



國際對於人權的管理要求逐年提升，從早期僅為指引性的國際公約(如聯合國工商企業與人權指導原則)，到現今要求企業执行人權盡職調查的永續報告指引(如歐盟已通過的企業永續報導指令(CSRD))。而在各項人權議題中，供應鏈中的強迫勞動議題被視為重要的人權風險，然而，仍有高比例的企業未有效執行相關作為。追蹤企業供應鏈人權風險組織KnowTheChain在2022年9月發布的調查指出，184家受評估企業中：

- 僅半數企業已執行供應鏈人權風險辨識
- 三分之二的企業未揭露供應鏈中有關強迫勞動風險的資訊
- 僅17%的企業揭露供應鏈中發生強迫勞動事件的補償作為
- 在43家發生供應鏈強迫勞動爭議的企業中，31家無法提供補償受影響勞工的證據
- 僅13%的企業償還供應鏈中勞工所負擔的聘僱費用

安永觀察，多數企業仍未制定完整人權管理政策與制度，在供應鏈方面的人權管理也是缺少資源的投入，企業若無充分作為，將可能影響企業在「社會面」的表現，導致流失市場青睞，因此安永建議，企業應制定包含供應鏈完整的人權政策與管理制度，並針對人權風險，積極採取減緩與補救措施，深化企業人權管理作為。

欲進一步了解企業供應鏈人權管理諮詢服務，請聯繫安永氣候變遷、永續發展與ESG諮詢服務團隊。



永續趨勢 淨零轉型可能伴隨供應鏈風險

臺灣2023年1月《氣候變遷因應法》於立法院三讀通過，2050年淨零排放正式入法，同時未來將分階段對排碳企業徵收碳費，凸顯企業推動淨零轉型將成為未來競爭力關鍵。國際能源總署(IEA)於1月發布《2023能源技術展望》報告，其中指出全球2022年能源部門總投資金額的70%已用於發展清潔能源技術，2030年時全球電動車生產量須較目前增加6倍，再生能源發電量須增加超過60%，同時電力能源需求亦將增加25%。

IEA表示未來十年內須建立及擴大清潔能源供應鏈，供應鏈中原物料需求也將大量增加，然而現今清潔能源基礎設施中所需礦材如銅、鋰、鈷及鎳等關鍵原料由特定少數國家控制，若無法有效建立或擴張完善的原料來源，將成為供應鏈中一大風險。其中供應鏈中勞動力及技術不足也是目前所面臨的困境。因此，IEA指出在企業淨零轉型期間應逐步調整供應鏈的評估及管理方法，以因應相關轉型風險並強化供應鏈韌性。

為因應上述風險，安永建議企業應利用氣候相關財務揭露(TCFD)鑑別與量化公司實踐淨零轉型的風險與機會，並擬定短中長期相關因應策略。欲進一步了解「氣候相關財務揭露(TCFD)」，請聯繫安永氣候變遷、永續發展與ESG諮詢服務團隊。



安永洞悉 歐盟永續分類標準將於2023年開始要求揭露合格率

歐盟於施行初期採漸進式導入永續分類法架構，企業在試行階段可先以揭露涵蓋率(Eligible，即可列入名單的永續經濟活動)，無須揭露經過技術篩選標準(Technical Screening Criteria)認定為合格(Align)。企業可透過申報公司的營收，以及資本支出(或營業費用)中，計算符合永續經濟活動認定指引的比例。銀行可以透過計算客戶的永續純度，加權算出銀行的綠色資產比例。安永研究的取樣為11個歐盟國家之上市櫃公司於2022年一月至四月底之公開資訊。在試行期間得出以下結論：

1

在營收、資本支出及營業費用中，經濟活動可對應永續分類標準者，以營收的涵蓋率最低(平均27%)。這意味著多數歐盟的上市櫃公司經濟活動無法對氣候變遷減緩與調適行動提供永續性的貢獻。

2

資本支出為三者中比例最高者(平均35%)，其中以正在進行能源轉型的產業占大宗，因如：建築改建、能源效率設備設置或更新，皆可被列入永續經濟活動名單。

3

營業費用居於三者的中間(平均28%)，值得一提的是，有14%公司以經濟活動對氣候減緩與調適目標沒有實質貢獻為由，未將經濟活動納入計算。

歐盟永續分類法於2023年要求非金融公司申報其合格率，而金融機構需自2024年始申報合格率，臺灣企業若作為歐盟供應鏈的一員，建議可以持續關注執委會發布的指引以及補充資料。欲進一步了解歐盟永續分類法的規範，請聯繫安永氣候變遷、永續發展與ESG諮詢服務團隊。



