



安永洞悉 IRENA 提出1.5°C情境，工業部門應持續推動電力化

依據國際再生能源總署 (International Renewable Energy Agency, IRENA) 分析，2020年全球終端能源消耗仍以化石燃料為主，占了63%，這對於實現<巴黎協定>目標將帶來巨大挑戰。IRENA於今(2023)年6月20日發布<INNOVATION LANDSCAPE FOR SMART ELECTRIFICATION>，提出1.5°C情境，預估2030年電力於終端能源消耗的占比將達到29%，於2050年達到51%，並指出未來電力價值鏈（從發電端到使用端）應實現「電力智慧化」以面對大幅提升的電力需求。

電力智慧化是指在既有的電網系統中，加入大量再生能源，並透過系統化整合各項創新技術（基礎技術與設施、市場設計與框架、系統估化與營運、商業模式），以提升電網穩定性與靈活性。IRENA彙整全球電力化相關技術，將電力智慧化分為三個類別，分別為運輸電力化、供熱製冷電力化、氫能，並提出100項關鍵創新技術其中，供熱製冷的能源消耗占了能源部門溫室氣體排放量超過40%，因此達到工業製冷電力化的目標尤為重要。安永認為，雖然工業部門高溫製程目前電力化技術仍有限制，然而根據IRENA 1.5°C情境，未來電力化仍是能源部門脫碳的主要策略，且相關創新技術皆已積極展開研發。

安永建議

- ▶ 企業應關注各製程技術之電力化發展情形，並持續改善能源效率。

欲進一步了解更多關於企業減碳策略，請聯繫安永氣候變遷、永續發展與ESG諮詢服務。



永續趨勢 UNGC人權盡職調查指南，協助企業全面性人權管理

聯合國全球盟約 (UNGC) 調查澳洲企業的人權管理，指出澳洲企業已因應現代奴役法案發展出管理措施。然而，人權議題並不僅止於現代奴役 (Modern Slavery) 議題，根據調查，僅有56%的企業公開承諾尊重人權原則，且僅38%企業揭露現代奴役以外的人權議題衝擊，而揭露顯著人權評估的企業更僅占24%。因此，UNGC整合其十大原則，與《OECD責任商業行為盡職調查指南》、《聯合國工商企業與人權指導原則》，出版「澳洲人權盡職調查的業務整合：現代奴役與其他」，提供企業人權盡職調查導入指南，協助澳洲企業從現代奴役議題管理，拓展到議題範圍更具全面性的人權管理，提升接軌GRI與未來強制盡職調查法規趨勢。

人權盡職調查指南，主要包含以下四點：

- 一、評估企業價值鏈實際與潛在的負面人權影響
- 二、將人權評估結果整合到內部組織與管理，並採取適當行動
- 三、追蹤執行情形，掌握負面人權影響是否已有效處理
- 四、採取適當形式對外溝通，說明公司如何回應實際和潛在的人權影響



安永建議，企業導入全面性人權盡職調查，有助對焦和管理營運過程的重要人權議題，以及回應新版GRI框架對人權承諾與盡職調查的揭露要求。欲進一步了解人權管理諮詢服務，請洽安永氣候變遷、永續發展與ESG諮詢服務。



全球鋼鐵部門溫室氣體排放占工業部門將近三成比例，主要生產路徑分為一貫作業煉鋼與電弧爐煉鋼，下游鋼品生產又會再細分為軋鋼、鑄造、合金製造、終端消費等，因此在考量該部門的減量方法學時，需圈定合適的範疇。而SBTi於2023年9月將該產業去碳化法（Sectoral Decarbonization Approach, SDA）定稿，主要有兩點可以注意：

