

安永人才服務手札 PAS Newsletter

2024年8月16日



前進日本！ 日本商務簽證小百科

在當今日益緊密相連的全球經濟體系中，日本作為亞洲的經濟強國，以其創新的技術、強大的產業基礎和穩定的商業環境，吸引了無數商務人士和專業人才的目光。隨著全球疫情趨緩，各國經濟復甦，日本再次成為世界各地商務人士和專業人才關注的焦點。

惟無論赴日目的是短期的商務考察還是長期的職涯發展，日本針對不同的活動類別而有不同的商務簽證規範，尤其需要注意。本期安永將為您提供相關重點整理。

安永聯合會計師事務所
人力資本諮詢服務



劉惠雯
執業會計師



李中鈺
資深經理



林姿伶
經理





全球疫情過後、國際商務活動已逐步恢復至疫情前水準。作為亞洲的經濟強國，日本自**2022年10月11日**起恢復「短期停留」的免簽證措施，使得短期商務差旅不再受限。此外，為吸引全球專業人才赴日發展，日本法務省出入國在留管理廳不僅推出便捷的線上申請系統，更於**2023年4月**進一步推出特別高度人材制度（J-Skip），這一舉動充分展現日本在國際人才競爭中的野心與決心。

臺灣與日本同處亞洲，無論地緣關係亦或是經貿往來皆相當緊密。國人持護照可使用免簽證措施入境日本，但若要從事商務活動，相關規定不可不知。本期提供相關法令的重點整理。

短期商務人士: 免簽證措施

對於多數國家的短期商務人士來說，日本允許免簽證停留最長**90天**。在這期間，可以進行商務交流、簽約、市場調研等活動，但**不得從事任何有償工作**。

- ▶ 適用對象: 持有有效之臺灣護照（需登載有身分證字號）
- ▶ 停留期間: 單次入境**90天**；當次停留期間與前**12個月**內停留期間合計以不超過**180天**為原則
- ▶ 可從事之商務活動:
 - ▶ 參加公司短期的內部講習
 - ▶ 參觀工廠或展覽、業務視察等
 - ▶ 在日本無設辦事處，但需到日本進行業務討論、簽訂契約、連絡相關業務、從事商品的售後服務、宣傳及市場調查等

外派員工: 在留資格認定證明書、簽證及在留卡

對於計畫在日本**工作**的外派員工，取得**在留資格認定證明書（Certificate of Eligibility，簡稱CoE）**是首要步驟。隨後，將需要根據CoE類別申請相應的**簽證**，方能於入境後換領**在留卡**（日本居留證）。

CoE

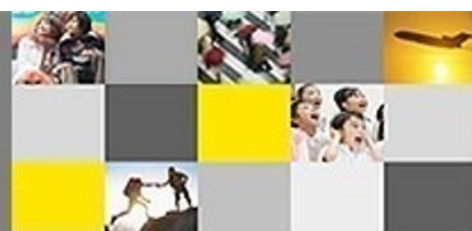
由日本雇主向日本出入國在留管理廳提交**在留資格認定證明書**申請

簽證

取得在留資格認定證明書後，申請人向日本台灣交流協會提交**簽證**申請

在留卡

申請人持簽證入境日本，入境後換領**在留卡**



何謂在留資格認定證明書

- ▶ 在留資格認定證明書(CoE)是由日本的出入國在留管理廳核發，用以證明外國人有資格在日本居留。取得該文件方能提交簽證申請。
- ▶ CoE有多種類別，根據外國人在日本的活動類型、職業或資格來定義，共有28類。以下是一些常見的工作相關在留資格類別：

在留資格	從事活動	適用對象	在留期間
技術・人文知識・國際業務	在人文科學或國際事務領域工作	市場行銷人員、機械工程等技術人員、設計師、翻譯、私營企業的語言教師等	3個月、1年、3年或5年
企業內轉勤	在同一企業的不同國家分支機構間轉調	任職於跨國公司滿一年的外派員工	3個月、1年、3年或5年
經營・管理	經營企業或管理業務	企業家、公司經理	3個月、4個月、6個月、1年、3年或5年
高度專門職1号	具有高度專業能力的人才，並符合日本法務省令所定基準者，且預期將有助於日本的學術研究或經濟發展	符合積分制標準之高度人才	5年
家族滞在	家庭成員隨工作的外國人居留	配偶、未成年子女	依個案核定，原則上與主要簽證持有者相同



