zaposlene.

Pružanje agilnog i fleksibilnog karijernog puta koji uključuje ubrzanje za najuspešnije je od vitalnog značaja za privlačenje novih, raznovrsnih talenata i za pomoć u razvoju i zadržavanju postojeće radne snage.

Promocije se fokusiraju na veštine ljudi, a ne na broj godina na poziciji. Na primer, EY organizacija uvodi više „agilnih promocija“, gde se napredovanje u karijeri odvija kada je pojedinac spreman, a ne u određeno vreme u godini.

Prepoznajući, međutim, da pojedinci često imaju različita očekivanja u karijeri, ljudima u EY-u su obezbeđeni potrebni alati i procesi da upravljaju svojim napredovanjem na svoj način. Kao dokaz, u Globalnoj anketi o kvalitetu za 2025. godinu, 89% učesnika je reklo da je svako relevantno učenje

podstaknuto kao deo njihovog razvoja karijere kako bi mogli da pružaju kvalitetne usluge revizije i druge usluge.

Ovogodišnje pokretanje inicijative Career Agility takođe predstavlja našu ambiciju da stvorimo dinamično i ravnopravno okruženje za razvoj karijere, gde zaposleni mogu da istraže razne uloge i prilike u okviru organizacije. Ovakvo okruženje dovodi da angažovanije i svestranije radne snage. Inicijativa će biti moguća i putem više transparentnosti po pitanju internih poslovnih prilika i strukturisanih programa rotirajućih pozicija.



### Mobilnost

Jedno od najmoćnijih iskustava koje članice EY-a mogu ponuditi svojim ljudima je rad preko granica i sa različitim kulturama. Program mobilnosti našim zaposlenima pruža sigurnost da sami oblikuju svoju budućnost – a zauzvrat, da pomognu našim klijentima i zajednicama u oblikovanju njihove budućnosti. Znamo da se ljudi pridružuju EY-u zbog izuzetnih i raznovrsnih iskustava, jer se kao jedan od pet najvećih razloga zbog kojeg su novi zaposleni prihvatili posao u reviziji navodi mogućnost putovanja i rada u inostranstvu. Kroz program mobilnosti, zaposleni mogu iskusiti različite kulture i svet, postati agilniji po pitanju karijere i produbiti odnos sa timovima na globalu. Svako iskustvo širom servisnih linija podstiče profesionalni razvoj i ličnu ispunjenost.

EY kompanije članice nude razne programe mobilnosti na zahtev zaposlenih. Globalni program mobilnosti, Mobility4U, omogućava mobilnost na međunarodnom nivou zaposlenima širom servisnih linija i na različitim pozicijama – do (i uključujući) senior menadžera, i fokus mu je na prilikama za razvoj zaposlenih. Mobilnost može biti uzrokovana i određenim potrebama na nivou regije, servisne linije ili odeljenja, ili potrebama da partneri u firmi članici EY i budući rukovodioci ostvare određene ključne poslovne ciljeve.

Nedavna analiza povrata ulaganja u mobilnost koju je sproveo EY na globalnom nivou pokazala je da je iskustvo međunarodne razmene povećalo zadržavanje zaposlenih i pozitivno uticalo na karijerne mogućnosti. 76% učesnika u ovoj inicijativi izvestilo je o pozitivnom uticaju na karijeru godinu dana nakon razmene, 92% učesnika je reklo da je njihovo iskustvo međunarodne razmene bilo izuzetno, a 98% bi preporučilo EY inicijativu mobilnosti.



### Proces evaluacije rada zaposlenih

EY okvir za proces evaluacije rada zaposlenih, LEAD, pruža podršku njihovoj karijeri, inspiriše njihov razvoj i prepoznaje vrednost koje donose u EY Srbija. Kroz definisan globalni i lokalni ključni pokazatelj učinka (KPI), stalne povratne informacije, razvoj, izuzetne savetnike i razgovore o karijeri, on usklađuje pojedince sa EY strategijom i omogućava ljudima da se usredsrede na budućnost. Lični grafikon pruža uvid u godišnje ocenjivanje i komentare u vezi sa učinkom na angažovanjima, uključujući povratnu informaciju o kvalitetu, upravljanju rizikom i tehničkim veštinama. Na kraju godine, zaposleni dobijaju povratnu informaciju o učinku u formi kategorija koje se određuju na osnovu svih povratnih informacija, ostvarenja ključnih pokazatelja učinka i doprinosa EY kroz uvide za dodeljene savetnike (kancelore) i rukovodiocce. Kategorije su jedan od činilaca koji služe za određivanje zarada i nagrada.

U središtu okvira su razgovori između zaposlenog i njegovog savetnika, koji pokrivaju teme kao što su različiti karijerni putevi, stvaranje inkluzivnog i pravičnog okruženja i potraga za novim znanjem i iskustvima. Ovi razgovori pomažu da se identifikuju mogućnosti za dalji razvoj i da se izgrade veštine usmerene na budućnost

Okvir za proces evaluacije proteže se na partnere, principale, izvršne direktore i direktore i primenjuje se u svim kompanijama članicama EY širom sveta. On jača globalnu poslovnu agendu nastavljajući da povezuje učinak sa širim ciljevima i vrednostima. Proces uključuje postavljanje ciljeva, stalne povratne informacije, planiranje ličnog razvoja i godišnju evauaciju učinka, i sve je povezano sa priznanjem i nagradom partnera. Dokumentovanje ciljeva i učinka partnera je kamen temeljac procesa evaluacije. Ciljevi partnera firme članice moraju odražavati različite globalne i lokalne prioritete kroz šest metrika, od kojih je najvažniji kvalitet.



### Angažovanost

Angažovanje zaposlenih vitalni je znak uspeha u izgradnji prave kulture. Razumevanje ambicija, zabrinutosti i pritisaka sa kojima se suočavaju ljudi u EY-ju omogućava da se stvori bolje okruženje u kojem mogu da napreduju.

Posvećivanje pažnje stavovima i strepnjama zaposlenih u EY ključni je element u postizanju višeg stepena angažovanosti. Strategija slušanja EY profesionalaca daje našim ljudima glas na svakom koraku njihovog EY iskustva, tako da znamo šta im je potrebno i šta EY može da uradi kako bi pomogao u

stvaranju izuzetnih iskustava. Razumevanje razvijajućih perspektiva i iskustava zaposlenih od suštinskog je značaja za pružanje ponude vrednosti našeg poslodavca – Izuzetno EY iskustvo.

Istraživanje za praćenje EY iskustva zaposlenih sprovodi se dva puta godišnje kako bi se prikupile povratne informacije o ključnim elementima koji podstiču angažovanost i zadržavanje zaposlenih. Svaka anketa se fokusira na različite strateške pokretače (karijere, učenje i veštine, itd.) i uključuje druge relevantne teme.

Anketa o timskom EY iskustvu još jedan je ključni element naše strategije slušanja zaposlenih, čiji je cilj poboljšanje i objedinjavanje svakodnevnog iskustva za naše timove na angažovanjima. Članovi tima koji ispunjavaju uslove daju povratne informacije o svom iskustvu na angažovanju na niz pitanja, ocenjenih na skali od pet poena. Ove povratne informacije pružaju korisne uvide i puteve za opipljive promene na nivou tima na angažovanju.

Odeljenje revizije u EY-u sprovodi inicijativu pod imenom „Global Voices“ koja okuplja 200 visoko ocenjenih juniora iz svih zemalja i servisnih linija. Njena svrha je da osnaži i angažuje radnu snagu EYG kompanija članica tražeći njihova mišljenja o širokom spektru tema od strateškog značaja, kako bi proširili vidike lidera. Timovi rukovodioca su sve više angažovani i motivisani da razumeju njihove stavove po pitanju poslovnih izazova od ključne važnosti, kao što su zadržavanje talenata, tehnologija veštačka inteligencija i inovacije.



### Znanje i interna komunikacija

Pored profesionalnog razvoja i procesa evaluacije rada zaposlenih, razumemo značaj obezbeđenja pristupa najnovijim informacijama našim zaposlenima u reviziji kako bismo im pomogli pri obavljanju profesionalnih dužnosti. U te svrhe, EY je izvršio i značajna ulaganja u znanje i komunikacijske mreže kako bi se omogućilo brzo širenje informacija, putem interneta te pomoglo ljudima da međusobno sarađuju i podele iskustva najboljih primera iz prakse. Neki od primera su:

- EY Atlas, koji uključuje međunarodne računovodstvene, revizorske i standarde iz oblasti održivosti, kao i prateća uputstva
- Publikacije u vezi sa najnovijim izmenama u računovodstvenoj regulativi kao što su ilustrativni primeri finansijskih izveštaja, najnovije izmene i unapređenja standarda revizije i računovodstva
- Global Accounting and Auditing News je nedeljnik koji pokriva novine u globalnim politikama i procedurama koje su vezane za reviziju i politike nezavisnosti, novine od

strane regulatora i standard setera kao i interne komentare na temu istih

- Upozorenja iz prakse i webcast-ovi koji pokrivaju širok spektar globalnih tema, kao i tema koje su specifične za svaku zemlju, usmerene su ka stalnom unapređenju pružanja usluga uverenja u EYG kompanijama članicama.

