

Sosyal Güvenlik ve İş Mevzuatı Sirküler No: 06

İstanbul, 08 Ocak 2026

Konu: İşveren Prim Hissesi 2 Puanlık İndirim Uygulamasına İlişkin SGK Genelgesi yayımlandı.

İki Puanlık İndirim konulu 06/01/2026 tarih 2026/1 sayılı SGK Genelgesi bugün yayımlanmıştır.

Bilindiği üzere 19.12.2025 tarihli ve 33112 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7566 sayılı Vergi Kanunları ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un aşağıda yer verilen 23'üncü ve 27'nci maddeleriyle 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 81'inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde değişikliğe gidilmiştir.

Konu ile ilgili daha önce sirkülerlerimiz yayımlanmıştır.

SGK tarafından yayımlanan işbu Genelge ile 2 puan uygulamasına dair detaylar açıklanmıştır.

A. Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin işveren hissesinin hazinece karşılanacak kısmının hesaplanması

1. İmalat dışı sektörler

Özel sektör işverenlerinin çalıştırdıkları sigortalıları üzerinden hesaplanan malullük yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin;

- 2008/Ekim ila 2025/Ocak ayları/döneminde beş puanlık kısmı,
 - 2025/Şubat ila 2025/Aralık ayları/döneminde dört puanlık kısmı,
 - 2026/Ocak ayı/döneminden itibaren iki puanlık kısmı,
- Hazinece karşılanacaktır.

Örnek 1: Elektrik enerjisinin iletimi sektöründe faaliyet gösteren (K) Limited Şirketi tarafından çalıştırılan 2 sigortalı için 2026/Ocak ayında 5510 kanun numarasıyla SGK'ya bildirilen muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki prime esas kazançlar toplamının 120.000,00 TL, prim ödeme gün sayısının 60 gün olduğu varsayıldığında, ilgili teşvik için aranılan şartların sağlanması kaydıyla bu iki sigortalı için 2026/Ocak ayında ödenmesi gereken prim tutarı aşağıdaki gibi olacaktır.

$120.000,00 \times \%38,75 = 46.500,00$ TL (Destek öncesi işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi)
 $120.000,00 \times \%2 = 2.400,00$ TL (Hazinece karşılanacak tutar),

Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim
A.Ş.

Maslak Mahallesi

Eski Büyükdere Cad.

Orjin Maslak Plaza

No: 27 Kat: 1-3 Sarıyer

İstanbul - Türkiye

Tel: +90 (212) 315 30 00

Fax: +90 (212) 234 10 67

www.vergidegundem.com

www.ey.com

Bu dokümanda yer alan açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. EY ve/veya Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.'ye, işbu dokümanın içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.

44.100,00 TL (46.500,00TL-2.400,00TL) (Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin iki puanlık kısmı Hazinece karşılandıktan sonra işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı).

2. İmalat sektörleri

İmalat sektöründe faaliyet gösteren iş yerleri için 2025/Şubat ila 2026/Aralık döneminde malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin beş puanlık kısmı Hazinece karşılanacaktır. Cumhurbaşkanı tarafından bu sürenin uzatılması halinde imalat sektöründe malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin beş puanlık kısmı 2027/Ocak ila Aralık döneminde de Hazinece karşılanacaktır.

Beş puanlık indirimden yararlanmaya devam edecek imalat sektörünün kapsamı belirlenirken, Nace Rev.2.1 Ekonomik Faaliyet Sınıflamasında "C (İmalat)" kısmında yer alan iş kolları dikkate alınacaktır.

Örnek 2: Giyim eşyalarının imalatı sektöründe faaliyet gösteren (Y) iş yerinde çalışan sigortalı (Z) için 2026/Mayıs ayında 5510 kanun numarasıyla SGK'ya bildirilen muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki prime esas kazancın 50.000,00 TL, prim ödeme gün sayısının 30 gün olduğu varsayıldığında; ilgili teşvik için aranılan şartların sağlanması kaydıyla söz konusu sigortalı için 2026/Mayıs ayında ödenmesi gereken prim tutarı aşağıdaki gibi olacaktır.

$50.000,00 * \%38,75 = 19.375,00$ TL (Destek öncesi işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı

(sigortalı hissesi ve işveren hissesi))

$50.000,00 \text{ TL} * \%5 = 2.500,00$ TL (Hazinece karşılanacak tutar),

16.875,00 TL (19.375,00-2.500,00) (Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin beş puanlık kısmı Hazinece karşılandıktan sonra işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi)).

3. İşyerinin iş kolu kodunun değişmesi halinde

İş yerinin iş kolu kodunun (nace kodunun) değişmesi halinde malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinde yapılacak indirim puanı, değişiklik tarihini takip eden aya ait muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden başlamak üzere iş yerine ait yeni iş kolu kodu dikkate alınarak hesaplanacaktır.