高度人才積分制

- ▶ 為了延攬外國高度人才，日本自**2012**年起推出高度人才積分制度，符合標準者可申請「高度專門職」類別之**CoE**，並享有優待措施
- ▶ 積分標準：根據各類別的積分計算表，在「學歷」、「經歷」、「年收入」、「年齡」及「其他加分項(如研究實績、職位、日文能力等)」等項目之積分總和須達到**70**分以上

類別	從事活動
「高度專門職1号(イ)」 高度學術研究活動	根據與日本公私機構的合約進行的研究、研究指導或教育活動
「高度專門職1号(ロ)」 高度專門・技術活動	根據與日本公私機構的合約，從事屬於自然科學或人文科學領域，需要相關知識或技術的業務活動
「高度專門職1号(ハ)」 高度經營・管理活動	在日本公私機構中進行事業經營或從事管理的活動

- ▶ 優待措施：
 1. 允許多種在留活動 - 可從事活動不限於所持有之**CoE**類別
 2. 給予 **5** 年的在日居住停留期限
 3. 放寬永久居留許可要求 - 符合以下條件之一即可申請永居
 - ① 外國高度人才在日從事相關事業活動連續 **3** 年
 - ② 積分 **80** 點以上之外國高度人才在日從事相關事業活動 **1** 年
 4. 免除配偶申請就業**CoE**時的學經歷要求
 5. 在一定條件下允許偕同父母或是其配偶者的父母 - 例如符合下列情形之一
 - ① 外國高度人才或其配偶者正在撫養 **7** 歲以下的孩子
 - ② 外國高度人才或其配偶者正在孕期中，需要幫助照顧
 6. 在一定條件下允許偕同家務傭人
 7. **CoE**申請及入境手續的優先處理



實務問答 (一)

Q: 李先生欲代表臺灣ABC公司前往日本拜訪客戶廠商，出發前ABC公司的日本子公司提出人力需求，希望李先生可以在出差期間提供技術支援，為期三天。李先生可以使用免簽證措施進行差旅嗎？

A: 李先生可以使用免簽證措施入境日本並拜訪客戶，但不得提供日本子公司技術支援。因就業或參與因業務關係而獲得報酬之活動，無論天數多寡，仍需事前取得相應活動類別之簽證。

實務問答 (二)

Q: 臺灣ABC公司的日本子公司進行人才招聘，從臺灣延攬不少人才，其中也有臺灣ABC公司的前任員工，這樣可以申請「企業內轉勤」之CoE嗎？

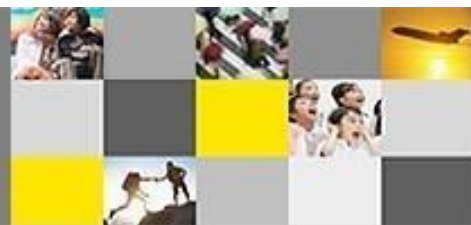
A: 不行。員工必須在申請當下任職於該跨國企業且到職滿一年，才可申請「企業內轉勤」之CoE。若員工目前未任職於該跨國企業、或到職未滿一年，則需以個人學經歷等資格條件申請「技術・人文知識・國際業務」或其他相應類別之CoE。另外，若是能於高度人才積分計算表中取得70分，亦可選擇申請「高度專門職」類別之CoE。



溫馨小叮嚀

日本在外國人入出境法規上，根據不同的活動類別而有不同的規範，雖有便利的免簽證措施，仍須依照所從事之活動申請相對應的簽證，企業於跨國人力規劃上需多加注意。安永跨國團隊與主管機關保持密切聯繫，隨時掌握最新消息，以提供最即時的法律新知予讀者們。

如有任何需要進一步釐清的議題，歡迎隨時與本所專業團隊聯繫。



安永人力資本諮詢服務

▶ 跨國調派人員服務

安永專業團隊協助客戶瞭解最新法規變化、計算相關稅負成本，並協助規劃、執行跨國調派人員計畫，依照雇主及外派人員之需求提供相關服務。公司方面包括所得稅及社會保險之計算與申報、工作證及大陸居民入出境申請等；個人方面如綜所稅申報、各類稅負計算及居留證之申請等。

