

Årsredovisning och koncernredovisning 2020/2021

ey.com/se



Building a better
working world



Omslagsbilden och vissa bilder i årsredovisningen visar interiörer från vårt nya Stockholmskontor.

Innehållsförteckning

Vd har ordet	5	Affärsområden som samverkar	24
Om EY	7	Assurance	24
Vårt syfte	7	Consulting	25
Vår strategi	7	Tax	25
Våra värderingar	7	Strategy and Transactions	25
Medarbetare	7	Ekonomiskt, miljömässigt och socialt värdeskapande	26
Kunder	7	Mål för koldioxidavtryck	27
Omsättning	7	Nya sätt att mötas	27
Affärsområden	7	Better Working World Data Challenge	27
Året i korthet	8	Lansering av SALLY	28
Medarbetarna – hjärtat i vår verksamhet	8	Medarbetare bidrar till samhället	28
EY-historia tillsammans med våra medarbetare	9	Index som mäter mångfald och inkludering	28
Flytt till nytt huvudkontor	10	Huvudpartner till Women in Tech	28
EY i Almedalen	10	Årets sociala entreprenör	28
Nästa generation medarbetare	11	Styrelseordförande har ordet	31
Hybridarbete är här för att stanna	11	Års- och koncernredovisning 2020/2021	33
Branschens mest populära arbetsgivare	12	Förvaltningsberättelse	34
Utmärkelsen för framgångsrika entreprenörer	13	Förändring eget kapital	37
Partner till HEART 17	13	Förslag till vinstdisposition	37
Stark företagskultur och starka team	14	Koncernens resultaträkningar	38
Vi arbetar smartare	14	Koncernens balansräkningar	39
Vi vill alltid bli bättre	14	Koncernens kassaflödesanalyser	41
Välmående och hälsa i fokus	16	Moderbolagets resultaträkningar	42
Lansering av ny medarbetarundersökning	17	Moderbolagets balansräkningar	43
Mångfald och delaktighet	17	Moderbolagets kassaflödesanalyser	45
Branschens populäraste arbetsgivare	19	Redovisnings- och värderingsprinciper	46
Sveriges studenter är EY:s framtid	19	Redovisningsprinciper för moderbolaget	49
Karriär, feedback och utvecklingsbehov	19	Noter	50
Färdigheter för framtiden	19	Signaturer	64
Flexibilitet och förändring banar väg för tillväxt	20	Revisionsberättelse	65
Omställningen till en mer hållbar värld	20		
Framtidens arbetsplats	21		
Den digitala transformationen fortsätter med oförminskad kraft	21		
Nätverk gör underverk	21		
Fortsatt fokus på bransch	22		
Nya möjligheter på tuff marknad	22		



Vd har ordet

”Snart har det gått ett år sedan den där nervösa och pirriga första dagen i augusti. Tänk om jag då hade vetat allt jag skulle få uppleva under det kommande året – alla härliga människor jag skulle träffa, alla spännande projekt jag skulle få vara en del av och allt jag skulle lära mig.” Så beskriver en av våra karriärbloggare sitt första år på EY. Jag tycker att det är en mycket bra beskrivning som sammanfattar mina egna känslor när jag började på EY för 19 år sedan. Det där nervösa och pirriga som hör ihop med att vara ny på jobbet försvann ganska fort. Men än i dag tycker jag att det bästa med EY är alla fantastiska kollegor och öppenheten för nya idéer. Trots att vi är en stor och komplex organisation kan man forma sin egen karriär, driva projekt och engagera sig i olika aktiviteter.

Under verksamhetsåret 2021 rekryterade vi på EY i Sverige 489 nya medarbetare, både nyexaminerade studenter och mer seniora personer. Några av dem engagerar sig i Karriärbloggen, där de öppet och ärligt skriver om sitt första år på EY. Det är kul läsning för alla som är nyfikna på EY och inte minst för mig som i rollen som vd särskilt fokuserar på employer branding-frågor. Det innebär bland annat att jag träffar många studenter och då får jag ibland frågor om Building a better working world. Vad betyder det egentligen? Building a better working world beskriver syftet med EY:s verksamhet och vad vi vill uppnå. Det handlar inte bara om affärsvärlden och våra kunder, utan även om arbetslivet och våra medarbetare. Vi är ett kunskapsföretag som tillsammans med våra medarbetare vill skapa en rolig, givande och utvecklande arbetsplats.

EY:s framgångar på marknaden bygger på de insatser som våra medarbetare utför varje dag. Vi behöver skapa de bästa förutsättningarna för både befintliga och framtida medarbetare. I det ligger att det ska finnas en balans mellan personliga och professionella mål. En bra dialog mellan oss som företag och varje enskild medarbetare är avgörande, eftersom balans i livet är något mycket individuellt. Det kan vara olika saker beroende på ålder, livsstil och familjesituation.

Under min egen karriär har jag alltid varit väldigt rak mot mina kollegor och chefer och det har gjort att jag har kunnat uppnå en bra balans. Jag tror att det är otroligt viktigt att prata om sina förväntningar och förutsättningar, oavsett om det är på en arbetsplats eller i ett grupparbete på skolan. Om man är öppen om sin egen situation kan man alltid jobba utifrån det. Sedan får man inte glömma bort att även prata om det under processens gång, eftersom förutsättningarna kan förändras över tid.

På EY strävar vi alltid efter att göra saker bättre. Ett pågående projekt som jag själv deltar i, handlar om hur vi kan skapa en medarbetarupplevelse som inte bara är bra, utan som faktiskt är bäst. Projektet leds av EY Doberman och involverar medarbetare från samtliga affärsområden. Kreativitet och innovation utgör kärnan i detta projekt som kommer att mynna ut i en handlingsplan för vår transformation framåt.

Verksamhetsåret 2021 var på många sätt ett mycket speciellt år. Coronapandemin påverkade alla människor på något sätt, liksom våra kunder och EY som företag. Jag är otroligt stolt över vad vi har åstadkommit och imponerad av vår hantering av året som gått. Vi hade kunnat stoppa huvudet i sanden, avbryta alla utvecklingsinitiativ och lägga investeringar i teknik och förvärv på is. Men i stället valde vi en annan väg. Vi har varit lyhörda för kundernas utmaningar, anpassat vårt tjänsteutbud och stärkt vår position på marknaden. Ekonomiskt gjorde vi vårt bästa resultat någonsin med tillväxt inom samtliga affärsområden. Allt detta hade varit omöjligt utan våra fantastiska medarbetare! Jag vill därför tacka alla medarbetare som trots en period med stor osäkerhet har arbetat hårt för att driva verksamheten framåt och göra våra kunder nöjda.

Anna Svanberg
verkställande direktör



Om EY

På EY arbetar vi varje dag för att uppfylla vårt syfte Building a better working world. Med stöd av data och teknik bygger vi förtroende på finansmarknader och hjälper våra kunder att växa och utvecklas. Vi samarbetar inom våra tjänsteområden revision, redovisning, affärsrådgivning, skatt, strategi och transaktioner. Tillsammans kan vi ställa bättre frågor för att hitta nya svar på de komplexa utmaningar som världen står inför i dag.

Vårt syfte

Building a better working world beskriver syftet med vår verksamhet. Vi vill att allt vi gör ska bidra till att affärsvärlden och arbetslivet fungerar bättre – för våra medarbetare, våra kunder och de samhällen vi verkar i.

Vår strategi

Vår strategi NextWave är en stabil plattform för vårt kontinuerliga arbete med att förnya oss själva. Vårt strategiska mål är att skapa långsiktigt värde för våra medarbetare, kunder och de samhällen vi verkar i. Målet ska vi uppnå med hjälp av fyra strategiska drivkrafter: kundfokus, medarbetare med olika erfarenhet och bakgrund, global integration och teaming samt digitalisering och teknik.

Våra värderingar

Våra värderingar visar vilka vi är och vad vi står för. De beskriver hur vi ska förhålla oss – både mot kunder och varandra.

- ▶ Vi står för integritet, respekt, inkludering och laganda.
- ▶ Vi är engagerade, vågar ta ledningen och visa vägen framåt.
- ▶ Vi bygger relationer på professionell grund.

Medarbetare

I Sverige har vi cirka 2 800 medarbetare.

Kunder

Våra kunder är allt från stora globala företag till små entreprenörsföretag. Deras skiftande behov kräver olika erbjudanden, men oavsett storlek erbjuder vi alltid hög tillgänglighet, bred kunskap, global räckvidd och specialistkompetens. Bland våra kunder finns även kommuner, landsting, myndigheter och icke vinstdrivna verksamheter.

Omsättning

Verksamhetsåret 2020/2021 uppgick omsättningen i Sverige till knappt 5 miljarder kronor.

Affärsområden

EY har fyra affärsområden: Assurance, Consulting, Tax och Strategy and Transactions. Inom vår organisation ryms även EY Law som erbjuder affärsjuridiska tjänster, EY Parthenon som arbetar med strategisk rådgivning och EY Doberman som är specialister på innovation, design och kundupplevelse.

Läs mer om oss på [ey.com](https://www.ey.com)

Året i korthet

Medarbetarna – hjärtat i vår verksamhet

För våra medarbetare blev verksamhetsåret 2020/2021 ett år präglad av restriktioner och hemarbete. Trots det har arbetet med att leverera, sälja och driva innovation fortsatt med oförminskad styrka. Våra medarbetare formade nya strategier och rutiner för att med teknikens hjälp hålla i presentationer, utbildningar och kundmöten. Det sociala umgänget kollegor

emellan skedde via virtuella fikor, teamluncher och AW:s. Att endast mötas digitalt har varit en utmaning – en utmaning som våra fantastiska medarbetare tagit sig an tillsammans och löst över förväntan. Nu lägger vi EY Sveriges resultatmässigt bästa år någonsin bakom oss. Vi återvänder till ett hybridliv, där våra medarbetare kan skapa sin egen perfekta mix av arbete hemifrån, hos kund, på kontoret eller annan plats.

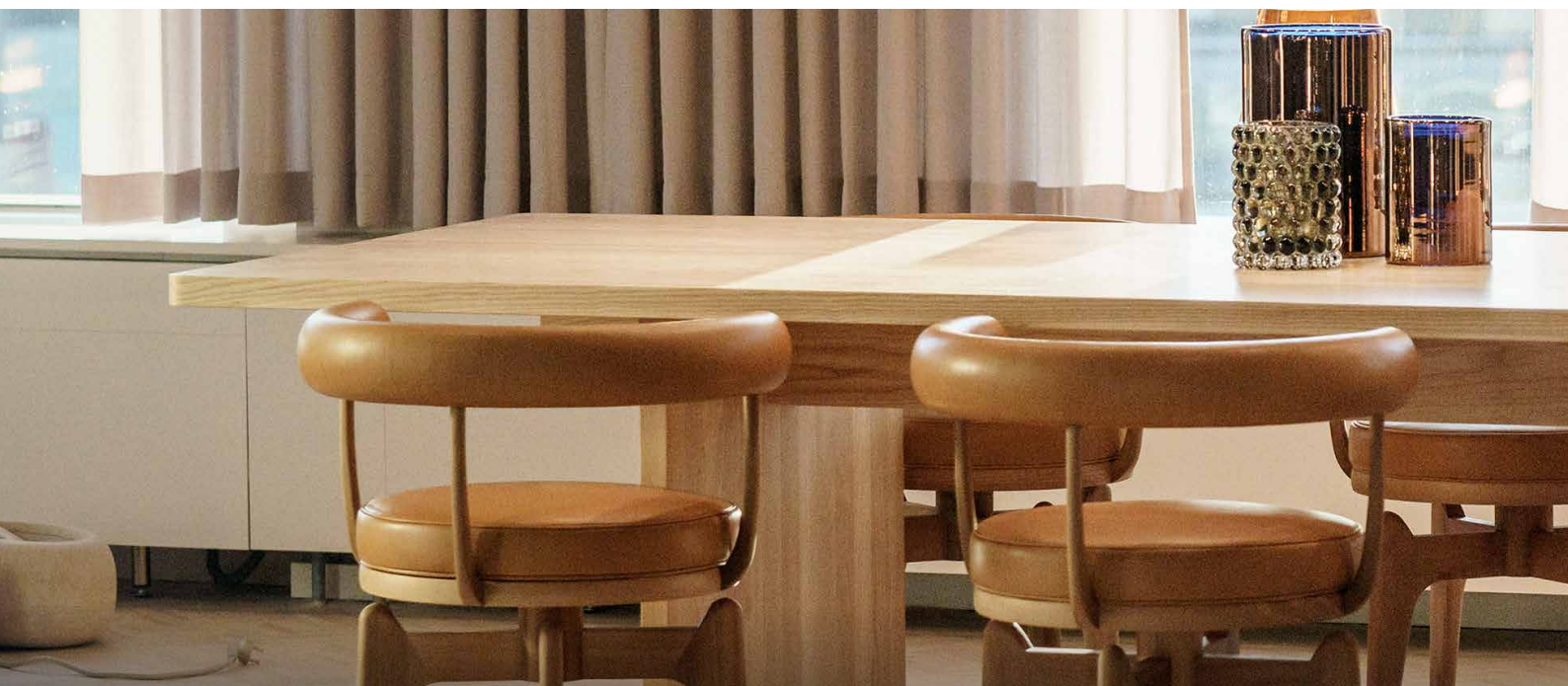


EY-historia tillsammans med våra medarbetare

Vad gör man om en pandemi förhindrar att medarbetare träffas fysiskt för att fira framgångar och ha kul tillsammans? I stället för att ställa in årets julfester, ställde vi om. Vi arrangerade EY Winter Bash, vår första digitala julfest för alla medarbetare i Sverige. Via datorn, mobilen eller surfplattan kunde våra medarbetare träffa representanter från ledningen,

se inspirationsföreläsningen Hjärnstark med Anders Hansen, underhållas av komikern Mikael Tornving, tävla i musikquiz och avnjuta en minikonsert med artisten Petra Marklund. Alla medarbetare kunde dessutom beställa hem en goodiebag med snacks för att göra kvällen fulländad.





