

聯合國環境規劃署金融倡議（UNEP FI）於2026年更新了影響力雷達（Impact Radar），以國際公認之規範與定義為基礎，建立一套可供不同組織共同參照的影響議題分類架構，使企業可以更加完整地辨識、評估及管理其對人、社會與自然環境的正負面影響。

相較2022的版本，新版影響力雷達延續以人、社會及自然環境三大永續發展支柱為核心，並重新調整議題架構，以更清楚區分企業影響的對象與影響內容。透過永續主題（Topics）及次主題（Sub-topics）的層級設計，企業可更系統化地辨識與分析其實際或潛在影響。此外，新版亦納入數位安全與保障、體面工作、心理健康及動物福利等議題，完整反映當前國際社會關注的重要永續議題。

與同樣由聯合國推動的永續發展目標（SDGs）相比，影響力雷達進一步將影響議題具體拆解為可辨識、可分析的管理主題，有助於企業借鑒並落實於營運實務中，作為影響分析與影響管理之依據。

安永建議，企業透過導入Impact Radar的分類來建構影響力管理架構，可避免僅停留於永續目標與行動的對照，而是進一步形成可衡量、可追蹤且可持續改善的影響力管理機制。



若企業欲建立影響力管理架構，請聯繫安永氣候變遷、永續發展與ESG諮詢服務。



產業趨勢 氣候風險升溫 國家財政與基礎設施韌性面臨新挑戰

2026年，尼泊爾與西藏邊境發生嚴重洪災。研究顯示，此次災害並非由極端降雨直接引發，而與岩石及冰體崩塌有關，反映升溫、冰川退縮、永凍土融化及地質條件等多重因素交互作用下，高山地區災害風險日益複雜。專家指出，歷史經驗已不足以作為未來風險判斷依據，依賴過往氣候資料的基礎設施規劃、災害管理與保險風險評估，也面臨更大的挑戰。

Green Central Banking之報導指出，氣候風險已不再只是環境議題，更將逐漸演變為經濟與財政風險。以尼泊爾為例，此次洪災重創道路、橋梁及能源設施，重建需求可能接近該國GDP的一成。面對氣候衝擊，各國除應在基礎建設的規劃與設計階段納入更嚴謹的氣候情境分析及風險評估外，也應進一步將氣候考量全面整合至政府預算規劃與財政決策之中。此外，傳統保險機制在氣候災害日益加劇的情況下，已無法提供充分保障。為強化各國承受災害衝擊與災後復原的能力，本文建議建立區域性災害資金池（Regional Disaster Pool），整合包括政府補償機制、銀行融資，及保險與再保險市場資本等多元資金來源，並推動跨國資料共享力。

安永觀察，隨著氣候風險加劇且變得難以預測，世界各國政府面臨更大的潛在損失，同時也必須預先投入更多資金用於適應氣候變遷。政府及企業應重視氣候調適與韌性建設，並將相關風險納入長期投資決策及資本配置規劃，以降低經濟衝擊、提升永續競爭力。欲進一步了解氣候變遷相關風險，請聯繫安永氣候變遷、永續發展與ESG諮詢服務。





2026年7月1日起，臺灣《職業安全衛生法》新增「職場霸凌防治專章」，職場霸凌首度明文納入法律規範。此項修法反映企業除需關注傳統職業安全衛生風險的管理議題外，也需進一步辨識與管理可能影響員工心理健康的風險因子。心理健康議題正逐漸從員工福利範疇，轉變為企業風險管理、法規遵循與組織韌性的重要課題。