▶ 人力資源系統導入實施

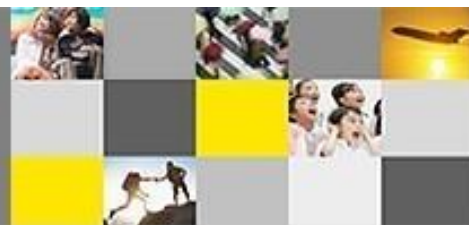
安永協助客戶釐清人力資源服務模式與流程架構，再進行結合流程優化的HRIS人力資源系統建置，包括人事/組織/考勤/薪資/線上招聘/數位學習/線上績效考核/薪酬規劃/人力規劃/接班人計畫/人資決策等模組，並搭配員工/主管自助服務，提升企業整體人力資源之效率、效能與管理決策品質。

▶ 人才管理規劃諮詢

為確保企業掌握核心知識技能關鍵人才，並開發員工潛能以持續對企業做出貢獻，安永協助客戶基於企業文化訂定人才管理整體制度，包括職能模型、人才九宮格、接班人制度、人才晉升管道、高階薪酬激勵計畫等，並提供相應之培訓輔導，協助企業提升人才競爭優勢。

安永聯合會計師事務所 人力資本諮詢服務

		電話	電子郵件
劉惠雯	執業會計師	+886 2 2728 8858	Heidi.Liu@tw.ey.com
簽證諮詢		+886 2 2757 8888	
黃品棋	執行總監	分機 67005	PingChi.Huang@tw.ey.com
李中鈺	資深經理	分機 67039	Wendy.CY.Lee@tw.ey.com
王思婕	經理	分機 67075	Sylvia.SC.Wang@tw.ey.com
林姿伶	經理	分機 67044	Kelly.TL.Lin@tw.ey.com
稅務諮詢			
林鈺芳	執行總監	分機 67001	Evelyn.Lin@tw.ey.com
黃品棋	執行總監	分機 67005	PingChi.Huang@tw.ey.com
陳人理	資深協理	分機 67002	Woody.Chen@tw.ey.com
陳千惠	資深經理	分機 65121	Grace.Chen@tw.ey.com
黃稚淇	資深經理	分機 67671	Angela.Huang@tw.ey.com
葉議方	經理	分機 67052	Gavin.Yeh@tw.ey.com



安永 | 建設更美好的商業世界

安永的宗旨是致力建設更美好的商業世界。我們以創造客戶、利害關係人及社會各界的永續性成長為目標，並協助全球各地資本市場和經濟體建立信任和信心。

以數據及科技為核心技術，安永全球的優質團隊涵蓋**150**多個國家的業務，透過審計服務建立客戶的信任，支持企業成長、轉型並達到營運目標。

透過專業領域的服務 - 審計、諮詢、法律、稅務和策略與交易諮詢，安永的專業團隊提出更具啟發性的問題，為當前最迫切的挑戰，提出質疑，並推出嶄新的解決方案。

安永是指 Ernst & Young Global Limited 的全球組織，加盟該全球組織的各成員機構都是獨立的法律實體，各成員機構可單獨簡稱為「安永」。Ernst & Young Global Limited 是註冊於英國的一家保證（責任）有限公司，不對外提供任何服務，不擁有其成員機構的任何股權或控制權，亦不作為任何成員機構的總部。請登錄 ey.com/privacy，了解安永如何收集及使用個人資料，以及個人資料法律保護下個人所擁有權利的描述。安永成員機構不從事當地法律禁止的法律業務。如欲進一步了解安永，請瀏覽 ey.com。

安永台灣是指按中華民國法律登記成立的機構，包括：安永聯合會計師事務所、安永管理顧問股份有限公司、安永諮詢服務股份有限公司、安永企業管理諮詢服務股份有限公司、安永財務管理諮詢服務股份有限公司、安永圓方國際法律事務所及財團法人台北市安永文教基金會。如要進一步了解，請參考安永台灣網站 ey.com/zh_tw。

© 2024 安永聯合會計師事務所。
版權所有。

APAC NO.14008104
ED None

本材料是為提供一般信息的用途編製，並非旨在成為可依賴的會計、稅務、法律或其他專業意見。請向您的顧問獲取具體意見。

ey.com/zh_tw



加入安永LINE@好友
掃描二維碼，獲取最新資訊。