

安永觀察，許多企業在ESG中重視環境面（E）與治理面（G）的投入，直觀回應氣候變遷與治理議題，但忽略了社會面（S）的重要性。社會面不僅可提升永續競爭優勢，也會連動環境面與治理面的表現，是促使ESG策略成功的重要基礎。

企業ESG中社會面可採取的途徑包含：多元、平等與共融（DEI）、人權、社區議合深化；也可更廣泛地從提供員工平等機會、培力、健康與安全，到普惠金融、消除數位落差、健康平權等議題。觀察發現，近年來有更多企業開始關注DEI，因為社會事件、COVID-19引發的結構不平等，驅使利害關係人關注企業的相關作為。

企業如何精進ESG社會面策略？可參考以下四點：



1. 揭露遵循（Compliance reporting）：

主動監測和管理相關法規遵循、利害關係人重大性議題、風險管理。



2. 人才投資（Traditional talent management that invests in your people）：

企業對員工的栽培，應與當前揭露、期待和利害關係人重大性議題一致。



3. 員工永續目標的賦能（Enabling employees' personal sustainability goals）：

企業以激勵機制，支持員工於永續議題的作為。



4. 社區議合深化（Social Impact and community engagement）：

企業做為社會公民積極發揮影響力。

安永建議，ESG社會面應完整考量友善員工的職場環境，並以本業延伸深化社區議合，具體衡量社會影響力。欲進一步了解企業社會面策略諮詢服務，請聯繫安永氣候變遷、永續發展與ESG諮詢服務團隊。



產業趨勢 企業應遵守最新人權法律規範並落實人權風險政策

從不合法的勞工條件，至剝奪難民取得基本金融服務的權利，全球各地多起對人權造成侵害事件被揭露的同時，相關機構正透過立法，要求企業提升對人權的重視和揭露，包含：



全球報告倡議組織(GRI)於2021年發布最新準則，要求公司於明(2023)年起，應於報告書內說明人權作為，例如申訴機制的建立、減緩人權負面衝擊的作法、公司如何分配責任至各權責單位以實踐其對人權的承諾；



歐盟永續金融分類標準 (EU Taxonomy) 也設計了商業活動應遵循最低社會人權保障 (Minimum Safeguards) 的要求，包含企業須執行人權風險分析、注重對人權的實質與潛在影響力，以及揭露企業如何防止或降低負面影響力的努力；



歐盟最新立法 - 企業永續報導指令(CSRD)則要求企業揭露人權的盡職調查流程，以及如何確保其員工、供應商的員工、在地社區、終端客戶的人權受保護；



歐盟也正著手企業永續盡職調查指令(CSDDD)草案，此草案規模更甚於前述CSRD，要求企業應於其價值鏈上推行重視人權的作為與行動計畫。

除歐盟外，多個國家也立法以實踐對人權的保障，例如德國的供應鏈法案、臺灣的勞權與人權及NGO正在倡議政府訂定供應鏈企業責任法。

安永強烈建議企業應審慎評估人權議題對公司實務和報告書揭露上的影響，儘早執行包含企業人權風險評估、建立人權政策與承諾、確保有效地減緩負面影響力的措施，以及建立申訴機制等措施。欲進一步了解企業人權諮詢服務，請聯繫安永氣候變遷、永續發展與ESG諮詢服務團隊。



為促進企業能以科學的方式，設定有助於控制全球升溫不超過**1.5°C**的減碳目標，由**CDP**、聯合國全球盟約、世界資源研究所、世界自然基金會共同發起「科學基礎碳目標倡議」(The Science Based Targets initiative, SBTi)，並於2020年出版金融業SBT指引手冊，旨在協助金融業為其投融資業務建立淨零碳排放目標。

溫室氣體排放範疇三第十五類-投融資組合減碳方法學：

金融機構最主要的排放源來自其投融資組合產生的間接溫室氣體排放，針對計算之方法學，SBTi引用「碳會計金融合作夥伴關係」(Partnership for Carbon Accounting Financials, PCAF)發布的方法學進行計算，同時公布了以下三種金融業減碳路徑方法學供金融業設定路徑：