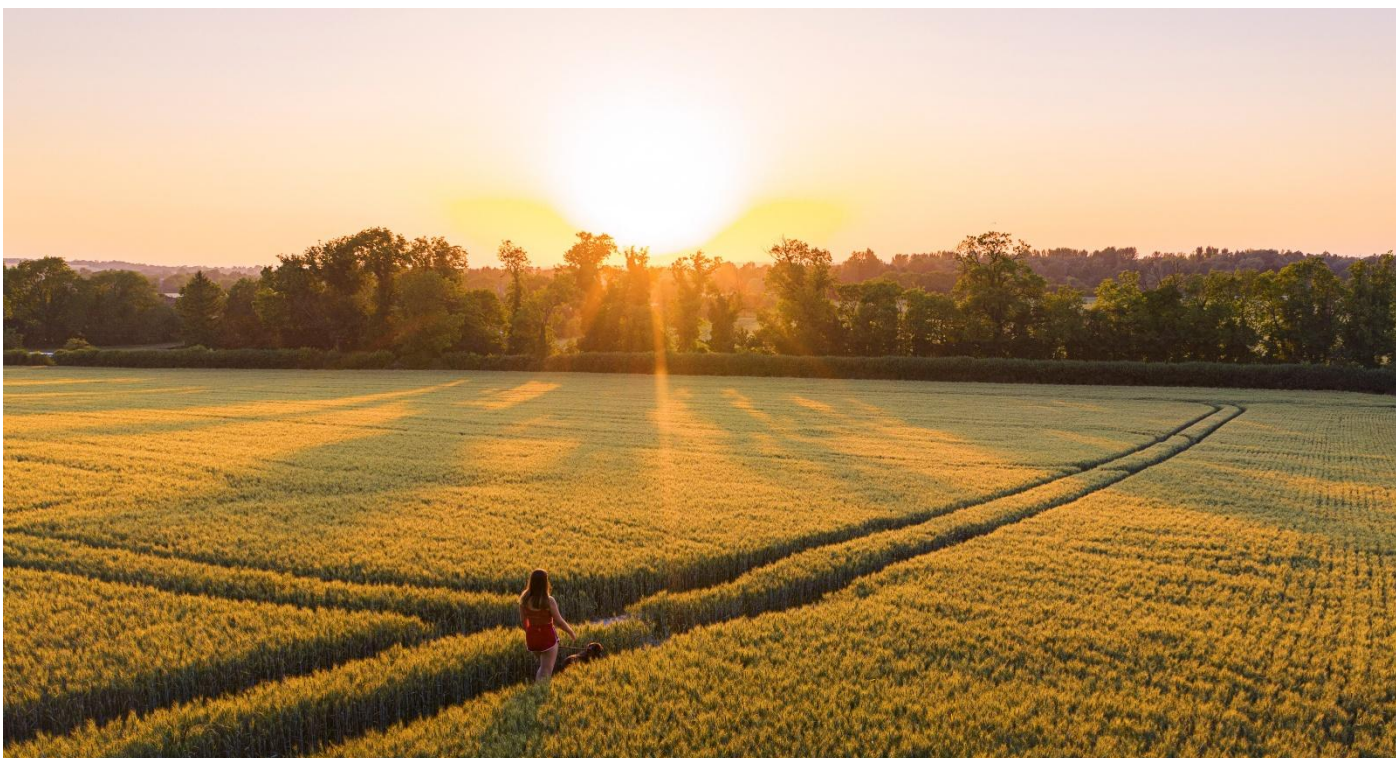
在國際實務上，ISO 45003《職場心理健康與安全指引》為全球首份聚焦職場心理健康與安全之國際指引。其建構於 ISO 45001《職場安全衛生管理系統》架構之上，協助企業以風險管理思維辨識、評估及管理心理社會風險（Psychosocial Risks），包括工作組織方式、職場社會因素、工作環境與工作設備等三大面向，並將相關管理措施系統化納入既有管理制度。



以英國倫敦某國際機場為例，其於疫情後導入 ISO 45003，透過主管教育訓練、心理健康風險辨識及改善措施，強化組織應變能力。取得認證後一年內，整體員工福祉提升約7%，心理健康因素造成的缺勤總天數降低41%。相關措施有助於提升員工心理健康議題之通報意願、完善復工支持機制，並增進組織面對外部衝擊的韌性。



安永建議，企業可參考 ISO 45003 架構，將心理社會風險管理納入既有職業安全衛生管理制度，建立更具韌性的工作環境。欲進一步瞭解 ISO 45003《職場心理健康與安全指引》，請聯繫安永氣候變遷、永續發展與ESG諮詢服務。



隨著各國碳邊境調整機制及產品碳管理制度陸續上路，產品層級碳資訊已逐步成為影響供應鏈與市場決策的重要資訊。全球碳管理正逐漸從企業層級的排放揭露，延伸至產品及供應鏈層級。企業未來面臨的關鍵問題，不再只是公司排放多少溫室氣體，而是產品究竟包含多少碳。