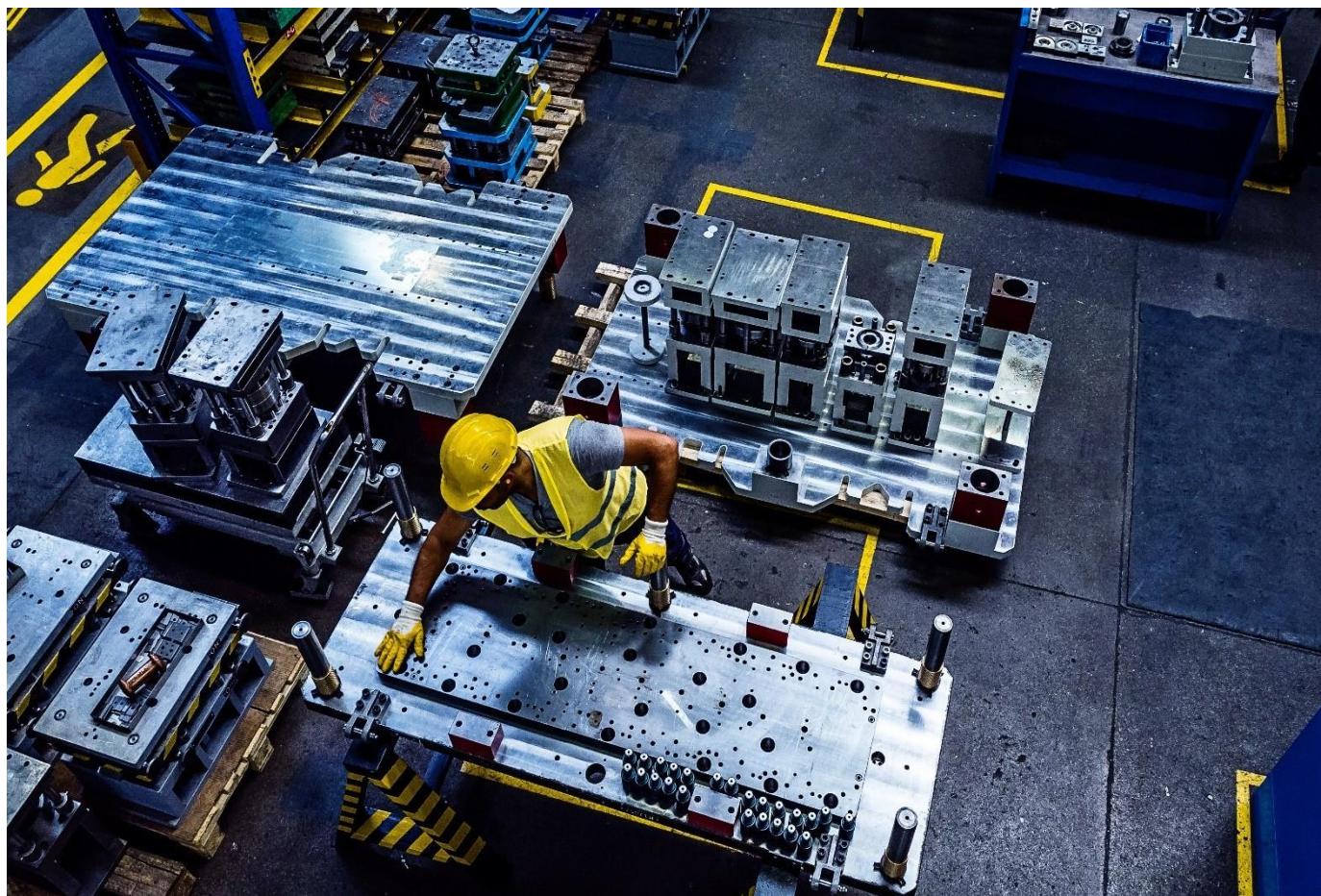
1

鋼鐵部門減碳方法路徑將以廢鋼使用（Scrap-Input-Dependent）做為近期目標之主要減量方法學，SBTi對於目標年預計使用的廢鋼比例將提供不同的減碳目標。但對於長期目標將牽涉到更大不確定性，需公開揭露用於突破性技術之研發支出等具體規劃才能符合SBTi淨零目標規定。

