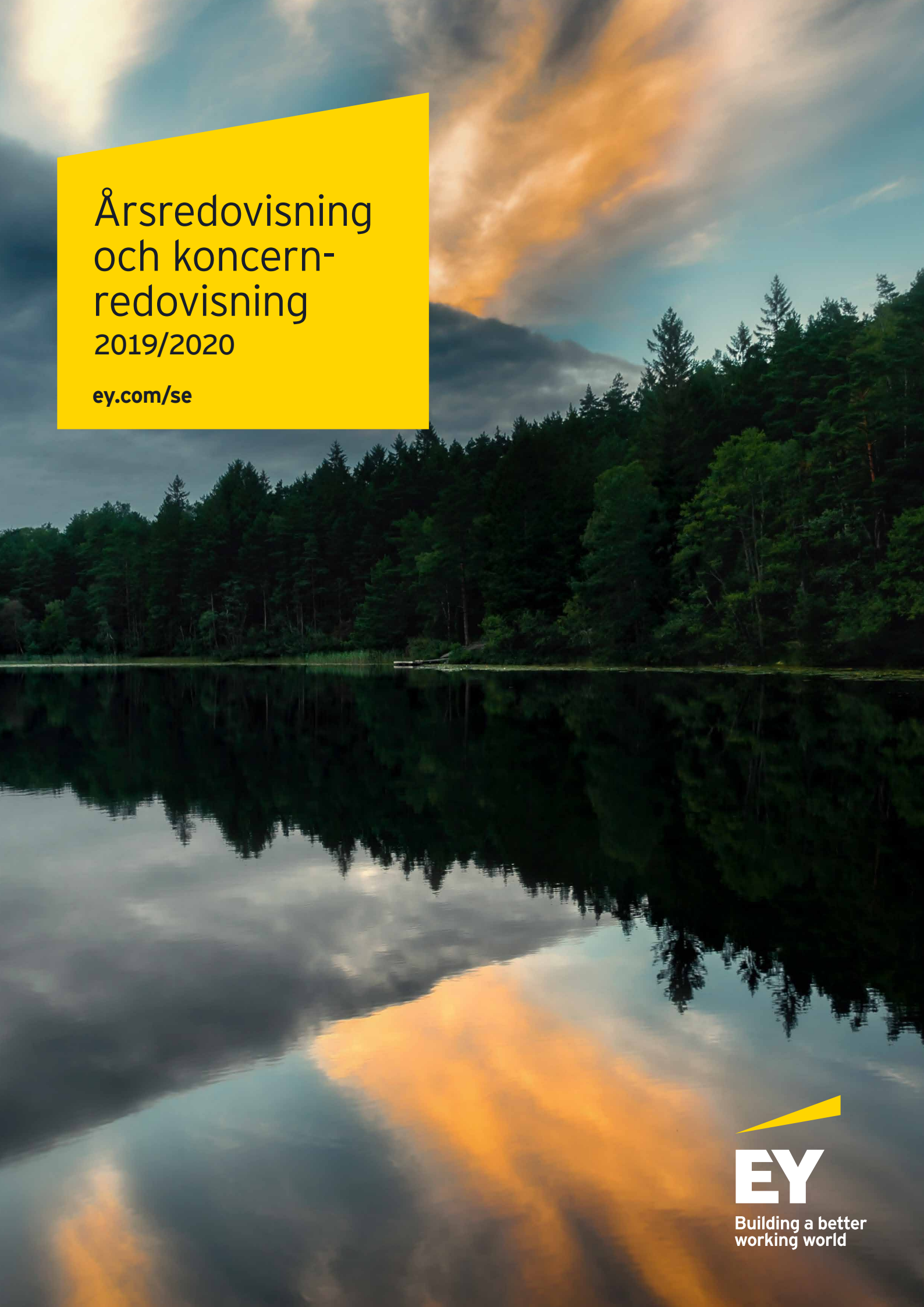




Årsredovisning och koncern- redovisning 2019/2020

ey.com/se

| Om EY

EY är ett världsledande företag inom revision, redovisning, skatt, transaktioner och affärsrådgivning. Våra tjänster och insikter hjälper till att skapa förtroende och hållbar tillväxt på finansmarknader och i ekonomier världen över. För att hålla våra löften till våra intressenter utvecklar vi ledare och medarbetare som arbetar i team över gränserna. Vi vill att allt vi gör ska bidra till att affärsvärlden och arbetslivet fungerar bättre – för våra medarbetare, våra kunder och de samhällen vi verkar i. I Sverige har vi under verksamhetsåret varit i medeltal 2 831 heltidsanställda. Verksamhetsåret 2019/2020 uppgick omsättningen i Sverige till 4,6 miljarder kronor.





Innehåll

Om EY	2
Vd har ordet	4
Året i korthet	6
Våra medarbetare	8
Karriär som gör skillnad	9
Våra kunder	12
Nya möjligheter på en föränderlig marknad	12
Vårt hållbarhetsarbete	14
Ekonomiskt, miljömässigt och socialt	14
Förvaltningsberättelse	16
Förändring eget kapital	21
Förslag till vinstdisposition	21
Koncernens resultaträkningar	22
Koncernens balansräkningar	23
Koncernens kassaflödesanalyser	25
Moderbolagets resultaträkningar	26
Moderbolagets balansräkningar	27
Moderbolagets kassaflödesanalyser	29
Redovisnings- och värderingsprinciper	30
Redovisningsprinciper för moderbolaget	34
Noter	35
Signaturer	51
Revisionsberättelse	52

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i tusentals svenska kronor (tkr).
Uppgifter inom parentes avser föregående år.



| Vd har ordet

Verksamhetsåret 2020 var ett speciellt år på många sätt. Den 1 februari klev jag på vd-rollen och strax därefter var coronakrisen ett faktum. En global pandemi som påverkade alla människors liv på något sätt, men även våra kunder och EY som företag. Men jag är stolt över hur vi på EY har hanterat krisen och över allt som vi har åstadkommit under detta speciella år. Även under utmanande tider fortsätter vi att bidra till vårt syfte Building a better working world.

Jag är imponerad över att våra medarbetare så snabbt ställde om för att fortsätta leverera värde till våra kunder. Vi gick från mestadels kontorsarbete till distansarbete och intensifierade våra kontakter med kunderna. Vi var lyhörda för kundernas utmaningar, tog fram nya tjänster för att hjälpa kunder som påverkades av pandemin och anpassade våra befintliga erbjudanden efter deras behov. Vi ställde in alla fysiska kundevent och ökade i stället antalet digitala event. Dessutom skyndade vi på implementeringen av vår nya, globala strategi NextWave, bland annat genom ökad digitalisering och automatisering. Utöver allt detta gjorde vi även ett strategiskt förvärv för att stärka oss inom digital transformation i och med köpet av den ledande digitala

designbyrån Doberman. Vårt agerande i denna kris visar att vi är aktiva och framåtriktade, vilket stärker vårt varumärke och vår position på marknaden.

Årets resultat visar vad alla våra fantastiska medarbetare har åstadkommit tillsammans. De har visat engagemang och ett fantastiska driv även under svåra förhållanden. Ekonomiskt sett gjorde EY ett bra år, trots att coronapandemin slog till när en tredjedel av verksamhetsåret återstod. Fram till och med februari gjorde vi ett mycket bra resultat, vilket väger upp en del av pandemins effekter. Alla våra affärsområden växte under verksamhetsåret och vi har stärkt vår position genom att vinna flera större revisionsuppdrag. Vårt affärsområde Assurance går mycket bra och gjorde under verksamhetsåret sitt bästa resultat någonsin.

Jag vill än en gång understryka att våra medarbetare är viktiga och att vi alltid strävar efter att ha de bästa medarbetarna. Därför fokuserar vi på att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla de mest motiverade och kompetenta medarbetarna. För att göra upplevelsen för alla medarbetare på EY ännu bättre initierade vi under våren



2020 ett nytt projekt. Syftet med projektet var att samla en mindre grupp medarbetare som representerade hela EY för att undersöka hur vi kan förbättra oss som arbetsgivare. Där ingick att undersöka vilka hinder som står i vägen för att vi ska ha en medarbetarupplevelse som inte bara är bra, utan som faktiskt är bäst. Projektet visade att det finns ett antal förbättringsområden och att den medarbetarupplevelse i världsklass som vi strävar efter inte är den verklighet vi lever i. Under projektets gång fann vi också många exempel på det som verkligen är bra och hur dessa områden kan skapa en hävstångseffekt i vår transformation framåt. Teamkänslan, engagemanget och inte minst viljan att lära är några faktorer som belyser de positiva aspekterna med att jobba hos oss på EY. Resultatet av detta projekt är bland annat en handlingsplan för hur vi tillsammans ska rulla ut ett fortsatt arbete i hela vår organisation. Tillsammans ska vi göra medarbetarupplevelsen till exakt det vi vill.

Det senaste året på EY har varit mycket speciellt för mig personligen. Efter 17 år som medarbetare på EY har det varit en resa att ta mig an rollen som vd. Det har varit en spännande resa och coronapandemin gjorde att jag

snabbt kom in i min nya roll. Jag har alltid tyckt om att träffa medarbetare och i vd-rollen har jag fått möjlighet att träffa ännu fler. Men oavsett roll på EY är ett hållbart arbetsliv och livsbalans viktigt för mig och det är något som jag vill förmedla till alla medarbetare. Jag brinner för att medarbetare ska trivas på EY och våra framgångar på marknaden bygger på de insatser som våra medarbetare utför varje dag. Jag vill bidra till EY:s syfte Building a better working world genom att visa alla medarbetare betydelsen av balans mellan såväl personliga som professionella målsättningar. Det är en förutsättning för ännu fler framgångsrika och utvecklande år – både för EY och våra medarbetare.

Anna Svanberg
Vd, EY i Sverige

Året i korthet

Ny strategi för EY

Under verksamhetsåret antog EY en ny strategi – NextWave. Vårt strategiska mål är att skapa långsiktigt värde för våra kunder, medarbetare och de samhällen vi verkar i. Målet ska vi uppnå med hjälp av fyra strategiska drivkrafter: kundfokus, medarbetare med olika erfarenhet och bakgrund, global integration och teaming samt digitalisering och teknik. När strategin lanserades i oktober 2019 visste ingen hur dramatiskt världen skulle förändras på grund av covid-19-pandemin och en global lågkonjunktur som skapat stora utmaningar för både individer och samhälle. I dessa utmanande tider är NextWave en stabil plattform för vårt kontinuerliga arbete med att förnya oss själva. Vårt syfte Building a better working world har aldrig varit mer relevant.



Fortsatt fokus på bransch

Vi har en marknadssegmentdriven organisation med stort branschfokus. Syftet med organisationen är att koppla ihop kunskap, tjänsteutbud och medarbetare som har ett intresse för en viss bransch. Genom att organisera oss efter bransch kan vi komma närmare kunderna och förstå deras verksamhet ännu bättre. Vi strävar efter att följa marknadsutveckling, risker och regelverk inom de branscher där våra kunder är verksamma, så att vi kan hjälpa dem på bästa sätt.

Vidareutbildning och karriärutveckling

På EY ser vi investeringar i vidareutbildning som en förutsättning för att skapa trivsel och motivation hos våra medarbetare. Därför arbetar vi kontinuerligt med initiativ som rör medarbetarnas karriärutveckling. Vid sidan av formell utbildning erbjuder vi ett stort antal digitala kurser som ger våra medarbetare möjlighet att utveckla nya och spännande kunskaper för att styra sin egen karriär. Våra medarbetares utveckling och att ha de bästa teamen är grunden för våra framgångar.



Förvärv av design- och innovationsföretaget Doberman

Kundupplevelse och innovation är viktigt för en framgångsrik transformation av verksamheter och det kräver nya arbetssätt, kompetenser och samarbeten. För att stärka oss inom digital transformation gjorde vi ett strategiskt förvärv av Doberman – den ledande digitala designbyrån i Sverige. Sammanslagningen av EY:s och Dobermans kompetenser innebär att vi kan hjälpa våra kunder att utvecklas och tänka nytt genom att fläta samman strategi- och kundupplevelseperspektivet.

Global organisation stärker vårt erbjudande

Företag kan behöva stöd från en revisor eller rådgivare som både har ett globalt perspektiv och lokal kännedom. För att möta dessa behov har vi arbetat vidare med att stärka vår globala organisation. Med en globalt integrerad organisation kan vi leverera tjänster med enhetlig, hög kvalitet – oavsett var i världen våra tjänster efterfrågas. På samma sätt möter vi behovet av lokal närvaro med närmare 50 kontor runt om i Sverige.



Populär arbetsgivare bland studenter

En stor del av vår rekrytering sker direkt från universitet och högskolor. Att vara en populär arbetsgivare är viktigt och vi arbetar därför strategiskt och långsiktigt med våra studentrelationer. Flera oberoende undersökningar visar att EY har en mycket stark position som attraktiv arbetsgivare hos studenter vid universitet och högskolor i Sverige.