01

產業去碳化法(Sectoral Decarbonization Approach)：針對特定產業(如鋼鐵或煤炭發電等產業)以每單位產出所排放之溫室氣體量進行減碳規劃及相關目標計算，以該產業數據達成國際能源總署(IEA)提供之淨零碳排放路徑為主要目標。

02

投融資組合共同設定SBT法(Portfolio Coverage Approach)：對照投融資組合中已透過SBTi進行減碳承諾之公司，並進一步計算若需達到減碳目標所需之議合對象名單，以2040年達成投融資組合中企業100%承諾SBTi為主要目標。

03

氣溫評級法(Temperature Rating)：依據CDP & WWF所開發之方法學計算投融資組合中個體升溫潛勢，並評估計算其對攝氏1.5°C目標相對之溫度分數，以降低此分數至1.5為主要目標。

三種方法學依據不同的資產類別或其產業可進行交叉設定的策略安排，安永建議金融業應進行策略規劃後採取達成可能最高之路徑進行設定，協助建立金融機構實質淨零碳排放之目標，欲進一步了解「SBT導入」與「PCAF計算」服務，請聯繫安永氣候變遷、永續發展與ESG諮詢服務團隊。



根據2022年10月聯合國環境規劃署(UNEP)發布的《Emissions Gap Report 2022》，自COP 26後全球最新的氣候承諾對2030年的排放量影響甚微，如要將溫升控制於1.5°C內全球應實踐減排45%。2022年11月於埃及舉行的COP27，會中包含歐盟等其他已開發國家亦再次重申1.5°C氣候目標的重要性。

因應全球減排目標落實，SBTi發佈世界首個依循1.5°C情境的淨零排放目標設定標準(Net-Zero Standard)，企業可依此標準設定公司淨零目標，全球目前已有超過120家公司通過審核，SBTi指出淨零標準有以下4項關鍵要求：

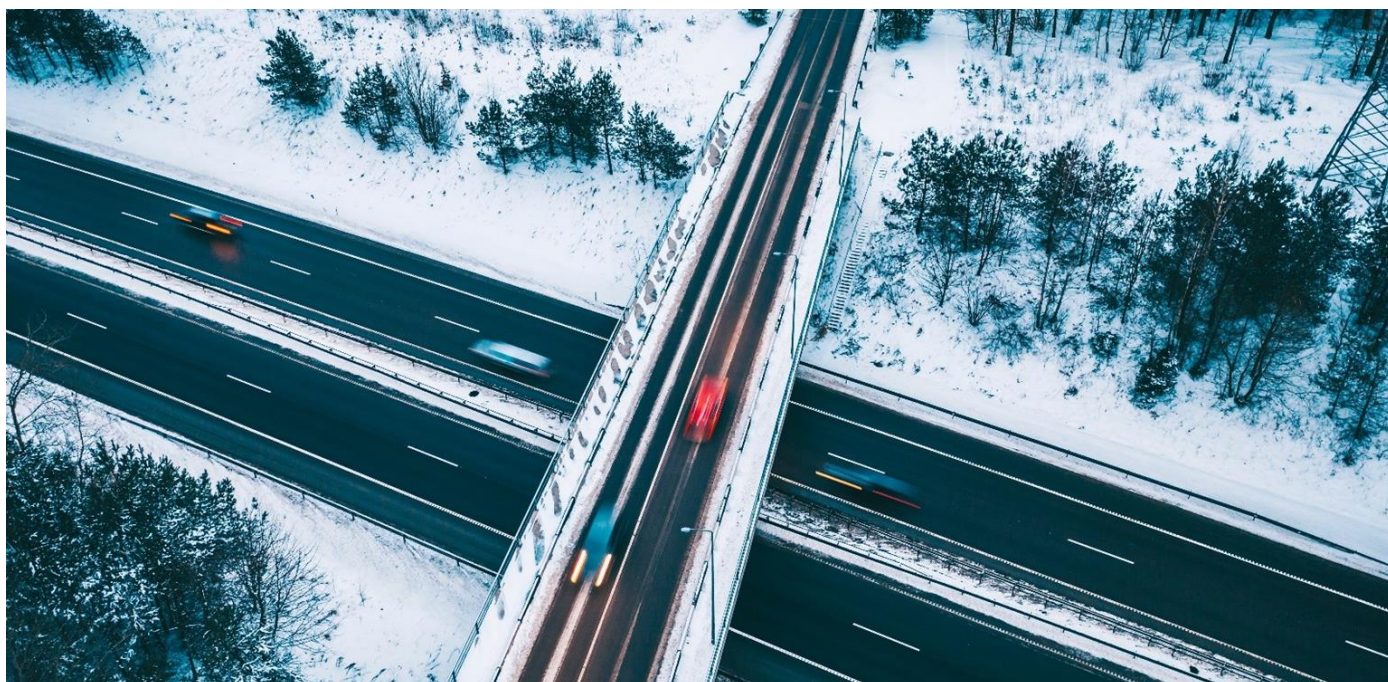
1 深度減排：淨零排放標準涵蓋公司的範疇1、範疇2及範疇3排放，大多數企業需要減排90-95%才能符合SBT淨零標準。

