

ТОВ «ЕРНСТ ЕНД ЯНГ»

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ

за 2025 рік

м. Київ · __ лютого 2026 р.

Дані цього Звіту про управління (далі — Звіт) наводяться на підставі фінансової звітності ТОВ «Ернст енд Янг» (далі — Компанія або EY) за рік, що закінчився 31 грудня 2025 року, складеної за національними положеннями (стандартами) бухгалтерського обліку.

Продовжуючи працювати в умовах повномасштабної збройної агресії проти України та дії воєнного стану, EY в Україні зберегла стійкість бізнес-моделі та операційну спроможність. Усвідомлюючи відповідальність перед співробітниками, партнерами і клієнтами та свою роль у підтримці економіки, Компанія адаптує діяльність до поточних умов і забезпечує безперервність надання послуг. Основним напрямом діяльності у 2025 році, як і раніше, було надання консультаційних послуг у сферах оподаткування, бухгалтерського обліку за українськими та міжнародними стандартами, ведення бізнесу, юридичного та консультаційного супроводу угод і оцінки бізнесу.

Ключові показники 2025 року

932 425Чистий дохід, тис. грн
+25,2%**95 504**Валовий прибуток, тис. грн
+36,1%**28 243**Прибуток до оподатк., тис. грн
+6,1%**22 468**Чистий прибуток, тис. грн
+4,9%

Результати діяльності

Доходи Компанії, сформовані за рахунок реалізації робіт і послуг, у 2025 році зросли на 25,2% порівняно з 2024 роком та склали 932 425 тис. грн (2024 рік — 744 661 тис. грн). Зростання забезпечене передусім збільшенням обсягів податкових і консалтингових послуг та послуг із підтримки трансформаційної звітності.

Собівартість реалізованих робіт і послуг у 2025 році склала 836 921 тис. грн і порівняно з 2024 роком зросла на 24,1%, що відповідає динаміці обсягів діяльності та оплати праці. Валовий прибуток Компанії у 2025 році склав 95 504 тис. грн, що на 36,1% більше за результат 2024 року (70 163 тис. грн).

Інші операційні доходи склали 44 935 тис. грн (2024 рік — 52 588 тис. грн, зниження на 14,6%), що пов'язано з меншим, ніж торік, впливом операційних курсових різниць. Інші фінансові доходи, сформовані за рахунок процентів від розміщення коштів, склали 2 591 тис. грн (2024 рік — 3 902 тис. грн). Інші доходи становили 137 тис. грн (2024 рік — 79 074 тис. грн); суттєве зниження зумовлене разовим характером доходу від реалізації фінансових інвестицій, відображеного у 2024 році та відсутнього у звітному періоді.

Компанія продовжила застосування комплексу заходів для раціонального стримування витрат. Адміністративні витрати у 2025 році склали 76 779 тис. грн (2024 рік — 67 811 тис. грн), витрати на збут — 4 440 тис. грн (2024 рік — 295 тис. грн), інші операційні витрати — 33 183 тис. грн (2024 рік — 33 993 тис. грн, зниження на 2,4%). Інші витрати становили 522 тис. грн (2024 рік — 76 999 тис. грн); зменшення також пов'язане з відсутністю у 2025 році значної собівартості реалізованих фінансових інвестицій.

Компанія по мірі можливостей у 2025 році продовжувала підтримку країни, населення, співробітників та членів їх родин у складний воєнний час — напряду або через благодійні організації перераховувала кошти, придбавала та передавала матеріальні ресурси військового і медичного призначення Силам оборони України та постраждалим унаслідок агресії.

Сукупно зазначені фактори дозволили отримати позитивний фінансовий результат від операційної діяльності у сумі 26 037 тис. грн (2024 рік — 20 652 тис. грн, зростання на 26,1%). Фінансовий результат до оподаткування склав 28 243 тис. грн (2024 рік — 26 629 тис. грн, +6,1%). Після вирахування витрат з податку на прибуток у розмірі 5 775 тис. грн чистий прибуток Компанії склав 22 468 тис. грн, що на 4,9% більше за результат 2024 року (21 423 тис. грн).

