

# 外國專業人才延攬及僱用法 - 修法亮點

面對人口結構快速變化及人力資源缺口擴大，現行制度已無法滿足高科技等產業的需求。為此，政府修訂《外國專業人才延攬及僱用法》，於今(114)年8月29日完成三讀，並於9月24日由總統公布。此次修法對國際頂尖人才、僑外生及數位游牧人才等對象放寬規定，並強化社會保障制度。

雖然行政院尚未正式宣布實施日期，相關子法及配套措施仍在研議，但這將有助於臺灣企業未來聘用跨國優秀人才，因應人力資源挑戰。

本期內容將整理本次修法的重點，協助企業與國際人才掌握最新法規動向，促進人才在臺灣的落地與融入，為產業轉型升級注入新動能。

安永聯合會計師事務所  
人力資本諮詢服務



林鈺芳  
執業會計師



黃品棋  
執行總監



王思婕  
協理



面對人口結構快速變化及人力資源缺口擴大，現行制度已無法滿足高科技等產業的需求。為此，政府修訂《外國專業人才延攬及僱用法》，於今(114)年8月29日完成三讀，並於9月24日由總統公布。此次修法對國際頂尖人才、僑外生及數位游牧人才等對象放寬規定，並強化社會保障制度。

雖然行政院尚未正式宣布實施日期，相關子法及配套措施仍在研議，但這將有助於臺灣企業未來聘用跨國優秀人才，應對人力資源挑戰。

本期內容將整理本次修法的重點，協助企業與國際人才掌握最新法規動向，促進人才在臺灣的落地與融入，為產業轉型升級注入新動能。

## 放寬僑外生畢業後留臺工作門檻

過去，僑外生如不符合一般工作許可申請資格，須依「評點制」申請，因而受限於薪資門檻、學歷、語言能力、工作實習經驗及職務資格等多項指標。根據2025年調查，社會新鮮人平均薪資僅為3.7萬元，導致許多有意留臺工作僑外畢業生因資格未達「評點制」標準而被迫放棄，轉而選擇其他國家或返鄉，讓臺灣錯失這群有意留臺發展之優秀專業人才。

為強化我國留才政策，政府參考英國與澳洲作法，放寬僑外生畢業後在臺的相關規定。凡取得我國副學士以上學歷之僑外生，畢業後在臺延長居留2年期間可自由在臺覓職就業，無須另行申請工作許可，這讓僑外生未來有更多時間與彈性規劃職涯，提升留臺意願。

惟雇主應注意，若於2年期滿後仍希望續聘該僑外生，雇主仍須依現行規定為其申請工作許可，而該僑外生須符合一般外國專業人才或評點制相關資格，才能申請。

	現行規定	修法後
工作許可申請	必須由雇主提出申請	畢業後延期居留2年期間無須申請工作許可
評點項目	薪資、學歷、語言能力、實習經驗、職務資格等	無資格限制
政策目的	雖限制較多，但有助於控管外籍人力，保障國人就業機會	就業彈性提升以吸引並留住國際人才



## 放寬個人工作許可及頂尖大學門檻

為吸引全球頂尖大學之優秀人才來臺工作，新增個人申請工作許可的規定，允許外籍人士來臺自由從事各類工作，不受雇主條件限制，以因應國際高等教育的多元發展；同時，更進一步放寬世界頂尖大學門檻。

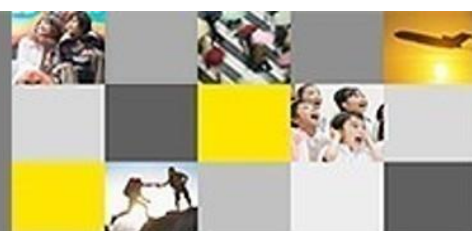
請注意，雇主若聘僱持有個人工作許可之外籍人士，須留意個人工作許可證之到期日，欲持續聘僱者，雇主需依照一般外國專業人才資格替該員工申請工作許可。

	現行規定	修法後
申請個人工作許可	<ul style="list-style-type: none"> <li>獲准居留之難民</li> <li>經獲准與其在中華民國境內設有戶籍之直系血親共同生活者</li> <li>取得永久居留者</li> </ul>	除左述三種現行規定，新增以下條件：外國人於最近5年內取得教育部公告世界大學排名前200名大學之學士以上學位者，可以直接向勞動部申請個人工作許可，來臺工作， <b>許可期間最長為2年，但不得延期及重新申請。</b>
放寬頂尖大學門檻	外籍人士取得以下學位即無須具備工作經驗： <ul style="list-style-type: none"> <li>國內外大學之碩士以上學位</li> <li>教育部公告世界排名前500名大學之學士學位者</li> </ul>	外籍人士取得以下學位即無須具備工作經驗： <ul style="list-style-type: none"> <li>國內外大學之碩士以上學位</li> <li>教育部公告世界大學排名前<b>1,500</b>名大學之學士學位者</li> </ul>

