

安永华明会计师事务所
(特殊普通合伙)

2025年透明度报告

质量为基，责任为本



The better the question.
The better the answer.
The better the world works.

目录

关于本报告 01

管理层致辞 03

关于我们 05

亮点绩效 11

结语 83

附录 85



以质量为基

以价值和文化驱动质量管理	15
质量管理体系的建立与实践	19



以责任为本

党建引领	45
社会责任履行情况	49



让质量与责任共创未来

做专做精：审计业务拓展	55
做优做特：新兴业务探索	59
拥抱数字科技	63



让人才传承专业

人才战略与文化	71
人才吸引与流动	75
职业发展与激励	77

关于本报告

在日益复杂的全球经济环境与监管框架下，透明度已成为建立公众信任与强化行业诚信的基石。安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）（以下简称“安永华明”、“事务所”或“我们”）深知，作为资本市场的重要“看门人”，不仅需要提供高质量的审计服务，更需要向公众清晰地展示我们的治理结构、质量管理体系及运营全貌。

本透明度报告的发布，旨在响应中国注册会计师协会（以下简称“中注协”）关于《会计师事务所透明度报告披露指引（试行）》的号召，同时也是安永全球网络“聚信心|塑未来”宗旨的本土化实践。我们希望通过此份报告，向监管机构、客户及社会公众全方位呈现安永华明在质量管理、党建工作、业务探索及人才培养等方面的战略部署。这不仅是一份合规性的披露文件，更是我们向外界传递“质量至上”的文化、展示独立性与专业胜任能力的重要窗口，旨在进一步巩固市场信心，推动行业的高质量发展。



编制依据

本报告的编制遵照中注协发布的《会计师事务所透明度报告披露指引（试行）》。同时，我们在编制过程中结合了安永全球网络的披露框架，力求在满足本土监管要求的同时，保持与安永全球品牌承诺的一致性。



时间范围

除特别说明外，本报告涵盖的时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日（以下简称“报告期”）。为确保信息的连贯性与可比性，部分陈述内容在必要时追溯至以前年度或延伸至本报告发布日。



机构范围

本报告的组织范围覆盖安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）及其所有分所。部分内容提及安永，指Ernst & Young Global Limited（简称“EYG”）的全球组织，加盟该全球组织的各成员机构均为独立的法律实体，各成员机构可单独简称为“安永”。报告内容全面反映了安永华明作为独立法律实体，在一体化管理模式下的治理、业务、人员及质量管理情况，确保了披露信息的完整性。



确认及批准

本报告于2026年7月24日经合伙事务管理委员会审议通过。安永华明首席合伙人对本报告承担最终责任。

管理层致辞

欢迎各位阅读本报告！值此《安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）2025年透明度报告》发布之际，我谨代表管理层，向一直以来信任、支持安永华明的各界伙伴致以诚挚的感谢！这份报告是我们发布的首份透明度报告。不仅是我们践行透明承诺的体现，更是安永华明“以质量为基，以责任为本”发展理念的生动诠释。我们希望通过这份报告，与您共同见证安永华明在专业服务领域的坚守与创新，在责任担当中的初心与行动，以及在时代浪潮中的变革与突破。

质量是我们的生命线，更是客户信任的基石。

一直以来，安永华明始终将“质量”作为一切工作的核心。我们持续全面优化质量管理体系，通过数字化工具赋能质量管理流程，强化风险识别与应对能力；严格遵循监管与专业准则的要求。我们以专业精神守护资本市场和商业世界秩序，以独立、客观、公正的立场为经济高质量发展保驾护航。质量，不仅是安永华明的承诺，更是我们融入血脉的文化基因。

责任是我们的立身之本，我们始终与时代同频共振。

作为负责任的专业服务机构，安永华明积极践行企业社会责任。我们坚持减少自身碳足迹，并通过公益事业共筑长期可持续发展。我们持续探索新兴业务领域，在数字化转型、可持续发展服务、数据合规等前沿领域深耕细作，以专业能力回应时代命题。我们深知，唯有将企业发展与社会进步紧密相连，才能真正实现基业长青。

面向未来，我们将以质量与责任为双翼，拥抱变革。

在审计业务领域，我们将深化技术应用，提升服务效能，以更精准的洞察助力客户应对复杂挑战；在新兴业务领域，我们将整合全球网络资源，打造差异化优势，为企业数字化转型、绿色转型提供一站式解决方案。与此同时，我们将持续投入数字化建设，以科技赋能质量管理、提升服务体验，让专业服务更智能、更高效。

人才是我们最宝贵的财富，文化是凝聚前行的力量。

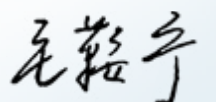
安永华明始终致力于打造“人才高地”。我们通过多元的招聘渠道、系统的培训体系、清晰的职业发展路径，吸引并培养具有全球视野和专业素养的人才队伍；通过完善的风险保障机制、有竞争力的激励机制、开放包容的文化氛围，激发员工的归属感与创造力。我们坚信，每一位安永人的成长与成就，都是我们持续前行的动力源泉。

合规是发展的底线，监管是行业健康发展的守护者。

安永华明高度重视外部监管要求，积极支持和参与监管部门各项工作，将监管意见作为自我完善的重要契机。我们以问题为导向，持续改进内控机制，强化合规意识，确保各项业务在规范轨道上运行。我们始终相信，在严监管与自律管理下，行业才能行稳致远。

站在新的起点，安永华明将继续坚守专业初心，以更高标准践行质量承诺，以更大担当履行社会责任，以更开放的心态拥抱变革。我们将与所有利益相关方携手同行，以专业创造价值，以责任引领未来，共同为构建健康、透明、可持续的资本市场和商业世界贡献力量！

最后，再次感谢各位对安永华明的信任与支持！我们期待与您继续携手，共创美好未来！



毛鞍宁

安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）首席合伙人

关于我们

业务概览

安永华明作为中国领先的专业服务机构之一，始终以“聚信心|塑未来”为使命，致力于为客户提供全方位、高质量的专业服务。我们以审计鉴证为核心，融合法证与诚信合规服务、数字化与科技赋能、财务会计咨询服务、气候变化与可持续发展服务等专业领域，形成覆盖企业全生命周期的综合服务能力。我们拥有中华人民共和国财政部（以下简称“财政部”）颁发的会计师事务所执业许可证，是首批获准从事证券服务相关业务和H股企业审计的大型会计师事务所之一，同时获香港会计及财务汇报局（AFRC）、美国公众公司会计监督委员会（PCAOB）及英国财务汇报局（UKFRC）注册，从事相关审计服务，我们秉持独立、诚信、客观的原则，以专业的怀疑态度，提供高质量、风险驱动的审计服务，致力于维护公众利益。依托遍布全国23

家分所的服务网络，我们深度服务于科技、银行和资本市场、财富和资产管理、先进制造、生命科学、保险、航空航天、移动出行、消费品等多元行业，助力企业应对复杂监管环境、优化财务治理、提升风险管控能力。安永华明以国际化视野与本土化实践相结合，通过一体化管理体系严格保障执业质量，以专业团队与数字化工具持续创新服务模式，以独立、客观、公正的立场坚守行业诚信，全力支持我国经济高质量发展与资本市场深化改革，是客户信赖的长期合作伙伴。

组织架构与治理机制

安永华明于1992年成立，总部位于北京。根据业务发展需要，已在全国设立23家分所¹。



1. 详细分支机构名称及设立情况参见附录二

安永华明在管理和业务运营上保持独立，其内部治理结构分为三个层级，即合伙人会议、合伙事务管理委员会、首席合伙人和业务部门以及各核心业务支持部门。



安永华明内部治理结构

- 合伙人会议：是事务所的最高权力机构，负责审议和批准事务所的经营方针、发展规划、决定首席合伙人、管委会组成、事务所的合并、分立、解散等重大事宜。
- 合伙事务管理委员会（“管委会”）：管委会委员由合伙人选举产生。管委会负责向合伙人会议提交有关经营方针、发展规划等议案，批准事务所较为重大的经营决策等。
- 合伙事务管理委员会下设四个专业委员会，分别为：质量管理委员会、监控和整改委员会、保密和信息安全专业委员会、惩戒委员会。主要负责领导和管理事务所质量管理体系的设计、实施和运行、监控与整改、保密和信息安全，以及对有严重违规行为的合伙人实施惩戒。
- 首席合伙人：由管委会提名，经合伙人会议批准任命，主持事务所的日常工作，对外代表事务所，执行合伙事务。首席合伙人对质量管理体系承担最终责任。

一体化管理与国际网络协同

安永华明实行高度的总分所一体化管理：

- 在人员管理、财务管理、业务管理、技术标准和质量管理、信息系统管理等方面实施完全统一的政策制度和程序；
- 为了提高和加强监督与管理，总分所采用信息化手段进行管理和控制。



安永全球网络

安永是指Ernst & Young Global Limited（简称“EYG”）的全球组织，也可指代其一家或多家成员机构，各成员机构均为独立的法律实体。EYG是安永全球网络的协调机构，负责协调并促进各成员机构之间的合作，推动统一的质量管理体系在各成员机构中的实施，以实现为全球范围内的客户提供品质卓越的服务之目标。EYG不对外提供任何服务，亦不拥有、控制其成员机构，或担任任何成员机构的总部。作为全球审计、税务、战略与交易以及咨询服务领域的领导者，安永在全球150多个国家和地区设有成员机构，近40万名安永员工秉持共同的价值观，致力于构建更美好的商业世界，并始终坚守对质量、诚信和专业怀疑精神的坚定承诺。安永成员机构按地理区域划分为三大地区，分别为美洲区，亚太区，欧洲、中东、印度及非洲区，各地区包含多个区域，区域是按地理范围对安永成员机构进行的分组。

2025年，安永推出了“All in”全球战略，旨在以信心塑未来，并推动有目的的增长。该全球战略旨在为安永的各利益相关方创造新价值，并巩固安永作为专业服务领域的领导者的地位。作为“All in”战略的一部分，安永优化了其组织架构，从2025年7月1日起，区域数量从18个精简为10个，亚太区中的原有6个区域合并为3个区域，安永华明始终是安永全球重点战略成员。在当今全球化市场中，安永无缝整合的服务模式对于提供高质量的跨国审计服务尤为重要，这些审计业务几乎覆盖全球各国。这一模式支持各安永成员机构发展并共享执行此类复杂多元审计所需的广泛知识与丰富经验。新架构将助力实现面向未来的投资，包括与安永审计转型进程相关的投入。对于安永华明的审计客户，我们相信新的区域结构将进一步支持其审计所需的多学科协作模式，使其能够持续获得覆盖审计服务与其他安永服务领域在内的高质量、一致且互联互通的服务。

2025财年，安永在全球的总收入达532亿美元，整体收入较上一财年增长4%，在各个服务领域都保持了良好的增长势头，近五年（2020-2025财年）复合增长率高达8.2%，是行业内最具影响力的专业服务机构之一。



安永在全球的总收入达
532亿美元



整体收入较上一财年增长
4%



2020-2025财年
复合增长率高达
8.2%

亮点绩效

业绩稳健增长

2025年度收入稳居
行业头部

达
65.01亿元

同比增长
13.84%

持续保持
稳健增长

IPO市场领先

2025年度安永华明及安永会计师事务所
服务的A股及港股IPO募集资金总额均居会
计师事务所头部。

A股募资约
287亿元

港股募资约
1,053亿元

上市公司审计服务

截至2025年12月31日，安永华明及安永会计师事务所服务上市公司数量稳居会计师事务所头部。

A股上市公司
150⁺家

港股上市公司
400⁺家

A+H上市公司
40⁺家

质量管理体系有效运行

于2025年6月30日完成质量管理体系第三次年度评价，评价结论为体系能够合理保证目标实现。

文化深入人心

在2025年覆盖安永华明全体员工的年度质量调查中，
 安永华明受访者表示若被要求做损害专业或道德标准之事，将敢于提出异议；年度质量调查亦显示员工普遍认同领导层对质量的承诺及内部专业咨询文化。

智慧交付升级

审计智慧交付中心拥有超
1,500名员工

通过标准化、一体化、专业化、集约化与数字化“五化”管理，推动审计交付质量一致性、过程可控性与风险管理前瞻性显著提升。

党建引领

截至2025年12月31日
1,650人
党员总数

17%
占员工总数约

AI和数字化转型场景落地

围绕专业知识智能问答、函证数字化、数据风险识别、信息系统（IT）审计辅助、报告质量控制等场景形成可复用智能化能力。

安全合规认证

正式获得ISO/IEC 27001信息安全管理体系认证、ISO/IEC 27017云服务信息安全控制认证及网络安全等级保护三级认证，构建符合国内和国际标准的安全合规体系。