Flytt till nytt huvudkontor

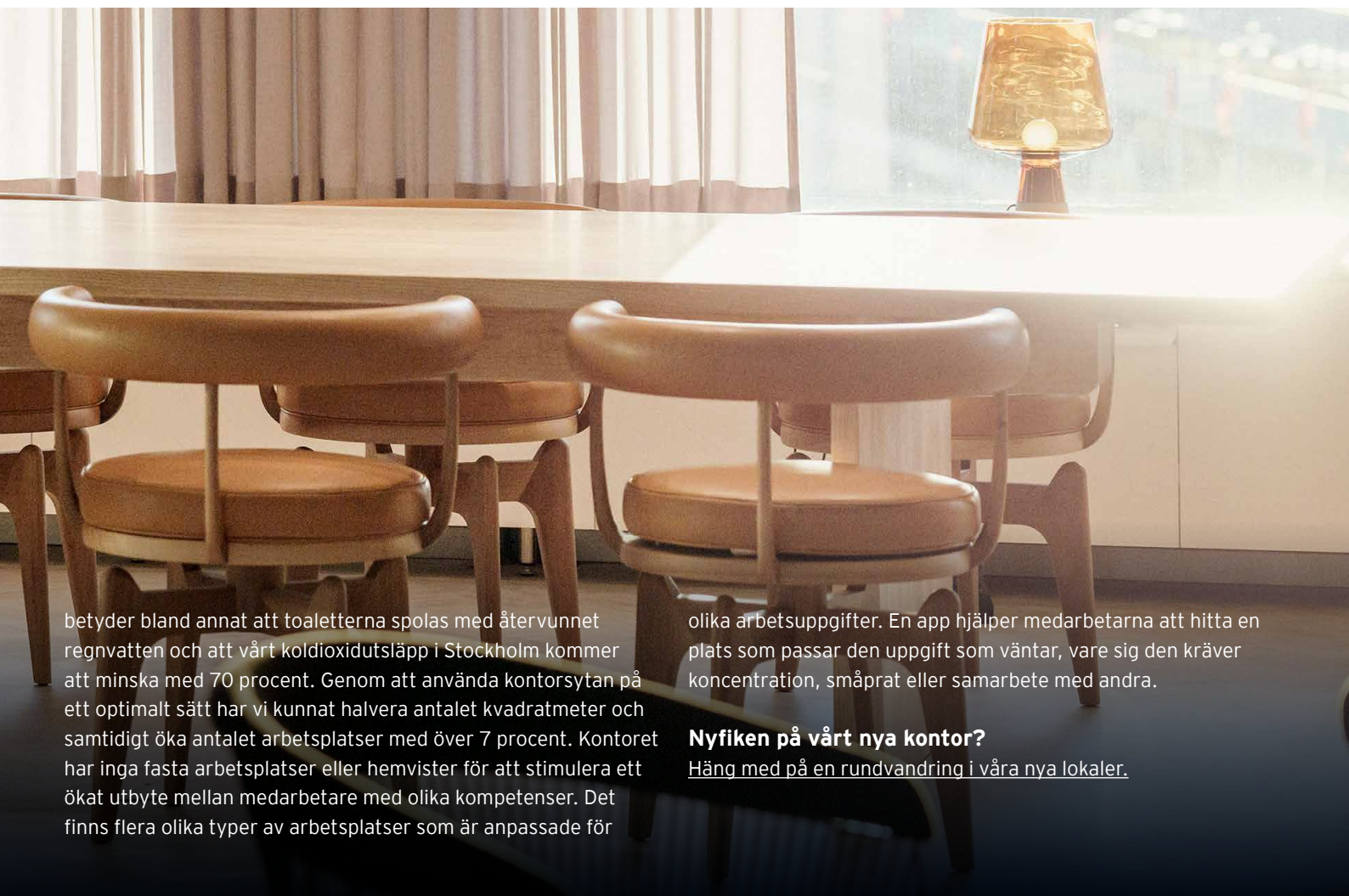
I mars 2021 flyttade EY:s Stockholmskontor med över 1 550 medarbetare till nya lokaler mitt i centrala Stockholm. Flytten är en del av vår ambition att förändra hur och var vi arbetar och en katalysator för att implementera vår globala strategi NextWave. Med hjälp av ny teknik har vi skapat en arbetsplats som reducerar vårt klimatavtryck och som är anpassad till våra medarbetare behov. Alla medarbetare på Stockholmskontoret

har varit involverade i projektet, via informationsmöten, enkäter, arbetsgrupper och ambassadörer i varje team. Vårt nya Stockholmskontor ligger i Sergelhuset, en av få byggnader i världen som är platinumklassad. Det är den högsta nivån inom miljöcertifieringssystemet Leadership in Energy & Environmental Design (LEED). Certifieringen innebär att huset uppfyller ett antal kriterier inom bland annat energi- och vattenförbrukning, materialval, sophantering, innovation och arbetsmiljö. Det



EY i Almedalen

EY har under många år arrangerat seminarier i Almedalen. Här samlas många av Sveriges viktigaste beslutsfattare och vi kan knyta kontakter med kunder, potentiella kunder och andra intressenter. I år genomfördes Almedalen digitalt och vi var självklart med. Vi arrangerade sex olika webinarier på teman som sträckte sig från AI och 5G till kryptovalutor och vätagas. Till vår hjälp hade vi paneler med namnkunniga branschföreträdare, företagare och samhällsprofiler. Medverkade gjorde även medarbetare från EY med djup kunskap inom de områden som diskuterades.



betyder bland annat att toaletterna spolas med återvunnet regnvatten och att vårt koldioxidutsläpp i Stockholm kommer att minska med 70 procent. Genom att använda kontorsytan på ett optimalt sätt har vi kunnat halvera antalet kvadratmeter och samtidigt öka antalet arbetsplatser med över 7 procent. Kontoret har inga fasta arbetsplatser eller hemvister för att stimulera ett ökat utbyte mellan medarbetare med olika kompetenser. Det finns flera olika typer av arbetsplatser som är anpassade för

olika arbetsuppgifter. En app hjälper medarbetarna att hitta en plats som passar den uppgift som väntar, vare sig den kräver koncentration, småprat eller samarbete med andra.

Nyfiken på vårt nya kontor?

[Häng med på en rundvandring i våra nya lokaler.](#)

Nästa generation medarbetare

En stor del av vår rekrytering sker direkt från universitet och högskolor. Att vara en populär arbetsgivare är viktigt och vi arbetar strategiskt och långsiktigt med våra studentrelationer.

Många av våra medarbetare engagerar sig i detta arbete, till exempel genom att vara en del av vårt Student Relations Team. Det innebär att tillsammans med studentföreningar och studentkårer runt om i Sverige skapa tillfällen för möten mellan EY och studenter. Mötena sker ofta i form av olika event som caselösningar, föreläsningar eller sociala aktiviteter. EY deltar också på många, större arbetsmarknadsmässor. Covid-19 påverkade utan tvekan vårt arbete inom detta område. Under året stöpte vi därför om fysiska event till digitala och tillsammans med studentföreningarna hittade vi nya sätt att mötas på.



Hybridarbete är här för att stanna

Efter mer än 15 månader av distansarbete och digitala möten presenterade vi en helt ny modell för hybridarbete – EY Hybrid Working Model. En undersökning bland våra medarbetare visade att majoriteten föredrar kontorsarbete minst två dagar i veckan. Resten av tiden tillbringas helst hos kunder, hemma eller på annan plats. Modellen erbjuder våra medarbetare möjligheten att inte begränsas av vare sig tid eller plats, något som också gynnar våra kunder. Denna arbetsmodell är en pilot inom EY där EY i Norden ligger i framkant.



Branschens mest populära arbetsgivare

Flera oberoende undersökningar visar att EY är branschens mest populära arbetsgivare bland studenter vid universitet och högskolor i Sverige.

I Universums årliga ranking av ideala arbetsgivare bland ekonomistudenter 2021 hamnade EY på plats sju. Vi var bäst i branschen och delade topp tio-listan med företag som Spotify, Google, IKEA, H&M och Nike. Juridikstudenter och cvilingenjörstudenter rankade också EY som branschbäst. IT-studenter placerade EY på plats 52, en klättring med 21 placeringar jämfört med föregående år.

Unga yrkesverksamma ekonomer rankade EY som branschbäst i Universums undersökning Young Professionals 2020. I den totala rankingen hamnade vi på plats 27.

EY är även branschens mest populära arbetsgivare bland ekonomistudenter i Norden (Most attractive employer 2021 Universum). I den totala rankingen kom EY på andra plats efter Microsoft.





Utmärkelsen för framgångsrika entreprenörer

[EY Entrepreneur Of The Year](#) är en av världens främsta utmärkelser för entreprenörer. Tävligen genomförs årligen på regional, nationell och internationell nivå i fler än 140 städer i drygt 60 länder. Årets vinnare i Sverige blev David Modig från Modig Machine Tool AB. Vi delade också ut priser till Årets kvinnliga och manliga stjärnskott, Bianca Ingrosso från Bianca Ingrosso AB och Talal Alshammari från Teknikdelar.se. SEB:s pris för Bästa internationella tillväxt gick till Peter Rothschild från BioGaia och Noel Abdayem från The Humble Co utsågs till Årets sociala entreprenör. Syftet med utmärkelsen Entrepreneur Of The Year är att uppmärksamma entreprenörer och öka intresset för entreprenörskap.



Partner till HEART 17

EY är stolt partner till HEART 17, ett nystartat globalt initiativ i samarbete med FN:s utvecklingsprogram (UNDP). HEART 17 fokuserar på att koppla samman ungdomar, artister, kreatörer, företagsledare och aktivister för att göra deras röster hörda. Syftet är att driva på åtgärder som hjälper oss att nå de 17 globala hållbarhetsmål som utgör planen för vår värld till 2030. EY stöttar HEART 17 på flera olika sätt. Vi har till exempel utvecklat den digitala plattformen heart17.com och medarbetare från EY har hjälpt till med organisationsutveckling och projektledning.

Stark företagskultur och starka team

För oss handlar långsiktigt värde inte bara om de tjänster vi levererar till våra kunder. Det handlar också om att skapa en arbetsplats där våra medarbetare trivs och vill stanna kvar. För oss är det viktigt att känna en trygghet i arbetet på EY, att trivas med kollegor och inte minst — att ha roligt på jobbet.

Coronapandemin blev en katalysator för stora förändringar inom områden som digitalisering, kompetens och arbetssätt. En flexibel och stödjande företagskultur är ett måste i alla företag som vill erbjuda sina medarbetare förutsättningar att prestera på topp. Under verksamhetsåret utmanade vi våra egna föreställningar om var, när och hur vi arbetar. Resultatet blev en ny arbetsmodell som bygger på flexibilitet och som möjliggörs av nya, tekniska lösningar.

Vi arbetar smartare

EY Hybrid Model är namnet på den arbetsmodell som EY i Norden lanserade i juni. På EY möter vi många behov som kräver olika lösningar. Hybridmodellen är utformad för att stötta såväl kunder som medarbetare. Våra medarbetare kan välja om de vill arbeta på kontoret, hemifrån, hos kund eller på annan plats. Med en flexibel arbetsmodell skapar vi möjligheter till en bättre balans mellan arbete och privatliv. Som en del av EY Hybrid Model kommer vi att fortsätta erbjuda ett "hemmakontor" till våra medarbetare. Alla som vill kan beställa hem en kontorsstol, en stor skärm, tangentbord, mus, kamera och hörlurar.

Vi vill alltid bli bättre

En strävan att alltid göra saker bättre finns inbyggt i EY:s DNA. Våren 2020 startade vi därför ett pilotprojekt tillsammans med EY Doberman för att undersöka hur vi ytterligare kan förbättra oss som arbetsgivare. Projektet har fortsatt under 2021 i form av kreativa och innovativa workshops med partners, senior managers och managers. De representerar samtliga

affärsområden och har tillsammans tagit sig an frågor som rör balans i livet, karriärutveckling och ledarskap. Resultatet kommer att ligga till grund för vårt fortsatta arbete med att skapa en medarbetarupplevelse av världsklass.



Workshop tillsammans med EY Doberman.

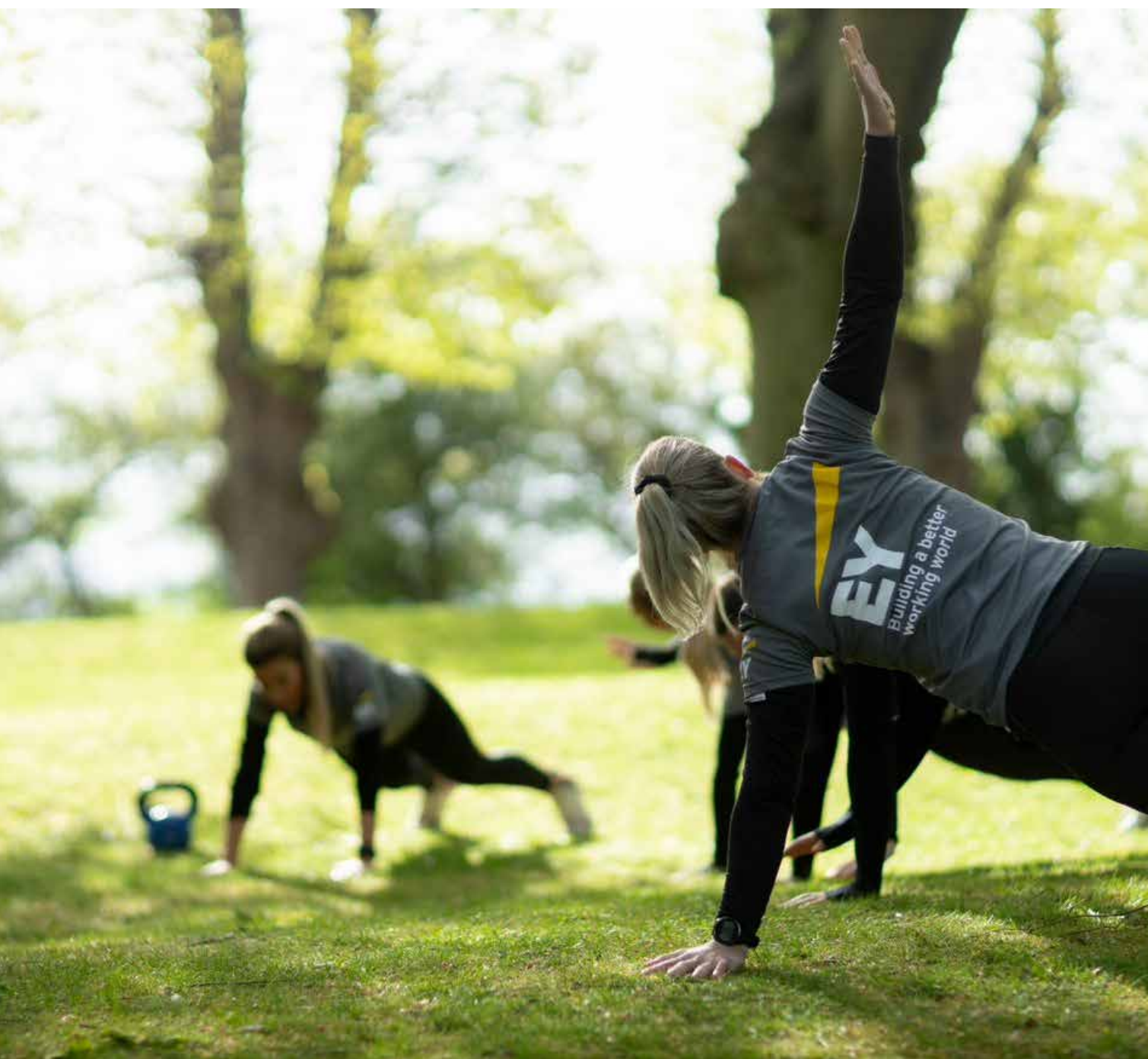
[Nordic Induction Program](#) är ett upp till två veckor långt introduktionsprogram för nyanställda. På schemat står information om vår verksamhet, ledning, strategi, värderingar och kultur samt teknisk utbildning. Självfallet ingår också olika teambuilding-aktiviteter, så att deltagarna får lära känna varandra och ha kul tillsammans.



Välmående och hälsa i fokus

Under coronapandemin ställdes betydelsen av medarbetarnas välmående och hälsa på sin spets. Med nya arbetssätt följde också nya utmaningar. En viktig del i vår kultur är att bygga starka team för att skapa sammanhållning och engagemang. Denna del var utmanande att hantera helt och hållet på distans. Många team visade dock prov på uppfinningsrikedom och anordnade olika digitala aktiviteter, till exempel "vem bor här", AW:s, cookalongs, frågesporter och stegtävlingar.

Under året har vi arbetat med aktiviteter som ska hjälpa våra medarbetare att stärka sin mentala, fysiska, sociala och finansiella hälsa. Det kan till exempel vara yogaklasser eller en app som uppmanar till korta pauser under arbetsdagen med förslag på enkla träningsövningar. Det kan också vara föreläsningar om sömn- och kostvanor eller hur man hanterar pensionssparande och försäkringar. Vi tog även ett beslut om att höja friskvårdsbidraget till 5 000 kronor.





Ett pilotprojekt under året var ett samarbete med startup-bolaget Upotential. I maj fick alla seniora konsulter i Norden en inbjudan om att delta i The Mental Fitness Summer Games. Syftet var att under inspirerande och roliga former uppmuntra medarbetare att fokusera på välmående och mental hälsa.

Lansering av ny medarbetarundersökning

Vi genomför regelbundet medarbetarundersökningar för att fånga upp våra medarbetares behov och åsikter. Tidigare undersökningar genomfördes årligen, men coronapandemin belyste vikten av mer frekventa undersökningar. People Pulse är namnet på vår nya undersökning som genomförs kvartalsvis. Den består av cirka 15 frågor och varje undersökning fokuserar på olika områden som är viktiga för våra medarbetare. Vår senaste People Pulse-undersökningen genomfördes i juni och innehöll frågor om vår strategi NextWave, hållbarhet, medarbetarnas välmående och våra värderingar.

