



EY Shape the future
with confidence

Sirküler

Sosyal Güvenlik ve İş Mevzuatı Sirküler No: 45

İstanbul, 11 Eylül 2025

Konu: Orta Vadeli Planda (OVP) öngörülen iş ve sosyal güvenlik düzenlemeleri

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından üç yıllık bir perspektif ile müştereken hazırlanan Orta Vadeli Program (2026-2028) Cumhurbaşkanlığı onayıyla 07/09/2025 tarih ve 33010 mükerrer sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak Eylül 2025 itibarıyla yürürlüğe girmiştir.

Özetle;

1. Kayıt dışılıkla mücadele ve denetimlerde etkinliğin artırılması ile Sosyal güvenlik sisteminin mali sürdürülebilirliği için öngörülen bazı adımlar şu şekildedir.

- ✓ Prim tabanını genişletmek üzere kayıt dışı istihdam ve kayıt dışı ücretle mücadelede veri analizine dayalı risk odaklı **denetimlerin artırılması,**
- ✓ Nüfus artış hızının düşmesinin sosyal güvenlik dengesi üzerindeki etkileri analiz edilerek bakım ekonomisini güçlendirmeye yönelik **uzun dönemli bakım sigortasının altyapısı** oluşturulacağı,
- ✓ Birinci basamak sağlık hizmetlerinin sağlık sistemi içerisinde etkinliği artırılacak ve hizmet basamakları arasındaki entegrasyon güçlendirileceği,
- ✓ Sosyal güvenlik sisteminin fiili ve yasal kapsamının genişletilmesi ve kapsamda yer almayan grupların sisteme girişlerinin sağlanması için farklı meslek ve gelir gruplarına yönelik uygulamalar geliştirileceği,
- ✓ Sağlık hizmetlerinin geri ödemesinde risk analizine ve hizmet sunucularının davranışlarını dikkate alan denetim modelleri geliştirileceği,
- ✓ Sağlık Market Uygulaması daha fazla ilaç ve medikal malzemeyi içerecek şekilde genişletilerek tedarik zinciri güçlendirilecektir.
- ✓ Akılcı ilaç kullanımı teşvik edilerek ilaç ve tedavi harcamaları rasyonelleştirilecektir.
- ✓ Sosyal Güvenlik Kurumunun bilişim sistemleri güçlendirilecek, kurumlar arası veri paylaşımı artırılacak, uzun dönemli mali sürdürülebilirliğe ilişkin göstergelerin düzenli olarak izlenmesi sağlanacaktır.
- ✓ İstihdam teşviklerinden etkin olmayanlar sonlandırılacak, teşvik sisteminin sade ve etkin bir yapıya kavuşturulması sağlanacak.

Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim
A.Ş.

Maslak Mahallesi

Eski Büyükdere Cad.

Orjin Maslak Plaza

No: 27 Kat: 1-3 Sarıyer

İstanbul - Türkiye

Tel: +90 (212) 315 30 00

Fax: +90 (212) 234 10 67

www.vergidegundem.com

www.ey.com

Bu dokümanda yer alan açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. EY ve/veya Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.’ye, işbu dokümanın içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.

2. 2026 İkinci Çeyrekte Tamamlayıcı Emeklilik Sistemine geçişle ilgili planlamalar yer almıştır:

- ✓ Otomatik Katılım Sistemi (OKS)'nin işverenlerin de katkısı ile ikinci basamak emeklilik sistemine dönüşeceği tamamlayıcı emeklilik sistemine (TES) 2026 yılı ikinci çeyrekte geçileceği öngörülmüştür.
- ✓ Bireysel Emeklilik Sistemi (BES)'ndeki standart emeklilik yatırım fonları, katılımcıların birikimleri için daha fazla katma değer üretecek şekilde yeniden tasarlanacaktır.
- ✓ OKS katılımcılarına BES'te yer alan emeklilik fonlarına erişim imkânı tanınacak, kesintilerin sadeleştirilmesini sağlayacak düzenlemeler yapılacak ve bu kapsamda sistemin cazibesiyartırılarak fon tutarı ve katılımcı sayısında artış sağlanacaktır.
- ✓ BES'ten kısmen ödeme alınabilecek durumlar bedelli askerlik, hac ibadeti gibi yeni alanları içerecek şekilde genişletilecektir.
- ✓ Yükseköğretim kurumlarına kayıtlı 25 yaş altı öğrencilerin BES'e katılımlarını ve sistemde kalmalarını teşvik edici uygulamalar hayata geçirilecektir.

Not: Tamamlayıcı emeklilik sisteminin kıdem tazminatı ile ilişkilendirileceğine ilişkin orta vadeli planda bir hüküm bulunmamaktadır. Aynı şekilde tamamlayıcı emeklilik sistemi ile ilgili finansal gereklilikler, sisteme giriş-sistemden çıkış gibi parametrelere ilişkin de OVP'de bir hüküm yer almamaktadır.

Söz konusu OVP metni sirkülerimiz ekinde dikkatinize sunulmaktadır.

Saygılarımızla.
Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.
Erkan Baykuş

Sirküler içeriği hakkında ek bilgi gerektiğinde (212) 3153000 numaralı telefonda Hakkı Demirci (hakki.demirci@tr.ey.com) ile temasa geçmenizi rica ederiz.

Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. EY ve/veya Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.'ye, işbu dokümanın içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.