Örnek 3: Tütün ürünlerinin imalatı sektöründe faaliyet gösteren iş yeri (M)'nin iş kolu kodunun 22.05.2026 tarihinde toptan ve perakende ticaret olarak değiştiği varsayıldığında, bu iş yeri için malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin; 2025/Şubat ila 2026/Mayıs ayı/dönemi için beş puanlık kısmı, 2026/Haziran dönemi ve sonrası için iki puanlık kısmı, Hazinece karşılanacaktır.

Örnek 4: Yiyecek ve içecek hizmeti sektöründe faaliyet gösteren iş yeri (S)'nin iş kolu kodunun 01.07.2026 tarihinde gıda ürünlerinin imalatı olarak değiştiği varsayıldığında, bu iş yeri için malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin;

2025/Şubat ila Aralık ayı/dönemi için dört puanlık kısmı,

2026/Ocak ila Temmuz ayı/dönemi için iki puanlık kısmı, 2026/Ağustos ila Aralık ayı/dönemi için beş puanlık kısmı, Hazinece karşılanacaktır.

Diğer taraftan, 13.02.2025 tarihinden sonra iş yerine ait iş kolu kodunun geçmişe yönelik olarak değişmesi ve herhangi bir nedenle malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesi indirim puanını içeren kanun numaraları ile geçmişe yönelik olarak muhtasar ve prim hizmet beyannamesi düzenlenmesi/işleme alınması durumunda, ilgili ay/döneme ait yasal süresi içerisinde verilmiş olan ilk belge dikkate alınarak bu belgenin düzenlendiği tarihte geçerli olan iş yerine ait iş kolu koduna göre malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesi indirim puanı uygulanacaktır. İlgili ay/dönemde dikkate alınacak belge olmaması durumunda ise SGK sistemindeki iş yerine ait iş kolu kodu geçerlilik tarihleri dikkate alınarak işlem yapılacaktır.

Bununla birlikte, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesi indiriminin, diğer sigorta prim destekleriyle aynı dönem için birlikte uygulanması durumunda, iş yerleri bu indirimden öncelikle faydalanmaktadır. Bu durumda, sigortalının prime esas kazancı üzerinden öncelikle malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinden iki/beş puanlık indirim uygulanacak ardından diğer sigorta prim desteği uygulanacaktır.

Örnek 5: Gayrimenkul faaliyetleri sektöründe faaliyet gösteren (L) iş yerinde 2026/Temmuz ayında 6111 kanun numarasıyla bildirilen bir kadın sigortalının prim ödeme gün sayısının 30, prime esas kazanç toplamının 70.000,00 TL olduğu varsayıldığında, ilgili teşvik için aranılan şartların sağlanması kaydıyla bu sigortalı için 2026/Temmuz ayında ödenmesi gereken prim tutarı aşağıdaki gibi olacaktır.

70.000,00 TL*%38,75= 27.125,00 TL (Destek öncesi işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi))
70.000,00 TL* %2 = 1.400, 00 TL (Hazinece karşılanacak tutar),
70.000,00 TL*%19,75= 13.825,00 TL (İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacak tutar),
11.900,00 TL (27.125,00 TL-15.225,00 TL (1.400,00 +13.825,00)) (Destek sonrası işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi)).

B. Diğer hususlar

1. 2026/Ocak ayı/döneminden itibaren malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinden yapılacak indirim uygulamasının hesaplaması bu Genelgede belirtildiği şekilde yapılacaktır.
2. İş yerinin malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinden yapılacak indirim puanından daha yüksek oranda yararlanabilmek için iş yerinin iş kolu kodunun gerçeğe aykırı beyan edilerek tescil edildiğinin sonradan tespit edilmesi halinde bu indirim kapsamında Hazinece karşılanan tutar gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte işverenden geri alınır.
3. Bu indirimden yararlanabilmek için ayrı bir kanun numarası oluşturulmayacak olup "5510"kanun numarası seçilmek suretiyle bu indirimden yararlanılmaya devam edilecektir. Yararlanılacak indirim puanı iş yerinin iş kolu koduna (nace kodu) göre sistem tarafından otomatik belirlenecektir.

Söz konusu Genelge sirkülerimiz ekinde dikkatinize sunulmaktadır.

Saygılarımızla.
Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.
Erkan Baykuş

Sirküler içeriği hakkında ek bilgi gerektiğinde (212) 3153000 numaralı telefondan Hakkı Demirci (hakkı.demirci@tr.ey.com) ile temasa geçmenizi rica ederiz.

Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. EY ve/veya Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.'ye, işbu dokümanın içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.