Shape the future with confidence

Sirküler

Sosyal Güvenlik ve İş Mevzuatı Sirküler No: 29 İstanbul, 30 Haziran 2025

Konu: Sosyal Güvenlik Mevzuatı açısından 2025 yılı mali tatil uygulaması

Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.
Maslak Mahallesi
Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak Plaza
No: 27 Kat: 1-3 Sarıyer
İstanbul - Türkiye
Tel: +90 (212) 315 30 00
Fax: +90 (212) 234 10 67
www.vergidegundem.com
www.ey.com

Mali tatil uygulaması 28.03.2007 tarih ve 26476 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak aynı tarih itibariyle yürürlüğe girmiş bulunan 5604 sayılı Malî Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanun ile hayatımıza girmiştir.

1- Mali tatilin uygulanacağı tarihler

5604 sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkındaki Kanunun:

1. Maddesinin 1.fıkrasında:

"Her yıl temmuz ayının birinden yirmisine kadar (yirmisi dahil) mali tatil uygulanır. Haziran ayının son gününün tatil günü olması halinde, mali tatil, temmuz ayının ilk iş gününü takip eden günden başlar" hükmü yer almaktadır. Buna göre;

2025 yılında mali tatil 01 Temmuz 2025 Salı günü başlayacak ve 20 Temmuz 2025 Pazar (dahil) günü sona erecektir.

1. maddesinin 2. fıkrasında;

*"Son günü malî tatile rastlayan kimi süreler, tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren **yedi gün uzamış sayılır**" denildiğinden,*

Son günü malî tatile (01.07.2025 – 20.07.2025) rastlayan yükümlülükler için süre 27 Temmuz 2025 olmasına karşın, Pazar günü kamuda işgünü sayılmadığından süre 28.07.2025 Pazartesi gününe (dahil) uzayacaktır.

2025 yılında bu kapsamda, yasal süresinin son günü 1-20 Temmuz 2025 tarihleri arasına denk gelen kimi SGK yükümlülükleri, 28 Temmuz 2025 Pazartesi gününe kadar yerine getirilirse yasal süresinde yapılmış sayılacaktır.

2. fıkranın (6) numaralı alt bendinde;

"Malî tatilin sona erdiği günü izleyen beş gün içinde biten bu madde kapsamındaki kanuni ve idari süreler, malî tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren beşinci günün mesai saati bitiminde sona ermiş sayılır" denilmiştir.

Bu dokümanda yer alan açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. EY ve/veya Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.'ye, işbu dokümanın içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.

Bu hükme göre; Mali tatili takip eden beş güne (21.07.2025-25.07.2025) rastlayan bazı yükümlülükler için süre 25.07.2025 Cuma günü sona erecektir.

Bu nedenle yasal olarak verilme süresinin son günü 21, 22, 23, 24 veya 25 Temmuz 2025 olan kimi SGK yükümlülükleri, 25 Temmuz 2025 Cuma gününe kadar yerine getirilirse yasal süre içinde kabul edilecektir.

Beyan/Bildirim/Yükümlülük	**Son Günü Mali Tatil Günlerine** (01-20 Temmuz Arasına) **Rastlaması Halinde** (28.07.2025 Pazartesi gününe uzar)	**Son Günü Mali Tatilden Sonraki 5 Güne** (21-25 Temmuz Arasına) **Rastlaması Halinde** (25.07.2025 Cuma gününe uzar)

2. Resmi tatil günlerinin hesaplamaya etkisi

Resmî tatil günleri, süreye dâhildir. Sürenin son gününün resmî tatil gününe rastlaması hâlinde, süre tatili takip eden ilk iş günü çalışma saati sonunda biter (6100/md.93).

3.Sosyal Güvenlik uygulamasında mali tatile konu işlemler

5604 sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanunun 2'nci Maddesinin Uygulanmasına İlişkin Tebliğde aşağıdaki konularda açıklama ve düzenlemeler yer almıştır.

5510 sayılı Kanun'un 8, 9, 11 ve 86'ncı maddeleri gereği zamanında kuruma verilmesi gereken;

- ✓ İşyeri bildirgesi,
- ✓ Sigortalı işe giriş bildirgesi,
- ✓ Sigortalı işten ayrılış bildirgesi,
- ✓ Aylık prim hizmet belgesi,
- ✓ İşyeri kayıt ve ibrazı süresi
- ✓ idari para cezalarına yapılacak itiraz ve ödemeler
- ✓ Resen hesaplanan prim borcuna itiraz
- ✓ Asgari işçilik uygulamasından kaynaklanan borcun kabulüne dair taahhütname verilmesi
- ✓ Asgari İşçilik Tespit Komisyonunca belirlenen orana itiraz
- ✓ Prim borçlarının ertelenmesi talebi tespit edilen işkolu kodu ile iş kazası ve meslek hastalıkları prim oranına itiraz
- ✓ Askerlik borçlanması bedelinin ödenmesi yönünden
- ✓ İdari para cezası yönünden
- ✓ İsteğe bağlı borçlanma talebi

Yönünden belge ve bildirgelerin yasal olarak verilme süreleri ve ödemeleri mali tatil uygulamasına dâhildir.

4.Sosyal Güvenlik uygulamasında mali tatile konu olmayan işlemler

- ✓ Sigorta primlerinin ödeme süreleri mali tatil kapsamında değişikliğe tabi değildir.
- ✓ 5510 sayılı Kanuna tabi işverenlerin ve 4-b kapsamındaki sigortalıların 6736, 7020 ve 7143 sayılı Kanunlar ve çeşitli tarihlerde çıkarılmış olan yeniden yapılandırma kanunlarından kaynaklanan ödeme ve diğer yükümlülükleri,
- ✓ 5510 sayılı kanun kapsamında iş kazası ve meslek hastalığı olaylarının bildirimi mali tatil kapsamına girmediğinden, bunlara ilişkin yükümlülüklerin önceden olduğu gibi yasal süresi içinde yerine getirilmesi gerekmektedir.
- ✓ İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hallerinde işverenlerce düzenlenmesi gereken vizite kâğıdı,
- ✓ E-bildirge uygulaması kapsamında işverenlerce internet ortamında Sosyal Güvenlik Kurumuna gönderilen sigortalı hesap fişi,
- ✓ Sigortalıların istirahatli oldukları sürede işyerinde çalışmadıklarına dair işverenlerce internet ortamında yapılması gereken çalışmazlık bildirimi, SMS doğrulama,
- ✓ 4857 sayılı İş Kanunu tabi işverenlerin toplu işçi çıkarma ile ilgili olarak yapmaları gereken bildirim,
- ✓ 5510, 6356, 4447, 4857, 6183, 6736, 6183, 7020 ve 7143 sayılı Kanunlar gereğince ilgili kurumlarca gönderilecek tebligatlar ile sigortalılar veya işverenler tarafından açılacak davalarda dava açma süreleri.

Saygılarımızla.
Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.
Erkan Baykuş

Sirküler içeriği hakkında ek bilgi gerektiğinde (212) 3153000 numaralı telefondan Hakkı Demirci (hakki.demirci@tr.ey.com) ile temasa geçmenizi rica ederiz.

Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. EY ve/veya Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.'ye, işbu dokümanın içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.