

數十年的研究顯示，現行DEI概念雖已被廣泛推行，但往往未能有效減少偏見和歧視，甚至可能適得其反。針對這些挑戰，學者Lily Zheng提出「FAIR」架構，以改善主流 DEI 方法，並聚焦四大目標：

- |   |  |   |  |
|---|--|---|--|
| 1. 公平性 (Fairness) : 建立並實踐完善的職場政策，強化問責機制，並滿足多元需求 | 2. 可及性 (Access) : 確保所有人都能順利且充分的參與產品、服務、體驗或職場環境 | 3. 共融性 (Inclusion) : 接納多元的經歷、信仰和觀點，讓每個人都能因為自身身分而感到尊重及安全 | 4. 可代表性 (Representation) : 確保各群體的需求能夠獲得有效關注與支持 |
|---|--|---|--|

此外，「FAIR」架構遵循以下四個原則：

- |   |  |   |  |
|---|--|---|--|
| 1. 成果導向 (Outcomes-Based) : 除了衡量雇主是否表達承諾，更應關注是否有可衡量的進展 | 2. 系統導向 (System-Focused) : 透過獎勵包容性領導者、優化組織政策，並將包容性行為的期望常態化，來推動大規模的包容 | 3. 結盟驅動 (Coalition-Driven) : 讓廣泛的利害關係人參與，而非限於特定群體 | 4. 雙贏思維 (Win-Win) : 不僅專注於創造更好的結果，更強調進步如何為所有人帶來普遍效益 |
|---|--|---|--|

相較於現行主流 DEI 表面化、個人導向、孤立運作、零和思維的特性不同，「FAIR」架構透過這些原則，使DEI更有效的持續發展。

安永建議企業跳脫DEI現行框架，了解廣泛群體之需求，而非流於表面或僅滿足個人層面，從而打造更多元與公平的職場。欲進一步了解人權諮詢服務，請洽安永氣候變遷、永續發展與ESG諮詢服務。

資料來源：WEF\_Global\_Risks\_Report\_2025.pdf

## 國際觀點 實現生活工資：全球勞工福祉的關鍵與企業行動的挑戰

支付勞工生活工資是確保其擁有尊嚴生活的關鍵，亦是解決結構性貧困、縮減社會不平等的根本措施，有助於達成永續發展目標（SDGs）。不過，根據國際勞工組織（International Labor Organization, ILO）最新發布的全球工資報告揭示，數百萬的勞工依然處於貧困狀態，全球約有18億受薪勞工，其中10%的月收入不足250美元（按購買力平價(Purchasing Power Parity, PPP)計算），顯示低薪問題仍是全球勞動市場的一大挑戰。



Platform Living Wage Financials (PLWF) 聯盟專注於監督服裝、製鞋、食品農業和食品零售行業的生活工資實施情況。其2023-2024年度報告指出，儘管大多數服裝與鞋履品牌已簽署並參與生活工資的相關倡議，但實際對社會與勞工帶來影響仍有限。此外，食品、農業和食品零售行業的生活工資落實情形更不理想，目前尚無證據顯示該行業正在實施生活工資目標，或者嘗試結構化地縮小生活工資差距。PLWF建議企業應更透明地揭露生活工資相關政策實際落實的證據，並制定量化與質化指標來追蹤生活工資落實的有效性，例如，其供應鏈的實際工資與所在地區生活工資之差距、平均加班程度、員工流動率等。

安永建議，企業不只應認識人權議題、加入倡議，更應優先考慮制定明確指標、採取實際行動。欲進一步了解人權管理諮詢服務，請洽安永氣候變遷、永續發展與ESG諮詢服務。

歐洲氣候與能源建模論壇（European Climate and Energy Modelling Forum, ECEMF）最新研究採用最低成本模式（Cost-Minimization Model），分析能源、運輸、工業和建築等部門之間的跨領域耦合（Sector Coupling），並藉由歐洲減少碳排的三種情境，探討電力和氢能在最終能源消耗（Final Energy Consumption, FEC）中直接使用（Directly Used）的占比至2050年的變化，以及變化趨勢與能源轉型的關聯性：