2 設定近期和長期目標：企業必須設定近期目標(Near-Term Targets)與長期目標(Long-Term Targets)，近期目標即目前大多數企業設定至2030年前的SBT目標，長期目標則是指2050年前的減排目標。

3 在達成長期目標前，不得聲稱實現淨零排放：只有在企業實踐SBT長期目標並使用負排放技術消除無法避免的排放後，才會被SBTi認可企業實現淨零排放。

4 擴大價值鏈影響力：SBTi建議企業除實踐自身淨零目標外，應增加近期減排關鍵技術的投融資發揮價值鏈影響力，作為深度減排的前瞻策略以維持企業競爭力，但仍不應取代公司自身的減排措施。

面對全球淨零排放趨勢，企業可藉由SBT淨零標準設定減排目標，並擬定低碳轉型策略，在氣候變遷衝擊中維持競爭力，欲進一步了解「碳管理諮詢服務」，請聯繫安永氣候變遷、永續發展與ESG諮詢服務團隊。



安永聯合會計師事務所11月16日與永續發展目標聯盟共同主辦「洞悉淨零先機，掌握碳管理永續脈動」論壇，邀請各方代表分享並強調產業社會結構與企業永續管理在氣候變遷下的重要性，鼓勵採取結構性的組織調整，建立營運韌性並掌握商機。

從COP27解讀全球淨零排放政策與展望 行政院能源及減碳辦公室副執行長 林子倫

林子倫副執行長分享氣候政治與淨零轉型的趨勢，企業扮演愈來愈重要的角色。臺灣主要的轉型路徑規劃包含四種主要轉型：能源轉型、產業轉型、生活轉型、社會轉型，其中生活轉型和社會轉型重視公平與正義，在淨零的面向中，關注弱勢處境也是全球共同關注的面向。整體而言，林子倫副執行長認為臺灣有機會於2050達成淨零，臺灣的挑戰主要是去碳電力，包含再生能源如何在過程中扮演角色，而淨零是系統性的改變和轉型，不應用製造問題的思維，而是持續需要全球社會投入想像力，有想像才會有創新技術的契機，帶來革新的突破，是世代的挑戰也是商機。



永續等於創新：淨零挑戰下的價值管理趨勢

安永聯合會計師事務所氣候變遷、永續發展與ESG諮詢服務負責人暨執業會計師 曾于哲

曾于哲執業會計師認為全球淨零與永續趨勢，已逐漸為生產製程與規格要求帶來轉變，企業須開始去注意過往所擅長的生產專業或產品，在未來是否可以持續符合社會的需要，避免對企業的財務面帶來潛在衝擊。企業開始去思考永續、組織治理和商業模式的轉變，是創新和商機的契機。曾于哲執業會計師建議企業思考未來永續策略以及淨零排放的目標應納入科學基礎，並且逐步聚焦導入未來客戶的要求，以及提供企業內部永續工作小組更多的時間和空間去思考和討論戰略方向，給予更多創新發生和實現的機會。