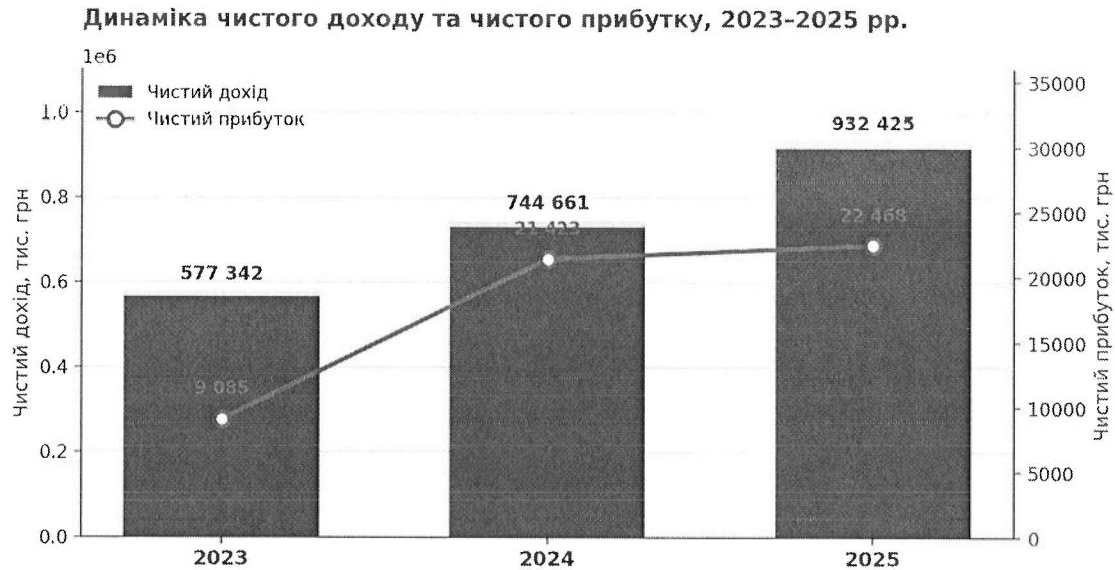


Рис. 1. Динаміка чистого доходу та чистого прибутку, 2023–2025 рр.

