

Sosyal Güvenlik ve İş Mevzuatı Sirküler No: 53

İstanbul, 19 Aralık 2025

Konu: Vergi Kanunları ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair 7566 sayılı Kanun Resmi Gazete’de bugün yayımlandı.

19 Aralık 2025 tarih ve 33112 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 7566 sayılı Kanun’un sosyal güvenlik mevzuatına ilişkin önemli hükümleri aşağıda belirtilmiştir.

1- SGK primine esas kazanç üst sınırı asgari ücretin 7.5 katı iken 9 katı olarak değişti.

Kanunun 24. Maddesi ile 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan; alınacak prim ve verilecek ödeneklerin hesabına esas tutulan günlük kazancın üst sınırı, günlük kazanç alt sınırının "7,5" katı iken "9" katı olarak değiştirilmiştir.

Bu madde 1/1/2026 tarihinde yürürlüğe girecektir.

2- Kanunun 23. maddesi ile emeklilik prim oranı işveren hissesi 1 puan artırılmıştır.

5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin birinci cümlesinde yer alan “%20’sidir.” ibaresi “%21’idir.”, ikinci cümlesinde yer alan “%11’i” ibaresi “%12’si”, (b) bendinde yer alan “%20” ibareleri “%21” şeklinde değiştirilmiştir.

Buna göre malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları prim oranı işveren hissesi 1 puan artışla %11’den %12’ye, böylece toplam uzun vadeli prim oranı da %20’den % 21’e çıkmıştır.

Aynı şekilde fiilî hizmet süresi zammı uygulanan işlerde de mevcut madde de (5510-80/b) belirtilen %20 oranı %21 şeklinde uygulanacaktır.

Bu madde 2026/Ocak ayında yürürlüğe girecektir.

3- Kanunun 23. maddesi ile üretim dışı sektörlerde 4 puanlık teşvik tutarı 2 puana indirilmiştir.

Kanunun 23. maddesi ile yapılan değişiklik ile 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrası (1) bendinin birinci cümlesinde yer alan “dört” ibaresi “iki” şeklinde değiştirilmiştir.

Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim
A.Ş.

Maslak Mahallesi

Eski Büyükdere Cad.

Orjin Maslak Plaza

No: 27 Kat: 1-3 Sarıyer

İstanbul - Türkiye

Tel: +90 (212) 315 30 00

Fax: +90 (212) 234 10 67

www.vergidegundem.com

www.ey.com

Bu dokümanda yer alan açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. EY ve/veya Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.’ye, işbu dokümanın içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.

Bilindiği üzere Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıları çalıştıran özel sektör işverenlerinin malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin işveren hissesinin dört puanlık (üretim işyerleri 5 puan) kısmına isabet eden tutar Hazine tarafından karşılanmaktadır.

Bu düzenleme ile üretim dışı sektörlerde halen uygulanmakta olan 4 puanlık teşvik oranı 2 puana indirilmiştir. İmalat işyerlerinde söz konusu oran 2026 yılı sonuna kadar 5 olarak uygulanmaya devam edecektir.

Bu madde 2026/Ocak ayında yürürlüğe girecektir.

4- Kanunun 23. maddesi ile genç girişimci prim desteği kaldırılmıştır.

5510 sayılı Kanunun 80.m/k bendi ile; 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun mükerrer 20 nci maddesi kapsamında genç girişimcilerde kazanç istisnasından faydalanan ve mükellefiyet başlangıç tarihi itibarıyla 18 yaşını doldurmuş ve 29 yaşını doldurmamış olanlardan, bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında 1/6/2018 tarihinden itibaren ilk defa sigortalı sayılan gerçek kişilerin primleri, 1 yıl süreyle 82 nci madde uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden Hazinece karşılanmaktadır.

Kanun ile yapılan değişiklik ile mezkur 5510/m.80-k bendi yürürlükten kaldırılmıştır.

Bu madde 2026/Ocak ayında yürürlüğe girecektir.

5- Gelir ve aylık bağlanmış olanların prim borçları gelir ve aylıklardan kesilecektir.

Kanunun 25. Maddesi ile 5510 sayılı Kanuna "EK MADDE 24 eklenmiştir. Buna göre, Kurumdan gelir veya aylık alanların, kendi sigortalılığı ve/veya hak sahibi olduğu kişinin sigortalılığı nedeniyle oluşan genel sağlık sigortası primi dahil prim ve prime ilişkin borçları, %25 oranını geçmemek üzere gelir veya aylıklarından kesilmek suretiyle tahsil edilecek.

Bu madde 01.01.2026 tarihinde yürürlüğe girecektir.

6- Borçlanma prim oranları doğum borçlanması hariç %32'den %45'e çıkmıştır.