Utmärkelsen för framgångsrika entreprenörer

EY Entrepreneur Of The Year är en av världens främsta utmärkelser för entreprenörer. Tävligen genomförs på regional, nationell och internationell nivå i fler än 140 städer i drygt 60 länder. Vinnare i Sverige 2020 blev Per Svärdson, grundare och vd för Apotea AB. Syftet med utmärkelsen är att uppmärksamma entreprenörer och öka intresset för entreprenörskap.



Flytt av Stockholmskontoret

Under första kvartalet 2021 kommer EY:s kontor i Stockholm att flytta till nya lokaler. Under året som gått har vi arbetat intensivt med förberedelser inför detta. Vårt mål var att hitta lokaler i centrala Stockholm där hela företaget kan fortsätta att sitta tillsammans och där vi kan möta kunder och arbeta mer flexibelt och digitalt jämfört med tidigare. Valet föll på Sergelhuset som ligger i anslutning till Hamngatan, Sveavägen och Sergels torg.

Huset kommer, som ett av få i världen, att vara platinumklassat – den högsta nivån inom miljöcertifieringssystemet Leadership in Energy & Environmental Design (LEED). Certifieringen innebär

att huset uppfyller ett antal kriterier inom bland annat energi- och vattenförbrukning, materialval, sophantering, innovation och arbetsmiljö.

Flytten till ett nytt kontor kommer inte bara att vara fysisk. Vår ambition är även att förändra hur och var vi arbetar tillsammans med kollegor och kunder. Målet är att skapa ett modernt kontor och en digital arbetsplats som erbjuder en stimulerande, flexibel och effektiv arbetsmiljö. Flytten är också en viktig del i hur vi implementerar vår nya strategi NextWave. Under våren 2020 har vi genomfört olika workshops och diskussionsgrupper med våra medarbetare, dels för att fånga upp behov, dels för att förbereda vår organisation på ett nytt sätt att arbeta.

EY:s new roof terrace



Våra medarbetare



Karriär som gör skillnad

Vår framgång vilar på kompetensen och kunskapen hos våra medarbetare. Att skapa långsiktigt värde för våra medarbetare handlar om att erbjuda möjligheter till både yrkesmässig och personlig utveckling.

Vårt mål är att ge våra medarbetare förutsättningar att prestera på topp. Det skapar fördelar för alla. Våra kunder får tillgång till team som erbjuder högsta möjliga service och kvalitet. Och våra medarbetare får en stabil grund för sin fortsatta karriärutveckling.

Under andra halvan av verksamhetsåret satte coronaviruset käppar i hjulet för hela världen. För våra medarbetare innebar detta en omställning till distansarbete. Vi implementerade vägledning för resor, möten och evenemang. Vi arbetade hårt för att våra medarbetare skulle känna sig motiverade, även om de bara hade kontakt med sina kollegor digitalt. För majoriteten av våra medarbetare har detta fungerat över förväntan. För andra har det varit svårare och det är något som vi har full förståelse för. Vår traditionella medarbetarundersökning ersattes i år av en undersökning som tog fasta på medarbetarnas upplevelser kopplat till distansarbete. Undersökningen visade att 83 procent av våra medarbetare i Sverige tycker att det fungerar bra att arbeta på distans.

Från första arbetsdagen till sista – medarbetarupplevelsen

För att göra upplevelsen för alla medarbetare på EY ännu bättre startade vi under våren ett nytt projekt. Syftet var att undersöka hur vi ska kunna skapa en medarbetarupplevelse som inte bara är bra, utan som faktiskt är bäst. Projektet visade att vi har ett antal förbättringsområden att arbeta vidare med. Projektet tydliggjorde också vilka områden som fungerar bra och som därmed kan skapa en hävstångseffekt i vår transformation framåt. Ett resultat av projektet är en plan för hur vår organisation ska arbeta vidare för att skapa en fantastisk medarbetarupplevelse.

Mångfald stärker oss

På EY är mångfald och inkludering en viktig faktor – inte bara för verksamheten i stort, utan även för vår tillväxt. Vi uppmuntrar olika åsikter och perspektiv och strävar efter en kultur där nya idéer välkomnas, uppskattas och utforskas. Medarbetare med olika bakgrund och erfarenhet hjälper oss att erbjuda våra kunder de team som ger bäst resultat.

Samtal där vi blickar framåt, inte bakåt

LEAD är namnet på vår process för att utveckla medarbetare. Kärnan i LEAD är regelbundna samtal om karriär, utbildning och utveckling. Syftet är att motivera och inspirera våra medarbetare, så att de blickar framåt mot nästa steg. Hur behöver de utvecklas för att uppnå sina mål? Dessa samtal, i kombination med regelbunden feedback, ger våra medarbetare kunskap om sina prestationer, så att de kan bygga en personlig karriärväg.

Färdigheter för framtiden

I dag hjälper vi många kunder med den digitala omställningen och vi arbetar också kontinuerligt med vår egen. Digital transformation står högt på agendan inom EY och vi gör löpande betydande investeringar i ny teknik. För att ge våra medarbetare möjlighet att utvecklas och hålla sig relevanta i en omvärld som präglas av ständig förändring erbjuder vi EY Badges – ett komplement till medarbetarnas formella utbildning. EY Badges öppnar upp en värld av möjligheter där medarbetare får digitala märken när de erövrar kunskap inom områden som exempelvis datavisualisering, dataanalys, artificiell intelligens (AI) och transformativt ledarskap.

Nytt för i år är att vi i samarbete med Hult International Business School erbjuder en Master of Business



Administration (MBA) med tech-inriktning. Det är en ackrediterad MBA-utbildning för EY:s närmare 300 000 medarbetare i världen. Utbildningen, som genomförs online, fokuserar på ny teknik, ledarskap, mångfald, inkludering och hållbarhet.

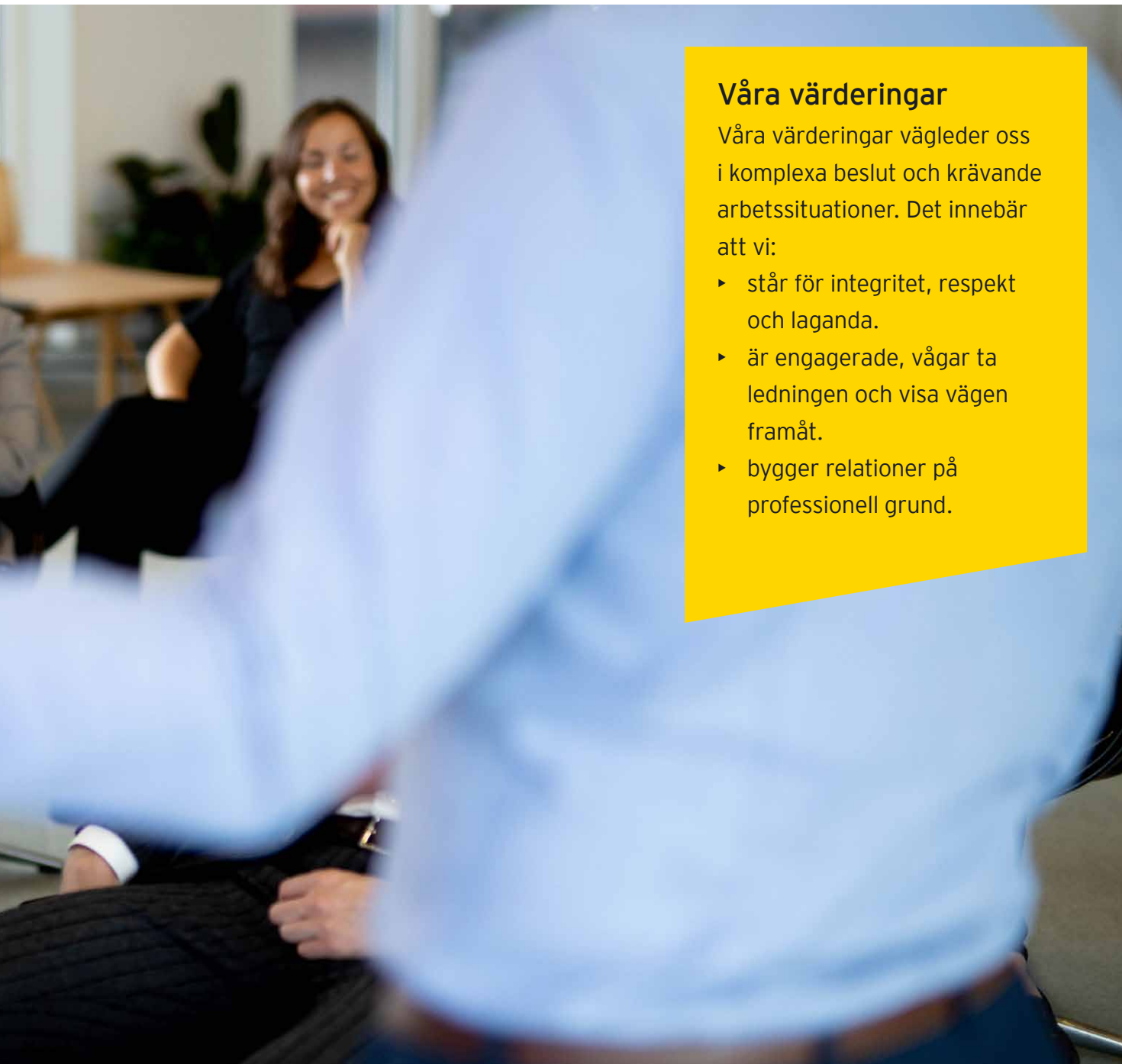
Populär arbetsgivare bland studenter

För EY är det avgörande att vi kan rekrytera och behålla medarbetare. En stor del av vår rekrytering sker direkt från högskolor. Vi arbetar strategiskt och långsiktigt med studentrelationer på universitet och högskolor för att attrahera potentiella medarbetare. Oberoende undersökningar visar att EY har en mycket stark

position som attraktiv arbetsgivare hos studenter i Sverige.

I Universums undersökning (2020) som rankar de mest attraktiva arbetsgivarna bland ekonomistudenter i Sverige hamnade EY på plats 9. Bland juridikstudenter klättrade vi från plats 29 till 22 och blev därmed branschbäst. Vi fanns också med på listan över civilingenjörss- och it-studenternas mest attraktiva arbetsgivare. Bland civilingenjörsstudenter hamnade vi på plats 62 av närmare 200 rankade arbetsgivare och bland it-studenter på plats 73.

Under året välkomnade vi närmare 400 nya medarbetare i Sverige. När nya medarbetare stiger in genom våra dörrar



Våra värderingar

Våra värderingar vägleder oss i komplexa beslut och krävande arbetssituationer. Det innebär att vi:

- står för integritet, respekt och laganda.
- är engagerade, vågar ta ledningen och visa vägen framåt.
- bygger relationer på professionell grund.

startar deras utveckling från första dagen. De deltar i EY:s Nordic Induction Program, ett upp till två veckor långt intensivt introduktionsprogram för nyanställda. På schemat står både information om vår verksamhet, ledning, strategi, värderingar och kultur samt teknisk utbildning. Vi förbereder våra nya medarbetare på att arbeta globalt och digitalt och på att lösa svåra utmaningar för våra kunder.

En global arbetsplats

Vi arbetar också aktivt med olika utbytesprogram och uppmuntrar rörlighet mellan affärsområden, kontor och länder. Många medarbetare tycker att det är utvecklande att arbeta utomlands och att vara verksamma i en annan

kultur. Eftersom vi har många internationella kunder kan medarbetare också delta i uppdrag som sträcker sig över landgränser, samtidigt som de fortsätter att ha sin bas i Sverige. Vi främjar inte bara utbyte mellan länder, utan gör det även möjligt för medarbetare att byta ort och inriktning inom Sverige. En ökad rörlighet berikar inte bara våra medarbetare, utan även våra kunder.

Våra kunder



Nya möjligheter på en föränderlig marknad

Det senaste året har varit en svår balansakt för många kunder. Coronakrisen ställde företag inför en krävande utmaning – att handskas med fallande intäkter och samtidigt hitta vägar för investeringar i framtiden. Vi skapar långsiktigt värde för våra kunder genom att hjälpa dem att navigera i en omvärld som präglas av ständiga förändringar.

Under verksamhetsåret har våra medarbetare samarbetat över landsgränser och affärsområden för att hjälpa våra kunder att hantera en av de största kriserna i modern historia. Vi ställde snabbt om till distansarbete för att kunna fortsätta leverera tjänster med friska medarbetare. Vi intensifierade kontakten med våra kunder och har haft fler kundmöten än någonsin tidigare – fast mötena har genomförts digitalt i stället för fysiskt. Vi fortsatte också arbetet med att dela med oss av vår kunskap och våra erfarenheter – men seminarier stöptes om till webinarier eller andra typer av digitala möten.