Mångfald och delaktighet

Våra värderingar har en central position i vår företagskultur. Det innebär inte att alla medarbetare ska stöpas i samma form. Våra medarbetare bär var och en på unika erfarenheter och egenskaper som är viktiga för oss. Vi uppmuntrar olika åsikter och perspektiv och strävar efter en kultur där nya idéer välkomnas, uppskattas och utforskas. De bästa lösningarna föds när medarbetare med skilda utgångspunkter och olika bakgrund arbetar tillsammans. Det ökar kvaliteten på våra tjänster, liksom det avtryck vi lämnar efter oss i omvärlden. För att uppnå en jämnare fördelning mellan kvinnor och män på högre befattningar arbetar vi med flera interna initiativ. Ett exempel är Career watch, ett program där kvinnliga medarbetare erbjuds en sponsor som hjälper deltagaren att vidga sitt nätverk och få perspektiv som leder till personlig och professionell utveckling.

EY satsar mycket på employer branding-aktiviteter och våra medarbetare som jobbar med studentrelationer gör ett fantastiskt arbete. Alla medarbetare är ambassadörer för EY och vi är stolta över Universums pris Årets Employer Branding-företag 2021.



Branschens populäraste arbetsgivare

En stark företagskultur skapar förutsättningar för att rekrytera och behålla marknadens mest kompetenta medarbetare. Vi rekryterar många medarbetare direkt från högskolor och universitet och arbetar långsiktigt med vårt arbetsgivarvarumärke. I Sverige rankas EY som branschens populäraste arbetsgivare i flera oberoende undersökningar. I Universums årliga ranking av ideala arbetsgivare bland ekonomistuderenter 2021 hamnade EY på plats sju. Vi delade topp tio-listan med företag som Spotify, Google, IKEA, H&M och Nike. Årets ranking innebär inte bara att EY är branschbäst, utan även att vi är det enda rådgivningsföretag som ekonomistudenterna placerade på topp tio-listan. Vi är även branschens populäraste arbetsgivare bland juridikstuderenter och civilingenjörstuderenter. IT-studenterna placerade EY på plats 52, en klättring med 21 placeringar jämfört med föregående år.

Sveriges studenter är EY:s framtid

Vi lägger stor vikt vid att ha en bra relation med studenter, eftersom de är framtidens medarbetare. Vi försöker hela tiden att tänka nytt, hitta rätt aktiviteter och ta nya grepp kring vår studentkommunikation. Via Karriärbloggen och vårt instagramkonto kan studenter få en inblick i hur det är att jobba på EY. Dessutom arrangerar våra medarbetare som arbetar med studentrelationer många aktiviteter på universitet och högskolor runt om i Sverige. Några exempel från året som gått är Young Tax Professional of the Year, segling med Uppsalastuderenter och studenteventet Women's Finance Day tillsammans med Handelshögskolan i Stockholm. Vi erbjuder även praktikprogram, mentorskapsprogram och utbildningsprogrammen Talent Training Assurance eller Talent Training Consulting.

Karriär, feedback och utvecklingsbehov

En viktig pusselbit för att skapa trivsel och motivation är att erbjuda medarbetare nya utmaningar i en takt som passar varje individ. Kompetensutveckling är en självklar del av vår vardag – inte minst mot bakgrund av de höga krav som ställs på vår bransch. Vidareutbildning är även en möjlighet för våra medarbetare att styra karriären i den riktning de själva önskar. Karriär är något som utvecklas efter hand och målen förändras ofta under resans gång. Det tar vi fast på i LEAD, vår interna process för att utveckla medarbetare. Processen omfattar regelbundna samtal om karriär, feedback och utvecklingsbehov. Vi strävar efter att varje medarbetare ska ha ett jobb som känns både utmanande och meningsfullt.

Färdigheter för framtiden

Vårt behov av olika kompetenser påverkas av kundernas behov, men vi har också ett stort framtidsfokus. När omvärlden förändras, förändras också arbetsuppgifter och yrkesroller. Digitaliseringen och olika samhällsförändringar innebär att vi måste ge våra medarbetare förutsättningar att utveckla kunskap som kommer att efterfrågas i framtiden. EY Badges är ett komplement till den formella utbildningen och ger våra medarbetare möjligheten att hålla sig relevanta i en omvärld som präglas av ständig förändring. Medarbetare får digitala certifieringar när de erövrar kunskap inom områden som datavisualisering, dataanalys, artificiell intelligens och transformativt ledarskap. Utöver det erbjuder vi en mängd digitala kurser, både internt och tillsammans med externa leverantörer. I samarbete med Hult International Business School erbjuder vi en Master of Business Administration med tech-inriktning och en Master in Business Analytics.



Att medarbetare trivs, utvecklas och har roligt på jobbet är avgörande för våra framgångar. Därför arbetar vi kontinuerligt med löftet till våra medarbetare:
The exceptional EY experience — it's yours to build.

Flexibilitet och förändring banar väg för tillväxt

I skuggan av coronapandemin kommer det mesta som företag gör att behöva utvärderas och omprövas. Vi skapar långsiktigt värde för våra kunder genom att hjälpa dem att förstå hur förutsättningarna förändras och hitta vägar för investeringar i framtiden.

För EY i Sverige blev verksamhetsåret 2020/2021 ett styrkebesked med förbättrad lönsamhet och en tillväxt på totalt 9 procent. Det visar tydligt att vi har ett starkt varumärke, ett relevant tjänsteutbud, fantastiska medarbetare och kunder som vill arbeta med oss. Trots att vi under året har skött det mesta av vårt arbete på distans, har vi varit mycket aktiva på marknaden. Våra medarbetare har samarbetat över landsgränser och affärsområden för att hjälpa våra kunder med frågor som: Hur kan de skapa ett företag som är redo för konstant förändring? Hur drar kunderna nytta av teknikutvecklingen? Hur kan de accelerera den gröna transformationen?

Omställningen till en mer hållbar värld

Under året som gått har vi breddat vårt tjänsteutbud inom samtliga affärsområden. En utmaning som står högt på våra kunders agenda är omställningen till en mer hållbar värld. Klimatförändringar och hållbarhet är affärsrelaterade frågor som skapar nya möjligheter för företag. Dessa frågor medför även nya risker inom områden som finansiering, rapportering och regelefterlevnad. Ett hållbart företagande gör inte bara gott för samhället och klimatet – det kan även skapa nya konkurrensfördelar och stärka varumärke och lönsamhet. EY har flera specialistgrupper som arbetar med den mycket komplexa



värld som hållbarhetsfrågor utgör. Vi hjälper våra kunder att se de affärsmöjligheter som hållbara initiativ genererar, samtidigt som initiativen bidrar till att skapa en bättre framtid. De företag som i slutändan kommer att kunna påverka framtiden, är de som kan omsätta sina ambitioner i faktisk handling och förändring.

Framtidens arbetsplats

Ett annat område som stått i fokus under verksamhetsåret är Workplace of the Future. Pandemin har förändrat arbetslivet med krav på snabbare digitalisering och ökad flexibilitet. Detta är något som berör alla företag som vill skapa framgångsrika verksamheter och välmående medarbetare. Framtidens arbetsplats ska inspirera till innovation och kreativitet med tekniska lösningar och hållbarhet i centrum. Vi kan hjälpa våra kunder med allt från outsourcing av stödfunktioner till utformning av hela arbetsplatskoncept. Under året har vi själva förändrat vårt sätt att arbeta till följd av coronapandemin, vilket givit oss värdefulla erfarenheter. Vi har även flyttat vårt kontor i Stockholm och tagit stora steg framåt mot att modernisera och digitalisera våra arbetssätt.

Den digitala transformationen fortsätter med oförminskad kraft

Vi arbetar kontinuerligt med vår egen digitalisering inom områden som digitala stöd för processer, lagring av arbetsmaterial, kommunikation med kunder och dataanalys. Digitaliseringen transformerar alla delar av vår organisation, inte bara revision, utan även skatterådgivning, transaktioner och övrig rådgivning. Vi investerar också i nya, tekniska lösningar och kompetenser för att säkerställa att vi kan stödja våra kunder på deras digitala transformationsresor. Det kan handla om att sätta nya strategier och definiera nya, digitala affärsmodeller eller att driva implementeringen av större digitaliseringsprojekt.

Under året har vi också utvecklat vårt erbjudande inom området managed services. Managed services avser mycket komplexa tjänster där vi kombinerar djup kompetens med olika tekniska lösningar. Vi kan ta hand om verksamhetskritiska processer som inte tillhör kundens kärnverksamhet, till exempel hanteringen av löner, skatt och regelefterlevnad.

För att stärka oss inom transformation, innovation och kundupplevelse förvärvade vi i maj 2020 Doberman – den ledande digitala designbyrå i Sverige. EY Doberman arbetar med kunder inom alla sektorer och har under året expanderat verksamheten till våra kontor i Oslo och Köpenhamn.

Nätverk gör underverk

EY är ett ledande kunskapsföretag, men ensamma har vi inte alla lösningar. Därför skapar vi relationer med andra företag som också vill åstadkomma förändring och förbättring. EY och Microsoft har under de senaste åren arbetat för att främja en hållbar och digital utveckling inom svensk industri och offentlig sektor. Partnerskapet har resulterat i flera ESG-lösningar (miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning) och initiativ inom workplace services. Under året förstärktes vår gemensamma ambition ytterligare då EY blev Managed Partner till Microsoft i Sverige. Vi har även fördjupat vårt partnerskap med SAP. Tillsammans skapar och levererar vi molnlösningar som effektiviserar affärsprocesser inom områden som ekonomi, leverantörskedjor, skatt, risk, HR och kund.

Fortsatt fokus på bransch

Ett företags momsproblem, transaktioner eller revisionsprocess uppstår inte i ett vakuum. De präglas av de förutsättningar som råder i branschen. EY har en marknadssegmentdriven organisation med stort branschfokus. Syftet med vår organisation är att koppla ihop kunskap, tjänsteutbud och medarbetare som har ett intresse för en viss bransch. Vi följer marknadsutveckling, möjligheter, risker och regelverk inom de branscher där våra kunder är verksamma, så att vi kan hjälpa dem på bästa sätt. Med ingående branschkunskaper kan vi ge våra kunder råd som fungerar i praktiken. Vi har en utvecklad global och nordisk struktur kring hur vi arbetar med att bygga sektorkompetens inom våra marknadssegment:

- ▶ Advanced Manufacturing & Mobility
- ▶ Consumer Industry Markets
- ▶ Energy
- ▶ Financial Services
- ▶ Government & Infrastructure
- ▶ Health Science & Wellness
- ▶ Private Equity
- ▶ Technology, Media & Telecom

Nya möjligheter på tuff marknad

Våra kunders momsproblem, transaktioner eller revisionsprocesser uppstår inte i ett vakuum. Företag måste tänka om, söka nya lösningar och snabbt driva igenom förändringar för att anpassa sin verksamhet till marknadens krav. I företag som är mer snabbfotade än sina konkurrenter finns trots allt goda möjligheter att skapa hållbar tillväxt – även när förutsättningarna på marknaden är tuffa. EY står väl rustat med både relevanta tjänster och ledande kompetens för att hjälpa våra kunder i arbetet med att utvecklas och förbättras i den nya värld vi verkar i.



Affärsområden som samverkar

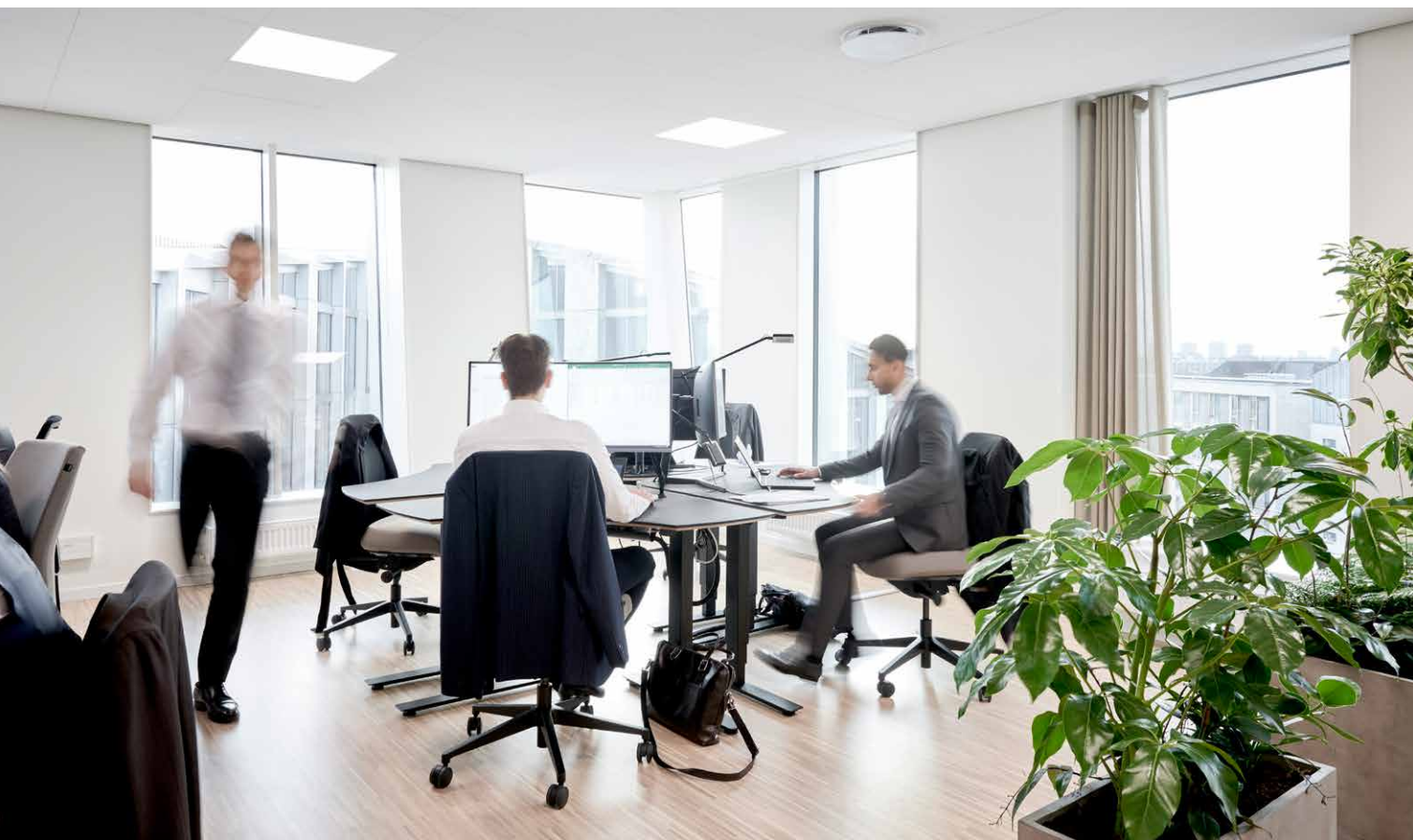
EY hjälper företag att lösa sina svåraste utmaningar och förverkliga sina viktigaste mål. Bland våra kunder finns allt från nystartade bolag till Fortune 500-företag. Inom våra fyra affärsområden — Assurance, Consulting, Tax och Strategy and Transactions — hjälper vi kunderna att transformera och utveckla sina verksamheter.

Assurance

I dag verkar företag i en miljö som förändras allt snabbare. Under sådana omständigheter är det mycket viktigt att bibehålla intressenternas förtroende. Syftet med verksamheten inom affärsområde Assurance är att skapa den tillit som krävs för att en global marknad med komplexa lagkrav ska fungera.