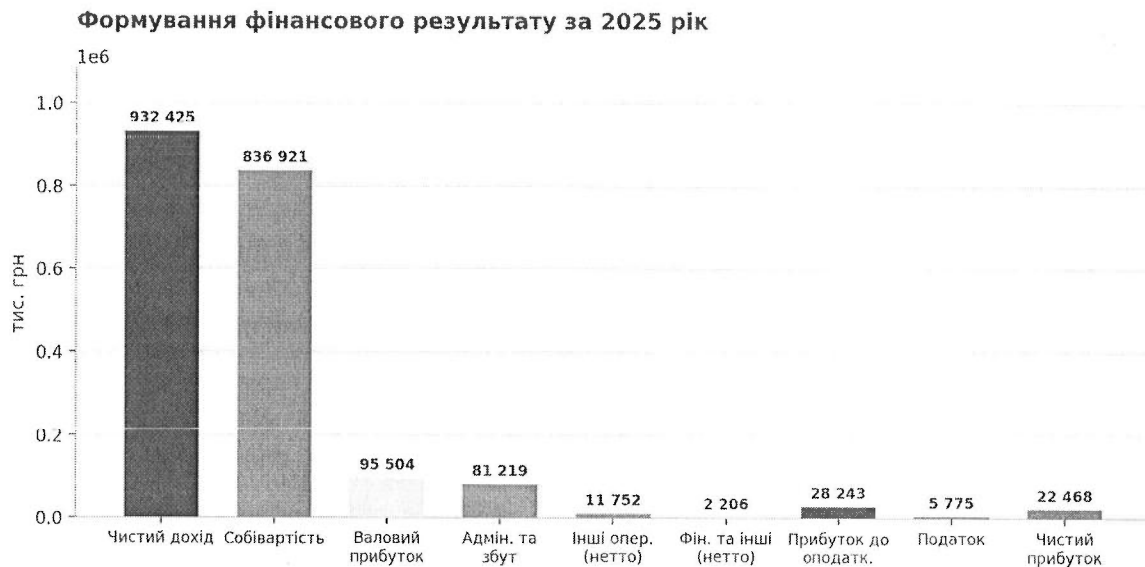


Рис. 2. Формування фінансового результату за 2025 рік, тис. грн

Аналіз ліквідності, активів та зобов'язань

За звітний період сума необоротних активів EY зросла з 27 447 тис. грн на кінець 2024 року до 33 616 тис. грн станом на 31.12.2025 р. (+22,5%), зокрема за рахунок збільшення статті інших необоротних активів до 17 924 тис. грн (на початок року — 5 847 тис. грн), а також оновлення нематеріальних активів і основних засобів.

Незавершене виробництво на кінець року становить 36 959 тис. грн (на початок року — 48 733 тис. грн) і залишається вагомим активом Компанії, що свідчить про наявність взятих у виконання замовлень (відкритих проєктів) та відображає очікування економічних вигід після завершення надання послуг за цими проєктами.

Дебіторська заборгованість за роботи і послуги становить на 31.12.2025 р. 93 247 тис. грн (на початок року — 74 854 тис. грн, +24,6%), що відповідає зростанню обсягів реалізації послуг. Високоліквідна група оборотних активів — грошові кошти та їх еквіваленти — становить 344 903 тис. грн (на початок року — 400 719 тис. грн). Зменшення залишку грошових коштів на 13,9% зумовлене погашенням поточної кредиторської заборгованості та фінансуванням операційної діяльності; обсяг коштів залишається значним і свідчить про стабільну ліквідність Компанії.

Загальна вартість активів Компанії за звітний період змінилася з 591 315 тис. грн до 537 174 тис. грн (-9,2%), що зумовлено передусім зменшенням залишку грошових коштів та незавершеного виробництва за одночасного зростання дебіторської заборгованості й необоротних активів.

Сума власного капіталу Компанії станом на 31.12.2025 р. становила 102 014 тис. грн (на початок року — 79 546 тис. грн, +28,2%). Статутний капітал залишався незмінним і дорівнює 24 тис. грн. Нерозподілений прибуток зріс до 101 990 тис. грн (на початок року — 79 522 тис. грн) переважно за рахунок чистого прибутку звітного року. Загальна сума поточних зобов'язань і забезпечень за звітний період зменшилася з 511 769 тис. грн до 435 160 тис. грн (-15,0%), зокрема за рахунок зменшення кредиторської заборгованості за товари, роботи, послуги та за одержаними авансами.