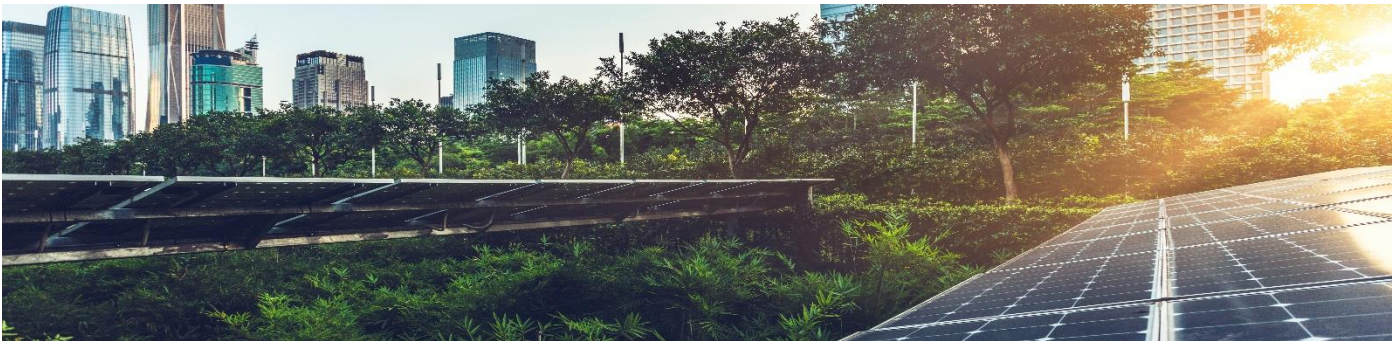
情境名稱	主要內涵
NPI	國家政策落實(National Policy Implementation)，於三種情境中減碳幅度最低
C0-80	2040年碳費為USD 80 /tCO <sub>2</sub>
C400-lin	2040年碳費為USD 400/tCO <sub>2</sub> ，並於2050年達到淨零排放

研究結果指出電力於2050年之C400-lin情境中，FEC占比提升至近60%，NPI情境中亦提升至50%，且主要發電來源轉為風力及太陽能，顯示無論在何種強度之減碳目標下，再生電力皆為歐洲能源轉型的關鍵驅動因子。

而氢能於 NPI情境中占比皆不超過2%，但於趨近達成淨零排放時，氢能占比增長到近 6%，顯示氢能在電氣化面臨挑戰或尚未商業化的特定市場中仍具重要貢獻。

情境	指標 (以平均值計)	2020年	2030年	2040年	2050年
NPI	CO <sub>2</sub> 排放量(GtCO <sub>2</sub> /年)	3.3	2.8	2.5	2.3
	電能占比	26%	31%	31%	50%
	氢能占比	0.0%	0.1%	0.5%	1.5%
C0-80	CO <sub>2</sub> 排放量(GtCO <sub>2</sub> /年)	3.3	2.8	2.1	1.3
	電能占比	27%	32%	36%	54%
	氢能占比	0.0%	0.2%	1.0%	2.6%
C400-lin	CO <sub>2</sub> 排放量(GtCO <sub>2</sub> /年)	3.3	1.8	0.7	0.1
	電能占比	26%	35%	46%	57%
	氢能占比	0.0%	0.3%	2.7%	5.6%

配合全球能源轉型趨勢，安永建議企業應儘早推動相關因應措施，欲進一步了解企業減碳措施與減碳目標設定，請聯繫安永氣候變遷、永續發展與ESG諮詢服務。



金管會於2024年12月31日，與環境部、經濟部、交通部、內政部及農業部正式共同公告第二版《永續經濟活動認定參考指引》，擴大所適用的產業範圍，並強化金融業在淨零轉型中的角色，將有助於提升企業的ESG表現並促進產業有序轉型。

## 擴大產業範圍 加速企業綠色轉型

適用新版指引之經濟活動分為二類：「一般經濟活動」及「支持型經濟活動」，企業衡量營運之主要經濟活動或專案項目符合情形之方式如下圖1：

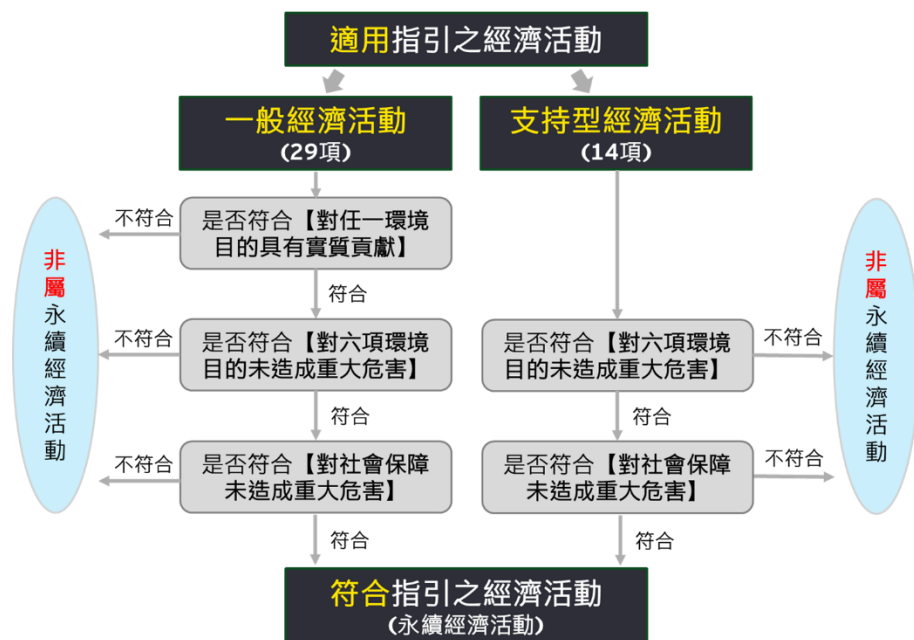


圖1：企業衡量經濟活動符合永續經濟活動認定參考指引3項條件

資料來源：永續經濟活動認定參考指引第二版

其中「一般經濟活動」涵蓋更多關鍵產業，本次新增13項一般經濟活動，擴增至5個產業共29項一般經濟活動，新增產業包含半導體及鋼鐵等資本密集型產業，前述產業多面臨高碳排放的挑戰，納入永續經濟活動適用範疇將有助於其加速低碳轉型並提升競爭力；「支持型經濟活動」原稱「前瞻經濟活動」，指配合我國2050淨零排放路徑之十二項關鍵戰略所提關鍵領域之技術、研究與創新，直接視為對六項環境目的之一具有實質貢獻。