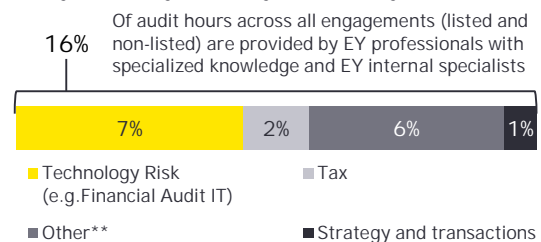


### Formiranje revizorskih timova

Raspoređivanje zaposlenih u revizorske timove se takođe vrši na osnovu uputstava rukovodstva EY Srbija. Faktori koji se uzimaju u obzir prilikom formiranja revizorskih timova uključuju: veličina i kompleksnost angažovanja, ocene rizika angažovanja, specijalizovana znanja i veštine iz relevantne industrije, vreme obavljanja revizije, kontinuirana edukacija kao i prilika da se stekne iskustvo tokom rada na terenu. Kod kompleksnijih angažovanja razmatra se potreba i za dodatnim ili posebnim znanjima kako bi se poboljšao ili dopunio revizorski tim.

U mnogim slučajevima, stručnjaci sa ekspertizom iz određenih oblasti računovodstva i revizije, kao na primer poreza ili informacione tehnologije, su dodeljeni revizorskim timovima kako bi pomogli u obavljanju revizorskih procedura i u pribavljanju odgovarajuće revizorske dokumentacije. Dodatno, interni stručnjaci koji poseduju znanje izvan oblasti računovodstva ili revizije, kao što su forenzika, procena vrednosti imovine, aktuarska analiza i ESG izveštavanje, mogu pružiti pomoć iz svoje oblasti revizorskom timu kako bi se prikupilo dovoljno adekvatnih revizorskih dokaza.

### Sati koje odrađuju stručnjaci u reviziji \*



\*As of 30 June 2025 (EY Global statistic)

\*\*Included within Other are valuation specialists, actuaries and forensics specialists.

EY politike u Srbiji zahteva odobrenje angažovanja pojedinaca na određenim revizorskim pozicijama od strane našeg rukovodstva i našeg Direktora Profesionalne Prakse (PPD). Ova praksa se sprovodi kako bi se osiguralo da profesionalci koji su na čelu revizorskih angažovanja poseduju odgovarajuće sposobnosti (npr. znanje, veštine i mogućnosti) da ispune svoje odgovornosti prema angažovanju, i da poštuju pravila rotacije revizora.



## Uslužni centri

Globalni uslužni centri (Global Delivery Services - GDS) predstavlja integrisanu mrežu centara za pružanje usluga EY koji pružaju pomoćne usluge EY kompanijama članicama. GDS pruža kontinuiranu podršku kompanijama članicama i njihovim potrebama koje se stalno menjaju. GDS timovi svoje iscrpno tehničko znanje usmeravaju na inovacije, automatizaciju i unapređenje procesa kako bi kreirali skalabilnih usluga prilagođenih EY-u, koje uvećavaju vrednost organizacije. Kao deo transformacije revizije, EY revizorske usluge će uvećati upotrebu specijalizovanih timova radi postizanja kvalitetnijih rezultata, a ovo uključuje upošljavanje GDS-a.



## Informacije i komunikacija

Informacije i komunikacija su komponente fokusirane na dobijanje, generisanje ili korišćenje informacija i komuniciranje informacija, radi osmišljavanja, implementacije i sprovođenja Sistema upravljanja kvalitetom. Ciljevi kvaliteta u okviru ove komponente se odnose na efektivnu dvosmernu komunikaciju između:

- EY osoblja
- Kompanija članica EY mreže
- Spoljnih strana
- Izvršilaca usluga

Efektivna dvosmerna komunikacija je ključna za funkcionisanje Sistema upravljanja kvalitetom i izvođenje revizijskih angažmana. Globalna SUK politika nalaže EYG kompanijama članicama da interno i eksterno komuniciraju o njihovom Sistemu upravljanja kvalitetom. EY neguje kulturu koja podstiče i postavlja očekivanja od ljudi u EY-u da komuniciraju relevantne i pouzdane informacije članicama EY-a kako bi omogućili Sistem upravljanja kvalitetom.



## Proces praćenja i saniranja Sistema upravljanja kvalitetom

EY Srbija je uspostavila proces praćenja i saniranja SUK-a s ciljem da:

- prikupi relevantne, pouzdane i blagovremene informacije o osmišljavanju, implementaciji i sprovođenju Sistema upravljanja kvalitetom EY-a Srbija
- stvori osnovu za identifikaciju nedostataka

- preduzme odgovarajuće mere kao odgovor na sve identifikovane nedostatke

Informacije o osmišljavanju, implementaciji i sprovođenju našeg Sistema upravljanja kvalitetom dobijene iz procesa praćenja i saniranja se ocenjuju kako bi se doneo zaključak o efektivnosti u postizanju ciljeva Sistema upravljanja kvalitetom EY-a Srbija.

Praćenje Sistema upravljanja kvalitetom uključuje procenu:

- testiranja ključnih kontrola Sistema upravljanja kvalitetom
- interne i eksterne provere angažovanja
- drugih aktivnosti nadzora, na primer (i ne obuhvatajući sve aktivnosti):
  - provere usaglašenosti sa etičkim zahtevima vezanim za nezavisnost EY i njegovih zaposlenih
  - primedbe na kvalitet koje su izneli eksterni regulatori relevantni za Sistem upravljanja kvalitetom
  - probleme prijavljene putem linije za etička pitanja (Ethics Hotline)
  - proveravanje relevantnih izvora radi pronalaženja bitnih opservacija koje se odnose na Sistem upravljanja kvalitetom

Proces praćenja i saniranja se sprovodi na godišnjem nivou na osnovu globalne SUK politike praćenja i saniranja, što predstavlja primer globalnog intelektualnog resursa kojim se obezbeđuje doslednost u sprovođenju SUK EY Srbije. Proces praćenja i saniranja koordiniraju i prate predstavnici PPD grupe na nivou regije, oblasti i globala, pod nadzorom podregionalnog i globalnog rukovodstva za reviziju.



## Testiranje ključnih kontrola MSUK

Ključne kontrole Sistema upravljanja kvalitetom su osmišljene i implementirane kako bi se ublažili rizici kvaliteta. Cilj testiranja ključnih kontrola unutar Sistema upravljanja kvalitetom EY Srbije uključuje odluku da li su ključne kontrole Sistema za upravljanje kvalitetom:

- osmišljene, implementirane i sprovedene u skladu sa razumevanjem i dokumentacijom vlasnika kontrole
- blagovremeno sprovedene od strane vlasnika kontrola i operatora kontrola određenog prilikom osmišljavanja ključne kontrole Sistema upravljanja kvalitetom

- rezultirale pravovremenim razrešenjem svih pitanja koja su identifikovana
- bazirane na pouzdanim informacijama (tj., da li su informacije koje su korišćene u sprovođenju ključnih kontrola Sistema upravljanja kvalitetom potpune i tačne, ukoliko je takav zahtev primenljiv)

Pojedinci koji testiraju ključne kontrole Sistema upravljanja kvalitetom su kompetentni, objektivni i nezavisni od vlasnika kontrola i operatora kontrola. Pojedinci koji testiraju sistem upravljanja kvalitetom ključnih kontrola rade pod rukovodstvom PPD-a podregiona i zemlje.

Testiranje SUK kontrola organizovano je centralno na nivou regije (EC), a tim za testiranje se sastojao od pet timova iz Slovačke, Češke, Poljske, Turske i Kazahstana. Temeljno su obučeni kroz sveobuhvatan dvodnevni uvodni program o MSUK1 i metodologiji testiranja. Svaki tim za testiranje je strukturiran tako da obuhvata koordinatora tima, zajedno sa dodeljenim testerima i recenzentima različitih nacionalnosti. Osnovna zaduženja za testiranje uglavnom izvršavaju asistenti zaposleni u odeljenju revizije i uveravanja, a potom njihov rad pažljivo proveravaju i validiraju recenzenti, čiji rang može biti od seniora do direktora. Kod složenijih slučajeva, obavljaju se konsultacije sa SUK timom za regiju EC. Da bi se osigurao odgovarajući nivo nezavisnosti, kontrole iz određene zemlje ocenjuju recenzenti iz druge zemlje.

Pored kontrola koje postoje na nivou firme članica EY, mogu postojati i kontrole u okviru sistema upravljanja kvalitetom EY Srbije koje su dizajnirane, implementirane i primenjene na nivou klastera, regiona, područja ili globalnog nivoa. Na primer, funkcije i servisne linije na globalnom nivou osmišljavaju politike (npr. EY Global Audit Methodology) i tehnologije (npr. EY Canvas, PACE) firmama članicama EY-a. Globalne funkcije i servisne linije imaju kontrolu nad razvojem i održavanjem ovih resursa. Ove kontrole su deo sistema upravljanja kvalitetom firme članice EY, a EY Srbija je odgovorna za utvrđivanje načina na koji se te kontrole koriste u njenom sistemu upravljanja kvalitetom, uključujući preduzimanje mera neophodnih za sprovođenje ili dopunu takvih kontrola, kao i procenu uticaja koje rezultati testiranja ovih kontrola imaju na njen Sistem upravljanja kvalitetom.

Testiranje ovih kontrola vrši se na nivou klastera, regije, područja ili na globalnom nivou, prema potrebi.

Pristup testiranju kontrola na nivou klastera, regije, područja i na globalnom nivou prati iste zahteve i smernice utvrđene u Globalnom sistemu praćenja i sanacije upravljanja kvalitetom. Pre početka testiranja, firmama članicama EY se pružaju

informacije koje uključuju pregled kontrola koje se testiraju, pristup testiranju, atribute testiranja (npr. prirodu testova koji će biti sprovedeni) i informacije o tome ko će vršiti testiranje, uključujući i kako omogućiti firmi članici EY da proceni svoju kompetentnost i objektivnost. Na primer, testiranje koje se vrši preko globalnih kontrola obavljaju pojedinci nezavisni od vlasnika kontrole i operatera pod nadzorom Globalnog sistema praćenja i analize upravljanja kvalitetom.