Stöd i svåra tider

När kunderna ställdes inför nya utmaningar, förändrade också deras behov. Vi tog därför fram nya tjänster och anpassade befintliga erbjudanden, så att våra kunder kan

bygga motståndskraft och dra nytta av nya möjligheter bortom pandemin. Ett exempel är "Enterprise Resilience Framework" – ett metodiskt och strategiskt tillvägagångssätt för krishantering som hjälper våra kunder att hantera risker och styra verksamheten in i en ny verklighet. Kunderna får hjälp inom områden som leveranskedjor, teknik, likviditet, statliga stimulanspaket och riskhantering.

Ny strategi

Vår strategi NextWave som lanserades i oktober 2019 betonar vikten av kundfokus. Vi utgår från behoven hos våra kunder och levererar de tjänster och den kompetens som är rätt för varje enskild kund. Bland våra kunder finns allt från stora globala företag till små entreprenörsföretag och deras skiftande behov kräver olika erbjudanden. Där våra största kunder söker global räckvidd och specialistkompetens, har

våra mindre kunder ett behov av hög tillgänglighet och bred kompetens.

Investeringar i digitalisering och teknik

Under året accelererade vi implementeringen av vår strategi NextWave, som bland annat tar fasta på den snabba tekniska utvecklingen. Digitaliseringen transformerar alla delar av vår organisation, inte bara revision, utan även skatterådgivning, transaktioner och övrig rådgivning. Målsättningen är att våra it-system, arbetsmetoder och kompetens ska ligga i framkant i den utvecklingen. Vi rekryterar också många medarbetare som är specialiserade på dataanalys, artificiell intelligens och robotik. EY kommer fortsätta att göra stora investeringar inom digitalisering och teknik för att bättre kunna hjälpa våra kunder och öka värdet av våra tjänster.

Våra affärsområden

Vi erbjuder tjänster inom revision, redovisning, skatt, strategi, transaktioner och affärsrådgivning.

Assurance

Inom affärsområde Assurance har vi samlat våra tjänster inom revision och redovisning. Våra revisorer hjälper företag att uppfylla allt mer komplicerade krav vad gäller finansiell rapportering. Vi identifierar även möjligheter och risker när det gäller hanteringen av företagets ekonomi och verksamhet. Våra revisorers arbete skapar förtroende på marknaden och förmedlar viktig information till investerare och andra intressenter.

Våra redovisningskonsulter hjälper kunder att uppfylla kraven på en korrekt redovisning och rapportering till myndigheter. Därmed kan kunderna fatta viktiga beslut och kontrollera sin verksamhet. Vi hjälper också företag att upprätta bokslut, årsredovisning och koncernredovisning enligt gällande lag och god redovisningssed.

Assurance erbjuder också tjänster inom hållbar utveckling, kapitalmarknadsfrågor, förebyggande och utredning av ekonomiska oegentligheter samt rådgivning inom finansiell rapportering.

Consulting

Affärsområde Consulting hjälper företag och organisationer med deras största utmaningar, till exempel när det gäller förändringar med fokus på effektivitet, lönsamhet och risk. Vi erbjuder även tjänster som rör it-strategifrågor, it-säkerhet,

verksamhetsutveckling, intern kontroll och internrevision. Under de senaste åren har vi breddat och fördjupat vår kompetens och erfarenhet inom digitalisering, teknik, cybersäkerhet och avancerad dataanalys.

Tax

Våra skattekonsulter hjälper såväl stora globala bolag som små och medelstora företag med ett brett utbud av skattetjänster. En långsiktig skattestrategi som tar hänsyn till företagets affärs mål och verksamhetens behov kan minska företagets risker och bidra till ökad tillväxt. I dag ställs höga krav på att företagets skatthantering är korrekt och transparent. Våra kunder får stöd och vägledning inom områden som svensk och internationell företagsbeskattning, internprissättning, transaktionsskatter, indirekta skatter samt personal- och mobilitetsfrågor.

Strategy and Transactions

Affärsområde Strategy and Transactions erbjuder rådgivning i samband med fusioner, förvärv, avyttringar, nyemissioner, omstruktureringar och transaktionsstrategi. En ökad globalisering i kombination med ett striktare och mer omfattande regelverk gör att transaktioner blir allt mer komplexa. Aktieägare och andra intressenter vill säkerställa affärsmodeller som är hållbara på lång sikt och transaktioner som genererar tydliga värden, till exempel i form av tillväxt, produktivitet och avkastning.

Branschspecifika tjänster

Marknadstrender, förändringstakt, möjligheter, risker och regelverk varierar mellan olika branscher. Därför fortsätter vi arbetet med att bygga upp och dela branschkunskap. Med ingående branschkunskap kan vi ge våra kunder råd som fungerar i praktiken. Vi samarbetar på nationell, nordisk och global nivå för att kunna erbjuda tjänster som ger mervärde och som skapar långsiktighet, bland annat inom följande branscher:

- ▶ Advanced Manufacturing & Mobility
- ▶ Consumer Industry Markets
- ▶ Energy
- ▶ Government & Infrastructure
- ▶ Health Science & Wellness
- ▶ Private Equity
- ▶ Technology, Media & Telecom
- ▶ Financial Services



Vårt hållbarhetsarbete

Ekonomiskt, miljömässigt och socialt

Vi skapar långsiktigt värde för samhället genom det arbete som våra medarbetare utför varje dag. Vi skapar även långsiktigt värde genom att som företag ta ansvar för och driva frågor som är kopplade till hållbarhet.

Varje dag hjälper våra medarbetare EY:s kunder när de vill växa, förbättras eller förändras. Vi skapar förtroende på världens kapitalmarknader och hjälper företag att utvecklas och bli mer effektiva, till exempel genom att hushålla med resurser i form av tid, pengar och råvaror.

Under verksamhetsåret har vi fastställt vilka hållbarhetsområden som EY i Sverige ska arbeta med framöver. Vi gjorde en nuläges- och gapanalys för att undersöka vilka områden som fungerar bra i dag och vilka områden vi behöver fokusera på framöver. Vi gjorde också en undersökning bland våra medarbetare för att ta reda på vilka områden de ansåg vara viktigast när det gäller hållbarhet. Med utgångspunkt från resultatet av både analys och medarbetarundersökning beslutade vi att de hållbarhetsområden som EY ska fokusera på är ansvarsfulla affärer, hållbara medarbetare och minskad miljöpåverkan.

Utöver det arbete som våra medarbetare utför varje dag för att hjälpa våra kunder arbetar vi med ett antal initiativ med syfte att påverka vårt samhälle positivt. Några exempel är:

Nytt index hjälper företag att mäta mångfald och inkludering

SHE Index powered by EY är ett initiativ som lanserades i Sverige i maj 2020. SHE Index är ett verktyg som hjälper företag att genomlysra, jämföra och förbättra arbetet med inkludering. Alla företag i Sverige med minst 50 anställda kan kostnadsfritt delta i SHE Index. Företagen svarar på ett antal frågor och utifrån informationen beräknas ett individuellt index som sammanfattar företagets inkludering med utgångspunkt i kön. Ambitionen är att presentera resultatet av SHE Index i en årlig rapport.

EY i Sverige deltog också i SHE Index för att mäta och utveckla arbetet med inkludering. Vi hamnade på plats 13 med ett index på 70. Totalt deltog 25 företag i undersökningen och det bästa företaget hade index 91. Genom att gå med i SHE Index har vi som företag tagit fortsatta steg mot jämställdhet och inkludering. Som en del av vårt fortsatta hållbarhetsarbete kommer vi att genomföra ett internt Diversity & Inclusiveness-projekt. Projektet involverar resurser från vårt kompetensområde People Advisory Services som erbjuder dessa tjänster till kunder.



Women in Tech

EY är huvudpartner till Nordens största mötesplats för kvinnor som arbetar inom tech. Sedan starten 2014 har Women In Tech vuxit för varje år. Syftet är att skapa förändring och lyfta frågor som jämställdhet, digitalisering, ledarskap och kompetensbehov.

Women in Transactions

Vi har ett kvinnligt nätverk, Women in Transactions, som anordnar aktiviteter och träffar för studenter som är intresserade av att lära sig mer om företagstransaktioner. Syftet är att öka intresset och få fler kvinnor att arbeta med finans och transaktioner.

EY Ripples

EY:s globala corporate responsibility-program, EY Ripples, lanserades i Norden i januari 2020. EY Ripples ger våra medarbetare möjlighet att bidra till samhället genom att använda sin kunskap, kompetens och erfarenhet. Exempel på insatser som våra medarbetare kan göra på arbetstid är att ge ungdomar en inblick i arbetslivet, utvärdera en affärsmodell eller coacha entreprenörer. Målet är att EY ska ha påverkat en miljard människors liv via EY Ripples år 2030. Fram till 2022 strävar vi efter att engagera totalt en miljon av våra medarbetare, kunder, alumner och övriga nätverk. Med ett globalt program för vårt arbete med corporate responsibility kan vi inspirera fler medarbetare att engagera sig och skapa en större positiv påverkan på samhället.

Årets sociala entreprenör

Inom ramen för EY Entrepreneur Of The Year delar vi hedersutmärkelsen Årets sociala entreprenör. Priset instiftades 2019 och ges till en entreprenör som bidrar till ett bättre samhälle. Vinnaren ska, förutom att uppfylla de generella bedömningskriterier som gäller för EY Entrepreneur Of The Year, driva ett företag där de sociala vinsterna är lika viktiga som de ekonomiska. Årets pristagare blev Christian Jansson, grundare av och vd på Godsintlösen i Staffanstorps.

Covid-19

Under våren 2020 ställdes världen inför en av sina svåraste kriser någonsin. Att hjälpa våra kunder och samhället att hantera covid-19 blev en av våra viktigaste prioriteringar. Över hela världen har EY:s medarbetare engagerat sig för att möta de utmaningar som folkhälsa, ekonomi och samhället i stort har ställts inför. Två exempel från Sverige är en granskning av pandemins effekter på cancervården på uppdrag av Cancerfonden och ett team från EY som deltog i "Hack the crisis", ett digitalt hackaton inriktat på att hitta lösningar i kampen mot covid-19.

Läs gärna mer om vårt arbete med hållbarhet i EY:s hållbarhetsrapport.



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Ernst & Young AB, org.nr 556053-5873 med säte i Stockholm, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 1 juli 2019 - 30 juni 2020.

Verksamhetens art och inriktning

Vårt syfte "Building a better working world" visar på EY:s strävan att bidra till att skapa förtroende och hållbar tillväxt i näringslivet och samhället i stort över hela världen.

Vår nya strategi NextWave som lanserades under verksamhetsåret innehåller fyra strategiska drivkrafter - kundfokus, medarbetare med olika erfarenhet och bakgrund, global integration och teaming samt digitalisering och teknik. Drivkrafterna ska hjälpa oss att uppfylla vårt syfte och vårt strategiska mål som är att skapa långsiktigt värde för våra kunder, medarbetare och de samhällen vi verkar i.

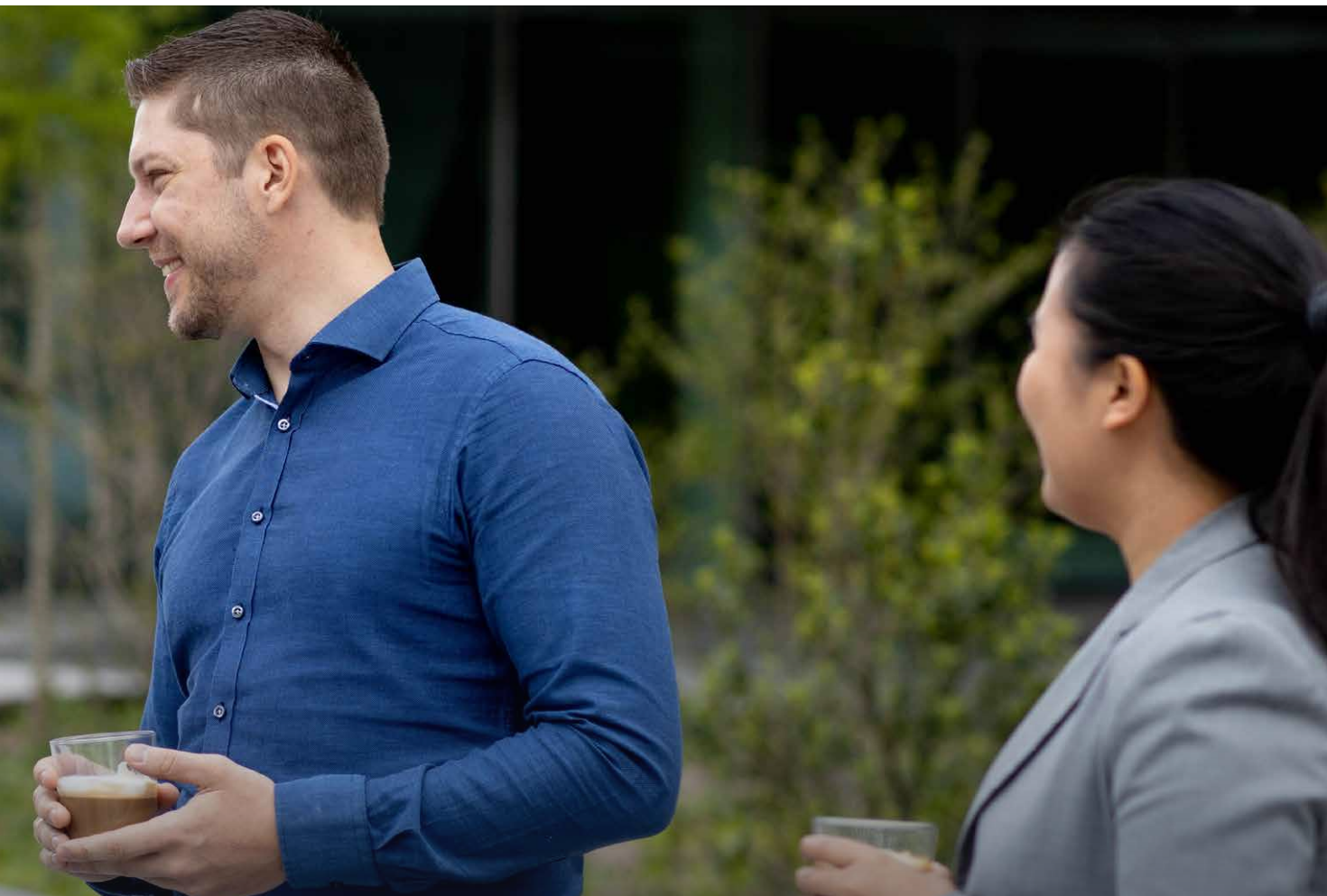
Vår affärsidé innebär att vi kvalitetssäkrar finansiell information och ska vara ledande inom affärsrådgivning, revision, redovisning, skatterådgivning och transaktionsrådgivning. Vi erbjuder också rådgivning inom riskhantering, IT-säkerhet samt ekonomi- och verksamhetsstyrning. Operativt bedrivs denna verksamhet