人才发展

截至2025年12月31日

全所合伙人
249人

员工总数约
9,500人

同比增长约
7.4%

其中专业人员约
8,600人

经理级及以上管理人员约
1,600人

人员结构持续优化

女性员工占比约
70%

2025年新晋合伙人中，
女性合伙人占比达
65%

全所持有专业资格证书的人员逾
3,000人

中国执业注册会计师超
1,700名

培训体系扎实

人员年度
累计完成学习
61万小时

专业人员人均学时
70.5小时



1

以质量为基础

以价值和文化驱动质量管理

核心理念

安永华明始终将服务国家建设作为主题，将诚信建设作为主线。我们自觉将执业实践深度融入国家经济发展大局。在此战略指引下，我们严格对标国家最新法治要求与政策导向，全面落实《国务院关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》，严格贯彻《国务院办公厅关于进一步规范财务审计秩序促进注册会计师行业健康发展的意见》《关于进一步加强财会监督工作的意见》及《中华人民共和国注册会计师法》等法律法规及政策文件的监管要求，致力于构建高质量、高标准的执业生态，确保事务所发展战略与国家监管要求同频共振。

安永华明致力于通过高质量的专业服务为客户建立信心与信任，助力资本市场与商业世界的健康发展。我们深刻认识到，审计质量不仅是专业技术问题，更是关系到资本市场与商业世界信息透明、社会公众利益维护的重大责任。因此，高质量的专业服务是我们存在的根本价值，是我们对客户、监管机构和社会公众的根本承诺。

我们坚持质量至上、诚信为本与持续改进三位一体的核心理念：

质量至上的核心理念

“质量至上”是安永华明文化的基石，具体体现为三个维度：

- **专业标准不可妥协：**质量是执业的生命线，不容任何形式的水分与让步。
- **赢得信任的根本保障：**唯有高质量交付，方能赢得客户长久的信赖。
- **公众利益的责任担当：**质量关乎社会公平，是我们对公众利益的庄严守护。

我们深知，在专业服务领域，质量受损带来的声誉损失远超短期经济收益。为此，我们建立了全面的质量管理体系，确保每一项服务交付均达到最高标准。

诚信为本的价值理念

诚信是我们价值观的核心，也是注册会计师行业的立业之本。我们严格遵守准则的各项要求，建立了完善的职业道德管理体系。诚信不仅是每一位专业人员的职业操守，更是我们履行机构责任、构建信任的基石。我们将诚信价值观深度融入人才全生命周期管理，将其作为选拔任用与绩效评估的首要准则。依托稳健的治理架构、独立的监督机制及透明的沟通渠道，我们致力于让诚信文化在组织内生生不息，为“建设更美好的商业世界”注入坚实力量。

持续改进的发展理念

持续改进不仅是对质量的承诺，更是我们驱动发展的核心哲学。我们的服务聚焦于为客户和监管提供价值，通过构建持续改进的文化机制，我们鼓励全员追求质量卓越、挖掘潜能，拥抱变革创新，让每一次改进都成为迈向卓越的阶梯。

- **制度适配：**定期审视并更新质量政策与流程，以适应不断变化的专业标准和监管要求。
- **技术赋能：**积极运用大数据、人工智能等新技术，提升质量管理的效率与效能。
- **全员参与：**鼓励专业人员提出质量改进建议，并对有价值的创新给予支持和奖励。

这种持续改进的理念，使我们的质量管理体系能够与时俱进，不断适应新的挑战 and 机遇，确保持续为客户提供最优服务。

自2026年度起，安永推出“审计的未来，就在当下”（Future of Audit. Now.）转型计划。安永在该计划中不仅依托早期技术投资这一强大加速器，更深刻认识到：唯有技术、人员与流程的协同共振，方能实现审计体验的根本性变革。该计划通过三大核心支柱构建可持续的转型路径：以现代化方法重塑审计方法论，强化赋能与学习，引导审计师聚焦风险；以流程精简优化嵌入专业团队，深化行业洞察并提升交付效能，使团队能专注于更复杂且更有意义的工作；以及以人工智能驱动的平台在企业级规模部署代理型AI，通过引导式工作流与高级分析能力，全面增强准确性与风险评估水平，推动审计迈向智能化新范式。

质量文化传承

领导层的示范引领

领导层始终以自身的实际行动彰显其视审计质量为事业生命线的魄力和决心，通过“质量至上”的高层基调，在道德文化、管理理念和风格等多方面潜移默化地影响和塑造崇尚审计质量的事务所文化，使每一位专业人员都深刻理解“质量至上”的理念，明确意识到自身对于提升审计质量所负有的责任，切实贯彻应用在日常审计工作中。

制度建设与机制保障

为确保领导层对质量的承诺转化为可执行的制度安排，我们建立了全面的质量管理和问责体系。在治理层面，设有专门的质量管理委员会和监控与整改委员会，直接向最高管理层汇报；在执行层面，专业人员绩效评估均须通过质量表现的严格审核；在合伙人晋升层面，质量一票否决彰显对质量违规行为的零容忍政策。这些制度安排确保“高层基调”从抽象概念转化为具体行动。

专业人才培养

我们建立了覆盖全职业生涯的专业人才培育体系，确保质量文化代代相传。新入职员工的质量意识培训是必修内容；专业人员通过项目实践、导师辅导和专业认证持续强化质量技能；合伙人须具备引领质量文化建设的能力。

为了衡量我们的质量文化，提供员工对质量文化认知的深度洞察（涵盖高层基调、团队协作、工作负荷管理及职业道德等维度），我们每年定期开展“质量调查”。

2025年度质量调查结果显示，安永华明员工普遍认同领导层所树立的“高层基调”体现了对质量的承诺。此外，质量调查结果同样反映出内部深厚的专业咨询文化、辅导机制及持续改进质量的文化已获得广泛认可。

年度质量管理工作一览

安永华明已根据《会计师事务所质量管理准则第5101号——业务质量管理》和《国际质量管理准则第1号》（以下统称“质量管理准则”）的要求，设计、实施和运行有关财务报表审计业务、财务报表审阅业务、其他鉴证业务以及相关服务业务的质量管理体系。每年，由安永华明首席合伙人代表安永华明对质量管理体系进行年度评价，并于2025年6月30日完成了对质量管理体系的第三次年度评价。

目前，安永华明正积极筹备实施PCAOB《质量控制（QC）1000号》准则，该准则将于2026年12月15日生效。

年度评价结论

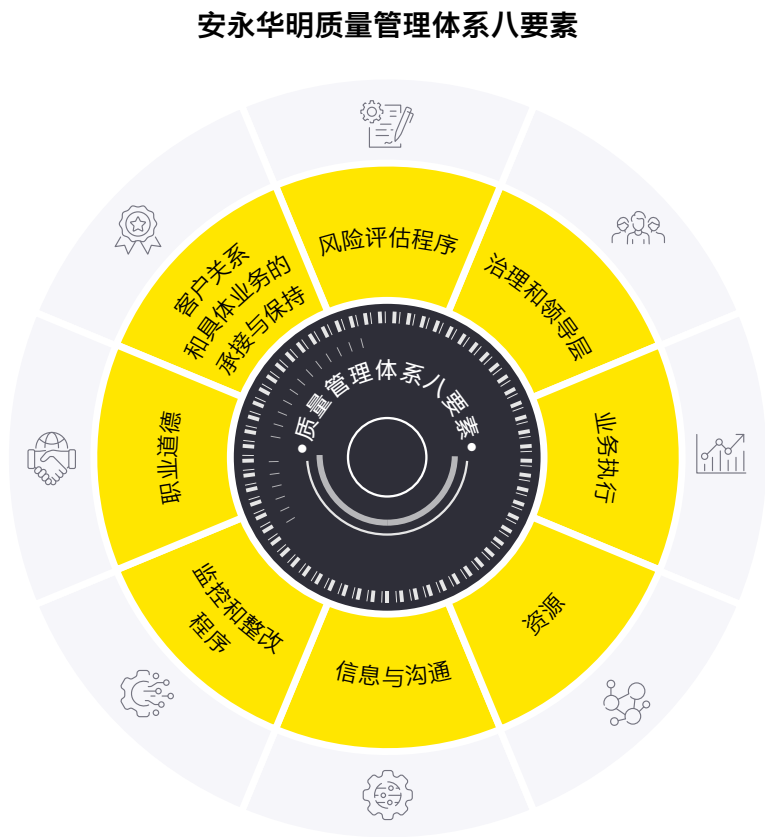
截至2025年6月30日，安永华明质量管理体系的评价结论为：质量管理体系为安永华明质量管理目标的达成提供了合理保证。该评价结果确认安永华明的质量管理体系能够为以下方面提供合理保证：

- （一）安永华明及其人员按照适用的法律法规和职业准则的规定履行职责，并根据这些规定执行业务；
- （二）安永华明和项目合伙人出具适合具体情况的报告。



质量管理体系的建立与实践

安永华明质量管理体系依托安永全球质量管理基础体系，充分结合我国法律法规、监管要求、执业环境与实际情况，确保质量管理体系设计既符合全球统一标准，又精准契合本地监管要求与执业实际。质量管理体系涵盖准则要求的八要素，即风险评估程序、治理和领导层、相关业务执行、资源、信息与沟通、监控和整改程序、职业道德、客户关系和具体业务的承接与保持。各组成要素有效衔接、互相支撑、协同运行，保障积极有效地实施质量管理。



我们的治理

为确保质量管理体系的有效设计、实施与持续运行，安永华明已建立质量管理领导层框架，指定专人担任质量管理体系的关键职务。担任关键职务的人员均具备履行职责所需的专业经验、技术知识、组织影响力与相应权限，拥有充足的时间投入，并对其履职情况承担明确责任。

质量管理体系核心职责

最终责任与问责

首席合伙人对安永华明质量管理体系承担最终责任，包括每年对质量管理体系作出评价，并定期评价相关人员的业绩，落实问责和整改措施。

安永华明建立了严格的质量管理问责机制。针对质量管理监控活动中识别出的缺陷，我们会依据其性质、严重程度及潜在影响，对相关责任人员实施严肃问责。为确保审计质量责任的有效落实，问责结果将直接纳入相关人员的绩效考核、职务晋升及薪酬激励体系，以此强化全员质量意识，保障审计工作的独立性与可靠性。

质量管理体系运营责任

安永华明设立质量管理委员会具体负责质量管理体系的设计、实施和运行，全面统筹体系日常运行、监督整改计划的落实，并向首席合伙人提交年度评价结论建议。质量管理委员会由首席合伙人担任主席，成员包括风险管理部负责人、独立性负责人、人事及培训部负责人、信息技术支持部负责人、专业业务部负责人。该委员会定期审议质量管理体系运行状况，确保运营责任有效落地。

独立性合规运营责任

独立性负责人具体负责与审计、审阅和其他鉴证业务独立性有关的事务，并履行相应职责。

质量管理体系监控与整改责任

安永华明设立监控和整改委员会对质量管理体系“监控和整改”要素的运行承担责任，负责统筹监控程序的设计与执行，审阅监控结果，并对年度评价结论建议予以确认或提出修订意见。监控和整改委员会由专业业务部负责人担任主席，成员包括审计质量提升主管合伙人、风险管理部负责人、独立性负责人和人事及培训部负责人等。该委员会负责监督监控流程的严谨性与整改措施的闭环管理。

白

全球行为准则

我们非常重视安永员工以及与安永合作的人员之间的诚信，以构建安永诚信文化。《安永全球行为守则》为所有安永员工提供了一套明确的原则，指导我们的行动和业务行为。《安永全球行为守则》分为五类：



通过旨在遵守《安永全球行为守则》的政策和程序，以及通过及时的沟通，我们致力于营造一种环境，鼓励所有的员工负责任地行事，包括在无需担心遭到报复的情况下举报不当行为。

在2025年覆盖安永华明全体员工的年度质量调查中，96%的安永华明受访者表示，如果被要求做某事，而他们认为这会损害专业或道德标准，他们会向团队、领导层或通过安永道德热线提出异议。

严谨的质量管理体系风险评估流程

安永华明根据质量管理准则的要求设计并实施风险评估流程，以确立质量目标，识别和评估质量风险，并设计和实施应对措施以应对质量风险。风险评估流程每年根据质量管理体系的政策要求执行。