Våra revisorer hjälper företag att skapa förtroende hos investerare, hantera lagstadgade krav och stödja långsiktig, hållbar ekonomisk tillväxt. På så sätt skyddar vi allmänhetens intressen och främjar öppenhet. Våra redovisningskonsulter

hjälper kunder att uppfylla kraven på en korrekt redovisning och rapportering till myndigheter. Vi hjälper också företag att upprätta bokslut, årsredovisning och koncernredovisning enligt gällande lag och god redovisningssed. Inom Assurance ryms även tjänster för hållbar utveckling, kapitalmarknadsfrågor, förebyggande och utredning av ekonomiska oegentligheter samt rådgivning inom finansiell rapportering.



“

I en snabbt föränderlig omvärld får våra kunder det stöd de behöver för att vara effektiva och skapa långsiktig värde för morgondagen.

Consulting

Vad krävs för att lyckas i tider av förändring? Arbetssätt förändras snabbt, nya generationer kommer in på arbetsmarknaden och vi måste anpassa oss, vara mer innovativa och mer benägna att arbeta i team. Affärsområde Consulting hjälper företag och organisationer med deras största utmaningar, till exempel förändringar med fokus på effektivitet, lönsamhet och risk. Vi erbjuder även tjänster som rör digitala transformationsresor, dataanalys, cybersäkerhet, verksamhetsutveckling, medarbetare och organisationsförändringar. EY Doberman hjälper våra kunder med innovation, design och kundupplevelse.

Tax

Våra skattekonsulter hjälper stora och globala bolag samt små och medelstora företag med tjänster inom alla skatteområden. En skattestrategi som tar hänsyn till företagets affärsmål och verksamhetens behov kan minska företagets risker och bidra till ökad tillväxt. I dag ställs dessutom höga krav på att företagets skattehantering är korrekt och transparent. Våra kunder får stöd och vägledning inom områden som svensk och internationell företagsbeskattning, internprissättning, transaktionsskatter, indirekta skatter samt personal- och mobilitetsfrågor. Vi erbjuder även affärsjuridiska tjänster via EY Law.

Strategy and Transactions

Oavsett om kunder vill expandera till nya marknader, förverkliga tillväxtambitioner eller göra en fusion eller ett förvärv kan vi hjälpa till med förberedelserna. Affärsområde Strategy and Transactions hjälper företag att skapa tillväxt och värde genom att fokusera på strategier för kapitalhantering och transaktioner. I en föränderlig, digital och disruptiv affärsmiljö stödjer vi flödet av kapital över gränserna, hjälper till att få ut nya produkter och innovationer på marknaden och gör det möjligt för företag att omstrukturera sig för en bättre framtid. EY Parthenon erbjuder, i samarbete med våra transaktionsteam, strategier för tillväxt, portföljoptimering och lönsamhetsförbättring.



Ekonomiskt, miljömässigt och socialt värdeskapande

Vår ambition är att integrera hållbarhet i allt vi gör och ha en positiv påverkan på såväl samhälle som planet. Vi skapar långsiktigt värde genom att som företag ta ansvar för och driva frågor som är kopplade till hållbar utveckling.



Hållbarhet är en av vår tids avgörande frågor. Företag inom alla branscher står inför stora utmaningar, men också nya möjligheter. Vi kan alla spela en central roll när det gäller att lösa globala problem inom hållbarhetsområdet. EY vill ligga i framkant inom detta område och vi arbetar med hållbarhet i vår egen organisation och tillsammans med våra kunder.

Building a better working world beskriver syftet med EY:s verksamhet och är grunden för vår affärsmodell. Vi skapar förtroende på världens kapitalmarknader och hjälper våra kunder att förbättra, förändra eller utveckla sina verksamheter. Utöver det arbete som våra medarbetare utför varje dag, jobbar vi med olika initiativ för att påverka vårt samhälle och vår planet på ett positivt sätt. Några exempel är:

Mål för koldioxidavtryck

Under 2020 uppnådde EY den globala målsättningen om klimatneutralitet. Nästa steg är att bli koldioxidnegativa under 2021 och "net zero" under 2025. För att nå målen har vår globala organisation identifierat ett antal nyckelfaktorer. De omfattar bland annat:

- Minska utsläppen från affärsresor med 35 procent.
- Minska den totala användningen av el på kontoren, och använda 100 procent förnybar energi för återstående behov.
- Kräva att 75 procent av våra leverantörer ska sätta vetenskapliga mål (SBT) senast 2025.

I Sverige arbetar vi med att minimera vår miljöpåverkan i linje med EY:s globala ambition. Här spelar vår nya modell för hybridarbete en viktig roll. Hybridmodellens tekniska lösningar, smartare användning av kontorsytor och minskat resande kommer att stödja målen för EY:s koldioxidavtryck.

Nya sätt att mötas

Covid-19 visade att vi kan samarbeta på distans i mycket större utsträckning än vad vi tidigare trott. Digitala möten och hybridmöten blev vardag, både för interna möten och kundkontakter. Det var något vi tog fasta på när vi uppdaterade vår resepolicy. Policyn uppmanar medarbetare att om möjligt använda tekniska lösningar, till exempel videokonferenser, i stället för att resa. Som ett exempel kommer vår nordiska ledning att minska antalet fysiska möten till två gånger per år. Alla andra möten kommer att ske digitalt.

Better Working World Data Challenge



Tillsammans med Microsoft arrangerade EY den globala tävlingen EY Better Working World Data Challenge. Tävlingen riktade sig mot studenter och young professionals, som utifrån satellitbilder från NASA skulle hitta digitala lösningar för att minimera effekterna av skogsbränder. I tillägg till den globala tävlingen anordnade vi en nordisk utmaning på samma premisser. Vinnare blev två Chalmersstudenter som fick presentera sin lösning för vårt svenska Data & Analytics-team.

Huvudpartner till Women in Tech

För femte året i rad var EY huvudpartner till [Women in Tech](#) – Nordens största mötesplats för kvinnor som arbetar inom tech. Årets event genomfördes digitalt och lockade drygt 3 500 "techies". Temat, The Power of Resilience, fokuserade på hur människor, teknik, innovation och samarbete kan bana väg för en bättre framtid. EY arrangerade ett antal digitala föreläsningar och workshops där vi utforskade årets tema från olika infallsvinklar.



Lansering av SALLY

EY:s [megatrendrapport 2020](#) beskriver hur världen står inför nästa våg av miljöförändring, med stor påverkan på vår planet och våra liv. Förändringarna påverkar även företag och deras verksamhet i alla led. Därför lanserade EY Doberman den nya innovationsstudio SALLY som är specialiserad på hållbarhetsfrågor. SALLY erbjuder en rad kompetenser och lösningar som hjälper våra kunder att möjliggöra mer hållbara affärer. Projekten kan till exempel handla om att ta fram nya hållbara produkter och tjänster eller att ställa om kärnverksamheten genom en ny cirkulär affärsmodell.

Medarbetare bidrar till samhället

EY har ett globalt corporate responsibility-program som heter EY Ripples. Via EY Ripples kan våra medarbetare bidra till samhället genom att använda sin kunskap, kompetens och erfarenhet. Exempel på insatser som medarbetare kan göra på arbetstid är att ge ungdomar en inblick i arbetslivet, utvärdera en affärsmodell eller coacha entreprenörer. Målet är att EY ska ha påverkat en miljard människors liv via EY Ripples år 2030.

Index som mäter mångfald och inkludering

[SHE Index powered by EY](#) är ett norskt initiativ som lanserades i Sverige i maj 2020. SHE Index är ett verktyg som hjälper företag att mäta sin resa mot ökad insikt, jämställdhet, mångfald och i slutändan lönsamhet. Företagen svarar på ett antal frågor och utifrån informationen beräknas ett individuellt index. Indexet sammanfattar den nivå som företaget har nått i sitt inkluderingsarbete. På SHE Conference 2021 presenterades de företag som placerade sig högst SHE Index-rankningen. Vinnare i Sverige blev SPP Pension och Försäkring.

Läs gärna mer om vårt arbete med hållbarhet i [EY:s hållbarhetsrapport](#).

Årets sociala entreprenör

Inom ramen för [EY Entrepreneur Of The Year](#) delar vi ut hedersutmärkelsen Årets sociala entreprenör. Priset instiftades 2019 och ges till en entreprenör som bidrar till ett bättre samhälle. Vinnaren ska, förutom att uppfylla de generella bedömningskriterier som gäller för EY Entrepreneur Of The Year, driva ett företag där de sociala vinsterna är lika viktiga som de ekonomiska. Årets pristagare blev Noel Abdayem, The Humble Co.







Styrelseordförande har ordet

Jag jobbar dagligen med EY:s verksamhet och har gjort så i över 20 år. Under den tiden har jag sett vår omvärld förändras. Världens finansiella marknader har skakats av bolånekriser, finanskriser och bankkriser. Samtidigt har den tekniska utvecklingen tagit stora steg framåt. Men jag har aldrig varit med om en större och snabbare förändring än den som äger rum just nu. Coronapandemin har i princip påverkat allt vi gör – hur vi människor möts, hur och vad vi konsumerar, hur vi jobbar och hur vi reser.

Hela verksamhetsåret 2021 har på olika sätt präglats av coronapandemin. När pandemin bröt ut i mars 2020 lyckades vi snabbt ställa om vår verksamhet och det har vi fortsatt med under året som gått. Vi har inte bara levererat våra tjänster på distans, vi har även utvecklat nya erbjudanden för att hjälpa våra kunder under pandemin och omställningen till det nya normala. I tider när det mesta har hanterats virtuellt och vi inte har haft möjlighet att träffas fysiskt har vi också lyckats ställa om hur vi marknadsför och säljer våra tjänster, liksom hur vi bygger starka och djupa relationer med befintliga och nya kunder. Under verksamhetsåret har styrelsen och Sweden Coordination & Improvement Team arbetat aktivt med att hantera coronapandemin och samtidigt utveckla vår verksamhet inom hållbarhet, employer branding, mångfald och inkludering samt Future of Work.

EY vill ligga i framkant när det gäller nya och moderna arbetssätt. Viktiga ledstjärnor när vi tittar framåt är hållbarhet och medarbetarnas behov och välbefinnande. En stor händelse för mig personligen under detta verksamhetsår var flytten av vårt Stockholmskontor. Flytten blev startskottet för det som vi kallar Workplace of the Future och en katalysator för

implementeringen av vår strategi NextWave. Med Workplace of the Future menar vi ett flexibelt kontor som möjliggör samarbete, digitalt arbete, effektivitet, innovation och inte minst trivsel. Genom att använda ny teknik och fokusera på miljön är vi med och driver utvecklingen för hur människor kommer att arbeta i framtiden. Sedan flytten har vi sett ett stort intresse bland våra kunder och andra företag att komma och besöka vårt nya kontor för att se hur vi jobbar med att skapa framtidens arbetsplats.

En viktig del i EY:s kultur är att bygga starka team, skapa tillit och ha kul tillsammans på jobbet. Fysiska möten och småprat vid kaffemaskinen är viktigt och nu finns förutsättningarna för detta igen. Men vi kommer också att ta med oss lärdomar och erfarenheter från pandemin. Vi har lärt oss att jobba och mötas på helt nya sätt. Det tar vi med oss in i framtiden – tillsammans med våra medarbetare och tillsammans med våra kunder. Jag är stolt över att vi som en föregångare på marknaden har lanserat EY Hybrid Model som ligger i framkant och möjliggör nya arbetssätt med människan i centrum. Jag är även stolt över att vi tillsammans har kunnat leverera EY Sveriges bästa år hittills trots 12 månader av pandemi.

Magnus Kuchler
styrelseordförande



ERNST & YOUNG AB
Org.nr 556053-5873

Års- och koncernredovisning 2020/2021

för räkenskapsåret
1 juli 2020-30 juni 2021

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Ernst & Young AB, org.nr 556053-5873 med säte i Stockholm, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 1 juli 2020–30 juni 2021.

Verksamhetens art och inriktning

Building a better working world beskriver vårt syfte. Vi vill att allt vi gör ska bidra till att näringslivet och de samhällen vi verkar i fungerar bättre. Våra tjänster och insikter hjälper till att skapa förtroende och hållbar tillväxt på finansmarknader och i ekonomier världen över.

Vår globala strategi NextWave, som lanserades 2019, är en stabil plattform för vårt kontinuerliga arbete med att förnya oss själva. Vårt strategiska mål är att skapa långsiktigt värde för våra kunder, medarbetare och de samhällen vi verkar i. Målet ska vi uppnå med hjälp av fyra strategiska drivkrafter: kundfokus, medarbetare med olika erfarenhet och bakgrund, global integration och teaming samt digitalisering och teknik.

Vår affärsidé innebär att vi ska kvalitetssäkra finansiell information och vara ledande inom affärsrådgivning, revision, redovisning, skatterådgivning och transaktionsrådgivning. Vi erbjuder också kvalificerat stöd inom riskhantering, IT-säkerhet samt ekonomi- och verksamhetsstyrning. Operativt bedriver vi verksamheten i fyra affärsområden: Assurance, Consulting, Strategy and Transactions och Tax.

Den svenska koncernen är ansluten till Ernst & Young Global Limited. EY-bolag finns i fler än 150 länder och på global nivå har EY cirka 312 000 medarbetare. Det gör EY till ett av världens största nätverk för revisions- och konsultföretag.

Ägarstruktur

Ernst & Young AB är ett helägt dotterbolag till Ernst & Young Sweden AB. Ernst & Young Sweden AB (EY) ägs till cirka 90 % (<50 % av röstvärdet) av 163 (174) i koncernen verksamma delägare. Resterande del ägs av EY Europe SCRL som är ett revisionsföretag registrerat hos Institut des Réviseurs d'Entreprises (IRE-IBR) i Belgien. EY Europe SCRL saknar rätt till utdelning liksom rätt till kapitalet i EY.

Global styrning

På global nivå är EY indelat i 22 regioner där Sverige tillhör såväl region Nordics som regionen EMEA Financial Services. Alla lokala EY-bolag arbetar enligt EY:s gemensamma mål, globala strategier och styrmodeller. EY:s åtagande när det gäller integritet stöds av vår globala uppförandekod, våra gemensamma värderingar, policyer och gemensamma arbetsmetoder. Alla EY-bolag har förbundit sig att bedriva verksamheten enligt yrkesmässiga och etiska standarder samt tillämpliga lagstadgade krav.

Nordisk organisation

Sedan 1 juli 2013 arbetar EY i Sverige i en integrerad nordisk organisation. Region Nordics omfattar Sverige, Danmark, Finland, Norge och Island. Den nordiska verksamheten, inklusive Financial Services, har cirka 8 000 medarbetare och omsätter mer än 1,3 miljarder USD. Med vår nordiska organisation kan vi erbjuda högsta möjliga kvalitet i varje uppdrag, oavsett var kunderna har sin geografiska hemvist. Vi samarbetar över landsgränser och sätter samman de team som, utifrån bakgrund och erfarenhet, är bäst lämpade att leverera de tjänster som respektive kund efterfrågar. Vår nordiska organisation drivs av en nordisk ledning, men med ett lokalt fokus i frågor som kräver det. Vi nyttjar intern kunskap, supportfunktioner och andra resurser över landsgränser.

Styrningen av vår revisionsverksamhet sker på nordisk nivå, men samtliga delar av redovisnings- och revisionsverksamheten har också nationella ledningar. Våra övriga affärsområden drivs och leds på nordisk basis.

Marknaden och utvecklingen under året

Tack vare våra medarbetares insatser och engagemang har verksamheten, trots coronapandemin, utvecklats positivt under året. För EY i Sverige blev verksamhetsåret framgångsrikt med förbättrad lönsamhet och en tillväxt på 9 procent. Att vara lyhörda för våra kunders utmaningar och behov är en viktig del av vår framgång. Vi har utvecklat nya erbjudanden för att hjälpa våra kunder under pandemin och med omställningen till det nya normala. Under året har aktiviteten på transaktionsmarknaden varit mycket hög och EY har vunnit och levererat ett stort antal transaktionsuppdrag. Vi har även vunnit flera stora revisions- och rådgivningsuppdrag och därmed stärkt vår position på marknaden.