## 金融機構角色強化 綠色融資助攻

金管會鼓勵金融機構投融資或金融商品有對外標示「綠色」、「ESG」或「永續」等概念者，參考該指引作為投融資評估考量條件之一，並可依企業揭露或提供相關資訊作為與企業溝通議合的基礎，以指引作為目標，協助企業規劃低碳轉型或投資計畫，逐步達到指引之永續條件；此外，針對「放款」、「投資」、「資產管理」、「產物承保」分別訂定永續占比之計算方式，協助金融機構更明確追蹤其將資金投融資於適用或符合指引之經濟活動，同時將相關對外揭露情形列為永續金融評鑑指標之一。此指引係鼓勵性質，若交易對手從事的經濟活動皆不適用此指引，不代表該企業不符合永續或無法獲得資金。主管機關仍鼓勵金融機構在確保風險管理的前提下，積極參與支持永續發展相關的投融資活動。

欲進一步瞭解金融機構如何因應「永續經濟活動認定參考指引」改版要求，請聯繫安永氣候變遷、永續發展與ESG諮詢服務。

## 氣候變遷與永續發展服務團隊 (Climate Change and Sustainability Service)



**曾于哲**  
執業會計師

電話：+886 2 2728 8852  
電子郵件：Roger.Tseng@tw.ey.com



**林孟賢**  
執業會計師

電話：+886 2 2728 8825  
電子郵件：MengHsien.Lin@tw.ey.com



**胡佑寧**  
協理

電話：+886 2 2757 8888 ext. 66926  
電子郵件：Amy.YN.Hu@tw.ey.com



**郭天傑**  
經理

電話：+886 2 2757 8888 ext. 66889  
電子郵件：TJ.Kuo@tw.ey.com



**高于翔**  
經理

電話：+886 2 2757 8888 ext. 66963  
電子郵件：Vincent.YH.Kao@tw.ey.com



**高昱澤**  
經理

電話：+886 2 2757 8888 ext. 66891  
電子郵件：Bryant.Kao@tw.ey.com



**林玳怡**  
經理

電話：+886 2 2757 8888 ext. 67689  
電子郵件：Demi.TY.Lin@tw.ey.com



**楊秉勳**  
經理

電話：+886 2 2757 8888 ext. 67350  
電子郵件：Travis.PH.Yang@tw.ey.com

### 安永 | 建設更美好的商業世界

安永的宗旨是致力建設更美好的商業世界。我們以創造客戶、利害關係人及社會各界的永續性成長為目標，並協助全球各地資本市場和經濟體建立信任和信心。

以數據及科技為核心技術，安永全球的優質團隊涵蓋150多個國家的業務，透過審計服務建立客戶的信任，支持企業成長、轉型並達到營運目標。

透過專業領域的服務 - 審計、諮詢、法律、稅務和策略與交易諮詢，安永的專業團隊提出更具啟發性的問題，為當前最迫切的挑戰，提出質疑，並推出嶄新的解決方案。

安永是指 Ernst & Young Global Limited 的全球組織，加盟該全球組織的各成員機構都是獨立的法律實體，各成員機構可單獨簡稱為「安永」。Ernst & Young Global Limited 是註冊於英國的一家保證（責任）有限公司，不對外提供任何服務，不擁有其成員機構的任何股權或控制權，亦不作為任何成員機構的總部。請登錄[ey.com/privacy](https://ey.com/privacy)，了解安永如何收集及使用個人資料，以及個人資料法律保護下個人所擁有權利的描述。安永成員機構不從事當地法律禁止的法律業務。如欲進一步了解安永，請瀏覽[ey.com](https://ey.com)。

安永台灣是指按中華民國法律登記成立的機構，包括：安永聯合會計師事務所、安永管理顧問股份有限公司、安永諮詢服務股份有限公司、安永企業管理諮詢服務股份有限公司、安永財務管理諮詢服務股份有限公司、安永圓方國際法律事務所及財團法人台北市安永文教基金會。如要進一步了解，請參考安永台灣網站[ey.com/zh\\_tw](https://ey.com/zh_tw)。

© 2025 安永聯合會計師事務所。  
版權所有。

APAC NO.14008540  
ED None

本材料是為提供一般信息的用途編製，並非旨在成為可依賴的會計、稅務、法律或其他專業意見。請向您的顧問獲取具體意見。

[ey.com/zh\\_tw](https://ey.com/zh_tw)

加入安永LINE@好友

掃描QR Code，獲取最新資訊