恪守职业道德和法律红线

白

合规管理

安永华明建立了与其业务和监管要求相适应的合规管理机制。具体的法律和监管合规要求由相关专业团队负责识别、评估和落实，并纳入日常风险管理和业务运营。

安永华明重点关注人工智能（AI）、数据合规、利益冲突管理、金融犯罪防控、以及独立性管理等领域的合规要求，并结合监管环境和业务特点，持续优化相关政策、流程和控制措施。

为支持合规管理工作的开展，安永网络建立了全球合规办公室，负责协调与部分跨网络重要合规议题相关的政策和资源。安永华明根据我国适用法律法规以及自身经营管理需要，落实相关合规要求并开展相应监督和管理工作。

安永华明的合规管理工作主要着眼于：



在安永华明，合规职责属于风险管理部负责人的职责范围。该负责人负责识别和理解我国适用的法律和监管要求，并与相关专业团队合作设计、实施和完善相应的合规管理措施。

举报机制

安永道德热线为安永员工、客户及组织外部人士提供了一个渠道，用于秘密举报可能涉及不道德或不当行为的活动，这些行为可能违反专业标准，或与安永共同价值观及《安永全球行为守则》不符。该道德热线由一家外部机构运营，提供保密举报服务，并可根据需要提供匿名举报渠道。

当向安永道德热线提交举报时，相关安永成员机构的道德团队会立即予以关注。根据举报内容，风险管理、人才管理或其他职能部门的适当人员也可能参与处理举报中提出的问题。

应对违反法律法规的行为

安永华明将职业道德与法律遵从奉为专业生命的根基，致力于构建以诚信为核心的治理生态。安永华明管理层坚定不移地将合法合规要求置于战略核心，将我国法律法规与国际通行的职业道德准则深度内化为事务所的核心治理文件与行为准则。

根据《中国注册会计师职业道德守则》和《国际会计师职业道德准则》的要求，针对违反法律法规的行为，我们已制定并实施严格的政策，旨在明确并履行当知悉或怀疑客户或安永华明人员在业务活动中存在违反或涉嫌违反法律法规的行为时应尽的识别、评价、应对与报告义务。除须履行报告义务外，我们可能还需就客户违反或涉嫌违反法律法规的行为向相关机构提交特定报告。若存在此类义务，我们将按照当地法律规定进行报告。

我们以《中华人民共和国注册会计师法》为执业基石，严格遵守《证券法》《合伙企业法》《反洗钱法》《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》以及适用于注册会计师行业的各项行政法规、部门规章。我们不仅将上述法律法规的实质要求深度内化于质量管理体系与业务流程，更通过定期的合规性审查与专业培训，确保全所上下在执业准入、客户承接和保持、独立性保持、质量管理、数据安全及反洗钱风控等关键环节，始终按照法律法规的要求执行。

我们主动拥抱监管，保持与各方监管机构的开放沟通与密切协作。我们亦将持续通过公开、透明的沟通，向客户、员工及社会公众展现我们在职业道德与合法合规方面的坚实足迹。

反贿赂

安永华明致力于遵守适用的反贿赂法律法规，并将诚信和职业操守作为业务经营的重要原则。安永制定了《全球反贿赂政策》，为员工识别和应对潜在贿赂风险提供指导，并要求员工遵守业务所在地适用的反贿赂法律法规及履行相关报告义务。安永华明遵守我国适用的法律法规，同时按照《全球反贿赂政策》的要求持续开展反贿赂管理工作。

内幕交易

安永华明致力于遵守适用的内幕交易相关法律法规，并要求员工妥善保护执业过程中获取的重大非公开信息，不得利用该等信息进行证券或其他金融工具交易。

安永制定了《安永全球内幕交易政策》，为员工识别和处理内幕信息提供指导。安永华明遵守我国适用的法律法规的要求，同时参考《安永全球内幕交易政策》，建立了相关本地政策，并将相关要求落实于业务流程中，通过培训、宣导和咨询机制等措施，强化员工对内幕交易风险及相关责任的认识。



经济

和贸易制裁

安永华明及员工在我国法律框架内，遵循适用的多边出口管制、经济制裁等相关规则开展业务活动。我们已建立了内部流程，用于在业务关系建立前及存续期间，识别并评估可能涉及的多地区经济与贸易管制措施。同时，我们为员工提供操作指引，确保在合法合规的前提下妥善管理与此相关的业务关系与活动。

反洗钱

安永华明作为我国反洗钱法律框架下的特定非金融机构，依法履行反洗钱义务。我们按照我国法律法规要求并参考《安永全球反洗钱指引》，已建立反洗钱政策并在相关业务流程中执行反洗钱程序，包括“了解你的客户”（KYC）程序、风险评估及可疑交易报告。安永华明为其员工提供反洗钱合规培训以及有疑问时的内部咨询指引。

独立性

安永华明独立性政策全面规范了事务所、项目组及专业员工的独立性要求，涵盖自身和主要近亲属的经济利益、雇佣关系、商业关系、向审计客户提供服务的合规性、事务所及合伙人轮换、费用安排、审计委员会的事前批准或事前同意等核心领域。

上述政策包含了《中国注册会计师独立性准则第1号》和《中国注册会计师职业道德守则》和其他相关监管要求中更严格的规定。同时，配套制定了旨在帮助理解和应用独立性政策的补充指引。我们所有合伙人和专业员工都必须遵守这些规定。

独立性政策或其他与独立性相关的重要指南保持及时更新，以反映中国监管要求的最新变化。所有关于独立性和职业道德方面的政策和指引均可在内网查阅和检索。对于独立性合规的热点问题，则定期通过简讯的方式传达我们的立场和要求。

独立性

合规管理系统

为推动独立性管理体系的有效运行，我们已实施和部署了一系列应用程序、工具及流程，以协助安永华明和专业员工更好地遵循独立性政策和相关指引，同时规范数据处理活动，保障数据安全。

独立性系统

旨在帮助员工识别需要保持独立性的实体以及适用的独立性限制，从而帮助安永华明员工确定可持有的经济利益、可提供的服务类型或可建立的商业关系。

个人独立性监控系统

用于识别受限证券投资及其他禁止的经济利益。专业员工（包括合伙人）须在个人独立性监控系统中申报自己及主要近亲属持有的经济利益。该系统还用于独立性和职业道德遵守情况的合规确认。

公众公司独立性核查系统

项目组在承接新公众利益实体审计客户前，必需通过公众公司独立性核查系统完成独立性评估流程。

独立性咨询系统

专业员工和项目组可通过本系统完成独立性咨询，并获得独立性负责人的预先批准。

商业关系评估系统

旨在完成对商业关系独立性状况的识别、评估和审批，从而确保遵守独立性要求。

独立性合规管理措施

安永华明采取了一系列独立性合规管理措施，旨在确保事务所、项目组和专业员工遵守独立性要求，并对此进行监督，包括以下流程：

1) 独立性确认

专业员工须每年（对合伙人和经理级以上为每季度）确认其遵守独立性政策、程序及《安永全球行为守则》，强化合规意识。

2) 个人独立性合规测试

独立性事务部每年随机抽取一定比例的合伙人和专业员工，检查其在个人独立性监控系统中填报其个人及主要近亲属持有的经济利益清单是否完整，以及是否持有受限投资。若发现合伙人和专业员工持有受限实体相关的经济利益，要求有关人员立刻处置。

3) 独立性咨询

我们通过多种机制，确保并监督在向审计客户提供非审计服务时遵守专业标准、法律法规。相关保障措施包括将独立性评估流程嵌入业务承接相关系统，并开展相关培训。我们设有独立性咨询流程，由独立性专业人员在接受业务委托前对非审计服务进行评估和审查。

4) 培训

我们通过定期培训保证所内合伙人及专业员工对内外部独立性相关的政策法规要求及变化保持应有的关注，在培训材料中补充了监管规定中较安永独立性政策更加严格的要求。新入职和在职的员工均会接受不同形式的培训，例如入职培训、课堂培训、网络课程、针对重点人群的宣贯等，当中涵盖了独立性政策和流程的重要方面。

注重与审计客户治理层保持沟通

我们认识到，包括审计委员会在内的公司治理层在维护审计独立性方面发挥着重要作用。我们注重与客户审计委员会或类似公司治理层保持定期沟通，并在为特定客户提供非审计服务之前，根据准则的要求获得他们的预先批准或预先同意。

轮换与长期业务关系

审计合伙人轮换制度既能为审计工作带来新视角、促进与公司管理层的独立性，又能保留对业务经验和知识的传承。审计合伙人轮换制度，结合独立性要求及独立审计监督机制，有助于增强独立性和客观性，是保障审计质量的重要保障。

我们已按照财政部、中注协及相关监管机构关于轮换和长期业务关系的相关规定制定了本地政策。此外，我们还设置了专门的本地数据库记录相关公众利益实体审计项目历年的关键合伙人和签字注册会计师等信息，实时、有效地监控需要轮换的项目人员信息。

对于公众利益实体审计项目，我们的独立性政策要求项目负责人、审计报告签字人、项目质量复核人以及就对审计具有重大影响的事项作出关键决策或判断的其他审计合伙人（统称“关键审计合伙人”），须综合考虑所适用的各项监管规定，按照最严格的规定遵循轮换要求。

除了公众利益实体关键审计合伙人的强制轮换要求外，对于强制轮换范围之外的人员，我们还考虑了其对于客户的长期服务年限所产生的独立性威胁，也制定了一套应对此类威胁的保障措施。

外部轮换

除遵循独立性政策、《中国注册会计师独立性准则第1号》及《中国注册会计师职业道德守则》的轮换规定外，我们亦严格遵守财政部、国务院国有资产监督管理委员会（“国资委”）、中国证券监督管理委员会（“证监会”）等监管机构对于会计师事务所的外部轮换规定，针对特定类型客户按规定执行更为严格的轮换要求。



客户关系和具体业务的接受与保持

根据质量管理准则的相关规定，安永华明建立了客户和业务接受与保持的相关政策和程序。

安永华明的客户和业务接受与保持政策，为我们确定了是否承接新客户、与现有客户开展新业务、或保持现有客户及业务的原则。这些原则对于保持质量、管理风险、保护安永华明员工以及满足监管要求至关重要。该政策旨在帮助我们确保遵循安永华明的价值观，并推动质量管理体系执行的一致性。

此外，安永华明利益冲突政策规定了处理各类潜在利益冲突的统一标准，并确立了识别这些冲突的流程。该政策还包含旨在通过采取适当的保障措施，尽可能快速、高效地减轻潜在利益冲突的相关规定。此类保障措施包括：在可能存在利益冲突的情况下，征得客户同意后代表另一方行事；为两个或多个当事人组建独立的项目组；在项目组之间实施适当的隔离；或为避免已识别的利益冲突而拒绝承接某一业务。

安永华明利益冲突政策及相关指引充分考虑了客户和业务关系的日益复杂化，以及在回应客户时对速度和准确性的要求。这些政策及指引也符合最新的《中国注册会计师职业道德守则》和《国际会计师职业道德准则》要求。

安永华明所有客户和业务的承接及保持，均按照统一政策和基于内网的“客户与业务承接”系统执行相关评估工作。该系统涵盖了职业准则（包括独立性）、安永华明客户和业务承接与保持相关政策、我国执业环境以及监管机构的相关要求，确保在充分考虑客户和业务相关风险的基础上承接和保持客户和业务，并确定恰当的风险等级和应对措施。该系统是我们的技术资源之一，旨在推动承接和保持评估工作的一致性。

客户和业务的承接或保持程序会充分考虑潜在客户或业务的风险特征和尽职调查程序的结果，如客户所属行业、客户诚信、管理层态度、业务性质和风险、是否具备执行业务充分必要的资源、是否满足相关职业道德要求等因素，以确保我们适合提供相关服务。

保障项目质量

安永华明始终将项目质量作为专业服务的根基。我们依托安永全球统一的质量管理理念和审计方法论，结合我国监管环境、经济市场特点及本地执业实践，持续完善覆盖项目承接、人员委派、风险识别、执行监督、专家参与、监控和持续改进的质量管理机制。质量管理并非独立于业务流程之外的“后置检查”，而是嵌入审计项目全生命周期的管理要求，是项目组开展专业判断、形成审计证据和做出审计结论的重要基础。

在质量管理体系建设方面，安永华明坚持以风险为导向，持续强化领导层对质量的责任传导，将质量目标、职业道德、独立性、专业胜任能力、项目执行、资源配置和信息沟通等要素贯穿于日常管理。我们通过标准化审计方法论、统一的项目管理平台、分层复核机制、重点项目质量支持机制以及持续的内部监控和整改流程，推动质量要求从制度文本转化为项目组可落地、可度量、可验证的工作方式。