歐盟理事會 (Council of the EU) 所通過的《企業永續報告指令 (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) 》於2023年1月5日起生效，正式取代歐盟於2014年10月發布的《非財務報告指令 (Non-Financial Reporting Directive, NFRD) 》，歐盟成員國將有18個月的時間將CSRD轉為國家法律。該法案分四個階段生效：

標的	報告發布年度	報告年度
原本即受NFRD規範的企業	2025	2024
目前不受NFRD約束的大型企業	2026	2025
上市中小企業	2027	2026
(1) 外國公司在歐盟淨營業額超過1.5億歐元； (2) 並且在歐盟至少有一間子公司或分公司為大型或上市企業，或於當地的淨營業額達4,000萬歐元的門檻	2029	2028

另外，CSRD也將帶來以下要求：

1. 企業將統一依據《歐洲永續發展報告準則 (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) 》揭露：歐盟轄屬機構「歐洲財務報導諮詢小組」 (European Financial Reporting Advisory Group, EFRAG) 於2022年4月發布12份ESRS草案，歐盟理事會預計於2023年6月正式通過該法案。
2. 企業必須基於雙重大大性 (Double Materiality) 作為永續資訊揭露的基礎：雙重大大性具有兩個維度「影響力重大性 (Impact Materiality) 」和「財務重大性 (Financial Materiality) 」。
3. 企業的永續報告必須進行第三方驗證：CSRD法案也規範永續報告進行確信，要求企業於2026年10月前的報告採用有限確信，2028年10月前的報告採用合理確信。

CSRD正式實施後，歐盟預計將有50,000多間企業受規範，比目前受NFRD規範的11,700間企業明顯增加。對臺灣企業而言，若作為歐盟企業供應鏈的一環，即可能因EFRAG在環境、人權和治理方面的規範，被要求相關作為與揭露；另外，企業在歐盟若有超過法令規範的淨營業額，也需密切注意CSRD對自身的影響。欲進一步了解歐盟CSRD的規範，請聯繫安永氣候變遷、永續發展與ESG諮詢服務團隊。



氣候變遷與永續發展服務團隊 (Climate Change and Sustainability Service)



曾于哲
執業會計師

電話 : +886 2 2757 8888 ext. 88852
電子郵件 : Roger.Tseng@tw.ey.com



林孟賢
協理

電話 : +886 2 2757 8888 ext. 66025
電子郵件 : MengHsien.Lin@tw.ey.com



胡佑寧
經理

電話 : +886 2 2757 8888 ext. 66926
電子郵件 : Amy.YN.Hu@tw.ey.com



郭天傑
經理

電話 : +886 2 2757 8888 ext. 66889
電子郵件 : TJ.Kuo@tw.ey.com

安永 | 建設更美好的商業世界

安永的宗旨是致力建設更美好的商業世界。我們以創造客戶、利害關係人及社會各界的永續性成長為目標，並協助全球各地資本市場和經濟體建立信任和信心。

以數據及科技為核心技術，安永全球的優質團隊涵蓋150多個國家的業務，透過審計服務建立客戶的信任，支持企業成長、轉型並達到營運目標。

透過專業領域的服務 - 審計、諮詢、法律、稅務和策略與交易諮詢，安永的專業團隊提出更具啟發性的問題，為當前最迫切的挑戰，提出質疑，並推出嶄新的解決方案。

安永是指 Ernst & Young Global Limited 的全球組織，加盟該全球組織的各成員機構都是獨立的法律實體，各成員機構可單獨簡稱為「安永」。Ernst & Young Global Limited 是註冊於英國的一家保證（責任）有限公司，不對外提供任何服務，不擁有其成員機構的任何股權或控制權，亦不作為任何成員機構的總部。請登錄 ey.com/privacy，了解安永如何收集及使用個人資料，以及個人資料法律保護下個人所擁有權利的描述。安永成員機構不從事當地法律禁止的法律業務。如欲進一步了解安永，請瀏覽 ey.com。

安永台灣是指按中華民國法律登記成立的機構，包括：安永聯合會計師事務所、安永管理顧問股份有限公司、安永諮詢服務股份有限公司、安永企業管理諮詢服務股份有限公司、安永財務管理諮詢服務股份有限公司、安永圓方國際法律事務所及財團法人台北市安永文教基金會。如要進一步了解，請參考安永台灣網站 ey.com/zh_tw。

© 2023 安永聯合會計師事務所。
版權所有。

APAC no. 14007108
ED None

本材料是為提供一般信息的用途編製，並非旨在成為可依賴的會計、稅務、法律或其他專業意見。請向您的顧問獲取具體意見。

ey.com/zh_tw

加入安永LINE@好友
掃描二維碼，獲取最新資訊。