i fyra affärsområden, Assurance, Consulting (tidigare Advisory), Strategy and Transactions (tidigare Transaction Advisory Services), och Tax.

Den svenska koncernen är ansluten till Ernst & Young Global Limited. EY-bolag finns i 150 länder med cirka 300 000 medarbetare. Det gör EY till ett av världens största nätverk för revisions- och konsultföretag.

Ägarstruktur

Ernst & Young AB är ett helägt dotterbolag till Ernst & Young Sweden AB. Ernst & Young Sweden AB (EY) ägs till cirka 90 % (<50 % av röstvärdet) av 174 (161) i koncernen verksamma delägare. Resterande del ägs av EY Europe SCRL som är ett revisionsföretag registrerat i Belgien. De svenska delägarna är medlemmar i Ernst & Young Europe LLP tillsammans med övriga delägare i Europa. I samband med Brexit har ett nytt EY Europe SCRL etablerats i Belgien. Under en övergångsperiod så existerar både det tidigare



Ernst & Young Europe LLP och nya EY Europe SCRL parallellt. Innehavet i Ernst & Young Sweden AB har dock övergått till EY Europe SCRL och europeiska partners flyttas successivt över till det nya bolaget. EY Europe SCRL saknar rätt till utdelning och rätt till kapitalet i EY.

Global styrning

EY globalt är geografiskt indelade i 28 regioner där Sverige tillhör region Nordics. Alla lokala EY-bolag arbetar i enlighet med EY:s gemensamma mål, globala strategier och styrningsmodeller. EY:s åtagande när det gäller integritet stöds av vår globala uppförandekod, våra gemensamma värderingar, policyer och gemensamma arbetsmetoder. Alla bolag som gemensamt bildar EY har förbundit sig att bedriva verksamheten enligt yrkesmässiga och etiska standarder samt tillämpliga lagstadgade krav.

Under räkenskapsåret har EY Globalt valt Carmine Di Sibio till CEO.

Nordisk organisation

Sedan 1 juli 2013 arbetar svenska EY i en integrerad nordisk organisation (region Nordics) som omfattar Sverige, Danmark, Finland, Norge och Island. Den nordiska

verksamheten omsätter mer än 1,3 miljard USD med fler än 7 200 anställda. Vi kan därmed erbjuda högsta möjliga kvalitet i varje uppdrag, oavsett var kunderna har sin geografiska hemvist. Vi nyttjar resurser över landsgränser och formar de team som krävs för att leverera både komplexa och innovativa lösningar för våra kunder. Vår nordiska organisation drivs av en gemensam nordisk ledning men med ett lokalt och nationellt fokus i frågor som kräver det. Vi nyttjar intern expertis, supportfunktioner och andra resurser över landsgränser.

Styrningen av revisionsverksamheten är på nordisk nivå men samtliga delar av redovisnings- och revisionsverksamheten har också nationell ledning. Övriga affärsområden drivs och leds på nordisk basis.

Marknaden och utvecklingen under året

Även under coronapandemin har verksamheten utvecklats positivt, mycket tack vare ett enormt arbete och engagemang från våra medarbetare. Vi har stärkt vår position på marknaden genom att vinna flera stora revisions- och rådgivningsuppdrag.

En viktig del i vår framgång beror på att vi varit lyhörda för kundernas utmaningar och behov. Vi har tagit fram nya tjänster för att hjälpa våra kunder som påverkats av pandemin och anpassat befintliga erbjudanden. Under våren ställde vi in alla fysiska kundevent och accelererade antalet virtuella event. Vi påskyndade implementeringen av vår nya strategi NextWave genom bland annat ökad digitalisering och automatisering. Utöver allt detta gjorde vi även ett strategiskt förvärv för att stärka oss ytterligare inom digital transformation genom att förvärva den ledande digitala designbyrån Doberman. Vårt agerande i denna kris visar att vi är aktiva och framåtlutande, vilket även stärker vårt varumärke och position på marknaden.

Att ha de bästa medarbetarna och utveckla dem på bästa sätt är ett av våra fokusområden. Därför är vi glada över att vara en av de mest attraktiva arbetsgivarna bland studenter i Sverige. I Universums undersökning för 2020 rankade ekonomistudenter EY på plats 9. Bland juridikstudenterna klättrade vi från plats 29 till 22 och blev därmed branschbäst. Vi finns också med på listan över civilingenjör- och it-studenternas mest attraktiva arbetsgivare. Bland civilingenjörsstudenter hamnade vi på plats 62 av närmare 200 rankade arbetsgivare och bland it-studenter på plats 73.

Väsentliga händelser under året

Under räkenskapsåret har Magnus Kuchler valts till styrelseordförande och Anna Svanberg har valts till verkställande direktör.

Under räkenskapsåret beslutades att flytta det svenska huvudkontoret till Hamngatan. Flytt till det nya kontoret sker under kvartal 1 år 2021 (kalenderår).

Den 30 april 2020 förvärvades design- och innovationsfirman Doberman AB. Total förvärvslikvid uppgår till 156 mkr. Förvärvet ger EY en unik position på marknaden kring digital transformation inom alla våra affärsområden. Förvärvet innefattar starka förmågor inom strategi, digital design och innovation, vilket stärker möjligheten att realisera transformationer i linje med EY:s strategi. Förvärvet ger EY möjlighet att accelerera befintliga erbjudanden och ger en möjlighet att integrera Dobermans erbjudanden till en utökad leveransmodell. Tillsammans med Doberman kan EY bygga nya kundrelationer samt stärka redan existerande relationer, och tillsammans tillhandahålla mer omfattande helhetslösningar och erbjudanden.



Nettoomsättning och resultat

Koncernens nettoomsättning, inklusive vidarefakturerade intäkter från underleverantörer, andra EY-bolag och kundutlägg, uppgick för verksamhetsåret till 4 562 (4 231) mkr, en ökning med 331 mkr eller 8 %.

Nettoomsättning exklusive vidarefakturerade intäkter från underleverantörer, andra EY-bolag och kundutlägg, 4 145 (3 802) mkr, har ökat med 342 mkr eller 9 %.

Verksamheten bedrivs såväl globalt som lokalt i en affärsområdesorganisation med fyra affärsområden: Assurance, Consulting, Strategy and Transactions, och Tax. Assurance, det vill säga revision, redovisning och revisionsnära rådgivning, svarar för cirka 59 % (59 %) av årets nettoomsättning. Jämför även not 3. Utöver denna affärsområdesindelning fokuserar vi sedan många år på flertalet marknadssegment. Arbetet bedrivs gemensamt inom alla affärsområden.

Koncernens resultat efter finansiella poster uppgick för verksamhetsåret till 600 (490) mkr. Den positiva resultatutvecklingen jämfört med föregående år drivs primärt av högre intäkter inom affärsområdena Assurance och Consulting.

Investeringar, likviditet och finansiering

Årets bruttoinvesteringar uppgick till 264 (178) mkr.

Av dessa avser 156 (65) mkr rörelseförvärv, 88 (58) mkr investeringar i inventarier och 20 (55) mkr avser investeringar i andra långfristiga värdepapper. Koncernens disponibla likvida medel, inklusive outnyttjad del av beviljad checkräkningskredit samt kreditfacilitet med kort avropskredit, uppgick per den 30 juni 2020 till 518 (280) mkr.

Verksamheten finansieras med eget kapital, inlåning från delägarna, utnyttjande av beviljad checkräkningskredit från tid till annan, samt skuld till kreditinstitut hänförligt till finansiell leasing av bilar. Soliditeten uppgick per bokslutsdagen till 22 % (22 %)

Kassaflöde

Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick för verksamhetsåret till 605 (215) mkr. Årets totala kassaflöde uppgick för verksamhetsåret till 88 (-213) mkr.

Flerårsöversikt

Koncernen (mkr)	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30	2017-07-01 -2018-06-30	2016-07-01 -2017-06-30
Nettoomsättning	4.562	4.231	4.217	3.953
Resultat efter finansiella poster	600	490	543	462
Balansomslutning	2.190	2.007	1.973	1.914
Soliditet ^{*)}	22 %	22 %	22 %	20 %
Medelantal anställda, st	2.831	2.690	2.541	2.458

Moderbolaget (mkr)	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30	2017-07-01 -2018-06-30	2016-07-01 -2017-06-30
Nettoomsättning	4.504	4.203	4.217	3.953
Resultat efter finansiella poster	600	496	551	489
Balansomslutning	2.013	1.885	1.854	1.797
Soliditet ^{*)}	24 %	24 %	24 %	22 %
Medelantal anställda, st	2.739	2.652	2.541	2.458

^{*)} Definieras som eget kapital, före föreslagen utdelning, dividerat med balansomslutningen

Hållbarhetsrapport enligt ÅRL

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Ernst & Young AB valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten har överlämnats till revisorn samtidigt som årsredovisningen. Hållbarhetsrapporten finns tillgänglig på https://www.ey.com/sv_se/newsroom.

Ytterligare information om EY:s hållbarhetsarbete finns på sidorna 14-15 i årsredovisningen.

Personal

Medarbetarna är EY:s största värdeskapare. Genom att sätta samman team med engagerade och motiverade medarbetare som har olika bakgrund, kan alla våra medarbetare utvecklas och prestera sitt bästa. Möjligheter till utveckling finns även genom att arbeta i andra länder inom EY. EY vill verka för jämställdhet och mångfald och ta vara på våra medarbetares olika erfarenheter, egenskaper och kunskaper. Jämställdhet är en viktig affärsfråga för såväl EY som våra kunder. EY strävar efter en kultur som bygger på mångfald och en jämn könsfördelning. I vår verksamhet är medarbetarnas kunskap en avgörande faktor för att nå framgång och vi arbetar aktivt med såväl utveckling som överföring av kunskap. Medelantalet heltidsanställda inom koncernen uppgick under verksamhetsåret till 2 831 (2 690) personer. Av dessa är 1 430 (1 379) eller 51 % (52 %) kvinnor. För ytterligare personaluppgifter hänvisas till noterna 5 och 6 i resultaträkningen. För mer information om våra medarbetare hänvisas till hållbarhetsrapporten som finns tillgänglig på https://www.ey.com/sv_se/newsroom.

Risker och riskhantering

Styrelsen har det övergripande ansvaret för riskhantering inom EY. Omfattande kvalitets- och riskhanteringsprocesser för att minska risker i affärsverksamheten tillämpas. Dessa genomförs såväl internt som med stöd av kollegor

från andra EY-bolag. Därtill utförs externa granskningar av vår tillsynsmyndighet. Detta arbete beskrivs utförligt i vår Transparency report som vi publicerar senast den 31 oktober varje år på vår hemsida, Transparency report finns tillgänglig på https://www.ey.com/sv_se/newsroom. I den löpande verksamheten granskas våra affärstransaktioner kontinuerligt ur både ett lönsamhets- och riskperspektiv.

Framtida utveckling

Den rådande situationen med Covid 19 påverkar våra kunder och vår verksamhet en hel del och vi har hanterat den utmanande situationen bra med hjälp av nya arbetssätt, justerad tjänstemix, nya erbjudanden och fullt fokus på kunder och medarbetare. Bolaget arbetar kontinuerligt med att bedöma eventuell påverkan av Covid 19 samt vidta eventuella åtgärder om behov föreligger.