数智化应用落地

随着审计工作日益依赖数据、平台和自动化工具，安永华明也将技术治理纳入项目质量保障的重要组成部分。我们借鉴安永全球质量管理实践，对于审计工具和自动化技术的开发、测试、上线和使用，强调其应具有明确的审计目的、适当的测试基础、配套的方法论指引、培训与使用支持，并充分考虑数据保护、信息安全、法律法规和监管要求。技术工具只有在经过适当评估和必要认证后，方可支持审计执行和项目管理。

对于人工智能及其他智能化工具，安永华明坚持负责任使用AI的原则，对AI应用进行风险评估和质量管理，重点关注问责性、合规性、可解释性、公平性、隐私性、可靠性、可持续性、安全性和透明性。AI工具的目标是支持项目组更有效地识别风险、处理数据、检索知识、形成初步分析和提升执行一致性，而不是替代注册会计师的专业判断。项目组在使用AI或自动化工具时，仍需保持职业怀疑，结合业务理解、审计证据和准则要求，对工具输出进行必要的复核、评价和专业判断，并对结果负责。

同时，安永华明持续推进质量管理的数字化和可视化。通过审计作业平台（EY Canvas）、数据分析工具（EY Helix）、项目管理平台及事务所内部数据分析和内部质量监控机制的结合，推动质量管理从依赖经验判断逐步转向数据驱动、过程可见和责任清晰的管理模式。这种体系化的质量保障能力，使我们能够在复杂多变的市场环境中保持稳定、一致和高质量的专业服务交付。

审计工作的复核

安永华明规定了高级别的专业人员及时且直接参与的必要性，以及针对所执行工作的复核层级要求、工作记录及结论形成的相关要求。项目组执行详细复核的人员需对审计文档进行详细复核，以确保其技术正确性和完整性。经验丰富的项目组成员（例如：经理或高级经理）及项目合伙人需对重要领域的审计工作执行第二级复核，以确定整体审计工作的充分性以及相关的会计处理和财务报表列报的恰当性。

对上市公司、拟上市公司以及其他风险评级较高的审计项目，安永华明规定应由一名独立于项目组的合伙人担任项目质量复核人，对项目组作出的重大判断及其得出的结论进行客观评价。项目质量复核应在适当阶段及时进行，在任何情况下，项目质量复核均应在审计报告签署日之前完成。对于一些风险评级较高的项目，如资本市场交易项目或满足特定标准的其他审计项目，在满足相关执业准则的规定以外，还会由专业业务部执行额外质量复核。这些额外质量复核可与项目质量复核人复核合并或单独进行。





项目组委派

安永华明的业务团队在全所范围内统一委派。在委派项目组成员时，会综合考虑项目的性质、规模、复杂程度、风险等级、对专业知识和经验的要求、执行工作时间要求、相关人员的工作负荷、质量评级和最近对其所负责项目的检查结果等因素，在全所范围内合理配置符合职业道德要求、具备专业胜任能力和时间的人员执行业务。

此外，根据项目具体需要，拥有特定领域专业知识的团队，如税务、信息技术、法证、资产评估、精算分析，执行其领域内的工作以协助项目组获取充分适当的审计证据。

咨询文化

安永华明咨询政策建立在鼓励审计专业人员就复杂的会计、审计和报告事项分享观点的文化基础上。在2025年度质量调查中，安永华明93%的受访者表示，我们的咨询文化鼓励其寻求建议和支持。

随着工作环境日益复杂，我们的咨询文化对于帮助我们及时就被审计单位得出恰当结论变得愈发重要。我们的咨询要求及相关政策旨在调用适当的资源，确保项目组得出恰当的结论。

为了对可能存在的风险进行控制和管理，我们在相关政策中规定了必须咨询事项清单。正式咨询事项均以咨询备忘录的形式记录，并须得到指定人员的批准，确保咨询结论得到恰当记录和执行。

专业意见分歧解决机制

安永华明的企业文化鼓励并期望员工在出现专业意见分歧，或对与业务相关的事项感到不安时，能够畅所欲言，且无需担心遭到报复。安永华明始终致力于营造能够强化员工责任感和自主权的文化氛围，使其既能表达自己的观点，也能积极听取他人的意见。

安永华明在相关政策中明确了专业意见分歧解决机制。当项目组成员、项目质量复核人或专业业务部成员之间存在未解决的专业意见分歧时，需要咨询专业业务总监和审计服务主管合伙人（必要时）。项目组在专业意见分歧解决之前不得出具报告。

文件保存

根据相关审计准则、我国相关法律法规、监管要求和业务需要，安永华明建立了审计档案管理相关政策。该等政策确定了档案记录和信息管理的要求，涵盖工作底稿记录、信息和文档管理的整个生命周期，包括在保存期限届满的情况下安全销毁或删除记录的要求。

安永华明严格遵照《会计师事务所审计档案管理办法》《会计师事务所数据安全管理办法》《关于加强在境外发行证券与上市相关保密和档案管理工作的规定》等相关法律法规及监管规定，对执行业务所形成的审计工作底稿及审计档案实施规范化、体系化管理。凡于境内形成的审计工作底稿，均依法妥善保存于中国境内，并建立完备的境内备份及访问权限管控机制。安永华明坚守数据安全底线，非经法定程序批准，绝不擅自向境外任何机构提供审计工作底稿。



多元化资源支持

根据质量管理准则的规定，资源包括知识资源、技术资源和人力资源。

知识资源

支持高质量服务的知识资源



我们持续投入充足资源助力安永华明实现更高的标准化和一致性。这些资源包括安永华明专业人员在开展业务时使用的方法论、质量和风险管理政策和程序、业务指引、材料和辅助工具等，这些信息通过我们的知识管理平台EY Atlas²和会计审计知识库以及我们的执业相关工具或系统提供给所有专业人员。我们定期向专业人员发布专业业务提示、业务指引、最新会计审计资讯和监管要求等信息，沟通为保持或实现高质量审计服务而应纳入审计风险评估和应对措施的最新要求。

审计方法论



安永华明在实施全球统一审计方法论的基础上，深度融合了我国执业环境与监管要求，确保在审计程序的设计与执行中，既保持国际视野，又精准契合我国市场的法律与监管框架，为审计质量提供坚实的制度保障。

通过定期的本地化培训和专项质量复核，我们确保项目组能够准确理解并执行最新的合规要求。这一机制不仅强化了我们的质量管理防线，也展示了安永华明致力于维护资本市场秩序、提升审计透明度及支持我国经济高质量发展的坚定承诺。

我们依托EY Canvas数字化协作、质量赋能检查、里程碑动态管控等综合支持体系，致力于赋能项目组实现卓越交付，实现审计全周期的风险和质量管理的有效管理。

2. EY Atlas，是指汇集（1）我们的质量管理政策和程序、审计方法论、业务指引、辅助工具等内部政策、程序和指引；以及（2）准则制定机构和监管机构发布的本地及国际会计、审计和可持续发展准则，相关解释性指引和规范性文件等资料在内的电子资料库。

可持续鉴证方法论

除了财务审计外，安永华明通过气候变化与可持续发展服务团队为多家企业前瞻性地提供可持续鉴证服务并出具报告。安永全球可持续鉴证方法论（EY SAM）为所有可持续信息鉴证业务提供了一套严谨的全球框架，旨在应用一致性的思维过程。该框架基于国际审计与鉴证准则理事会（IAASB）发布的《可持续鉴证业务国际准则——可持续鉴证业务一般要求》（ISSA 5000）。EY SAM可适用于任何与可持续相关的事项或主题（例如气候、劳工实践、生物多样性），以及该主题的各个方面（例如风险与机遇、指标和关键绩效指标）。无论企业采用何种可持续报告框架或处于任何行业，该方法论均能确保鉴证工作遵循国际准则，为可持续鉴证提供前沿性的参考依据。

反舞弊特定审计程序

安永华明根据中注协发布的反舞弊审计指引，建立了深度适配本土监管环境与商业实践的特定审计程序框架。这一框架为项目组针对高风险项目的关键领域（如资金流水、关联方账户、IT审计等）执行针对性的反舞弊审计程序提供了有力的保障。

标准审计底稿

作为规范执业的核心抓手，安永华明开发了“标准审计底稿”，全面对接安永审计方法论并深度融合本土实务。“标准审计底稿”涵盖重大账户、特定行业、内部控制审计、会计分录测试、集团审计范围界定及内部专家引入等标准模板与配套实务指引，并通过统一的底稿索引编制框架，切实夯实审计程序的标准化与一致性。

技术资源

安永华明近些年来积极探索并实施了一系列本地化工作。在此过程中，持续加大信息资源建设投入，通过自研与本地供应商合作相结合的方式，统筹推进本地应用搭建、属地化运维、网络安全、数据安全等全维度能力建设。有效完成了审计服务全生命周期相关业务系统的本地化部署，进一步实现了核心业务自主可控。

数据安全与个人信息保护

安永华明高度重视数据安全，制定了相应的数据安全与个人信息保护管理政策和流程，规定了适用于安永华明负责收集、使用和保护的所有信息的原则和最低标准，包括个人信息、客户信息、第三方信息和安永华明业务信息。这些政策符合我国法律法规及行业监管要求。安永华明同时遵循相关专业标准，构建了数据安全及个人信息保护工作框架体系，覆盖了数据安全治理、数据安全技术防护和数据安全运营，通过定期开展全员安全及隐私保护培训，积极响应并开展全民国家安全教育日、网络安全宣传周活动，知行合一，筑牢安全与隐私防线。

安永华明设立了“保密和信息安全专业委员会”，全面统筹并领导安永华明的保密与信息安全战略工作；并成立了网络与数据安全管理部门，专职负责安全管理工作，确保相关工作的有效执行和切实实施。

安永华明围绕业务系统采取了“纵深防御”的理念进行安全设计，通过多维度技术提供安全的网络环境，实施了多层次的数据安全基础保障措施，建立了应用安全开发生命周期管理流程，以有效确保业务系统安全。安永华明还针对各类网络和数据安全事件制定了明确的响应和内外报告机制，确保安全事件能得到及时和有效地处置。

安永华明的审计作业相关信息系统和人工智能辅助工具平台均通过了公安机关网络安全等级保护三级认证。



数智化

在数字化转型的时代背景下，前沿的数字科技已成为安永华明提升业务质量与效率的关键驱动力。我们高度重视数字化技术在审计全流程中的深度应用与落地，通过引入智能化工具与创新的数据分析手段，赋能团队更精准地识别风险、应对复杂的商业挑战。关于安永华明在数字化应用落地的具体实践，以及拥抱数字科技的战略规划与详细举措，请参阅本报告“保障项目质量-数智化应用落地”及“拥抱数字科技”章节。

人力资源

卓越且多元的专业人才队伍，是安永华明确保业务高质量执行的坚实基础。我们深知，只有具备深厚行业经验、精湛专业技能以及高度职业怀疑精神的团队，才能为客户提供值得信赖的服务。为此，安永华明在人力资源的选拔、培养及保留方面构建了系统化的支持体系，为各项业务的顺利开展提供了强有力的资源保障。安永华明质量赋能团队由资深鉴证业务领导者组成，与专业业务团队协同合作，致力于协助项目组及业务负责人开展高质量的审计工作。关于安永华明在人才战略与文化、人才吸引与流动、职业发展与激励、合伙人晋升及薪酬政策等方面的具体政策与实践详情，请参阅本报告“让人才传承专业”。

高效开放沟通

构建高效沟通机制，筑牢审计质量生命线

健全、透明的沟通机制是安永华明质量管理体系有效运行的基石。为确保质量管理体系各要素协同运作，我们致力于构建全方位、多层次的双向沟通网络，传递相关、可靠的信息。

内部沟通：双向流动，激发协同效能

安永华明倡导开放、互信的文化，明确全体人员的信息交换责任。通过制度化渠道，确保信息在事务所、项目组与人员间双向高效流动：事务所通过及时向项目组传递质量要求、政策变化等信息指导业务执行的同时，通过EY Canvas随时监控审计进度及质量；项目组主动反馈执业中发现的客户风险、资源需求等信息。项目组内部、项目组与质量复核及咨询专家间保持密切沟通，确保专业判断的严谨性。这种双向互动，使得质量管理成为全员参与、实时响应的动态过程。

外部沟通：透明合作，传递专业信任

安永华明坚持开放透明的沟通原则，与审计委员会、监管机构、网络所及服务提供商及其他利益相关方保持密切互动。在展现质量管理体系如何支撑审计质量的同时，我们亦积极参与准则制定、行业研究及专项课题，持续为我国会计审计行业的发展贡献力量。