國際商會（International Chamber of Commerce, ICC）於2026年8月最新發布的《The Carbon Accounting Landscape Review》，盤點目前產品碳核算與相關制度的發展。報告指出，現行產品碳足跡方法已具備相對成熟的量化與揭露能力，但由於不同方法在系統邊界、資料來源及分配原則上存在差異，可能使相同產品產生不同的計算結果。另外，數據在供應鏈中亦可能存在重複計算的問題。

為此，ICC借鏡財務會計概念，提出帳本式碳會計（Ledger-Based Carbon Accounting），將溫室氣體排放視為可追蹤、可傳遞及可查核的資訊，在排放源頭記錄排放量，並隨產品交易於供應鏈中傳遞，降低重複計算或遺漏計算的情形，使產品碳資訊能與企業整體排放量勾稽。帳本式碳會計並非取代現行產品碳足跡方法，而是在既有的量化基礎上補足產品排放資訊的管理與銜接，使不同企業與產品間的碳排表現更具可比性，也有助於將實際減碳成果反映於採購、供應鏈管理及產品決策之中。

隨著產品碳管理逐漸朝向更一致、可追溯及可查核的方向發展，企業亦可重新檢視產品碳足跡盤查、供應鏈數據蒐集及碳資訊管理機制，為未來產品碳資訊的應用做好準備。欲進一步了解產品碳足跡管理及碳會計發展趨勢，請聯繫安永氣候變遷、永續發展與ESG諮詢服務。



氣候變遷與永續發展服務團隊 (Climate Change and Sustainability Service)



曾于哲
執業會計師

電話：+886 2 2728-8852
電子郵件：Roger.Tseng@tw.ey.com



林孟賢
執業會計師

電話：+886 2 2728-8825
電子郵件：MengHsien.Lin@tw.ey.com



胡佑寧
協理

電話：+886 2 7756-5518
電子郵件：Amy.YN.Hu@tw.ey.com



郭天傑
協理

電話：+886 2 7756-5725
電子郵件：TJ.Kuo@tw.ey.com



高于翔
經理

電話：+886 2 7756-5532
電子郵件：Vincent.YH.Kao@tw.ey.com



高昱澤
經理

電話：+886 2 7756-5503
電子郵件：Bryant.Kao@tw.ey.com



林玳怡
經理

電話：+886 2 7756-5791
電子郵件：Demi.TY.Lin@tw.ey.com



楊秉勳
經理

電話：+886 2 7756-6802
電子郵件：Travis.PH.Yang@tw.ey.com

安永 | 建設更美好的商業世界

安永致力於建設更美好的商業世界，為客戶、員工、社會各界及地球創造新價值，同時建立資本市場的信任。

在數據、人工智慧及先進科技的賦能下，安永團隊幫助客戶凝聚信心、形塑未來，並為當下和未來最迫切的挑戰提供解決方案。

安永團隊提供全方位的專業服務，涵蓋審計、諮詢、稅務、策略與交易。憑藉我們對產業的深入洞察、全球互聯的跨領域網絡及多元的業務生態合作夥伴，安永團隊能夠在150多個國家和地區提供服務。

All in to shape the future with confidence.

加入安永LINE@好友
掃描QR CODE，獲取最新資訊。

安永是指 Ernst & Young Global Limited 的全球組織，加盟該全球組織的各成員機構都是獨立的法律實體，各成員機構可單獨簡稱為「安永」。Ernst & Young Global Limited 是註冊於英國的一家保證（責任）有限公司，不對外提供任何服務，不擁有其成員機構的任何股權或控制權，亦不作為任何成員機構的總部。請登錄ey.com/privacy，了解安永如何收集及使用個人資料，以及個人資料法律保護下個人所擁有權利的描述。安永成員機構不從事當地法律禁止的法律業務。如欲進一步了解安永，請瀏覽 ey.com。

安永台灣是指按中華民國法律登記成立的機構，包括：安永聯合會計師事務所、安永管理顧問股份有限公司、安永諮詢服務股份有限公司、安永企業管理諮詢服務股份有限公司、安永財務管理諮詢服務股份有限公司、安永圓方國際法律事務所及財團法人台北市安永文教基金會。如要進一步了解，請參考安永台灣網站 ey.com/zh_tw。

© 2026 安永聯合會計師事務所。
版權所有。

APAC NO. 14009576
ED None

本資料是為提供一般資訊的用途編製，並非旨在成為可依賴的會計、稅務、法律或其他專業意見。請向您的顧問獲取具體意見。

ey.com/zh_tw