中鋼公司推動低碳轉型分享

中鋼公司環境保護處處長 吳一民

吳一民處長分享中鋼公司的產業特性與推動低碳的實際過程，因鋼鐵的生產原理本身就會產生二氧化碳，因此如何透過突破性的技術，促使鋼鐵生產過程減碳，是眾所關注的課題。中鋼已參考國際標準鋼廠，訂定年度階段性的減碳目標，檢視各單位每個月能源的使用效率情況，協助產業供應鏈推動減碳，也期待政府政策可以更加支持，促使國際正試行的減碳生產模式在實現商業化的過程中，減輕企業推動的風險。最後，吳處長亦建議，推動淨零碳排若成立一個有長官領軍的專責組織會更加順利，並且因應減碳趨勢滾動調整策略，最後是專注低碳的商機。



循環經濟打造低碳競爭力

遠東新世纪股份有限公司 企業永續推行委員會執行召集人 沙益民

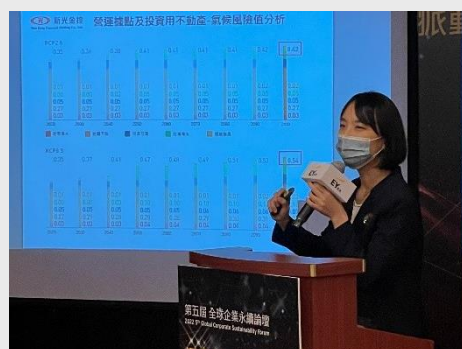
沙益民執行召集人分享遠東新世纪一路以來如何從1990年代關注寶特瓶的回收問題，邁向打造陸、海、空的塑材回收體系：陸地上，世界各地回收寶特瓶再以當地工廠製成全新寶特瓶；海洋上，與NGO合作回收海洋廢棄塑料，再以技術製成運動用品，遠東新世纪承製世界盃足球賽國家代表隊的衣服。遠東新世纪亦嘗試回收鋼鐵廠的一氧化碳重新做發酵，解決碳排的問題。遠東新世纪以2021年為基期，透過由下而上的模式，由事業單位提出計畫，也將攜手永續供應鏈，創新循環經濟，持續串聯利害關係人來擴大對社會的影響力。



因應氣候變遷，實現永續金融

新光金融控股股份有限公司專案協理 林書瑤

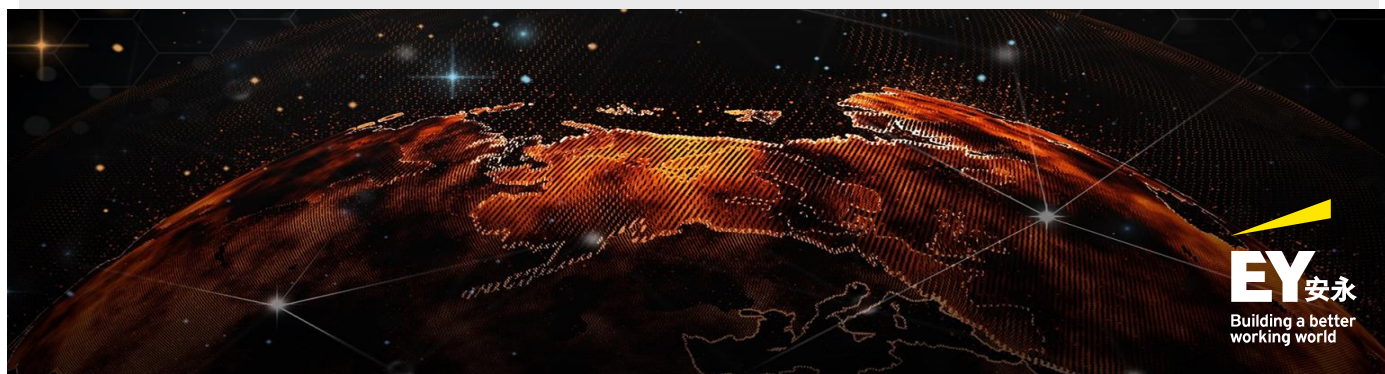
林書瑤專案協理分享新光金控的永續治理架構，以及氣候變遷對金融業影響的風險分析。呼應上述講座提及，林書瑤專案協理也認為長官領軍推動ESG是重要的，並指出新光金控在氣候風險上如何辨識出潛在四個面向的影響，包含營運不動產、違約率上升、投資標的重定價、天災導致的作業風險與流動風險。並且針對風險進行量化評估，並提出調適計畫。新光金控的主要客戶是中小企業，因此希望可以陪伴中小企業客戶一起前進，成為最值得信賴的金融夥伴，包含在今年與明年規劃舉辦淨零轉型客戶說明會，也持續與客戶進行階段性的議合。



