

Sosyal Güvenlik ve İş Mevzuatı Sirküler No: 14

İstanbul, 05 Mart 2025

Konu: İşyerlerinde İşveren veya İşveren vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelik'te değişiklik yapıldı.

Elliden az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin işveren veya işveren vekili tarafından yürütülebilmesine ilişkin usul ve esaslarda değişiklik yapılmıştır. Bu kapsamda;

05/03/2025 tarih ve 32832 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile 29/6/2015 tarihli ve 29401 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelik maddelerinde çeşitli iptal ve ekler yapılmıştır.

Özetle;

1- Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasında yapılan değişiklikle çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, bu eğitimleri tamamlayan işverenler veya işveren vekillerince verilebilecektir.

Önceki Yönetmelikte yer alan **sınavda başarılı olma şartı kaldırılmıştır.** Aynı maddeye bu hizmetler için "**iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi görevlendirme şartı olmaksızın**" ibaresi eklenmiştir.

2- Yönetmeliğin 5 inci maddesinin sekizinci fıkrası değiştirilmiştir. Eski metinde yer alan "Bu Yönetmeliğin EK-3'ünde yer alan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi" ile **yalnızca tek bir işyerinin** iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri üstlenilebilir." İfadesi var iken;

Yeni metinde "EK-3'te yer alan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi" bulunan işverenler, **toplam çalışan sayısının 50'den az olması şartıyla kendilerine ait az tehlikeli sınıfta yer alan aynı il sınırları içerisindeki birden fazla işyerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini üstlenebilir.** Bu belgeye sahip işveren vekilleri ise tam süreli hizmet akdi ile çalıştıkları yalnızca tek bir işyerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini üstlenebilir." Şeklinde güncellenmiştir.

3- Aynı Yönetmeliğin 7 nci maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilerek bu Yönetmelik kapsamındaki işyerleri için ÇASMER birimlerinden alınan sağlık raporları da maddeye eklenmiştir.

Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim
A.Ş.

Maslak Mahallesi

Eski Büyükdere Cad.

Orjin Maslak Plaza

No: 27 Kat: 1-3 Sarıyer

İstanbul - Türkiye

Tel: +90 (212) 315 30 00

Fax: +90 (212) 234 10 67

www.vergidegundem.com

www.ey.com

Bu dokümanda yer alan açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. EY ve/veya Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.'ye, işbu dokümanın içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.

Buna göre;

“(2) Kanun kapsamında alınması gereken sağlık raporları işyeri hekiminden alınır. 50’den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli işyerleri için ise çalışan sağlığı merkezinden (ÇASMER), aile hekimlerinden veya diğer kamu sağlık hizmeti sunucularından da alınabilir.”

4- Yönetmeliğin 10. Maddesinde Yapılan değişiklik ile; daha önce eğitim verecek birimler sadece Üniversiteler ile sınırlı iken yeni düzenleme ile eğitimler; **üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları veya işçi ve işveren kuruluşları** tarafından Bakanlıkla protokol yapmak suretiyle verilir şeklinde genişletilmiştir.

5- Aynı Yönetmeliğin 14 üncü maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.“ Bu şekilde önceki düzenlemede yer alan sınava ilişkin kısımlar maddeden çıkartılmıştır.

Eğitimin tamamlanması, belgelendirme ve ücretler

MADDE 14- (1) Bakanlıkla protokol yapan ve bu çerçevede eğitim veren kurum ve kuruluşlar, eğitimi tamamlayan adaylar için EK-3’teki örneğine uygun olarak “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi” düzenler ve bu kişileri Genel Müdürlüğe bildirir.

(2) Eğitim ve belgelendirmeyi kapsayan ücret, net asgari ücretin 1/10’unu geçmemek koşuluyla Bakanlıkla yapılan protokolde belirlenir ve katılımcılar tarafından ödenir.”

6- Aynı Yönetmeliğin geçici 2 nci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir. Bu düzenleme ile yıl sonuna kadar başvurulması halinde daha önce alınan belgelerin değiştirilmesi mümkün olacaktır. Madde aynen;

“(2) Bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla bu Yönetmelik kapsamında Bakanlıkla protokol yapan ve bu çerçevede eğitim veren kurum ve kuruluşlarca düzenlenen eğitimi tamamlayan ve bu fıkrayı ihdas eden Yönetmelik ile yürürlükten kaldırılan EK-2’deki örneğine uygun “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Sınavına Katılım Hakkı Belgesi” alan adaylara, **31/12/2025 tarihine kadar başvurmaları halinde “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi”** EK-3’teki örneğine uygun olarak Genel Müdürlükçe verilir.” şeklindedir.

Söz konusu Yönetmelik sirkülerimiz ekinde dikkatinize sunulmaktadır.

Saygılarımızla.
Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.
Erkan Baykuş

Sirküler içeriği hakkında ek bilgi gerektiğinde (212) 3153000 numaralı telefonda Hakkı Demirci (hakki.demirci@tr.ey.com) ile temasa geçmenizi rica ederiz.

Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. EY ve/veya Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.’ye, işbu dokümanın içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.