Kanunun 21. Maddesi ile 5510 sayılı Kanunun 41. Maddesinde yer alan borçlanma oranları doğum borçlanması hariç; prime esas günlük kazanç alt ve üst sınırları arasında olmak üzere kendilerince belirlenecek günlük kazancın %32 'si yerine %45'i üzerinden hesaplanacaktır.

Borçlanmaları yeni oranlara tabi olacak durumlar 5510 sayılı kanundaki madde numaraları ile aşağıda belirtilmiştir.

- b) Er veya erbaş olarak silâh altında veya yedek subay, yedek astsubay okulunda geçen süreleri,*
- c) 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında olanların, personel mevzuatına göre aylıksız izin süreleri,*
- d) Sigortalı olmaksızın doktora öğrenimi veya tıpta uzmanlık için yurt içinde veya yurt dışında geçirdikleri normal doktora veya uzmanlık öğrenim süreleri,*
- e) Sigortalı olmaksızın avukatlık stajını yapanların normal staj süreleri,*
- f) Sigortalı iken herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınanlardan bu suçtan dolayı beraat edenlerin tutuklulukta veya gözaltında geçen süreleri,*

- g) Grev ve lokavtta geçen süreleri
h) Hekimlerin fahrî asistanlıkta geçen süreleri,
ı) Seçim kanunları gereğince görevlerinden istifa edenlerin, istifa ettikleri tarih ile seçimin yapıldığı tarihi takip eden ay başına kadar açıkta geçirdikleri süreleri
i) Bu bendin yürürlüğe girdiği tarihten sonraki sürelere ilişkin olmak üzere, 4857 sayılı Kanuna göre kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışan sigortalıların, kısmi süreli çalıştıkları aylara ait eksik süreleri,
j) Sigortalı olmaksızın, 8/4/1929 tarihli ve 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanuna göre yurt dışına gönderilen ve öğrenimini başarıyla tamamlayarak yurda dönenlerden yükümlü bulunduğu mecburi hizmet süresini tamamlamış olanların, yurt dışında resmî öğrenci olarak geçirmiş oldukları öğrenim sürelerinin 18 yaşının tamamlanmasından sonraki döneme ait olan kısmı.

Bu madde 01.01.2026 tarihinde yürürlüğe girecektir.

7. Bazı sigortalılar (isteğe bağlı, Ek-5-6-9) bakımından prim oranları 1 puan yükselmiştir.
Kanun'un 22. Maddesi ile;

- a) 5510/52nci maddesi kapsamındaki isteğe bağlı sigorta primi oranı prime esas kazancın %32'si yerine %33'ü olarak uygulanacaktır.
b) 5510/Ek 5 kapsamında tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz olarak çalışanların uzun vadeli sigorta prim oranı %20'den %21'e, toplamda da 34,5'ten "%35,5'a yükselmiştir.
c) Ek 6 kapsamında bazı kıdemi süreli çalışanların (ticari taksi, dolmuş ve benzeri nitelikteki şehir içi toplu taşıma aracı işyerleri ile 4'üncü maddenin ikinci fıkrasının (b) bendinde belirtilen ve Kültür ve Turizm Bakanlığınca belirlenecek alanlarda kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalışanlar 30 güne tamamlamak isterlerse) uzun vadeli borçlanma prim oranı %20'den %21'e; toplamda da "%32,5 yerine "%33,5" olarak değişmiştir.
d) 5510/Ek 9 uncu maddesi kapsamında ev hizmetlerinde bir veya birden fazla gerçek kişi tarafından çalıştırılan ve çalıştıkları kişi yanında ay içinde çalışma saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı 10 günden az olanlar istekleri halinde uzun vadeli sigorta kolları için borçlanma oranları toplamda da "%32,5 yerine "%33,5" olarak değişmiştir.

Bu madde hükümleri 2026 yılı Ocak ayı başında yürürlüğe girecektir.

8. BES'te Cumhurbaşkanına devlet katkısını %50'ye kadar artırma veya sıfıra indirme yetkisi verildi

Kanunun 19. Maddesi ile 632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ek 1 inci maddesindeki, Cumhurbaşkanına bireysel emeklilik sistemindeki %30'luk devlet katkısı oranını %50'ye kadar artırmaya veya sıfıra kadar indirme yetkisi verilmiştir.

Bu madde 19 Aralık 2025 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Söz konusu Kanun sirkülerimiz ekinde dikkatinize sunulmaktadır.

Saygılarımızla.
Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.
Erkan Baykuş

Sirküler içeriği hakkında ek bilgi gerektiğinde (212) 3153000 numaralı telefondan Hakkı Demirci (hakkı.demirci@tr.ey.com) ile temasa geçmenizi rica ederiz.

Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. EY ve/veya Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.'ye, işbu dokümanın içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.