Структура активів, капіталу та зобов'язань: 2024 проти 2025

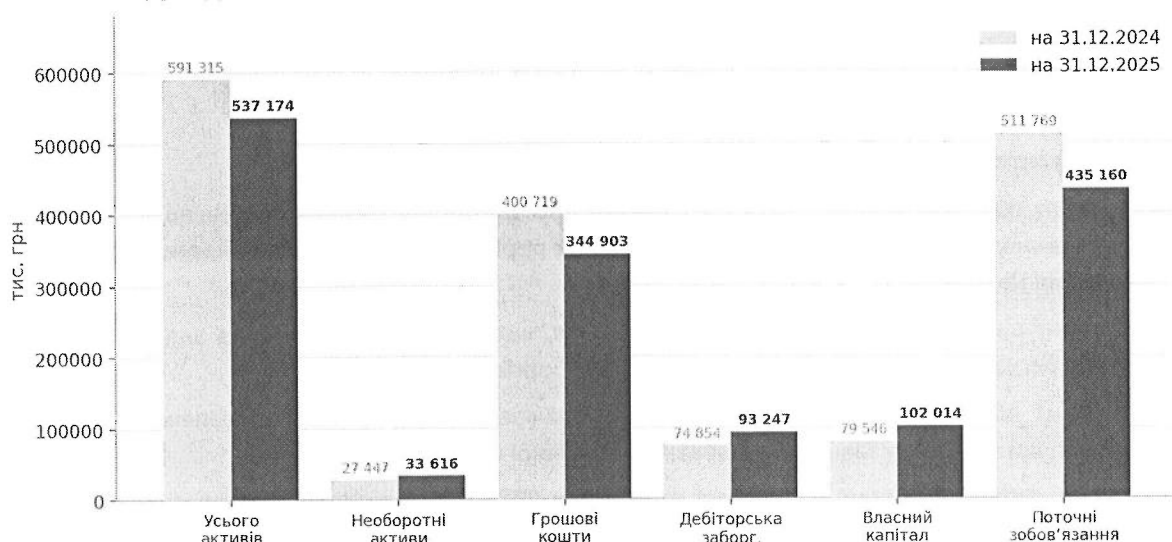


Рис. 3. Структура активів, капіталу та зобов'язань: 2024 проти 2025, тис. грн

Фактори загальної економічної ситуації в країні, спричинені збройною агресією та воєнним станом, а також циклічні та ситуаційні зміни на ринку консалтингових послуг впливають на економіку Компанії. Незважаючи на це, показники ліквідності та платоспроможності ЕУ залишаються стабільними, що є наслідком запровадження і розвитку процесів бюджетування та планування, реалізації політики управління фінансовими ризиками, а також зусиль персоналу та керівництва Компанії.

Ліквідність та зобов'язання

ТОВ «Ернст енд Янг» зберігає високу платоспроможність і своєчасно виконує всі фінансові зобов'язання перед працівниками, контрагентами та державними органами. У 2025 році простроченої заборгованості не було, а грошові кошти використовувалися раціонально для забезпечення операційної діяльності, інвестування в персонал і підтримку технічної інфраструктури.

Основні коефіцієнти ліквідності

Показник	Формула	31.12.2024	31.12.2025
Коефіцієнт поточної ліквідності (Current Ratio)	Оборотні активи / Поточні зобов'язання	1,10	1,16

Коефіцієнт швидкої ліквідності (Quick Ratio)	(Оборотні активи – Запаси) / Поточні зобов'язання	1,01	1,07
Коефіцієнт абсолютної ліквідності (Cash Ratio)	Грошові кошти / Поточні зобов'язання	0,78	0,79

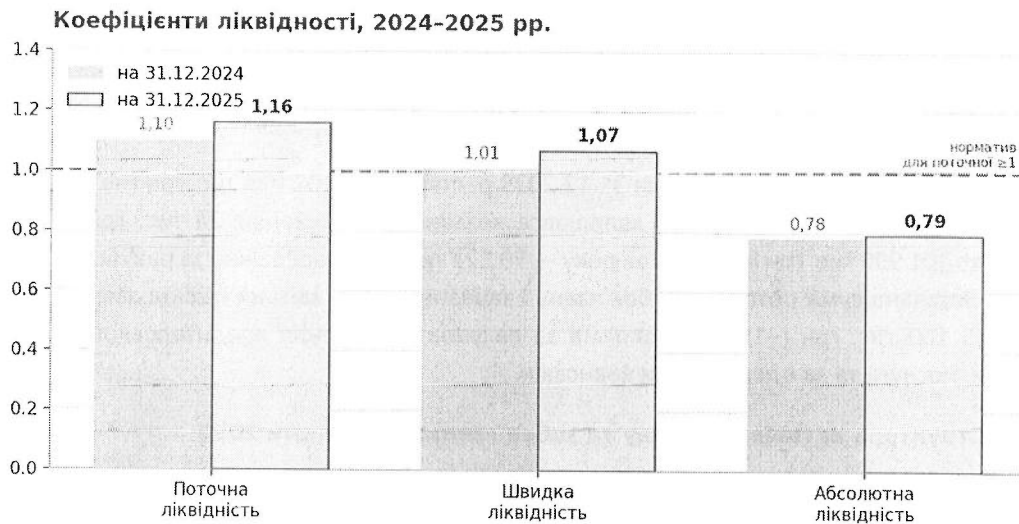


Рис. 4. Коефіцієнти ліквідності, 2024–2025 рр.