Informacije o rezultatima testiranja se takođe dele sa firmama članicama EY putem memoranduma o Rezultatima nadzornih aktivnosti, koji obuhvataju sve potencijalne nedostatke i anekse sa finalnim atributima testiranja, kao i putem druge dokumentacije – poput liste nalaza. Informacije o potencijalnim nedostacima uključuju status glavnog uzroka nedostatka i trenutno stanje korektivnih postupaka, uključujući bilo kakve mere koje bi trebalo da preduzme firma članica EY. EY Srbija dobija i ocenjuje rezultate testiranja koje je obezbedio Klaster Regija, Područje ili Global, prema potrebi, uključujući procenu da li postoje nalazi relevantni za Sistem upravljanja kvalitetom.



Program kontrole kvaliteta revizije (AQR)

EY Srbija sprovodi provere nakon Globalnog AQR programa. Ovaj program uključuje kontrolu završenih revizorskih angažovanja. To je nadzorna aktivnost koja je u skladu sa zahtevima i smernicama MSUK 1 i dopunjena je, gde je potrebno, kako bi se uskladila sa profesionalnim standardima i regulatornim zahtevima EY Srbije. Takođe pomaže EY Srbiji u kontinuiranim naporima da identifikuje oblasti u kojima možemo poboljšati našu performansu ili unaprediti naše politike i procedure.

Pregledi kvaliteta revizije uključuju kontrolu najmanje jednog završenog angažovanja za svakog ključnog partnera, uključujući i druge koji deluju kao ključni partneri na projektu na cikličnoj osnovi na 3 i 5 godina. Angažovanja koja se pregledaju svake godine biraju se na osnovu pristupa zasnovanog na riziku, koji obuhvata sve preseke revizorske prakse u EY Srbiji, uključujući događaje koji se ne mogu predvideti. Globalni program kontrole kvaliteta revizije čine detaljne provere dokumentacije koje se fokusiraju na rizike i obuhvataju uzorke revizorskih angažovanja listiranih i nelistiranih preduzeća, kao i javnih i ostalih preduzeća, s ciljem da se odredi nivo usklađenosti sa određenim internim politikama i procedurama, sa zahtevima EY GAM metodologije, i lokalnim profesionalnim standardima i regulativama. Program takođe uključuje i proveru metodom uzorka nerevizorskih angažovanja koja su sproveli revizorski timovi. Time se meri usklađenost sa relevantnim

profesionalnim standardima i internim politikama i procedurama koje je potrebno primenjivati u izvršavanju nerevizorskih usluga.

Globalni program kontrole kvaliteta revizije takođe nas obaveštava o našoj usklađenosti sa regulatornim zahtevima, profesionalnim standardima i politikama i procedurama.

U 2025. godini, AQR kontrola u EY Srbija uključivala je pregled jednog angažovanja bez materijalnih nalaza.

Kontrolori kvaliteta revizije i tim lideri se biraju na osnovu svojih veština i profesionalne kompetencije u oblasti računovodstva i revizije, kao i na osnovu njihove ekspertize za određenu industriju. Revizorski timovi su podržani od strane drugih stručnjaka, kao što su FAIT (IT revizija), TARAS (porezi), Forenzika ili Digitalni ili drugi tehnički (npr. sektor ili predmet) kako bi revizorski tim posedovao dovoljno relevantnog znanja i iskustva za sprovođenje efikasnog AQR-a. Tim lideri i kontrolori su nezavisni od angažovanja i timova koje pregledavaju i obično su im dodeljene provere van njihove matične lokacije.

Globalni AQR program dopunjava program koji pokriva provere angažovanja ostalih usluga uveravanja i povezanih usluga, bez obzira koja servisna liniju obavlja to angažovanje. Ovaj program se naziva Programom kontrole kvaliteta ostalih usluga uveravanja (OAQR).

Rezultati AQR i OAQR procesa se sumiraju na globalnom nivou (kao i na nivou oblasti i regiona) zajedno sa svim ključnim oblastima u kojima rezultati ukazuju na potrebu za kontinuiranim poboljšanjima kvaliteta. Sumirani rezultati se dele u okviru mreže. Mere za rešavanje problema kvaliteta revizije, koji su primećeni od strane AQR programa, regulatornih kontrola i pregleda od strane kolega, adresirane su od strane našeg rukovodstva u odeljenju revizije i našeg Direktora Profesionalne Prakse (PPD). AQR program daje značajne povratne informacije o našem Sistemu upravljanja kvalitetom i pruža nam mogućnost kontinuiranog rasta kvaliteta.



#### Eksterne kontrole kvaliteta revizije

Revizorska praksa EY Srbije i naši registrovani ovlašćeni revizori podležu redovnoj trogodišnjoj proveru od strane Komisije za hartije od vrednosti. U okviru svojih kontrola Komisija za hartije od vrednosti ocenjuje sistem kontrole kvaliteta i vrši proveru izabranih angažovanja. Ovo regulatorno telo nije član Međunarodnog foruma nezavisnih regulatornih tela za oblast revizije (IFIAR) i shodno tome, rezultati provere se ne šalju IFIAR-u kako bi bili uključeni u njihovu godišnju anketu.

Poslednja kontrola od strane Komisije za hartije od vrednosti je izvršena 2025. godine. Finalni izveštaj ove kontrole izdat je 23. oktobra 2025. godine i ne sadrži značajne nalaze.

Uvažavamo i imamo korist od procesa kontrole sprovedene od strane Komisije za hartije od vrednosti. Temeljno ispitujuemo sva pitanja koja se javljaju u procesu provere sa ciljem da identifikujemo oblasti u kojima možemo unaprediti kvalitet revizorskih usluga i relevantnost Sistema upravljanja kvalitetom. Angažovanja sa značajnim nalazima i određena druga angažovanja podležu globalnoj analizi utvrđivanja uzroka (videti sledeći odeljak). Zajedno sa našim AQR procesom, eksterna kontrola pruža nam dragocen uvid u kvalitet EY revizije.

Informacije o Komisiji za hartije od vrednosti, kao i javno dostupni izveštaj o rezultatima kontrole našeg društva se mogu naći na web-adresi: [www.sec.gov.rs](http://www.sec.gov.rs)



#### Analiza uzroka na nivou angažovanja i akcijski planovi

Analiza uzroka na nivou angažovanja je glavni deo EY okvira za unapređenje kvaliteta. Fokusira se na procenu uzroka negativnog ishoda angažovanja, poput onog koji je rezultat kontrola, i omogućava razvoj odgovarajućeg akcijskog plana. Pozitivni ishodi po pitanju kvaliteta se takođe analiziraju kako bi se stekao uvid u postupke prilikom vršenja angažovanja i utvrdilo kako se takvo postupanje može promovisati i na drugim angažovanjima u EY Srbija i time poboljšati kvalitet usluge. Analiza rezultata uzroka na nivou angažovanja i pozitivnih ishoda nam omogućavaju da se fokusiramo na ključna ponašanja koja generišu pozitivne rezultate visokog kvaliteta, pa ovaj proces predstavlja osnov za stalno unapređivanje rada.

U vezi sa sprovođenjem analize korena uzroka na nivou angažovanja, članice EY-a su odgovorne za procenu da li su pitanja indikativna za nalaze u njihovom Sistemu upravljanja kvalitetom.



#### Identifikacija i procena nedostataka Sistema upravljanja kvalitetom i utvrđivanje uzroka

Nalazi su informacije o osmišljavanju, implementaciji i sprovođenju Sistema upravljanja kvalitetom koji ukazuju na to da li postoji jedan ili više nedostataka. Nalazi se sakupljaju izvođenjem nadzornih aktivnosti na nivou firme, regiona, oblasti ili na globalnom nivou. EY Srbija procenjuje svaki nalaz, ili skup nalaza uzevši u obzir njihov relativan značaj da bi se utvrdilo da li predstavljaju nedostatak..

Ako se identifikuju bilo kakvi nedostaci, vrši se analiza kako bi se utvrdio ključni uzrok, ocenila ozbiljnost i

rasprostranjenost nedostatka, a zatim osmislile odgovarajuće akcije.

Predstavnici Globalne profesionalne prakse i profesionalne prakse na nivou oblasti, lideri zaduženi za kvalitet na globalnom nivou i rukovodstvo revizije se sastaju povremeno kako bi pregledali rezultate nadzornih aktivnosti i procene nalaza i nedostataka da bi se osigurala dosledna primena okvira za identifikaciju i procenu nalaza, evaluaciju nedostataka i sprovođenje analize uzroka kako je opisano u Globalnoj SUK politici o procesu nadzora i saniranja problema.



#### Planovi za unapređenje kvaliteta Sistema upravljanja kvalitetom

Za sve potvrđene nedostatke, EY Srbija razvija planove za unapređenje kvaliteta, koji uključuju:

- uklanjanje učinka identifikovanog nedostatka
- blagovremeno saniranje identifikovanih nedostataka
- procenu efektivnosti mera saniranja nedostataka

Planovi za unapređenje kvaliteta razvija vodeći partner za reviziju ili direktor profesionalne prakse, kako bi se osiguralo da su planirane mere prikladne i da će nakon njihove primene biti ocenjeno da li su imale efekta.