Hela verksamhetsåret har på olika sätt präglats av coronapandemin. När pandemin bröt ut ställde vi snabbt om vår verksamhet och det är ett arbete som har fortsatt under året som gått. Vi har förbättrat våra digitala arbetssätt både internt och externt. Efter mer än 15 månader av distansarbete och digitala möten presenterade vi en helt ny modell för hybridarbete – EY Hybrid Model. Hybridmodellen är utformad för att stötta såväl kunder som medarbetare. Våra medarbetare ges ett stort förtroende att själva välja den rätta mixen mellan att arbeta på kontoret, hemifrån, hos kund eller på annan plats. Allt med utgångspunkt i vad som är mest effektivt och lämpligt för dagen beaktande relevanta aspekter så som aktuella arbetsuppgifter, behovet av interaktion med kollegor samt kundens förväntningar och behov.

Att vara en populär arbetsgivare är viktigt och vi arbetar strategiskt och långsiktigt med våra studentrelationer. I Sverige rankas EY som branschens populäraste arbetsgivare i flera oberoende undersökningar. I Universums årliga ranking av ideala arbetsgivare bland ekonomistudenter 2021 hamnade EY på plats sju. Vi är även branschens populäraste arbetsgivare bland juridikstudenter och civilingenjörstudenter. IT-studenterna placerade EY på plats 52, en förbättring med 21 placeringar jämfört med föregående år.

Väsentliga händelser under året

I mars 2021 flyttade vi vårt svenska huvudkontor till Hamngatan i centrala Stockholm. Våra nya lokaler är utformade för att passa vår arbetsmodell – EY Hybrid Model. Vi har investerat i de senaste tekniska lösningarna och i att erbjuda den bästa upplevelsen för våra kunder och medarbetare. Kontoret ligger i en fastighet som är platinumklassad, vilket är den högsta nivån inom miljöcertifieringssystemet Leadership in Energy & Environmental Design (LEED). Certifieringen innebär att fastigheten uppfyller ett antal kriterier inom bland annat energi- och vattenförbrukning, materialval, sophantering, innovation och arbetsmiljö.

Vi har under året förenklat vår koncernstruktur. De förvärv som under de senaste åren genomförts av Skye och Doberman har sedan tidigare och i anslutning till respektive förvärv integrerats operationellt i verksamheten. Per den 31 maj 2021 har de förvärvade enheterna även i den legala strukturen gått upp i Ernst & Young AB genom fusion. I fusionen ingick även fem vilande legala enheter hänförliga till äldre förvärv.

Nettoomsättning och resultat

Koncernens nettoomsättning, inklusive vidarefakturerade intäkter från underleverantörer, andra EY-bolag och kundutlägg, uppgick för verksamhetsåret till 4 962 (4 562) mkr, en ökning med 400 mkr eller 9 %. Nettoomsättning exklusive vidarefakturerade intäkter från underleverantörer, andra EY-bolag och kundutlägg uppgick till 4 572 (4 145) mkr, en ökning med 427 mkr eller 10 %.

Verksamheten bedrivs såväl globalt som lokalt i en affärsområdesorganisation med fyra affärsområden: Assurance, Consulting, Strategy and Transactions och Tax. Assurance, det vill säga revision, redovisning och revisionsnära rådgivning, svarade för cirka 56 % (59 %) av årets nettoomsättning. Utöver denna affärsområdesindelning fokuserar vi sedan många år på flera marknadssegment. Arbetet bedrivs gemensamt inom alla affärsområden.

Koncernens resultat efter finansiella poster uppgick för verksamhetsåret till 801 (600) mkr. Den positiva resultatutvecklingen jämfört med föregående år drivs primärt av högre intäkter inom affärsområdena Assurance, Consulting och Strategy and Transactions.

Investeringar, likviditet och finansiering

Årets bruttoinvesteringar uppgick till 215 (264) mkr. Av dessa avser 0 (156) mkr rörelseförvärv, 122 (88) mkr investeringar i inventarier och 93 (20) mkr investeringar i andra långfristiga värdepapper. Koncernens disponibla likvida medel, inklusive outnyttjad del av beviljad checkräkningskredit, uppgick per den 30 juni 2021 till 561 (518) mkr.

Verksamheten finansieras med eget kapital, inlåning från delägarna, utnyttjande av beviljad checkräkningskredit från tid till annan, samt skuld till kreditinstitut hänförligt till finansiell leasing av bilar. Soliditeten uppgick per bokslutsdagen till 25% (22%)

Kassaflöde

Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick för verksamhetsåret till 646 (605) mkr. Årets totala kassaflöde uppgick för verksamhetsåret till 43 (88) mkr.

Flerårsöversikt

Koncernen (mkr)	2020-07-01 -2021-06-30	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30	2017-07-01 -2018-06-30
Nettoomsättning	4.962	4.562	4.231	4.217
Resultat efter finansiella poster	801	600	490	543
Balansomslutning	2.693	2.190	2.007	1.973
Soliditet *)	25%	22%	22%	22%
Medelantal anställda, st	2.844	2.831	2.690	2.541

Moderbolaget (mkr)	2020-07-01 -2021-06-30	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30	2017-07-01 -2018-06-30
Nettoomsättning	4.962	4.504	4.203	4.217
Resultat efter finansiella poster	783	600	496	551
Balansomslutning	2.534	2.013	1.885	1.854
Soliditet *)	26%	24%	24%	24%
Medelantal anställda, st	2.844	2.739	2.652	2.541

*) Definieras som eget kapital, före föreslagen utdelning, dividerat med balansomslutningen

Hållbarhetsrapport enligt ÅRL

Vi har valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten har överlämnats till revisorn samtidigt som årsredovisningen. Hållbarhetsrapporten finns tillgänglig på https://www.ey.com/sv_se/newsroom.

Personal

EY:s framgångar på marknaden bygger på de insatser som våra medarbetare utför varje dag. Vi lägger stor vikt vid att erbjuda medarbetare nya utmaningar i en takt som passar varje individ. Kompetensutveckling är en självklar del av vår vardag och en möjlighet för våra medarbetare att styra karriären i den riktning de själva önskar. EY uppmuntrar olika åsikter och perspektiv och värdesätter våra medarbetares olika erfarenheter, egenskaper och kunskaper. Jämställdhet är en viktig affärsfråga för såväl EY som våra kunder. Vi strävar efter en kultur som bygger på mångfald och en jämn könsfördelning. Medelantalet heltidsanställda inom koncernen uppgick under verksamhetsåret till 2 844 (2 831) personer. Av dessa är 1 391 (1 430) eller 49 % (50 %) kvinnor.

Mer information om våra medarbetare finns i hållbarhetsrapporten som finns tillgänglig på https://www.ey.com/sv_se/newsroom.

Risker och riskhantering

Styrelsen har det övergripande ansvaret för riskhantering inom EY. Omfattande kvalitets- och riskhanteringsprocesser för att minska risker i affärsverksamheten tillämpas. Dessa genomförs

både internt i Sverige och med stöd av kollegor från andra EY-bolag. Därtill utför vår tillsynsmyndighet externa granskningar. Detta arbete beskrivs utförligt i vår Transparency report som vi publicerar den 31 oktober varje år på vår hemsida https://www.ey.com/sv_se/newsroom. I den löpande verksamheten granskas våra affärstransaktioner kontinuerligt ur både ett lönsamhets- och riskperspektiv.

Framtida utveckling

Coronapandemin fortsätter att utmana vår omvärld. Vi har hanterat situationen bra med hjälp av nya arbetssätt, justerad tjänstemix, nya erbjudanden och fullt fokus på kunder och medarbetare. Vår globala struktur och vårt arbete med kvalitet ger oss en viktig och efterfrågad fördel på marknaden. Vår kund- och tjänstemix ger oss stabilitet och vi ser en fortsatt stark efterfrågan på våra tjänster.

Moderbolaget

Moderbolagets resultat efter finansiella poster uppgick för verksamhetsåret till 783 (600) mkr. I allt väsentligt bedrivs koncernens verksamhet i moderbolaget varför informationen ovan avseende koncernen är tillämplig även för moderbolaget.

Förändring eget kapital

Koncernen	Aktie- kapital	Annat eget kapital exkl. årets res.	Årets resultat	Totalt eget kapital
Belopp vid årets ingång 2020-07-01	4.680	16.713	464.406	485.799
Disposition av föregående års resultat		464.406	-464.406	-
Omräkningsdifferens		-71		-71
Utdelning från intressebolag		43.693		43.693
Utdelning enligt bolagsstämans beslut		-479.000		-479.000
Årets resultat			617.914	617.914
Belopp vid årets utgång 2021-06-30	4.680	45.740	617.914	668.334

Moderbolaget	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Belopp vid årets ingång 2020-07-01	4.680	1.083	28.951	453.038	487.751
Disponering av föregående års resultat			453.038	-453.038	-
Utdelning från intresseföretag			43.693		43.693
Fusionsresultat			4.924		4.924
Utdelning enligt bolagsstämans beslut			-479.000		-479.000
Årets resultat				603.742	603.742
Belopp vid årets utgång 2021-06-30	4.680	1.083	51.605	603.742	661.110

Antal aktier uppgår till 4 680. Kvotvärde per aktie uppgår till 100.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämans förfogande står följande vinst:

Balanserat resultat	51.605.218
Årets resultat	603.741.748
Kronor	<u>655.346.966</u>

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras så att:

till aktieägaren utdelas 139 957 kr per aktie	655.000.000
i ny räkning balanseras	346.966
Kronor	<u>655.346.966</u>

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter

Räkenskaper

Koncernens resultaträkningar

	Not	2020-07-01 -2021-06-30	2019-07-01 -2020-06-30
Nettoomsättning	3	4.962.309	4.562.049
Övriga rörelseintäkter	4	87.806	105.577
		5.050.115	4.667.626
Rörelsens kostnader			
Personalkostnader	5, 6, 7	-2.638.637	-2.558.580
Övriga externa kostnader	8, 14	-1.468.192	-1.423.983
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	9	-126.882	-77.415
Övriga rörelsekostnader		-10.033	-549
		-4.243.743	-4.060.527
Rörelseresultat	2	806.372	607.100
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper	11	4.192	195
Ränteintäkter och liknande resultatposter		698	1.890
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-10.250	-9.652
		-5.360	-7.567
Resultat efter finansiella poster		801.012	599.533
Skatt på årets resultat	13	-183.097	-135.127
Årets resultat		617.914	464.406
Varav hänförligt till			
Moderbolagets aktieägare		617.914	464.406
Minoritetsintresse		-	-

Koncernens balansräkningar

	Not	2021-06-30	2020-06-30
Tillgångar			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar	15		
Kundrelationer		1.816	2.022
Varumärke		2.863	6.298
Goodwill		130.121	187.788
		134.799	196.107
 Materiella anläggningstillgångar	16		
Förbättringar på annans fastighet		24.069	8.820
Inventarier		227.446	150.943
		251.516	159.763
 Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	18	25	25
Andra långfristiga värdepappersinnehav	19	119.024	115.303
Kapitalförsäkringar	20	66.248	56.810
		185.297	172.138
 Summa anläggningstillgångar		571.612	528.008
 OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		1.139.355	925.094
Aktuella skattefordringar		-	2.987
Fordringar hos intresseföretag		45.584	1.909
Fordringar hos koncernföretag		18.156	28.726
Övriga fordringar		58.674	8.674
Upparbetade ej fakturerade arvoden		354.348	284.604
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	343.587	292.012
		1.959.704	1.544.005
 Kassa och bank	22	161.331	118.261
 Summa omsättningstillgångar		2.121.035	1.662.266
 SUMMA TILLGÅNGAR		2.692.646	2.190.275

Koncernens balansräkningar, forts

	Not	2021-06-30	2020-06-30
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Aktiekapital (4 680 aktier)		4.680	4.680
Annat eget kapital exklusive årets resultat		45.740	16.713
Årets resultat		617.914	464.406
Summa eget kapital		668.334	485.799
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	23, 26	66.248	56.810
Avsättningar för försäkringsteknisk reserv		37.544	49.649
Uppskjuten skatteskuld	24	25.229	23.246
Summa avsättningar		129.021	129.705
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder	14, 26	21.333	40.933
Skulder till koncernföretag		-	6.083
Skulder till kreditinstitut		74.347	62.112
Summa långfristiga skulder		95.680	109.128
Kortfristiga skulder			
Delägarlån		224.741	225.820
Skulder till kreditinstitut	14	22.946	21.395
Leverantörsskulder		209.882	153.875
Skulder till koncernföretag		73.542	20.572
Skatteskuld		61.292	0
Övriga skulder		228.840	215.235
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	978.367	828.747
Summa kortfristiga skulder		1.799.611	1.465.643
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2.692.646	2.190.275

Koncernens kassaflödesanalyser

	Not	2020-07-01 -2021-06-30	2019-07-01 -2020-06-30
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		801.012	599.533
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar och nedskrivningar	9	126.882	77.415
Realisationsresultat		-10.729	-2.046
Räntor		-205	8
Förändringar i avsättningar		-12.105	-2.073
Orealiserade värdeförändringar		3.267	-
Aktiverade förvärvskostnader		-	-4.846
Övriga		-73	-132
Betald skatt		-161.894	-92.749
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		746.154	575.110
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet:			
Förändring av fordringar		-375.582	25.581
Förändring av kortfristiga skulder		273.255	4.171
Kassaflöde från den löpande verksamheten		643.827	604.862
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Förvärv dotterbolag		-	-71.339
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-121.500	-45.355
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-	-
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-93.031	-20.049
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		3.468	3.059
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		94.510	2.274
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-116.553	-131.410
Finansieringsverksamheten			
Amortering		-22.135	-20.715
Förändring delägarlån		-1.080	18.221
Förändring övriga långfristiga skulder		-25.683	28.825
Utbetald utdelning		-435.307	-411.409
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-484.205	-385.078
ÅRETS KASSAFLÖDE		43.069	88.374
Likvida medel vid årets ingång		118.261	29.887
Likvida medel vid årets utgång		161.331	118.261
<i>Erhållna räntor</i>		<i>698</i>	<i>1.890</i>
<i>Erlagda räntor</i>		<i>-10.455</i>	<i>-9.644</i>

Moderbolagets resultaträkningar

	Not	2020-07-01 -2021-06-30	2019-07-01 -2020-06-30
Nettoomsättning	3	4.962.309	4.503.908
Övriga rörelseintäkter	4	87.806	104.383
		5.050.115	4.608.291
Rörelsens kostnader			
Personalkostnader	5, 6, 7	-2.662.042	-2.515.501
Övriga externa kostnader	8, 14	-1.482.379	-1.417.790
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	9	-104.703	-42.849
Övriga rörelsekostnader		-10.033	-541
		-4.259.157	-3.976.682
Rörelseresultat	2	790.958	631.609
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	10	-	-25.653
Ränteintäkter och liknande resultatposter		698	1.884
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-8.835	-8.327
		-8.137	-32.095
Resultat efter finansiella poster		782.821	599.515
Bokslutsdispositioner			
Lämnade koncernbidrag		-	-11.844
Resultat före skatt		782.821	587.671
Skatt på årets resultat	13	-179.079	-134.633
Årets resultat		603.742	453.038

Moderbolagets balansräkningar

	Not	2021-06-30	2020-06-30
Tillgångar			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar	15		
Kundrelationer		1.816	-
Varumärke		2.863	-
Goodwill		130.051	548
		134.730	548
Materiella anläggningstillgångar	16		
Förbättringar på annans fastighet		24.069	8.516
Inventarier		130.434	67.166
		154.504	75.682
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	17	69.396	266.488
Andelar i intresseföretag	18	25	25
Andra långfristiga värdepappersinnehav	19	20.941	20.941
Kapitalförsäkringar	20	66.248	56.810
		156.610	344.265
Summa anläggningstillgångar		445.844	420.495
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		1.139.355	902.860
Aktuella skattefordringar		-	855
Fordringar hos intresseföretag		45.584	1.909
Fordringar hos koncernföretag		18.156	28.726
Övriga fordringar		45.611	1.295
Upparbetade ej fakturerade arvoden		354.348	281.494
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	343.540	289.574
		1.946.594	1.506.712
Kassa och bank	22	141.991	86.144
Summa omsättningstillgångar		2.088.584	1.592.856
SUMMA TILLGÅNGAR		2.534.428	2.013.351

Moderbolagets balansräkningar, forts.

