

# 安永人才服務手札 PAS Newsletter

2025年06月06日



The better the question. The better the answer. The better the world works.

**EY** 安永

# 人才流動知多少？ 跨國派遣實務重點

當企業因應全球貿易與政策變動，進行產線重組或生產據點遷移時，跨國人才的靈活調派成為不可或缺的一環。

然而，外派人員的安排不僅涉及營運層面的調度，更牽動稅務、社會保險、移民法規及勞動法等多元合規議題，若未於規劃初期妥善因應，可能導致潛在的法律風險與營運干擾。

本期即針對企業在進行外派安排時，需注意的關鍵合規面向進行整理，供讀者參考，以協助企業在國際布局過程中，提前掌握人員派駐的潛在挑戰，並有效降低合規風險。

安永聯合會計師事務所  
人力資本諮詢服務



劉惠雯  
執業會計師



林鈺芳  
執行總監



黃稚淇  
協理



國際情勢千變萬化，面對每日、每週不斷變化的經貿政策，企業在檢視供應鏈、調整全球布局與成本控制的同時，可能忽略了各種營運政策的調整往往牽涉到人員移動。當企業需要外派員工，無論是短期、長期派駐，或是頻繁的國際商務旅行，公司與員工是否都已做好準備？許多臺灣企業在海外事業發展日趨成熟之後，考慮員工跨國調動時也不再限於傳統意義上的「臺籍幹部」，更多的是從營運效能與人才發展的考量，從各個國家挑選合適的人才。

本文將聚焦於「人才移動」的相關議題，探討隨之而來的簽證、稅務與薪酬安排等挑戰；期望協助企業與員工在面對國際局勢的不確定性時，能更加安心地在異地打拚。



無論是進行長期外派或是頻繁出差，企業皆需同步考量**簽證/工作許可**、**薪酬規劃**、**所得稅**、**社會保險**等四大關鍵面向，以確保人員配置與合規運作的穩定性。

## 簽證及工作許可

無論是長期派駐或短期支援，企業均須審慎確認員工是否符合當地的工作許可與入境條件。根據外派的性質、期間與工作內容，必須申請合適的簽證與工作許可，確保員工在當地從事工作活動具備合法身份。若持錯誤簽證從事工作，或因未依規定申請延長導致逾期停留，將可能面臨罰款、驅逐出境、日後入境受限，甚至影響企業聲譽與未來申請案件的審查難度。

在供應鏈轉移或設廠過程中，如需臨時派遣專業人員至多個國家協調建廠、測試、培訓或監工等，企業也應評估當地工作許可的處理時間是否能配合營運時程，避免因文件延誤專案進度。建議企業可預先與專業顧問合作，針對各派駐地簽證類型與工作許可制度建立規劃機制，以利靈活調派並降低人員違規風險。

## 薪酬規劃

薪酬不僅是員工勞動報酬的體現，更是企業吸引與留任人才的重要手段。妥善規劃外派員工的薪資結構，能讓員工在異地工作時保持穩定與安心，也有助於強化其對企業的認同感與歸屬感。



在員工外派前，企業應通盤檢視薪資發放的安排與計算方式。例如：薪資是否應繼續於本國發放？是否需匯入員工於外派地開設的外幣帳戶？企業是否將外派相關成本轉嫁至當地分支機構？各項津貼如外派津貼、安家費、交通或住宿補助，其比例如何設計？此外，派駐國對於應於當地支領的薪資是否有最低金額的規範？有些國家為了吸引高階外籍人才，可能在稅務上給予優惠措施，租稅優惠的適用可能須從薪資福利的配置著手。

不同的薪酬結構安排，不僅會影響員工的實質收入與稅負，也將牽動企業的總體成本與合規風險。因此，薪酬設計應通盤考量，以制定出既符合法規又具激勵效果的外派薪酬方案。

## 所得稅

在跨國調派中，稅務合規是企業與員工皆不可忽視的環節：員工在外派地停留超過特定天數時，可能需依當地法規履行個人所得稅申報義務。

企業應及早掌握相關規定，妥善規劃，避免潛在的稅務風險。



### 雇主稅務申報義務

企業派遣員工至海外工作時，雇主同時也承擔了在派駐地稅務合規的申報義務。首先，雇主應依據當地稅務機關的規定，準確申報員工在當地的所得。有些國家對於依法可享免稅優惠的薪酬項目也訂有申報規範。也有些國家訂有類似**Shadow Payroll**的規定，只要屬於員工於該國提供勞務的報酬，即使並非由當地子(分)公司發放，仍需向當地稅務機關申報及扣繳。為因應此類情況，企業應建立一套符合當地法規的薪酬作業模式，藉此在不進行實際支付的情況下，依規定完成稅務申報。