Пояснення та інтерпретація результатів

- Коефіцієнт поточної ліквідності (1,16) свідчить про здатність Компанії своєчасно погашати поточні зобов'язання; значення вище 1 та його зростання порівняно з 2024 роком вказують на покращення фінансової гнучкості.
- Коефіцієнт швидкої ліквідності (1,07) демонструє, що навіть без урахування запасів Компанія має достатні ресурси для покриття короткострокових боргів.
- Коефіцієнт абсолютної ліквідності (0,79) відображає високий рівень забезпеченості грошовими коштами, що особливо важливо в умовах економічної нестабільності.

Узагальнюючи, фінансовий стан ТОВ «Ернст енд Янг» у 2025 році можна охарактеризувати як стійкий, з достатньою ліквідністю, зміцненою капітальною базою та помірним рівнем фінансових ризиків.

Основні ризики та невизначеності

До основних ризиків діяльності у 2025 році належать:

- воєнні дії та пов'язані з ними безпекові й логістичні обмеження, що створюють додаткові виклики для операційної діяльності;
- курсів коливання, що впливають на перерахунок валютних активів і зобов'язань;
- регуляторні зміни у сфері фінансової звітності, оподаткування та аудиту;
- посилення конкуренції на ринку професійних послуг та ризики, пов'язані з утриманням кваліфікованого персоналу.

Компанія активно впроваджує політику управління ризиками, удосконалює внутрішній контроль і забезпечує відповідність вимогам професійних стандартів та методологій EY Global.

Соціальні аспекти та кадрова політика

Станом на звітну дату середня кількість працівників Компанії становила 408 осіб. ТОВ «Ернст енд Янг» дотримується політики соціальної відповідальності, гендерної рівності та інвестицій у людський капітал.

Протягом 2025 року Компанія підтримувала програми підвищення кваліфікації, менторства та адаптації молодих спеціалістів.

Розвиток цифрових компетенцій співробітників

Компанія продовжила розвиток програми внутрішнього навчання «Digital EY», що охоплює модулі з аналітики та візуалізації даних, автоматизації процесів та оцінки ризиків застосування AI-рішень в аудиті й консалтингу. Це дозволяє Компанії зберігати технологічне лідерство серед професійних фірм.

Інновації та сталий розвиток

Інновації та розвиток

Компанія продовжила інвестувати в технологічні рішення: автоматизовані платформи, хмарні сервіси, аналітичні інструменти та корпоративне програмне забезпечення, що сприяє ефективному контролю витрат і стабільній прибутковості.

Екологічна відповідальність (ESG)

ТОВ «Ернст енд Янг» розвиває внутрішню політику екологічної відповідальності, яка включає:

- цифровізацію документообігу для зменшення використання паперу;
- енергоефективні офісні рішення;
- підтримку клієнтів у впровадженні політик сталого розвитку та управління кліматичними ризиками згідно з принципами GRI та CSRD.

Перспективи розвитку та корпоративне управління

Перспективи розвитку

ТОВ «Ернст енд Янг» планує зміцнювати свою позицію на ринку консалтингових послуг, розширювати перелік послуг із супроводу міжнародних клієнтів та подальшу цифрову трансформацію власних процесів.

Корпоративне управління

Управління Компанією здійснюється відповідно до вимог Статуту. Вищим органом управління є збори учасників; оперативне керівництво покладено на генерального директора. У Компанії функціонує система внутрішнього контролю, що відповідає міжнародним стандартам та методологіям EY Global.

Фінансовий директор _____ С. В. Яковенко

Головний бухгалтер _____ С. В. Чернявська



A member firm of Ernst & Young Global Limited