	Not	2021-06-30	2020-06-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	29		
Aktiekapital (4 680 aktier)		4.680	4.680
Reservfond		1.083	1.083
Bundet eget kapital		5.763	5.763
Balanserat resultat		51.605	28.951
Årets resultat		603.742	453.038
Fritt eget kapital		655.347	481.989
Summa eget kapital		661.110	487.751
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	23, 26	66.248	56.810
Uppskjuten skatteskuld	24	22.792	18.631
Summa avsättningar		89.040	75.442
Långfristiga skulder	26		
Övriga långfristiga skulder		-	40.012
Skulder till koncernföretag		21.333	6.083
Summa långfristiga skulder		21.333	46.095
Kortfristiga skulder			
Delägarlån		224.741	225.820
Leverantörsskulder		209.882	151.611
Skulder till koncernföretag		69.454	14.012
Aktuella skatteskulder		61.292	-
Övriga skulder		231.585	209.397
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	965.991	803.224
Summa kortfristiga skulder		1.762.945	1.404.063
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2.534.428	2.013.351

Moderbolagets kassaflödesanalyser

	2020-07-01 -2021-06-30	2019-07-01 -2020-06-30
Kassaflöde från den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	782.821	587.671
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet:		
Avskrivningar och nedskrivningar	104.703	42.849
Realisationsresultat	-3.373	-1.976
Förändringar i ränteskuld	-205	8
Förändringar i avsättningar	-	-2.073
Aktiverade förvärvskostnader	-	-4.846
Övriga	-	-122
Nedskrivning finansiella anläggningstillgångar	-	30.126
Betald skatt	-153.078	-90.302
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	730.870	561.335
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet		
Förändring av fordringar	-391.345	24.265
Förändring av kortfristiga skulder	295.203	-6.985
Kassaflöde från den löpande verksamheten	634.728	578.615
Kassaflöde från investeringsverksamheten		
Förvärv dotterbolag	-	-76.000
Aktieägartillskott	-	-
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-122.313	-45.262
Förvärv immateriella anläggningstillgångar	-	-
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	3.468	3.059
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	1.111	2.273
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-117.734	-115.930
Finansieringsverksamheten		
Förändring delägarlån	-1.080	18.221
Förändring övriga långfristiga skulder	-24.762	30.311
Förändring checkräkningskredit	-	-13.665
Utbetald utdelning	-435.307	-411.409
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-461.149	-376.542
ÅRETS KASSAFLÖDE	55.846	86.144
Likvida medel vid årets ingång	86.144	0
Likvida medel vid årets utgång	141.991	86.144
<i>Erhållna räntor</i>	<i>698</i>	<i>1.884</i>
<i>Erlagda räntor</i>	<i>-9.040</i>	<i>-8.319</i>

Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Bedömningar och uppskattningar

När styrelsen och verkställande direktören upprättar årsredovisningen måste vissa uppskattningar och antaganden göras som påverkar redovisade värdet av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. De områden där uppskattningar och antaganden är av större betydelse för koncernen och som kan komma att påverka resultat- och balansräkning om de ändras beskrivs nedan:

Avsättningar för försäkringsteknisk reserv

Inom ramen för koncernens verksamhet förekommer att skadeståndsanspråk riktas mot koncernens bolag eller enskilda revisorer/konsulter. I de fall det bedöms sannolikt att ett skadeståndsanspråk kommer att leda till att en utbetalning kommer krävas för att fullgöra förpliktelsen redovisas en avsättning.

Goodwill

Nedskrivningsprövning av goodwill genomförs om det finns indikation på att tillgångens värde minskat i värde. I de fall det redovisade värdet överstiger det beräknade återvinningsvärdet skrivs det redovisade värdet omedelbart ner till återvinningsvärdet. Återvinningsbart belopp har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärden. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras.

Pågående tjänsteuppdrag

Pågående tjänsteuppdrag uppgår till väsentliga belopp. Pågående tjänsteuppdrag redovisas till värdet av utfört arbete efter reduktion för konstaterade förluster och befarade risker. Vinstavräkningen baseras på bedömd färdigställandegrad. Bedömningarna av riskerna i uppdragen och färdigställandegrad baseras på tidigare erfarenheter av liknande uppdrag tillsammans med uppdragets specifika förutsättningar. Balansposten består av flertal uppdrag och inget enskilt uppdrag utgör en väsentlig andel.

Kundfordringar

Kundfordringar uppgår till väsentliga belopp. Kundfordringar redovisas till anskaffningsvärde efter reduktion för befarade och konstaterade förluster. Balansposten består av flertal kundfordringar och ingen enskild post utgör en väsentlig andel.

Koncernredovisningen

Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden. Koncernredovisningen omfattar moderföretaget samt dess dotterföretag. Med dotterföretag avses de företag i vilka moderföretaget, direkt eller indirekt, har ett bestämmande inflytande. I normalfallet avser detta företag där moderföretaget innehar mer än 50 % av rösterna. I koncernredovisningen ingår dotterföretagen från den dag koncernen erhåller bestämmande inflytande tills den dag det inte längre föreligger.

Redovisning av fusion

Fusion av dotterbolag redovisas i enlighet med koncernvärdeметoden. Koncernvärdeметoden innebär att i de fall det finns skillnader mellan tillgångar och skulders bokförda värden i det överlåtande bolaget och koncernmässiga värden används de senare. Det överlåtande bolagets resultat ingår i det övertagande bolagets resultaträkning från och med ingången av den period som fusionen avslutats.

Koncernföretag

Med koncernföretag avses alla bolag tillhörande koncernen EY Europe SCRL.

Intressebolag

Förvaltningsaktiebolaget Lästmakaren i Stockholm ägs av koncernen till 25%. Bolaget äger, via det helägda dotterbolaget Förvaltningsaktiebolaget Lästmakaren från tid till annan, aktier i Ernst & Young Sweden AB. Utdelningen från Förvaltningsaktiebolaget Lästmakaren i Stockholm redovisas mot eget kapital.

Omräkning av utländska dotterbolag

Utländska dotterbolag har omräknats efter dagskursmetoden varvid tillgångar och skulder har omräknats till balansdagens kurs. Resultaträkningarna har omräknats efter genomsnittskurs för året. Omräkningsdifferensen redovisas i eget kapital.

Intäktsredovisning

Tjänster utföres i allt väsentligt enligt principen för löpande räkning, vilket innebär att intäkterna redovisas i den takt arbetet utförs. Uppdrag med fast pris vinstavräknas i takt med att arbetet utförs. I balansräkningen redovisas utförda men ännu ej fakturerade tjänster värderade till utfaktureringspris efter avdrag för bedömda förlustrisker.

Ränteintäkter

Ersättning i form av ränta redovisas som intäkt när det är sannolikt att de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen har tillförts koncernen samt när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Låneutgifter

Låneutgifter för lånat kapital kostnadsförs i resultaträkningen i den period de uppstår.

Leasingavtal

Finansiell leasing

Tillgångar som leasas genom ett finansiellt leasingavtal redovisas som en materiell anläggningstillgång samtidigt som framtida leasingavgifter redovisas som skuld. Vid det första redovisningstillfället redovisas tillgången och skulden till nuvärdet av framtida minimileaseavgifter och eventuellt restvärde. Vid beräkningen av nuvärdet av minimileaseavgifterna används avtalets implicita ränta. Finansiella leasar avser bilar.

Operationell leasing

Koncernen är leasetagare genom så kallade operationella leasingavtal då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med tillgången inte har övergått till koncernen. Leasingavgifterna, inklusive en eventuell första förhöjd hyra, redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden. Operationella leasar avser i huvudsak inventarier och lokaler.

Ersättning till anställda

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som koncernen lämnar till de anställda. Koncernens ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Redovisning sker i takt med intjänandet. Ersättningar till anställda efter avslutad anställning avser avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser, vare sig legala eller informella, att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Övriga planer klassificeras som förmånsbestämda pensionsplaner.

För förmånsbestämda pensionsplaner betalas en pensionspremie till ett fristående Försäkringsbolag och redovisas som avgiftsbestämda planer i enlighet med förenklingsregeln i BFNAR 2012:1. En mindre del av pensionsåtagandena säkerställs med en företagsägd pantsatt kapitalförsäkring. Åtagandet är helt beroende av värdet på kapitalförsäkringen. Dessa åtaganden redovisas till samma belopp som kapitalförsäkringens verkliga värde per balansdagen utgör.

Skatt

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

”Uppskjutna skattefordringar netto redovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån beslutad skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadgats. Uppskjutna skattefordringar reduceras till den del det inte är sannolikt att den underliggande skattefordran kommer att kunna realiseras inom en överskådlig framtid. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.”

Utländska valutor

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder netto redovisas i rörelseresultatet. Kursdifferenser på finansiella fordringar och skulder netto redovisas som finansiell post.

Anläggningstillgångar och avskrivningsprinciper

Materiella och immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningarna görs linjärt över tillgångarnas förväntade nyttjandeperiod ned till bedömt restvärde, vanligtvis noll kr. Materiella anläggningstillgångar har delats upp på betydande komponenter när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder

	År
Kundrelationer	10
Varumärke	2
Goodwill	5-7
Förbättringar på annans fastighet	5-10
Bilar	3
Datorutrustning	3
Mobiltelefoner	2
Inventarier	5-10

Goodwill från strategiska förvärv avskrivs under en 7-årsperiod och övriga under en 5-årsperiod.

Internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar

Koncernen tillämpar den s.k. "aktiveringsmodellen" avseende internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar. Metoden innebär att samtliga utgifter som uppfyller kriterierna i K3 aktiveras som immateriell anläggningstillgång och skrivs av under tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Nedskrivningar

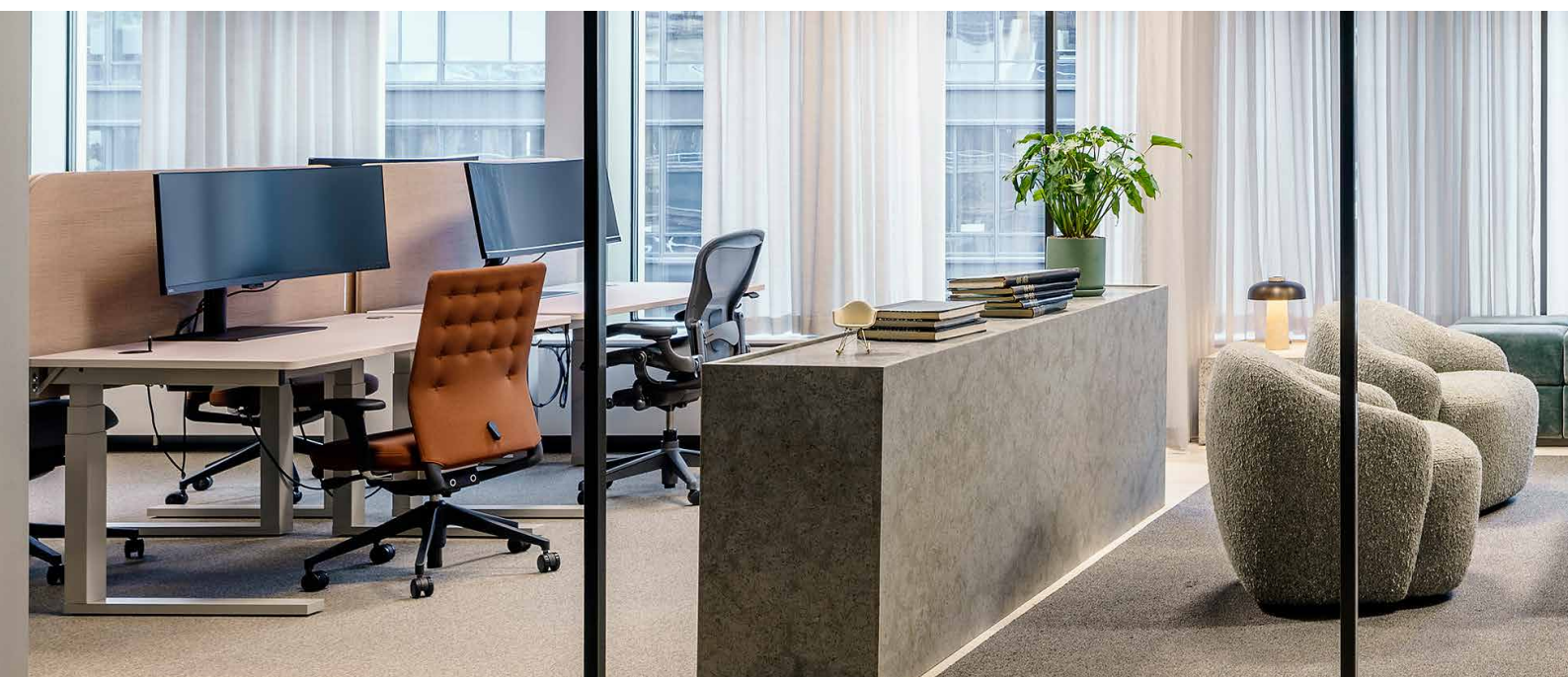
Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde. Om återvinningsvärdet inte kan beräknas för en enskild tillgång, beräknas återvinningsvärdet för hela den kassagenererande enhet som tillgången hör till. Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärdet för tillgången.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 12 (Finansiella instrument värderade enligt 4 kap. 14 a-14 e §§ årsredovisningslagen) i BFAR 2012:1.

Klassificering och värdering

Finansiella tillgångar och skulder klassificerats i olika värderingskategorier som ligger till grund för hur de finansiella instrumenten ska värderas och hur värdeförändringar ska redovisas.



Finansiella tillgångar som innehas för handel

Denna kategori avser Andra långfristiga värdepappersinnehav och utgörs i huvudsak av placeringstillgångar i Försäkringsaktiebolaget Portea. Finansiella tillgångar i denna kategori värderas till verkligt värde och värdeförändringar redovisas resultaträkningen.

Lånefordringar och kundfordringar

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som har fastställda eller fastställbara betalningar, men som inte är derivat. Dessa tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde. Fordringarna redovisas till det belopp som beräknas inflyta, dvs. efter avdrag för osäkra fordringar.

Övriga finansiella skulder

Lån och övriga finansiella skulder som leverantörsskulder ingår i denna kategori. Dessa skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Inom ramen för koncernens verksamhet förekommer att skadeståndsanspråk riktas mot koncernens bolag eller enskilda revisorer/konsulter. I de fall det bedöms sannolikt att ett skadeståndsanspråk kommer att leda till att en utbetalning kommer krävas för att fullgöra förpliktelsen redovisas en avsättning för försäkringsteknisk reserv.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalyserna är upprättade enligt den s.k. indirekta metoden.

Avrundningar

Då samtliga belopp redovisas i tkr, om inget annat anges, kan det innebära att beloppen inte stämmer om de summeras. Detta gäller i såväl resultat- och balansräkningar som kassaflöden och notförteckning.

Redovisningsprinciper för moderbolaget

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen med följande undantag.