Flera av våra nya erbjudanden har fått ett bra mottagande av marknaden. Vår globala struktur och vårt mycket långa arbete med kvalitet ger oss en viktig och efterfrågad fördel på marknaden. Vår kund- och tjänstemix ger oss stabilitet och den möjliggör också leveranser med efterfrågad kvalitetsnivå.

Moderbolaget

Moderbolagets resultat efter finansiella poster uppgick för verksamhetsåret till 600 (496) mkr. I allt väsentligt bedrivs koncernens verksamhet i moderbolaget, varför informationen ovan avseende koncernen är tillämplig även för moderbolaget.

Förändring eget kapital

Koncernen	Aktie- kapital	Annat eget kapital exkl. årets res.	Årets resultat	Totalt eget kapital
Belopp vid årets ingång	4.680	52.465	375.652	432.797
Disposition av föregående års resultat		375.652	-375.652	-
Omräkningsdifferens		5		5
Utdelning från intressebolag		15.591		15.591
Utdelning enligt bolagsstämans beslut		-427.000		-427.000
Årets resultat			464.406	464.406
Belopp vid årets utgång	4.680	16.713	464.406	485.799

Moderbolaget	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Belopp vid årets ingång	4.680	1.083	58.503	381.856	446.122
Disponering av föregående års resultat			381.856	-381.856	-
Utdelning från intresseföretag			15.591		15.591
Utdelning enligt bolagsstämans beslut			-427.000		-427.000
Årets resultat				453.038	453.038
Belopp vid årets utgång	4.680	1.083	28.951	453.038	487.751

Antal aktier uppgår till 4 680. Kvotvärde per aktie uppgår till 100.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinst:

Balanserat resultat	28.950.715
Årets resultat	453.038.017
Kronor	481.988.732

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras så att:

till aktieägaren utdelas 102 350 kr per aktie	479.000.000
i ny räkning balanseras	2.988.732
Kronor	481.988.732

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalys med noter.

Koncernens resultaträkningar

	Not	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30
Nettoomsättning	2, 3	4.562.049	4.231.211
Övriga rörelseintäkter	4	105.577	56.246
		4.667.626	4.287.457
Rörelsens kostnader			
Personalkostnader	5, 6, 7, 8	-2.558.580	-2.343.094
Övriga externa kostnader	9, 15	-1.423.983	-1.386.319
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	10	-77.415	-56.629
Övriga rörelsekostnader		-549	-4.422
		-4.060.527	-3.790.462
Rörelseresultat		607.100	496.995
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper	12	195	472
Ränteintäkter och liknande resultatposter		1.890	1.652
Räntekostnader och liknande resultatposter	13	-9.652	-9.162
		-7.567	-7.037
Resultat efter finansiella poster		599.533	489.958
Skatt på årets resultat	14	-135.127	-114.306
Årets resultat		464.406	375.652
Varav hänförligt till			
Moderbolagets aktieägare		464.406	375.652
Minoritetsintresse		-	-

Koncernens balansräkningar

	Not	2020-06-30	2019-06-30
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	16		
Kundrelationer		2.022	-
Varumärke		6.298	-
Goodwill		187.788	64.138
		196.107	64.138
Materiella anläggningstillgångar	17		
Förbättringar på annans fastighet		8.820	12.302
Inventarier		150.943	137.354
		159.763	149.657
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	19	25	25
Andra långfristiga värdepappersinnehav	20	115.303	95.171
Kapitalförsäkringar	21	56.810	58.962
		172.138	154.158
Summa anläggningstillgångar		528.008	367.952
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		925.094	796.101
Aktuella skattefordringar		2.987	61.150
Fordringar hos intresseföretag		1.909	53.207
Fordringar hos koncernföretag		28.726	20.645
Övriga fordringar		8.674	6.147
Upparbetade ej fakturerade arvoden		284.604	389.438
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	292.012	282.768
		1.544.005	1.609.455
Kassa och bank	23	118.261	29.887
Summa omsättningstillgångar		1.662.266	1.639.342
SUMMA TILLGÅNGAR		2.190.275	2.007.294

Koncernens balansräkningar, forts

	Not	2020-06-30	2019-06-30
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Aktiekapital (4 680 aktier)		4.680	4.680
Annat eget kapital exklusive årets resultat		16.713	52.465
Årets resultat		464.406	375.652
Summa eget kapital		485.799	432.797
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	24, 27	56.810	58.883
Avsättningar för försäkringsteknisk reserv		49.649	44.740
Uppskjuten skatteskuld	25	23.246	35.007
Summa avsättningar		129.705	138.630
Långfristiga skulder			
	15, 27		
Övriga långfristiga skulder		40.933	2.407
Skulder till koncernföretag		6.083	15.784
Skulder till kreditinstitut		62.112	55.831
Summa långfristiga skulder		109.128	74.023
Kortfristiga skulder			
Delägarlån		225.820	207.599
Skulder till kreditinstitut	15	21.395	20.108
Leverantörsskulder		153.875	201.807
Skulder till koncernföretag		20.572	92.407
Övriga skulder		215.235	132.720
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	828.747	707.204
Summa kortfristiga skulder		1.465.643	1.361.845
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2.190.275	2.007.294

Koncernens kassaflödesanalyser

	Not	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansnetto		599.533	489.958
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar och nedskrivningar		77.415	56.629
Realisationsresultat		-2.046	534
Räntekostnader		8	339
Förändringar i avsättningar		-2.073	-3.611
Aktiverade förvärvskostnader		-4.846	-308
Övriga		-132	-1.910
Betald skatt		-92.749	-118.274
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		575.110	423.356
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet:			
Förändring av fordringar		25.581	-191.142
Förändring av kortfristiga skulder		4.171	-17.041
Kassaflöde från den löpande verksamheten		604.862	215.173
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Förvärv dotterbolag	28	-71.339	-42.659
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-45.355	-22.834
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-	-1.004
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-20.049	-55.131
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		3.059	459
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		2.274	67.255
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-131.410	-53.914
Finansieringsverksamheten			
Amortering		-20.715	-19.600
Förändring delägarlån		18.221	9.749
Förändring övriga långfristiga skulder		28.825	18.191
Utbetald utdelning		-411.409	-382.725
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-385.078	-374.385
ÅRETS KASSAFLÖDE		88.374	-213.126
Likvida medel vid årets ingång			
		29.887	243.013
Likvida medel vid årets utgång			
		118.261	29.887
Erhållna räntor			
		1.890	1.652
Erlagda räntor			
		-9.644	-8.823

Moderbolagets resultaträkningar

	Not	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30
Nettoomsättning	2, 3	4.503.908	4.202.642
Övriga rörelseintäkter	4	104.383	56.246
		4.608.291	4.258.889
Rörelsens kostnader			
Personalkostnader	5, 6, 7, 8	-2.515.501	-2.331.113
Övriga externa kostnader	9, 15	-1.417.790	-1.389.910
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	10	-42.849	-31.282
Övriga rörelsekostnader		-541	-4.311
		-3.976.682	-3.756.616
Rörelseresultat		631.609	502.273
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	11	-25.653	-
Ränteintäkter och liknande resultatposter		1.884	1.542
Räntekostnader och liknande resultatposter	13	-8.327	-7.793
		-32.095	-6.252
Resultat efter finansiella poster		599.515	496.021
Bokslutsdispositioner			
Lämnade koncernbidrag		-11.844	-
Resultat före skatt		587.671	496.021
Skatt på årets resultat	14	-134.633	-114.165
Årets resultat		453.038	381.856

Moderbolagets balansräkningar

	Not	2020-06-30	2019-06-30
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	16		
Goodwill		548	1.062
		548	1.062
Materiella anläggningstillgångar	17		
Förbättringar på annans fastighet		8.516	12.302
Inventarier		67.166	61.536
		75.682	73.838
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	18	266.488	140.200
Andelar i intresseföretag	19	25	25
Andra långfristiga värdepappersinnehav	20	20.941	20.941
Kapitalförsäkringar	21	56.810	58.962
		344.265	220.129
Summa anläggningstillgångar		420.495	295.029
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		902.860	790.693
Aktuella skattefordringar		855	58.882
Fordringar hos intresseföretag		1.909	53.207
Fordringar hos koncernföretag		28.726	18.540
Övriga fordringar		1.295	2.365
Upparbetade ej fakturerade arvoden		281.494	386.587
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	289.574	279.285
		1.506.712	1.589.559
Kassa och bank	23	86.144	0
Summa omsättningstillgångar		1.592.856	1.589.559
SUMMA TILLGÅNGAR		2.013.351	1.884.587

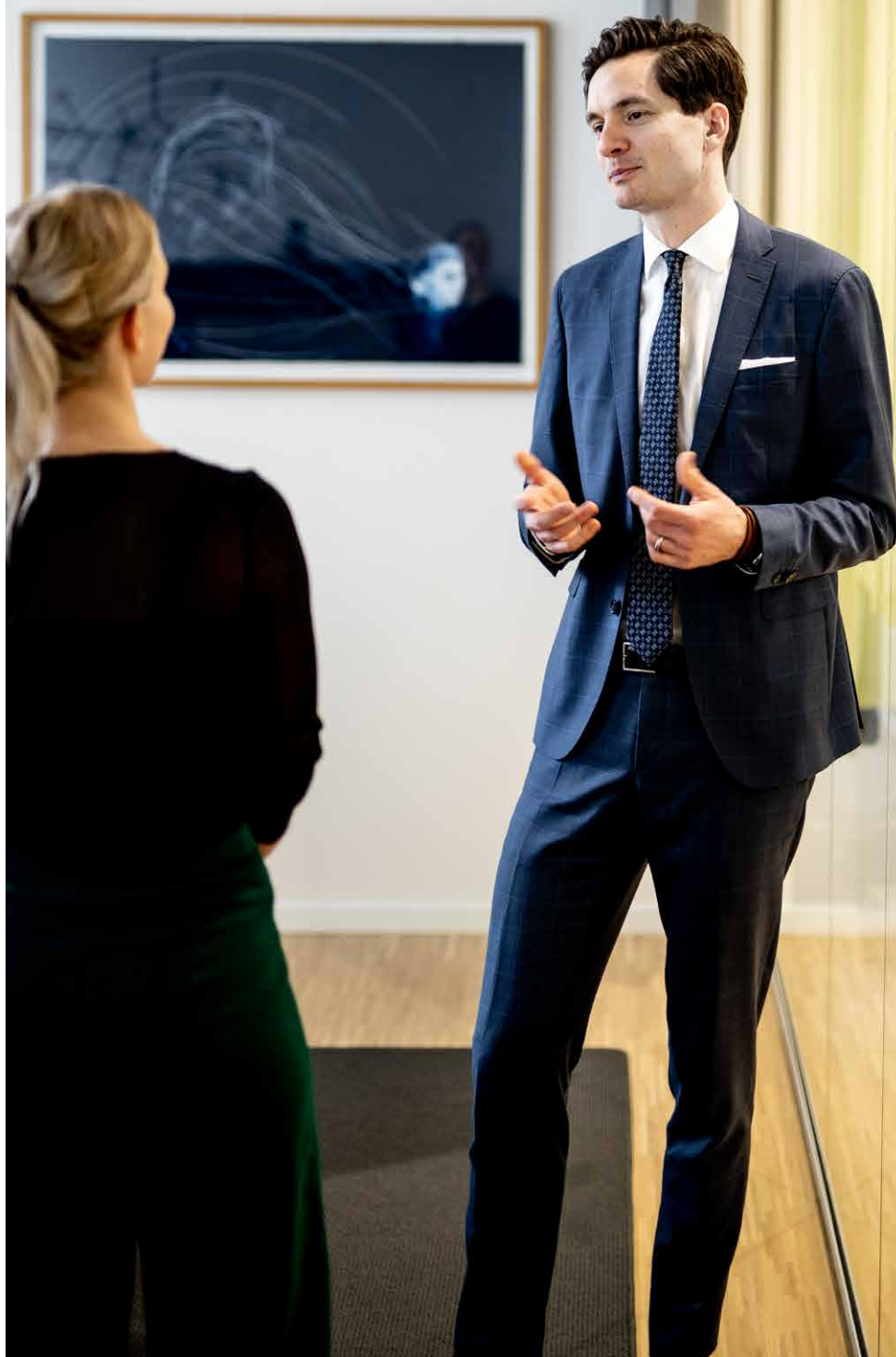
Moderbolagets balansräkningar, forts.