## Infrastruktura koja održava kvalitet

# Infrastruktura koja održava kvalitet revizije



## Naša strategija

Kvalitet revizije je temelj All in globalne EY strategije, sa ambicijom da se samouvereno oblikuje budućnost i pokrene svrsishodan rast kako bi se kreirala nova vrednost za zaposlene u EY-u, naše klijente i zainteresovane strane. Kvalitet revizije je glavni prioritet All in globalne strategije, jer EY prepoznaje značaj služenja javnom interesu i čuvanja poverenja koje u nas polažu tržišta kapitala i kompanije kojima pružamo usluge revizije.

EY prolazi kroz višegodišnju transformaciju, kao deo stalne potrebe za unapređivanjem kvaliteta revizije. Ova transformacija uključuje niz smelih inicijativa sa ciljem da unaprede način na koji timovi EY Srbija vrše reviziju. Transformacija se načelno zasniva na tri strateške komponente, uključujući:

- Korišćenje integrisane tehnologije, uključujući širenje vođenih tokova rada, dodatno ugrađivanje podataka i napredne analitike, i uključivanje automatizacije i veštačke inteligencije u proces revizije
- Unapređivanje revizorske metodologije, što je omogućeno unapređivanjem doslednosti u sprovođenju revizije
- Češće upošljavanje timova specijalizovanih za određene oblasti

Ove mere će omogućiti revizorima u EY Srbija da u sve većoj meri koriste analizu podataka i dublje uvide kako bi poboljšali kvalitet revizije korišćenjem tehnoloških kapaciteta koje savremeno okruženje omogućava.



## Globalna mreža zadužena za kvalitet revizije i povezanih usluga

Globalna mreža zadužena za kvalitet revizije i povezanih usluga i Globalna grupa za profesionalnu praksu (GPPG) zajednički podržavaju kvalitet u pružanju usluge revizije. Pored ovih funkcija, dodatno se na kvalitet fokusiraju i:

- Globalna mreža sistema upravljanja kvalitetom i
- Lideri zaduženi za kvalitet u ostalim servisnim linijama EY-a

Globalna mreža zadužena za kvalitet revizije i povezanih usluga je grupa viših lidera u odeljenjima revizije i uveravanja širom sveta koji pružaju podršku timovima kompanija članica EY-a i liderima prakse u izvršavanju visokokvalitetnih revizija.

Članovi Globalne mreže zadužene za kvalitet revizije i povezanih usluga i uveravanja su ključni u:

- Donošenju promena zahvaljujući svom iskustvu, a to čine efikasnim komuniciranjem budućih promena i razloga za iste, kao i u pozitivnom uticaju na ponašanje;
- Metodološkom mentorstvu – pomaganjem timova na angažovanju u sprovođenju revizorskih strategija i odgovaranju na tehnička pitanja;
- Upravljanju rizicima tako što nadgledaju revizorska portfolija, prate potencijalne rizike u sprovođenju revizije i u odnosu sa klijentima i reaguju po potrebi;
- Operativi – stavljaju na snagu politike sistema upravljanja kvalitetom i podržavaju ga kroz razne aktivnosti (praćenje pridržavanja dinamici dostignuća, praćenje nivoa izvršnog učešća i ocenjivanje radnog opterećenja partnera, kao i pridržavanje pravilima kako bi se postigla doslednost u poslovanju na globalnom nivou.

## The Global Assurance Quality Network drives a focus on audit quality through:



## Praćenje indikatora ključnih performansi (KPIs)

Pored praćenja ukupnih godišnjih rezultata sistema upravljanja kvalitetom, rukovodstvo servisne linije za reviziju i uveravanje nadgleda sprovođenje EY strategije i kvalitativnih prioriteta putem kombinacije merila kvaliteta ili indikatora ključnih performansi. Iako se nijedno merilo ili skup merila ne može

posmatrati kao jedini pokazatelj kvaliteta revizije, skup merila može se koristiti kao indikacija kvaliteta revizije.

Na temelju snažne globalne integracije alatki, praksi i politika, mesečno se prikupljaju podaci na razne teme za određenu zemlju. Indikatori ključnih performansi uključuju i jače i slabije indikatore, i uključuju merila koje se odnose na rezultate kontrole, tempo i vršenje revizije i potrebu za resursima i organizaciju radne snage. Svaki indikator ključnih performansi se meri u odnosu na utvrđene lokalne i globalne ciljeve, a izuzeci zahtevaju plan evaluacije i saniranja. Indikatori ključnih performansi su takođe usklađeni sa EY okvirom odgovornosti kako bi istakli prioritete za rukovodstvo u zemlji, i podležu godišnjem pregledu kako bi se osiguralo da su relevantni i odgovaraju inicijativama za održavanje kvaliteta.

Primeri EY indikatora ključnih performansi obuhvataju:

- Rezultate interne i eksterne kontrole
- Pridržavanje određenog tempa vršenja angažmana i izvršnog učešća
- Realan naspram planiranog broja zaposlenih na projektu

Globalna kontrolna tabla indikatora ključnih performansi informiše rukovodstvo na svim nivoima EY organizacije o tome da li određene mere daju željeni efekat ili su potrebne dodatne mere.

#### Praćenje pridržavanja vremenskih okvira

Efikasno upravljanje projektima omogućava timovima na revizorskim angažovanjima da ostanu fokusirani na najvažnije rizike tokom ciklusa revizije, bolju raspodelu radnih obaveza dodeljivanjem tačno potrebnog vremena za izvršavanje određenih zadataka, kao i pravovremeno uključivanje rukovodstva u proces.

Vremenski okviri postavljaju rokove završetka važnih faza revizije, i kada se efikasno koriste, oni pomažu da se izbegne skraćivanje vremena za određeni zadatak tokom najzauzetijeg dela sezone. Dobro vremenski isplanirana i dobro organizovana revizija dovodi do manje stresnog radnog okruženja.

Pored toga, upravljanje projektima podstiče revizore da budu pažljiviji i fokusirani u svakoj fazi revizije, ubrzavajući učenje i razvoj, i usput dajući značajno iskustvo. Fokus na upravljanje projektima na globalnoj platformi za reviziju, EY Canvas, omogućava program Milestones. Korišćenje programa Milestones u okviru portala EY Canvas i EY Reporting Hub, omogućava Milestones-u da podeli ciklus revizije na specifične zadatke, sa datumima i koracima koji su osmišljeni kako bi pomogli blagovremeno obavljanje zadataka, kao i za pregled i nadzor istih. Pridržavanje Milestones programa se

prati putem indikatora ključnih performansi, a intervenisanje kada revizorski timovi ne ispoštuju vremenski okvir je jedan od elemenata sistema upravljanja kvalitetom EY-a.

#### Klijentski portal EY Canvas

EY Digitalna revizija omogućava revizorskim timovima da putem portala EY Canvas šalju zahteve za dokumentaciju koja se koristi u svrhu revizije ili interne revizije klijenta, a u skladu sa lokalnim zakonima i propisima. Klijenti rade na zahtevima, nakon čega postavljaju dokumenta i odgovaraju preko klijentskog portala EY Canvas. Klijenti mogu da vide zahteve koji su dodeljeni njima ili grupi čiji su članovi (npr. računovodstvo, platni spisak ili interna revizija). EY Canvas Client Portal takođe ima nekoliko dostupnih funkcija koje klijentima pomažu pri upravljanju projektima.

#### Osmišljavanje i pružanje saveta u hodu

Širom EY mreže, više od 1.500 angažmana godišnje dobija neki oblik savetovanja u okviru globalno obezbeđenog programa. Ovo savetovanje se uglavnom fokusira na oblasti u kojima je bilo više značajnih nalaza kontrole, uposlena je nova podrška, i novi ili revidirani standardi revizije treba da budu primenjeni.

Savetovanje se može fokusirati i na revizorske timove koji koriste novu tehnologiju i automatizovane alatke, ili tehnike za procenu stručnosti kojom timovi koriste tehnologiju. U Anketi o kvalitetu sprovedenoj 2025. godine, 80% ispitanika reklo je da dobijaju pravovremeno poslovno savetovanje i povratne informacije.

Zapažanja tokom ovih savetovanja se diskutuju sa revizorskim timovima, a za stavke koje su od većeg značaja, lokalni predstavnici iz Globalne mreže zadužene za kvalitet revizije i povezanih usluga i uveravanja pomažu angažovanim timovima u rešavanju određenih zapažanja pre izdavanja izveštaja revizora.

#### Osmišljavanje novih tehnologija i podrške u njihovoj primeni

Saradnjom sa vlasnicima tehnoloških proizvoda i Globalnom grupom za profesionalnu praksu (GPPG), Globalna mreža zadužena za kvalitet revizije i povezanih usluga osmišljava i omogućava podršku i implementaciju planova na lokalnom nivou kako bi pomogla revizorskim timovima u korišćenju automatizovanih alata i tehnika na pravilan način. Ovu podršku organizuje lokalna mreža zadužena za kvalitet.

Tehnološka podrška je osmišljena tako da se koristi intuitivno i lako (npr. kratki video zapisi), da povezuje tehnologiju sa metodologijom, i na taj način objašnjava revizorsku logiku koja stoji iza tehnologije. Globalna mreža zadužena za kvalitet

revizije i povezanih usluga se tokom saradnje sa timom lidera iz oblasti tehnologije i GPPG-om, dogovara o tome koja će biti obavezna upotreba određenih automatizovanih alati i tehnika, pre puštanja u upotrebu.

Osmišljavanje i primena rešenja pri usvajanju novih ili revidiranih revizorskih standarda i unapređenja metodologije

U saradnji sa GPPG-om i drugim zainteresovanim stranama, Globalna mreža zadužena za kvalitet revizije i povezanih usluga radi na razvoju i primeni podrške pri usvajanju novih ili revidiranih revizorskih standarda, kao i pri usvajanju unapređene EY globalne revizorske metodologije (EY GAM).