Andelar i koncernföretag

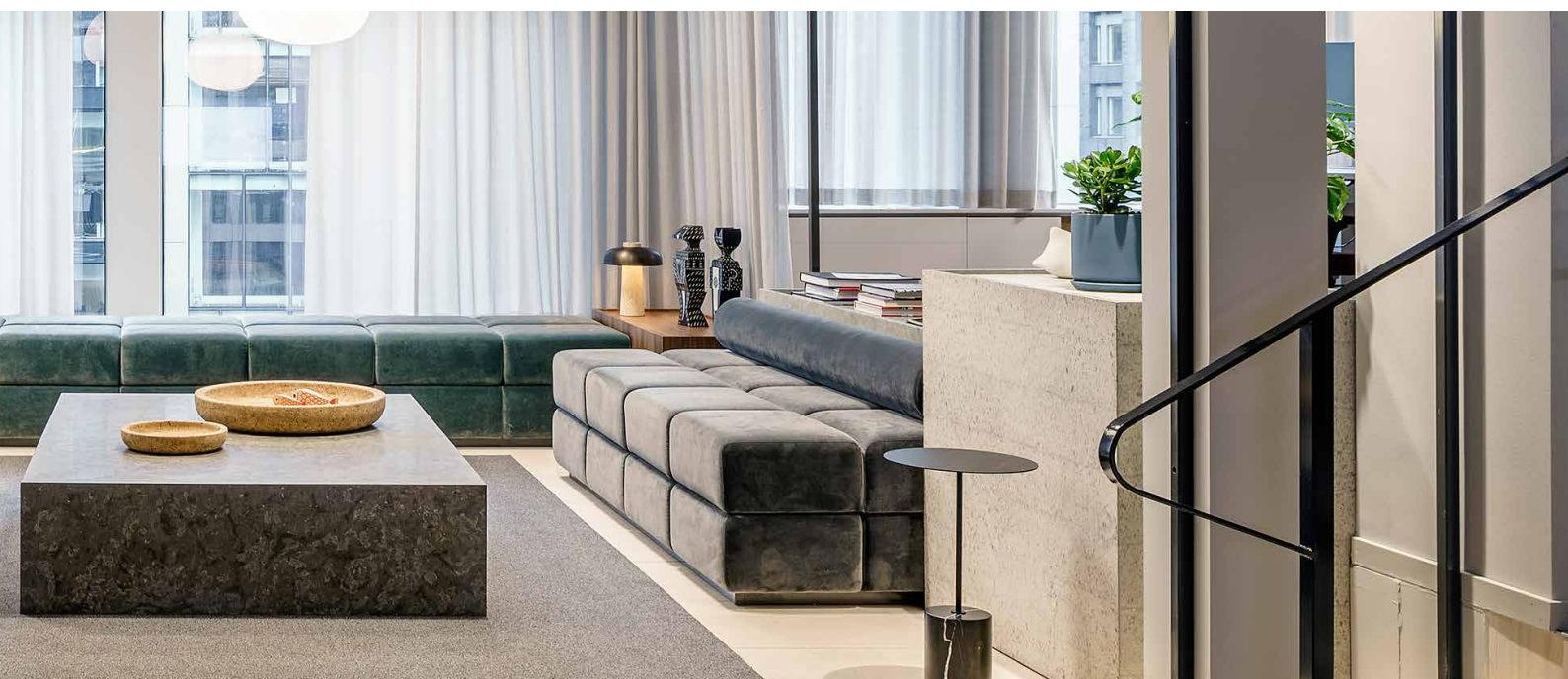
Aktier och andelar i dotterbolag värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och återvinningsvärde. I de fall tilläggsköpeskillningar bedöms komma att utgå, och de kan beräknas på tillförlitligt sätt, ingår dessa i bokfört värde. Aktieägartillskott läggs till anskaffningsvärdet i dotterbolaget när det lämnas.

Koncernbidrag

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Finansiell leasing

Samtliga leasingavtal redovisas som operationell leasing.



Noter

Not 1 - Uppgifter om moderbolaget

"Ernst & Young AB är ett helägt dotterbolag till Ernst & Young Sweden AB, org nr 556235-4539.

Ernst Young Sweden ABs moderbolag, EY Europe SCRL org.nr 0720.518.176, med säte i Diegem, Belgien äger 54,2% av rösterna i Ernst & Young Sweden AB. Resterande 45,8% ägs per den 2021-06-30 av 163 (174) i den svenska koncernen verksamma ägare."

Ernst & Young Sweden AB upprättar koncernredovisning för den svenska koncernen.

Not 2 - Inköp och försäljning mellan koncernföretag

	2020-07-01 -2021-06-30		2019-07-01 -2020-06-30	
Koncernen	Försäljning/ Inköp	% av total"	Försäljning/ Inköp	% av total
Försäljning till koncernföretag utanför den svenska koncernen	423.027	8,5%	325.005	7,1%
Försäljning till koncernföretag inom den svenska koncernen	20	0,0%	100	0,0%
Inköp från koncernföretag utanför den svenska koncernen	415.460	10,1%	401.317	10,3%
Inköp från koncernföretag inom den svenska koncernen	13.247	0,3%	12.562	0,3%

	2020-07-01 -2021-06-30		2019-07-01 -2020-06-30	
Moderbolaget	Försäljning/ Inköp	% av total	Försäljning/ Inköp	% av total
Försäljning till koncernföretag utanför den svenska koncernen	423.027	8,5%	325.005	7,2%
Försäljning till koncernföretag inom den svenska koncernen	38.722	0,8%	61.585	1,4%
Inköp från koncernföretag utanför den svenska koncernen	415.460	10,1%	401.317	10,4%
Inköp från koncernföretag inom den svenska koncernen	25.247	0,6%	28.024	0,7%

Not 3 - Nettoomsättningens fördelning per affärsområde

Koncernen	2020-07-01 -2021-06-30	%	2019-07-01 -2020-06-30	%
Revision, Assurance	2.566.361	56%	2.431.398	59%
Skatt, TAX	545.430	12%	581.995	14%
Strategy and Transactions, SaT	549.985	12%	386.135	9%
Consulting	910.498	20%	745.281	18%
Total nettoomsättning	4.572.273		4.144.808	
Fakturerade intäkter för underleverantörer och utlägg	390.036		417.241	
	<u>4.962.309</u>		<u>4.562.049</u>	

Moderbolaget	2020-07-01 -2021-06-30	%	2019-07-01 -2020-06-30	%
Revision, Assurance	2.566.361	56%	2.431.398	59%
Skatt, TAX	545.430	12%	581.995	14%
Strategy and Transactions, SaT	549.985	12%	386.135	9%
Consulting	910.498	20%	687.139	17%
Total nettoomsättning	4.572.273		4.086.667	
Fakturerade intäkter för underleverantörer och utlägg	390.036		417.241	
	<u>4.962.309</u>		<u>4.503.908</u>	

Nettoomsättningen avser i allt väsentligt den svenska marknaden.

Not 4 - Övriga rörelseintäkter

	2020-07-01 -2021-06-30	2019-07-01 -2020-06-30
Koncernen		
Försäljning av verksamhet	-	1.127
Hysesintäkter	22.378	14.179
Övrigt	65.428	90.270
	<u>87.806</u>	<u>105.577</u>
Moderbolaget		
Försäljning av verksamhet	-	1.127
Hysesintäkter	22.378	14.179
Övrigt	65.428	89.076
	<u>87.806</u>	<u>104.383</u>

Not 5 - Medelantalet anställda

	2020-07-01 -2021-06-30		2019-07-01 -2020-06-30	
	Antal anställda	Varav kvinnor	Antal anställda	Varav kvinnor
Koncernen och moderbolaget				
Sverige	2.844	49%	2.739	50%
Totalt moderbolaget	2.844	49%	2.739	50%
Dotterbolag	-	-	92	10%
Koncernen totalt	2.844	49%	2.831	50%

Not 6 - Löner, andra ersättningar och sociala kostnader m m

	2020-07-01 -2021-06-30	2019-07-01 -2020-06-30
Koncernen		
Styrelse, verkställande direktör	-1.200	-1.200
Övriga delägare	-160.475	-162.893
Övriga anställda	-1.542.091	-1.485.526
Totala löner och ersättningar	<u>-1.703.766</u>	<u>-1.649.619</u>
Sociala avgifter enl lag och avtal	-648.590	-607.573
Pensionskostnader	-214.763	-207.133
<i>varav för styrelse, verkställande direktör</i>	-825	-558
<i>varav för övriga delägare</i>	-85.884	-91.573
Totala löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader	<u>-2.567.118</u>	<u>-2.464.326</u>
Moderbolaget		
Styrelse, verkställande direktör	-1.200	-1.200
Övriga delägare	-160.475	-162.893
Övriga anställda	-1.542.091	-1.444.077
Totala löner och ersättningar	<u>-1.703.766</u>	<u>-1.608.170</u>
Sociala avgifter enl lag och avtal	-648.590	-591.598
Pensionskostnader	-214.763	-201.482
<i>varav för styrelse, verkställande direktör</i>	-825	-558
<i>varav för övriga delägare</i>	-85.884	-91.573
Totala löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader	<u>-2.567.118</u>	<u>-2.401.249</u>

Något särskilt styrelsearvode har ej utgått under året. Uppsägningstiden från företagets sida för vd är liksom för övriga delägare 6 månader. Några avtal om avgångsvederlag finns inte.

Not 7 - Könsfördelning i styrelse och företagsledning

Koncernen och moderbolaget	2020-07-01 -2021-06-30	2019-07-01 -2020-06-30
Styrelse:		
Kvinnor	57%	57%
Män	43%	43%
Företagsledning:		
Kvinnor	30%	33%
Män	70%	67%

Not 8 - Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2020-07-01 -2021-06-30	2019-07-01 -2020-06-30
Koncernen		
Crowe Osborne AB:		
Revisionsuppdrag	892	777
BDO Mälardalen AB:		
Revisionsuppdrag	121	278
Moderbolaget		
Crowe Osborne AB:		
Revisionsuppdrag	892	705

Något arvode för annat än revisionsuppdrag har inte utgått.

Not 9 - Av- och nedskrivningar

	2020-07-01 -2021-06-30	2019-07-01 -2020-06-30
Koncernen		
Kundrelationer	-206	-34
Varumärke	-3.435	-573
Goodwill	-29.537	-13.541
Goodwill nedskrivning	-28.130	-
Förbättringar på annans fastighet	-3.918	-7.175
Inventarier	-61.656	-56.093
	<u>-126.882</u>	<u>-77.415</u>
Moderbolaget		
Kundrelationer	-206	-
Varumärke	-3.435	-
Goodwill	-29.537	-444
Goodwill nedskrivning	-28.130	-
Förbättringar på annans fastighet	-3.918	-7.147
Inventarier	-39.478	-35.258
	<u>-104.703</u>	<u>-42.849</u>

Not 10 - Resultat från andelar i koncernföretag

	2020-07-01 -2021-06-30	2019-07-01 -2020-06-30
Moderbolaget		
Utdelning på andelar i dotterföretag	-	4.473
Nedskrivningar av andelar i dotterföretag	-	-30.126
	<u>-</u>	<u>-25.653</u>

Not 11 - Resultat från övriga värdepapper

	2020-07-01 -2021-06-30	2019-07-01 -2020-06-30
Koncernen		
Realiserad vinst/förlust på placeringstillgångar	7.435	195
Orealiserad vinst/förlust på placeringstillgångar	-3.267	-
Provisioner för avgiven återförsäkring	24	-
	<u>4.192</u>	<u>195</u>

Not 12 - Räntekostnader och liknande resultatposter

	2020-07-01 -2021-06-30	2019-07-01 -2020-06-30
Koncernen		
Koncerninterna räntekostnader	-309	-514
Övriga räntekostnader	-9.941	-9.138
	<u>-10.250</u>	<u>-9.652</u>
Moderbolaget		
Koncerninterna räntekostnader	-309	-514
Övriga räntekostnader	-8.526	-7.813
	<u>-8.835</u>	<u>-8.327</u>

Not 13 - Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-07-01 -2021-06-30	2019-07-01 -2020-06-30	2020-07-01 -2021-06-30	2019-07-01 -2020-06-30
Aktuell skatt på årets resultat	-181.748	-150.499	-177.174	-149.306
Justering avseende tidigare år	405	424	405	424
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-1.754	14.948	-2.310	14.250
Summa redovisad skatt	-183.097	-135.127	-179.079	-134.633
Avstämning av effektiv skattesats				
Redovisat resultat före skatt	801.012	599.533	782.821	587.671
Skatt på redovisat resultat enligt gällande skattesats, 21,4 % (21,4%)	-171.416	-128.300	-167.524	-125.762
Skatteeffekt av:				
Övriga ej avdragsgilla kostnader	-14.531	-8.183	-14.405	-11.177
Justering avseende tidigare år	405	424	405	424
Effekt av ändrad skattesats	1.257	-	1.257	-
Ej skattepliktiga intäkter	1.188	932	1.188	1.881
Redovisad skatt	-183.097	-135.127	-179.079	-134.633
Effektiv skattesats	22,9%	22,5%	22,9%	22,9%

Not 14 - Leasingavtal**Koncernen**

Operationella hyresavtal har ingåtts enligt följande:

	2020-07-01 -2021-06-30				
Avgifter att erlägga	Inom ett år	Mellan ett och två år	Mellan två och tre år	Efter tre år	Årets hyresavgifter
Inventarier	133	36	30	15	213
Lokaler	181.017	138.800	99.351	297.369	137.989
Operationell billeasing	-	-	-	-	-

	2019-07-01 -2020-06-30				
Avgifter att erlägga	Inom ett år	Mellan ett och två år	Mellan två och tre år	Efter tre år	Årets hyresavgifter
Inventarier	332	51	46	29	876
Lokaler	135.700	167.816	125.658	319.994	117.825
Operationell billeasing	515	306	-	-	874

	2020-07-01 -2021-06-30		2019-07-01 -2020-06-30	
Avgifter att erlägga	Minimi- leasingavgifter	Nuvärde av minimi- leasingavgifter	Minimi- leasingavgifter	Nuvärde av minimi- leasingavgifter
Inom ett år	23.405	22.946	21.823	21.395
Senare än ett år men inom fem år	75.755	74.347	63.238	62.112
Senare än fem år	-	-	-	-
Summa	99.160	97.293	85.061	83.507
Ränta	-1.867		-1.555	
Summa nuvärde	97.293	97.293	83.507	83.507

Kortfristig del	22.946	21.395
Långfristig del	74.347	62.112
	97.293	83.507

Se även not 26.