监控与整改

安永华明在全所范围内建立并实施统一的质量管理体系监控与整改程序，通过定期及持续的实质性监控活动，对体系的设计、实施及运行情况进行全面评估。该机制确保质量管理体系能够不断完善、优化并保持有效运行。

质量管理体系的监控活动包括对质量管理体系内控制点的测试、内部审计质量检查、外部监管检查和其他监控活动，例如遵守与独立性相关的职业道德要求的测试、通过道德热线转交的问题等。

审计质量检查

安永华明对已完成项目执业质量的监控工作主要通过审计质量检查程序开展。该程序每年执行，并以三年为一个周期。审计业务的项目合伙人每个周期内通常都要至少接受一次检查。

被检查项目的选择根据风险导向和每个合伙人的业务情况确定，包括考虑不可预测性因素。审计质量检查程序通过对所选项目重要风险领域进行详细审查，以评估其对事务所内部政策和程序、审计方法论以及相关职业准则和监管要求的遵守情况。

审计质量检查程序的检查人员和检查组长根据其在会计审计领域的专业能力、以及行业知识与经验委派。检查组通常也会配备其他专家，如IT审计和税务方面的专家，以确保检查组拥有充分的相关知识和经验，并执行有效检查。此外，检查组长和检查人员必须独立于被检查项目和团队。

外部监管检查

安永华明及我们的注册会计师须每年或定期接受我国监管部门和行业协会的执业质量检查，包括财政部、证监会、中注协等。作为检查工作的一部分，财政部、证监会和中注协评估事务所质量管理体系，并对选定的审计项目进行检查。安永华明于PCAOB注册，还须定期接受PCAOB与我国监管机构合作的执业质量检查。

报告期内，我们曾接受财政部年度执业质量检查，以及证监会派驻机构对部分项目的执业质量检查。

安永华明接受的监管部门执业质量检查中，事务所没有因执业行为受到任何行政处罚及以上的处罚。报告期内，有个别注册会计师因执业行为受到财政部给予的行政处罚或中注协的行业惩戒。相关信息可在财政部官网www.mof.gov.cn和中注协官网www.cicpa.org.cn查询。证监会对安永华明的最近一次执业质量检查于2024年完成，并于2025年初向事务所和个别注册会计师出具了行政监管措施。相关信息可在证监会官网www.csrc.gov.cn查询。PCAOB对安永华明的最近一次执业质量检查于2023年完成，并于2024年发布了最终检查报告。相关信息以及检查报告可在PCAOB官网www.pcaobus.org查询。

根据财政部、证监会关于《会计师事务所从事证券服务业务备案管理办法》和《会计师事务所从事证券服务业务信息披露规定》，安永华明接受监管检查情况，也可通过我们的官网www.eyhuaming.com.cn查询。

整改措施与闭环管理

我们尊重并受益于各监管机构对我们的质量检查。针对外部监管检查和内部监控活动中发现的问题，我们积极采取针对性的、切实有效的改进措施，以持续提升审计质量，不断完善质量管理体系。安永华明内部审计质量检查和外部监管检查为我们的质量管理体系提供了重要的审计质量监控反馈。

此外，安永华明对每一项从内部监控活动和外部监管检查中发现的情况进行评价，以确定是否存在缺陷。已识别发现的情况及其评价结果须由质量管理体系监控和整改委员会进行复核。若识别出任何缺陷，监控和整改委员会将负责深入调查缺陷的根本原因，并全面评价该缺陷对事务所质量管理体系整体有效性的影响。

针对已识别的缺陷，安永华明坚持设计与采取针对性的整改措施以应对具体问题，确保整改工作的有效落地。整改措施由质量管理委员会负责制定，并需经监控整改委员会审查，以确保所设计的措施适当且可行，在措施实施后，还将对其有效性进行评估，从而形成从识别到验证的完整闭环。

An aerial photograph of a turquoise river with a person in a blue boat. A circular inset in the top left corner shows a close-up of the water's surface with a large white number '2' and the text '以责任为本' (Responsibility First).

2

以责任为本

党建引领

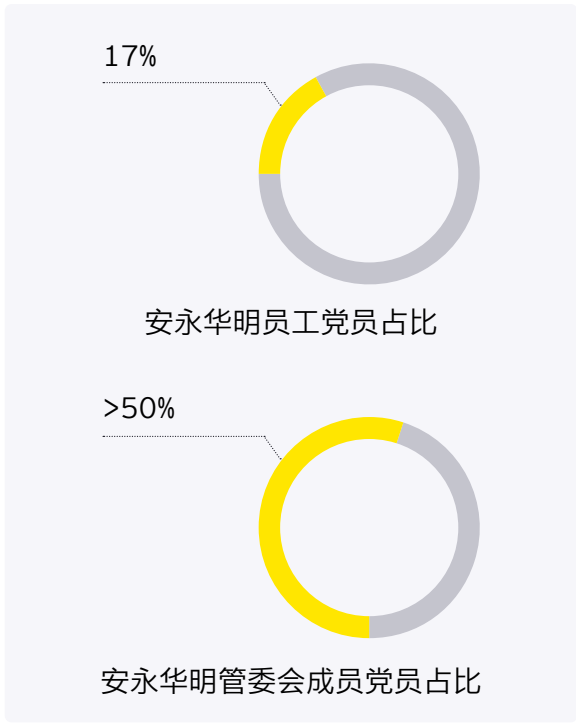
“以一流党建、促一流发展”，安永华明始终坚持以高质量党建引领高质量发展，将党组织的政治优势转化为企业的发展优势。

1,650人
党员总数

17%
党员占比约

筑牢组织根基， 实现党建治理双融合

截至2025年12月31日，安永华明北京总所和23家分所均已建立基层党组织，包括4个党委，3个党总支部，16个党支部以及1个联合支部。党员总数达1,650人，占安永华明员工总数约17%。此外，安永华明已实现党组织班子成员与经营管理层人员有效交叉，安永华明管委会成员中，党员人数占比超50%。



聚焦主责主业，促进党建融合

安永华明始终坚持“党建+专业”双轮驱动，将党建工作深度融入业务风险防控、合规管理及数字化转型中。各地党组织通过举办诚信执业相关主题分享会、党日活动及集中学习等方式，强化全员合规意识，筑牢诚信执业根基。同时举办网络安全等专题党课，提升全员风险防范意识，确保在数字化浪潮中守住安全底线。

激发基层活力，打造党建实践新范式

党员是安永华明最宝贵的“政治资源”与“专业力量”，党组织是凝聚力量、激发活力的坚强阵地。安永华明各地党组织紧扣“强基础、重实效、促融合”的目标，依托“三会一课”、组织生活会、民主评议、主题党日等基本制度作为载体，开展系列党建活动，形成“一城一策、各具特色”党建实践的新范式：

- 北京党委立足首都特色**
打造“理论领航”“诚信护航”“红色足迹”“红色纽带”四大实践范式
- 上海党委彰显海派风格**
已形成“书记面对面”、从陆家嘴出发“行走长三角”联合党建、“党旗飘扬”三大品牌党建
- 广州党委探索多元路径**
发挥支部能动性，形成“一支部一品牌”支部工作法，行业特色不断推陈出新，形成安永广州党委党建品牌的集群效应
- 深圳党委紧扣特区脉搏**
深化“红色研学·初心淬炼”与“政治引领·时代脉搏”双轮驱动

传承红色基因，赓续精神血脉

安永华明各地党组织依托属地红色资源，紧扣重要时间节点，组织党员开展沉浸式户外党性教育，从革命历史中汲取奋进力量。在红色研学活动中，北上广深四地党委联合前往延安开展党建共建；北京、杭州、南京等多家分所，组织党员走进二七纪念馆、九一八历史博物馆、雨花台、南湖一大旧址等红色教育基地，实地体悟初心使命。2025年是抗战胜利80周年，各分支机构统一组织党员群众收看“9·3”阅兵直播，举办纪念主题党日活动，挖掘抗战精神的时代内涵，凝聚全体人员干事创业的奋进合力。

深化联建共建，促进资源高效互通

安永华明以党建共建为桥梁，联合政府部门、行业协会、高校与社区开展多形式联建活动。各类共建活动促使党员坚守初心、勇担时代责任，全面提升党员政治素养，充分激发基层党组织的生机与活力。

彰显品牌价值，书写党建成果新答卷

安永华明始终将党建工作视为事务所发展的“红色引擎”，坚持党建引领与业务深度融合。在各方的支持下，党建工作成果显著，品牌价值持续提升。2025年，在中国注册会计师行业党委及各地行业党委的评选中，安永华明多地党组织及个人脱颖而出，荣获多项行业荣誉。

行业最高荣誉，彰显卓越成效

在中注协《关于开展2022-2025年度注册会计师行业先进党组织和优秀个人评选表彰活动的通知》（会行党〔2025〕15号）评选中，安永华明荣获多项行业荣誉。

地方党建硕果，展现全国一盘棋

各地党组织在地方行业党委的评选中同样表现优异，展现了“全国一盘棋”的党建格局。地方级荣誉涵盖先进基层组织、个人表彰、优秀作品及微党课等多个维度，地区遍布浙江、河南、辽宁、广东、福建、湖南、山东等多地，得到社会各界广泛认可。

接受行业督查，推动持续改进

2025年，安永华明多地党组织接受行业党委开展的党建工作专项督查，具体包括北京、武汉、成都、天津、上海、西安、杭州、山西、大连、青岛、郑州、深圳、长沙、广州等，督查覆盖率超过50%。

赋能价值创造，释放党建融合新动能

安永华明始终推动党建与业务深度融合，强化风险防控，提升执业质量。事务所制定了《安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）党建与业务深度融合发展制度》，引导专业服务团队将党建工作的要求融入具体业务工作，重点关注服务科技创新、绿色低碳发展、区域协调、乡村振兴、“一带一路”建设等国家重大战略项目。

安永华明各地党组织结合审计业务实际，聚焦执业质量关键环节，围绕“党建与业务深度融合”“风险识别与应对机制优化”“职业道德与独立性保障”“数字化转型赋能质量控制”等重点议题，开展“党建+质量”主题实践行动，并在重大项目组中设立“党员先锋岗”和“质量责任区”，实现党组织建在项目上、党旗飘在一线中。党员骨干担任“党员先锋岗”，带头攻坚高风险领域；“质量责任区”明确责任边界与质量目标，实行“谁负责、谁签字、谁担责”的闭环管理机制。通过将党建要求嵌入项目全流程，推动党员在项目中亮身份、明责任、作表率，切实把组织优势转化为风险防控力和审计执行力。

社会责任履行情况

安永华明深刻践行企业发展与社会共生共荣的发展理念，始终认为企业唯有深度扎根社会、积极回馈社会、助力社会高质量发展，方能切实履行企业社会责任，彰显企业社会价值。



携手业界各方，推进公益慈善实践

安永华明积极联动社会各界资源，凝聚多方合力，系统性开展多元化公益慈善行动，践行企业公益使命。

安永华明企业社会责任项目

深耕教育公益帮扶，助力青少年成长成才

安永华明与上海兴华教育扶贫基金会建立长期稳定的战略合作关系，持续开展公益帮扶行动。每年安永华明志愿者均深度参与兴华夏夏令营活动，为偏远地区青少年提供专业辅导与成长支持，助力学子拓宽国际视野、提升综合素养，夯实未来发展基础。

关注弱势群体成长，支持教育事业发展

安永华明通过现金和物资捐赠，以实际行动传递温暖。上海分所向上海儿童基金会捐款捐物，护航儿童逐梦；苏州分所向工业园区仁爱学校捐赠平板电脑等教育设备，助力教育信息化；安徽分所通过开展“童心向阳”活动，向儿童福利院捐赠物资，呵护儿童成长。

情系灾情施以援手，温情相伴共渡难关

面对自然灾害与突发事件，安永华明迅速响应，发起“同心抗灾、共度难关”的倡议。西藏地震发生后，安永华明总所及多地分所立即慷慨解囊，助力灾后重建；对香港火灾遇难者，安永华明总所及多地分所举行默哀仪式并发起捐款，表达对受灾同胞的深切哀悼与关怀。

赋能多元成长，聚力可持续人才培育

安永华明始终将多元人才培育作为社会责任与可持续发展建设的核心之一。我们搭建全球性交流平台，汇聚行业领袖智慧，聚焦前沿趋势与创新机遇；我们视可持续发展为需要跨世代接力推进的系统工程，通过ESG大学生创新挑战赛、研学项目及绿色金融大赛等多元化载体，发掘并赋能心怀理想的青年力量。安永华明正以持续的行动，推动不同群体在社会责任实践中共同成长，为构建包容、绿色的未来商业图景注入源源不断的动力。