Planove za implementaciju zajedno prave predstavnici globalne mreže zadužene za kvalitet revizije i povezanih usluga i mreže zadužene za kvalitet u okviru firme članice EY. Planovi se sastoje od aktiviranja mreže šampiona i trenera koji će pomoći u implementaciji i nakon implementacije kontinuirano pratiti povratne informacije.



#### Profesionalna praksa

Globalna grupa za profesionalnu praksu (GPPG) je globalna mreža posvećenih stručnjaka koji pružaju savete revizorskim timovima po pitanju računovodstvenih, revizorskih i drugih finansijskih i nefinansijskih izveštavanja. Oni takođe nadziru i prate kvalitet rada, kao i upravljanje rizikom.

Globalna grupa za profesionalnu praksu kreira smernice za računovodstvo, reviziju i ESG politike, obuke i nadzora kvaliteta koje koristi EY mreža, kao i alatke i podršku koje koriste zaposleni u reviziji da dosledno i efikasno sprovedu proces revizije.

Globalni potpredsednik Profesionalne prakse, koji se još naziva i Globalni direktor profesionalne prakse (Globalni PPD), je pod nadzorom Globalnog predsednika za reviziju, i uspostavlja globalne politike i procedure kontrole kvaliteta revizije. Regionalni direktori profesionalne prakse su pod nadzorom Globalnog direktora profesionalne prakse i regionalnog rukovodećeg partnera za reviziju. Gore navedeno omogućava veći stepen uveravanja u objektivnost kvaliteta revizije i procesa konsultacija.

Globalni PPD nadgleda EY Globalnu revizorsku metodologiju (EY GAM) i odgovarajuće politike i tehnologije, i ažurira ih po potrebi kako bi bile u skladu sa relevantnim profesionalnim standardima i zakonskim zahtevima. Globalna grupa za profesionalnu praksu takođe nadgleda razvoj programa za usmeravanje, obuku i nadzor, kao i procese koje koriste stručnjaci za reviziju da dosledno i efikasno vrše reviziju. Pored toga, GPPG razvija

računovodstvene i revizorske smernice kako bi odgovorila na pitanja koja se tiču određenih pojava, kao što su geopolitički sukobi i ekonomska nestabilnost.

Globalni, regionalni i državni direktori profesionalne prakse (PPD-ovi), zajedno sa drugim stručnjacima koji rade sa njima u svakoj kompaniji članici, lako su dostupni za konsultacije svim revizorskim timovima.

Dodatni resursi u okviru GPPG uključuju stručnjake koji se fokusiraju na:

- Izveštavanje o internim kontrolama i odgovarajućim aspektima EY globalne revizorske metodologije (GAM)
- Računovodstvo, reviziju, ESG i rizike za određene oblasti, industrije i sektore
- Opšta pitanja vezana za revizorska angažovanja uključujući i pitanja koja se odnose na efikasniju saradnju i komunikaciju sa komisijama za reviziju

Kao što je gore navedeno, lokalni Direktor Profesionalne prakse (Country PPD) ima operativnu odgovornost za nadgledanje Sistema upravljanja kvalitetom (SUK) kompanije članice. Ovo uključuje prihvatanje ili predlaganje izmena preporučenih zaključka godišnje evaluacije Sistema upravljanja kvalitetom (SUK). Predstavnici globalne grupe za profesionalnu praksu koordinišu i nadgledaju procese Sistema upravljanja kvalitetom.



#### Upravljanje rizicima

Upravljanje rizicima predstavlja koordinisanje aktivnosti širom organizacije osmišljenih da pomognu našim ljudima sa usaglašavanjem na globalnom i lokalnom nivou i da podrže timove koji rade sa klijentima kako bi oni pružili usluge izvanrednog kvaliteta. Odgovornost za usluge visokog kvaliteta i preuzimanje rizika u vezi sa kvalitetom je na EYG kompanijama članicama i njihovim odeljenjima.

Između ostalog, Globalni rukovodeći partner za upravljanje rizicima pomaže u nadzoru upravljanja rizikom od strane kompanija članica, kao i drugih rizika kroz organizaciju kao deo šireg okvira za upravljanje rizicima (ERM) u kompaniji. Prioriteti ovog okvira se saopštavaju EYG kompanijama članicama.

Globalni rukovodeći partner za upravljanje rizicima je odgovoran za uspostavljanje okvira za dosledno upravljanje rizicima širom sveta i za omogućavanje upravljanja rizicima širom EY-a.

Stručnjaci u EY kompanijama članicama su zaduženi da predvode inicijative za upravljanje rizicima (uz

podršku ostalog osoblja i profesionalaca), kao i da se usaglašavaju sa odeljenjima po tom pitanju.

Kada se dogode situacije koje predstavljaju rizik, rukovodstvo za upravljanje rizicima u saradnji sa ostalim rukovodiocima sa globalnim funkcijama, aktivno traže doprinos od kompanija članica EY o lekcijama naučenim sa stanovišta upravljanja krizama i kontinuiteta poslovanja. Ovaj proces osvrta nakon događaja doveo je do značajnih promena u planiranju EY vezano za njegovog odgovor na krizu i upravljanja krizama na nivou kompanija članica i na globalnom nivou. Ovakav osvrt obezbeđuje veći stepen proaktivnosti, posebno u identifikaciji rizika koji se pojavljuju pre nego što izazovu značajan uticaj, i davanje prioriteta rizicima od strane svake kompanije članice. Na primer, ovo omogućava Globalnom EY timu za bezbednost i mreži regionalnih menadžera zaduženih za bezbednost da rade direktno sa timovima za upravljanje krizama svojih kompanija članica u pripremi za najverovatnije pretnje tako što će u svoje mreže za upravljanje krizama uključiti obuku i napredne faze pripravnosti.

Pored toga, Globalni partneri za upravljanje rizicima stavili su veći fokus na poslovnu otpornost u naporima planiranja kontinuiteta poslovanja u EY. Ključna komponenta ovog pristupa je uviđanje da se mnoge krize ne „dese“; obično postoje indikatori faktora eskalacije kako se kriza razvija. Ovaj pristup omogućava EY kompanijama članicama da počnu da se bave ublažavanjem rizika dok nastavljaju da „posluju kao i obično“ u vrlo ranim fazama situacije koje mogu da utiču na poslovanje. Kreiranje „matrica eskalacije“ oko nekoliko tekućih i veoma mogućih geopolitičkih događaja omogućilo je kompanijama članicama EY i regionalnim timovima za upravljanje kriznim situacijama u regionu da reaguju brže i efikasnije kako događaji eskaliraju. Pored toga, ove matrice eskalacije i kontrolne liste naknadnih akcionih stavki prevazilaze tradicionalne probleme života i bezbednosti radne snage udubljujući se u faktore koji bi mogli da utiču na sposobnost kompanija članica da efikasno vode posao.

Ove promene omogućavaju kompanijama članicama EY-a da efikasnije upravljaju značajnim krizama putem pripremljenog holističkog pristupa.



### Sajber bezbednost

Upravljanje rizicima velikih i kompleksnih napada na digitalne podatke deo je poslovanja za sve organizacije. Iako nijedan sistem nije imun od sajber napada, EY Srbija je pažljiva u preuzimanju koraka potrebnih za zaštitu i čuvanje podataka naše firme i klijenata.

EY metoda sajber bezbednosti je proaktivna i uključuje primenu tehnologije i procesa potrebnih za upravljanje i minimiziranje rizika od napada na digitalne podatke na globalnom nivou. EY alati za bezbednost informacija i programi zaštite podataka konsistentni su sa industrijskim standardima i primenljivim lokalnim zahtevima, dizajnirani su da zaštite od neautorizovanog pristupa sistemima i podacima. Postoji tim posvećenih internih i eksternih specijalista za sajber bezbednost koji aktivno nadgledaju i osiguravaju zaštitu za EY sisteme.

Osim tehničkih i procesnih kontrola, od svih EY zaposlenih se zahteva pisana potvrda njihovog razumevanja principa koji su opisani u EY globalnom kodu ponašanja i njihova posvećenost da ih poštuju. Postoje takođe obavezne aktivnosti za učenje o svesti o bezbednosti. Postoje razne politike koje opisuju dužnu pažnju koja mora biti posvećena tehnologiji i podacima, uključujući ali ne ograničeno na Globalnu politiku o informacionoj bezbednosti i globalnu politiku o prihvatljivom korišćenju tehnologije. EY politike i procesi o zaštiti digitalnih podataka prepoznaju važnost vremenski precizne komunikacije.

Zaposlenima u EY-u se redovno i periodično šalju podsetnici na njihove odgovornosti koje se tiču ovih politika i generalne prakse svesti o bezbednosti.



### Inkluzivnost za sve

Inkluzivnost je jedna od EY vrednosti i predstavlja prioritet za 400.000 zaposlenih širom sveta, a mnogi klijenti širom sveta je očekuju od nas. Budući da smo globalna organizacija koja se prostire na 150 zemalja i teritorija, raznolikost u mišljenjima, veštinama, poreklu i iskustvima je naša realnost i snaga.

Globalno izvršno telo (Global Executive) se obavezalo na ovo svojim zaposlenima i tržištu potpisivanjem ove izjave.

Od novih partnera u odeljenju revizije širom EY mreže koji su unapređeni 1. jula 2025. godine, 33% su žene, a 53% zaposlenih u odeljenju revizije u 2025. godini širom EY mreže čine žene.