Moderbolaget

Operationella hyresavtal har ingåtts enligt följande:

	2020-07-01 -2021-06-30				
Avgifter att erlägga	Inom ett år	Mellan ett och två år	Mellan två och tre år	Efter tre år	Årets hyresavgifter
Bilar	18.261	11.485	4.739	-	21.518
Inventarier	133	36	30	15	213
Lokaler	181.017	138.800	99.351	297.369	137.989

	2019-07-01 -2020-06-30				
Avgifter att erlägga	Inom ett år	Mellan ett och två år	Mellan två och tre år	Efter tre år	Årets hyresavgifter
Bilar	16.891	9.036	2.719	-	22.595
Inventarier	332	51	46	29	876
Lokaler	131.216	164.014	121.856	314.291	115.599

Not 15 - Immateriella anläggningstillgångar

Koncernen	2020-07-01	2019-07-01
Kundrelationer	-2021-06-30	-2020-06-30
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	2.056	-
Årets inköp	-	2.056
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2.056	2.056
Ingående ackumulerade avskrivningar	-34	-
Årets avskrivningar	-206	-34
Utgående ackumulerade avskrivningar	-240	-34
Bokfört värde kundkontrakt	1.816	2.022
Varumärke	2020-07-01	2019-07-01
	-2021-06-30	-2020-06-30
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	6.870	-
Årets inköp	-	6.870
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6.870	6.870
Ingående ackumulerade avskrivningar	-573	-
Årets avskrivningar	-3.435	-573
Utgående ackumulerade avskrivningar	-4.008	-573
Bokfört värde Varumärke	2.863	6.298
Koncernen	2020-07-01	2019-07-01
Goodwill	-2021-06-30	-2020-06-30
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	248.289	111.099
Årets inköp	-	137.189
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	248.289	248.289
Ingående ackumulerade avskrivningar	-54.141	-40.600
Årets avskrivningar	-29.537	-13.541
Utgående ackumulerade avskrivningar	-83.677	-54.142
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-6.360	-6.360
Årets nedskrivningar	-28.130	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-34.490	-6.360
Bokfört värde goodwill	130.122	187.788
Moderbolaget	2020-07-01	2019-07-01
Goodwill	-2021-06-30	-2020-06-30
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	42.957	42.957
Genom fusion dotterbolag	187.170	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	230.127	42.957
Ingående ackumulerade avskrivningar	-36.049	-35.604
Årets avskrivningar	-29.537	-445
Utgående ackumulerade avskrivningar	-65.586	-36.049
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-6.360	-6.360
Årets nedskrivningar	-28.130	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-34.490	-6.360
Bokfört värde goodwill	130.051	548

Not 16 - Materiella anläggningstillgångar

Förbättringar på annans fastighet Koncernen	2020-07-01 -2021-06-30	2019-07-01 -2020-06-30
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	34.075	30.382
Genom förvärv av dotterbolag	-	331
Årets inköp	19.168	3.362
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	53.243	34.075
Ingående ackumulerade avskrivningar	-22.257	-18.082
Årets avskrivningar	-3.918	-4.175
Årets försäljningar/utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-26.175	-22.257
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-3.000	-
Årets nedskrivningar	-	-3.000
Årets försäljningar/utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-3.000	-3.000
Bokfört värde	24.069	8.820
Moderbolaget		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	33.742	30.382
Årets inköp	18.993	3.363
Genom fusion dotterbolag	480	-
Årets försäljningar/utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	53.215	33.742
Ingående ackumulerade avskrivningar	-22.230	-18.082
Årets avskrivningar	-3.918	-4.147
Årets försäljningar/utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-26.148	-22.229
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-3.000	-
Årets nedskrivningar	-	-3.000
Årets försäljningar/utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-3.000	-3.000
Bokfört värde	24.069	8.516

Års- och koncernredovisning 2020/2021

Inventarier Koncernen	2020-07-01 -2021-06-30	2019-07-01 -2020-06-30
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	327.793	293.287
Genom förvärv av dotterbolag	-	485
Årets inköp	157.431	84.570
Årets försäljningar/utrangeringar	-44.359	-50.548
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	440.865	327.793
Ingående ackumulerade avskrivningar	-172.768	-155.933
Årets avskrivningar	-61.656	-52.011
Årets försäljningar/utrangeringar	25.088	35.176
Utgående ackumulerade avskrivningar	-209.336	-172.768
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-4.082	-
Årets nedskrivningar	-	-4.082
Årets försäljningar/utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-4.082	-4.082
Bokfört värde	227.446	150.943
<i>Finansiell leasing ingår i det bokförda värdet med</i>	97.012	83.268
Moderbolaget	2020-07-01 -2021-06-30	2019-07-01 -2020-06-30
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	212.329	188.248
Årets inköp	102.276	41.901
Genom fusion dotterbolag	565	-
Årets försäljningar/utrangeringar	-2.893	-17.820
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	312.277	212.329
Ingående ackumulerade avskrivningar	-141.080	-126.711
Årets avskrivningar	-39.478	-31.176
Årets försäljningar/utrangeringar	2.798	16.806
Utgående ackumulerade avskrivningar	-177.760	-141.081
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-4.082	-
Årets nedskrivningar	-	-4.082
Årets försäljningar/utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-4.082	-4.082
Bokfört värde	130.434	67.166
<i>Finansiell leasing ingår i det bokförda värdet med</i>	-	-

Not 17 - Andelar i koncernföretag

	2020-07-01 -2021-06-30	2019-07-01 -2020-06-30
Moderbolaget		
Aktier och andelar i koncernföretag		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	266.487	302.984
Förvärv	-	156.413
Genom fusion avyttrade andelar	-197.091	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	69.396	459.397
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-	-162.784
Årets nedskrivningar	-	-30.126
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-	-192.910
Bokfört värde	69.396	266.488

	Kapital - och rösträttsandel	Antal andelar	2020-07-01 2021-06-30	2019-07-01 2020-06-30
Branschrådgivarna Umeå AB (fusionerat)	100%	1.000	0	120
Ernst & Young Corporate Finance AB	100%	1.000	396	396
Ernst & Young Sweden Participation Ltd	100%	100	0	0
Esset Revision AB (fusionerat)	100%	1.000	0	120
Försäkringsaktiebolaget Portea	100%	28.000	69.000	69.000
Hagström & Sillén Skattekonsult AB (fusionerat)	100%	1.000	0	100
O Silléns Revisionsbyrå AB (fusionerat)	100%	1.000	0	112
EY Skye Holding AB (fusionerat)	100%	895.000	0	40.226
Doberman AB (fusionerat)	100%	3.086	0	156.413
Bokfört värde			69.396	266.488

Uppgifter om dotterföretagens organisationsnummer och säte:	Org nr	Säte
Branschrådgivarna Umeå AB	556464-9399	Stockholm
Ernst & Young Corporate Finance AB	556660-3477	Stockholm
Ernst & Young Sweden Participation Ltd	04305127	London
Esset Revision AB	556642-2902	Stockholm
Esset Ekonomi AB	556591-8389	Stockholm
Försäkringsaktiebolaget Portea	516406-0302	Stockholm
Hagström & Sillén Skattekonsult AB	556219-8712	Stockholm
O Silléns Revisionsbyrå AB	556097-6747	Stockholm
EY Skye Holding AB	556875-2538	Stockholm
Doberman AB	556632-8810	Stockholm

Not 18 - Andelar i intresseföretag

	Org nr	Kapital - och rösträttsandel	Antal andelar	Säte
Förvaltningsaktiebolaget Lästmakaren i Stockholm	556707-4389	25%	250	Stockholm
Koncernen och moderbolaget		2021-06-30	2020-06-30	
Förvaltningsaktiebolaget Lästmakaren i Stockholm		25	25	
		25	25	

Not 19 - Andra långfristiga värdepappersinnehav

Koncernen	2021-06-30	2020-06-30
Obligationer och andra räntebärande värdepapper:		
Penningmarknadsfond	80.019	75.231
Aktiefonder	9.633	
Övriga finansiella placeringstillgångar:		
Blandfond hedgefond innehållande aktier, räntebärande värdepapper samt valutor	8.429	19.131
Övrigt	20.941	20.941
	<u>119.024</u>	<u>115.303</u>

Portföljen avser i allt väsentligt placeringstillgångar värderade till verkligt värde i dotterbolaget Försäkringsaktiebolaget Portea. Anskaffningsvärdet uppgår till 117 906 (111 004).

Moderbolaget	2021-06-30	2020-06-30
Övrigt	20.941	20.941
	<u>20.941</u>	<u>20.941</u>

Not 20- Kapitalförsäkringar

Koncernen och moderbolaget	2021-06-30	2020-06-30
Belopp vid årets ingång	56.810	58.961
Årets premier	-	-
Årets utköp/överlåtelse	-1.111	-2.273
Omvärdering till marknadsvärde	10.548	122
Belopp vid årets utgång	<u>66.248</u>	<u>56.810</u>

Not 21 - Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen	2021-06-30	2020-06-30
Förutbetalda hyror	51.268	34.139
Övrigt	292.318	257.873
	<u>343.587</u>	<u>292.012</u>
Moderbolaget	2021-06-30	2020-06-30
Förutbetalda hyror	51.268	33.873
Övrigt	292.271	255.701
	<u>343.540</u>	<u>289.574</u>

Not 22 - Kassa och bank

Koncernen	2021-06-30	2020-06-30
Kassa och bank	161.331	118.261
- varav pantsatt för annans räkning	-	-
Beviljad checkräkningskredit	400.000	400.000
- varav utnyttjad kredit	-	-
Moderbolaget	2021-06-30	2020-06-30
Kassa och bank	141.991	86.144
- varav pantsatt för annans räkning	-	-
Beviljad checkräkningskredit	400.000	400.000
- varav utnyttjad kredit	-	-

Not 23 - Avsättningar för pensioner

Skuldförda pensioner motsvaras av tecknade kapitalförsäkringar som lämnats som säkerhet för fullgörande av dessa pensionsförpliktelser. Se även not 26.

Koncernen och moderbolaget	2021-06-30	2020-06-30
Pensionsåtaganden säkerställda genom kapitalförsäkringar ej enligt Tryggandelagen	66.248	56.810
	<u>66.248</u>	<u>56.810</u>

Not 24 - Uppskjuten skattefordran / uppskjuten skatteskuld

Koncernen	2021-06-30	2020-06-30
Uppskjuten skatteskuld		
Obeskattade reserver	2.498	3.045
Ej fakturerade arvoden	42.575	37.092
Andra avsättningar	-	1.715
Summa uppskjuten skatteskuld	<u>45.073</u>	<u>41.852</u>
<i>Uppskjuten skattefordran</i>		
Avsättningar till pensioner	-7.312	-7.389
Andra avsättningar	-12.532	-11.216
Summa uppskjuten skattefordran	<u>-19.844</u>	<u>-18.605</u>
Summa uppskjuten skatteskuld, netto	<u>25.229</u>	<u>23.246</u>
Moderbolaget	2021-06-30	2020-06-30
Uppskjuten skatteskuld		
Ej fakturerade arvoden	42.575	37.092
Summa uppskjuten skatteskuld	<u>42.575</u>	<u>37.092</u>
<i>Uppskjuten skattefordran</i>		
Avsättningar till pensioner	-7.312	-7.389
Andra avsättningar	-12.470	-11.072
Summa uppskjuten skattefordran	<u>-19.782</u>	<u>-18.461</u>
Summa uppskjuten skatteskuld, netto	<u>22.792</u>	<u>18.631</u>

Not 25 - Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen	2021-06-30	2020-06-30
Upplupen löne- och semesterlöneskuld	436.609	411.261
Sociala avgifter	343.098	296.175
Ej upparbetade arvoden	32.579	39.356
Övrigt	166.082	81.955
	<u>978.367</u>	<u>828.747</u>
Moderbolaget	2021-06-30	2020-06-30
Upplupen löne- och semesterlöneskuld	436.609	399.785
Sociala avgifter	343.098	286.970
Ej upparbetade arvoden	32.579	39.356
Övrigt	153.706	77.114
	<u>965.991</u>	<u>803.224</u>

Not 26 - Ställda säkerheter, eventualförpliktelser samt förfallotid långfristiga skulder

Koncernen	Förfaller till betalning				
	Skuld per 2021-06-30	Mellan ett och fem år	Senare än fem år	Ställd säkerhet	Skuld per 2020-06-30
Skulder till kreditinstitut *)	74.347	74.347	-	1)	62.112
Skulder till koncernföretag		-			6.083
Övriga långfristiga skulder	21.333	21.333			40.933
Summa	95.680	95.680	-		109.128
Avsättningar till pensioner	66.248			2)	56.810

*) Se även not 14.

Moderbolaget	Förfaller till betalning				
	Skuld per 2021-06-30	Mellan ett och fem år	Senare än fem år	Ställd säkerhet	Skuld per 2020-06-30
Skulder till koncernföretag		-	-	1)	6.083
Övriga långfristiga skulder	21.333				40.012
Summa	21.333	-	-		46.095
Avsättningar till pensioner	66.248			2)	56.810

Ställda säkerheter avseende egna skulder och avsättningar

Koncernen och moderbolaget	2021-06-30	2020-06-30
1) Företagsinteckningar	130.000	130.000
2) Kapitalförsäkringar	66.248	56.810
Summa ställda säkerheter	<u>196.248</u>	<u>186.810</u>
Eventualförpliktelser	2021-06-30	2020-06-30
	Inga	Inga

Not 27 - Fusion

Den 31 maj 2021 verkställdes fusionerna av Doberman AB org nr 556632-8810, EY Skye Holding AB org nr 556875-2538, Esset Revision AB org nr 556642-2902, Branschrådgivarna Umeå AB org nr 556464-9399, Hagström & Sillén Skattekonsult AB org nr 556219-8712, O Silléns Revisionsbyrå AB org nr 556097-6747, in i moderbolaget genom absorption av helägt dotterbolag. Vid fusionerna övertog moderbolaget alla tillgångar och skulder i dotterbolagen. Fusionerna resulterade i en positiv fusionsdifferens om 4,9 MSEK som redovisats i moderbolagets egna kapital.

Fusionsresultat	Doberman AB	EY Skye Holding AB	Övriga fusionerade bolag	Total
Goodwill	142.244	53.246	0	195.490
Tillgångar - Skulder	7.883	17.460	452	25.795
Uppskjuten skatteskuld	-1.921			-1.921
	148.205	70.707	452	219.364
Aktier	-156.413	-57.576	-452	-214.441
Fusionsdifferens	-8.208	13.131	0	4.923

Resultaträkning 2020-07-01 - 2021-05-31	Doberman AB	EY Skye Holding AB	Övriga fusionerade bolag	Total
Nettoomsättning	56.770	35.520	0	92.290
Rörelsens kostnader	-65.220	-38.396	0	-103.616
Finansiella poster	-16	-10	0	-26
Resultat per fusionsdatum	-8.466	-2.886	0	-11.352

Balansräkning 2021-05-31	Doberman AB	EY Skye Holding AB	Övriga fusionerade bolag	Total
Tillgångar				
Anläggningstillgångar	597	0	0	597
Omsättningstillgångar	51.154	26.262	452	77.868
Summa Tillgångar	51.751	26.262	452	78.465
Eget Kapital och Skulder				
Eget Kapital	29.293	14.575	452	44.320
Skulder	22.458	11.687	0	34.145
Summa Eget Kapital och Skulder	51.751	26.262	452	78.465

Not 28 - Väsentliga händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har skett efter balansdagen

Not 29 - Vinstdisposition

Förslag till disposition av bolagets vinst.

Till årsstämman förfogande står följande vinst:

Balanserat resultat	51.605.218
Årets resultat	603.741.748
Kronor	<u>655.346.966</u>

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras så att:

till aktieägaren utdelas 139 957 kr per aktie	655.000.000
i ny räkning balanseras	346.966
	<u>655.346.966</u>

Signaturer

Stockholm den 16 november 2021

Magnus Kuchler
Styrelseordförande

Anna Svanberg
Verkställande direktör och styrelseledamot

Jonas Svensson
Styrelseledamot

Helena Norén
Styrelseledamot

Gunilla Andersson
Styrelseledamot

Charlotte Holmstrand
Styrelseledamot

Fredrik Hertz
Styrelseledamot och arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har avgivits den 16 november 2021
Crowe Osborne AB

Thomas Gustavsson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ernst & Young AB

Org.nr 556053-5873

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ernst & Young AB för räkenskapsåret 2020-07-01 - 2021-06-30.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 2021-06-30 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av sidorna 2-32 (men innefattar inte årsredovisningen, koncernredovisningen och vår revisionsberättelse avseende dessa).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor,

måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Ernst & Young AB för räkenskapsåret 2020-07-01 - 2021-06-30 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

- Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:
- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.
- Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

- Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.
- Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den 16 november 2021

Crowe Osborne AB

Thomas Gustavsson
Auktoriserad revisor

EY | Building a better working world

På EY arbetar vi varje dag för att uppfylla vårt syfte Building a better working world och skapa långsiktigt värde för kunder, medarbetare och samhället i stort. Med stöd av data och teknik bygger vi förtroende på finansmarknader och hjälper våra kunder att växa och utvecklas. Vi samarbetar inom våra tjänsteområden revision, redovisning, affärsrådgivning, skatt, strategi och transaktioner. Tillsammans kan vi ställa bättre frågor för att hitta nya svar på de komplexa utmaningar som världen står inför i dag.

EY syftar på den globala organisationen och kan referera till ett eller flera av medlemsföretagen inom Ernst & Young Global Limited som vart och ett är en separat juridisk enhet. Ernst & Young Global Limited, ett bolag registrerat i Storbritannien, tillhandahåller inte tjänster till kunder. Information om hur EY samlar och använder persondata och en beskrivning av vilka rättigheter individer har enligt dataskyddslagen finns på ey.com/privacy. Medlemsföretag inom EY tillhandahåller inte juridiska tjänster där det inte är förenligt med lokal lagstiftning. För mer information om vår organisation, besök gärna ey.com.

© 2021 Ernst & Young AB, All Rights Reserved.

ED None

[Privacy policy](#)

Detta dokument är endast menat för att ge allmän information. Innehållet ska inte ses som ett alternativ till professionell rådgivning.

www.ey.com/se