此外，企業即便未於派駐地設立子(分)公司或辦事處，仍需注意當地是否有稅務登記要求，以取得必要的稅務識別編號，進而合法履行雇主義務。

透過上述安排，企業不僅能確保外派作業的稅務合規，也可有效控管潛在法律與財務風險。



### 個人稅申報義務

當員工在派駐地停留超過一定天數，或被視為當地來源所得之金額超過一定門檻時，則可能有申報個人所得稅的義務。以臺灣為例，若外籍人士一年內在臺停留天數超過**90**天，即需申報個人綜合所得稅；超過**183**天，則更進一步被視為稅務居民，需同時考慮外籍員工的海外所得是否應申報所得基本稅額的議題。

企業與員工應密切注意實際入境天數與勞務提供狀況，並根據當地規範適時完成申報義務，確保稅務合規。

企業在安排員工進行跨國出差或外派時，亦可考量臺灣與派駐地國間的租稅協定規範，降低可能的雙重課稅疑慮。同時亦可思考導入合適的稅負補貼政策，避免員工因外派或頻繁海外出差而稅負增加，維持與母國相當的稅後收入，從而促進國際人才的流動與企業的全球化發展。



## 社會保險

當企業安排員工赴外派國家工作時，需全面了解並遵守當地的社會保險法規，包括退休金、醫療保險與失業保險等項目。此外，應確認是否與外派國家簽訂社會保障協議，以避免員工在外派期間仍需在原國家繳納社會保險，從而產生雙重繳納的情況。

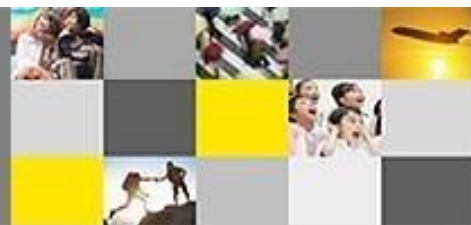
作為雇主，應確保遵守外派國家的社會保險法規，並為員工提供必要的社會保障。透過這些措施，企業可確保員工在外派期間的社會保障權益，並維護企業的合規經營。

## 溫馨小叮嚀



在全球人才流動日益頻繁的今日，妥善規劃外派安排的每一個細節，不僅能讓員工安心投入、專注貢獻，更有助於企業在競爭激烈、變化迅速的國際市場中穩健前行、掌握先機。

安永人力資本諮詢服務遍布全球的據點與專業團隊，能即時協調各地資源，為客戶提供跨國人力與稅務解決方案。如有任何需要進一步釐清的議題，歡迎隨時與本所專業團隊聯繫。



## 安永人力資本諮詢服務

### ▶ 跨國調派人員服務

安永專業團隊協助客戶瞭解最新法規變化、計算相關稅負成本，並協助規劃、執行跨國調派人員計畫，依照雇主及外派人員之需求提供相關服務。公司方面包括所得稅及社會保險之計算與申報、工作證及大陸居民入出境申請等；個人方面如綜所稅申報、各類稅負計算及居留證之申請等。

### ▶ 人力資源系統導入實施

安永協助客戶釐清人力資源服務模式與流程架構，再進行結合流程優化的HRIS人力資源系統建置，包括人事/組織/考勤/薪資/線上招聘/數位學習/線上績效考核/薪酬規劃/人力規劃/接班人計畫/人資決策等模組，並搭配員工/主管自助服務，提升企業整體人力資源之效率、效能與管理決策品質。

### ▶ 人才管理規劃諮詢

為確保企業掌握核心知識技能關鍵人才，並開發員工潛能以持續對企業做出貢獻，安永協助客戶基於企業文化訂定人才管理整體制度，包括職能模型、人才九宮格、接班人制度、人才晉升管道、高階薪酬激勵計畫等，並提供相應之培訓輔導，協助企業提升人才競爭優勢。