	Not	2020-06-30	2019-06-30
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	30		
Aktiekapital (4 680 aktier)		4.680	4.680
Reservfond		1.083	1.083
Bundet eget kapital		5.763	5.763
Balanserat resultat		28.951	58.503
Årets resultat		453.038	381.856
Fritt eget kapital		481.989	440.359
Summa eget kapital		487.751	446.122
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	24, 27	56.810	58.883
Uppskjuten skatteskuld	25	18.631	32.881
Summa avsättningar		75.442	91.763
Långfristiga skulder	27		
Övriga långfristiga skulder		40.012	-
Skulder till koncernföretag		6.083	15.784
Summa långfristiga skulder		46.095	15.784
Kortfristiga skulder			
Delägarlån		225.820	207.599
Checkräkningskredit	23	-	13.665
Leverantörsskulder		151.611	198.701
Skulder till koncernföretag		14.012	82.916
Övriga skulder		209.397	130.214
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	803.224	697.823
Summa kortfristiga skulder		1.404.063	1.330.918
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2.013.351	1.884.587

Moderbolagets kassaflödesanalyser

	Not	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		587.671	496.021
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar och nedskrivningar		42.849	31.282
Realisationsresultat		-1.976	487
Räntekostnader		8	339
Förändringar i avsättningar		-2.073	-3.611
Aktiverade förvärvskostnader		-4 846	-308
Övriga		-122	-1.976
Nedskrivning finansiella anläggningstillgångar		30.126	-
Betald skatt		-90.302	-116.833
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		561.335	405.402
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet			
Förändring av fordringar		24.265	-186.634
Förändring av kortfristiga skulder		-6.985	-24.478
Kassaflöde från den löpande verksamheten		578.615	194.290
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Förvärv dotterbolag	28	-76.000	-44.696
Aktieägartillskott		-	-5.000
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-45.262	-22.769
Förvärv immateriella anläggningstillgångar		-	-1.004
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		3.059	459
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		2.273	5.678
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-115.930	-67.332
Finansieringsverksamheten			
Förändring delägarlån		18.221	9.749
Förändring övriga långfristiga skulder		30.311	15.784
Förändring checkräkningskredit		-13.665	13.665
Utbetald utdelning		-411.409	-382.725
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-376.542	-343.527
ÅRETS KASSAFLÖDE		86.144	-216.570
Likvida medel vid årets ingång		0	216.570
Likvida medel vid årets utgång		86.144	0
Erhållna räntor		1.884	1.542
Erlagda räntor		-8.319	-7.454

Redovisnings- och värderingsprinciper



Årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Bedömningar och uppskattningar

När styrelsen och verkställande direktören upprättar årsredovisningen måste vissa uppskattningar och antaganden göras som påverkar redovisade värdet av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. De områden där uppskattningar och antaganden är av större betydelse för koncernen och som kan komma att påverka resultat- och balansräkning om de ändras beskrivs nedan:

Avsättningar för försäkringsteknisk reserv

Inom ramen för koncernens verksamhet förekommer att skadeståndsanspråk riktas mot koncernens bolag eller enskilda revisorer/konsulter. I de fall det bedöms sannolikt att ett skadeståndsanspråk kommer att leda till att en utbetalning kommer krävas för att fullgöra förpliktelsen redovisas en avsättning.

Goodwill

Nedskrivningsprövning av goodwill genomförs om det finns indikation på att tillgångens värde minskat i värde. I de fall det redovisade värdet överstiger det beräknade återvinningsvärdet skrivs det redovisade värdet omedelbart ner till återvinningsvärdet. Återvinningsbart belopp har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärden. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras.

Pågående tjänsteuppgifter

Pågående tjänsteuppgifter uppgår till väsentliga belopp. Pågående tjänsteuppgifter redovisas till värdet av utfört arbete efter reduktion för konstaterade förluster och befarade risker. Vinstavräkningen baseras på bedömd färdigställandegrad. Bedömningarna av riskerna i uppgifterna och färdigställandegrad baseras på tidigare erfarenheter av liknande uppgifter tillsammans med uppgiftens specifika förutsättningar. Balansposten består av flertal uppgifter och inget enskilt uppgift utgör en väsentlig andel.

Kundfordringar

Kundfordringar uppgår till väsentliga belopp. Kundfordringar redovisas till anskaffningsvärde efter reduktion för befarade och konstaterade förluster. Balansposten består av flertal kundfordringar och ingen enskild post utgör en väsentlig andel.

Koncernredovisningen

Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden. Koncernredovisningen omfattar moderföretaget samt dess dotterföretag. Med dotterföretag avses de företag i vilka moderföretaget, direkt eller indirekt, har ett bestämmande inflytande. I normalfallet avser detta företag där moderföretaget innehar mer än 50 % av rösterna. I koncernredovisningen ingår dotterföretagen från den dagen koncernen erhåller bestämmande inflytande tills den dag det inte längre föreligger.

Koncernföretag

Med koncernföretag avses alla bolag tillhörande koncernen EY Europe SCRL.

Intressebolag

Förvaltningsaktiebolaget Lästmakaren i Stockholm ägs av koncernen till 25 %. Bolaget äger, via det helägda dotterbolaget Förvaltningsaktiebolaget Lästmakaren från tid till annan, aktier i Ernst & Young Sweden AB. Utdelningen från Förvaltningsaktiebolaget Lästmakaren i Stockholm redovisas mot eget kapital.

Omräkning av utländska dotterbolag

Utländska dotterbolag har omräknats efter dagskursmetoden varvid tillgångar och skulder har omräknats till balansdagens kurs. Resultaträkningarna har omräknats efter genomsnittskurs för året. Omräkningsdifferensen redovisas i eget kapital.

Intäktsredovisning

Tjänster utföres i allt väsentligt enligt principen för löpande räkning, vilket innebär att intäkterna redovisas i den takt arbetet utföres. Uppdrag med fast pris vinstavräknas i takt med att arbetet utföres. I balansräkningen redovisas utförda men ännu ej fakturerade tjänster värderade till utfaktureringspris efter avdrag för bedömda förlustrisker.

Ränteintäkter

Ersättning i form av ränta redovisas som intäkt när det är sannolikt att de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen har tillförts koncernen samt när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Låneutgifter

Låneutgifter för lånat kapital kostnadsförs i resultaträkningen i den period de uppstår.

Leasingavtal

Finansiell leasing

Tillgångar som leasas genom ett finansiellt leasingavtal redovisas som en materiell anläggningstillgång samtidigt som framtida leasingavgifter redovisas som skuld. Vid det första redovisningstillfället redovisas tillgången och skulden till nuvärdet av framtida minimileaseavgifter och eventuellt restvärde. Vid beräkningen av nuvärdet av minimileaseavgifterna används avtalets implicita ränta. Finansiella leasingar avser bilar.

Operationell leasing

Koncernen är leasetagare genom så kallade operationella leasingavtal då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med tillgången inte har övergått till koncernen. Leasingavgifterna, inklusive en eventuell första förhöjd hyra, redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden. Operationella leasingar avser i huvudsak inventarier och lokaler.

Ersättning till anställda

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som koncernen lämnar till de anställda. Koncernens ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Redovisning sker i takt med intjänandet. Ersättningar till anställda efter avslutad anställning avser avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser, vare sig legala eller informella, att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Övriga planer klassificeras som förmånsbestämda pensionsplaner.

För förmånsbestämda pensionsplaner betalas en pensionspremie till ett fristående Försäkringsbolag och redovisas som avgiftsbestämda planer i enlighet med förenklingsregeln i BFNAR 2012:1. En mindre del av pensionsåtagandena säkerställs med en företagsägd pantsatt kapitalförsäkring. Åtagandet är helt beroende av värdet på kapitalförsäkringen. Dessa åtaganden redovisas till samma belopp som kapitalförsäkringens verkliga värde per balansdagen utgör.

Skatt

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar nettoredovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån beslutad skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadgats.

Uppskjutna skattefordringar reduceras till den del det inte är sannolikt att den underliggande skattefordran kommer att kunna realiseras inom en överskådlig framtid. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Utländska valutor

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder nettoredovisas i rörelseresultatet. Kursdifferenser på finansiella fordringar och skulder nettoredovisas som finansiell post.



Anläggningstillgångar och avskrivningsprinciper

Materiella och immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningarna görs linjärt över tillgångarnas förväntade nyttjandeperiod ned till bedömt restvärde, vanligtvis noll kr. Materiella anläggningstillgångar har delats upp på betydande komponenter när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder.

	År
Kundrelationer	10
Varumärke	2
Goodwill	5-7
Förbättringar på annans fastighet	5-10
Bilar	3
Datorutrustning	3
Mobiltelefoner	2
Inventarier	5-10

Goodwill från strategiska förvärv avskrivs under en 7-årsperiod och övriga under en 5-årsperiod.

Internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar

Koncernen tillämpar den s.k. "aktiveringsmodellen" avseende internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar. Metoden innebär att samtliga utgifter som uppfyller kriterierna i K3 aktiveras som immateriell anläggningstillgång och skrivs av under tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Nedskrivningar

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde. Om återvinningsvärdet inte kan beräknas för en enskild tillgång, beräknas återvinningsvärdet för hela den kassagenererande enhet som tillgången hör till. Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärdet för tillgången.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 12 (Finansiella instrument värderade enligt 4 kap. 14 a-14 e §§ årsredovisningslagen) i BFAR 2012:1.

Klassificering och värdering

Finansiella tillgångar och skulder klassificerats i olika värderingskategorier som ligger till grund för hur de finansiella instrumenten ska värderas och hur värdeförändringar ska redovisas.

Finansiella tillgångar som innehas för handel

Denna kategori avser Andra långfristiga värdepappersinnehav och utgörs i huvudsak av placeringstillgångar i Försäkringsaktiebolaget Portea. Finansiella tillgångar i denna kategori värderas till verkligt värde och värdeförändringar redovisas resultaträkningen.

Lånefordringar och kundfordringar

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som har fastställda eller fastställbara betalningar, men som inte är derivat. Dessa tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde. Fordringarna redovisas till det belopp som beräknas inflyta, dvs. efter avdrag för osäkra fordringar.

Övriga finansiella skulder

Lån och övriga finansiella skulder som leverantörsskulder ingår i denna kategori. Dessa skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Inom ramen för koncernens verksamhet förekommer att skadeståndsanspråk riktas mot koncernens bolag eller enskilda revisorer/konsulter. I de fall det bedöms sannolikt att ett skadeståndsanspråk kommer att leda till att en utbetalning kommer krävas för att fullgöra förpliktelsen redovisas en avsättning för försäkringsteknisk reserv.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalyserna är upprättade enligt den s.k. indirekta metoden.

Avrundningar

Då samtliga belopp redovisas i tkr, om inget annat anges, kan det innebära att beloppen inte stämmer om de summeras. Detta gäller i såväl resultat- och balansräkningar som kassaflöden och notförteckning.

Redovisningsprinciper för moderbolaget

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen med följande undantag.

Andelar i koncernföretag

Aktier och andelar i dotterbolag värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och återvinningsvärde. I de fall tilläggsköpeskillingar bedöms komma att utgå, och de kan beräknas på tillförlitligt sätt, ingår dessa i bokfört värde. Aktieägartillskott läggs till anskaffningsvärdet i dotterbolaget när det lämnas.

Koncernbidrag

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Finansiell leasing

Samtliga leasingavtal redovisas som operationell leasing.

Noter

Not 1 – Uppgifter om moderbolaget

Ernst & Young AB är ett helägt dotterbolag till Ernst & Young Sweden AB, org nr 556235-4539.

Ernst Young Sweden ABs moderbolag, EY Europe SCRL org.nr 0720.518.176, med säte i Diegem, Belgien äger 54,2% av rösterna i Ernst & Young Sweden AB. Resterande 45,8% ägs per den 2020-06-30 av 174 (161) i den svenska koncernen verksamma ägare.

Ernst & Young Sweden AB upprättar koncernredovisning för den svenska koncernen.

Not 2 – Inköp och försäljning mellan koncernföretag

	2019-07-01 -2020-06-30		2018-07-01 -2019-06-30	
	Försäljning/ Inköp	%	Försäljning/ Inköp	%
Koncernen				
Försäljning till koncernföretag utanför den svenska koncernen	325.005	7,1 %	265.193	6,3 %
Försäljning till koncernföretag inom den svenska koncernen	100	0,0 %	100	0,0 %
Inköp från koncernföretag utanför den svenska koncernen	401.317	10,3 %	394.928	10,6 %
Inköp från koncernföretag inom den svenska koncernen	12.562	0,3 %	15.598	0,4 %
	2019-07-01 -2020-06-30		2018-07-01 -2019-06-30	
	Försäljning/ Inköp	%	Försäljning/ Inköp	%
Moderbolaget				
Försäljning till koncernföretag utanför den svenska koncernen	325.005	7,2 %	265.193	6,3 %
Försäljning till koncernföretag inom den svenska koncernen	61.585	1,4 %	48.673	1,2 %
Inköp från koncernföretag utanför den svenska koncernen	401.317	10,4 %	394.928	10,6 %
Inköp från koncernföretag inom den svenska koncernen	28.024	0,7 %	28.549	0,8 %

Not 3 – Nettoomsättningens fördelning per affärsområde

	2019-07-01 -2020-06-30	%	2018-07-01 -2019-06-30	%
Koncernen				
Revision, Assurance	2.431.398	59 %	2.257.113	59 %
Skatt, TAX	581.995	14 %	551.942	15 %
Strategy and Transactions, SaT	386.135	9 %	361.212	9 %
Consulting	745.281	18 %	632.419	17 %
Total nettoomsättning	4.144.808		3.802.685	
Fakturerade intäkter för underleverantörer och utlägg	417.241		428.526	
	4.562.049		4.231.211	
	2019-07-01 -2020-06-30	%	2018-07-01 -2019-06-30	%
Moderbolaget				
Revision, Assurance	2.431.398	59 %	2.257.113	60 %
Skatt, TAX	581.995	14 %	551.942	15 %
Strategy and Transactions, SaT	386.135	9 %	361.212	10 %
Consulting	687.139	17 %	603.850	16 %
Total nettoomsättning	4.086.667		3.774.116	
Fakturerade intäkter för underleverantörer och utlägg	417.241		428.526	
	4.503.908		4.202.642	

Nettoomsättningen avser i allt väsentligt den svenska marknaden.