2

為要求鋼鐵部門需有一致的邊界且符合該部門之碳預算，該SDA規定，如企業範疇包含核心製程，須以其設定目標；如包含非核心製程（如冷軋等），則以絕對減量法（Absolute Contraction Approach, CA）設定。另外值得討論的是，本次SDA採用的排放強度單位將採用 $t\text{CO}_2\text{e}/t\text{-hot rolled steel}$ 進行設定，進而避免因邊界不同，而造成各家鋼鐵廠排放強度難以進行比較。

綜上所述，鋼鐵部門如欲設定科學基礎減量將可能面臨原物料成本變動，以及不同製程拆分之困難，安永建議鋼鐵部門如欲設定SBTi目標，應優先盤點預期減量措施與檢視範疇是否與SDA一致，完成確認後再進行設定。如欲進一步了解「科學基礎減量目標SBTi」設定，請聯繫安永氣候變遷、永續發展與ESG諮詢服務。

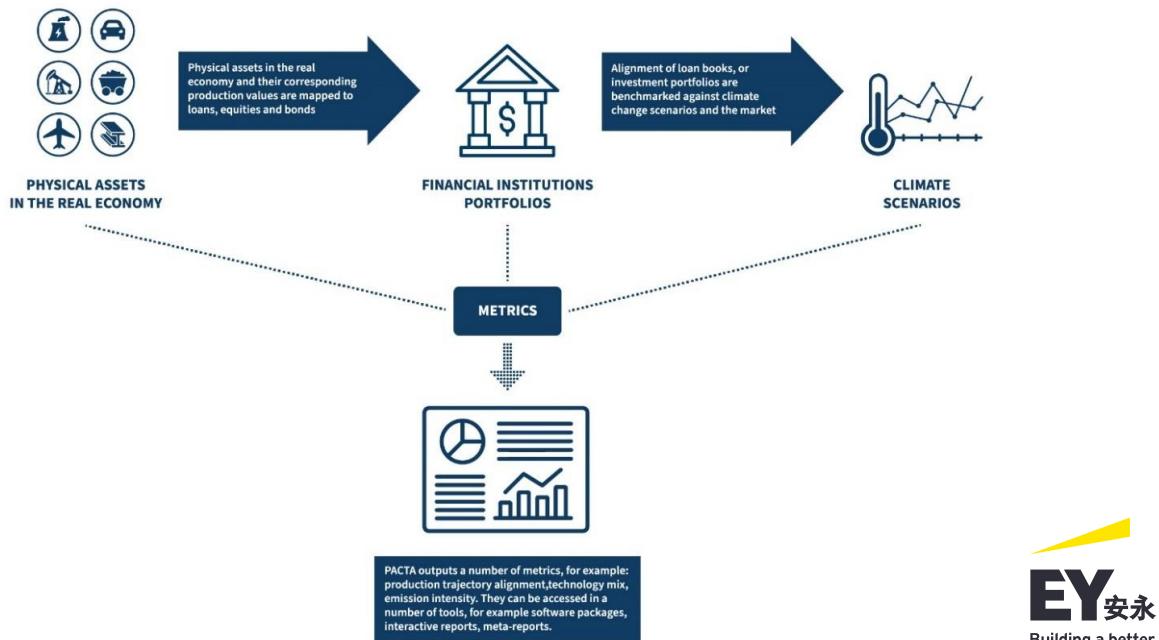


國際觀點 巴黎協定資本轉型評估 PACTA 簡介

Paris Agreement Capital Transition Assessment (PACTA) 是由 2° Investing Initiative (2DII) 與多家學術單位、銀行和非營利組織共同合作開發的評估工具，目的是協助投資人、銀行或金融監理單位檢視公司債、貸款與上市股票與國際氣候目標（例如巴黎協定）的符合度；未來其使用目的與適用性將進一步擴大至日常的投資決策與協助資訊揭露規範中。