### Procenat žena u odeljenju revizije prema rangu\*

Partneri, direktori i izvršni direktori

31%

Viši menadžeri i menadžeri

47%

Seniori i asistenti

53%

\*Na dan 30. jun 2025. godine (EY Global statistika)

Inkluzivne organizacije značajno povećavaju moć različitosti. Zaposlenima je potrebno da znaju da rade za organizaciju koja ih ne ceni samo kao pojedince, već i vidi njihove razlike kao vrline i ceni način na koji i one doprinose njihovom poslu. Negovanje osećanja pripadnosti je izuzetno značajno pri zapošljavanju najtalentovanijih kandidata i da naši zaposleni ostanu motivisani i angažovani. U anketi zaposlenih u aprilu 2025. godine [Employee Listening Survey], 82% ispitanih revizora je izjavilo da EY organizacija pruža radno okruženje u kojem se osećaju slobodnim da budu ono što jesu.

EY veruje da firme imaju direktan uticaj u kreiranju budućnosti sa samopouzdanjem i u građenju boljeg poslovnog sveta kroz timove, inkluzivnost i pružanje mogućnosti za sticanje prilika i iskustava svim zaposlenima.

EY vrednosti su vodeći principi koji oblikuju našu kulturu, ponašanje i odluke. Naše vrednosti definišu ko smo

Naše vrednosti: ko smo mi		
1 Pojedinci koji pokazuju integritet, poštovanje, timski rad i inkluzivnost.	2 Pojedinci koji su energični, puni entuzijazma i spremni da vode.	3 Pojedinci koji grade veze čineći prave stvari



## Procedure poštovanja nezavisnosti

# Procedure poštovanja nezavisnosti

Globalna EY politika nezavisnosti zahteva da se EY Srbija i svi zaposleni pridržavaju standarda nezavisnosti koji su primenljivi na određena angažovanja uključujući, na primer, IESBA Kodeks etičkog ponašanja i lokalne zahteve kada je nezavisnost revizora u pitanju.

Mi razmatramo i procenjujemo nezavisnost uzimajući u obzir razne aspekte – uključujući finansijske odnose naše firme i naših zaposlenih, odnose među zaposlenima i sa klijentima; mogućnost pružanja ne-revizorskih usluga revizorskim klijentima; pravila koja se odnose na rotaciju kompanije i partnera na angažovanju; ugovaranje naknade; prethodno odobrenje Odbora za reviziju - tamo gde je to primenljivo, kao i naknade i kompenzacije za partnere.

Nepostupanje u skladu sa zahtevima procedure poštovanja nezavisnosti utiče na odluke vezane za unapređenje i kompenzaciju zaposlenih i povlači druge disciplinske mere, uključujući i udaljšavanje iz EY Srbije.

Kompanija EY Srbija je implementirala EY Globalne aplikacije, alatke i procese kako pružila podršku svojim zaposlenima u poštovanju politika i procedura nezavisnosti.



## EY Globalna politika nezavisnosti

EY Globalna politika nezavisnosti sadrži zahteve nezavisnosti za sve EY kompanije članice kao i za sve zaposlene. Ova politika se zasniva na kodeksu nezavisnosti IESBA (Međunarodni kodeks etike za profesionalne računovođe izdat od strane Odbora za međunarodne standarde etike za računovođe), sa pooštrenim zahtevima ukoliko tako propisuje navedeni lokalni regulator. Ova politika uključuje i korisne smernice koje stručnom i drugom osoblju pomaže u primeni pravila nezavisnosti. EY Globalna politika nezavisnosti je lako dostupna na EY intranetu.

EY Globalna politika nezavisnosti je primer intelektualnog resursa koji je kreiran kako bi se osigurala doslednost u funkcionisanju Sistema upravljanja kvalitetom.



## EY Globalni sistem nezavisnosti (GIS)

EY Globalni sistem nezavisnosti (GIS) je alatka koja služi EY zaposlenima da odrede tip usluge koji se može pružiti klijentima uzimajući u obzir politike i procedure nezavisnosti. GIS sadrži sve entitete obuhvaćene restrikcijama nezavisnosti - revizorske klijente i njihova povezana lica, uključujući klijente koji su listirani na berzi, ostale klijente koji su lica od javnog interesa, ali i klijente kojima se pružaju ostale usluge uveravanja. Ova alatka uključuje porodična stabla klijenata revizije i njihovih povezanih lica, druga lica koja podležu restrikcijama nezavisnosti, i ostala lica ne podležu restrikcijama nezavisnosti. Porodično stablo firmi ažuriraju timovi koji pružaju usluge tim klijentima. Podaci o pravnim licima uključuju oznake za pravila nezavisnosti kojima podleže to lice, i time pomažu zaposlenima da odrede koju vrstu usluge mogu pružiti klijentu kao i tip poslovnog odnosa u koji možemo ući sa klijentima.

GIS je primer tehnološkog resursa koji je kreiran kako bi se osigurala doslednost u funkcionisanju Sistema upravljanja kvalitetom.



## EY Globalni sistem kontrole (GMS)

EY globalni sistem kontrole (GMS) je još jedna važna globalna alatka koja omogućava svim našim zaposlenima da identifikuju hartije od vrednosti i druga ulaganja, koja nije dozvoljeno držati u vlasništvu. Takođe, od partnera, licenciranih ovlašćenih revizora i menadžera višeg ranga se očekuje da prijavljuju kroz ovaj sistem detalje o svim hartijama od vrednosti, koje oni sami ili članovi njihove uže porodice poseduju. Kada pojedinac izvesti da poseduje zabranjene hartije od vrednosti, ili hartije od vrednosti koje pojedinac poseduje postanu zabranjene, od njega će biti zatraženo da ih otuđi. Izuzeci koji se identifikuju tokom ovog procesa, prijavljuju se kroz sistem za prijavljivanje incidenata radi ispunjenja regulatornih zahteva.

GMS takođe omogućava godišnju i kvartalnu potvrdu nezavisnosti, u skladu sa EY politikama nezavisnosti, a kao što je detaljnije opisano u nastavku. Globalni sistem kontrole je primer tehnološkog resursa koji je kreiran kako bi se osigurala doslednost u funkcionisanju Sistema upravljanja kvalitetom.



### Poštovanje politike nezavisnosti

Uspostavili smo brojne procese i programe čija je svrha praćenje poštovanja zahteva nezavisnosti kompanija članica EY i njihovih zaposlenih. Oni uključuju sledeće aktivnosti, programe i procese.

#### Potvrde nezavisnosti

Svi zaposleni koji posluju s klijentima, od nivoa menadžera do partnera, kao i određeni zaposleni na nižem nivou, a zbog funkcije koju obavljaju, u obavezi su da potvrde usklađenost sa politikama i procedurama nezavisnosti na kvartalnom nivou, a ostali nivoi su u obavezi da to učine jednom godišnje. Pored toga, svi zaposleni u EY-u su u obavezi da potvrde usklađenost sa Globalnom politikom nezavisnosti jednom godišnje.

#### Testiranje usklađenosti individualne nezavisnosti

Svake godine, globalni EY tim zadužen za nezavisnost sprovodi program testiranja lične nezavisnosti (personal independence compliance testing - PICT), koji proverava da li pojedinci poštuju obavezu prijavljivanja finansijskih interesa u Globalnom sistemu kontrole (GMS). Ovaj program se sprovodi pod vođstvom lokalnog lidera za nezavisnost svake firme članice EY. Kao deo ovog programa, odabrani pojedinci podnose izvode bankovnih računa i drugu dokumentaciju o svojim finansijskim interesima, koji se zatim porede sa informacijama prijavljenim u GMS-u za određeni period koji se testira da bi se utvrdilo da li postoje neprijavljeni interesi. Bilo koji neprijavljeni interesi se procenjuju i zatim se sprovode prikladne mere. Za ciklus testiranja za 2025. godinu, EY Srbija je testirala 12 partnera i ostalih zaposlenih.



### Nerevizorske usluge

Postizanje usklađenosti sa profesionalnim standardima, zakonima i propisima koji regulišu pružanje nerevizorskih usluga revizorskim klijentima je omogućeno putem različitih mehanizama, uključujući i upotrebu PACE-a (kao što je opisano na stranici 21), GIS-a (vidi stranicu 42), i SORT-a (opisano u tekstu niže), treninga. Nadgledanje obuhvata sprovođenje potrebnih procedura tokom vršenja revizije i procese interne kontrole. Imamo i proces za razmatranje i odobravanje određenih nerevizorskih usluga pre nego što prihvatimo angažovanje.



### Globalna edukacija iz oblasti poštovanja nezavisnosti

EY razvija sprovodi brojne programe edukacije u oblasti poštovanja nezavisnosti za sve zaposlene koji posluju s klijentima, kao i za određene zaposlene s obzirom na njihovu ulogu ili funkciju koju obavljaju. Oni su dužni da učestvuju u godišnjoj edukaciji o nezavisnosti, a u cilju održavanja naše nezavisnosti u odnosu na klijente kojima pružamo usluge revizije.

Cilj edukacije je da pomogne našim zaposlenima da razumeju svoje odgovornosti i da omogućimo svakome od njih, kao i kompanijama članicama, da prepoznaju i budu nezavisni od bilo kojih uticaja koji bi se mogli smatrati nekompatibilnim sa vrednostima poput objektivnosti, integriteta i nepristrasnosti prilikom pružanja usluga revizije.

Godišnji program edukacije pokriva naše zahteve za nezavisnošću usmeravanjem na nedavne izmene u politici, ali i na druge važne i značajne teme. Blagovremeno izvršenje godišnje edukacije je neophodno i pomno je praćeno.