Not 4 – Övriga rörelseintäkter

	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30
Koncernen		
Försäljning av verksamhet	1.127	2.430
Hysesintäkter	14.179	13.952
Övrigt	90.270	39.864
	<u>105.577</u>	<u>56.246</u>
 Moderbolaget		
Försäljning av verksamhet	1.127	2.430
Hysesintäkter	14.179	13.952
Övrigt	89.076	39.864
	<u>104.383</u>	<u>56.246</u>

Not 5 – Medelantalet anställda

	2019-07-01 -2020-06-30		2018-07-01 -2019-06-30	
	Antal anställda	Varav kvinnor	Antal anställda	Varav kvinnor
Koncernen och moderbolaget				
Sverige	2.739	51 %	2.652	52 %
Totalt moderbolaget	2.739	51 %	2.652	52 %
 Dotterbolag				
	92	10 %	38	24 %
 Koncernen totalt	<u>2.831</u>	<u>51 %</u>	<u>2.690</u>	<u>52 %</u>

Not 6 – Löner, andra ersättningar och sociala kostnader m m

	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30
Koncernen		
Styrelse, verkställande direktör	-1.200	-1.200
Övriga delägare	-162.893	-150.162
Övriga anställda	-1.485.526	-1.349.340
Totala löner och ersättningar	-1.649.619	-1.500.702
 Sociala avgifter enl lag och avtal	-607.573	-536.670
Pensionskostnader	-207.133	-202.690
 varav för styrelse, verkställande direktör	-558	-429
varav för övriga delägare	-91.573	-87.163
 Totala löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader	-2.464.326	-2.240.062
 Moderbolaget		
Styrelse, verkställande direktör	-1.200	-1.200
Övriga delägare	-162.893	-150.162
Övriga anställda	-1.444.077	-1.329.229
Totala löner och ersättningar	-1.608.170	-1.480.591
 Sociala avgifter enl lag och avtal	-591.598	-529.564
Pensionskostnader	-201.482	-198.635
 varav för styrelse, verkställande direktör	-558	-439
varav för övriga delägare	-91.573	-87.163
 Totala löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader	-2.401.249	-2.208.790

Något särskilt styrelsearvode har ej utgått under året. Uppsägningstiden från företagets sida för vd är liksom för övriga delägare 6 månader. Några avtal om avgångsvederlag finns inte.

Not 7 – Upplysning om sjukfrånvaro

	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30
Koncernen		
Sjukfrånvaro för kvinnor	3,0 %	3,4 %
Sjukfrånvaro för män	1,5 %	1,4 %
Sjukfrånvaro för anställda yngre än 30 år	1,3 %	1,6 %
Sjukfrånvaro för anställda mellan 30 - 49 år	2,4 %	2,7 %
Sjukfrånvaro för anställda äldre än 49 år	4,5 %	4,2 %
Total sjukfrånvaro	2,3 %	2,5 %
Långtidssjukfrånvaro som andel av den totala sjukfrånvaron	52,0 %	57,8 %
Moderbolaget		
Sjukfrånvaro för kvinnor	3,0 %	3,4 %
Sjukfrånvaro för män	1,5 %	1,4 %
Sjukfrånvaro för anställda yngre än 30 år	1,3 %	1,6 %
Sjukfrånvaro för anställda mellan 30 - 49 år	2,4 %	2,7 %
Sjukfrånvaro för anställda äldre än 49 år	4,5 %	4,1 %
Total sjukfrånvaro	2,3 %	2,5 %
Långtidssjukfrånvaro som andel av den totala sjukfrånvaron	52,1 %	57,5 %

Sjukfrånvaron för varje ovanstående grupp anges i procent av gruppens sammanlagda arbetstid.

Total sjukfrånvaro anges i procent av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid. Långtidssjukfrånvaron avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer. Den ordinarie arbetstiden har definierats som arbetstid enligt kollektivavtal eller annat avtal med den anställda. Semesterledighet och tjänstledighet ingår i ordinarie arbetstid.

Not 8 – Könsfördelning i styrelse och företagsledning

	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30
Koncernen och moderbolaget		
Styrelse:		
Kvinnor	57 %	50 %
Män	43 %	50 %
Företagsledning:		
Kvinnor	33 %	25 %
Män	67 %	75 %

Not 9 – Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30
Koncernen		
Crowe Osborne AB:		
Revisionsuppdrag	777	743
 BDO Mälardalen AB:		
Revisionsuppdrag	278	219
 Grant Thornton Sweden AB		
Revisionsuppdrag	-	71
 Moderbolaget		
Crowe Osborne AB:		
Revisionsuppdrag	705	743

Något arvode för annat än revisionsuppdrag har inte utgått.

Not 10 – Av- och nedskrivningar

	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30
Kundrelationer	-34	-
Varumärke	-573	-
Goodwill	-13.541	-6.781
Förbättringar på annans fastighet	-7.175	-4.037
Inventarier	-56.093	-45.810
	-77.415	-56.629
 Moderbolaget		
Goodwill	-444	-1.047
Förbättringar på annans fastighet	-7.147	-4.037
Inventarier	-35.258	-26.198
	-42.849	-31.282

Not 11 – Resultat från andelar i koncernföretag

	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30
Moderbolaget		
Utdelning på andelar i dotterföretag	4.473	-
Nedskrivningar av andelar i dotterföretag	-30.126	-
	-25.653	-

Not 12 – Resultat från övriga värdepapper

	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30
Koncernen		
Orealiserad vinst/förlust på placeringstillgångar	195	472
	<u>195</u>	<u>472</u>

Not 13 – Räntekostnader och liknande resultatposter

	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30
Koncernen		
Koncerninterna räntekostnader	-514	-506
Övriga räntekostnader	-9.138	-8.656
	<u>-9.652</u>	<u>-9.162</u>
Moderbolaget		
Koncerninterna räntekostnader	-514	-506
Övriga räntekostnader	-7.813	-7.287
	<u>-8.327</u>	<u>-7.793</u>

Not 14 – Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30
Aktuell skatt på årets resultat	-150.499	-115.054	-149.306	-114.205
Justering avseende tidigare år	424	16	424	16
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	14.948	732	14.250	24
Summa redovisad skatt	<u>-135.127</u>	<u>-114.306</u>	<u>-134.633</u>	<u>-114.165</u>

Avstämning av effektiv skattesats

Redovisat resultat före skatt	599.533	489.958	587.671	496.021
Skatt på redovisat resultat enligt gällande skattesats, 21,4 % (22,0 %)	-128.300	-107.791	-125.762	-109.125
Skatteeffekt av:				
Övriga ej avdragsgilla kostnader	-8.183	-7.044	-11.177	-5.569
Justering avseende tidigare år	424	16	424	16
Effekt av ändrad skattesats	-	513	-	513
Ej skattepliktiga intäkter	932	-	1.881	-
Redovisad skatt	<u>-135.127</u>	<u>-114.306</u>	<u>-134.633</u>	<u>-114.165</u>
Effektiv skattesats	22,5 %	23,3 %	22,9 %	23,0 %

Not 15 – Leasingavtal

Koncernen

Operationella hyresavtal har ingåtts enligt följande:

Avgifter att erlägga	Inom ett år	2019-07-01 -2020-06-30			Årets hyresavgifter
		Mellan ett och två år	Mellan två och tre år	Efter tre år	
Inventarier	332	51	46	29	876
Lokaler	135.700	167.816	125.658	319.994	117.825
Operationell billeasing	515	306	-	-	874

Avgifter att erlägga	Inom ett år	2018-07-01 -2019-06-30			Årets hyresavgifter
		Mellan ett och två år	Mellan två och tre år	Efter tre år	
Inventarier	327	42	16	11	832
Lokaler	111.947	100.728	92.011	107.610	113.791
Operationell billeasing	1.213	903	366		655

Finansiella hyresavtal har ingåtts enligt följande:

Avgifter att erlägga	2019-07-01 -2020-06-30		2018-07-01 -2019-06-30	
	Minimi- leasingavgifter	Nuvärde av minimi- leasingavgifter	Minimi- leasingavgifter	Nuvärde av minimi- leasingavgifter
Inom ett år	21.823	21.395	20.511	20.108
Senare än ett år men inom fem år	63.238	62.112	56.921	55.831
Senare än fem år	-	-	-	-
Summa	85.061	83.507	77.431	75.940
Ränta	-1.555		-1.491	
Summa nuvärde	83.507	83.507	75.940	75.940
Kortfristig del		21.395		20.108
Långfristig del		62.112		55.831
		83.507		75.940

Se även not 27.

Moderbolaget

Operationella hyresavtal har ingåtts enligt följande:

Avgifter att erlägga	Inom ett år	2019-07-01 -2020-06-30			Årets hyresavgifter
		Mellan ett och två år	Mellan två och tre år	Efter tre år	
Bilar	16.891	9.036	2.719	-	22.595
Inventarier	332	51	46	29	876
Lokaler	131.216	164.014	121.856	314.291	115.599

Avgifter att erlägga	Inom ett år	2018-07-01 -2019-06-30			Årets hyresavgifter
		Mellan ett och två år	Mellan två och tre år	Efter tre år	
Bilar	16.381	9.000	2.647	-	20.984
Inventarier	327	42	16	11	832
Lokaler	110.827	100.265	92.011	107.610	113.506

Not 16 – Immateriella anläggningstillgångar

Koncernen		
	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30
Kundrelationer		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	-	-
Årets inköp	2.056	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2.056	-
Ingående ackumulerade avskrivningar	-	-
Årets avskrivningar	-34	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-34	-
Bokfört värde kundkontrakt	2.022	-
Varumärke		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	-	-
Årets inköp	6.870	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6.870	-
Ingående ackumulerade avskrivningar	-	-
Årets avskrivningar	-573	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-573	-
Bokfört värde Varumärke	6.298	-
Inkråmsgoodwill		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	14.373	13.370
Årets inköp	-	1.003
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	14.373	14.373
Ingående ackumulerade avskrivningar	-13.569	-13.144
Årets avskrivningar	-186	-426
Utgående ackumulerade avskrivningar	-13.754	-13.569
Bokfört värde inkråmsgoodwill	619	804

* Inköp hänförligt till 2018-2019 (1 003 ksek) har under 2019-2020 justerats med -69 ksek till följd av ändrad bedömning avseende anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen har denna ändrade bedömning redovisats i koncernresultaträkningen.

Not 16 – Immateriella anläggningstillgångar, forts.

	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30
Förvärvsgoodwill		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	96.726	27.916
Årets inköp	137.189	68.810
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	233.916	96.726
Ingående ackumulerade avskrivningar	-27.031	-20.676
Årets avskrivningar	-13.355	-6.355
Utgående ackumulerade avskrivningar	-40.387	-27.031
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-6.360	-6.360
Årets nedskrivningar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-6.360	-6.360
Bokfört värde förvärvsgoodwill	187.169	63.335
Bokfört värde goodwill	187.788	64.138
Moderbolaget		
Inkråmsgoodwill		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	14.373	13.370
Årets inköp	-	1.003
Justering anskaffningsvärde till följd av ändrad bedömning *	-69	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	14.304	14.373
Ingående ackumulerade avskrivningar	-13.570	-13.144
Årets avskrivningar	-186	-426
Utgående ackumulerade avskrivningar	-13.756	-13.570
Bokfört värde inkråmsgoodwill	548	803
* Inköp hänförligt till 2018-2019 (1 003 ksek) har under 2019-2020 justerats med -69 ksek till följd av ändrad bedömning avseende anskaffningsvärdet.		
	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30
Förvärvsgoodwill		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	28.653	28.653
Årets inköp	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	28.653	28.653
Ingående ackumulerade avskrivningar	-22.034	-21.413
Årets avskrivningar	-259	-621
Utgående ackumulerade avskrivningar	-22.293	-22.034
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-6.360	-6.360
Årets nedskrivningar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-6.360	-6.360
Bokfört värde förvärvsgoodwill	0	259
Bokfört värde goodwill	548	1.062

Not 17 - Materiella anläggningstillgångar

Förbättringar på annans fastighet

	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30
Koncernen		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	30.382	28.375
Genom förvärv av dotterbolag (not 28)	331	-
Årets inköp	3.362	2.008
Årets försäljningar/utrangeringar	0	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	34.075	30.382
Ingående ackumulerade avskrivningar	-18.082	-14.044
Årets avskrivningar	-4.175	-4.037
Årets försäljningar/utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-22.257	-18.082
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-	-
Årets nedskrivningar	-3.000	-
Årets försäljningar/utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-3.000	-
	8.820	12.302
Moderbolaget		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	30.382	28.375
Årets inköp	3.363	2.008
Årets försäljningar/utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	33.745	30.382
Ingående ackumulerade avskrivningar	-18.082	-14.044
Årets avskrivningar	-4.147	-4.037
Årets försäljningar/utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-22.229	-18.082
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-	-
Årets nedskrivningar	-3.000	-
Årets försäljningar/utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-3.000	-
Bokfört värde	8.516	12.302

Not 17 - Materiella anläggningstillgångar, forts.

