

Sosyal Güvenlik ve İş Mevzuatı Sirküler No: 16

İstanbul, 07 Mart 2025

Konu: İşyerlerinde psikolojik tacizin önlenmesi (Mobbing)

İşyerlerinde psikolojik tacizin önlenmesi ile ilgili Cumhurbaşkanlığı tarafından hazırlanan 2025/3 sayılı Genelge 06/03/2025 tarih ve 32833 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.

Genelge ekte paylaşılmış olup; talimatta işyerlerinde meydana gelebilecek mobbing olaylarının önlenmesi, alınması gereken önlemler ve vuku halinde kişilerin başvuru kanalları ile ilgili kurum ve kuruluşların (kamu-özel) sorumlulukları düzenlenmiştir.

Özetle;

- 1- Çalışma ve Sosyal Güvenlik bakanlığı bünyesinde Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu Yeniden yapılandırıldı.
- 2- İşyerlerinde psikolojik tacizle mücadelede işveren ve yöneticiler sorumlu kılınmıştır. Bu kapsamda işyerinde psikolojik taciz olarak nitelendirilecek her türlü riskin gözetimi, önleyici ve koruyucu politikaların geliştirilmesi gerekmektedir.
- 3- Psikolojik taciz iddialarının araştırılması ve soruşturulmasında gizlilik ve şahısların özel hayatlarının korunmasına azami özen gösterilecektir.
- 4- Toplu iş sözleşmelerine psikolojik taciz hususunda koruyucu ve önleyici nitelikte hükümler konulmasına özen gösterilecektir.
- 5- Alo 170 hattında görevli psikologlar aracılığıyla mağdurlara gerekli destek sağlanmaya devam edilecektir.

Söz konusu Genelge sirkülerimiz ekinde dikkatinize sunulmaktadır.

Saygılarımızla.
Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.
Erkan Baykuş

Sirküler içeriği hakkında ek bilgi gerektiğinde (212) 3153000 numaralı telefondan Hakkı Demirci (hakki.demirci@tr.ey.com) ile temasa geçmenizi rica ederiz.

Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim
A.Ş.
Maslak Mahallesi
Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak Plaza
No: 27 Kat: 1-3 Sarıyer
İstanbul - Türkiye
Tel: +90 (212) 315 30 00
Fax: +90 (212) 234 10 67
www.vergidegundem.com
www.ey.com

Bu dokümanda yer alan açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. EY ve/veya Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.’ye, işbu dokümanın içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.