



Shape the future
with confidence

Tin nhanh Tư vấn
Thuế & Nhân sự

Tháng 5 năm 2026

Xem thêm các Tin nhanh khác tại [đây](#).

Nghị định 161/2026/NĐ-CP tăng mức lương cơ sở từ ngày 1 tháng 7 năm 2026

Ngày 15 tháng 5 năm 2026, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 161/2026/NĐ-CP (Nghị định 161), quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

Theo Nghị định 161, mức lương cơ sở sẽ được điều chỉnh tăng lên 2.530.000 đồng/tháng, có hiệu lực kể từ ngày 1 tháng 7 năm 2026, tương ứng tăng 190.000 VNĐ so với mức hiện hành là 2.340.000 VNĐ/tháng.

Căn cứ theo Nghị định 161, kể từ ngày 1 tháng 7 năm 2026, mức lương cơ sở theo quy định sẽ được điều chỉnh tăng thêm 190.000 VNĐ so với mức hiện hành, cụ thể như sau:

Hiệu lực thi hành	Mức lương cơ sở	Căn cứ pháp lý
Từ ngày 1 tháng 7 năm 2024 đến ngày 30 tháng 6 năm 2026	2.340.000 VNĐ/tháng	Nghị định 73 ²
Từ ngày 1 tháng 7 năm 2026	2.530.000 VNĐ/tháng	Nghị định 161 ¹

Mức lương cơ sở là căn cứ để xác định trần đóng và mức hưởng các chế độ liên quan đến bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và kinh phí công đoàn. Theo đó, việc điều chỉnh tăng mức lương cơ sở được kỳ vọng sẽ kéo theo sự gia tăng tương ứng của các mức trần đóng và quyền lợi liên quan.

Việc điều chỉnh tăng mức lương cơ sở có thể dẫn đến một số tác động đáng lưu ý đối với doanh nghiệp như gia tăng chi phí lao động, điều chỉnh hệ thống tiền lương và phúc lợi, cập nhật hệ thống tính lương và tuân thủ, v.v. Chúng tôi khuyến nghị doanh nghiệp chủ động rà soát và thực hiện các điều chỉnh cần thiết để đảm bảo tuân thủ đúng quy định.

¹ Nghị định 61/2026/NĐ-CP Chính phủ ban hành ngày 15 tháng 5 năm 2026 quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

² Nghị định 73/2024/NĐ-CP Chính phủ ban hành ngày 30 tháng 6 năm 2024 quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.



Shape the future
with confidence

Liên hệ

Văn phòng Hà Nội



Hương Vũ | Tổng Giám đốc

Công ty Cổ phần Tư vấn EY Việt Nam
huong.vu@vn.ey.com



Trang Phạm | Phó Tổng Giám đốc, Tư vấn Thuế

Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam
trang.pham@vn.ey.com



Huyền Nguyễn | Phó Tổng Giám đốc, Tư vấn Thuế & Nhân sự

EY Consulting Vietnam Joint Stock Company
huyen.thi.nguyen@vn.ey.com

Văn phòng Hồ Chí Minh



Robert King | Lãnh đạo Dịch vụ Thuế, EY Việt Nam, Lào, Campuchia

Công ty Cổ phần Tư vấn EY Việt Nam
robert.m.king@vn.ey.com



Ngô Thị Kim Anh | Phó Tổng Giám đốc, Tư vấn Thuế & Nhân sự

Công ty Cổ phần Tư vấn EY Việt Nam
anh.kim.ngo@vn.ey.com

Khối Doanh nghiệp Nhật Bản (JBS)



Takahisa Onose | Lãnh đạo JBS, EY Việt Nam, Lào, Campuchia
Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam
takahisa.onose@vn.ey.com



Takaaki Nishikawa | Giám đốc
Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam
takaaki.nishikawa@vn.ey.com

Khối Doanh nghiệp Hàn Quốc (KBS)



Phan Thanh Binh | Lãnh đạo KBS, EY Việt Nam, Lào, Campuchia
Công ty Cổ phần Tư vấn EY Việt Nam
binh.thanh.phan@vn.ey.com



Kyung Hoon Han | Giám đốc
Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam
kyung.hoon.han@vn.ey.com

Khối Doanh nghiệp nói tiếng Trung (CBS)



Lê Đức Trường | Lãnh đạo CBS, EY Việt Nam, Lào, Campuchia
Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam
truong.duc.le@vn.ey.com



Owen Tsao | Giám đốc
Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam
owen.tsao@vn.ey.com



Lương Kiệt Trinh | Chủ nhiệm
Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam
trinh.kiet.luong@vn.ey.com

EY | Xây dựng một thế giới làm việc tốt đẹp hơn

EY đang xây dựng một thế giới làm việc tốt đẹp hơn bằng cách tạo ra giá trị mới cho khách hàng, con người, xã hội và hành tinh, đồng thời tạo dựng sự tin nhiệm trên các thị trường vốn.

Đội ngũ chuyên gia của EY, được hỗ trợ bởi dữ liệu, AI và công nghệ tiên tiến, giúp khách hàng tự tin kiến tạo tương lai và tìm ra câu trả lời cho các vấn đề cấp bách nhất của hôm nay và ngày mai.

Đội ngũ chuyên gia EY cung cấp đầy đủ các dịch vụ đảm bảo, tư vấn, thuế, chiến lược và giao dịch tài chính. Với hiểu biết sâu sắc về từng khu vực kinh tế, mạng lưới chuyên gia đa ngành được kết nối toàn cầu và các lãnh đạo đa năng trong hệ sinh thái, đội ngũ của EY có thể cung cấp dịch vụ tại hơn 150 quốc gia và các vùng lãnh thổ.

Toàn lực để tự tin kiến tạo tương lai.

EY là một tổ chức toàn cầu bao gồm các thành viên của Ernst & Young Global Limited, hoặc một hay nhiều thành viên của tổ chức toàn cầu này, trong đó mỗi thành viên là một pháp nhân riêng biệt. Ernst & Young Global Limited là một công ty trách nhiệm hữu hạn được thành lập tại Vương Quốc Anh và không cung cấp dịch vụ cho khách hàng. Thông tin về cách EY thu thập và sử dụng dữ liệu cá nhân cùng mô tả về các quyền của cá nhân theo luật bảo vệ dữ liệu có thể được tìm thấy tại ey.com/privacy. Các công ty thành viên EY không cung cấp dịch vụ pháp lý nếu không được luật pháp nước sở tại cho phép. Để biết thêm thông tin về tổ chức của chúng tôi, vui lòng truy cập ey.com.

© Bản quyền thuộc về Công ty Cổ phần Tư vấn EY Việt Nam năm 2026.
Tất cả các quyền được bảo lưu.

APAC No. 16210501
ED None

Ấn phẩm này chỉ chứa những nội dung mang tính thông tin chung, không nhằm đưa ra những hướng dẫn và tư vấn cụ thể về kế toán, thuế, pháp lý hay những tư vấn chuyên môn khác. Độc giả cần tham khảo ý kiến của các chuyên gia tư vấn đối với bất kỳ vấn đề cụ thể nào.

ey.com/vi_vn