Inventarier		
	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30
Koncernen		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	293.287	278.655
Genom förvärv av dotterbolag (not 28)	485	
Årets inköp	84.570	55.950
Årets försäljningar/utrangeringar	-50.548	-41.318
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	327.793	293.287
Ingående ackumulerade avskrivningar	-155.933	-131.426
Årets avskrivningar	-52.011	-45.827
Årets försäljningar/utrangeringar	35.176	21.320
Utgående ackumulerade avskrivningar	-172.768	-155.933
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-	-
Årets nedskrivningar	-4.082	-
Årets försäljningar/utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-4.082	
Bokfört värde	150.943	137.354
Finansiell leasing ingår i det bokförda värdet med	83.268	75.766
Moderbolaget	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	188.248	172.653
Årets inköp	41.901	20.762
Årets försäljningar/utrangeringar	-17.820	-5.167
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	212.329	188.248
Ingående ackumulerade avskrivningar	-126.711	-104.736
Årets avskrivningar	-31.176	-26.198
Årets försäljningar/utrangeringar	16.806	4.224
Utgående ackumulerade avskrivningar	-141.081	-126.711
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-	-
Årets nedskrivningar	-4.082	-
Årets försäljningar/utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-4.082	-
Bokfört värde	67.166	61.537
Finansiell leasing ingår i det bokförda värdet med	-	-

Not 18 – Andelar i koncernföretag

Moderbolaget	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30
Aktier och andelar i koncernföretag		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	302.984	232.758
Förvärv	156.413	65.227
Aktieägartillskott	-	5.000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	459.397	302.984
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-162.784	-162.784
Årets nedskrivningar	-30.126	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-192.910	-162.784
Bokfört värde	266.488	140.200

	Kapital- och rösträttsandel	Antal andelar	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30
Branschrådgivarna Umeå AB	100 %	1.000	120	120
Ernst & Young Corporate Finance AB	100 %	1.000	396	396
Ernst & Young Sweden Participation Ltd	100 %	100	-	-
Esset Revision AB	100 %	1.000	120	246
Försäkringsaktiebolaget Portea	100 %	28.000	69.000	69.000
Hagström & Sillén Skattekonsult AB	100 %	1.000	100	100
O Silléns Revisionsbyrå AB	100 %	1.000	112	112
EY Skye Holding AB	100 %	895.000	40.226	70.226
Doberman AB	100 %	3.086	156.413	-
Bokfört värde			266.488	140.200

Uppgifter om dotterföretagens organisationsnummer och säte:	Org nr	Säte
Branschrådgivarna Umeå AB	556464-9399	Stockholm
Ernst & Young Corporate Finance AB	556660-3477	Stockholm
Ernst & Young Sweden Participation Ltd	04305127	London
Esset Revision AB	556642-2902	Stockholm
Esset Ekonomi AB	556591-8389	Stockholm
Försäkringsaktiebolaget Portea	516406-0302	Stockholm
Hagström & Sillén Skattekonsult AB	556219-8712	Stockholm
O Silléns Revisionsbyrå AB	556097-6747	Stockholm
EY Skye Holding AB	556875-2538	Stockholm
Doberman AB	556632-8810	Stockholm

Not 19 – Andelar i intresseföretag

	Org nr	Kapital- och rösträttsandel	Antal andelar	Säte
Förvaltningsaktiebolaget Lästmakaren i Stockholm	556707-4389	25 %	250	Stockholm
Koncernen och moderbolaget		2020-06-30		2019-06-30
Förvaltningsaktiebolaget Lästmakaren i Stockholm		25		25
		25		25

Not 20 – Andra långfristiga värdepappersinnehav

Koncernen	2020-06-30	2019-06-30
Obligationer och andra räntebärande värdepapper:		
Penningmarknadsfond	75.231	55.258
Övriga finansiella placeringstillgångar:		
Blandfond hedgefond innehållande aktier, räntebärande värdepapper samt valutor	19.131	18.971
Övrigt	20.941	20.941
	115.303	95.172

Portföljen avser i allt väsentligt placeringstillgångar värderade till verkligt värde i dotterbolaget Försäkringsaktiebolaget Portea. Anskaffningsvärdet uppgår till 111 004 (90 954).

Moderbolaget	2020-06-30	2019-06-30
Övrigt	20.941	20.941
	20.941	20.941

Not 21 – Kapitalförsäkringar

Koncernen och moderbolaget	2020-06-30	2019-06-30
Belopp vid årets ingång	58.961	62.664
Årets premier	-	-
Årets utköp/överlåtelse	-2.273	-5.678
Omvärdering till marknadsvärde	122	1.976
Belopp vid årets utgång	56.810	58.962

Not 22 – Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen	2020-06-30	2019-06-30
Förutbetalda hyror	34.139	34.402
Övrigt	257.873	248.366
	292.012	282.768
Moderbolaget	2020-06-30	2019-06-30
Förutbetalda hyror	33.873	34.101
Övrigt	255.701	245.184
	289.574	279.285

Not 23 – Kassa och bank

Koncernen	2020-06-30	2019-06-30
Kassa och bank	118.261	29.887
– varav pantsatt för annans räkning	-	-
Beviljad checkräkningskredit	400.000	250.000
– varav utnyttjad kredit	-	-
Moderbolaget	2020-06-30	2019-06-30
Kassa och bank	86.144	-13.665
– varav pantsatt för annans räkning	-	-
Beviljad checkräkningskredit	400.000	250.000
– varav utnyttjad kredit	-	-13.665

Not 24 – Avsättningar för pensioner

Merparten av skuldförda pensioner motsvaras av tecknade kapitalförsäkringar som lämnats som säkerhet för fullgörande av dessa pensionsförpliktelser. Se även not 27.

Koncernen och moderbolaget	2020-06-30	2019-06-30
Pensionsåtaganden säkerställda genom kapitalförsäkringar ej enligt Tryggandelagen	56.810	58.883
	56.810	58.883

Not 25 – Uppskjuten skattefordran / uppskjuten skatteskuld

Koncernen	2020-06-30	2019-06-30
Uppskjuten skatteskuld		
Obeskattade reserver	3.045	2.930
Ej fakturerade arvoden	37.092	48.143
Andra avsättningar	1.715	-
Summa uppskjuten skatteskuld	41.852	51.074
Uppskjuten skattefordran		
Avsättningar till pensioner	-7.389	-7.750
Andra avsättningar	-11.216	-8.316
Summa uppskjuten skattefordran	-18.605	-16.067
Summa uppskjuten skatteskuld, netto	23.246	35.007
Moderbolaget	2020-06-30	2019-06-30
Uppskjuten skatteskuld		
Ej fakturerade arvoden	37.092	48.182
Summa uppskjuten skatteskuld	37.092	48.182
Uppskjuten skattefordran		
Avsättningar till pensioner	-7.389	-7.750
Andra avsättningar	-11.072	-7.551
Summa uppskjuten skattefordran	-18.461	-15.301
Summa uppskjuten skatteskuld, netto	18.631	32.881

Not 26 – Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen	2020-06-30	2019-06-30
Upplupen löne- och semesterlöneskuld	411.261	346.423
Sociala avgifter	296.175	249.283
Ej upparbetade arvoden	39.356	51.920
Övrigt	81.955	59.578
	<u>828.747</u>	<u>707.204</u>
Moderbolaget	2020-06-30	2019-06-30
Upplupen löne- och semesterlöneskuld	399.785	343.068
Sociala avgifter	286.970	246.147
Ej upparbetade arvoden	39.356	51.920
Övrigt	77.114	56.688
	<u>803.224</u>	<u>697.823</u>

Not 27 – Ställda säkerheter, eventalförpliktelser samt förfallotid långfristiga skulder

	Förfaller till betalning				
Koncernen	Skuld per 2020-06-30	Mellan ett och fem år	Senare än fem år	Ställd säkerhet	Skuld per 2019-06-30
Skulder till kreditinstitut ¹⁾	62.112	62.112	-		74.023
Skulder till koncernföretag	6.083	6.083			
Övriga långfristiga skulder	40.933	40.933			
Summa	<u>109.128</u>	<u>109.128</u>	<u>-</u>		<u>74.023</u>
 Avsättningar till pensioner	 56.810			 ²⁾	 58.883

*) Se även not 15.

	Förfaller till betalning				
Moderbolaget	Skuld per 2020-06-30	Mellan ett och fem år	Senare än fem år	Ställd säkerhet	Skuld per 2019-06-30
Skulder till koncernföretag	6.083	6.083	-	¹⁾	15.784
Övriga långfristiga skulder	40.012	40.012			
Summa	<u>46.095</u>	<u>46.095</u>	<u>-</u>		<u>15.784</u>
 Avsättningar till pensioner	 56.810			 ²⁾	 58.883

Ställda säkerheter avseende egna skulder och avsättningar

Koncernen och moderbolaget	2020-06-30	2019-06-30
1) Företagsinteckningar	130.000	130.000
2) Kapitalförsäkringar	56.810	58.883
Summa ställda säkerheter	<u>186.810</u>	<u>188.883</u>
 Eventalförpliktelser	 2020-06-30	 2019-06-30
	Inga	Inga

Not 28 – Förvärv av dotterföretag

Under innevarande räkenskapsår förvärvades samtliga aktier i Doberman AB (556632-8810). Förvärvstidpunkt var 2020-04-30.

Värdet av identifierbara förvärvade tillgångar och skulder samt goodwill var enligt förvärvsanalysen följande:

Koncernen

Goodwill	137.191
Kundrelationer	2.056
Varumärke	6.870
Förbättringar på annans fastighet	331
Inventarier	485
Kortfristiga fordringar	17.459
Uppskjuten skatteskuld	-3.187
Kortfristiga skulder	-9.452
Likvida medel i förvärvat bolag	4.661
Förvärv aktier	156.413
Aktiverade förvärvskostnader	-5.291
Köpeskilling	151.122
Avgår skuldförd köpeskilling	-75.122
Avgår likvida medel i förvärvat bolag	-4.661
Påverkan likvida medel	71.339

Not 29 – Väsentliga händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har skett efter balansdagen

Not 30 – Vinstdisposition

Förslag till disposition av bolagets vinst.

Till årsstämman förfogande står följande vinst:

Balanserat resultat	28.950.715
Årets resultat	453.038.017
Kronor	481.988.732

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras så att:

till aktieägaren utdelas 102 350 kr per aktie	479.000.000
i ny räkning balanseras	2.988.732
	481.988.732

Signaturer

Stockholm den november 2020

Magnus Kuchler
Styrelseordförande

Anna Svanberg
Verkställande direktör

Jonas Svensson
Styrelseledamot

Åsa Lundvall
Styrelseledamot

Gunilla Andersson
Styrelseledamot

Charlotte Holmstrand
Styrelseledamot

Fredrik Hertz
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den november 2020
Crowe Osborne AB

Thomas Gustavsson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ernst & Young AB
Org.nr 556053-5873

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ernst & Young AB för räkenskapsåret 2019-07-01 - 2020-06-30.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 2020-06-30 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av sidorna 2-15 (men innefattar inte årsredovisningen, koncernredovisningen och vår revisionsberättelse avseende dessa).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

Ernst & Young AB, Org.nr 556053-5873

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Ernst & Young AB för räkenskapsåret 2019-07-01 - 2020-06-30 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller

- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den november 2020

Crowe Osborne AB

Thomas Gustavsson
Auktoriserad revisor

Om EY

EY är ett världsledande företag inom revision, redovisning, skatt, transaktioner och affärsrådgivning. Våra tjänster och insikter hjälper till att skapa förtroende och hållbar tillväxt på finansmarknader och i ekonomier världen över. För att hålla våra löften till våra intressenter utvecklar vi ledare och medarbetare som arbetar i team över gränserna. Vi vill att allt vi gör ska bidra till att affärsvärlden och arbetslivet fungerar bättre – för våra medarbetare, våra kunder och de samhällen vi verkar i.

EY refererar till den globala organisationen samt kan avse en eller flera medlemsföretag i Ernst & Young Global Limited. Varje medlemsföretag utgör en egen juridisk person.

© 2020 Ernst & Young AB.
All Rights Reserved.

ey.com/se