举办可持续发展人才培育系列活动



2025年8月，安永研究院连续第三年成功开展ESG暑期研学项目，累计吸纳80余名优秀学子参与。该项目聚焦可持续发展专业能力培养，助力青年学子感知绿色发展理念与科技创新力量，持续为行业储备可持续发展青年人才。

2025年11月，第八届“复旦-安永2025全国大学生绿色金融大赛”在中山大学成功举办，来自全国18所高校，共计55支队伍，超过160名学生报名参赛。大赛向广大学生群体传播绿色金融理念，推动绿色金融研究，加强绿色金融人才培养，进一步扩大绿色金融影响力。

践行绿色理念，共推低碳可持续发展

安永华明通过主题论坛、专题研讨会、专业培训、志愿活动等多元形式，全方位、多渠道传播绿色低碳发展理念，推动全社会形成绿色发展共识，助力生态文明建设与低碳转型。

安永华明深度参与COP30，助力全球气候治理进程



2025年11月，《联合国气候变化框架公约》第三十次缔约方大会（COP30）在巴西成功举办，安永华明委派专业代表参会，全方位深度参与大会各项议程与现场交流活动，积极分享行业经验、贡献专业智慧，助力全球气候治理体系完善与行动落地。

安永华明的与会代表还受邀参与大会中国角系列活动，发出绿色发展倡议，呼吁全球各界携手合作，共同守护冰川生态环境，为子孙后代构筑洁净、可持续的生态未来。



3

让质量与责任
共创未来

做专做精：审计业务拓展

我们坚持以深耕专业服务为根基，紧扣“服务高水平对外开放”与“助力金融强国建设”两大国家战略主线，以专业赋能新兴产业，为我国经济的高质量发展保驾护航。

跨境合规赋能，构建双向流通新格局

安永华明依托全球网络优势，充分发挥跨境服务的专业特长。安永中国海外投资业务部（China Overseas Investment Network，简称“COIN”）将安永全球的专业人员连接在一起，促进相互协作，为中国企业的国际化发展提供全球统一的高质量服务，在畅通国内国际双循环中发挥桥梁纽带作用。

 护航“走出去”，深度融入“一带一路”建设

紧扣国家“一带一路”倡议，顺应中资企业全球化布局的新趋势。安永华明依托覆盖全球的业务网络，为中资企业“走出去”提供全方位服务，包括为企业海外投资、跨境项目建设、境外上市、跨国并购等提供审计鉴证等服务，护航企业在“一带一路”沿线及全球市场稳健布局。



为中资企业“走出去”提供全方位服务

企业海外投资

跨境项目建设

境外上市

跨国并购

 赋能“引进来”，助力外资深耕中国市场

为助力外资企业快速融入中国产业生态，安永华明持续为跨国公司在华主体提供高质量的年报审计及财务鉴证服务，协助其应对本土化合规挑战，提升财务透明度，让国际资本在中国市场“进得来、留得住、发展好”。

服务A股上市公司

150+家

服务港股上市公司

400+家

服务A+H上市公司

40+家

服务新兴产业，专业赋能资本市场

安永华明将审计服务深度融入实体经济发展与科技创新浪潮，通过服务各领域先进企业，切实发挥审计在金融强国建设中的监督与赋能价值。



聚焦未来产业和战略新兴产业企业IPO，打造“新质生产力”企业上市审计高地

紧扣国家创新驱动发展战略，安永华明聚焦半导体、生物医药、高端制造、人工智能等重点赛道，精准把握科创板、创业板及港股18A/18C等板块的上市政策导向，打造高度专业化的服务团队，为未来产业和战略新兴产业企业提供从上市前辅导到上市后持续督导的全周期服务，助力“硬科技”企业借助资本市场实现技术突破与产业升级。

2025年度，安永华明及安永会计师事务所继续助力众多优秀企业在A股及港股上市，A股募集资金总额（约287亿元）及港股募集资金总额（约1,053亿元）均居行业头部。



深耕审计专业，捍卫财务信息真实性

作为资本市场的“看门人”，安永华明在服务上市公司时，严格执行审计程序，确保财务信息的真实性、准确性与完整性，通过协助上市规范信息披露，积极参与提升资本市场透明度。截至2025年12月31日，安永华明及安永会计师事务所服务A股上市公司超150家，服务港股上市公司超400家，服务A+H上市公司超40家，服务上市公司数量均稳居行业头部。

安永华明护航央国企审计，不仅开展常规报表审计，更深入参与央国企的内控治理，协助企业完善治理结构、防范经营风险，为国资国企改革与高质量发展贡献专业力量。



做优做特：新兴业务探索

助力绿色转型，构筑可持续披露信任基石

在国内“双碳”战略稳步推进、新质生产力加速发展的背景下，环境、社会和治理（ESG）与可持续发展信息披露愈发受到监管机构、资本市场及社会各界的高度重视。安永华明深刻认识到，高质量的非财务信息披露已成为衡量企业长期价值、重塑核心战略及传递经营韧性的核心标尺。作为全球可持续发展服务领域的引领者，安永早在1992年前瞻性地成立了气候变化与可持续发展服务团队（CCaSS）。历经三十余年的深耕，我们在团队结构、服务经验与专业资质等方面均构建了绝对优势。CCaSS在北京、上海、广州、深圳、杭州等地部署了具备环境、科学、工程、财务等多学科复合背景的专家，形成了高水准、全方位的本地化专业赋能网络。

我们密切关注和深度解读中国内地、香港及全球市场的可持续发展合规动态，协助我国企业对标国际前沿的财务与非财务信息披露框架。同时，评估在国际财务报告可持续披露准则（IFRS Sustainability Disclosure Standards）、《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》《企业可持续披露准则第1号——气候（试行）》及其他可持续相关披露准则下可持续信息对财务报表的深层影响，助力中国品牌在全球市场上提升声誉与多维竞争力。

我们亦前瞻性地为企业 提供可持续鉴证服务，采用与所有鉴证业务一致的思维流程、专业判断和鉴证程序，确保高质量交付，并灵活适应可持续发展报告的性质及不同主体适用的编制准则。

参考全球最佳实践，我们建立了完善的指导、培训与监控体系，不仅针对ESG合规要求开展全球与本地化学习，还设立了严格的专业认证与资源分配制度，确保专业人员具备卓越的胜任能力。与此同时，我们的质量管理相关流程旨在全面覆盖业务承接、人员培训、资格认证要求，以及专门针对非财务报告鉴证服务的资源指派。

安永华明将AI等数智技术深度融入ESG全流程服务，以创新力量帮助企业破解环境挑战、实现增长动力的有效转化。基于自研的METIS人工智能平台，我们推出业界首个融合认知智能与专业知识的创新产品——“安永智能问答”，为企业提供全领域的专业解答。其中，EY ESG.ai作为可持续发展的智囊，依托庞大的ESG知识库，能为企业提供精准的绿色转型战略建议，助力企业抢占绿色低碳发展先机。

2025年，安永华明在“AI+ESG”领域的实践接连斩获财联社“绿水金山奖”及HRoot ESG AWARD“标杆案例”等多项荣誉。作为全球领先的专业服务机构之一，安永华明通过“国际化规则对标 + 本土化实践落地 + 数字化技术赋能”的模式，以全流程、全链条、一体化的ESG服务矩阵及解决方案精准匹配企业不同发展阶段的需求，推动行业迈入“人机共智”新纪元，赋能企业和公众践行绿色发展理念。



坚持守正创新，追求专业服务新卓越

安永华明不仅深耕核心业务，更通过全球化的专业协同与前瞻性的技术应用，在跨境投资合规、科技创新服务以及人才培养体系等领域构建了差异化的竞争优势。

2025年，凭借在企业出海服务方面的卓越能力与贡献，我们获评北京数字经济企业出海创新服务基地评定的首批“严选服务商”殊荣，并接连荣膺粤港澳大湾区“百强企业——领先专业服务传承大奖”及“最佳企业出海服务奖”。

在服务科技创新与赋能企业稳健运营方面，安永华明致力于通过跨学科的协同创新，将深厚的行业知识与数字技术相结合。我们凭借在支持高新企业成长及风险治理领域的深耕，在2025年第十四届金砖论坛中荣获“服务科创最佳会计师事务所大奖”。

此外，我们也深刻认识到，专业服务的卓越源于复合型人才的底蕴。我们建立了一套科学、系统的人才培育机制，确保专业团队能够敏锐应变并高质量履行职责。在上海市注册会计师行业首届岗位技能比武中，“安永青年人才的全栈式成长体系”项目荣获人才项目决赛二等奖，充分展示了我们在培育适配新质生产力发展的青年领军人才方面的领先实践。

北京数字经济企业出海创新服务基地
首批“严选服务商”

粤港澳大湾区
“百强企业——领先专业服务传承大奖”

粤港澳大湾区
“最佳企业出海服务奖”

2025年第十四届金砖论坛
“服务科创最佳会计师事务所大奖”

“安永青年人才的全栈式成长体系”项目
获上海市注册会计师行业首届岗位技能比武人才项目
决赛二等奖

拥抱数字科技

迎接技术变革，驱动审计数字化新转型

面对数字经济和人工智能技术快速发展，安永华明持续推进审计数字化转型，将数据分析、智能化工具和平台化能力作为提升审计质量、优化项目执行和强化风险识别的重要支撑。

 数字化审计平台与本土化能力建设

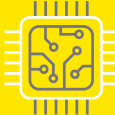
我们充分借鉴安永全球技术研发经验，并结合我国市场特点、监管要求和数据合规环境，持续推动核心系统本土化、审计工具自主化和AI能力平台化。通过全球工具本地部署、自主研发及与本地供应商合作相结合的方式，我们持续完善本地应用建设、运维服务、网络安全、数据保护及权限管理机制，为审计业务数字化转型提供安全、合规、可控的基础保障。

安永华明通过构建符合国内和国际标准的安全合规体系，确保了审计服务的连续性与稳定性，为客户和公众利益保驾护航。安永华明已正式获得ISO/IEC 27001信息安全管理体系认证及网络安全等级保护三级认证；针对日益增长的云服务部署需求，我们进一步通过ISO/IEC 27017云服务信息安全控制认证。

在核心审计作业平台方面，EY Canvas作为审计作业平台，支持项目组在统一环境中开展审计计划、执行、复核、协作和归档，结合内置标准化底稿和智能引导式 workflows，提升风险识别水平，严控审计质量；EY Helix作为数据分析平台，支持数据验证、处理、分析及实质性程序执行，辅助开展总账分析、异常交易识别、财务报表分析、科目关系识别及权限分离检查；EY Atlas作为知识管理平台，支持项目组便捷获取审计方法论、专业指引、准则解读和安永内部指引，提升知识检索、归纳和理解效率。



审计作业平台
EY Canvas



数据分析平台
EY Helix



知识管理平台
EY Atlas



数智化在审计流程中的场景应用

安永华明积极推动本地AI平台和审计业务系统能力建设，探索并落地多项贴近审计业务需求的数字化和智能化工具。相关能力贯穿审计生命周期，帮助项目组减少重复性工作、提升信息处理效率，并将更多资源投入高风险领域、复杂交易安排和关键专业判断事项。

在会计与审计知识支持方面，安永华明整合内部会计准则解读、审计方法论、监管问答及专业指引，建设会计与审计知识智能问答能力，通过AI智能查询助手，支持审计人员在项目执行过程中就常见会计审计问题进行快速查询。同时，安永亦将人工智能能力拓展至面向客户的专业服务场景，推出EY ESG.ai等智能化解决方案，将安永在可持续披露、气候变化、监管要求和行业实践方面的专业知识与AI能力相结合，协助客户更高效地开展ESG工作。

在数据分析和风险识别方面，我们持续推动自研银行流水核查系统和企业风险洞察系统的运用，支持项目组开展异常交易识别、异常客商识别、同行关键财务数据比较、异常科目波动分析和不良舆情识别。通过业务系统和财务数据分析能力的结合，项目组能够从更广范围的数据中识别异常模式，设计和执行更有针对性的审计程序。