## 數位遊牧簽證停留期間延長

在全球化與數位化日益加速的時代，遠端工作者、自由工作者及數位創業者逐漸展現出高度的時間彈性，使其得以在不同地區兼顧工作與旅遊生活。為吸引來自各國各領域的優秀人才，以促進跨境工作與人才流動，臺灣亦於2025年1月推出數位遊牧簽證，目前允許申請者停留3+3個月，藉此促進觀光並吸引遠端工作者。臺灣憑藉便利的生活機能與良好的治安，迅速被評為亞洲最適合數位遊牧的國家之一。

為進一步提升吸引力並加速人才匯聚，修法後將數位遊牧簽證的停留期限延長至2年。此舉不僅有助於促進經濟與觀光發展，也讓申請者得以深入體驗臺灣生活，進而提升其長期留臺的可能性。



## 永久居留規定鬆綁

為吸引全球高階人才來臺定居與發展，此次修法亦大幅放寬外國專業人才及外國特定專業人才申請永久居留之規範，縮短居留期間條件，以強化人才延攬與留用的政策效能。以下為關於連續居留期限之修法前後差異供參考。

	現行規定	修法後
外國專業人才	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 需連續居留期間: 5年</li> <li>● 取得我國碩士學位者: 4年</li> <li>● 取得我國博士學位者: 3年</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 需連續居留期間: 5年</li> <li>● 取得我國副學士或學士學位者: 4年</li> <li>● 取得我國碩士學位者: 3年</li> <li>● 取得我國博士學位者: 2年</li> </ul>
外國 <b>特定</b> 專業人才	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 需連續居留期間: 3年</li> <li>● 取得我國博士學位者: 2年</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 需連續居留期間: 3年</li> <li>● 取得我國碩士學位者: 2年</li> <li>● 取得我國博士學位者: 1年</li> </ul>
具備一定條件之外國特定專業人才 ( <b>全球菁英</b> )*	無	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 需連續居留期間: 1年</li> <li>● 取得我國碩士或博士學位者: 可立刻申請永久居留</li> </ul>

\*具體資格條件尚待主管機關公布

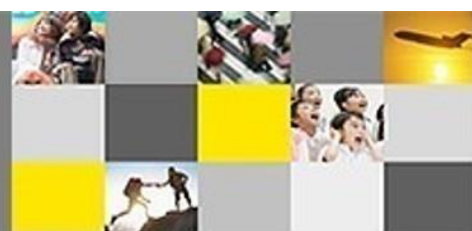
## 放寬加入勞退新制與就業保險資格

除了上述放寬規定外，為強化優秀人才長期留臺，並增進該等人士之基本權益保障，此次修法也放寬外國專業人才及外國特定專業人才無須取得永久居留身分，即可適用勞工退休金條例制度(勞退新制)，由雇主按月提繳勞工退休金儲存於勞工退休金個人專戶，不因轉換工作而影響其退休權益。另外為保障外國專業人才、外國特定專業人才及外國高級專業人才失業一定期間之基本生活，同時放寬其受僱在我國從事工作，並經許可永久居留者，可納為就業保險之適用對象。

惟相關細節尚未公布，建議企業留意上述法規修正之生效日配套規定，確實為符合資格之外國專業人才提撥退休金及投保就業保險。

## 溫馨小叮嚀

安永人力資本諮詢服務遍布全球的據點與專業團隊，能即時協調各地資源，為客戶提供跨國人力與稅務解決方案。如有任何需要進一步釐清的議題，歡迎隨時與本所專業團隊聯繫。



## 安永人力資本諮詢服務

### ▶ 跨國調派人員服務

安永專業團隊協助客戶瞭解最新法規變化、計算相關稅負成本，並協助規劃、執行跨國調派人員計畫，依照雇主及外派人員之需求提供相關服務。公司方面包括所得稅及社會保險之計算與申報、工作證及大陸居民入出境申請等；個人方面如綜所稅申報、各類稅負計算及居留證之申請等。