致詞

台灣永續能源基金會董事長 簡又新大使

簡又新大使於結尾致詞時肯定安永是很好的永續夥伴，並分享臺灣已經開始進入淨零的時代，鼓勵各界在因應氣候變遷下投入於產業、能源、生活與社會的轉型行動。



氣候變遷與永續發展服務團隊 (Climate Change and Sustainability Service)



曾于哲
執業會計師

電話：+886 2 2757 8888 ext. 88852
電子郵件：Roger.Tseng@tw.ey.com



林孟賢
協理

電話：+886 2 2757 8888 ext. 66025
電子郵件：MengHsien.Lin@tw.ey.com



胡佑寧
經理

電話：+886 2 2757 8888 ext. 66926
電子郵件：Amy.YN.Hu@tw.ey.com



李典翰
經理

電話：+886 2 2757 8888 ext. 66931
電子郵件：Tommy.DH.Lee@tw.ey.com



郭天傑
經理

電話：+886 2 2757 8888 ext. 66889
電子郵件：TJ.Kuo@tw.ey.com

安永 | 建設更美好的商業世界

安永的宗旨是致力建設更美好的商業世界。我們以創造客戶、利害關係人及社會各界的永續性成長為目標，並協助全球各地資本市場和經濟體建立信任和信心。

以數據及科技為核心技術，安永全球的優質團隊涵蓋**150**多個國家的業務，透過審計服務建立客戶的信任，支持企業成長、轉型並達到營運目標。

透過專業領域的服務 - 審計、諮詢、法律、稅務和策略與交易諮詢，安永的專業團隊提出更具啟發性的問題，為當前最迫切的挑戰，提出質疑，並推出嶄新的解決方案。

安永是指 Ernst & Young Global Limited 的全球組織，加盟該全球組織的各成員機構都是獨立的法律實體，各成員機構可單獨簡稱為「安永」。Ernst & Young Global Limited 是註冊於英國的一家保證（責任）有限公司，不對外提供任何服務，不擁有其成員機構的任何股權或控制權，亦不作為任何成員機構的總部。請登錄ey.com/privacy，了解安永如何收集及使用個人資料，以及個人資料法律保護下個人所擁有權利的描述。安永成員機構不從事當地法律禁止的法律業務。如欲進一步了解安永，請瀏覽ey.com。

安永台灣是指按中華民國法律登記成立的機構，包括：安永聯合會計師事務所、安永管理顧問股份有限公司、安永諮詢服務股份有限公司、安永企業管理諮詢服務股份有限公司、安永財務管理諮詢服務股份有限公司、安永圖方國際法律事務所及財團法人台北市安永文教基金會。如要進一步了解，請參考安永台灣網站ey.com/zh_tw。

© 2022 安永聯合會計師事務所。
版權所有。

APAC no. 14007018
ED None

本材料是為提供一般信息的用途編製，並非旨在成為可依賴的會計、稅務、法律或其他專業意見。請向您的顧問獲取具體意見。

ey.com/zh_tw

加入安永LINE@好友
掃描二維碼，獲取最新資訊。