在具体审计程序执行方面，安永华明在持续推进中国银行业协会区块链电子银行函证应用的基础上，2025年度实现了对近30万封银行函证的识别、信息提取及结构化分析的工作，并在函证管理、回函识别、异常事项提示和流程跟踪等方面持续优化数字化工具应用，以提升函证程序执行效率和审计证据管理质量。此外，安永华明持续推进自研智能化盘点系统应用，通过智能算法对全国盘点人员行程进行统筹规划，实现多达数万人次的资源调度，并结合系统内设的质量检测算法，对存货盘点底稿实施事前质量初检，有效提升复核效率。

在IT审计方面，安永华明结合科技企业审计实践，探索运用人工智能辅助开展关键程序代码解读、IT系统配置和安全策略分析，对权限设置、密码策略、系统控制等关键控制点进行集中检查和风险提示。

在事务所运营管理和项目质量监督方面，安永华明通过作业管理平台对订单、项目进度、质量事项和运营反馈等数据进行归集，为运营管理和资源协调提供数据支持。通过“数据归集—看板监控—大数据分析—集中处理—专家指导”的闭环机制，数字化能力从审计项目执行延伸至运营管理和质量提升。

智慧交付支持，推进“五化管理”新升级

在审计转型及行业高质量发展要求下，我们贯彻《关于加强会计师事务所基础性标准体系建设的指导意见》，以提升审计质量为核心，依托智慧交付中心，持续推进审计交付向一体化、标准化、专业化、集约化和数字化升级，增强审计执行的一致性、过程可控性和风险管理能力。

目前，审计智慧交付中心拥有超过1,500名员工，为安永华明项目组提供支持服务。智慧交付中心通过统一方法体系、标准化流程和数字化工具应用，将质量管理嵌入审计执行全过程，提升审计工作的规范性、透明度和可追溯性。

在一体化和标准化管理方面，我们围绕关键审计流程建立统一作业要求和质量标准，并通过培训、复核和知识共享机制保障落地，减少跨团队、跨区域执行差异，提升审计质量的一致性。

在专业化和集约化运营方面，智慧交付中心在审计专家指导下，集中沉淀审计、数据和技术能力，对标准化、可规模化的审计工作实施统一调度、复核和监控，强化质量管理和风险识别。

在数字化质量管理方面，我们依托自动化工具、数据分析平台和统一管理工具，对审计进度、质量情况和异常事项进行动态监控，推动质量管理前移，并通过数据分析和持续改进不断优化标准与流程。

总体而言，智慧交付中心通过一体化协同、标准化执行、专业化支持、集约化管理和数字化赋能，持续提升审计质量的一致性、执行过程的可控性和风险管理的前瞻性，为构建可监控、可复制、可持续改进的审计质量管理体系提供了有力支撑。

4

让人才传承专业



人才战略与文化

人才发展战略

安永员工价值主张（EVP）是安永华明对每一位员工的郑重承诺：我们不仅关注未来所需的核心能力，更将员工福祉保障与包容性文化视为组织发展的基石，以此吸引并留存优秀人才，从容应对日益激烈且快速变化的人才市场竞争。

我们的目标是助力每位员工充满信心地塑造自己的未来。为此，安永华明聚焦三大支柱，为员工提供全方位支持：

- 以专业能力提升，塑造非凡的你

为职业成长注入信心
- 以归属感与幸福感，激发非凡的你

为实现个人目标注入信心
- 以包容的团队文化，赋能非凡的你

为迎接新挑战注入信心

2025年，我们通过两大关键承诺落地EVP：

职业敏捷性（Career Agility）

赋能员工自信规划职业路径，充分运用安永全球的网络与资源，探索跨地域、跨行业、跨职能的多样化发展机会，实现个性化、可持续的职业跃升。

成长时间（Thrive Time）

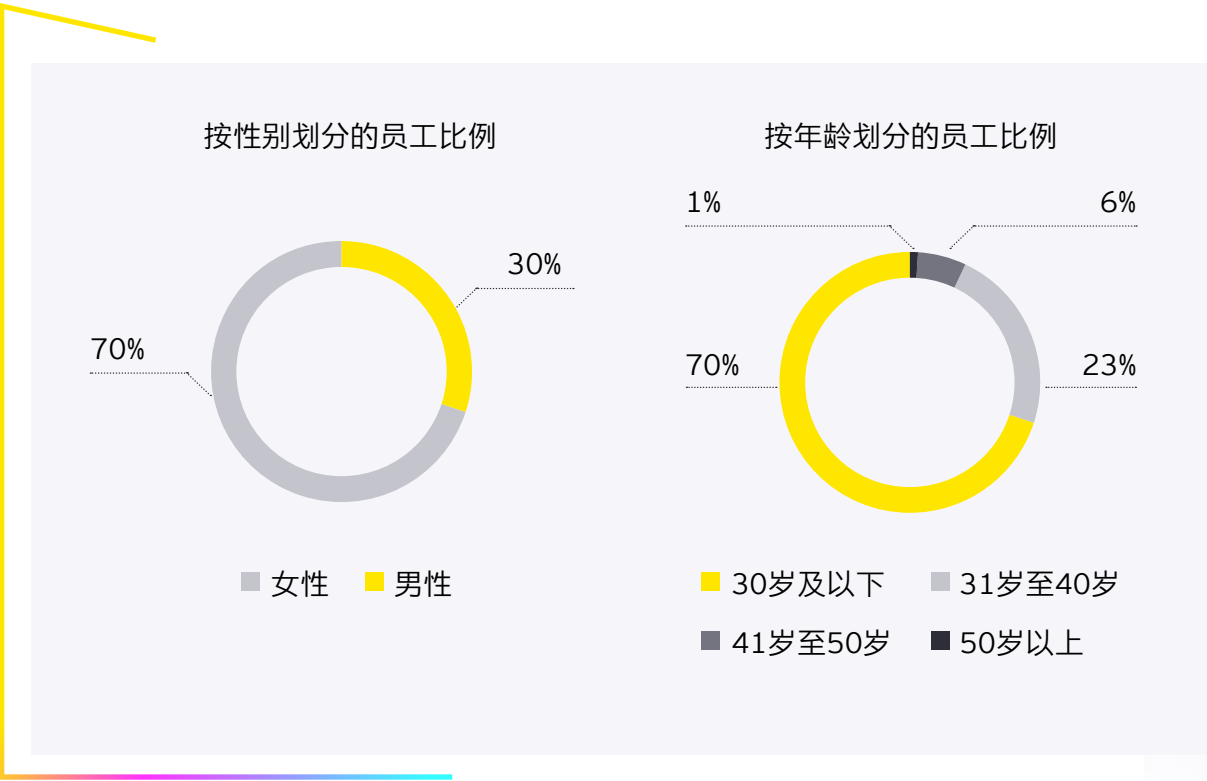
倡导并保障员工专属的成长时段，支持其投入技能学习、身心健康维护及社区参与等个性化发展活动，使“成长”成为组织文化的一部分。

人才战略与文化深刻影响着我们的日常，它定义了我们如何工作、如何协作、如何服务客户，更激励我们坚守质量底线、践行正确之事。该理念已内化为安永华明人的行动准则，使对专业卓越的追求根植于价值观，并体现在每一项工作中。

人才数据概览

截至2025年底，安永华明有合伙人249人。全所员工总数约9,500人，同比增长约7.4%。其中专业人员约8,600人，经理级及以上管理人员约1,600人。从年龄结构看，30岁及以下人员占比约为70%，31岁至40岁人员占比约为23%，41岁至50岁人员占比约为6%，50岁以上人员占比约为1%。

从性别比例看，女性员工占比约为70%。在2025年新晋合伙人中，女性合伙人的比例达到65%。



我们拥有一支高度专业化、高资质的专家队伍，涵盖会计审计、信息技术、估值、精算、反舞弊及行业专精领域。全所持有专业资格证书的员工逾3,000人，累计证书数量超3,400张；其中中国执业注册会计师人数超过1,700名，占全所人员的18.5%。这些数据体现了我们在专业深度与广度上的持续投入。



人才吸引与流动

招聘渠道与机制

我们聚焦吸引具备实战经验与战略视野的专业人才，以应对复杂多变的市场环境。安永华明构建了全渠道数字化招聘矩阵，整合官网、微信公众号及猎聘、智联招聘等主流平台，实现职位信息精准触达与高效分发。在校园招聘方面，我们超越传统招聘边界，通过校企合作、公益项目与行业赛事，共建早期人才储备生态。我们亦高度重视员工推荐机制，通过具竞争力的推荐奖金与流程优化，持续激发内部推荐活力。

2025年，安永华明面向社会招聘新员工约1,600人；面向广大学子共开放了近1,500个全职岗位，为职场人士和应届毕业生提供了高质量发展平台。

与此同时，我们倡导灵活、公平的职业发展环境，鼓励员工依据个人志趣与目标，通过申请新岗、跨职能/跨区域轮岗、业务线转换或外派等方式探索多元路径，释放独特潜能。内部人才流动机制有效促进了人才高效配置，亦为业务创新与增长注入了新动能。

2025年

安永华明面向社会招聘
新员工约

1,600人

面向广大学子共开放了
全职岗位近

1,500个

人才保留

高质量审计服务依赖于稳健的人才梯队，我们持续关注各层级人才动态，优化发展路径与保留策略。

为系统提升保留效能，我们聚焦三方面协同发力：

强化职业发展确定性

完善职级晋升标准与双通道机制，提升路径透明度；拓展跨业务、跨区域轮岗及重点项目参与机会，构建多元成长平台。

优化全面薪酬与激励体系

立足市场对标，动态完善具竞争力的薪酬结构，坚持绩效导向与差异化分配；健全对高绩效、高潜力人才的及时认可与长效激励机制，保障外部竞争力与内部公平性。

提升工作体验与组织温度

通过数字化工具减负提效、弹性工作安排落地、忙季专项健康支持及常态化关怀举措，缓解职业压力，促进专业精进与生活平衡的可持续融合。

我们搭建双向闭环沟通渠道，把员工关怀纳入敬业度管理。审计业务线定期举办职工代表会议，吸纳员工建议并参与方案优化；员工大会由合伙人通报经营与人才政策，现场答疑，同时开设线上直播，打破地域限制。员工还可通过数字化平台匿名提交意见。沟通围绕工作量、人才留存、职业发展等议题，形成“收集—响应—反馈”闭环：个案专人跟进，共性问题在内部公布对策。我们定期开展员工满意度调研，覆盖企业文化、公平激励、职业成长、可持续发展等多个维度。调研数据向全员公示，并同步给业务和人事及培训部，为改善职场体验提供数据支持。同时我们将员工身心健康视作事务所核心竞争力，不断完善员工福祉体系，从财务、身心、情感、社交多维度推出保障举措，持续改善员工体验，提升整体敬业度。

2025年，上述举措初见成效：整体留存率较上年提升，关键岗位流动趋缓，员工归属感与组织认同持续增强。未来，我们将深化“引—育—用—留”全周期机制，以更具温度与韧性的组织实践，推动人才生态从“规模稳定”向“质量稳固”跃升，为事务所及行业可持续发展筑牢人才根基。

职业发展与激励

安永华明专业人员
人均学习小时数
70.5小时

安永华明人员
累计完成学习小时数
610,000小时

专业技能发展

安永华明构建了覆盖全职业生命周期的系统化人才培养机制，融合培训活动、工作经验管理与专业指导三大支柱，旨在助力员工在技术变革、可持续发展与领导力等关键领域持续提升，为客户提供专业、前瞻、高质量的服务。

我们为员工提供全面的学习计划，以支持其专业能力提升与职业发展。学术诚信是该计划的基石。我们鼓励员工积极参与学习计划，并明确指出，任何违反学术诚信的行为都将面临相应后果。

我们要求审计专业人员每年完成至少20小时的继续专业教育，且三年内累计完成至少120小时。其中，40%（即每年8小时，三年内累计48小时）必须涉及与会计和审计相关的专业技术内容。中国注册会计师必须同时遵守《中国注册会计师继续教育制度》的要求。

截至2025年12月31日的年度内，安永华明人员累计完成61万小时的学习，专业人员人均70.5小时，远超基本要求。

数字达人徽章计划：驱动未来技能跃升

为鼓励培养新技能，我们推出“徽章计划”帮助专业人士掌握面向未来的技能，包括机器人流程自动化、团队协作、创新和网络安全，以及人工智能和可持续发展等其他需求旺盛的能力。为应对人工智能、数据分析等技术快速迭代的挑战，我们又推出“数字达人徽章”项目，作为“徽章计划”的核心分支，旨在系统化培养面向未来对人工智能、数据分析应用的高需求能力。截至2025年12月31日，安永华明审计员工及合伙人累计共获得8,500余枚数字达人徽章。