### ▶ 人力資源系統導入實施

安永協助客戶釐清人力資源服務模式與流程架構，再進行結合流程優化的HRIS人力資源系統建置，包括人事/組織/考勤/薪資/線上招聘/數位學習/線上績效考核/薪酬規劃/人力規劃/接班人計畫/人資決策等模組，並搭配員工/主管自助服務，提升企業整體人力資源之效率、效能與管理決策品質。

### ▶ 人才管理規劃諮詢

為確保企業掌握核心知識技能關鍵人才，並開發員工潛能以持續對企業做出貢獻，安永協助客戶基於企業文化訂定人才管理整體制度，包括職能模型、人才九宮格、接班人制度、人才晉升管道、高階薪酬激勵計畫等，並提供相應之培訓輔導，協助企業提升人才競爭優勢。

## 安永聯合會計師事務所 人力資本諮詢服務

### 電子郵件

林鈺芳	執業會計師	+886 2 2728 8831	Evelyn.Lin@tw.ey.com
-----	-------	------------------	----------------------

### 稅務諮詢 +886 2 2757 8888

黃品棋	執行總監	+886 2 7756 2707	PingChi.Huang@tw.ey.com
陳人理	執行總監	+886 2 7756 5898	Woody.Chen@tw.ey.com
陳千惠	副總經理	+886 2 7756 1030	Grace.Chen@tw.ey.com
黃稚淇	協理	+886 2 7756 9916	Angela.Huang@tw.ey.com
葉議方	協理	+886 2 7756 9042	Gavin.Yeh@tw.ey.com
黃玉采	經理	+886 2 7756 9049	Viviana.Huang@tw.ey.com
許芳瑄	經理	+886 2 7756 9050	Lucy.FH.Hsu@tw.ey.com
李若維	經理	+886 2 7756 9048	Joyce.JW.Lee@tw.ey.com

### 簽證諮詢

黃品棋	執行總監	+886 2 7756 2707	PingChi.Huang@tw.ey.com
李中鈺	副總經理	+886 2 7756 9041	Wendy.CY.Lee@tw.ey.com
王思婕	協理	+886 2 7756 9046	Sylvia.SC.Wang@tw.ey.com
林姿伶	經理	+886 2 7756 9047	Kelly.TL.Lin@tw.ey.com



## 安永 | 建設更美好的商業世界

安永致力於建設更美好的商業世界，為客戶、員工、社會各界及地球創造新價值，同時建立資本市場的信任。

在數據、人工智慧及先進科技的賦能下，安永團隊幫助客戶凝聚信心、形塑未來，並為當下和未來最迫切的挑戰提供解決方案。

安永團隊提供全方位的專業服務，涵蓋審計、諮詢、稅務、策略與交易。憑藉我們對產業的深入洞察、全球互聯的跨領域網絡及多元的業務生態合作夥伴，安永團隊能夠在150多個國家和地區提供服務。

### All in to shape the future with confidence.

安永是指 Ernst & Young Global Limited 的全球組織，加盟該全球組織的各成員機構都是獨立的法律實體，各成員機構可單獨簡稱為「安永」。Ernst & Young Global Limited 是註冊於英國的一家保證（責任）有限公司，不對外提供任何服務，不擁有其成員機構的任何股權或控制權，亦不作為任何成員機構的總部。請登錄 [ey.com/privacy](https://ey.com/privacy)，了解安永如何收集及使用個人資料，以及個人資料法律保護下個人所擁有權利的描述。安永成員機構不從事當地法律禁止的法律業務。如欲進一步了解安永，請瀏覽 [ey.com](https://ey.com)。

安永台灣是指按中華民國法律登記成立的機構，包括：安永聯合會計師事務所、安永管理顧問股份有限公司、安永諮詢服務股份有限公司、安永企業管理諮詢服務股份有限公司、安永財務管理諮詢服務股份有限公司、安永圓方國際法律事務所及財團法人台北市安永文教基金會。如要進一步了解，請參考安永台灣網站 [ey.com/zh\\_tw](https://ey.com/zh_tw)。

© 2025 安永聯合會計師事務所。  
版權所有。

APAC No. 14008955  
ED None

本資料是為提供一般資訊的用途編製，並非旨在成為可依賴的會計、稅務、法律或其他專業意見。請向您的顧問獲取具體意見。

[ey.com/zh\\_tw](https://ey.com/zh_tw)



加入安永LINE@好友  
掃描QR CODE，獲取最新資訊。