## 安永聯合會計師事務所 人力資本諮詢服務

### 電子郵件

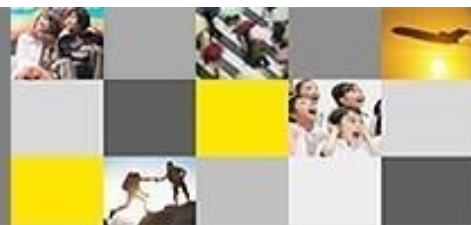
**劉惠雯** 執業會計師 +886 2 2728 8858 Heidi.Liu@tw.ey.com

### 稅務諮詢 +886 2 2757 8888

<b>林鈺芳</b>	執行總監	分機 67001	Evelyn.Lin@tw.ey.com
<b>黃品棋</b>	執行總監	分機 67005	PingChi.Huang@tw.ey.com
<b>陳人理</b>	資深副總經理	分機 67002	Woody.Chen@tw.ey.com
<b>陳千惠</b>	協理	分機 65121	Grace.Chen@tw.ey.com
<b>黃稚淇</b>	協理	分機 67671	Angela.Huang@tw.ey.com
<b>葉議方</b>	協理	分機 67052	Gavin.Yeh@tw.ey.com
<b>黃玉采</b>	經理	分機 67014	Viviana.Huang@tw.ey.com
<b>許芳瑄</b>	經理	分機 67018	Lucy.FH.Hsu@tw.ey.com

### 簽證諮詢

<b>黃品棋</b>	執行總監	分機 67005	PingChi.Huang@tw.ey.com
<b>李中鈺</b>	協理	分機 67039	Wendy.CY.Lee@tw.ey.com
<b>王思婕</b>	經理	分機 67075	Sylvia.SC.Wang@tw.ey.com
<b>林姿伶</b>	經理	分機 67044	Kelly.TL.Lin@tw.ey.com



## 安永 | 建設更美好的商業世界

安永致力於建設更美好的商業世界，為客戶、員工、社會各界及地球創造新價值，同時建立資本市場的信任。

在數據、人工智慧及先進科技的賦能下，安永團隊幫助客戶凝聚信心、形塑未來，並為當下和未來最迫切的挑戰提供解決方案。

安永團隊提供全方位的專業服務，涵蓋審計、諮詢、稅務、策略與交易。憑藉我們對產業的深入洞察、全球互聯的跨領域網絡及多元的業務生態合作夥伴，安永團隊能夠在**150**多個國家和地區提供服務。

### All in to shape the future with confidence.

安永是指 **Ernst & Young Global Limited** 的全球組織，加盟該全球組織的各成員機構都是獨立的法律實體，各成員機構可單獨簡稱為「安永」。**Ernst & Young Global Limited** 是註冊於英國的一家保證（責任）有限公司，不對外提供任何服務，不擁有其成員機構的任何股權或控制權，亦不作為任何成員機構的總部。請登錄 [ey.com/privacy](https://ey.com/privacy)，了解安永如何收集及使用個人資料，以及個人資料法律保護下個人所擁有權利的描述。安永成員機構不從事當地法律禁止的法律業務。如欲進一步了解安永，請瀏覽 [ey.com](https://ey.com)。

安永台灣是指按中華民國法律登記成立的機構，包括：安永聯合會計師事務所、安永管理顧問股份有限公司、安永諮詢服務股份有限公司、安永企業管理諮詢服務股份有限公司、安永財務管理諮詢服務股份有限公司、安永圓方國際法律事務所及財團法人台北市安永文教基金會。如要進一步了解，請參考安永台灣網站 [ey.com/zh\\_tw](https://ey.com/zh_tw)。

© 2025 安永聯合會計師事務所。  
版權所有。

APAC No. 14008696  
ED None

本材料是為提供一般信息的用途編製，並非旨在成為可依賴的會計、稅務、法律或其他專業意見。請向您的顧問獲取具體意見。

[ey.com/zh\\_tw](https://ey.com/zh_tw)



加入安永LINE@好友  
掃描QR CODE，獲取最新資訊。