Pored programa godišnje edukacije, postoje drugi programi i sadržaji u oblasti poštovanja nezavisnosti kao što su programi edukacije novozaposlenih i programi edukacije profesionalnog osoblja koje se bavi pružanjem osnovnih usluga.

Godišnja edukacija iz oblasti poštovanja nezavisnosti je primer intelektualnog resursa koji je kreiran kako bi se osigurala doslednost u funkcionisanju Sistema upravljanja kvalitetom.



### Alat za referentni portfolio usluga (SORT)

SORT služi kao glavna lista odobrenih EY usluga.. Kroz EY aplikaciju SORT mi redovno proveravamo i pratimo naš portfolio usluga koje pružamo kako bismo bili sigurni da su te usluge u skladu sa zakonom i profesionalnim standardima, odnosno kako bismo osigurali da nove usluge koje razvijamo prate odgovarajuće metodologije, procedure i procese. Ukoliko bi neka usluga mogla dovesti u pitanje naše poštovanje politika i procedura nezavisnosti, prekidamo je ili je ne pružamo.

Takođe, SORT pruža informacije zaposlenima o uslugama koje pružamo. Obuhvata smernice u vezi sa drugim uslugama koje možemo pružati klijentima kojima već pružamo usluge revizije, nerevizorskim klijentima, kao i smernice za nezavisnost i druga pitanja u vezi sa upravljanjem rizikom.

SORT je primer tehnološkog resursa koji je kreiran kako bi se osigurala doslednost kompanija članica u funkcionisanju Sistema upravljanja kvalitetom.



Poslovni odnosi Nezavisnost  
Prikupljanje i procena podataka  
(Business Relationships Data  
Gathering and Evaluation -  
BRIDGE)

Od zaposlenih u EY-ju zahteva se da koriste BRIDGE u mnogim okolnostima da identifikuju, procene i dobiju unapred odobrenje potencijalnog poslovnog odnosa sa klijentom revizije, čime se održava naša usklađenost sa zahtevima nezavisnosti.

BRIDGE je primer tehnološkog resursa koji je kreiran kako bi se osigurala doslednost kompanija članica u funkcionisanju Sistema upravljanja kvalitetom.



Odbori za reviziju i nadzor  
nezavisnosti

EY prepoznaje važnu ulogu revizorskih odbora ili sličnih upravnih tela korporacije u kontroli poštovanja nezavisnosti. Nadležni i nezavisni odbori za reviziju ili slična upravna tela korporacije u ime akcionara igraju ključnu ulogu u zaštiti nezavisnosti i sprečavanja konflikta interesa. EY u Srbiji se trudi da otvoreno i redovno komunicira sa odborima za reviziju ili sličnim organima upravljanja. Koristeći naše programe za kontrolu kvaliteta, pratimo i testiramo usklađenost komunikacije sa odborima za reviziju ili sličnim upravnim telima korporacije sa našim standardima, a u slučajevima kada je to potrebno, i obavezno odobrenje za pružanje ostalih usluga.



## Prihodi i naknade

# Prihodi i naknade



## Finansijske informacije

Prihodi predstavljaju kombinovane, ne konsolidovane, prihode, kao i troškove koji su prefakturisani klijentima, ali i prihode koji se odnose na druge EY članice. Prezentovani prihodi potiču od revizorskih klijenata.

Prihodi su prikazani u skladu sa zahtevima lokalne regulative i uključuju:

Prihode od zakonske revizije godišnjih i konsolidovanih finansijskih izveštaja društava od javnog interesa, i društava koja pripadaju grupi društava čije je matično društvo od javnog interesa (PIEs) Prihode od dozvoljenih nerevizorskih usluga pruženih subjektima revizije koji su bili predmet revizije koja je obavezna u skladu sa zakonom Prihode od nerevizorskih usluga pruženih ostalim subjektima revizije Javna društva su, u skladu sa Zakonom o tržištu kapitala, ona koja ispunjavaju jedan od sledeća dva uslova: (i) imala su uspešnu javnu ponudu hartija od vrednosti i (ii) akcijama društva se trguje na regulisanom tržištu.

Finansijski podaci za godinu završenu 30. juna 2025. godine izraženi u hiljadama RSD.

Usluga	Prihodi
Prihodi od zakonske revizije godišnjih i konsolidovanih finansijskih izveštaja društava od javnog interesa, i društava koja pripadaju grupi društava čije je matično društvo od javnog interesa (PIEs)	517.314
Prihodi od zakonske revizije godišnjih i konsolidovanih finansijskih izveštaja društava koja nisu društva od javnog interesa	246.806
Prihodi od dozvoljenih nerevizorskih usluga pruženih subjektima revizije koji su bili predmet revizije koja je obavezna u skladu sa zakonom	186.170
Prihodi od nerevizorskih usluga pruženih ostalim subjektima revizije	6.092



## Naknade partnerima

Kvalitet predstavlja okosnicu naše poslovne strategije i ključnu komponentu našeg sistema upravljanja učinkom. Partneri u EY-u u Srbiji ocenjuju se i dobijaju naknade na osnovu kriterijuma koji uključuju određene indikatore kvaliteta i upravljanja rizicima. S druge strane, kada se partneri ne pridržavaju standarda kvaliteta, preduzimaju se korektivne radnje. To može uključivati praćenje učinka, umanjenje naknada, dodatne obuke, dodatni nadzor ili preraspodelu – ili, u slučajevima ponovljenih ili posebno ozbiljnih neusaglašenosti, isključenje iz EY-a.

EY zabranjuje ocenjivanje i nagrađivanje glavnih partnera za reviziju i ostalih ključnih partnera na revizorskim angažovanjima na osnovu prodaje nerevizorskih usluga svojim klijentima. Ovo učvršćuje profesionalnu obavezu naših partnera da zadrže nezavisnost i objektivnost.

Razvili smo posebne kriterijume za ocenu kvaliteta i upravljanja rizicima koji uzimaju u obzir sledeće:

- Pružanje tehnički izvrsnih usluga
- Poštovanje naših vrednosti koje se ogleda u ponašanju i stavu
- Demonstriranje znanja i liderstva u oblasti kvaliteta i upravljanja rizicima
- Usklađenost sa politikama i procedurama
- Usklađenost sa zakonima, propisima i profesionalnim dužnostima

Naša filozofija naknada za partnere zahteva diferencirane nagrade na osnovu nivoa učinka partnera, koji se meri u skladu sa pravilima za proces evaluacije. Partneri se ocenjuju godišnje, na osnovu kvaliteta pruženih usluga, odnosa sa klijentima, ali i tržišnih i finansijskih pokazatelja.

Poslujemo u sistemu koji zahteva da se godišnja evaluacija učinka partnera u velikoj meri bazira na oceni kvaliteta njegovog rada.

Kako bi se utvrdile tržišne vrednosti za različite veštine i pozicije, te kako bi se izvrsni pojedinci privukli i zadržali, sledeći faktori se takođe uzimaju u obzir prilikom obračunavanja ukupne nagrade partnerima:

- Iskustvo
- Pozicija i odgovornost
- Dugoročni potencijal



## Dodatak 1: lista klijenata revizije koja su društva od javnog interesa

# Dodatak 1: lista klijenata revizije koja su društva od javnog interesa



U skladu sa članom 2, stavom 22 Zakona o reviziji (Službeni glasnik Republike Srbije 73/2019), društva od javnog interesa uključuju velika pravna lica kao što je to definisano računovodstvenom regulativom, javna preduzeća kotirana na berzi kao što je definisano Zakonom o tržištu kapitala kao i sva pravna lica koja Vlada proglasi društvima od javnog interesa.

U poslovnoj godini završenoj 30. juna 2025. godine, društvo Ernst & Young doo. Beograd vršilo je statutarne revizije sledećih javnih društava i sa njima povezanih lica:

Ime društva	Datum zaključenja ugovora
Metalac Akcionarsko društvo Gornji Milanovac	12.09.2024.
Metalac Home Market Akcionarsko društvo Novi Sad	12.09.2024.
Metalac-Proleter a.d.	12.09.2024.
METALAC FAD d.o.o. Gornji Milanovac	12.09.2024.
METALAC BOJLER d.o.o. Gornji Milanovac	12.09.2024.
METALAC Print d.o.o. Gornji Milanovac	12.09.2024.
METALAC POSUĐE d.o.o. Gornji Milanovac	12.09.2024.
METALAC MARKET d.o.o. Gornji Milanovac	12.09.2024.
METALAC Inko d.o.o. Gornji Milanovac	12.09.2024.
Fintel Energija a.d. Beograd	30.09.2024.
MK-FINTEL WIND AD	30.09.2024.

Tokom ovog perioda EY Srbija nije pružila konsultantske usluge javnim društvima.

U poslovnoj godini završenoj 30. juna 2024. društvo Ernst & Young doo Beograd vršilo je statutarne revizije sledećih javnih društava i sa njima povezanih lica:

Ime društva	Datum zaključenja ugovora
Metalac Akcionarsko društvo Gornji Milanovac	29.09.2023.
Metalac Home Market Akcionarsko društvo Novi Sad	29.09.2023.
Metalac-Proleter a.d.	29.09.2023..
METALAC FAD d.o.o. Gornji Milanovac	29.09.2023.
METALAC BOJLER d.o.o. Gornji Milanovac	29.09.2023.
METALAC Print d.o.o. Gornji Milanovac	29.09.2023.
METALAC POSUĐE d.o.o. Gornji Milanovac	29.09.2023.
METALAC MARKET d.o.o. Gornji Milanovac	29.09.2023.
METALAC Inko d.o.o. Gornji Milanovac	29.09.2023.
Fintel Energija a.d. Beograd	03.11.2023.
MK-FINTEL WIND AD	03.11.2023.