安永华明审计员工及合伙人累计
共获得数字达人徽章数量
8,500⁺枚

绩效与薪酬激励

安永华明致力于构建支持员工职业发展、激发成长潜力并认可员工价值的绩效管理体系。我们将其称为“LEAD”框架。LEAD的核心在于通过持续的对话与反馈，将员工绩效与事务所战略深度绑定，确保员工个人发展目标与安永华明的战略目标保持一致，实现个人与事务所的同频成长。

我们坚持同工同酬，薪酬制定严格依据职责、绩效与能力，杜绝偏见与歧视因素。通过定期开展外部市场薪酬调研与内部公平性分析，我们持续保障员工享有公正回报与发展的机会，打造透明、可信的薪酬体系。

我们秉持“全面薪酬”理念，通过具有竞争力的薪酬、福利与激励机制，吸引、认可并保留与事务所价值观一致、富有活力且具奉献精神的人才。我们以专业执业质量为基石，以绩效与能力为导向，奖励卓越与创新，鼓励忠诚与贡献，致力于构建员工与事务所共同发展、共享成果的文化生态。

合伙人晋升及薪酬政策

安永华明实行统一、高度聚焦执业质量的合伙人晋升及薪酬管理机制，通过严格的晋升准入与科学的收益分配安排，确保审计独立性与专业合规性。

合伙人晋升一票否决制度

符合入伙资质的候选人，由首席合伙人组织审计服务主管合伙人、相关业务部门负责人、人事及培训部负责人、专业业务部负责人和审计质量提升主管合伙人进行综合评估。除了综合评估候选人是否符合安永华明《合伙协议》规定的入伙条件之外，还重点评估入伙人选的执业理念、职业价值观、职业道德、专业胜任能力和执业诚信记录。我们对于在拟入伙前两年执业有重大质量问题的人员，实施一票否决制，即不得接受其入伙。

对于前述人员的执业质量，我们将予以持续关注；只有经过严格评估和审批，认为相关人员的执业质量确已得到全面提升，并能够满足晋升合伙人的标准，方可恢复其晋升机会。

统一的考核与分配模式

单一利润池

全所合伙人（含总所与各分所）共享同一利润池，实现资源统筹与风险共担。

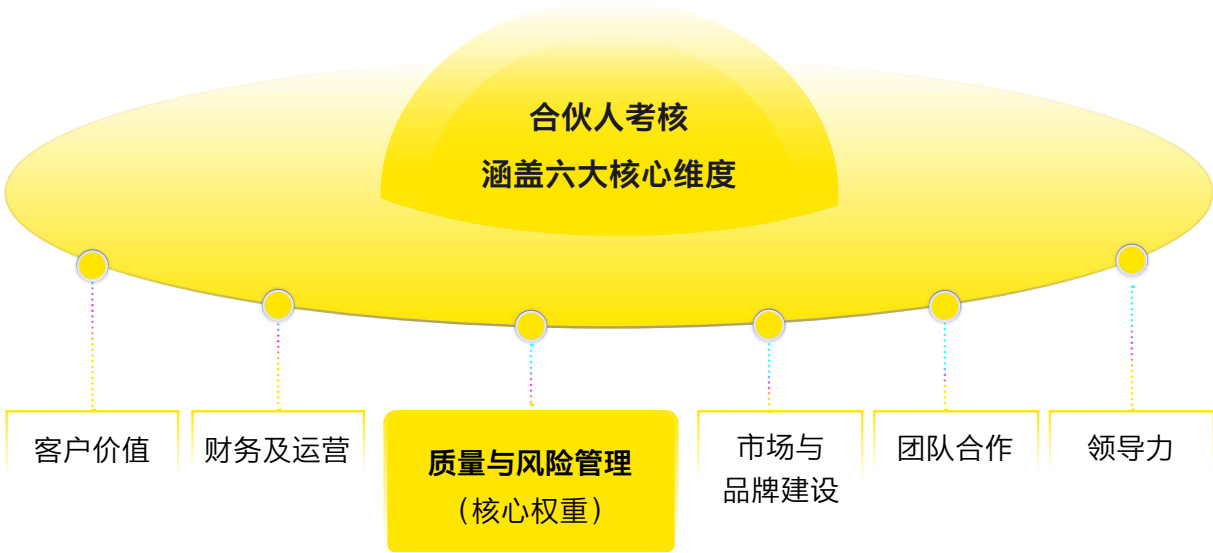
去利润中心化

严禁以分所、部门或团队为单位进行收益分配，杜绝局部利益驱动。

不以收入为首要指标

考核与分配不以业务收入或利润为首要指标，从根本上防范质量让位于商业利益的风险。

多维度综合考核指标



严谨的业绩考核流程

由首席合伙人牵头，联合人事与培训部、业务部门负责人、审计服务主管合伙人及质量管理相关负责人组成考核小组，确保专业性与客观性。全程强调透明沟通，保障被考核合伙人充分参与并理解评估结果。

收益分配核心依据

合伙人收益主要取决于：

- 执业质量考核评级；
- 上一财年整体绩效表现；
- 职责范围、经验资历与年资；
- 其他相关因素（如战略贡献、文化引领等）。

通过以上机制，不仅从制度层面筑牢了专业质量防线，更在全所营造出摒弃短期逐利、聚焦长期价值的卓越文化。该机制强化了合伙人之间的互信与协同，亦向市场与客户传递了我们坚守质量底线的坚定承诺。未来，我们将持续依托这一稳健治理架构，赋能专业人才，为市场健康发展与宏观经济稳健运行贡献坚实力量。

职业风险保障

安永华明具有良好的投资者保护能力，已按照相关法律法规要求计提职业风险基金和购买职业保险，保险涵盖北京总所和全部分所。

已计提的职业风险基金和已购买的职业保险累计赔偿限额之和³

超过人民币
2亿元



3. 因保险合同条款限制,保险有效期内职业保险累计赔偿限额不代表发生民事诉讼时,会计师事务所实际有能力赔付的金额。

结语：拥抱未来，共创价值

站在2025年的里程碑上回望，安永华明以首份透明度报告为契机，向监管机构、客户、员工及社会公众交出了一份关于质量、责任与信任的答卷。这一年，我们见证了质量管理体系在数字化浪潮中持续迭代，见证了党建引领从“组织覆盖”迈向“价值创造”，见证了人才梯队从“规模增长”转向“质量稳固”，更见证了可持续发展从“专业承诺”转化为“行动自觉”。每一个数据背后，是249名安永华明合伙人和约9,500名安永华明员工的专业坚守；每一项荣誉背后，是市场对安永品牌长期价值的认可。

展望未来，我们深知，专业服务行业正面临前所未有的变革张力：技术革命重塑审计工作方式，监管趋严考验质量底线韧性，ESG浪潮重构企业价值评估体系，全球化逆流与区域化合作并存。面对这些挑战，安永华明将始终锚定“质量为基，责任为本”的发展坐标。

我们深信，会计师事务所的价值不仅在于出具一份审计报告，更在于以独立、客观、公正的专业立场，守护资本市场的信息质量，护航我国的经济高质量发展。我们愿与所有利益相关方携手，以专业之光点亮信任，以责任之行塑造未来，共同建设一个更健康、更透明、更可持续的商业世界。

附录



附录一：2025年度取得的收入情况

2025年度业务收入总额（万元）	650,059.82
2025年度审计业务收入金额（万元）	628,384.36
2025年度证券服务业务收入金额（万元）*	169,291.82

* “2025年度证券服务业务收入金额”，上述证券服务业务收入为境内证券服务业务收入，包含境内及境外证券服务相关业务的收入总额为人民币34亿元。

* 详情参见安永华明官网-资本市场信息披露

附录二：分支机构设立情况

分支机构名称	成立年月
安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）上海分所	1998年7月
安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）武汉分所	2005年10月
安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）广州分所	2006年1月
安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）深圳分所	2006年3月
安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）苏州分所	2006年8月
安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）大连分所	2006年9月
安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）成都分所	2007年2月
安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）天津分所	2014年9月
安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）青岛分所	2014年9月
安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）杭州分所	2014年11月
安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）南京分所	2014年12月
安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）长沙分所	2015年5月
安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）西安分所	2015年6月
安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）郑州分所	2016年9月
安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）厦门分所	2016年11月
安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）沈阳分所	2017年7月
安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）海南分所	2018年5月
安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）重庆分所	2019年7月
安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）云南分所	2019年10月
安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）济南分所	2020年10月
安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）安徽分所	2021年6月
安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）山西分所	2021年9月
安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）宁波分所	2021年11月

注：安永华明所有分支机构在报告期内均为正常经营状态。

附录三： 部分主要审计客户

审计客户名称	
安徽海螺水泥股份有限公司	深圳市江波龙电子股份有限公司
百度集团股份有限公司	深圳新宙邦科技股份有限公司
百济神州有限公司	圣邦微电子（北京）股份有限公司
比亚迪股份有限公司	益海嘉里金龙鱼食品集团股份有限公司
福耀玻璃工业集团股份有限公司	远东国际融资租赁有限公司
广发证券股份有限公司	招金矿业股份有限公司
河南双汇投资发展股份有限公司	招商银行股份有限公司
华电新能源集团股份有限公司	中国国际金融股份有限公司
华夏银行股份有限公司	中国海洋石油有限公司
江苏恒瑞医药股份有限公司	中国建设银行股份有限公司
江西赣锋锂业集团股份有限公司	中国建筑股份有限公司
江西铜业股份有限公司	中国旅游集团中免股份有限公司
澜起科技股份有限公司	中国铝业股份有限公司
摩尔线程智能科技（北京）股份有限公司	中国平安保险（集团）股份有限公司
宁夏宝丰能源集团股份有限公司	中国人民保险集团股份有限公司
农夫山泉股份有限公司	中国人民财产保险股份有限公司
PDD Holdings Inc.	中国人寿保险股份有限公司
三一重工股份有限公司	中国太平洋保险（集团）股份有限公司
上海艾力斯医药科技股份有限公司	中国银行股份有限公司
上海联影医疗科技股份有限公司	中国中煤能源股份有限公司
上海璞泰来新能源科技集团股份有限公司	中芯国际集成电路制造有限公司
深圳迈瑞生物医疗电子股份有限公司	中兴通讯股份有限公司

注：仅列示部分主要审计客户，按中文拼音首字母顺序。

附录四： 报告指引索引

会计师事务所透明度报告披露指引（试行）对标索引

对应条款	报告章节
第一条	关于本报告
第二条	关于本报告
第三条	关于本报告
第四条	关于本报告
第五条	关于本报告
第六条	关于本报告
第七条	关于我们
	以质量为基—以价值和文化驱动质量管理 以责任为本—党建引领
第八条	关于我们
	亮点绩效
	让人才传承专业—人才战略与文化
	附录一 附录三
第九条	以质量为基
	让人才传承专业—合伙人晋升及薪酬政策
	让人才传承专业—职业风险保障
第十条	以质量为基—监控与整改
第十一条	关于我们
	亮点绩效
	以质量为基—多元化资源支持
	以责任为本—社会责任履行情况
	让质量与责任共创未来
第十二条	关于本报告
第十三条	关于本报告

安永 | 建设更美好的商业世界

安永致力于建设更美好的商业世界，为客户、员工、社会各界及地球创造新价值，同时建立资本市场的信任。

在数据、人工智能及先进科技的赋能下，安永团队帮助客户聚信心以塑未来，并为当下和未来最迫切的问题提供解决方案。

安永团队提供全方位的专业服务，涵盖审计、咨询、税务、战略与交易等领域。凭借我们对行业的深入洞察、全球联通的多学科网络以及多元的业务生态合作伙伴，安永团队能够在150多个国家和地区提供服务。

All in, 聚信心，塑未来。

安永是指Ernst & Young Global Limited的全球组织，加盟该全球组织的各成员机构均为独立的法律实体，各成员机构可单独简称为“安永”。Ernst & Young Global Limited是注册于英国的一家保证（责任）有限公司，不对外提供任何服务，不拥有其成员机构的任何股权或控制权，亦不担任任何成员机构的总部。请登录ey.com/privacy，了解安永如何收集及使用个人信息，以及在个人信息法规保护下个人所拥有权利的描述。安永成员机构不从事当地法律禁止的法律业务。如欲进一步了解安永，请浏览ey.com。

© 2026 安永，中国。
版权所有。

APAC no. 03026288
ED None

本材料是为提供一般信息的用途编制，并非旨在成为可依赖的会计、税务、法律或其他专业意见。请向您的顾问获取具体意见。

ey.com/china

关注安永微信公众号

扫描二维码，获取最新资讯。