由於不同產業的溫室氣體減排需倚賴不同的技術，因此 PACTA 以產業或技術為基礎來衡量投資組合是否符合巴黎協定。PACTA 目前涵蓋的評估對象產業包括：電力、煤礦、石油與天然氣上游產業、汽車製造、水泥、鋼鐵與航空業，未來亦將納入航運業。PACTA 透過使用投資組合中實體資產相關的數據，對照金融資產（例如：貸款、債券）並連結氣候情境，產製出特定產業的生產軌跡、技術組合或排放強度等指標，進而檢視該投資組合與巴黎協定目標的符合度。

目前國際間主要的方法學、規範、原則，如 PCAF 、 TCFD 、 SFDR 、 PRB 等，都可以使用 PACTA 協助分析。以 TCFD 而言， PACTA 可以協助分析不同情境下所需要擬定的策略，並產出指標或目標協助管理。欲進一步了解永續最新趨勢，請聯繫安永氣候變遷、永續發展與 ESG 諮詢服務。



圖片來源：<https://pacta.rmi.org/>

EY 安永
Building a better working world



氣候變遷與永續發展服務團隊 (Climate Change and Sustainability Service)



曾于哲
執業會計師

電話 : +886 2 2757 8888 ext. 88852
電子郵件 : Roger.Tseng@tw.ey.com



林孟賢
協理

電話 : +886 2 2757 8888 ext. 66025
電子郵件 : Mengxien.Lin@tw.ey.com



胡佑寧
資深經理

電話 : +886 2 2757 8888 ext. 66926
電子郵件 : Amy.YN.Hu@tw.ey.com



郭天傑
經理

電話 : +886 2 2757 8888 ext. 66889
電子郵件 : TJ.Kuo@tw.ey.com



高于翔
經理

電話 : +886 2 2757 8888 ext. 66963
電子郵件 : Vincent.YH.Kao@tw.ey.com



高昱澤
經理

電話 : +886 2 2757 8888 ext. 66891
電子郵件 : Bryant.Kao@tw.ey.com



林玳怡
經理

電話 : +886 2 2757 8888 ext. 67689
電子郵件 : Demi.TY.Lin@tw.ey.com

安永 | 建設更美好的商業世界

安永的宗旨是致力建設更美好的商業世界。我們以創造客戶、利害關係人及社會各界的永續性成長為目標，並協助全球各地資本市場和經濟體建立信任和信心。

以數據及科技為核心技術，安永全球的優質團隊涵蓋150多個國家的業務，透過審計服務建立客戶的信任，支持企業成長、轉型並達到營運目標。

透過專業領域的服務 - 審計、諮詢、法律、稅務和策略與交易諮詢，安永的專業團隊提出更具啟發性的問題，為當前最迫切的挑戰，提出質疑，並推出嶄新的解決方案。

安永是指 Ernst & Young Global Limited 的全球組織，加盟該全球組織的各成員機構都是獨立的法律實體，各成員機構可單獨簡稱為「安永」。Ernst & Young Global Limited 是註冊於英國的一家保證（責任）有限公司，不對外提供任何服務，不擁有其成員機構的任何股權或控制權，亦不作為任何成員機構的總部。請登錄 ey.com/privacy，了解安永如何收集及使用個人資料，以及個人資料法律保護下個人所擁有權利的描述。安永成員機構不從事當地法律禁止的法律業務。如欲進一步了解安永，請瀏覽 ey.com。

安永台灣是指按中華民國法律登記成立的機構，包括：安永聯合會計師事務所、安永管理顧問股份有限公司、安永諮詢服務股份有限公司、安永企業管理諮詢服務有限公司、安永財務管理諮詢服務有限公司、安永圓方國際法律事務所及財團法人台北市安永文教基金會。如要進一步了解，請參考安永台灣網站 ey.com/zh_tw。

© 2023 安永聯合會計師事務所。
版權所有。

APAC no. 14007546
ED None

本材料是為提供一般信息的用途編製，並非旨在成為可依賴的會計、稅務、法律或其他專業意見。請向您的顧問獲取具體意見。

ey.com/zh_tw

加入安永LINE@好友
掃描QR Code，獲取最新資訊