Tokom ovog perioda EY Srbija nije pružila konsultantske usluge javnim društvima.

Tokom prethodne poslovne godine, društvo Ernst & Young d.o.o. Beograd je izvršilo reviziju kod ostalih društava od javnog interesa:

- Oracle Srbija & Crna Gora doo Preduzeće za promet softvera i usluge Beograd
- Hutchinson d.o.o. Ruma
- Flender d.o.o. Subotica
- ZF Serbia d.o.o.
- Apotekarska ustanova "Dr. Max"
- KWS SRBIJA DOO
- Otvoreni investicioni fond sa javnom ponudom Intesa Invest Flexible Euro UCITS fond
- INTESA LEASING DOO BEOGRAD
- YURA CORPORATION DOO RAČA
- BANCA INTESA AD BEOGRAD
- JAFFA DOO CRVENKA
- PORSCHE LEASING SCG DOO
- UMKA D.O.O. UMKA
- PORSCHE SCG DOO BEOGRAD
- OTP Osiguranje ADO BEOGRAD
- DDOR RE ADO NOVI SAD
- DDOR NOVI SAD ADO NOVI SAD
- Mirabank a.d. Beograd
- OTP banka Srbija akcionarsko društvo Novi Sad
- TETRA PAK PRODUCTION DOO BEOGRAD
- Narodna Banka Srbije
- OTP Leasing Srbija d.o.o.
- OTP Lizing d.o.o. Beograd
- Dobrovoljni penzijski fond Generali Basic
- OTP Invest a.d. - Društvo i fondovi
- Serbia Zijin Mining d.o.o. Bor
- SHINWON DOO NIŠ
- A1 Srbija d.o.o. Beograd
- Unipromet d.o.o. Čačak
- Bank of China Srbija a.d.
- Beograd na vodi d.o.o. Beograd
- Carnex d.o.o. Vrbas
- EKO SERBIA AD BEOGRAD (NOVI BEOGRAD)
- FIORANO DOO SOMBOR
- FLASH SRB DOO APATIN
- Galenika a.d. Beograd
- GORDON D.O.O. SUBOTICA
- Pik-Bečej d.o.o. Bečej
- SUNOKO DOO NOVI SAD
- Yettel bank a.d. Beograd
- Scania Leasing RS d.o.o. Krnješevci
- AD POLET IKG NOVI BEČEJ
- Atlantic Štark d.o.o. Beograd
- ITX RS d.o.o. Beograd
- LAFARGE BFC SRBIJA DOO BEOČIN
- Yettel d.o.o. Beograd
- АПОТЕКАРСКА УСТАНОВА "BENU"
- BEKO Balkans d.o.o. Beograd
- PHOENIX PHARMA DOO, BEOGRAD (ČUKARICA)
- CETIN d.o.o. Beograd - Novi Beograd
- Strauss Adriatic d.o.o. Šimanovci
- IGB Automotive Comp d.o.o. Indija
- Lear Corporation d.o.o.
- PATENT CO. DOO
- IMPERIAL TOBACCO SCG DOO BEOGRAD
- Aptiv Contract Services d.o.o. Leskovac
- Aptiv Mobility Services d.o.o. Novi Sad
- GRUNDFOS SRBIJA DOO
- TRANSFERA d.o.o.
- Robert Bosch d.o.o. Beograd
- EVROPA LEK PHARMA DOO BEOGRAD
- ATLANTIC BRANDS DOO BEOGRAD
- Atlantic Grand doo
- SWAROVSKI SUBOTICA DOO SUBOTICA
- Allied Beverages Adriatic d.o.o. Beograd-Zemun
- DOO KONZUL NOVI SAD
- INO-PHARM PREDUZEĆE ZA PROMET I USLUGE DOO, BEOGRAD (ČUKARICA)
- SERBIA ZIJIN COPPER DOO BOR
- DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU GOMEX ZA UNUTRAŠNJU I SPOLJNU TRGOVINU I USLUGE, ZRENJANIN
- LE BELIER KIKINDA LIVNICA PREDUZEĆE ZA PRERADU METALA KIKINDA DOO, KIKINDA
- NESTLE ADRIATIC S DOO BEOGRAD-SURČIN
- AGROGLOBE DOO NOVI SAD
- FRESENIUS MEDICAL CARE SRBIJA DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU VRŠAC
- Linglong International Europe d.o.o. Zrenjanin
- Magna Pharmacia doo Beograd
- Perutnina Ptuj-Topiko d.o.o. Bačka Topola
- EATON ELECTRIC DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU ZA PROIZVODNJU I TRGOVINU ELEKTRONSKOM OPREMOM, SREMSKA MITROVICA
- FASHION COMPANY DOO
- PKC Wiring Systems d.o.o.
- PREDUZEĆE ZA TRGOVINU I USLUGE SCANIA SRBIJA DOO KRNJJEŠEVCI
- SECURITAS SE DOO BEOGRAD
- SOJAPROTEIN Društvo sa ograničenom odgovornošću za preradu soje Bečej
- DS Smith Packaging d.o.o. Kruševac
- LIDL SRBIJA KD
- SMP Automotive Interior Modules d.o.o. Čuprija
- Sladara Soufflet Srbija d.o.o. Bačka Palanka



## Dodatak 2: spisak registrovanih EY kompanija članica

Dodatak 2: spisak registrovanih EY kompanija članica



Spisak registrovanih EY kompanija članica u državama članicama EU ili EEA

Zaključno sa 30. junom 2025, sledeće kompanije članice EY registrovane su za obavljanje zakonskih revizija u državama članicama EU ili EEA:

Država	Kompanija članica
Austrija	Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H.
Belgija	EY Assurance Services SRL
	EY Bedrijfsrevisoren SRL
	EY Europe SRL
Bugarska	Ernst & Young Audit OOD
Hrvatska	Ernst & Young d.o.o.
Kipar	Ernst & Young Cyprus Limited
	Ernst & Young CEA (South) Services Ltd
	Ernst & Young CEA (South) Holdings Plc
Češka	Ernst & Young Audit, s.r.o.
Danska	EY Godkendt Revisionspartnerselskab
Estonija	Ernst & Young Baltic AS
	Baltic Network OU
Finska	Ernst & Young Oy
Francuska	Auditex
	Ernst & Young Audit
	Ernst & Young et Autres
	EY & Associés
	EY Audit & Conseil
Nemačka	EY GmbH & Co.KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Ernst & Young Heilbronner Treuhand-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY Revision und Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	TS GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Schitag Schwäbische Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY Deutschland GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft
	EY Verwaltungs-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY-Parthenon GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Grčka	Ernst & Young (Hellas) Certified Auditors Accountants S.A.
Mađarska	Ernst & Young Könyvvizsgáló Korlátolt Felelősségű Társaság
Irska	Ernst & Young Chartered Accountants

Država	Kompanija članica
Italija	EY S.p.A.
Letonija	Ernst & Young Baltic SIA
Lihtenštajn	Ernst & Young AG, Basel
	EY GmbH & Co. KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Stuttgart, Germany
	Ernst & Young AG, Vaduz
Litvanija	Ernst & Young Baltic UAB
Luksemburg	Ernst & Young Luxembourg
	EYL Luxembourg
	Ernst & Young
Malta	Ernst & Young Malta Limited
Holandija	EY Accountants B.V
Norveška	Ernst & Young AS
Poljska	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
	Ernst & Young Usługi Finansowe Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Finance spółka komandytowa
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa
Portugal	Ernst & Young Audit & Associados–SROC, S.A.
Rumunija	Ernst & Young Assurance Services SRL
	Ernst & Young Support Services SRL
Slovačka	Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.
Slovenija	Ernst & Young d.o.o.
Španija	ATD Auditores Sector Público, S.L.U
	Ernst & Young S.L.
Švedska	Ernst & Young AB

Ukupni promet za godinu koja je završila 30. juna 2025. godine za ove kompanije članice EYG, proistekao iz zakonskih revizija godišnjih i konsolidovanih finansijskih izveštaja bio je približno 2,8 milijardi evra.

## EY | Building a better working world

EY is building a better working world by creating new value for clients, people, society and the planet, while building trust in capital markets.

Enabled by data, AI and advanced technology, EY teams help clients shape the future with confidence and develop answers for the most pressing issues of today and tomorrow.

EY teams work across a full spectrum of services in assurance, consulting, tax, strategy and transactions. Fueled by sector insights, a globally connected, multidisciplinary network and diverse ecosystem partners, EY teams can provide services in more than 150 countries and territories.

### All in to shape the future with confidence.

EY refers to the global organization, and may refer to one or more, of the member firms of Ernst & Young Global Limited, each of which is a separate legal entity. Ernst & Young Global Limited, a UK company limited by guarantee, does not provide services to clients. Information about how EY collects and uses personal data and a description of the rights individuals have under data protection legislation are available via [ey.com/privacy](https://ey.com/privacy). EY member firms do not practice law where prohibited by local laws. For more information about our organization, please visit [ey.com](https://ey.com).

© 2025 EYGM Limited  
All Rights Reserved.

EYG no. EYG no. 006670-25GbI  
BMC Agency GA 195144122  
ED None

Ovaj materijal je pripremljen samo u opšte informativne svrhe i nije predviđeno oslanjati se na njega za računovodstvene, poreske, pravne ili druge stručne savete. Molimo vas da se o bratite svojim savetnicima za određeni savet.

[ey.com](https://ey.com)